

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА



УАЗ

№ 39 (8256) 13 ноября 2015 г.

» Главная новость



Автозаводцы приняли участие в митинге памяти, посвященном Дню проведения военного парада на Красной площади в 1941 году

Сотрудники Ульяновского автозавода приняли участие в митинге памяти, посвященном Дню воинской славы России – Дню проведения военного парада на Красной площади в Москве в ознаменование 24-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

На площади Ленина была представлена реконструкция военного парада, прошедшего 7 ноября 1941 года на Красной площади в Москве. В торжественном мероприятии приняли участие глава региона Сергей Морозов, члены областного Правительства, Законодательного собрания, военные, предприятия и учреждения региона, жители областного центра. Впервые в рамках митинга прошел вынос флагов Российской Федерации, ордена Ленина Ульяновской области и города трудовой славы Ульяновска. Прямо с мероприятия на службу в ряды Вооружен-

ных Сил РФ отправились новобранцы.

Напомним, парад на Красной площади 7 ноября 1941 года - военный парад в честь 24-й годовщины Октябрьской революции, проведенный во время Московской битвы, когда линия фронта проходила всего в нескольких десятках километров от города. Этот парад по силе воздействия на ход событий приравнивается к важнейшей военной операции. Он имел огромное значение по поднятию морального духа армии и всей страны, показав всему миру, что Москва не сдается и боевой дух армии не сломлен.

«В 1941 году Ульяновск стал важнейшим центром эвакуации большого количества предприятий и организаций. Для их размещения было предоставлено около 200000 квадратных метров производственных и культурно-бытовых площадей. В город были эвакуированы: автомобильный завод им. Сталина из Москвы, электромеханический завод «Электротрубопровод» им. Сталина из Харькова,

швейная фабрика им. Горького из Киева, чулочно-трикотажная фабрика им. КИМ из Витебска. Город стал также местом размещения Наркомата Военно-Морского флота, научных и учебных заведений», - отметила министр искусства и культурной политики Ульяновской области Татьяна Ившина.

«Эвакуированные промышленные объекты положили начало ряду современных региональных предприятий. Сегодня Ульяновский автомобильный завод известен во всем мире как один из крупнейших производителей внедорожников. С военных лет берут начало заводы «Контактор», «Утес» и ряд других. Именно тогда, в суровые военные годы, сформировалась промышленная мощь нашего региона, был заложен фундамент будущих успехов и социального благополучия тысяч и тысяч жителей Ульяновской области», - сказал Губернатор Сергей Морозов.

Алексей Сорокин

» Региональные новости

» Главой администрации Ульяновска стал Алексей Гаев

Соответствующее решение было принято депутатами Городской Думы 11 ноября. 16 ноября глава Ульяновска Сергей Панчин подпишет контракт с вновь избранным сити-менеджером.

Алексей Владимирович Гаев родился в 1973 году. В 1996 году окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова (филиал в городе Ульяновске) по специальности «Юриспруденция». С июля 1997 года по апрель 2015 года занимал руководящие должности в различных организациях города. В 2012 году за добросовестный труд награжден Почетной грамотой Законодательного собрания Ульяновской области.

» В Ульяновске пройдет бизнес-форум «Деловой климат в России»

Мероприятие, инициатором которого выступил Губернатор Сергей Морозов, состоится 3-4 декабря в Ленинском мемориале. Планируется, что в VII Всероссийском бизнес-форуме примут участие более 1500 делегатов из 18 регионов страны. В их числе предприниматели, представители федеральных органов власти и другие эксперты. Ключевыми мероприятиями данного бизнес-форума станут пленарная сессия «Ведение бизнеса: реальные условия работы и стратегические планы государства», традиционная дискуссионная площадка «Региональная предпринимательская инициатива. Итоги года» и Всероссийская конференция «Внедрение риск-ориентированной модели контроля-надзора в России».

» Первый съезд краеведов пройдет в Ульяновске

Мероприятие будет организовано 9 декабря. Оно объединит исследователей, изучающих родную область, педагогов, ведущих краеведческую работу с детьми и молодежью, а также представителей библиотек, музеев, издательств и СМИ, популяризирующих знания о регионе. К участию приглашаются не только краеведы-профессионалы, но и исследователи-любители. Каждому желающему будет предоставлена возможность познакомиться с широкой публикой со своей работой и публикациями. Также в рамках съезда состоится торжественное награждение краеведов и вручение премии «Шапка Мономаха».

Все желающие принять участие в работе съезда могут обратиться в НИИ истории и культуры Ульяновской области по телефону: (8422) 21-44-07.

В эфире
радио
УАЗ с 16 по 20 ноября



- «Максимальный эффект» - на УАЗе реализуется первый этап модернизации сварочного производства.
- «Мисс и Мистер УАЗ» - «Досье» Татьяны Макаровой.
- «ОТПУСКНЫЕ МОМЕНТЫ» - подведены итоги заводского фотоконкурса.
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

В истории автомобилей – история конструкторской школы УАЗ

История Ульяновского автомобильного завода уходит корнями в прошлое столетие. Когда фактически на голом месте из складских помещений и перевезенного оборудования московского Завода им. Сталина выросло крупнейшее автомобильное предприятие России.

И за каждой разработкой УАЗа стоят коллективы – конструкторов, испытателей, дизайнеров, внесших неоценимый вклад в общее дело. УГК – 70. И этот материал посвящен тем, кто проектировал, создавал и испытывал уникальные внедорожники и продолжает совершенствовать автомобили, создавая славу Ульяновскому автомобильному заводу.

Создание отдела главного конструктора

История конструкторской школы УАЗ началась летом 1945 года, когда строящийся в Ульяновске завод приступил к освоению производства и модернизации полуприцепных грузовиков «ГАЗ-АА». Осенью вместе с первыми партиями различного оборудования и технической документацией в Ульяновск прибыла группа специалистов с Горьковского автомобильного завода. В июне 1947 года встал вопрос об ускорении строительства главного конвейера. Первый автомобиль вышел из ворот цеха 26 октября 1947 года.

Летом 1955 года приказом министра автомобильной промышленности СССР Ульяновскому автозаводу было поручено освоить выпуск ранее производившихся в Горьком легковых автомобилей повышенной проходимости «ГАЗ-69» и «ГАЗ-69А» и прицепов к ним. Первые партии автомобилей отправили на целину для обслуживания работников сельского хозяйства. В условиях бездорожья эти машины и приобрели признательность и популярность. Они сходили с конвейера в общей сложности 20 лет.

В 1954 году на заводе создается отдел главного конструктора (ОГК). Вначале это была небольшая группа под руководством И.А. Давыдова, которая принимала с ГАЗа документацию и передавала ее после обработки и комплектования в технологический отдел. С приходом молодых специалистов начинается разработка новых автомобилей семейства «УАЗ». Их первые опытные образцы были собраны еще в 1955 году. К этому времени отдел пополнился высококвалифицированными специалистами, и возглавил его П.И. Музыкин, лауреат Государственной премии (за «ГАЗ-69»).

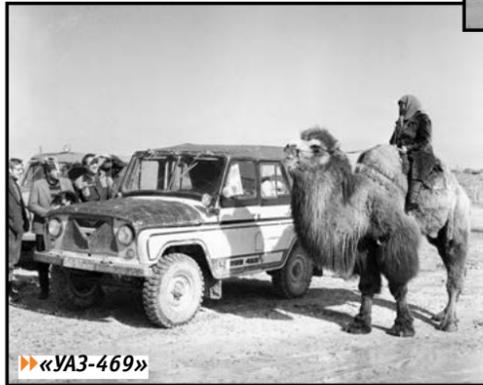
«УАЗ-450»

Первой разработкой ОГК стал санитарный автомобиль «УАЗ-450». Из десятков набросков кузова на утверждение в Москву было решено взять эскиз, который еще только зарождался на кальке. Уже через два дня стало известно, что его утвердил Минавтопром СССР.

