

ПАНОРАМА

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 1 (8176) Пятница, 7 февраля 2014 г.

УАЗ

Летопись дел
и свершений завода

UAZ Patriot - лауреат Всероссийского конкурса

«100 лучших товаров России»



Легковой автомобиль «УАЗ-3163» (UAZ Patriot) признан лауреатом 16-го Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Продукция производственно-технического назначения» по итогам 2013 года.

Организаторами конкурса на постоянной основе являются Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии, Межрегиональная общественная организация «Академия проблем качества» и редакция журнала «Стандарты и качество». В 2013 году конкурс проходил под девизом «Экологичность, Безопасность и Качество - стратегия, проверенная временем».

Напомним, что в 2013 году автомобиль UAZ Patriot получил ряд существенных изменений, направленных на улучшение комфортабельности и потребительских качеств. Основными изменениями являются новая раздаточная коробка Dumos с электроуправлением, новый привод ручного тормоза, зимний пакет, включающий в себя: подогрев передних сидений и зеркал, электрообогрев ветрового стекла, подогрев задних сидений и другие изменения, повышающие комфорт как водителя, так и пассажиров.

Победа в ежегодном престижном соревновании - это подтверждение высокой оценки качества и безопасности продукции Ульяновского

автомобильного завода, а также положительной репутации предприятия. Как лауреат конкурса, ОАО «УАЗ» получает право маркировать свою продукцию золотым логотипом программы «100 лучших товаров России». С 2002 года продукция предприятия неоднократно становилась победителем и лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России».

Паряду с присвоением звания лауреата Ульяновскому автомобильному заводу, по решению организаторов конкурса начальник отдела методов контроля департамента управления качеством ОАО «УАЗ» Владислав Казанцев удостоен персональной награды программы «100 лучших товаров России» - почетным знаком «Отличник качества».

Пресс-служба
ОАО «УАЗ»

Новости

УЛЬЯНОВЦЫ ЕДУТ НА ОЛИМПИАДУ

Сегодня открываются XXII зимние Олимпийские игры, которые пройдут в Сочи до 23 февраля 2014 г. По инициативе Губернатора С. Морозова отличившиеся жители Ульяновской области поедут на Олимпийские игры в качестве зрителей.

- Среди представителей от нашего региона - рабочие, пенсионеры, студенты, учителя, тренеры-преподаватели, заслуженные и почетные граждане области. Всего в делегацию вошло 109 человек, 54 из них оказана финансовая помощь из муниципального и областного бюджетов: закуплены билеты на соревнования, некоторым оплачены проживание и проезд, - рассказала и.о. директора регионального Департамента физической культуры и спорта А. Никитина.

Кроме того, более 100 ульяновцев примут участие в организации Олимпиады, среди них волонтеры, творческие коллективы, специалисты, обеспечивающие безопасность.

Сергей Морозов поручил главам муниципальных образований и Департаменту физической культуры и спорта региона держать на контроле вопрос пребывания ульяновцев в Сочи. Он распорядился в ежедневном режиме связываться с ними, чтобы в случае возникновения проблем оперативно их решить.

ОКОЛО 15 ТЫСЯЧ ДЕТЕЙ

родилось в 2013 году в Ульяновской области. Это на 313 детей больше, чем за аналогичный период прошлого года. Количество рожденных троен в прошедшем году составило 5, двоен - 136. По данным Министерства здравоохранения, социального развития и спорта Ульяновской области, наилучшие показатели роста числа родившихся отмечены в городе Ульяновске, а также Кузатовском, Майнском и Ульяновском районах.

НА ПРИЕМ К МИНИСТРУ

11 февраля с 11.00 до 13.00 в здании администрации Засвияжского района (ул. Автозаводская, 31/5, каб. 304) будет вести личный прием жителей Засвияжского района первый заместитель председателя Правительства Ульяновской области - министр стратегического развития и инноваций Александр Александрович Сماعيل. Запись на прием проводится по тел. 73-78-10.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**На УАЗе введена в строй
новая технологическая
линия катафорезной
обработки кузова**
СТР. 2

**Представляем
нового директора
по персоналу**
СТР. 3

**Заводская молодежь
побывала в городе-герое
Волгограде**
СТР. 10

UAZ увеличил коррозионную стойкость кузовов в несколько раз

3 февраля Ульяновский автомобильный завод перешел на новую технологию окраски автомобилей методом катодного электроосаждения.



Катафорезный метод имеет ряд преимуществ по сравнению с анафорезным, так как отличается более высокой проникающей способностью грунта, который покрывает все скрытые и труднодоступные полости, включая кромки деталей, за счет применения внешнего электрического поля. Благодаря этому устойчивость кузова к коррозионному разрушению увеличивается в несколько раз.

Новая технологическая линия спроектирована и изготовлена немецкой компанией EISENMANN Anlagenbau GmbH & Co. KG. Проектная мощность оборудования составляет 99 тыс. кузовов в год, что позволяет обрабатывать не только весь модельный ряд UAZ, но и кузова автомобилей потенциальных партнеров.

Модернизация технологического процесса, а также наращивание доли импортных комплектующих позволили предприятию значительно повысить надежность выпускаемых автомобилей и предложить покупателям три года или 100 тыс. км гарантии на автомобили семейства Patriot.



Мы попросили руководителя проекта **Андрея Сергеевича БАТИНА** рассказать о том, какая работа была проведена по реализации данного проекта.

Реализации проекта предшествовала большая подготовительная работа. Предварительно были рассмотрены и тщательно проработаны три варианта размещения катафорезной части цеха окраски кузовов: рядом с окрасочным комплексом «Айзенманн», на первом этаже корпуса ПМК-2, на четвертом этаже корпуса ПМК-2. В конечном счете был



Погружение кузова в ванну с раствором катафорезного грунта

которой прежде не было, - активация (дополнительная промывка деминерализованной водой).

Проект реализовывался в сжатые сроки и в условиях действующего производства, работы проводились в выходные и праздничные дни, ночные смены. В сентябре мы приступили к подготовке площадей: демонтаж старого оборудования проводился ООО «Вторресурс» и ООО «УАЗ-Ремонт».

В октябре начались поставка и поэтапный монтаж не-



Система оборудования управления ваннами агрегата подготовки поверхностей

выбран самый оптимальный вариант с точки зрения логистических потоков и минимальных затрат: размещение на четвертом этаже корпуса ПМК-2.

Необходимо отметить, что концепция участка была выработана совместными усилиями специалистов ОАО «УАЗ», фирм поставщиков оборудования и материалов, поскольку основная сложность и особенность этого проекта состоит в том, что оборудование размещено на высоте 22 метра от земли. Именно исходя из этого оно и было спроектировано. Также было необходимо с максимальной точностью рассчитать нагрузку на здание, что и было сделано в кратчайшие сроки специалистами компании EISENMANN и ООО «УАЗ-Проект».

Непосредственная реализация проекта началась в марте 2013 года, когда приступили к проектированию и изготовлению оборудования с учетом требований УАЗа. В процессе деятельности шла и доработка проекта. Например, первоначально планировалась частичная замена агрегата подготовки поверхностей, но затем мы пришли к тому, что его необходимо заменить полностью. Таким образом, была введена новая стадия,



Кузов, покрытый катафорезным грунтом, после сушильной камеры

мецкого оборудования. Демонтируя старые ванны, мы сразу же устанавли-

вали новые и подключали их к работе. И так шаг за шагом мы подошли к выполнению намеченного на январь основного объема работ. С 25 декабря по 2 января была демонтирована оставшаяся часть старого оборудования, и начиная с 3 января мы приступили к монтажу нового оборудования в зоне катафореза, а также в зонах обезжиривания, промывок и др.

