

ПАНОРАМА

12+



УАЗ

Корпоративная газета ООО «УАЗ». Издаётся с 4 июля 1942 года.

№ 5 (8491) 3 апреля 2024 г.

► **О главном**

УАЗ возвращает в модельную линейку спецверсии «Экспедиция»



УАЗ возобновляет производство и продажи экспедиционных версий моделей СГР и «Хантер». Автомобили с установленным на заводе дополнительным внедорожным оборудованием будут доступны для заказа с апреля.

Возобновлению производства особых автомобилей СГР и «Хантер», созданных для покорения самого жесткого бездорожья, предшествовали многочисленные запросы со стороны корпоративных и частных клиентов. Неприхотливость и простота конструкции, помноженные на расширенный внедорожный потенциал, послужили залогом успешной эксплуатации обеих ульяновских модификаций в наиболее труднодоступных уголках страны и за ее пределами. А возможность значительно сократить затраты на дополнительное оснащение по сравнению с приобретением и установкой оффроудных опций по отдельности по-прежнему повышает привлекательность экспедиционных вариантов в глазах потенциальных покупателей.

Исполнение «Экспедиция» традиционно предлагает внушительный арсенал вспомогательного оборудования.

Силовые бамперы с буксировочными петлями и отверстиями для использования реечного домкрата защищают кузов от внешних факторов при преодолении препятствий. Аналогичной цели служит также экспедиционный багажник с широкими опорами (в случае с УАЗ СГР – еще и лестницей), который позволяет перевозить массивные крупногабаритные грузы, а равно монтировать выдвижной тент (маркизу). Защита трубчатой конструкции предохраняет рулевые тяги от механических воздействий.

Лебедка электрического типа прошла все необходимые испытания на тяговое усилие и электросовместимость с обеими моделями. Продуманная компоновка агрегата не препятствует оптимальному охлаждению двигателя. Блокировка дифференциала заднего моста приумножает внедорожные качества автомобилей и активируется кнопкой в салоне. Тягово-сцепное устройство обеспечивает надежную фиксацию при буксировке прицепов. Шины Maxxis с усиленным стальным кордом и протектором повышенной износостойкости добавляют уверенности на бездорожье, демонстрируя

высокую эффективность на слабых грунтах.

Перечисленный выше список экспедиционный УАЗ «Хантер» дополняет расширителями колесных арок, а также силовыми порогами, подготовленными для поднятия даже полностью загруженного автомобиля реечным домкратом. СГР «Экспедиция» легко опознать по выносному креплению для транспортировки запасного колеса. Обе модификации также имеют функцию подогрева передних сидений.

Все внедорожное оборудование, как и прежде, устанавливается непосредственно на Ульяновском автозаводе и не требует дополнительных регистрационных действий.

По сложившейся традиции экспедиционные спецверсии будут выделяться ярким оранжевым цветом кузова. Модели первой партии предложат в эксклюзивной окраске металлик «Сочный апероль», которую впоследствии в базовой версии сменит аналогичный неметаллик. Кроме того, впервые станет доступным опциональное защитное покрытие «Раптор».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Sollers выходит на рынок Белоруссии

стр. 2

УАЗ продолжает традицию воспитания рабочих и инженерных кадров без отрыва от производства

стр. 3

Коллективный договор на 2024 - 2026 годы

стр. 4

«Любовь к улучшениям определила мою работу»

стр. 5

**36 работников
ООО «УАЗ»
наградят по
итомам работы
в области
охраны труда
в 2023 году**

Уважаемые коллеги, информируем вас, что следующий номер газеты «Панорама УАЗ» выйдет 24 апреля.

Тел. редакции газеты: 89374560038
Эл. почта: aa.surova@sollers-auto.com

Электронную версию газеты читайте на сайте life.uaz.ru

Sollers выходит на рынок Белоруссии



Компания СОЛЛЕРС сообщает о старте продаж коммерческих автомобилей Sollers Argo в Белоруссии. Первый дилерский центр бренда открылся в Минске.

Партнером компании СОЛЛЕРС на территории Белоруссии стал авторизованный дилерский центр Атлант-М Боровая. В наличии у дилера представлены все модификации Sollers Argo: в двух вариантах длины, с бортовыми, промтоварными и изотермическими кузовами. На автомобили предоставляется заводская гарантия 2 года без ограничения пробега.

«Мы рады сообщить о выходе на новый экспортный рынок с моделью Sollers Argo. Уверен, благодаря широкой линейке версий автомобиль станет популярным среди как частных перевозчиков, так и крупных транспортных компаний. Клиентам в Белоруссии мы предлагаем

весь перечень авторизованных послепродажных услуг с гарантией качества от автопроизводителя», — отметил Марат Шаропов, директор по продажам и маркетингу СОЛЛЕРС.

Sollers Argo - это оптимальное решение для городской доставки. Благодаря компактным габаритам и прекрасной обзорности с места водителя модель отлично подходит для работы в условиях крупного мегаполиса. Автомобиль оснащается надежным дизельным двигателем объемом 2,0 л и мощностью 130 л.с., а также шестиступенчатой коробкой передач.

В комплектации имеются такие опции, как кондиционер, круиз-контроль, регулировка

рулевой колонки, аудиосистема, электрические стеклоподъемники, большие боковые зеркала с электроприводом и обогревом, а также подогрев водительского сиденья. Отдельно стоит отметить наличие систем безопасности ABS и ESP, а также двух подушек безопасности.

Кроме того, на базе дилерского центра в Белоруссии проводится полный перечень работ по техническому обслуживанию и ремонту для всей гаммы коммерческих автомобилей Sollers. В наличии на складе находится постоянный запас оригинальных запасных частей, редкие позиции доступны для срочного заказа.

В СОЛЛЕРС Алабуга активно реализуются проекты по повышению эффективности производственных процессов

Модернизация оборудования проведена в цехе окраски «СОЛЛЕРС Алабуга». Организована окраска локализованных ящиков для аккумуляторных батарей (АКБ) в составе кузова шасси.

Как рассказал нам непосредственный участник внедрения изменений - ведущий инженер цеха окраски Раил Абдуллин, целью модернизации стала оптимизация существующего процесса отдельной окраски ящиков и комплектующих к ним: крышки, кронштейны. Ранее процесс требовал значительных человеческих ресурсов, времени и расхода материалов, тем самым ограничивая производительность цеха.



«Как отмечает Раил Рафаилович, было принято решение о реализации процесса окраски ящиков для аккумуляторных батарей в составе кузова шасси своими силами, опираясь на большой опыт работы наших инженеров по разработке и внедрению оснастки, электронщиков,

наладчиков технологического оборудования. Работы осуществлялись в несколько этапов.

