

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

# ПАНОРАМА

12+



№ 44 (8261) 18 декабря 2015 г.

## » Главная новость



# «УАЗ-Патриот» в ТОП-10 моделей в сегменте SUV

По итогам десяти месяцев 2015 года на российском рынке было продано 442837 новых автомобилей в сегменте SUV, что на 37,7% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.

В октябре продажи в этом сегменте снизились на 44,4% и составили 44160 шт. Эксперты агентства «Автостат» отмечают, что доля сегмента SUV от общего объема продаж на российском рынке за десять месяцев уменьшилась до 35,8% (-2,1% к АППГ).

По итогам января-октября текущего

года ни одна модель в сегменте не нарастила объемы продаж. Лучшее других завершил десять месяцев «УАЗ-Патриот» (-0,9%; 16 тыс. шт.; восьмое место в ТОП-10).

Лидер рейтинга Renault Duster снизил продажи на 45,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – до 34,3 тыс. шт. На втором месте — Lada 4x4 (30,3 тыс. шт.; -12,4%), на третьем — Chevrolet Niva (25,4 тыс. шт.; -22,3%). Четвертую позицию занимает Toyota RAV4 (21,8 тыс. шт.; -25,8%), пятую — Hyundai ix35 (17,4 тыс. шт.; -38,1%). В ТОП-10 также вошли Nissan X-Trail, KIA Sportage, Mazda CX-5 и Mitsubishi Outlander.

Лидер октября, как и по итогам десяти месяцев в целом, — Renault Duster с объемом продаж 4,2 тыс. шт. (динамика падения 27,2%, что лучше среднего показателя по сегменту). За ним следуют Chevrolet Niva (3 тыс. шт.) и Lada 4x4 (2,8 тыс. шт.), упавшая в ТОП-10 сильнее других (-45,8% по сравнению с октябрём 2014 года). Далее в рейтинге идут Hyundai ix35 (2,3 тыс. шт.) и «УАЗ-Патриот» (2,3 тыс. шт.). В ТОП-10 по итогам октября попали также Nissan X-Trail, Mitsubishi Outlander, KIA Sportage, Mazda CX-5 и Toyota LC Prado. По итогам октября увеличил объемы продаж в сегменте только Nissan X-Trail (2,3 тыс. шт.; +38,3%).

## » Региональные новости

» Юбилейная медаль, монета и марка будут выпущены в честь 250-летия Николая Карамзина

Инициатором этой идеи стала Ульяновская область – родина известного историографа и писателя. «Мы приближаемся к большой дате – 250-летию со дня рождения Николая Карамзина. 2016 год станет особенным не только для нашего региона, но и для всей России. В Ульяновской области разработана концепция празднования юбилея историка в 2016 году, сформирована программа основных мероприятий, которая включает в себя проведение фестивалей, выставок, туристические маршруты, увековечение памяти, издание тематических книг. Более того, Ульяновская область инициировала выпуск юбилейной медали «250-летие Н.М. Карамзина», юбилейной почтовой марки и памятной монеты с изображением нашего прославленного земляка», – подчеркнул Губернатор Сергей Морозов.

» В Ульяновской области пройдет благотворительная акция «Елка желаний»

Проект, направленный на поддержку воспитанников детских домов и социально-реабилитационных центров, стартует 18 декабря в ТРК «АкваМолл». Он реализуется при поддержке Губернатора Сергея Морозова. Акция продлится до 25 декабря. На специальной елке повесят новогодние игрушки и украшения, сделанные руками детей. На каждой поделке будет размещена фотография ребенка с указанием его имени, названия учреждения, где он находится на сегодняшний день, и, самое главное, его новогодней мечты, которую каждый желающий может осуществить. Для этого нужно купить подарок и положить его в сундук, который будет стоять возле елки, а поделку забрать себе на память.

» Ульяновцы сдадут всероссийский тест по истории Отечества

В предстоящую субботу, 19 декабря, все желающие смогут принять участие в данной акции – пройти тест в онлайн-режиме на сайте: [www.тест-история.рф](http://www.тест-история.рф). Основной площадкой проведения мероприятия станет Ульяновский государственный педагогический университет. Участникам будет предложено за 45 минут ответить на 40 вопросов об истории Отечества с 882 года по настоящее время. Итоги тестирования, правильные ответы и разбор типичных ошибок опубликуют на официальном сайте до 10 января 2016 года.

В эфире  
радио  
УАЗ  
с 21 по 25 декабря



• «Максимальный эффект» - о системе обучения персонала по внедряемой производственной системе на УАЗе рассказывает мастер производственного обучения Вадим Подопригора.

• «Природа движения – природа успеха» - корпоративный конкурс «Мисс и Мистер УАЗ».

• «С Новым годом!!!» - поздравления в стиле «блиц-опрос» сотрудников автозавода с наступающим праздником.

• Новости предприятия и региона.

• Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: [ep.furasieva@sollers-auto.com](mailto:ep.furasieva@sollers-auto.com)





## Почта доверия

**Вопросы:** 1. Не работает тепловая завеса 67-х ворот (выезд автомобилей) и сломана входная дверь. Когда эти неисправности будут устранены?

2. Не работает отопление на центральных складах, температура в помещении не превышает 13 градусов. Когда ситуация изменится?

3. Возле литейного цеха за кузницей в вечернее время очень слабое освещение и скользкая дорога, что создает травмоопасную обстановку. Пожалуйста, примите меры.

**Отвечает главный инженер ПАО «УАЗ» Илья Арановский:**

1. Завеса работает, при падении давления в системе отопле-

ния ощущается холодный воздух. УГЭ будет поднимать давление в системе для устранения этой проблемы. На эти двери заказаны двусторонние петли шириной 70 мм, ждем их поступления.

2. 15 декабря 2015 года было организовано устранение сквозных щелей на фонарях, проведено дополнительное механическое крепление поликарбоната. Сегодня производится заделка стыков

монтажной пеной. По окончании работ вместе с А. Усовым произведем приемку фонарей.

3. Дорога будет посыпана песко-соляной смесью. Цех ремонтного литья выведен из эксплуатации и законсервирован, оборудование обесточено. Технической возможности подключить освещение нет, маршрута движения между цехом ремонтного литья и кузницей-1 нет.

# Модернизация продолжается

**Процессы модернизации, происходящие на Ульяновском автомобильном заводе, затронули все производства без исключения.**

Осуществлен переход на технологию окраски кузовов автомобилей коммерческого грузового ряда в камерах окрасочного комплекса «Айзенманн». Сейчас финишное покрытие на автомобиле старого грузового ряда наносится в основном потоке, вместе с автомобилями легкового модельного ряда - «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер».

В начале года произошли изменения в сборочном производстве. На главном конвейере предприятия, в единой цепи, происходит сборка автомобилей «УАЗ-Патриот», «УАЗ-Хантер» и моделей старого грузового ряда, на конвейере сборки кузовов - автомобилей «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер».

Для оптимизации логистических потоков все участки под сборки размещаются в непосредственной близости к основным конвейерам завода. В корпусе МСК-1 был создан центральный склад общей площадью 11 тыс.



кв. м - единое пространство с логистическим процессом подачи деталей на линии.

