

# ПАНОРАМА

## УАЗ

Летопись дел  
и свершений завода

Газета основана в 1942 году  
Выходит по пятницам  
№ 28 (8203) Пятница, 19 сентября 2014 г.



**В этом году праздничные мероприятия включают в себя не только чествование лучших работников предприятия и дочерних обществ, но и знаковое событие в рамках проекта «Время достижений».**

**22 сентября** на центральной площади состоится торжественное открытие Доски почета ОАО «УАЗ» с вручением свидетельств о занесении на Доску почета и выступлением лучших творческих коллективов региона.

Начало в 15.30.

**23 сентября** в актовом зале Бизнес-центра пройдет награждение региональными, отраслевыми и муниципальными знаками отличия. В программе также поздравления от руководства предприятия, представителей региональных и муниципальных органов власти, концерт творческих коллективов области.

Начало в 15.30.

**24 сентября** в актовом зале Бизнес-центра наградят передовиков производства ОАО «УАЗ» и дочерних обществ корпоративными знаками отличия. Их поздравят руководители предприятия и дочерних обществ, свои творческие номера представят коллективы художественной самодеятельности Ульяновска.

Начало в 15.30.

**1 октября** в центральной проходной завода в рамках проекта «Время достижений» в торжественной обстановке остановятся символические часы с обратным отсчетом времени. Коллектив предприятия поздравят руководители ОАО «УАЗ».

Начало в 15.15.

**3 октября** профсоюзный комитет ОАО «УАЗ» организует в Ульяновском драматическом театре имени И.А. Гончарова торжественное собрание членов профсоюза с поздравлением от профкома и руководства завода и чествованием лучших профсоюзных активистов. В качестве подарка автозаводцам артисты театра драмы представят постановку «Божьи одуванчики».

Начало в 18.00.



Время достижений

## UAZ - самый популярный бренд среди россиян

На сегодняшний день можно отметить, что многие бренды автомобилей стали более доступными в своей цене, а это означает, что и более популярными среди потенциальных покупателей. Какие именно бренды автомобилей вошли в рейтинг 20 самых популярных в августе текущего года, а также кому достались лидирующие позиции по версиям социальной сети «ВКонтакте» и поисковой системы «Яндекс», выясняли аналитики новостного издания для инвесторов «Биржевой лидер».



Для составления рейтинга в учет принимались следующие весомые критерии:

- число вводимых запросов в поисковой системе «Яндекс» за месяц (регион поиска - Российская Федерация);
- число упоминаний того или иного бренда автомобиля в СМИ.

Полученные результаты позволили экспертам сделать такие выводы: **самым популярным брендом автомобилей на се-**



**годняшний день среди россиян является UAZ** (867262 запроса в поисковой системе).

Ульяновский автомобильный завод - легендарное предприятие с 73-летней историей, специализирующееся на выпуске полноприводных легковых и коммерческих автомобилей, а также микроавтобусов под торговой маркой UAZ.

Пресс-служба ОАО «УАЗ»

Новости

**ДЕНЬ МИЛОСЕРДИЯ**

учрежден в Ульяновской области. Этот праздник будет отмечаться ежегодно 17 октября, во Всемирный день борьбы с бедностью. В регионе будет создана также Межконтинентальная ассамблея меценатов и благотворителей, задачей которой станет объединение усилий для помощи нуждающимся.

**ИТОГИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ**

В рамках акции «Помоги собраться в школу» поддержку получили 22546 детей на сумму почти 41,7 тысячи рублей. Это на 9,5% выше запланированного. Школьники получили помощь в виде одежды, канцелярских товаров, обуви, спортивной формы. Наиболее активными в организации акции стали такие муниципалитеты, как Ульяновск, Димитровград, Новоульяновск, Мелекесский, Новоспасский, Базарносызганский районы.

**ИММУНИЗАЦИЯ ПРОТИВ ГРИППА**

началась в Ульяновской области. В регион поступило 45 тысяч доз вакцин «Гриппол» и «Гриппол плюс» для взрослых и детей. В настоящее время привито порядка четырех тысяч ульяновцев, что составляет 1,4% от плана. Всего планируется привить 288 тысяч жителей региона, входящих в группу риска, в том числе 70 тысяч детей и подростков.

