

ПАНОРАМА

12+

УАЗ

№ 15 (8277) 27 мая 2016 г.

▶▶ **Главная новость**

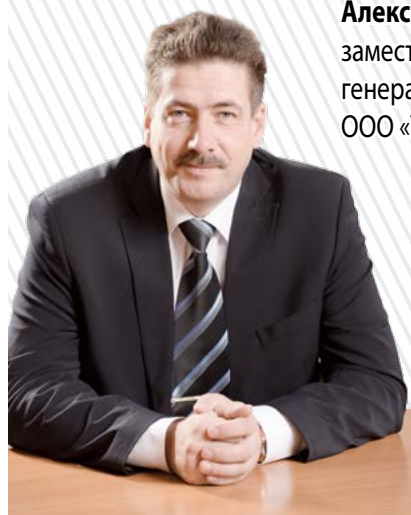
К 75-летию УАЗ – новый сквер и спортивная площадка

В юбилейный год рядом с корпусом МСК-2 (здание поликлиники) открыты сквер 75-летия УАЗ и спортивная площадка. На благоустроенной территории расположены зона отдыха с удобными скамейками, а также клумбы, которые украшены символикой 75-летия. На спортивной площадке установлено 18 тренажеров. Любой желающий может прийти и провести свое свободное время с пользой для здоровья.

продолжение темы на стр. 2▶▶



▶▶ **Цитата недели**



Александр Лагунов,
заместитель
генерального директора
ООО «УАЗ»:

«Открытие сквера со спортивной площадкой, приуроченное к 75-летию Ульяновского автомобильного завода, положит начало целому ряду событий, посвященных развитию спорта и здорового образа жизни: соревнованиям в рамках заводской спартакиады и другим мероприятиям Совета молодежи УАЗ; сдаче норм ГТО; занятиям с профессиональным инструктором. Уверен, что площадка будет активно жить и продолжать развиваться».



Сотрудники УАЗ успешно прошли обучение новой технологии окраски

▶▶ стр. 3



Больничный и декрет теперь оформляются по-новому!

▶▶ стр. 4



На УАЗ состоялся День выпускника

▶▶ стр. 7

В эфире радио УАЗ

с 30 мая по 2 июня



- «Максимальный эффект» – яркие моменты эффективной деятельности работников. О кайдзен-предложениях, внедряемых на УАЗе.
- «Природа движения – природа успеха» – на УАЗ появилась новая традиция. В рамках программы «Семья» впервые провели День выпускника.
- «75 лет. Дух свободы и приключений» – цикл сюжетов к юбилею завода. «Первые пять лет. Как это было?»
- **Новости предприятия.**
- **Музыкальные поздравления.**

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

Блиц-опрос: мнения сотрудников о сквере 75-летия УАЗ



75-летия УАЗ, а также быстро и надежно установлены спортивные тренажеры. Буквально неделю назад на этом месте ничего не было, а сейчас уже многие сотрудники УАЗ в перерывах разминаются на тренажерах или просто отдыхают на лавочках.

Сквер 75-летия и спортивная площадка пользуются особой популярностью среди сотрудников автозавода. Каждый день в обеденные и технологические перерывы в сквере наблюдается настоящий ажиотаж: одни заняты увлекательной беседой, другие активно занимаются на спортивных тренажерах. Мы узнали, чем привлекает сквер сотрудников УАЗ и какие новшества они хотели бы увидеть в дальнейшем.



Марат Дамеев, грузчик:

– Полезное и необходимое место для сотрудников: теперь каждый желающий может позаниматься спортом в свободное время, устроить состязание по армрестлингу. Это очень интересно многим людям и, думаю, приобретет большую популярность.

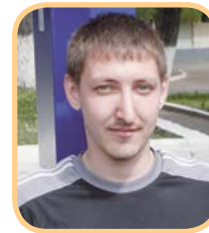


Альфия Нянгшева, кладовщик центральных складов:

– Мне понравился сквер и установленные в нем тренажеры. Теперь каждый день буду приходить сюда, чтобы заниматься



спортом. Дополнительно необходимо установить навесной тент, потому что в дождливую погоду находиться в сквере будет невозможно, а под навесом хотя бы можно будет переждать ненастье. Еще хотелось бы немного преобразить обстановку: установить колонки и слушать музыку и «Радио УАЗ».



Александр Жилкин, кладовщик центральных складов:

– Очень приятно, что сейчас многое делается для улучшения условий работы и отдыха сотрудников предприятия. Теперь в такую прекрасную весеннюю по-

году есть возможность провести перерыв не в цехе, а на свежем воздухе. Кроме того, в сквере теперь можно заниматься спортом. Думаю, необходимо немного размяться на тренажерах тем, кто занят тяжелым физическим трудом, а особенно тем, у кого малоподвижная работа.

