

# ПАНОРАМА

12+

УАЗ

№ 23 (8285) 7 сентября 2016 г.

▶▶ Главная новость

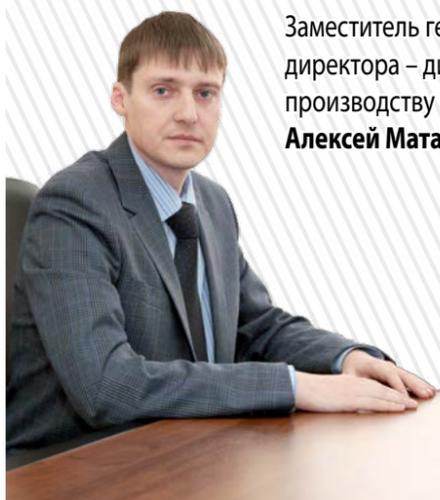
## Обновленный УАЗ ПАТРИОТ стал защитником дальневосточных леопардов

Ульяновский автомобильный завод передал первый предсерийный образец обновленного внедорожника УАЗ ПАТРИОТ автономной некоммерческой организации «Дальневосточные леопарды», занимающейся сохранением и восстановлением популяции леопардов в Приморском крае.

окончание на стр. 2▶▶



▶▶ Цитата недели



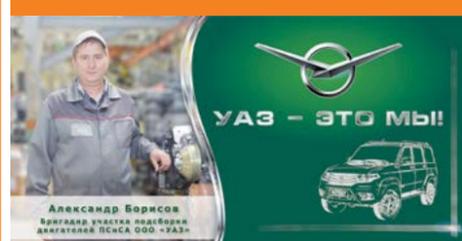
Заместитель генерального директора – директор по производству ООО «УАЗ»  
**Алексей Матасов:**

«Наш внутренний рынок снизился в 2016 году в среднем на 20%, и на сегодняшний день идет планомерное замещение заказов наших дилеров на корпоративные и экспортные заказы. За последние месяцы у нас на предприятии побывали представители более чем 15 государств: Боливии, Ганы, Вьетнама, Китая, Парагвая, Ирана и т. д. Мы ожидаем, что наша продукция будет успешной на этих рынках. Также мы надеемся, что объемы продаж в скором времени позволят вывести завод на пятидневную рабочую неделю».



Состоялись очередные информационные встречи

▶▶ стр. 2



Александр Борисов: главное качество руководителя – честность

▶▶ стр. 4



О соревнованиях добровольных пожарных дружин

▶▶ стр. 5

В эфире радио УАЗ

с 12 по 15 сентября



- «Максимальный эффект» – о своей деятельности производственного педагога рассказывает Наталья Сиднева, ведущий специалист СПС.
- «УАЗ – это мы!» – продолжаем с гордостью говорить о людях, преданных компании. Гость студии Александр Борисов, бригадир участка под сборки двигателей ПСиСА.
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com



## Обновленный УАЗ ПАТРИОТ стал защитником дальневосточных леопардов

и охране территорий обитания этого редкого животного, оказавшегося на грани вымирания в результате браконьерской охоты и вырубки лесов. По словам генерального директора Ульяновского автомобильного завода

Вадима Швецова, решение поддержать кампанию по спасению дальневосточных леопардов стало воплощением тех идей созидательного взаимодействия человека и природы, которые исповедует бренд УАЗ.

«Бренду УАЗ очень близка тематика экологического движения, направленного на то, чтобы найти баланс между неизбеж-

ным процессом урбанизации и сохранением первозданной природы, ее биоразнообразия, научив общество с любовью и заботой относиться к окружающей среде, – пояснил Вадим Швецов. – Дальневосточный леопард едва не стал жертвой разрушительной деятельности человека, и мы хотим внести свой вклад в то, чтобы восстановить популяцию этого уникального животного на территории Приморья.

Переданный АНО «Дальневосточные леопарды» обновленный автомобиль УАЗ ПАТРИОТ был выпущен в цвете темно-серый металлик в топовой комплектации и оборудован бензиновым двигателем объемом 2,7 л, мощностью 134,6 л. с. Ключевые отличия обновленного внедорожника – повышенный уровень безопасности, комфорта и надежности.

УАЗ ПАТРИОТ кардинально отличается улучшенной эргономикой, шумоизоляцией, блокировкой дифференциала заднего моста, а также наличием новых комфортных опций, таких как климат-контроль и круиз-контроль, подогрев рулевого колеса.

Автомобиль оснащен навигационной и мультимедийной системами с сенсорным экраном, камерой заднего вида, передними и задними датчиками парковки и мультифункциональным рулем.

Кроме того, обновленный УАЗ ПАТРИОТ оборудован современными системами активной и пассивной безопасности: ESP, ABS, подушками безопасности водителя и пассажира, а также передними ремнями безопасности с преднатяжителями.

Окончание. Начало на стр. 1

Вручение внедорожника АНО «Дальневосточные леопарды» состоялось 2 сентября во время торжественного открытия «Леопардовой набережной» во Владивостоке и экологического фестиваля, посвященного леопардам. Передача автомобиля прошла в присутствии Сергея

Иванова, специального представителя Президента Российской Федерации по вопросам природоохранной деятельности, экологии и транспорта, который также является председателем Наблюдательного совета АНО «Дальневосточные леопарды». Первый обновленный УАЗ ПАТРИОТ будет помогать экологам и ученым в их работе по изучению, защите

## Информационные встречи продолжаются

**По инициативе руководства завода с июля текущего года на предприятии проводятся встречи с трудовыми коллективами производственных подразделений. Заместитель генерального директора – директор по производству ООО «УАЗ» Алексей Матасов, а также цеховые руководители уже пообщались с работниками производства сборки и сдачи автомобилей и сварочного производства. На прошлой неделе собрания прошли в прессовом цехе и окрасочном производстве.**

### Качество начинается в прессовом цехе

О выполнении показателей работы прессового цеха за первое полугодие 2016 года отчитался перед присутствующими начальник подразделения Евгений Красненков. За отчетный период в цехе зарегистрировано 292 нарушения правил безопасности при общей численности персонала 542 человека. Основные причины – несоблюдение правил техники безопасности и невнимательность при выполнении работ.

Чтобы укрепить позиции на отечественном и мировом авторынке, УАЗ в первую очередь должен направить все усилия на улучшение качества выпускаемой продукции. Требования к качеству автомобилей постоянно возрастают, и от количества дефектов штампованных деталей зависит качество сварки кузовов, а значит, и автомобилей в целом, отметил Евгений Евгеньевич. Чтобы увеличить показатели качества, считает руководитель подразделения, надо повысить контроль.

