

ПАНОРАМА

12+

УАЗ

№ 8 (8309) 29 марта 2017 г.

▶▶ Главная новость

Ульяновский автомобильный завод запустил сервис «УАЗ ФИНАНС»



Впервые ведущий российский производитель внедорожников УАЗ представил новый сервис «УАЗ ФИНАНС», который предлагает покупателям максимально выгодные финансовые условия на приобретение автомобилей УАЗ.

окончание на стр. 2▶▶



Новое меню появится в заводских столовых

▶▶ стр. 3



Светлана Ванюшкина – честный и ответственный бригадир

▶▶ стр. 4



Выставка народного творчества в Совете ветеранов УАЗ

▶▶ стр. 5

В эфире
радио
УАЗ

с 3 по 6 апреля



- «Максимальный эффект» – о модернизации в окрасочном производстве рассказывает специалист по робототехнике и нанесению лакокрасочных материалов «Айзенманн» Эммануэль Помаре.
- «Педагог по призванию» – гость студии – производственный педагог Андрей Чернов, ведущий специалист отдела развития персонала.
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

Ульяновский автомобильный завод запустил сервис «УАЗ ФИНАНС»

Окончание. Начало на стр. 1
«УАЗ ФИНАНС» – это комплекс финансовых услуг, которые носят эксклюзивный характер и доступны только клиентам УАЗ, как частным, так и корпоративным. Предлагаемые финансовые инструменты разработаны совместно с ключевыми партнерами и позволяют использовать программы государственной поддержки, предлагая тем самым покупателям максимально выгодные условия при покупке автомобиля.

Для физических лиц в партнерстве с ВТБ 24 и Совкомбанком создана программа «УАЗ КРЕДИТ» на приобретение ав-

томобиля с льготной ставкой кредитования от 8,9%* с первоначальным взносом от 20% стоимости на период до 3 лет. При этом при сдаче автомобиля в трейд-ин или на утилизацию покупатель дополнительно получает скидку в размере 100 тысяч рублей. Таким образом, при сдаче автомобиля в трейд-ин или на утилизацию и при приобретении внедорожника УАЗ ПАТРИОТ в комплектации «Стандарт» с первоначальным взносом 50% на период 3 года ежемесячный платеж по программе составит 11 тысяч 404 рубля. Исходя из таких же условий, ежемесячный платеж на приобретение УАЗ

ПИКАП в комплектации «Стандарт» составит 12 тысяч 358 рублей, на УАЗ ХАНТЕР «Классик» – 8 тысяч 255 рублей. Условия программы распространяются на всю модельную линейку УАЗ.

Стоит отметить, что до конца марта для физических лиц действует программа лояльности, по условиям которой при сдаче автомобиля УАЗ в трейд-ин или на утилизацию и одновременной покупке нового автомобиля УАЗ покупатель получает скидку в размере 110 тысяч рублей на весь модельный ряд УАЗ.

Для юридических лиц «УАЗ ФИНАНС» совместно с крупными лизинговыми компаниями



разработал программу «УАЗ ЛИЗИНГ». По условиям программы в зависимости от приобретаемой модели и комплектации при

сдаче автомобиля в трейд-ин или на утилизацию максимально возможная скидка может составить до 34%.

*8,9% годовых – процентная ставка в кредитном договоре по программе «Автостиль-Особый», в рамках кредитования новых автомобилей УАЗ. Валюта кредита – рубли РФ; уровень первоначального взноса – от 20% от стоимости автомобиля. Минимальный пакет документов, необходимый для получения кредита: паспорт гражданина РФ. Программой предусмотрено оформление полиса КАСКО, по рискам полная конструктивная гибель и угон/хищение автотранспортного средства, в страховых компаниях, соответствующих требованиям Банка к страховым организа-

циям и условиям предоставления страховой услуги. В случае отсутствия такого страхования процентная ставка по кредиту составит 9,83% при условии подключения Клиента к Программе коллективного страхования, реализуемого Банком и Страховой Компанией Партнером Банка или 11,33% в случае отсутствия такого страхования. Размер штрафных санкций – 20% годовых от суммы остатка задолженности по основному долгу за каждый календарный день просрочки. Банк вправе в одностороннем порядке уменьшить размер неустойки (штрафа, пени) или отменить ее полностью

или частично, установить период, в течение которого она не взимается, либо принять решение об отказе взимать неустойку (штраф, пеню). Залоговое обеспечение – залог приобретаемого ТС. Возможно полное или частичное погашение кредита до окончания срока его действия (комиссия не взимается). Программа осуществляется в сотрудничестве с ПАО «Совкомбанк». Генеральная лицензия Банка Росс и № 963 от 5 декабря 2014 года. Адрес: 156000, г. Кострома, пр. Текстильщиков, д. 46. Информация действительна на 15.03.2017 г. Не является публичной офертой.

Страховщики определились с наказанием за отказ в продаже е-полисов ОСАГО



Система санкций была утверждена президиумом Российского союза автостраховщиков.

«После обсуждения со страховым сообществом удалось найти сбалансированный вариант санкций, чтобы пресечь возможные злоупотребления и одновременно не наказывать те компании, которые добросовестно работают на этом рынке», – рассказал о принятом решении президент РСА Игорь Юргенс.

Он сообщил о том, что первый состав нарушений предусматривает наказание за незаключение электронного договора на сайте того страховщика, к которому напрямую обратился потенциальный клиент. В свою очередь во втором составе указаны штрафы за отказ оформления той компанией, к которой был перенаправлен страхователь в рамках системы замещения СК.

«Эта система включается в случае технических проблем у компании, к которой обратился потребитель напрямую. В та-

ких ситуациях происходит перенаправление клиента на сайт другого страховщика. Эта система правомерна, это не является нарушением. Но если страховщик, к которому перенаправлен клиент, не заключил с ним договор, то тогда он подпадет под штраф», – отметил Игорь Юргенс.

Известно, что штраф по каждому такому случаю во всех составах нарушений составит 20 тысяч рублей, но он не будет превышать отметку в 200 тысяч рублей в течение одного календарного месяца. Оба состава правонарушений предполагается выявлять на основе жалоб клиентов, поступивших в РСА. Норма о наказании вступит в силу до конца марта 2017 года.