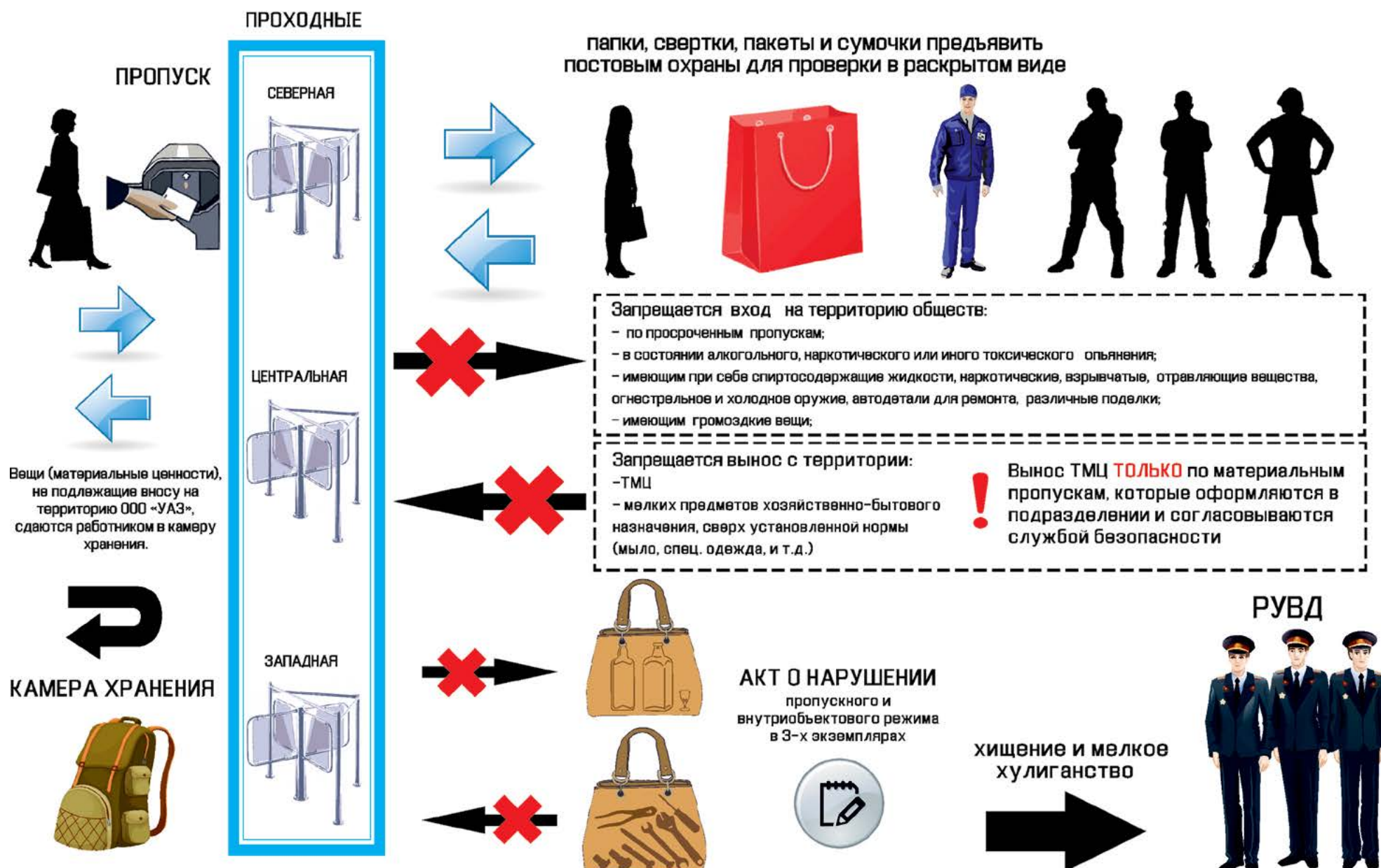


Анастасия Никифорова, специалист дирекции по персоналу:

– Очень оперативно была благоустроена территория сквера

Блиц-опрос провели Гелия Науметова и Елена Никитина

ПРОПУСКНОЙ РЕЖИМ ООО «УАЗ»



Осваивая новые технологии окраски кузовов

Сотрудники Ульяновского автомобильного завода успешно окончили обучение по разработке траекторий движения роботов для окраски кузовов автомобилей. В течение месяца молодые специалисты осваивали новую версию программы RobCAD, разбирались в ее особенностях и преимуществах, рассматривали наиболее сложные ситуации, которые могут возникнуть на окрасочном комплексе «Айзенманн».

Обучение специалистов службы главного инженера, отдела промышленной электроники и наладчиков окрасочного производства предполагало прохождение двух этапов: теоретического и практического. По словам специалиста по роботехнике и нанесению лакокрасочных материалов ООО «Айзенманн», инструктора курсов Эмманюэля Помаре, теперь ребятам необходимо все полученные навыки и знания закреплять на практике и постепенно накапливать опыт работы в данной области.

– Я считаю, все прошедшие обучение достойно справились с поставленными задачами. Они хорошо усваивали весь предложенный материал, правильно закрепляли его в практических упражнениях. Обучение также требует от специалистов постоянного совершенствования компетенции, улучшения своих знаний и навыков. Я желаю им успехов в дальнейшей работе, профессиональных побед и новых достижений, – отметил Эмманюэль Помаре.

Теоретическая часть обучения предполагала освоение необходимой техни-



ческой литературы, которую составляет и разрабатывает сам Эмманюэль Помаре. Практическая часть была серьезнее – специалистам предстояло пройти задания разных уровней сложности в 3D-моделировании.

По окончании обучения молодым сотрудникам в официальной обстановке были вручены сертификаты, подтверждающие прохождение курсов. С поздравительными словами для ребят выступили технический директор Антон Костригин и директор по персоналу Елена Фомичева.

– Мы очень рады, что на нашем предприятии проводятся обучающие курсы и семинары и что молодые перспективные умы направлены на постоянное саморазвитие и обучение. Мы желаем вам успехов в реализации дальнейших проектов. Никогда не останавливайтесь на достигнутых высотах, продолжайте развиваться и творить, – поздравила Елена Фомичева.

О своих впечатлениях рассказали специалисты, прошедшие обучающие семинары.

Даниль Халимов, инженер-электроник ОПЭ:



– Освоить новую программу было не просто, но благодаря грамотным указаниям наших педагогов разобраться в поставленных задачах оказалось намного легче. У меня данное обучение оставило лишь положительные впечатления. Много интересной и новой информации я получил от зарубежного преподавателя. В дальнейшем, считаю, все знания, полученные на семинарах, будут применены по назначению, и мы уже самостоятельно будем работать на комплексе «Айзенманн».

Андрей Агафонов, инженер-электроник ОПЭ:



– Программа RobCAD является совершенной в области программирования траекторий движения роботов для окраски кузовов. Она позволяет задавать новые, модернизировать существующие, исправлять недостатки предыдущих траекторий. На обучении я получил хорошие знания, которые, безусловно, мне пригодятся в дальнейшей работе. Хочу поблагодарить всех, кто принял участие в реализации нашего обучения.

Гелия Наумова

Не нужно бояться проблем

Мы не любим думать о проблемах. Обычно делаем вид, что их нет. А когда проблема назревает до взрыва, тогда в панике начинаем «тушить пожар». А этого явно недостаточно, чтобы эффективно управлять производственными процессами. Мы должны отслеживать существующие процессы, анализировать происходящие изменения, выявлять и решать проблемы.

Одна из основных обязанностей любого управленца – эффективно устранять проблемы. И прежде чем принимать какое-либо решение, менеджеры должны увидеть проблемы своими глазами непосредственно на рабочих местах, где создается основной продукт компании.

Необходимо также понимать настоящие причины появления проблемы. Может появиться соблазн устранить ее последствия, а не выискывать первопричину. Многие забывают, что устранение только следствия – гарантия повторного появления проблемы.

Еще одним важным фактором успеха в решении проблем является вовлечение сотрудников предприятия. Это необходимо, чтобы повысить качество принимаемых управленческих решений, помочь руководителям найти лучшее решение возникающих на производстве проблем. Дело в том, что часто лишь непосредственный исполнитель располагает той информацией и теми данными, которые действительно нужны для выбора правильного решения. И чем быстрее организовано поступление такой информации к тем, кто должен принимать решения, тем быстрее идет процесс совершенство-

вания технологии и организации производства на предприятии. В связи с вышесказанным возникла необходимость создания инструмента для улучшения процесса работы с проблемами, который был бы прост в использовании, оперативен и визуален. Так появилась Доска постоянных улучшений (CI Board).

Первый пилотный проект этого инструмента был запущен в сварочном производстве в апреле этого года. За неполный месяц проект добился ощутимых результатов в решении проблем. Именно поэтому принято решение распространить этот успешный опыт на все подразделения завода.