В ходе собрания от слушателей поступил вопрос, касающийся дефицита кадров в прессовом цехе: «Раньше в УППК обучали слесарей-инструментальщиков, но несколько лет назад группа была закрыта, и сейчас в Ульяновске нигде не выпускают представителей данной профессии. Можно ли как-то возобновить обучение?» Как отметили представители менеджмента предприятия, этот вопрос уже обсуждался с директором колледжа – они попытаются успеть набрать группу

инструментальщиков в этом году.

За первое полугодие 2016 года 122 работника прессового цеха повысили свой грейд и, соответственно, зарплату – это практически 25% персонала подразделения. Также за отчетный период подано 74 кайдзен-предложения и 71 из них внедрено. Авторам пяти лучших идей вручили на собрании благодарственные письма. В первой половине текущего года произведен ряд улучшений в цехе, которые уже сейчас дают результаты. Так, 34 из 52 проблем, обозначенных на доске постоянных улучшений, решено благодаря введению ежедневных стандартных совещаний.

Первый вопрос, который осветил в своем выступлении Алексей Матасов, – общая ситуация на заводе. Он напомнил о том, что скоро будет запущен в производство обновленный УАЗ ПАТРИОТ 2016 года. Покупатель ждет новый продукт. На сегодняшний день и клиенты, и дилеры становятся более щепетильными в вопросах качества, поскольку им есть с чем сравнивать. «Очень важно, что качество нашего продукта начинается в прессовом цехе с получения металла. От того, насколько качественно металл доставлен, распакован, подготовлен, нарублен и в конечном итоге отштампован, зависит качество собранного кузова и в итоге конечного автомобиля. Поэтому в цехе штамповки внедряются соответствующие мероприятия по повышению качества», – отметил Алексей Вячеславович.

В своем выступлении он рассказал и о том, куда движется завод в пятилетней перспективе.

### Окрасочное производство: почти все показатели выполнены

Встречу с бригадирами и начальниками участков окрасочного производства открыл заместитель руководителя по производству ОП Сергей Марьин, который представил отчет о выполнении плановых показателей работы цеха в первом полугодии 2016 года. Достигнуты поставленные цели по безопасности труда: за отчетный период не произошло ни одного несчастного случая. Также выполняется показатель по уровню дефектности в первые три месяца эксплуатации автомобилей ПАТРИОТ, СГР и ХАНТЕР.

Сегодня на заводе ведется системная работа по повышению качества продукции – это одна из главных задач, стоящих перед трудовым коллективом и дирекцией предприятия. Работники окрасочного производства с поставленными задачами в основном справляются: достигнуты целевые показатели по первому предъявлению СГР и ХАНТЕР, немного отстает по этому параметру ПАТРИОТ.

Особое внимание улучшению качества выпускаемых автомобилей уделил и Алексей Вячеславович. Он отметил, что сегодня более 60% наших дилеров мультибрендовые, то есть продают не только автомобили УАЗ, но и автомобили других марок, таких как Mitsubishi, Ford, Renault, Peugeot, Toyota и др. Большое внимание они уделяют качеству продукта.

Выполняется план производства как автомобилей, так и запасных частей и деталей. Достигнуты плановые показатели трудоемкости основных и вспомогательных рабочих, из-за чего нет необходимости выводить работников на сверхурочные работы. Дополнительно сэкономленные деньги направлены на улучшение коррозионной стойкости. Что касается использования рабочего времени, то в июне фактический показатель превысил плановый. Основная причина – большие листы.

За отчетный период категорию по грейдам повысили 77 работников цеха, в подразделении зарегистрировано 162 кайдзен-предложения, внедрено 158. Пять человек, чьи идеи были признаны лучшими, на собрании были награждены благодарственными письмами генерального директора предприятия.

В 2016 году в окрасочном производстве произведен ряд улучшений, направленных на повышение коррозионной стойко-



сти, расширение выбора цветов окраски для потенциальных клиентов, повышение производительности и уровня безопасности труда, улучшение бытовых условий и т.д. Особое внимание руководители уделили освоению новой технологии двухцветной окраски спецавтомобилей.

Алексей Матасов поблагодарил коллектив окрасочного производства за выполнение большинства показателей и рассказал о текущей ситуации на заводе и его перспективах:

«Наш внутренний рынок снизился в 16-м году практически на 20%, и на сегодняшний день идет планомерное замещение заказов наших дилеров на корпоративные и экспортные заказы. За последние месяцы у нас на предприятии побывали представители более чем 15 государств: Боливии, Ганы, Вьетнама, Китая, Парагвая, Ирана и т.д. Все достаточно лояльно настроены к продукту, помнят свой опыт 10-15-летней давности работы с УАЗ. Мы ожидаем, что наша продукция будет успешной на этих рынках».

В завершение собрания Алексей Вячеславович затронул и болезненную для всего коллектива завода тему работы в режиме неполного рабочего времени. Он выразил надежду, что объем продаж в скором времени позволит вывести завод на пятидневную рабочую неделю и действие приказа продолжения своего не найдет.

Ирина Мамонова

# Изменения в Положении «Порядок подачи, рассмотрения и внедрения кайдзен-предложений»

Вовлеченность персонала в деятельность по непрерывному улучшению является неотъемлемой частью, определяющей успех организации в целом. Появление осознанного желания работников улучшать технологические процессы, организацию рабочего места, повышать качество, безопасность, производительность является наилучшим индикатором перемен, которые прочно укоренились на нашем предприятии.



Для повышения уровня мотивации положение о кайдзен-предложениях (КП) претерпит изменения: добавится пункт о

поощрении авторов лучших из них. Для того чтобы поощрить авторов лучших КП, необходимо определить, какие

же являются лучшими. Для этого разработаны определенные критерии, которые и помогут в этом:

- Направленность (КП определенным образом решает конкретную проблему).
- Предпочтительность (предпочтение имеют КП категорий: безопасность, качество).
- Затратность (при решении проблемы несколькими способами внедрение КП требует наименьших затрат).
- Уникальность (не было ли когда-нибудь реализации идеи КП).
- Удовлетворенность (реализация идеи КП удовлетворяет персонал в течение длительного времени).
- Возможность (распространение на других производственных площадях).

