


Общество с ограниченной ответственностью
“Ульяновский автомобильный завод”

А К Т
выполнения мероприятий
коллективного договора в 2023 году

Подписали:

От работодателя
Директор по персоналу
ООО «УАЗ»



_____ Е.В. Быков

« 26 » 02 2024г.



От работников
Председатель профсоюзного комитета
ОАО «УАЗ»



_____ В.И. Бычков

« 26 » 02 2024г.



г. Ульяновск
2024 г.

Права и обязанности сторон, заключивших коллективный договор на 2021-2023 годы, утвержденный на конференции работников ООО «УАЗ» полностью выполнялись.

Раздел 2 Политика социального партнерства. Основные обязанности работника и работодателя

Обязанности как со стороны работников, так и со стороны работодателя, выполнялись надлежащим образом и в полном объеме по действующему коллективному договору.

п.2.2. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснования к ним в случаях, предусмотренных ТК РФ, направлялись в профком ОАО «УАЗ» для учета мнения выборного профсоюзного органа. При вынесении отрицательного мотивированного мнения, с какими-либо предложениями, сторонами проводились дополнительные консультации и акт принимался в соответствии с требованиями ТК РФ (статья 372).

Принимаемые локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, доводились работодателем до сведения работников под роспись.

Раздел 3 Рабочее время

п.3.1. Режим рабочего времени определялся правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

п. 3.8. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставлялся ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск в соответствии с перечнем должностей, установленным правилами внутреннего трудового распорядка.

п.3.9. В графиках при суммированном учете рабочего времени, часы, превышающие норму рабочего времени по производственному календарю РФ, считались как сверхурочное время.

На все приказы по режиму рабочего времени были получены положительные мотивированные мнения профсоюзного комитета.

Раздел 4 Время отдыха

п.4.1.1. Перерывы для отдыха и питания работникам предоставлялись согласно правилам внутреннего трудового распорядка. Отдельным категориям работников предоставлялась возможность для отдыха и питания в рабочее время.

п.4.1.2., 4.1.3. Также предоставлялись регламентированные технологические перерывы и специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в соответствии с положением «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

п.4.2.1. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляла не менее 42 часов. При 5-ти дневной рабочей неделе работникам предоставлялись 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

п. 4.2.2. Для отдельных категорий работников выходные дни предоставлялись по скользящему графику.

п.4.3.1. Продолжительность основного отпуска составляла 28 календарных дней. Отпуск предоставлялся в соответствии с графиком отпусков.

Работающим инвалидам предоставлялся отпуск 30 календарных дней.

п.4.3.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по списку должностей и профессий согласно приложению № 1 действующего коллективного договора в соответствии с фактически отработанным временем на данном рабочем месте.

Также предоставлялись дополнительные отпуска женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет; членам добровольных пожарных дружин; работникам ООО «УАЗ», являющимся спасателями нештатного аварийно-спасательного формирования.

п.4.3.4. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставлялся дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии с ТК РФ (ст. 173-177). Количество обучающихся было 41 человек.

Раздел 5 Оплата и нормирование труда

п.5.1.1. Минимальная заработная плата неквалифицированного работника ООО «УАЗ» за 2023г., полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, составила 17270 руб., что превысило величину прожиточного минимума трудоспособного населения за 2022г. на 3766 руб. (13504 руб.).

п.5.1.2. В 2023г. повышение заработной платы работников с учетом уровня инфляции проводилось:

- путем увеличения часовых тарифных ставок и окладов:
рабочим (на 7% с 01.03.2023г. и 5% с 01.06.2023г.);
руководителям и специалистам на 12% с 01.08.2023г.;
всем работающим на 8% с 01.09.2023г.

- путем увеличения индивидуальных стимулирующих надбавок (повысили категории 211 основных рабочих и 308 вспомогательных рабочих, у которых увеличение произошло 8-10% к общей ЗП).

Средняя заработная плата на одного работающего за 2023г. составила 52274 рублей.

п.5.1.3. Оплата нерабочих праздничных дней производилась в размере дневной тарифной ставки работника.