25 января был запущен процесс



Отладка оборудования ультрафильтрации специалистами фирмы «Айзенманн»

химической промывки ванны катафорезного грунта и ее заполнения. 26 января началась отладка производства, а 31-го мы уже загрузили первый кузов.

Кроме того, в целях исключения дефектов внутренних поверхностей были смонтированы новые транспортные системы, спроектированные фирмой EISENMANN.

Новая технологическая линия подготовки поверхности и катафореза фирмы EISENMANN состоит из агрегата подготовки поверхности, установки нанесения катафорезного покрытия и установки очистки сточных вод, соответствующей современным

требованиям европейских экологических стандартов.

С заменой оборудования изменилась и технология подготовки кузова к окраске. Применяются самые современные материалы последних поколений от фирм Henkel и PPG-Helios, что позволяет добиться отличной проникаемости в скрытые полости, набирать до 20 микрон на внутренних поверхностях и от 30 до 40 микрон на внешних, что значительно улучшает качество поверхности кузова перед окраской.

В реализации проекта принимали участие специалисты многих подразделений завода. Благодаря старанию всех участников, несмотря на сложность и сжатость сроков реализации, запуск проекта состоялся точно в срок и с надлежащим качеством. В настоящее время проводятся отладка технологического процесса и обучение персонала специалистами фирм EISENMANN, Henkel, PPG-Helios.

Также в кратчайшие сроки был



Обучение персонала специалистами фирмы

реализован еще один проект по переходу на новую технологию - сухое шлифование на чистовом участке окраски грузового кузова, что позволит улучшить качество и снизить трудоемкость и энергоемкость процесса. Согласно проекту были смонтированы приточно-вытяжная вентиляция, установлены новое освещение, системы подачи сжатого воздуха, потолочные и напольные фильтры, исключены из процесса сушильные камеры влажного кузова.

На 2014 год запланирована реализация еще нескольких проектов, позволяющих повысить эффективность производства и качество продукции.



Специалисты, принимавшие участие в реализации проекта

Людмила МАРФИЦИНА

**О внесении изменений
в организационную структуру**

Приказом № 6 от 31.01.2014 г. в целях оптимизации организационной структуры предприятия и повышения эффективности деятельности в организационную структуру с 3.02.2014 г. включена должность заместителя генерального директора по связям с общественностью и государственными структурами, на которую назначен **А.А. Лагунов**. Ему подчинены департамент информации и общественных связей с сохранением основных задач и функций и вновь образованный департамент по работе с трудовым коллективом и общественными организациями, которому переданы функции социально-административного отдела дирекции по персоналу.

В целях оптимизации организационной структуры производственного департамента и повышения оперативности взаимодействия производственных и технологических подразделений приказом № 665 от 27.12.2013 г. в организационные структуры цехов производственного департамента с 1.01.2014 г. включены технологические бюро с функциональным подчинением главным специалистам по технологическому сопровождению подготовки производства по соответствующим направлениям.

**Александр Лагунов:
«Эффективное управление
имиджем компании -
важнейший фактор для ее
развития»**

С 3 февраля Александр Алексеевич Лагунов вступил в должность заместителя генерального директора по связям с общественностью и государственными структурами. С чем связано введение новой должности, какие цели и задачи ставит перед ним руководство, а также как будут работать единой дирекцией две службы: департамент информации и общественных связей и департамент по работе с трудовым коллективом и общественными организациями, созданный на базе социально-административного отдела, - об этом А.А. ЛАГУНОВ рассказал «Панораме УАЗ».



Имидж организации - это представление о компании, которое она сама и ее сотрудники создают для формирования нужного впечатления о себе. Абсолютное большинство руководителей признают необходимость укрепления имиджа организации как важнейшего фактора развития бизнеса, так как негативный образ значительно увеличивает траты компании, а позитивный - экономит ее ресурсы.

Моя основная задача - разработать ключевую концепцию политики предприятия в сфере связей с общественностью и госструктурами и организовать ее реализацию.

Одним из ключевых процессов деятельности службы останется взаимодействие с региональными СМИ, придерживаясь главных принципов работы с журналистами: доступности и открытости. Задача - повышение эффективности положительного резонанса от публикации. Речь не идет о политике «подкупа». Наше предприятие интересно насыщенностью событий, тенденциями развития продукта и инфраструктуры. Это огромный потенциал для взаимовыгодной работы.

Сегодня на УАЗе и в холдинге COLLERS реализуется огромное количество проектов, которые тесно связаны с взаимоотношениями отрасли с государственными структурами, предприятия с региональными властями.

Поэтому следующая важная задача моего подразделения - поддержка взаимного интереса и укрепление тесных связей с государственными структурами. Мы должны принимать активное участие в разработке программ, направленных на продвижение

интересов нашего предприятия перед региональными властями. Первым мероприятием данного направления станет Совет по модернизации экономики и инновационному развитию Ульяновской области, который пройдет 20 февраля на нашем заводе. На заседании Совета будет рассмотрен проект «Развитие промышленной площадки ОАО «УАЗ» на период 2014-2016 гг.». Участники - члены Правительства Ульяновской области, депутаты Законодательного собрания, представители общественности и областные СМИ.

Справление моей работы - укрепление внутреннего имиджа завода - его информационной и социальной составляющих. В первую очередь считаю необходимым выстроить эффективную и прочную систему коммуникаций между руководством и производственным персоналом, так как заводу жизненно необходимы крепкий коллектив, здоровая рабочая атмосфера. К этому направлению относится и работа с общественными организациями - профсоюзным комитетом, советом ветеранов, советом молодежи; и реализация корпоративных программ и социальных проектов; и функционирование Музея истории и трудовой славы УАЗ - лучшего ведомственного музея региона.

Перед своими сотрудниками - коллективами департамента информации и общественных связей и департамента по работе с трудовым коллективом и общественными организациями я поставил задачу выстроить проектный метод работы.

Считаю, что по всем направлениям мы имеем огромный потенциал для улучшений!

**Елена Фомичева:
«Самое основное в компании
- это персонал»**



Елена Юрьевна Фомичева родилась в Балахнинском районе Нижегородской области. Окончила центр для одаренных детей, Нижегородский педагогический университет. Проработала шесть лет в школе преподавателем истории и обществознания, после чего в 2002 году перешла в Нижегородский институт развития карьеры, связав дальнейшую профессиональную деятельность с персоналом. За эти годы выросла от консультанта по подбору персонала до HR-директора крупнейшего агропромышленного холдинга.

Имеет успешный опыт работы в ритейле, агропромышленных холдингах в сфере управления персоналом.

Замужем, имеет двух дочерей 5 и 16 лет.

- Елена Юрьевна, какие основные задачи стоят перед вами как перед директором по персоналу?

- Генеральным директором поставлено передо мной несколько первоочередных задач. Это, прежде всего, формирование нового уровня корпоративной культуры среди всех категорий работающих: ТОП-менеджеров, среднего звена управления, рабочего персонала.

Кроме того, Вадим Аркадьевич Швецов делает акцент не только на привлечении менеджмента извне, а и на выявлении и формировании внутреннего кадрового резерва, его обучении. Я уже познакомилась со многими руководителями среднего звена и считаю, что на нашем предприятии есть «звездочки», которых мы совместно с руководителями ОАО «УАЗ» будем искать и «зажигать».

