

Заводские волонтеры
помогают словом и делом
»стр. 3

О реализации проекта
по улучшению производственной
системы
»стр. 4

Улучшения
во внутривозвратной доставке
»стр. 5

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА

12+



№ 43 (8260) 11 декабря 2015 г.

» Главная новость



УАЗ принял участие в бизнес-форуме «Деловой климат в России»

С экспозицией специальных и серийных автомобилей ПАО «УАЗ» приняло участие в VII бизнес-форуме «Деловой климат в России», который состоялся 3-4 декабря в Ульяновске. Организатором мероприятия выступило Правительство Ульяновской области. Основная идея проведения форума – объединение на одной площадке лидеров бизнес-сообщества регионов, представителей власти, общественных объединений с целью обсуждения вопроса о формировании благоприятного делового климата в России.

Для участников форума были представлены четыре специальных и два се-

рийных автомобиля различных моделей и модификаций: автомобили классического грузового ряда и семейства «Патриот» для силовых ведомств, «УАЗ-Хантер» для покорения бездорожья, а также «УАЗ-Патриот Экспедишн».

Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Михаил Бабич, принявший участие в форуме, отметил, что по итогам Национального рейтинга состояния инвестиционного климата два региона ПФО – Татарстан и Ульяновская область – вошли в группу лидеров. Данный рейтинг является индикатором того, как разные регионы при равных возможностях осуществляют работу с инвесторами.

«Несмотря на единую нормативно-пра-

вовую базу, в одних регионах предприниматели чувствуют себя комфортно, а в других сталкиваются с различными трудностями. Например, сроки оформления разрешительных документов сильно разнятся», - подчеркнул Михаил Бабич.

Напомним, Ульяновская область вошла в пятерку регионов-лидеров по состоянию инвестиционного климата в субъектах РФ. Это был первый полномасштабный рейтинг, где оценивались условия для бизнеса почти во всех субъектах Российской Федерации (исключение составили Крым, Севастополь и ряд регионов с низкой выборкой). Среди сильных сторон Ульяновской области предприниматели отметили хорошую работу по оценке регулирующего воздействия.

Алексей Сорокин

» Региональные новости

» В Ульяновской области построят тепличный комплекс

Соглашение о намерениях по инвестированию в возведение тепличного хозяйства подписали в рамках VII бизнес-форума «Деловой климат в России» губернатор Сергей Морозов, гендиректор Корпорации развития региона Сергей Васин и гендиректор ООО «Промышленные инвестиции» Вадим Дубовский.

По информации пресс-службы Правительства Ульяновской области, строить агропромышленный комплекс будут в несколько этапов: начиная с 2016 года и заканчивая 2021 годом, поочередно строя и вводя в эксплуатацию каждую очередь. Сейчас подбирается площадка для реализации проекта. Общий объем инвестиций - более 13 млрд рублей. Новый объект рассчитан на создание порядка 750 рабочих мест.

» Продолжает работать антикоррупционная «прямая линия»

Жители Ульяновска могут сообщить о конкретных фактах коррупции, в том числе вымогательстве, неисполнении служебных обязанностей или превышении служебных полномочий со стороны муниципальных служащих администрации.

Информация принимается ежедневно по будням с 9.00 до 16.00 по телефону: 42-58-90, электронной почте: pravohr@ulmeria.ru.

» Ульяновцев приглашают на ярмарку «Новогодний чудомаркет»

12 и 13 декабря в Хаб-кафе состоится ярмарка hand-made изделий, организованная для тех, кто находится в поисках оригинальных вещей, сделанных руками ульяновских мастеров. В ярмарке примут участие мастера с открытками, предметами для домашнего интерьера, сладостями, детской одеждой и, конечно же, елочными игрушками и праздничными нарядами.

Кроме того, 12 декабря посетителей ожидают мастер-классы по созданию и декорированию новогодних пряников, а 13 декабря можно будет сделать не только открытки, но и фетровую игрушку и даже вязаную «кофточку» для любимой кружки.

Работать «Чудомаркет» будет по следующему расписанию: 12 декабря - с 13.00 до 17.00, а 13 декабря - с 12.00 до 16.00. Адрес: ул. Железной Дивизии, 5Б (ТЦ «Спартак», 2-й этаж).

В эфире радио УАЗ

с 14 по 18 декабря



- «Максимальный эффект» - Николай Светов, руководитель департамента внутривозвратной логистики, о внедрении системы «Канбан».
- «Природа движения - природа успеха» - «Досье» участников конкурса «Мисс и Мистер УАЗ» Гелии Науметовой и Сергея Водопьянова.
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

PROF-IT GROUP вошел в число номинантов конкурса Global CIO

Проект PROF-IT GROUP по внедрению «1С:ERP 2.0» на Ульяновском автомобильном заводе вошел в число номинантов конкурса Global CIO.



Портал Global CIO проводит ежегодный конкурс «Проект года» - выбор IT-директоров. В нем принимают участие как руководители ИТ-проекта со стороны заказчика, так и ИТ-компании – исполнители. Проект PROF-IT GROUP по внедрению «1С:ERP 2.0» на УАЗе прошел первый этап конкурса в номинации «Лучшее отраслевое решение: дискретное производство».

Основной целью проекта, который стартовал на Ульяновском автозаводе в сентябре 2015 года, являлось снижение запасов комплектующих, сырья и материалов на предприятии.

По итогам реализации проекта на УАЗе обеспечен входящий контроль и резервирование комплектующих и материалов под производственные заказы. Помимо этого, решена задача по повышению оперативности обеспечения производства комплектующими, снижен уровень неликвидных запасов на складах на 20% и минимизировано время внеплановых простоев

сборочных конвейеров. С внедрением «1С:ERP 2.0» время расчета подетальной программы составляет менее получаса.

Победители конкурса будут выбраны путем голосования, которое продлится до 10 января. В голосовании могут принимать участие все ИТ-директора, которые зарегистрированы на портале Global CIO.

За превышение скорости планируют сажать на 15 суток

Строже собираются наказывать не всех нарушителей, а только тех, кто превысил скоростной лимит более чем на 60 км/ч.

Административный арест на срок до 15 суток грозит тем, кто превышает установленный скоростной режим более чем на 60 километров в час.

«Мое глубокое убеждение, подтверждаемое статистикой ГАИ, – штрафы, даже очень суровые, не способны остановить злостных нарушителей скоростного режима на дорогах. Тем более нужно учитывать, что российское законодательство далеко не самое жесткое по отношению к лихачам, – считает председатель комиссии Общественной палаты России Антон Цветков. – Максимальное нака-

зание, которое предусмотрено в КоАП за превышение скорости, это штраф в размере 5000 рублей или лишение права управления транспортным средством на полгода. Далеко не для всех это является сдерживающим фактором. А вот когда в случае превышения скорости на 60 и более км/ч такому гонщику будет грозить до 15 суток административного ареста, поверьте мне, желающих нарушить скоростной режим сильно поубавится.