«В проектировании, испытании и доработке первой партии оснастки лидировал ведущий инженер Сергей Мосунов. Изготовление оснастки осуществили силами заводских специалистов Ремонтно-механического цеха. В создании новых программ окраски, ящиков и деталей к ним, роботами грунта, базы и лака поддержал ведущий инженер Рамиль Латыпов. Далее была разработана маршрутная карта техпроцесса и с помощью начальника смены Рустяма Хайрулина осуществлено внедрение в производство. В разработке у нашей команды есть еще проекты, которые, я уверен, мы так же успешно запустим в работу», - подытожил Раил Рафаилович.



На промплощадке ЗМЗ проводится обучение по охране труда по новым правилам

Одной из приоритетных задач Заволжского моторного завода является сохранение жизни и здоровья персонала на всех стадиях производственной деятельности. Именно поэтому на промплощадке ЗМЗ большое внимание всегда уделялось соблюдению требований охраны труда и обучению по этому направлению, которое носит многоуровневый и непрерывный характер.

С сентября 2022 года проводится массовое обучение работников ПАО «ЗМЗ» и ЗФ ООО «УАЗ» требованиям охраны труда по новому порядку. В 2022 году прошли обучение 4 группы, в 2023 - 49, с начала 2024 обучено 7 групп. Численность групп - от 7 до 40 человек в зависимости от требований производства, в среднем 25 человек.

Почему возникла необходимость такого масштабного

обучения, отвечает ведущий специалист по охране труда ДОТ ЗФ ООО «УАЗ» Татьяна Конахина: - В 2020-2022 годах произошла глобальная смена нормативно-правовых актов, содержащих обязательные требования по охране труда, в том числе изменения в документах по обучению.

Обучение для руководителей и специалистов проходит дистанционно в автоматизированной



системе «Олимпокс». Обучаться можно либо на рабочих местах, либо в компьютерном классе учебного центра прикладных квалификаций ЗФ ООО «УАЗ». Слушатели сначала проходят учебный блок «Подготовка к экзамену» и пробное тестирование,

а затем дистанционно сдают достаточно простой экзамен. По окончании обучения оформляется протокол. Для рабочих обучение по охране труда проходит в очном формате. Оно включает в себя изучение безопасных методов и приемов выполнения

работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности и оказание первой помощи пострадавшим. Обучение работников заканчивается проверкой знаний в форме тестирования, которое принимает комиссия.

Работники, прошедшие данное обучение хорошо отзывались о преподавателях, отмечая, что знания даются в доступной форме, наглядно, с примерами. И убеждены, что такое обучение необходимо пройти каждому, потому что самое главное - оставаться здоровым и невредимым на производстве.

УАЗ продолжает традицию воспитания рабочих и инженерных кадров без отрыва от производства

28 марта в киноконцертном комплексе «Современник» состоялось профориентационное родительское собрание, куда были приглашены родители и дети 8-11 классов с целью самоопределения старшеклассников.

Отдел развития персонала Ульяновского автомобильного завода принял участие в собрании вместе с представителями учебных заведений. Приглашенные участники мероприятия рассказали о важности самоопределения ребенка и о том, как родители могут помочь выбрать верное направление в жизни.

Екатерина Чайковская, руководитель проекта по работе с учебными заведениями УАЗ рассказала о целевой подготовке в Ульяновском

профессионально-политехническом колледже, о востребованных профессиях на современном рынке труда, возможностях получения соответствующего профессионального образования.

«Целевой прием – это поступление в колледж на бюджет по направлению работодателя – УАЗ. Это дает возможность молодому специалисту получать профессию и зарабатывать в период обучения, а также гарантированное трудоустройство. Ульяновский автомобильный завод уже не первый год сотрудничает с Ульяновским профессионально-политехническим колледжем. Ребята заключают договор с учебным заведением и заводом, успешно обучаются, а также получают дополнительную профессию, имея стаж работы уже с 18 лет», — рассказала Екатерина Чайковская.

В завершении профориентационного собрания родители и дети получили ответы на интересующие их вопросы, полезные советы и рекомендации, что помогло им лучше понять свои возможности и выбрать направление будущей профессии и о трудоустройстве на УАЗ выпускников Ульяновского профессионально-политехнического колледжа.

Основной вопрос, который задавали родители - **как поступить на целевую программу?**

- Для того, чтобы поступить на целевую программу, необходимо закончить 9 классов и получить аттестат. После этого все необходимые документы следует принести в приемную комиссию УППК и заключить целевой договор. Далее нужно учиться по выбранному направлению, проходить оплачиваемую практику на УАЗ и получать корпоративную стипендию.



Главный вопрос, который возник у молодых людей – **какие существуют программы для молодежи?**

- Для студентов ВУЗов и СУЗов, окончивших учебное заведение, единовременная выплата 10 000 рублей, ежемесячная персональная надбавка за окончание ВУЗа или СУЗа не позднее 2-х лет до

трудоустройства на УАЗ в размере 4 000 рублей за синий и 5 000 рублей за красный диплом, возможность повышения разряда и % надбавки к окладу. Участие в корпоративных программах для молодежи - творчество, спорт, туризм, активный отдых, волонтерство, развивающие тренинги и многое другое.

Дарья Сетянова

Учимся работать в команде на работе и в игре

Среди ценностей корпоративной культуры компании Соллерс - командный дух и партнёрство. А работать в команде наши молодые сотрудники учатся не только на рабочих местах, но и участвуя в спортивных, творческих и интеллектуальных состязаниях.



В течение года команды подразделений могут принять участие в чемпионате по лазертагу, киберспорту и интеллектуальном турнире квиз - каждый может выбрать для себя подходящий и полезный вид досуга.

Квиз от популярного ведущего Егора Ситникова стал вторым соревнованием в зачет заводской «Спартакиады-2024» и стартовым в череде интеллектуальных событий года.

В этот раз команды участников игры отвечали на вопросы из разных сфер жизни, в том числе из истории завода и на знание автомобилей УАЗ. Вспомнили современную музыку и рекламу 90-х, переводили с официального языка на разговорный, выявляли родственные связи, отгадывали мультфильмы и многое другое. Не обошлось без вопросов на

автомобильную тему - участники выяснили, существовала ли электрическая «буханка» (существовала), узнавали альтернативные методы использования моторного масла, выясняли в какой последовательности публиковались новости на заводской страничке УАЗ Сегодня.

