



► **О главном**

Адилъ Ширинов о планах Ульяновского автозавода: «Продолжим работать над улучшением параметров качества»

Генеральный директор ООО «УАЗ» Адиль Ширинов рассказал о перспективах предприятия, оптимизации структуры и о новых продуктах в интервью интернет-изданию 73online.ru.



– Какие перспективы развития автозавода в Ульяновске в ближайшие годы видит руководство? Глобальные направления, принципиальные технологические переходы...

– Если бы это были стабильные времена, мы могли бы говорить о периоде 7-12 лет. Но сегодня, понимая цикличность в экономике и геополитике, правильнее говорить о периоде в 3-5 лет, исходя из объемов индустрии. Автопром по результатам 2019 года нас не порадовал, откатывается назад – в целом на 3%. Это связано с покупательской способностью, нужно быть реалистами. Я делаю этот вывод на основе общения с дилерской сетью и покупателями по всем брендам. Стагнация продолжается – это основной фактор. Основное направление – максимально сосредоточиться на сокращении издержек. Ценовое позиционирование нашего продукта имеет колоссальное значение.

Покупателям мы должны дать более качественный продукт. Мы знаем обо всех «болячках» и узких местах, на которых мы сегодня сосредоточились. По этому функционалу у нас серьезные изменения, как с точки зрения персонала, так и с точки зрения визуализации на конвейере. Если говорить о новых моделях, то скоро у нас появится двускатная ошиновка на коммерческой модели «УАЗ Профи», которая даст возможность расширить продуктовую линейку. Сегодня мы работаем и над дальнейшими перспективами коробки «автомат». Также планируем в конце 2021 года запустить принципиально новый продукт на базе УАЗ, новые агрегаты – турбированный двигатель нового поколения, который уже проходит испытания на стенде. Также работаем и над подвеской, но тут главное – не исказить внедорожные свойства.

окончание на стр. 4 ►

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Автомобили УАЗ заинтересовали губернатора из Палестины

стр. 2

«Караван добра» отправляется в путь

стр. 2

На УАЗ запущена программа «Лидеры изменений – 2020»

стр. 3

Подведены итоги заводской «Спартакиады-2019»

стр. 6

В окрасочном производстве вручили удостоверения «Ветеран труда УАЗ»

стр. 6

В Дне донора на УАЗ приняли участие более

60 автозаводцев

Следующий номер газеты выйдет 26 февраля 2020 года. Трансляция радиопередач осуществляется по пятницам.

Тел. редакции газеты: 2-94-44
Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

Ульяновск посетил губернатор из Палестины

Ульяновские внедорожники пользуются популярностью во многих странах мира, и вполне возможно, что скоро список мест, где на них гоняют, может пополнить Палестинская Национальная Автономия.

Гости из палестинской провинции приняли участие в форуме «Деловой климат в России». А утром в субботу ознакомились с продукцией Ульяновского автозавода.

Палестинским гостям продемонстрировали различные модели ульяновских внедорожников. В основном, представили разные модификации «Патриота». Кроме них делегаты осмотрели относительно недавно запущенные в производство грузовики модели «Профи», и даже оценили легендарную «буханку».

Смогли представители ПНА и лично прокатиться на УАЗах. После совещания с губернатором Ульяновской области Сергеем Морозовым, проходившем в здании областного пра-

вительства, для палестинских гостей устроили тест-драйв «Патриотов». Губернатор Хеврона прокатился по площади Соборной, и дал круг по эспланаде.

- Машина хорошая, простая и легкая в управлении. Я люблю быструю езду, и для меня этот автомобиль подходит, - поделился впечатлениями Джибрин аль-Баكري.

По словам губернатора провинции Хеврон, ульяновские внедорожники заинтересовали, в том числе, и представителей бизнеса, которые будут изучать



возможности появления УАЗов на рынке Палестины. Для этого нужно, чтобы произведенные в Ульяновске автомобили соответ-

ствовали ряду требований.

Фото Игоря УЛИТИНА
По материалам сайта ulpravda.ru

«Караван добра» едет в гости

Вот уже третий Новый год автопробег «КАРАВАН ДОБРА» отправляется дарить тепло, улыбки, подарки и праздник! Приглашаются принять участие все желающие, ведь добра много не бывает!

2019» на своем транспорте и помочь в быстрой доставке новогоднего настроения. Подарки комплектуются из игрушек, книг, канцтоваров, бытовой техники, спортивного инвентаря, новой или в хорошем состоянии одежды и обуви.

Подарки Вы можете приносить по адре-



День донора на УАЗ

12 декабря на УАЗ состоялся День донора. Кроме этого у сотрудников предприятия появилась возможность стать участником общероссийской акции «Стань донором костного мозга – спаси жизнь» и пополнить «Национальный регистр доноров костного мозга».

Участие автозаводцев в Дне донора проходило под эгидой социального проекта «80 добрых дел», объявленного в преддверии юбилея Ульяновского автозавода, который завершится в день 80-летия предприятия. Сдать кровь пришли более 60 заводчан.

Инженер-технолог УГТ Салимзянова Алсу уже не в первый раз становится донором крови:

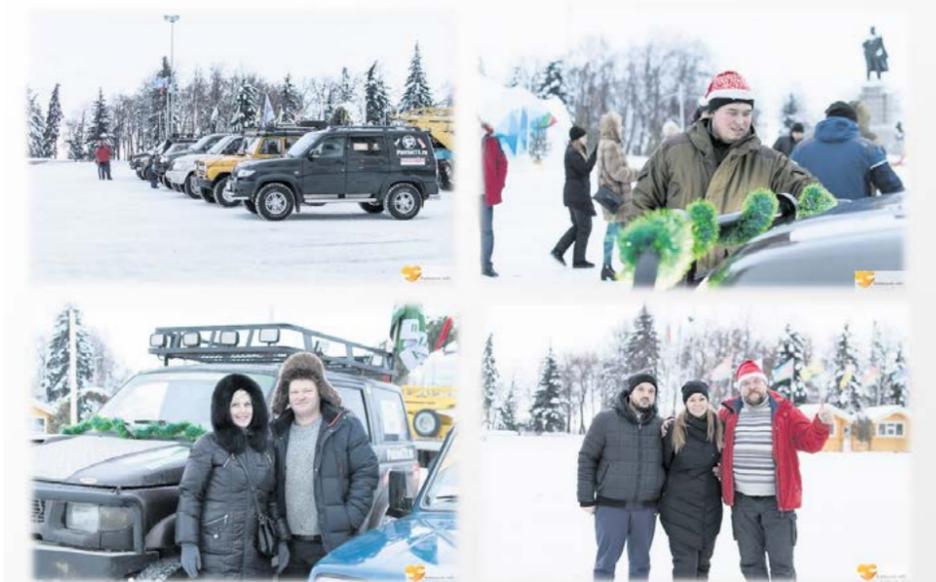
- Пришла сюда с одной целью – помочь людям, - делится Алсу. - Вдруг кому-то пригодится моя кровь. Участвую в таких акциях уже в третий раз, здоровье позволяет. Я как-то прочитала в одной статье, что кровь постоянно нужна больным, что это может спасти им жизнь. А ценнее жиз-

ни ничего нет на этом свете.

