

ПАНОРАМА

12+

Корпоративная газета ООО «УАЗ». Издаётся с 4 июля 1942 года.

УАЗ

№ 9 (8351) 11 апреля 2018 г.

О главном

«Двигатели прогресса»: УАЗ отмечает сотрудников за новаторский подход в работе



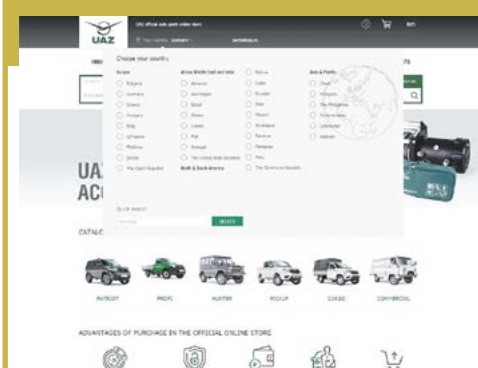
В конце 2017 года дирекцией по персоналу с учетом мнения непосредственных руководителей были отобраны десять сотрудников предприятия, внесших значительный индивидуальный вклад в развитие компании.

Они были выбраны по единым критериям: каждый из них имеет достижения, оказавшие влияние на результаты деятельности автозавода за счет творческого подхода, внедрения новых идей и совершенствования текущих

процессов, применения лучших практик. Идеи новаторов работают на качество продукции, повышают производительность, снижают затраты, улучшают условия и безопасность труда.

Мы создали специальную рубрику «Двигатели прогресса», в которой в течение 2018 года будем знакомить читателей с каждым из десяти новаторов. О молодом конструкторе Сергее Куршакове читайте сегодня на странице 3.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



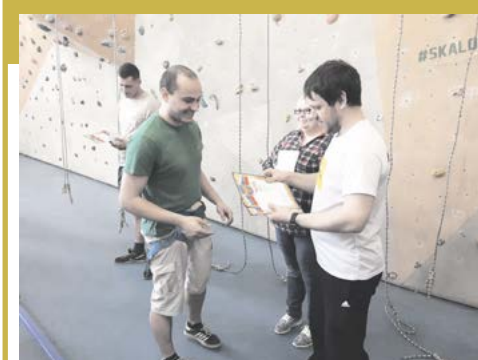
УАЗ открыл продажи запчастей на экспорт через интернет-магазин

стр. 3



Акт проверки выполнения коллективного договора

стр. 4-6



«Спартакиада-2018»: альпинизм

стр. 7

В эфире радио УАЗ

с 16 по 19 апреля



- «Новаторы УАЗ». Перспективные идеи, творческий взгляд, новые пути к совершенству.
- «Давным-давно была война». В эфире радио УАЗ заводские ветераны вспоминают о тяжелых годах становления предприятия.
- Новости предприятия и региона.
- «Мы вам желаем...». Музыкальная программа по заявкам заводчан.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

Электронную версию газеты читайте на сайте life.uaz.ru

► Из жизни региона

**Опорный вуз региона
вошел в число лучших
университетов мира**

По итогам ранжирования в рамках международной программы «Global World Communicator (GWC). Education and Science» УлГУ включен в ТОП-500 вузов мира и ТОП-15 – России.

Так, в первом списке Ульяновский государственный университет занял 437-е место, во втором – 14-е. Кроме того, по показателю «информационная доступность» учреждение второй год подряд находится на втором месте среди вузов России и 151-м – среди университетов мира.

Данный профессиональный рейтинг составляется Международным советом ученых, экспертами выступают профессоры из высших учебных заведений более чем 40 стран. Основными параметрами ранжирования являются цитируемость и репутация университета в мировых научных кругах, доступность и привлекательность информации, размещенной на англоязычной версии сайта вуза. Кроме того, оценивается академический уровень – состав студентов и сотрудников, качество программ обучения и публикационная активность.

**В Ульяновской области
уточнен порядок уплаты
взносов за капремонт**

Соответствующие изменения в программу внесены на очередном заседании регионального Правительства.

Напомним, ранее губернатор Сергей Морозов поставил задачу обеспечить сохранность и целевое использование тех средств, которые были внесены собственниками на капитальный ремонт своих многоквартирных домов.

«Благодаря принятым изменениям у нас появляется реальная возможность обеспечить комфортные и безопасные условия проживания граждан, привести имеющийся жилой фонд в нормативное состояние. В настоящее время более 90% жителей Ульяновской области исправно вносят средства на капремонт – это неплохой показатель, свидетельствующий о том, что растет доверие к данной системе», – подчеркнул председатель Правительства Ульяновской области Александр Смекалин.

По информации специалистов Фонда, для жителей многоквартирных домов, введенных в эксплуатацию, обязанность по уплате взносов наступает через три года после включения их дома в региональную программу, а для всех остальных категорий собственников обозначен трехмесячный срок после включения многоквартирного дома в программу капремонта.

► События в автомире

Соответствующие новшества могут войти в план реализации стратегии по улучшению ситуации с безопасностью дорожного движения.

Пункты, которые могут войти в план реализации стратегии, начальник Госавтоинспекции России Михаил Черников обсудил с представителями общественных организаций. Напомним, стратегия направлена на достижение нулевой смертности в ДТП на российских дорогах к 2030 году.

Стратегию безопасности движения в начале января 2018 года утвердил премьер-министр Дмитрий Медведев. Согласно этому документу планируется достичь снижения социального риска (то есть количества погибших в ДТП на 100 тыс. человек). К 2024 году показатель с 13,4 должен уменьшиться до 4; до 0 он опустится к 2030-му.

Для реализации этой задачи ГИБДД разработает план, содержащий конкретные меры для автомобилистов. С «черновиком» будущего документа ознакомился «Коммерсант». В первом блоке указаны способы по «изменению поведения участников движения». В их числе формирование «положительного имиджа» инспекторов ГИБДД и увеличение количества дорожных камер.

**Водителям стоит готовиться ко
временным правам, алкозамкам
и новым запретам**

Помимо этого, в первый блок входит предложение по введению использования в автомобилях «алкозамков». Эти устройства не позволяют завести машину до тех пор, пока водитель в них не подышит. Специальный датчик допустит его к управлению ТС в зависимости от уровня алкоголя в выдохе.

Далее следует блок о «повышении защищенности от ДТП». В нем речь идет, в частности, об автокреслах. Так, в ГАИ считают, что нужно развивать системы проката этих удерживающих устройств для детей-пассажиров; также необходимо создать барьер для доступа на рынок некачественных товаров этой категории.

Есть также блок, посвященный «совершенствованию улично-дорожной сети». Здесь говорится об увеличении количества перекрестков с круговым движением, так как они считаются более безопасными, чем «классические». Напомним, новые правила проезда «колец» вступили в силу в ноябре 2017 года.



Блок «совершенствование механизмов допуска транспортных средств и водителей к участию в движении» содержит пункты об усложнении экзаменов для мотоциклистов и водителей автобусов, а также о введении временных прав для водителей-новичков. Предполагается менять их на постоянные удостоверения в случае отсутствия серьезных нарушений ПДД.

Известно, что ГИБДД подготовит и утвердит план реализации стратегии безопасности движения в течение ближайших трех месяцев. По мнению экспертов, он может претерпеть множество изменений.

**Процесс покупки подержанного автомобиля
упростят для россиян**

гражданам и банкам необходимо дать доступ к реестру движимого имущества с помощью портала госуслуг. В ведомстве считают, что всем участникам рынка будет удобнее получать выписки из этого реестра в режиме онлайн. Законопроект предположительно примут в апреле 2019 года.

Как сообщают «Известия», для реализации инициативы понадобятся поправки в статьи 34.4 и 103.1 закона «Основы законодательства РФ о нотариате». Сейчас гражданин, желающий купить подержанный автомобиль, также проверяет его с помощью указанного реестра (не находится ли машина в залоге или угоне). Однако для получения подтверждающей выписки нужно обращаться к нотариусу.