Таким образом, будут отбираться кайдзен-предложения, внедрение которых принесло более ощутимые результаты. Чтобы избежать споров, неточностей, рассматривать «кандидатов» и определять лучших среди лучших будет независимая комиссия. Предусматривается, что в состав комиссии будут входить представители от различных подразделений:

производства, дирекции по персоналу, службы производственной системы и дирекции по экономике и финансам. Комиссия будет собираться один раз в полгода. С такой же периодичностью будут поощряться авторы лучших кайдзен-предложений.

На встречах коллектива подразделения с руководством авторам лучших КП будут торжественно вручены благодарственные письма за активное участие в деятельности по улучшениям за подписью генерального директора ООО «УАЗ» Вадима Швецова.

Что касается материального стимула, авторы лучших КП получают денежную премию в размере 1000 рублей, которая будет включена в расчет средней заработной платы работника.

Изменения, внесенные в положение, будут введены в действие уже в сентябре.

**Сергей Григорьев,**  
ведущий специалист службы производственной системы

## Цифра номера

**158** кайдзен-предложений внедрено в окрасочном производстве за первое полугодие 2016 года.

Для выполнения качественной работы слесарю, маляру или ремонтнику необходимы благоприятные условия труда: инструменты в близкой доступности, убранное и укомплектованное рабочее место. Но в первую очередь эти условия завясят и от самого человека, и каждому под силу разработать кайдзен-предложения для улучшения своей работы.



**До**

## Кайдзен-предложения: глазами создателей



**Александр Акимов, слесарь механосборочных работ ПСиСА:**

– Раньше на мой пост приходили комплектующие, сваленные в одну общую коробку. Это было крайне неудобно, так как необходимо было сначала рассортировать детали и найти нужную. При этом тратилось огромное количество времени, что сказывалось на работе в целом. Для избавления от этой проблемы мной было выдвинуто следующее предложение: изготовить и установить маркировку для контейнеров, согласно ей рассортировать детали. Теперь поиск комплектующих не занимает много времени,

рабочее место выглядит намного аккуратнее. Благодаря внедрению кайдзен-предложения улучшилась не только эргономика рабочего места, но и собственная работоспособность.



**После**

# Любую работу выполняет на совесть



В 1998 году начался один из самых тяжелых экономических кризисов в истории России. Тогда же сразу после армии наш гость Александр Борисов устроился на УАЗ. Времена были сложные, ситуация на предприятии также была нелегкой, но трудности не испугали молодого человека. Приехав из Татарстана, он по какому-то мановению судьбы, без лишних раздумий отправился на Ульяновский автозавод штамповщиком. Параллельно с работой в прессовом цехе Александр окончил заочное отделение автомеханического техникума.

В 2007 году перешел в производство сборки и сдачи автомобилей – слесарем механосборочных работ, и меньше чем через пять лет был назначен бригадиром. Честность, справедливость и строгость – вот основные качества, которыми, по мнению нашего собеседника, должен обладать каждый руководитель. Такие же свойства характера он ценит и в других людях.

Работа у бригадира интересная, но сложная. В бригаде 17 человек. Работать руководителем непросто, признается наш гость, нужно хорошо разбираться в людях и уметь находить общий язык с каждым. Основной костяк трудится с Александром уже давно, и он знает, как на кого повлиять, но есть и новенькие, найти взаимо-

понимание с которыми помогают время и терпение. Наш собеседник признается, что работать ему легче с женщинами, потому что они более послушные и ответственные.

Бригадир должен следить за тем, чтобы на участке не было нарушений дисциплины труда, выполнялся план, соблюдалось качество. И со своими обязанностями Александр справляется на отлично, почему и стал участником проекта «УАЗ – это мы». На вопрос, из чего складывается качество автомобилей УАЗ, он отвечает: «Из отношения каждого отдельного работника к своей работе». Он считает, что все работники завода – это единый механизм, и если одна деталь работает неправильно, то и весь механизм начинает барахлить. Поэтому работников своей бригады он научил подходить к вопросу качества ответственно.

Два-три раза в месяц в бригаде подаются кайдзен-предложения, разработка и внедрение которых никогда не обходятся без его помощи. Кроме своей основной деятельности на предприятии, наш гость состоит в добровольной пожарной дружине и следит за пожарной безопасностью.

Язык не поворачивается назвать Александра Борисова рядовым бригадиром. Помимо работы, у него есть хобби, которое можно назвать увлечением всей жизни, – наш гость на «ты» с электроникой, занимается ремонтом сотовых телефонов. Александр – самоучка. Тяга к электронике у него проснулась внезапно. «Однажды я купил компьютер, и он у меня сломался. Я отремонтировал его раз, два, три. Потом кто-то попросил починить чайник – починил. Постепенно единичные случаи переросли в большое увлечение»,

– рассказывает наш собеседник. Ремонт мобильных телефонов он занимается уже три года. В день через его руки проходит по два-три телефона. Чтобы рационально использовать время, Александр совмещает несколько дел одновременно: чинит технику и слушает аудиокниги русских классиков – Достоевского, Гоголя и др. Мысль открыть собственную точку по ремонту телефонов наш гость хоть и не отвергает, но и не принимает – все-таки вся клиентура у него на заводе.

Из-за этого увлечения на другие совсем не остается времени. Но когда оно появляется, Александр вместе с женой ездят в деревню помогать пожилым родителям или ходят на каток. В первый раз они с супругой встали на коньки пять лет назад. «Нам подарили коньки на день рождения. Мы падали, но это нас не остановило. Теперь регулярно, когда есть возможность, ходим на каток», – комментирует наш гость.

Александр проработал на предприятии около 20 лет и за эти годы многое видел. Но самые яркие впечатления у него оставил запуск в производство автомобиля УАЗ-3162 «Симбир». Это произошло в 2000 году, тогда он работал в прессовом цехе штамповщиком. С живостью в голосе он вспоминает событие 16-летней давности: «Мы бежали на конвейер смотреть, что это за машина такая. Интересно, радовались за предприятие. Конечно, УАЗ-3162 не сравнить с нынешним ПАТРИОТОМ, они совсем разные. Но все-таки это было каким-то продвижением вперед».

Ирина Мамонова

В этом году исполнится пять лет с тех пор, как он был назначен бригадиром. Но общий стаж работы на Ульяновском автомобильном заводе у него намного больше – запись о приеме на работу в трудовой книжке датирована 1998 годом. Работа для него – второй дом, и здесь он, как и дома, трудится на совесть. Сегодня у нас в гостях Александр Борисов, бригадир участка под сборки двигателей производства сборки и сдачи автомобилей ООО «УАЗ».