п.5.1.4. Заработная плата в ООО «УАЗ» в 2023г. выплачивалась 2 раза в месяц в соответствии с принятым графиком. Нарушений графика не было.

п.5.2.2. Оплата труда рабочих, руководителей и специалистов производилась по утвержденным тарифным ставкам, должностным окладам.

п.5.2.3. Премии и другие стимулирующие выплаты всем категориям работающих выплачивались в соответствии с утвержденными Положениями.

п.5.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда (на 1 января 2023г. составило 2233 чел.), производилась в повышенном размере согласно утвержденному Положению.

п.5.4. Работникам, занятым на работах на открытом воздухе, в холодное время года работодателем установлена доплата в соответствии с Положением. Количество работников, занятых на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года на декабрь 2023г. составило 108 чел.

п.5.5. Работникам, при сменной работе и работающим по скользящему графику оплата производилась в повышенном размере:

- за работу в вечернее время – 20% от тарифной ставки за каждый час работы.
- за работу в ночное время – 40% от тарифной ставки за каждый час работы.

п.5.7. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в двойном размере. На основании личного заявления по желанию работника вместо оплаты предоставлялся другой день отдыха.

п.5.8. При работе за пределами нормальной продолжительности рабочей смены (сверхурочная работа) оплата производилась согласно статье 152 ТК РФ.

п.5.9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производилась доплата в размере, установленном по соглашению сторон.

п.5.10. Время простоя по вине работодателя оплачивалось в размере двух третей средней заработной платы работника (внутрисменные простои в количестве **38168** часов, в 2022г. - **67607** часов; целодневные простои в количестве **90980** часа, в 2022г. - **217170** часа).

п.5.14. На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохранялся средний заработок по месту работы.

п.5.16. Работодателем при направлении работника в служебную командировку возмещались расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, выплачивались суточные в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

п.5.18. При временной нетрудоспособности работодатель выплатил сотрудникам пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности – за счет средств работодателя.

Раздел 6 Охрана труда

В 2023 году реализовано 602 мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- выполнено 42 мероприятия программы по профилактике производственного травматизма;

- произведена перезарядка 707 огнетушителей, закуплено 15 наименований первичных средств пожаротушения для подразделений завода, в том числе 80 штук – огнетушителей; 65 комплектующих к пожарным гидрантам; 84 комплекта пожарных рукавов;

- для подразделений завода закуплено 12 938 штук медикаментов для аптечек оказания первой помощи пострадавшим;

- закуплено 12 комплектов плакатов *«Оказание первой помощи пострадавшим»*, *«Правила применения средств индивидуальной защиты»*, *«Электробезопасность»* и вывешено в зонах общей доступности работников предприятия;

- закуплено и установлено на территории ООО «УАЗ» 23 знака безопасности дорожного движения.

Также в 2023 году ООО «УАЗ» продолжил проведение мероприятий, направленных на защиту работников от распространения и профилактику респираторных заболеваний, а именно:

- организована и проведена выдача работникам ООО «УАЗ» витаминов;

- оформлен и направлен в подразделения информационный листок с указанием мероприятий по профилактике респираторных заболеваний;

- проведена акция о необходимости своевременной вакцинации от острых респираторных заболеваний. По итогам акции 270 работников ООО «УАЗ» были привиты вакциной от ОРЗ в поликлинике №1 ГУЗ ЦК МСЧ.

В целях профилактики желудочно-кишечных заболеваний, а также в целях соблюдения санитарных норм питьевого режима в ООО «УАЗ» создана комиссия по проверке питьевого режима в подразделениях завода.

Комиссией проведена оценка состояния питьевых точек и готовность к работе в весенне-летний период. Таким образом было проверено 9 подразделений, в которых оценены:

- сатураторных установок – 38 шт.,

- фонтанчиков – 17 шт.,

- кипятильников – 15 шт.,

- пурифайеров – 6 шт.

Кроме стационарно установленных питьевых точек ежемесячно все подразделения завода обеспечивались питьевой бутилированной водой.

