

# ПАНОРАМА



Летопись дел  
и свершений завода

Газета основана в 1942 году  
Выходит по пятницам  
№ 7 (8182) Пятница, 4 апреля 2014 г.

УАЗ

Субботник

## Подписка на II полугодие 2014 года

Во всех отделениях связи началась  
подписка на газету  
**«ПАНОРАМА УАЗ»**  
на II полугодие 2014 г.

Подписавшись на нашу газету, вы будете  
в курсе всех важнейших событий не  
только на Ульяновском автомобильном  
заводе, в автопроме, но и в Засвияжском  
районе, городе Ульяновске, в регионе.

Здесь вы также найдете кулинарные  
рецепты, астрологический прогноз,  
кроссворды, полную ТВ-программу.

Стоимость подписки:

на 1 месяц - **51 руб. 96 коп.**;  
на 6 месяцев - **311 руб. 76 коп.**

На абонентский ящик:

на 1 месяц - **38 руб. 44 коп.**;  
на 6 месяцев - **230 руб. 64 коп.**

Индекс издания: 54482.

## Около 500 автозаводцев приняли участие в празднике труда



## Новости

### А. ПИНКОВ ВОЗГЛАВИЛ АССОЦИАЦИЮ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Соответствующее распоряжение подписал 31 марта Губернатор Сергей Морозов. Кроме того, глава региона вручил Александру Пинкову знак отличия «За заслуги перед Ульяновской областью» за вклад в социально-экономическое развитие региона и многолетнюю плодотворную работу в Правительстве. Александр Пинков занимал пост первого заместителя председателя Правительства Ульяновской области. На эту должность с 31 марта 2014 года назначен Вильдан Зиннуров.

### ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

В 2013 году на семейную и демографическую политику Ульяновской области из консолидированного бюджета было выделено свыше 1 млрд рублей. В результате комплекса мероприятий в регионе улучшилась демографическая ситуация. Так, в прошлом году родились 14977 человек, что на 280 человек больше, чем за аналогичный период 2012 г. Кроме того, фиксируется улучшение показателя продолжительности жизни. В 2013 г. она составила в среднем 70 лет, что на пять лет больше, чем в 2005 г. За счет увеличения рождаемости у нас снизились темпы естественной убыли населения. Данная тенденция приняла устойчивый характер и позволяет прогнозировать дальнейшее улучшение основных демографических показателей.

### «ВЕСЕННЯЯ НЕДЕЛЯ ДОБРА»

пройдет в Ульяновской области. Эта ежегодная добровольческая акция под общим девизом «Мы вместе создаем наше будущее!» продлится с 19 по 26 апреля. Она приурочена к Году культуры и Году человека труда. В акции могут принять участие жители области, СМИ, общественные организации и учреждения. Для этого им необходимо провести любое социально значимое мероприятие, предварительно отправив соответствующую заявку по электронному адресу: orul-sr@mail.ru (Центр поддержки НКО при Общественной палате Ульяновской области). Так, желающие могут организовать благотворительный концерт, акцию по сдаче донорской крови, благоустройству территорий, посадке деревьев, уборке скверов и парков, сбору вещей, книг, игрушек, денежных средств для оказания адресной помощи детям, пожилым, одиноким и другим людям, нуждающимся в особом внимании, и т.п.

## Политика управления персоналом связана со стратегией развития УАЗа



27 марта в Ленинском мемориале в рамках Арт-Профи слета «Профессии будущего» состоялось заседание Совета по развитию трудовых ресурсов при Правительстве Ульяновской области. Опыт работы по вопросам обеспечения эффективности формирования, профессионального развития и рационального использования трудовых ресурсов обменялись представители предприятий и организаций области.

Окончание на стр. 2

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**Задача отдела развития персонала - качественно изменить процесс обучения**  
СТР. 3

**Удобная и качественная спецодежда - залог успешной работы**  
СТР. 4

**Около 500 автозаводцев приняли участие в празднике труда**  
СТР. 9

## В Ульяновске открылся ледовый дворец «Волга-Спорт-Арена»

Торжественная церемония состоялась 1 апреля. В ней приняли участие депутат Государственной Думы ФС РФ Владислав ТРЕТЯК, депутат Государственной Думы ФС РФ, вице-президент Федерации хоккея с мячом России Николай ВАЛУЕВ, депутат Государственной Думы ФС РФ Вадим ХАРЛОВ, президент международной и российской федераций хоккея с мячом Борис СКРЫННИК, Губернатор Ульяновской области Сергей МОРОЗОВ.



«Открытие ледового дворца – это праздник для всего нашего спорта, не только для Ульяновской области. Это снимет многие проблемы проведения и Кубка России, и чемпионата страны по хоккею с мячом. Даст определенный импульс подготовке новых игроков для национальной сборной. Думаю, что ульяновская команда «Волга» будет стремиться к тому, чтобы занять достойное место в чемпионате России», - отметил **Борис Скрынник**.

Строительство спортивного комплекса на пять тысяч мест с игровым полем размером 100x60 метров стартовало в июне 2012 года. Всего на его возведение было направлено более 1 млрд 864 млн рублей.

В настоящее время на территории страны действуют три аналогичных спортобъекта: в Крылатском, Кемерово и Хабаровске. По мнению экспертов, благодаря открытию ледового дворца «Волга-Спорт-Арена» созданы современные условия для подготовки членов сборной команды России.

«Я благодарен Президенту РФ Владимиру Владимировичу Путину, депутату Государственной Думы от Ульяновской области Владиславу Александровичу Третьяку, руководству федерации по хоккею с мячом за то, что поддерживают Ульяновскую область в реализации таких масштабных проектов», - сказал **Сергей Морозов** в рамках церемонии открытия.

Губернатор также заявил, что ледовый дворец станет частью формируемого в микрорайоне спортивного кластера. «Это будет комбинированный дворец спорта. В ближайшее время мы направим порядка 100 млн рублей на приобретение специального оборудования, которое позволит трансформировать ледовое покрытие в футбольное или баскетбольное поле, теннисные залы, зал гимнастики для проведения здесь международных соревнований. Кроме того, в этом году планируется начать проектирование большого полузакрытого современного стадиона для игры в футбол и для легкой атлетики на десять тысяч посадочных мест. Рядом будет спроектирован дворец гимнастики. Здесь же будут построены большая восьмизатная гостиная и ледовая площадка для хоккея с шайбой», - сообщил Сергей Морозов.

По словам министра физической культуры и спорта Ульяновской области **Сергея Кузьмина**, открытие одного из лучших в стране специализированных спортивных центров по продвижению бенди будет способствовать развитию регионального массового спорта, спорта высших достижений, а также привлечению населения к регулярным занятиям физической культурой, ведь здесь будут организованы не только соревнования по хоккею с мячом, фигурному катанию и учебно-тренировочный процесс, но и массовое катание.

# Политика управления персоналом связана со стратегией развития УАЗа

Окончание. Начало на стр. 1

От Ульяновского автомобильного завода в заседании приняли участие директор по персоналу **Е.Ю. Фомичева**, заместитель генерального директора по связям с общественностью и государственными структурами **А.А. Лагунов**, начальник отдела кадров **И.А. Майнцева**.

Елена Юрьевна Фомичева рассказала собравшимся о политике управления персоналом ОАО «УАЗ», которая неразрывно связана с основной стратегической целью развития предприятия - создание современного автомобильного производства полного цикла, отвечающего мировым стандартам, для запуска на промышленной площадке завода производства новой линейки автомобилей под брендом «УАЗ» и иностранных брендов.