В случае, если сделка по покупке машины происходит между двумя гражданами, покупателю такая выписка о юридической чистоте автомобиля может понадобиться, если у правоохранительных органов появятся какие-либо претензии. Если законопроект Минфина будет одобрен, то на получение таких выписок из реестра Федеральной нотариальной палаты будет уходить лишь несколько минут, а не дней (как сейчас). Это позволит ускорить выдачу банками кредитов на покупку подержанных машин, а также упростит для граждан продажу автомобилей друг другу.

Суть инициативы министерства заключается в том, что нужная для сделки по покупке машины с пробегом выписка будет подтверждаться электронной подписью нотариуса и пересылаться в личный кабинет пользователя на портале госуслуг. По информации ФНП, сейчас в реестре движимого имущества есть свыше 4,5 миллиона уведомлений об автомобилях, находящихся в залоге.

Доступ к реестру движимого имущества хотят дать как банкам, так и обычным гражданам страны.

В Министерстве финансов РФ разработали законопроект, согласно которому

**Систему, которая следит за тем, чтобы водители
не засыпали за рулем, создают в РФ**

Разработкой этого сервиса занимаются ученые Московского физико-технического института и АО «Нейроком».

На создание специальной системы, которая будет следить за тем, чтобы водители не засыпали за рулем, у специалистов уйдет примерно полтора года. Как сообщают «Известия» со ссылкой на информацию от разработчиков, этот сервис будет включать в себя анализ видео из кабины и информации с датчиков, установленных на теле шофера.

«Если шофер заснет за рулем, может случиться авария. Известны многочисленные ДТП по этой причине, – комментирует руководитель лаборатории прикладных кибернетических систем МФТИ Тимур Бергалиев. – В нашем проекте анализируются физиологические пара-

метры человека. В частности, с помощью носимого браслета измеряются электрогальванические показатели кожи. Кроме того, исследуется видео с камер, установленных перед водителем».

Программа выделяет на изображении, получаемом с камер, ключевые точки лица человека: глаза, веки, рот. По словам ученого, с помощью измерения расстояния между такими точками можно определить, как часто и на какое время шофер закрывает глаза. Степень утомления вычисляется по изменению тонуса мышц лица. Система также будет отслеживать зевание и смену положения головы в кадре. Параметры отслеживаются непрерывно в течение всей поездки. В случае выявления признаков усталости получивший

предупреждение оператор дистанционно даст команду такому водителю отдохнуть.

Известно, что специалисты Московского физико-технического института и АО «Нейроком» разработали первые версии рабочего прототипа системы и уже проводят лабораторные испытания.



УАЗ открыл продажи запчастей на экспорт через интернет-магазин

Ульяновский автомобильный завод первым из отечественных автопроизводителей начал реализацию запчастей в страны ближнего и дальнего зарубежья посредством заказа через официальный интернет-магазин.

Для online заказа клиентам будут доступны более 2000 наименований оригинальных запчастей и аксессуаров для всего модельного ряда УАЗ с сертификатами качества и гарантией от изготовителя.

Осуществить заказ можно будет из стран СНГ (Туркменистан, Азербайджан, Армения, Узбекистан), из Европы (Италия, Чехия, Венгрия, Греция, Германия, Сербия, Болгария, Молдавия, Литва), а также из стран дальнего зарубежья (Куба, Гана, Китай, Либерия, Никарагуа, ОАЭ, Парагвай, Мексика, Эквадор, Перу, Гаити, Сенегал, КНДР, Доминиканская республика, Египет, Панама, Филиппины, Монтенегро, Боливия, Вьетнам и др.). Первая отгрузка запчастей состоялась в начале этой неде-

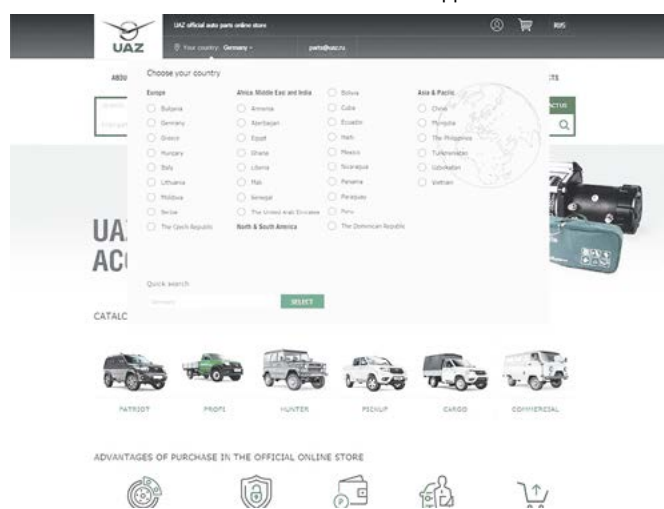
ли в Чили путем авиасообщения.

Клиентам интернет-магазина УАЗ предложен простой и понятный интерфейс, удобные разделы, что существенно облегчает поиск. Подробный каталог с качественными фотографиями дает четкое представление о товаре.

В рамках запуска интернет-магазина при оформлении первого заказа любому клиенту будет предоставлена скидка в размере 5% от стоимости товара. При работе с клиентами предусматривается индивидуальный подход. В дальнейшем компания УАЗ планирует ввести программу лояльности для постоянных покупателей интернет-магазина на экспортное направление.

Доставка заказов будет осуществляться с центрального логистического комплекса УАЗ площадью более 4000 кв. м, расположенного в Подмоскowie. Срок доставки заказа может составить от 2 до 10 дней в зависимости от местонахождения клиента.

Оформление заказа возможно двумя способами: на сайте parts.uz.ru при регистрации в личном кабинете или по телефону call-центра интернет-магазина УАЗ 8-800-100-00-62. Для удобства покупателей создан отдельный call-центр по заказу запасных частей и аксессуаров, высококвалифицированные сотрудники которого смогут оперативно предоставить информацию по ассортименту и помочь с выбором.



Президент Намибии приехал на парад на кабриолете УАЗ ПАТРИОТ

Президент Намибии Хаге Гейнгоб приехал на парад в честь 28-ой годовщины независимости страны на УАЗ ПАТРИОТ в кузове кабриолет. Мероприятие прошло на стадионе Oscar Norich в городе Цумеб.

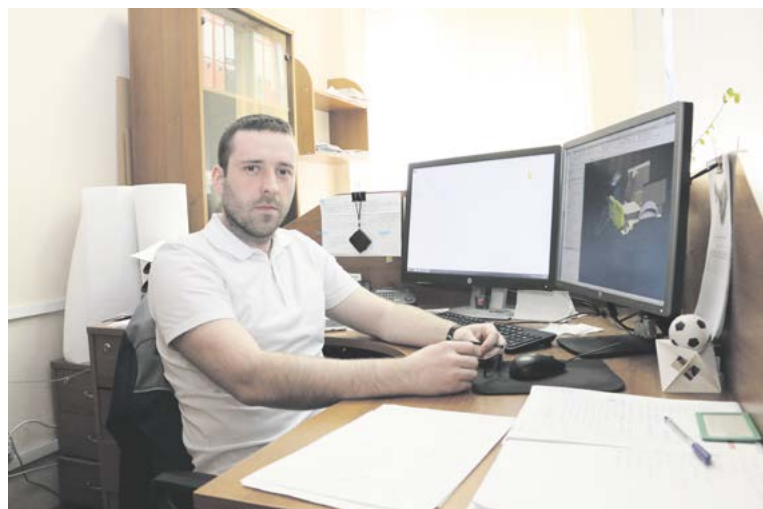


Парадный УАЗ ПАТРИОТ с открытым верхом предназначен для использования военными ведомствами на торжественных мероприятиях. Первый экземпляр этой машины в ноябре прошлого года был передан властям Намибии.

Подобные автомобили востребованы в министерствах обороны разных стран для участия в церемониальных выездах. Как правило, данные кабриолеты имеют лестницу сзади, боковые поручни для устойчивости пассажиров во время движения, а также особую отделку салона и специальную окраску кузова.