**В эфире радио УАЗ**

**с 22 по 26 сентября:**

- «Поздравляем с Днем машиностроителя!» - праздничный выпуск программы.

- «Портреты лучших - на Доску почета ОАО «УАЗ» - репортаж с награждения.

- «Личный разговор с директором по персоналу» - интервью с Е.Ю. Фомичевой.

- «Влиться в единую команду с работниками УАЗ» - специалисты отдела развития персонала Заволжского моторного завода об участии в тренинге «Качественный подход».

- **Заводские новости.**
- **Музыкальные поздравления юбилярам.**

Тел. для справок 2-94-44, эл. почта [la.karpova@sollers-auto.com](mailto:la.karpova@sollers-auto.com)

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

О патриотизме с большой буквы

СТР. 2

Об изменениях в системе грейдов

СТР. 5

«Пока мы едины - УАЗ непобедим!»

СТР. 6, 7



# О патриотизме с большой буквы



«Мы должны строить свое будущее на прочном фундаменте, и этот фундамент - патриотизм».

В. Путин

**В условиях напряженной политической и экономической обстановки, которая сложилась в последние месяцы вокруг нашей страны, Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов не случайно в минувшую субботу собрал руководителей государственных и частных СМИ, главных редакторов районных газет, корпоративных изданий, чтобы обсудить с ними самую актуальную на сегодняшний день тему патриотизма. Воспитание и продвижение патриотизма во всех его проявлениях, по его мнению, должно стать одним из ключевых направлений региональной информационной политики на современном этапе.**

дочерям книги или сказки. И это, по его мнению, делает детей добрее, семью - крепче. Старшая дочь его, обучаясь за границей, всегда с гордостью говорит о том, что она из России.

**Д**ля того чтобы любить свой народ, его необходимо знать, убежден Губернатор. А для этого нужно осознанно изучать историю своей малой родины, самые яркие ее страницы. Прочную базу для развития и проявления патриотизма создают публикации о достижениях России, Ульяновской области, лучших наших земляков.

К сожалению, после распада СССР работа по патриотическому воспитанию была практически свернута. Целенаправленно этим никто не занимался. В итоге мы столкнулись с тем, что среди молодежи последовательно разрушалась гордость за отечественную историю, в том числе за Великую Отечественную войну, за спасение человечества от нацизма, за нашу Великую Победу.

**В**опору стремления людей к западным ценностям, которые, кстати, десятилетиями очень талантливо и настойчиво преподносили нам европейские и заокеанские идеологические работники, кино и СМИ, стали популярны либерализм и космополитизм. Казалось, своя страна уже ничего не значит, важен только глобальный всеобщий мир. Но постепенно стало ясно, что Запад отнюдь не спешит раскрывать свою истинную душу. Лишь отретушированный и принаряженный фасад нам назойливо демонстрировали по поводу и без повода многие годы.

**К**онечно, отрадно, что в последнее время мы вновь стали переживать, казалось бы, давно уже забытые чувства. Люди перестали стыдиться своего флага, гражданства, своей истории, а с восхищени-

ем говорят об этом. Этот большой национальный духовный подъем должен стать основой дальнейшего развития страны. Но для этого необходимо сохранить разгоревшееся пламя патриотизма, зафиксировать это чувство в окружающих символах и наших поступках. Особенно это важно для молодежи.

**У**лыки хоть и стали снова гордиться Россией, своей малой родиной, но в большинстве своем не знают истории и достижений родного края. Часто людям просто нечем подкрепить естественную любовь к Отчизне. Поэтому нам снова надо догонять Запад, считает глава региона, теперь уже в информационной сфере, в стремлении вложить в души и умы граждан чувства патриотизма, гордости за свою страну и область, за наше героическое прошлое, отдать дань уважения предкам.