Доска постоянных улучшений очень проста и удобна в использовании. Сотруднику необходимо выявить и передать проблему непосредственно руководителю (бригадиру, мастеру, начальнику участка), который обязан зафиксировать ее на специальной карточке и поместить на Доску постоянных улучшений. В карточке кратко описывается сама проблема и по возможности пути ее решения. Также необходимо указать место возникновения, инициатора и дату открытия проблемы.

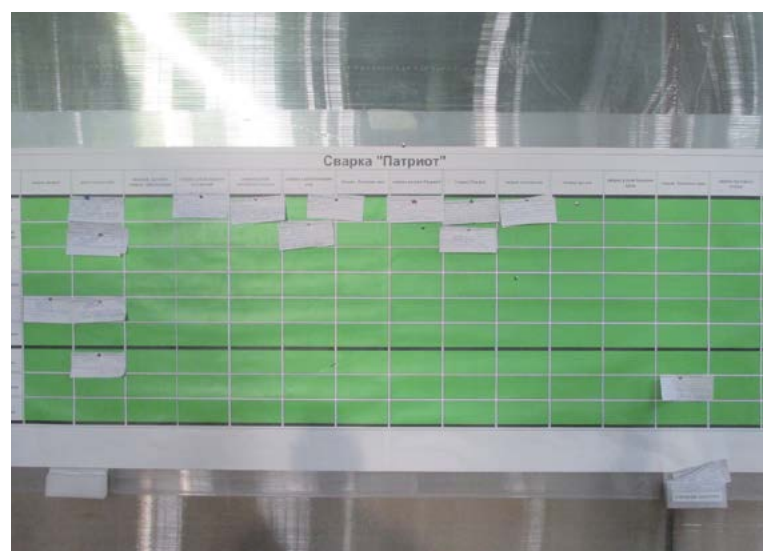
Поле Доски постоянных улучшений имеет вид матрицы. По вертикали указаны возможные места возникновения проблем (участки, бригады, рабочие места и т. д.). По горизонтали располагаются критические входные параметры (инженерные, обслуживание оборудования, логистика/производство, персонал, качество, обратная связь) и стандарты процесса (физические, операционные, культурные). Карточка помещается на пересечении «места ее возникновения» и категории, к которой относится проблема. Тем

самым мы сигнализируем, где и какие проблемы возникли в данном процессе.

Непосредственно на производственном участке у Доски постоянных улучшений проводятся ежедневные совещания, в которых принимают участие руководитель производства, его заместители, технологи, инженер по качеству, по мере необходимости – техники по охране труда, специалисты СГИ и дирекции по персоналу. На совещании коллегиально обсуждаются вновь выявленные проблемы, разрабатываются мероприятия по решению, назначаются ответственные и сроки устранения, также отслеживается статус ранее выявленных проблем. Право «закрыть» проблему имеет только ее «инициатор», ставя свою подпись в карточке, снимая ее с доски и помещая в специальный кармашек для дальнейшего анализа.

Доска постоянных улучшений является отличным инструментом для анализа и отображения выявленных несоответствий. Одна из основных функций CI Board – устранить неравенство в информационном обеспечении персонала. Любой сотрудник предприятия может с легкостью проследить, где и какие возникают проблемы, как и насколько опера-

Не нужно бояться проблем, они содержат в себе возможности для решения. Но если вы не будете искать проблемы, проблемы разыщут вас.
Уильям Эдвардс Деминг



тивно они решаются. Данный инструмент призван вовлечь в процесс непрерывного совершенствования абсолютно все категории сотрудников. Доска постоянных улучшений позволяет показать ценность каждого сотрудника и предоставляет возможность изменить и улучшить процессы своей деятельности, подразделения и компании в целом, что способствует росту мотивации персонала и его приверженности к компании.

Умение решать проблемы – это основа повышения эффективности производственной системы. Это особенно важно, когда руководство компании прониклось новым управленческим мышлением и взяло курс на поиск постоянных улучшений на предприятии.

Наталья Сиднева,
ведущий специалист службы
производственной системы

Как это было: 1941-1942 годы

1941 год

Июнь. Для всех советских людей самая большая боль – война.



Таможенные склады. 1941 год.

По всей стране, словно по артериям, течет тяжелая вражеская артиллерия к сердцу страны, глубокими оспинами зияет земля. Москва, такая неприступная и гордая, меняя пейзажи, окружила себя стальными ежами и противотанковыми рвами. Напряжение растет, фашистские захватчики на подступах к столице.

16 октября в полдень собрались командиры производств Московского завода имени Сталина, на экстренном совещании было объявлено решение об эвакуации.

Времени катастрофически не хватало. Эвакуационная группа во главе с директором Лихачевым решала основной вопрос: как поставить завод на колеса? Всего направлений было четыре, одно из них – Ульяновск.

На станцию Киндяковка на поезде прибыли 35 москвичей. Евгений Антонович Дундуков, возглавлявший эвакуационную группу, осмотрев место для разворачивания завода, рапортовал в Москву: «Место для разворачивания автомобильного производства не совсем при-

годно, но в нынешних условиях удовлетворяет». И первым пристанищем завода стали склады Таможенного управления.

Для прибывших конструкторов местом работы стал музей имени Гончарова. Краеведческий музей увидел новые «экспонаты» и первым вдохнул в себя конструкторские изыскания. Кульманы, рулоны чертежей, кипа документации и бесконечно пульсирующая мысль «быстрее наладить производство».

Новая жизнь - новые правила

В сложившейся обстановке предстояли важные изменения. Борис Львович Шапошник, главный конструктор, еще в Москве начал думать о переводе ЗИС-5 на твердое топливо. Подобранный перевод предполагал большую экономию дефицитного бензина. Прикидывались варианты проведения работ по газогенераторным установкам.

Проблем было много с питанием и жильем. Автозаводцы-москвичи, которые приехали в город с 50-тысячным населением, в то время еще и переполненный эвакуированными и беженцами, все сложности понимали. Нелегко было всем. Многие занимали бараки на станции и общежития. Также для размещения были

предложены окрестные села: Кременки, Арское, Кротовка, Баратаевка и Лаишевка. Некоторые находились от города за 20-25 километров. Фронт ждать не мог. И работа буквально кипела. Работа велась днем и ночью, по 12 часов в смену. Затем многие из заводчан, чтобы не тратить время на дорогу, будут оставаться ночевать прямо у станков.

Ноябрь. 1500 москвичей за два месяца разгрузили свыше 2000 платформ с оборудованием.



Первая фронтовая бригада. Бригадир А. Кирсанов.

30 ноября считается днем рождения завода.

Декабрь. На завод поступил приказ о необходимости изготовления снарядов. В цех боеприпасов стали принимать даже женщин, а точнее, девушек, которых не было даже 16 лет.