Также в этот день можно было стать участником общероссийской акции «Стань донором костного мозга – спаси жизнь» и пополнить «Национальный регистр доноров костного мозга». Регистр создан для помощи больным лейкозом и рядом других аутоиммунных заболеваний. Другого способа, кроме пересадки костного мозга, выжить у больных людей нет. Волонтер Февралев Евгений рассказал нам подробнее об акции:

- Стать донором могут люди от 18 до 45 лет, не имеющие заболеваний таких как: гепатит В и С, туберкулез, СПИД, злокачественные образования, психические расстройства, - говорит Евгений. - У донора берут 4 мл венозной крови для типирования, эти данные вносятся в базу. Донору могут позвонить в любой момент, а могут не позвонить никогда. Стоит отметить, что шанс встретить своего генетического «близнеца» один к десяти тысячам, - пояснил волонтер.

Если у вас не было возможности сдать кровь, и вы хотите стать донором костного мозга вы можете обратиться в любую из клиник «Инвитро» и бесплатно сдать кровь для типирования.



Участники благотворительной акции приглашают к участию всех, кто может принести полезное, познавательное и развлекательное маленьким жителям детских домов и школьникам районных школ. Кулинары и художники, спортсмены и ученые! Ваши мастер-классы по приготовлению несложных блюд, плетению косичек, разнообразные простые поделки из бумаги, гимнастика и всевозможные опыты из уроков химии и физики, секреты нанесения аквагрима пригодятся детдомовцам в будущей самостоятельной жизни и просто будут невероятно интересны детям.

21 декабря в 9.00 на площади Соборной караван стартует, и все желающие могут присоединиться к «Каравану добра

су: ул. Кузнецова 10, фонд «Дари Добро» с 9:00 до 18:00; Пушкинская с 11 до 17:00, УлПравда; переулок Карамзина «Дворец книги» до 17:00, Московское шоссе 5 Г, Автогур73 с 9:00 до 16:00.

Если у вас нет возможности прийти и принести подарки или вы находитесь в другом городе, то очень хотите участвовать, то можно сделать денежное пожертвование, которое будет направлено на покупку нужд в рамках данной акции.

Можно отправить SMS на короткий номер 3434 в виде: «Платеж (пробел) помощи (пробел) сумма». Сумма платежа произвольная. Важно! Сервис работает с подтверждением. Далее придет SMS с кодом подтверждения платежа, далее необходимо следовать инструкции.



В России готовятся ввести электронные договоры купли-продажи машин

Минкомсвязь и МВД разрабатывают электронный договор купли-продажи (ДКП) автомобилей через портал госуслуг. На первом этапе новый сервис будет доступен только физлицам, рассказал «Ъ»

замглавы Минкомсвязи Максим Паршин. По данным «Ъ», электронные договоры будут доступны уже в 2020 году.

С помощью сервиса покупатель смогут узнать параметры и историю автомобиля: число владельцев, ограничен-

ная судебных приставов, нахождение машины в розыске и т. д. На портале госуслуг можно будет сформировать электронный ДКП, который заполняется автоматически. Заверять договор будет электронной подписью сторон сделки через личный кабинет.

По материалам сайта Kommersant.ru.



Лидеры изменений – 2020

Сегодня обучение – это не просто желание, а острая необходимость в условиях быстро меняющегося мира. Это неотъемлемая часть развития нас, как личностей, профессионалов, мастеров своего дела.



Особенно важно обучение для руководителей всех уровней, ведь руководитель – это тот человек, который управляет происходящим и изменениями, умеет следить за показателями, работать с коллективом и решать еще множество задач.

В целях развития компетенций руководителей отделом развития персонала была запущена программа обучения под названием «Лидеры изменений- 2020».

Совместно с коллегами из дирекции по персоналу, дирекции по качеству, службы развития производственной системы и службы охраны труда и техники безопасности была разработана программа обучения руководителей.

В программу вошли семинары по управлению персоналом, управлению качеством, производственная система, охрана труда, а также тренинги по темам: «Наставничество», «Лидерство», «Работа в команде» и «Управление конфликтами».

Первая группа руководителей приступила к обучению в августе текущего года. Совместно с руководителями дирекции по логистике, были отобраны участники обучения, среди которых были как рядовые сотрудники, только начинающие развивать в себе компетенции руководителей, так и действующие руководители.

Вступительное слово о важности и необходимости развития и обучения руководителей произнес Лидер Игорь Маркович – руководитель департамента внутренней логистики.

Обучение первой группы началось с тренингов по Лидерству и Наставничеству, при участии тренеров Серебровой Г.А. и Яковлевой И.В. (FordSollers г. Набережные Челны). В тренингах так же приняли участие и специалисты отдела развития персонала УАЗ. Для специалистов

обучения такие практики с посещением тренингов очень полезны для развития тренерских компетенций и личного развития.

В октябре и ноябре состоялось обучение второй и третьей группы по программе «Лидеры изменений – 2020». На этот раз в обучении приняли участие руководители прессового производства.



Руководитель производства Денис Викторович Куренков отметил, что подобного рода обучение полезно для руководителей. Такие практики помогают систематизировать накопленный опыт и использовать в совокупности с современными методами в решении поставленных производственных задач.



Все участники обучения получили именные сертификаты о прохождении программы «Лидеры изменений -2020».

Всего в трех группах обучения приняли участие 38 сотрудников.

Мы попросили участников поделиться участниками впечатлениями о пройденной программе обучения.

Кошелев Алексей Михайлович - начальник участка цеха технологической оснастки прессового производства:

- В ноябре 2019 года прошел обучение по курсу «Лидеры изменений».

Хочу выразить благодарность за четкую организацию работы курсов, насыщенность полезной информацией, разнообразие форм подачи материала и профессионализм специалистов отдела развития персонала.

На курсах была создана уважительная, деловая и, в то же время, душевная атмосфера, сразу располагающая к сотрудничеству, продуктивному профессиональному общению и работе в команде.

Всесторонний охват рассматриваемых тем и вопросов профессиональными специалистами-педагогами, в сочетании с различными видами образовательных технологий, применяемых для преподнесения материала, даёт четкое понимание теории и дальнейшее применение на практике.

Полученные знания помогли мне систематизировать мой профессиональный опыт, посмотреть под другим углом на повседневные задачи и расширить понимание вопросов, связанных с лидерством, эффективным наставничеством, управлением конфликтами.

Сочетание накопленного профессионального опыта и постоянного стремления к получению новых знаний всегда даёт максимальный положительный результат.

Как говорится «Век живи, век учишься».

Исаева Василина Валерьевна кладовщик вспомогательных складов департамента внутренней логистики:

- Обучение по курсу «Лидеры изменений 2020» - это возможность раскрыть свои способности и проявить лидерские качества. Благодаря успешному прохождению указанного курса, мной были приобретены новые знания и умения в области эффективной коммуникации. Полученные знания могут быть легко применены мной в своей профессиональной деятельности и реализованы в дружном и сплоченном коллективе ООО «УАЗ». Огромное спасибо спикерам и тренерам, которые вложили в нас качества современного лидера и смогли раскрыть в нас новые способности.

Виктория ТРИФОНОВА
специалист отдела развития персонала

ВНИМАНИЕ! МЧС напоминает:

Вы ведь не забыли о пожарной безопасности в Новогодние праздники?!