- Вы прекрасно понимаете, насколько мы, россияне, отстали в этом, насколько отброшены на десятилетия назад, - сказал Сергей Иванович. - Насколько мы до сих пор в эти прошедшие 20 лет уступаем в информационной политике, зачастую приобретающей характер подлинной информационной, идеологической войны. Много лет в ряде средств массовой информации нам последовательно «развенчивали» нашу историю. И Октябрьская революция, оказывается, сделана на немецкие деньги по заказу германского генштаба, и Великую Отечественную войну мы якобы выиграли не героизмом, патриотизмом, любовью к Родине, талантом и воинским искусством наших солдат и полководцев, а всего лишь заваливали врага трупами советских бойцов. И летчики наши, гордость России, были представлены как тусы, дилетанты, в страхе сворачивающие в сторону перед любовной атакой фашист-

ских асов. Противно даже произносить это вранье, эту мерзость. В этой лжи выросли поколения конца 80-х годов и лихих 90-х. Последствия тех информационных кампаний, тех идеологических диверсий мы не изжили в полной мере до сих пор. Поэтому и нужна кропотливая, талантливая работа по преодолению негатива и выработке, если можно так выразиться, позитивизма, ответственности, неравнодушия, истинной любви к родному краю.

**П**о мнению Губернатора, нужно стимулировать участие людей в различных акциях, нацеливать их на конкретные действия. К примеру, сейчас в стране наконец-то разворачивается кампания импортозамещения - долгожданное и крайне важное событие. Производство собственной высококачественной продукции и услуг принесет огромную пользу для страны. Бюджет будет лучше наполняться, значит, появятся средства на энергичную социальную политику, поддержку материнства, детства, молодых семей, ветеранов, пожилых людей.

- Не знаю, как вам, а мне приятно, когда в магазинах среди изобилия импортной продукции, а также самарской, пензенской, ижевской, саранской, казанской люди спрашивают, например, а есть ли ульяновская молочная продукция, есть ли сметана заволжская, новоспасская, есть кефир «Пестравка», молоко «Вкуснотеево», ульяновские овощи, фрукты, мясная, колбасная продукция, пельмени и прочее. Значит, наша политика импортозамещения набирает обороты, находит позитивный отклик населения, значит, наш лозунг «Покупай ульяновское!» работает. Надо поддерживать наших земляков в патриотическом стремлении производить и покупать продукцию малой родины.

**О**чень важная тема, по мнению Губернатора: военно-патриотическое воспитание. Мы все видим, что сегодня творится в мире. Пылают очаги насилия на Ближнем и Среднем Востоке, в Африке, на родной и такой близкой нам Украине. На границах нашей страны активизируются военные силы НАТО. У каждой независимой страны должен быть, помимо Вооруженных сил, мобилизационный ресурс. Об этом мы забыли на долгие годы. И это было очень недалеко. Теперь сама жизнь заставляет нас вспомнить и восстановить полноценную практику формирования резерва. И здесь первостепенна роль военно-патриотического воспитания. В первую очередь в школах и вузах. По мнению главы региона, одним из слагаемых победы в Великой Отечественной войне была масштабная работа в 20-30-е годы по подготовке молодежи в физическом и военно-патриотическом аспектах. Большую роль сыграли допризывная подготовка, ВОСОВИАХИМ, воршиловские стрелки, аэроклубы, позже ДОСААФ.

- Никто не говорит о повторении тех трагических событий, не дай Бог, но порохов надо держать сухим. Ни одной стране или региону не помешают здоровые, физически крепкие, патриотически настроенные граждане, готовые в любой момент встать на защиту Родины, - уверен Сергей Морозов.

**З**авершая разговор, глава региона отметил, что само время, сама политическая, экономическая ситуация диктуют нам повернуться лицом к патриотизму, проникнуться этими идеями, культивировать их. Это делает и нашу область, и всю Россию монолитнее, сплоченнее, дружнее, сильнее. И тогда нам не будут опасны и страшны ни внешние, ни внутренние угрозы и вызовы.

