

# ПАНОРАМА

12+

УАЗ

№ 9 (8271) 1 апреля 2016 г.

▶▶ **Главная новость**

## УАЗ инициировал региональную акцию «Эстафета Знамени Победы»

В минувшие выходные в конференц-зале Бизнес-центра УАЗ состоялось торжественное мероприятие, посвященное старту акции «Эстафета Знамени Победы». По замыслу инициаторов акции, молодежного актива автозавода, точная копия Знамени Победы, которое символизирует нерушимые традиции и преемственность поколений, посетит все основные промышленные предприятия региона.

окончание на стр. 6▶▶



Акт проверки выполнения колдоговора в 2015 году

▶▶ стр. 2, 3, 4



Отчетная конференция Совета молодежи УАЗ

▶▶ стр. 5



На Ульяновском автозаводе стартует конкурс «Дети рисуют УАЗ!»

▶▶ стр. 6

▶▶ **Цитата недели**



**Марина Ключова,**  
руководитель отдела развития персонала:

«Наш учебный центр дает возможность и получить профессию, и повысить категорию, разряд, квалификацию. Не каждое предприятие может себе позволить совершенно бесплатно предоставить целый ряд, целую линейку образовательных продуктов. Мы с удовольствием принимаем в наши учебные группы по заявкам. На базе нашего центра происходит обучение, которое позволяет повысить самые значимые компетенции, которые необходимы нашим сотрудникам в работе».



Связь поколений: круглый стол с тружениками тыла

▶▶ стр. 7

## Общество с ограниченной ответственностью «Ульяновский автомобильный завод»

# Акт проверки выполнения коллективного договора в 2015 году

Права и обязанности сторон, заключивших настоящий коллективный договор, в целом выполнялись.

## Раздел 2. Трудовые отношения в ПАО «УАЗ». Права и обязанности сторон

Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за определенную плату трудовой функции, оформлялись трудовым договором, в котором отражены права и обязанности сторон.

Трудовой договор заключался в письменной форме в двух экземплярах, один из которых выдавался работнику, другой хранится у работодателя.

Все условия трудового договора изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. В трудовом договоре содержатся все сведения и условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

При трудоустройстве на работу работники знакомились с основными правами и обязанностями сторон трудового договора.

п.2.4. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснования к нему, направлялись в профком ПАО «УАЗ» для учета мнения выборного профсоюзного органа. При вынесении отрицательного мотивированного мнения либо предложений сторонами проводились дополнительные консультации, и акт принимался в соответствии с требованиями ТК РФ (ст. 372).

Принимаемые локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, доводились до работника под роспись работодателем, в отдельных подразделениях – общим собранием коллектива.

## Раздел 3. Рабочее время

п.3.1. График работы завода уточнялся с учетом принятого плана производства.

Период	График РФ	График ПАО «УАЗ»
Январь	15	5
Февраль	19	19
Март	21	21
Апрель	22	22
Май	18	18
Июнь	21	21
Июль	23	17
Август	21	16
Сентябрь	22	22
Октябрь	22	22
Ноябрь	20	20
Декабрь	23	23
2015 год	247	226

п.3.2; 3.5; 3.6; 3.8. Приказом № 706 от 24.11.2014 г. в периоды с 12.01.2015г. по 16.01.2015 г., с 19.01.2015 г. по 23.01.2015 г., с 24.07.2015 г. по 07.08.2015 г. предоставлялась возможность разделения отпуска на части.

п.3.3. На приказы было получено положительное мотивированное мнение профсоюзного комитета. Средняя продолжительность рабочего времени по отдельным работникам превышала 40 часов в неделю.

Графики 85-86-87-88; 81-82-83-84; 79-97-98-99 предусматривали для работника суммированный учет рабочего времени, часы отклонений от баланса рабочего времени от российского графика работ оплачивались как сверхурочное время.

п.3.9. Продолжительность рабочей смены, предшествующей праздничному дню, сокращалась на 1 час.

п.3.11. Продолжительность смены в ночное время сокращалась на 1 час.

п.3.14. Отработано сверхурочно в 2015 году – **352 061** час.

п.3.15. Кроме того, работники, имеющие трудовое соглашение на условиях ненормированного рабочего дня (РСиС), привлекались к сверхурочной работе. Ими отработано и оплачено в соответствии с ТК РФ **12 407** часов сверхурочного времени.

## Раздел 4. Время отдыха

п.4.3.1. Перерывы для отдыха и питания работникам предоставлялись согласно Приложению № 1. Отдельным категориям работников предоставлялась возможность для отдыха и питания в рабочее время согласно Приложению № 4.

п.4.3.2. Также предоставлялись регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха» и специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, согласно Приложению № 5.

п.4.4. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляла не менее 42 часов. Предоставлялось 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

п.4.5.2. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускалось с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета. Работа в выходные дни составила **667 343** часа в год.

п.4.6. Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчислялась в календарных днях.

п.4.6.1. Продолжительность основного отпуска составляла 28 календарных дней.

Работающим инвалидам предостав-

лялся отпуск 30 календарных дней, за дополнительные дни выплата производилась согласно ТК РФ.

п.4.6.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам по спискам должностей и профессий согласно Приложениям № 2 и № 3 в соответствии с отработанным временем на данном рабочем месте.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска.

Также предоставлялись дополнительные отпуска женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, и членам добровольных пожарных дружин.

п.4.6.10. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника заменялась денежной компенсацией.

п.4.6.11. Отзыв работников из очередного отпуска допускался с соблюдением ст. 125 ТК РФ.

п.4.6.12. При увольнении (**1 191** работник) за неиспользованные дни очередного отпуска выплачивалась денежная компенсация.

п.4.6.13. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставлялся дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии с ТК РФ (ст. 173-177). Количество обучающихся составило **200** человек.

п.4.6.14. По письменному заявлению работника предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы. Количество таких работников в 2015 году составило **2 501** человек (**8 080** чел./дней).

## Раздел 5. Оплата и нормирование труда

п.5.2.1. Минимальная заработная плата неквалифицированного работника ПАО «УАЗ», полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, за 2015г. (**8 200** руб.) была не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ульяновской области за второй квартал 2014 г. (**7 918** руб.).

п.5.2.3. Оплата нерабочих праздничных дней производилась в размере дневной тарифной ставки работника.

п.5.2.4. Заработная плата в ПАО «УАЗ» в 2015 г. выплачивалась 2 раза в месяц в соответствии с принятым графиком – нарушений графика не было.

п.5.3.1. На ПАО «УАЗ» установлена повременно-премиальная и система должностных окладов.

п.5.3.2. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производилась по утвержденным тарифным ставкам, должностным окладам.

п.5.3.3. Премии и другие стимулирующие выплаты всем категориям работающих выплачивались в соответствии с утвержденными Положениями (Приложение № 7).

п.5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на декабрь 2015 г. составило **3 940** чел.), производилась в повышенном размере согласно утвержденному Положению.