Особое внимание - молодежи, потому что это наше будущее, наша смена. В последнее время УАЗ, к сожалению, стал менее привлекательным работодателем для молодых специалистов на рынке труда. Чтобы вернуть прежние позиции, начнем работу с техническими вузами региона, возродим на производстве институт наставничества.

Студенты, приходящие к нам на практику, будут прикрепляться к лучшим бригадирам, наставникам, которые смогут замотивировать их вернуться работать на предприятие после окончания учебного заведения.

Необходимо также разработать такие показатели эффективности (KPI) и систему премирования, которые позволили бы поднять уровень качества выпускаемых автомобилей, чтобы они полностью удовлетворяли требованиям наших потребителей. Улучшится качество, вырастут продажи, увеличится объем производства, а это - новые рабочие места, совершенствование условий труда...

Для В.А. Швецова очень важно, чтобы люди были обеспечены достойными условиями не только труда, но и быта: хорошими раздевалками, гардеробными, комнатами приема пищи, санузлами, душевыми. Мне сказали, что на УАЗе есть даже спортивный зал, надо только привести его в нормальное состояние. Думаю, занятия спортом, организация соревнований формируют командный дух, сплачивают коллектив. Поэтому будем работать над всем этим и, я уверена, уже скоро покажем результат.

- Сейчас для молодых ключевым вопросом при трудоустройстве является все же уровень заработной платы. Как вы планируете решать эту проблему?

- Моим предшественником Алек-

сандром Алексеевичем Лагуновым была внедрена, на мой взгляд, очень хорошая система оплаты труда на основе грейдов, которая мотивирует персонал на профессиональный рост, развивает компетенции и позволяет зарабатывать больше. Это здорово! Какой эффект она дает, будем смотреть, анализировать, сравнивать уровень заработной платы со средней по Ульяновскому рынку труда и уже потом пересматривать, делая акцент на оплате труда рабочих, на те руки, которые всех нас кормят.

- В последнее время на рынке труда отмечается дефицит высококвалифицированных рабочих кадров. На УАЗе такая же ситуация?

- У нас в приоритете подготовка среднего менеджмента, бригадиров. Причем с точки зрения не увеличения их количества, а повышения уровня профессиональных компетенций. Их нужно учить, развивать, люди - самая главная инвестиция.

- Обучение планируется на базе отдела развития персонала?

- Будем использовать и внутренние резервы, то есть ОРП, о котором я уже слышала много хорошего, и привлекать внешних провайдеров. Необходимо сначала посмотреть, какие компетенции нам нужны, и тогда уже решим, чему и как будем обучать персонал.

- Какие качества вы цените в людях, на что обращаете внимание прежде всего при подборе персонала?

- Главное, чтобы человек был неравнодушным, любил свою профессию. Если у него глаза горят, он работает не за деньги, а на результат. Я видела, например, как увлеченно, с интересом и знанием дела рассказывали о своей работе начальник прессового цеха Олег Майдебурский, руководитель проекта по внедрению катафореза Андрей Батин. Сразу видно, что они болеют за свое дело, переживают за результат. А это самое главное, так как основное в компании - это персонал.

- Вы уже успели познакомиться со многими заводчанами, встретились с коллективом, изучили структуру дирекции. Планируете ли что-то менять в ней?

- На мой взгляд, структура дирекции по персоналу на данный момент понятна и прозрачна. Нужно время, чтобы проанализировать, какие функции каждый отдел выполняет, и уже потом делать оргвыводы. Главное, чтобы люди умели нас слышать и тоже хотели перемен к лучшему. И перемены будут! Машина их уже запущена, обратной дороги нет!

Наталья ПРЯХИНА

Ульяновскому автомеханическому техникуму - 70 лет!

12 февраля 1944 года решением Государственного Комитета Обороны в городе Ульяновске с целью подготовки кадров для московского автозавода ЗИС, эвакуированного в ульяновскую глубинку осенью 1941 года, был создан автомеханический техникум.

Заводу требовались специалисты технического профиля, и техникум начал подготовку специалистов по трем направлениям: ковочно-штамповочное производство, литейное производство и холодная обработка металлов.

Приказ по заводу обязал всех начальников подразделений установить и строжайшим образом соблюдать график окончания работы в 17.00 для всех рабочих и служащих, зачисленных студентами в вечерний автомеханический техникум.

Первый набор студентов приступил к занятиям 15 марта 1944 года, а 23 мая 1946 года состоялся первый выпуск специалистов - 20 выпускников получили дипломы техника-технолога по холодной обработке металлов.

Всего за годы работы одного из старейших учебных заведений региона было подготовлено более 25 тысяч специалистов для машиностроительных предприятий страны.

Свой 70-летний юбилей автомеханический техникум встречает в составе Ульяновского государственного университета как структурное подразделение и продолжает быть кузницей технических кадров. В техникуме работает опытный и профессиональный педагогический коллектив. Среди них два кандида-

та наук, более половины - специалисты с высшей педагогической квалификацией. Шесть сотрудников награждены знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», один - «Заслуженный мастер производственного обучения РФ».

Техникум осуществляет подготовку по девяти специальностям. В настоящее время возобновилась подготовка специалистов по литейному и сварочному производству, продолжается подготовка специалистов по холодной обработке металлов резанием, эксплуатации и ремонту промышленного оборудования, техническому регулированию и управлению качеством. Традиционно готовятся специалисты автомобильного направления - автомобиле- и тракторостроение, техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта. Актуальность подготовки специалистов по программированию в компьютерных системах продиктовала необходимость открыть и такую специальность в техникуме.

Использование возможностей учебно-материальной базы университета позволяет поднять на новый уровень подготовку студентов, осваивать современные технологии производства, которые внедряются на предприятиях города.

В Ульяновске и области полным ходом идут строи-

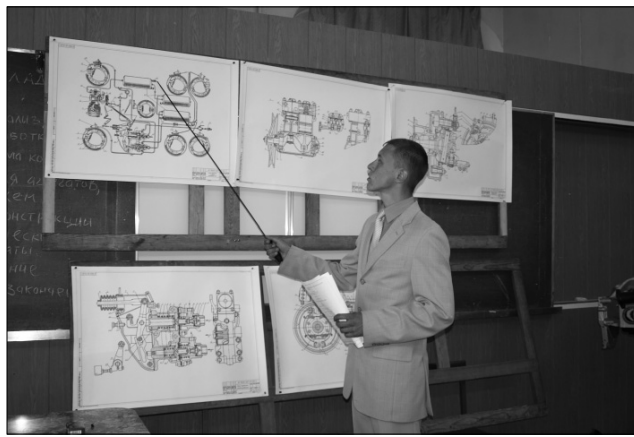


тельство и развитие авиационного и ядерного кластеров, поэтому потребность в технических специалистах среднего профессионального звена резко возрастает. Коллектив техникума с оптимизмом и новыми надеждами смотрит в будущее в год своего юбилея.

Поздравляем всех выпускников и ветеранов нашего прославленного техникума с 70-летним юбилеем и желаем здоровья, оптимизма и творческих успехов во всех делах и начинаниях!

Руководство УАМТ

Основные мероприятия юбилейных торжеств будут проходить в мае.



УПФР по Ульяновской области информирует

Трудовые пенсии выросли на 6,5%

С 1 февраля 2014 г. трудовые пенсии граждан проиндексированы на 6,5%. Увеличению подлежит весь размер трудовой пенсии, в том числе и фиксированный базовый размер.