## Патриотизм - это любовь к Родине, семья, традиции...

У каждого из нас действительно свое понятие патриотизма. Какое? Вот что об этом говорят наши коллеги:

**Н. Боричев**, директор по связям с общественностью ОАО «УАЗ»:

- Патриотизм для меня - это семья, потому что нужно чтить свои корни, своих родителей. Это и уважение, ответственное отношение к работе, чтобы каждый день приносить пользу, добиваться результата. А результат должен быть один - качественный продукт, который нравится потребителю. Это и следование традициям, заложенным в обществе, на работе, в семье. Сегодня уважение к государственной символике приживаются с детства, в школах проводят уроки патриотизма. Я считаю это правильным, мы должны гордиться нашими гербом, флагом, нашей страной и тем, что мы родились в России.

**В. Бычков**, председатель профкома ОАО «УАЗ»:

- На мой взгляд, это преданность своему народу, своей Родине. Главное - беречь и приумножать традиции, создаваемые веками, а также трудиться для создания материальных благ и повышения благосостояния не только своей семьи, но и всего народа. Патриотизм заключается и в сохранении окружающей природы, родного дома, любимой страны. Ну и, конечно же, в готовности в любой момент встать на защиту своей Родины.

**С. Сапегин**, главный бухгалтер ООО «УАЗ-Автокомпонент»:

- Патриотизм - это в первую очередь любовь к своей Родине. Все мы - россияне.

Какой бы национальности мы не были, в каком бы уголке нашего многонационального государства ни жили, мы должны уважать и поддерживать друг друга и гордиться тем, что мы - граждане великой страны.

**С. Чугунова**, заместитель председателя профкома ОАО «УАЗ»:

- Патриот - это тот человек, который живет для своей Родины и делает все, чтобы она была прекрасна. Мы трудимся на Ульяновском автомобильном заводе и делаем все, чтобы человеку труда хорошо работалось здесь. Я считаю себя патриотом нашей страны, нашего завода. Я уже много лет работаю на УАЗе. Моя работа заключается в защите социальной-трудовых прав работников, и со своей стороны я делаю все

для того, чтобы с конвейера предприятия сходил качественный, конкурентоспособный автомобиль. В этом я тоже вижу свою долю патриотизма. Мой отец работал на УАЗе, теперь мы с мужем продолжаем семейную традицию. Стараюсь и в сыне воспитывать любовь к Родине, родному краю, нашему заводу.

**Д. Морозов**, ведущий специалист дирекции по персоналу ОАО «ЗМЗ»:

- Я вижу патриотизм в преданности своей профессии, родному предприятию. Вот уже 16 лет я тружусь на одном заводе, хотя была возможность перейти на более выгодную работу. И верю, что благодаря нашим совместным усилиям все у нас будет хорошо!



# Об изменениях в системе грейдов

Внедрение системы оплаты труда на основе грейдов в ОАО «УАЗ» началось с июня 2013 года. Ее цель - повышение эффективности производства через мотивацию развития компетенций персонала. В процессе перехода на данную систему у работников неоднократно возникали вопросы, которые рассматривались на собраниях в бригадах, разъяснялись на встречах с руководством предприятия. В то же время работники и сами вносили свои предложения. С учетом всех замечаний было принято новое положение по оплате труда на основе грейдов. Об изменениях в грейдовой системе оплаты труда рассказывает директор по персоналу Е.Ю. ФОМИЧЕВА.

Система оплаты труда на основе грейдов по сравнению с другими более прогрессивна. Она предусматривает, что работник, занимаясь профессиональным развитием, сам может влиять на увеличение своей зарплаты, то есть система способствует профессиональному росту сотрудников. И хорошо, что наши работники не остались безучастными и в процессе ее внедрения сами вносили предложения и замечания. На основе их и были внесены изменения, ведь мы заинтересованы в том, чтобы система работала эффективно и приносила результаты.

Какие же это изменения? Во-первых, изменились условия перехода с категории на категорию. Сотрудники были лишены возможности перевода на категорию, если не были выполнены условия, прописанные в старом положении: при наличии дефектов по вине сотрудника или фактов нарушения трудовой дисциплины он не имел права на повышение категории.

