

ПАНОРАМА

УАЗ

Летопись дел
и свершений завода

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 41 (8216) Пятница, 19 декабря 2014 г.

Новости

Время достижений

О поддержке российского авторынка - на высшем уровне

По итогам совещания по поддержке автопрома Председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев поручил профильным министерствам разработать способы стимулирования российского авторынка.



Минфину поручено выделить Минпромторгу из средств федерального бюджета 2,9 млрд рублей в 2014 году и не менее 10 млрд рублей в 2015-м на поддержку программы обновления российского автопарка.

Также ведомству необходимо предусмотреть не менее 3 млрд рублей в 2015 году на программу стимулирования спроса на автобусы и технику ЖКХ, работающие на газомоторном топливе.

Минпромторгу, Минэкономразвития и Минфину - до 5 февраля 2015 года подумать и доложить правительству свои соображения о целесообразности запуска программы субсидирования части процентной ставки по кредитам, привлекаемым физическими и юридическими лицами на приобретение новых транспортных средств.

Также до 12 февраля Минтруда, Минфину, Минэкономразвития и Минпромторгу России предстоит подумать о возможности использования средств материнского капитала на приобретение автомобилей и доложить о результатах.

Минэкономразвития и Минпромторгу России - до 3 марта рассмотреть вопрос применения мер тарифной и нетарифной защиты российского рынка транспортных средств и автокомпонентов с учетом обяза-

тельств Российской Федерации в рамках ВТО и складывающейся мировой практики в этой области. Подчеркивается, что необходимо сохранить привлекательность для инвестпроектов в сфере производства автомобилей и компонентов.

Также до 3 марта Минпромторгу, Минтрансу, МВД и Минэкономразвития России необходимо проанализировать необходимость установления предельных сроков эксплуатации коммерческих транспортных средств и подумать о введении штрафных санкций за их превышение.

Минпромторгу России и ФАС поручено следить (и периодически докладывать в правительство) за ценами на металлопрокат, который поставляется производителям транспортных средств, а также за ценами на основные виды материалов, которые используются при производстве автомобилей и компонентов.

Минэкономразвития совместно с федеральными органами исполнительной власти необходимо проработать вопрос изменения действующего налогового законодательства (с 2016 или 2017 года) в части механизма исчисления транспортного налога. Предлагается учесть экологические и возрастные характеристики транспортных средств. О результатах поруче-

но доложить правительству в срок не позднее 18 июня 2015 года.

Минпромторгу, Минэкономразвития и Минфину следует подготовить предложения по реализации в 2016-2018 годах программы стимулирования эксплуатации экологически чистого транспорта. Речь идет об электромобилях и автомобилях с гибридными силовыми установками. Сумму поддержки экотранспорта следует учесть при формировании очередной бюджетной программы.

Напомним, программа утилизации, запущенная в сентябре 2014 года, оказалась настолько эффективной, что вместо запланированных 170 тыс. автомобилей, возможно, удастся продать и все 200 тыс. штук. Конечно, при условии дополнительного вливания бюджетных средств в размере 2,9 млрд рублей. Однако ранее глава Минпромторга Денис Мантуров рассказал о том, что эти деньги в бюджет со временем вернуться, и даже «с процентами», в виде налогов с продаж новых транспортных средств. Кроме того, для того чтобы быстрее компенсировать затраты автопроизводителям, которые на свой страх и риск включились в программу утилизации, Минпромторг предложил схему выделения средств через антикризисный фонд с обязательством последующего возмещения.

СТАНДАРТ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

внедряется в Ульяновской области. Наш регион стал первым в России, где началась эта работа. Стандарт направлен на ускорение социально-экономического развития области, повышение качества труда и уровня жизни населения.

По каждому направлению документа разрабатываются «дорожные карты» по реализации соответствующих мер на уровне отдельных организаций, муниципальных образований и по отраслям. Также создаются индикаторы по оценке эффективности введения Стандарта. Среди них: содействие эффективности занятости населения, ежегодное повышение оплаты труда, обеспечение безопасных и комфортных условий работы и развитие социального партнерства.

ВЫПЛАТА ПЕНСИЙ В НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ

Отделение Пенсионного фонда РФ по Ульяновской области сообщает, что доставка пенсий и социальных выплат в январе 2015 г. будет осуществляться по установленному графику. Жители города, оформившие доставку пенсии через кредитные учреждения, получат положенные выплаты не позднее 7 января 2015 г., при этом денежные перечисления будут осуществляться 30 декабря 2014 г. Зачисление сумм пенсий и других социальных выплат на счета пенсионеров осуществится не позднее 14 января 2015 г. В отделениях почтовой связи города и области доставочный период также останется без изменений. Пенсии и иные социальные выплаты пенсионерам будут доставляться с 3 по 23 число.

В эфире радио УАЗ

с 22 по 26 декабря:
- «Главное в 2014 году»
- о самых значимых событиях уходящего года.
- «Коллектив УАЗа берет новые высоты автомобилестроения» - журналисты региональных СМИ о достижениях Ульяновского автозавода.
- «Новый год стучится в двери» - об открытии заводского елочного городка.
- Заводские новости.
- Музыкальные поздравления юбилярам.
Тел. для справок 2-94-44, эл. почта la.karpova@sollers-auto.com.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Автозаводцы - участники VI Гражданского форума

СТР. 2

Чтобы помнили... Детство, опаленное войной

СТР. 7

Елки, мультики, подарки... - о новогодних мероприятиях на заводе, в Засвияжье

СТР. 11

Автозаводцы - участники VI Гражданского форума

В Ульяновской области прошел VI Гражданский форум «Человеческий потенциал – залог успеха региона!». Он стал итогом работы множества дискуссионных площадок, работавших с октября этого года в каждом муниципальном образовании региона. В форуме приняли участие Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов и секретарь Общественной палаты Российской Федерации Александр Бречалов, представители органов власти, некоммерческих организаций, члены региональной и муниципальных общественных палат, предприятий города, в том числе и ОАО «УАЗ», а также делегации из районов области, эксперты из других городов России.

В рамках Гражданского форума работала выставка-презентация НКО, которые стали победителями конкурсного отбора проектов для социально ориентированных организаций 2013 и 2014 годов. Кроме того, прошли дискуссионные площадки по различным направлениям: «Формула Российской идентичности (духовно-нравственное воспитание)», «70 лет Победы – главная дата десятилетия», «Год человека труда: итоги и

правлены на улучшение качества жизни социально незащищенных категорий населения.

- В Ульяновской области работа проводится, и она чувствуется, причем не только из открытых официальных источников. Очевидно, что между главой региона и гражданским обществом есть коммуникация, - отметил Александр Бречалов. - Сектор НКО требует более тщательного подхода, нам необходимо усилить работу с социально ориен-

Т.В. Макарова, специалист отдела кадров:

- В рамках VI Гражданского форума обсуждались острые общественные вопросы и проблемы, в решении которых особая роль отводилась некоммерческим организациям. Ульяновский автомобильный завод, являясь крупнейшим в регионе коммерческим предприятием и работодателем, также заинтересован в поддержке и содействии социально направленной политике Губернатора и разделяет установку о необходимости взаимодействия власти, бизнеса и общества.

Отрадно, что наше предприятие способно обеспечить социальную защищенность сотрудников и учитывает их интересы, ведь многие соискатели обращаются в отдел кадров именно в целях поиска стабильной работы со всеми гарантиями. В этом направлении мы будем только совершенствоваться.

Н. Никифорова, менеджер по продвижению и спецпроектам:

- Мне была интересна дискуссионная площадка «Год человека труда: итоги и перспективы», в ходе которой обсуждались актуальные и для нашего предприятия вопросы. Год человека труда проводился в целях повышения престижа рабочих профессий. В его рамках в регионе прошли более шести тысяч мероприятий, в которых приняли участие свыше 400 тысяч человек, то есть практически каждый третий житель Ульяновской области, в том числе и работники УАЗа.