На территории Ульяновской области индексация будет произведена более 366 тыс. получателей трудовых пенсий.

В среднем трудовые пенсии ульяновских пенсионеров увеличатся на 610,2 руб., в том числе пенсия по старости в среднем увеличится на 635,07 руб., по инвалидности - на 391,19 руб., по случаю потери кормильца - на 463 руб.

С учетом индексации средний размер трудовых пенсий в регионе составит 9998,2 руб., в том числе средний размер пенсий по старости - 10405,47 руб.

Дополнительные расходы Отделения Пенсионного фонда РФ по Ульяновской области в связи с индексацией составят свыше 230 млн руб.

Документы на выплату трудовых пенсий с 1.02.2014 г. в новых размерах сформированы и переданы в организации, осуществляющие доставку пенсий.

Очередное увеличение пенсий ожидается в апреле 2014 г.

Прием клиентов - в обновленном здании

В связи с окончанием капитального ремонта здания Управление Пенсионного фонда РФ в Завьяжском районе г. Ульяновска с 30 декабря 2013 года работает по адресу: Московское шоссе, д. 27А (остановка «Автозаводская», трамвайные маршруты №№ 2, 6). По данному адресу осуществляется прием по вопросам установления и выплаты пенсий и иных социальных выплат.

Обращаем ваше внимание, что служба персонального учета, администрирования страховых взносов и взыскания задолженности Управления работает по адресу: ул. Автозаводская, д. 41.

Телефон информационно-справочной службы Отделения ПФР по Ульяновской области (8422) 42-72-58.

Экскурсия для ветеранов

Ветераны Ульяновского автомобильного завода в конце года побывали с экскурсией на своем родном предприятии, которому отдали много лет трудовой деятельности. Они посетили главный конвейер и выставочный комплекс УГК, где им рассказали о современном состоянии производства, новых технологиях и модельном ряде автомобилей.

Ветеранам, конечно же, все это уже знакомо, но все-таки они с большим интересом слушали своего экскурсовода А.А. Молеву,



коллектив. По сравнению с тем, когда мы работали, конвейер, конечно, изменился неузнаваемо: везде чистота и порядок.



ведь время не стоит на месте. Бывшие работники предприятия с удовлетворением замечали изменения в лучшую сторону, делились воспоминаниями, своими впечатлениями.

Л.Ф. Колчина:

- Я 38 лет проработала в кузовном цехе № 1 слесарем-сборщиком, и часто бывает, когда скучаю по заводу, прихожу в свой родной

Л.П. Волкова:

- На экскурсию на завод пришла с удовольствием. Мне очень хотелось побывать в выставочном комплексе УГК. А начинала я в инструментальном цехе токарем. Когда пришла устраиваться на работу, то меня хотели направить в КБ, потому что с черчением у меня всегда было хорошо, но я сказала, что пойду только к станку. Затем я

работала технологом, мастером в литейном цехе. Помню, как мы запускали уазовскую «птичку», когда ее перевели со штамповки на литье. Поначалу она у нас никак не шла, и мне даже по этому поводу пришлось ехать в командировку в Димитровград.

Г.Д. Егоршина:

- Я очень волнуюсь, потому что всю жизнь, 37 лет, проработала на главном конвейере: сначала старшим диспетчером, затем начальником ПДС. И вот сегодня я снова здесь, где все так красиво и даже уютно. А ведь я застала еще начало реконструкции главного конвейера. Хочу пожелать сегодняшним автозаводцам хорошей зарплаты, а молодежи - проработать здесь еще много-много лет.

А.С. Праведных:

- Мне очень приятно после многолетнего перерыва вновь побывать на заводе. Я уволился в 2008 году. За этот период как на главном конвейере, так и в других цехах произошли значительные положительные изменения. Хочу пожелать, чтобы «УАЗы» были всегда востребованными, ведь от этого зависит судьба предприятия.

Людмила МАРФИЦИНА

Полжизни с автозаводом

15 января исполнилось 90 лет бывшему заместителю начальника управления главного технолога, участнику Великой Отечественной войны, ветерану труда УАЗ и автомобильной промышленности Ивану Дмитриевичу МЕЛЬНИКОВУ. Его стаж на УАЗе составляет 45 лет, а в трудовой книжке лишь одна запись: о приеме на Ульяновский автомобильный завод. За большой вклад в развитие предприятия он награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина», «Ветеран труда», почетными грамотами Минавтопрома, администрации города и автозавода.

Иван Дмитриевич - человек незаурядный. За его плечами большая жизнь, насыщенная разными событиями - важными и не очень, но все они так или иначе связаны с историей страны и легендарного Ульяновского автомобильного завода. К тому же он великолепный рассказчик, интересный собеседник. Дела и люди в его словах живут в настоящем времени и обретают новую силу и значимость.

Свою самостоятельную жизнь Иван Дмитриевич, как и многие его сверстники, начал подростком. В 1939 году он после окончания семи классов уехал из родного села и поступил в Ульяновский строительный техникум. В суровое для страны время, когда враг был на подступах к Москве, вместе со своими одноклассниками он был мобилизован на оборонительные работы военно-полевого строительства № 7 (так назывался этот объект) в селе Абрамовка Майнского района Ульяновской области.

В течение полугода, с октября 1941-го по март 1942 года, в самую снежную и морозную зиму мы рыли противотанковые рвы и ямы-ловушки для танков, размеры которых были 7х3х3 метра. Это был тяжелейший физический труд без использования какой-либо механизации, только самый примитивный инструмент: лопата, кирка, кувалда и металлические клинья. Но мы отдавали все силы, понимая, что страна находится в смертельной опасности, - вспоминает ветеран.

В 1942 году И.Д. Мельников был призван в армию и направлен на Дальневосточный фронт, где прослужил около пяти лет - до 1947 года.

На Ульяновский автомобильный завод Ион пришел в марте 1950 года после окончания автомеханического техникума по распределению и был направлен в отдел главного технолога с назначением на должность техника-технолога в цех коробки перемены передач.

В то время начальником цеха был П.А. Севалкин, профессиональный машиностроитель, прибывший в 1941 году вместе с другими специалистами эвакуированного автозавода из Москвы, - рассказывает Иван Дмитриевич. - Петр Алексеевич встретил доброжелательно, расспросил «кто есть кто», дал напутствие активно включиться в работу. Тогда на заводе работали многие опытные специалисты с ГАЗа и ЗИСа, они бескорыстно, со знанием дела передавали свои знания и опыт нам, вчерашним студентам, которые стремились как можно глубже познать технологию автомобильного производства. Как молодой специалист, я активно включился в производственно-техническую и общественную работу коллектива цеха и отдела.

В то время завод основную массу деталей и узлов для изготовления автомобиля «ГАЗ-ММ» получал по кооперации с ГАЗа, но одновременно велась активная работа по их освоению и подготовке производства здесь в цехах. Много было проблем и трудностей производственно-технического характера. Подбирали необходимое трофейное оборудование, находящееся на заводских складах. Инструментальный цех наращивал объемы изготовления многих наименований технологической оснастки и инструмента. Завод постепенно строился, в эксплуатацию вводились новые производственные участки и цеха, увеличивался выпуск автомобилей.

В мае 1951 года, в разгар «холодной войны», по решению правительства производство автомобилей было прекращено. Заводу было поручено в кратчайшие сроки освоить выпуск изделий оборонной техники совершенно иного профиля. В связи с организацией нового производства мне вместе с технологами А.Н. Захаровым, Ю.И. Кузьминым и Б.Н. Грешновым пришлось многому учиться, чтобы во вновь созданном механическом цехе № 3 начать выпуск сложнейших специфических деталей и узлов зуборезного профиля.