- хвоя, вата, бумага, пластмасса – горючие материалы, слишком легко воспламеняющиеся от искры;

- бенгальские огни, хлопушки, фейерверки – источники открытого огня, способные нанести ожоги человеку и вызвать пожар;

- не рост, вес и аттестат, а умение контролировать себя и действовать адекватно в любой ситуации в любой степени веселья – признак взрослого порядочного человека;

- неисправная (оголённая, плохо изолированная) электропроводка – возможная причина испорченного праздника;

- электрическая гирлянда, иллюминация – бытовой электроприбор, способный и радовать глаз, и причинить серьёзные проблемы;

- если опора ёлки недостаточно устойчива – можно сделать 2-3 аккуратные растяжки (из тонкого и незаметного шнура пластикового) от её вершины к дверям, шкафу, гвоздику в стене и т.д. ... кстати, на них можно повесить снежинки, бусы, украшения...;

- очень не помешал бы в квартире и огнетушитель, хотя бы временно взятый из автомобиля?!

При использовании новогодней пиротехники категорически недопустимо:

- использовать пиротехнику кустарного (непромышленного) производства;

- приобретать пиротехнику в сомнительных местах (у лиц, не имеющих лицензии на торговлю ею);

- использовать пиротехнику до ознакомления с инструкцией по её применению и необходимым мерам безопасности;

- применять пиротехнику при ветре более 5 м/с;

- взрывать пиротехнику, когда в опасной зоне находятся люди, животные, горючие материалы, деревья, здания, жилые постройки, провода электролинии;

- запускать пиротехнику с нарушениями требований инструкции;

- подходить к изделиям в течение 2 минут после их использования;

- наклоняться над изделием во время его использования;

- использовать изделия с истекшим сроком годности, с видимыми повреждениями;

- разбирать или переделывать готовые изделия;

- использовать пиротехнику в закрытых помещениях, квартирах, офисах (кроме хлопушек и бенгальских огней, разрешённых к применению в закрытых помещениях);

- запускать салюты с балконов и лоджий;

- разрешать детям самостоятельно приводить в действие пиротехнические изделия;

- сушить намокшие пиротехнические изделия на отопительных приборах-батареях отопления, обогревателях и т.п.

С наступающим **НОВЫМ ГОДОМ!**

ВСЕГО НАМ ВСЕМ НАИЛУЧШЕГО!!! (и не только в новогодний праздник!!!)

Инженерно-инспекторский состав ОПП
7 ПСЧ ФПС ФГКУ «5 отряд ФПС по
Ульяновской области»

Инженерный состав ОПП ФГБУ
«6 отряд ФПС ГПС по
Ульяновской области (договорной)»

Адил Ширинов о планах Ульяновского автозавода: «Продолжим работать над улучшением параметров качества»

Окончание. Начало на стр. 1

– Когда вы возглавили ООО «УАЗ», Вадим Швецов заявил, что вашими ключевыми задачами в новой должности станут реализация утвержденной продуктовой стратегии УАЗа, повышение рыночной доли бренда и развитие совместных с обновленным СП Ford Sollers программ локализации компонентной базы, создание общей панели поставщиков, а также реализация синергии в области продаж и построения дилерской сети. Какие из этих направлений удаётся реализовать к концу 2019 года?

– Что касается выстраивания взаимоотношений в бизнес-процессах, то к концу этого года мы приходим к пониманию, как это сделать. Мы точно усилили направления по различному функционалу. Много было разговоров, что Ширинов пришел со своей командой, но это те специалисты, которые работали в автомобильной промышленности – в Тольятти, Самаре, Нижнем Новгороде, Ульяновске и Татарстане. Более того, мы команда одного холдинга без деления на своих и чужих. Мы провели реорганизацию структуры, которая стала более гибкой и лучше управляемой. Сейчас мы на финальной прямой, но главное – это соотношение надстройки по отношению к тем, кто создает добавленную стоимость. Она должна быть адекватной. Моя задача – сделать так, чтобы люди на конвейере составляли 80-85%, надстройка – 15-20%. В идеале – 10%, но к этому нужно прийти. Есть понимание и продуктовой линейки, ее эффективности и целесообразности. Мы поддерживали преобразования с точки зрения запуска новой продукции, в том числе коробки «автомат» – в сентябре запустили полномасштабное производство, исходя из отложенного спроса. Продолжим работать по улучшению параметров качества. В целом можно сказать, что есть понимание, как управлять всем этим активом – предприятием с богатой историей. Это, пожалуй, ключевое.

– Вы возглавили сразу три автопредприятия — Ford Sollers, УАЗ и «Аурис». Каждый завод – отдельный объект. Как будет происходить синергия? Думали над слиянием предприятий?

– Каждая компания – отдельно стоящий бизнес. Самое главное здесь – четко осознавать границы различий и не пытаться объединить то, что невозможно. При этом нужно понимать инфраструктурную и экономическую подоплеку. Мы можем говорить о том, что каждый из заводов – это отдельный бренд, история со своим будущим и самостоятельным развитием, каждый из них требует определенных навыков



и квалификаций. Но есть общие процессы, которые можно эффективно совместить. Это может быть логистика, закупки. По контрактной сборке «Аурис» и Ford Sollers, например, уже просматривается синергия, потому что у них единая производственная площадка в Елабуге, и часть операций будет происходить на общих линиях. На это нужно смотреть в динамике.

– Какова будет стоимость нового автомобиля?

– Наценка будет адекватной, мы понимаем конкурентную среду, в которой мы находимся. «Патриот» называют «Русским Прадо», но я бы называл его просто настоящий внедорожник! Если мы будем уходить выше ниши, в которой находимся, то окажемся вне игры. Думаю, концентрация наценки в пределах 5-8%.

– Вы упомянули о «болячках». Какие вы видите сейчас?

– В первую очередь, конструктивные вещи, которые исторически были связаны с продуктом. Это раздаточная коробка, которая нам необходима. Нужно улучшать свойства, находить более правильные решения. Это и элементы, связанные с остаточной стоимостью автомобиля, износом, например, коррозией металла. Качество окраски – один из краеугольных камней. То, за что заказчик платит и хочет понимать, что сможет пользоваться продуктом то количество времени, на которое он рассчитывал. Мы обновили интерьер «буханки». Только не нужно думать, что продукт стал новым. Он имеет свою нишу, мы на него продолжаем делать ставку, но у него были изъяны, на которые указывали клиенты. Сегодня мы этот вопрос решаем. Из-за географических особенностей страны покупатели «буханки» – очень «разношерстные», и спрос на нее устойчивый.

– Каков сегодня объем производства на УАЗе?

– Ориентировочно мы базируемся на том уровне объема производства, который был по итогам 2018 года (порядка 46 тысяч автомобилей – прим. ред.)

– Увеличение планируете?

– Да, но это будет замена нерентабельных продуктов новыми.

– О каких нерентабельных продуктах вы говорите?

– Деривативы, которые мы делаем в единичном исполнении. Те опции, которые хочет заказчик, мы будем выводить в отдельное производство вне конвейера. Могут быть установки дополнительных устройств – кондиционера, отопителя, элементов, не сильно влияющих на конструкцию автомобиля, но влияющих на трудоемкость. Кто-то хочет «Хантер», но со специальным обвесом. Но на конвейере мы должны производить только массовый продукт. Это имеется в виду.