На предприятии уже произведена модернизация окрасочного комплекса, и с 3 февраля Ульяновский автомобильный завод перешел на новую технологию грунтования кузовов автомобилей методом катодного электроосаждения. В настоящее время проводится работа по оптимизации складской логистики и транспортных систем. В дальнейшем планируются реконструкция и установка новой штамповочной линии, модернизация сварочного и сборочного производства, реинжиниринг высвобождающихся промышленных площадей.

- Ульяновский автомобильный завод - один из ведущих производителей автомобилей, известный не только в России, но и за рубежом, - отметила Елена Юрьевна. - Начиная с 1941 года было выпущено более 4,6 млн автомобилей. В настоящее время по узнаваемости «УАЗ» входит в ТОП-5 брендов внедорожников, представленных в России.

Далее Е.Ю. Фомичева представила стратегию управления персоналом на 2014 год, которая включает в себя следующие аспекты:



- формирование корпоративной культуры на основании принципов производственной системы ОАО «УАЗ»;

- привлечение молодых специалистов из высших, средних учебных заведений Ульяновска и Ульяновской области;

- внедрение матричной системы обучения на основе профиля компетенций;

- возобновление программ формирования внутреннего кадрового резерва;

- разработка и внедрение прозрачной системы оплаты труда;

- формирование и внедрение политики удержания персонала.

Один из основных принципов производственной системы ОАО «УАЗ» гласит: **люди - самый ценный актив нашей компании**. Дирекция по персоналу использует разнообразные технологии и методы подбора персонала. Это и профессиональные социальные сети, и «Head Hunting», и «Executive Search». Используются и традиционные методы



подбора персонала - СМИ, сайты по поиску работы, рекомендации профессиональных сообществ, взаимодействие с учебными заведениями, центрами занятости населения, POS-материалы.

Поиск персонала осуществляется и через внутренние источники и внутренний PR, когда используются собственные кадры. Особое внимание уделяется поддержке традиции формирования трудовых династий на УАЗе.

- Специалисты по персоналу выходят в цеха и рассказывают, работники каких специальностей в настоящее время требуются предприятию. В будущем с этой целью мы планируем установить на главном конвейере специальные экраны, где будет демонстрироваться информация о вакансиях, потому что мы заинтересованы в том, чтобы люди не уходили с завода и даже привлекли своих знакомых, детей, внуков. Трудовые династии - это одна из хороших традиций УАЗа, - отметила Елена Юрьевна.

обходимо пройти, чтобы, например, эффективно руководить бригадой, сменой, цехом и т.д.

Важным аспектом в управлении персоналом является наличие действенной системы оплаты труда. Е.Ю. Фомичева рассказала о преимуществах системы оплаты труда на основе грейдов, которая была введена на автозаводе в прошлом году, а также системе премирования на основании KPI, направленной на достижение целей компании. При этом Елена Юрьевна подчеркнула, что система оплаты труда прозрачна и понятна, каждый человек знает, что он должен сделать, чтобы достичь целей. Таким образом, занимаясь профессиональным развитием и достигая требуемой результативности, работник сам влияет на увеличение своей заработной платы.

На протяжении ряда лет УАЗ активно проводит политику удержания персонала. Являясь социально направленным предприятием, автозавод осуществляет поддержку своих ветеранов труда, реализует программы «Семья», «Молодежь», спортивно-оздоровительные мероприятия, организует медицинское обслуживание работников и ветеранов. Е.Ю. Фомичева отметила, что свою лепту вносит и профком, с которым дирекция по персоналу совместно разрабатывает мероприятия, позволяющие удерживать персонал.

В настоящее время дирекция по персоналу работает над программой «Карьерное планирование», благодаря которой каждый сотрудник будет знать, какие компетенции и навыки ему необходимы для профессионального роста.

Привлечению персонала способствует и программа стажировки молодых специалистов. Она дает гарантированное трудоустройство для наиболее успешных студентов-практикантов.

В ответ на вопрос об изменении ситуации в Ульяновске в части обеспеченности кадрами, Е.Ю. Фомичева отметила, что правильная политика властей способствует тому, что молодые специалисты остаются на родной земле. Также немаловажным фактором является наличие хорошего руководящего состава на предприятии, куда приходит выпускник, и интересной деятельности. УАЗ с этой точки зрения - привлекательное место работы. Модернизацию завода проводят ТОП-менеджеры с опытом работы в иностранных компаниях, что немаловажно в плане наставничества.

В Арт-Профи слете «Профессии будущего» принимали участие учащиеся учебных заведений города. Для них была развернута экспозиция Ульяновского автомобильного завода, рассказывающая о деятельности предприятия, перспективах работы, профессиях, а также существующих вакансиях.

Людмила МАРФИЦИНА

# Наша задача - качественно изменить процесс обучения

Вопросы подготовки грамотного, компетентного персонала в последнее время становятся все актуальнее. И это неслучайно, ведь успех работы компании напрямую зависит от профессионального уровня ее сотрудников. В каких направлениях ведется обучение рабочих, руководителей и специалистов на нашем заводе? Какие меры предпринимаются, чтобы сделать процесс обучения наиболее эффективным? Об этом мы попросили рассказать начальника отдела развития персонала А.Ю. АРХИПЕНКО.



**- Анастасия Юрьевна, какие задачи стоят перед отделом развития персонала в 2014 году?**

Первоочередной нашей задачей в настоящее время является совершенствование деятельности отдела развития персонала. Мы стремимся к тому, чтобы процесс обучения стал непрерывным и ориентированным на конкретный результат.

В связи с этим у нас внедряется процесс оценки персонала. В конце 2013 года мы уже провели оценку экономистов, сейчас занимаемся кладовщиками. В дальнейшем планируем

оценки должен стать естественным для сотрудников.

В настоящее время мы также работаем над задачей обучения новых сотрудников, и здесь выделяются два основных направления: обучение рабочих, руководителей и специалистов.

Что касается рабочих, то прямо на производстве, во всех цехах, будут созданы учебные места. Эту работу мы начали со сварочного цеха. Там уже ведется оснащение учебного места сварщика с описанием всех операций, которые он должен выполнять. Таким образом, новый работник сразу

*Анастасия Юрьевна возглавляет отдел с февраля 2014 года. Свою трудовую деятельность она начала в 2003 году в учебном центре УАЗа, куда пришла после окончания Ульяновского государственного университета по специальности «Экономическая социология». Занималась разработкой и проведением бизнес-тренингов. С 2008 по 2010 годы работала заместителем руководителя учебного центра компании «Добрый стиль», где приобрела бесценный опыт подготовки персонала в сфере ритейла, который с успехом применяет и на производственной площадке. В конце 2010 года А.Ю. Архипенко вернулась на автозавод и продолжила работать бизнес-тренером, а также занималась организацией практики студентов и профессиональной адаптацией молодых специалистов.*