- Мы уже второй раз участвуем в интеллектуальном турнире, - рассказывает Анастасия Шитикова из команды «Закупки». - Очень понравились вопросы, связанные с заводом: это расширяет кругозор и дает представление об истории завода и его жизни. Также запомнилось задание, в котором надо было сопоставить марки автомобилей с их фарами. Опыт работы в автомобильной промышленности и в дирекции по закупкам помог правильно ответить на этот каверзный вопрос.

Победу в турнире одержала опытная сборная под руководством Валерия Маркова – «Миньоны». За весь турнир у них было только четыре неправильных ответа.

Команда «Партизаны» (капитан Наталья Лобанова) всего на два балла отстала от лидера, подвел музыкальный тур.

Несмотря на провальное начало сборная «Триада» во главе с Ольгой Спиридоновой смогла отвоевать позиции. Ребята рискнули в финальном туре, и их риск оправдался – 13 баллов из 14 возможных в блице, и третья строчка турнира.

Следующая игра интеллектуального турнира состоится летом.

Если вы хотите создать свою команду и принять участие в турнире – звоните по телефону: 8-967-376-62-86

Наталья Кузнецова

В приоритете – безопасность и комфортные условия труда

Ульяновский автомобильный завод придает особое значение вопросам охраны труда и безопасности своих работников. Одной из главных задач завода является обеспечение безопасных условий труда для сохранения жизни и здоровья сотрудников.

Автозавод улучшает безопасность и комфорт сотрудников. На заводе было проведено обновление всего фонда касок. Защитные каски, имеющие срок службы более 5 лет, были изъяты и утилизированы.

Закупленные новые каски имеют улучшенный корпус, выполненного из Termotrek материала. Корпус представлен в виде сферической классической формы, лаконичного дизайна с плавными линиями дополнительного ребра жесткости.

Каски имеют увеличенный козырек, который дает больший уровень защиты глаз от яркого света, искр и летящих частиц. Кроме того, есть крепления для установки защитных лицевых щитков и противошумных наушников.

Имеется вентиляционное отверстие с подвижными шторками по бокам каски. Внутренняя часть каски гипоаллергенная и оснащена тканевыми амортизационными лентами, затылочная

лента – со ступенчатой регулировкой Super Standart. Вес такой каски составляет - 308 грамм.

Новые каски выдаются сотрудникам с 1 апреля в рамках месячника по охране труда. Такие каски предназначены для работников, работающих и посещающих пресовое производство, с грузоподъемными механизмами, а также для специалистов, занимающихся работами на высоте и ремонтными работами. Это позволит обеспечить безопасность и комфорт работников во время выполнения трудовых обязанностей.

Отметим, что с целью стимулирования и мотивации работников Ульяновского автомобильного завода 19 марта 2024 года вышло распоряжение о поощрении 36 лучших работников ООО «УАЗ» по итогам работы в области охраны труда в 2023 году. Награждение сотрудников пройдет 5 апреля в Департаменте охраны труда.

Дарья Сетянова



Коллективный договор на 2024-2026 годы

Раздел I. Общие положения

1.1 Настоящий коллективный договор заключен между работниками в лице профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Ульяновский автомобильный завод» (ОАО «УАЗ») и работодателем – ООО «УАЗ» в лице генерального директора и подписан с одной стороны – председателем профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ», с другой стороны – генеральным директором ООО «УАЗ».

1.2 Единственным полномочным представителем работников ООО «УАЗ» является первичная профсоюзная организация ОАО «УАЗ» в лице ее профсоюзного комитета, ведущая переговоры от их имени.

1.3 Представителями работодателя являются генеральный директор ООО «УАЗ», действующий в соответствии с Уставом, полномочные лица, действующие от имени ООО «УАЗ» по доверенности, руководители структурных подразделений (дирекций, департаментов, управлений, цехов и отделов) в пределах их подразделений и их полномочий.

1.4 Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и требований, предусмотренных настоящим договором.

Предметом договора являются установленные законодательством, но конкретизированные положения об условиях труда и его оплате, о социально-бытовом обслуживании работников, о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам работодателем в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.5 Работники (их представители) и работодатель (его представители) строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Признавая данные принципы, договаривающиеся стороны обязуются выполнять коллективный договор и соглашения; принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению коллективного договора.

1.6 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ООО «УАЗ» (кроме его филиалов), на освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы, штатных работников профкома ППО ОАО «УАЗ».

Раздел 2. Политика социального партнерства

Основные обязанности работника и работодателя

2.1 Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка ООО «УАЗ», трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда;

- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, сохранять коммерческую тайну;

- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

- не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба ООО «УАЗ»;

- нести материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный им ООО «УАЗ» в соответствии с нормами ТК РФ, при этом неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат. Работодатель вправе с учетом конкретных обстоятельств отказать от взыскания с виновного работника причиненного ущерба. Материальная ответственность исключается в случае возникновения ущерба в результате непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

Обязанности дистанционных работников регламентируются положением «О порядке организации дистанционной работы в ООО «УАЗ»»

2.2 Работодатель обязуется:

- соблюдать законодательство о труде и иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты ООО «УАЗ», соглашения, условия настоящего договора и трудовых договоров;

- обеспечивать реализацию и соблюдение прав и интересов работников в сфере производства, социальных гарантий и льгот, установленных законодательством и настоящим коллективным договором;

- поддерживать и развивать безопасные условия труда, установленные законодательством и локальными нормативными актами работодателя;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей, установленные законодательством и локальными нормативными актами работодателя;

- осуществлять обязательное социальное страхование

работников в порядке, установленном федеральными законами;

- принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета в случаях, предусмотренных законодательством;

- вести коллективные переговоры, заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;

- предоставлять профсоюзному комитету ППО ОАО «УАЗ» информацию об изменениях организационной структуры, о технико-экономических показателях, а также иные сведения, необходимые для ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ, предоставлять по требованию профсоюзного комитета отчет о выполнении обязательств по коллективному договору, а также существующих у работодателя социальных программ (занятость, подготовка, переподготовка и профессиональное обучение кадров, оздоровление и т.п.);

- не препятствовать объединению в профсоюзы в рамках профсоюзной организации ППО ОАО «УАЗ» для защиты своих трудовых прав, свобод, законных интересов;

- знакомить с коллективным договором принимаемых на работу лиц под роспись до заключения трудового договора.

Раздел 3. Рабочее время

3.1 Режим рабочего времени в ООО «УАЗ», действующий в рамках требований законодательства, определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

3.2 В ООО «УАЗ» устанавливается 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Для отдельных категорий работников устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику.

3.3 Нормальная продолжительность рабочего времени работников составляет 40 часов в неделю.