На главном и кузовном конвейерах производства сборки и сдачи автомобилей завершен этап по внедрению системы организации производства и снабжения «Канбан», позволяющей реализовать один из основных принципов бережливого производства, когда движение материальных потоков на предприятии осуществляется «точно в срок»,

в необходимом количестве и в нужное место для производства и сборки готовых автомобилей.

Также на главном сборочном конвейере предприятия началась реализация проекта по улучшению производственной системы. Одними из основных задач специалистов дирекции по производству являются усовершенствования по равномерной загрузке операторов на линии, реализация концепции качества, встроенного в процесс, созда-

ние станций инспекций по ходу движения конвейерной ленты, внедрение системы всеобщего ухода за оборудованием (TPM-система), обучение персонала и т.д.

Не остается в стороне и сварочное производство. В январе 2016 года планируется переезд участка сварки кузовов «3160» в корпус ПКК-1, в котором осуществляется сварка кузовов автомобилей старого грузо-

вого ряда. При объединении сварочных линий семейства «УАЗ-Патриот» и коммерческого грузового ряда в одном производственном помещении и использовании нового высокотехнологичного сварочного оборудования повысится качество кузовов автомобилей и будут оптимизированы логистические потоки на предприятии.

По словам заместителя генерального директора - директора

по производству Алексея Матасова, в связи с переездом цеха сварки «УАЗ-Патриот» в здание ПКК-1 коллектив автозавода уходит в корпоративный отпуск с 11 по 31 января 2016 года. За это время будут выполнены мероприятия по освобождению площадей, подготовке и установке нового оборудования, а также завершению пусконаладочных работ.

**Светлана Артемьевских**



# Производственная система: к работе со знанием дела

На Ульяновском автомобильном заводе реализуется программа обучения работников, включающая в себя различные методики производственной системы. Нововведение в системе обучения персонала поможет сотрудникам лучше разобраться в изменениях производственной системы УАЗ, а также по-новому взглянуть на свою работу и производимую продукцию. Ведь именно от отношения к своей работе сотрудников ПАО «УАЗ» зависит качество продукции, а значит, жизнь и безопасность клиентов.

Совсем недавно операторы и бригады ПСиСА прошли обучающие курсы в центре про-



их же работе, а демонстрация мирового опыта производства в российских компаниях. На занятиях обучаемые и преподаватели рассматривали различные варианты следования опыту кол-

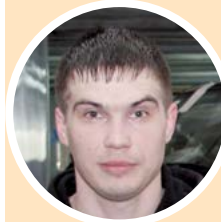
леется совместный разбор трудных моментов технологического процесса.

14-16 декабря бригады главного конвейера на занятиях вспомнили основы производственной системы, бережливого производства, а также разобрали основы организации рабочего места и правила обращения с инструментами и материалом. Эти навыки позволят работникам грамотно организовать рабочий процесс для комфортной, приятной, а значит, и продуктивной работы. Теоретический курс программы составлен из основных положений производственной системы Ульяновского автомобильного завода, направленной на устранение причин брака продукции и создание качественных автомобилей. Занятия проводили сотрудники отдела развития персонала Вадим Филянин и Вадим Подопригора.

Обучение представляет собой разбор выполнения операций по сборке автомобиля, а также прогнозирование их улучшения.

## Своими впечатлениями от проведенных занятий поделились участники обучающих курсов

**Рамис Айзатуллин, бригадир 121/6 бригады:**



- На курсах мы увидели работу бригадиров и операторов других автомобильных заводов, что позволит нам усовершенствовать работу и повысить качество производимых автомобилей. В дальнейшем в работе своей бригады буду применять полученные навыки.

**Алексей Шерстнев, бригадир 121/11 бригады:**



- Главное, чему обучают на курсах, — это понимание значимости и ответственности своей работы на автомобильном заводе. На сегодняшний день мы внесли в работу методы улучшения производственной системы, в дальнейшем будем совершенствовать свою работу, отношение работников к своему делу и получать в итоге качественный продукт.

Важным, как отмечает тренер обучающей группы Вадим Подопригора, на занятиях является проведение обратной связи. На основе ответов на заданные вопросы педагог может выявить слабые моменты, которые требуют корректировки и профессиональной помощи. Без внимания не остаются также дополнения и корректировки бригадиров, которые подстраивают новые методики под свою работу и работу своей бригады.

В дальнейшем планируется расширение обучающей программы. После обеспечения центра профессиональной подготовки необходимым оборудованием предполагается проводить обучение новых сотрудников сначала легкими операциями, а в последствии — осу-

ществлять переход к более сложным и многофункциональным. Это обучение позволит работнику быстрее вникнуть в рабочий процесс и адаптироваться к технологическому процессу.

Данный обучающий курс направлен в первую очередь на понимание самими работниками значимости их вклада в улучшение продукции автозавода.

- Я рад, что все работники, прошедшие обучение, подходят к своей профессии с огромной ответственностью. Они понимают, что данное обучение необходимо, прежде всего, им самим, а качество производимой продукции находится в их руках. Поэтому и на обучение они настроены серьезно, - отмечает Вадим Подопригора.

Гелия Науметова



фессиональной подготовки. Целью курсов, по мнению преподавателей, является не обучение операторов и бригадиров

лег, либо адаптации разных операций работников уже на своем рабочем месте. Главной особенностью проведенных занятий яв-

## Секрет стабильного успеха предприятия – в постоянном совершенствовании всех аспектов его деятельности

**В условиях стратегического управления для повышения эффективности внедрения производственной системы в ПАО «УАЗ» введен ежедневный отчет службы производственной системы.**

В отчете есть следующие показатели: наличие бригадных досок, актуальность заполнения документов, стандарт организации рабочего места, наличие карт стандартизированной операции (КСО), акт заполнения КСО, наличие карт стандартизированной работы (КСР), факт заполнения КСР, количество поданных

кайдзен-предложений, результаты ежедневных утренних обходов, оформление рабочих зон согласно стандарту, количество замечаний по обходу по безопасности, количество замечаний в листах выявленных отклонений, обучение бригадиров, обучение начальников участков.

Данный отчет рассылается ежедневно всем руководителям производств для того, чтобы оперативно видеть отклонения по данным показателям в производственной системе ПАО «УАЗ».

Ежедневная отчетность обеспечивает визуализацию, при которой видны отклонения по данным показателям. Их устранение приведет к улучшению произ-

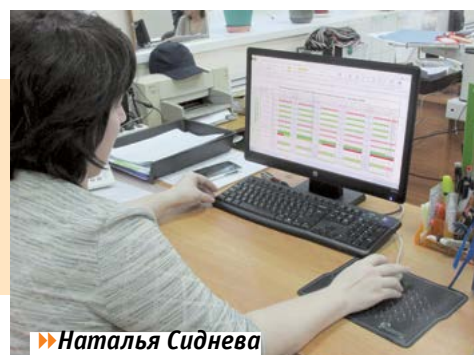
водственной системы в целом. Структура системы ежедневной отчетности проста – это 14 показателей, которые отображают план, факт, отклонение. Данные отклонения показывают случившееся вчера, и на основе этого ставятся задачи по усовершенствованию производственной системы.