1942 год

Январь. Вид сверху завод имел следующий. Четыре помещения, похожие на ученические пеналы, стоящие в затылок друг другу с небольшими интервалами, параллельно еще такой же ряд – это и была основная территория завода. Основные цехи должны были разместиться в «пеналах» площадью 2000 ква-

дратных метров каждый. Нужно было освобождать склады и устанавливать оборудование. Работа была нелегкой: не было кранов, лебедок, простых необходимых приспособлений. Люди разбились на бригады, у каждого на плече веревка или трос. В те минуты, забыв про свои должность и возраст, все превратились в людей одной профессии – такелажник.

Февраль. Технические службы завода спроектировали основные цехи: механосбороч-

ный 1-й и 2-й, цех нормалей, кузовной, термический, создали первый вариант цеха сборки и обеспечили пуск инструментального 1-го и цеха боеприпасов.

Март (конец). Завод получил государственный план выпуска автомобилей. Был установлен график сборки. С 25 апреля по 5 мая должно было быть собрано два автомобиля в день, с 6 по 18 мая – пять, с 19 по 25 мая – семь, с 26 мая по 1 июня – десять. Темпы производства постепенно росли.

Май. Собрано пять первых автомобилей ЗИС-5. На заводе стали действующими 19 цехов.

15 мая директором был под-



писан приказ № 211: «... считать действующими цехи: МСЦ-1, МСЦ-2, цех нормалей, ЦСиСА (цех сборки и испытаний автомобилей), инструментальный 1-й и 2-й, термический с отделением металлопокрытия, слоботочный механомонтажный, центральную лабораторию...».

Июль. Темпы сборки возросли до 20-30 машин в сутки. Ульяновский филиал № 4 ЗИС (УльЗИС) назначили главным по выпуску автомобилей ЗИС-5.

4 июля вышел первый номер заводской многотиражки. Марк Сергеевич Ушаков был утвержден ответственным редактором. С тех пор газета стала верным спутником и архивариусом предприятия.

Август. Коллектив завода занял 2-е место во всесоюзном соревновании. Родине нужны были автомобили. В 1929 году весь Советский Союз выпустил 1380 машин. За 1942 год только УАЗ выпустил 1893 автомобиля. С конвейера ежесуточно сходило до 100 автомобилей. Завод получает срочное правительственное задание – организовать производство стационарных малолитражных двигателей Л-3/2 для нужд фронта.

Октябрь. Запущен главный конвейер, что позволило поднять темпы сборки до 60 автомобилей в сутки.

Декабрь. В коллектив автозавода влилось более 4000 ульяновцев. Цель у всех была одна – быть лучшими. Спали у станков, чтобы не тратить время на дорогу домой. В то время многие все еще жили в близлежащих селах.

Подготовила
Елена Никитина

Продолжение в следующем номере

Мы помним о вас...

6 мая 2016 года исполнилось бы 90 лет ветерану УАЗ и автомобильной промышленности – бывшему заместителю главного конструктора Ульяновского автозавода Сильбансу Зелику Израйлевичу. Его не стало в 1998 году.

Зелик Израйлевич являлся участником Великой Отечественной войны, был военным водителем на японском фронте в Монголии.

На Ульяновский автозавод он пришел работать в 1955 году после окончания Харьковского политехнического института. С первого и до последнего дня трудовой деятельности на УАЗ он работал в управлении главного конструктора. Прошел практически все ступени конструкторской работы – от инженера-конструктора до первого заместителя и временно исполняющего обязанности главного конструктора.

Зелик Израйлевич прибыл на завод, когда начиналось восстановление автомобильного производства и освоение автомобилей ГАЗ-69 и ГАЗ-69А, передава-

емых с ГАЗа, и проводилась разработка автомобилей УАЗ-450 и УАЗ-469. Молодые специалисты сходу вводились в самостоятельную работу. Как уже опытного водителя, знающего особенности эксплуатации автомобилей, и эрудированного молодого специалиста его сразу определили ведущим конструктором на разработку недостающей конструкторской документации для экспортного исполнения и решения общих вопросов по автомобилям ГАЗ-69 и ГАЗ-69А.

Круг его обязанностей постоянно расширялся. При формировании в конструкторском отделе шасси конструкторских групп по функциональному признаку ему дополнительно передали в руководство группу по тормозам, колесам, шинам и ступицам.

Он принимал активное участие в создании всех автомобилей УАЗ. Зелик Израйлевич всегда был авторитетом, и у него было чему поучиться. Его отличали солидный жизненный опыт, эрудиция, взвешенность при принятии решений.

Ему принадлежит особое место в плее создателей автомобиля УАЗ-469, ведущим конструктором которого он был с

1960 по 1969 год, когда его назначили заместителем главного конструктора.

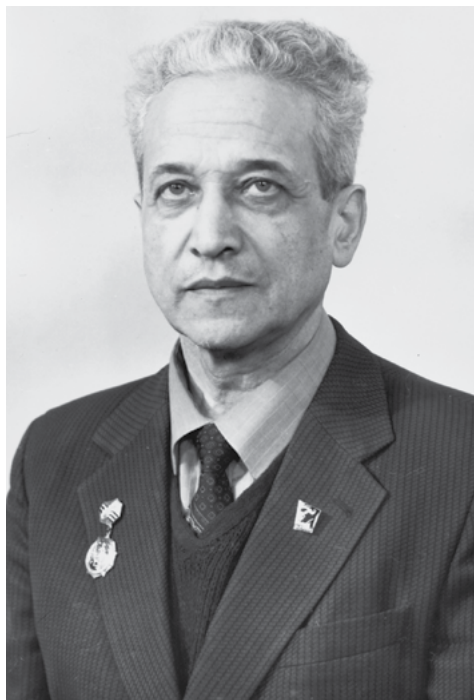
В 1974-1984 годах заводом была успешно проведена объемная модернизация всех действующих автомобилей по конструкторской документации, разработанной отделами двигателей, шасси и кузовов, которыми руководил Зелик Израйлевич. Он был скромным и вежливым человеком и чутким руководителем по отношению к людям.

Его как толкового и знающего конструктора и руководителя знали и высоко ценили очень многие как на УАЗе, так и на заводах-смежниках (УМЗ, «Автодеталь-Сервис» и др.).

Зелика Израйлевича уже давно нет с нами. Ушел из жизни душевный человек, талантливый автоконструктор, который посвятил себя интересам ульяновских автомобилестроителей.

Мы, коллектив управления главного конструктора, всегда будем помнить о вас, Зелик Израйлевич!

Подготовил Алексей Винокуров,
ветеран УГК УАЗ



Выплаты пособий работающим гражданам по новому порядку

В соответствии с постановлением Правительства от 21.04.2011 г. № 294 (в редакции от 19.12.2015 г.) с 1 июля 2016 года Ульяновская область участвует в реализации пилотного проекта.