Уменьшение нормальной еженедельной продолжительности рабочего времени за счет нерабочих праздничных дней, сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников в соответствии с нормами ТК РФ и настоящим Коллективным договором, не является основанием для признания рабочего времени, неотработанного до его нормальной продолжительности временем простоя.

3.4 Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается сокращенная

продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (приложение №1).

С письменного согласия работника, занятого на работах с вредными (подклассы 3.3 и (или) 3.4) или опасными условиями труда (класс 4), продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более 40 часов в неделю с выплатой денежной компенсации за каждый час сверх 36 часов в соответствии с действующим Положением.

Действует для работников сварочного, прессового и окрасочного производств с учетным периодом – месяц.

3.5 В ООО «УАЗ» установлена сменная работа – работа в две смены.

Для отдельных категорий работников может устанавливаться работа в одну или в три смены.

График сменности подразделения утверждается его руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета подразделения.

Распределение работников по графикам сменности и работы производит руководитель подразделения.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Режим рабочего времени дистанционных работников регулируется в соответствии с положением «О порядке организации дистанционной работы в ООО «УАЗ» и условиями трудового договора дистанционного работника.

3.6 Продолжительность еженедельной смены в ООО «УАЗ» - 8 часов.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность еженедельной работы (смены) не может превышать при 36-ти часовой рабочей неделе - 8 часов.

При наличии письменного согласия работника может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности еженедельной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными (подклассы 3.3 и (или) 3.4) и (или) опасными условиями труда (класс 4), где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (смены):

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов, при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной ТК РФ.

Действует для работников сварочного, прессового и окрасочного производств.

3.7 В случаях изменения организационных или технологических условий труда, если это может повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право вводить режим неполного рабочего времени на срок до 6 месяцев. При этом работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца до введения режима неполного рабочего времени.

Введение и отмена режима неполного рабочего времени производятся работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

3.8 Для работников, работающих по скользящему графику, согласно правилам внутреннего трудового распорядка, работодатель ведет суммированный учет рабочего времени. Учетный период – квартал.

Раздел 4. Время отдыха

4.1. Перерывы в течение смены

4.1.1 Продолжительность перерыва для питания и отдыха устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

4.1.2 Специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, включаются в рабочее время.

Порядок предоставления и продолжительность специальных перерывов для обогрева и отдыха устанавливаются в соответствии с положением «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

4.1.3 Регламентированные технологические перерывы - в рабочее время включаются.

Порядок предоставления и продолжительность регламентированных технологических перерывов устанавливаются в соответствии с положением «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

4.2. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

4.2.1 При 5-ти дневной рабочей неделе работникам предоставляются 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

4.2.2 Для отдельных категорий работников выходные дни предоставляются по скользящему графику.

Полный текст читайте в разделе «Отчеты» на сайте: life.uaz.ru

17 апреля 2024 года в конференц-зале, расположенном на 3 этаже здания МСК-1, состоится конференция работников ООО «УАЗ» по итогам выполнения мероприятий коллективного договора в 2023 году и заключению коллективного договора на 2024-2026 годы.

Администрация и профсоюзный комитет УАЗ

Завод меняется – и мы вместе с ним

Встречаем апрель знакомством с новым героем корпоративного календаря – Александром Спириным.

Александр работает наладчиком холодноштамповочного оборудования прессового производства. На УАЗе с 2016-го года – полтора года трудился штамповщиком, потом отработал два года бригадиром. В поисках лучшей жизни с завода уходил, но потом вернулся.

—Здесь лучше относятся к людям, с пониманием, – так он ответил на вопрос о своем возвращении.

Что еще привлекательного для молодого рабочего в работе на автозаводе по мнению Александра? Стабильность и удобный график 5/2 без плавающих выходных, полный социальный пакет: отпуск, учет вредности при производстве, больничный по уходу за ребенком.

Александр – молодой отец, и поэтому для него ценно отношение руководства: по семейным обстоятельствам возможен перенос графика, нужно только

поставить в известность руководителя, к этому относятся с пониманием.

Как и всякий отец, Александр хочет давать своему ребенку самое лучшее. И работа на заводе его в этом плане устраивает – помогают ежегодные индексации.

Отвечая на вопрос, что он мог бы посоветовать молодым сотрудникам, Александр отвечает: «Сейчас молодым стало намного легче. Начальство идет молодым навстречу, поддерживает. Есть все условия для быстрого профессионального роста, а значит и для более высокого дохода».

Александр понимает, что молодежи тяжело привыкнуть к ручному труду и работе в цехе. Что хочется сразу много получать и нужно привыкать к заводскому быту, но все сразу и много бывает только в сказках. Нужно какое-то время поработать, научиться профессии. И если ты ответственный, не боишься трудностей, хочешь развиваться – тебя всегда поддержит руководство,

сейчас на заводе это стало очень заметно.

Говоря о том, что изменилось на заводе за восемь лет, Александр отмечает множество масштабных улучшений. Самое главное – изменилось отношение к рабочим, категорий стало больше. Постоянно есть куда расти. Да, высшие категории требуют большого труда и энергии, но там и оплата выше, и спрос больше.

Чтобы работать на заводе, первое, что нужно – это желание. Есть желание, есть стимул – есть и перспективы. Если человек не хочет, то его не заставить. Если есть целеустремленность, то человек будет учиться, работать и достигать желаемых результатов.

В качестве напутствия молодым сотрудникам Александр пожелал быть терпеливыми, настойчивыми, а если с головой и с руками все в порядке, желаемые результаты не заставят себя ждать.

Владислав Елисеев



«Любовь к улучшениям определила мою работу»

4 апреля отмечает юбилей ведущий специалист Службы производственной системы Наталья Сиднева. Наталью Валерьевну хорошо знают на УАЗе – она работает здесь уже более 25 лет, прекрасно знает специфику основных производств, возглавляет кайдзен-группу в Службе развития производственной системы.



Говоря о своей работе, Наталья замечает: «Многие улучшения, пускай маленькие, в конечном итоге дают огромное улучшение. Маленькими шагами, но мы движемся вперед».

«С заводом я связана давно, – рассказывает Наталья. На автозаводе работали почти все родственники. Кроме того, обучение в университете также было по целевому назначению от завода. По образованию я инженер-электромеханик».

После окончания учебы Наталья устроилась на рабочую специальность – слесарем механосборочных работ. Этот опыт ей очень помог в дальнейшей работе. Затем поработала в логистике, а в 2008-ом году перешла в Службу развития производственной системы.