п.5.6. Работникам, занятым на работах на открытом воздухе, в холодное время года работодателем устанавливалась доплата в соответствии с Положением.

Количество работников, занятых на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года, составило **277** чел.

п.5.7. Работникам, при сменной работе и скользящем графике оплата производилась в повышенном размере:

- за работу в вечернее время – 20% от тарифной ставки за каждый час работы;

- за работу в ночное время – 40% от тарифной ставки за каждый час работы.

п.5.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в двойном размере. По желанию работника на основании личного заявления в 2015 г. вместо оплаты предоставлялся другой день отдыха. При этом работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивалась в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежал.

п.5.10. При работе за пределами нормальной продолжительности рабочей смены (сверхурочная работа) оплата производилась согласно ст. 152 ТК РФ.

Оплата сверхурочного времени производилась в соответствии с ТК РФ. Факты нарушения порядка оплаты и предоставления компенсации дополнительным временем отдыха работникам не установлены.

п.5.11. В течение рабочей смены оплачивались перерывы для отдыха и питания (Приложение № 4); специальные перерывы для работников, работающих на открытом воздухе; регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005.

п.5.13. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника, оплачивалась наравне с годными изделиями.

п.5.14. Время простоя оплачивалось:

- по вине работодателя – в размере двух третей средней заработной платы работника: внутрисменные часы в количестве **6 717**; целодневные – **3 755**.

п.5.19. При направлении работодателем работника для повышения квалификации, переподготовки по новой профессии с отрывом от работы за

ним сохранялось место работы (должности) и средняя заработная плата по основному месту работы.

**п.5.20.** На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохранялся средний заработок по месту работы.

**п.5.23.** Работодателем при направлении работника в служебную командировку возмещались расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно – к месту постоянной работы, на выплату суточных в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ПАО «УАЗ».

**п.5.25. Сроки расчетов при увольнении**

Трудовых споров в связи с несвоевременной выплатой окончательного расчета при расторжении трудовых договоров не было.

**п.5.27. Пособия по временной нетрудоспособности**

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивал работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности – за счет средств работодателя.

**п.5.30. Нормирование труда**

**п.5.31.** Пересмотрено **16 079** норм. Ввод, пересмотр норм принимались работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

## Раздел 6. Охрана труда

В 2015 г. приоритетными направлениями в области охраны труда на заводе явились:

- улучшение условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма;
- обеспечение всех рабочих и специалистов завода спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;
- предоставление работникам, работающим в неблагоприятных условиях труда, льгот и компенсаций, гарантий социальной защиты в случае получения трудового увечья или профессионального заболевания.

Всего в 2015 году реализовано **978** мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- выполнено 27 мероприятий программы по профилактике производственного травматизма;
- проведен месячник охраны труда в ПАО «УАЗ»;
- проведена специальная оценка 1460 рабочих мест по условиям труда;
- приобретены 12 сатураторных установок, 22 холодильника, 25 микроволновых печей, 3 кипятильника в соответствии с мероприятиями коллективного договора;
- обучено по охране труда 809 руководителей и специалистов завода;
- прошли обучение с последующей аттестацией по Правилам 1433 работника из числа электротехнологического персонала;
- обучен 451 водитель по 20-часовой программе на знание ПДД;
- произведена разметка проезжей части дорог;
- произведена замена и установлено вновь 74 знака дорожного движения;

- проведен техосмотр 62 единиц прицепных устройств ПАО «УАЗ» и дочерних обществ;

- разработан порядок организации обучения работников по охране труда в соответствии с разработанными матрицами;

- определен порядок направления работников для прохождения обязательных и психиатрических освидетельствований в соответствии с разработанной матрицей;

- совместно с отделом кадров организована работа по трудоустройству работников, имеющих медицинские противопоказания в своей профессии. По результатам работы комиссии трудоустроен 51 работник завода;

- комиссией по качеству поступающей на завод спецодежды составлено 4 акта возврата продукции поставщикам; 9 партий СИЗ возвращено поставщикам; по предложениям комиссии сменили 3 поставщика СИЗ. Подразделениями завода составлено 20 актов списания СИЗ.

**п. 6.5.** На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2015 году было израсходовано **60 523** тыс. руб., в том числе на приобретение спецодежды – **42 546** тыс. руб., спецжиров – **11 759** тыс. руб., мыла – **2 326** тыс. руб., на реализацию мероприятий соглашения коллективного договора – **1 463** тыс. руб. На обеспечение надлежащего состояния охраны труда на одного работника завода было затрачено **9,2** тыс. руб. (в 2014 г. – **7,5** тыс. руб.).

В отчетном периоде было проведено **465** плановых проверок состояния охраны труда на производственных участках. В результате было выявлено **2 660** нарушений требований охраны труда. **23%** всех нарушений приходится на сварочное производство, **21%** – на производство сборки и сдачи автомобилей, **18%** – на прессовый цех, **11%** – на центральные склады, **27%** – прочие.

45% всех нарушений приходится на неиспользование средств индивидуальной защиты, 12,2% – на неудовлетворительную организацию профилактической работы, 12,1% – на состояние проходов и проездов, 12% – на организацию рабочего места, 7,5% – на неудовлетворительное состояние технологического оборудования, 11,2% – прочие.

Производственный травматизм в ПАО «УАЗ» по итогам года вырос в 2 раза (произошло 23 несчастных случая против 11 в 2014 г.).

Допущен рост производственного травматизма по сравнению с 2014г. в 12 подразделениях, в том числе в ПСиСА, сварочном производстве, УГМех, ЦСАЗиТЗ, ЦС, ВС, цехе логистики № 2, департаменте товароприемки, технологическом департаменте, дирекции по персоналу, ДЭиФ, НТЦ.

Причинами несчастных случаев явились: нарушение производственной дисциплины (7), недостатки в обучении безопасным приемам работы (4), неудовлетворительная организация работ (4), несовершенство технологического процесса (2), неосторожность пострадавших (2), прочие (4).

По итогам плановых и внеплановых проверок состояния охраны труда в 2015 г. СОТиТБ завода было выдано для исполнения 465 предписаний, в которых было предложено выполнить

2660 мероприятий. Выполнение составило 83%. В целях профилактики травматизма было подготовлено 48 распоряжений, приняты меры дисциплинарного воздействия к 60 работникам завода, не выполнившим требования охраны труда, в том числе к 46 руководителям.

Все вопросы охраны труда регулярно рассматривались на комиссии по охране труда, которая проводилась по графику совместно с профсоюзным комитетом.

**п.6.7. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников**

Работодатель выполнил ремонт санитарно-бытовых помещений в цехах завода в 2015 г. на сумму **6 093** тыс. руб.

**п.6.8. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников**

**п.6.8.3.** За 2015 г. высвобождены **3** женщины, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## Раздел 7. Работа с персоналом

За 12 месяцев 2015 г. на предприятие было принято **1 690** человек; уволено – **1448** человек. Текучесть персонала составила **10,9%**.

