

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА



№ 36 (8253) 23 октября 2015 г.

▶▶ Главная новость



Спецавтомобили «УАЗ» на выставке «Интерполитех-2015»

С 20 по 23 октября УАЗ принимает участие в Международной выставке средств обеспечения безопасности государства «Интерполитех-2015», которая проходит в Москве на территории ВДНХ.

В этом году посетителям «Интерполитех-2015» представлены три специальных автомобиля «УАЗ» - «Патрульный», «Дежурная часть», «Кинолог», а также обновленные модели «УАЗ-Карго» и «УАЗ-Патриот».

Патрульный автомобиль на базе «УАЗ-Патриот» предназначен для патрулирования сотрудниками строевых подразделений патрульно-постовой службы полиции и вневедомственных служб по охране общественного порядка. Автомобиль оборудован сигнальной громкоговорящей установкой, цветографической схемой, автоматической системой пожаротушения моторного отсека, приспособлением для временного размещения бронежилетов и пустых шлемов,

выносной автомобильной лебедкой, системой Глонасс, мобильным устройством для удаленного доступа к базам данных, системой видеонаблюдения.

Автомобиль дежурной части, выполненный на базе классического коммерческого автомобиля «УАЗ», представляет собой фургон с просторным салоном, в котором могут расположиться шесть сотрудников следственно-оперативной группы. Автомобиль разработан под нужды строевых подразделений МВД России для выездов следственно-оперативных групп и групп немедленного реагирования дежурных частей органов внутренних дел со служебными собаками и без, доставки спецоборудования на места происшествий и для перевозки задержанных. В комплектацию автомобиля входят сигнальная громкоговорящая установка, цветографическая схема, автоматическая система пожаротушения моторного отсека, оборудованный отсек для задержанных с заглушенными стеклами и дополнительным отопителем.

Спецавтомобиль для служб кинологи-

ческого обеспечения на базе «УАЗ-Пикап» предназначен для эксплуатации в центрах кинологической службы и для транспортировки нарядов полиции со служебными собаками к месту проведения следственно-оперативных мероприятий. Автомобиль оснащен сигнальной громкоговорящей установкой, цветографической схемой, автоматической системой пожаротушения моторного отсека, а также оборудован грузовым отсеком для собак.

Все спецавтомобили Ульяновского автомобильного завода, представленные на стенде, разработаны по специальным требованиям МВД России и выполнены на базе серийных автомобилей «УАЗ» в рамках заказов силовых ведомств.

В течение всех дней выставки на стенде работают специалисты УАЗ, которые детально консультируют каждого желающего по интересующему вопросу. К удобству гостей на стенде работают переговорные комнаты для обсуждения деловых вопросов.

▶▶ Региональные новости

▶▶ В регионе проходит акция «Посади и вырасти свое дерево»

В рамках акции высажено уже порядка 19 тысяч саженцев. Наиболее популярными древесными породами стали липа, береза, рябина, среди кустарников – сирень. Мероприятия продолжатся до 24 октября.

Отличительной особенностью акции «Посади и вырасти свое дерево» осеннего периода 2015 года стал «линейный» подход к высадке деревьев – посадки проводились по измерительной ленте, на одной линии, с пятиметровым отступом от дороги. Данный подход позволит избежать повреждения деревьев снегоуборочной техникой и предотвратить последующий рост деревьев возле линий электропередач.

▶▶ Ульяновцам вернут местное время

В ряде регионов России предлагают вернуть переход на зимнее и летнее время для рационального использования светлого времени суток. В понедельник, 19 октября, стало известно, что члены Комиссии Совета законодателей по вопросам экономической и промышленной политики при Федеральном собрании РФ приняли окончательное решение поддержать инициативу Ульяновской области о переводе времени в регионе в третью часовую зону - МСК+1.

▶▶ «День сладостей» пройдет в Ульяновске

Расширенная сельскохозяйственная торговля под таким названием состоится 24 октября с 7.00 до 13.00 у ТК «Звезда» (ул. Октябрьская, 22Г). В ней примут участие сельхозтоваропроизводители, фермеры и владельцы личных подсобных хозяйств, предприятия агропромышленного комплекса, оптовые предприятия города и области. Всего планируется около 400 машин из 21 района Ульяновской области и Ульяновска. Горожан ожидают игры и конкурсы, выступления творческих коллективов и солистов города и области. Кроме того, здесь будет работать общественная приемная органов местного самоуправления и Общественного совета при администрации Засвияжского района.

В эфире радио УАЗ с 26 по 30 октября



• **«Максимальный эффект»** - Скорость. Адреналин. Победа. В с. Арское состоялись заключительный этап чемпионата России по автокроссу и заезд на призы ПАО «УАЗ».

• **«Природа движения – природа успеха»** - финалисты конкурса «Мисс и Мистер УАЗ» в студии «Радио УАЗ» - «Досье» Ксении Аристовой.

• **«Природа движения – природа успеха»** - в преддверии юбилея Музея истории и трудовой славы УАЗ о ярких мгновениях предыдущих поколений рассказывает директор музея Оксана Морозова.

• **Новости предприятия и региона.**

• **Музыкальные поздравления.**

Тел. для справок: 2-94-44

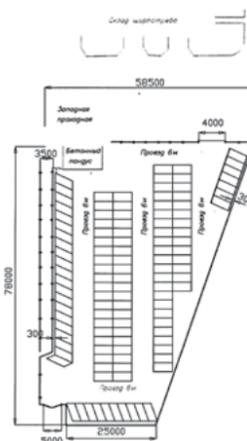
Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

117 парковочных мест – для личного автотранспорта заводчан

Стоянка для личного автотранспорта работников УАЗа, рассчитанная на 117 парковочных мест, открылась на этой неделе около Западной проходной автозавода в районе склада ширпотреба.

Отметим, что стоянка находится за территорией завода, в свободном доступе, поэтому минимальный контроль за нахождением личного транспорта заводчан будет осуществляться сотрудниками охраны завода. По

словам главного инженера ПАО «УАЗ» Ильи Арановского, площадка ранее использовалась под стоянку, поэтому дополнительной подготовки для организации места не потребовалось.



За вождение без прав могут ввести уголовную ответственность

Следственный комитет РФ на фоне громкого ДТП с участием Ferrari в Москве предложил приравнять езду без прав к незаконному ношению оружия.



Ввести уголовную ответственность за вождение без прав предлагает Следственный комитет РФ. Поводом к этому послужил громкий случай со сгоревшим Ferrari в столице России, за рулем которого находился автомобилист, не имеющий водительского удостоверения. Инициативу по приравниванию езды без документа к незаконному ношению оружия уже поддержали депутаты Госдумы и лидер «Автомобильной России» Вячеслав Лысаков.

«Улучшится ли у нас статистика по дорожно-транспортным происшествиям, если по-прежнему единственным наказанием за управление автомобилем (источником повышенной опасности) без водительского удостоверения будет оставаться штраф в размере от

5 до 15 тысяч рублей? Можно с собой просто вместо прав возить эту сумму, поймать за руку – отдашь, и поехал дальше, до следующего раза», – комментирует Владимир Маркин.