С 2018 года Наталья начала работу с кайдзен-группами. Первая крепкая группа сформировалась в сварочном производстве. Бригадир сварочного производства СГР Александр Ильин так отзывается о своей коллеге: «С такими людьми, как Наталья, очень удобно работать. Знающий человек может подсказать и в сварке, и в механике, и в любой другой операции».

С теплыми чувствами она вспоминает самый первый проект, реализованный кайдзен-группой. Тогда в ходе работ они улучшили новый участок по сварке УАЗ Пикап. С тех пор она участвовала во множестве проектов – и масштабных производственных, и непроизводственных,

вроде ремонта и восстановления помещений.

«Любовь к улучшениям – это черта моего характера. Мне не нравится, когда что-то сломано. Мне сразу хочется это починить».

По долгу службы она очень много читает, в том числе и специализированной литературы. Чтение давно вошло в привычку. Кроме того, Наталья закончила художественную школу, потому сейчас чертежи, проекты легко даются в работе.

Отвечая на вопрос, какие качества в человеке она особенно ценит, наша героиня отвечает: нужно быть упорным и уметь добиваться своего. Кроме того, человек должен постоянно развиваться, не быть «зацикленным» на какой-то одной сфере, расширять кругозор. А еще, чтобы быть эффективным, нужно уметь коммуницировать с людьми и выстраивать партнерские отношения со всеми подразделениями.

Руководитель Службы развития производственной системы Александр Редькин отмечает: «У Натальи Валерьевны огромное количество энергии, она очень подвижный человек. И очень педантичный». Коллеги также отмечают ее любознательность и стремление изучать что-то новое: «Все подразделения к ней

приходят за советом и за поддержкой, потому что она очень хорошо осведомлена во всех сферах. Может помочь и с логистикой, и по общим вопросам, и по производственным. Когда работа с кайдзен-группами только начиналась, было большой проблемой собрать людей, которые могут работать в команде, при этом, чтобы они были профессионалами своего дела. Она сама создала такую команду, где царит взаимопомощь. Под её руководством группа очень много сделала для завода».

Размышляя над тем, многое ли изменилось на УАЗе, Наталья отметила, что завод поменялся в лучшую сторону: за последние несколько лет его буквально стало не узнать. Также её очень радует, что изменился стиль коммуникаций и с руководством, и

между подразделениями. Раньше некоторые решения «протаскивались» несколько лет, а сейчас все делается и решается достаточно быстро.

В ходе нашего интервью прозвучала цитата Льюиса Кэрролла: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее». По её мнению, мы сейчас как раз разгоняемся.

Поздравляем Наталью Валерьевну Сидневу с юбилеем! Желаем новых интересных и успешных проектов, поддержки и понимания коллег и руководства, постоянного развития и высоких результатов, а также крепкого здоровья и благополучия в семье!



Воспоминания начальника КОШ УГК, ведущего конструктора УАЗ-469 А.В. Винокурова

Мы начинаем цикл публикаций воспоминаний одного из выдающихся конструкторов Ульяновского автомобильного завода, ведущего конструктора автомобиля УАЗ-469, Алексея Васильевича Винокурова.



Алексей Васильевич рассказывает о своём детстве в селе Ундоры в предвоенное и военное время, о том, как попал на Ульяновский автозавод, о своих коллегах и разработке легендарного автомобиля УАЗ-469.

Винокуров Алексей Васильевич, 1933 года рождения.

45 лет проработал в Управлении главного конструктора Ульяновского автомобильного завода.

В 1956 году принимал участие в разработке и выдаче конструкторской документации по автомобилям семейства УАЗ-450 для изготовления опытных образцов, а затем и в подготовку в производство.

С 1968 года руководил группой по модернизации автомобилей ГАЗ-69, ГАЗ-69А.

В 1969 был назначен начальником конструкторского бюро тормозных систем и ведущим конструктором по автомобилю УАЗ-469, а затем и модернизированного УАЗ-3151. За время работы неоднократно представлял завод за рубежом – Индонезия, Гвинея, Непал.

Алексей Васильевич постоянно принимает участие в популяризации автомобилей УАЗ в печати (соавтор нескольких книг, автор и соавтор многочисленных статей в автомобильных журналах, а также в заводской газете «Панорама УАЗ»).

Ветеран УАЗ, МАП, кавалер ордена Знак Почёта.

Накануне войны.

В предвоенные годы наше семейство жило в с. Ундоры Ульяновской области. Нас, детей, было пятеро: три сестры и два брата. По возрасту я был вторым – 1933 года рождения. Родители до коллективизации занимались крестьянским сельским хозяйством. И нас с самого раннего возраста привлекали к сельскому труду.

С семи лет (с 1940 г) я начал учиться в Ундоровской семилетней школе. В то время практически не было тех, кто умел читать до школы, и мне скорее хотелось научиться. Особенно запомнились мне посещения школьной библиотеки и Первоймай. Первые мои книжки были о семье Ульяновых. Первого мая 1941 года школьники колонной, с портретами вождей, флажками и транспарантами,

с зелеными ветками (было уже тепло) прошли по улицам села. Жители нас радостно приветствовали.

Жизнь тогда уже потихоньку налаживалась, но у людей все же было беспокойство: только бы не началась большая война (финская только что закончилась). Хорошо запомнилось, как встречали первого раненого сельчанина без ноги: при его выходе на пристань толпа организовала коридор, а на берегу его ждала подвода.

Начало Великой Отечественной.

Хоть и ожидали войны, но началась она внезапно. Надеялись, что Красная Армия быстро отбросит немцев за рубеж, но они наступали и наступали. Народ понял, что война будет затяжной. Началась мобилизация. Некоторые наши жители были мобилизованы вторично после финской кампании. Начался отбор здоровых крепких лошадей для армии. Население начало запасаться, чем могли – дровами, кормами, продуктами. После организации колхозов больших запасов – особенно зерна и муки – ни у кого не было. За печеным хлебом ездили в Ульяновск, чтобы запасти сухарей. И мы с отцом ездили до его отправки на фронт. Останавливались на Нижне-Татарской улице. Рядом на ул. Федерации был хлебозавод и два магазина. Очереди выстраивались с раннего утра, на ладонях писали номер, чтобы не запутаться. Хлеб выдавали по буханке на руки. Домой возвращались на пароходе, который несколько часов шлепал до Ундор. С началом войны пароходы перекрасили из белоснежных в серый – цвет воды. А наш пригородный пароходик «Джон Рид» вместо жидкого топлива стал использовать дрова, которые сама команда добывала на волжских берегах. Для того, чтобы пароход не кренился – по борту перекатывали огромную бочку с песком.