– Считаете ли вы, что сегодня на УАЗе есть избыток персонала? По каким специализациям?

– Нам необходимо это привязать к размеру индустрии, потому что зачастую на какие-то факты мы смотрим односторонне, такова жизнь. Если падение индустрии продолжится, мы будем реагировать. Если говорить о том сокращения, которое мы проводили на предприятии, я бы называл это оптимизацией структуры, она не касалась рабочих основных производств, она касалась управленческого состава, что вполне объективно. Мы не можем иметь перекося – 30% сотрудников на конвейере и 70% надстройки. Разговоров о массовых сокращениях рабочих не может быть. Наоборот. Сегодня на УАЗе открыто 100 вакансий на рабочие специальности. Скоро конец года, будут канику-

в каждом случае. Но еще раз повторяю: все сокращения касались управленческого состава. Когда люди занимают бизнес не растет в силу различных причин, они пытаются сократить издержки. Они не могут продолжать выплачивать зарплату избыточному персоналу, потому что ресурсов нет. Поэтому опираться нужно на экономические реалии и факты.

– Ожидается ли дальнейшее сокращение штата автозавода? Если да, то когда, в каком объеме и по каким специальностям?

– Сегодня наши усилия в первую очередь сосредоточены на восполнении недостатка производственного персонала и целевой подготовке кадров: это и наша базовая кафедра УлГТУ, и дуальное обучение без отрыва от производства. В ноябре мы уже приняли первых 30 таких работников на сварку, и в этой работе с вузами и средними специальными учебными заведениями мы видим перспективы и верное направление.

– Как решаете этот вопрос с губернатором Сергеем Морозовым, который категорически против оптимизации на заводе и того, чтобы сотни людей остались за воротами?

– У нас был сложный диалог с правительством Ульяновской области, с губернатором. Сергей Иванович Морозов, конечно, не может соглашаться с нашим положением и потакать нам в таких сложных вопросах, но он занимает четкую и справедливую позицию. Я полностью согласен с его взглядами на то, что любое высвобождение сотрудников – нехорошо. Но чтобы у завода было стабильное и устойчивое будущее, мы были вынуждены это сделать. За такое количество начальников на заводе ни один покупатель не будет готов платить! Озабоченность главы региона вопросами оптимизации я понимаю и разделяю, и мы готовы совместно работать как по вопросам укрепления кадрового потенциала, повышения производительности труда, так и по развитию бизнеса на площадке УАЗа, ведь Ульяновский автозавод – это будущее тысяч семей, крупнейшее по обороту предприятие в регионе и многомиллионные отчисления в региональный бюджет.

– Как строятся взаимоотношения с профсоюзом? Были нарекания, что профсоюз завода «карманный». Так ли это? Какие перспективы в социальной политике предприятия?

– Недавно состоялось переизбрание профсоюза, 57% голосов набрал его прежний руководитель Виктор Бычков. И такой результат говорит сам за себя. Не скрою, что выборы проходили с

лы. Но с февраля-марта мы объявим набор еще на 220 мест при условии, если индустрия не продолжит падать. В конечном итоге задача – иметь операторов чуть больше, чем сегодня (сегодня на УАЗе порядка 2,8 тысяч рабочих основных производств – прим. ред.), но инфраструктуру мы точно продолжим оптимизировать.

– Сколько сотрудников попало под сокращение за последние полгода? Скольких попросили уволиться по собственному желанию? В последнее время об этом много пишут в СМИ, публикуются внутренние документы и приказы о дальнейших шагах. При таком объеме увольнений компания остается в прибыли или убытке?

– В августе мы объявили программу добровольного увольнения с выплатой компенсации в три средних зарплаты, и этим воспользовались порядка 400 человек. Что касается слухов, домыслов и, порой, откровенной лжи, то достоверность той или иной информации легко можно поставить под сомнение. Можно читать разные издания, и чем веселее написали, тем интереснее читателю. Но мы находимся в правовом поле. УАЗ – это почти 80-летняя история, и мы не можем действовать вне рамок законодательства. Все свои действия мы согласовываем с профсоюзом, трудовой инспекцией и службой занятости, а также с другими контролирующими инстанциями и органами власти. Все, что касалось программы добровольного увольнения, подразумевало такую реакцию на предприятии, которая как минимум не ставила под сомнение законность. Говорить о том, что были какие-то действия, направленные на то, чтобы намеренно избавиться от людей, неверно – мы индивидуально разбирались

ажитоажем, с привлечением политических сил, но на нас никто не давил. Процедура прошла в рамках деятельности профсоюзной организации, прозрачно, со стороны администрации автозавода не было никаких действий, направленных на манипулирование людьми. Хочу сказать, что спустя неделю после моего прихода на УАЗ и накануне принятия решений по оптимизации численности, с Бычковым был разговор, мы решили информировать о всех действиях открыто, провели совещание «ТОП-300», на котором рассказали сотрудникам о планах. Это совещание проводилось впервые, и мы во всеуслышание говорили о том, что увольнения будут, в том числе среди топ-менеджеров, чтобы ни от кого не было секретов. От каждого по способностям – каждому по его труду. На заявления о том, что профсоюз УАЗа карманный, я реагировать не буду. Это не первое предприятие, которое я возглавляю, и везде мы работали конструктивно и в рамках правового поля. Летом мы проводили аналогичную оптимизацию персонала Ford Sollers во Всеволожске. И там мы объясняли, что невозможно перекладывать затраты на конечного клиента, усугубляя ситуацию. Требовать прибавку к зарплате – это справедливо, но нужно разбираться в экономике. Да, работодатель обязан думать об индексации, но мы это можем сделать только благодаря оптимизации.

– Многие предприятия на фоне непростой экономической ситуации сокращают социальные программы. Как с этим на УАЗе?

– Совсем скоро мы утвердим бюджет на следующий год. Все базовые соцпрограммы – «Забота» (поддержка ветеранов), «Семья» и «Молодежь» будут усилены. На заводе существуют прекрасные традиции, например, проведение Дня семьи, спартакиада, турслеты. На УАЗе очень активная молодежь. Буквально на этой неделе к 80-летию юбилею завода они объявили социальную инициативу «Восемьдесят добрых дел». Безусловно, все это мы сохраним и будем развивать. Кроме того, будем внедрять опыт других предприятий холдинга. Большое внимание уделять детям, помогать малоимущим, домам престарелых и детским домам, спортивным организациям. Это потребует некоторого привлечения капитала, но это тоже часть процессов. Спорт, кстати, это всегда здоровая конкуренция. И если те персонажи, которые преподносят информацию в негативном контексте, готовы поспорить с нами в спорте, то приглашаем! Если, конечно, у них есть этот навык, здоровье и желание завоевывать новые позиции.

– Возможен ли все-таки перевод современной сборки новых моделей УАЗ в Елабугу?

– Такой задачи не стоит. Все зависит от экономики, и даже теоретически сегодня это нецелесообразно. Если хотите – это утопия. Если будет какая-то эф-

фективная синергия технологических переделов, то она вполне возможна. Но пока никаких планов и разговоров о том, что «Патриот» снимается с производства в Ульяновске и переносится на площадку в Елабуге, нет.