Итак, в рамках пилотного проекта ФСС исчисляет и выплачивает напрямую работающим гражданам (на лицевой счет в банке или по почте) пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством:

- пособие по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в



ранние сроки беременности;

- единовременное пособие при рождении ребенка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- оплата дополнительного отпуска на период санаторно-курортного лечения, предоставля-

емого лицу в виде реабилитации в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством РФ) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Работник, как и прежде, представляет работодателю документы, необходимые для назначения пособия (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка и т. д.). В дополнение к этому оформляется заявление на выплату пособия. В заявлении нужно указать реквизиты, на которые будут перечисляться пособия: лицевой счет, который должен состоять из 20 знаков и правильный БИК банка или почтовый адрес. При заполнении почтового адреса обязательно необходимо указывать индекс и правильный адрес места жительства.

Работодатель в течение пяти календарных дней со дня подписания работником заявления передает комплект документов с описью для назначения пособия в региональное отделение ФСС.

Региональное отделение Фон-

да в течение 10 календарных дней с момента получения документов принимает решение о назначении и выплате пособий и перечисляет денежные средства по указанным в заявлении работника реквизитам.

Если в установленные сроки работник не получит пособие, необходимо обратиться к работодателю и проверить правильность сведений, указанных в заявлении, уточнить дату передачи реестра для назначения пособия в региональное отделение Фонда социального страхования.

Работнику необходимо проверить у кадрового работника цеха свои персональные данные (данные паспорта, адрес регистрации, адрес проживания, ИНН, СНИЛС, телефон) во избежание ошибок при отправке электронных реестров.



В связи с наступившим весенне-летним

периодом, повышением температуры окружающей среды, ежегодно отмечается увеличение количества пожаров, погибших и травмированных при пожарах людей. Как правило, в этот период происходит несанкционированное сжигание сухой травы, мусора.

В целях недопущения трагедии соблюдайте следующие требования пожарной безопасности:

- не бросайте незатушенные окурки и спички в траву;
- не разводите костры вблизи зданий и сооружений, а также в лесопарковых зонах;

Меры пожарной безопасности в весенне-летний пожароопасный период

– не оставляйте брошенными на улице бутылки, битые стекла, которые, превращаясь на солнце в линзу, концентрируют солнечные лучи до спонтанного возгорания находящейся под ними травы;

– не оставляйте промасленный или пропитанный бензином, керосином и иными горючими веществами обтирочный материал;

– соблюдайте меры предосторожности при эксплуатации электрических сетей, электробытовых, газовых приборов;

– своевременно очищайте участок и прилегающую к нему территорию от горючих отходов, опавших листьев и травы;

– не пользуйтесь пиротехническими изделиями;

– строго пресекайте шалость детей с огнем.

Что делать, если вы оказались в зоне пожара?

В случае пожара или появления дыма немедленно сообщите в пожарную охрану по телефону 01, с мобильного телефона – 112, указав точный адрес.

Почувствовав запах дыма или обнаружив пожар, выясните, что горит, на какой площади, какова опасность распространения пожара. Если в зоне движения огня вы обнаружите пострадавших, то примите меры по их эвакуации в безопасное место. О случившемся сообщите в пожарную охрану по телефонам 01 или 112.

Оцените ситуацию, сможете ли вы потушить огонь самостоятельно.

Наиболее простые способы тушения:

– залить огонь водой из ближайшего водоема;

– засыпать песком;

– нанести резкие скользящие удары по кромке огня зелеными ветками с отбрасыванием углей на выгоревшую площадь.

Если на человеке загорелась одежда, не позволяйте ему бежать.

Повалите его на землю, закройте в одежде и обильно полейте. Ни в коем случае не раздевайте обожженного, если одежда уже прогорела, накройте пострадавшие части тела чистой тканью и вызовите скорую помощь.

Выходите из опасной зоны быстро, перпендикулярно к направлению движения огня, используя открытые пространства. Вал низового огня лучше всего преодолевать против ветра, укрыв голову и лицо одеждой: при этом следует учесть ширину

распространения низового огня и трезво оценить возможность преодоления вами этой полосы.

Выйдя на открытое пространство, дышите воздухом возле земли – там он менее задымлен, рот и нос прикройте ватно-марлевой повязкой или тряпкой.

ПОМНИТЕ: неумелое обращение с огнем приводит к человеческим жертвам и материальному ущербу. Лица, виновные в нарушении правил пожарной безопасности, в зависимости от характера нарушений и их последствий несут административную или уголовную ответственность.

Отделение профилактики пожаров ФКУ «6 ОПС ГПС по Ульяновской области»

Получить государственные и муниципальные услуги можно с помощью портала Gosuslugi.ru

ИФНС России по Засвияжскому району города Ульяновска информирует граждан о возможности получать отдельные виды услуг от государственных и муниципальных структур, не выходя из дома.

Проверка сведений реестров, оплата штрафов, получение отдельных видов справок в электронном формате теперь не требуют очного посещения конкретных ведомств и траты времени в очередях. Сейчас достаточно лишь пройти несложную регистрацию в рамках портала Gosuslugi.ru.

Дополнительная информация по телефону 8 (8422) 73-78-07.



Мечты сбываются



После сурового дождливого похода по реке Черемшан активные участники заводского турклуба «Вездеход» под руководством опытного туриста Игоря Мистрюкова в очередной раз собрались покорять реки Северного Кавказа.

День первый. Прибытие.

Рано утром мы пересекли границу Карачаево-Черкесской Республики и уже к обеду прибыли к месту назначения – в поселок Нижний Архыз. Отобедав в одном из кафе блюдами местной кухни, мы отправились на место стоянки нашего лагеря, по пути любуясь видами заснеженных гор Северного Кавказа.

День второй. Поход в горы.

Проснувшись ранним солнечным утром, мы приняли решение организовать пеший поход в горы, поэтому часть лагеря после легкого завтрака отправилась в путь. Вернувшись ближе к вечеру, ребята делились своими впечатлениями о красо-

сетить местную достопримечательность – лик Христа в поселке Нижний Архыз – и совершить восхождение по более чем 500 ступенькам вдоль горы и заодно на-



сладиться видами с ее вершины. Поехав в одном из кафе поселка, мы поехали через город Карачаевск в наш лагерь, расположенный у пересечения рек Кубань и Индыш.

День четвертый. Поход за нарзаном.

Утро четвертого дня было самым теплым за все время пребывания в походе. Но обрадовались мы рано, так как буквально через час после подъема небо заволочило облаками, и больше солнца в тот день мы уже не видели. После закончившегося дождя мы приняли решение отправиться к природному источнику

нарзана, находящегося в горах.

День пятый. Сплав по реке Кубань: порог «Аманхит».

Утром мы обнаружили, что у нас подошли к концу запасы питьевой воды, а в реке после ночного дождя вода стала мутной. Пока мы собирались, начался дождь, и сплав пришлось начать в неприятных погодных условиях. Начальный участок реки оказался довольно простым.