Совсем недавно стало известно о том, что к продажам электронных полисов ОСАГО хотят допустить посредников. Отметим, сейчас данная деятельность для агентов и брокеров под запретом, однако эту ситуацию хочет изменить Центробанк. В РСА высказались против, так как опасаются возрастания рисков мошенничества.

На федеральных трассах в РФ начали применять покрытие против колеи

Российские дороги получили «СПАС» – отечественный аналог применяемого за рубежом покрытия supergravel.

О новом покрытии, которое начали применять для российских трасс федерального значения, сообщает m24.ru со ссылкой на информацию от пресс-службы Росавтодора. Отечественный аналог зарубежного варианта supergravel называется «СПАС». Как рассказали представители ведомства, тестирование этого специального покрытия было признано успешным.

«В качестве примера успешной адаптации в России зарубежных стандартов стоит отметить внедрение отечественного аналога системы supergravel, который у российских дорожников получил название «СПАС», – комментируют в Федеральном дорожном агентстве. В общей сложности протяженность участков тестирования составила 24 километра.

В прошлом году покрытие уложили на десяти федеральных трассах, в том числе на дорогах с повышенной интенсивностью движения. Как рассказали в Росавтодоре, всего оно было применено на 81 километре российских дорог. «Применение «СПАС» позволяет увеличить срок службы покрытия на 20-30% за счет точного подбора состава смесей асфальтобетона, параметров вяжущего и каменного материалов», – добавили в пресс-службе ведомства.

Научный сотрудник Института химической физики РАН Вадим Никольский отметил эффективность покрытия supergravel. «Это хорошо отработанная система, которая улучшает стойкость дорог к разного рода дефектам, в том числе к появлению колеи. В РАН всегда поддерживали внедрение этого стандарта в России. Нужно способствовать дальнейшему внедрению данной системы на остальных трассах», – сказал он, добавив, что технологию необходимо применять и в крупных городах РФ.



Новое меню появится в заводских столовых



Дегустация новых блюд, которые с 3 апреля появятся в заводских столовых, прошла 28 марта в столовой № 8. Качество новинок оценили участники дегустационной комиссии, в которую вошли представители дирекции по персоналу, профсоюзного комитета, службы главного инженера и других подразделений завода.

Чтобы сделать рацион заводчан более разнообразным и полезным, технологи ООО «УАЗ-КОП» – компании, занимающейся организацией питания на предприятии, разработали для заводских столовых новые рецепты салатов и вторых блюд. Всего на суд комиссии было представлено пять видов салатов: «Витаминка», «Калейдоскоп», «Степной с курицей», «Аппетитный» и «Пикантный», а

также шесть вторых блюд: котлета «Мясные гнезда», картофельная лодочка с курицей и овощами, гречка с курицей, макароны по-волжски, ленивые голубцы и симбирские рыбные конвертики. Перечень образцов для дегустации был прописан в дегустационных листах с указанием стоимости. Так, цена салатов (с заправкой) колеблется от 22 до 30 рублей, вторых блюд – от 39 до 56 рублей. Планируется, что не все представленные блюда войдут в рацион питания заводцев. В процессе формирования нового меню будут учитываться предпочтения участников фокус-группы, и в итоге в ассортимент войдут только те блюда, которые были названы лучшими. Операционный директор группы компаний DARS Нина Алешина рассказала корреспонденту газеты «Панорама УАЗ», почему было принято решение обновить меню и какие блюда, по ее мнению, могут подняться на вершину рейтинга:

– Даже в самых лучших ресторанах с их изобилием блюд одно и то же меню приедается, поэто-

му постоянно хочется каких-то изменений. Мы проанализировали ситуацию и определили блюда, которые, на наш взгляд, станут популярными среди наших посетителей. Например, в последнее время к нам часто обращаются с просьбой расширить линейку овощных салатов. На это есть несколько причин. Во-первых, сейчас идет пост, во-вторых, наступила весна – кто-то готовится к лету и хочет похудеть, а кто-то борется с авитаминозом.

Кроме того, теперь у посетителей столовых появится возможность заправлять купленные салаты по своему вкусу. На линии раздачи возле кассы появятся емкости с четырьмя видами соусов: майонезным, майонезным с укропом, томатным и растительным маслом. Стоимость соуса – пять рублей вне зависимости от того, какое количество будет использовано. Те, кому новшество придется не по душе, смогут по-прежнему брать заправленные салаты, которые также останутся на прилавке.

– Мне все очень понравилось, –

поделится впечатлениями директор по персоналу ООО «УАЗ» Ярослав Тормышев. – Я считаю, что меню периодически должно обновляться, так как всегда нужен свежий взгляд. Обычно, приобретая товар, покупатели особое внимание обращают на соотношение цены и качества, поэтому работа по повышению качества питания в столовых очень важна. Плюс сейчас мы двигаемся в сторону более здоровой пищи, и это правильно. На мой взгляд, внедрение новых позиций в меню столовых должно повысить их посещаемость, потому что когда у человека есть выбор, он может реализовывать свои предпочтения.

Однако это не все изменения, которые планируется внедрить в заводских столовых: в ближайшем будущем их посетителей также ожидает обновление интерьера – в этом году в одной из столовых планируется заменить мебель.

Ирина Мамонова

Обучаем действием

С 1 по 10 марта в отделе развития персонала проводились занятия «Обучение в промышленности TWI. Модуль производственного инструктажа J1» для руководителей и инструкторов участка рихтовки кузова «Патриот» сварочного производства.

В производственной системе «Тойоты» и многих других глобальных компаний особенно важная роль отводится правильному обучению сотрудников. Это неслучайно, поскольку любая проблема, возникающая на производстве, – следствие того, что кто-то из сотрудников плохо и некачественно выполняет свои рабочие функции. Сбой возможен на любом уровне управления организацией. Для того чтобы минимизировать подобные риски, необходимо охватить всех работников предприятия обучением. При этом сам процесс обучения должен быть структурированным, а на занятиях должны применяться эффективные методы преподавания. Это приведет к тому, что на процесс обучения будет затрачено меньше времени, а результат и эффективность его вырастут. К слову, в той же «Тойоте» не практикуют обучение методом «снизу вверх», а только «сверху вниз». Японцы переняли этот принцип у американцев после Второй мировой войны и до сих пор практически в неизменном виде используют в управлении предприятием, благодаря чему добиваются непревзойденного качества продукции.