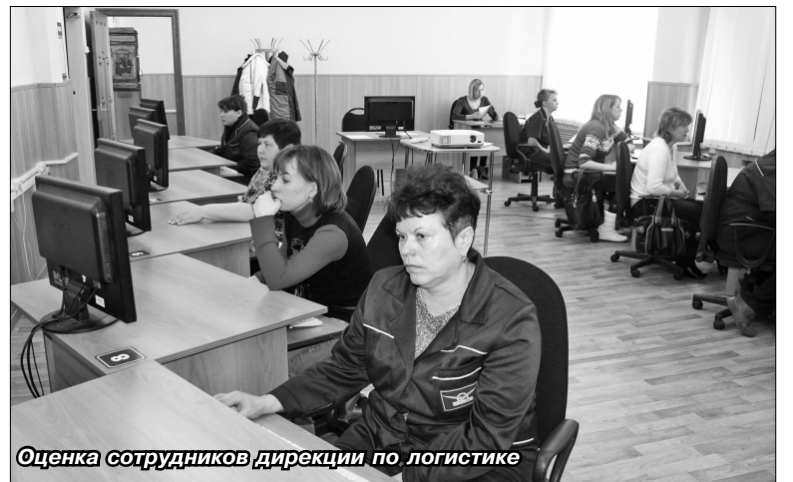
Стараемся сделать так, чтобы система обучения была актуальной, откликалась на все происходящие в компании изменения и оперативно реагировала на цели и задачи предприятия. Если, например, ранее план обучения составлялся на год, то сейчас только на квартал, то есть планирование мы делаем краткосрочным и обучаем персонал под конкретные задачи производства. Например, в прессовом цехе возникла необходимость обучения бригадиров и начальников участков составлению табуляграмм. Мы сразу подобрали преподавателя и согласовали программу обучения.

Наша задача на сегодняшнем этапе - качественно изменить процесс обучения.

В целом же в 2014 году планируется обучить 5492 работников ОАО «УАЗ» (3430 - рабочих, 2062 - РСИС) и 1497 - дочерних обществ. Основными направлениями обучения будут бережливое производство, обеспечение безопасных условий труда, информационные технологии, развитие компетенций, повышение качества выпускаемой продукции, подготовка бригадиров.

**- Вы сказали о внедрении непрерывного обучения. Что это значит?**

Если человек приходит к нам на предприятие, то его обучение будет осуществляться постоянно в соответствии с целями и задачами компании, а также предъявляемыми к нему требованиями. На каждую должность будет составлена



**Оценка сотрудников дирекции по логистике**

матрица обучения, где будет обозначено, какой курс и в какой срок должен проходить сотрудник. Это полезно и самому человеку, потому что идет и его саморазвитие.

**- В прошлом году был создан центр профессиональной подготовки рабочего персонала. Каковы основные итоги его работы, оправдал ли он ожидания?**

Центр, безусловно, себя оправдал. Там на постоянной основе проводится совершенствование практических навыков слесарей механосборочных работ (по две группы ежемесячно), занятых на сборке автомобилей легкового ряда. Эту работу мы начали, когда цех сборки и сдачи автомобилей возглавлял еще В.И. Бычков, и сейчас продолжаем с С.В. Дизером, нынешним начальником цеха. В прошлом году профессиональную подготовку прошли 125 слесарей МСР, за два месяца (февраль и март) этого года - 26 человек. Результаты очевидны. Недавно мы запустили следующий этап - обучение слесарей механосборочных работ, которые занимаются сборкой кузовов «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер». Обучение по данным группам распланировано до конца года.

**- Не секрет, что предприятию нуждается в обновлении кадров. В прошлом году**



**В центре профессиональной подготовки рабочего персонала**

постоянно проводить оценку всего персонала - как руководителей, специалистов, так и рабочих.

Оценка сотрудников - это основа обучения, ведь одной из главных наших задач является разработка программ обучения для повышения квалификации работников. Инструмент оценки и предназначен для того, чтобы определить, каких конкретно знаний или навыков им не хватает. Например, нам необходимо обучить людей работе на ПК. Уровень подготовленности у всех разный, и обучение будет более эффективным, если распределить их по соответствующим группам. Чтобы получить информацию о том, чему необходимо обучить персонал для достижения целей предприятия, и нужна оценка.

Проводим ее на основании такого инструмента, как «Профили должности» - это описание всех требований к сотруднику, находящемуся на данной позиции. Мы уже приступили к их разработке. В настоящее время у нас есть согласованные профили должностей бригадира ЦСиСА и кладовщика.

Надо сказать, что процесс

же встает на учебное место, где и будет происходить отработка его навыков.

Одной из приоритетных задач на 2014 г. является обучение бригадиров. Мы запускаем проект «Школа бригадира». В этом месяце все они пройдут обучение бережливому производству. Также на апрель запланирован тренинг оценки и развития управленческих навыков, по итогам которого будет составлена полноценная программа развития компетенций бригадиров на 2014 г. Мы уверены, что, пройдя эту «Школу» обучения, бригадиры ОАО «УАЗ» выйдут на новый уровень своего развития как руководители.

Если говорить о руководителях и специалистах, то в их отношении мы готовим такой инструмент, как «Введение в должность». Сначала новый сотрудник получит в нашем отделе всю информацию о предприятии, руководителях, мотивационной политике, которая поможет ему освоиться в первые несколько дней его работы.

Мы продолжаем работать и над совершенствованием уже существующих наших про-



**В центре профессиональной подготовки рабочего персонала**

грамм обучения, где будет обозначено, какой курс и в какой срок должен проходить сотрудник. Это полезно и самому человеку, потому что идет и его саморазвитие.

**- В прошлом году был создан центр профессиональной подготовки рабочего персонала. Каковы основные итоги его работы, оправдал ли он ожидания?**

Центр, безусловно, себя оправдал. Там на постоянной основе проводится совершен-

ствование практических навыков слесарей механосборочных работ (по две группы ежемесячно), занятых на сборке автомобилей легкового ряда. Эту работу мы начали, когда цех сборки и сдачи автомобилей возглавлял еще В.И. Бычков, и сейчас продолжаем с С.В. Дизером, нынешним начальником цеха. В прошлом году профессиональную подготовку прошли 125 слесарей МСР, за два месяца (февраль и март) этого года - 26 человек. Результаты очевидны. Недавно мы запустили следующий этап - обучение слесарей механосборочных работ, которые занимаются сборкой кузовов «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер». Обучение по данным группам распланировано до конца года.

**- Не секрет, что предприятию нуждается в обновлении кадров. В прошлом году**

**была запущена программа адаптации молодых специалистов, которая позволит закрепить их на предприятии. Как идет ее реализация?**

Программа продолжает действовать и в этом году. Напомним, что процесс профессиональной адаптации длится два года. В течение первых полутора лет молодой специалист реализует план профессиональной адаптации, проходит бизнес-тренинги, затем полгода разрабатывает и защищает

практическое задание.

Для молодых специалистов также составляется программа развития, в которую включаются дополнительные тренинги, курсы СЭДО и, в случае необходимости, иные виды обучения.

Молодые специалисты занимаются по программе развития компетенций, необходимых для выполнения своей работы: управление временем, постановка целей и делегирование полномочий, эффективные коммуникации. Для многих молодых специалистов, особенно технического профиля, тренинговая форма обучения непривычна. Но они прекрасно понимают, что успешность деятельности зависит не только от профессиональных, но и от развития поведенческих компетенций. Очень многое зависит от того, как ты общаешься с людьми, умеешь ли обосновать свою позицию, презентовать себя и свой проект.

О результатах реализации программы мы можем судить

по тому, насколько молодым специалистам нравятся эти тренинги, а посещаемость у нас практически 100-процентная. Кроме того, они советуют и новичкам активно посещать такие занятия.