Стоянку, как и планировали, сделали метров за пятьсот до одного из самых интересных порогов на реке Кубань – «Аманхита» (по-карачаевски – «плохое место»; к. с. IV), чтобы собраться с духом, размяться и получить указания от капитанов судов. «Аманхит» отличается обилием крупных валунов и скальных обломков в русле, крутыми сливами, пенными ямами между камнями, высокими валами с запрокидывающейся вершиной. Протяженность порога составляет два километра. Самым удачным его прохождением может похвастаться экипаж двухместного катамара-

на, который прошел его почти идеально, получив при этом море положительных эмоций.

День шестой. Сплав по реке Кубань: пороги «Первый Каменноостский» и «Второй Каменноостский»

Шестого дня нашего путешествия ждали все, ведь впереди было два захватывающих и одновременно опасных порога. Метров за двести до начала первого из них («Первый Каменноостский», к. с. IV) все экипажи причалили с левой стороны

реки и всем составом пошли обсуждать варианты его прохождения. Порог представляет собой короткое крутое падение русла с множеством подводных камней, вспенивающий поток. Приняли решение обходить центральный камень справа, после чего уходить влево, так как метров через десять по правой стороне стоял еще один камень. Все три экипажа прошли данный порог идеально по заранее спланированному маршруту.

Снова причалившись к левому берегу реки, мы пошли смотреть порог с пугающим названием «Желоб», который уже четыре года не дает покоя большинству членов нашего турклуба.

Техническая сложность «Второго Каменноостского» порога, или «Желоба»



(к. с. IV-V), где вся Кубань втискивается в узкий, шириной 6-8 м, скальный коридор и падает метров на 10 на протяжении 60-70 м, определяется необходимостью удержать катамаран от разворота и сноса в мощном турбулентном потоке. Опасность определяется вероятностью удара о скалу.

Пока мы осматривались, вокруг нас собралось немало зрителей из местных жителей и членов других турклубов, го-



товившихся помогать нам во время прохождения. Наиболее успешно и вместе с тем эффектно прошел «Желоб» экипаж в составе Игоря Мистрюкова, Александра Шиленкова, Александра Гаврилова и Александра Цыганова. Аккуратно, не теряя скорости, они подошли ко входу в порог, чуть сместившись от центра на правую сторону, чтобы избежать попадания на острый обливной камень. Попав в бочку, экипаж, находящийся по грудь в воде, сразу же ухватился веслами за гребень волны и «пробил» ее, тем самым не дав бочке затянуть себя в пучину водоворота. После этого катамаран идеально пошел

по течению из порога под аплодисменты зрителей и радостные крики участников данного прохождения.

Сушка катамаранов проходила за очень бурным обсуждением предыдущих событий.

День седьмой. Термальный источник.

Целью седьмого дня похода было посещение горячего термаль-

ного источника в поселке Казьминское, оборудованного под бассейн. Мы провели в нем полтора часа, наслаждаясь проливным холодным дождем сверху и горячей (+36-40°C) водой в бассейне.

Утром 9 мая мы уже были дома с огромным багажом положительных эмоций, влюбленные в снежные горы и бурные реки Северного Кавказа.

Елена Таберт



тах, которые они увидели при подъеме в гору, а также рассказали о том, как изрядно испугались, увидев на снегу следы недавно проходившего там медведя.

День третий. Сплав по реке Большой Зеленчук.

Утро третьего дня началось с активной подготовки к первому походному дню по реке Большой Зеленчук (левый приток реки Кубань).

Первый участок пути был, скорее, ознакомительным. На пути попало только несколько обливных камней, небольшие бочки (в водном туризме – локальное препятствие с пенным котлом и обратным течением на поверхности) и пороги низкой категории сложности.

Следующий участок реки был более серьезным, как и категории сложности порогов (порог «Космонавтов», к. с. I-II; порог «Первый Взрывной», к. с. II; порог «Второй Взрывной», к. с. III; порог «Третий Взрывной», к. с. II; порог «Пушка», к. с. IV).

По дороге было принято решение по-

На УАЗ прошел агитпоезд здоровья



18 мая в поликлинике № 1 государственного учреждения здравоохранения «Центральная клиническая медико-санитарная часть имени заслуженного врача России В.А. Егорова» и в здравпунктах Ульяновского автомобильного завода прошел агитпоезд «За здоровый образ жизни и здоровую, счастливую семью».

В рамках агитпоезда проводился забор крови для определения сахара и холестерина, измеря-

лись рост, вес, артериальное давление. Пациентам давались рекомендации по здоровому образу жизни и отказу от курения. Консультативный прием вели терапевт, кардиолог, невролог, хирург, эндокринолог, отоларинголог, дерматолог. При необходимости назначалось лечение и в этот же день проводились дополнительные исследования: электрокардиография, флюорография органов грудной клетки, рентгенография, ультразвуковое исследование щитовидной железы, молочных желез, органов брюшной полости.

В здравпунктах работали «киоски здоровья»: проводились беседы по ведению здорового образа жизни, правильному питанию, о вреде курения и алкоголизма. Специалисты «Школы здоровья» провели обучающий семинар с презентацией на тему «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний». На специально установленных мониторах транслировались видеоролики по ведению здорового образа жизни и о вреде курения.

Всего в мероприятиях приняли участие более 150 человек, в том числе ветераны завода.

Зарождение новой традиции: День выпускника прошел на высшем уровне

Продолжая добрую традицию чествования первоклассников, Ульяновский автозавод впервые провел для детей сотрудников, оканчивающих в этом году школу, и их родителей День выпускника. В выходной день выпускники узнали интересные факты о работе своих родителей, посетили выставочный комплекс, приняли участие в развлекательной программе, а также получили памятные подарки и положительные эмоции и впечатления.

Официальную часть мероприятия открыли приветственные слова директора по персоналу Елены Фомичевой и председателя Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» Виктора Бычкова.

– Дорогие выпускники, вы – часть нашей заводской истории, потому что ваши родители – сотрудники УАЗ являются ее творцами. Желаю вам никогда не унывать, уверенно идти вперед и не сомневаться в своих силах! – поздравила выпускников Елена Фомичева.

– Желаем вам успешной сдачи предстоящих экзаменов, пусть каждый выберет близкое своему сердцу направление жизненного пути. Мы вас с радостью будем ждать после окончания вузов и колледжей, – присоединился к поздравлениям Виктор Бычков.

Затем выпускников познакомили с молодежной политикой ООО «УАЗ»: пропаганда здорового образа жизни, сохранение преемственности поколений, активный отдых, интеллектуальные и творческие конкурсы. Об этих и многих других сферах общественной жизни молодежи

Ульяновского автозавода рассказала присутствующим председатель Совета молодежи Наталья Никифорова. Спортивную жизнь молодежи УАЗ представил мастер ремонтной службы СГИ Сергей Водопьянов.