Автомобиль – транспортное средство повышенной опасности, и владелец должен думать, кому его доверяет. Ведь если происходит ДТП, то собственник автомобиля несет гражданско-правовую ответственность. Считаю, в случае превышения скоростного режима на 40 км/ч и более подход должен быть аналогичным».



В России может появиться еще один дорожный знак

В России в скором времени может появиться новый дорожный знак, который будет ограничивать движение машин с грязным выхлопом.

Как рассказал на конгрессе «Дорожное движение в Российской Федерации» министр транспорта России Максим Соколов, решение по этому вопросу будет принято до конца 2015 года.

«Соответствующий проект сейчас находится в Правительстве России, и мы надеемся, что уже в этом году он будет рассмотрен», - сказал чиновник.

Кроме этого, Минприроды России готовит предложения по внедрению системы «экомаркировки» автомобилей. Об этом ранее заявил министр природных ресурсов и экологии РФ Сергей Донской. По его словам, при рассмотрении необходимо измерять

уровень загрязняющих веществ в выхлопе, перечень которых установят позже. По итогам тестирования автовладельцам будут выдавать разноцветные стикеры, которые нужно размещать на лобовом стекле.

«Помимо штрафных санкций, может быть применен инстру-

мент запрета на въезд транспорта с высоким выбросом CO₂ в отдельные районы городов, например, в центр мегаполиса, на территорию охраняемых природных зон, парков и так далее. Пилотный проект планируется реализовать в Москве», - пояснил Донской.



Названы самые крупные автомобильные рынки мира



По итогам десяти месяцев 2015 года самым большим автомобильным рынком в мире стал Китай.

Как сообщает аналитическое агентство «Автостат», за этот промежуток в стране было продано 16 млн 485 тыс. машин. Эта цифра на 3,9% больше показателей за аналогичный период прошлого года.

На втором месте рейтинга США. В этой стране за 10 месяцев удалось реализовать 14 млн 500 тыс. автомобилей, что на 5,8% больше, чем в 2014 году. Замыкает первую тройку Япония. С января по октябрь 2015 года на местном автомобильном рынке было продано 4 млн 279 тыс. машин (-7,3%). Также в ТОП-10 стран вошли Великобритания (2,3 млн шт.; +6,4%), Бразилия (2,1 млн шт.; -23,3%), Канада (1,6 млн шт.; +5%), Франция (1,6 млн шт.; +5,7%) и Южная Корея (1,5 млн шт.; +9,3%).

Ведущие авторынки мира за 10 месяцев 2015 года



Взлеты и падения: как изменился авторынок без помощи государства

Россия в списке занимает только 12-е место. За 10 месяцев на российском рынке было продано 1,3 млн автомобилей, что на 33,5% меньше, чем годом ранее.

Напомним, падение продаж легковых автомобилей на российском рынке ускорилось и в октябре составило 38,5%. За месяц россияне купили 129958 машин, что на 81407 единиц меньше, чем в прошлом году, говорится в отчете Комитета автопроизводителей Ассоциации европейского бизнеса (АЕБ).

Автомобили с пробегом за год подорожали на 15,3%

Рост цен на вторичном авторынке в России за 2015 год составил 15,3%.

По данным аналитического агентства «Автостат», в период с декабря 2014 года по декабрь 2015 года рост цен на вторичном автомобильном рынке в России составил 15,3%. При этом динамика роста цен на подержанные автомобили выглядит так: резкий скачок цен был зафиксирован в период с декабря 2014 года по февраль 2015 года, тогда средний ценник на вторичном рынке прибавил около 30%; до середины лета наблюдалось плавное падение цен на 3-4% в месяц; ситуация стабилизировалась в конце лета; в сентябре цены опять поползли вверх (+1%); в октябре и ноябре также наблюдался незначительный рост (+1-1,5%).

Директор аналитического агентства «Автостат» Сергей Целиков предполагает, что в ближайшем будущем не стоит ожидать существенных изменений на вторичном рынке. Тенденция роста цен на первичном рынке сохраняется. С другой стороны, платежеспособный спрос не увеличивается, что не позволяет рынку вырасти. Для того чтобы продать автомобиль в короткие сроки в нынешних условиях, продавцам приходится уступать в среднем 8-10% стоимости машины.



Нельзя пренебрегать средствами индивидуальной защиты!

Предприятие всегда заинтересовано в повышении производительности труда, минимизации потерь рабочего времени, и в этом немалую роль играет уверенность сотрудников в собственной безопасности на производстве.



Понятно, что когда безопасность труда не может быть обеспечена конструкцией оборудования, организацией производственных процессов, другими решениями, тогда очень активно используются средства индивидуальной защиты (СИЗ), основная задача которых - предупредить или снизить воздействие вредных факторов на организм работников предприятия.

С другой стороны, и фирмы-изготовители стараются сделать СИЗ на производстве максимально удобными, главное - чтобы при этом они не потеряли своей функциональности. Поэтому в современном многообразии очень важно сделать правильный выбор средств индивидуальной защиты.

Новые СИЗ стали применяться в сварочном производстве ПАО «УАЗ». Так, вместо неудобных защитных очков, при работе в которых быстро уставали глаза, стали применять защитные очки SecureFit для сварщиков машин контактной сварки. Это очень легкие (масса всего 18 грамм) открытые очки, которые предназначены для защиты от летящих частиц и ультрафиолетового излучения, имеют надежную боковую защиту. К тому же они хорошо прилегают к разным типам лица и не дают на голову, что делает их использование максимально комфортным. Кроме того, такие очки не запотевают, не вызывают воспаления и раздражение глаз.

На глаза сварщика во время сварки негативное влияние оказывают не только химические выделения, но и чересчур яркий свет, поэтому сварочные работы предполагают еще и использование защитных масок и шлемов. Сегодня это маска «Хамелеон». Такая самозатемняющаяся сварочная маска является новой высокотехнологичной продукцией. Ее работа осуществляется в режиме автоматического изменения света за счет светофильтра, который затемняется автоматически

через доли секунды после зажигания сварочной дуги. Светофильтр после окончания сварочных работ восстанавливается (затемнение исчезает). Затемнение и осветление светофильтра происходит плавно. Это позволяет контролировать начало сварочного процесса без ослепления глаз. Таким образом, глаза оператора защищены от световых ожогов (излучение сварочной дуги) и брызг расплавленного металла, причем при сварке в различных режимах. К тому же нет необходимости снимать шлем, чтобы проконтролировать качество выполненного шва.

Защиту от ожогов, порезов кожи рук обеспечивают перчатки из арамидного волокна Кевлар. Поскольку Кевлар представляет собой тончайшее волокно, кевларовые перчатки позволяют пальцам сохранять высокую чувствительность во время работы. Кроме того, они очень прочны, имеется возможность их многократного использования. Такие перчатки уже успешно прошли испытания. Теперь планируется их закупка и обеспечение ими операторов.

Также изменения коснулись и спецобуви. Взамен неудобных ботинок, в которых тяжело было работнику отработать смену, стали применять удобные полуботинки. Однако нельзя забывать, что требования к обуви сварщика очень строги - такая обувь должна обладать достаточной степенью защиты от теплового излучения, контакта с нагретыми поверхностями, а также от искр металла.