– Правда ли, что инженеры-конструкторы УАЗа теперь переведены в организацию «Соллерс-Инжиниринг» и должны будут переехать из Ульяновска в Тольятти?

– Специалисты, которые занимаются поддержкой текущего производства и перспективной продуктовой линейкой на автозаводе в Ульяновске, были всегда. Это касается технологического и конструкторского направления. Те, кто должны работать над новыми проектами, связанными с УАЗом, будут работать в «Соллерс-Инжиниринг» на трех площадках – в Ульяновске, Тольятти и Елабуге. К слову, это могут быть и какие-то проекты вне автомобильной индустрии, связанные с внешним рынком. Именно в этой организации будут разрабатывать новый «Патриот», а на УАЗе – его делать. Никакого дублирования нет. Идет четкое деление. Инженеры-конструкторы и технологи, которые занимаются действующим производством, никуда не будут переведены и останутся на заводе в составе производственных подразделений.

– Насколько выгодно ГК «Соллерс» присутствовать в Ульяновске?

– Подчеркну, что наш холдинг начал свое существование с Ульяновска. Вопрос, насколько выгодно, не стоит на повестке дня. Это основной бизнес группы компаний, вокруг которого сосредоточено все остальное развитие. УАЗ – одно из ключевых направлений.

– Ходят слухи о том, что УАЗ активно распродает имущество. В частности, сейчас на стадии переговоров продажа здания заводоуправления. Это правда? Если да, то почему?

– Конечно, это правда. Здание заводоуправления насчитывает 12 этажей. Какое отношение оно имеет к главному конвейеру и той продукции, которую мы делаем? Там нет никакого технологического передела, который бы относился к производству. Это актив, который находится в пассиве. Для нас это дополнительная нагрузка, за которую мы платим – здание на балансе, его надо содержать. А еще у нас был колбасный цех! И за колбаску тоже надо было заплатить. У нас есть и деревообрабатывающее производство, но мы не хотим этим заниматься. Сегодня никто не покупает деревянные машины, это непрофильный актив. Но мы не распродаем завод, мы хотим сделать площадку более эффективной! Мы ведем активные переговоры, и сегодня мы на финальной стадии по продаже здания. Хотим отдать его в хорошие руки, чтобы оно развивалось. Конечно, люди всегда будут вспоминать его с теплотой, ностальгия будет иметь место, но нужно разумно смотреть на вещи. Разум – это

экономика. Не только здание заводоуправления, но и многочисленные гектары земли, здания и сооружения вокруг УАЗа будут переданы инвесторам для того, чтобы площадка автозавода развивалась и была максимально эффективной.

– Какие у вас планы по развитию индустриальной площадки на территории автозавода? Когда будет построена муниципальная дорога? Какие объекты сосредоточатся вокруг – производство или жилая зона?

– Мы находимся в тесном сотрудничестве с компанией КИП «Мастер», которая имеет колоссальный опыт в организации промышленных парков, а также вместе с правительством Ульяновской области разработали дорожную карту, в которую входит в том числе создание промышленного парка на нашей площадке. Мы находимся в конструктивном диалоге и планируем до конца года завершить все договоренности, закрепленные в дорожной карте. Непрофильные активы УАЗа перейдут не просто в другие руки. Они перейдут в руки тех компаний, которые будут работать на индустриальной площадке, за счет дополнительных объемов будут наращивать производство и создавать рабочие места. Мы видим, что это эффективно работает на примере Димитровграда: в три этапа аналогичная площадка загружена сейчас. У нас подобная ситуация. Это наши непрофильные активы, на которые у нас не хватает экспертизы, пусть этим занимаются профессионалы. Кроме того, хочется выразить благодарность губернатору Сергею Морозову лично и правительству области за активное сотрудничество по вопросам инфраструктуры. Муниципальная дорога через промпарк уже согласована, ее строительство начнется в 2020 году. Ни о какой жилой застройке в промзоне речи, конечно, не ведется – здесь будет только производство. Сомневаюсь, что кто-то хотел бы иметь коттедж напротив «литейки».

– В последние месяцы ходят разговоры о том, что после Нового года руководство ООО «УАЗ» собирается запустить процесс самобанкротства юрлица. Так ли это?

– Хотел бы передать привет всем, кто ведет такие разговоры: «Не дождетесь!». Информация о том, что УАЗ в тяжелом экономическом положении, не имеет под собой оснований, завод будет развиваться, ни о каком самобанкротстве или банкротстве вообще речи нет. Весь автопром находится в непростой ситуации, потому что индустрия не растет. Падение рынка произошло в 2019 году, и есть дальнейшие прогнозы по падению в 2020-м. Компания направляет все силы, чтобы стабилизировать положение. Могу заверить, что мы не говорим ни о каком катастрофическом кризисе, мы планируем повышение эффективности предприятия. Комментарии о том, что наступают последние дни УАЗа, – это от людей несведущих.

– Почему ГК «Соллерс» разорвала отношения с Ford?

– Никаких отношений не разрывали, наоборот, крепче завязали узелок. Иначе я бы перед вами не сидел, представляя компанию Ford Sollers. Была переконфигурация бизнеса, чтобы сориентироваться на том, на чем можно расти. Ford принял решение, что он выходит из сегмента легковых автомобилей потому, что он оказался неконкурентоспособным, и не только в России. Большое количество сокращений и закрытия производств происходит в Европе, и это будет продолжаться. Компания отказалась от «Фокусов» и «Мондео» в Северной Америке – это факт. Россия не может рассматриваться в отрыве, это нерентабельный бизнес во всем мире. Изначально наш совместный проект в Елабуге начинался с модели Transit – коммерческого транспорта. Так что по Ford – это глобальная тенденция: А, В, С, D сегменты сегодня не являются точками роста. Сегодня эта компания известна и зарабатывает в основном только в двух сегментах – внедорожники в Северной Америке и коммерческий Ford Transit. С 2017-го по 2019 год ежегодный прирост объема производства по «Транзиту» в России составлял 20% – цифра более чем серьезная. Назовите мне еще одну компанию в России, которая при падающей индустрии выросла? Я не беру в расчет премиум-сегмент и машины б/у с импорта.

– В каком режиме УАЗ планирует работать в 2020 году? Будут ли корпоративные отпуска, в какие месяцы? Будет ли вводиться режим неполного рабочего дня?

– Опять-таки все будет зависеть от индустрии. Если она будет показывать результаты хуже прогнозов, то мы вынуждены будем подчиниться этим правилам игры. Так же, как и другие предприятия автопрома. Но если падения не произойдет, то мы постараемся избежать неполной занятости. Пока планируется два корпоративных отпуска: один будет касаться январских каникул, которые будут чуть дольше на УАЗе, а второй – в июле. В 2020 году завод будет работать одну полную смену по сборке, две смены по сварке и окраске.

– Какие направления по моделям руководство УАЗа считает наиболее перспективными? Планируются ли на замену «буханкам» новые модели коммерческих автомобилей?