Также обсуждались вопросы взаимоотношения между работодателями, работниками и профсоюзами. В частности, говорилось о значимости моральных видов поощрения, производственных соревнований между коллективами предприятий, цехов, бригад, что было широко развито в советское время, а также о наставничестве, создающем преемственность поколений, и подготовке нужных для предприятий квалифицированных кадров. В связи с этим предлагалось создать в вузах кафедры от предприятий. Несмотря на затратность, все больше предприятий приходит к мысли о необходимости этого.

О.Ф. Маврина, председатель профкома ДВЛ:

- Я впервые участвовала в таком знаковом мероприятии, как Гражданский форум Ульяновской области, и надо сказать, меня охватили чувства патриотизма, единения и гордости за наш народ и земляков.

Для себя я выбрала дискуссионную площадку, где мне хотелось побывать в первую очередь, - «Формула российской идентичности». Ее модераторами были протоиерей Симбирский и Новоспасский отец Владимир и член Общественной палаты Ульяновской области В.А. Браташова.

Фундаментом всей дискуссии стало высказывание В.В. Путина: «Россия должна быть уверенной и влиятельной страной. Мы должны не просто уверенно развиваться, но и сохранить



свою национальную и духовную идентичность, не растерять себя как нация. Быть и оставаться Россией». Отец Владимир обратил наше внимание на то, что цель духовно-нравственного воспитания – развитие высокой духовности, становление граждан, обладающих позитивными ценностями, способных их проявить в созидательном процессе в интересах области и Родины. Идея возрождения национальных духовных традиций и ценностей оформляется в цель жизнедеятельности российского общества, всех слоев населения, воплощается в процессе воспитания и просвещения подрастающего поколения, молодежи и студентов. Мы, русские, должны быть патриотами своей страны, той малой родины, где родились, живем, трудимся.

Затем мы успели еще побывать в медиациентре, где работала дискуссионная площадка

лика людьми. К счастью, еще не исчезли и не иссякли такие качества, как взаимовыручка, сопереживание. Люди делятся последним куском хлеба, протягивают руку помощи в трудной жизненной ситуации. Да и вообще, Женщина – звучит гордо, как Родина-мать, дающая начало всему живому!

Далее мы приняли участие в пленарном заседании. С.И. Морозов в своем выступлении осветил все стороны деятельности Правительства Ульяновской области, которая ведется во взаимодействии с Общественной палатой. Он высказал свою точку зрения и на политическую ситуацию в стране, затронув обстановку в Украине, также на отношение гражданского общества в Ульяновской области, участие в различных гражданских проектах, вовлечение в эти процессы жителей нашего региона.



«Роль женщины в развитии человеческого потенциала». К сожалению, это было уже окончание ее работы, и мы попали только на награждение председателей районных женсоветов. Было приятно наблюдать, как эти милые, простые женщины из глубинки выходили с улыбками на лицах. От них исходило столько добра, теплоты и огромного заряда бодрости и оптимизма! Многие из них сами являются многодетными мамами, но, несмотря на большую нагрузку и занятость, они находят время и силы помогают таким же семьям, устраивают различные праздники, оказывают адресную помощь, ходят по бесконечным административным кабинетам и организациям, добиваются реальных результатов. Слушая слова благодарности и признательности от председателя регионального отделения Союза женщин России З.А. Кудиновой, обращенные к присутствующим, в частности к награжденным почетными грамотами женщинам, у меня на глаза невольно навернулись слезы. Подумалось в этот момент, что наша страна в первую очередь сильна и ве-

«Чем активнее гражданское общество, тем труднее работать власти», - отметил Морозов. Он готов вести диалог на всех уровнях, договариваться, находить пути решения. Также Морозов отметил активную работу профсоюзов Ульяновской области, их весомый вклад в развитие и защиту гражданского общества. В завершение почти трехчасового пленарного заседания на большом экране участникам форума был предложен к вниманию музыкальный клип, смонтированный студентами педагогического университета на музыку и стихи Дениса Майданова в его же исполнении. Присутствующие в концертном зале смотрели его стоя! На лицах у некоторых участников были заметны слезы. Короткие сюжеты из жизни страны и знаковые события так тронули собравшихся в этом зале духом патриотизма, гордостью за свою страну, чувством локтя, что было понятно: мы – один народ, готовый к любым испытаниям, трудностям во имя интересов каждого человека и всего народа нашей великой Родины!

Людмила МАРФИЦИНА



перспективы», «Народные инициативы» и другие. Завершился форум пленарным заседанием. Большинство тем, поднятых на нем, были посвящены Посланию Президента России Федеральному собранию, в котором, в частности, говорилось о необходимости развития института гражданского общества и привлечения к взаимодействию с властью все большего количества людей.

Выступая на форуме, С.И. Морозов отметил:

- Мы ответственны за взаимопонимание власти, общества и бизнеса. Миссия VI Гражданского форума - достижение общественного консенсуса в формировании базовых гражданских и духовных ценностей. Мы не стоим на месте, а движемся вперед к взаимопониманию. Президент Владимир Путин в своем Послании к Федеральному собранию обратил внимание на то, что сегодня как никогда важна консолидация общества вокруг национальной идеи, вокруг тех процессов, которые мы сегодня реализуем, в том числе в экономике, социальной сфере. Поэтому нам необходимо знать, чем живет гражданское общество, уметь слушать и слышать его. Мы стараемся оказывать максимальную поддержку всем народным проектам и инициативам.

Правительство Ульяновской области активно сотрудничает с Общественной палатой, муниципальными и отраслевыми палатами. При исполнительных органах власти созданы и успешно функционируют общественные советы. Также в регионе ведется работа по содействию развитию НКО. В следующем году более чем в восемь раз увеличится финансирование грантовой поддержки социально ориентированных НКО. Это позволит реализовать проекты, многие из которых на-

тированными организациями, а также рассмотреть возможность создания единого реестра некоммерческих организаций.

Представители Ульяновского автомобильного завода приняли самое активное участие как в работе дискуссионных площадок, так и в пленарном заседании. Мы попросили их поделиться своим мнением о том, насколько были важны обсуждаемые вопросы.

С.Н. Мишкина, председатель профкома сварочного цеха:

- Считаю, что проведение подобных форумов необходимо, так как на них встречаются представители разных профессий и обсуждают важнейшие проблемы города и населения. Я принимала участие в дискуссионной площадке «Формула российской идентичности», где выступили представители православия и ислама. Они говорили о духовно-нравственном воспитании молодежи, патриотизме. А имам подчеркнул, что какой бы национальности не был человек, раз он живет в России, значит, является россиянином и должен делать все для приумножения благосостояния нашей страны.

Когда С.И. Морозов знакомился с выставкой НКО, мне удалось поговорить с ним о проблеме занятости инвалидов. Те инвалиды с детства, которые уже вышли из детского возраста, оказались забытыми органами соцзащиты. С ними никто не общается и не занимается, получается, что такие семьи остались один на один со своими проблемами. Пенсию получают и ладно. А ведь общение для таких людей очень важно. И они - такие же жители Ульяновска и граждане России. С.И. Морозов очень внимательно выслушал меня и обратился к министру здравоохранения и социального развития Е.В. Смороде, которая пообещала разобраться в данной ситуации и дать мне ответ.

Новое время автозавода и города

- Алексей Рустамович, прежде чем стать топ-менеджером двух крупнейших предприятий автоконцерна SOLLERS, вы прошли серьезный трудовой путь. Расскажите об основных этапах «большого пути»!

- Работать я начал продавцом-консультантом в магазине строительных материалов, отвечал и за снабжение, и за сбыт, а порой приходилось, сняв галстук и надев спецовку, идти разгружать товар, например огромные рулоны линолеума. В 1999 году владелец магазина предложил мне войти в долю, заняться поставкой запчастей, двигателей, производимых на местном предприятии, в различных регионах страны. Бизнесом я занимался довольно долго и успешно, заработал на квартиру.

Хорошие воспоминания у меня остались и от работы на госслужбе, я занимал должность первого зама главы города. В зоне моей ответственности были и строительство, и ЖКХ, и имущество, практически весь бюджет, но карьера на данном поприще меня не прельщала - свободы не хватало! Поэтому когда предложили поработать на машиностроительном заводе в Екатеринбурге, согласился с удовольствием: для меня это было нечто новое и неизведанное.