Каждую новую волну обучения проходят сначала высшие

руководители, потом при их непосредственном участии проводится обучение руководителей среднего звена и так далее – вплоть до рабочих. Основная роль здесь отводится подготовке руководителей. При таком подходе руководство поддерживает обучение подчиненных и создает необходимые условия, чтобы полученные знания и навыки применялись на практике. Конечно, первыми такую схему придумали не американцы и не японцы. Ими был собран опыт прошлых поколений и сформулирован как стройная система управления. Она довольно хорошо описана и проявила себя в виде известной программы под названием **TWI – Training Within Industry**, что в переводе означает «Обучение в промышленности». Благодаря этой программе американцам в годы войны удалось при остром дефиците квалифицированных работников в несколько раз увеличить объемы производства и не только удовлетворять нужды государства, но и поставлять продукцию по ленд-лизу в другие страны. К слову, в истории России тоже есть пример использования подобного метода. Петр I всему новому сначала учился сам, а затем обучал других и создавал в государстве необходимые условия для применения лучших мировых практик. Благодаря такому подходу о России вскоре узнали в Европе, стали ее уважать и считаться с ее мнением.

Для того чтобы обучение было эффективным, руководитель должен установить стандарты выполнения работы для сотрудников и обучать их. Эти принципы должны стать неотъемлемой частью всех бизнес-процессов

компании. Все это кажется очевидным и понятным, но многие руководители на практике действуют подобным образом? Когда бывшего президента «Тойоты» в Северной Америке Ацуси (Арт) Ниими однажды спросили: «Что было самым трудным при обучении американских менеджеров производственной системы «Дао Тойота»?», он ответил: «Они хотели руководить, а не учить». В японском менеджменте неслучайно такая важная роль отводится умению руководителя учить своих подчиненных. В промышленности, особенно в поточном производстве, действия неправильно обученных работников приводят к излишним финансовым затратам. Поэтому самый верный и, как ни странно, самый дешевый метод – это с самого начала обучить работников соблюдать необходимые стандарты работы при выполнении операции.

На японских предприятиях различными формами обучения охвачен практически весь персонал фирм – от высшего руководства до рабочих, и объем занятий таков, что в среднем на одного работающего затрачивается 8-12 часов в неделю. Причем это открытые данные СМИ конца 80-х годов. Сейчас у той же «Тойоты» появилась достаточно разветвленная сеть учебных центров, в которых сотрудники непрерывно повышают свою квалификацию. Имаи Масааки – автор известной книги по бережливому производству «Гемба кайдзен» – писал: «Во многих японских компаниях успешное окончание курса TWI стало обязательным для продвижения на уровень среднего менеджмента».



Training Within Industry

В ходе обучения, которое мы проводили для инструкторов производственного обучения сварочного производства, основное внимание уделялось первому модулю программы TWI, который носит название J1 – Job Instruction (в переводе – производственный инструктаж). Это 10-часовой курс, который проводится 5 дней по 2 часа в день. Практически в неизменном виде в течение 70 лет этот курс преподается всем руководителям на «Тойоте» и носит название TJI – Toyota Job Instruction.

По окончании обучения участники научились:

- разбивать рабочий процесс на основные этапы,
- выделять ключевые моменты и описывать причины их выделения,
- проводить подготовку к обучению,
- использовать карманный конспект при обучении сотрудников,

• разрабатывать график и очередность обучения.

В ходе проведенного после обучения анкетирования 87% слушателей отметили, что раньше у них отсутствовал интерес к данной тематике, но теперь они поняли, что курс им полезен. 62% высказались, что как раз сейчас эта тематика актуальна для завода, а 37% заявили, что этот курс нужно было изучить раньше.

В прошлом году отдел развития персонала разработал и утвердил распоряжением № 232/Ф «О разработке плана обучения и развития персонала на 2017 г.» матрицу обучения руководителей, в которой одним из курсов, которые рекомендовано пройти всем руководителям, является обучение по 10-часовому курсу «Обучение в промышленности TWI».

Светлана Ванюшкина: «Люди будут уважать тебя только тогда, когда ты сам будешь уважать их»



Бригадир – важный инструмент управления на любом предприятии: он координирует работу бригады, чтобы совместными усилиями добиться поставленных задач. О том, какими качествами должен обладать представитель данной профессии, чтобы хорошо справляться со своими обязанностями, мы побеседовали с участницей проекта «УАЗ – это мы», бригадиром участка хранения ТМЦ центрального склада Светланой Ванюшкиной.

Светлана родилась в селе Старые Алгаши Цильнинского района Ульяновской области. С ранних лет мечтала стать учительницей начальных классов, однако судьба распорядилась иначе: после получения среднего образования она поступила в Сенгилеевское педагогическое училище, но, проучившись там всего год, вынуждена была вернуться в родное село. Там наша

гостя три года проработала воспитательницей детского сада.

Жизнь Светланы резко изменилась после замужества: они с супругом переехали в Ульяновск, и после выхода из декретного отпуска наша собеседница искала работу уже в городе. Раньше у нее не было даже мысли о том, что когда-то она будет работать на заводе. Но так получилось, что Светлана устроилась на Ульяновский автомобильный завод грузчиком на склад резиновых изделий (РТИ) и за 28 лет работы на родном предприятии так прикипела к нему душой, что совсем не жалеет о сделанном выборе.

«Когда я первый раз попала на завод, было страшно: в цехах шумно, на дорогах много машин, большое движение, – делится воспоминаниями наша гостя. – Раньше я представляла завод одним большим цехом, в котором происходит процесс создания автомобиля от начала до конца, и не думала, что он такой большой, здесь столько много машин и людей. Но со временем все это стало для меня родным».

Как признается Светлана, привыкнуть к работе грузчиком поначалу было очень непросто, так как это тяжелый физический труд. Грузчик – работник, который должен быть на подхвате в течение всей смены, он выполняет целый комплекс работ: от выгрузки, проверки и сортировки

груза до подачи деталей на конвейер. Но уже в скором времени девушка приобрела все необходимые навыки и полностью освоилась в незнакомой для нее профессии.