Новое мероприятие, вошедшее в состав корпоративной программы «Семья», предполагает знакомство детей сотрудников автозавода с предприятием, его молодежной общественной жизнью, корпоративными программами и уникальной историей. Так, гости праздника услышали историю становления и развития Ульяновского автозавода, познакомились с первыми моделями, выпускавшимися на предприятии во время Великой Отечественной войны, увидели модели УАЗ, не вошедшие в серийное производство. Своими впечатлениями делятся выпускники:

Анна Ключова, выпускница Мариинской гимназии:

– Полезно узнать историю такого масштабного предприятия нашего города. Сегодня мы услышали много интересного из истории нашего края и страны. Разнообразна жизнь молодежи на автозаводе. Я даже и представить не могла, что здесь она так увлекательно организована. Захотелось самой при-



нять участие в разных мероприятиях и стать частичкой такого большого коллектива.

Дмитрий Смолькин, выпускник гимназии № 33:

– Во время интересной и познавательной экскурсии по выставочному комплексу узнал много нового про автомобили УАЗ. Мне очень нравятся эти машины, слежу за каждым обновлением УАЗ ПАТРИОТ. В будущем, возможно, приобрету этот автомобиль для личного пользования.

Михаил Синельников, выпускник гимназии № 33:

– День выпускника – очень интересное и насыщенное мероприятие. Меня заинтересовала жизнь молодежи Ульяновского автозавода, понравились автомобили, представленные в выставочном комплексе. Я бы тоже хотел приобрести автомобиль УАЗ ПАТРИОТ, потому что на нем удобно выехать на охоту или рыбалку, а также с ним комфортно и в

городе.

Анастасия Казанцева, выпускница школы № 85:

– Очень впечатляют масштабы такого крупного промышленного предприятия. Ранее я была на экскурсии в ПСиСА, удивляет весь процесс сборки автомобиля. Не ожидала, что молодежная жизнь на заводе такая разнообразная: можно проявить себя в спорте, в интеллектуальных и творческих конкурсах, поучаствовать в благотворительных программах.

Григорий Цыбин, ученик физико-математического лицея № 38:

– На это мероприятие я пришел вместе со старшим братом. Мне очень понравился Ульяновский автозавод, я увидел интересные модели УАЗ, которые, к сожалению, не выпускаются массово. Меня поразил плавающий автомобиль «Ягуар». Никогда не думал, что машина может сама проплыть большое количество километров.

Ангелина Филиппова, выпускница школы № 46:

– Я впервые посетила Ульяновский автозавод, меня заинтересовала активная жизнь сотрудников. Складывается такое ощущение, что находишься в отдельном городе с множеством интересных занятий, мероприятий и конкурсов. Теперь я задумываюсь о работе на УАЗ.

Гелия Наумова



26 мая отметила 55-летний юбилей ведущий инженер департамента поддержки логистических процессов

Лариса Ивановна Булдаковская.

Свою трудовую деятельность на Ульяновском автомобильном заводе Лариса Ивановна начала в 1990 году после окончания Ульяновского политехнического института. Сначала она трудилась инженером-технологом технологического отдела ТСО управления главного технолога, а в 2002 году была назначена на должность ведущего инженера-технолога бюро механизации складских работ УТГ ППД.

За время работы на заводе Лариса Ивановна проявила себя технически грамотным, инициативным инженером, обладающим широким диапазоном профессиональных знаний.

Лариса Булдаковская принимает активное участие в разработке проектно-технологической документации по инвестиционным проектам «Оптимизация складских площадей ООО «УАЗ» 1-й и 2-й очереди»; «Модернизация и реконструкция производственных площадей сварки кузова ПАТРИОТ». Профессионализм, ответственность, нацеленность на конкретный результат, активная жизненная позиция – вот те качества, которые позволили Ларисе Ивановне добиться успеха и пользоваться заслуженным уважением в коллективе. За многолетний плодотворный труд ей присвоено звание «Ветеран труда УАЗ».

Администрация, профком ДВЛ и коллектив ДППД дирекции по планированию и логистике от всей души поздравляют Ларису Ивановну с юбилеем, желают ей здоровья, счастья и как можно больше приятного в жизни!

С юбилеем!

25 мая отметила юбилейный день рождения водитель погрузчика цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Наталья Васильевна Митина.

Администрация, профком ДВЛ и коллектив горячо и сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия.

*С юбилеем поздравляем
И от всей души желаем:
Счастья, радости, добра,
Быть веселою всегда,
Улыбаться, долго жить,
Радость людям приносить!*

26 мая отметила юбилейный день рождения руководитель центрального диспетчерского пункта УГЭ

Наталья Львовна Бессольцева.

Сотрудники УГЭ от всей души поздравляют Наталью Львовну с юбилеем, желают здоровья, счастья, семейного благополучия, оставаться всегда красивой, жизнерадостной, веселой, успехов во всех делах и неугасимой энергии!

*Пусть сбываются надежды и мечты
И на зорьке улыбаются цветы.
Пусть здоровье и удача никогда
Не оставят вас в грядущие года!*

29 мая отметит 60-летие грузчик центральных складов ДВЛ

Любовь Викторовна Шалыгина.

Администрация, профсоюзный комитет, коллеги сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд, желают крепкого здоровья на долгие годы, счастья и удачи во всем.

*Желаем радости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*

28 мая отметит 50-летие наладчик кузнечно-прессового оборудования кузнечного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Александр Николаевич Васильев.

Руководство, профсоюз, коллеги сердечно поздравляют его, желают успехов во всех начинаниях, радости и благополучия.

*Желаем счастья и добра,
Чтоб жизнь, как день, была
светла,
Чтоб только радость, без
тревог,
Переступала ваш порог.*

28 мая исполнится 50 лет кладовщику центрального склада ДВЛ

Елене Николаевне Макаровой.

Руководство, профсоюзный комитет, коллектив департамента внутренней логистики сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд, желают успехов в работе, крепкого здоровья, благополучия во всех делах, семейного счастья. Пусть в этот день близкие и дорогие вам люди одарят вас вниманием, особой заботой и любовью!

*С юбилеем! В день прекрасный
Пожелать хотим с любовью
Долгих лет, большого счастья,
Очень крепкого здоровья!*

28 мая отметит 90-летие труженица тыла, ветеран труда УАЗ

Елена Ивановна Зылева.

Совет ветеранов УАЗ от всей души поздравляет ее с замечательной датой, желает крепкого здоровья, счастья и благополучия.

*Пусть бодрость духа будет,
как и прежде,
Пустькой невзгоды
не мешают снам.*

*Желаем счастья, радости,
надежды
И не сдавать позиции годам!*

29 мая отметит юбилейный день рождения стропальщик окрасочного производства

Марина Алексеевна Фролова.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллектив

бригады от всей души поздравляют Марину Алексеевну с юбилеем, благодарят за добросовестный труд и от всей души желают осуществления счастливых замыслов, большого и необъятного счастья, тепла и здоровья.