Двигатели прогресса Сергей Куршаков: «Работа должна быть любимой»



► Сергей Куршаков, ведущий инженер-конструктор отдела легковых автомобилей УГК НТЦ

Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Если следовать этой логике, Сергей прекрасный инженер-конструктор, ибо его профессиональное стремление – «дорастить хотя бы до главного конструктора» и «сконструировать автомобиль, который бы пользовался большой популярностью во всем мире».

Надо сказать, он уже идет по дороге к своей мечте: работает над проектом нового автомобиля – УАЗ Патриот 2020. По словам инженера, внедорожник будет значительно отличаться от своего предшественника: осуществляется глубокая

модернизация узлов и агрегатов.

Работа Сергея заключается в координации деятельности бюро по разработке шасси, кузова, электрики, двигателя. Подготовленные ими детали и узлы нужно наилучшим образом скомпоновать в автомобиль – этим и занимается наш герой. «Начинаем со схемы вмести-

мости, располагаем узлы, выбираем местоположение для каждого элемента, чтобы соблюсти все технические требования для данных узлов, а также геометрические и тепловые зазоры», – поясняет он. Составные детали нового автомобиля не статичны, они постоянно дорабатываются и изменяются, поэтому и работа по компоновке проходит большое количество циклов.

Мы поинтересовались у Сергея, где он черпает вдохновение и как преодолевает трудности в работе.

– Вдохновение? Само приходит. Работа должна быть любимой, работа должна быть хобби, как она у меня и есть. Я пришел на УАЗ, потому что здесь рабочие места по специальности, которую я получил в вузе – автомобилестроение.

Поэтому и трудного в работе нет. Если затруднения и возникают – разбираем вопрос и решаем проблемы. Что не знаем – найдем, прочитаем, изучим, – ответил конструктор.

К «минусам» работы инженера-конструктора Сергей Куршаков относит то, что большую часть рабочего дня приходится проводить сидя за компьютером, движения не хватает. Компенсировать эту поддержку профессии помогает спорт: зимой – сноуборд, летом – велосипед. «Мне нравится находить на гугл-картах интересные места, где я еще не бывал, и ездить туда на разведку», – поделился он.

По словам руководства и коллег, Сергей Куршаков ответственно относится к своим обязанностям, повышает профессиональный уровень, изучает и применяет передовой опыт мировых автопроизводителей. По выражению начальника отдела легковых автомобилей Алексея Никитина, «этот парень мыслит на два шага вперед, для решения поставленных задач собирает совещания с привлечением более опытных коллег, предлагает сразу несколько вариантов решения проблем, выполняет свою работу четко и грамотно». Благодаря всему этому за сравнительно короткий срок – Сергей работает четыре года – ему удалось дорости до должности ведущего инженера-конструктора.

Следить за тенденциями в автомобилестроении Куршакову помогают журналы, в том числе технические («За Рулем», «Авторевю», «Автомобильная промышленность»). «Если идея нравится, просчитываю, можно ли ее применить в нашем автомобиле», – делится Сергей. Нема-

лованным в работе конструкторов является свободное владение программами трехмерного моделирования. «В университете нам преподавали только «Компас 3D», здесь на УАЗ конструкторы работают в «Unigraphics NX» – пришлось срочно освоить ее, сначала самостоятельно, потом с помощью обучающих курсов на предприятии. В программе много нюансов, обновлений. Изучать и осваивать их можно постоянно. Кроме того, интересно на досуге изучать и другие программы 3D-моделирования», – рассказал наш собеседник.

Какими качествами должен обладать инженер-конструктор, чтобы преуспеть в профессии? По мнению героя статьи, это прежде всего интерес и любовь к автомобилю, знания о его устройстве, а также терпение и трудолюбие.

В завершение интервью мы поинтересовались у Сергея, есть ли у него девиз и что же ему больше всего нравится в работе.

– Девиза у меня нет, но я часто говорю: «Разберемся на месте», решаю проблемы по мере их поступления. Самое значимое в работе – видеть результат, например, в прошлом году компоновку автомобиля делали, в этом году прототип собрали – это хоть и промежуточный, но результат. Особенно приятно, когда на практике узлы действительно хорошо ложатся, все собирается без проблем. Цели на 2018-й? Продолжать в том же духе.

Екатерина ПАНЮХИНА

Общество с ограниченной ответственностью «Ульяновский автомобильный завод»

Акт о выполнении мероприятий коллективного договора в 2017 году

Права и обязанности сторон, заключивших настоящий коллективный договор, в целом выполнялись.

Раздел 2. Трудовые отношения в ООО «УАЗ». Права и обязанности сторон

Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за определенную плату трудовой функции, оформлялись трудовым договором, в котором отражены права и обязанности сторон.

Трудовой договор заключался в письменной форме в двух экземплярах, один из которых выдавался работнику, другой хранится у работодателя.

Все условия трудового договора изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. В трудовом договоре содержатся все сведения и условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

При трудоустройстве на работу работники знакомились с основными правами и обязанностями сторон трудового договора.

п.2.4. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснования к нему, направлялись в профком ППО ОАО «УАЗ» для учета мнения выборного профсоюзного органа. При вынесении отрицательного мотивированного мнения либо предложений сторонами проводились дополнительные консультации, и акт принимался в соответствии с требованиями ТК РФ (ст. 372).

Принимаемые локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, доводились до работника под роспись работодателем, в отдельных подразделениях – общим собранием коллектива.

Раздел 3. Рабочее время

п.3.1. График работы завода уточнялся с учетом принятого плана производства.

Период	График РФ	График ООО «УАЗ»
Январь	17	5
Февраль	18	18
Март	22	22
Апрель	20	20
Май	20	20
Июнь	21	18
Июль	21	12
Август	23	13
Сентябрь	21	21, 5
Октябрь	22	22
Ноябрь	21	22
Декабрь	21	21
2017 год	247	214, 5

п.3.2; 3.5; 3.6; 3.8. Приказами ООО «УАЗ» был введен режим неполного рабочего времени с августа по декабрь 2017 г. В связи с увеличением плана производства автомобилей приказами ООО «УАЗ» был отменен режим неполного рабочего времени с 4.09.2017 г.

п.3.3. На данные приказы были получены положительные мотивированные мнения профсоюзного комитета.

Графики 85-86-87-88; 81-82-83-84; 79-97-98-99 предусматривали для работника суммированный учет рабочего времени, часы отклонений от баланса рабочего времени от российского графика работ оплачивались как сверхурочное время.

п.3.9. Продолжительность рабочей

смены, предшествующей праздничному дню, сокращалась на 1 час.

п.3.11. Продолжительность смены в ночное время сокращалась на 1 час.

п.3.15. Отработано сверхурочно в 2017 г. – 628446 часов.

п.3.16. Работники, имеющие трудовое соглашение на условиях ненормированного рабочего дня (РСИС), привлекались к сверхурочной работе. Ими отработано и оплачено в соответствии с ТК РФ 22575 часов сверхурочного времени.

Раздел 4. Время отдыха

п.4.3.1. Перерывы для отдыха и питания работникам предоставлялись согласно Приложению № 1. Отдельным категориям работников предоставлялась возможность для отдыха и питания в рабочее время согласно Приложению № 4.

п.4.3.2. Также предоставлялись регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха» и специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, согласно Приложению № 5.

п.4.4. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляла не менее 42 часов. Предоставлялось 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

п.4.5.2. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускалось с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета. Работа в выходные дни составила 514559 часов в год.

п.4.6. Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчислялась в календарных днях.

п.4.6.1. Продолжительность основного отпуска составляла 28 календарных дней. Отпуск предоставлялся в соответствии с графиком отпусков.

Работающим инвалидам предоставлялся отпуск 30 календарных дней.

п.4.6.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам по спискам должностей и профессий согласно Приложениям № 2 и № 3 в соответствии с отработанным временем на данном рабочем месте.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска.

Также предоставлялись дополнительные отпуска женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет; членам добровольных пожарных дружин; работникам ООО «УАЗ», являющимся спасателями нештатного аварийно-спасательного формирования.

п.4.6.10. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника заменялась денежной компенсацией.