В этом эскизе конструкторы отказались от скошенных к задней части линий крыши и боковин, плоского лобового стекла. Но по вопросу о компоновке новой машины мнения разошлись. Появился проект довольно привлекательного на вид компактного «вагонника» с задним расположением двигателя. Победила точка зрения конструкторов, настаивающих



на классической форме машины. Была найдена конфигурация кузова, которая оставалась практически неизменной в последующих базовых моделях: вагонная компоновка с плавными обводами, гнущее лобовое стекло, обеспечивающее хороший обзор, несколько носилочных и посадочных мест в салоне, два



►► «УАЗ-469»

ведущих моста и мягкая подвеска – все это означало своеобразную революцию в автомобильной технике. Во всем мире тогда не нашлось достойного конкурента этой модели.

Модельный ряд «УАЗ-450»

С учетом требований потребителя ОГК разрабатывает новые узлы и агрегаты. Наряду с санитарным автомобилем, создается малотоннажный грузовичок «УАЗ-450Д». В 1960 году группа конструкторов получила авторское свидетельство на изобретение толкающего штангового конвейера. Его применение позволило использовать весь объем здания и подвал, организовать транспортировку основных узлов автомобиля в заданном направлении, создать все необходимые склады для их размещения и питания рабочих мест. Преодолевая трудности, коллектив УАЗа готовился к массовому производству новых машин. Уже в 1961 году начинается серийный выпуск полноприводного семейства «УАЗ» собственной конструкции: в народном хозяйстве широко применялись санитарный автомобиль, фургон «УАЗ-451» и грузовик с бортовой платформой «УАЗ-451Д».

В то же время конструкторы усиленно занимаются созданием специализированных машин на базе серийных автомобилей. Так, на базе грузовичка «УАЗ-451Д» был создан снегоходный автомобиль, предназначенный для движения по снежной целине. Вместо передних колес он имел управляемые лыжи, а задний мост оборудовали резинометаллическими гусеницами. Причем и лыжи, и гусеницы можно было при необходимости заменить обычными колесами. Испытания показали надежность и эффективность использования таких машин в северных районах страны. На базе серийного «уазика» была создана и другая интересная модель – снегоболотоход с четырьмя гусеничными движителями, хорошо показавший себя во время испытаний.

И, как закономерный итог, по решению жюри международной выставки сельско-

хозяйственной техники, которая состоялась в мае 1966 года в Москве, грузовой автомобиль «УАЗ-452Д» был удостоен высшей оценки – золотой медали.

Разработка «УАЗ-460»

Перед ульяновскими конструкторами было два пути. Первый – создание принципиально нового автомобиля. Второй – использование «ГАЗ-69» в качестве



базовой модели со значительной переконфигурацией всех основных узлов и радикальным изменением внешних форм.

В 1959 году начинается разработка легкового автомобиля «УАЗ-460», который должен был прийти на смену «ГАЗ-69».

В жарких спорах со своими коллегами конструкторы приходили к решениям, которые воплощались в своеобразных



►► «УАЗ-452»

формах новых ульяновских автомобилей. Эти годы смело можно назвать расцветом конструкторской мысли. Удалось избавиться от крыльев и других выносных деталей кузова, увеличить внутренний объем салона, подкапотного пространства и собрать опытный автомобиль «УАЗ-460».

Создание новых моделей показало, что коллектив ОГК способен самостоятельно

решать сложные и ответственные задачи. В 1961 году новый автомобиль «УАЗ-460» уже был в опытных образцах.

Автозаводцы хорошо понимали, какой огромный объем работ предстоит выполнить. Для серийного выпуска автомобилей необходимо было освоить производство новой раздаточной коробки, модернизированных мостов и кузова. Это требовало дальнейшего развития всех видов производства, значительного роста профессионального мастерства и трудовой сознательности автозаводцев.

В добрый путь, «УАЗ-469»!

На заседании техсовета завода рассматривается вопрос «О безостановочном переводе производства с автомобилем «ГАЗ-69» на автомобили «УАЗ-469». 15 декабря 1972 года на главном конвейере состоялся общезаводской митинг и с конвейера сошли первые серийные автомобили «УАЗ-469», суточный выпуск которых должен был увеличиться уже в I квартале 1973 года более чем в два раза. Завод полностью перешел на производство автомобиля «УАЗ-469». Знаменитый автомобиль «ГАЗ-69», выпускавшийся почти два десятилетия, уступил место на конвейере более совершенному собрату.

Новые ульяновские вездеходы все увереннее заявляли о себе в народном хозяйстве. «Уазик» оказался незаменимым помощником геологов, нефтяников, дорожников, строителей, медиков, работников сельского хозяйства, военных. В списке стран, куда экспортировались «уазики», названия около 100 государств.

В Италии автомобили используются для перевозки туристов на вулканы Везувий и Этна. Огромной популярностью пользуются ульяновские автомобили в странах Латинской Америки. «Неразрушимый «УАЗ-469» — под таким громким названием рекламируется советский вездеход. С лучшей стороны зарекомендовал себя автомобиль в труднейших дорожных условиях высокогорья Анд. Огромное спасибо вам, создатели машины, за хороший двигатель, надежную ходовую часть, высокую проходимость и комфортабельность.

Окончание в следующем номере

Отчетная профсоюзная конференция Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ»

состоится 18 ноября 2015 года

Повестка дня:

1. Отчет профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» о работе за период с ноября 2014 года по ноябрь 2015 года.
2. Отчет контрольно-ревизионной комиссии.
3. Об утверждении сметы доходов и расходов на 2016 год.
4. О внесении изменений в Положение о ППО ОАО «УАЗ».
5. О делегировании полномочий профкому ППО ОАО «УАЗ» о переименовании Первичной профсоюзной организации.
6. О делегировании представителя от ППО ОАО «УАЗ» в состав Областного комитета УТО Профсоюза работников АСМ РФ.
7. Об избрании делегатов на XXVIII отчетно-выборную Конференцию УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области».
8. О делегировании представителей от ППО ОАО «УАЗ» в состав Совета УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области».

Место проведения - Бизнес-центр UAZ (11-й этаж), начало в 15.45.

Выбрали лучшие «ОТПУСКНЫЕ МОМЕНТЫ»

ФОТОКОНКУРС

На днях завершился фотоконкурс «ОТПУСКНЫЕ МОМЕНТЫ», организованный департаментом информации и общественных связей. Очень приятно, что многие заводчане приняли в нем активное участие и поделились с многотысячным коллективом предприятия своими яркими, креативными фотографиями, наполненными радостными мгновениями и положительными эмоциями.

География путешествий сотрудников Ульяновского автозавода оказалась весьма обширной. Кто-то во время своего летнего отпуска решил познакомиться с колоритом иностранных государств. Но большинство туристов все же отказались от зарубежных поездок в пользу отдыха в России и побывали в самых разных уголках нашей необъятной Родины: посетили горную Карачаево-Черкессию и солнечную Бурятию, величественный Татарстан и гостеприимную Чувашию, героический Волгоград и загадочный Санкт-Петербург, а также



объехали практически все Черноморское побережье - погуляли по Сочи и Крыму, Геленджик и Анапе и многим другим городам.