– Мой фаворит – «Хантер», это моя любовь. Я думаю, что с учетом определенных модификаций и его персональных возможностей, технических характеристик, нишевости, при правильном подходе эта легенда УАЗа еще долго будет оставаться на плаву и радовать покупателей. Из перспектив – это новый продукт, о котором я уже упоминал. Он должен включить в себя независимую подвеску, шестиступенчатую коробку передач, новый двигатель. Подробнее о нем я расскажу в следующем раз.

– С октября вы запустили в продажу «Патриот» с коробкой «автомат» французского производства. По итогам двух месяцев можно уже что-то сказать по объему продаж? Есть ли спрос? Насколько это конкурентоспособный автомобиль?

– На него мы делаем особую ставку, автоматическая коробка передач должна дать порядка 10% роста по объему продаж. В дилерской сети к этому автомобилю высокий интерес, но пока мы удовлетворяем отложенный спрос, который из-за невысокой покупательской способности несколько тормозится. Новый «Патриот» стоит чуть больше миллиона рублей в зависимости от набора опций, и это конкурентоспособный продукт.

– Какие компании чаще всего закупают УАЗы? Какова доля закупок со стороны вооруженных сил?

– Корпоративные и государственные структуры – это 30-40% от продаж. Это все основные госзаказчики – Министерство обороны РФ, МВД, Росгвардия, ФСБ. По продвижению коммерческих моделей мы активно сотрудничаем с правительством Ульяновской области по школьным автобусам, автомобилям скорой медицинской помощи, а также социальных служб. Этот проект мы уже представляли в Башкирии и Татарстане, в планах – выставки в Удмуртии и Чувашии. Мы подготовили свои предложения и на федеральном уровне. С учетом внедорожных свойств нашей продукции, спрос будет всегда. Самое главное – делать максимально эффективное ценообразование для структур.

– Как вы относитесь к электромобилям? За ними есть будущее?

– Эта тема популярна во всем мире, в особенности в Европе. Все течет, все меняется. Чтобы остаться в тренде, я мог бы согласиться, что за электромобилями будущее, но не нужно забывать, что утилизация этих машин не приносит плюсов экологии. Само наличие электромобилей связано с наличием городской инфраструктуры, поэтому говорить о том, что завтра они станут обыденностью, не приходится. Не удивлюсь, если совсем скоро тенденция на альтернативные виды топлива заменит электромобили в том числе.

– На каком автомобиле вы сами предпочитаете передвигаться?

– Я всегда передвигаюсь только на автомобилях, произведенных на предприятиях, которые я возглавляю. В Ульяновске я езжу на «УАЗ Патриот» (кстати, весь менеджмент завода тоже), между производственными площадками и в Татарстане передвигаюсь на FORD Explorer. Это крепкие машины с мужским характером.

Дарья КОСАРИНОВА
73online.ru

В окрасочном производстве вручили удостоверения «Ветеран труда УАЗ»

На УАЗ состоялась торжественная церемония вручения удостоверений «Ветеран УАЗ» работникам окрасочного производства. В январе 2020 года исполняется 15 лет окрасочному комплексу «Айзенманн». В 2004 году были набраны две группы сотрудников, которые прошли обучение, а затем практику на участках окраски сборочно-кузовного производства.

Вручение удостоверений «Ветеран труда» проходило в теплой дружеской атмосфере. Председатель профсоюзного

комитета окрасочного производства Нина Долгова обратилась к собравшимся:

– У нас много хороших традиций, и вручение удостоверений «Ветеран труда УАЗ» – не исключение. Ежегодно мы отмечаем людей, которые проработали с вредными условиями труда на предприятии – 15 лет женщины и 20 лет мужчины. Хочется сказать слова благодарности людям за добросовестный труд, за преданность предприятию. И отметить их искреннее желание работать и любовь к своему делу.

За большой личный вклад в развитие отечественного автомобилестроения, долготелний и добросовестный труд звание



легко и сложно. Но самое главное – подход и понимание к своим коллегам, ведь они все разные. На нашем производстве каждый день не похож на предыдущий, и поэтому, мне нравится моя работа.

Стаж маляра Долговой Ирины Владимировны – 15 лет:

– Хочу открыть вам секрет, – улыбаясь Ирина. – Мы все красивые, потому что работаем в окраске. А еще наша работа доставляет людям радость. Вы не удивляйтесь! По нашему мнению за рулем автомобиля УАЗ может сидеть только счастливый человек. Ведь мы с нашими кузовами нянчимся, как с детьми, вкладываем в них свою душу день ото дня.

Можно с уверенностью сказать, что люди, любящие свою работу, испытывают ежедневно миллион позитивных эмоций, потому что понимают – труд их ценен и дарит радость людям.

Елена НИКИТИНА

«Ветеран труда УАЗ» было присвоено 20 сотрудникам окрасочного производства: малярам, операторам, стропальщикам и слесарям-ремонтникам.

Во время церемонии звучали аплодисменты коллег и добрые слова поздравлений. Мы пообщались с мастерами своего дела и спросили, за что они любят свою работу:

Маляр – шлифовщик Елена Александровна Александрочева работает в окрасочном производстве с 2004 года:

– Мы подготавливаем кузова,

обрабатываем, красим, чтоб они были красивые. Я свою работу люблю. Мне кажется, мы приносим людям – автомобилистам радость и счастье. Ведь наш УАЗ – это отличный автомобиль. И очень приятно, когда мы видим наши машины на дорогах.

15 лет работает на УАЗ Наталья Александровна Комарова – маляр пульверизаторщик, бригадир:

– У меня в бригаде 56 человек – все прекрасные, замечательные люди и отличные специалисты. Работать мне с ними и



Спартакиада-2019: все мишени повержены!

Спартакиада-2019 завершилась в минувшее воскресенье активную молодежь Ульяновского автомобильного завода ожидали последние соревнования сезона.

Утро автозаводчан началось с турнира по дартсу. Десяток команд должны были поочередно поразить разноцветную мишень, не забывая, что узкие пояса вокруг секторов удваивают и утраивают полученный результат. Ситуация осложнялась тяжелыми профессиональными дротиками и металлической окантовкой мишени, от которой эти дротики отскакивали.

В результате лучшими стрелками стала команда «Триада» (ДЭИФ). Пятерка снайперов смогла выбить рекордные 194 балла. Второй результат у дружины «ЗиС». Ребята в самом начале выбили 185 баллов и долго



оставались лидерами турнира. Третий результат у профсоюзного «Высокого напряжения». Ребята поразили цель с результатом 173 балла.

Вторым испытанием воскресного дня стал бильярдный турнир. По традиции, девушки соревновались в пул-8, известный как «американка», а юношам

пришлось осваивать правила «свободной пирамиды».

Мужской турнир проходил без особого драматизма, и победитель – Павел Углев (дирекция по закупкам) один за другим обошел всех соперников. Второе место досталось Евгению Бересневу (дирекция по правовым вопросам), третье – Сергею Ни-

кулину (ПСИСА).

Женские баталии были более зрелищными, и дело не только в прекрасных внешних данных автозаводчанок. Девушкам выпало играть по «финской» системе – с возможностью одного проигрыша, т.е. оступившаяся однажды девушка могла по «нижней сетке» пройти в финал. Этим

шансом воспользовалась Мария Моисейченко (дирекция по закупкам). Девушка одолела соперниц и в финале выясняла отношения с многолетней чемпионкой Анастасией Углевой (дирекция по персоналу). Победить Марии не удалось, и семья Углевых праздновала двойную победу. Мария Моисейченко на второй строчке, Татьяна Моренова (ДЭИФ) – на третьей.