Освоение нового изделия было серьезным экзаменом как для нас - молодых специалистов,

так и для всего коллектива завода, который в итоге успешно выдержал его.

В 1954 году, когда с Горьковского автозавода в Ульяновск было передано производство автомобилей «ГАЗ-69», «ГАЗ-69А», которые в дальнейшем послужили базой для создания конструкций собственных автомобилей марки «УАЗ», И.Д. Мельникова в числе других работников командировали на ГАЗ. Они перенимали опыт производства, изучали технологию, занимались отправкой оборудования вместе с оснасткой и инструментом. Все это дало возможность сразу же после монтажа оборудования приступить к изготовлению передаваемых деталей.

Будучи уже старшим технологом, а впоследствии - начальником технологического бюро цеха коробки перемены передач, Иван Дмитриевич с присущей ему активностью постоянно занимался совершенствованием техпроцессов, внедрением высокопроизводительного оборудования, прогрессивной оснастки и инструмента в целях повышения производительности труда и улучшения качества продукции.

В конце декабря 1950 года за внедрение в производство прогрессивного техпроцесса обработки промежуточного вала КПП Мини-



стерством автомобильной промышленности ему было выдано авторское удостоверение на техническое усовершенствование.

А в 1960 году группой технологов и конструкторов в составе Б.А. Грешнова, В.И. Леонова, И.Д. Мельникова, П.Ф. Мазунова вместе со специалистами цеха на заводе была впервые спроектирована и внедрена в производство автоматическая линия из 11 станков по изготовлению промежуточного вала коробки передач. Данная линия стабильно работала вплоть до снятия с производства КПП.

Стремясь к профессиональному совершенствованию, И.Д. Мельников являлся постоянным читателем заводской технической библиотеки и даже организовал в цехе выпуск «Технического бюллетеня» по новинкам в области технологии механической обработки деталей.

В 1961 году Иван Дмитриевич был назначен заместителем главного технолога завода по механосборочным цехам, а затем - по новой технике и технологии. Он чувствовал, что необходимы дополнительные знания, и поступил на вечернее отделение машиностроительного факультета Ульяновского политехнического института, которое закончил в 1966 году.

В новой должности он занимался многими техническими вопросами в масштабе всего завода: подготовкой производства, освоением новых и модернизацией уже выпускаемых автомобилей, механизацией и автоматизацией производственных процессов с заказами автоматических линий, современного оборудования, разработкой комплексных планов



новой техники и технологии, их выполнением в намеченные сроки.

Кроме того, в связи с проводимой в стране программой аттестации продукции он был назначен ответственным организатором и исполнителем по аттестации автомобилей «УАЗ-452» на Государственный знак качества. Требовалось организовать разработку и внедрение в производство полномасштабных конструкторских, технологических и производственных мероприятий по значительному улучшению качества и конкурентоспособности данных автомобилей, согласовав их с Минавтопромом, Минобороны, Автоэкспортом, Госкомитетом по стандартам и другими ведомствами и организациями.

Вся эта напряженная и целенаправленная работа коллектива завода дала положительные результаты: автомобилям был присвоен «Го-

сударственный знак качества» и установлен дополнительный процент оптовой надбавки к их стоимости.

В дальнейшем И.Д. Мельникова как опытного специалиста и руководителя часто направляли для решения заводских вопросов на совещания к руководству Минавтопрома и в другие министерства.

В 1964 году новый министр Н.И. Строкин собрал у себя глав-

ных инженеров автозаводов, в том числе и меня, с целью ознакомления с положением дел на предприятиях, - вспоминает Иван Дмитриевич. - Я, коротко доложив обстановку, попросил Николая Ивановича оказать помощь УАЗу в получении ТЭНов (в то время они были в большом дефиците и фонды на них выделялись через Госплан) для сушильных камер окраски автомобилей синтетическими эмалями. Качество окраски автомобилей нитроэмалями, особенно отправляемых в страны с тропическим климатом, было неудовлетворительным. Николай Иванович отнесся с пониманием к нашей проблеме, распорядился помочь, и я уже через три дня привез фонды на ТЭНы. А через короткое время была внедрена высококачественная окраска автомобилей синтетическими эмалями. Однажды генеральный директор В.И. Омеляничук направил меня даже на коллегию министерства, которую проводил очень требовательный министр В.Н. Поляков. Он в обязательном порядке заслушивал всех главных инженеров, в том числе и меня. Все обошлось благополучно, моя информация прозвучала на должном уровне и по приезде Василий Иосифович в порядке поощрения выделил мне для покупки автомобиль «Волга» («ГАЗ-24»). Надо сказать, что в то время часть автомобилей для продажи распределялась по предприятиям.

В 1968 году по представлению руководства завода И.Д. Мельников назначается Минавтопромом начальником отдела технического контроля производственного объединения «АвтоУАЗ» (тогда номенклатура начальника ОТК проходила по министерству).

Работа в этой должности была сложной и ответственной, особенно в то время, когда план выпуска автомобилей был очень напряженным, - рассказывает Иван Дмитриевич. - Контингент рабочих во многих цехах преобладал временный, низкой квалификации. На производство, кроме сторонних, привлекались работники из других подразделений завода. Все это отрицательно сказывалось на качестве выпускаемой продукции. Особенно обстановка с качеством осложнилась с началом выпуска нового автомобиля «УАЗ-469». Появились отдельные недоработки и дефекты конструкторского, технологического и производственного характера.

Руководством завода, техническими службами, цехами принимались оперативные меры, в кратчайшие сроки решались многие технические и производственные вопросы по улучшению качества, наращиванию объемов выпуска новых автомобилей. В этот период в коллективе царил атмосфера какого-то негласного патриотизма, гордости за честь заводской марки «УАЗ», ведь только на экспорт наши автомобили отправлялись более чем в 50 стран мира. И сегодня, спустя более 40 лет, наш легендарный «уазик» востребован на рынке.

С конца 1973 года и до выхода на заслуженный отдых в 1994 году И.Д. Мельников работал заместителем начальника управления главного технолога, занимаясь также вопросами развития завода, внедрением новой техники, технологии, модернизацией выпускаемых автомобилей, повышением уровня их качества и конкурентоспособности. Нередко Иван Дмитриевич исполнял обязанности главного технолога, общаясь по службе со многими руководителями технических служб и цехов. Как исключительно грамотный специалист, он со всеми находил общий язык и взаимопонимание в решении вопросов развития завода.

Он принимал также активное участие в общественной жизни УГТ, завода и даже города. С 1982 по 1987 годы являлся активным членом областной межведомственной комиссии по экономии и рациональному использованию материальных ресурсов. По его предложениям и рекомендациям на предприятиях области были выявлены значительные неиспользованные резервы металла и материалов.

И сейчас, несмотря на свой преклонный возраст, он не остается в стороне от заводских событий. Его можно увидеть на «круглых столах», проводимых в Музее истории и трудовой славы УАЗ. К 40-летию выпуска автомобиля «УАЗ-469» он написал воспоминания, опубликованные в «Панораме УАЗ», где рассказал о работе и своих коллегах.