Перед компетентным жюри во главе с руководителем ДИиОС Константином Сазоновым стояла непростая задача - выбрать лучших из лучших, тех, чьи фотоснимки «зацепили» больше всего. После долгого обсуждения и пересмотра работ участников, таких разных по содержанию и в то же время схожих по эмоциональному наполнению,

сложный выбор был сделан. Третье место досталось экономисту ДЭиФ Татьяне Князькиной, представившей на конкурс искренние и добрые фото «Родные просторы» и «Девочка-кошечка». Второе место было присвоено опытному заводскому туристу - мастеру ООО «УАЗ-Автокомпонент» Александру Цыганову, который во время сплава на катамаране по горной реке успел запечатлеть много ярких моментов, в том числе и потрясающе красивые пейзажи. Победителем конкурса жюри единогласно



признало экономиста ДЭиФ Марину Зюзину, чьи фотографии оказались настолько живыми и естественными, что, когда смотришь на них, создается ощущение, будто ты сам стремительно мчишься по крутой горке в аквапарке и радостно плескаешься в прозрачной водичке в бассейне.

Все участники фотоконкурса получили памятные подарки и сувениры с корпоративной символикой.

Своими впечатлениями с нами поделилась победительница «ОТПУСКНЫХ МОМЕНТОВ» Марина Зюзина:

- В подобных конкурсах принимаю участие впервые. Было очень приятно выиграть главный приз. В этом

году мы с сыном побывали на юге России, время провели очень весело, о чем можно судить по нашим фотографиям. Нам, конечно же, хотелось занять первое место, но, если честно, сомневались в победе из-за серьезной конкуренции. Мы с сыном любим путешествовать, фотографировать и фотографироваться, поэтому и в дальнейшем будем участвовать в таких замечательных заводских конкурсах.

Дорогие читатели «Панорамы УАЗ», спешим вам сообщить, что уже в ближайшее время стартует новый фотоконкурс, поэтому советуем вам не убирать далеко свои фотоаппараты!

Светлана Шальзя



Цирк, цирк, цирк!



Цирк в душе каждого из нас занимает особое место. Однажды побывав под куполом, невозможно забыть испытанные эмоции. Тот трепет, который охватывает нас вновь, переступая границы натянутого шатра. Это ожидание чего-то волшебного, не совместимого порой с возможностями человека. На самом деле за кажущейся легкостью стоят каждодневные тренировки, боль и слезы. Но не хотелось, конечно, так представлять цирковое искусство, великое мастерство, вызывающее улыбку и восхищение у нас, обывателей.

«Цирк на сцене» - один из старейших и стабильных коллективов города, основанный 50 лет назад во Дворце культуры УАЗа, продолжает нести радость и счастье в массы. Основал «Цирк на сцене» Владимир Ильич Гуштин, идейный вдохновитель, большого таланта человек. В свое творчество он увлек не только детей, но и многих работников Ульяновского автозавода, студентов училищ и высших учебных заведений. Уже через год в составе коллектива было более 70 человек.

Сегодня команду циркачей за собой ведет Юрий Анатольевич Дронин. Юрий вспоминает: «Пришел в цирк 14-летним подростком, с тех пор цирковое искусство стало смыслом жизни». Первым номером, который освоил Юрий вместе со своей партнершей, стала воздушная гимнастика на «ловиторке». В этом номере он ловил в полете свою партнершу, которую прозвали «подарок». Почему девушка получила такое прозвище, не помнит, но, возможно, именно оно помогло ее ловить. Потом Юрий освоил номер акробатов-эксцентриков и затем - один из самых сложных жанров циркового искусства



- клоунаду. И однажды на выступлении, услышав аплодисменты, понял, что уйти не сможет. И так уже почти сорок лет Юрий Анатольевич Дронин без остатка отдает себя цирку, из них 22 года являясь руководителем коллектива «Цирк на сцене».

За 50 лет коллектив вырастил уже шесть поколений творческих людей, а это более 1000 человек. Особая гордость коллектива - это цирковые династии: Гуштины, Сосновы, Семеновы, Петиш, Гаранины, Конаковы, Кутняковы, Коженковы, Канаевы.

Для некоторых участников занятия в этом цирковом коллективе из творческого увлечения переросли в дело всей их жизни, призвание, профессию. Это «коверные клоуны» Николай Феклин, Владимир Болтухов, велофигуристка Клара Корчагина, пластический жанр в лучших цирках страны представляла Раиса Камалетдинова, воздушные гимнасты Александр Шутлов, Александр Минатчетдинов, Вячеслав Соснов, Елена Каминская и многие другие.

В конце октября 2015 года коллектив «Цирк на сцене» представил на суд зрителей двухчасовую программу «Мы молодцы, хоть нам и 50!». Зал был заполнен до отказа. Скажу просто, сюда пришли те, кто любит цирк.

Сложность выступлений «Цирка на сцене» в том, что этот вид искусства не предполагает использования одной и той

же площадки. Когда артист цирка работает свой номер в стационарном куполе, то, приезжая на гастроли, может не сомневаться, что соблюдены допуская свободу купол и строя ограниченный манежа. Исполнителю это удобно, а потому номер будет исполнен идеально. А вот «Цирк на сцене» сталкивается с этой проблемой ежедневно, так как «арены» могут быть самыми неподходящими, и, безусловно, решает ее на высшем уровне. И все, кто был в зале в этот вечер, оценили это, с восторгом впитывая атмосферу таинственности и отточности движений, льющих со сцены.

В программу «третьей культуры» на юбилейном концерте вошли номера из жанров акробатики, эквилибристики, клоунады, жонглирования, демонстрация фокусов, выступление силачей, поразило и гипнотическое фаер-шоу. На сцену выходили как одиночные артисты, так и представители цирковых династий. Своих коллег пришли поздравить воспитанники народного коллектива цирковой студии «Орхидея», представив свою программу «Пиратская баллада».



Что примечательно, чем дальше двигалась программа, тем ближе к сцене стягивались младшие зрители. Те, кого не пускали бдительные родители, в проходах пытались повторить замысловатые акробатические движения. Манящая сила цирка подтверждалась буквально воочию.

В завершение концерта, когда на головы участникам посыпались праздничные конфетти и воздушные шары, половина зала уже была на сцене. И почетные грамоты от Министерства культуры Ульяновской области вручались более чем в домашней атмосфере.

Цирк - это сказка, и ощущения, испытанные в тот вечер, действительно были сказочные. «Цирк на сцене», как и 50 лет назад, ждет своих маленьких волшебников, чтобы обучить цирковому искусству на сцене.

Елена Никитина

Отчет о работе Первичной за период с ноября

Прошел ровно год после проведения XIII отчетно-выборной профсоюзной конференции, на которой был избран новый состав профсоюзного комитета в количестве 17 человек. В соответствии с Уставом профсоюза и Положением «О Первичной профсоюзной организации» профсоюзный комитет отчитывается о своей работе за период с ноября 2014 г. по ноябрь 2015 г.

Об организационной работе

За отчетный период было проведено 60 заседаний профкома, на которых рассмотрено более 800 вопросов, в том числе вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: коллективный договор, социально-экономическая и правовая защита работников, охрана труда, оздоровление работников и их детей, информационная, молодежная политика и т. д. По каждому вопросу принято соответствующее постановление профкома.

В настоящее время Первичная профсоюзная организация насчитывает в своих рядах 5300 членов профсоюза, объединенных в 38 структурных профсоюзных организаций, 225 профсоюзных групп. Из общего числа профгруппировок женщины составляют 55%, молодежь - 12%. Профсоюзная численность за отчетный период сократилась на 1016 человек. Первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» объединяет работников пяти организаций: ПАО «УАЗ», ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «УАЗ-Автотранс», ООО ЧОП «УАЗ-Защита» и ООО «ПИК». Сегодня нельзя не отметить профсоюзные организации, где охват профсоюзного членства остается на хорошем уровне: ПСиСА - 79,4% (председатель профкома Л.А. Лютова), ОП - 76,5% (председатель профкома Н.К. Долгова), ОГМетролога - 83,9% (председатель профкома Т.В. Юрко).