Выпущено 10 информационных листов по вопросам организации стирки спецодежды, применения специальной обуви в производствах, организации работ в ограниченно замкнутых пространствах, для персонала, осуществляющего работы на основе внутреннего совместительства в основных подразделениях и участвующих в технологическом процессе, проведения мероприятий по недопущению перегрева организма и оказанию первой помощи при тепловом ударе, профилактических рекомендаций в период простудных заболеваний с рекомендациями проведения вакцинации от гриппа.

В 2023г. разработаны и актуализированы локально-нормативные документы ООО «УАЗ» в части, касающейся охраны труда. Переработаны и введены в действие 23 инструкции безопасности, разработаны и введены в действие 3 положения.

Проведена специальная оценка условий труда на 540 рабочих местах;

В рамках производственного контроля проведены замеры вредных производственных факторов в подразделениях ООО «УАЗ». Всего проведено 4 042 замера.

Обучено по охране труда 1299 работников, в том числе: 300 руководителей и специалистов (внутреннее обучение), 8 (обучение уполномоченных лиц), 999 рабочих по охране труда. Обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ прошли 1379 работника.

Штамповщики ПЦ участка крупной штамповки обеспечивались антипорезными нарукавниками с улучшенными защитными свойствами.

Организованы и проведены в подразделениях испытания средств индивидуальной защиты с улучшенными качествами защиты: полумаски, фильтрующие и полнолицевые, маски панорамные, комбинезоны защитные из нетканного материала, беруши из полиуретана, наушники СОМЗ-5 (крепление на каску), нарукавники кевларовые, перчатки антипорезные с облитой ладонью, каски защитные, перчатки с покрытием, очки защитные, полуботинки (сандали) с перфорацией, краги сварочные, крем регенерирующий, респиратор.

В СП проведены расширенные испытания антипорезных перчаток «НЕВИ» для электросварщиков, краги спилковых Siberia.

Проведена замена рукавиц брезентовых на краги спилковые Siberia в ТСЦ СГИ для электросварщиков.

Работники (35 человек) участка СГР СП, производящие работы внутри кузова, обеспечены светодиодными налобными фонарями с аккумуляторной зарядкой для удобства и качества работ.

Для предупреждения участников движения путем привлечения внимания других водителей и пешеходов, для определения приоритетности движения, ЦВЗТ обеспечен лампами безопасности синего цвета (типа BLUE SPOT). На 30 погрузчиках, производящих транспортировку грузов и перемещающихся в корпусах ПКК-1и ПКК-2 установлены «лучи безопасности» синего цвета;

Для очистки выходящих газов, вредных для атмосферы и здоровья человека, элементов газа от дизельного погрузчика закуплены катализаторы для данного транспортного средства.

Комиссией по охране труда были проведены проверки состояния охраны труда 14 подразделений предприятия, по результатам которых выданы акты руководителям данных подразделений.

Затраты ООО «УАЗ» в 2023 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составили: **129 136** тыс. руб. в том числе:

- на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ **46 856** тыс.руб., молока, кефира и фруктового сока с мякотью **9 626** тыс.руб., смывающих и обезвреживающих средств (мыло, крема, спрея для ног) **2 912** тыс.руб., питьевой бутилированной воды, зубной пасты, зубных щёток, полотенчатой ткани, медикаментов и витаминов **3 609** тыс.руб.

На реализацию:

- организационных мероприятий (СОУТ, проведение ОПМО проведение производственного контроля, санаторно-курортное лечение и др.) израсходовано – **5 928** тыс. руб.

- технико-технологических мероприятий (ремонт средств коллективной защиты, капитальный ремонт зданий и сооружений), закупка и перезарядка огнетушителей израсходовано – **24712** тыс. руб.

- санитарно-гигиенических мероприятий (уборка бытовых помещений, гардеробов, стирка специальной одежды, уборка территории завода, дезинфекция помещений и профилактика ОРЗ) израсходовано – **31738** тыс. руб.

- мероприятий по безопасности (закупка первичных средств пожаротушения и перезарядка огнетушителей, закупка информационных плакатов и знаков БЖД) – **568** тыс.руб.