Здесь я очень активно занимался продвижением проекта реконструкции и модернизации развития промышленной территории «Уралмаша», созданием компактного производства. Для предприятия, которое сегодня терпит миллиардные убытки, эта идеология, весьма распространенная в цивилизованном мире, на мой взгляд, была очень правильной. Но, к сожалению, люди, стоящие во главе предприятия, оказались недалековыми, не думающими об интересах общества.

- Судя по всему, на ульяновской земле вы нашли единомышленников.

- В Ульяновск меня пригласили проконсультировать по развитию промышленной территории УАЗа, эта тема активно обсуждалась на уровне регионального правительства. Рассматривался вариант создания индустриального парка на территориях, принадлежавших автозаводу, но мы поняли, что при тех предпочтениях, которые получают резиденты индустриального парка «Заволжье» или Портовой особой экономиче-

ской зоны на территории аэропорта «Ульяновск-Восточный», это было бы нецелесообразно. А вот программа развития территорий УАЗа нашла отклик и у руководства предприятия, и у ульяновских властей, и у высшего руководства страны: во время своего визита на завод в апреле этого года премьер-министр Дмитрий Медведев еще раз положительно воспринял идеологию модернизации предприятия.

По сути, с этого момента и началась реализация проекта «Развитие промышленной площадки ОАО «УАЗ» на период 2014-2020 годов».

Завод окончательно определился: для того чтобы производить большее количество автомобилей - до ста тысяч в год (сейчас мощность автозавода - 70 тысяч), ему и его дочерним предприятиям достаточно 50 гектаров. В современном мире и при современных технологиях заводу, вставшему на интенсивный путь развития, площадь в 312 гектаров в принципе не нужна.

Оптимизируя размеры территории, мы оптимизируем расходы на ее содержание. Так как в модернизацию основного производства предполагается инвестировать несколько миллиардов рублей, мы должны эти деньги получить путем реализации непрофильных активов завода. Согласно проекту вся территория ОАО «УАЗ» сегодня разбита на шесть зон: УАЗ (50,2 га), общественно-деловая (39,85 га), «Металлургия» (33,5 га), «Восток» (56,15 га), вспомогательная (58,8 га) с резервными площадями и «Запад» (73,5 га) с жилищной застройкой.

- На какой стадии находится проект?

- В зоне «Восток» создан единый централизованный склад в непосредственной близости к главному конвейеру. Тем самым улучшена логистика производства и высвобождены десятки тысяч квадратных метров складских площадей, на которые уже есть покупатели - как ульяновские, так и иногородние инвесторы.

Вдоль Московского шоссе до улицы Азовской полным ходом идет создание общественно-деловой, торговой зоны, где будут созданы все условия для успешной деятельности предприятий малого и среднего бизнеса.

Часть земли уже продана под гипермаркеты «Мегастрой», «О'КЕЙ» и «Магнит». Что бы ни говорили, а по обеспеченности современными

торговыми площадями Ульяновск сильно отстает от мегаполисов, поэтому я уверен, что эта тема будет развиваться, и маленькие магазинчики постепенно уйдут с рынка. К услугам наших партнеров готовая инфраструктура, хорошее месторасположение, невысокая цена - вот главные преимущества наших предложений!

- А что со зданием заводоуправления - одним из символов УАЗа?

- Сейчас это современный комфортный бизнес-центр класса Б, самый большой в регионе - 20 тысяч квадратных метров - с одной из самых низких арендных ставок в городе.

Когда в советское время на автозаводе трудилось 26 тысяч человек, дорогостоящее содержание здания заводоуправления было целесообразным. Сейчас другая ситуация. Кроме того, на предприятии предостаточно административных бытовых помещений для ИТР и прочих служащих, которые в свете современных тенденций должны работать в непосредственной близости к основному производству.

Мы провели много мероприятий, связанных с подготовкой здания, установили систему контроля управления доступом (СКУД), улучшили пожарную безопасность, расширили парковку, даже альпинистов приглашали - для того, чтобы помыть фасады (чего не делали за всю историю здания!).

К замене фасадов перейдем чуть позже, для нас сейчас главное - увидеть заинтересованность арендаторов работать в Бизнес-центре UAZ, тогда мы будем вкладывать средства в его совершенствование и дальше.

- Проект переформатирования территорий, принадлежащих ОАО «УАЗ», подразумевает и строительство целого жилого микрорайона. Как преобразится в ближайший район?

- Действительно, в следующем году в западной части нашей территории начнется жилая застройка - логичное развитие центра Засвияжья. Это не промышленная, а лесопарковая зона, она очень красива и гораздо экологичнее микрорайонов, расположенных близ Московского шоссе.

На площади порядка 60 гектаров планируется возведение 400 квадратных метров жилья разной этажности - от таунхаусов до высотных

домов. Разрабатывает проект финско-питерская компания, которая предлагает довольно интересное решение по расположению объектов, организации дворового пространства, парковкам и т.д. Жильцам там будет хорошо и комфортно.

Часть жилья предусмотрена для реализации жилищной программы автозавода, это очень серьезная мотивационная составляющая для удержания на предприятии представителей редких профессий, уникальных специалистов, в том числе молодых.

- Недавно сошел с конвейера новый UAZ Patriot. Каким вы видите развитие основных флагманских моделей автозавода в ближайшем будущем?

- Мы постоянно совершенствуем UAZ Patriot, работаем над улучшением его характеристик. В октябре презентовали потребителям серьезно переработанный полноприводный внедорожник с красивой внешностью. Это очень хорошая современная машина. Открою тайну: среди первых ее покупателей - глава федерального министерства, член Правительства России.

Что касается «буханки» - микроавтобуса «УАЗ», который Ульяновский автозавод выпускает с 1957 года, то мы подготовили стратегию развития этого автомобиля. По-прежнему делаем ставку на эту машину - качественную, долговечную, ремонтпригодную, востребованную в различных отраслях, например в сельском хозяйстве. За «буханкой» видим хороший рынок.

Отмечу, что сегодня мы расширяем мощности нашей промплощадки, на которой, кроме сборочного производства ISUZU, будет работать еще один крупный партнер. Предполагаются и другие меры, связанные с развитием производственной составляющей автозавода.

Стоит отметить, что в этом году авторынок в целом по стране серьезно упал, но нашему предприятию в этих непростых условиях помогают два фактора - рост цен на импортные автомобили, связанный с удорожанием валюты, и запущенный с первого сентября второй этап программы утилизации. В целом мы оптимистично смотрим на завершение года и на перспективу следующего года. По основным финансово-экономическим показателям ОАО «УАЗ» план выполняет, и



Алексей Рустамович Курбанов родился в 1977 году в Новосибирске, окончил Алтайский государственный технический университет («Экономика и управление на предприятиях машиностроения»).

Работал продавцом-консультантом, генеральным директором ООО «Управление коммунального хозяйства», замглавы администрации города Новотроицка, директором по непрофильным активам и общим вопросам ОАО «Уралмашзавод».

В настоящее время - заместитель генерального директора ОАО «Ульяновский автомобильный завод» и генеральный директор ОАО «Заволжский моторный завод».

Женат. Воспитывает троих детей.

надеюсь, что план 2015 года - не менее амбициозный - будет выполнен в полной мере. Только программа модернизации основного производства подразумевает инвестиции в 1,2 млрд рублей.

- Логично было бы предположить, что человек, решившийся курировать столь амбициозный проект, обладает особым складом характера - рискованным, с долей здорового авантюризма. Думая, вы любите экстремальные виды отдыха.

- Я в своей жизни перепробовал практически все: пилотировал самолет, прыгал с парашютом, на самых больших снежных горках прокатился. Но сейчас у меня трое детей, и я стараюсь вести себя аккуратнее. Свободное время с удовольствием провожу с семьей.

- В наше время трое детей - уже многодетная семья... Расскажите о своих детях.