За период с августа по ноябрь текущего года прошла отчетная кампания в профгруппах и структурных профсоюзных организациях ППО ОАО «УАЗ». В ходе отчетной кампании вновь избраны три председателя профкома структурных профсоюзных организаций: управления главного энергетика - А.П. Зотов, КПМИРУ ООО «УАЗ-Автокомпонент» - Е.А. Адамова, КСА ООО «УАЗ-Автокомпонент» - Н.Н. Китаева. Проведены довыборы в состав профсоюзных комитетов: СГИ (председатель

профкома З.Н. Калина), ООО «УАЗ-Автокомпонент» (председатель профкома Р.И. Миначев).

Сегодня идет конструктивный диалог с работодателем. Наши взаимоотношения выстроены на принципах социального партнерства, и мы надеемся, что найдем с работодателем понимание по вопросам, волнующим наших работников.



О финансовой деятельности ППО ОАО «УАЗ»

Основой финансового планирования деятельности ППО, документом, подтверждающим законность и целесообразность произведенных расходов, является финансовый план - Смета доходов и расходов.

На 2015 г. конференцией утверждена Смета доходов и расходов в сумме 16 млн рублей. За 10 месяцев текущего года смета по доходам выполнена на 72% - 11,5 млн рублей, по расходам на 73% - 11,7 млн рублей.

По статье сметы «Материальная помощь членам профсоюза» материальная поддержка оказана в сумме 2,3 млн рублей (от сметы - 2 млн рублей).

- На премирование за профсоюзную деятельность израсходовано 0,5 млн рублей.
- Расходы по статье «Работа с молодежью» составили 180 тыс. рублей.
- На проведение культурно-массовых мероприятий, спортивных соревнований - более 1,2 млн рублей.
- Финансовая помощь членам профсоюза на организацию оздоровления составила 0,25 млн рублей.
- Информационно-пропагандистские расходы, в том числе подписка на профиздания и др. - 0,5 млн рублей.
- Зарплата выборных и штатных работников с начисленными страховыми взносами - около 6 млн рублей.

Для плодотворной работы библиотеки профкома книжный фонд пополнен на 100 тыс. рублей.

В обороте кассы взаимопомощи более 5 млн рублей членских взносов, за счет которых и формируются средства кассы. Дотаций из профсоюзного бюджета касса взаимопомощи не получает.

Финансовое положение организации - стабильное.

О деятельности комиссии по работе с молодежью при профкоме ППО ОАО «УАЗ»

Первичная профсоюзная организация Ульяновского автомобильного завода особое внимание уделяет реализации молодежной политики. ППО ОАО «УАЗ» объединяет в своих рядах 911 молодых работников в возрасте до 35 лет.

Для осуществления молодежной политики в 2010 г. была создана комиссия по работе с молодежью при профкоме (председатель - слесарь механосборочных работ производства сборки и сдачи автомобилей Александр Куликов). Сегодня в комиссию входит 15 человек - представители профорганизаций структурных подразделений, которые проводят активную работу среди молодежи по различным направлениям деятельности.

Сегодня очень важно, чтобы профсоюзный актив пополнялся молодыми кадрами, - это обеспечит преемственность проводимой профсоюзом политики. В этом году председатель КРМ Александр Куликов принял участие в молодежном профсоюзном форуме «Мобилизуйся! Организуйся!-2015» в г. Екатеринбурге и на основе полученных знаний разработал ряд обучающих семинаров для молодых профактивистов.

В отчетном периоде комиссия по работе с молодежью провела несколько мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни молодых работников. Совместно с советом молодежи завода были организованы соревнования по гребле на шлюпках Ял-6 за Кубок профсоюза с привлечением финансовых средств профсоюзной организации. Также из средств профбюджета выделялись деньги на проведение следующих мероприятий: аль-таг «Последнее побоище» (состязание по лазертагу среди рабочей молодежи с семьями, в котором приняли участие порядка 100 человек), «Ледовый бум» (катание на коньках на катке УЗТС - около 50 человек), «Бросай курить, вставай на лыжи» (лыжная эстафета - около 70 человек). Кроме того, представители профсоюза традиционно становились участниками общезаводских соревнований по водному туризму, стрельбе из винтовок, футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, бильярду, лазертагу, а также побывали на турслете.

Профсоюзная молодежь принимает активное участие в общественной жизни города. В этом году молодые профактивисты поздравили ветеранов с Днем Победы и вручили им продовольственные наборы, приняли участие в акции «Подари цветок ветерану» на 9 Мая, а также в первомайском шествии и демонстрации на День народного единства.



О культурно-массовой работе

Одним из направлений деятельности профсоюзного комитета является организация и проведение культурно-массовых мероприятий. За отчетный период на финансирование культурно-массовых мероприятий было выделено более 1,2 млн рублей.

В рамках праздничных мероприятий, Дня защитника Отечества и Международного женского дня - 8 Марта, каждый член профсоюза Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» получил от профсоюзного комитета сладкий подарок. В коллективах структурных профсоюзных организаций также проводились поздравления мужчин и женщин с праздником.

В преддверии Дня Победы профсоюзные активисты посетили на дому участников Великой Отечественной войны, тепло и сердечно поздравили их с праздником, вручили от профсоюзного комитета продуктовые наборы и солдатские каски.

Совместно с дирекцией по персоналу профсоюзный комитет провел конкурс детского рисунка «ВОЙНА... ВЕСНА... ПОБЕДА!», посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Для победителей и участников конкурса была организована экскурсия в выставочный комплекс УГК. Всем участникам конкурса вручены подарки.



В 2015 г. профсоюзным комитетом завода организован и проведен ряд мероприятий, посвященных 25-летию образования Федерации Независимых Профсоюзов России и 110-летию профсоюзного движения в России.

Стало доброй традицией проводить праздничные мероприятия, посвященные юбилейным датам Профсоюза и профессиональному празднику автозаводчан - Дню машиностроителя, в Ульяновском областном драматическом театре.

У профсоюзного комитета есть еще одна добрая традиция: учебный год для первоклассников, детей работников завода - членов профсоюза, начинается с посещения театра. 5 сентября профсоюзный комитет устроил для первоклассников настоящий праздник. Для ребят и их родителей распахнул свои двери Ульяновский театр кукол им. народной артистки СССР В.М. Леонтьевой.

профсоюзной организации ОАО «УАЗ» 2014 г. по ноябрь 2015 г.

Об информационной работе

Информационная работа в Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» является одним из приоритетных направлений деятельности, так как занимает особое место в системе мотивации профсоюзного членства.

Выполняя постановление профсоюзной конференции от 12 ноября 2014 г., с июня 2015 г. профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» выпускает собственный печатный орган – независимую профсоюзную газету «Вестник профсоюза». В ней публикуется информация о деятельности профорганизации, проведении культурно-досуговых и спортивно-массовых мероприятий, общественных акций, а также юридические заметки, новости, сведения о награждениях и поздравлениях. На сегодняшний день вышло четыре номера газеты.

Возобновил свою работу и активно функционирует собственный профсоюзный сайт, созданный в 2010 г. На нем можно ознакомиться с новостями и событиями,



деятельностью профсоюза, составом и решениями профсоюзного комитета, а также комиссиями профкома.