## Наталья Сиднева: о секретах бережливого производства

### ▶ Педагог по призванию

Для кого-то обучение работников на производстве является дополнительной профессией, но для Натальи Сидневой преподавание входит в основные обязанности. Она с радостью рассказала нам о своей работе и некоторых педагогических секретах.



Наталья устроилась на автозавод в 1998 году, окончив Ульяновский государственный технический университет. Но из-за тяжелой ситуации в стране и на заводе поначалу пришлось освоить профессию слесаря механосборочных работ на сборке кузова. Через четыре года Наталья получила должность техника по планированию, затем диспетчера. «Так я познакомилась с логистикой и благодаря этому узнала об особенностях большинства подразделений нашего предприятия. Это помогает мне в преподавании – я могу использовать примеры из жизни любого подразделения завода, чтобы наглядно объяснить учащимся ту или иную тему», – рассказывает она.

Начало педагогического пути для Натальи началось в 2008 году, когда она пришла в команду службы производственной системы. «С получением новой профессии в мои обязанности вошло и обучение сотрудников основам бережливого производства, принципам и инструментам производственной системы автозавода. Первое свое занятие запомнилось мне тем, что я сразу вышла на серьезную аудиторию с темой «Система 5С». Было довольно волнительно, но я уверенно и успешно справилась с задачей, во многом благодаря своему большому стажу работы на заводе и поддержке аудитории, с которой была тесно связана по долгу службы», – вспоминает педагог.

Около 10 лет Наталья обучает сотрудников предприятия основам бе-

режливого производства, и при общении с ней сложно даже представить, что профессия преподавателя когда-то ее страшила. «В начале своей педагогической деятельности основную проблему вызывало именно общение с аудиторией, но я переборола себя и свои страхи. Прошла несколько обучающих тренингов на данную тематику. Умение уверенно держать себя перед слушателями все-таки пришло с опытом. Для меня главное – заинтересовать аудиторию, показать, насколько важны идеи и инструменты бережливого производства», – поясняет Наталья Сиднева.

Нашу гостью можно назвать истинным педагогом, хотя она и призналась, что никогда не видела себя в этой роли. Она без труда находит подход к любой из групп, для каждой профессии приводит разные примеры из практики. Из всего курса обучения у педагога есть свои любимые темы и методы. «Очень люблю практические занятия, где мы со слушателями больше времени уделяем решению задач с помощью инструментов бережливого производства. Обучение взрослых людей имеет свои секреты. Дело в том, что обучаемый – это зрелый человек со своими взглядами на жизнь, и роль преподавателя в этой ситуации – оказание помощи в систематизации полученных знаний и навыков, а главное – обращение к личному опыту для закрепления материала. А любимым методом преподавания для меня стал метод «сократовских вопросов», суть ко-

торого – вступить в диалог с аудиторией и подвести к правильному ответу или решению при помощи наводящих вопросов. Вся прелесть в том, что собеседники сами приходят к нужной мысли, они считают ее своей, поэтому им легче ее принять и воплотить в жизнь», – объясняет педагог.

«Плюсы моих курсов в том, что все идеи бережливого производства построены на здравом смысле рачительного хозяина, которые пригодятся как на производственной площадке, так и вне ее», – добавляет Наталья.

Вне работы Наталья Сиднева любит проводить время с интересной книгой в руках или на природе. Ей нравятся разные жанры – от классики до фантастики, но свое предпочтение она отдает литературе о становлении и развитии методов управления производством. «Сейчас время, когда все развивается и обновляется с феноменальной скоростью: и технологии, и знания, и информация», – отмечает гостья нашей рубрики. – Возрастает скорость, с которой развивается и изменяется наше предприятие, и в таких условиях невозможно продолжать действовать и обучать сотрудников по-старому. Поэтому каждый преподаватель должен сам двигаться вперед, познавать новые производственные методики и технологии, а также совершенствовать свои педагогические навыки и приемы».

Гелия Науметова

# Автокросс в Рязани: разбор полетов



Рязанский этап чемпионата России по автокроссу в классе Т1-2500 (полноприводные автомобили) стал завершающим в летнем сезоне. Впереди – лишь два этапа, которые пройдут в Кораблино (Рязань) и Арском (Ульяновск). И у спортсменов остается не так много времени, чтобы закрепить или улучшить свои показатели в турнирной таблице.

Этап в Рязани стал тяжелым испытанием для гонщиков, и виной тому явились плохие погодные условия перед началом гонки. Проливной дождь, прошедший накануне, оставил на трассе неприятные подарки для спортсменов в виде образовавшихся луж, успевших покрыться тиной. «Трасса оказалась

уникальной по двум причинам: во-первых, из-за луж в низинах трассы, во-вторых, из-за сухой поверхности на холмах. Таким образом, гонщик сначала боролся с грязью, а затем – со столбами пыли. Видимость была практически нулевой, автомобиль заносило из-за скопившейся на колесах грязи и глины. Поэтому каждый спортсмен достойно и в силу своих возможностей боролся с тяжелыми условиями трассы», – рассказал об особенностях трассы Михаил Кутинов.

## Отборочные заезды

Из первых (отборочных) полуфиналов в финальные заезды попали гонщики команды ООО «УАЗ» Вадим Новиков и Евгений Постников. Заводчане Михаил Кутинов и Олег Коротков в упорной борьбе не смогли обойти своих соперников. В начале полуфинальной гонки Михаил

уверенно держался на третьей позиции, но после того, как один из соперников окатил машину спортсмена грязью с ног до головы, он потерял видимость на несколько секунд. Они и оказались решающими для гонщика – его обошли двое. «Хоть отрыв от лидеров гонки был и незначителен, но к концу заезда я смог обойти лишь одного и в итоге в полуфинале занял пятое место», – комментирует спортсмен. Из второго полуфинала в похожей ситуации оказался Олег Коротков, и его дальнейшая судьба также зависела от результата «утешиловки». Но в этот раз фортуна была на другой стороне – Михаил и Олег заняли в утешительном заезде 5-е и 6-е места соответственно и не попали в финал.