В новом положении в целях повышения мотивации работника к профессиональному росту таких условий, как отсутствие дефектов и нарушений трудовой дисциплины, уже нет. Минимальное же количество принятых Кайдзен-предложений (в текущей категории) не-

обходимо начиная с четвертой категории. Кроме того, вновь внесены такие условия перехода с категории на категорию, как наличие документа о присвоении профессии (удостоверение, свидетельство, диплом), начиная со второй категории; документа, подтверждающего наличие повышенной квалификации по профессиям, - начиная с четвертой категории.

Что касается эффективности рабочего времени, то ранее она оценивалась по критерию отсутствия неявок или при наличии больничных, административных и учебных отпусков, а также прогулов.

В настоящее время эффективность рабочего времени будет оцениваться следующим образом: за отсутствие административных отпусков в отчетный период начисляется 10 баллов, больничных листов - 20 баллов. Дополнительными исключениями являются больничные листы по уходу за ребенком в возрасте до 10 лет, но не более 14 календарных дней в отчетном периоде, а также в связи с бытовыми травмами и операциями, которые рассматриваются на комиссии по оценке уровня развития профессиональных навыков работников. За отсутствие учебных отпусков начисляется 10 баллов. Исключением является наличие отпуска в

учебном заведении по специальности, совпадающей с профилем деятельности предприятия.

В целях повышения мотивации было изменено направление метода начисления баллов. Если ранее они не начислялись вообще при наличии хотя бы одного вида неявок, то сейчас баллы будут начисляться за эффективность использования рабочего времени.

В новом положении подробно описан порядок освоения рабочего места (операции). Рабочее место считается освоенным, если пройдены четыре стадии освоения: теоретические знания, выполнение работ под наблюдением наставника, самостоятельное выполнение работ с требуемым качеством, возможность обучать других работников.

1. Освоение теоретической программы работником происходит под руководством бригадира/мастера или в отделе развития персонала, когда теоретические знания должны подтверждаться наличием специальных удостоверений или допусков. Работник знакомится с учебной программой под роспись.

Подтверждением готовности перехода на следующую стадию является положительное заключение наставника (бригадира/мастера), которое пишется на оборотной стороне карты проф-



фессионального роста.

2. Для подтверждения освоения операции (рабочего места) работник выполняет технологическую операцию в присутствии технолога и специалиста по качеству и под наблюдением наставника (бригадира/мастера).

3. В случае если работник при самостоятельном выполнении работы (технологической операции) не нарушил требований рабочей инструкции, а продукция (работа), изготовленная им, соответствует требованиям, технолог и инженер по качеству подписывают на оборотной стороне карты профессионального роста подтверждающий факт освоения операции.

4. Работник может обучать других рабочих. При этом подтверждением освоения данной стадии является подтверждение бригадира/мастера в карте профессионального роста.

В положении более подробно описана работа комиссии по оценке уровня развития профессиональных навыков рабочих, в

состав которой входят: руководитель подразделения (начальник цеха для производственных подразделений) - председатель комиссии, специалист дирекции по персоналу, руководитель производственного участка (мастер, начальник участка и т.п.), технолог, представитель службы качества, представитель профсоюзной организации.

В новом положении также прописан порядок оценки профессионального роста бригадира участка, чего не было в предыдущем положении. Бригадир - это основной сотрудник, который общается с рабочими и передает им знания, навыки и компетенции. Поэтому в настоящее время работа с бригадами по вопросам развития и обучения для нас очень актуальна, ведь они - одно из основных звеньев между работодателем и рабочими для передачи информации о проводимых изменениях в компании.

Людмила МАРФИЦИНА

## Знакомьтесь, открытое акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «СтальФонд»

Реклама

С июля<sup>1</sup> 2014 г. СтальФонд работает в новом качестве - теперь это Открытое акционерное общество «Негосударственный пенсионный фонд «СтальФонд».