Михаил Старшинов, член Центрального штаба ОНФ, сказал, что парламентарии готовы обсудить ужесточение наказания за управление автомобилем без прав. По его мнению, нынешний штраф перестал быть эффективной профилактической мерой. «Мы зачастую видим, как в руках людей, которые не имеют права управлять автомобилем, это техническое средство оказывается орудием убийства», – заявил депутат Госдумы.

Не так давно эксперты выступили с предложением ввести двухступенчатую систему лицензирования начинающих водителей. То есть сначала автомобилисты будут получать «учебные» права на два года, а затем они смогут поменять их на постоянные в случае безаварийной езды.

Дорожные камеры будут соответствовать строгому ГОСТу



Помочь водителям бороться с ложными обвинениями помогут ГОСТы, которые в скором времени применят к дорожным камерам и местам их установки.

Росстандарт в скором времени утвердит ГОСТы с требованиями к автоматическим дорожным камерам фото- и видеофиксации нарушений ПДД, а также к местам их установки. Ранее таких документов не было, их отсутствие стало причиной штрафования водителей за несуществующие нарушения.

По завершении «заключительных этапов экспертизы» Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии утвердит два новых ГОСТа: требования к комплексам фото- и видеофиксации нарушений ПДД, а также правила их установки и применения. Стандарты разрабатывались в течение двух лет, в проекте принимали участие ГИБДД, НИИ физико-технических и радиотехнических измерений Росстандарта, представители сообщества автомобилистов «Синие ведерки», независимые эксперты и производители камер.

В рамках ГОСТов будут определены верхний и нижний пределы скорости – 250 и 20 километров в час соответственно. Позволяется пятипроцентная погрешность при распознавании номера. Согласно новым стандартам приборы обязаны определять 13 видов нарушений, в их числе выезд на встречную полосу, обочину, тротуары и трамвайные пути.

Также разработчики решили определить количество снимков, которые нужно сделать для фиксации нарушений. В частности, для выявления превышения скоростного лимита необходимо два снимка с интервалом 0,1 секунды и фотография номера; а для того, чтобы уличить автолюбителя в проезде на красный сигнал светофора, понадобятся пять фото. Также производители камер обязаны будут предусмотреть возможность установки считывателя встроенных в госзнаки RFID-радиометок.

Согласно ГОСТам в обязательном порядке камерами должны быть оборудованы участки дорог, на которых в течение одного года было зарегистрировано три или более ДТП с пострадавшими. Если же аварийность снижается, то в этих местах разрешат устанавливать муляжи. Важным пунктом является запрет на использование мобильных комплексов фиксации нарушений на мостах и ремонтируемых участках.

Выявлять фальшивые полисы ОСАГО начнут видеокamеры

Комплексы фото- и видеофиксации начнут выявлять «липовые» полисы «автогражданки», количество которых заметно возросло после увеличения базового тарифа ОСАГО.

В Москве или Казани до конца 2015 года планируют запустить пилотный проект по выявлению фальшивых полисов ОСАГО. С этой целью планируется использовать установленные на дорогах комплексы фото- и видеофиксации нарушений ПДД водителями.

Использование поддельного полиса обязательного страхования автогражданской ответственности несет множество рисков, напоминает исполнительный директор РСА Евгений Уфимцев. Представитель РСА отметил, что страховщики расстроены результатами недавно проведенного опроса: как оказалось, более 80% автовладельцев рассматривают возможность покупки «липового» полиса. Согласно недавним данным сейчас на рынке ОСАГО примерно четыре миллиона «фальшивок».

Автовладельцы, решившиеся на покупку «подделки» или получившие фальшивый полис без официального ведома, не только лишаются страховой защиты, но и теряют свою страховую историю, а также коэффициент «бонус-малус», который предполагает скидку в зависимости от класса аварийности. Также стоит напомнить, что в случае выявления «липового» документа водитель будет



обязан выплатить штраф в размере 800 рублей.

На данный момент инспекторы Госавтоинспекции МВД России на месте могут проверить подлинность как бумажного, так и электронного полисов ОСАГО. Однако этот процесс планируют автоматизировать. Есть камеры, которые при проверке автомобиля по госномеру могут запрашивать информацию в ГИБДД: они способны оперативно определить, есть ли у владельца проехавшего автомобиля действующая «автогражданка» или нет.

Для того чтобы избежать случаев, когда страховая компания просто не успевает внести полис в единую систему, будет введен период отсрочки длительностью от 7 до 14 дней для выставления штрафа. Отметим, что эта отсрочка не коснется электронных полисов, так как они попадают в базу сразу.



Что такое молодежная политика? Для чего она существует на УАЗе и почему нужно ей заниматься? Ответ простой: для эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала и по сути формирования будущего завода. В преддверии заводской молодежной конференции о планах по совершенствованию работы с молодыми сотрудниками, целях и задачах компании на 2016 год рассказала директор по персоналу ПАО «УАЗ» Елена Фомичева.

- Елена Юрьевна, какие направления молодежной поли-

Дорога молодых

тики существуют на заводе? Так скажем, ее «три кита»?

- Молодежная политика – это основа основ любой крупной промышленной компании. Ведущее направление нашей работы с молодежью заключается в первую очередь в воспитании настоящих патриотов завода, бренда «УАЗ» и Ульяновской области в целом. Чтобы молодые люди, не случайно оказавшиеся на заводе, а целенаправленно выбравшие его как компанию, где для них открываются большие возможности, чувствовали себя здесь как дома, чтобы они приняли и переняли традиции автозавода, уважали опыт и достижения своих предшественников. Для реализации этой задачи мы используем методы, существовавшие еще в советское время, поскольку новое, как известно, это хорошо забытое старое. В подразделениях предприятия действует система наставничества. Наставники передают молодым специалистам не только свой опыт, знания, но и рассказывают о том, чем живет предприятие, отдают частичку своей души и прививают любовь к заводу и выпускаемому продукту.

Во-вторых, немаловажной я считаю работу по поддержанию занятий молодежи активными видами спорта: баскетболом,

волейболом, плаванием и т. д., поскольку здоровое поколение начинается со здорового образа жизни.

В-третьих, с 2014 года на заводе реализуется проект «Кадровый резерв», который открывает перед молодыми работниками большие возможности карьерного роста. В программу входит участие в проектах по совершенствованию производства, обучение на тренингах и курсах повышения квалификации, благодаря которым можно оценить собственные возможности и получить опыт работы в команде профессионалов.

- Количество молодых специалистов на заводе в последнее время увеличилось в два раза. Планируете ли вы в связи с этим внести изменения в организацию работы с молодежью на предприятии?

- Безусловно. На предстоящей молодежной конференции, которая состоится на следующей неделе, мы планируем озвучить наши планы по усовершенствованию молодежной политики.

Считаю, что в связи с увеличением численности молодежи на предприятии необходимо пополнить существующую систему работы новыми «кадрами». Что это значит? Предлагается создать новую структуру, в которой

у каждого направления (озвученного мною выше) будет свой куратор, который сможет ответить на любые вопросы «новеньких» или уже работающих на заводе молодых сотрудников. Получение полной информации о совете молодежи и молодежной политике сотрудниками завода я вижу основой, началом работы в этой сфере. Когда каждый человек, пришедший на завод, может сделать выбор в пользу активного участия в работе совета молодежи предприятия. В дальнейшем мы планируем проводить ежеквартальные встречи с молодыми сотрудниками, чтобы все инициативы, исходящие от молодежи, не пропали даром.