27 сентября 1941 года я как обычно ушел в школу. А по возвращении узнал, что отцу вручили повестку и ночью команда призванных будет отправлена в райвоенкомат в с. Б. Нагаткино, а оттуда в Куйбышев и дальше для формирования части.

Жизнь в глубоком тылу.

В ту осень был неурожаем картошки, и за зиму ее много сгнило. На следующий год стали сажать другой сорт – белую, вместо красной, которая раньше считалась более урожайной. Мать вышла на работу в портновскую артель и старшая сестра (1927г.р.) стала помогать ей. С фронта поступало армейское обмундирование для стирки и починки – грязное, часто в крови, обгоревшее. Шили и стирали в основном дома. Женщины и подростки шили двупальные рукавицы, вязали теплые перчатки и носки.

В 1942 году сестра начала учиться в Ульяновске в фармшколе, но закончить сумела только в 1947 году. Ей приходилось неоднократно прерывать учебу – мать часто болела, и было кроме меня еще трое малышей. Видя, как тяжело матери, я хотел бросить школу и помогать по хозяйству – у нас были корова, теленок, овцы, гуси и куры. Но учителя категорически были против, и я вернулся в школу.

Самой тяжелой работой было запасти летом корм скотине. Сено заготавливали серпом, набивали травой мешки и несли домой сушить. Для овец и ягнят западали веточный корм. У нас был небольшой запас дров, но все равно пришлось использовать весь строительный материал, который отец заготовил перед войной для ремонта дома. (Это удалось осуществить только в 1955 году).



Хоть и жили мы в тылу, но все равно бедствовали. Плохо было с питанием. Вначале нам выдавали небольшие пайки, яичный порошок и какие-то консервы (возможно американские), но вскоре все пропало. Нашей едой была картошка и затируха (мука, сваренная на воде или молоке). Но и этого не хватало, чтобы поесть досыта. В пищу шли щавель, крапива, лепешки из липового листа, мороженая или испорченная картошка. Запомнился мне момент, когда матери совсем нечем нас было покормить. Пошли мы с ней на поле подрывать картошку (это было в июне), а она еще величиной с горох. Тогда он отдала последнюю стоящую вещь – отцовские хромовые сапоги, о которых он всю жизнь мечтал и купил перед войной. Обменяла их на пуд картошки. Пришлось сдать телку – получили за нее аван зерном, но окончательно так с нами и не рассчитались, несмотря на то, что командир части, где служил отец, письменно просил не обижать многодетную семью красноармейца.

Была у нас кормилица-корова. Мать накапливала топленое масло, которое служило «валютой», например для изготовления обуви, пошивки платья. Но корова наша уже была старой, заболела и умерла. Это было большое горе для нас.

Приусадебные хозяйства у колхозников были небольшие. В войну стали выделяться дополнительные участки для посева проса. Молотили его дома. А молотили часто у дедов, которые соорудили мини-мельницы или пользовались ступами, как в старые времена. Наши родные деды умерли еще до революции, а бабушки скончались во время войны. Так что помогать нам было некому.

Были большие проблемы с солью, спичками, керосином. Однажды соль привезли на барже и выгрузили ее прямо на берег, прикрыв брезентом. Выгружало все население, в том числе и дети. Плату за выгрузку давали солью, она нас выручала еще и после окончания войны. В ходу были примитивные самодельные спички, но все старались сохранить в печи горящие угольки. Еще огонь высекали, как в далекую старину. А вместо керосина часто использовали взрывоопасный тракторный легроин. С содроганием до сих пор вспоминаю, как мы с матерью не растерялись и сумели потушить вспыхнувшую лампу и занавески.

Трудовая мобилизация.

Невоеннообязанные жители села, имеющие какие-либо специальности (слесари, плотники, кузнецы) мобилизовались на предприятия Ульяновска, в основном

на патронный завод. Парни допризывного возраста и девушки направлялись на сланцевый рудник. Старшие школьники работали в летнее время и на каникулах, помогали земельному колхозу и совхозу. Собирали колоски, ягоды, сортировали зерно, скирдовали солому, переворачивали покосы. За это нас подкармливали в столовой.

Зимой 1942 года в Ундоры прибыла военная часть трудовой армии (пожилые красноармейцы). Они вытаскивали вмерзшие бревна в заливе около д. Городищи и изготавливали из них шпалы для строительства железной дороги вдоль Волги от Казани до Ульяновска. Военных для ночлега распределили по домам. У нас жило 4 человека. Уходили они рано утром, поздно вечером возвращались с полями дров, замерзшие, топили допоздна нашу «голландку».

Как учились в школе.

Новых учебников не было. На некоторых были даже заклеенные портреты репрессированных вождей. Были большие проблемы с тетрадами. Использовали всякую подсобную бумагу, писали в промежутках между строк и на полях в старых брошюрах.

В школе нас подкармливали. Продукты скорее всего выделяли колхозы – у нас их было два: «земельный» и рыболовецкий и совхоз «плодово-ягодный».

Иногда нам выдавали жидкое мыло – наливали в блюдечко. Хорошо успевающих было мало, многие бросали учебу через 2-3 года. Из нашего 1-го класса (в 40 году было 20 человек) до 7 класса дошли 3-4. Из газет мы читали «Пионерскую правду». Смотреть кино мы ходили в клуб, перестроенный из церкви. Электричества в селе не было, кинопередвижка работала от динамомашин, которую надо было крутить вручную. Из музыкальных инструментов в клубе были гармошки, балалайки и патефон. Телефон был один в сельсовете. Радиоприемник на аккумуляторе появился в сельсовете в конце войны. Старшим школьникам его разрешали слушать.



Эпилог.

Отец вернулся с фронта после госпиталя в феврале 1945 года. Мать до окончания войны не дождала – ее не стало в апреле 1945 года.

Мы, сельские дети, опаленные войной, несмотря на тяжелейшие военные и послевоенные годы получили среднее и высшее образование.

Юбилеи!

7 апреля отмечает юбилейный День рождения наладчик оборудования металлопокрытия и окраски окрасочного производства

СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ МАЛАХОВ

Руководство, профсоюзный комитет производства и коллеги от всей души поздравляют хорошего человека, ответственного работника и надежного товарища! Желают удачи и благополучия в жизни. Желают, чтобы всегда оставалось время для хорошего отдыха, любимых увлечений, семью и друзей! И пусть работа будет в удовольствии, а каждый день наполнен радостью, улыбками и новыми достижениями. Сергей Александрович, оставайтесь таким же мужественным, надежным и уверенным в себе! С Юбилеем!