На этом работа по внедрению современных СИЗ не прекращается. В производстве постоянно проводятся испытания различных средств защиты, по результатам которых будут выбраны лучшие из них и внедрены в производство.

Андрей Иванов,
ведущий специалист СПС



Почта доверия



Вопрос: На Ульяновском автозаводе подскочило число профзаболеваний. Все знают, что легче предотвратить заболевание с помощью прохождения профилактических процедур, а не лечить его в запущенной стадии.

Раньше на заводе были оборудованы специальные комнаты, где сотрудники, работающие во вредных условиях, могли пить специальные коктейли для очистки легких и т. д. В горячих цехах обязательно должны быть витаминизированные напитки. Возможно ли возобновить работу таких кабинетов?

Отвечает начальник отдела кадров ПАО «УАЗ» И.А. Майнцева:

В настоящий момент рассматривается вопрос о закупке и размещении в здравпунктах завода медицинского оборудования для ингаляций, траволечения (фитокотейли), магнитно-импульсной терапии, которое будет использоваться для профилактики профзаболеваний.

Вопросы: 1. Почему в столовых продают жесткий хлеб, а мягкий выдают только по просьбе?

2. В буфете на ценниках на салаты указан вес 100 грамм. Начинаешь перемешивать - и понимаешь, что вес салата намного меньше. С чем это связано?

3. Отбивные и куриное филе стоят бешеных денег, как в ресторане. На вкус одни жилы и дешевый майонез, и опять же вес - не могут такие маленькие кусочки весить 100 грамм.

Отвечает руководитель сети столовых ООО «УАЗ-КОП» Ю.Ю. Щегунова:

1. Жесткий хлеб может остаться с предыдущего дня. Выпекать хлеб будем в меньшем количестве, чтобы не оставался на следующий день.

2. В буфете вес на салаты регламентирован и составляет 100 грамм. Во всех столовых дважды в месяц проходит внутренняя проверка, которая проводится менеджерами по качеству группы компаний Dags. Сотрудники проверяют и выход блюд. Отклонений нет. За выявленные нарушения с работников столовых снимают премию.

С 3 декабря технолог дополнительно проверяет вес всей продукции в буфетах. 3. Отбивные и куриное филе продаются с наценкой 30%. Вес отбивных и куриного филе составляет 80-100 грамм, в меню есть точный выход продукции.

Все замечания взяты под контроль. Просим указывать, в каких конкретно столовых и буфетах возможны нарушения, для принятия соответствующих мер.

Заводские волонтеры помогают словом и делом



3 декабря, в Международный день инвалидов, при поддержке руководства предприятия состоялась акция помощи ветеранам труда ПАО «УАЗ», являющимся инвалидами I группы. Данная акция организуется Советом ветеранов и является частью программы «Забота», реализуемой на Ульяновском автомобильном заводе.

Морозным утром сотрудники Ульяновского автозавода собрались в фойе ДК УАЗ, чтобы получить продовольственные наборы для ветеранов. Волонтеры ПАО «УАЗ» посетили заслуженных работников предприятия, которые в силу сложившихся обстоятельств оформили инвалидность. Сотрудники автозавода поблагодарили ветеранов за долгий ответственный труд, рассказали о происходящих изменениях на предприятии и преподнесли им продовольственные наборы.

Как отмечает председатель Совета ветеранов Анатолий Лазарев, данная акция существует уже многие годы и стала доброй традицией. Оказание моральной поддержки заслуженным сотрудникам предприятия, поддержание единого корпоративного духа, сплоченности поколений сотрудников предприятия - вот главные цели данной акции.

Несмотря на все жизненные трудности и неурядицы, ветераны не унывают. - Жизнь кипит, пока ты занят настоящим делом. Сейчас на пенсии, и сил, и здоровья становится меньше, но складывать руки нельзя, - с улыбкой говорит Роза Николаевна Корчагина. - В жизни встречала много разных трудностей и неурядиц, но всегда справлялась с ними только потому, что по-другому не привыкла. Сейчас во всем мне помогают дети и внуки. Очень приятно, что и руководство родного завода не забывает о своих ветеранах.

Волонтеры и все сотрудники предприятия искренне признательны вам, дорогие ветераны труда ПАО «УАЗ», за ваш добросовестный труд, огромный опыт и любовь к своей профессии. От всей души желаем вам крепкого здоровья и твердости духа.

Гелия Науменова

Благодарим!

Нина Прохоровна Петрова от себя и своих коллег выражает благодарность руководству Ульяновского автозавода и

представителям Совета ветеранов за организацию мероприятия, посвященного Дню матери, за проявленную теплоту и внимание.

На главном конвейере УАЗ началась реализация проекта по улучшению производственной системы



На Ульяновском автомобильном заводе продолжается реализация проекта по совершенствованию производственной системы. О результатах работы по реализации проекта на главном сборочном конвейере УАЗа и о том, что еще предстоит сделать, рассказывают начальник инженерно-технического отдела дирекции по производству Евгений Болвачев и руководитель проекта по улучшению процессов качества выпускаемой продукции Юрий Арцыбашев.

Равномерная загрузка операторов на линии

При проведении хронометража рабочего времени сотрудниками проекта был составлен предварительный анализ трудоемкости операторов на линии главного сборочного конвейера, выявивший основные проблемы, которые необходимо решить в ближайшее время.

Основными задачами на данный момент является улучшение процесса с целью равномерной загрузки рабочих на станциях, балансировка времени выполнения операций.

Время такта, то есть периода, за который работник должен выполнить операцию, составляет 180 секунд. При превышении показателя необходимо устранить причины, вызвавшие нарушение, - потери в результате лишних перемещений и ожиданий и выровнять процесс загрузки работников. Устранить сверхзагрузку (с временем такта свыше 180 секунд) можно путем передачи части операций на недогруженные участки. Таким образом, процесс загрузки операторов становится равномерным, и у работников появляется свободное время на контроль качества, дополнительную проверку своей работы (за счет сво-

бодных промежутков времени, которые удастся получить).

В настоящее время проводится обучение сотрудников новым операциям непосредственно на конвейере путем перестановки операторов с одного поста на другой, чтобы добиться выполнения ими задания по сборке автомобилей всех модификаций: и «УАЗ-Патриот», и «УАЗ-Хантер», и коммерческого модельного ряда.

В результате в пределах названного такта, который меняться не будет, оператор сможет спокойно, без потерь времени и лишних перемещений, выполнять сборку всех без исключения автомобилей «УАЗ» и при этом осуществлять контроль процесса.

Реализация концепции качества, встроенного в процесс

В основе концепции качества, встроенного в процесс, лежит нулевая дефектность продукта при сходе его с конвейерной ленты. Добиться этого можно благодаря выполнению операций по контролю качества непосредственно на рабочих местах.

На самых критических соединениях (с повторяющейся дефектностью и поступающими рекламациями от потребителей) внедряется следующая концеп-

ция затяжки резьбовых соединений: первый оператор затягивает соединение гайковертом, второй после затяжки предельным ключом ставит метку зеленым или синим цветом (в зависимости от смены), третий проверяет соединение контрольным ключом и ставит вторую метку красного цвета, и последний, четвертый, контролирует наличие обеих меток на соединении.