*От всей души тебе желаем
Большого счастья и добра.
Желаем то, о чем мечтаешь.
О чем ты думаешь всегда.*

30 мая отметит юбилей маляра окрасочного производства

Надежда Алексеевна Христофорова.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллектив бригады от всей души поздравляют Надежду Алексеевну с юбилеем, благодарят за многолетний добросовестный труд, желают здоровья и счастья, любви и благополучия.

*Пусть приходит в этот день
Счастье бесконечное,
Пусть в душе царят любовь
И тепло сердечное!*

30 мая исполнится 60 лет слесарю-инструментальщику МСЦ КПМ и РУ

Михаилу Владимировичу Токунову.

Руководство, коллеги искренне поздравляют его, желают отличного здоровья, благополучия и удачи.

*Желаем радости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*

**В команду
Ульяновского
автомобильного
завода требуются:**



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Ведущий инженер-технолог** (высшее образование, машиностроительный факультет, знание Power Point)
- **Инженер-технолог** (высшее техническое образование «Технология машиностроения»)
- **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка желательно)
- **Специалисты по логистике** (высшее образование, опыт работы)
- **Экономист** (высшее экономическое образование, знание Excel, опыт работы с большим массивом данных, знание расчета себестоимости)
- **Корреспондент** (высшее образование «Реклама и связи с общественностью», опыт работы журналистом)
- **Инженер-электрик** (высшее образование, энергетический факультет)
- **Специалист по промышленной безопасности** (высшее техническое образование «Промышленная безопасность», аттестации А, Б.1.1, Б.1.3)

- **Мастер** по ремонту оборудования по металлообработке (высшее образование «Технология машиностроения», опыт ремонта прессового оборудования)
- **Мастер** по ремонту ГПМ (высшее образование по специальности «Инженер-механик», опыт ремонта грузоподъемного оборудования)

Квалифицированные рабочие:

- **Электросварщики** ручной сварки (опыт работы)
- **Слесари** механосборочных работ (умение читать чертежи)
- **Стропальщики** (с обучением)
- **Слесари-ремонтники** (5, 6 разряд)
- **Слесари-инструментальщики** (5, 6 разряд)
- **Кузнец** на молотах и прессах
- **Электромонтажник** по силовым сетям и э/оборудованию (5, 6 разряд)
- **Слесарь** по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем (5, 6 разряд)
- **Лаборант** химического анализа (навык проведения химических анализов)
- **Рабочий** зеленого хозяйства

**Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-84, 40-93-91, 40-94-86
personal-uaz@sollers-auto.com**

Набор в футбольную команду!

Объявляется набор игроков в команду Ульяновского автомобильного завода по футболу «УАЗ-Патриот».

Вас ждут лучшие тренировки, участие в региональных и межрегиональных соревнованиях и, конечно же, возможность бороться и отстаивать честь любимого предприятия! Главное требование – желание играть!

Подробную информацию можно получить, обратившись по телефону **8-965-695-57-39** или по электронной почте sn.vodopyanov@sollers-auto.com.



Вниманию молодежи!

С 3 по 5 июня на фестивальной поляне с. Ломы Сенгилеевского района в 39-й раз состоится традиционный туристический слет сотрудников УАЗ под названием «От первого ЗИС-5 до УАЗ ПАТРИОТ».

В программе мероприятия: военизированная полоса препятствий, техники водного и пешеходного туризма, маршбросок, волейбол, конкурс художественной самодеятельности, песни у костра и многое другое. Приготовлены и совершенно новые туристические и спортивные конкурсы.

Приглашаем всех желающих принять участие в этом знаменательном событии!

Для того чтобы принять участие в слете, необходимо собрать команду единомышленников из числа работников предприятия или дочерних обществ из 10-16 человек и прислать заявку на электронный адрес: ns.nikiforova@sollers-auto.com.

За дополнительной информацией можно обратиться по телефону **2-97-45**.

ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)

В спорах с коллегами в этот период лучше пойти на компромисс. Ваша уступчивость в дальнейшем вам зачтется. Внимательнее относитесь к родным. Возможно, им потребуется помощь, но они постесняются об этом попросить. Выходные проведите на природе – это пойдет вам на пользу.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Постарайтесь до конца недели завершить накопившиеся дела. Позже вам будет труднее это сделать. В этот период не забывайте и про отдых. Например, по вечерам ходите на прогулку. Одиночкам представится шанс встретить свою любовь.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Чем больше вы будете сейчас трудиться, тем больше уважения заработаете в глазах коллег. Не бойтесь оставаться по вечерам в офисе или приходите пораньше – все труды вам зачтутся. Дачникам в этот период рекомендуется как можно больше времени проводить на любимых сотках.

РАК (22.06 - 22.07)

Неожиданное известие нарушит привычное течение жизни. Не пугайтесь перемен: если посмотреть на них под нужным ракурсом, они придутся вам очень кстати. Посвятите время друзьям. У некоторых из них наступил непростой период. Именно вы можете сейчас им помочь.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Это хорошее время для планирования своей жизни на месяцы и годы вперед. Вы очень хорошо будете чувствовать перспективу, поэтому сможете составлять безошибочные прогнозы. Вашими сильными сторонами сейчас являются практичность и интеллектуальная зрелость.

ДЕВА (23.08 - 22.09)

Решение рутинных проблем окончательно вгонит вас в депрессию. Не стесняйтесь просить о помощи – она сейчас нужна вам как никогда. Соблюдайте режим сна и отдыха, чтобы старые болячки не дали о себе знать. Самый лучший отдых сейчас – пассивный, имейте это в виду.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

На этой неделе звезды предсказывают вам крупную прибыль. Не упустите шанс, если вам предложат заработать. В отношениях со второй половиной будьте мягче, чем обычно. Также это хорошее время для дальних путешествий.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Творческий порыв может захлестнуть вас с головой. Если возникнет желание сделать что-то своими руками – непременно прислушайтесь к нему. Именно сейчас высока вероятность принятия правильных решений. Не тратьте много денег попусту.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

У Стрельцов, состоящих в браке, наступает замечательное время для урегулирования отношений с партнерами по браку. На этой неделе рекомендуется воздерживаться от решения вопросов, связанных с оформлением недвижимости.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Как известно, счастье любит тишину. Вот и вы пока не рассказывайте окружающим о своих успехах. Найдите в себе силы помириться с теми, с кем были в ссоре. И постарайтесь не наделать новых бед, ведь сейчас ваше настроение может быть переменчивым.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Это хорошее время для творческих достижений. Можно менять свой имидж, от этого вы только выиграете в глазах окружающих. На работе будьте аккуратны в высказываниях. Любое неверное слово может быть использовано против вас в дальнейшем.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)

В этот период у вас может возникнуть непреодолимое желание кого-то раскритиковать, обидеть словом. Держите себя в руках! Душевное равновесие поможет поддержать беседа с другом или прогулка в одиночестве по парку.