- Моей старшей - Александре - 14 лет, она мастер спорта по художественной гимнастике, продвинутая девочка. Денису десять, тоже клевый парень, а младшему Андрею полтора года, такой прелестный ребенок! Его появление на свет было вполне осознанным для

нашей семьи. Детей я очень люблю, считаю, что ребенок тебе ничего не должен. Да и что он может дать взамен тому, кто подарил ему жизнь?!

- Вы горячо верите в успех ульяновского проекта. А что внушает вам такую уверенность?

- Вера людей в успех. Мы очень долго рассказывали работникам предприятия, горожанам о том, что в новых реалиях содержать такие колоссальные площади ОАО «УАЗ» не может, что все это отражается на себестоимости готового продукта, и он становится неконкурентоспособным, а это неминуемая гибель предприятия! Мы говорили людям, что завод не разваливается, что мы не собираемся сокращать рабочие места, а, наоборот, планируем создать более четырех тысяч новых рабочих мест, привлечь в регион в общей сложности 24 млрд рублей. Этот самый крупный инвестиционный проект в Ульяновске призван преобразить город, изменить жизнь завода, региона в лучшую сторону. А если верят все, то все это точно будет!

Татьяна
ЗАДОРОЖНЯЯ

UAZ Patriot-2015: «мушкетер» 10 лет спустя



- Ты же сказал, что у нас сегодня «уазик»?! Я и оделась попроще, и сапоги уже достала...
- Так это и есть «УАЗ», что не так?
- Нет, это же джип! Настоящий джип! - восхищенно сказала девушка-фотограф.

редь покупателей, которые ценят не только проходимость и брутальность Patriot, наверняка порадует новый мультимедийный комплекс с семидюймовым сенсорным дисплеем с возможностью воспроизведения Full HD-видео, записей MP3, с портами USB/AUX. Кроме того, на этот же дисплей выводится изображение с видекамеры заднего хода (имеются еще и «парктроники»), а также навигационной системы с программой Navitel, в память которой уже «защиты» карты России, Беларуси, Казахстана, Украины.

Помимо этого, у Patriot 2015 модельного года появился бортовой компьютер, показывающий не только расход топлива, но и забортную температуру. Новые передние сиденья и программируемый предпусковой подогреватель, естественно, в

Кстати, о задних сиденьях: мало того что они полностью новые, отныне имеют крепления ISOFIX, так они еще и установлены на восемь сантиметров дальше, следствием чего стал почти лимузинный запас пространства для ног!

Багажник, понятное дело, меньше по объему не стал. Спинка сиденья складывается вперед, что открывает новые возможности при перевозке длинномеров, есть и такелаж-

Ну и из того, что покупатель наверняка не заметит, - вклеенные стекла, а из того, что заметит, - новая «прошивка» управления «раздаткой»: теперь пониженная передача не выключается, если заглушить и снова запустить двигатель.

Как все эти изменения повлияли на UAZ Patriot? Те, кто ездил на нем раньше, однозначно в восторге. Сенсорный экран, навигация,

Обновленный UAZ Patriot? Если бы я так не любил внедорожники вообще и Patriot в частности, то не мудрено было бы и запутаться... Потому что обновляется Patriot едва ли не ежегодно, пусть не кардинально, но зато по существу. И за это, кстати, отдельное спасибо всем, начиная от дальновидного руководства и заканчивая инженерами: пожалуй, Patriot - это один из самых (если не самый) часто обновляемых автомобилей российского производства.

Мало кто знает, что в следующем году ему исполнится 10 лет! Срок немалый, однако и сделано, улучшено и переработано за эти годы тоже немало. По сути, автомобиль в мелочах обновлялся ежегодно, но главные вехи можно выделить: 2007 год - появились ABS и травмобезопасная рулевая колонка, 2008-й - кондиционер, 2012-й - новая панель приборов и множество других изменений по интерьеру, 2013-й - раздаточная коробка Dymos, 2014-й - мультимедиа, ABS Bosch девятого поколения, новый ГУР по лицензии ZF. Наконец, UAZ Patriot 2015 модельного года - что изменилось в нем?

Внешне обновленный Patriot узнать сложно - дизайн передней части ку-

зова изменился кардинально. Новая фальшрешетка радиатора, передние фары более узкие, в них появились светодиоды дневных ходовых огней, которые загораются эффектно и очень заметной «нитью» при включении зажигания. Дизайн передней части кузова стал более стремительным, в первую очередь из-за нового бампера, кото-



рый теперь крепится к кузову, а не к раме, благодаря чему исчезли полторасантиметровые зазоры. Сзади новая оптика, а подножки теперь «интегрированные».

В интерьере изменений еще больше. В первую оче-

списке опций. А еще подогрев лобового стекла и задних сидений! Плюс отдельный отопитель с индивидуальным управлением для задних пассажиров... И блок управления стеклоподъемниками переехал наконец-то на дверь.



ные петли в полу для надежного крепления багажа.

Что касается ходовой части, то здесь изменений немного: двигатель тот же, подвески принципиально те же, коробка передач и «раздатка» те же. И бензобаков тоже по-прежнему два!

В списке обновлений - иная «прошивка» блока управления двигателем, которая «обещает» сделать Patriot немного экономичнее, а еще в задней подвеске появился стабилизатор поперечной устойчивости, призванный уменьшить крены в поворотах. Да, карданные валы теперь другие, необслуживаемые, с большим ресурсом.

подогрев зеркал, лобового стекла, передних и задних сидений, эффективная ABS - «козлик», ты ли это?!

На проходимость дизайн никак не повлиял. «Честный» полный привод, очень выгодная геометрическая подвески - вот три «кита», которые позволяют UAZ Patriot уверенно перемещаться в местах, для этого не предназначенных. В том числе и на таких почти «триальных» участках с коварным рыхлым песком.

Павел КОЗЛОВСКИЙ,
ABW.BV

«Патриоты» едут в Крым

С 22 ноября по 7 декабря 2014 г. на просторах Крымского полуострова состоялся автопробег на новых автомобилях UAZ Patriot, оснащенных бензиновым двигателем ЗМЗ. В пробеге были задействованы восемь внедорожников последнего поколения, три из которых первыми сошли с конвейера Ульяновского автомобильного завода в цветах российского триколора.

Благодаря продолжительному маршруту участники автопробега смогли на собственном опыте испытать новый UAZ Patriot на разных дорожных покрытиях. Асфальтовые участки и извилистые серпантины проходили через такие города, как Симферополь, Белогорск, Судак, Ялта, Севастополь и Балаклава. С легкостью новые «Патриоты» преодолевали бездорожье с заснеженными подъемами и крутыми спусками на бескрайнем плато Караби-яйла на высоте 1200 м над уровнем моря. При этом общая протяженность маршрута за все время составила около 3500 км, из которых бездорожье - 1800 км.

По итогам автопробега автомобили UAZ Patriot подтвердили свою легендарную проходимость, а также успешно справились с городским трафиком. В автопробеге принимали участие порядка 130 человек, из которых более 30 представителей ведущих отраслевых СМИ, а также ведущие специалисты дилерской сети, корпоративные клиенты и представители экспортных рынков.

Все участники автопробега отметили, что уровень комфорта и удобства управления в сочетании с сохраненной непревзойденной проходимостью и исключительной вместительностью дает возможность новым внедорожникам UAZ Patriot быть достойной альтернативой европейским аналогам.

Пресс-служба ОАО «УАЗ»



Детство, опаленное войной

Воспоминания ветерана труда УАЗ и МАП Алексея Васильевича Винокурова

НАКАНУНЕ ВОЙНЫ

В предвоенные годы наша семья жила в с. Ундоры Ульяновской области. Нас, детей, было пятеро: три сестры и два брата. По возрасту я был вторым - 1933 года рождения. Родители до коллективизации занимались крестьянским хозяйством и нас с самого раннего возраста привлекали к сельскому труду.



В 1940 году я пошел в первый класс Ундоровской семилетней школы. В то время среди моих сверстников практически не было тех, кто умел читать. Мне скорее хотелось научиться грамоте, поэтому с особым желанием посещал школьную библиотеку. Первые мои книжки были о семье Ульяновых. Из тех лет особенно запомнился Первомай 1941 года, когда мы, школьники, колонной, с портретами вождей, флажками и транспарантами, зелеными ветками (было уже тепло) прошли по улицам села, а жители нас радостно приветствовали.