Ежедневная отчетность - это средство интерпретации наблюдений, зарегистрированных в средствах визуального контроля, их преобразование в руководство к действию и контроль выполнения заданий. Как и другие основные элементы бережливого управления, ежедневная отчетность основывается на точности

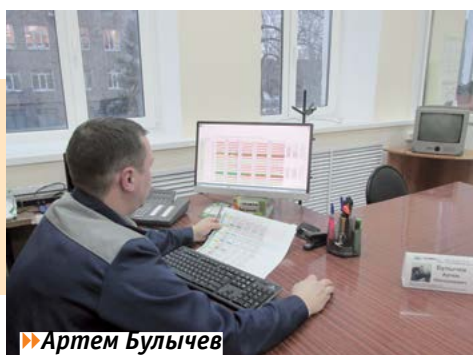
показателей, отображенных в средствах визуального контроля. Данные значения тщательно рассматриваются и влекут за собой действия по улучшению производственной системы не только в данном структурном подразделении, но и на предприятии в целом. Ведь производственная система – целенаправленный процесс, благодаря которому происходит превращение отдельных элементов системы в полезную продукцию.

Сергей Кулагин, ведущий специалист службы развития производственной системы

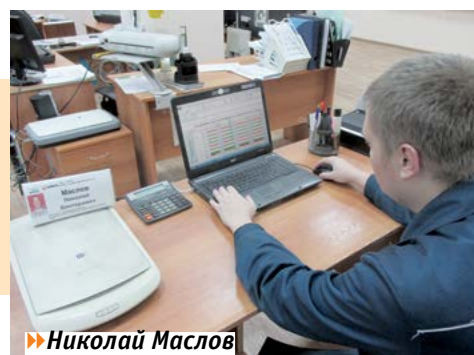
► Специалисты службы развития производственной системы формируют отчет по своим подразделениям, а руководитель службы – Артем Булычев – составляет на основе полученных данных отчет по всему заводу.



► Наталья Сиднева



► Артем Булычев



► Николай Маслов



# Коммуникация должна быть эффективной

На прошлой неделе отделом развития персонала дирекции по персоналу был организован курс обучения под названием «Эффективные коммуникации». Его участниками стали члены Совета молодежи предприятия, которые осваивали навыки делового и личностного общения, постигая сложную науку о социальном процессе взаимодействия между людьми.

Программа тренинга состояла из нескольких блоков. В первом, теоретическом, была рассмотрена структура коммуникаций, виды барьеров в общении и способы их преодоления, раз-

новидности обратной связи и психотипов характеров людей, с которыми необходимо установить контакт и т. д.

Практическая часть включала упражнения и ролевые игры. Ребята выступали перед аудиторией и оценивали доклады своих оппонентов, готовили презентации по теме «Вопросы и ответы в деловой коммуникации», устанавливали обратную связь в ходе совещания у «руководителя» по вопросам вклада каждого сотрудника проектной группы в дело организации при создании корпоративного университета.

Коммуникация эффективна, если в ходе общения человеку удается достичь поставленной цели, — комментирует проводившая занятия в группе

начальник бюро отдела развития персонала Марина Ключова. — Сегодняшний тренинг с Советом молодежи — людьми, которые занимают активную жизненную позицию, направлен на то, чтобы выработать коммуникативные навыки и быть успешными в разных ситуациях, в том числе в выступлениях перед аудиторией, при обсужде-

дей, являющихся лидерами в своей деятельности, которые в будущем способны занимать руководящие посты, например, для кадрового резерва компании.

Алексей Парначев, инженер группы по энергоэффективности и регулируемой деятельности:

— Знания, полученные на тре-

Дмитрий Науменко, начальник отдела дирекции по правовым вопросам:

— Впечатления самые положительные. Сегодня во время презентации по предмету, неизвестному до настоящего момента, было интересно симулировать, попробовать свои силы в публичном выступлении. Нашей команде удалось быстро составить план, структурировать доклад, придумать простые примеры и завладеть аудиторией.

Наталья Никифорова, председатель Совета молодежи УАЗ:

— Хочется сказать огромные слова благодарности в адрес дирекции по персоналу и отдельное спасибо отделу развития персонала за проведение такого насыщенного и интересного тренинга по эффективным коммуникациям. Отрадно видеть, с каким интересом Совет молодежи принял идею поучиться. Тем более что ребятам по роду своей деятельности приходится общаться и с коллегами, и с руководством, и с коллективами в своих подразделениях. Преподавателем в простой и необычной форме была преподнесена новая информация, которая обязательно пригодится нам не только в дальнейшей работе, но и в жизни.

Светлана Артемьевских



нии проектов с руководством, в общении друг с другом. Ребята научились осуществлять правильную обратную связь, преодолевать барьеры общения, которые возникают в результате разного рода психологических особенностей адресатов коммуникаций. В перспективе данный тренинг можно рассматривать как курс, необходимый для лю-

динге, уже сегодня пригодились мне в работе: при обсуждении задания с руководителем я уточнил моменты, корректирующие мою деятельность. Безусловно, тренинг, помимо новых знаний, дает возможность проявить себя, учит налаживать контакты с разными людьми и в результате достигать поставленных целей в жизни.

## Помогут ли «жесткие переговоры» в достижении цели?

8-9 декабря в конференц-зале отдела развития персонала дирекции по персоналу прошел тренинг «Навыки жестких переговоров» для руководителей и специалистов дирекции по закупкам.

Каждый участник в процессе обучения отработывал умение грамотно вести переговоры с партнерами предприятия и навыки контроля ситуации и хода самих дебатов. Жесткие переговоры — это переговоры, в которых оппонент использует манипуляции, чтобы добиваться своих целей: давит, угрожает, обманывает, вызывает жалость. Переговоры легко превращаются в «войну». Тренинг направлен на развитие навыков, которые позволят добиваться своих целей и при этом «не воевать» с оппонентом. Суметь понизить эмоциональный фон переговоров и перевести дискуссию в конструктивное русло — основная задача, которую решали участники. Обучение проводила известная московская бизнес-школа «Самолов и Самолова». За ее плечами опыт работы с крупнейшими российскими производственными компаниями, накопленный за 21 год работы в сфере бизнес-обучения персонала.

В программу специалистов ПАО «УАЗ» было включено все, что позволит быть готовым к переговорам любого уровня сложности: анализ оппонента, постановка целей, технологии ответов на всевозможные манипуляции, алгоритм удержания своих целей. В процессе тренинга каждый участник провел по несколько раундов переговоров. К примеру, на одном из практических кейсов специалистам не-



обходимо было примерить на себя роли продавца земельного участка и его покупателя. При этом обоим участникам импровизированных переговоров был задан четкий план: покупатель знал реальную цену участка и не хотел уступать в цене, а продавец, наоборот, предлагал нерентабельную цену и к тому же постоянно ее завышал. В развернувшихся непростых спорах участники переговоров пытались прийти к общему компромиссу.

По словам тренера бизнес-школы «Самолов и Самолова» Татьяны Рахмановой, главной задачей на занятиях стала отработка навыков ведения грамотных переговоров.