Сегодня в каждом подразделении ПАО «УАЗ» и дочерних обществ оборудованы профсоюзные стенды. На них размещена информация о составе профсоюзного комитета и комиссий профкома, объявления о проводимых мероприятиях и фотоотчеты, общие сведения о профсоюзе, юридические заметки, поздравления и т. д.

Охрана труда и техника безопасности

Одним из основных направлений деятельности является осуществление общественного контроля за созданием безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте, выявление и предупреждение нарушений законодательства об охране труда.

За отчетный период с ноября 2014 г. по ноябрь 2015 г. комиссией по охране труда профкома завода проведено девять заседаний, подготовлены и проведены заседания профкома в соответствии с планом работы комиссии по вопросам выполнения мероприятий коллективного договора – раздела «Охрана труда», подведены итоги работы по охране труда и мерам по профилактике производственного травматизма в ОАО «УАЗ» и дочерних обществах за 2014 г. и первое полугодие 2015 г., о состоянии питьевого режима в ПАО «УАЗ» в мае и июле текущего года, о ходе подготовки завода и его дочерних обществ к работе в осенне-зимний период 2015-2016 гг.

За отчетный период комиссией по охране труда рассмотрены на заседаниях вопросы: обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, выдача работникам спецжиров (молока), подготовка и инициирование коллективных переговоров, изменений и дополнений в действующий коллективный договор на 2014-2016 гг., проведение спецоценки по условиям труда и многие другие вопросы по мере их поступления в комиссию по охране труда профкома завода.

За 10 месяцев текущего года производственный травматизм вырос по сравнению с 2014 г. на пять случаев (14 – 2015 г.; 9 – 2014 г.). Разработанная программа по профилактике производственного травматизма в ПАО «УАЗ» на сегодня выполнена не в полном объеме, поэтому основные задачи комиссии по охране труда до завершения года: снизить производственный травматизм, выполнить мероприятия коллективного договора и реализовать мероприятия по предупреждению профзаболеваний.



С 2014 г. на ПАО «УАЗ» стартовало проведение работ по специальной оценке условий труда. Данная работа проводится с целью выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с нормативными требованиями охраны труда. На сегодня за работу во вредных и (или) опасных условиях труда получают до-

платы около четырех тысяч работников предприятия.

Проводятся комплексные и плановые проверки по условиям и охране труда совместно с отделом охраны труда и техники безопасности. С начала года было проведено 378 плановых проверок и зарегистрировано 2223 (в 2014 г. - 561) нарушения норм и правил по охране труда, что в четыре раза выше уровня прошлого года.

Сегодня наиболее актуально решать вопросы улучшения условий и охраны труда через колдоговорной процесс, где представители работников и представители работодателя могут решать те или иные вопросы на принципах социального партнерства.

Об организации санаторно-курортного обслуживания и оздоровительного отдыха



Работа по оздоровлению и отдыху в 2015 г., как и в предыдущие годы, проводилась в соответствии с мероприятиями коллективного договора (раздел 8):

1. Санаторно-курортное лечение работников.
2. Оздоровление в санатории-профилактории ГУЗ ЦК МСЧ.
3. Оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях.

В этом году оздоровлено в ДОЛ 308 детей, которые от-

дохнули в лучших оздоровительных лагерях области: «Волжанка» - 260 детей, «Березка» - 35 детей, «Эврика (Радон)» - 13 детей.

На оплату путевок израсходовано около 7,5 млн рублей. Источники оплаты: средства Министерства образования – 3,2 млн рублей, завода – 4,2 млн рублей, родительские взносы – 352,1 тыс. рублей. В соответствии с колдоговором родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей и детям матерей-одиночек путевки предоставлялись бесплатно (18 путевок).

Денежные средства, выделяемые работодателем согласно договору о добровольном медицинском страховании на оздоровление, профсоюзный комитет совместно с КСС ПАО «УАЗ» распределяет по подразделениям в зависимости от численности работающих. С июля по октябрь 2015 г. прошли курс санаторно-курортного лечения (им. В.И. Ленина, Серноводск, Белый Яр, Итиль) 26 человек на сумму 534,9 тыс. рублей.

В 2015 г. пришли к соглашению 27% от выделенной суммы израсходовать на проведение специальной оценки условий труда (956,6 тыс. рублей), 73% - на оздоровление работников в санаторно-курортных учреждениях (2,5 млн рублей).

За 10 месяцев пролечились в санатории-профилактории ГУЗ ЦК МСЧ 172 человека (1,9 млн рублей), в санатории «Радон» - 29 человек (373,5 тыс. рублей). Работники, занятые на работах с ВУТ, получили бесплатное лечение за счет средств ФСС.

О работе библиотеки профкома

Один из важных аспектов работы библиотеки – доведение своих информационных ресурсов до каждого работника ПАО «УАЗ» и дочерних обществ. Вся информация предоставляется читателям-пользователям в виде книг, периодики, справочно-библиографического аппарата, включающего каталоги и картотеки.

На сегодняшний день книжный фонд составляет 12 970 экземпляров. Ежегодно он пополняется новой литературой. В 2015 г. в библиотеку поступило 319 книг раз-



личной тематики. Самую свежую информацию читатели получают из периодических изданий, которые включают в себя 7 наименований газет и 28 – журналов.

За отчетный период услугами библиотеки воспользовались 980 читателей; посещаемость составила 11 000, книговыдача - 22 800.

О правозащитной работе

В течение ноября 2014 г. - октября 2015 г. в адрес профсоюзного комитета поступило свыше 550 локальных актов. Из них по 103 локальным актам даны отрицательные мнения, поскольку документы были подготовлены представителями работодателя с нарушением требований действующего законодательства о труде.

За отчетный период было проведено две проверки: в сварочном производстве по инициативе Госинспекции по труду Ульяновской области (по заявлению контролеров) и плановая проверка в ПСиСА по инициативе правовой инспекции УТО профсоюза работников АСМ РФ.

Проверки показали, что, несмотря на неоднократные замечания, высказанные в адрес работодателя по аналогичным проверкам истекших периодов (2010-2014 гг.), нарушения трудового законодательства со стороны работодателя продолжают.

Неотъемлемой частью правозащитной работы является оказание юридической помощи членам профсоюза. В ноябре 2014 г. - октябре 2015 г. за консультацией в профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» обратились 122 человека, большинство из них – по вопросам, связанным с переводом в другое структурное подразделение либо к другому работодателю.

Отдельные обращения работников вызваны вопросами, возникающими по гражданско-правовым отношениям (наследственное право, защита прав потребителей, земельные вопросы, вопросы, регулируемые семейным, пенсионным законодательством).



Алексей Сорокин
 Возраст: **27 лет**
 Знак Зодиака: **Стрелец**
 Темперамент: **меланхолический-холерик**
 Семейное положение: **женат**

Ксения Муракаева
 Возраст: **23 года**
 Знак Зодиака: **Лев**
 Темперамент: **холерик-сангвиник**
 Семейное положение: **не замужем**



- Почему вы решили принять участие в конкурсе?

- Принял участие в конкурсе по тем же причинам, что и все остальные, - потому что я хочу победить. К тому же года младше вместе с волосами на голове уходят в небытие, поэтому считаю необходимым использовать по максимуму возможности войти в историю.

- Во время учебы в университете я занималась организацией подобного рода мероприятий – «Мисс УлГУ», «Мистер УлГУ», поэтому, когда появилась возможность принять участие самой, подумала, а почему бы и нет? В жизни всегда нужно пробовать что-то новое.

- Расскажите несколько слов о себе: работа, семья, увлечения.