п.4.6.11. Отзыв работников из очередного отпуска допускался с соблюдением ст. 125 ТК РФ.

п.4.6.12. При увольнении (1262 работника) за неиспользованные дни очередного отпуска выплачивалась денежная компенсация.

п.4.6.13. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставлялся дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии

с ТК РФ (ст. 173-177). Количество обучающихся – 276 человек.

Раздел 5. Оплата и нормирование труда

п.5.2.1. Минимальная заработная плата не квалифицированного работника ООО «УАЗ», полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (уборщик территории), за 2017 г. (10519 руб.) была не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 кв. 2016 г. (9678 руб.).

п.5.2.2. В течение 2017 г. работодатель производил повышение заработной платы в соответствии с действующей на заводе системой оплаты труда за счет присвоения категорий и установления индивидуальных стимулирующих надбавок работникам, а также изменений организационной структуры подразделений с пересмотром (увеличением) должностных окладов. Средняя заработная плата на одного работающего за 2017 г. составила 29999 рублей.

п.5.2.3. Оплата нерабочих праздничных дней производилась в размере дневной тарифной ставки работника.

п.5.2.4. Зарплата в ООО «УАЗ» в 2017 г. выплачивалась 2 раза в месяц в соответствии с принятым графиком – нарушений графика не было.

п.5.3.1. На ООО «УАЗ» установлены следующие системы оплаты труда: временно-премиальная, сдельно-премиальная и система должностных окладов.

п.5.3.2. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производилась по утвержденным тарифным ставкам, должностным окладам.

п.5.3.3. Премии и другие стимулирующие выплаты всем категориям работающих выплачивались в соответствии с утвержденными Положениями (Приложение № 7).

п.5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на декабрь 2017 г. составило 6904 чел.), производилась в повышенном размере согласно утвержденному Положению.

п.5.6. Работникам, занятым на работах на открытом воздухе, в холодное время года работодателем установлена доплата в соответствии с Положением.

Количество работников, занятых на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года, на декабрь 2017 г. составило 231 чел.

п.5.7. Работникам при сменной работе и скользящем графике оплата производилась в повышенном размере:

- за работу в вечернее время – 20% от тарифной ставки за каждый час работы;

- за работу в ночное время – 40% от тарифной ставки за каждый час работы.

п.5.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в двойном размере. По желанию работника на основании личного заявления в 2017 г. вместо оплаты предоставлялся другой день отдыха. При этом работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивалась в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежал.

п.5.10. При работе за пределами нормальной продолжительности рабочей смены (сверхурочная работа) оплата производилась согласно ст. 152 ТК РФ.

Оплата сверхурочного времени произ-

водилась в соответствии с ТК РФ. Факты нарушения порядка оплаты и предоставления компенсации дополнительным временем отдыха работникам не установлены.

п.5.11. В течение рабочей смены оплачивались перерывы для отдыха и питания (Приложение № 4); специальные перерывы для работников, работающих на открытом воздухе; регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005.

п.5.13. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника, оплачивалась наравне с годными изделиями.

п.5.14. Время простоя оплачивалось:

- по вине работодателя – в размере двух третей средней заработной платы работника; внутрисменные часы в количестве 8834; целодневные – 49189.

п.5.19. При направлении работодателем работника для повышения квалификации, переподготовки по новой профессии с отрывом от работы за ним сохранялись место работы (должности) и средняя заработная плата по основному месту работы.

п.5.20. На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохранялся средний заработок по месту работы.

п.5.23. Работодателем при направлении работника в служебную командировку возмещались расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно – к месту постоянной работы, на выплату суточных в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

п.5.25. Трудовых споров в связи с несвоевременной выплатой окончательного расчета при расторжении трудовых договоров не было.

п.5.27. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивал работникам пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности – за счет средств работодателя.

п.5.30. В 2017 г. пересмотрено 195776 норм труда. Ввод, пересмотр норм принимались работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

Раздел 6. Охрана труда

В 2017 г. приоритетными направлениями в области охраны труда на заводе явились:

- улучшение условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма;

- обеспечение всех рабочих и специалистов завода спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;

- предоставление работающим в неблагоприятных условиях труда льгот и компенсаций, гарантий социальной защиты в случае получения трудового увечья или профессионального заболевания.

Всего в 2017 г. реализовано 369 мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- выполнено 30 мероприятий программы по профилактике производственного травматизма;

- в соответствии с распоряжением № 110/Ф от 6.02.2017 г. организовано



проведение месячника по охране труда в ООО «УАЗ», выполнено 17 мероприятий;

- в соответствии с распоряжением № 344/Ф от 16.03.2017 г. по предупреждению и профилактике производственного травматизма реализовано 28 мероприятий;
- в соответствии с распоряжением № 469/Ф от 6.04.2017 г. в рамках Всемирного дня охраны труда реализовано 12 мероприятий;
- проведена адаптация программы «Янтарь» к системе 1С;
- проведена обрезка зеленых насаждений в местах установки дорожных знаков;
- закуплено 4090 единиц средств пожаротушения и произведена перезарядка 1002 огнетушителей для подразделений завода;
- для цехов завода закуплено 130 комплектов аптечек для оказания первой медицинской помощи;
- разработан график переработки инструкций безопасности, ежемесячно проводится мониторинг его выполнения;
- проведено 2 проверки питьевого режима в подразделениях ООО «УАЗ» в весенне-летний период;
- проведена внеплановая специальная оценка условий труда на 1092 рабочих местах;
- разработан план мероприятий по профилактике и предупреждению профессиональных заболеваний работников ООО «УАЗ»;
- проведена экспертиза материалов СОУТ в ООО «УАЗ-Автокомпонент» с целью исключения повторного проведения СОУТ в данных подразделениях;
- обучено по охране труда 6583 работника, в том числе: 687 руководителей и специалистов, 3710 рабочих, 1608 работников из числа электротехнологического персонала на допуск к работам с электроинструментом, 578 водителей по 20-часовой программе на знание ПДД;
- организован мониторинг и контроль организации обучения по охране труда вновь принятых работников ООО «УАЗ». В результате мониторинга отстранено от работы 48 работников, не прошедших проверку знаний в установленные законодательством сроки;
- определены целевые показатели премирования по коэффициенту безопасности для подразделений завода;
- проведены испытания 92 новых образцов СИЗ и СИОС;
- организован мониторинг за процессом выдачи, использования и оформления карточек выдачи СИЗ и СИОС;
- организован процесс формирования заводских норм выдачи СИЗ на основе отраслевых норм и Приложения № 9 коллективного договора;
- проведено 3 круглых стола с поставщиками СИЗ с участием представителей производств;
- проведена подготовительная работа по закупке и использованию в ООО «УАЗ» при проведении работ на высоте страхующих привязей и систем канатного доступа, сформировано техническое описание;
- проведены испытания корректирующих очков, изготовленных РОСОМЗ по индивидуальным рецептам для работников с ограниченным зрением в ПТО, ДТОиР, РМЦ, ПЦ;
- разработана программа по организации работ по безопасности дорожного движения, реализовано 19 мероприятий программы;
- заменено 63 знака дорожного движения, пришедших в негодность;
- проведена разметка проезжей части дорог и пешеходных переходов, проведен технический осмотр 46 единиц прицепных устройств;
- проведена разметка пешеходных зон в цехах завода, вывешены дополнительные знаки безопасности;
- заменено 5 и отремонтировано 15 светодиодных модулей для светофорных объектов, вышедших из строя;
- восстановлен блок управления свето-

фором;

- проведен внеплановый инструктаж по БДД 79 пешеходам;
- организован ежедневный контроль за выпуском транспортных средств на линию, прохождением водителями предрейсового медосмотра;
- организован контроль за состоянием светофорных объектов;
- обеспечено соблюдение режима труда и отдыха водителей;
- организовано сопровождение 7 опасных и крупногабаритных грузов по территории завода;
- разработан план установки и замены дорожных знаков;
- в рамках Всемирного дня охраны труда проведена викторина с выдачей призов победителям;
- проведено анкетирование работников с целью выявления проблемных вопросов в части улучшения условий и охраны труда на рабочих местах.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2017 г. было израсходовано 119807 тыс. рублей, в том числе на приобретение спецодежды – 85309 тыс. рублей, спецжиров – 16692 тыс. рублей, СИОС – 4000 тыс. рублей.