— Целью тренинга является не обучение ведению жестких переговоров, а, наоборот, обучение грамотному и корректному поведению в случае проявления «жесткости» со стороны партнеров. «Жесткие» переговорщики пытаются вывести ситуацию из рационального русла

в эмоциональное. С участниками тренинга мы научились владеть ситуацией и контролировать свои действия при переговорах. Ведь от этого зависит качество реализуемой продукции на предприятии, — поясняет Татьяна. Специалист по закупкам отвечает не просто за подписанный договор, он отвечает за качество поставляемого продукта. Именно на стадии переговоров сотрудник решает вопросы качества. Важно также узнать от подрядчика все детали и нюансы сотрудничества с другими предприятиями. На отработку этих приемов и навыков был направлен тренинг «Навыки жестких переговоров».

— Я узнала очень много новой и полезной информации из проведенных тренингов. Планирую в дальнейшем эти знания активно использовать в своей работе, потому что часто по отношению ко мне использовались навыки жестких переговоров, на которые сейчас я могу грамотно ответить. Из тренинга вывела для себя некую формулу: на переговорах не должна возникать напряженная ситуация. Но если партнер применяет в своей практике некую «жесткость», следует контролировать ситуацию, не поддаваться на разные манипуляции и строго держаться намеченных целей, — делится своими

впечатлениями от прошедшего тренинга ведущий специалист отдела закупки материалов Анна Королева.

Помимо практических навыков и теоретической базы, участники приобрели и положительные эмоции, а также познакомились ближе с другими специалистами своего подразделения. «После тренинга у меня остались только положительные эмоции, я узнал некоторые новые приемы ведения переговоров, и в целом эти знания во многом полезны для бизнеса. Благодарен преподавателю за проведенные занятия и отделу по развитию персонала за возможность развития своего профессионального потенциала», — отмечает ведущий специалист отдела закупки материалов Дмитрий Пинаев.

Комментарии по поводу тренинга дала и начальник отдела развития персонала Анастасия Колесникова: «Жесткие переговоры — это то, с чем сталкиваешься каждый день, но не обращаешь внимания и отвечаешь интуитивно, полагаясь на жизненный опыт и удачу. Это значительно снижает вероятность успеха. На тренинге «Навыки жестких переговоров» начинаешь четко отслеживать игры, которые могут вести партнеры. Получение взгляда со стороны — одна из сильных сторон тренинга. Стоит отметить подход тренера к обучению. Татьяна — тренер открытый, быстро дает обратную связь. Она видит людей и подстраивается под коллектив. Профессионал. Тренинг получился насыщенным и очень полезным. От качества обучения к качеству продукта — такую цель мы ставили себе в процессе обучения, и, я думаю, мы ее достигли».

Гелия Науменова



# Воспоминания о зеленом «Труженике»

**60 лет назад на Ульяновском автозаводе началось производство автомобилей повышенной проходимости семейства «ГАЗ-69».**

вдоль его северной стороны, так как корпус главного конвейера, где раньше собирались полупортки «ГАЗ-ММ», был занят в 1951 году изделиями спецпроизводства.

ведения многочисленных поисковых опытных работ была сохранена хорошо зарекомендовавшая себя классическая компоновка «ГАЗ-69».

Автомобили-вездеходы «ГАЗ-

незию, Ирак, Афганистан, Алжир, Египет и другие страны.

Для обучения и оказания помощи местным автомеханикам заводом направлялись целые группы специалистов из производств и технических служб. В 1960 году меня тоже направляли в Индонезию с целью изучения и обобщения опыта эксплуатации автомобилей «ГАЗ-69».

Предварительно автомобили там проходили сравнительные испытания с другими автомобилями такого типа, а в печати по их результатам развертывались дебаты об экономической и эксплуатационно-технической целесообразности их закупок. Оценки конструкции и эксплуатационных возможностей наших автомобилей в основном были положительными. Особо отмечалась их прочность и выносливость.

*В бюллетене агентства «Антар» от 26.06.1958 года было отмечено: «Русский джип «ГАЗ», корпус которого сделан из стали, высоко сидит на колесах и очень хорош для использования в холмистой местности, по грязи и по каменной дороге. Он обладает исключительной скоростью, что получило подтверждение во время 4000-километрового безостановочного пробега, когда автомобили останавливались лишь для заправки бензином, маслом и водой. В этих испытаниях советские джипы показали свое преимущество».*



▶ Автомобиль «ГАЗ-69-68». Заднее окно большего размера и два дополнительных боковых окна на каждой стороне.

Автомобили «ГАЗ-69» (грузопассажирский) и «ГАЗ-69А» (легковой), а также одноосный прицеп к ним – «ГАЗ-704» – были разработаны конструкторско-экспериментальным отделом (КЭО) ГАЗа и поставлены на поток в городе Горьком в 1953 году. Производство автомобилей на ГАЗе было размещено на временных площадях. Они предназначались для замены ранее выпускаемого полноприводного легкового автомобиля «ГАЗ-67Б».

В те годы я учился в Горьковском индустриальном институте имени А.А. Жданова, и опытные образцы «ГАЗ-69» и «ГАЗ-69А» можно было увидеть на праздничных демонстрациях и улицах города с надписью на боковине капота «Труженик».

Летом 1955 года приказом министра автопрома СССР было поручено освоить выпуск этих моделей УАЗу. Подготовка к передаче производства началась еще в 1954 году - с изготовления на УАЗе в конце года наладочной партии.

Для принятия конструкторской документации (КД) с ГАЗа при КЭО УАЗ была организована специальная конструкторская группа из пяти человек, которую возглавлял И.А. Давыдов. В нее входил Л.А. Старцев, который непосредственно выезжал на ГАЗ для приемки КД. В 1955 году в эту группу вошли молодые специалисты В.М. Кутиков, который стал заниматься эксплуатационной документацией, и З.И. Стилбанс, ставший ведущим конструктором автомобилей.

Конвейер для сборки автомобилей заводу пришлось строить заново в прессовом корпусе

Первые 10 автомобилей были собраны к 1 января 1955 года полностью из комплектующих изделий, привезенных с ГАЗа. В том же году автомобили начали сходиться с линии главного конвейера. Вначале выпуск этих машин шел параллельно с вы-

пуском ГАЗа. В 1956 году ГАЗ полностью передал их производство на Ульяновский автозавод. С этого времени начался новый этап в жизни нашего предприятия. Конструкторы приступили к разработке новых моделей автомобилей марки «УАЗ» – это «УАЗ-450», в котором максимально использовалось шасси «ГАЗ-69», и «УАЗ-469», в основе которого по результатам про-

дукции «ГАЗ-69А» очень быстро завоевали широкую популярность среди автомобилистов и были очень востребованы как в нашей стране, так и за рубежом. Говорили, что их распределял по ведомствам сам председатель Совета министров СССР А.Н. Косыгин.

Автомобили на экспорт начали поставляться практически



▶ Автомобиль «ГАЗ-69А-68». Заднее окно большего размера.

в 1956 года. Экспорту придавалось очень большое значение. Существовало несколько экспортных исполнений автомобилей. На такие машины устанавливался двигатель повышенной мощности (62-65 л. с. вместо 52-55 л. с. для народно-хозяйственного исполнения). Большими партиями, преимущественно для оснащения Вооруженных Сил, они поставлялись в Индо-

незию, Ирак, Афганистан, Алжир, Египет и другие страны.