- мероприятий на улучшение условий и охраны труда (закупка лучей безопасности для электропогрузчиков в ЦВЗТ, закупка налобных фонариков для слесарей МСР в СП, закупка катализаторов, поглощающих выбросы газов в воздух рабочей зоны для дизельных погрузчиков) – **68** тыс. руб.

- обучения персонала по охране труда израсходовано – **2 735** тыс. руб.

Согласно Соглашению, заключенному между работодателем ООО «УАЗ» и профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ», в рамках обеспечения мероприятий по соблюдению питьевого, теплового режимов, а также оснащения комнат приема пищи бытовой техникой были использованы затраты в размере **384** тыс. руб.

Соглашение (приложение № 3) коллективного договора

№ п/п	Наименование подразделения	Сумма затрат, в тыс. руб.
1	Прессовое производство	28
2	Сварочное производство	85
3	Окрасочное производство	126
4	Производство сборки и сдачи автомобилей	94
5	Цех обеспечения основного производства	41
6	Цех отгрузки запасных частей	10
ИТОГО:		384

В ходе контроля соблюдения требований безопасности труда специалистами группы ДОТПБиЭ было выявлено 367 (в 2022г. – 429) нарушений в сфере безопасности и условий труда (в том числе промышленной и пожарной безопасности).

В 2023 году в ООО «УАЗ» травматизм снизился на 40% по сравнению с 2022 годом. Произошло 3 несчастных случая (5 случаев в 2022 году). Уровень профессиональных заболеваний снизился на 44% по сравнению с 2022 годом (2 случая в 2023 году, 3 случая в 2022 году).

Вопросы охраны труда совместно с профсоюзным комитетом регулярно рассматривались на комиссии по охране труда в рамках контроля третьей ступени.

п.6.7. Работодатель выполнил капитальный ремонт промышленных зданий и сооружений, в т.ч. санитарно-бытовых помещений в цехах завода в 2023г. на сумму **24712** тыс. руб., в том числе:

№	Наименование работ	Ед. изм.	Объем
1.	Ремонт кровли	м2	5 561
2.	Ремонт кирпичной кладки	м3	10
3.	Ремонт дорог и тротуаров	м2	1098
4.	Ремонт полов	м2	239
4.	Ремонт бытовых помещений: - душевая в мужской гардеробной на 2 эт. АБК ПКК-2; - душевая в женской гардеробной на 3 эт. АБК МСК-1 северная сторона; - душевая в мужской гардеробной на 3 эт. АБК ПКК-2		

(ремонт полов); - душевая в мужской гардеробной №3 на 2 эт. АБК ПКК- 2 (капитальный ремонт); - женский и мужской санузлы на 4 эт. АБК ПКК-2; - женская гардеробная 2 эт. АБК МСК-1 (ЦООП); - мужская душевая №1 на 2 эт. АБК ПКК-2 (капитальный ремонт); - душевая в мужской гардеробной в ПКК-1 (косметический ремонт и ремонт полов); - душевая в мужской гардеробной на главном конвейере; - душевая в мужской гардеробной на 2 эт. ЦВЗТ; - душевая на 1 эт. ЦВЗТ; - душевая в женской гардеробной на 2 эт. АБК ПКК-2; - женская гардеробная на 2 эт. в МСК-1; - мужская гардеробная на 3 эт. в МСК-1; - душевая в мужской гардеробной на 4 эт. в МСК-1 (капитальный ремонт)		
---	--	--

На обеспечение надлежащего состояния охраны труда на одного работника ООО "УАЗ" было затрачено 33,97 тыс. руб. (в 2022г. было 28,04 тыс.руб.).

Раздел 7 Работа с персоналом

За 12 месяцев 2023 года на предприятие было принято 1109 человек; уволено 1388 чел. Текучесть персонала по всем категориям работающих составила 15,8%.

Работники увольнялись по следующим основаниям: собственное желание - 817 чел., в связи с истечением срока трудового договора – 370 чел., соглашение сторон – 112 чел., призыв на военную службу – 6 чел., перевод в другую организацию - 28 чел., прочие – 55 чел.