На обеспечение надлежащего состояния охраны труда на одного работника ООО «УАЗ» было затрачено 12,5 тыс. рублей (в 2016 г. – 9,9 тыс. рублей).

На реализацию 8 мероприятий соглашения коллективного договора, запланированных на 2017 г., израсходовано 1851 тыс. рублей.

Была проведена 691 плановая проверка состояния охраны труда на производственных участках. В результате было выявлено 2266 нарушений требований охраны труда. 19,1% всех нарушений приходится на механосборочный цех ПАК, 16,4% – на прессовое производство, 13,6% – на ПСиСА, 7,7% – на сварочное производство, 7,5% – на департамент ТООиР, 6,8% – на ЦШиПР ПАК, 28,9% – на прочие подразделения.

Основные нарушения приходятся на: неиспользование СИЗ – 23,5%, неудовлетворительную организацию профилактической работы – 17,4%, неудовлетворительное состояние проходов и проездов – 12,1%, неудовлетворительное состояние технологического оборудования – 10,1%, противопожарный режим – 9,8%, неудовлетворительную организацию рабочих мест – 8,2%.

В 2017 г. в ООО «УАЗ» произошел рост производственного травматизма на 45% (произошло 16 несчастных случаев против 11 в 2016 г.). Рост производственного травматизма по сравнению с 2016 г. допущен в 8 подразделениях (ДТОиР, СОП, ЦВЗТ, ЦВТ, МСП, ЦШиПР, УГТ, ИК УГК).

Причинами несчастных случаев явились: неосторожность пострадавших – 6, неудовлетворительная организация работ – 5, нарушение техпроцесса – 1, нарушение дисциплины – 2, состояние территории – 1, нарушение ПДД – 1.

По итогам плановых и внеплановых проверок состояния охраны труда в 2017 г. СОТИБ завода было выдано для исполнения 691 предписание, в которых было предложено устранить 2266 нарушений требований охраны труда. Выполнение составило 98%. В целях профилактики травматизма было подготовлено 40 распоряжений, приняты меры дисциплинарного воздействия к 36 работникам завода, не выполняющим требования охраны труда, в том числе к 16 руководителям.

Все вопросы охраны труда регулярно рассматривались на комиссии по охране труда, которая проводилась по графику совместно с профсоюзным комитетом.

п.6.7. Работодатель выполнил ремонт санитарно-бытовых помещений в цехах завода в 2017 г. на сумму **7354** тыс. руб.

п.6.8.3. За 2017 г. освобождены **12** женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

АКТ ПРОВЕРКИ КОЛДОГОВОРА

5

Подразделения	Виды ремонта
Производство сборки и сдачи автомобилей	Ремонт в мужском гардеробном помещении на 5-м этаже АБК гл. конвейера.
	Ремонт санузлов на 2-м этаже ПКК-2 с западной стороны.
	Ремонт душевых мужского гардеробного помещения на 2-м этаже южного пристроя.
	Ремонт мужских душевых на 1-м этаже (участок грузовых а/м) и на 5-м этаже (северо-западная сторона МСК-1).
	Ремонт женской душевой на 3-м этаже АБК МСК-1 (северо-запад).
Окрасочное производство	Ремонт мужских и женских гардеробных в АБК ПКК-2 (2-й этаж).
	Ремонт женской душевой в АБК ПКК-2 (2-й этаж).
Сварочное производство	Ремонт санузлов на 1-м этаже ПКК-1.
	Ремонт санузла на 1-м этаже АБК лонжеронного корпуса.
Прессовое производство	Ремонт санузлов на 4-м этаже АБК ПКК-2.
	Ремонт мужских душевых гардеробного помещения АБК ПКК-2 (2-й этаж).
	Ремонт мужской душевой АБК ПКК-2 (3-й этаж, западная сторона).
Производство технологической оснастки	Ремонт санузлов на 1-м этаже АБК МСК-3 с заменой оконных блоков.
	Ремонт женского и мужского санузлов на 1-м этаже АБК БРЦ.
Механосборочный цех	Ремонт умывальника на 1-м этаже АБК БРЦ.
	Ремонт душевых в мужском гардеробе № 5 на 2-м этаже.
Комплекс производства мостов и рулевого управления	Ремонт санузлов с восточной стороны МСК-2.
	Ремонт женской душевой на 2-м этаже.
Автоматный комплекс	Ремонт женской душевой на участке в корпусе ДОК.
Деревообрабатывающий комплекс	Ремонт душевой мужского гардероба в МСК-2.
Термический комплекс	Ремонт мужских душевых на 2-м этаже АБК корпуса № 2 и на 3-м этаже АБК корпуса № 1.
Кузнечный цех	Ремонт санузлов на 1-м этаже АБК БРЦ.
	Ремонт мужской душевой и гардероба на 1-м этаже АБК БРЦ.
	Ремонт женского гардероба на 2-м этаже АБК БРЦ.
Цех внутреннего транспорта ДВЛ	Ремонт женского гардеробного помещения АРМ-2.
Центральные склады ДВЛ	Ремонт санузлов ЦС МСК-1.
	Ремонт женского гардеробного помещения на 2-м этаже МСК-1 с заменой оконных блоков.
Вспомогательные склады ДВЛ	Ремонт мужской душевой в АБК склада штучных материалов.
	Ремонт мужского и женского санузлов в АБК склада штучных материалов.
Железнодорожный цех	Ремонт гардеробного помещения АБК.
Цех отгрузки автомобилей	Ремонт душевой и умывальника АБК.

Раздел 7. Работа с персоналом

За 12 месяцев 2017 г. на предприятие было принято **3684** чел.; уволено – **1608** чел. Текучесть персонала составила **8,4%**.

Из числа уволенных по собственному желанию убыло **866** чел., по соглашению сторон – **342** чел., по сокращению численности или штата – **99** чел., в связи с призывом на военную службу – **10** чел., в связи с переводом в другую организацию – **60** чел. и прочие – **231** чел.

п.7.1. Процедура высвобождения персонала происходила в соответствии с нормами ТК РФ. Профсоюзный комитет был извещен о предстоящем высвобождении, работники письменно предупреждались о сокращении за два месяца.

п.7.4. При обращении работников, подлежащих сокращению, работодатель предоставлял им 4 часа в неделю для поиска нового места работы с оплатой в размере среднего заработка. Работникам, подлежащим сокращению, предоставлялись все льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.

п.7.5. Выходные пособия выплачивались всем работникам, прекратившим трудовые отношения с предприятием, по всем статьям ТК РФ.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности увольняемому работнику выплачивалось

выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохранялся средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с учетом выходного пособия).

В связи с призывом работника на военную службу выплачивалось выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

п.7.6. С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребностями в кадрах ООО «УАЗ» работодатель (его представители) организовали:

- обучение рабочих – **14340** чел., в том числе обучение РСИС – **4651** чел.

Организованы профессиональная адаптация для **27** молодых специалистов, практика для **173** студентов, обучающихся в:

- Ульяновском государственном техническом университете – **54** чел.;
- Ульяновском государственном университете – **9** чел.;
- Ульяновском профессионально-педагогическом колледже (УППК) – **93** чел.;
- прочих учебных заведениях – **17** чел.

п.7.7. Работа с молодежью ООО «УАЗ» проводилась департаментом информации и общественных связей совместно с комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» согласно утвержденному плану.

В течение года были реализованы сле-

дующие мероприятия программы «Молодежь»: обще заводская спартакиада, в которую были включены соревнования по военно-прикладному спорту, День призывника, спортивные соревнования по плаванию, альпинизму, лыжным гонкам, турниры по пляжному футболу и волейболу, лазертагу, мини-футболу, дартсу, творческий конкурс.