В работе нашу собеседницу всегда отличали такие качества, как трудолюбие и ответственность. Наверно, именно благодаря серьезному отношению к делу шесть лет назад Светлану назначили бригадиром. С получением этой должности у нее появилось много новых обязанностей, которые она быстро освоила. Как бригадир Светлана координирует работу бригады, проводит погрузочно-разгрузочные работы на территории складского комплекса, контролирует соблюдение трудовой дисциплины и правил техники безопасности, а если кто-то из сотрудников отсутствует на рабочем месте, то сама выполняет его функции.

В ее бригаде трудятся 25 человек, и среди них всегда один мужчина, который всегда помогает женщинам переносить тяжелые детали. Коллектив бригады слаженный, опытный, работает вместе давно, поэтому на работе наша собеседница может обсудить не только рабочие моменты, но и любые темы, в том числе и личные, пошутить и помяться. Со всеми работниками она поддерживает теплые, дружеские отношения.

Светлана – справедливый

руководитель, который ценит в других людях в первую очередь те же качества, которые есть в ней самой: честность и доброту. Она считает, что основные черты, которые должны отличать руководителя, – это повышенное чувство ответственности и умение быстро принимать решения, а на вопрос «Как добиться уважения подчиненных?» отвечает: «Люди будут уважать тебя только тогда, когда ты сам будешь уважать их».

Самым ярким впечатлением за время работы на предприятии для нашей госты стал переезд на новое место три года назад, когда был создан центральный склад, объединивший все остальные.

Свободное от работы время наша собеседница предпочитает проводить вместе с семьей, которую считает самым большим достижением в своей жизни. Зимой она вяжет, летом работает в огороде, а в выходные дни независимо от времени года гуляет и занимается со своим внуком, которого четыре года назад подарила ей дочь. По признанию Светланы, рождение внука – это самое важное событие, которое произошло за последние годы. Муж Светланы так же, как и она, работает на заводе. У нее есть заветная мечта – всей семьей отдохнуть на черноморском побережье России.

Ирина Мамонова

Продлен набор кандидатов на обучение в вузах МЧС России в 2017 году

Обучение осуществляется на бюджетной основе (с полным государственным обеспечением). К вступительным экзаменам допускаются лица, имеющие полное среднее, среднее профессиональное образование, годные по состоянию здоровья, а также по своим личным и деловым качествам к прохождению службы.

Обучение проводится по специальностям «Пожарная безопасность», «Техносферная безопасность». Выпускникам вузов МЧС России присваивается специальное звание лейтенанта внутренней службы и предоставляется должность среднего начальствующего состава в подразделениях Главного управления МЧС России по Ульяновской области. Зачисление на обучение производится на конкурсной основе, преимущественно по итогам сдачи ЕГЭ (русский язык, математика и физика) по месту жительства. Непосредственно в учебном заведении МЧС России проводятся дополнительные вступительные испытания.

Вузы МЧС России располагаются:

- Академия ГПС МЧС России, г. Москва.
- Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России, г. Санкт-Петербург.
- Ивановская пожарно-спасательная академия ГПС МЧС России, г. Иваново.
- Уральский институт ГПС МЧС, г. Екатеринбург.

- Воронежский институт ГПС МЧС России, г. Воронеж.

По вопросам поступления обращаться: отдел кадров Главного управления МЧС России по Ульяновской области, г. Ульяновск, ул. Карла Маркса, 121, каб. 314, тел. 8 (8422) 42-64-66;

ФКУ «6 отряд ФПС ГПС по Ульяновской области (договорной)», г. Ульяновск, ул. Московское шоссе, 90, тел. 8 (8422) 40-64-15.

Срок подачи документов продлен до 1 мая 2017 года.

Если у вас возникают вопросы на любые противопожарные темы в производстве и в быту, квалифицированный ответ вы можете получить лично в отделениях профилактики пожаров подразделения Государственной противопожарной службы, располагающихся в здании службы отгрузки автомобилей ООО «УАЗ», либо по телефонам 2-44-36, 40-91-83.

Берегите себя и свои семьи от огня!



Инженерный состав отделений профилактики пожаров ФКУ «6 ОФПС ГПС по Ульяновской области (договорной)» и 7 ПСЧ ФПС ФКУ «5 отряд ФПС по Ульяновской области»



Новая возможность на портале госуслуг

На Едином портале государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) появилась возможность подать заявление о перерасчете размера пенсии в электронной форме.

Перерасчет размера пенсии будет осуществлен после представления документов, которые являются основанием для перерасчета. Если эти документы находятся в распоряжении других государственных органов, Пенсионный фонд запросит их самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия. При этом гражданин вправе представить эти документы сам.

Если же этих документов в распоряжении других госорганов нет (то есть они относятся к документам личного хранения), то в этом случае после подачи заявления в электронной форме необходимо в течение пяти рабочих дней представить в территориальный орган ПФР, указанный в заявлении, документы, которые являются основанием для перерасчета размера пенсии. В случае непредставления этих документов заявление остается без рассмотрения.

Уведомление о принятом Пенсионным фондом решении поступит в личный кабинет на ЕПГУ.

Воспитанники детских домов побывали на УАЗ

В марте ребята из детских домов «Соловьиная роща» и «Дом детства» стали гостями Ульяновского автомобильного завода. Дети побывали с экскурсией в выставочном комплексе ООО «УАЗ». Организатором мероприятий выступил благотворительный фонд «Дари добро».

Подобные экскурсии проводятся в основном для выпускников школ с целью профориентации. Ребятам знакомят с новыми предприятиями и рассказывают о существующих профессиях. Благотворительный фонд «Дари добро» работает с детскими домами «Соловьиная роща» и «Дом детства» не первый год. Кураторы фонда помогают детям выбрать будущую профессию, проводят социальные ЕГЭ, организуют экскурсии на предприятия и дни открытых дверей в учебных заведениях.

Эльвира Захарова, социальный педагог ОГКУ Детский дом «Соловьиная роща»:

– Мы собрали группу учащихся 9 классов, кто-то из них в будущем будет поступать в технические училища и техникумы. Приехав на Ульяновский автомобильный завод с целью профориентации, нам хотелось познакомить ребят с продукцией предприятия. В выставочном комплексе и детям, и мне все очень понравилось. Мы с интересом прослушали экскурсию. Лично я испытала ностальгические чувства. Мои родители военнослужащие, поэтому любимым автомобилем нашей семьи всегда был УАЗ.