По сумме мужского и женского турниров призовые места в бильярде получают – команды «Закупки» (ДЗ), «ЗиС» (ДпПВ) и «Высокое напряжение» (ППО).

Наталья НИКИФОРОВА



Юбилеи!

9 декабря отметил юбилейный день рождения грузчик цеха производства мостов и рулевого управления ДМП

РИФКАТ ЗЕЛКЕРНЕЙЕВИЧ БАКАЕВ.

Руководство ДМП и коллеги от всего сердца поздравляют Рифката Зелкернейевича с юбилеем. Желают юбиляру счастья и добра, удачи и благополучия.

*Юбилея славный день -
Жизни новая ступень!
Пусть удачи ожидают,
Мудрость, опыт помогают
Новых целей достигать,
Планы все осуществлять!
Долголетия! Везенья!
Праздничного настроения!*

Совет ветеранов УАЗ поздравляет юбиляров с юбилейными датами:

12 декабря отметила юбилейный день рождения ветеран УАЗ

АННА ГРИГОРЬЕВНА САФОНОВА,

25 декабря отмечает юбилейный день рождения

НИКОЛАЙ ВАСИЛЬЕВИЧ АНАСТАСИН,

31 декабря юбилей отмечает

АМИНЯ ШАГАБУТДИНОВНА БЕКИНИНА.

Совет ветеранов желает юбилярам здоровья на долгие годы, счастья, удачи. Пусть исполняются желания и сбываются мечты.

*Желаем, счастья большого - как небо,
Чтоб вдоволь хватало и соли и хлеба,
Беды, чтоб вас стороной обходили,
Чтоб чаще бы в гости друзья приходили,
Пусть сияет жизнь цветами радуги,
Солнцем освещающим вдали.
В жизни будет то, что только радует:
Море счастья, мира и любви!*

Уважаемые коллеги, заявку на поздравление с юбилеем отправляйте на электронный адрес er.furasieva@sollers-auto.com или приносите в редакцию лично (здание УГЭ, Департамент информации и общественных связей, 1 этаж).
Телефоны для справок: 40-94-44



С днем энергетика!

День энергетика – профессиональный праздник всех работников энергетической промышленности, охватывающей выработку, передачу и сбыт электрической и тепловой энергии – отмечается 22 декабря. Этот праздник – день признания заслуг работников энергетической промышленности в экономическом развитии, в совершенствовании и поддержании по-

вседневной жизни населения. Уважаемые сотрудники Управления главного энергетика поздравляем вас с профессиональным праздником. Желаем счастливой и радостной семейной жизни, пусть ваши профессиональные стремления увенчаются ярким успехом. Желаем, чтоб ваша жизнь была светлой и тёплой, чтоб в ней всегда было место для чего-то прекрасного.

С наступающим НОВЫМ ГОДОМ!
Уважаемые заводчане!

Руководство Ульяновского автомобильного завода поздравляет вас с наступающим Новым годом и приглашает за детскими новогодними подарками, выдача которых будет производиться в Бизнес-центре УАЗ на 8 этаже (правое крыло) по купонам с 20 по 27 декабря с 10.00 до 17.00.

Купон на подарок и пригласительный билет на ледовое шоу «Новогодний карнавал на Мадагаскаре» можно будет получить у кадровика вашего подразделения с 17 декабря 2019г.

Новогодние представления пройдут с 2 по 6 января 2020 г. во Дворце Спорта «ВОЛГА-СПОРТ-АРЕНА».

На период выдачи детских новогодних подарков будет организован СВОБОДНЫЙ ДОСТУП в Бизнес-Центр УАЗ СО СТОРОНЫ ЗАВОДА.

Администрация ООО «УАЗ»

«Спартакиада-2019»: ИТОГИ

Декабрь подходит к своему завершению, а это значит, что скоро и календарь перевернет последнюю страницу. В эти дни принято подводить итоги года, сделаем это и мы.

Молодежная «Спартакиада-2019» в этом году стала одной из самых непредсказуемых – несколько новых состязаний, новые команды, новые лица и новые победы.

Десятку лучших команд года открывает сборная «Юнит» (ПСИСА, капитан Вадим Шальзя). Высшим достижением команды стало четвертое место в боулинге.

На девятой строчке – команда Дирекции по персоналу (капитан Евгений Бережко) – «Горячие головы». В активе ребят второе место интеллектуального квиза.

Восьмое место досталось команде из ООО «УАЗ-Автокомпонент» под метким названием «АК» (капитан Ольга Ганина). Суровая дружина дважды становилась «бронзовым» призером «Спартакиады-2019» в альпинизме и боулинге.

Седьмая строчка досталась парням сварочного производства – «Джокер» (капитан Александр Никифоров). Сварщики дважды брали «серебро» испытаний – в военно-прикладном спорте и альпинизме, и однажды «бронзу» - в лазертаге.

Шестое место у команды грузовой цепочки конвейера с гово-

рящим названием – «Грузовик» (капитан Марат Мухаметзянов). У команды сразу два высших достижения – в альпинизме и пляжном футболе, а так же вторые места в новом для автозаводчан биатлоне и любимой легкой атлетике.

Пятерку сильнейших команд открывает команда дирекции по закупкам с логичным названием «Закупки». Ребята традиционно побеждали в биатлоне, волейболе и бильярде, а так же завоевали «серебро» в обоих пляжных видах - футболе и волейболе.

На четвертое место ворвалась дружина дирекции по правовым вопросам с историческим названием «ЗиС» (капитан Вадим Равоткин). У ребят всего одна победа – в боулинге, однако, за спиной еще два вторых места – в дартсе и бильярде, и три третьих места - в биатлоне и двух интеллектуальных играх – «Что? Где? Когда?» и квизе.

Третье место достается команде НТЦ (капитан Александр Шиленков). Им не было равных в военно-прикладном спорте, пляжном волейболе и лазертаге.

Вторыми по итогам года стала профсоюзная команда «Высокое напряжение» (капитан Дильмар Волков). Ребята участвовали во всех соревнованиях «Спартакиады-2019», где смогли добыть победу в легкой атлетике, второе место в лазертаге, и третьи места в дартсе и бильярде.

Так кто же победил, и кому достаются все почести, и Пе-



реходящий Кубок «Спартакиады-2019» достается команде ДЭиФ «Триада». Дружина под руководством девушки-капитана Татьяны Мореновой смогла по-

бедить в «Что? Где? Когда?» и дартсе, да и в течение всего года ни разу не спускалась ниже шестого места.

Поздравляем победителей!