Жизнь тогда уже потихоньку налаживалась, но у людей все же было беспокойство: только бы не началась большая война (финская только что закончилась). Хорошо запомнилось, как встречали первого раненого сельчанина без ноги: на пристани толпа организовала коридор, а на берегу его ждала подвода.

НАЧАЛО ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ

Хоть все и предчувствовали наступление войны, началась она внезапно. В первые дни еще надеялись, что Красная армия быстро отбросит немцев за рубеж, но они наступали и наступали. Началась мобилизация. Некоторые наши земляки были мобилизованы вторично после финской кампании. Также для армии отбирали здоровых, крепких лошадей. Население запасалось чем могло - дровами, кормами, продуктами. После организации колхозов больших запасов - особенно зерна и муки - ни у кого не было. За печеным хлебом ездили в Ульяновск, чтобы запастись

сухарей. И мы с отцом ездили туда до его отправки на фронт. Остановившись на Нижне-Татарской улице. Рядом, на ул. Федерации, были хлебозавод и два магазина. Очереди выстраивались с раннего утра, на ладонях писали номера, чтобы не запутаться. Хлеб выдавали по буханке на руки. Домой возвращались на пароходе, который несколько часов шел до Ундор. С началом войны пароходы перекрасили из

белоснежных в серый - цвет воды. А наш пригородный пароходик «Джон Рид» вместо жидкого топлива стал использовать дрова, которые сама команда добывала на волжских берегах. Для того чтобы пароход не кренился, по борту перекатывали огромную бочку с песком.

27 сентября 1941 года я, как обычно, ушел в школу. А по возвращении узнал, что отцу вручили повестку и ночью команда призванных будет отправлена в райвоенкомат в с. Б. Нагаткино, а оттуда - в Куйбышев и дальше - в часть.

ЖИЗНЬ В ГЛУБОКОМ ТЫЛУ

В эту осень был неурожай картошки, и за зиму ее много сгнило. На следующий год стали сажать другой сорт - белую вместо красной, которая раньше считалась более урожайной. Мать вышла на работу в портновскую артель, и старшая сестра (1927 г. р.) стала помогать ей. С фронта поступало армейское обмундирование для стирки и починки - грязное, часто в крови, обгоревшее. Стирали в основном дома. Женщины и подростки шли двупальные рукавицы, вязали теплые перчатки и носки.

В 1942 году сестра начала учиться в Ульяновске в фармшколе, но закончить ее сумела только в 1947 году. Ей приходилось неоднократно прерывать учебу - мать часто болела, а кроме меня, было еще трое малышей. Видя, как тяжело матери, я хотел бросить школу и помогать по хозяйству - у нас были корова, теленок, овцы, гуси и куры. Но учителя категорически были против, и я продолжил учебу.

Самой тяжелой работой было запастись летом кормом скотине. Сено заготавливали серпом, набивали травой мешки и

несли домой сушить. Для овец и ягнят собирали веточный корм. У нас был небольшой запас дров, но все равно для обогрева пришлось использовать весь строительный материал, который отец заготовил перед войной для ремонта дома. (Это удалось осуществить только в 1955 году.)

Хоть и жили мы в тылу, но все равно бедствовали. Плохо было с питанием. Вначале нам выдавали небольшие пайки, яичный порошок и какие-то консервы (возможно, американские), но вскоре и это пропало. Нашей едой были картошка и затируха (мука, сваренная на воде или молоке). Но и этого не хватало, чтобы поесть досыта. В пищу шли щавель, крапива, лепешки из липового листа, мороженая или испорченная картошка. Запомнился мне момент, когда матери совсем нечем нас было покормить. Пошли мы с ней на поле подрывать картошку (это было в июне), а она еще величиной с горох. Тогда она взяла последнюю стоящую вещь - отцовские хромовые сапоги, о которых он всю жизнь мечтал и которые купил перед войной, и обменяла их на пуд картошки. Пришлось сдать телку - получили за нее аванс зерном, но



окончательно так с нами и не рассчитались, несмотря на то, что командир части, где служил отец, письменно просил не обижать многодетную семью красноармейца.

Была у нас кормилица-корова. Мать накапливала топленое масло, которое служило «валютой», например для изготовления обуви, пошивки платья. Но корова наша была уже старой, заболела и умерла, что стало большим горем для нас.

Приусадебные хозяйства у колхозников были небольшие. В войну стали выделяться дополнительные участки для посева проса. Молотили его дома. А мололи часто у дедов, которые соорудили мини-мельницы или пользовались ступами, как в старые времена. Наши родные деды умерли еще до революции, а бабушки скончались во время войны. Так что помогать нам было некому.

Были большие проблемы с



солью, спичками, керосином. Однажды соль привезли на барже и выгрузили прямо на берег, прикрыв брезентом. Выгружало все население, в том числе и дети. Плату за выгрузку давали солью, она нас выручала еще и после окончания войны. В ходу были примитивные самодельные спички, но все старались сохранить в печи горящие угольки. Еще огонь высекали, как в далекую старину. А вместо керосина часто использовали взрывоопасный тракторный легроин. До сих пор с содержанием вспоминаю, как однажды мы с матерью не растерялись и сумели по-

для строительства железной дороги вдоль Волги от Казани до Ульяновска. Военных для ночлега распределили по домам. У нас жили четыре человека. Уходили они рано утром, возвращались поздно вечером с поленьями дров, замерзшие, топили допоздна нашу «голландку».

КАК УЧИЛИСЬ В ШКОЛЕ

Новых учебников не было. В некоторых были даже заклеенные портреты репрессированных вождей. Вместо тетрадей использовали всякую подсобную бумагу, писали в промежутках между строк и на полях в старых брошюрах.

В школе нас подкармливали. Продукты, скорее всего, выделяли колхозы - у нас их было два: «Земельный» и «Рыболовецкий» и совхоз «Фруктово-ягодный».

Иногда нам выдавали жидкое мыло - наливали в блюдечко. Хорошо успевающих было мало, многие бросали учебу через два-три года. Из нашего первого класса (в 1940 году было 20 человек) до седьмого дошли только три-четыре человека. Из газет мы читали «Пионерскую правду». Кино смотрели в клубе, перестроенном из церкви. Электричества в селе не было, кинопередвижка работала от динамомашин, которую надо было крутить вручную. Из музыкальных инструментов в клубе были гармошки, балалайки и патефон. Телефон - только в сельсовете. Радиоприемник на аккумуляторе появился в сельсовете в конце войны. Старшим школьникам разрешали его слушать.

ЭПИЛОГ

Отец вернулся с фронта после госпиталя в феврале 1945 года. Мать до окончания войны не дожила - ее не стало в апреле 1945 года.

Мы, сельские дети, опаленные войной, несмотря на тяжелые военные и послевоенные годы, получили среднее и высшее образование. Я всю трудовую жизнь (45 лет) проработал на Ульяновском автозаводе в управлении главного конструктора. Ветеран труда УАЗ, автопрома и СССР. Являюсь тружеником тыла.

22 декабря - День энергетика

Наверное, символично, что люди, обеспечивающие нас электроэнергией и теплом, отмечают свой профессиональный праздник в декабрьские морозы и в один из самых коротких световых дней в году. Именно в это время особенно хорошо ощутимы результаты их работы - это стабильное функционирование всех энергосистем. Мы попросили начальника управления главного энергетика Валерия Геннадьевича ГОРДЕЕВА рассказать об итогах работы возглавляемого им подразделения и задачах в настоящее время.



- Основная задача нашей службы - бесперебойное обеспечение производства энергоресурсами и поддержание требуемых параметров по каждому виду энергоносителей. Задача эта многоуровневая, и в ее выполнении задействованы работники разных подразделений - от руководителей до оперативного персонала смен. В слаженности их действий, четком выполнении должностных обязанностей, отношении к делу - залог успешной работы службы в целом.