Светлана Полушкина, социальный педагог ОГКОУ СКДД Детский дом «Дом детства»:



педагог ОГКОУ СКДД Детский дом «Дом детства»:

– Мы приехали из областного «Дома детства». На сегодняшний день мы собрали выпускников, чтобы познакомить их с профессиями и новым предприятием. Помимо благотворительного фонда «Дари добро», к нам приходят психологи из Центра социально-психологической помощи «Семья». Мы и сами рассказываем нашим детям о рабочих специальностях, проводим занятия, тренинги, круглые столы, просматриваем фильмы – все это помогает им в будущем определиться с выбором профессии. Приехав на Ульяновский автомобильный завод, ребятам посчастливилось увидеть автомобили, которые собирают наши земляки.

Для воспитанников детских домов была организована экскурсия по выставочному комплексу Ульяновского автомобильного завода, где они проследили ход истории

развития автомобилей УАЗ, начиная с самых первых моделей и заканчивая современными разработками автомобилей УАЗ ПАТРИОТ. Несмотря на то, что многие из детей увлекаются творчеством, значительная часть выпускников выбирает техниче-

ла часто, но не знала, что их производят у нас в Ульяновске. Впечатления от посещения выставочного комплекса остались исключительно положительные. Считаю, что очень полезно проводить подобные мероприятия.

Игорь Семиряков:

– Я не ожидал, что в выставочном комплексе Ульяновского автомобильного завода представлено так много машин. Удивился, что на предприятии выпускались даже минивэны. Автомобили УАЗ, на мой взгляд, очень удобные и проходимые. В будущем мечтаю получить права и вы-

учиться на инженера машинного производства. Возможно, приду работать именно на Ульяновский автозавод.

Даниил Грабовский:

– Мне очень понравились автомобили УАЗ: начиная от старых и заканчивая современными моделями. Был удивлен, когда узнал, что



завод выпускал плавающий автомобиль. Из современных моделей мне больше всего нравится УАЗ ПАТРИОТ. В будущем хотел бы его приобрести.

Валерия Лютикова:

– Автомобили УАЗ на дорогах встреча-

ские специальности. В завершение экскурсии дети смогли сфотографироваться с понравившимися автомобилями.

Екатерина Берендеева

Выставка народного творчества открывает таланты

20 марта в Совете ветеранов Ульяновского автомобильного завода уже в четвертый раз прошла выставка народного творчества. По традиции экспозиция, расположенная во Дворце культуры УАЗ, была приурочена к 23 Февраля и 8 Марта.



В течение месяца зрители и члены жюри смогли оценить творческие работы 13 ветеранов предприятия. На выставке были представлены вязаные изделия, вышивки крестом, бисером, алмазная вышивка, живопись и изделия, выполненные в технике плетения из газетных трубочек. Посетителей порадовало не только обилие техник, в которых были исполнены работы, но и разнообразие сюжетов. В экспозиции были представлены пейзажи, натюрморты, портреты, сцены из повседневной жизни и изображения животных.

– На организацию выставки меня вдохновили необыкновенно красивые картины, вышитые крестом, которые

я увидел несколько лет назад дома у бывшей сотрудницы нашего завода Галины Ляминой, – рассказывает организатор мероприятия, член Совета ветеранов УАЗ Александр Беляничков. – Было такое ощущение, что я попал не в обычную квартиру, а в картинную галерею. И меня это так вдохновило, что на одном из собраний Совета ветеранов я выступил с инициативой проведения выставки творческих работ. Моей идею все поддержали, и вот уже четвертый год подряд проходит данное мероприятие, причем всегда очень успешно. Радует и то, что с каждым годом в нем принимает участие все больше людей.

По словам одного из членов жюри – сотрудника Музея народного творчества Натальи Марченко, очень тяжело было определить победителей и призеров выставки, потому что все авторы порадовали своими талантами и мастерством. Думаю, что с экспертом согласятся и все посетители экспозиции. Каждая работа – настоящее произведение искусства, и определить, какие являются лучшими из лучших, практически невозможно. Но все же после долгих обсуждений и раздумий жюри справилось с непростой задачей. Единогласно было решено присудить по два первых, два вторых и два третьих места. В итоге первое место разделили Галина Лямина и Галина Безногова, вто-

рое – Раиса Щелкова и Вера Горлова, третье – Мария Чиржа и Валентина Петрунина. Также были особо отмечены работы Зои Ухановой и Анатолия Сизова. Все участники были награждены грамотами и денежными премиями.

Своими впечатлениями с нами поделилась одна из победительниц выставки Галина Безногова:

– Я стала вышивать нитками и бисером несколько лет назад. Уже второй раз участвую в выставке народного творчества, организованной Советом ветеранов. Люблю природу, поэтому в этом году решила выставить такие вышивки бисером, как «Березки», «Летний день» и «Лилии». Очень приятно, что жюри так высоко оценило мое творчество. На мой взгляд, работы всех участников пропитаны красотой. Каждая из них заслуживает внимания и, конечно же, победы.

Приятно отметить, что впервые за годы существования выставки в ней приняли участие не только женщины, но и мужчины. Один из них – бывший работник управления главного конструктора Анатолий Сизов, написавший несколько картин маслом.

– Увлечение рисованием у меня появилось еще в студенческие годы. Потом долгое время не мог найти на это время, а с выходом на пенсию такая возможность появилась вновь. И вот уже



20 лет я рисую маслом. Идеи для сюжетов картин чаще всего рождаются в голове, но иногда я и срисовываю, например, с открыток, – делится Анатолий Сизов. – На эту выставку я представил две картины. На одной из них изображен натюрморт, а на другой – цветы бульденеж. Однажды я увидел эти цветы, напоминающие белые шары, у женщины, которая возвращалась из сада. И мне они так запомнились, что позднее я воплотил их в картине. В этом мероприятии участвовал впервые. Даже не представлял, что среди нас, ветеранов, столько талантливых людей. Просмотрев работы, я получил поистине эстетическое удовольствие.