На протяжении всех этих лет его успехи, удачи и огорчения разделяла замечательная и заботливая женщина - его жена Александра Федоровна. На УАЗе она проработала 24 года: инженером по организации и нормированию труда, начальником БОТиЗа цеха коробки перемены передач. Является тружеником тыла, ветераном труда Ульяновской области, награждена медалями «60 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Вот уже 58 лет Иван Дмитриевич и Александра Федоровна идут по жизни рука об руку, воспитали двух сыновей, которые выросли достойными людьми. Кадровые военные, Евгений и Дмитрий прошли войну в Афганистане, Дмитрий был дважды ранен, впоследствии участвовал в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Иван Дмитриевич считает, что долголетие определяют три условия: гены, образ жизни и нравственно-психологическая атмосфера, в которой живет и трудится многие годы человек.

В управлении главного технолога я проработал 45 лет и за все это время не припомню каких-либо неприятных ситуаций и склок. Мы относились друг к другу с уважением, постоянно учились, повышая свою квалификацию, то есть трудились в здоровой рабочей атмосфере, - отмечает он. - Я благодарен судьбе за то, что половину зрелой активной жизни посвятил дорогому моему сердцу автозаводу, а также за то, что она свела меня со многими уважаемыми руководителями, замечательными специалистами, высококвалифицированными людьми, такими как бывшие главные технологи А.М. Алтухов, Д.П. Зудин, А.В. Болотов, С.И. Быстров, А.С. Сидякин, В.К. Шатунов, В.М. Куварин, Н.А. Репин.

Коллектив управления главного технолога, совет ветеранов войны и труда автозавода, редакция газеты «Панорама УАЗ» сердечно поздравляют Ивана Дмитриевича с 90-летним юбилеем и желают ему доброго здоровья, семейного благополучия, радости, оптимизма и хорошего настроения.

Людмила МАРФИЦИНА

«Нам осталось пройти до Волги всего один километр, но мы никак не можем его пройти.

Мы ведем бои за этот километр дольше, чем войну за всю Францию, но русские стоят как каменные глыбы».

(Из дневника немецкого солдата, убитого под Сталинградом)

Минувший год оказался богатым на всевозможные молодежные мероприятия: за плечами автозаводчан более десятка спортивных, интеллектуальных и творческих состязаний заводской спартакиады, участие в соревнованиях в рамках областной программы «ПРОдвижение-2013», районной спартакиады, в различных творческих и интеллектуальных конкурсах, турслеты, водные сражения по технике водного туризма... По итогам года администрация предприятия традиционно награждает активистов и победителей заводской спартакиады экскурсионными поездками, в прошлые года ребята уже посетили Казанский аквапарк, горнолыжный курорт «Центр».

На этот раз в преддверии 75-летия Победы в Великой Отечественной войне (следующий год станет юбилейным) ребята изъявили желание посетить город-герой Волгоград, на территории которого разразилась крупнейшая битва в отечественной истории. Узнав об этом, профсоюзный комитет завода также поддержал инициативу молодежи и выделил средства на поездку, которая по времени выпадала на период корпоративного отпуска.

Вот морозным январским вечером полсотни молодых активистов, спортсменов и интеллектуалов Ульяновского автомобильного завода погрузились в комфортабельный автобус, чтобы уже утром увидеть места ожесточенных боев советских воинов. С отличным настроением, отдохнувшие от бурных новогодних праздников юноши и девушки отправились в путь, предвкушая яркие приключения и новые впечатления. Ребята рассказывали друг другу о воевавших прадедах, дружно пели песни военных лет... То там, то здесь возникали споры о роли Сталинградской битвы в истории страны.

Волгоград встретил ульяновцев не по-зимнему теплой погодой и полным отсутствием снега. Наскоро расселившись на небольшой туристической станции, автозаводчане отправились исследовать город. Сразу бросалось в глаза обилие барельефов, памятных знаков, скульптурных композиций - памятников войны. Самый необычный из них - Тополь на площади Павших борцов. Считается, что это единственное дерево центра города, которое смогло пережить страшные бомбежки и артобстрелы. Автозаводчане с интересом рассматривали легендарное дерево, сохранившее на своем стволе шрамы от снарядов.

С восхищением слушали ульяновцы рассказ гида о прославленном Доме Павлова, державшем оборону 58 дней! Во время Сталинградской битвы это здание стало местом ожесточенных боев - сказало его удачное расположение. Всего 25 человек героически отражали ожесточенные атаки гитлеровцев, удерживая оборону до последнего. После



Дорогой памяти: Волгоград... Сталинград... И молодые автозаводчане...

окончания войны здание собирали буквально по кусочкам, и за те же 58 дней изможденные войной женщины-строители смогли восстановить строение. «В этом доме слились воедино подвиг ратный и

«Железный ветер бил им в лицо, а они все шли вперед, и снова чувство суеверного страха охватывало противника: люди ли шли в атаку, смертны ли они?!» - гласит надпись на площади Героев, куда вывела



В Музее-панораме «Сталинградская битва»

трудоваго» - могли прочитать автозаводчане надпись на торце здания.

Впереди ребят ждал самый главный памятник - ансамбль «Героям Сталинградской битвы» на Мамаевом кургане и монумент «Родинамат зовёт!». В период битвы Мамаев курган стал местом самых кровопролитных боев с немецко-фашистскими захватчиками, пытавшимися овладеть этой ключевой позицией в борьбе за город. В течение 135 дней и ночей, с сентября по январь, здесь сражались воины многих частей и подразделений Советской армии, оборонявших Сталинград.

По широкой лестнице мимо пирамидальных тополей группа автозаводцев поднялась к площади «Стоять насмерть!». Дружно зашелкали фотоаппараты, чтобы запечатлеть скульптурную композицию, изображающую русского воина, вставшего на пути врага. За ним берут свое начало стены-руины - каменная книга, героическая летопись. Музыка и песни той поры, слова приказа, голос Ю. Левитана, читающего сводки с фронта, звуки боя... Словно в далеком 43-м вздрагивали сердца современных парней и девушек.

дорога заводских путешественников.

Притихшими от впечатлений входили автозаводцы в Зал воинской славы, как в величайшую святыню. Переговариваясь шепотом, обсуждали увиденное - рука с Вечным огнем и почетный караул навечно застыли как дань памяти погибшим воинам. Над городом поднимается насыпной курган - святая святых памятника - братские могилы. Здесь похоронено около 35 тысяч павших защитников города. К главному монументу ведет серпантинная дорожка, вдоль которой - надгробные плиты. Всего их 35. Особое внимание заводчан привлекла третья от вершины - под ней похоронен уроженец Ульяновской области - танкист-ас, Герой Советского Союза гвардии старший сержант Владимир Петрович Хазов. Скульптура Родины-матери венчает весь ансамбль памятника на Мамаевом кургане. Высоко поднимая меч, она зовет к полной и окончательной победе над фашизмом, освобождению страны и народов Европы от гитлеровского ига. Именно стоя у подножия монумента, опуская взгляд вниз, к Волге, осознаешь все величие подвига русского народа, одержавшего победу на этих берегах.

шины Мамаева кургана, особо выделялись здания, ставшие символами Сталинградской битвы: Дом Павлова, мельница Гергардта, площадь 9-го января. На нижнем этаже музея - восемь тематических залов, выставочные экспонаты которого можно было даже потрогать. Так, юношей заинтересовали автоматические пушки, а девушки залюбовались парадными мундирами и орденами генералов Советской армии.

«Мы привезли в Волгоград снег!» - шутили автозаводцы, прогуливаясь через некоторое время по набережной города. И действительно, после оттепели в город пришла зима. Тем временем ребята увидели волгоградский вариант памятника святым Петру и Февронии Муромским, а недалеко от него и памятник казачеству.