*Из-за якобы недостаточной мощности двигателя одна из индонезийских газет оригинально прокомментировала: «Говорят, что русский джип слаб. Однако это не так. Однажды на дороге он столкнулся с грузовиком, в результате чего они не могли долго разъехаться. В итоге джип столкнул грузовик в сточную канаву, а сам продолжил двигаться по дороге».*

Практически одновременно с началом выпуска автомобилей «ГАЗ-69» и «ГАЗ-69А» Ульяновский автомобильный завод стал разрабатывать для их замены в перспективе новые автомобили – «УАЗ-469» и «УАЗ-469Б». Однако их внедрение затянулось на долгие годы (до декабря 1972 года) по технологическим и производственным причинам.

Тогда генеральный директор И.Д. Маслов принимает решение провести модернизацию автомобилей «ГАЗ-69» и «ГАЗ-69А» для повышения их технических показателей до уровня «УАЗ-469» и «УАЗ-469Б».

Главный конструктор П.И. Музюкин определил для этой работы меня как ведущего конструктора по модернизации автомобилей и ведущих исполнителей – от конструкторского бюро двигателей С.С. Кривомазова и от конструкторского бюро кузовов Е.Я. Старостина.

По итогам работы (разработка КД, изготовление и испытание опытных образцов) было принято решение о целесообразности проведения лишь частичной модернизации, в ходе которой были использованы:

- усиленные ведущие мосты (передний с механизмом отключения колес и более эффективными колесными тормозами), унифицированные с моделями «УАЗ-451М» и «УАЗ-452»;
- глушитель новой конструкции с большим сроком службы и сниженной шумностью выхлопа;
- тенты кузовов с увеличенным остеклением – задние окна увеличенного размера, а у «ГАЗ-69-68», кроме того, по два дополнительных боковых окна на каждой стороне;
- фары с улучшенными светотехническими данными;
- выключатель массы (аккумулятор) в системе электрооборудования.

От планировавшейся установки более мощного верхнеклапанного двигателя и 4-скоростной коробки передач моделей «УАЗ-451М» пришлось отказаться, так как это требовало больших изменений кузова и шасси.

Со второго полугодия 1970 года Ульяновский автозавод параллельно с автомобилями «ГАЗ-69» и «ГАЗ-69А» начал выпускать их модернизированные варианты, которым было присвоено обозначение «ГАЗ-69-68» и «ГАЗ-69А-68» (модели 1968 года).

С 1971 года выпускались только эти модели, вплоть до снятия их с производства в декабре 1972 года и замены новым семейством автомобилей «УАЗ-469». Они были первым полноприводным семейством, освоенным УАЗом. Их окрашивали преимущественно в зеленый цвет.

Зеленые «Труженики» – автомобили, заслуженно ставшие легендарными на просторах нашей страны, выпускались 20 лет, из них 18 лет – на Ульяновском автозаводе. Легковой «ГАЗ-69А» в народе еще почтительно называли «Аннушкой».

**Алексей Винокуров,**  
ведущий конструктор УАЗ  
с 1956 по 2001 год



# «Полевой командир» Александр Прыткин

Геодезией называется отрасль производства, связанная с определением пространственных характеристик местностей и искусственных объектов. Применяется для координатного обеспечения картографии, строительства, землеустройства, кадастра, горного дела, геологоразведки и других областей хозяйственной деятельности.



Начальник отдела генерального плана и инженерных изысканий ООО «УАЗ-Проект» Александр Прыткин.

Детской мечте Александра Прыткина не суждено было сбыться: он не выучился на археолога, но его призванием стала другая профессия, которую он выбрал из-за увлечения математикой, геометрией, тригонометрией, – геодезиста. На протяжении пятидесяти лет Александр Прокопьевич выполняет геодезические работы по проектированию, строительству и вводу в эксплуатацию промышленных объектов Ульяновского автомобильного завода. Предприятие, выросшее фактически на пустыре, в его воспоминаниях представит как площадку, в создание которой вложен труд не одного десятка людей. При участии бригады Прыткина были возведены лонжеронный корпус, прессовый-2, кузница-2, автоматный, литейный-1, здания транспортного управления, заводоуправления, ОАО «Спецавтомобили».

– 16 декабря 1965 года - было очень холодно. Я не успел получить спецодежду, и в модной кепочке меня послали на задание на полчаса, которые растянулись на полдня. С объекта я вернулся с обмороженными ушами. Мы «привязывали» новую теплотрассу к кузнице-1. Дальше пошло уже лучше. Я получил ушанку и натягивал ее низко на лоб, хотя она мне и не нравилась.

На заводе тогда шло интенсивное строительство. В отделе генплана трудились 14 человек: две полевых группы, в основном молодые ребята, после армии. Чуть больше года я работал в составе полевой группы в должности рабочего-геодезиста. Видимо, руководство увидело во мне какие-то способности, и впоследствии, миновав несколько ступеней карьерной лестницы, я стал исполнять обязанности инженера. Через некоторое время возглавил полевую группу рабочих, возраст которых был чуть поменьше моего - от 18 до 20 лет. Многие потом ушли, двоих особенно способных запомнил. Оба стали генералами: один при военном аташе в Китае, второй - в Минобороны России.

- Александр Прокопьевич, когда вы пришли на завод, вам было всего лишь девятнадцать лет. Что сейчас вспоминается?  
- В первый день моей работы

- Какие корпуса дались особенно тяжело?  
- Работали в разных условиях, особенно запомнилось строительство рамного корпуса. Было очень тяжело! Площадка под

застройку представляла собой заболоченную местность, на которую для возведения здания необходимо было насыпать девять метров песка. Задача полевой группы состояла в обозначении контуров корпуса: шли строго по азимуту, не отклоняясь. Наши сапоги оказались короче, чем глубина болотцев. Ребята тут же разжигали костер: половина бригады сушила одежду, вторая половина продолжала работу. И так в течение двух дней.

Зимой 1966 года делали разбивку строительных осей корпуса МСК-2. Снега выпало почти по шею. И чтобы сделать промеры поточнее, мы неделю рыли траншеи, очищая площадку от снега.

- Как была организована ваша работа при строительстве корпуса?

- На разбивке наша работа не заканчивалась, а только начиналась. Наш отдел прокладывал инженерные сети, проверял глубину их заложения в соответствии с проектом, делал

исполнительную съемку, производил работы по монтажу корпуса: по вертикальности колонн, глубине заложения фундаментов, устройству полов. В наши обязанности также входила разбивка дорог вокруг корпусов и магистральных, связывающих сооружений. При монтаже уникальных станков и оборудования, сложных автоматических линий создавался постоянный геодезический пост, который строго контролировал точность выполняемых работ: в технологических чертежах немецких компаний размерные цепочки часто заканчивались десятками долями миллиметра. Объект считался законченным только после окончательной установки и испытания оборудования.

Мы работали с немцами, французами, итальянцами при монтаже автоматических линий «Маузер», «Морандо», «КМ-029», «Пирин», «Гизаг», Галл, «Айзенманн».

- Чем сейчас занимается ваш отдел?

- Крупных объектов по строительству сейчас нет. Основная наша задача – поддерживать исполнительный генплан с инженерными сетями. Нормы генплана необходимо выдерживать при внедрении любого нового инвестиционного проекта. Это сверху кажется, что под землей ничего нет. На глубине укладки силовых кабелей план подземных коммуникаций напоминает сплошную «паутину» с минимальными разрывами между отдельными сетями, свободных участков или коридоров просто нет. Только общая длина трубопроводов завода составляет 890 км, и значительная их часть находится под землей.