В этом году мы запускаем второй этап программы - практическое задание. Работники предприятия, которые еще учатся в вузах, постоянно интересуются, как можно включиться в эту программу. Поэтому летом, когда и они получают дипломы, и придут новые молодые специалисты, мы планируем запустить еще одну группу.

**- Планируются ли в этом году курсы с привлечением внешних обучающих организаций?**

В конце января и начале февраля по инициативе директора по экономике и финансам у нас уже прошел тренинг «Взаимодействие дирекций в существующих бизнес-процессах» для специалистов дирекций по логистике, экономике и финансам. Его провела бизнес-тренер корпоративного тренингового центра Frontline.

В этом году мы будем сотрудничать с компанией «Samolov Group» (г. Москва) в рамках программы развития руководителей под названием «Директорский курс». Данная программа успешно зарекомендовала себя во многих компаниях. Основные ее задачи: сформировать у руководителей единое управленческое мышление, систематизировать имеющиеся и развить необходимые навыки оперативного управления. В последних числах апреля планируется провести первый тренинг программы «Навыки эффективного делегирования». Участниками будут руководители основных производственных цехов, службы заместителя генерального директора, дирекций по персоналу, логистике, проектного офиса.

# Удобная и качественная спецодежда - залог успешной работы

**Обеспечение работников ОАО «УАЗ» удобной и отвечающей всем необходимым требованиям спецодеждой - задача очень важная и актуальная, поскольку в современном производстве все должно быть направлено на создание условий для качественной работы. О том, какие шаги предпринимаются в этом направлении и какие проблемы возникают, рассказывает директор по экономике и финансам О.В. БЕРЕЗКИНА.**

- Для ОАО «УАЗ» 2014 год является годом качества. Свои усилия мы сосредоточили именно на этом, потому что понимаем, что в сегодняшних экономических условиях конкурентоспособным преимуществом российской продукции должна быть не только цена, но и сопоставимость такого критерия, как «цена-качество». Для того чтобы повышать уровень работы производственного персонала, мы должны обеспечить ему адекватные условия труда. По инициативе профсоюзного комитета совместно с руководством ОАО «УАЗ» были проведены встречи с представителями трудового коллектива, на которых обсуждались вопросы обеспечения инструментом, средствами индивидуальной защиты и вспомогательными материалами работников ос-

новых и вспомогательных подразделений. В итоге был выявлен ряд проблем по качеству перчаток, комбинезонов, обуви, а также по установленную норм их расхода.

В связи с этим председатель профсоюзного комитета В.И. Бычков вышел с предложением к руководству предприятия создать совместную комиссию, которая досконально изучила бы ситуацию, пересмотрела нормы расхода средств индивидуальной защиты и предъявляемые к ним требования. В настоящее время мы формируем состав комиссии, которая будет проверять существующие нормы, критерии выбора поставщика и номенклатуру поставляемых средств индивидуальной защиты, а также постоянно контролировать их качество.



В течение 2013 года от рабочих неоднократно поступали нарекания на неудовлетворительное качество перчаток, спецодежды и спецобуви. О том, как решался и решается в настоящее время этот вопрос, доложил начальник отдела анализа и нормирования управления планирования производственной программы А.В. Бершадский.

В 2013 году в результате проведенного тендера произошла смена поставщика перчаток. Перчатки, как и требуется, прошли испытания в сварочном цехе, где на них было дано положительное заключение. Но при получении первой же партии, которая, кстати, была возвращена, выявились несоответствия: обнаружена синтетическая нить, и при попадании искр перчатки сразу же расплывались, также не соблюдалась плотность вязки. Генеральный директор предприятия-поставщика неоднократно приезжал и заверял, что исправит положение, но, к сожалению, ничего не менялось. Разорвать с ними договор тоже не удалось.



В этом году к выбору поставщика подошли более тщательно. В цехах было испытано поряд-

ка 100 видов перчаток от различных производителей. Тендер выиграло предприятие из села Стрельниково Инзенского района Ульяновской области.

## Необходима здоровая конкуренция среди поставщиков СИЗ

**2 апреля состоялось совещание, на котором была рассмотрена текущая ситуация по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. В нем приняли участие начальники цехов, отделов, служб и представители профсоюзного комитета ОАО «УАЗ». Провел заседание исполняющий обязанности руководителя производственного департамента В.С. КОКАРЕВ.**



На совещании также были подняты

вопросы обеспечения специальными перчатками сварщиков дуговой сварки и замены защитных очков. А.В. Бершадский доложил, что новые очки уже прошли испытания и

вскоре будут поставляться на УАЗ. В цехе окраски кузовов маляры (кроме участка «Айзенманн») неоднократно жаловались, что в спецодежде, которую выдают им сейчас, работать неудобно. Исполняющий обязанности цеха С.А. Марьин доложил, что уже принято решение одеть всех маляров в белые комбинезоны, как на участке «Айзенманн». На совещании также прозвучало, что спецодежда будет меняться и в других подразделениях.

Принято решение и о замене спецобуви. Испытания новой спецобуви были проведены в цехе окраски кузовов, прессовом цехе, УОиК. Результаты положительные. Решено провести испытания еще и в сварочном цехе.

Участники совещания высказали пожелания - не отдавать заказы одному поставщику, а иметь по два-три регулярных поставщика по каждому виду СИЗ, что создаст здоровую конкуренцию. Кроме того, в течение года поставщики должны предлагать новые, улучшенные разработки СИЗ. На совещании также отмечено, что и работники должны бережно относиться к средствам индивидуальной защиты.





Среда, 9 апреля

Знаком возрастного ограничения не отмечены телепередачи, транслируемые в эфире без предварительной записи...

ПЕРВЫЙ

5.00, 9.00, 12.00, 14.00, 15.00, 18.00, 0.20, 3.00 Новости. 5.05 Телеканал «Доброе утро».

РОССИЯ

5.00 Утро России. 9.00 Д/ф «Следы великана. Загадка одной гробницы».

НТВ

6.00 НТВ утром. 8.40, 10.20 Т/с «Возвращение Мухтара».

10.00, 13.00, 16.00, 19.00, 23.15 Сегодня. 10.55 До суда. [16+]

СТС

6.00 М/с «Маленький принц». [6+] 6.25 М/с «Приключения Вуди и его друзей».

ДОМАШНИЙ

6.30 Удачное утро. [16+] 7.00, 7.30, 8.40, 6.00 Мультфильмы.

ТНТ

7.00 М/с «Кунг-фу Панда: Удивительные легенды».

РЕН ТВ

5.00, 5.30, 4.30 Т/с «Афромосквич». [16+]

5 КАНАЛ

6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 Сейчас.

10.30, 12.30 Х/ф «Отражение». [16+] 12.55 Х/ф «Бумер-2». [16+]

КУЛЬТУРА

6.30 Евроньюс. 10.00, 15.00, 19.00, 23.30 Новости культуры.

ТВ 3

6.00 Мультфильмы. 9.00 Удивительное утро. [12+]

16.00, 16.30, 17.00 Д/ф «Гадалка». [12+] 17.30 Психосоматика. [16+]

РОССИЯ 2

4.35 Х/ф «Сармат». [16+] 7.00 Живое время. Панорама дня.

ТВ ЦЕНТР

6.00 «Настроение». 8.25 Х/ф «Баламут». [12+]

Четверг, 10 апреля

Знаком возрастного ограничения не отмечены телепередачи, транслируемые в эфире без предварительной записи...