По более упрощенному варианту первые две операции выполняет один человек (затягивает соединение и дотягивает его предельным ключом с выставлением метки), соответственно, следующий на линии с помощью контрольного ключа проверяет работу предыдущего и ставит свою метку, функция последнего оператора сохраняется. В результате удается добиться стопроцентного качества выпуска продукции при минимуме затрат и без исправления дефектов автомобиля, только что сошедшего с конвейера.

Станции инспекции

Чтобы избежать дополнительных затрат, связанных с потерями трудоемкости и времени на исправление дефектов, в конце линий шасси и «Финал» будут работать инспекторы.

Инспектор проверяет установку элементов на каждом автомобиле на всех операциях линии, не останавливая при этом конвейер. Особое внимание будет уделяться дефектам, обнаруженным на аудите готовой продукции или поступающим по рекламациям.

Важно понять, что функция инспектора состоит не в наказании виновника дефекта, а в обнаружении дефекта, своевременном сообщении бригадиру для



внедрения контрмер на линии и исправления его. Он должен скорректировать работу оператора, не допустить повторения ошибки.

К примеру, работник не затянул соединение, которое находится на раме под двигателем. Чтобы исправить дефект, придется разобрать автомобиль, снять кузов, двигатель, что приведет к большим потерям трудоемкости, времени, средств. В том случае, если дефект вовремя обнаруживает инспектор, исправляет его сам либо вызывает дефектчика, предприятие экономит и время, и средства.

При увеличении количества людей, задействованных в процедуре проверки качества выполнения работы, уменьшается влияние человеческого фактора на процесс производства.

В конце линии «Финал» появится зона легкого ремонта, где после обнаружения инспектором незначительных дефектов на автомобиле будет осуществляться ремонт прямо на месте, без перемещения на дальние расстояния.

Внедрение системы всеобщего ухода за оборудованием

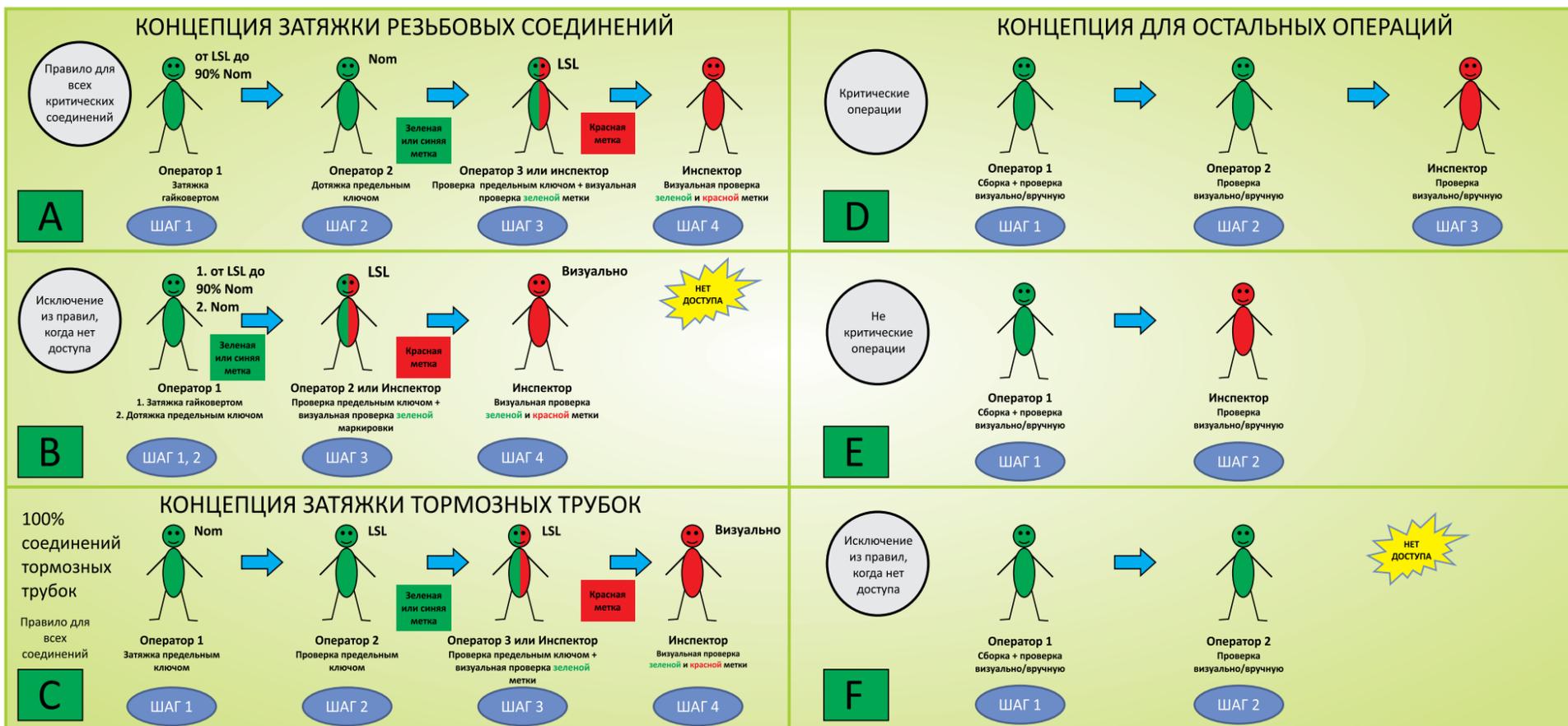
Система всеобщего ухода за оборудованием (TPM-система) позволяет избежать потерь денежных средств предприятием в результате простоя и поломок оборудования.

Сотрудники компании перед началом смены должны проверять состояние оборудования и в случае неполадок оповещать бригадира для принятия решения по своевременному ремонту. Данная система уже внедрена в сварочном производстве, готовится ее внедрение на сборке.

Сегодня ведется работа по стандартизации процесса аудита готовой продукции.

Также на предприятии создана группа, занимающаяся выявлением и устранением причин возникновения дефектов, обнаруженных в результате аудита готовой продукции и при обработке информации, поступающей от дилеров (VRT-команда).

Светлана Артемьевских



Улучшения внутренней логистики: доставка «точно в срок»

В октябре прошлого года на Ульяновском автомобильном заводе произошло объединение центральных складов с целью оптимизации всех логистических процессов на предприятии. В результате сократились маршруты движения транспорта по территории завода, были высвобождены площади хранения складских запасов и оптимизирована численность персонала. Таким образом, предприятие получило колоссальные выгоды. Во-первых, это позволило разместить на территории завода поставщиков, которые в настоящий момент поставляют комплектующие в производство завода ритмично, без временных задержек. Во-вторых, были исключены страховые запасы, замораживающие денежные средства компании. В-третьих, высвобожденный персонал был направлен в другие подразделения предприятия, где существовал дефицит рабочих мест. Полученные денежные средства были направлены на перспективные инвестиционные проекты, в том числе на внедрение системы «Канбан» в организацию снабжения на предприятии.