Из числа уволенных по собственному желанию убыло **737** чел., по соглашению сторон – **298** чел., по сокращению численности или штата – **105** чел., в связи с призывом на военную службу – **5** чел., в связи с переводом в другую организацию – **38** чел. и прочие – **265** чел.

**п.7.1.** Процедура высвобождения персонала происходила в соответствии с нормами ТК РФ. Профсоюзный комитет был извещен о предстоящем высвобождении, работники письменно предупреждались о сокращении за два месяца.

**п.7.4.** При обращении работников, подлежащих сокращению, работодатель предоставлял им 4 часа в неделю для поиска нового места работы с оплатой в размере среднего заработка. Работникам, подлежащим сокращению, предоставлялись все льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.

**п.7.5. Выходные пособия**

Выходные пособия выплачивались всем работникам, прекратившим трудовые отношения с предприятием, по всем статьям ТК РФ, которые предусматривают выплату выходных пособий.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности увольняемому работнику выплачивалось выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохранялся средний месячный заработок на период трудоустройства.

При расторжении трудового договора по соглашению сторон увольняемому работнику выплачивалось пособие в размере от трех до пяти среднемесячных зарплат.

В связи с призывом работника на военную службу выплачивалось выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

**п.7.6.** С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребно-

стями в кадрах ПАО «УАЗ» работодатель (его представители) организовали:

1. Обучение рабочих – **17 273** чел., в том числе:

- профессиональную подготовку новых рабочих – **107** чел.;

- профессиональную переподготовку рабочих (профподготовка по вторым (смежным) профессиям) – **278** чел.;

- профессиональную подготовку рабочих по профессии, разряду – **1 095** чел.;

- повышение квалификации рабочих – **11 928** чел. и др.

2. Обучение РСиС – **7 458** чел.

3. Организованы профессиональная адаптация для **31** молодого специалиста, практика для учащихся в:

- Ульяновском государственном техническом университете – **45** чел.;

- Ульяновском государственном университете – **29** чел.;

- Ульяновском профессионально-педагогическом колледже (УППК) – **63** чел.;

- прочих учебных заведениях – **31** чел.

**п.7.7.** Работа с молодежью ПАО «УАЗ» велась через департамент по связям с общественностью совместно с комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» согласно утвержденному плану.

В течение года были реализованы следующие мероприятия программы «Молодежь»:

- зимние НЕОлимпийские игры, летний туристический слет, День призванного;

- водное туристическое ралли;

- общезаводская спартакиада «За здоровый образ жизни», которая объединила следующие мероприятия: спортивные соревнования по плаванию, альпинизму, лыжным гонкам, турниры по пляжному футболу и волейболу, лазертагу, минифутболу;

- конкурс «Мисс и Мистер УАЗ-2015».

Также проводились корпоративные мероприятия – концерты к 8 Марта, Дню машиностроителя, Дню Победы, дню рождения Патриота, 70-летию УГК; выставки, круглые столы, посвященные памятным и юбилейным датам; тренинги «Максимальный эффект»; с июня по декабрь были размещены портреты лучших бригадиров на билборде возле УАЗ.

**п.7.8.** За 12 месяцев 2015 г. было зарегистрировано **175** случаев нарушения трудовой дисциплины, или **2,7** случая на 100 работающих.

	Пронос спиртного	В нетрезвом состоянии при входе на завод	В нетрезвом состоянии при выходе с завода	Прогулы	Уволено	Дисциплин. взыскания
12 месяцев 2015 г.	13	24	61	37	119	30

В отделе кадров:

- ежемесячно проводились совещания со всеми специалистами по кадровому учету структурных подразделений;

- велось тесное сотрудничество с профсоюзным комитетом завода, с внутривзаводскими СМИ;

- ежемесячно проводились проверки состояния трудовой дисциплины в подразделениях, результаты которых регулярно освещались в СМИ завода, доводились до руководителей структурных подразделений;

- в подразделениях велся учет нарушений трудовой дисциплины по каждой бригаде.

### Раздел 8. Социальное и бытовое обслуживание

**п.8.1.1.** В 2015 г. обязательное социальное страхование работников ПАО «УАЗ» осуществлялось в порядке, установленном федеральными законами.

За счет средств Фонда социального страхования – страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний прошли курс лечения в санатории-профилактории 219 работников завода, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведена специальная оценка условий труда – 1 460 рабочих мест.

**п.8.1.2.** Медицинское и реабилитационное обслуживание работников ПАО «УАЗ» в 2015 г. за счет средств работодателя обеспечивалось в соответствии с прямыми договорами, заключенными ПАО «УАЗ» с поставщиками услуг: ГУЗ «ЦК МСЧ имени заслуженного врача России В.А. Егорова», ГУЗ «УОКЦПП».

Средства, выделяемые по договорам, направлялись в первую очередь:

- на оплату проведения обязательного предварительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на оплату проведения обязательного периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на финансирование расположенных на территории завода здравпунктов, обслуживающих работников ПАО «УАЗ».

**п.8.2.** Работники ПАО «УАЗ» и члены их семей, освобожденные профсоюзные работники профкома, штатные работники профкома имели возможность в течение летнего сезона отдохнуть по путевкам по льготной цене на базе отдыха «Сосновый бор-2». Количество отдохнувших составило 356 чел.

Работодатель компенсировал 50% от общей стоимости путевки взрослого человека и 90% от общей стоимости путевки ребенка до 15 лет включительно работникам и членам их семей.

Работодатель совместно с профкомом организовывал отдых для детей работников в загородных детских оздоровительных лагерях в период летних каникул.

В 2015 г. отдохнули 308 детей работников ПАО «УАЗ», в том числе:

- в ДОЛ «Волжанка» - 260 детей;
- в ДОЛ «Эврика «Радон» - 13 детей;
- в ДОЛ «Березка» - 35 детей.

Родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки.

Работникам, имеющим трех и более детей, матерям-одиночкам путевки в детские оздоровительные лагеря выдавались за счет работодателя и из

средств областного бюджета. Всего было выдано 18 путевок.

На оплату путевок в детские оздоровительные лагеря всего израсходовано 7 500 тыс. руб., из них:

- средства Министерства образования – 3 200 тыс. руб.;

- средства ПАО «УАЗ» - 3 887 тыс. руб.;

- родительские взносы – 352 тыс. руб.

Транспорт для перевозки детей в загородные детские оздоровительные лагеря и обратно предоставлял работодатель. Расходы оплачены за счет средств предприятия.

**п.8.4. Моральное и материальное поощрение работников**

В соответствии с действующими на заводе Положениями с учетом мнения профсоюзного комитета работодатель за счет собственных средств осуществлял моральное и материальное поощрение работников. Награжден 531 чел., в том числе:

- Почетная грамота УАЗ – 79 чел.;
- Доска почета – 80 чел.;
- лучший работник производства – 35 чел.;

- ветеран труда УАЗ – 131 чел.;

- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ – 99 чел.;

- Почетная грамота и Благодарственное письмо губернатора Ульяновской области – 31 чел.;

- Почетная грамота администрации г. Ульяновска – 26 чел.;

- Почетная грамота Законодательного собрания – 7 чел.;

- Благодарственное письмо администрации Засвияжского района г. Ульяновска – 43 чел.;

- Благодарственное письмо ПАО «УАЗ» за лучшее кайдзен-предложение – 23 чел.