## Финал

Последствия погодных условий сказались практически на

всех автомобилях участников, чем и вызвали непредвиденные последствия финала. Еще на старте заводчане Вадим Новиков и Евгений Постников столкнулись с неприятностью – технической неисправностью своих автомобилей. Пропустив вперед соперников и оказавшись в хвосте гонки, спортсмены один за другим смогли завести машины. «Я отстал от соперников на треть круга. Уже на следующем круге я оказался впереди Бориса Головкина (Санкт-

опасно», – делится своими впечатлениями Евгений Постников.

К финишу же лидеры гонки – Петр Дрофичев (Москва), Владимир Худяков (Санкт-Петербург) и Александр Коструков (Бронницы) – пришли с незначительным отрывом друг от друга. Спортсмены решили не рисковать на такой сложной трассе, и было заметно, как снизился темп гонки. Так, например, Биньямин Джепаев из Ульяновска перестал насаждать на лидера гонки Петра Дрофичева, как делал это

## Турнирная таблица чемпионата России по автокроссу после шести этапов

Место	Фамилия, имя	Город/ Команда	Очки
1	Петр Дрофичев	Москва/ Авто Темп Спорт	428
2	Евгений Постников	Ульяновск/ ООО «УАЗ»	375
3	Вадим Новиков	Ульяновск/ ООО «УАЗ»	365
4	Биньямин Джепаев	Ульяновск/ АО «КТЦ «Металлоконструкция»	344
5	Михаил Кутинов	Ульяновск/ ООО «УАЗ»	317
6	Владимир Худяков	Санкт-Петербург/ СКА Санкт-Петербург – ЦСКА	276
7	Александр Коструков	Бронницы/ МОГАДК г. Бронницы	219
8	Олег Коротков	Ульяновск/ ООО «УАЗ»	216
9	Алексей Плешивых	Пермь/ Авто Темп Спорт	213
10	Василий Мудров	Санкт-Петербург/ СКА Санкт-Петербург – ЦСКА	178

Петербурга), который вылетел с трассы, затем обогнал Михаила Кострукова (Бронницы). Автомобили шли очень плотно – все ехали по накатанной колее. И с нее просто-напросто сворачивать и идти на обгон было

в полуфинальном заезде.

Следующий этап чемпионата России состоится в ближайшие выходные в Кораблино Рязанской области. Желаем нашим спортсменам удачи!

Гелия Науметова

# На УАЗ выявили лучшую добровольную пожарную дружину

25 августа на Ульяновском автомобильном заводе прошли традиционные ежегодные соревнования добровольных пожарных дружин (ДПД). В юбилейный для завода год в них приняли участие рекордное количество команд – 19. Главной целью состязаний является повышение уровня практических навыков и боевой подготовки ДПД, а также популяризация среди работников предприятия способов тушения пожара при помощи первичных средств.

Открыл мероприятие главный инженер ООО «УАЗ», председатель пожарно-технической комиссии предприятия Илья Арановский.

– Традиционные состязания добровольных пожарных дружин призваны повысить способность заводчан к предотвращению чрезвычайных ситуаций, связанных с пожарами. С каждым годом увеличивается количество команд, желающих принять в них участие, а значит, на нашем предприятии много сотрудников с активной гражданской позицией, – отметил Илья Арановский. – Поздравляю всех участников с началом соревнований, желаю хорошей борьбы и отличных результатов.

Эстафета включала в себя два этапа. На первом пожарные добровольцы, одетые в специализированную пожарную

форму, должны были пробежать около 60 метров и потушить горящую жидкость в противне, воспользовавшись огнетушителем. На втором этапе участникам нужно было сначала соединить пожарные рукава между собой и со стволом, а затем поразить условную мишень водяной струей.

Быстрее всех, за 38 секунд, преодолела испытания добровольная пожарная дружина сварочного производства, второе место заняла команда производства сборки и сдачи автомобилей, выполнившая задания за 41 секунду, а третье место с результатом 45 секунд завоевали пожарные дружинники из цеха логистики № 2.

– В настоящее время на УАЗ создана и успешно функционирует добровольная пожарная дружина, в состав которой входит более 380 добровольцев, – говорит руководитель службы по ГО и защите от ЧС Юрий Матвеев. – Сегодня успешно прошли итоговые соревнования по пожарно-спасательному спорту среди ДПД подразделений автозавода. Команды имеют хорошую физическую и пожарную подготовку. Все дружинники действовали четко и слаженно, поэтому показали достойные результаты.

Нельзя не отметить, что наряду с мужчинами в соревнованиях принимала участие единственная женщина – начальник участка сварочного производства и по совместительству командир добровольной пожарной дружины своего подразделения

Элина Сазонова. Именно под ее чутким женским руководством команда стала безоговорочным победителем пожарной эстафеты.

– В прошлом году наша команда заняла обидное четвертое место, поэтому мы решили непременно улучшить свой результат,

– рассказывает Элина Сазонова. – Благодаря многочисленным тренировкам все получилось, и пожарная дружина нашего подразделения заслуженно завоевала первое место. Но и на этом мы останавливаться не собираемся, будем стремиться занимать лучшие места не только в заводских, но и в городских соревнованиях.

На вопрос, каково быть единственной женщиной в добровольной пожарной дружине, Элина улыбаясь отвечает: «Мне очень нравится работать с мужчинами и выступать наравне с ними. Считаю, что при желании представительницы прекрасного пола могут ни в чем не уступать сильной половине челове-



ства, и сама постоянно доказываю это своими смелыми поступками».

Большую помощь в организации соревнований оказал личный состав пожарно-спасательной части № 7. Под руководством майора Андрея Афонина на эстафету был выделен пожарный автомобиль, проведен показательный этап перед началом соревнований, а также организована работа судейской бригады.

Заводские соревнования пожарных дружин прошли на высоком уровне, и можно с уверенностью сказать, что в случае возникновения пожарной ситуации работники предприятия смогут ее локализовать еще на начальном этапе.

Светлана Шальзя



## Как это было: 1967-1969 годы



Заводская арка. 1967 год.

### 1967

На заводе велась подготовка к освоению нового легкового автомобиля УАЗ-469. Но предприятию все еще не хватало производственных площадей и мощностей для выпуска необходимого количества запасных частей и узлов нового автомобиля. В январе Минавто-транс и Госплан СССР утвердили проектное задание по реконструкции и расширению завода. Задание предусматривало увеличить выпуск автомобилей в 3,5 раза и приступить к производству новых моделей.

Для улучшения условий труда на УАЗ было решено внедрять новый режим рабочего дня. Рабочие и служащие постепенно, по мере готовности предприятия переходили на рабочую неделю с двумя выходными днями при сохранении количества рабочих часов.