Сейчас наш отдел также выполняет очень важную работу по созданию электронной версии генплана (на площади от «Автотель-сервис» до станции «Промышленной», 320 га), где вся территория будет разбита на «планшеты» (план участка в масштабе 1:500). Этот материал очень удобно использовать при проектировании.

- Александр Прокопьевич, в чем секрет вашего заводского «долголетия»?

- Коллектив «привязал» меня к заводу. Когда я пришел в проектное управление, больше половины моих коллег были фронтовиками: с ними было очень интересно просто поговорить, послушать военные истории. Люди все грамотные, с высшим образованием, очень доброжелательные, как отцы были нам. А впоследствии привык, сроднился с заводом и решил дослужить там, где начал.

Светлана Артемьевских

## Уважаемые заводчане!

Руководство Ульяновского автомобильного завода поздравляет вас с наступающим Новым годом!

Следуя доброй новогодней традиции, администрация ПАО «УАЗ» дарит сладкие новогодние подарки детям работников и приглашает их на веселое новогоднее представление.

Пригласительные билеты на подарки и детские новогодние представления можно получить у специалиста по персоналу вашего подразделения. Выдача билетов производится с 10 декабря в Бизнес-центре УАЗ (8-й этаж, помещение, в котором раньше находилась научно-техническая библиотека).

Дирекция по персоналу ПАО «УАЗ»



## Уважаемые заводчане!

Администрация Ульяновского автомобильного завода предлагает вам оформить заявления на получение путевки в детский оздоровительный лагерь на 2016 год для детей работников предприятия.

Прием заявлений и документов на детский оздоровительный отдых на 2016 год (копия паспорта родителя, который пишет заявление; копия свидетельства о рождении ребенка, независимо от возраста; справка с места учебы ребенка (2015 год); справка, подтверждающая статус для получения бесплатной путевки) проходит с 7 по 21 декабря у специалиста по персоналу вашего подразделения.



Дирекция по персоналу ПАО «УАЗ»

| Подразделение  | Ответственный                   | Телефон | Место расположения                  |
|--|---------------------------------|---------|-------------------------------------|
| ДЕПАРТАМЕНТ ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ                                   | Надежда Михайловна Попова       | 2-60-96 | Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ  | Светлана Петровна Гусева        | 2-94-91 | Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ, ГРУППА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА |                                 |         |                                     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ЭКОНОМИКЕ И ФИНАНСАМ   |                                 |         |                                     |
| НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР   |                                 |         |                                     |
| ОТДЕЛ ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ  |                                 |         |                                     |
| СПЕЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ  |                                 |         |                                     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ЗАКУПКАМ   | Наталья Геннадьевна Мухина      | 2-94-91 | Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО КАЧЕСТВУ   | Наталья Геннадьевна Овчинникова | 2-19-94 | Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9     |
| <b>ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ</b>  |                                 |         |                                     |
| ПРЕССОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ПРЕССОВЫЙ ЦЕХ  | Оксана Владиславовна Егорова    | 2-91-84 | АБК-2, 3 этаж, левое крыло, каб. 4  |
| ПРЕССОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО, ЦЕХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ОСНАСТКИ                           | Юлия Андреевна Шарипова         | 2-73-21 | МСК-1, 2 этаж каб. 40               |
| СВАРОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО   | Людмила Валерьевна Волоскова    | 2-18-24 | АБК-2, 3 этаж, левое крыло, каб. 4  |
| ПРОИЗВОДСТВО СБОРКИ И СДАЧИ АВТОМОБИЛЕЙ  | Елена Николаевна Пахомчева      | 2-36-53 | МСК-1, 2 этаж каб. 40               |
| ОКРАСОЧНОЕ ПРОИЗВОДСТВО  | Ирина Сергеевна Пегарькова      | 2-18-85 | ПКК-1, 3 этаж, табельное бюро       |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ, СЛУЖБА ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА                             | Наталья Александровна Рузанкина | 2-95-60 | ПКК -2, 4 этаж, каб. 408            |
| <b>ДИРЕКЦИЯ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ И ЛОГИСТИКЕ</b>                                    |                                 |         |                                     |
| Цех логистики 2  | Ирина Михайловна Кондратьева    | 2-65-94 | МСК - 3, 1 этаж, отдел по персоналу |
| Цех логистики 1  |                                 |         |                                     |
| Департамент планирования   |                                 |         |                                     |
| Департамент товароносителей, оборудования и оснастки                           |                                 |         |                                     |
| Департамент поддержки логистических процессов                                  |                                 |         |                                     |
| Департамент обеспечения комплектующими и материалами                           |                                 |         |                                     |
| Управление отгрузки автомобилей  | Татьяна Сергеевна Сафронова     | 2-61-25 | МСК - 3, 1 этаж, отдел по персоналу |
| Цех отгрузки запасных частей   |                                 |         |                                     |
| Департамент внешней логистики  |                                 |         |                                     |
| Железнодорожный цех  |                                 |         |                                     |
| Центральные склады   |                                 |         |                                     |
| Участок вспомогательных складов  |                                 |         |                                     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ  | Светлана Петровна Гусева        | 2-94-91 | Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9     |
| ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕПАРТАМЕНТ  | Наталья Геннадьевна Мухина      | 2-94-91 | Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9     |
| ГЕНЕРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ   | Надежда Михайловна Попова       | 2-60-96 | Отдел кадров, 2 подъезд, каб. 9     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ   |                                 |         |                                     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ПЕРСОНАЛУ  |                                 |         |                                     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОДАЖАМ, МАРКЕТИНГУ И ПОСЛЕПРОДАЖНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ                |                                 |         |                                     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ, ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ                       |                                 |         |                                     |
| ДИРЕКЦИЯ ПО ПРОИЗВОДСТВУ   |                                 |         |                                     |



## 10 лет на защите трудовых прав работников завода

16 декабря отметила юбилейный день рождения председатель профсоюзного комитета ремонтной службы службы главного инженера Зинаида Николаевна Калина.



В службе главного инженера автозавода в данный момент работает тысяча человек. И, наверное, каждый так или иначе сталкивался с ситуациями, в решении которых Зинаида Николаевна принимала непосредственное участие. За советом или рекомендацией на ее сотовый можно звонить в любое время.

- Мы, учащиеся факультета «Автомобилестроение и обслуживание» лесотехнического техникума, приехали на завод на прохождение практи-

тики в 1974 году, - вспоминает она начало своей трудовой деятельности на УАЗе. - Завод произвел на меня неизгладимое впечатление, поэтому после окончания техникума я устроилась работать станочницей в механосборочное производство.

Экономист, начальник бюро планирования, начальник отдела труда и заработной платы: по мере роста профессиональных качеств происходило продвижение Калиной по служебной лестнице.

В 2005 году при расформировании механосборочного производства Калину выдвигают на должность председателя профкома ремонтно-сервисного центра ППО ОАО «УАЗ». Богатый производственный опыт и навыки общения с работниками всех уровней помогли ей грамотно и оперативно решать многие вопросы в жизни трудового коллектива. Среди основных - соблюдение режима рабочего времени, правил охраны труда и техники безопасности, условий труда.