**п.8.5. Гарантии работникам при организации похорон**

**п.8.5.1.** Работодатель выплачивал разовую материальную помощь в случае смерти:

- работника ПАО «УАЗ», бывшего работника ПАО «УАЗ», ушедшего на пенсию, – в сумме 4500 рублей;

- работника от травмы, связанной с работой в ПАО «УАЗ», – в сумме 12000 рублей на каждого члена семьи, находящегося на иждивении погибшего работника;

- близкого родственника работника ПАО «УАЗ» (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови) – в сумме 3000 рублей.

**п.8.5.2.** Работникам ПАО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на погребение близкого родственника.

**п.8.6.1.** По случаю рождения ребенка работнику ПАО «УАЗ» (одному из родителей) выплачивалась материальная помощь в размере 1500 рублей.

Ежемесячно женщинам – работницам ПАО «УАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей.

Работникам ПАО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на бракосочетание.

Отпуск продолжительностью 1 рабочий день с сохранением средней заработной платы предоставлялся работнику ПАО «УАЗ» – отцу при рождении

ребенка.

**п.8.6.2.** Расходы на оплату стоимости новогодних подарков для детей работников ПАО «УАЗ» составили 1 897 тыс. руб., из них: за счет средств ПАО «УАЗ» - 1 329 тыс. руб., перечислено работниками завода (желающими приобрести подарки дополнительно) - 568 тыс. руб.

**п.8.6.3.** В 2015 г. работодатель оказывал помощь ветеранам завода по программе «Забота», которой предусмотрено финансирование следующих статей затрат:

- оздоровление ветеранов (путевки в санаторий);

- материальная помощь (приобретение лекарств, платные операции, продуктовые наборы, поздравление юбиляров, оказание медицинской помощи на дому лежачим больным и т. п.);

- частичная компенсация зубопротезирования;

- помощь в косметическом ремонте квартир;

- материальная помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла ко Дню Победы.

**п.8.7.** Работодателем было организовано двухсменное горячее питание работников в столовых, расположенных на территории ПАО «УАЗ». Регулярно проводился контроль качества приготовления пищи в столовых.

Для работников, которые не посещают столовые, работодателем организованы комнаты для приема пищи.

**п.8.8. Обеспечение транспортом**

Транспортные расходы на перевозку детей работников ПАО «УАЗ» в детские оздоровительные лагеря и обратно были оплачены работодателем из прибыли предприятия.

**п.8.8.1., 8.8.2.** В 2015 г. работа электротранспорта и автотранспорта по пригородным направлениям по доставке работников после окончания второй смены была организована за счет работодателя согласно графику работы предприятия.

**п.8.9. Культурно-массовая работа**  
Для детей работников ПАО «УАЗ» в Ленинском мемориале за счет средств завода были организованы новогодние представления.

По программе «Семья» работодатель за счет собственных средств организовал следующие крупные культурно-массовые мероприятия: проведение Дня семейного отдыха в парке «Семья», проведение «Дня первоклассника», в том числе покупку подарков к школе.

**п.8.10. Обслуживание объектов социальной сферы**

**п.8.10.1.** Обслуживание объектов социальной сферы работодатель производит за счет собственных средств согласно графику и нормативам проведения работ.

### Раздел 9. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации

Гарантии деятельности профсоюзной организации выполнялись в полном объеме.

**п.9.5. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов**

**п.9.5.1.** Работодатель безвозмездно предоставил в пользование профкому, профсоюзам структурных подразделений:

- оборудованные, отапливаемые,

электрифицированные помещения (кабинеты), в том числе для проведения профсоюзных заседаний и конференций, организовывал их уборку и ремонт;

- оргтехнику, средства связи, их обслуживание и ремонт; унифицированное программное обеспечение;

- печатную продукцию;

- транспорт.

**п.9.5.2.** Работодатель ежемесячно перечислял на счет профкома ППО ОАО «УАЗ» членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников – членов профсоюза на основании их личных заявлений.

**п.9.5.3.** Работодатель предоставлял время с сохранением среднего заработка работникам – членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы:

- членам комиссий профкома ППО ОАО «УАЗ», членам профсоюзных комитетов подразделений, профгруппам – 2 часа в неделю;

- председателям профсоюзных комитетов подразделений – 5 часов в неделю;

- уполномоченным по охране труда – 2 часа в неделю;

- членам профкома ППО ОАО «УАЗ», членам вышестоящих профсоюзных органов – на период проведения заседаний, пленумов, конференций;

- для участия в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях, семинарах (на основании приказа-постановления по ПАО «УАЗ») – на период их проведения.

### Раздел 10. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ПАО «УАЗ»

Индивидуальные трудовые споры в ПАО «УАЗ» рассматривались комиссией по трудовым спорам (КТС).

Проведено заседаний в отчетном периоде – 10.

Количество поданных заявлений в КТС в отчетном периоде – 10, из них:

- частично удовлетворено – 4;

- без удовлетворения – 2;

- отзыв заявителя – 4.

Работодатель предоставлял членам КТС 6 часов в неделю с сохранением средней заработной платы.

Организационно-техническая поддержка работы комиссии оказывалась работодателем в полном объеме.

### Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

**п.11.1.** Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) создана приказом-постановлением № 339 от 25.08.2015 г.

**п.11.2.** Подведение итогов выполнения коллективного договора за 2015 г. состоялось на конференции работников ПАО «УАЗ».

### Раздел 12. Заключительные положения. Действие коллективного договора

**п.12.1.-12.5.** Работодателем выполнялись все нормы ведения коллективного договора.



## На УАЗ состоялась отчетная конференция Совета молодежи

Ровно год назад на Ульяновском автомобильном заводе был избран новый состав Совета молодежи. В него вошли представители всех подразделений предприятия, дочерних обществ, Первичной профсоюзной организации и заводского туристического клуба «Вездеход». На протяжении всего этого времени обновленная молодежная организация успешно решала многочисленные задачи, поставленные перед ней руководством завода. На прошедшей 25 марта отчетной конференции представители Совета молодежи выступили с докладами о том, каких результатов им удалось достичь за год плодотворной работы.

Открылась конференция выступлением директора по персоналу Елены Фомичевой.

– Самым главным, что есть в государстве, на заводе и в каждом доме, является молодое поколение – здоровое,

Более трети сотрудников УАЗ – молодые люди в возрасте до 35 лет – это 2274 человека.