Одним из примеров самоотверженного труда является то, что за два дня бригада слесарей внедрила в производство временный вариант подачи литья из блока № 1 цеха ковкого чугуна в термообрубное отделение. К приходу второй смены первая работа не закончила. Все осталось на монтаже. В 10 часов вечера конвейер был запущен. Директор завода, подписывая приказ о премировании ударников, назвал их «творцами вчерашней победы». В середине ноября около завода была установлена стальная ажурная арка. Конструкция была выполнена по проекту художника завода Л.П. Лобановой. При ночном освещении арка создавала впечатление ярко горящего костра.

В течение всего года на заводе было внедрено 78 единиц оборудования.

### 1968

Годом ранее по спецзаказу ЦАВТУ МО были построены образцы модели 469, способные преодолевать брод глубиной не менее одного метра. И в 1968 году опытные модели прошли испытания. Главной особенностью этих образцов были герметизированные сцепления и герметизированный двигатель для работы в водной среде.

### 1969

Поскольку на УАЗ велись усиленные разработки новых моделей, было принято решение о создании на заводе собственного дизайнерского центра. Начиналось все с небольшой мастерской в углу модельного участка. Затем появилось более подходящее место в недавно построенном рамном цехе.

**Подготовила Елена Никитина**  
Продолжение следует

## Автомобиль УАЗ-450 глазами конструктора

### Начало трудовой деятельности в ОГК

Продолжение. Начало в №№ 19, 20

В то время, когда я приступил к работе, конструкторская работа в ОГК велась по действующему производству автомобилей ГАЗ-69, ГАЗ-69А и прицепу к ним ГАЗ-704. Горьковский автомобильный завод как разработчик моделей еще продолжал доработку конструкторской документации и передавал изменения на Ульяновский автозавод. На УАЗ в собственном производстве продолжалось освоение деталей и узлов, поставившихся по кооперации с ГАЗ.

Все это требовало повседневной текущей корректировки конструкторской документации, полученной с ГАЗ. Кроме того, проводились согласования дополнительных исполнений комплектующих изделий (электрооборудования, шин, резинотехнических изделий, автоинструмента и других) с заводами-изготовителями, а также выпуск недостающих конструкторских и товаросопроводительных документов (инструкций и руководств по эксплуатации, обслуживанию, ремонту, каталогов запчастей и других) для обеспечения поставки автомобилей Министерству обороны и на экспорт, включая тропики. Координация этой работы была возложена на заместителя главного конструктора И.А. Давыдова, конструкторов В.М. Кутикова и З.И. Стельбанса, ставшего ведущим конструктором этих автомобилей.

Текущей работой по кузовам автомобилей занимались специально назначенные конструкторы И.Ф. Киришин и В.С. Соколин. В других КБ всеми видами работ занимались конструкторские группы по принадлежности узлов и систем.

Также в это время в ОГК велась работа по созданию и постановке на производство первого ульяновского семейства

автомобилей УАЗ-450. История создания этого семейства, начиная с разработки конструкции и заканчивая внедрением в производство, будет изложена в следующем разделе.

В настоящей главе речь пойдет в основном о начале трудовой деятельности в ОГК молодых специалистов выпуска 1955-1958 годов, формирования функциональных групп в конструкторском бюро шасси и работе его коллектива над УАЗ-450.

Когда я начал работать, в ОГК полным ходом шла доработка КД первой опытной партии «буханок», для того чтобы изготовить вторую партию образцов УАЗ-450.

Прибывающие в КБ ОГК молодые специалисты с ходу вводились в разработку КД автомобилей УАЗ-450 и порой сразу начинали трудиться самостоятельно. Основная работа была за кузовщиками по разработке фургона вагонной компоновки автомобиля. Тогда в КБШ еще не было четко сформировавшихся конструкторских групп. Степан Михайлович Михайлов определил мое рабочее место около громадной кирпичной теплой вентиляционной трубы, идущей из столовой на первом этаже. В этом пекле мне пришлось мучиться целый год, до переезда на новые площади. Вот почему, оказывается, до моего появления это место не было занято «старичками»!

Я стал знакомиться с людьми, «оперативной» обстановкой, технологией разработки КД и прохождения ее согласования по инстанциям. В то время в КБШ уже работали следующие конструкторы, с которыми я трудился в ОГК долгие годы: И.Ф. Савинов, Л.А. Старцев, В.Е. Крылов, З.И. Стельбанс, Е.Р. Варченко, Н.Д. Попович, П.И. Пузенин, В.М. Кутиков, В.А. Печинко, А.И. Горбачев, В.Я. Назаров.



С.М. Михайлов

Они относятся к ветеранам первого поколения, которые с нуля начинали заниматься разработкой автомобилей УАЗ-450. О них в той или иной степени я буду упоминать в разных разделах настоящего повествования.

Сначала я выполнял отдельные поручения С.М. Михайлова, в том числе и по системе двигателя. Затем он определил меня к Ивану Федоровичу Савинову, который вел раму, бамперы, буксирные принадлежности и тормозную систему. Е.Р. Варченко отмечал, что Иван Федорович был одним из основных закорячников в разработке и постройке первой опытной партии автомобилей.

С.М. Михайлова и И.Ф. Савинова я считаю своими первыми наставниками. Это были опытные, строгие, даже порой резковатые, но исключительно трудолюбивые конструкторы старшего поколения, прошедшие в 1947-1951 годах школу сопровождения серийного производства на УАЗ автомобиля ГАЗ-ММ и создания первых опытных грузовых автомобилей УАЗ-300, УАЗ-302 под руководством самого первого главного конструктора УАЗ

Михаила Ивановича Казакова, с которым мне, будучи студентом-дипломником УАМТ, посчастливилось встречаться.

По УАЗ-450 мне пришлось заниматься компоновочным размещением и детализацией крепления запасного колеса на левом лонжероне рамы, переднего бампера на раме, удлинителей передних и задних концов лонжеронов рамы для крепления кузова, пятой (задней) поперечины рамы, схемы трубопроводов гидропривода ножных тормозов, привода стояночного тормоза.

Уже имелись кое-какие эскизы этих элементов для изготовления первой партии. Предстояло оформить монтажные, сборочные и детализованные чертежи по единой системе конструкторской документации для изготовления второй партии опытных образцов и выдачи КД в подготовку производства. Но некоторые решения были поспешные, поэтому допускались ляпсусы, которые при изготовлении первых образцов исправлялись во время сборки, но в первоначальную КД уточнения не вносились.