- Будет ли связано активное участие молодежи в жизни завода с социальной политикой предприятия?

- Хочется подчеркнуть, что политика предприятия в первую очередь нацелена на вовлечение молодежи в мероприятия, несущие социальную направленность. Вы знаете, что уже много лет у нас работают и приносят свои плоды программы: по поддержанию семейных ценностей - «Семья», по сохранению преемственности поколений, помощи старшему поколению завода - «Забота». В продолжение темы мы предлагаем создать

программу помощи детским домам, волонтерское движение.

Если у человека есть какие-либо проблемы в семье, он может прийти и поговорить с нами. Также нельзя ставить крест на человеке, который однажды оступился. В любой момент он может обратиться к нам за помощью и найти понимание и поддержку.

- Вы постоянно говорите мы. Мы – это кто?

- Мы – это администрация завода, дирекция по персоналу, профсоюзный комитет ПАО «УАЗ». Цели у нас одни – создание молодежной организации, на которую может опереться предприятие.

- Елена Юрьевна, какое у вас складывается мнение о заводской молодежи? Можно ли сказать, что она готова к предстоящим изменениям?

- Молодые работники нашего предприятия обладают значительным потенциалом: мобильностью, инициативностью, восприимчивостью к инновационным изменениям. И, я надеюсь, политика компании в направлениях работы с молодежью сделает наш завод более сильным своими кадрами и возможностями совершенствования в будущем, а нашу продукцию – более конкурентоспособной.

Светлана Артемьевских

УАЗ представил методы мотивации сотрудников на III Международном социально-образовательном форуме



► Семейная спартакиада. Сентябрь 2015 г.

Темой, объединившей всех собравшихся представителей малого и крупного бизнеса, стала ответственность предприятий перед своими сотрудниками, обществом и страной в целом. Так, Ульяновский автомобильный завод представил свою корпоративную программу работы с персоналом.

Наряду с вопросом мотивации сотрудников организаций, на форуме были обсуждены темы построения системы социальной ответственности на предприятиях. А также рассмотрены пути внедрения социальной ответственности работников в схему корпоративного управления. Кроме теоретического освещения данных вопросов, на мероприятии были представлены уже действующие системы мотивации и социальной ответственности сотрудников ПАО «Ульяновский автомобильный завод» и ОАО «ГМК «Норильский Никель».

Руководство ПАО «УАЗ», директор по персоналу Елена Фомичева и руководитель департамента информации и общественных связей Константин Сазонов, наглядно представили аудитории корпоративные программы, реализующиеся на предприятии. Социальные программы осуществляются по трем направлениям: работа с молодыми сотрудниками – «Мо-

лодежь», материальная и социальная поддержка ветеранов завода – «Забота». А также проведение мероприятий для сплочения семей сотрудников и возрождения семейных ценностей – «Семья».

Работа с персоналом, а главное - его поддержка и организация комфортного рабочего процесса являются одними из приоритетных задач руководства Ульяновского автозавода. «Чтобы добиться продуктивного использования сотрудниками рабочего времени, нужно грамотно организовать взаимодействие с ними. А также привлекать их для участия в различных мероприятиях вне работы. Необходимо уважать своих сотрудников, вовлекать их в общественные движения. Это способствует сплочению коллектива и его эффективной работе», – отметила Елена Фомичева.

В завершение форума организаторы отметили большой вклад руководителей ПАО «УАЗ» в работу с персоналом. «Именно такое бережное отношение к своим сотрудникам способствует развитию Ульяновского автозавода», – подчеркнула модератор площадки, директор департамента занятости населения, труда и развития социального партнерства Главного управления труда, занятости и социального благополучия Ульяновской области Галина Савельева.

Гелия Науметова

Инструменты производственной системы для повышения уровня квалификации персонала

На сегодняшний день уже достаточно многое сделано в рамках развития ПС как для обеспечения эффективности и безопасности производства, так и для мотивации персонала. Но многое еще предстоит сделать.

На предприятии организованы ежедневные утренние обходы производственных участков на предмет выявления несоответствий и еженедельные обходы по безопасности в производстве. Активно продолжается обучение бригадиров по программе «Школа бригадиров».

Для визуализации производственного процесса размещены бригадные доски, которые ежедневно заполняют бригадиры. Например, на бланке «План производства» отображаются плановые и фактические показатели работы бригады/участка, а также комментарии к ним. Бригадиры заносят числовые данные в графы «План» и «Факт», при невыполнении плана описывают причины. На основании полученной информации со стороны бригадира как самого заинтересованного в выполнении плана, а также руководства производится анализ и принимаются корректирующие действия по улучшению процесса.

Зачастую невыполнение плана упирается в отсутствие квалифицированных сотрудников, для анализа на бригадной доске есть документ «Матрица взаимозаменяемости». Данный документ позволяет визуально провести анализ и выявить «слабые» рабочие места, спланировать график обучения и тем самым предотвратить простои по вине «малообученных» специалистов.

На данный момент подготовлены «Цеховые матрицы взаимозаменяемости», которые, к сожалению, показывают,

что пока на нашем предприятии процент взаимозаменяемости находится на низком уровне. Для повышения знаний по конвейерным процессам существуют «тренинг зоны», специалисты по обучению, квалифицированные бригадиры. Проводится обучение по работе с КСР/КСО. Разъясняется значение и необходимость работать по стандартным процессам.

В помощь бригадирам для поддержания эффективной производственной среды организованы аудиты ПС. Они проводятся по графику, на основании чек-листа, в котором определены пять разделов: документация бригадной доски, рабочие зоны, безопасность, визуальный менеджмент, Кайдзен-предложение. Каждый раздел содержит несколько критериев оценки для определения соответствия. На основании чек-листов составляется аудиторское заключение, которое направляется руководителю подразделения. Постоянный контроль устранения замечаний осуществляется специалистами ПС.

Успешное внедрение производственной системы позволяет наладить эффективную работу, достичь намеченных целей и способствует успешному развитию предприятия. У персонала есть знания, а главное – желание преобразить свое рабочее место. Улучшая свое рабочее место, работник улучшает свою жизнь, работает с большей производительностью, без ошибок, травм, в улучшенных условиях труда. Все это благодаря внедрению производственной системы на нашем предприятии, которая и в дальнейшем будет продолжать совершенствоваться.

Сергей Кулагин, ведущий специалист СПС



«Лучшая служба по стандартизации»

В честь Всемирного дня стандартов и в рамках мероприятия, приуроченных к 90-летию Росстандарта, федеральное бюджетное учреждение «Ульяновский центр стандартизации, метрологии и испытаний» проводило конкурс на звание «Лучшая служба по стандартизации» среди предприятий и организаций Ульяновской области. Целью его являлось стимулирова-

ние творческой активности специалистов, работающих в области стандартизации, повышение их профессионального уровня и компетенций, а также содействие обеспечению качества продукции предприятия.

От Публичного акционерного общества «УАЗ» в конкурсе принимала участие группа по стандартизации технологического департамента в лице Юлии Бариновой и Натальи Брызгалиной. Заслуженной наградой по итогам конкурса для представителей нашего предприятия стал Диплом III степени.