правильно воспитанное и перенимающее от ветеранов традиции, которые сложились за многие годы в нашей стране и на Ульяновском автозаводе, – считает Елена Юрьевна. – Я очень горжусь ребятами, которые здесь присутствуют, и считаю, что им есть чем гордиться. Уверена, что наша цель – чтобы молодежное движение УАЗ гремело по всей России – непременно будет достигнуто.

Программа «Молодежь» реализуется на Ульяновском автомобильном заводе с 2003 года.

Директор по производству Алексей Матасов поблагодарил молодых сотрудников предприятия за то, что они всегда вовлекаются в процессы улучшения, реализуемые на Ульяновском автозаводе: «Квалифицированный персонал – самое ценное, что есть на нашем предприятии. Спасибо вам за постоянное совершенствование наших технологических линий, продукта, оборудования, оснастки и рабочих мест, которое происходит благодаря вашему труду».

По мнению председателя профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» Виктора Бычкова, за последний год заводская молодежь активизировалась и стала намного дружнее. Также Виктор Иванович отметил возросшее количество участни-



ков мероприятий, организуемых Советом молодежи.

Присутствующие на конференции руководитель департамента информации и общественных связей Константин Сазонов, руководитель отдела развития персонала Марина Ключова и референт департамента дополнительного образования, воспитания и молодежной политики Министерства образования и науки Ульяновской области Елена Гольдина также дали положительную оценку деятельности молодежной организации автозавода.

С основным докладом о работе Совета молодежи за прошедший год выступила его председатель Наталья Никифорова.

– Информирование молодых сотрудников предприятия о предстоящих мероприятиях происходит посредством корпоративных СМИ – «Радио УАЗ», газеты «Панорама УАЗ», новостного сайта life.uaz.ru, а также группы в социальной сети Вконтакте.

В 2015 году более 1500 молодых сотрудников и членов их семей приняли участие в мероприятиях программ «Молодежь» и «Семья», из них более 400 участвовали впервые. Самым массовым спортивным мероприятием стал традиционный летний туристический слет, собравший около 300 человек из 7 команд. Самым массовым праздником для молодых семей стал День семейного отдыха в парке «Молодежный», который посетили около 1500 человек. В прошлом году был возрожден конкурс «Мисс и Мистер УАЗ», финал которого прошел 18 декабря и собрал более 1000 зрителей.

### Цели создания Совета молодежи:

1. Закрепление молодежи на рабочих местах, снижение текучести кадров.
2. Предоставление возможности молодым людям активно участвовать в общественной жизни предприятия.
3. Предоставление возможности самореализации.
4. Предоставление возможности профессионального развития.

Направление «Спорт, туризм, досуг» является самым массовым и популярным. Развитие поколения молодежи – одна из главных целей проводимой на предприятии спартакиады. За это время было решено исключить из

зующиеся интересом соревнования по шахматам и добавить более интересные – по скалолазанию, боулингу и дартсу. Также были возрождены состязания по технике водного туризма, настольному теннису и бильярду. На предприятии создана своя футбольная команда.

В рамках нравственно-патриотического направления заводская молодежь в течение года встречалась с ветеранами УАЗ на круглых столах в заводском музее, участвовала в акции «Подари цветок ветерану», оказывала шефскую помощь воспитанникам детского дома «Гнездышко».

### Совет молодежи работает в четырех направлениях:

- Информационное.
- Спорт, туризм и досуг.
- Нравственно-патриотическое.
- Обучение и карьерный рост.

В 2015 году члены Совета молодежи прошли несколько курсов обучения в отделе развития персонала, активно принимали участие в командообразующих тренингах «Максимальный эффект».

■ Если вам интересен спорт, обращайтесь к Айрату Алимову по телефону 8-929-796-57-09.

■ Если вы хотите присоединиться к футбольной команде – к Сергею Водопьянову по телефону 8-965-695-57-39.

■ Если вас интересует туризм – к Александру Шиленкову по телефону 8-902-128-81-21.

■ Если у вас есть желание присоединиться к нравственно-патриотическому направлению работы – к Александру Куликову по телефону 8-927-816-96-30.

■ К председателю Совета молодежи Наталье Никифоровой можно обратиться по тел. 8-967-376-62-86.

На 2016 год у Совета молодежи тоже большие планы, которые обязательно будут претворены в жизнь, – подытожила свое выступление Наталья Никифорова.

Затем вниманию собравшихся был представлен динамичный видеоролик о достижениях Совета за несколько месяцев текущего года.

В заключительной части конференции члены Совета молодежи Айрат Алимов, Александр Шиленков, Александр Куликов рассказали более подробно о запланированных мероприятиях в рамках спортивного, туристического и нравственно-патриотического направлений, Сергей Водопьянов – о развитии футбольной команды УАЗ.

Светлана Шальзя



## УАЗ – 75 лет в истории страны

В ноябре 2016 года Ульяновский автомобильный завод, легендарный российский производитель внедорожников, отметит 75-летие успешной деятельности.

В юбилейный год Ульяновский автомобильный завод планирует провести программу праздничных мероприятий, чтобы продемонстрировать свои достижения и успехи, рассказать о стоящих перед предприятием целях и задачах, а также поделиться редкими и малоизвестными фактами из своей истории.

В рамках 75-летия на официальном сайте [www.uaz.ru](http://www.uaz.ru) представлена историческая галерея УАЗ с самыми яркими событиями и неопубликованными ранее историческими фактами из жизни Ульяновского автомобильного завода. Мы собрали архивные материалы об уникальных испытаниях автомобилей УАЗ в песках Сахары, на высокогорьях Памира, в мерзлоте Крайнего Севера. Мы расскажем историю запуска серийного производства УАЗ-469, познакомим вас с разработками таких уникальных машин, как первый дизельный УАЗ, электромобиль УАЗ, Ягуар. Мы нашли для вас фотографии проекта архитектурной застройки завода 1947 года. И, конечно, мы не могли пройти мимо темы спортивных достижений и рекордов.

Для юбилейного года создан специальный логотип и выбран слоган «75 лет УАЗ. Дух свободы и приключений», полностью раскрывающий чувства людей, которые управляют ульяновскими внедорожниками. Благодаря своим отличительным техническим характеристикам наши автомобили дарят безграничные возможности для покорения любых маршрутов и путешествия непередаваемых эмоций от путешествий и приключений. Ведь за 75 лет УАЗ стал производителем по-настоящему легендарных автомобилей повышенной проходимости, которые считаются незаменимыми как в России, так и во многих странах мира.

За 75 лет УАЗ выпустил более 4,5 миллиона автомобилей более 250 модификаций и экспортировал их более чем в 130 стран мира. На сегодняшний день линейка модельного ряда УАЗ насчитывает более шести моделей и около сотни их модификаций, в том числе флагманские модели УАЗ ПАТРИОТ, УАЗ ПИКАП и легендарный УАЗ ХАНТЕР.

Начало юбилейного 2016 года ознаменовалось для УАЗа возобновлением производства легендарной модели УАЗ ХАНТЕР, обновлением линейки классических грузовых автомобилей, а также лидерством УАЗ ПАТРИОТ в рейтинге лояльности среди российских покупателей.