*Пусть радуют вас в будущем года,
Пусть радостнее будет настроение,
А грусть покинет раз и навсегда.
Удачи вам, и неба голубого,
Улыбку солнца, радости, любви,
И счастья в жизни самого большого,
И пусть везет на жизненном пути!*



В апреле 2024 года отмечают Юбилеи работники цеха внутривозового транспорта департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике:

12 апреля – водитель автомобиля

ЮРИЙ ИВАНОВИЧ ДРАГУНОВ

15 апреля - водитель автомобиля

СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ РОЖНОВ

29 апреля - водитель автомобиля

СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ МЕЛЁШИН

Руководство, профком дирекции и коллеги по работе сердечно поздравляют юбиляров с Днем рождения!

В этот праздничный день пусть сбудутся все самые желанные мечты. Желаем стабильности в жизни, здоровья, счастья и благополучия в семье. Пусть окружают люди, которые ценят, любят и хотят быть рядом!

*И пускай под шампанского брызги
Сердце радостно бьется в груди!
Пусть у вас и у всех ваших близких
Будет лучшая жизнь впереди:
И морозные зимы теплее,
И в жару благодатная тень,
И прекрасный, как день Юбилея,
Каждый вновь наступающий день!*

ГОРОСКОП на апрель



ОВЕН (21.03 – 19.04)

Овнам необходимо быть в курсе происходящих событий во всех сферах. Чем больше вы будете информированы, тем больше полезного почерпнете для себя. «Я в курсе!» - вот девиз этого месяца. У вас появится шанс добиться нового «места под солнцем», что привлечет новых знакомых и предложения о сотрудничестве.



ТЕЛЕЦ (20.04 – 20.05)

Тельцы с ловкостью будут обходить препятствия. Появится возможность совершить много дел, утвердив положение на работе. Сейчас самое время действовать. Сомнения не должны заставить вас сдавать позиции. Важно следить за своим образом жизни, правильно питаться и заниматься физическими упражнениями.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 – 21.06)

Идей и талантов у вас много, но важно определиться с приоритетами. Нельзя объять необъятное. Постарайтесь восполнить свой запас: гуляйте, высыпайтесь и балуйте себя мелочами. Правильное распределение ресурсов – ключ к вашему успеху.



РАК (22.06 – 22.07)

В этом месяце у Раков будет много возможностей для продвижения вперед в плавном ритме. Ваш труд будет по достоинству оценен и точно принесёт результаты. Не торопитесь. Доверьтесь своим инстинктам и двигайтесь вперед. Апрель будет благоприятным для развития навыков и достижения новых высот.



ЛЕВ (23.07 – 22.08)

Львам покажется, что дела дома и на работе заходят в тупик. Это знак к приближающимся переменам: в делах, в окружающей действительности, а главное - в себе. Долой отжившие страхи и стереотипы! Для успеха как никогда будет важна поддержка друзей и коллег. Прислушайтесь к близким людям и полагайтесь на партнеров.



ДЕВА (23.08 – 22.09)

Второй весенний месяц - благоприятное время для воплощения своих желаний в жизнь. Сейчас вы наиболее стабильны и успешны. Удача будет на вашей стороне, но только если вы согласны играть по правилам звезд. Будьте внимательнее и не торопитесь принимать решения. Ситуация неоднозначна.



ВЕСЫ (23.09 – 22.10)

Совершенствуйтесь - и всё получится. Если на работе вас примут критиковать, не закрывайте уши. Вам сейчас нужна встряска, и только посторонний взгляд сможет найти причину трудностей. Поддержку ищите у близких вам людей.



СКОРПИОН (23.10 – 21.11)

У Скорпионов месяц будет напряженным. Поэтому постарайтесь планировать свои действия. Хаотичные поступки сейчас ни к чему! Контролируйте все, что происходит вокруг вас, особенно свои мысли и действия. Помните, что благодаря оптимистичному настрою и спокойствию можно достичь цели.



СТРЕЛЕЦ (22.11 – 21.12)

Стрельцам не следует форсировать события и проявлять инициативу, хотя энергия бьет через край и есть большое желание взять бразды правления в свои руки. В этом месяце вы должны сосредоточиться исключительно на себе, копить силы. Карьерный прыжок уже близок.



КОЗЕРОГ (22.12 – 19.01)

Козерогам как никогда захочется быть в центре внимания. Однако звезды настоятельно рекомендуют быть аккуратнее с новыми знакомствами, поскольку на них уйдет много времени, сил и даже финансов. В свои планы посвящайте только близких, проверенных друзей. Их поддержка поможет достичь поставленных целей.



ВОДОЛЕЙ (20.01 – 18.02)

Уже после первой недели апреля многие Водолеи почувствуют, что обстоятельства складываются в их пользу. Если в марте были приняты ошибочные решения, то сейчас их удастся исправить. Все предстанет в ясном свете, и будет понятно, что делать дальше. В середине месяца ждет стабильность.



РЫБЫ (19.02 – 20.03)

Апрель - хороший период, чтобы завести интересное хобби, улучшить профессиональные навыки и проявить себя. Будьте открыты к новым возможностям и не бойтесь экспериментировать. Любая нестабильная ситуация быстро разрешится в вашу пользу. Велика вероятность получить помощь в достижении целей от незнакомых людей.



Контактное лицо: Чайковская Екатерина Сергеевна
24-00-90 (2-64-08)
es.chaikovskaya@sollers-auto.com

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ 9-Х КЛАССОВ

**УЛЬЯНОВСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ СОВМЕСТНО
С ООО «УАЗ» ПРОВОДИТ НАБОР НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ
ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:**

- **Сварщик** (ручной и частично механизированной сварки), срок обучения 1 год 10 мес.
- **Мастер по ремонту автомобилей**, срок обучения 1 год 10 мес.
- **Мастер слесарных работ**, срок обучения 1 год 10 мес.
- **Сварочное производство**, срок обучения 3 года 10 мес.
- **Техническое обслуживание и ремонт двигателей**, систем и агрегатов автомобилей, срок обучения 3 года 10 мес.

Условия поступления в УППК:

- Зачисление происходит по конкурсу аттестатов без дополнительных экзаменов;
- Подать заявление можно лично через приемную комиссию или через сайт Госуслуги;
- Для поступления нужно принести аттестат об окончании 9 класса в приемную комиссию УППК (Московское шоссе, 82);
- Несовершеннолетние абитуриенты предоставляют: свое свидетельство о рождении, а также паспорт и СНИЛС одного из родителей.

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС СОЗДАЙ СЕМЬЮ «СОЛЛЕРС» – НАРИСУЙ СИМВОЛ УАЗ

Ульяновский автомобильный завод входит в группу компаний ПАО «СОЛЛЕРС». предприятия которого расположены в Ульяновске, Елабуге, Заволжье и Владивостоке.