- Я тесно сотрудничаю с руководителями управлений автозавода (СГИ, УГМех, УГЭ, ТСЦ) и в решении вопросов всегда опираюсь на трудовое законодательство и нормы труда, - рассказывает Зинаида Николаевна.

Ее рабочий день начинается со встреч с людьми еще в проходной автозавода.

- Многие возвращаются домой с дежурства, с третьей смены, задают вопросы, а иногда и просто поинтересуются, как я себя чувствую. Обращаются ко мне даже те, кто уволился с автозавода или перешел в другое подразделение, и я всегда стараюсь помочь, никому не отказываю, - делится она и добавляет: «Самое сложное в работе профсоюзного лидера, наверное, найти подход к каждому человеку, независимо от его характера, отношения к жизни, сложившихся обстоятельств. Не скрою, иногда возникают сложности, но из этих сложностей и состоит вся моя работа, поэтому я всегда терпеливо и внимательно слушаю каждого».

Доверительное отношение людей нужно заслужить. Зинаида Николаевна считает, что руководству предприятия необходимо требовать от работников не только выполнения своих непосредственных обязанностей, но и уделять им внимание после работы, побольше рассказывать о том, что происходит на заводе, отвечать на возникающие вопросы.

- Люди должны чувствовать поддержку и понимание, - считает председатель профкома РС СГИ.

Зинаида Николаевна защищает трудовые права не только сотрудников своего подразделения, но и является представителем от работников в комиссии по трудовым спорам ПАО «УАЗ».

Но за пределами завода она - заботливая мама и бабушка. Воспитала двух прекрасных дочерей, которыми очень гордится.

- Мое счастье - в детях. Старшая дочь живет в Казани, младшая в Санкт-Петербурге. Так что Новый год и отпуск я планирую провести вдаль от Ульяновска, с близкими мне людьми, - рассказывает Зинаида Николаевна.

**Профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» поздравляет Зинаиду Николаевну с юбилеем, желает ей крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, счастья, бодрости духа, вдохновения и оптимизма.**

Светлана Артемьевских

## Остается примером для многих

19 декабря отметит юбилейный день рождения глубокоуважаемый человек - первый заместитель начальника управления главного технолога в период с 1991 по 2001 год Анатолий Александрович Титов. Ему исполнится 75 лет.



Анатолий Александрович в 1961 году, будучи студентом автомеханического техникума, поступил на работу на Ульяновский автомобильный завод слесарем-сборщиком. Через год был призван в ряды Советской Армии. Отслужив, вновь вернулся на автозавод и был принят в УГТ инженером-технологом цеха сборки автомобилей. В дальнейшем успешно продвигался по карьерной лестнице: инженер-технолог 1-й категории бюро комплексной технологи-

гии УГТ, руководитель группы по разработке и внедрению мероприятий по качеству, начальник бюро подготовки производства. В 1972 году Титов без отрыва от производства закончил Ульяновский политехнический институт, затем - вечерний Университет марксизма-ленинизма.

Как опытного специалиста Анатолия Александровича дважды направляли в служебную командировку по линии Минавтопрома по оказанию технической помощи в Ирак и Мозамбик. В 1979 году он был назначен начальником отдела планирования подготовки производства УГТ. Под его непосредственным руководством подразделением были проведены разработка технической документации и подготовка производства автомобилей «УАЗ-469Б, Г», «УАЗ-3151-01», «УАЗ-3152-01», «УАЗ-3152-01», «УАЗ-3962-01», «УАЗ-3741-01».

Коллектив, возглавляемый Титовым, отличался высокой исполнительской дисциплиной, стабильностью состава, многократно становился победителем соцсоревнования с вручением соответствующего выпела.

В 1986 году Анатолия Александровича назначили заместителем главного технолога, а с 1996 года по март 2001 года он занимал должность первого заместителя главного технолога. Титов внес большой вклад в обеспечение подготовки производства 22 новых модификаций и моделей автомобилей семейства «УАЗ», в том числе нового семейства джипов «УАЗ-31601», «УАЗ-3159-Барс», «УАЗ-3162».

Где бы Анатолий Александрович ни работал - на рядовых должностях или руководителем, - он всегда выделялся как грамотный, высококвалифицированный специалист. Выполняемую работу знал в совершенстве, был требователен к себе и подчиненным. Обладая хорошими организаторскими способностями, он мог мобилизовать коллектив на выполнение поставленных задач, отличался высокой исполнительской дисциплиной. С ним было легко работать как вышестоящему руководству, так и подчиненным. Он всегда старался помочь людям, ни разу ни одну просьбу не оставил без внимания. Титов был и остается примером для многих сотрудников управления и просто знакомых людей.

На протяжении многих лет он совмещал основную работу с общественной, был пропагандистом, членом парткома завода, председателем комиссии по контролю выпуска товаров народного потребления.

За успехи в труде Анатолий Александрович неоднократно поощрялся премиями от руководства завода и ценными подарками. Он награжден знаком «Отличник соревнования МАП», орденом «Знак Почета». За долготелетний добросовестный труд ему присвоены звания «Ветеран труда СССР» и «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения».

Анатолий Александрович всегда пользовался большим авторитетом среди сотрудников управления, коллег. Это очень скромный человек, отличный семьянин. Вместе с женой Людмилой Александровной они прекрасно воспитали четырех сыновей. Сейчас на радость им растут две внучки и два внука.

**В день вашего юбилея, уважаемый Анатолий Александрович, примите искреннюю благодарность от коллектива УГТ за труд, сердечную доброту и отзывчивость и пожелания самого крепкого здоровья, благополучия и оптимизма.**

## Лучшая из лучших

17 декабря отметила юбилейный день рождения контролер измерительных приборов отдела главного метролога Любовь Викторовна Додонова.



Любовь Викторовна устроилась на Ульяновский автомобильный

завод контролером измерительных приборов в лабораторию аналитических измерений отдела главного метролога в июле 1987 года. В настоящее время работает в лаборатории поверки средств измерений.

Любовь Викторовна занимается поверкой, калибровкой средств измерений и аттестацией испытательного оборудования. Под ее контролем находятся средства измерений механических величин, частоты и времени и испытательное оборудование.

Высокая профессиональная компетентность позволяет Л.В. Додоновой в совершенстве осваивать поверку и калибровку новых средств измерений. Она постоянно изучает новые подходы и методы для повышения эффективности работы своего направления. От результатов ее работы зависит качество выпускаемой продукции.

Каждые пять лет Любовь Викторовна повышает свой профессиональный уровень на курсах при ФГУП «ВНИИМС» и при Академии стандартизации и метрологии, также проходит аттестацию в ФБУ «Ульяновский ЦСМ» на право поверки и калибровки средств измерений.

Любовь Викторовна оказывает помощь в разработке методик аттестации испытательного оборудования и участвует в проведении первичных и периодических аттестаций испытательного оборудования.

За время своей работы она проявила себя как квалифицированный, грамотный, инициативный специалист, который щедро делится своим опытом с коллегами.