Творчество для человека – это способ выразить себя, открыться миру. И так приятно, что среди ветеранов нашего завода столько увлеченных людей, которые нашли любимое занятие и радуют своим творчеством окружающих.

Светлана Шальзя



Волейбольный турнир для заводчан



Спортивный сезон для молодежи Ульяновского автомобильного завода продолжился 26 марта волейбольным турниром. На волейбольной площадке собрались больше 80 спортсменов из 14 команд – представители сборочного, сварочного и прессового производств, научно-технического центра, дирекций по планированию и логистике, по правовым вопросам, по закупкам, а также команды профсоюзных активистов и даже ветеранов УГК.

По сложившейся традиции турнир открыла игра двух женских сборных – в первом состязании за победу сразились команды «Водомерки» (производственный департамент) и

«Нимфы» (ДЭиФ). Представительниц прекрасного пола горячо поддерживали все собравшиеся, награждая аплодисментами за каждый удачный бросок. Игра экономисток оказалась более слаженной, они и одержали победу в этом матче.

Но на этом баталии не закончились. События развивались драматично для многих команд. После двух поражений покинули турнир «Стальная чайка» (ДПил), оба состава «2/73» (ППО) и «Стальные» (прессовое производство). Достойную игру показали «Законники» (ДпПВ) и третий состав «Союза», однако одной победы им оказалось мало, чтобы продолжить турнир.

Драматичнее всего игра проходила для двух опытных команд сборочного производства. «Грузовик» и «Импульс» с азартом сражались в своих подгруппах, однако остановились в шаге

от выхода в финал.

В заключительный этап турнира пробилась четыре команды: «Закупки» (дирекция по закупкам) и «Союз» (НТЦ) из группы А, ветераны УГК, также играющие под флагом «Союза», и «Джокер» (сварочное производство) из группы Б.

Не проиграв ни одной встречи, победу одержали ветераны. На второй строчке – «Закупки», на третьей – «Джокер».

После четырех мероприятий места в турнирной таблице расположились следующим образом: с большим отрывом верхнюю ступень пьедестала занял «Союз». На втором месте остались «Стальные», на третье поднялся «Грузовик». Команды расположены в турнирной таблице настолько плотно, что за один тур можно подняться на несколько ступеней: третье и шестое места разделяют всего два

Итоговая таблица результатов программы «Молодежь-2017» ООО «УАЗ»

После четырех соревнований:

Место	Команда	Рейтинг
1	«Союз» (НТЦ)	34,5
2	«Стальные» (прессовое производство)	25,1
3	«Грузовик» (ПСИСА)	21,6
4	«Джокер» (сварочное производство)	21
5	«2/73» (ППО)	19,2
6	«Законники» (ДпПВ)	19,1
7	«Импульс» (ПСИСА)	15,3
8	«Ювентус» (ДРИП)	10,2
9-10	«Антарес» (ЦОЗЧ, УГТ, СГИ)	10
9-10	«Нимфы» (ДЭиФ)	10
11	«Закупки» (ДЗ)	9,5
12	«На связи» (ДИиОС)	8,3
13	«УВПП» (НТЦ)	6,3
14	«Водомерки» (производственный департамент)	4
15-16	«Горячие головы» (ДП)	2,5
15-16	«Стальная чайка» (ДПил)	2,5
17	«Корсар» (ПСИСА)	2
18-19	«Шиховские витязи» (ПСИСА)	0,5
18-19	«Смайлы» (ПСИСА)	0,5

балла, а значит, в апреле борьба будет очень накаленной!

Подготовила
Наталья Никифорова



1 апреля – Международный день смеха. В этот день принято шутить над своими родными, друзьями, коллегами и просто знакомыми. В преддверии праздника мы решили спросить сотрудников Ульяновского автомобильного завода о том, какое место в их жизни занимает самый веселый день в году.

Василий Козлов, ведущий специалист дирекции по персоналу:



– 1 апреля – очень добрый, веселый день, когда можно подшутить, подзадорить своих близких, друзей, коллег, поднять им и себе настроение. По жизни я всегда стараюсь шутить, а уж в этот праздник тем более. Во мне уже изначально заложена шутка: Козлов Василий Николаевич – КВН. Всегда отмечаю, есть ли чувство юмора у товарищей по работе – на мой взгляд, у нас достаточно хороший, веселый коллектив. Зачастую работа требует концентрации внимания, физического и

эмоционального напряжения, а юмор помогает разбавить рабочую обстановку и взбодриться. Помимо работы на заводе, я преподаю в университете, и меня часто разыгрывают мои студенты – с их стороны это проявление доверия.

Наталья Захарова, фельдшер здравпункта:



– Это праздник шутки. К самым розыгрышам отношусь положительно: я шучу сама и надо мной шутят. Особенно весело мы проводили этот день в студенческие годы. Когда мы жили в общежитии, всегда подшучивали друг над другом. Один раз мы разыграли однокурсницу: поставили ее будильник на час ночи, и когда она проснулась, поняла, что вставать еще слишком рано, и отключила его. Я считаю, что чувство юмора не зависит от возраста: любой человек может понять хорошую шутку.

Ирина Улюшева, сварщик на машинах контактной сварки СП:

– 1 апреля – очень веселый праздник. В этот день мы с коллегами часто разыгрываем друг друга. Не все шутки бывают удачными, для хорошей шутки нужны



чувство юмора и дружный коллектив. К сожалению, некоторые люди шуток вообще не понимают. Со мной бывали такие случаи: забываешь, что сегодня 1 апреля, и приходишь на работу с серьезным настроением, а коллеги говорят: «Тебя начальник просил подойти». А когда заходишь к нему в кабинет, он отвечает, что не звал тебя, и напоминает, какой сегодня праздник. Сейчас, когда я сталкиваюсь с такими ситуациями, отношусь к словам коллег более недоверчиво и стараюсь перепроверить информацию.

Алексей Ефремов, инженер-конструктор НТЦ:

– Это день розыгрышей. Я считаю, что розыгрыши на 1 апреля – это святое дело. Люблю подшутить над своими молодыми коллегами, шутки сами



с собой рождаются в голове. Помню, как в прошлом году мы поменяли провода рабочих телефонов своих коллег, и когда звонили одному человеку, то попадали на другого. Кроме того, приклеивали мышку к столу двухсторонним скотчем или заклеивали оптический датчик мышки. Когда коллеги ее поднимали, то видели надпись: «Розыгрыш 1 апреля». Думаю, что в шутке должны быть чувство меры, тактичность. Розыгрыш должен подходить к рабочей обстановке и не выходить за рамки приличия.