ПЕРВЫЙ

5.00, 9.00, 12.00, 14.00, 15.00, 18.00, 0.00, 3.00 Новости. 5.05 Телеканал «Доброе утро».

РОССИЯ

5.00 Утро России. 9.00 Д/ф «На балу у Воланда. Миссия в Москву».

НТВ

6.00 НТВ утром. 8.35 Спасатели. [16+]

10.55 До суда. [16+] 11.55, 13.25 Суд присяжных. [16+]

СТС

6.00 М/с «Маленький принц». [6+] 6.25 М/с «Приключения Вуди и его друзей».

ДОМАШНИЙ

6.30 Удачное утро. [16+] 7.00, 7.30, 8.40, 6.00 «Мультфильмы».

ТНТ

7.00 М/с «Кунг-фу Панда: Удивительные легенды».

РЕН ТВ

5.00, 5.30 Т/с «Афромосквич». [16+] 6.00, 13.00 Званный ужин. [16+]

5 КАНАЛ

6.00, 10.00, 12.00, 15.30, 18.30, 22.00 Сейчас.

20.30, 21.15, 22.25, 23.15 Т/с «След». [16+] 0.00 Х/ф «Карнавал». [12+]

КУЛЬТУРА

6.30 Евроньюс. 10.00, 15.00, 19.00, 23.30 Новости культуры.

ТВ 3

6.00, 5.45 Мультфильмы. 9.00 Удивительное утро. [12+]

23.15 Х/ф «Похитители тел». [16+] 1.15 Большая Игра. [18+]

РОССИЯ 2

4.35 Х/ф «Сармат». [16+] 7.00 Живое время. Панорама дня.

ТВ ЦЕНТР

6.00 «Настроение». 8.40 Х/ф «Неповторимая весна». [12+]

Редакция газеты не несет ответственности за текущие изменения ТВ-программы







Окончание. Начало на стр. 1

С 7 апреля по 28 мая в Ульяновске будет проходить «месячник» по благоустройству города, однако уже 29 марта около пятисот автозаводцев приняли участие в субботнике по благоустройству территории предприятия и прилегающих площадей. Под бодрую музыку, доносившуюся из динамиков, автозаводцы красили бордюры, белили деревья, а также убирали территорию от мусора и сухостоя. Несмотря на холодную погоду и промозглый ветер, настроение у трудящихся было отличное, отовсюду слышались шутки, веселый смех.

Мы попросили участников субботника поделиться своими впечатлениями от праздника труда.

**Валерий Марков**, ведущий специалист проектного офиса:

- На субботник вышел весь состав проектного офиса, а это человек двадцать. Нас разделили на две группы – одна занималась уборкой металлолома напротив главного конвейера, а вторая – убирала прилегающую территорию краскоприготовительного отделения ЦОК от травы, листьев и другого мусора. Я считаю, что Ленин заложил хорошие традиции для потомков, личным примером вдохновлял и воодушевлял строителей светлого будущего. Насколько знаю, в западных странах таких традиций нет, а мы сами – хозяева своей страны и всей ее территории, поэтому уход за ней – почетная обязанность каждого человека, ведь кто заботится о своем доме, тот



и является его настоящим хозяином. Поэтому, несмотря на раннее субботнее утро и снег, настроение отличное, физический труд стал неплохой зарядкой, тем более что после окончания субботника все желающие отправляются на шашлыки. А это еще больше сплачивает коллектив.

**Маргарита Полякова**, ведущий специалист отдела кадров:

- Это правильная мысль: собраться всем коллективом и навести порядок на заводе. Мы убираем территорию возле отдела кадров, здесь большая транспортная развязка. Представьте себе, какой поток машин идет здесь ежедневно, и каждый увидит, что территория рядом с автозаводом убрана. Кроме того, на этой остановке выходят студенты колледжа, наши коллеги с механического завода, которые также в понедельник пойдут по убранной территории. Так мы повышаем имидж нашего предприятия. Субботники сплачивают коллектив, у нас из дирекции вышли практически 60 человек. Настроение хорошее – нормально поработали на улице, потом дома отдохнем, чтобы набраться сил для новой трудовой недели.

## Около 500 автозаводцев приняли участие в празднике труда



*«Работа трудна, работа томит. За нее никаких копеек. Но мы работаем, будто мы Делаем величайшую эпопею»*

- так почти век назад писал о субботниках Владимир Маяковский в своей поэме «Хорошо». За столетие немало изменилось – та страна, во благо которой совершались трудовые и военные подвиги миллионами людей, распалась на полтора десятка осколков, дети, родившиеся в новом веке, уже не испытывают трепета перед именем всемирно известного земляка, да и взрослых в работе мотивирует зачастую только личная прибыль. Но каждой весной, как и в советские годы, тысячи людей по всей стране выходят на улицу, чтобы убрать свой город после долгой зимней стужи.

**Евгений Бережко**, специалист дирекции по персоналу:

- Что меня заставило сегодня сюда прийти? Это же-

подразделения все активно трудятся: и воду таскают, и извезку для побелки деревьев размещивают.

**Михаил Никишкин**, экономист ДЭиФ:

- Нашему подразделению доверили убирать территорию вдоль забора рядом с автосалоном «Взлет». Немного подкачала организация – не сразу обеспечили перчатками, мешками для мусора и прочим инвентарем, да и обещанный трактор приехал только через час-полтора. Но, несмотря ни на что, было весело. Я не ленивый и для себя понял, насколько интересно работать в неформальной обстановке бок о бок с коллегами – получился практически корпоратив, только без застолья. Главное – хорошая организация, тогда и работа не в тягость!

вание отдать долг родному заводу, убрать территорию,



сделать жизнь чище и лучше. Думаю, такие мероприятия сплачивают коллектив. Люди показывают своим примером то, как нужно совместно трудиться. Несмотря на непогоду, настроение отличное, бодрое.

**Нина Макарова**, бригадир цеха озеленения ЦСАЗиТЗ:

- Нужно после зимы наводить порядок, поэтому, когда пригласили на субботник, с удовольствием пришла. Хотелось все почистить, облагородить территорию – весной без этого никак. Ребята из моего

он выглядел замечательно. Считаю, такие праздники нужно проводить чаще, но в хорошую погоду.



**Александр Осипов**, сварщик контактной сварки:

- Хочется, чтобы территория, где мы работаем, выглядела лучше. Нас от подразделения на субботник вышли десять человек. Сейчас мы белим бордюры, другие подметают мусор.

территорию около цеха окраски, убираем мусор, металлолом. Женская часть коллектива красит бордюры. Возрождать субботники необходимо – не все, что в советское время было, – плохо. Раньше всегда убирались весной, к Пасхе. Сейчас много бардака, и с этим надо бороться.

**Максим Сорокин**, инженер по качеству УТК ДУК:

- На субботник вышли в полном составе. Мы занимались уборкой газонов, улиц на территории предприятия, покраской бордюров, мойкой окон. Считаю, что традицию субботников стоит возрождать: нужно встречать весну с радостью, с улыбкой. Тем более, что чистота улиц зависит от нас самих, никто этого за нас не сделает. Я думаю, всем будет приятно прийти в понедельник на работу и увидеть, как преобразился завод, стал чище, опрятней. Чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят! Во время работы общались, обсуждали разные темы: кто-то делился с коллегами своими проблемами, кто-то попутно решал производственные задачи, кто-то уже планировал свой график на следующую рабочую неделю. В целом все нашли общий язык друг с другом, помогали, шутили. Субботник прошел на позитиве.