Порой приходилось разгадывать ребусы. Особенно остро встал вопрос по приводу стояночного тормоза. Рычаг привода был использован от автомобиля ГАЗ-20 «Победа». Его размещение (с правой стороны сиденья водителя) было вынужденное, очень неудобное по эргономике, но переместить его в более удобное место не представлялось возможным из-за расположения громоздкого капота двигателя в зоне привычной установки рычага. Более того, изогнутая под большим углом направляющая трубка троса привода, уходящая под пол кузова, передним концом слабо закреплялась в скобе кронштейна сектора рычага и при натяжке привода начинала перемещаться. При этом требовалось большое усилие затяжки,

так как по трассе трос перегибался дважды: в направляющей трубке и через ролик на раздаточной коробке (как на ГАЗ-69).

Как выяснилось, наброски компоновки привода выполнял З.И. Стельбанс, но он был переброшен на другую работу (по разработке КД для экспорта ГАЗ-69), и доработкой привода в дальнейшем до меня никто не занимался.

Первым делом пришлось ввести (приварить) специальный наконечник для направляющей трубки, который обеспечивал ее надежное закрепление в скобе болтом. Позднее я обнаружил, что на «Победе» подобный наконечник был, а у нас первоначально им пренебрегли. Тогда мне приходилось заниматься и работой по действующему производству (ДП) автомобилей ГАЗ-69. Например, на подготовке производства (ПП) стояла измененная схема трубопроводов гидропривода рабочих (ножных) тормозов с более рациональным подводом их к передним тормозам. Разработкой ее еще ГАЗ, а ПП уже проводилась на УАЗ. Существующую схему нужно было исключить из действующего производства, а новую – перевести в него. Оформить это поручили мне.

Поскольку «нас этому не учили и на дом не задавали», а Ивану Федоровичу вроде бы было не до меня («ты инженер - вот и разбирайся»), я обратился за помощью к Владимиру Александровичу Печинко. Он мне все подробно и доходчиво растолковал и показал, как подготовить КД и извещение на перевод измененного гидропривода в ДП. Всю трудовую жизнь я с улыбкой и благодарностью к нему вспоминаю этот эпизод.

**Алексей Винокуров,**  
ветеран УГК УАЗ

Продолжение следует

# С юбилеем!



В августе отметили 85-летие ветераны труда УАЗ:  
7 августа –

**Клавдия Михайловна  
Тимохина,**

16 августа –

**Роза Мусаевна  
Тупицына,**

29 августа –

**Валентина Григорьевна  
Лаврентьева.**

Совет ветеранов УАЗ от всей души поздравляет их, желает крепкого здоровья, счастья, душевного спокойствия на долгие годы.

*Пусть солнце освещает вас всегда  
И годы бесконечно пусть продлятся,  
Пусть в вашу дверь нигде и никогда  
Ни старость, ни болезнь не постучатся!*

29 августа исполнилось 55 лет грузчику  
центральных складов

**Галине Александровне  
Королевой,**

7 сентября исполняется 55 лет  
кладовщику центральных складов

**Надежде  
Славовне  
Боговой,**

12 сентября исполнится 60 лет грузчику  
центральных складов

**Нине Тимофеевне  
Хвандеевой.**

Администрация, профсоюзный комитет ДВЛ, коллеги от всей души поздравляют своих юбиляров со знаменательной датой в их жизни. Выражают благодарность за долголетний добросовестный труд, желают крепкого здоровья на долгие годы, успехов в дальнейшей работе, благополучия во всех делах, веры в завтрашний день, счастья и тепла семейного очага.

*Много слов хороших хочется сказать,  
Доброго здоровья много пожелать,  
Сердцем и душою вечно не стареть  
И прожить на свете много-много лет!*

3 сентября отметил юбилей сварщик на машинах контактной сварки сварочного производства

**Михайдер Минатулович  
Чулаков.**

Администрация и профсоюзный комитет сварочного производства поздравляют его, желают счастья, здоровья, благополучия и успехов в работе.

*Вас поздравляем с юбилеем,  
Здоровья, счастья вам желаем,  
Успехов в творческом труде,  
Любви и радости в семье!*

3 сентября отметила юбилей оператор автоматических линий КПП и РУ

**Рапиля Махмутовна  
Салимова.**

Руководство, профсоюз, коллеги сердечно поздравляют ее с замечательной датой, же-

лают счастья, крепкого здоровья, успехов в работе и всего самого наилучшего.

*Тебе в такой чудесный день  
Желаем мы с любовью  
Удачи, добрых перемен,  
Прекрасного здоровья.  
Пусть не тревожит сердце грусть,  
Царит в семье согласие,  
Дороги жизненные пусть  
Приводят только к счастью!*

7 сентября отмечает юбилей наладчик сварочного производства

**Николай Иванович  
Шокуров.**

Администрация и профсоюзный комитет сварочного производства поздравляют его, желают счастья, здоровья, благополучия и успехов в работе.

*В праздник самый торжественный, яркий  
Юбиляру – от сердца слова:  
Процветанья, успехов, достатка,  
Жизнь пусть радости будет полна!*

## Давайте подарим детям радость

Сотрудники предприятия провели акцию в поддержку детей из социально-реабилитационного центра «Открытый дом». Воспитанникам были переданы собранные общими силами одежда, обувь и игрушки.

Вручение подарков состоялось на «Празднике двора», прошедшем в Засвияжском районе по адресу: улица Рябикова,

21А. Гостями мероприятия стали жильцы близлежащих домов и случайные прохожие, а главными участниками праздника – воспитанники центра «Открытый дом». Они исполнили трогательные песни для зрителей, а после получили игрушки от сотрудников Ульяновского автозавода. Для малышек были организованы веселые игры, катание на лошади и аквагрим.

«Только общими силами сотрудников предприятия, откликнувшихся на нашу просьбу, мы смогли подарить детям радость и веселое настроение», – с благодарственными словами выступил слесарь МСР ПСИСА Ярослав Рязанов.

Семья Рязановых выражает огромную благодарность сотрудникам предприятия, которые приняли участие в акции и не остались равнодушными!

## Уважаемые заводчане!

Приглашаем вас принять участие в ежегодном спортивном семейном празднике в парке «Адреналин» на территории парка Победы.