- Мне 27 лет, женат. Воспитываю пса - истребителя вампиров Баффи и кота - истребителя пса Монику. Работаю в должности руководителя пресс-центра, чем очень горд и доволен. В свободное время занимаюсь спортом как визуально, так и физически: с давних лет являюсь поклонником и почитателем футбольного коллектива «Манчестер Юнайтед». Сам занимаюсь американским футболом и тренирую женскую команду по данному виду спорта. Пользуясь моментом, приглашаю всех желающих попробовать свои силы в футболе, в который играют руками (не путать с регби). Также в свободное время веду блог, пишу героические эпосы и придумываю альтернативные миры.

- Я занимаюсь экономическими расчетами в отделе инвестиционного планирования. В выходные стараюсь видеться с родителями и маленькой сестренкой, которые живут в пригороде. Мое кредо – это здоровый образ жизни, включая правильное питание. Летом катаюсь на велосипеде, зимой – на коньках, сноуборде. Кстати, считаю, что отдыхать нужно, постоянно меняя направление деятельности. Поэтому могу несколько часов подряд собирать мозаику из пазлов, и каждый найденный пазл приносит мне колоссальное удовольствие.

- Как считаете, какие качества необходимы современному человеку, чтобы добиться успеха в жизни?

- Умение грамотно и четко ставить цели, могучий интеллект, умение найти неординарное решение в стандартных ситуациях. И последнее по списку, но не по значению – хорошее чувство юмора.

- Целеустремленность и каждодневный труд. Не останавливаться на достигнутом, сталкиваясь с проблемами, не перегорать – вот что самое главное. Делать и еще раз делать! Только так можно добиться успеха.

- К чему вы стремитесь?

- Стремлюсь к гармоничному развитию во всех сферах жизни и безостановочному движению по пути к намеченным целям.

- К счастью. А чтобы быть счастливым, нужно получать удовольствие от всего, что ты делаешь.

- Расскажите о своей самой большой мечте.

- Я думаю, что у меня есть определенно недостижимые и неопределенно достижимые мечты. К первым я бы отнес владение суперспособностями - вроде скорости Флэша или чтения мыслей. Ко вторым - непреодолимое желание (возведенное в статус мечты) о выплате ипотечного кредита и освобождении от финансовых оков в данном сегменте жизни.

- Объехать весь мир. Но я очень люблю свою семью и не смогу отлучиться надолго, поэтому готова растянуть свое путешествие на всю жизнь. Мечтаю полазить по горам, по долам, посмотреть музеи, парки, фонтаны – побывать везде, где интересно находиться любому человеку.

- Назовите три качества, которые больше всего в себе цените.

- В первую очередь это мой непревзойденный ум. Во-вторых, невероятная красота лица. В-третьих, практическая правдивость.

- Я очень открытый человек, к открытости подвязываются дружелюбие и позитивный взгляд на жизнь. В любой ситуации стараюсь не унывать, потому что считаю, что основа жизни человека закладывается из его мыслей и чувств.

- А какие качества цените в людях?

- В людях ценю умение думать, спокойствие, рассудительность, умение брать на себя ответственность (в том числе в критические моменты), высокий уровень саморегуляции, знание и понимание своих желаний, самоиронию и умение посмеяться над собой.

- Мне приятно общаться с добрыми, дружелюбными, интересными, умными людьми. Лучше, чтобы все эти качества соединились в одном лице.

- Как вы проводите время в выходные дни?

- Выходные я стараюсь проводить максимально полно, брать от жизни все! Бываю в приютах для животных. Помогаю в различных благотворительных организациях. Посещаю музеи. Стараюсь активно участвовать в светской жизни: посещать городские мероприятия, концерты. Конечно, не забываю и про различные увеселительные мероприятия: молодежные танцплощадки, театры, кинотеатры. Очень часто выходим с женой прогуляться по ночному городу, встречаемся с друзьями, путешествуем по области и близлежащим регионам.

- Всякий раз по-разному. Могу проснуться, включить телевизор, полениться... Обязательно съезжу к родителям, погуляю с сестренкой. А потом можно с шумной компанией покататься на велосипедах или пойти в поход с палатками по нашей области.

- Верите ли вы в приметы? Есть ли собственные?

- Я не могу назвать себя суеверным человеком. Я не верю в различные гадания, не смотрю ни одной серии «Битвы экстрасенсов». Но если мне перебегает дорогу черная кошка, я позволяю пройти по этой траектории другому человеку. На женщин с ведрами ситуация не распространяется.

- Я верю в Бога. Приметы - это оправдание людьми своих действий или бездействия, повод списать свои неудачи на вынесенный под покровом темноты мусор. Даже в предсказаниях синоптиков не верю. В общем, верю только глазам своим.

- Мужчина – с Марса, женщина – с Венеры. Согласны?

- Определенно нет. Все это происки приверженцев гендерного шовинизма.

- Никогда не понимала, почему нас привязали к каким-то планетам. К каждому человеку нужен особый подход, и это связано не только и не столько с физиологическими половыми различиями. А уж откуда мужчины и женщины, мне неизвестно.

- Чего бы вам никогда не хотелось услышать в свой адрес?

- Крика. Я очень не люблю, когда люди кричат или повышают тон.

- Наверное, что я злой человек. Я всегда несу только добро, поэтому если когда-нибудь услышу что-то подобное в свой адрес - будет очень обидно.

- Что вам нужно для счастья?

- Счастье - это просто. Любимые люди рядом, гармония в жизни, любимая работа и здоровье - как свое, так и своих близких.

- Для меня счастье - это дарить любовь и получать ее.

- Какой подарок вас может порадовать?

- Более всего мне приятен подарок, который бы соответствовал моим увлечениям. Это может быть спортивная атрибутика, пневматический револьвер или автомобильное путешествие по Исландии. Также не отказался бы от хорошей книги.

- Люблю сюрпризы. Подарок должен идти от души и сопровождаться чем-нибудь личным, созданным специально для тебя: сочиненным стихотворением, красиво оформленным плакатиком, удачной фотографией... Приятно осознавать, что человек потратил время на то, чтобы тебя удивить, порадовать.

- Какое собственное дело хотели бы открыть?

- Я открыл бы свой бизнес, связанный либо с животными - к примеру, зоомагазин или ветеринарную клинику, либо со спортом - в этом направлении в нашем городе, безусловно, очень не хватает крытого футбольного стадиона.

- Идей много, разных и вполне реализуемых. Озвучивать не буду. Все-таки это идеи. Пусть зреют только в моей голове.

- Кто для вас является авторитетом, примером для подражания?

- Таких людей определенно несколько. Это сэр Алекс Фергюсон, Аарон Роджерс, Лео Ди и Дмитрий Песков.

- Будущая я. Единственный идеал, к которому человек должен стремиться, - это усовершенствованная версия его самого. Работайте над собой и не оглядывайтесь на удачу или неудачу остальных.

- К чьему мнению вы всегда прислушиваетесь?

- Таких людей нет. Иногда прислушиваюсь к советам своих близких, иногда к себе, но не всегда.

- К мнению своих родителей как людей более опытных. Прислушиваюсь также к профессионалам в той или иной отрасли, которым удалось достичь определенных результатов в жизни.

- Сколько вам нужно времени, чтобы составить мнение о человеке?

- Порядка семи секунд. В первую очередь смотрю на руки, о многом говорят ширина запястья и форма пальцев, потом смотрю на лицо. О дамах можно многое сказать по наличию кандибобра.

- Где-то читала, что достаточно двенадцати минут. Абсолютно согласна с этим утверждением. От того, насколько мой собеседник раскрывает себя в разговоре, будет зависеть мое дальнейшее общение с ним.