Музей «Дети войны» стал последней точкой экскурсионной программы ульяновцев в этом героическом городе. Как говорили гиды, работавшие с группой, это - самый важный музей всей программы. Ребята вскоре и сами убедились в этом. Автозаводчанам рассказывали о детях, судьбы которых искалечила война. Одни убежали на фронт, другие занимали места отцов у тяжелых заводских станков, кому-то была уготована участь попасть в немецкий плен. Многие девушки не сдерживали слез, слушая экскурсовода. С фотографий смотрели малыши со взрослыми, печальными глазами, худые, бледные, страдающие дистрофией, многие из них - окровавленные. Дети, которые разучились улыбаться. При одном взгляде на них больно сжимается сердце. Когда взрослые воюют, больше всего страдают дети, на какой бы стороне они не были.

К сожалению, суровое настоящее бывает не менее страшным, чем кровавые страницы далекой войны. Сегодня все так же гибнут на улицах великого города мирные люди, дети. За несколько недель до поездки заводской молодежи, накануне новогодних праздников, страшное слово «трагедия» облетело всю страну. Сразу два взрыва прогремели в Волгограде, погибли десятки людей. Автозаводчане не смогли пройти мимо этой трагедии, решив отступить от обычных туристических маршрутов и почтить память погибших в этой необъявленной войне. Ребята отправились к Волгоградскому железнодорожному вокзалу, в стенах которого и



У стен Волгоградского железнодорожного вокзала

шистских войск под Сталинградом» - самое крупное в России. Его сюжетом стал заключительный этап Сталинградской битвы - операция «Кольцо». На холсте показано соединение двух армий Донского фронта на западном склоне Мамаева кургана, что привело к расчленению окруженной немецкой группировки на две части. На панораме боя, видного с вер-

прогремел взрыв. Люди приносят к импровизированному алтарю рядом с входом свечи, игрушки и цветы. Автозаводцы так же, как и сотни скорбящих, возложили алые гвоздики. Перекрестившись и помолчав каждый о своем, притихшая молодежь вернулась в автобус. Впереди ждала дорога домой.

Наталья НИКИФОРОВА

Молодежь УАЗ

Автозаводец Д. Промзелев стал волонтером эстафеты олимпийского огня

Уже сегодня, 7 февраля, начнутся XXII зимние Олимпийские игры в городе Сочи. Над стадионом на глазах у миллионов телезрителей во всем мире зажжется олимпийский огонь, который эстафетой пронесли тысячи спортсменов по всей стране. В ходе своего долгого пути до столицы Олимпиады-2014 олимпийский огонь побывал на дне самого глубокого озера в мире - Байкала, на Эльбурсе, Северном полюсе и даже в космосе.

26 декабря прошлого года эстафета олимпийского огня прошла и по улицам Ульяновска. Более ста факелоносцев проследовали по улицам города. На каждом месте передачи огня (так называемом «слоте») дежурил волонтер. Одним из них на слоте N 11 был наш коллега - слесарь МСР ЦСиСА Денис Промзелев. Капитан заводской футбольной дружины еще летом на сайте спонсора Олимпиады подал заявку и, пройдя несколько инструктажей, присоединил-

ся к армии волонтеров. Его задачами были: обозначить место передачи огня, попри- ветствовать очередного факелоносца и познакомиться его со зрителями. На 12 этапе факел несл симпатичная девушка по имени Марина, которая оказалась сотрудницей фирмы, предоставляющей спортивную форму для волонтеров, факелоносцев и других участников эстафеты олимпийского огня. Денис достойно справил- ся со своей задачей - расска- зывал собравшимся об эста-



фете, объяснял дальнейший маршрут следования.

На память о том дне у нашего коллеги остались теплые воспоминания, фотографии и диплом об участии в эстафете олимпийского огня.

«PROдвижение-2014»: первые пять очков в копилке



слева направо: В. Галиев, Е. Таберт, К. Подосинников, И. Маторнов, Д. Мускатин

Даже в период зимнего корпоративного отпуска молодые активисты автозавода не только отдыхали, но и зарабатывали так необходимые для команды баллы в программе для работающей молодежи «PROдвижение». 25 января стартовал новый соревновательный год, и первым состязанием традиционно был дартс.

Автозаводцам пришлось сразу же сразиться с 17 командами из различных пред-приятий города и области.

По правилам турнира мишень за-креплялась на высоте 1,73 метра от пола, линия броска устанавливалась в 2,37 метра от мишени. Попадание в «яблочко» оценивалось в 50 очков, в зеленое кольцо вокруг него - в 25. Узкое внешнее кольцо давало удвоение числа сектора, внутреннее - утроение. У каж-дого дартсмена было равное количество бросков - три пристрелочных и пять - в зачет. Состав каждой команды должен был состоять из пяти человек, при этом обязательно наличие хотя бы одной представительницы прекрасного пола. Командное первенство определялось по наибольшей сумме очков, набранных всеми участниками.

Первым из автозаводской команды перед мишенью встал **Валерий Галиев** (УГК). Пятью бросками он набрал 56 очков. Вышедший вторым **Иван Маторнов** (ООО «Проф-ИТ Групп») смог попасть в самый центр мишени, что принесло сразу 50 очков, и 97 - в зачет команды. Рука **Дмитрия Мускатинова** (УГК), нового участника соревнований, также не дрогнула - каждый раз выбивая не меньше десятка очков, он заработал 67 баллов в общий зачет. Метко отстре-лялся и **Константин Подосинников** (ЦСиСА). Юноша смог попасть в «утрое-ние», заработав тем самым 95 баллов в общий зачет. Немного переволновалась единственная девушка в команде **Елена Таберт** (ДОП) - только четыре броска стали результативными, однако ее ре-зультат в 33 балла стал достойным за-вершением выступления нашей команды. Несложно подсчитать, что в первом круге команда Ульяновского автомобильного

завода смогла заработать 348 баллов, что позволило ей выйти в финал.

Правила его не менялись - дартсме-нам так же предоставлялись по три пристрелочных броска и пять - в зачет. И вновь В. Галиев первым подошел к стрелковому рубежу. Валерий метко отправил в цель четыре дротики, од-нако последний, пятый, предательски отскочил. В итоге - 50 очков в общий зачет. Результат И. Маторнова снова стал лучшим из всей автозаводской команды. Иван попал в «удвоение», еще два дротики точно встали в «до-рогой» девятнадцаточковый сектор, и еще 89 баллов отпраздновал в копилку автозаводчан. Д. Мускатинов попытался побить его результат, но дротики упорно летели в менее «дорогие» сектора. Как результат - 49 призовых очков. Несмотря на то, что К. Подосинников стрелял близко к центру мишени, дротики упор-но летели в «недорогой» сектор 3. При неплохой технике Константин смог вы-бить только 40 очков. И если результаты юношей стали немного хуже по сравне-нию с отборочным этапом, то Е. Таберт практически удвоила свой предыдущий результат. Девушка пять раз точно по-разила мишень, набрав 64 балла.

По итогам соревнований команда Ульяновского автомобильного за-вода набрала 292 балла, что принесло шестое место в состязаниях по дартсу, и первые пять очков отправились в копилку общего рейтинга программы «PROдвижение-2014». Поздравляем заводских дартсменов с ярким выступ-лением. Уже в эту субботу, 8 февраля, состоится следующий этап - лыжные гонки. Будем надеяться, что лыжники порадуят нас не меньшим количеством баллов!