На Ульяновском автомобильном заводе с апреля 2015 года продолжается внедрение системы организации производства и снабжения «Канбан», позволяющей реализовать один из основных принципов бережливого производства, когда движение материальных потоков на предприятии осуществляется «точно в срок», в необходимом количестве и в нужное место для производства, сборки готовых автомобилей. О результатах совместной работы подразделений завода по внедрению системы на сборочном и кузовном конвейерах предприятия рассказывает руководитель департамента внутривозвратной логистики Николай Светов.

- Николай Михайлович, с чего началось внедрение системы «Канбан» на УАЗе?

- Отправной точкой послужил переезд центральных складов в одно помещение вновь созданного складского терминала и проведение комплекса мер по оптимизации процессов в складском хозяйстве. Среди основных - реализация принципа, при котором из запасов однородного товара, купленного в разное время по разной цене, первым выдается самый старый из пришедших товаров (FIFO), внедрение системы оптимального размещения товаров на складе, визуализация зон, сокращение складских запасов посредством внедрения в процессы логистики системы Sequence (с англ. «точно одно за другим») и т.д. Основная работа по организации подачи материалов и комплектующих по системе «Канбан» началась в апреле 2015 года.

- Какие подразделения завода были задействованы в реализации проекта?

- Основным куратором проекта выступил директор дирекции по логистике и планированию производства Сергей Дорожкин, который поставил перед нами задачу внедрить систему «Канбан» на предприятии своими силами. Была проделана огромная работа различными подразделениями завода. Благодаря кайдзен-предложениям слесарей МСР:

как улучшить процесс подачи деталей, минимизировать перемещения рабочих, создать комфортные условия труда - подготовилась база для дальнейшей работы технологов. Технологами

департамента поддержки логистических процессов были разработаны стеллажи с точки зрения их функционального назначения и внешнего вида, удобства размещения и подачи на станции конвейера. Работниками службы развития производственной системы были обозначены маршруты движения тягачей, размещения тары, произведена маркировка зон.



- Проводилось ли обучение персонала для работы в новых условиях?

- Каждый человек, работающий в системе «Канбан», должен понимать, как она работает, что входит в его производственные задачи. Поэтому обучение прошло в общей сложности около 1000 человек персонала завода: операторы на линиях, грузчики, руководители структурных подразделений и т.д. Объяснение основных принципов бережливого производства легло на плечи Ивана Поляшева, который разработал учебный материал по обучению системе «Канбан» работников предприятия.

Иван Поляшев, специалист проектной группы по улучшениям логистических процессов:

- В данный момент я провожу обучение вновь поступающих сотрудников и слежу за процессом реализации системы «Канбан» непосредственно на рабочих местах сборочного и кузовного конвейеров, по выдаче деталей и комплектующих центральным складом и доставке их до места. И слесарь МСР, и грузчик должны понимать, как работает система, в чем ее преимущества, и не нарушать ее основные принципы. Система для завода новая, происходит ее постепенная отладка. Имеющиеся замечания фиксируем в дорожных картах и устраняем в рабочем режиме. Важно, что подразделения завода: производство, логистика, складское хозяйство, служба производственной системы - работают сейчас вместе, в одной команде. Многого еще предстоит сделать, но мы движемся в правильном направлении.



► Центральный склад

- Сегодня уже можно подвести итоги вашей работы? Чего вам удалось добиться?

- Действительно, на данном этапе проект подошел к своему видимому результату и система «Канбан» полностью завершена на сборочном и кузовном конвейерах завода.

Действуют системы адресного хранения, подачи деталей и комплектующих по «Канбану» (на тарной карточке дается полная информация о товаре: наименование, номер, количество, адрес на складе и адрес в цехе), тянущая система двух коробок, с помощью которой происходит пополнение запасов на сборочном производстве (на стеллажах установлены ролики, используя которые, рабочий спускает пустую коробку вниз, оставив наверху полную, и оператор видит, в течение какого времени и куда необходимо подвезти детали). Впервые на заводе

Денис Бусалаев, бригадир производства сборки и сдачи автомобилей:
- Работать стало легче. Все детали пронумерованы, разложены по стеллажам, учтены предложения операторов по маршрутам движения грузчиков и размещению тары на станциях. Ситуаций нехватки материалов благодаря своевременной их поставке не возникает.

доставка осуществляется с помощью тягачей, облегчающих процесс подачи деталей и комплектующих на рабочие места, также впервые их распаковывание и укладывание в тару происходит

на складе, что облегчает труд слесарей МСР на конвейере. Начато внедрение системы «Китинг», когда детали поставляются на конкретный автомобиль на конкретную станцию оператора и укладываются в тару в той последовательности, в какой они будут устанавливаться (в частности, так поставляются ручки и зеркала). Таким образом, удалось сократить время, которое работник затрачивает на выполнение операции, и повысить эффективность сборочных работ.

- Будет ли система «Канбан» внедряться в других подразделениях завода?

- Работа по проекту не закончена. К середине декабря планируется изготовление и установка на рабочих местах стеллажей на участках под сборки кузовного конвейера.

В следующем году система «Канбан» будет внедряться в сварочном производстве. Сейчас технологи занимаются проработкой данного направления, решается вопрос по закупке оборудования, дополнительных тягачей. В будущем проект распространится и на другие производства Ульяновского автозавода.



► На кузовном конвейере

Название системы «Канбан» происходит от названия карточки (канбан - в переводе с японского «рекламный щит, вывеска»), содержащей информацию о наименовании детали, ее номере, количестве, отправителе и получателе. Являясь частью процесса бережливого производства, система «Канбан» позволяет добиться четкой организации внутренней логистики с использованием принципа «точно в срок».



► Доставка деталей на тягаче

**Гелия Науметова**

Возраст: **23 года**
 Знак Зодиака: **Скорпион**
 Темперамент: **сангвинофлегматик**
 Семейное положение: **не замужем**

Сергей Водопьянов

Возраст: **28 лет**
 Знак Зодиака: **Стрелец**
 Темперамент: **сангвиник**
 Семейное положение: **не женат**

**- Почему вы решили принять участие в конкурсе?**

- Хотелось немного рассказать о деятельности своего подразделения и о собственной работе в коллективе. Как журналисту мне было интересно познакомиться с разными людьми, чтобы в дальнейшем общаться и сотрудничать с ними.

- Потому что конкурс дает возможности для раскрытия своего творческого потенциала. К примеру, на заводе я занимаюсь организацией спортивных мероприятий и, конечно, принимаю в них активное участие.

- Расскажите несколько слов о себе: работа, семья, увлечения.

- Моя работа как специалиста ДИИОС заключается в поиске интересной и актуальной информации, освещении заводских событий, а также мероприятий, в которых работники УАЗа принимают участие. В свободное время люблю рисовать: абстракции, которые передают настроение человека, сатирические шаржи. В выходные езжу домой к своим родителям, близким.