По итогам 2014 года управление главного энергетика со своей задачей справилось, обеспечив работу основного энергетического оборудования и сетей, снабдив подразделения завода и дочерние предприятия электроэнергией, теплом, сжатым воздухом, газом, водой, произведя нейтрализацию и перекачку стоков.

Вследствие планомерной работы по бережному расходованию энергоносителей удалось на 6% сократить долю затрат на энергоносители в производстве автомобилей по сравнению с плановыми значениями, заложенными на 2014 год, в связи с чем за 11 месяцев достигнута экономия в 73 млн руб.

Таких результатов в первую очередь удалось достичь за счет грамотного планирования и своевременной корректировки графиков нагрузок, объемов потребления энергоносителей, исходя из режимов работы цехов завода и дочерних обществ. С данной задачей на протяжении нескольких лет успешно справляются ведущий инженер УГЭ С.Г. Филиппов и ведущий специалист УГЭ Э.М. Юсупов.

Повышению эффективности также способствует выбор оптимального режима работы оборудования, исходя из особенностей его эксплуатации. Так, в частности, предложенный и рассчитанный ведущим инженером УГЭ Ф.Р. Муляковым режим работы силовых трансформаторов на ГПП позволил сократить потребление электроэнергии

на сумму более 2 млн руб. за счет снижения напряжения после окончания второй смены, то есть в тот период, когда ее качество не оказывает существенного влияния на техпроцесс.

Нельзя не отметить роль центрального диспетчерского пункта в обеспечении четкого взаимодействия оперативных служб завода, дочерних предприятий с энергоснабжающими организациями и персоналом теплосилового цеха. В данном подразделении с конца 2013 года централизована функция по непосредственному обслуживанию и текущему ремонту энергетических объектов и сетей производственной площадки, а также обеспечению производства сжатым воздухом, природным и сжиженным газом, углекислотой и ацетиленом. Сбой в работе данных участков, возглавляемых старшими мастерами Е.Н. Герасимовым и Н.Н. Савгильдиным, напрямую ведет к остановке технологического процесса, в первую очередь в прессовом и сварочном цехах, и тем отрадней, что по



данной причине простоев в текущем году не было.

Рассказывая о деятельности энергослужбы, как не вспомнить слова из известного в прошлом фильма, что «без воды и не туды и не сюды», а особенно если этой воды пять видов и каждая нужна в своем месте! При всех имеющихся трудностях в виде изношенных сетей, отсутствия техники, малочисленности персонала участок мастера А.В. Маракина обеспечивает водоснабжение потребителей.

Загрязненная вода, в том числе в виде ливневых и химически загрязненных стоков, - это уже объект приложения усилий и знаний коллектива участка, руководимого старшим мастером Г.Н. Ерофеевой. Обеспечить качество стоков на уровне требований, предъявляемых МУП «Водоканал», - основная цель работы данного участка. В конечном итоге обеспечение ритмичной работы производства, создание комфортных условий труда, внедрение энергосберегающих мероприятий и воспитание рачительного отношения к энергоресурсам и окружающей среде зависит практически от каждого работника энергослужбы.

На заводе и в дочерних обществах уже реализовано и находится в стадии выполнения несколько инвестиционных проектов, где без освобождения основных обязанностей бок о бок со строителями трудится и персонал энергослужбы. В первую очередь хочется отметить таких работников, как А.А. Абуков, А.Е. Поляков, С.А. Джулай, В.В. Моисеев, Н.П. Захарьин, О.А. Кузнецов, А.Н. Мищенко. Знания и опыт таких специалистов неоднократно позволяли найти приемлемое решение в сложных ситуациях, организовать выполнение работ в кратчайшие сроки и с должным качеством.

Цели, поставленные перед энергослужбой на 2015 год, предусматривают недопущение роста затрат на производство автомобиля сверх значений, достигнутых в 2014 году, при планируемом увеличении производства и возможном повышении тарифов. Задача амбициозная, но я уверен, что коллектив справится с ней.

В преддверии Дня энергетика поздравляю всех работников энергослужбы завода с профессиональным праздником, желаю осуществления намеченных планов, безаварийной работы, здоровья и семейного благополучия.

А.П. Зотов - грамотный специалист и трудолюбивый человек

Служба главного энергетика на крупном промышленном предприятии является важнейшим звеном производства. На долю ее специалистов выпадает немало таких работ, где необходимы не только профессиональные знания и умения, но и способность мыслить творчески, находить нестандартные решения. Поэтому здесь работают люди, преданные своей профессии. Среди них - начальник бюро ремонта электрооборудования ОАО «УАЗ» Александр Павлович Зотов.



На Ульяновский автомобильный завод он пришел в 1990 году электромонтером кузнечно-термического участка станко-инструментального производства после службы в армии. До этого он окончил СПТУ № 7 по специальности «Электромонтер по ремонту и обслуживанию промышленного

оборудования», и завод ему был знаком. Здесь в ПКЦ-1 он проходил производственную практику.

С Александром Павловичем выбрал не случайно. Будучи еще школьником, занимался в радиокружке, а когда учился в профтехучилище, с увлечением принимал

участие в конкурсах профессионального мастерства и выставках творчества учащихся. На одной из них вместе с друзьями он представил действующую модель автомобильного конвейера будущего, за что тогда получил звание молодого рационализатора. Сразу же после окончания училища как один из лучших учащихся по направлению поступил в Ульяновский политехнический институт, но завершить обучение не пришлось: со студенческой скамьи был призван в армию. Высшее образование получил позже, в 1998 году, окончив без отрыва от производства энергетический факультет по специальности «Электроснабжение промпредприятий и городов».

Электромонтером, сначала четвертого, а затем пятого и шестого разрядов, А.П. Зотов трудился около 13 лет. О своей работе рассказывает с уважением и любовью:

- Когда я пришел, опыта у меня, конечно, не было. Но в первую очередь помогло то, что еще в училище мастера производственного обучения привили нам интерес к профессии, поэтому я стремился ее познать и освоить. Да и наставник был замечательный - бригадир Михаил Александрович Клементьев. Он был грамотным специалистом и обучал нас - молодежь.

Именно тогда Александр Павлович получил бесценный опыт, который сполна пригодился ему в будущем. В 2003 году он перешел инженером в отдел ремонта энергетического оборудования, а в конце 2004 года был назначен на должность начальника бюро ремонта электрооборудования. Бюро осуществляет надзор и контроль за состоянием всего энергетического оборудования завода, а это около 10 тыс. единиц. В ведении его специалистов также находятся вопросы соблюдения норм и правил при обслуживании электроустановок и сетей, они участвуют в разработке плана их капитального ремонта, НТД и инструкций по технике безопасности, сопровождении работ подрядных организаций, определении объемов и приемке работ.

Бюро под руководством А.П. Зотова принимает самое непосредственное участие и в реализации практически всех инвестиционных проектов. Так, например, немалый объем работ был выполнен по модернизации производственных мощностей сварки кузовов автомобилей «УАЗ-Хантер» в сварочном цехе и организации нового участка сборки кузовов в ЦСиСА.

Александр Павлович Зотов - один из первых специалистов на УАЗе, который организовал

работу по телевизионному обследованию электрооборудования и сетей. Он сам освоил этот новый прибор, являясь на сегодняшний день сертифицированным специалистом, и обучил пользоваться им персонал. Благодаря данному методу контроля выявляются дефекты в электрооборудовании и сетях на ранней стадии их развития. Работа ведется ежедневно и позволила в разы снизить время простоя оборудования и количество аварийных отключений трансформаторных подстанций.

Вот уже не один год работает и рацпредложение Александра Павловича по оснащению конденсаторных установок новыми современными электронными блоками управления.

- Я работаю с Александром Павловичем уже несколько лет. Он грамотный специалист, всегда стремится быть в курсе всех новинок, трудолюбивый человек. В коллективе его ценят и уважают, - говорит заместитель начальника УГЭ Ю.М. Рысьев.

З.А.П. Зотов неоднократно поощрялся, имеет немало благодарностей, награжден Почетной грамотой администрации Засвияжского района, его портрет занесен на заводскую Доску почета.

Елки, мультики, подарки...