Также проводились корпоративные мероприятия: концерт для ветеранов ко Дню Победы; УАЗ–автомобильный фестиваль; выставки, круглые столы, посвященные памятным и юбилейным датам; наградные мероприятия к 75-летию ПЧ-7; фильм к 45-летию автокросса в Арском; наградные мероприятия ко Дню машиностроителя; юбилейный автокросс в Арском; новогодний корпоративный вечер «Мисс и Мистер УАЗ»; в течение года были размещены портреты лучших бригадиров на билборде, установленном рядом с УАЗ.

п.7.8. За 12 месяцев 2017 г. было зарегистрировано **1176** случаев нарушения трудовой дисциплины, или **12,3** случая на 100 работающих.

	Нарушение дисциплины труда	Нарушение требований к качеству выпускаемой продукции/услуг	Нарушение требований СОТИТБ	Уволено	Дисциплин. взыскания
12 месяцев 2017 г.	696	352	128	35	1141

Раздел 8. Социальное и бытовое обслуживание

п.8.1.1. В 2017 г. обязательное социальное страхование работников ООО «УАЗ» осуществлялось в порядке, установленном федеральными законами.

За счет средств Фонда социального страхования – страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний прошли курс лечения в санатории «Радон» **86** работников завода, «Итиль» – **75** чел., занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведена специальная оценка условий труда на **1092** рабочих местах.

Расходы на проведение специальной оценки условий труда составили **1146** тыс. рублей.

Начисления страховых взносов за 2017 г. в Фонд социального страхования по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний работников предприятия были направлены:

- на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями;
- на оплату дополнительных отпусков на санаторно-курортное лечение;
- на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

п.8.1.2. Медицинское и реабилитационное обслуживание работников ООО «УАЗ» в 2017 г. за счет средств работодателя обеспечивалось в соответствии с прямыми договорами, заключенными ООО «УАЗ» с поставщиками услуг: ГУЗ «ЦК МСЧ имени заслуженного врача России В.А. Егорова», ГУЗ «УОКЦПП».

Средства, выделяемые по договорам, направлялись в первую очередь:

- на оплату проведения обязательного предварительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на оплату проведения обязательного

периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- на санаторно-курортное лечение (**122** чел.) за счет средств добровольного медицинского страхования;

- на финансирование расположенных на территории завода здравпунктов, обслуживающих работников ООО «УАЗ».

п.8.2. Работники ООО «УАЗ» и члены их семей (муж, жена, дети с 16 лет) (всего **624** чел.) имели возможность в течение 3 месяцев отдохнуть в доме отдыха «Белый Яр», оздоровительном комплексе «Чайка» по путевкам по льготной цене: 50% от общей стоимости путевки на взрослого человека и 10% – на ребенка до 15 лет включительно.

В период летних каникул 2017 г. в загородных детских оздоровительных лагерях отдохнули **433** ребенка работников ООО «УАЗ», в том числе:

- в ДОЛ «Волжанка» – **382** ребенка;
- в ДОЛ «Хоббит» – **22** ребенка;
- в ДОЛ «Артек» – **29** детей.

На оплату путевок в детские оздоровительные лагеря всего израсходовано **11551** тыс. рублей, из них:

- средства Министерства образования – **4515** тыс. руб.;
- средства ООО «УАЗ» – **6498** тыс. рублей;
- родительские взносы – **538** тыс. рублей.

Родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки.

Работникам, имеющим трех и более детей, матерям-одиночкам путевки в детские оздоровительные лагеря выдавались за счет работодателя и из средств областного бюджета. Всего было выдано **49** путевок.

Транспорт для перевозки детей в загородные детские оздоровительные лагеря и обратно предоставлял работодатель. Расходы оплачены за счет средств предприятия.

п.8.4. Моральное и материальное поощрение работников

В соответствии с действующими на заводе Положениями с учетом мнения профсоюзного комитета работодатель за счет собственных средств осуществлял моральное и материальное поощрение работников. Награждено **905** чел., в том числе:

- Почетная грамота УАЗ – **92** чел.;
- Доска почета – **95** чел.;
- лучший работник производства – **44** чел.;
- ветеран труда УАЗ – **414** чел.;
- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ – **120** чел.;
- Почетная грамота и Благодарственное письмо губернатора Ульяновской области – **18** чел.;
- Почетная грамота администрации г. Ульяновска – **45** чел.;
- Благодарственное письмо Законодательного собрания – **5** чел.;
- Благодарственное письмо администрации Засвияжского района г. Ульяновска – **65** чел.;
- Знак отличия «За трудовую доблесть» – **7** чел.

п.8.4.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей, безупречный многолетний труд, высокие производственные показатели работодатель осуществлял выплату единовременного вознаграждения стимулирующего характера в размере 10000 рублей работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий, со стажем работы на предприятии 10 лет и более и достижения женщинами 55-летнего возраста, мужчинами – 60-летнего возраста.

п.8.5. Гарантии работникам при организации похорон

п.8.5.1. Работодатель выплачивал разовую материальную помощь в случае смерти:

- работника ООО «УАЗ», бывшего работника ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Авто-

транс», ООО «УАЗ-Техинструмент», уволившегося в связи с уходом на пенсию и не трудоустроившегося на другое место работы, – в сумме 4500 рублей;

- работника от травмы, связанной с работой в ООО «УАЗ», – в сумме 12000 рублей на каждого члена семьи, находящегося на иждивении погибшего работника;
- близкого родственника работника ООО «УАЗ» (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тестя, тещи, свекра, свекрови) – в сумме 3000 рублей.

п.8.5.2. Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на погребение близкого родственника.

п.8.6.1. По случаю рождения ребенка работнику ООО «УАЗ» (одному из родителей) выплачивалась материальная помощь в размере 2500 рублей.

Ежемесячно женщинам – работницам ООО «УАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей.

Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на бракосочетание.

Отпуск продолжительностью 1 рабочий день с сохранением средней заработной платы предоставлялся работнику ООО «УАЗ» – отцу при рождении ребенка.

Работодатель осуществлял добровольное медицинское страхование детей-инвалидов с детства до достижения ими совершеннолетия, чьи родители состоят в трудовых отношениях с ООО «УАЗ».

Работодатель выплачивал ежегодно материальную помощь многодетным семьям, имеющим трех и более детей, по 1500 рублей на каждого ребенка до 14 лет включительно к началу учебного года.

При увольнении из ООО «УАЗ» работника, получившего профессиональное заболевание или трудовое увечье, на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (по соглашению сторон) работодатель выплачивал единовременную денежную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка, исчисленного в соответствии со ст. 139 ТК РФ.

п.8.6.2. Расходы на оплату стоимости новогодних подарков для детей работников ООО «УАЗ» составили **1890** тыс. рублей, из них: перечислено работниками завода – **586** тыс. рублей, за счет средств ООО «УАЗ» – **1304** тыс. рублей.

п.8.6.3. В 2017 г. работодатель оказывал помощь ветеранам завода по программе «Забота», которой предусмотрено финансирование следующих статей затрат:

- оздоровление ветеранов (путевки в профилакторий);
- материальная помощь (приобретение лекарств, платные операции, продуктовые наборы, поздравление юбиляров, оказание медицинской помощи на дому лежачим больным и т. п.);
- частичная компенсация зубопротезирования;
- помощь в косметическом ремонте квартиры;
- материальная помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла ко Дню Победы.

п.8.7. Работодателем было организовано двухсменное горячее питание работников в столовых, расположенных на территории ООО «УАЗ».

п.8.8. Перевозка детей работников ООО «УАЗ» в детские оздоровительные лагеря и обратно осуществлялась за счет средств работодателя.

п.8.8.1, 8.8.2. В 2017 г. работа электротранспорта и автотранспорта по пригородным направлениям по доставке работников после окончания второй смены была организована за счет работодателя согласно графику работы предприятия.

п.8.9. Для детей работников ООО «УАЗ» в Ледовом дворце «Волга-Спорт-Арена» за счет средств завода были организованы новогодние представления.