За многолетний и добросовестный труд Любовь Викторовна удостоена звания «Ветеран труда ОАО «УАЗ», награждена благодарственным письмом администрации Засвияжского района, также неоднократно награждалась грамотами ФБУ «Ульяновский ЦСМ» и почетными грамотами отдела главного метролога. В 2015 году ее портрет был занесен на заводскую Доску почета.

Она принимает активное участие в общественной жизни отдела, на протяжении многих лет является профгруппоргом лаборатории поверки средств измерений и бюро ремонта средств измерений.

Любовь Викторовна пользуется заслуженным уважением в коллективе и на заводе. Коллеги ценят ее и знают как ответственного, трудолюбивого, отзывчивого, жизнерадостного, энергичного человека.

Отдавая себя полностью работе, Любовь Викторовна не забывает и о своей семье. Она замечательная мама, воспитавшая двух детей, и молодая заботливая бабушка, которая очень любит свою внучку Настеньку.

**Администрация, коллектив и цеховой комитет отдела главного метролога сердечно поздравляют Любовь Викторовну с днем рождения, выражают ей огромную благодарность за многолетний и добросовестный труд, желают крепкого здоровья, успехов в работе и семейного благополучия. Пусть работа и дальше приносит только радость, а близкие согревают своим теплом и любовью.**



## В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



## РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

### Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженеры-технологи** («Технология машиностроения», опыт работы)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка)
- **Инженер-электрик** (высшее техническое образование, 3 группа допуска по электробезопасности, опыт работы по диагностике технологического оборудования)

### Квалифицированные рабочие:

- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари** по ремонту подвижного состава
- **Электромонтеры** по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации связи
- **Электромонтеры** станционного обслуживания телефонной связи
- **Наладчики** холодноштамповочного оборудования
- **Стропальщики**

Отдел кадров ПАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10  
тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84  
personal-uaz@sollers-auto.com

## С юбилеем!

9 декабря отметил юбилей инженер-конструктор отдела шасси управления главного конструктора

### Игорь Владимирович Колбинов.

Вся трудовая деятельность Игоря Владимировича связана с Ульяновским автозаводом. Уже почти 30 лет он занимается разработкой и модернизацией одного из самых сложных и ответственных узлов автомобиля - рулевого управления. За годы работы Игорь Владимирович проявил себя технически грамотным, ответственным, добросовестным специалистом, которого ценят и уважают коллеги и сотрудники других подразделений завода. В коллективе УГК Игоря Владимировича знают как честного, порядочного и отзывчивого человека, всегда готового прийти на помощь своим сослуживцам в решении производственных и бытовых вопросов.

Игорь Владимирович, руководство, профсоюзный комитет и коллеги управления главного конструктора сердечно поздравляют вас с юбилеем.

От всей души желаем в юбилей  
Здоровья, вдохновения, оптимизма.  
Любви родных, внимания друзей,  
Счастливой, интересной, яркой жизни!



12 декабря отметила юбилейный день рождения оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок комплекса сборки агрегатов механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

### Наиля Тимергалиевна Ряхмятулова.

Руководство и коллеги горячо и сердечно поздравляют ее в этот радостный день, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

Улыбок, настроения  
И радости большой  
И в праздник день рождения,  
И в день любой другой!  
Заветные желания  
Пусть жизнь осуществит!  
Здоровьем, процветанием  
И счастьем одарит!

18 декабря отмечает 60-летний юбилей слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

### Анатолий Иванович Долгов.

Администрация, профком ДВЛ, коллектив горячо и сердечно поздравляют его в этот радостный день, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

С юбилеем! В день прекрасный  
Пожелать хотим с любовью  
Долгих лет, большого счастья,  
Очень крепкого здоровья!  
Счастья вам, семейного тепла,  
Долгих лет в кругу любимых ваших,  
Чтобы жизнь ни в чем не подвела,  
Становясь лишь радостней и краше!

20 декабря отметит юбилей стропальщик сварочного производства

### Константин Леонидович Янин.

Администрация, профсоюзный комитет и коллеги по цеху поздравляют его, желают счастья, здоровья, благополучия и удачи.

Желаем счастья в этом мире,  
Жить без болезней и потерь,  
Чтоб в каждый день вы заходили,  
Как на цветную карусель!

## ГОРОСКОП на неделю



**ОВЕН (21.03 - 19.04)**

Неделя сюрпризов, приятных неожиданностей и выдающихся достижений. Важно лишь не растеряться, чтобы суметь по максимуму использовать дары судьбы. Практически во всех сферах жизни звезды предоставляют вам полную свободу действий.

**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**

Наиболее значимые для вас темы предстоящего периода - любовь, творчество и дети. В конце недели появятся дополнительные возможности для хороших заработков. Важно лишь не бояться брать на себя повышенные обязательства.

**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**

Очень перспективная неделя складывается у Близнецов. Вы сможете преуспеть в расширении деловых и дружеских связей. В этот период вы добьетесь успеха в любых конкурсах, на которых требуется проявить индивидуальные качества и творчество.

**РАК (22.06 - 22.07)**

Готовьтесь к полному обновлению во всех сферах жизни. На первую половину недели намечаются кардинальные перемены в личной жизни. Предстоит много поездок. В конце недели возможны неожиданные изменения на работе, которые позитивно скажутся на зарплате.

**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**

Предстоит хорошая во всех отношениях неделя. У вас будет немало поводов, чтобы почувствовать себя абсолютно счастливыми. Почти все задуманное вами исполнится. Важно лишь не спугнуть свое счастье сомнениями, унынием и грустью.

**ДЕВА (23.08 - 22.09)**

В это время вас ожидают невероятные успехи в личной жизни, стремительное карьерное продвижение и стабильные доходы. Поэтому расширяйте круг своих интересов, ни в коем случае не замыкайтесь в себе и не пренебрегайте случайными знакомствами.

**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**

Несмотря на предпраздничное настроение, с начала недели настраивайтесь на рабочий лад. Времени на отдых перед новым годом будет мало, расслабляться некогда. Ожидаются серьезные рабочие перестановки, которые потребуют от вас быстрой реакции в принятии решений.

**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**

На протяжении всей недели вы будете в отличной физической и эмоциональной форме и легко сможете совмещать приятности личной жизни с ответственными и серьезными рабочими делами. Есть вероятность, что в ближайшее время вы получите очень хорошие новости.

**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**

Большая надежд на этот период возлагать не стоит. В профессиональных делах лучше всего занять наблюдательную позицию, уйдя в глубокую тень. И это ради собственного спокойствия. Во всем и везде следуйте девизу: тише едешь, дальше будешь.

**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**

Практически всю неделю вам придется много и напряженно работать. Но результаты труда принесут вам и немаленькую прибыль, и удовлетворенность, и успех. Особенно если вы поделитесь некоторыми заботами с надежными коллегами и близкими людьми.

**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**

Вы полны сил и готовы к великим свершениям. Дерзайте! Эта неделя может стать стартовой площадкой для карьерного взлета и заметного увеличения доходов в наступающем 2016 году. Можно начинать свое дело, расширять профессиональные горизонты, претендовать на высокую должность.

**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**

Прекрасный период для творчества. Будьте инициативны, действуйте напористо, не ориентируясь на других. Только такая тактика позволит вам добиться успеха. Судьбоносные события произойдут в конце недели. А вслед за ними начнет меняться ваше окружение.