- Работаю мастером ремонтной службы СГИ. Специфика моего дела заключается в обслуживании окрасочного оборудования. Увлекаюсь единоборствами и футболом. Долгое время занимался рукопашным боем, затем переквалифицировался в боксеры. Но сейчас это уже в прошлом. В настоящее время занимаюсь продвижением заводской футбольной команды.

- Как считаете, какие качества необходимы современному человеку, чтобы добиться успеха в жизни?

- Во-первых, необходимо выбрать сферу приоритетной профессиональной деятельности, в которой ты будешь добиваться успеха. Ну а в дальнейшем помогут настойчивость и упорство, когда, несмотря на неудачи, ты будешь подниматься с колен и продолжать борьбу.

- Считаю, что человек должен быть стрессоустойчивым, легкообучаемым. Нужно четко видеть свою цель и всегда к ней стремиться.

- К чему вы стремитесь?

- На данном этапе я стремлюсь развиваться в профессиональном и личностном плане, узнавать что-то новое, совершенствоваться.

- Хочу добиться самореализации на работе и создать семью – надежную ячейку общества.

- Расскажите о своей самой большой мечте.

- Очень люблю все испанское: пейзажи, людей, язык, поэтому грандиозная мечта – купить дом в Испании, чтобы греться на южном солнышке во время суровых российских зим. При этом являюсь патриотом своей страны и покидать ее не собираюсь.

- Хочу, чтобы не было больше никаких войн, и главное, чтобы этого не видели дети.

- Назовите три качества, которые больше всего в себе цените.

- Я легко нахожу общий язык с разными людьми, склонна к самоиронии, и прежде, чем заняться исправлением своих недостатков, могу от души над ними посмеяться.

- Быстро отхожу от любых ссор и конфликтов, стараюсь не копить в себе обид. Также я очень добрый и отзывчивый. Еще ценю в себе легкообучаемость и целеустремленность.

- А какие качества цените в людях?

- Открытость, доброту, отзывчивость.

- Открытость, честность, умение сострадать и помогать своему ближнему и нуждающемуся бескорыстно.

- Как вы проводите свои выходные?

- Люблю читать, хожу на спортивные тренировки, выезжаю на различные спортивные мероприятия, активно участвую в жизни завода, стараюсь чаще видеться со своими друзьями, родными и близкими.

- Летом – рыбалка, отдых на природе, а зимой с друзьями играем в боулинг, бильярд, ходим на каток.

- Верите ли вы в приметы? Есть ли собственные?

- Считаю, что все зависит от человека, а не от сверхъестественных сил. Даже если черная кошка перебежала вам дорогу, не она, а вы виноваты в том, что, опаздывая на работу, столкнулись в коридоре с начальником.

- В приметы и суеверия не верю. Потому что все зависит от самого себя, не нужно корить приметы за случившиеся неудачи.

- Мужчина – с Марса, женщина – с Венеры. Согласны?

- В этом выражении есть доля истины. Мужчины и женщины отличаются не только физиологически, но и по складу ума, поэтому иногда им бывает сложно понять друг друга. Главное, несмотря на разногласия, прийти к компромиссу – иначе невозможно построить отношения.

- У меня абсолютно противоречивое мнение на этот счет. Главное – найти свою настоящую вторую половинку, которая будет во всем тебя понимать.

- Чего бы вам никогда не хотелось услышать в свой адрес?

- Не хотелось бы услышать от третьих лиц ложную информацию о себе.

- Не люблю критики и осуждения, а также зависти и сплетен.

- Что вам нужно для счастья?

- Счастье человек создает своими руками. Не нужно акцентировать внимание на неудачах. Ищите счастье в каждом моменте, чтобы они складывались в счастье всей жизни, и побольше внимания уделяйте своим родным и близким.

- Счастье – это то чувство беззаботности, когда ты просыпаешься с пониманием, что все в мире прекрасно, рядом любимый человек, а за окном светит солнце и поют птицы.

- Расскажите историю, которая вас характеризует.

- Мое желание поспать подольше утром доставляло немало хлопот моей маме, когда она собирала меня в детский сад. Однажды я, уже одетая, упрямо встала в дверях, отказываясь выходить на улицу. Спасла положение соседка (воспитатель другой группы), которая отвлекла меня разговорами о садике настолько, что я и думать забыла о сопротивлении. Тем более что на утренних пробуждениях мое отрицательное отношение к детскому саду заканчивалось.

- Вспоминается счастливое и беззаботное детство, канун Нового года. На праздничной елке я был в костюме пингвина. С остальными ребятами мы водили хоровод, исполняли танец маленьких утят. Это звучит довольно забавно, и, вспоминая, невольно на губах появляется улыбка. Детство – это именно то время, когда мы верили в чудо и волшебство.

- Какой подарок вас может порадовать?

- Неожиданный. К тому же с намеком на мои увлечения, интересы.

- Мне не важен подарок, для меня важнее внимание близкого человека.

- Какое собственное дело хотели бы открыть?

- Хотелось бы создать круглогодичную среднюю образовательную школу для детей, в которой удалось бы совместить приятное с полезным: обучение, общественную деятельность и оздоровительный отдых в лагере весь летний период.

- Мой бизнес был бы связан с продажей детских игрушек и канцтоваров, в идеале это была бы целая оптовая база.

- Кто для вас является авторитетом, примером для подражания?

- Конкретного примера для подражания у меня нет. Им может стать любой человек с сильным характером, чье поведение я анализирую и подстраиваю под себя.

- Мой крестный. Именно он привлек меня к спорту, учил основам ведения хозяйства – мы вместе даже клали шифер. Он всегда положительно смотрит на мир, этим заряжает и меня.

- К чьему мнению вы всегда прислушиваетесь?

- Советы дают все и всегда: родственники, друзья, знакомые. Из всего «потока» прислушиваюсь к самым здоровым и полезным.

- К мнению своих сестер, крестного и мамы. Но сейчас я не нуждаюсь в советах, поэтому и решения принимаю сам.

- Сколько вам нужно времени, чтобы составить мнение о человеке?

- Достаточно обменяться парой реплик. Складывается первое впечатление, но, к сожалению, оно бывает обманчивым. Приходится разочаровываться или, наоборот, приятно удивляться, по-новому открывая для себя собеседника.

- Все зависит от того, как человек раскрывается при общении. К примеру, о некоторых можно сразу узнать, какой он человек, для других понадобится много времени, чтобы разобраться в их характере.

- На что всегда не хватает времени?

- На рисование и чтение.

- На домашние дела – вынести мусор, вкрутить лампочку, починить сантехнику – и все в этом духе. Успеваю сделать абсолютно все, но только не дела по дому.

- Какие перспективы вы видите для себя на Ульяновском автомобильном заводе?

- Еще в университете меня интересовала профессия журналиста. На УАЗе я могу реализовать себя в сфере газетной, теле- и радиожурналистики. Так что мечты сбываются!

- Плох тот солдат, который не хочет стать генералом. Но на самом деле на автозаводе много перспектив, нужно лишь прикладывать максимум сил к их реализации.