Переход в новый статус - обязательное требование Центробанка, которое распространяется на все негосударственные пенсионные фонды (НПФ), работающие с пенсионными накоплениями граждан. Если по каким бы то ни было причинам НПФ не успеет акционироваться до начала 2016 года, он будет вынужден прекратить свою деятельность и вернуть в Пенсионный фонд России средства своих клиентов. Ужесточение правил для НПФ направлено на то, чтобы сделать условия создания пенсионных накоплений более прозрачными и понятными. Система гарантирования пенсионных накоплений, создаваемая по

аналогии с системой страхования вкладов, обеспечит дополнительную защиту пенсионных накоплений. Теперь будет так: как бы ни сработал выбранный вами НПФ, номинал страховых взносов гарантирован государством! Кстати, СтальФонд уже подал ходатайство о вступлении в систему гарантирования пенсионных накоплений.

Сегодня СтальФонд активно распространяет свои услуги и остается в десятке лидеров по числу застрахованных лиц<sup>2</sup>. Только в 2013 году более 500 тыс. граждан выбрали СтальФонд, всего же свыше миллиона застрахованных лиц доверяют Фонду свои накопления.



В ОАО «НПФ «СтальФонд» произошли изменения в составе топ-менеджмента компании. С 1 августа 2014 года Фонд возглавила Яна Михайловна ЧЕЧУРОВА, ранее занимавшая пост вице-президента ОАО «НПФ «СтальФонд». Сегодня повышение уровня клиентского сервиса - одна из ключевых задач, стоящих перед новым президентом СтальФонда. До конца этого года в Фонде запланировано открытие новых филиалов в регионах. Кроме того, особое внимание нового руководства будет уделено развитию сервисов удаленного обслуживания, таких как «Личный кабинет клиента» и «горячая линия».

Безусловно, стоит упомянуть о таком важном показателе, как доходность. За период 2009-2013 гг. накопленная доходность на счетах клиентов СтальФонда по обязательному пенсионному страхованию составила 54,6%<sup>3</sup>, что на 12% превышает накопленную за тот

же период инфляцию (42,6%)<sup>4</sup>. Эксперты пенсионного рынка вновь высоко оценили результаты работы команды СтальФонда. В 2014 году Фонд в шестой раз стал обладателем престижной премии «Финансовая Элита России», на этот раз в номинации «Надежность».

# СтальФонд

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД  
СтальФонд благодарит за доверие и долгосрочное сотрудничество всех своих клиентов.

Мы ждем вас по адресу: ул. Гончарова, дом 27, ТЦ «Паллада», офисы 404, 405, пн-пт с 8.30 до 17.30, перерыв с 12.30 до 13.30.

По всем вопросам вы всегда можете обратиться по телефону: 8 (8422) 44-28-88, 44-02-77.

Телефон «горячей линии» ОАО «НПФ «СтальФонд» 8-800-333-32-55 (звонок по России бесплатный).

Лицензия № 296/2 от 16.06.2009 г. выдана Центральным банком РФ. Получить подробную информацию о фонде и ознакомиться с уставом, пенсионными и страховыми правилами фонда, а также с иными документами, предусмотренными ФЗ № 75 «О негосударственных пенсионных фондах», и нормативными правовыми актами уполномоченного федерального органа можно по адресу: 162614, Россия, Вологодская обл., г. Череповец, пр-т Луначарского, д. 53А, по телефону 8-800-333-32-55 и на сайте www.stalfond.ru. Просим Вас обратить внимание на следующее. Возможно увеличение или уменьшение дохода от размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. Необходимо внимательно ознакомиться с уставом фонда, его пенсионными и страховыми правилами перед заключением пенсионного договора или переводом пенсионных накоплений в фонд.

**Важная информация для «молчунов»**  
С 1 января 2014 года у «молчунов» (граждан, так и не принявших решение в отношении своих пенсионных накоплений) были «обнулены» взносы на накопительную часть пенсии. Чтобы сохранить формирование накопительного компонента пенсии, необходимо успеть заключить договор с негосударственным пенсионным фондом до 31 декабря 2015 года. В противном случае возможность пополнения пенсионных накоплений за счет взносов работодателя будет потеряна безвозвратно. Вся сумма страховых взносов (22% от заработной платы) будет направляться в страховую часть пенсии «молчунов».