Ульяновский автомобильный завод по давно сложившейся традиции организует новогодние праздничные мероприятия для работников предприятия, дочерних обществ и их детей.

Более пяти тысяч ребятишек примут участие в новогодних представлениях в Ленинском мемориале, которые пройдут с **4 по 8 января в 17.30** и **8 января в 10.00**. Хороводы у елки с участием Деда Мороза, Снегурочки и других сказочных персонажей, спектакль «Пиратский Новый год, или Джек Воробей в гостях у Деда Мороза» в исполнении театра ростовых кукол «Карабас-Барабас», мультфильмы и обширная развлекательная программа (фотосессии, аттракционы, аквагрим, интерактивные площадки) порадуют детей всех возрастов.

Выдача новогодних подарков осуществляется ежедневно с 10.00 до 17.00 в помещении гардероба Бизнес-центра UAZ, вход в который открыт с правой стороны внутренней части здания по 31 декабря включительно.

25 декабря в 16.00 состоится торжественное открытие елочного городка на предзаводской площади, где впервые будет залит каток для работников предприятия, их детей и всех жителей района и города.



Опытный производственник, грамотный руководитель

21 декабря исполняется 60 лет ветерану труда ОАО «УАЗ», МАП, мастеру ремонтно-монтажного цеха Владимиру Николаевичу ЗАКИЯШКО. Это один из тех замечательных людей, чья трудовая биография неразрывно связана с Ульяновским автомобильным заводом. Работая на разных должностях: мастер, заместитель начальника цеха, начальник отдела, цеха, он внес неоспоримый вклад в развитие производства предприятия.



завода. Но, как говорит сам, его всегда тянуло на производство, и в 1989 году он принял участие в выборах на должность начальника цеха станкостроения и победил в них. Среди трех кандидатов люди выбрали именно его, потому что знали как умелого руководителя, грамотного специалиста, порядочного человека и доверяли ему.

- Тогда руководителей именно выбирали, и я благодарен всем, кто поверил в меня, - говорит Владимир Николаевич. - Работа цеха в основном была связана с механизацией и автоматизацией прессового производства. Мы изготавливали много интересных механизмов и приспособлений, например, межоперационные транспортеры, механические руки, с помощью которых осуществлялась передача деталей с операции на операцию. В связи с освоением автомобиля «УАЗ-3160» изготавливали кондуктора для сварки и сборки кузовов. Именно тогда мы научились делать инструментальную оснастку и приспособления для них. Трудно было, но справились.

В 2004 году в связи с изменением структуры предприятия В.Н. Закияшко перешел в ремонтно-механический цех, который в 2009 году был преобразован в ремонтно-монтажный. Подразделение занимается изготовлением конвейеров, грузоподъемных механизмов. О значимости его говорит тот факт, что специалисты РМЦ принимают участие в реализации практически всех проектов, последний из них - организация нового участка сборки кузовов «УАЗ-Патриот».

- Мне повезло, я всегда работал с замечательными специалистами и людьми, такими как **В.П. Качерин, Е.И. Крюков, Н.И. Алтухов** и другие, - говорит В.Н. Закияшко. - Именно у них я учился профессионализму и ответственному отношению к делу.

С Ульяновским автомобильным заводом связана и судьба близких Владимира Николаевича. Он родился и вырос в семье военного. Его отец Николай Семенович был штурманом дальней авиации, служил на Дальнем Востоке. Когда демобилизовался, семья переехала в Ульяновск, и он устроился на автозавод, где проработал 28 лет: начальником кузовного цеха № 2, РМЦ СКП. Мама Ирина Михайловна тоже работала на заводе мастером производственного обучения. Со станкостроением связана и трудовая биография его супруги Алии Алиевны, ее стаж 33 года.

Как человек активный, Владимир Николаевич с детства занимается спортом - баскетболом и футболом. Выступал за сборную по баскетболу Ульяновского политехнического института, студенческую сборную области, защищал честь завода в составе команды «Торпедо», которая была чемпионом города, области, лучшей среди команд предприятий Министерства автомобильной промышленности. Также играл в футбол за команды «Металлург», «Торпедо». И до сих пор он не расстается со спортом: принимает участие в турнирах памяти ветеранов спорта.

За многолетний добросовестный труд В.Н. Закияшко имеет немало благодарностей, награжден почетными грамотами.

Коллеги сердечно поздравляют Владимира Николаевича с юбилеем, желают крепкого здоровья, счастья и благополучия.

Людмила МАРФИЦИНА

С юбилеем!

17 декабря отметил 50-летие водитель погрузчика цеха логистики 1 департамента внутренней логистики дирекции по планированию, контролю производства и логистике

Александр Анатольевич БЕЗРУКОВ.

Администрация, профком ДВЛ и коллектив от всей души поздравляют его, желают побольше радости и тепла, хорошего настроения. *Желаем счастья, которого так не хватает, Здоровья - оно никогда не мешает, Успехов - они ведь не в тягость, Удачи - пусть она*

принесит радость, А рядом - хороших друзей: С ними всегда веселей!

Юбилейные дни рождения отметили работники КППиРУ МСЦ ООО «УАЗ-Автокомпонент»:

7 декабря - гардеробщица **Галина Петровна КОСТИНА**, 8 декабря - гардеробщица **Нина Александровна ТИМОШКИНА**.

Руководство, профком и коллектив КППиРУ МСЦ ООО «УАЗ-Автокомпонент» от всей души поздравляют их, выражают благодарность за долготелый добросовестный труд и желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного благополучия, счастья и всего самого наилучшего. *Желаем радости душевной, Успехов в жизни повседневной, Здоровья крепкого всегда, Не падать духом никогда.*

16 декабря исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ **Далиге Халиуловне АБЕЛЬХАИРОВОЙ.**

Совет ветеранов поздравляет ее, желает здоровья, бодрости и оптимизма.

Желаем радости душевной, Успехов в жизни повседневной, Здоровья крепкого всегда, Не падать духом никогда!

В Засвияжье

Новогодние мероприятия

В преддверии Нового года праздничные мероприятия пройдут на территории Засвияжского района.



27 декабря в 12.00 на площади торгового комплекса «Звезда» (ул. Октябрьская, 22Г) состоится торжественное открытие центральной новогодней елки Засвияжского района. В программе: театрализованное представление «Зимняя сказка», концерт, конкурс-игровая программа, подарки от Деда Мороза и Снегурочки.

24 декабря в 13.00 на площади Горького перед зданием администрации Засвияжского района состоится открытие детской районной елки. Ребята смогут стать участниками новогоднего театрализованного представления с участием Деда Мороза, Снегурочки и других сказочных героев. Также пройдет награждение участников районных конкурсов «Новогодняя игрушка-гигант», «Парад Дедов Морозов и Снегурочек».

22 декабря в 14.00 в РК «Пятое солнце» (пр-т 50-летия ВЛКСМ, 17) будет организован благотворительный праздник «Новогодний подарок». Для одаренных детей и детей из семей работников бюджетной сферы, многодетных и малообеспеченных семей будут организованы неоновое шоу и дискотека. Все приглашенные на праздник получат сладкие подарки. С наступающими праздниками ребят поздравит исполняющая обязанности главы администрации Засвияжского района Лариса Зубкова.

Новогодние елки и театрализованные представления пройдут в микрорайонах:

21 декабря в 13.00 - на территории ТСО «Забота» (пр-т 50-летия ВЛКСМ, 21),

23 декабря в 14.00 - в ТСО «Баратаевка»,

25 декабря в 13.00 - в ТСО «Пески» (ул. Артема, 8), в 14.00 - ТСО «Комфортный» (ул. Самарская, 21), в 16.00 - ТСО «Кадьяновский» (ул. Кадьяна, 7),

26 декабря в 16.00 - в ТСО «Прогресс» (ул. Ефремова, 63),

27 декабря в 12.00 - в ТСО «Связь» (ул. Пожарского, 5А), в 14.00 - ТСО «Универсам» (ул. Камышинская, 17), в 16.00 - ТСО «Им. С. Шолмова» (ул. Шолмова, 5),

28 декабря в 11.00 - в ТСО «Богдан» (ул. Станкостроителей, 15), в 13.00 - ТСО «Волга» (ул. Рябикова, 98), в 15.00 - ТСО «Засвияжец» (пр-т Хо Ши Мина, 13), в 16.00 - ТСО «Близнецы» (пр-т Хо Ши Мина, 21),

29 декабря в 13.00 - в ТСО «Лучистый» (ул. Промышленная, 32).