Почта доверия

Вопрос: На главном конвейере до сих пор нет завесы на подаче деталей в цех. Сквозняк такой сильный, что слетают кепки. Примите, пожалуйста, меры.

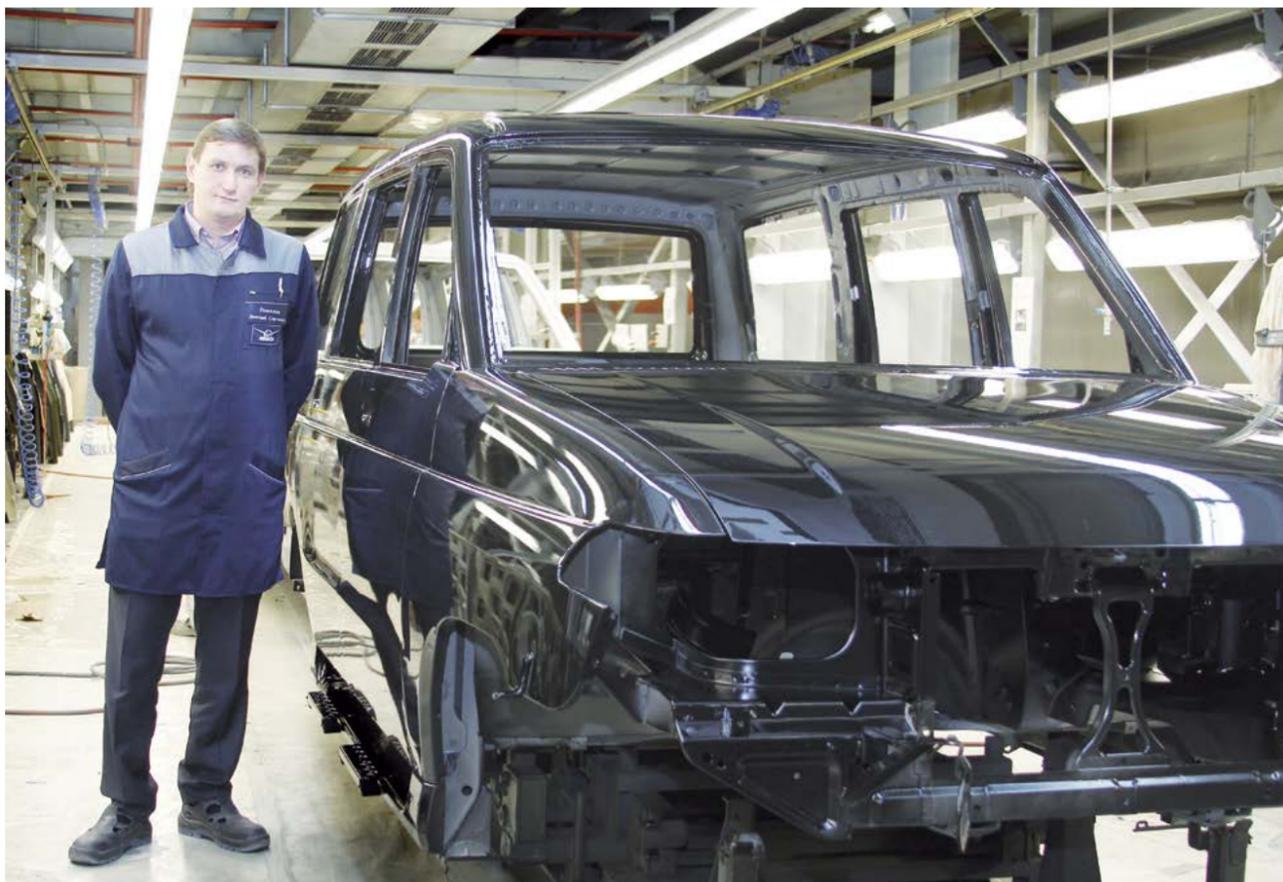
Отвечает главный инженер ПАО «УАЗ» Илья Арановский:

Идет активный поиск подрядчика по установке ворот и поставщика ворот с наименьшим сроком поставки. Пока есть предложения со сроком поставки от 30 дней. В понедельник планируем начать перемонтаж ворот со склада двигателей на главный конвейер в начале линии. Параллельно организуем с ДЛ режим работы разгрузочной площадки с минимизацией сквозняков.

Новые возможности окраски «буханок»: в одном потоке с «Патриотами»

В августе этого года на Ульяновском автомобильном заводе стартовал масштабный инвестиционный проект «Внедрение новой технологии финишной окраски кузовов старого грузового ряда (СГР) автомобилей «УАЗ». Его основной задачей является переход при окончательной окраске легких коммерческих автомобилей с технологии пневмораспыления на электростатический метод с адаптированными лакокрасочными материалами. Теперь знаменитые «буханки» будут окрашиваться в общем потоке, вместе с автомобилями легкого модельного ряда Ульяновского автозавода - «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер». О целях данного проекта и открывающихся возможностях рассказывает руководитель окрасочного производства предприятия Дмитрий Лобанов.

Подготовительные работы в окрасочном производстве начались задолго до перевода коммерческой линейки УАЗ на роботизированный комплекс «Айзенманн», в сентябре 2014 года. В результате модернизации уже существующего оборудования: создания универсальных, подходящих под все модели автомобилей, скидов (подставок под автомобили. - Ред.), изменения сцепов, подвесок транспортного кольцевого конвейера, печей и оснастки, усовершенствования подъемного транспортного конвейера для передачи кузовов с участка грунтования на линию «Айзенманн», реперограммирования траектории движения окрасочных роботов и так далее - предприятию удалось с минимальными затратами осуществить масштабный проект, открывающий новые воз-



можности для окраски кузовов автомобилей «УАЗ».

Во-первых, благодаря переходу на электростатическое нанесение лакокрасочных материалов (ЛКМ) исключаются дефекты, часто возникающие при использовании пневмораспыления - неравномерное покрытие, непрокрасы, «наплывы» и так называемая «облачность», когда кузов приобретает пятнистость. Обычным глазом сложно отличить результат окраски при применении пневмораспыления и электростатического метода, единственное, кузов выглядит более гладким и блестящим. Но, несмотря на кажущуюся схожесть, электростатика позволяет улучшить качество покрытия за счет создания однородного слоя ЛКМ одинаковой толщины. А отсутствие влияния человеческого фактора при окрашивании автомобилей значительно упрощает процесс обработки кузова после окраски, снижает затраты предприятия на абразивные материалы и повышает надежность при эксплуатации продукта.

Во-вторых, сам принцип, ос-

нованный на использовании электромагнитного поля, когда заряженные частицы краски притягиваются к кузову, значительно экономит материал - на 25-30%. Если раньше при окраске кузовов при использовании технологии пневмораспыления потери составляли 70% (из 100% краски, попадающей на кузов, лишь 30% достигало его поверхности), то теперь цифры поменялись на противоположные (70% - на кузов, 30% - на пол). Заряженные частицы ЛКМ летят, направляемые электрическими силами, к заземленному изделию. Это позволяет окружить кузов потоком материала и окрасить всю поверхность включая сложные рельефы за один прием, тем самым еще больше сокращая потери краски. Таким образом, новый метод повышает производительность окраски, поскольку не теряется время на проблемные места, и кузов окрашивается не только равномерно, но и быстро.