Итоговая таблица результатов программы "Молодежь-2019" ООО "УАЗ"

Место	Команда	Баллы
1	"Триада" (ДЭФ)	94,7
2	"Высокое напряжение" (ППО)	85,8
3	НТЦ	82,2
4	"ЗиС" (ДпПВ и ДОКИМ)	73,4
5	"Закупки" (Дирекция по закупкам)	73,2
6	"Грузовик" (ПСИСА)	63
7	"Джокер" (Сварочное производство)	61,1
8	"АК" (ООО "УАЗ-Автокомпонент")	47,4
9	"Горячие головы" (ДП)	23,7
10	"ЮНИТ" (ПСИСА)	22,3
11	Смайлы	20
12	"Антарес" (СГИ)	19,4
13	"Арматурный" (ПП)	15
14	"На связи!" (ДИиОС)	7,5
15	Нимфы	3
16	Алмаз (ПП)	2
17	"Желтые полосатики" (СЗОДПР)	1
18	"Стальная чайка" (ДПиЛ)	0,7



Январь							Февраль							Март							Апрель							Май							Июнь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5				1	2							1					1	2	3	4	5					1	2	3		1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30						



2020

Июль							Август							Сентябрь							Октябрь							Ноябрь							Декабрь						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс	пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5				1	2					1	2	3	4	5	6				1	2	3	4				1				1	2	3	4	5	6	
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31					

Гороскоп на 2020 год

ОВЕН (21.03 - 19.04)

В новом 2020-м году энергия Овна будет бить через край! Звезды гороскопа обещают ему на протяжении года прилив сил, повышенную энергичность и, что самое ценное, неизменную уверенность в себе. Несомненно, такой энергетический коктейль поможет ему с легкостью свернуть любые горы и добиться колоссального успеха.

А вот в общении с окружающими Овну будет очень полезно быть аккуратнее со словами. Так что если Овен постарается в новом году быть чуточку дипломатичнее, это будет просто чудесно.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

В новом году звезды гороскопа приготовили Близнецам замечательный подарок: их непоседливый характер войдет в позитивный резонанс с общим характером года. А это значит, что все, за что бы они ни взялись в этом году, будет даваться им с гораздо большей легкостью, чем обычно.

Это очень хороший год для того, чтобы Близнецы смогли улучшить свое материальное положение, сделать карьеру или завести новые отношения. Звезды гороскопа обещают им в 2020-м году множество новых друзей, интересных встреч и успешных начинаний.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Льву звезды гороскопа обещают в новом 2020-м году довольно неплохой и плодотворный период, особенно, если в делах он будет полагаться не на окружающих, а на себя самого. У Льва хватит и сил и ресурсов для достижения любых, даже самых амбициозных планов.

Что же касается отношений с окружающими, в словах то и дело будет проступать излишняя резкость, а самолюбие собеседника не раз будет оказываться под огнем гнева и обоснованной, но все равно беспощадной критики.

Впрочем, это едва ли станет причиной серьезного конфликта.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

В новом 2020-м году главным трендом в гороскопе Весов станет динамичность. Даже если Весам очень захочется провести год в спокойном, неторопливом ритме, едва ли этому суждено сбыться. Обстоятельства то и дело будут подгонять их, не давая сидеть на месте, так что множество дел и хлопот на протяжении всего года им гарантировано.

Но что ценно, по большей части эти хлопоты будут со знаком плюс, обещая благотворно сказаться на жизни и благополучии Весов. В новом году их ждет масса новых интересных предложений и встреч, дела будут получаться на удивление легко.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

В новом году заводной Стрелец имеет хорошие шансы реализовать большинство из своих многочисленных задумок, и звезды гороскопа будут всячески ему в этом содействовать. В этот год творческая жилка, присущая подавляющему большинству представителей этого знака, будет гармонично сочетаться с практической смекалкой.

Материальное положение обещает быть на очень достойном уровне. На протяжении всего года Стрельца ждут незабываемые приключения, интересные встречи, а возможно даже – исполнение заветной мечты.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

В жизни Водолея в 2020-м году не будет места для скуки. Его голова будет буквально переполнена самыми разнообразными делами и планами, и большинство из этих планов будут казаться ему такими реалистичными, такими достижимыми...

Увы, но реализмом при этом идеи Водолея отличаться не будут, а потому спешить с их осуществлением совершенно не стоит. Больше того, было бы очень неплохо, если бы весь этот год рядом с ним находился человек, который время от времени мог бы опускать парящего мыслиями в облаках Водолея на твердую и безопасную землю.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Чем в новом году звезды гороскопа действительно рекомендуют заняться Тельцу, так это вопросом денег. В этот год ум Тельца будет работать на удивление четко, помогая ему легко ориентироваться в быстроменяющемся мире и находить особенно выгодные проекты там, где другие четыре раза пройдут мимо. Со стороны может даже показаться, что в 2020-м году у Тельца обострилось какое-то непостижимое чутье на деньги, но это не совсем так – к успеху его будут вести не чутье, а ясная логика и трезвый расчет.

РАК (22.06 - 22.07)

В новом году Раку придется на время забыть о своей врожденной осторожности и предусмотрительности, потому что звезды гороскопа будут ждать от него быстрых и решительных действий. В этот период нужно думать не столько головой, сколько руками. В 2020-м году залогом успеха Рака должна стать простота и скорость. Не следует искать сложных путей, если на руках у Рака нет готового и простого решения какой-либо проблемы, не нужно тратить время на его поиски. Гораздо лучше переключиться на более простые задачи, оставив сложное на потом.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

У Девы в новом году звезды гороскопа обещают усилить организаторские способности. Ничто не будет даваться ей так хорошо, как дела, требующие четкой организации и планирования. И это относится ко всем сферам жизни.

Устроить пикник или совместный поход на культурное мероприятие? Легко! Собрать команду для реализации интересного проекта? Не вопрос! Дева в 2020-м сумеет запросто справиться и с более сложными делами.

Весь следующий год обещает быть позитивным.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Скорпиону в новом 2020-м году можно только позавидовать. Как, впрочем, и его неприятелям. В этот год Скорпион будет не только удачлив, но еще и настолько великодушен и снисходителен, что гораздо реже будет пускать в ход свое острое жало, предпочитая прощать и искать компромисса, а не мстить.

Сам же Скорпион в наступающем году будет чувствовать себя гораздо более расслабленно и позитивно, в силу чего и дела его обещают продвигаться на удивление хорошо. Вам откроется истина о том, что «прощать», значит смотреть на жизнь проще.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

В наступающем 2020-м году звезды гороскопа советуют усердному Козерогу сосредоточиться на том, что ему действительно важно, отбросив в сторону все, что мешает, и в чем не видно особых перспектив. Если он сумеет это сделать, то легко сможет обойти многочисленных конкурентов.

Козерогу не мешает научиться более спокойному отношению к любым своим делам и проблемам, как на работе, так и в личной жизни. Попробуйте оценивать любую ситуацию без лишней эмоций. Постарайтесь понять, что для вас важнее в первую очередь.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

В наступающем году звезды гороскопа советуют Рыбам не строить долгосрочных планов. Во-первых, потому, что в течение года обстоятельства в их жизни будут часто меняться. Во-вторых, больше всего на свете в этот год Рыбам захочется как следует расслабиться и отложить все свои дела в какой-нибудь очень долгий ящик. Чем они и не преминут воспользоваться при первой же возможности. Ну а что касается неотложных дел, то лучшим решением для Рыб в наступающем году будет заниматься исключительно простыми и проверенными делами. Либо же двигаться в фарватере тех, на кого они могут положиться.

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: В «Жизнь УАЗ» f «ЖИЗНЬ УАЗ» YouTube «НОВОСТИ УАЗ»