# УАЗ инициировал региональную акцию «Эстафета Знамени Победы»



Ульяновский автомобильный завод в год 75-летия предприятия выступил с инициативой проведения среди предприятий региона мероприятия «Эстафета

Знамени Победы», способствующего возрождению традиций преемственности поколений, повышению престижа промышленной отрасли и профессии рабо-

чего. По задумке организаторов точная копия Знамени Победы изначально будет передана от ветеранов – молодежи автозавода, а в дальнейшем – от молодежи УАЗ на другие предприятия региона.

На торжественной церемонии, которая состоялась 26 марта в конференц-зале Бизнес-центра УАЗ, собралось более 100 участников – представителей Совета ветеранов и Совета молодежи УАЗ. С приветственными словами к собравшимся обратились руководитель департамента информации и общественных связей УАЗ Константин Сазонов, председатель Совета ветеранов ООО «УАЗ» Анатолий Лазарев, председатель Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» Виктор Бычков, а также представители администрации города и Засвияжского района.

Анатолий Лазарев, председатель Совета ветеранов ООО «УАЗ»:

– Очень здорово, что идея проведения такой акции родилась именно у молодежи. Это говорит о том, что современное поколение чтит память и многолетние трудовые традиции нашего предприятия. А мы со своей стороны будем способствовать тому, чтобы эта акция успешно прошла и на других предприятиях.

В рамках мероприятия председателями молодежной и вете-

*Знамя Победы — штурмовой флаг 150-й ордена Кутузова II степени Идрицкой стрелковой дивизии, водруженный около 3 часов утра 1 мая 1945 года на крыше здания Рейхстага в городе Берлине военнослужащими Красной Армии Алексеем Берестом, Михаилом Егоровым и Мелитоном Кантария.*

ранской организацией было подписано официальное письмо к Губернатору Ульяновской области Сергею Морозову с просьбой оказания содействия в организации акции.

Кульминацией стала торжественная передача точной копии Знамени Победы из рук ветеранов молодому поколению заводчан.

Наталья Никифорова, председатель Совета молодежи ООО «УАЗ»:

– Акция «Эстафета Знамени Победы» очень важна для современной молодежи. Для мо-

лодых людей достаточно сложно чувствовать свою причастность к великому подвигу Победы: все меньше остается ветеранов, которые могут рассказать о тех суровых фронтовых годах. Это мероприятие поможет молодым людям прикоснуться к памяти наших дедов и прадедов.

Эту неделю Знамя проведет на автозаводе, где его пронесут через все основные подразделения, а уже в выходные, по замыслу акции, оно должно отправиться на следующее предприятие.



## Конкурс детского рисунка в честь 75-летия Ульяновского автомобильного завода «Дети рисуют УАЗ!»



### Порядок участия в конкурсе

- Участие в конкурсе принимают дети работников УАЗ и дочерних обществ в возрасте до 14 лет.
- Каждый участник представляет одну работу форматом А4 (210x290 мм).

- Рисунки должны быть подписаны с обратной стороны: ФИО, возраст конкурсанта, место работы и контактный телефон родителей.
- Работа может быть исполнена в любой технике рисования (акварель, гуашь, карандаши, мелки, фломастеры).

### Сроки проведения конкурса

- Сроки подачи работ: с 4 по 29 апреля 2016 года.
- Работа жюри конкурса по оценке работ его участников: с 16 по 18 мая 2016 года.
- Организация выставки лучших работ участников конкурса: с 23 мая по 30 июня 2016 года.
- Награждение победителей конкурса – 20 мая 2016 года. Конкурс проводится в один этап. Рисунки принимаются в департаменте информации и общественных связей (здание МСК-2, 4-й этаж). Телефоны для справок: 2-61-29, 2-97-45.

### Порядок рассмотрения работ

- Работы будут рассматриваться по основным номинациям: «УАЗ в истории России», «Вот новый Патриот...», «УАЗ и моя семья», «Фантазии о будущем».
- Организаторы конкурса при необходимости оставляют за собой право на дополнение перечня номинаций.
- Рассмотрение поступивших на конкурс работ проводится на заседании жюри. Все участники награждаются поощрительными призами.

Результаты конкурса публикуются на интернет-сайте УАЗ: <http://life.uz.ru/>. Конкурсные работы победителей будут представлены в виде оформленной выставки на главной проходной Ульяновского автозавода.

## Блиц-опрос «В чем секрет»



1 апреля – День шуток, веселья и смеха. Порой первоапрельские шутки затерты до дыр и больше расстраивают, нежели веселят. Поэтому мы спросили у заводчан, как весело и необычно они проводят День смеха.



**Евгений Тимофеев, слесарь механосборочных работ:**

– На работе у нас каждый день проходит со смехом и весельем, а главный секрет хорошего и задорного настроения – это веселый коллектив. В таком я и работаю. В перерывах от работы мы обсуждаем разные темы всегда легко и с юмором, но никогда не приносим легкомысленное настроение на свой пост. Там нужна четкость и строгость.



**Айрат Миннегулов, начальник отдела производственного контроля:**

– Весной настроение поднимается, потому что выходит солнце, оживает природа, на душе становится теплее и уютнее. Меняется отношение ко всему окружающему, меняется и качество автомобилей УАЗ, несомненно, в лучшую сторону. Улучшается и отношение сотрудников к своему труду и к выпускаемому продукту. Хотя сегодня и День смеха и веселья, но на производстве с этим шутки плохи. Лучше поделиться хорошим настроением с коллегой на работе, а разыграть его и пошутить – после трудового дня.



**Анастасия Пискарева, техник участка улучшения качества:**

– Я всегда прихожу на работу с хорошим настроением, а не только 1 апреля. Потому что только хорошее настроение сможет подарить вам хороший и правильный настрой на рабочий день, и все дела получатся, и ты сам получишь удовольствие от проделанной работы. Такого хорошего настроения желаю всем сотрудникам автозавода. И раскрою секрет ежедневного оптимистического настроения – это любовь к жизни, к людям, которые вас окружают. Дарите друг другу любовь, уважайте, понимайте друг друга, умейте уступать и проявлять терпение к слабостям и недостаткам своих близких. Тогда ваше отношение к людям улучшится, и жизнь станет легче и воздушнее.



**Айрат Алимов, ведущий аудитор контроля качества:**

– Каждый день смеяться и шутить с коллегами – это дело несерьезное, хоть и приятное. Благо есть такой день, когда можно подшутить над коллегой, а он не обидится. Как-то раз я разыграл своих коллег – объявил им, что их ждет повышение, в связи с чем необходимо лишь подписать некоторые бумаги у начальства. Они мигом ринулись к кабинету начальника, а на двери их ждала табличка с надписью «С 1 апреля!». Правда, потом мои коллеги долгое время на меня обижались из-за этого.