Немаловажным плюсом внедрения проекта является также улучшение санитарно-гигиени-

ческих условий труда работников окрасочного производства. При переводе персонала с предыдущего участка окраски на линию «Айзенманн» людям стало спокойней и комфортней работать: современное оборудование отвечает необходимым требованиям по уровню шума, вибрации, вентиляции.

Помимо экономии материалов и повышения производительности линии, окупаемость проекта обусловлена снижением затрат на энергоресурсы за счет вывода из эксплуатации «старой» камеры окраски и сушильной камеры, а также на техобслуживание, ремонт и чистку этого оборудования.

Если окунуться в историю, то за последние 10 лет УАЗ сделал огромный шаг вперед в области окраски автомобилей. После открытия на производственной площадке завода роботизированной линии «Айзенманн» осуществлен переход с анафорезного на катафорезное грунтование, что позволило повысить коррозионную стойкость металла. В этом году мы улуч-

шили свойства второго слоя окраски, так называемого вторичного грунта, перейдя с эпоксидного грунтования на полиэфирное, получив в результате более устойчивый к коррозии и более защищенный от сколов и царапин кузов.

Весь этот комплекс мероприятий ставит наше предприятие в один ряд с мировыми производителями автомобилей и открывает новые возможности для расширения цветовой палитры старого грузового ряда «УАЗ». Теперь по желанию клиента «буханка» может быть окрашена в любой цвет, а не только в традиционные «Белая ночь» и «Защитный». Спрос на автомобили старого грузового ряда, окрашенные в «Металлик», в данный момент изучается маркетинговыми службами компании.

Окрасочное производство УАЗа постоянно совершенствует цветовой ряд автомобилей для улучшения их потребительских свойств. В этом году нами протестированы семь новых цветов для внедорожников «УАЗ-Патриот» и внедрены два: «Тайфун» (серо-синий) и «Каштан» (коричневый). В планах - испытание цвета «Серебро» и оттенка красного.

Цепь модернизаций окрасочного производства на данном проекте не заканчивается. В следующем году для снижения расходов и улучшения качества окрашиваемой поверхности руководством компании запланированы проекты по переходу с пневматического на электростатическое нанесение лакокрасочных материалов на линии вторичного грунтования, по модернизации производства на линии нанесения герметика, мастика, а также по замене лакового покрытия автомобиля на его улучшенный вариант.

Светлана Артемьевских

Рассказ хранительницы истории Ульяновского автозавода



►►Открытие музея

12 ноября 1975 года в 12 часов дня перед собравшимися на площади заводчанами с приветственной речью выступил генеральный директор Ульяновского автозавода товарищ Маслов. Именно в этот день на УАЗе был открыт собственный музей, который получил громкое название – Музей истории и трудовой славы УАЗ. Первая 30-минутная экскурсия вылилась в масштабный, как сейчас модно говорить, проект, сменивший идеологическую направленность на идейную: сохранить славную историю предприятия, приумножить и передать накопленное всем неравнодушным и заинтересованным людям.

Наш сегодняшний разговор с директором Музея истории и трудовой славы УАЗ Оксаной Морозовой – о том, чем ныне дышит и живет «хранитель» истории предприятия.

- Оксана Николаевна, Музею истории и трудовой славы УАЗ в этом году исполняется 40 лет. Много это или мало? Если считать, что за этой цифрой стоят судьбоносные факты из жизни страны и люди, ставшие их свидетелями, то, наверное, не так уж мало. С чего все начиналось?

- У истоков создания музея стояли равнодушные люди, которым была безразлична история развития крупнейшего современного автомобильного предприятия. Еще в 1968 году начался сбор материалов, которым руководил Григорий Борисович Индин, тогдашний начальник отдела подготовки автомобилей к производству, москвич, вместе со своими товарищами прибывший на родину Ленина с эвакуированным эшеленом на строительство завода. Все начиналось с 400 экспонатов, ред-

ких фотографий времен Великой Отечественной войны, взятых из архива Евгения Антоновича Дундукова, директора завода в 1942-1946 гг. Среди них – фотографии первых бараков и складов, шалашей, где жили эвакуированные, испытаний первого автомобиля «УАЗ-253», распоряжение, подписанное директором ЗИС И.А. Лихачевым, а также личные вещи заводчан, прошедших войну 1941-1945 годов.

С ростом про-

изводства предприятия рос и заводской музей. Сейчас в нашем фонде более пяти тысяч экспонатов, и, учитывая, что история не статична, с каждым годом их количество увеличивается.

- Есть ли среди них особо ценные, вокруг которых замирают посетители?

- Очень сильные эмоции вызывает история уцелевшего после взрыва автомобиля «ЗИС-5В» ключа, который его владелец Алексей Семенович Чернов хранил всю войну как память об умершем товарище, а потом передал сотрудникам музея. Уникальна подшивка многотиражной газеты «Сталинец» времен войны. Сохранилась телеграмма товарища Сталина 1944 года, который благодарит работников завода за собранные денежные средства на строительство самолетов. Особую ценность представляют главные награды завода – два ордена Трудового Красного Знамени, один из которых получен в 1966 году в преддверии празднования 25-летнего юбилея УАЗа за досрочное выполнение семилетнего плана, успешное внедрение новой техники и передовой технологии, другой - в 1976 году за успешное освоение

выпуска автомобилей новых моделей.

Нашел свое место на музейной полке «Серебряный домкрат» – высшая награда Европейского салона-конкурса автомобилей-вездеходов, проходившего в итальянском городе Сан-Ремо в 1978 году, являющийся признанием вклада УАЗа в мировое автомобилестроение. Прекрасно себя чувствует в центре зала настоящий автомобиль «ГАЗ-69А», «Аннушка», 500-тысячный со дня основания завода. Привлекают посетителей коллекции моделей автомобилей «ЗИС», «ГАЗ», «УАЗ», напоминающие о предприятиях – наших «старших братьях», а также коллекции всевозможных значков, посвященных данным заводам. Остался в музее ключ, выпущенный в ознаменование схода с конвейера миллионного автомобиля «УАЗ».



►►«Миллионный» ключ

- Кто все эти годы хранил бесценные экспонаты?

- Музею всегда везло на увлеченных и творческих людей. Первым его директором был Геннадий Иванович Белов, который принимал участие в открытии музея и сборе первых материалов.

В дальнейшем судьба музея оказалась в руках человека, по праву считающегося главным не только хранителем, но и собирателем богатейшего фонда материалов: фотографий, предметов быта различного времени, документов, газетных публикаций, фронтовых трофеев и воспоминаний ветеранов, – директора музея с 1980 по 2013 год Аллы Анатольевны Молевой. Ее соратниками и помощниками стали специалисты музея Надежда Евгеньевна Волкова и Александра Анатольевна Гужова.

В 2008 году Музей истории и



►►Коллекция моделей автомобилей «УАЗ»

трудовой славы УАЗ успешно прошел паспортизацию и был зарегистрирован департаментом культуры и архивных дел Ульяновской области под номером 36 как негосударственный музей, а более 3,5 тысячи его экспонатов вошли в Единый реестр музейных фондов РФ.

- В стенах музея побывало огромное количество людей – свыше 240 тысяч. Сегодняшние гости – кто они?