**Римма Галиуллина**, заместитель директора по правовым вопросам:

- Несмотря на то, что на улице достаточно холодно и морозно, нам удалось выполнить все запланированное, и сделали мы это хорошо. Поработали, во всяком случае,

с удовольствием. Наша дирекция убирала участок напротив поликлиники и территорию, где расположены объекты гражданской обороны, а также красила деревья от ворот и до поликлиники. Оттого, что поработали на улице, а не в помещениях, как всегда,



**Димитрий Бизюков**, директор по развитию бизнеса:

- После зимы повсюду грязно, надо убираться. Если пройти по заводу, не видно хозяйской руки, вот сами порядок и наводим. Вчера мы выбрали себе фронт работы: один из самых сложных участков. Мы чистим

появилось и хорошее настроение. К тому же привели завод в порядок, и он сразу похорошел. Совместный труд на благо предприятия объединяет коллектив.

Подготовила  
Наталья НИКИФОРОВА

## «Спартакиада-2014», или Интеллектуальная дуэль для автозаводчан

Заводская «Спартакиада-2014», реализуемая на предприятии дирекцией по персоналу и советом молодежи, набирает обороты. На смену активному спорту приходит интеллектуальный: 28 марта в конференц-зале заводоуправления семь заводских команд сразились в турнире игры «Что? Где? Когда?».

Перед третьим соревнованием спартакиады ситуация была явно накалена. И если лидер - команда «Пауки» (сборная НТЦ УГК и ООО «Проф ИТ-Групп») с 18 очками была в относительной безопасности, то разница между вторым и последним местами составляла всего лишь четыре балла.

Организаторы подобрали участникам 24 задания - три блока по восемь вопросов, выделив на решение каждого по минуте.

Традиционно разминочные вопросы не доставили проблем участникам. Например, заводским интеллектуалам нужно было сказать название сайта об автомобилях «УАЗ», в аннотации которого значится - «УАЗ» от А до Я». Конечно же, загаданным словом из



«Мужской подход»

семи букв стало «УАЗбука». А вот следующий вопрос был далек не только от автомобильного, но и от реального мира: «Согласно сведениям из «Всемирного волшебного лексикона» Гарри Поттера, существует дерево-липушка. Любой предмет, проникающий сквозь его кору, магически к нему приклеивается, затем кора медленно обрастает вокруг этого предмета и поглощает его. В связи с этим ОНИ держатся от этого дерева подальше. Кто ОНИ?». Тут мнения заводских знатоков разделились - часть из них написала «Птицы», а у других ответ был точнее - «Дятлы». Судьи приняли соломоново решение засчитать оба ответа.

Однако организаторы не всегда были столь лояльны. Еще один вопрос также разделил мнения участников: «В одной из серий сериала «Теория большого взрыва» Шелдон Купер объясняет гостье правила пользования окном в комнате. При этом он замечает: будет ли окно ТАКИМ или СЯКИМ, зависит от философских взглядов этой гостьи. Ответьте, что мы заменили на «ТАКИМ или СЯКИМ». Часть игроков ответила «От-

крытым или закрытым», а часть - «Полуоткрытым или полузакрытым». Но по аналогии со стаканом - полупустым для пессимиста и полуполным для оптимиста было принято решение засчитывать только второй вариант ответа.

А следующий, казалось бы, несложный вопрос остался без правильного ответа: «В одном музее на предmete, принадлежавшем когда-то британскому писателю, висит табличка: «Входите на свой страх и риск. Музей не несет ответственности за тех, кто исчезнет или потеряется в ... Закончите надпись двумя словами». Автозаводчане решили, что речь идет о Льюисе Кэрролле, поэтому давали ответы, так или иначе связанные с зеркалом, через которое в волшебный мир попала сказочная Алиса, но правильный ответ был «... платяном шкафу», ведь описываемая в вопросе выставка была посвящена Клайву Льюису, автору «Хроник Нарнии».

Многие вопросы вызывали улыбку: «В поисковой системе «Яндекс» есть палитра цветов, включающая даже самые необычные, например, цвета влюбленной жабы или бороды Абдель-Керима. Какое название носит цвет, располагающийся на палитре



«Стальная чайка»

между янтарным и цветом желтого школьного автобуса?». Дизайнеров среди отвечающих не нашлось, зато людей творческих - не мало. Ответы пестрели всеми оттенками желтого - тут и медовый, и горчичный, и золотистый. Правильным же ответом стал «Цвет «Яндекса», который несколько команд все же назвали.

По результатам трех туров неоспоримым лидером стала опытная команда «Пауки» (капитан В. Галиев), члены которой не единожды представляли Ульяновский автомобильный завод в районных и об-



«Пауки»

ластных интеллектуальных турнирах. Второе место совершенно неожиданно завоевали новички составленной - команда, представляющая НТЦ УГК, «Симбирская сборная конструкторов «Мужской подход» (капитан А. Ефремов). Судьбу же третьего места решил поединок капитанов. Оказалось, что представители и «Страны советов» (капитан А. Шиленков), и «Стальной чайки» (капитан Т. Махмутов) правильно ответили на равное количество заданий, поэтому было принято решение провести «дуэль капитанов». Лидерам команд был задан вопрос, который они разгадывали поодиночке: «Будучи на «Востоке», ОН сравнил увиденное с картинами Рериха. Известно также, что данное сравнение было сделано между девятью и одиннадцатью часами утра по московскому времени. Назовите ЕГО». После минуты раздумий оба капитана сдали листочки с правильным ответом «Юрий Гагарин», а значит, дуэль продолжилась. Заданием, расставившим все по своим местам, оказался вопрос про елочные украшения: «В 1930-х годах некоторые советские люди в большой тайне проделывали с НИМИ действия, в результате которых ОНИ временно становились, например, фикусными, пальмовыми или алоиными. На самом же деле ОНИ... Какие?». Т. Махмутов сразу сдал свой листочек с правильным ответом, а вот А. Шиленков замешкался. В результате третье место в упорной борьбе завоевала команда «Стальная чайка», «Стране советов» осталось довольствоваться лишь четвертым.

По результатам трех мероприятий спартакиады лидерство в общем зачете удерживают «Пауки». В их активе 28 баллов (см. таблицу). На второе место взметнулись сразу две команды - представители м.п.д. «ЮНИТ» - «Смайлики» и «Стальная чайка» с 14 баллами. По 10 очков - у РСЦ и профсоюзного «Вездехода».

Однако совсем скоро все может измениться кардинальным образом - в воскресенье, 6 апреля, состоится соревнование по альпинизму, и у любой из команд есть шанс подвинуть лидеров на пьедестале почета.

Наталья НИКИФОРОВА

### Итоговая таблица результатов программы «Спартакиада-2014» для работающей молодежи ОАО «УАЗ»

После трех соревнований:

Место	Команда	Рейтинг
1	«Пауки» (ООО «Проф-ИТ Групп» и НТЦ УГК)	28
2	«Стальная чайка» («ЮНИТ»)	14
2	«Смайлики» («ЮНИТ»)	14
3	РСЦ	10
3	«Вездеход» («ЮНИТ»)	10
4	«Сборка» (ЦСиСА)	9
4	«Веселый Роджер» (ООО «УАЗ-Автокомпонент»)	9
4	ДОП	9
4	«Мужской подход» (НТЦ УГК)	9
5	«Махитум» (ДУК)	8
6	«Сборная Совета молодежи»	7
6	«Страна советов» (НТЦ УГК)	7

### Вниманию молодежи!

В воскресенье, 6 апреля, в 12.00 в СОШ № 78 (ул. Фруктовая, 3) состоится соревнования по альпинизму в зачет молодежной «Спартакиады-2014».