Ильдар Халиуллов, слесарь механосборочных работ ПСиСа:



– 1 апреля для меня – это обычный рабочий день. Наверно, для хорошей шутки не нужен отдельный праздник, радоваться нужно не только 1 апреля, каждый день должен быть наполнен смехом и положительными эмоциями. На шутки в свой адрес реагирую с юмором, потому что надо ко всему относиться с улыбкой. Я считаю, что для хорошей шутки нужен интеллект.

Самый веселый день в году

Юбилей замечательного профессионала

26 марта отметила юбилейный день рождения руководитель службы организации и оплаты труда основных цехов дирекции по персоналу Ирина Анатольевна Казакова.



Весь трудовой путь Ирины Анатольевны связан с Ульяновским автомобильным заводом. 17-летней девушкой она впервые пересекла заводскую проходную, которая впоследствии, как в старой доброй советской песне, «в люди вывела ее». Начав в далеком 1979 году с должности контролера сборочно-кузовного производства, Ирина Анатольевна последовательно прошла путь от начальной ступеньки «рабочей сетки» до ключевой руководящей должности современной дирекции по персоналу. Получив первый опыт работы на заводе, молодая сотрудница выбрала для себя путь организатора эффективного труда.

В 1985 году Ирина Анатольевна успешно закончила Куйбышевский плановый институт, получив квалификацию экономиста. И уже вскоре молодого и талантливого специалиста заметили руководители и назначили на первую руководящую должность – начальника бюро отдела труда и заработной платы цеха метал-

лопокрытий и ДОЦ. Работая в цеховом БОТИЗ, И.А. Казакова постоянно оттачивала мастерство руководителя в сфере управления персоналом – умение найти баланс между потребностями производства и нуждами работников.

Усердная и инициативная работа, стремление к новому, знание производства изнутри стали основой для продвижения Ирины Анатольевны в центральную службу – управление организации труда и заработной платы, где задачами молодого, но уже опытного профессионала стали направления общезаводского планирования труда рабочих, совершенствования оплаты их труда и материаль-

ного стимулирования, роста производительности труда. В 2002 году И.А. Казакова была назначена на должность менеджера по организации и оплате труда. С 2013 года, будучи признанным экспертом в области системы вознаграждения, возглавила отдел организации и оплаты труда основных цехов дирекции по персоналу, а с 2015 года – соответствующую службу, где и трудится в настоящее время.

За хрупкими плечами Ирины Анатольевны успешно реализованные проекты по улучшению организации труда производственных подразделений, внедрению системы оплаты труда на основе грейдов, совершенствованию системы оплаты труда и премированию и другие. Семья и работающие с Ириной Анатольевной люди могут по праву гордиться ею. Юбилея можно с уверенностью назвать одной из легенд дирекции по персоналу.

За огромный личный вклад в развитие Ульяновского автомобильного завода и высокие показатели деятельности Ирина Анатольевна Казакова неоднократно награждалась руководством завода, отмечена Почетной грамотой Министерства промышленности и энергетики РФ, является ветераном труда.

Коллеги отмечают не только высокие деловые качества юбиляра, такие как преданность делу, оперативность принятия решения, работа в режиме многозадачности, так и личные – энергичность, отзывчивость и эмоциональность.

Свободное от работы время Ирина Анатольевна посвящает семье, возделыванию сада. Она отлично готовит, балует домашних и коллег выпечкой и различными вкусностями.

Коллектив дирекции по персоналу сердечно поздравляет юбиляра, милую и замечательную женщину, с красивой датой и от души желает крепкого здоровья, любви и счастья на долгие годы! Благополучия и дальнейших успехов в нелегком, но важном деле мотивации персонала, радости и везения, цветения и вдохновения, отличного весеннего настроения каждый день, поддержки и понимания родных и коллег, а также исполнения заветных желаний!

*В прекрасный день,
В ваш день рождения,
Хотим от сердца пожелать
Лететь уверенно и гордо,
В полете крылья расправлять.
Желаем мы от всей души
Добра и неба голубого,
Улыбок, солнца и любви,
И счастья самого большого!*

С юбилеем!

В марте отмечают 60-летие работники цеха внутризаводского транспорта департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике:

24 марта – водитель автомобиля

Сергей Иосифович Альшевский
и водитель погрузчика

Валерий Георгиевич Шорников,
29 марта – водитель автомобиля

Алексей Дмитриевич Ухов.
Администрация, профком ДВЛ и коллектив от всей души поздравляют юбиляров, выражают им благодарность за добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, счастья и благополучия в жизни.

*Не беда, что годы мчатся,
Серебристый оставляя след.
Все мы вам желаем счастья,
Бодрости, здоровья, долгих лет!*

28 марта отметил 55-летний юбилей заместитель начальника чугунолитейного цеха по подготовке производства ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Алексей Анатольевич Курин.

Администрация, коллеги от всей души поздравляют его, выражают благодарность за долготелетний добросовестный труд, желают отличного здоровья, семейного счастья и всего самого хорошего.

*Здоровья, радости и смеха,
Везде во всем тебе успеха
И счастья столько, сколько надо,
Чтобы душа была бы рада,
И чтобы весело жилось,
И что задумано – сбылось!*



*Чтобы каждый день, конечно,
Радостно встречали вы!*

29 марта отмечает 55-летие слесарь-инструментальщик пресового цеха

Алексей Владимирович Коломиец.

Администрация, профком ПЦ и коллеги от всей души поздравляют его, выражают благодарность за долготелетний добросовестный труд, желают крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи и всего самого хорошего!

*Пусть каждый день ваш будет светлым,
Пусть ваше сердце будет щедрым.
От всей души желаем счастья,
В работе – радостных побед.
Пусть обойдут вас все несчастья,
Как будто их в природе нет.*

29 марта отмечает 55-летие старший диспетчер термического комплекса механосборочного цеха

Татьяна Вячеславовна Шарая.