**Александр Куликов, слесарь механосборочных работ:**

– Я помню один розыгрыш из своего детства. Как-то, будучи ребенком, я в газете прочитал объявление о краже паровоза возле

# Связь поколений: заседание круглого стола с труженниками тыла

**В преддверии 75-летия Ульяновского автомобильного завода проводятся встречи с ветеранами предприятия. На мероприятии главными гостями были труженники тыла Великой Отечественной войны, работавшие на автозаводе. Свою благодарность ветеранам УАЗ выразили руководители и молодые сотрудники предприятия.**

2016 год является юбилейным в истории Ульяновского автомобильного завода – именно в этом году завод отмечает свой 75-й день рождения.

– В честь предстоящего юбилея будут проводиться круглые столы, различные встречи с ветеранами УАЗ, а также создаваться тематические выставки и экспозиции. На мероприятие приглашены и молодые сотрудники предприятия, чтобы они воочию увидели людей, создававших наш завод. Такие встречи необходимы для укрепления связи поколений. Также подобные мероприятия помогают многое узнать об автозаводе в далекие годы, о городе, о той нелегкой военной и послевоенной жизни. Молодому поколению это необходимо знать, чтобы не забывать о великом подвиге своих предков, чтобы гордиться теми, чьими силами строился и работал Ульяновский автозавод,



– рассказывает директор Музея истории и трудовой славы УАЗ Оксана Морозова.

С теплыми приветственными словами обратились к ветеранам УАЗ и гостям мероприятия руководители предприятия: директор по персоналу Елена Фомичева, руководитель департамента информации и общественных связей Константин Сазонов, председатель Первичной профсоюзной организации

Виктор Бычков, а также председатель Совета ветеранов УАЗ Анатолий Лазарев.

– Мы очень рады приветствовать наших дорогих ветеранов – труженников тыла в добром здравии. Вы – не просто наша гордость и опора, вы – та часть наших душ, которая помогает сохранить тепло, мир и благополучие в наших сердцах, умах, семьях и в коллективе. Кому, как не вам, знать, что такое мир и

спокойствие, и лишь благодаря вам сейчас над нашими головами мирное небо. Спасибо вам огромное и низкий поклон за ваш бесценный подвиг, – с теплыми словами обратилась к ветеранам Елена Фомичева.

– На сегодняшний день Ульяновский автозавод чувствует себя уверенно на российском авторынке. Бесспорно, на пути становления и развития завод проходил разные экономические

кризисы и неурядицы, но выстоял. И за сегодняшнее лидирующее место среди своих конкурентов мы, заводчане, обязаны своим ветеранам, потому что благодаря им автомобили УАЗ получили заслуженный почет и признание, – добавил Виктор Бычков.

После для ветеранов и гостей встречи выступили ребята из детского сада № 52. Детские улыбки и светящиеся глаза никого не оставили равнодушным, а песни, танцы и стихотворения в исполнении маленьких непосед смогли пробудить во взрослых и серьезных сотрудниках автозавода и ветеранах неподдельную радость и искреннюю улыбку.

В завершение круглого стола все участники были приглашены на беседу в теплой и уютной обстановке музея УАЗ. Ветераны поделились с молодыми сотрудниками интересными историями о своей нелегкой и суровой жизни в военные годы, о трудной работе на автозаводе. Но больше всего молодых девушек и юношей поражала невероятная любовь ветеранов к жизни и своей работе.

**Гелия Науметова**

## Веселого настроения?»

остановки «Винновская роща» и памятника воинам у обелиска. Для меня это был настоящий шок, и только потом я узнал, что это был розыгрыш, но воспоминания остались надолго. Сегодня мы с коллегами всегда приходим на работу с хорошим и веселым настроением. Несмотря на то, что на работе мы очень устаем, всегда остается время на шутки и веселье.



**Эдуард Никифоров, слесарь механосборочных работ:**

– 1 апреля мы с коллегами всегда шутим друг над другом. Например, меняем оператору соседней станции несколько гаек. Интересно наблюдать реакцию слесаря, пытающегося закрутить неподходящую гайку. Но скажу сразу, что все заканчивается хорошо – гайка находит свое место, а у коллеги сразу поднимается настроение, и мне от этого становится веселее.



**Анна Тарасова, ведущий специалист отдела регламентации, компенсаций и льгот:**

– В моей работе позитивное – это мой любимый коллектив, коллеги, которые всегда пребывают в хорошем настроении, умеют замечать хорошее друг в друге, хвалить, говорить комплименты и подшутить по-доброму в подходящий момент. Розыгрыши со мной не происходили, не удавались. 1 апреля я с самого утра готова к розыгрышам, поэтому всегда их раскусываю сразу. Сама еще не пробовала разыгрывать, но обязательно попробую в этом году, это забавно. На самом деле секрета ежедневного хорошего настроения вовсе нет. Все просто: нужно думать только о хорошем и больше мечтать. Утром просыпаться с мыслью, что сегодня обязательно произойдет что-нибудь хорошее, и

это обязательно случится. А если вдруг становится грустно или хочется плакать, нужно заставить себя улыбнуться, мышцы отправят сигнал в мозг, тот выбросит дозу гормона радости – и настроение сразу поднимется. Попробуйте!



**Елена Фенькина, ведущий экономист отдела инвестиционного планирования и НИОКР:**

– Рабочие дни у нас бывают очень интересными и веселыми, с коллективом мы любим шутить на разные темы про повседневные дела или работу. Например, в документации иногда находим очень смешные ошибки: в автомобилях оказывается по семь колес или отсутствует водительское кресло. Однажды мы с коллегами решили разыграть начальницу: она всегда приходила на час раньше начала рабочего дня. 1 апреля все сотрудники пришли на полтора часа раньше и перевели время на всех часах. Наш руководитель, придя на работу и обнаружив всех на рабочих местах, очень удивилась и поверила, что опоздала. Она начала переводить свои наручные часы и только позже поняла, что мы ее разыграли. Был еще один интересный розыгрыш – как-то с коллективом мы разыграли другого руководителя, объявив всем сотрудникам о незапланированном совещании. Все в назначенное время собрались в кабинете начальника. Он был очень удивлен, но не растерялся, провел совещание и раздал всем дополнительные задания. Но веселое настроение в этот день у нас не убавилось.

**Блиц-опрос провели Гелия Науметова и Елена Никитина**

## С юбилеем!

20 марта отметила юбилейный день рождения специалист отдела закупки материалов департамента закупки материалов и металлопродукции дирекции по закупкам

**Татьяна Николаевна Кузнецова.**

Коллектив дирекции, коллеги поздравляют Татьяну Николаевну с этой замечательной датой.

*В ваш юбилейный день рождения  
Мы вам желаем всей душой  
Здоровья крепкого, веселья,  
Семейной радости большой!*

26 марта отметил юбилейный день рождения слесарь механосборочных работ механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

**Муталиб Турбат оглы Асадов.**

Руководство МСЦ, профсоюзный комитет, коллеги и любящая семья поздравляют его с 50-летием, желают крепкого здоровья, долгих и счастливых лет жизни, семейного уюта и тепла, достатка и благополучия.