Материалы подготовила Наталья НИКИФОРОВА

С юбилеем!

1 января исполнилось 60 лет слесарю-ремонтнику службы ТОиР СГИ **Николаю Васильевичу ЕВДОКИМОВУ**. Руководство службы ТОиР, коллеги сердечно поздравляют его, выражают благодар-ность за долготелый добросовестный труд, желают крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, семейного благополучия и всего наилучшего в жизни. *Желаем вам всего, чем жизнь богата, В труде успехов, счастья, долгих лет. Пусть вам всегда сопутствует удача, Пускай не будет в вашем доме бед!*

В январе отметили юбилей работники ООО «УАЗ-Автокомпонент»: инженер-технолог 1-й категории службы главного технолога

Галина Сергеевна ПОКУСАЕВА, контролеры станочных и слесарных работ **Золфия Шагизьяновна МАХМУТОВА** и **Галина Васильевна РОМАНОВА**.

Руководство и коллектив ООО «УАЗ-Автокомпонент» от всей души поздравляют их, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд и желают крепкого здоровья, семейного благополучия, радости и праздничного настроения. *Благ житейских, оптимизма Пожелаем мы для вас, Много радостного в жизни Каждый день и каждый час.*

В январе отметили юбилей работники чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство»:

слесарь-ремонтник **Николай Михайлович ЗАЙЦЕВ,** плавильщик металла и сплавов **Владимир Николаевич САРАНЦЕВ,** стерженщик машинной формовки **Адия Ибрагимовна ШАДАЕВА**.

Руководство цеха, профком, коллеги горячо и сердечно поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

Пусть этот день запомнится надолго, Запомнятся все теплые слова. Большого счастья, крепкого здоровья! Желаем вам на долгие года!

В январе отметили юбилей работники ООО «УАЗ-Металлургия»:

кузнец-штамповщик кузнечного цеха **Мансур Ахьяфович ГАЛИЕВ,** литейщик на машинах для литья под давлением участка литейного производства

Владимир Иванович КАРГИН, машинист крана кузнечного цеха **Ольга Викторовна ЕРМОЛАЕВА,** кузнец-штамповщик кузнечного цеха **Федяил Рафаэльевич ИБЯТОВ,** слесарь-ремонтник кузнечного цеха **Замиль Адиевич НАЗЫРОВ,** электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования кузнечного цеха

Геннадий Николаевич НИКИФОРОВ. Руководство цеха, профком, коллеги горячо и сердечно поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

Желаем здоровья, желаем успеха, Чтоб слезы блестили только от смеха, Чтоб радость и счастье в улыбке светились, Чтоб все пожеланья осуществились!

1 февраля исполнилось 60 лет водителю автомобиля ТХ УОиК ДОП ветерану труда ОАО «УАЗ»

Станиславу Васильевичу ГИБАНОВУ и 55 лет - слесарю по ремонту автомоби-лей ТХ УОиК ДОП **Хасяну Абубякеревичу КАРИМОВУ**.

Руководство, профком ДОП и кол-лектив от всей души поздравляют их, выражают благодарность за долготелый добросовестный труд, желают крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, се-мейного благополучия и всего наилучшего в жизни. *Желаем в жизни радости, тепла, Пускай всегда на все хватает сил, Пусть завтра было лучше, чем вчера, И каждый новый день счастливым был!*

Администрация и профсоюзный ком-итет прессового цеха поздравляют своих юбиляров:

крановщиков **Фанию Завдятовну АСХАДУЛЛИНУ** и **Ибрагима Каримовича МУХАМЕТЗЯНОВА,**

В январе отметили 85-летие труженики тыла, ветераны труда УАЗ **Борис Иванович КИРИЛЛОВ,** **Иван Яковлевич КРАЙНОВ,** **Евгения Алексеевна БУРЕНИНА,** **Евгения Аверьяновна ЗАКУРДАЕВА,** **Мария Ивановна ГУРЯШИНА,** **Николай Иванович МАТВЕЕВ,** **Зинаида Михайловна КОНДРАТЬЕВА,** **Валентина Александровна ФЕВРАЛЕВА;** 90-летие - участники Великой Отечествен-ной войны, ветераны труда УАЗ **Алексей Лаврентьевич ВОЛОДИН,** **Иван Дмитриевич МЕЛЬНИКОВ;** 80-летие - труженица тыла, ветеран труда УАЗ

Мария Федоровна КИРДЯШЕВА. В феврале отметили 85-летие труженики тыла, ветераны труда УАЗ **Александр Михайлович ЖАРКОВ,** **Валентина Степановна КАРПЫЧЕВА,** **Мунира Зинатулловна САФИУЛИНА,** **Антонина Васильевна ЛУШПОВА**.

Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, бодрости и оптимизма. *С юбилеем вас сегодня поздравляя, Мы пожелаем хотим вам от души, Чтоб много лет еще прожить не устывая, Чтоб эти годы были хороши!*

Администрация, профком и коллектив ТХ УОиК сердечно поздравляют своих юбиляров:

с 60-летием - аккумуляторщика **Владимира Егоровича КОНДРАШКИНА,** водителя автомобиля **Василия Петровича НЕРУЦКОГО,** слесаря по ремонту автомобилей **Александра Николаевича ШИЛОВА,** с 55-летием - водителя автомобиля **Владимира Федоровича КРУГЛОВА,** с 50-летием - водителя автомобиля **Вячеслава Михайловича СКВОРЦОВА,** водителя погрузчика **Николая Алексеевича ЯШИНА**.

Выражают им благодарность за добро-совестный труд, желают крепкого здоровья, успехов в работе, счастья, семейного благо-получия. *Желаем множества удач, Желаем молодости вечной, Пусть все исполнятся мечты И счастье будет бесконечным!*

1 февраля отметила 55-летие шлифов-щик ЦЗЛ **Надежда Николаевна ЕРМОХИНА**.

Администрация, профком и коллеги сердечно поздравляют ее, выражают благи-дарность за добросовестный труд и желают крепкого здоровья, благополучия и удачи во всем!

Пусть полной чашей будет дом И все, что хочется, в придачу! Неумимости во всем, Здоровья, счастья и удачи!

В феврале отметили юбилей работники СХ УОиК:

машиниста крана **Надежда Михайловна ВОСТРИКОВА,** кладовщик **Тамара Александровна САЛАХОВА**.

Руководство СХ УОиК, профком ДОП и коллеги искренне поздравляют их, вы-ражают благодарность за добросовестный труд и желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, семейного благопо-лучия, удачи. *Желаем радости душевной, Успехов в жизни повседневной, Здоровья крепкого всегда, Не падать духом никогда!*

25 января отметила юбилей инженер по организации и нормированию труда 2-й категории ООО «УАЗ-Техинструмент» **Татьяна Федоровна ЛУКЬЯНОВА**.

Отдел труда и заработной платы, адми-нистрация и профком ООО «УАЗ-Техин-струмент» поздравляют ее и от всей души желают крепкого здоровья и всех благ. *Пусть ангелы тебя оберегают, Пусть охраняют сон твой и покой, Пусть жизнь идет, работа увлекает, Сугробы от твоей улыбки тают И следует удача за тобой.*

наладчика ХШО **Владимира Владимировича АФАНАСЬЕВА,** слесаря-инструментальщика **Анатолия Семеновича СМОЛЕНКОВА**.

Желают им крепкого здоровья, семейно-го благополучия, исполнения всех желаний и удачи во всем.