В период с **19 по 30 декабря** 2014 года на территории ТРЦ «АкваМолл» будет работать приемная Деда Мороза, с **19 по 21 декабря** пройдет рождественский арт-базар, **27 декабря** в 15.00 здесь состоится открытие главной елки.

22, 23, 25 и 27 декабря в 10.00 в ГУСОРЦ «Подсолнух» (ул. Герасимова, 9) пройдут праздничные новогодние мероприятия для детей-инвалидов, **27 декабря** в 10.00 и 12.00 в ДК «Строитель» (ул. Ефремова, 5) - для различных категорий граждан.

С **15 декабря** ежедневно в парке культуры и отдыха «Молодежный» проводится **День горячего пирожка**. Для горожан будут работать каток, пункт проката лыж.

Итоги конкурса на лучшую новогоднюю игрушку

В номинации
«Коллективная работа
подразделения»



1 место
- цех окраски кузовов,
игрушка «елочный шар»

В номинации «Индивидуальная работа»



1 место
- Н.Б. Грунина,
служба безопасности,
игрушка «елка»



2 место
- Александра Демкина,
ООО «УАЗ-Автокомпонент»,
термический участок,
игрушка «пингвин»



2 место
- цех отгрузки запчастей,
игрушка «конфета»



3 место
- Ляйсан Хакимова,
дирекция по персоналу,
игрушка
«рождественский сапожок»

Новые ресурсы портала razvitie.uaz.ru

Развиваться на рабочем месте легко! Для этого достаточно посетить информационный портал дирекции по персоналу. По адресу razvitie.uaz.ru можно получить необходимую информацию, построить план собственного развития, посмотреть полезный видеокурс.

А теперь подробнее об обновленных функциях:

1. Теперь на портале будут размещаться видеокурсы. Первый видеокурс - это «Проведение интервью». Его вы можете посмотреть онлайн, он научит вас грамотно проводить интервью с кандидатами. Курс был разработан и снят специалистами дирекции по пер-

соналу. Чтобы открыть видео, достаточно кликнуть на правый баннер - Проведение интервью - посмотреть видео. Видеокурс имеет звуковое сопровождение, поэтому не забудьте одеть наушники.

2. В «Электронной библиотеке» появились новые книги:

- «Одноминутный менеджер и обязанности»;
- «7 навыков высокоэффективных людей»;
- «Корпоративный тайм-менеджмент».

Все книги и статьи можно скачать к себе на компьютер и читать в свободное время. Они помогут развить управленческие компетенции и достигать высоких результатов в работе.

3. В разделе «Расписание занятий» можно увидеть актуальный график обучения в отделе развития персонала ОАО «УАЗ» на месяц. Записаться на тренинги можно по телефону 2-64-08, Вадим



Филянин.

4. Актуальные кадровые регламенты и образцы заявлений находятся в разделе «Отдел кадров».

Предложения по публикациям на портале можно отправлять по адресу: ra.arhipenko@sollers-auto.com.

Дирекция по персоналу ОАО «УАЗ»

ОАО «Ульяновский автомобильный завод» реализует объекты недвижимости:



1. **Офисные помещения в здании заводоуправления** («Бизнес-центр»): 12-этажное здание, общая площадь 20000 кв. м. Удобное расположение рядом с центром города.

2. «Бизнес-центр» реализует первый этаж под размещение двух-

уровневого ресторана общей площадью двух этажей 1080 кв. м.

Тел. 40-60-13.

3. **Незавершенное строительство - пионерский лагерь «Нагорное»:** Ульяновская обл., Чердаклинский р-н. Количество корпусов - 17, этажность 1,2. Общая площадь 5421,9 кв. м.

4. **База отдыха «Сосновый бор-2»:** Ульяновская обл., Старомайский р-н, 12 одноэтажных деревянных жилых домов, 11 вспомогательных зданий (соружений). Общая площадь 1625 кв. м.

Тел. 79-73-85.

5. **Нефтебаза,** расположенная на создаваемой индустриальной промышленной площадке ОАО «УАЗ» (восемь зданий; резервуарный парк; ж/д пути).

6. **Производственное здание,** расположенное на территории Ульянов-

ского моторного завода по адресу: ул. Локомотивная, д. 17В. Имеется подъезд к зданию с двух направлений: с ул. Первомайской и ул. Локомотивной. Общая площадь 3708 кв. м.

7. **Офисное помещение,** расположенное по адресу: Московское шоссе, д. 86А (возможность торгового назначения, под размещение банка и т.д.). Общая площадь 3786 кв. м, пять этажей.

8. **Здания холодильников.** Площадь зданий 2375 кв. м. Два здания холодильников расположены на первой линии создаваемой промышленной индустриальной площадки напротив друг друга. Идеально подходят для размещения различного рода предприятий, связанных с пищевой промышленностью.

Тел. 79-73-99.

ГОРОСКОП

на неделю



ОВЕН (21.03 - 19.04)

Наступает время плодотворной, но монотонной работы. Так что придется проявить терпение и идти к своей цели, не взирая на трудности. Приложенные вами усилия непременно дадут результат, хотя и отнимут массу сил. К выходным можно будет немного перевести дух.



ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

На этой неделе удача будет благосклонна к Тельцам, многие дела благополучно завершатся в вашу пользу. Любые контакты в этот период благоприятны. Есть шанс провести выходные дни в необычной обстановке, познакомиться с интересными людьми.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Постарайтесь не строить грандиозных планов на это время. Удача будет сопутствовать в малых делах. Неплохо бы заняться своим самообразованием и самосовершенствованием. Сосредоточенность и пунктуальность позволят избежать случайных ошибок.



РАК (22.06 - 22.07)

Вам не стоит переоценивать собственные силы, это тот случай, когда лучше не сделать вовсе ничего, чем затормозить посередине. Прислушайтесь к советам коллег. Возможно, срочно придется принять ряд неотложных решений.



ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Пришло ваше время, пора вспомнить о себе любимом. Наступает благоприятный период для реализации планов и замыслов. Однако постарайтесь оставаться реалистом и не переоценивать свои силы и возможности. Важная информация позволит вам достичь желаемых результатов.



ДЕВА (23.08 - 22.09)

Идеи, которые вас будут посещать, стоит сразу же опробовать на практике. А вот в интригах участвовать не стоит, они могут обернуться против вас. Оригинальность мышления позволит легко справиться с возникающими проблемами.



ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

Наступающая неделя может оказаться для вас весьма благоприятной, и даже минимальные усилия будут способны принести существенные результаты. Вам будет приятно почувствовать, что вы нужны и можете помочь.



СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

На этой неделе вы окажетесь в эпицентре событий и будете востребованы повсюду - как на работе, так и дома. Если жизнь все же покажется вам скучной и захочется создать себе непредвиденные проблемы, дайте волю своему авантюризму.



СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Неделя полна разнообразными событиями, суетлива и непредсказуема. Желательно отложить серьезные дела на следующую неделю, а пока займитесь творчеством и решением личных проблем, стройте конкретные планы на ближайшее будущее.



КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

В предстоящий период попытайтесь четко выяснить, устраивает ли вас та роль, которую вы сейчас исполняете? Если нет, то вы можете от нее отказаться. Без иллюзий взгляните на свою жизнь, так как наступил момент конструктивных изменений.



ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Неделя может порадовать вас хорошими событиями. На работе лучше быть незаметным и не привлекать к себе внимания, и тогда можно рассчитывать на похвалу от начальства и премию. Погружаясь в проблемы на работе, не забывайте о доме.



РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Тщательно распределяйте нагрузку в течение недели, чтобы успеть справиться со всеми делами. Желательно избегать суеты. Постарайтесь вести себя со всеми внимательно и тактично. Однако не втягивайтесь в круговорот чужих проблем.