Надежда Руденко: грамотный, инициативный, добросовестный специалист

работала начальником лаборатории того же отдела. Принимала непосредственное участие в организации лаборатории, освоении методик проведения анализа промышленных выбросов и сточных вод завода. А в 1989 году девять месяцев исполняла обязанности начальника отдела охраны окружающей среды.

С сентября 2000 года она трудится инженером в службе промышленной безопасности, а с 2007 года – ведущим специалистом.

На каждом этапе трудовой деятельности Надежда Дмитриевна проявила себя грамотным, инициативным и добросовестным специалистом, решающим сложные производственные вопросы на высоком уровне.

Она постоянно повышает свои профессиональные знания – прошла аттестацию в Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Российской Федерации.

Надежда Дмитриевна всегда принимает участие в подготовке кадров на

ПАО «УАЗ» в качестве преподавателя по направлениям Ростехнадзора в отделе развития персонала ПАО «УАЗ», где проводит обучение по направлениям, связанным с безопасной эксплуатацией взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов. Является членом постоянно действующей аттестационной комиссии ПАО «УАЗ».

Надежда Дмитриевна занимается подготовкой и сопровождением материалов для получения лицензии на эксплуатацию всех опасных производственных объектов ПАО «УАЗ», а также разработкой нормативных документов по промышленной безопасности и инструкций безопасности.

Н.Д. Руденко участвует в разработке и реализации инвестиционных проектов завода, связанных с безопасной эксплуатацией взрывопожароопасных и химически опасных производственных объектов.

В рамках своих должностных обязанностей она осуществляет контроль эксплуатации, реконструкции и ремонта химически опасных производственных объектов.

Надежда Дмитриевна принимает активное участие в общественной жизни коллектива завода. С 2004 года является председателем профсоюзной организации заводоуправления. В 2005 году за ак-

тивное участие в деятельности профкома она награждена медалью «100 лет профсоюзам России», а в 2011 году за большой вклад в укрепление единства и развития Профсоюза – Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза РФ.

По результатам работы Надежда Дмитриевна награждена Почетными грамотами губернатора Ульяновской области, Министерства промышленности и торговли РФ, ей присвоено звание «Ветеран труда УАЗ».

Коллеги и служба главного инженера сердечно поздравляют Надежду Дмитриевну с днем рождения и выражают огромную благодарность за ее многолетний добросовестный труд, желают крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в работе.

*В этот светлый день желаем
Не грустить, не унывать!*

*С днем рождения поздравляем
И желаем бед не знать!*

Пусть все в жизни будет гладко -

Без печалей, без преград,

Станет каждый день подарком

И всегда сияет взгляд!

8 декабря отметила юбилей ведущий специалист службы промышленной безопасности Надежда Дмитриевна Руденко.

Надежда Дмитриевна Руденко поступила на Ульяновский автомобильный завод лаборантом химического анализа в лабораторию отдела охраны окружающей среды в марте 1987 года.

С декабря 1987 года по июль 1989 года

Благодарность за добрые дела

Совет ветеранов ПАО «УАЗ» выражает искреннюю благодарность волонтерам, принявшим участие в акции в Международный день инвалидов.

На благотворительную акцию откликнулись около 20 сотрудников разных подразделений Ульяновского автозавода. Все они провели этот день среди заслуженных работников предприятия, оказывая им материальную и

моральную поддержку. В нынешнее время важно суметь сохранить в себе истинные ценности жизни – это любовь, уважение и теплое отношение к ветеранам – к тем, кто стоял у истоков рождения автозавода и сейчас делится с молодым поколением своим огромным и бесценным опытом и любовью к своему делу.

Со словами благодарности к нам в редакцию лично обратилась Галина Николаевна Ратникова:

- От лица всех представителей Совета ветеранов хочу сказать огромное спасибо всем тем, кому не безразлична судьба стариков! Спасибо вам за теплые слова, добрую улыбку и искренние эмоции, которые вы подарили нашим ветеранам. Благодарю вас за проявленное участие, чуткость и душевную отзывчивость. Желаю и через много лет сохранить в себе эти светлые качества и являться большим примером для подражания.



Уважаемые заводчане!

Руководство Ульяновского автомобильного завода поздравляет вас с наступающим Новым годом!

Следуя доброй новогодней традиции, администрация ПАО «УАЗ» дарит сладкие новогодние подарки детям работников и приглашает их на веселое новогоднее представление.

Пригласительные билеты на подарки и детские новогодние представления можно получить у специалиста по персоналу вашего подразделения. Выдача билетов производится с 10 декабря 2015 года.

Дирекция по персоналу ПАО «УАЗ»



Уважаемые заводчане!

Администрация Ульяновского автомобильного завода предлагает вам оформить заявления на получение путевки в детский оздоровительный лагерь на 2016 год для детей работников предприятия.

Прием заявлений и документов на **детский оздоровительный отдых** на 2016 год (копия паспорта родителя, который пишет заявление; копия свидетельства о рождении ребенка, независимо от возраста; справка с места учебы ребенка (2015 год); справка, подтверждающая статус для получения бесплатной путевки) проходит с **7 по 21 декабря у специалиста по персоналу** вашего подразделения.

Дирекция по персоналу ПАО «УАЗ»



Подразделение	Ответственный	Телефон	Место расположения
ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ	Надежда Михайловна Попова	2-60-96	Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9
ДИРЕКЦИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ	Светлана Петровна Гусева	2-94-91	Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9
ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ, ГРУППА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА			
ДИРЕКЦИЯ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ			
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР			
ОТДЕЛ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ			
СПЕЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ			
ДИРЕКЦИЯ ПО ЗАКУПКАМ	Наталья Геннадьевна Мухина	2-94-91	Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9
ДИРЕКЦИЯ ПО КАЧЕСТВУ	Наталья Геннадьевна Овчинникова	2-19-94	Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9
ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ			
ПРЕССОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ПРЕССОВЫЙ ЦЕХ	Оксана Владиславовна Егорова	2-91-84	АБК-2, 3 этаж, левое крыло, каб. 4
ПРЕССОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ОСНАСТКИ	Юлия Андреевна Шарипова	2-73-21	МСК-1, 2 этаж каб. 40
СВАРОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	Людмила Валерьевна Волоскова	2-18-24	АБК-2, 3 этаж, левое крыло, каб. 4
ПРОИЗВОДСТВО СБОРКИ И СДАЧИ АВТОМОБИЛЕЙ	Елена Николаевна Пахомчева	2-36-53	МСК-1, 2 этаж каб. 40
ОКРАСОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО	Ирина Сергеевна Пегарькова	2-18-85	ПКК-1, 3 этаж, табельное бюро
ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ, СЛУЖБА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА	Наталья Александровна Рузанкина	2-95-60	ПКК-2, 4 этаж, каб. 408
ДИРЕКЦИЯ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ЛОГИСТИКЕ			
Цех логистики 2	Ирина Михайловна Кондратьева	2-65-94	МСК - 3, 1 этаж, отдел по персоналу
Цех логистики 1			
Департамент планирования			
Департамент товароносителей, оборудования и оснастки			
Департамент поддержки логистических процессов			
Департамент обеспечения комплектующими и материалами			
Управление отгрузки автомобилей	Татьяна Сергеевна Сафронова	2-61-25	МСК - 3, 1 этаж, отдел по персоналу
Цех отгрузки запасных частей			
Департамент внешней логистики			
Железнодорожный цех			
Центральные склады			
Участок вспомогательных складов			
ДИРЕКЦИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ	Светлана Петровна Гусева	2-94-91	Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕПАРТАМЕНТ	Наталья Геннадьевна Мухина	2-94-91	Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9
ГЕНЕРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ			
ДИРЕКЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ			
ДИРЕКЦИЯ ПО ПЕРСОНАЛУ			
ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОДАЖАМ, МАРКЕТИНГУ И ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ			
ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ, ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ			
ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ	Надежда Михайловна Попова	2-60-96	Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА



Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженеры-технологи** («Технология машиностроения», опыт работы)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка)
- **Ведущий специалист по приемке автомобилей** (образование высшее, знание устройства автомобиля)
- **Аудитор** (образование высшее техническое, знание устройства автомобиля)

Квалифицированные рабочие:

- **Слесари-ремонтники**
- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари** по ремонту подвижного состава
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Электромонтеры** по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации связи
- **Электромонтер** станционного оборудования телефонной связи
- **Наладчик** холодноштамповочного оборудования

Отдел кадров ПАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84
personal-uaz@sollers-auto.com

С юбилеем!

5 декабря отметил юбилейный день рождения заместитель начальника механосборочного цеха по подготовке производства ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Валерий Николаевич Статенин.

Руководство и коллеги горячо и сердечно поздравляют его с этим радостным днем, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого наилучшего!

*Хотим поздравить искренне, сердечно
И много счастья в жизни пожелать,
Пусть все мечты, задумки и надежды
Удача помогает воплощать!
Любви, благополучия желаем,
Поддержки близких и родных людей,
Успехов, интересных начинаний
И настоящих, преданных друзей!*

6 декабря исполнилось 90 лет ветерану Великой Отечественной войны, ветерану труда УАЗ и МАП

Анатолию Ивановичу Володькину,

10 декабря отметил 90-летие ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда УАЗ

Николай Константинович Стифатов.

Совет ветеранов искренне поздравляет их, желает крепкого здоровья на долгие годы, счастья и благополучия.

*Сил, здоровья и достатка,
Полного в делах порядка,*



*Чтобы счастьем и теплом
Был всегда наполнен дом!*

7 декабря отметил 50-летний юбилей водитель автомобиля цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Минали Аллеметдинович Сулейманов.

Администрация, профком ДВЛ и коллеги от всей души поздравляют его, желают благополучия, тепла, заботы родных и близких и, конечно же, крепкого здоровья и долголетия.

*Как много хочется сегодня
Вам очень доброго сказать
И пожелать вам в день рождения
Здоровья, бодрости, удач!
Чтоб никогда не падал духом,
Чтоб все желания сбылись,
И чтоб веселой, светлой, полной
Была в дальнейшем ваша жизнь!*

7 декабря отметила юбилей контролер измерительных приборов и специального инструмента лаборатории давления главного метролога

Надежда Александровна Вырова.

Руководство, цеховой комитет и кол-

лектив отдела сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, удачи и процветания.

*У вас сегодня юбилей!
Мы вас сердечно поздравляем!
Здоровья, счастья и успехов
Всем коллективом вам желаем.*

11 декабря отмечает 85-летний юбилей труженик тыла, ветеран труда УАЗ

Геннадий Иванович Фомин.

Совет ветеранов от всей души поздравляет его, желает крепкого здоровья, бодрости духа, счастья и всего самого наилучшего.

*Пусть отрада согревает душу,
В сердце торжествует доброта,
Каждым утром всходит в небе солнце,
Всюду окружает красота.*

12 декабря отметит 50-летие штамповщик ЦШИПР

Вера Алексеевна Хаванская.

Руководство, профсоюзный комитет от всей души поздравляют Веру Алексеевну с юбилеем и желают ей всего самого прекрасного!

*Пятьдесят для женщины начало:
Опыт, мудрость есть и красота!
Любовь к жизни, пожелаем, чтоб крепчала
Минимум хотя бы лет до ста!*

ГОРОСКОП на неделю



ОВЕН (21.03 - 19.04)

Для Овнов неделя станет периодом высоких целей и далеко идущих планов. В основном они могут касаться карьеры и смены социального статуса. Материальное благосостояние тоже играет немалую роль, но ваши доходы и расходы не всегда зависят только от вас.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

У рожденных под знаком Тельца материальные успехи вполне возможны, и они в основном зависят от вашей предприимчивости, умения общаться и поддерживать отношения. У вас может расшириться круг знакомств, многие из которых окажутся полезными.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Близнецов в начале недели охватит жажда впечатлений. Ваши харизматичность и умение находить общий язык с людьми помогут вам открыть любые двери, правда, возможностей для личностных и карьерных свершений будет далеко не так много, как хотелось бы.

РАК (22.06 - 22.07)

Достаточно напряженный и конфликтный период ожидается у Раков. Излишняя самокритичность и требовательность к окружающим грозит серьезно подпортить не только отношения с близкими, но и разорвать ценные деловые связи. Ближе к выходным перед вами откроются новые возможности.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Львам гороскоп на неделю обещает обилие новых знакомств и впечатлений. Чувствующие себя способными свернуть горы Львы будут браться за дело со свойственной им увлеченностью, играючи воплощая самые смелые проекты. Рассчитывайте силы, чтобы не сойти с дистанции раньше времени.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Девы в это время проявят себя разумными и взвешенными людьми, способными не только решать свои проблемы, но и давать ценные советы другим. Отпадут ненужные и суетные связи, которые не несут ничего, кроме пустой траты времени.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Сейчас наибольшую важность приобретает партнерство в делах, связанных с материальной сферой. Очень важны отношения с начальством и коллегами, конфликты в рабочем коллективе могут вести к денежным потерям. В семье тоже могут быть разногласия на материальной почве, старайтесь не обострять их.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

У Скорпионов неделя пройдет активно, будет преобладать стремление к успеху, материальному изобилию. Тем не менее усилия одиночек принесут гораздо меньше плодов, чем слаженная работа в группе и взаимовыгодное сотрудничество.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Стрельцов в целом ожидает довольно успешная неделя. Но возникновение досадных недоразумений исключить нельзя. Трудности в делах могут возникнуть по независящим от вас причинам и так же быстро самоустраниваться.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

В начале недели звезды советуют Козерогам активнее расширять круг знакомств, не отказываться от приглашений посетить дружеские вечеринки. Там вы можете познакомиться с интересными людьми и провести это время с пользой для себя.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Предпраздничные хлопоты настроят Водолеев на философский лад. Абстрактные ценности и бескорыстная помощь близким выйдут на первый план, затмив материальные блага, в которых вы, однако, не будете нуждаться. В профессиональной сфере могут открыться неожиданные возможности.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Благотворное влияние планет не обделит вниманием и представителей знака Рыб. Будьте пунктуальны, дисциплинированы и внимательны к личному бюджету - во всем остальном положитесь на волю звезд, сулящих вам успех во всех начинаниях.