- На что всегда не хватает времени?

- К сожалению, на самое важное - на близких и свое здоровье. Теперь больше времени стараюсь уделять своим родным, своей личной жизни и укреплению здоровья.

- Нужно расставить приоритеты и самые неважные дела отложить на потом, но все равно выделить на них время. Тогда все успеется.

- Какие перспективы вы видите для себя на Ульяновском автомобильном заводе?

- Свои перспективы я вижу не столько в личном развитии, сколько во вверенной мне сфере деятельности: развитии внутренних и внешних связей автозавода, информировании сотрудников о важнейших событиях и изменениях на предприятии, формировании и развитии системы коммуникаций, основанной на вовлеченности и максимальной заинтересованности каждого работника в улучшении финального продукта.

- Перспективы получения колоссального опыта, ну и, возможно, карьерный рост.

«Закат солнца вручную, или Сон начальника», -



так назывался спектакль, на днях представленный зрителю «Бункером». Спектакль, после окончания которого возникло еще больше вопросов, чем до его начала. Ясно одно, за образами театральных героев – недостатки вымышленных и реально существующих персонажей, на месте которых может оказаться каждый из нас.

Что может привидиться начальнику, если его сон глубок и крепок? Наверное, как и сон любого простого смертного, сон руководителя будет состоять из связанных и несвязанных видений, так или иначе связанных с его жизнью, аллегорий, гиперболических по своей сущности.

Сон – это несуществующая реальность, поэтому в нем можно увидеть себя другого, а реальность – перевернутой вверх дном. Но «Закат солнца вручную, или Сон начальника» - это попытка ребят отобразить существующую реальность, сказать в чем-то с помощью юмора, в чем-то - сатиры свое слово: как они видят происходящее, тем более что смех всегда понятнее и приятнее, чем назидание или слезы.

А началась история обычного начальника (подразумеваю, что УАЗа, поскольку переживает он

о выполнении плана по выпуску кузовов) с обычного телевизора, под звуки которого он засыпает.

Символично, но использование в начале спектакля жанра сказки и сказочности сразу ставит все на свои места: покрытые растительностью ноги избушки на курьих ножках и вступление бабульки-сказочницы-рокерши настраивает на правильный лад: за сказкой, дорогие зрители, вам в другую дверь.

Появляется Канбан Потертый, персонаж, веселящий публику в течение всего выступления. Понятно, что фраза «Не по Канбану» знакома зрителям не понаслышке. Вот и хрюкал Канбан-Канбан, наводя порядок на сцене. Помогала ему в этом деле Уборщица: то и дело ворчавшая и пританцовывающая. Знаете, такая идеальная служительница чистоты, самозабвенно отдающая себя любимому делу. Даже язык не поворачивается критиковать эту «узко направленную в сторону подметания» особу, настолько привлекательно изобразила ее актриса. Особенно после исполнения вместе с фи-

лософами греческого танца сиртаки. Вот вам и пример того, что все люди равны.

А к чему философы? На сцене спорили Архимед и Диоген. Диоген, как и полагается, вылез из бочки. После формулировки на свой лад законов Архимеда и своих собственных он изрек простые, всем понятные вещи, которые не нуждаются в доказательстве. К примеру, если вы так забывчивы, что зlane помните, потрудитесь его сначала записать. Дельными советами Диогена назвать было сложно, поэтому о них все забыли, поняв другую простую истину: не стоит усложнять жизнь, особенно если ее сущность – на поверхности бочки.

Театр абсурда сменился вполне земным и уже знакомым начальником. А уж он был не просто великолепен, он был «шедеврален». Во сне сочинил стихотворение, да какое. Его идея сводилась к следующему: «Везде «узка» твой пройдет, до дома точно довезет».

Начальник то перевоплощался в простого слесаря, над которым довлеет беспощадный мастер в образе Фредди Крюгера, то становился ремесленником времен Ивана Грозного, то нерадивым автором коллективной жалобы в заводскую Почту доверия.

Ведь идея создания колесницы, «чтобы без коней ездил, чтобы любая колея или яма скатертью казалась и песня скороморощья свобод-

«Бункер»: творческий театрально-музыкальный клуб
День рождения: 26 декабря 2014 года
Режиссер-постановщик: Ярослав Рязанов
Основной состав актерской труппы: Ярослав Рязанов, Тимур Махмутов, Алексей Смагин, Светлана Рязанова, Кристина Шибанова, Дильмар Волков, Михаил Лапин
Звукорежиссер: Вадим Карпунин

но лилась», волновала людей с момента создания колеса. А проблемы – они всегда важные, будь то времена царя Ивана Васильевича, или современный конвейер слесаря третьего разряда, три месяца как влившегося в ряды коллектива N-го завода.

Позволю себе некоторое отступление, уж больно хорошо письмо слесаря, адресованное далекому и справедливому Руководителю: «А вчера мне была выволочка. Мастер заставил меня писать объяснитель-

железа в организме не хватает: наставили металлорамок и самую мелкую железку отнимают. Я бы ушел с завода давно, да профсоюз не пускает. Ты, мол, погодь, не спеши, мы тебя в обиду не дадим, да и парень ты хороший». Если себя кто узнал, прошу прощения, гипербола ведь, да только за что купила, за то и продаю.

Сотворили во сне из начальника-слесаря настоящий новый внедорожник – «Пацифист» называется. Хоть машина и против



ную за то, что я был без берушей. Раздали какие-то пакетики с желтыми бирюльками, я их и выпил. Обед мой всегда накрывается, покурить и то надо так, чтобы дыма не было. Охрана – все поголовно больные, видно,

войн, но себя в обиду не даст, потому что везде пройдет «ульяновский танк, боевая машина, российский «УАЗ-Патриот».

А уж, по рассказам «милой сказочницы», отбою не было от купцов заморских на наше, российское чудо техники. Заказала себе его и старушка, поскольку без вездехода ныне никуда.

Светлана Артемьевских

С юбилеем!

11 ноября отметила юбилейный день рождения кладовщик департамента внутренней логистики

Надежда Михайловна Тихонова.

Руководство ДВЛ, профком и коллеги искренне поздравляют ее со знаменательной датой, выражают благодарность за добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья и семейного благополучия.

*Желаем быть всегда здоровой,
 Всегда улыбкой день встречать,
 Не зная обид, болезней, горя
 И никогда не унывать.*

*Быть молодой, красивой, милой,
 Активной, бодрой и счастливой.*

11 ноября отметила 95-летие ветерана труда УАЗ, труженица тыла

Зинаида Арсентьевна Новикова.

Совет ветеранов УАЗ от всей души поздравляет ее с юбилеем, желает крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего.



*Счастья вам земного,
 Радости - чтоб не счастье,
 И здоровья желаем много,
 Не терялось бы то, что есть!*

14 ноября исполнится 55 лет прорабу ООО «Производственная инжиниринговая компания»

Камилжану Салыевичу Сабирову.

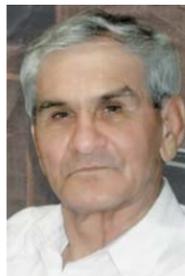
Руководство, коллеги поздравляют его, желают счастья, здоровья, успехов, удачи и благополучия.

*В работе устали не знаешь,
 Всегда с народом, на виду,
 И близко к сердцу принимаешь
 Свою и ближнего беду.*

*Дни не сбавляют оборотов,
 Зовут на новые дела,*

*В календарях мелькают даты,
 Проходят годы, дни летят.
 И вашей юности крылатой
 Минуло 5 плюс 50!*

Он внес немалый вклад в производство автомобилей «УАЗ»



8 ноября отметил 80-летний юбилей бывший заместитель главного технолога по механосборочным работам УГТ Анатолий Николаевич Горячев.