Цель конкурса «Создай семью «СОЛЛЕРС» – создание визуализированного символа каждого из заводов. Это может быть выдуманный сказочный персонаж, наделенный характером, эмоциями, отражающий место, где расположен завод, продукцию, которую он выпускает.

Предлагаем детям сотрудников автозавода и дочерних обществ участвовать в конкурсе по разработке символа УАЗ.

Голосование за лучшую работу, наиболее полно передающий характер Ульяновского автомобильного завода, будет проведено в корпоративных социальных сетях.

Выставка рисунков будет организована на корпоративном празднике «УАЗ – мы семья!». Победители конкурса получат ценные призы, а персонаж, набравший наибольшее количество голосов, будет представлять УАЗ в дружной семье заводов СОЛЛЕРС.

Порядок участия в конкурсе:

1. Участие в конкурсе принимают дети работников УАЗ и дочерних обществ в возрасте до 14 лет.
2. Каждый участник представляет одну работу форматом А-4 (210x290).
3. Работы должны быть подписаны с обратной стороны:
 - ♦ Ф.И., возраст конкурсанта;
 - ♦ место работы и контактный телефон родителей;
 - ♦ название работы.
4. Работа может быть исполнена в любой технике рисования

(акварель, гуашь, карандаши, мелки, фломастеры).

5. К работе можно приложить пояснительную записку.

Сроки проведения конкурса:

- сроки подачи работ: с 8 апреля по 31 мая 2024 года;
- 20 июля 2024 года – награждение победителей конкурса на корпоративном празднике «УАЗ – мы семья!»

Конкурс проводится в один этап. Работы принимаются в здании БРЦ, 3 этаж, кабинет № 313 или в профкоме УАЗ, кабинет 302 а. 2-61-29, 8-960-369-79-11- Морозова Оксана Николаевна 2-97-45, 8967-376-62-86 – Кузнецова Наталья Сергеевна Участники конкурса автоматически передают организатору авторские права и имущественные права на все работы, присланные на конкурс.

Отдел кадров ООО «УАЗ»
Электронная почта: resume-uaz@sollers-auto.com
Сайт: <https://life.uaz.ru/about/jobs/>
Вконтакте: «Работа на УАЗ»
Тел. 24-00-80, +7-960-370-60-12



ООО «Ульяновский автомобильный завод» приглашает на работу на вакансии:

- Аккумуляторщик
- Водитель автомобиля
- Водитель-испытатель
- Водитель погрузчика
- Грузчик
- Кладовщик
- Комплектовщик-транспортировщик
- Контролер сварочных работ
- Лаборант химического анализа
- Маляр
- Машинист крана (крановщик)
- Машинист насосных установок
- Машинист тепловоза
- Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- Наладчик автоматических линий и агрегатных станков
- Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски
- Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования
- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
- Наладчик холоднштамповочного оборудования
- Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата
- Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
- Полировщик
- Распределитель работ
- Резчик металла
- Рихтовщик кузовов
- Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки
- Слесарь механосборочных работ
- Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин
- Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-сантехник
- Стропальщик
- Токарь
- Штамповщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- Электрослесарь по ремонту электрических машин
- Заместитель начальника по подготовке производства (РМЦ)
- Начальник отдела автоматизации логистических процессов
- Начальник участка (окрасочное производство)
- Ведущий инженер-технолог (по ведению состава автомобиля)
- Ведущий инженер по качеству
- Ведущий инженер (по надзору за зданиями и сооружениями)
- Ведущий специалист группы субсидирования
- Ведущий специалист по закупкам
- Ведущий специалист по поставкам
- Ведущий специалист по налогообложению
- Инженер-технолог (производство сборки и сдачи автомобилей)
- Инженер-технолог (окрасочное производство)
- Специалист внутреннего контроля
- Специалист группы поддержки корпоративных продаж
- Специалист по закупкам
- Специалист по поставкам импорта
- Специалист по сопровождению продаж
- Специалист по учету несоответствующей продукции
- Техник по качеству (окрасочное производство)



Отдел кадров
ООО «УАЗ – Автокомпонент»
тел. 8-960-361-94-47



ООО «УАЗ-Автокомпонент» приглашает на работу на вакансии:

- Грузчик
- Диспетчер
- Заливщик металла
- Земледел
- Кладовщик
- Мастер формовочного участка
- Машинист крана (крановщик)
- Плавильщик металла и сплавов
- Обрубщик
- Плотник
- Слесарь – ремонтник
- Стерженщик машинной формовки
- Стропальщик
- Токарь
- Уборщик в литейных цехах
- Формовщик машинной формовки
- Фрезеровщик
- Ведущий специалист по вопросам логистики



Отдел кадров ООО «УАЗ – Штамповочное производство» тел. 24-00-90 доб. 2-73-58



ООО «УАЗ – Штамповочное производство» приглашает на работу на вакансии:

- Наладчик холоднштамповочного оборудования
- Резчик металла на ножницах и прессах
- Штамповщик
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах



Отдел персонала ООО «УАЗ-Техинструмент»:
тел. 2-95-29, 8 (8422) 24-00-90,
доб. 2-95-29, +7-927-631-38-83
электронная почта: personal-uaz.ti@sollers-auto.com
сайт: <https://uaz-ti.ru/>



ООО «УАЗ-Техинструмент» приглашает на работу:

- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-сантехник
- Термист
- Токарь
- Фрезеровщик
- Шлифовщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Энергетик
- Инженер - программист



Отдел кадров ООО «УАЗ – Механосборочное производство» тел. 24-00-90 доб. 2-91-37



ООО «УАЗ – Механосборочное производство» приглашает на работу на вакансии:

- Грузчик
- Диспетчер
- Кладовщик
- Контролер по работе с браком
- Наладчик автоматов и полуавтоматов
- Наладчик автоматных линий и агрегатных станков
- Наладчик станков с ЧПУ
- Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок
- Распределитель работ
- Сварщик на машинах контактной сварки
- Слесарь механосборочных работ
- Слесарь-сантехник
- Слесарь-ремонтник
- Стропальщик
- Токарь
- Шлифовщик
- Штамповщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Инженер по качеству



Отдел кадров ООО «НИЦ КТ»
тел. 8-960-361-94-47



ООО «НИЦ КТ» приглашает на работу на вакансии:

- Грузчик
- Контролер по термообработке
- Кузнец-штаповщик
- Наладчик кузнечно-прессового оборудования
- Стропальщик
- Термист
- Фрезеровщик
- Чистильщик металла



ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



«УАЗ СЕГОДНЯ»



«PRO УАЗ»