- Люди самых разных возрастов: от младших школьников до людей преклонного возраста. Есть среди них и представители зарубежных стран, правительственных делегаций, почетные гости завода.

Очень много увлеченных людей, влюбленных в наши автомобили. Например, на личном «УАЗ-469» прямо из Германии приехали отец и сын, чтобы побывать в городе, где выпускается «УАЗ», познакомиться с историей создания автомобиля.

- Какими методами подачи материала вы пользуетесь, чтобы увлечь школьников, студентов в процесс знакомства с заводом?

- Одним из основных направлений музейной работы является профориентация. Наши экскурсии рассчитаны на разные возрастные категории. Есть специально разработанная игровая программа для младших школьников под названием «Лихие

душе говорим тебе: «Огромное спасибо за тот доблестный героический труд, который ты выполняешь каждый день. Твой подвиг поистине велик. С нашей стороны мы обязуемся всеми силами помогать Красной Армии и тебе в том числе. Желаем Победы и только Победы».

Вот другое, не менее трогательное письмо: «Дорогой красноармеец, борись для блага нашей страны. За тобой Отчизна. Мы верим в твою Победу над фашистами. Также мы надеемся, что в скором времени война закончится победой СССР над фашистской Германией и ты вернешься домой целым и невредимым. Мы верим в тебя».

- Раньше музей был частью идеологической работы, отражающей пятилетки, декады: здесь принимали в комсомол, посвящали в рабочий класс, проводили собрания и Ленинские зачеты, здесь обсуждали животрепещущие вопросы на «круглых столах» с заслуженными людьми предприятия, ветеранами, гостями города. Сохранились ли традиции или канули в Лету за ненадобностью?

- Многие видоизменилось, приобрело иные формы. Конечно, мы не проводим собрания – посвящения в рабочие и не ставим своей задачей идеологическое просвещение молодежи. Но ветераны, молодежь предприятия все-таки собираются за одним столом. Потому что ответственность поколений – это не просто фраза, пустой звук, это начало, основа формирующегося мироощущения каждого работника завода.

- Как вы считаете, для чего заводу нужен музей? Ведь по большому счету автомобиль «УАЗ» сойдет с конвейера и без участия музейных работников?

- Согласна. Закрутить гайку можно и без нас. Но ощутить свою причастность к производству легендарных внедорожников можно, лишь познав историю предприятия, именно с этого, я считаю,

и должно начинаться воспитание молодежи на Ульяновском автомобильном заводе.

В преддверии юбилея хочется сказать, что работа Музея истории и трудовой славы не была бы такой плодотворной, если бы не поддержка департамента информации и общественных связей, видеолaborатории, редакции газеты «Панорама УАЗ». Много теплых слов хочется сказать Алле Анатольевне Молевой, которая всегда поддержит, поможет, проконсультирует. По сложившейся традиции активное участие в музейной жизни принимает совет ветеранов. Всем огромное спасибо! Надеюсь, что наше сотрудничество будет таким же эффективным и дальше!

Светлана Артемьевских



►►«Серебряный домкрат»

гонки». Ребята с удовольствием выполняют задания экскурсовода и, соответственно, легче усваивают информацию.

Школьники среднего и старшего возраста могут побывать в роли основателей завода, талантливых инженеров-конструкторов, смелых автогонщиков. Для них создана программа под названием «Наша общая Победа». Одним из ее элементов является написание письма-обращения к автозаводчанам-фронтовикам.

Вот строчки одного из писем. Девчонки и мальчишки из Абхазии от лица коллектива УАЗ с чувством обращаются к своим прадедушкам: «Дорогой наш, доблестный, советский фронтовик! Мы с большой благодарностью в

Скорость, драйв, «УАЗ»!

Именно такие слова больше всего подходят к прошедшим выходным. Солнечным, но прохладным субботним утром деревня Кувшиновка Железнодорожного района города Ульяновска собрала любителей скоростных и суровых соревнований по ралли-рейдам. 4-й - заключительный - этап чемпионата «Холмы России» стал серьезным испытанием для автоспортсменов, а также щедрым на призовые места для команды Ульяновского автомобильного завода.

Юбилейный 10-й сезон чемпионата «Холмы России» в этом году порадовал яркими гонками и зрелищными выступлениями гонщиков. Завершающий этап также преподнес зрителям и болельщикам захватывающие моменты и незабываемые впечатления. В очередной раз покорять ульяновские холмы приехали не только местные гонщики, но и представители других городов России: Самары, Чебоксар, Челябинска, Тольятти, Москвы, Коломны, Санкт-Петербурга и Пензы. Всего в соревновании приняли участие 27 экипажей, трое из которых представляли Ульяновский автозавод. В состязаниях участвовали автомобили «УАЗ», «ГАЗ», «Нива», Toyota, а также квадроциклы и мотоциклы.

Всем спортсменам предстояло пройти специализированную трассу протяженностью 240 км. Гонщики преодолевали

крутые повороты, взлетали на холмы и возвышенности. Серьезная поломка в ходе соревнования произошла с экипажем Александр Макаров/Дмитрий Рожнов из Коломны на автомобиле Toyota. Спортсмены не смогли преодолеть кру-



той поворот, и на огромной скорости машина опрокинулась и перевернулась на крышу. К счастью, экипаж из Коломны не пострадал, но продолжать гонку ребята не смогли. Небольшая техническая неисправность возникла у экипажа автозавода Виталий Проненко/Дмитрий Агафонов. «На первом круге у нас отказал гидросилитель руля. Это не сильно сказалось на движении автомобиля на трассе, но пришлось приложить больше усилий в управление машиной», - поясняет Виталий Проненко.

По приезде заводские гонщики делятся своими впечатлениями. «Захватывающая гонка: море драйва, бешеные скорости, заносащие повороты. Это испытание выявило сильнейших гонщиков, среди которых - ребята из нашей команды!», - комментирует Евгений Постников.

«Очень много было скоростных и бездорожных участков: трамплинов, возвы-

шенностей, ям и ухабов. Их преодоление требует аккуратного и внимательного во-



ждения и обращения с автомобилем. Нам пришлось соревноваться с серьезными соперниками в лице Дмитрия Рыбина, Виктора Сандыбаева и Сергея Скрипкина, которые составили нашему экипажу серьезную конкуренцию», - добавил Виталий Проненко.

По завершении этапа состоялось награждение автоспортсменов по итогам 10-го юбилейного сезона чемпионата по ралли-рейдам «Холмы России». Торжественная часть проходила в карт-холле, где объявили тройку победителей в состоявшихся соревнованиях и лучших гонщиков за весь прошедший сезон чемпионата.

- Дмитрий Рыбин/Андрей Батенко и Виталий Проненко/Дмитрий Агафонов соответственно. Экипаж Евгения Постникова и Романа Шакурова в абсолютном зачете занял 10-е место.

В «Национальном» классе места разделились следующим образом: на первом месте экипаж Виктора Сандыбаева и Максима Трофимова, «серебро» завоевал экипаж Ульяновского автозавода в составе Дмитрия Рыбина и Андрея Батенко, «бронза» также досталась экипажу УАЗ Виталий Проненко/Дмитрий Агафонов. Досадные две минуты отделили заводчан Евгения Постникова и Романа Шакурова от призового места.