По программе «Семья» в 2017 г. работодатель за счет собственных средств организовал следующие крупные культурно-массовые мероприятия: День семейного отдыха, День первоклассника, День выпускника, конкурс детских рисунков.

п.8.10.1. Обслуживание объектов социальной сферы работодатель производит за счет собственных средств согласно графику и нормативам проведения работ.

Раздел 9. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации

Гарантии деятельности профсоюзной организации выполнялись в полном объеме.

п.9.5. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов.

п.9.5.1. Работодатель безвозмездно предоставлял в пользование профкому, профкомом структурных подразделений:

- оборудованные, отопляемые, электрифицированные помещения (кабинеты), в том числе для проведения профсоюзных заседаний и конференций, организовывал их уборку и ремонт;
- оргтехнику, средства связи, их обслуживание и ремонт; унифицированное программное обеспечение;
- печатную продукцию;
- транспорт.

п.9.5.2. Работодатель ежемесячно перечислял на счет профкома ППО ОАО «УАЗ» членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников – членов профсоюза на основании их личных заявлений.

п.9.5.3. Работодатель предоставлял время с сохранением среднего заработка работникам – членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы:

- членам комиссий профкома ППО ОАО «УАЗ», членам профсоюзных комитетов подразделений, профгруппорганов – 2 часа в неделю;
- председателям профсоюзных комитетов подразделений – 5 часов в неделю;
- уполномоченным по охране труда – 2 часа в неделю;
- членам профкома ППО ОАО «УАЗ», членам вышестоящих профсоюзных органов – на период проведения заседаний, пленумов, конференций;
- для участия в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях, семинарах (на основании приказа-постановления по ООО «УАЗ») – на период их проведения.

Раздел 10. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ООО «УАЗ»

Индивидуальные трудовые споры в ООО «УАЗ» рассматриваются комиссией по трудовым спорам (КТС). В 2017 г. обращений в КТС со стороны работников не было.

Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон

п.11.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) создана приказом-постановлением № 324/125 от 14.11.2016 г.

п.11.2. Подведение итогов выполнения коллективного договора за 2016 г. состоялось на конференции работников ООО «УАЗ».

Раздел 12. Заключительные положения. Действие коллективного договора

п.12.1-12.5. Работодателем выполнялись все нормы ведения коллективного договора.



25 марта отметил 60-летие слесарь-инструментальщик ПТИ

НИКОЛАЙ ПЕТРОВИЧ МЕРКУЛОВ.

Руководство, профсоюзный комитет, коллеги от всей души поздравляют его с юбилеем, желают отличного здоровья, успехов в работе, счастья, благополучия и всего самого наилучшего!

Пусть становится жизнь веселее,

Пусть улыбки сияют всегда,

Пусть украсят днем юбилея

Замечательной жизни года!

Юбилея высокое звание –

Это стимул для шага вперед!

Пусть все планы, мечты
и желания

В юбилейный исполнятся год!



6 апреля отметила день рождения
комендант Бизнес-центра УАЗ ООО
«ПИК»

ЕЛЕНА ВЯЧЕСЛА- ВОВНА КУЗНЕЦОВА.

Руководство компании и коллеги искренне поздравляют ее, желают, чтобы каждый день жизни был наполнен оптимизмом, свежими идеями и интересными встречами, а также здоровья на долгие годы, профессиональных успехов и всего самого доброго.

Тебе в такой чудесный день

Желаем мы с любовью

Удачи, добрых перемен,

Прекрасного здоровья!

Пусть не тревожит сердце

грусть,

Царит в семье согласие,

Дороги жизненные пусть

Приводят только к счастью!



8 апреля отметил юбилейный день рождения наладчик оборудования металлопокрытия и окраски окрасочного производства

НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ СТАРОСТИН.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллектив бригады от всей души поздравляют Николая Ивановича с юбилеем, благодарят за долголетнюю добросовестную трудовую и общественную деятельность в окрасочном производстве, желают ему бодрости,

силы, надежды, здоровья, мечты и ее исполнения, любви, тепла, удачи, доброты, верности, семейного счастья.

Прими поздравления

в день юбилея,

Желаем прожить,

никогда не болея!

Чтоб чувства твои

никогда не скучали,

А счастье с удачей

чтоб в двери стучали!



10 апреля исполнилось 60 лет грузчику КПМРУ МСЦ

АЛЕКСАНДРУ НИКОЛАЕВИЧУ ТИТОВУ.

Руководство, профсоюзный комитет, коллеги искренне поздравляют его с юбилеем, желают крепкого здоровья, счастья и неиссякаемой энергии на долгие-долгие годы!

Хотим поздравить искренне,
сердечно

И много счастья в жизни
пожелать,

Пусть все мечты, задумки и
надежды

Удача помогает воплощать!

Любви, благополучия желаем,

Поддержки близких и родных
людей,

Успехов, интересных начинаний
И настоящих, преданных друзей!

17 апреля – День Советской пожарной охраны!

Ровно 100 лет назад была создана Советская пожарная охрана. 17 апреля 1918 года Владимир Ильич Ленин подписал Декрет Совета Народных Комиссаров «Об организации государственных мер по борьбе с огнем», который сыграл значительную роль в деле становления и развития пожарной охраны страны.

17 апреля исполнится 100 лет Советской пожарной охране! До 1999 года этот день считался профессиональным праздником пожарных. Для ветеранов пожарной службы эта дата остается памятной, в этот день они вместе вспоминают о боевых буднях, принимают поздравления.

История пожарной охраны Ульяновской области хранит много имен героев-огнеборцев. Они стояли у истоков создания службы, защищали Родину в годы Великой Отечественной войны, восстанавливали народное хозяйство, создавали мощную дееспособную противопожарную службу региона. Ветераны огненной службы и сегодня остаются в строю. Знания и бесценный опыт, накопленные за долгую и безупречную службу, переданные ими новому поколению огнеборцев, – это то, на чем держится пожарная охрана. Ветераны пожарной охраны – частые гости в учебных заведениях, им есть о чем рассказать молодежи.

Дорогие ветераны-огнеборцы, уважаемые коллеги! От всего сердца поздравляю вас с юбилеем – 100-летием Советской пожарной охраны!

Большое спасибо и низкий поклон вам за ратный, мужественный труд, за огромный вклад в обеспечение пожарной безопасности Ульяновской области. Желаю крепкого здоровья, оптимизма, долголетия, счастья и душевного тепла вам и вашим семьям!

Начальник Главного управления МЧС России по Ульяновской области генерал-майор внутренней службы
Игорь КИСИЛЕВ

Объявление

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в соревнованиях по легкой атлетике (в зачет «Спартакиады-2018»). Спортивное состязание пройдет 15 апреля в 10.00 на стадионе школы № 70 (пр-т Хо Ши Мина, д. 30).

К участию допускаются команды в составе пяти человек (четыре юноши + одна девушка). Наличие пропуска ООО «УАЗ» или дочерних обществ для всех членов команды обязательно.

Заявки с указанием ФИО спортсменов, их дат рождения, должностей и подразделений можно направлять по адресу: ns.nikiforova@sollers-auto.com.

Телефоны для справок:

40-97-45, 8-967-376-62-86.



#КАРАВАНДОБРА снова отправляется в путь

Автомобильный клуб «УАЗ ПАТРИОТ Ульяновск» при поддержке ИД «Ульяновская правда», благотворительного фонда «Дари добро» и Центра по развитию добровольчества и благотворительности организует очередную автопробег по дальним уголкам Ульяновской области, чтобы подарить подарки малообеспеченным и многодетным семьям.

#КАРАВАНДОБРА снова отправится в путь 28 апреля! Место отправления: г. Ульяновск, ул. Спасская, д. 12а (Ульяновский драматический театр имени И.А. Гончарова). Все желающие могут присоединиться на своем транспорте и помочь в доставке весеннего настроя!

Организаторы приглашают принять участие в сборе подарков для малообеспеченных семей Ульяновской области: собирают сладости, канцтовары, книги, игрушки, одежду в хорошем состоянии, бытовую технику.