Соревнования проходят в личном и командном (три юноши + девушка) зачетах.

Возраст участников не должен превышать 35 лет.

Наличие пропуска ОАО «УАЗ» или дочерних предприятий для всех членов команды обязательно.

Заявки с указанием ФИО спортсменов, их дат рождения, должностей и подразделений можно направлять по адресам: i.mistrukov@uaz.ru и n.nikiforova@uaz.ru либо членам совета молодежи.

Подробности по тел.: 2-63-99 и 2-25-26.



## Гимн грозе дорог

Барышская рок-группа «Алех» и ее руководитель Марк Привалов записали песню, которая обещает стать настоящим гимном автомобиля «УАЗ». Композиция так и называется - «Гроза дорог».

Песню, посвященную знаменитым «уазикам», написали Марк Привалов, который выступил и в качестве аранжировщика, и вокалист и гитарист Александр Саранцев. Кроме них, в записи «Грозы дорог» принимали участие ритм-гитарист Михаил Горохов и барабанщик Александр Кулишов. Партии бас-гитары и клавишных сыграл Привалов.

Взбойный маршевый ритм, подчеркивающий дух знаменитых ульяновских внедорожников, которым глубокая грязь, лужи и прочие «радости» сельской местности нипочем, прекрасно вписалось роковое звучание гитары. «Живые» барабаны заставляют пульсировать кровь по венам, вселяя в счастливых обладателей «Патриотов» и «Хантеров» уверенность в том, что им покорятся любые просторы. Это - гимн крепким и надежным машинам, не признающим компромиссов и не ищущим легких дорог, и их владельцам, таким же упрямым и сильным.

Мы создали его как прочный каркас  
Из слез и сбитых в кровь ладоней.  
В стране больше нет непроходимых трасс:  
«УАЗ» стал самым первым в этой погоне.

Музыканты писали эту песню без всякого дальнего прицела. Группа «Алех» решила в своем творчестве отойти от использования чужих произведений, сделав упор на собственные композиции. «Гроза дорог» родилась просто как дань уважения «УАЗам» и их создателям. Однако потом парни поняли, что сделали больше, чем написали просто песню, - они написали патриотическую песню, ка-

ких сейчас в нашей стране почти не сочиняется. Рожденный в России, ты создан быть сильным, И любой трудный путь ты легко превозмог. Известный всем в мире, везде проходимый, «УАЗ» - наша гордость, гроза дорог!

После работы в студии в течение нескольких недель появилась композиция, которая обещает стать хитом, как минимум, областного значения.

Рок-музыканты не возражают, если руководство Ульяновского автозавода возьмет «Грозу дорог» в качестве гимна предприятия, - сказал М. Привалов, - а компакт-диски с песней будут вручаться каждому покупателю «УАЗа».

Ульяновцы могут стать первооткрывателями нового пиар-хода: подобного «комплекта» - автомобиль и диск с гимном, посвященным ему, - еще ни разу в мире не предлагал ни один автопроизводитель.

Федор КОЗЛОВ



## 7 апреля - Благовещение



**7 апреля православные христиане всего мира отмечают праздник Благовещения Пресвятой Богородицы. Церковные предания утверждают, что в этот день Архангел Гавриил сообщил Деве Марии благовест о том, что именно она станет матерью сына Божьего - Иисуса Христа.**

Благовещение - праздник особенный. Этот день все, от мала до велика, особенно старались провести, не совершая грехов и придерживаясь традиций. В этот день строго-настроено запрещается работать - каждый верующий человек должен ликовать и радоваться вести о скором рождении мессии - ведь если бы не было Благовещения, то не было бы и всех остальных христианских праздников.

Хорошей приметой и главной традицией Благовещения было отпущение птиц. Этот обычай символизировал свободу, которую даровал Бог всему миру. Считалось, что, освобождая птицу в этот праздник, человек получал удачу и божественное покровительство на весь будущий год.

Благовещение в народе считалось третьей, последней, встречей весны. Природа окончательно просыпалась, и считалось, что сильных заморозков уже не будет. В этот день, когда ликует и радуется вся природа благой вести, проводили обряды на здоровье, счастье и удачу. Молодежь прыгала через костер, чтобы сжечь все грехи, а люди постарше смывали с себя болезни, умываясь последним талым снегом.

Главные приметы на Благовещение связа-

ны с запретом что-либо делать в этот день. Например, девушкам запрещалось 7 апреля даже заплетать косы. Считалось, что из-за этого можно перепутать свои нити судьбы и вся жизнь пойдет наперекосяк.

Говорят, что в Благовещение даже ни одна птица не вьет гнезда. А кукушка, единственная птица, которая не вьет гнезда, наказана за то, что ослушалась этого правила.

Запомните и вы народные приметы на Благовещение, чтобы не накликать беду и весь год быть счастливыми и здоровыми.

В Благовещение нельзя ничего отдавать из дома, а особенно заниматься кому-нибудь деньгами. Даже если к вам зашла соседка за солью или сахаром, постарайтесь вежливо отказать. Иначе вы можете отдать свое здоровье и благополучие.

Если на Благовещение еще не прилетели ласточки, весна будет поздняя и холодная.

Заморозки на Благовещение - к богатому урожаю.

Ведро в Благовещение - к пожарам.

Если 7 апреля пошел дождь, значит лето будет засушливым.

Какая погода стоит на Благовещение, такая будет и на Пасху.

сфору - они помогут вам в том случае, если кто-то в семье заболел.

В Благовещение не надевают новую одежду - или порвете и испачкаете так, что не отстираете. Ранее девушки, которые хотели в этот день похвастаться обновками, носили их тайком несколько дней на себе, чтобы никто не видел.

Знахарки советовали с утра до полуночи в Благовещение женам сорок раз назвать своего мужа «любимый». Считается, что такой своеобразный приворот поможет сохранить любовь в семье на долгие годы.

Если у вас есть дача или огород, обязательно 7 апреля закопайте по углам участка кусочки благовещенской сфоры - по народным приметам это даст вам хороший урожай и оградит от воров.

И, конечно же, на Благовещение примечательна погода.

Если на Благовещение еще не прилетели ласточки, весна будет поздняя и холодная.

Заморозки на Благовещение - к богатому урожаю.

Ведро в Благовещение - к пожарам.

Если 7 апреля пошел дождь, значит лето будет засушливым.

Какая погода стоит на Благовещение, такая будет и на Пасху.