Автозаводская команда тем временем не сидит сложа руки, а упорно готовится к заключительному 8-му этапу чемпионата России по автокроссу, который состоится уже в эти выходные. Стоит отметить, что весь сезон команда гонщиков авто-

Итоги прошедшего сезона Открытого чемпионата Ульяновской области по ралли-рейдам «Холмы России»

Завет Место	Командный	Пилоты («Абсолют» и «Национальный»)	Штурманы («Национальный»)	Штурманы («Абсолют»)
I	СТАК ПАО «УАЗ»	Виктор Сандыбаев («Дарел-Авто»)	Дмитрий Агафонов (СТАК ПАО «УАЗ»)	Максим Трофимов («Дарел-Авто»)
II	«Дарел-Авто»	Виталий Проненко (СТАК ПАО «УАЗ»)	Максим Трофимов («Дарел-Авто»)	Дмитрий Агафонов (СТАК ПАО «УАЗ»)
III	«Самара-Челябинск-КэтСвел»	Дмитрий Рыбин (СТАК ПАО «УАЗ»)	Андрей Батенко (СТАК ПАО «УАЗ»)	Андрей Батенко (СТАК ПАО «УАЗ»)

В прошедшем 4-м этапе чемпионата «Холмы России» в классе «Абсолют» первое место занял экипаж «Дарел-Авто» из города Чебоксары в составе пилота Виктора Сандыбаева и штурмана Максима Трофимова. Серебряным и бронзовым призерами гонки стали экипажи Ульяновского автомобильного завода

завода показывала высокие результаты, о чем говорят итоги турнирной таблицы. Лидирующую тройку занимают Вадим Новиков, Михаил Кутинов и Олег Коротков. Желаем заводским спортсменам отлично выступить и на предстоящих соревнованиях!

Гелия Науметова



ЧЕМПИОНАТ РОССИИ по АВТОКРОССУ

25

октября
с. АРСКОЕ
В 10:00





Молодость в работе не помеха

Наряду с уже титулованными и опытными заводчанами, на предприятии ПАО «УАЗ» трудятся и совсем юные работники. Слесарю производства сборки и сдачи автомобилей Евгению Тимофееву всего 18 лет, но он уже имеет годовой стаж работы и давно свыкся с заводской обстановкой.

На завод Евгений пришел в 17 лет, устроился на неполный рабочий день в качестве грузчика. Как только исполнилось 18, мо-

лодого сотрудника направили на должность слесаря механосборочных работ ПСиСА.

- Как ты попал на Ульяновский автомобильный завод?

- Здесь работает моя семья, поэтому и я решил попробовать себя в этой отрасли. Отец уже многие годы трудится во втором механосборочном цехе. Мама работала в окрасочном производстве, но недавно уволилась по состоянию здоровья. Работа на заводе меня привлекла стабильным заработком и уверенностью в завтрашнем дне. Сейчас я заинтересован и обще-

ственной жизнью предприятия: участвую в заводской спартакиаде, слежу за новостями и событиями нашего завода.

- Какие операции ты выполняешь? Сложно ли в столь молодом возрасте быстро, а главное, качественно обращаться с автомобилями?

- Пока что у меня нет постоянной операции, перебрасывают с одной на другую. В принципе, это и хорошо, нет рутины, которая бы быстро утомила. Но постоянно приходится переобучаться с одной работы на другую, что требует большой внимательности и ответственности. Ведь когда стоишь на одной операции долгое время, уже вырабатываются рефлекс и работаешь автоматически. Просто привыкаешь к работе и не думаешь о ней, а выполняешь все машинально. Сейчас я стою на установке задних бамперов, операция эта нравится, но, как и все остальные, требует сосредоточенности и внимания.

- Почему ты сразу после школы отправился на работу, а не в университет или колледж?

- Захотел самостоятельно зарабатывать, а про учебу уже начинаю задумываться. Пока еще

не решил, куда именно пойду учиться, но думаю, это будет связано с экономической деятельностью. Но и увольняться не собираюсь, планирую поступать на заочное отделение.

- Расскажи о своем коллективе. Какие традиции у вас существуют? Легко ли тебе работать с твоими коллегами?

- Все старше меня, кто-то уже имеет довольно солидный возраст, а кто-то также молод. Но отношения теплые в коллективе, в перерывах всегда шутим, рассказываем что-то интересное. В трудностях поддерживаем друг друга. С пониманием относится к нам бригадир, что очень радует. Он и добрым словом поддержит, и с операцией помочь сможет.

- Чувствуешь свою причастность к заводу и его продукции?

- Несомненно. Моя работа требует большой ответственности, ведь от качества автомобилей зависит жизнь покупателей. Поэтому стараюсь на совесть выполнять поставленные передо мной задачи. Даже когда на улице вижу проезжающий мимо автомобиль марки «УАЗ», понимаю, что в него вложена частичка и моего труда. Сразу чувству-

ется гордость за себя и своих соратников по цеху.

- Жень, ответь честно, хотел бы для себя приобрести автомобиль «УАЗ»?

- Честно, хотел бы. Только не любой. Меня привлекает «УАЗ-Патриот», он и дизайном хорош, и внутренней отделкой. Тем более на таких дорогах внедорожник - самая необходимая вещь. К тому же, работая с автомобилем напрямую, изучаешь все его мельчайшие особенности, а потом, после покупки, уже сможешь сам что-то отремонтировать, наладить.

- Есть ли у тебя какие-нибудь увлечения?

- С детства серьезно занимался вольной борьбой, но из-за травмы пришлось уйти из этого спорта. Сейчас увлекаюсь футболом, с заводскими ребятами собрали команду и играем в разных спортивных комплексах в выходные дни, чтобы немного развеяться и укрепить отношения в коллективе. Еще выступал в заводской спартакиаде за команду нашего цеха по пляжному футболу, а также участвовал в соревнованиях по волейболу.

Гелия Наумова

С юбилеем!

17 октября отметили 85-летие ветераны труда УАЗ, труженики тыла

Николай Михайлович Егоров и Нина Федоровна Терехина.

Совет ветеранов УАЗ поздравляет их, желает здоровья, оптимизма, благополучия и мирного неба над головой.

*Пусть отрада согревает душу,
В сердце торжествует доброта,
Каждым утром всходит в небе солнце,
Всюду окружает красота.*

20 октября отметила юбилейный день рождения техника испытательного комплекса УГК

Наталья Михайловна Фохлер.

Руководство, коллеги искренне поздравляют ее, выражают благодарность за многолетний

добросовестный труд, желают счастья, здоровья, благополучия!

*Желаем, чтобы удавалось
В реальность планы воплотить.
Чтоб все, что хочется, сбывалось,
Легко и интересно жить!
Мечты заветной, цели ясной,
Любви, заботы и тепла.
Не забывать, что жизнь прекрасна.
Здоровья, счастья и добра!*

22 октября отметил 50-летие наладчик автоматических линий и агрегатных станков прессового цеха

Ильдус Расыхович Сагдеев.

Администрация, профком ПЦ и коллеги от всей души поздравляют его, благодарят за долготелый добросовестный труд, желают

крепкого здоровья на долгие годы, удачи и благополучия.