**Время проведения:**  
10 сентября с 10.30 до 13.30.

**В программе:** спортивные конкурсы, эстафета, флешмоб, чаепитие.

Всех участников ждут призы и подарки!

Все желающие могут записаться по телефону:  
**2-92-82.**



## Внимание: конкурс!

Профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» совместно с комиссией по работе с молодежью профкома объявляет о проведении творческого конкурса «Таланты без границ» среди работников ООО «УАЗ» и дочерних обществ – членов профсоюза Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», посвященный Дню машиностроителя и юбилейным датам – 25-летию Профсоюза АСМ РФ, 75-летию ППО ОАО «УАЗ», 75-летию УАЗ.

**Возраст участников конкурса не ограничен.**

**Конкурс включает в себя:**

- ▶ Вокальный жанр (народная или эстрадная песня).
- ▶ Инструментальный жанр (гитара, баян, ложки и т. д.).
- ▶ Литературный жанр (проза, стихотворения).
- ▶ Танцевальный жанр.
- ▶ Оригинальный жанр.

**Критерии оценки:** вокальные данные и артистизм.

**Дата проведения конкурса – 22 сентября 2016 года.**

**Место проведения конкурса – конференц-зал профкома ППО ОАО «УАЗ» (3-й этаж).**

Победителей ждут призы.  
Заявки на участие в конкурсе

подаются в профком ОАО «УАЗ» или в профком структурного подразделения до 19 сентября. Один исполнитель представляет не более одной композиции в номинации.

Запись для проведения репетиций и предварительного прослушивания осуществляется по телефонам:

**8-906-145-01-11 (Светлана),  
8-904-193-76-56 (Ярослав).**



**В команду  
Ульяновского  
автомобильного  
завода требуются:**



## РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

### Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженер-технолог** (высшее техническое образование «Технология машиностроения»)
- **Инженер** по охране труда (высшее профессиональное образование, опыт работы от 2 лет)
- **Специалист** по договорам (высшее образование, опыт работы с договорами, знание 1С и Excel)
- **Экономист** (высшее экономическое образование, знание Excel, опыт работы с большим массивом данных)

### Квалифицированные рабочие:

- **Слесари** механосборочных работ (обучение)

- **Маляры** по металлу (обучение)
- **Штамповщики** (обучение)
- **Сварщики** на машинах контактной сварки (5, 6 разряд)
- **Рихтовщики** кузовов (5, 6 разряд)
- **Водители** автомобиля (кат. В, С, Е, командировки)
- **Лаборанты** химического анализа (удостоверение)
- **Слесари-инструментальщики** (5, 6 разряд)
- **Слесари-ремонтники** (5, 6 разряд)
- **Токари ЧПУ** (5, 6 разряд)
- **Токарь-расточник** (5, 6 разряд)
- **Фрезеровщики** (5, 6 разряд)
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5, 6 разряд)
- **Рабочие** зеленого хозяйства
- **Укладчики-упаковщики**
- **Плотник**
- **Грузчики**

**Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10  
тел.: 40-94-84, 40-93-91, 40-94-86  
personal-uaz@sollers-auto.com**

## Внимание! Конкурс! «УАЗ в кадре»



На фотоснимке, сделанном примерно в 1972 году, одни из создателей легендарного автомобиля УАЗ-469 – талантливые конструкторы-кузовщики Юрий Георгиевич Борзов (слева) и Лев Павлович Хилков с макетом своего «детища».

**Елена Осипова**  
(инженер-конструктор отдела кузовов)



## ГОРОСКОП на неделю

**ОВЕН (21.03 - 19.04)**

На этой неделе звезды советуют Овнам заняться наведением порядка дома и на работе. Главное, что требуется сейчас, – это все систематизировать и разложить по полочкам. Это хорошее время для изменения своего графика, жизненного распорядка.

**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**

В предстоящий период у Тельцов будет подъем творческих способностей. Это прекрасное время для реализации любых своих замыслов. Свободное время лучше провести в компании с любимым человеком на дружеской вечеринке, в театре, кино или цирке.

**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**

Хобби, которое вам раньше приносило только удовольствие, может стать источником денег. Научиться зарабатывать на нем помогут единомышленники. На выходных отдохнуть не удастся, поэтому используйте вечера.

**РАК (22.06 - 22.07)**

Вопросы, которые вы собирались решить в ближайшее время, пока придется отложить. Может случиться что-то, чего вы не ожидали. Понадобится выдержка, чтобы справиться со всеми проблемами. Восстановить силы помогут сон и успокаивающие чаи.

**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**

Львам на этой неделе удастся существенно улучшить свое материальное положение. Основной ваш ресурс, с помощью которого вы сможете решить многие вопросы, – это практичность. У вас получится быстро и точно просчитывать варианты и находить самые выгодные решения.

**ДЕВА (23.08 - 22.09)**

У Дев этот период пройдет на эмоциональном подъеме. Используйте свою богатую фантазию для того, чтобы сделать приятный сюрприз тем людям, которых вы любите. Во второй половине недели звезды советуют повышать свой образовательный уровень.

**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**

Любое сотрудничество, любой диалог в этот период окажутся успешными. Назначайте важные встречи на дневное время, а вечером отправляйтесь на дружеские посиделки. Весам, у которых есть тайна, звезды советуют кому-нибудь ее открыть. Вам становится все труднее хранить ее в себе.

**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**

В данный период необходимо уделить повышенное внимание своей семье. Устройте домашние посиделки или выберите все вместе на природу. На работе старайтесь оставаться в стороне от любых конфликтов, иначе потом пожалеете.

**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**

Стрельцам на этой неделе удастся добиться многого. Это то самое время, когда нужно сосредоточить все силы на достижении поставленных целей. Будьте упорными и целеустремленными, и удача обязательно придет к вам.

**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**

В это время Козероги могут повысить свой авторитет в глазах окружающих. Вас заметят и заново оценят за пронзительный ум и большие познания. На выходных днях постарайтесь воздержаться от принятия важных решений, касающихся профессиональной деятельности.

**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**

Водолеи на этой неделе смогут проявить себя тонкими психологами. Если до сих пор вам были непонятны мотивы поведения некоторых людей, то теперь вы сможете приоткрыть завесу. На выходных звезды советуют воздержаться от дальних поездок.

**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**

У Рыб в предстоящий период сложатся прекрасные отношения в деловом и брачном партнерстве. От вас сейчас требуется умение слушать других людей и поддерживать их инициативы. Это те самые дни, когда нужно позволить событиям развиваться своим чередом.