В связи с призывом работника на военную службу выплачивалось выходное пособие в размере 2-х недельного среднего заработка.

п.7.6. С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребностями в кадрах ООО «УАЗ» работодатель (его представители) организовали:

- обучение и повышение квалификации рабочих - 4376 чел.,
- обучение и повышение квалификации РСиС – 1117 чел.
- Организована практика для 433 студентов, в том числе:
 - Ульяновского государственного технического университета – 38 чел.,
 - Ульяновского государственного университета - 14 чел.,
 - Ульяновского профессионально-политехнического колледжа (УППК)- 142 чел.,
 - Ульяновского многопрофильного техникума – 53 чел.,
 - Ульяновского автомеханического техникума УлГУ – 63 чел.,
 - Колледжа экономики и информатики УлГТУ- 4 чел.,
 - Ульяновского авиационного колледжа - 22 чел.
 - Старокулаткинского механико-технологического колледжа – 12 чел.
 - Инзенского государственного техникума отраслевых технологий, экономики и права – 17 чел.,
 - Жадовского сельскохозяйственного техникума – 11 чел.,
 - Димитровградского технического колледжа – 17 чел.,
 - Барышского индустриально-технологического техникума – 11 чел.,
 - Старомайнского технологического техникума – 8 чел.,
 - Большенагаткинского технологического техникума - 14 чел.,
 - Дрожжановского техникума отраслевых технологий – 7чел.

В целях поддержки студентов учебных заведений профессионального образования и повышения бренда работодателя были заключены договоры о целевой подготовке и

временные трудовые договоры с целью выплаты стипендии. Всего в 2023 году 306 договоров.

В сентябре 2023г. были приняты 15 студентов на 2023-2024гг. на базовую кафедру.

7.7. Департаментом коммуникаций совместно с комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» проводилась работа с молодежью ООО «УАЗ».

В 2023 году были реализованы следующие мероприятия программы «Молодежь»: Военно-прикладной спорт, волейбол, интеллектуальные игры, водный сплав на байдарках, чемпионат по лазертагу, спортивный семейный фестиваль ПАО «Соллерс», бильярд, боулинг, пешеходный экотуризм «По тропе сурка».

Также проводились корпоративные мероприятия –организация поздравления с Международным женским днем, концерт для ветеранов ко Дню победы, наградные мероприятия и концерт в ЦКК «Патриот» ко Дню машиностроителя, соревнования по автокроссу в Арском.

п.7.8. За 12 месяцев 2023 года было зарегистрировано 433 случая нарушения трудовой дисциплины, или 11,4 случая (в 2022г.–9,5 случаев) на 100 работающих.

	Нарушение дисциплины труда	Нарушение требований к качеству выпускаемой продукции/услуг	Нарушение требований ДОТППБиЭ	Уволено	Дисциплин. взыскания
12 месяцев 2023г.	250	149	34	36	388

Раздел 8 Социальное и бытовое обслуживание

п.8.1.1. В 2023г. обязательное социальное страхование работников ООО «УАЗ» осуществлялось в порядке, установленном федеральными законами.

За счет средств Фонда пенсионного и социального страхования - страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний выплаты были направлены на следующие мероприятия:

1. Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в санатории «Итиль» - 53 чел. (в 2022г. – 35 чел.), работников предпенсионного возраста в санатории «Итиль» - 65 чел. (в 2022г.- 40 чел.).

2. Проведение специальной оценки условий труда на основании заключенного договора ООО «УАЗ» с ООО «Испытательная лаборатория «Безопасность и контроль»».

3. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 1123 чел.

4. Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средства индивидуальной защиты (ботинки, полуботинки) согласно договору с ООО «Яхтинг».

п.8.1.2. Медицинское и реабилитационное обслуживание работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2023 году, обеспечивалось в соответствии с договорами, заключенными ООО «УАЗ» с поставщиками услуг: ГУЗ «ЦК МСЧ имени Заслуженного врача России В.А. Егорова» и ГУЗ ЦОКМЦ ОЛПРВ и ПП им. Максимчук В.М. (центр профпатологии).