Пункт сбора № 1: ул. Карла Либкнехта, д. 24/5 (остановка «Улица Железной Дивизии»), Бизнес-центр «Симбирск», 8-й этаж, каб. 86, благотворительный фонд «Дари добро». Тел. 72-77-28, Гузель.

Пункт сбора № 2: ул. Пушкинская, д. 11, издательский дом «Ульяновская правда». Тел. 8-960-372-10-03, Константин.

Напомним, аналогичная акция успешно прошла в преддверии Нового года: активисты доставили сладкие подарки, продукты питания, медикаменты, игрушки, одежду, обувь десяткам малообеспеченных семей и воспитанникам детских домов.

Если у вас нет возможности прийти и принести подарки, но вы очень хотите участвовать, то можно сделать денежное пожертвование. Для этого отправьте смс вида «ЕВ356+сумма» на номер 3434 (сумма платежа произвольная). SMS – бесплатное, сервис работает с подтверждением.



УАЗ провел соревнования по альпинизму среди заводской молодежи

Турнир по альпинизму прошел 8 апреля на скалодроме Ульяновского государственного университета. Состязание собрало более 50 сотрудников Ульяновского автомобильного завода и его дочерних обществ.



Молодые спортсмены продемонстрировали навыки скалолазания: им предстояло подняться по отвесной стене высотой 8 метров с помощью специальных выступов и зацепов. За победу боролись работники сборочного, сварочного и прессового производств, представители дирекций по персоналу, закупкам, планированию и логистике, экономике и финансам, а также сотрудники НТЦ, ППО и ООО «УАЗ-Автокомпонент».

В результате прохождения двух трасс лучшими в женском зачете ста-

ли: Наталья Рашупкина (ООО «ПРОФИ-ИТ»), Елена Хабанец (департамент экономики и финансов) и Мария Моисейченко (дирекция по закупкам). Самыми быстрыми среди молодых людей оказались: Сергей Топтыгин (производство сборки и сдачи автомобилей), Александр Шиленьков (НТЦ) и Кирилл Леонов (сварочное производство).

В командном зачете победу одержала команда сварочного производства «Джокер». Серебро и бронзу турнира взяли команды «Закупки» и НТЦ. После пяти состязаний заводской «Спартакиады-2018» лидерство в общем зачете удерживает «Джокер».

В ближайшие выходные молодежь УАЗ ожидает соревнования по легкой атлетике.

Алина КОМАРОВА



О компьютерных курсах

В рамках реализации проекта «Тимуровцы информационного общества» областное государственное казенное учреждение социальной защиты населения Ульяновской области проводит набор неработающих пенсионеров на курсы по обучению компьютерной грамотности.

Обращаться по адресу: пр-т 50-летия ВЛКСМ, д. 22а, каб. 7.

Телефон для справок: 48-02-71.

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженер-конструктор** (высшее техническое образование «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы желателен, знание программ 2D- и 3D-моделирования)
- **Инженер-технолог** по сварке (высшее техническое образование «Технология машиностроения», знание ПК)
- **Инженер-технолог** по сборке а/м (высшее техническое образование, опыт работы, знание устройства а/м)
- **Инженер-технолог** по окраске (высшее химическое образование, опыт работы с лакокрасочным материалом желателен, уверенный пользователь ПК)



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА



- **Специалист** группы поддержки продаж (высшее образование, знание 1С, Excel, развитые коммуникативные навыки)

Квалифицированные рабочие для внутреннего перевода или совместительства:

- Токари
- Фрезеровщики
- Шлифовщики
- Кузнецы-штамповщики
- Прессовщики лома и отходов металла
- Машинисты крана (удостоверение машиниста крана мостового, козлового)
- Наладчики станков с ЧПУ
- Операторы ЭВМ
- Укладчики-упаковщики
- Грузчики (умение пользоваться погрузо-разгрузочными приспособлениями)

ООО «УАЗ-Автокомпонент» требуются:

Специалисты инженерных специальностей:

- **Мастер** по ремонту электрооборудования энергетического хозяйства (высшее техническое образование, опыт работы)

Квалифицированные рабочие:

- Обрубщики
- Уборщики в литейные цеха (опыт работы)
- Стерженщики
- Токари
- Фрезеровщики
- Земледельцы
- Машинисты крана (удостоверение машиниста крана мостового, козлового)

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92,
Бизнес-центр УАЗ, каб. 102а
тел.: 40-99-77, 40-94-86, 40-60-97
personal-uaz@sollers-auto.com

Первомайский праздничный концерт

Ежегодно молодежь первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» принимает активное участие в первомайском праздничном концерте, который проходит в парке «Владимирский сад». Комиссия по работе с молодежью ППО ОАО «УАЗ» и творческий музыкальный клуб «Бункер» приглашают к участию всех желающих сотрудников предприятия.

Обращаться по телефонам:

8-904-198-35-73 (Светлана);
8-904-193-76-56 (Ярослав).



ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

У Овнов эта неделя сложится довольно благополучно. В течение всей недели звезды сулят вам высокие доходы и дополнительные финансовые поступления. Также это прекрасное время для учебы, коротких загородных поездок и новых знакомств.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Тельцам звезды советуют на этой неделе заниматься личным развитием, а также уделить особое внимание своему внешнему виду. Это удачное время для покупки абонемена в фитнес-клуб или для записи в тренажерный зал. В супружеских отношениях старайтесь проявлять тактичность.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Судя по расположению звезд, в этот период у Близнецов усилятся тяга ко всему таинственному. Не исключено, что вы запишетесь на йогу, цигун или какую-нибудь иную духовно-психологическую практику, которая поможет более полно реализовать себя.

РАК (22.06 - 22.07)

Раки на этой неделе будут заняты поиском новых впечатлений и обязательно найдут их. Возможно, вас пригласят на дружескую вечеринку по случаю дня рождения или на иное праздничное мероприятие. С любимым человеком найдутся новые общие интересы, которые еще больше сплотят вас.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Львы смогут многого добиться в карьере, если поставят перед собой конкретную цель и будут следовать ей. Вам могут предложить повышение в должности или повысить заработную плату. Также ваш социальный статус повысится, и вы сможете стать более значимой и заметной фигурой.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Девы смогут целиком проявить себя с лучшей стороны, поскольку работа потребует от них новых нестандартных решений. Основная тема недели – сотрудничество, взаимопомощь и обмен опытом. Старайтесь проявлять терпимость в вопросах, которые идут в разрез с вашими намерениями.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Весы на этой неделе смогут скорректировать режим дня. Это поможет вам качественно изменить жизнь к лучшему и реализовать свой потенциал. Стоит быть готовым, что придется принимать оперативные решения по некоторым острым вопросам, не терпящим отлагательства.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Многим Скорпионам стоит активно развивать и укреплять партнерские отношения. Если в последнее время вы испытывали серьезные затруднения при общении с коллегами или любимым человеком, то сейчас у вас появится шанс наладить отношения.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

У Стрельцов на этой неделе увеличится нагрузка на работе, однако вы сможете успешно решить поставленные задачи и проявить свои лучшие деловые качества. Не исключено, что возрастет и количество повседневных домашних дел, а близкие люди будут нуждаться в вашей помощи и заботе.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Козероги на этой неделе выступают в роли не исправимых романтиков. Усилятся потребность в творческом самовыражении. Возможно, вы начнете писать стихи, возьмете в руки краски и кисти, либо решите посетить картинную галерею или музыкальный концерт.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Водолеи станут настоящими ценителями семейной жизни и будут склонны все свое свободное время проводить в кругу близких людей. Ваше внимание будет направлено на благоустройство своей квартиры, возможно, что вы даже захотите сделать небольшой косметический ремонт.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Многим Рыбам на этой неделе предстоит интенсивное общение с окружающими. Не исключено, что вы часами будете разговаривать по телефону или чуть ли не каждый день встречаться с друзьями. Также настанет хорошее время для загородной поездки на пикник.



ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



«Жизнь УАЗ»



«ЖИЗНЬ УАЗ»



«НОВОСТИ УАЗ»