Руководство, коллеги и профсоюзный комитет от всей души поздравляют Татьяну Вячеславовну с юбилеем!

*Две пятерочки примчались
В юбилей сегодня к вам,
Чтоб добро, любовь и счастье
Шли повсюду по пятам!
Поздравляем вас сердечно,
Мира, яркости, красоты,*



Весенний сплав

Любители водных походов, приглашаем вас принять участие в весеннем сплаве по рекам нашей области, который будет проходить с 21 по 23 апреля.

В водном походе вас ждут незабываемые впечатления, новые знакомства, прекрасные виды просыпающейся от

зимнего сна природы и, конечно же, песни и душевные разговоры у ночного костра.

Записаться в поход можно по телефону: 8-967-376-62-86 (Наталья) и 8-902-128-81-21 (Александр).



Турнир по мини-футболу на Кубок профсоюза

8 апреля в 12.00 в УСК «Новое поколение» для членов Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» состоится турнир по мини-футболу на Кубок профсоюза между профсоюзными подразделениями, посвященный 75-летию ППО ОАО «УАЗ». Все желающие принять участие в турнире могут обратиться по телефонам: 8-965-695-57-39 (Сергей Водопьянов), 8-906-145-31-99 (Олег Карасев) или по электронной почте sn.vodopyanov@sollers-auto.com.

Заявки принимаются до 29 марта. Образец заявки можно взять у представителя вашего подразделения в комиссии по работе с молодежью ППО ОАО «УАЗ» или скачать в группе КРМ ВКонтакте: vk.com/unit_uaz.



**В команду
Ульяновского
автомобильного
завода требуются:**



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженер-технолог** по сварочным/прессовым/окрасочным работам (высшее техническое образование «Технология машиностроения», знание ПК)
- **Инженер по патентам** (высшее техническое образование, знание принципов и основ работы по защите интеллектуальной собственности, уверенный пользователь ПК)
- **Специалисты по логистике** (высшее образование, свободное владение английским языком, знание ПК и Excel)
- **Экономисты** (высшее экономическое образование, знание цено-

образования, опытный пользователь ПК)

Квалифицированные рабочие:

- **Наладчики** кузнечно-прессового оборудования
- **Наладчик** оборудования металлопокрытия и окраски
- **Наладчик** станков и манипуляторов с ЧПУ
- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари** по ремонту автомобилей
- **Фрезеровщики**
- **Заточник**
- **Водители автомобиля** (кат. В, С, Е)
- **Маляры по металлу**
- **Контролеры** малярных работ
- **Контролер** станочных и слесарных работ
- **Стропальщики**
- **Аппаратчик** очистки сточных вод
- **Тракторист**

ООО «УАЗ-Автокомпонент» приглашает на работу:

- **Электромонтера** по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- **Стерженщиков** машинной формовки

**Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-84, 40-93-91, 40-94-86
personal-uaz@sollers-auto.com**

ГОРОСКОП на неделю



ОВЕН (21.03 - 19.04)

На этой неделе звезды ждут от Овнов смелых и решительных действий по отстаиванию своей позиции. Больше всего это касается партнерских отношений между супругами. В конце недели вы ощутите мощный эмоциональный подъем и рост личного авторитета.



ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Это прекрасное время для спокойного созерцания, размышлений, попыток осознать себя и свое место в этом мире. Вам удастся найти ответы на самые сложные и запутанные вопросы. Звезды советуют оказывать бескорыстную помощь другим людям, не пропуская мимо тех, кто нуждается в поддержке.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Начало недели принесет неожиданные перемены, однако к середине недели вы поймете, что все изменения к лучшему. Если вы ищете дружеской поддержки или единомышленников, то эта неделя предоставит вам богатые возможности для реализации своих замыслов.



РАК (22.06 - 22.07)

Рак ожидает рост популярности и авторитета в своем социальном и профессиональном кругу. Прекрасное время, когда стоит быть на виду, чтобы вас заметили и оценили. Тот, кто занимается карьерой, скорее всего, будет повышен в должности и обретет поддержку влиятельных людей.



ЛЕВ (23.07 - 22.08)

На этой неделе у Львов усилится тяга к знаниям. Возможно, именно сейчас вы повстречаете духовного наставника, который в дальнейшем будет направлять вас по жизни. Особенно удачно эта неделя сложится для дальних поездок, путешествий, изучения иностранных языков.



ДЕВА (23.08 - 22.09)

Девам в этот период стоит уделять больше времени отношениям с партнерами (и по бизнесу, и по браку). С одной стороны, они могут натолкнуть вас на интересные идеи, поделиться важными знаниями. Но с другой – способны доставить немало беспокойств.



ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

У Весов сейчас масса неотложных дел, которые отнимают слишком много времени и сил. Пожалуйста, берегите себя: планируйте свое время и старайтесь адекватно оценивать собственные ресурсы. Не забывайте и о доме: поддерживайте гармонию в семейных отношениях.



СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

В этот период вы ощутите мощный приток энергии и жизненных сил. Резко увеличится уровень работоспособности, вы практически забудете о чувстве усталости. Старайтесь сосредоточиться на решении насущных бытовых проблем и максимально выкладываться на работе.



СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Эта неделя будет особенно важна для влюбленных. Ваши романтические чувства поднимутся на необычайную высоту. Быть может, именно на этой неделе произойдет объяснение в любви. Старайтесь больше времени проводить в веселых компаниях и радоваться жизни по максимуму.



КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Настает наиболее удачное время для решения любых семейных и жилищных вопросов. Если дела в карьере или в отношениях с начальством складываются не совсем так, как хотелось бы, не придавайте этому слишком большое значение. Главное, чтобы близкие и родные люди были рядом с вами.



ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Водолеям стоит включить энергосберегающий режим и поберечь здоровье, побольше отдыхать дома, тем более, что на работе обстановка довольно напряженная. Но в остальном неделя сложится для них удачно. Благодаря интуиции вы будете находить правильные решения.



РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Благодаря развитой интуиции и тонкому пониманию человеческой природы Рыбы смогут находить оптимальные решения и самые короткие пути к цели. Кроме того, вы сумеете удачно вложить деньги, найти дополнительные источники дохода, принять участие в наиболее перспективных проектах.