Средства, выделяемые по договорам, направлялись в первую очередь:

- на оплату проведения обязательного предварительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на оплату проведения обязательного периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на оплату проведения обязательных психиатрических освидетельствований работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на финансирование здравпунктов, обслуживающих работников ООО «УАЗ», расположенных на территории завода.

п.8.2. В период каникул 2023г. в загородных детских оздоровительных лагерях отдохнуло в летний период 169 детей («Хоббит» - 29 чел., «Волжанка» - 116 чел., «Итиль» - 16 чел., «Березка» - 8 чел.); в зимний период – 86 детей («Волжанка» - 27 чел., «Родон» - 59 чел.) работников ООО «УАЗ».

На оплату путевок в детские оздоровительные лагеря израсходовано всего 4313 тыс.руб., из них:

- средства ООО «УАЗ» - 4043 тыс. руб.;
- родительские взносы – 270 тыс. руб.

Родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки.

Работникам, имеющим 3-х и более детей, матерям-одиночкам путевки в детские оздоровительные лагеря выдавались за счет работодателя и из средств областного бюджета. Всего было выдано 33 путевки.

Транспорт для перевозки детей в загородные детские оздоровительные лагеря и обратно предоставлял работодатель. Расходы оплачены за счет средств предприятия.

Работодатель обеспечил работников ООО «УАЗ» путевками по льготной цене для семейного летнего отдыха на базе отдыха «Боярская усадьба», с которой заключил договор. Стоимость путевок дотировалась работникам завода и членам их семей (муж, жена, дети с 16 лет) в размере 50% от полной стоимости путевки, детям до 15 лет включительно – в размере 90% от ее полной стоимости.

В 2023г. отдохнуло – 344 чел. (1160 чел./дн.).

п.8.4. Моральное и материальное поощрение работников

В соответствии с действующими на заводе Положениями с учетом мнения профсоюзного комитета работодатель за счет собственных средств осуществлял материальное поощрение работников. Общая сумма премий составила 645 тыс. руб.

Награждено 218 чел. в т.ч.:

- Почетной грамотой УАЗ – 27 чел.,
- Почетной грамотой и благодарственным письмом губернатора Ульяновской области – 16 чел.,
- Почетной грамотой Администрации города г.Ульяновска – 13 чел.,
- Благодарственным письмом Законодательного Собрания Ульяновской области – 5 чел.,
- Почетной грамотой Министерства экономического развития и промышленности Ульяновской области – 12 чел.,
- Почетной грамотой Ульяновской Городской Думы - 9 чел.,

Присвоено звание:

- Лучший работник производства – 15 чел.,
- Ветеран труда УАЗ – 73 чел.,

Занесены на Доску Почета – 48 чел.

За своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, в связи с юбилейными датами – 55/60 лет и/или при назначении досрочной страховой пенсии по старости и продолжительную (10 лет и более) безупречную работу в ООО «УАЗ» работодатель осуществлял выплату единовременного поощрения в размере 10000 рублей работникам ООО «УАЗ» (121 чел.).

п.8.5. Гарантии работникам при организации похорон

п.8.5.1. Работодатель выплачивал разовую материальную помощь в случае смерти:

- работника ООО «УАЗ», бывшего работника ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Автотранс», ООО «УАЗ-Металлургия», ООО «УАЗ-Литейное производство», отработавшего не менее 10 лет непрерывно и уволившегося в связи с уходом на пенсию в указанных Обществах - в сумме 5500 рублей;

- близкого родственника работника ООО «УАЗ» (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови) - в сумме 4000 рублей;

п.8.5.2. Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на погребение близкого родственника.

п.8.6.1. По случаю рождения ребенка работнику ООО «УАЗ» (одному из родителей) выплачивалась материальная помощь в размере 4000 рублей. В 2023г. родилось 57 детей.

Ежемесячно работникам ООО «УАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей ежемесячно на каждого ребенка.

Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на бракосочетание.

Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 1 рабочий день с сохранением средней заработной платы отцу при рождении ребенка.

Работодатель выплачивал ежегодно материальную помощь одному из родителей (90 работникам), имеющих 3-х и более детей, по 1500 руб. на каждого ребенка до 14 лет включительно один раз в год (228 детей).

При увольнении из ООО «УАЗ» работника, получившего профессиональное заболевание или трудовое увечье, на основании п.1 ч.1 ст.77 ТК РФ (по соглашению сторон) работодатель выплачивает единовременную денежную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка, исчисленного в соответствии со ст. 139 ТК РФ. Были уволены 10 чел. с выплатой единовременной компенсации в размере одной среднемесячной зарплаты.

п.8.6.2. Расходы на оплату стоимости новогодних подарков для детей работников ООО «УАЗ» за счет средств работодателя - 2960 тыс. руб.

п.8.6.3. В 2023 году работодатель оказывал помощь ветеранам завода по программе «Забота»:

- оздоровление ветеранов (путевки в профилакторий);
- материальная помощь (приобретение лекарств, платные операции, продуктовые наборы, поздравление юбиляров, оказание мед. помощи на дому лежачим больным и т.п.)
- помощь в косметическом ремонте квартир;
- материальная помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла ко Дню Победы.

п.8.8.2. В 2023г. работа электротранспорта и автотранспорта по пригородным направлениям по доставке работников после окончания второй смены была организована за счет работодателя согласно графику работы предприятия.

п. 8.9. По программе «Семья» в 2023г. работодатель за счет собственных средств организовал такие культурно-массовые мероприятия, как: новогодние представления для детей в ЦКК «Патриот» и массовые катания во дворце спорта «Волга-Спорт-Арена», «День первоклассника», подарки первоклассникам, конкурс детских рисунков, День семейного отдыха в парке «Молодежный» - «УАЗ - мы одна семья».

Раздел 9 Права и гарантии профсоюзной организации

Гарантии деятельности профсоюзной организации - выполнялись в полном объеме.

п.9.5.1. Работодатель безвозмездно предоставил в пользование профкому, профсоюзам структурных подразделений:

- оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения (кабинеты), в том числе для проведения профсоюзных заседаний и конференций, организовывал их уборку и ремонт;
- оргтехнику, средства связи, их обслуживание и ремонт; унифицированное программное обеспечение;
- печатную продукцию;
- транспорт.

п.9.5.2. Работодатель ежемесячно перечислял на счет профкома ОАО «УАЗ» членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников – членов профсоюза на основании их личных заявлений.

п.9.5.3. Работодатель предоставлял время с сохранением среднего заработка работникам - членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы:

- членам комиссий профкома ШЮ ОАО «УАЗ», членам профсоюзных комитетов подразделений, профгруппоргам – 2 часа в неделю;

- председателям профсоюзных комитетов подразделений - 5 часов в неделю;
- уполномоченным по охране труда - 2 часа в неделю;
- членам профкома ППО ОАО «УАЗ», членам вышестоящих профсоюзных органов – на период проведения заседаний, пленумов, конференций;
- членам Совета молодежи ООО «УАЗ» - для участия в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях, семинарах, форумах, тренингах, обучающих модулях (на основании распоряжения директора по персоналу, согласованного с функциональным директором и председателем профкома ППО ОАО «УАЗ») - на период их проведения.

Раздел 10 Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ООО «УАЗ»

В 2023г. в комиссию по трудовым спорам ООО «УАЗ» заявлений не поступало.

Раздел 11 Контроль над выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

п.11.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) была создана приказом-постановлением № 6/145 от 31.01.2023г.

п.11.2. В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией отчетную компанию об итогах выполнения коллективного договора за 2022г. провели в апреле 2023г. в режиме онлайн, опубликовав отчет в газете «Панорама «УАЗ».

Раздел 12 Заключительные положения. Действие коллективного договора.

п.12.1.-12.4. Все нормы законодательства, относящиеся к данному разделу коллективного договора, сторонами выполнялись.