*В юбилей мы желаем рассвета
И здоровья на многие лета.*

*В юбилей мы желаем удачи
И огромного счастья в придачу.*

23 октября отмечает юбилейный день рождения техник-конструктор группы технической документации управления главного конструктора

Лилия Хабировна Измайлова.

Руководство, коллектив и группа технической документации УГК поздравляют ее и желают крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, семейного благополучия и всего наилучшего в жизни.

*Радоваться каждому мгновению,
Улыбаться от души почаще,
Быть всегда в прекрасном настроении,
Жить в любви, гармонии и счастье!*

23 октября отмечает юбилейный день рождения оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок автоматного комплекса механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Александр Петрович Смирнов.

Коллектив автоматного комплекса механосборочного цеха сердечно поздравляет Александра Петровича с юбилейной датой, желает ему удачных свершений, самых лучших и светлых надежд, прекрасного настроения, благополучия и крепкого здоровья.

*Желаем счастья в этом мире,
Жить без болезней и потерь,
Чтоб в каждый день вы заходили,
Как на цветную карусель.*

«Цирк на сцене» отметит полувековой юбилей

30 октября 2015 года в 18.00 во Дворце культуры «Губернаторский» состоится большой концерт народного коллектива «Цирк на сцене», отмечающего свой 50-летний юбилей.

Этот творческий коллектив является одним из старейших в Ульяновской области, а также одним из самых именитых и заслуженных.

Благодаря своим ярким, экспрессивным, высокопрофессиональным цирковым номерам коллектив быстро получил широкую известность не только в

нашей области, но и за ее пределами. «Цирк на сцене» с гастрольными выступлениями побывал во многих регионах нашей страны и за рубежом. Многие из участников коллектива стали профессиональными артистами цирков страны, а кто-то привел на занятия своих детей и внуков, продолжая творческую династию.

Всех, кто любит цирковое искусство, приглашаем на юбилейный концерт.

Билеты продаются на вахте ДК УАЗ и в кассе ДК «Губернаторский».

Количество билетов ограничено.



Уважаемые друзья!

Если вы интересуетесь журналистикой и при этом умеете интересно рассказывать, то наступило время дерзать!

Стать внештатным корреспондентом заводской многотиражки очень просто. Для этого нужно написать статью на увлекательную тему (размер не ограничен) и отправить по электронной почте: aa.sorokin@sollers-auto.com.

Возможно, в преддверии юбилейного года для Ульяновского автозавода вам захочется поделиться с его многотысячным коллективом интересным случаем из вашей тру-

довой деятельности, а может быть, рассказать о своих необычных хобби и увлечениях коллег, или же передать яркие впечатления, полученные на одном из заводских или городских мероприятий... В общем, тем – масса, какую из них выбрать – решать вам!

Корреспондентов, чьи творения будут опубликованы на страницах «Панорамы УАЗ», ждет поощрение в виде сувенирной продукции с корпоративной символикой.

Все интересующие вопросы вы можете задать по телефону

40-97-21.

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА



Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение»)
- **Инженеры-технологи** («Технология машиностроения»)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка)
- **Инженеры-электрики**
- **Инженеры-электроники**
- **Мастера ремонтной службы**
- **Юристы-консультанты**
- **Инспектор канцелярии**

Квалифицированные рабочие:

- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари-сантехники**
- **Слесари** по ремонту систем вентиляции
- **Шлифовщики**
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию э/оборудования
- **Электромонтеры** по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации СВЯЗИ
- **Испытатель двигателей**
- **Электрогазосварщики**
- **Сварщики** на машинах контактной (прессовой) сварки

Отдел кадров ПАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10

тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84

personal-uaz@sollers-auto.com

«ОТПУСКНЫЕ МОМЕНТЫ»



Мы с женой Мариной и дочкой Мирославой провели летний отпуск на юге России. В Геленджике посетили парк развлечений и спорта «Олимп», на территории которого находятся контактный зоопарк, экзотариум, карусели и канатная дорога. Также мы побывали в океанариуме, расположенном на очень красивой набережной.

Александр Куликов,
слесарь механосборочных работ ПСиСА



ФОТОКОНКУРС



ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

Риск - дело благородное. И на предстоящей неделе справедливость этого утверждения вы ощутите в полной мере. Ничего не бойтесь: сил хватит и на текущую работу, и на творчество, и на то, чтобы уладить проблемы во всех сферах - деловых, дружеских, партнерских и личных.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Не исключены проблемы на работе во взаимоотношениях с коллегами. Постарайтесь пока открыто не высказывать свою точку зрения - ваша прямота может обернуться против вас. Позаботьтесь о своих родных. Они не хотят просить помощи открыто, но в глубине души очень на нее надеются.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

В это время ко всему подходите основательно и серьезно. Ваши козыри сейчас - ответственность, пунктуальность, терпение, трудолюбие и надежность. Избегайте авантюры и не рискуйте здоровьем. Как это часто бывает, вас может подвести склонность к расточительности.

РАК (22.06 - 22.07)

В этот период вас будут раздражать противоречия. Захочется перемен, но в то же время будет жалко распрощаться с прошлым. Найдите в себе силы освободиться от всего, что висит на вас тяжким грузом. Да, все может сложиться непросто - но помогут друзья!

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

У Львов на повестке недели - дела домашние и семейные. Близкие, друзья и знакомые будут остро нуждаться в вашей заботе. Вы поймете, как нужны окружающим, и ощущение востребованности даст вам мощный жизненный стимул. Удачное время, чтобы сменить интерьер в своей квартире.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Сейчас Девы могут обнаружить в себе предпринимательскую жилку. Энергия будет бить ключом, так что удастся переделать кучу дел и при этом оставаться бодрыми и полными сил. Любовные и семейные отношения могут быть подвергнуты испытаниям на прочность.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Вам предстоит пересмотреть некоторые взгляды и жизненные принципы. Важно помнить, что погоня за двумя зайцами одновременно заканчивается нулевым результатом, поэтому, решая тот или иной вопрос, тщательно продумывайте стратегию и тактику и только потом приступайте к делу.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Пришло время воплощать в жизнь самые смелые планы. Дерзайте в карьере, устраивайте личную жизнь, дарите себе подарки или отправляйтесь в путешествие, о котором давно мечтали. Сложности ожидают лишь в отношениях с родственниками - будьте терпеливы и сдержанны.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Проявите внимание и осторожность к принимаемым решениям. Возможны юридические проблемы, неувязки с оформлением документов, но все решится довольно быстро, причем в вашу пользу. Ваша активная деятельность даст возможность заключить нужные союзы, чтобы продвигаться к поставленной цели.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Удачная неделя для Козерога по всем статьям. Сделается и успеется даже то, что давно откладывалось до лучших времен. Расширьте профессиональные горизонты, дайте себе больше свободы, занимайтесь только тем, что дарит позитивные эмоции и заряжает оптимизмом.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Это будет очень активный период, Водолеям сейчас по силам практически все. Перед вами откроются новые горизонты и новые возможности, вы сможете заключать деловые союзы, которые приведут к успеху. Как дальше станут развиваться события, зависит только от вас.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

В это время в профессиональных вопросах полагайтесь на подсказки внутреннего голоса, но интуитивно найденный путь решения проблемы следует проанализировать и точно рассчитать все шаги. Важно ничего не откладывать на потом, все начатое доводить до конца.