## С юбилеем!

31 марта исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ **Алексею Николаевичу ТРИФОНОВУ**. Совет ветеранов поздравляет его, желает здоровья, бодрости и оптимизма. *Желаем радости душевной, Успехов в жизни повседневной, Здоровья крепкого всегда, Не падать духом никогда!*

4 апреля отмечает 60-летие водитель автомобиля ТХ УОиК ДОП **Жавдет Ахметзянович ЗАББАРОВ**. Администрация, профком ДОП и коллеги сердечно поздравляют его, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, добра, семейного счастья и удачи во всем. Пусть в жизни вашей будет вечная весна, пусть вам ярко светит солнце. *Хотим вам пожелать удачи, Успеха в жизни, ярких дел, Чтоб вы с улыбкой - не иначе Встречали каждый новый день!*

4 апреля отмечает юбилей слесарь-ремонтник сварочного цеха **Василий Петрович ДЕМИДОВ**, 7 апреля отметит юбилей рихтовщик сварочного цеха **Валерий Николаевич ПОДГОРНОВ**. Администрация, профком и коллеги поздравляют их, желают счастья, здоровья, удачи во всем. *Желаем в жизни радости, тепла, Пускай всегда на все хватает сил, Чтоб завтра было лучше, чем вчера, И каждый новый день счастливым был.*

4 апреля отмечает юбилей ведущий специалист ООО «ПРОФ-ИТ ГРУПП» **Владимир Николаевич БУХАРОВ**. Администрация и коллектив ООО «ПРОФ-ИТ ГРУПП» сердечно поздравляют его, желают крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, душевного тепла, хорошего настроения, удач, успехов всегда и во всем! *Коллеги и сотрудники всех поколений Вас поздравляют в день юбилейный! И все вам желают здоровья и силы, Чтоб все, что хотите, всегда у вас было: В доме достаток, по силам работа, Ваших родных - любовь и забота, Верных, надежных и добрых друзей, Счастья вам крепкого в жизни своей!*

5 апреля отметит 60-летие слесарь-ремонтник прессового цеха **Алексей Дмитриевич ТАНГАЕВ**. Администрация, профком цеха и коллеги от души поздравляют его, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд, желают крепкого

3 апреля отметили юбилей начальник лабораторно-исследовательского отдела ООО «УАЗ-Металлургия» **Валентина Анатольевна НИКИТИНА** и контролер в литейном производстве чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство» **Раиса Николаевна РАХМАНОВА**. Руководство, профком и коллеги горячо и сердечно поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего! *Радость встречи, улыбки, надежды, Пожеланий здоровья, тепла, Чтобы счастье безоблачным было, Чтоб успешными были дела!*

5 апреля отметит 60-летие водитель автомобиля ТХ УОиК ДОП **Николай Сергеевич ГЕРАСИМОВ**. Администрация, профком ДОП и коллектив поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд, желают здоровья, отличного настроения, исполнения всех желаний. *Пусть в жизни ждет вас только лучшее, Событий самых радостных желаем, Достатка от души, благополучия, И много-много счастья! Поздравляем!*

3 апреля исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ **Галине Ивановне НИКОЛАЕВОЙ**, 6 апреля исполнится 90 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ **Борису Константиновичу НЕОФИТОВУ**. Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, бодрости и оптимизма. *Желаем радости и счастья, Причин чтоб не было грустить, И в полном здравии, конечно, До свадьбы правнуков дожиться.*

4 апреля отмечает юбилей ветеран труда УАЗ и МАП **Антонина Корниловна КОРОЛЕВА**. Более 30 лет она проработала в лаборатории лакокрасочных покрытий УГТ и внесла достойный вклад в развитие окрасочного производства завода. Администрация, профсоюзный комитет, коллеги поздравляют ее и желают здоровья, неиссякаемой энергии, тепла и уюта в доме, праздничного настроения. *Радуйтесь жизни, смейтесь от счастья, Улыбок не прячьте назло всем невзгодам, Живите, любите безумно и страстно, Грустить не спешите, ведь жизнь так прекрасна!*

здоровья, дальнейших успехов в работе, семейного благополучия, счастья и удачи во всем. *Пусть этот день запомнится надолго, Запомнятся все теплые слова, Большого счастья, крепкого здоровья, Желаем вам на долгие года!*

## Медицина - призвание Г.В. Калашниковой



**4 апреля исполняется 80 лет бывшей заведующей поликлиникой № 1 медсанчасти автозавода Г.В. Калашниковой. Охране здоровья заводчан Галина Васильевна посвятила более 45 лет, из них 18 - возглавляла заводскую поликлинику.**

Когда Галина Васильевна пришла на завод, здесь действовало всего три здравпункта, а к 1993 году их стало уже 17. Кроме того, появились пять цеховых физио-профилакториев, заводской ингаляторий, массажное, стоматологическое, ортопедическое отделения, лечение лазером и магнито-резонансная терапия. Например, именно благодаря ее настойчивости был открыт цеховой физио-профилакторий по профилактике профзаболеваний в СИП и подготовлены для него медицинские кадры. Также в числе первых организована инженерно-врачебная бригада и внедрена система анализа травматизма и заболеваемости по 16 параметрам на ЭВМ.

Большая заслуга принадлежит Галине Васильевне и в открытии по опыту МСЧ ГАЗа в 1983 году первого в Ульяновской области отделения медико-социальной реабилитации травматологических больных. Она лично контролировала изготовление 36 аппаратов для механотерапии в пяти цехах нашего завода.

Также при ее непосредственном участии был открыт первый в России автоматизированный центр медицинской диагностики для проведения массовых профилактических осмотров рабочих автомобильного завода. Она занималась вопросами его оснащения и оказала практическую помощь, выделив бригаду из десяти подготовленных медицинских работников. Под ее руководством было положено начало огромной практической работе всех служб центра и заводской поликлиники по отработке автоматизированной системы массовых осмотров населения.

В АЦМД было внедрено 42 новых метода диагностики, сокращено в три-четыре раза время прохождения

осмотра, значительно улучшилось качество диагностики заболеваний, что дало возможность рационально планировать лечебно-оздоровительные мероприятия и получать значительный экономический эффект.

После того как в 1993 году Галина Васильевна оставила должность заведующей поликлиникой № 1, она перешла работать терапевтом в АЦМД. Свои знания и опыт она использовала для раннего выявления первых признаков заболевания, профилактики профессиональных заболеваний, оздоровления заводчан. Высокий уровень организационной и профилактической работы коллектива поликлиники № 1 был оценен по достоинству: в течение восьми лет ему присуждались переходящее Красное знамя, звание «Коллектив эффективного труда и высокой культуры».

Любовь к профессии врача она передала и своим близким. Ее дочь И.Н. Гурьянова и внучка А.О. Холева тоже врачи.

За многолетний добросовестный труд врач-терапевт высшей категории Г.В. Калашникова награждена значками «Отличник здравоохранения», «Отличник ГО СССР», медалью «Ветеран труда», почетными грамотами областного здравоохранения, комитета здравоохранения мэрии, ОАО «УАЗ». В 1989 году ей была объявлена благодарность министром здравоохранения РСФСР А.И. Потаповым.

**Коллектив заводской поликлиники и совет ветеранов ОАО «УАЗ» сердечно поздравляют Галину Васильевну с юбилеем, желают здоровья, счастья, оптимизма и весеннего настроения.**

Людмила МАРФИЦИНА

Свою трудовую деятельность она начала в 1956 году, когда еще студенткой пятого курса Красноярского медицинского института стала преподавать на кафедре нормальной анатомии. В 1959 году ее семья переехала в г. Чебаркуль Челябинской области, где около шести лет Г.В. Калашникова трудилась цеховым терапевтом на металлургическом заводе. В МСЧ автозавода также цеховым терапевтом она устроилась в 1965 году, когда приехала в наш город по месту работы мужа. Энергичную и инициативную женщину заметили, и в 1975 году она была назначена заведующей поликлиникой № 1. За годы ее работы была значительно укреплена материально-техническая база здравоохранения на предприятии, практически с нуля была организована лучшая цеховая медицинская служба. Открыто новое здание поликлиники на территории завода, построен санаторий-профилакторий для оздоровления работ-