С благодарностью и уважением вспоминают коллеги этого грамотного специалиста, требовательного руководителя, увлеченного, чуткого человека и очень интересного собеседника.

В 1958 году приходит выпускник Горьковского политехнического института Анатолий Горячев мастером

в цех шасси Ульяновского автомобильного завода. Далее, будучи уже инженером-технологом, Анатолий Николаевич постепенно изучает производство изнутри. Грамотного и энергичного специалиста замечают и доверяют ему возглавить подготовку производства цеха шасси, а в 1973 году он становится руководителем цеха.

Горячев является одним из основных участников запуска автоматической линии «Морандо» по обработке барабанов и ступиц.

Наиболее полно организаторские способности и умение добиваться цели проявились у Анатолия Николаевича на должностях главного инженера механосборочного производства и заместителя главного технолога по механосборочным работам. Ему приходилось руководить технической и технологической поддержкой и освоением новой продукции, внедрением новой техники и

технологии механосборочного производства.

За плодотворный труд Анатолий Николаевич неоднократно награждался почетными грамотами. Он является ветераном труда УАЗ, автомобильной промышленности, СССР, кавалером ордена «Знак Почета».

Совет ветеранов УАЗ сердечно поздравляет Анатолия Николаевича с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, благополучия, бодрости, заботы и внимания близких.

*Пусть будет настроение хорошим,
 Сбываются желанья и мечты,
 И дарят те, кто в мире всех дороже,
 Тепло своей сердечной доброты.
 Ведь это в мире лучшие подарки -
 Забота близких, теплота друзей.
 Пусть будет много и событий ярких,
 И радостных приятных мелочей.*

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение»)
- **Инженеры-технологи** («Технология машиностроения», опыт работы)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка)
- **Инженеры-электрики**
- **Мастера ремонтной службы**
- **Координатор проекта**

Квалифицированные рабочие:

- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари-сантехники**
- **Слесари-ремонтники**
- **Слесари** по ремонту автомобилей
- **Наладчики** холодноштамповочного оборудования
- **Наладчики** оборудования металлопокрытия и окраски
- **Шлифовщики**
- **Водители** автомобилей (кат. В,С,Д)
- **Электромонтеры** по ремонту и обслуживанию э/оборудования
- **Электромонтеры** по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации СВЯЗИ
- **Испытатель двигателей**
- **Машинист крана** (автомобильного)
- **Кладовщики**
- **Грузчики**

Отдел кадров ПАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84
personal-uaz@sollers-auto.com

«Мы и внуки: вместе можем больше!»

Организатором регионального конкурса является Ульяновский научный центр «Ноосферные знания и технологии» Российской Академии естественных наук при поддержке ФГБОУ ВПО «Ульяновский государственный университет» и Регионального благотворительного фонда «Самарская губерния».



В конкурсе реализуется три направления:
1. Номинация «Творим вместе»: совместные творческие выступления старшего и младшего поколения

в различных жанрах: вокал, хореография, оригинальный жанр, инструментальный жанр, сценическое мастерство.

К участию в данной номинации приглашаются сотрудники ПАО «УАЗ» и члены их семей.

2. Номинация «Местное общество»: проведение акций, мероприятий, направленных на интеграцию в общество детей и молодежи с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) при активном участии пожилых людей. К участию приглашаются организации, осуществляющие деятельность по перечисленным направлениям.

3. Номинация «Внуковод»: индивидуальное шефство пожилых людей над детьми и молодежью с ОВЗ или молодежи над пожилыми людьми, где они учат их тому, что умеют сами, или помогают в освоении необходимых навыков.

Условия участия в конкурсе

Для участия в конкурсе нужно подать заявку установленной формы организатору, прислав ее на электронную почту: alexandra.raevskaya@uandex.ru с пометкой в теме письма «На конкурс «Мы и внуки»».

Срок подачи заявок - до 25 ноября 2015 года.
Отборочный тур пройдет 28 ноября 2015 года. В декабре состоится гала-концерт участников, прошедших отбор, и награждение. Скачать Положение о конкурсе и формы заявок можно в группе мероприятия в социальной сети Вконтакте:

<http://vk.com/weandgrandchildren>, а также на сайте Ульяновского государственного университета в разделе Ресурсного центра по работе с пожилыми людьми в подразделе «конкурсы»: <http://www.ulsu.ru/com/faculties/fnsst/resyrsru/>.

Телефон для справок:
8-904-181-78-99,
Александра Раевская.

ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

Денежные дела Овнов на этой неделе во многом будут зависеть от других людей, а также от ваших же действий, совершенных в прошлом. Например, сделанных ранее денежных вкладов или взятых кредитов. Желательно не допускать разорительных конфликтов и подходить ко всему взвешенно.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

В начале недели некоторым Тельцам может показаться, что вся их жизнь начинает катиться под откос. Не отчаивайтесь и не замыкайтесь в себе, сейчас главное - наладить отношения с родными и друзьями. Непринужденное общение поможет вам разобраться в себе.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

В эту ноябрьскую неделю Близнецы получают редкий шанс докопаться до первопричины практически любого аспекта личных взаимоотношений, но во всем нужно знать меру. Не пытайтесь влезть в душу к близкому человеку - излишнее рвение только усугубит имеющиеся трудности.

РАК (22.06 - 22.07)

Денежный успех в это время зависит от вашей смелости, умения проявить себя ярко, творчески. Это хороший период для реализации имеющихся талантов, их признание принесет и хорошее материальное вознаграждение. На выходных есть риск обмана или недостатка средств.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Планеты дают больше благоприятных возможностей для вложения имеющихся средств, чем для зарабатывания их. Хорошо могут заработать те, чья профессия связана с торговлей недвижимостью или работой на дому. Почти вся неделя благоприятна для крупных приобретений.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

При большом желании и правильно поставленных целях в начале недели Девы смогут осуществить свои давние мечты, улучшить качество жизни, преуспеть во многих делах, а может быть, и начать все заново, с чистого листа, если в этом есть необходимость.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Для представителей знака Весов появится возможность весьма продуктивно поработать головой. В этот период вам не будет равных в планировании, творчестве и научных изысканиях, что может проявиться в раздражении к людям, привыкшим действовать по стандарту.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

В этот период вы будете больше заняты собой, реализацией своих личных замыслов, независимо от того, дают они материальную выгоду или нет. Свои денежные интересы вы будете склонны скрывать от окружающих. Самой благоприятной в материальном плане будет первая половина недели.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Трудный период для активной деятельности, самоутверждения в работе и зарабатывания денег. Возможно, вы будете больше заняты чем-то далеким от материальных дел. Милости от начальства тоже ожидать не придется, разве что друзья могут оказать вам поддержку и помощь.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

В это время у Козерогов все пойдет по плану, но все же некоторые представители знака могут ощущать себя в подвешенном состоянии. Цели покажутся недостижимо далекими, но это только кажущаяся трудность. Не отступайте от намеченного.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Отличный период, чтобы проявить инициативу. Если удастся побороть лень, получится претворить в жизнь даже самые смелые планы, причем затратив на это минимум усилий. Больше позитива, и удача вам обязательно улыбнется!

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

У Рыб на этой неделе все будет хорошо. Настолько хорошо, что некоторые представители знака начнут во всем видеть подвох и ждать большой беды. Не будьте пессимистами, в это время серьезные трудности вас не ожидают, поэтому пользуйтесь своим везением для реализации намеченных дел.