*Пусть будет мир в душе, здоровы дети,  
Достаток в доме и крепка семья,  
Пусть радость каждый новый день осветит  
И верными останутся друзья!*

28 марта исполнилось 60 лет начальнику центральной заводской лаборатории

**Геннадия Алексевичу Киреву.**

Руководство и коллектив центральной заводской лаборатории сердечно поздравляют Геннадия Алексевичу и желают ему крепкого здоровья, удачи и благополучия во всем!

*Пусть ваши жизненные планы  
Осуществляются блестяще,  
Мечты действительностью  
станут!*

*Сердечно вам желаем счастья!*

1 апреля отмечает юбилейный день рождения грузчик центральных складов департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

**Лилия Ахтамовна Камалова.**

Администрация, профком ДВЛ и коллеги искренне поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд и желают долгой и счастливой жизни, здоровья, вдохновения, успехов всегда и во всем.

*Пусть всегда все получается,  
Хорошим будет настроение  
И все желания сбываются  
В прекрасный праздник -  
день рождения!*

3 апреля отметит юбилей ведущий инженер-технолог бюро анализа и нормирования

**Видади Али оглы Абдуллаев.**

Коллеги сердечно поздравляют его, желают счастья, здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.  
*50 – так много и так мало...  
Это срок и малый, и большой.  
Будьте крепче камня и металла,  
Не старейте никогда душой!*

## В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



**РАБОТА  
ДЛЯ ПАТРИОТА**



### Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание англ. языка)
- **Инженер-электрик** (высшее энергетическое образование, 4 группа допуска по электробезопасности)
- **Экономист** (высшее экономическое образование, знание Excel, опыт работы с большим массивом данных, знание расчета себестоимости)
- **Корреспондент** (высшее образование «Реклама и связи с общественностью», опыт работы журналистом)
- **Механик-энергетик** (высшее энергетическое образование, опыт работы, допуск по электробезопасности)
- **Мастер** по ремонту оборудования по металлообработке (высшее образование «Технология машино-

строения», опыт ремонта прессового оборудования)

- **Инженер** по качеству (высшее техническое образование «Управление качеством», уверенный пользователь ПК)

### Квалифицированные рабочие:

- **Слесари-ремонтники** (5, 6 разряд)
- **Слесари-сантехники** (5, 6 разряд)
- **Слесарь механосборочных работ** (умение читать чертежи оборудования)
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию электрооборудования (5, 6 разряд)
- **Газорезчик** (5, 6 разряд)
- **Токари** (5, 6 разряд)
- **Токарь-расточник** (5, 6 разряд)
- **Шлифовщик** (5, 6 разряд)
- **Электроэрозионист**
- **Лаборант** химического анализа

**Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10  
тел.: 40-94-84, 40-93-91, 40-94-86  
personal-uaz@sollers-auto.com**

## Внимание! Конкурс! «УАЗ в кадре»



«На фото «Селфи с УАЗом» бригадир ЦОЗС Сергей Сизов»



### Светлана Безродная и «Вивальди-оркестр» выступят в Ульяновске

8 апреля на сцене Ленинского мемориала музыканты сыграют новую программу «Краски весенней радуги». В программе музыка из репертуара лучших танцевальных и джазовых оркестров мира середины прошлого века: Марка Вебера и Виктора Сильвестра,

Джека Хилтона и Генри Холла, Пола Уайтмана и Берта Эмброуза, Леонида Утесова и Якова Скоморовского, Александра Цфасмана и Артура Полонского, а также многих других прославленных мастеров эстрады.

По вопросам приобретения билетов обращайтесь по телефону 8-962-634-47-56.

## ГОРОСКОП на неделю



**ОВЕН (21.03 - 19.04)**

На этой неделе звезды ждут от Овнов смелых и решительных действий по отстаиванию своей позиции. Для вас предстоящий период характерен мощным эмоциональным подъемом, ростом личного авторитета и готовностью брать на себя ответственность.

**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**

Это прекрасное время для спокойного созерцания, размышлений, попыток осознать себя и свое место в этом мире. Вам удастся найти ответы на самые сложные и запутанные вопросы. Некоторая тайная информация, которую до сих пор держали в тайне, наконец будет доведена до вашего сведения.

**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**

Если вы ищете дружеской поддержки или единомышленников, то эта неделя предоставит вам богатые возможности для реализации своих замыслов. Не отказывайте людям в помощи. Старайтесь делать добро и не ждать в ответ благодарности или платы - вам все вернется и приумножится.

**РАК (22.06 - 22.07)**

Новая неделя может принести Ракам выгодные контракты и соглашения. Перед вами откроются новые финансовые перспективы. Сейчас вы склонны проявлять чрезмерную напористость и диктовать свои условия другим людям, но все же лучше избегать неоправданного риска.

**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**

Эта неделя усиливает у Львов тягу к знаниям, обучению, познанию духовных истин и укреплению мировоззренческих позиций. Особенно удачно складывается этот период для дальних поездок, путешествий, изучения иностранных языков.

**ДЕВА (23.08 - 22.09)**

Ваша материальная стабильность на этой неделе более всего зависит от поддержки со стороны семьи. Финансовые проблемы могут возникнуть из-за чужой расточительности или долгов. Из рискованных ситуаций, требующих быстрого принятия решений, вы сможете извлечь для себя материальные выгоды.

**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**

Любые ссоры в семье в этот период утихнут, поэтому эти дни можно использовать для примирения. В вопросах недвижимости возможны благоприятные и неожиданные перемены. Старайтесь не тратить деньги на ненужные вещи, иначе потом вы пожалеете о неразумных тратах.

**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**

На предстоящей неделе гороскоп настоятельно рекомендует Скорпиону вплотную заняться своим здоровьем и устранить имеющиеся проблемы. На выходных вам нужно хорошо высыпаться, чаще бывать на солнце, пытаться искать позитив в жизни, даже если это нелегко.

**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**

Неделя благоприятна для решения финансовых вопросов. Материальные успехи могут появиться благодаря предприимчивости и умению проявлять изобретательность в делах. В выходные старайтесь больше времени проводить в веселых компаниях.

**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**

Застойный период - не следует рассчитывать на подъем энергии. Если дела в карьере или в отношениях с начальством складываются не совсем так, как хотелось бы, не придавайте этому слишком большое значение. Главное, чтобы близкие и родные люди были с вами.

**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**

Водолеям в этот период рекомендуется сосредоточить свое внимание на вопросах дома и семьи. Возможно, дома вас посетит вдохновение, и вы сможете заняться продуктивной творческой деятельностью. В отношении старайтесь избегать иллюзий и самообмана.

**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**

Рыбы в эту весеннюю неделю ощутят прилив интеллектуальной активности. Сейчас вы можете легко разобраться даже в самом непростом материале. Используйте эту возможность, чтобы расширить свой кругозор. В финансовых вопросах возможны неожиданные и приятные сюрпризы.