<sup>1</sup> 30.06.2014 г. зарегистрирован ОАО «НПФ «СтальФонд».

<sup>2</sup> По данным ЦБ РФ на 30.06.2014, [http://www.cbr.ru/sbrfr/?PrId=poll\\_investment](http://www.cbr.ru/sbrfr/?PrId=poll_investment).

<sup>3</sup> Возможно увеличение или уменьшение дохода от размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. Необходимо внимательно ознакомиться с уставом фонда, его пенсионными и страховыми правилами перед заключением пенсионного договора или переводом пенсионных накоплений в фонд.

<sup>4</sup> Показатель рассчитан на основе данных ЦБ РФ, [http://www.cbr.ru/statistics/?PrId=macro\\_sub](http://www.cbr.ru/statistics/?PrId=macro_sub).





# «Мока мы единицы» -



Начиная с мая 2014 года в рамках проекта «Качественный подход» в тренингах приняли участие свыше 800 человек - работников различных подразделений завода. В минувшее воскресенье уже в седьмой раз он был организован для специалистов дирекций по персоналу ОАО «УАЗ» и ОАО «ЗМЗ», а также профсоюзных лидеров нашего предприятия. Представители этих структур совсем не случайно собрались вместе для участия в увлекательном квесте «Форт Боярд», ведь задачи тех и других во многом пересекаются, а преодолевая препятствия, важно не только сплотиться, но и проявить все грани социального партнерства в достижении поставленных целей.

лье страха», «ущелье упадка сил», «пески рутины», «креативную лабораторию»...

А началось все с самой высокой точки форта - «Кельи старца Фура», на которую члены команды взбирались, крепко взявшись за руки. Мудрый, но коварный Фура задавал каждой из них по шесть вопросов: кто самый главный на УАЗе (работник),

По легенде задачей обитателей таинственного форта было заманить автозаводцев в свои ряды коварных, ленивых и алчных заключенных, подорвать командный дух и уверенность в своих силах. Предваряя события, скажу, что им это сделать не удалось, несмотря ни на какие ухищрения и уловки. Автозаводцы с честью прошли все испытания, проявив свои самые лучшие качества. Какие? Все те, что они называли при знакомстве: трудолюбие, общительность, целеустремленность, надежность, энергичность, жизнелюбие, организованность.

Кроме того, для успешной профессиональной деятельности работников службы персонала и профсоюзным активистам, по их признанию, просто необходимы уважение к человеку труда, умение найти индивидуальный подход, желание помочь, поддержать, замотивировать и направить его развитие в правильное русло.

Директор по персоналу ОАО «УАЗ» Елена Фомичева, приветствуя участников тренинга, пожелала им подходить со всей ответственностью к своей работе и всегда добиваться только отличного качества.

А председатель профсоюзного комитета Виктор Бычков поздравил своих коллег не только с корпоративным праздником, но и с днем единого голосования, проводимым по всей России. Он пожелал всем качественно выполнить все задания и выйти из этого экшн-тренинга с победой.

Бизнес-тренер компании SOLLERS Николай Терновой в теоретической части с помощью слайдов и конкретных примеров подвел участников



к пониманию того, что время достижений настало и только в одной связке, единой командой мы сможем добиться успеха.

- В условиях спада продаж, введения санкций и потери рынков сбыта автомобилей удержаться на плаву нам позволит качественный, отвечающий всем требованиям потребителя продукт. Несмотря на все сложности, потребители предоставили нам кредит доверия - 53% из их числа оценивают автомобили марки «УАЗ» на «отлично». Наша задача - не только не растерять этот кредит доверия, но сделать так, чтобы еще большее количество россиян сделали осознанный выбор в пользу нашей продукции. «Дайте миру лучшее, что есть у вас, и мир даст вам лучшее, что есть у него!» - на этом постулате строится политика компании SOLLERS, - сказал он.

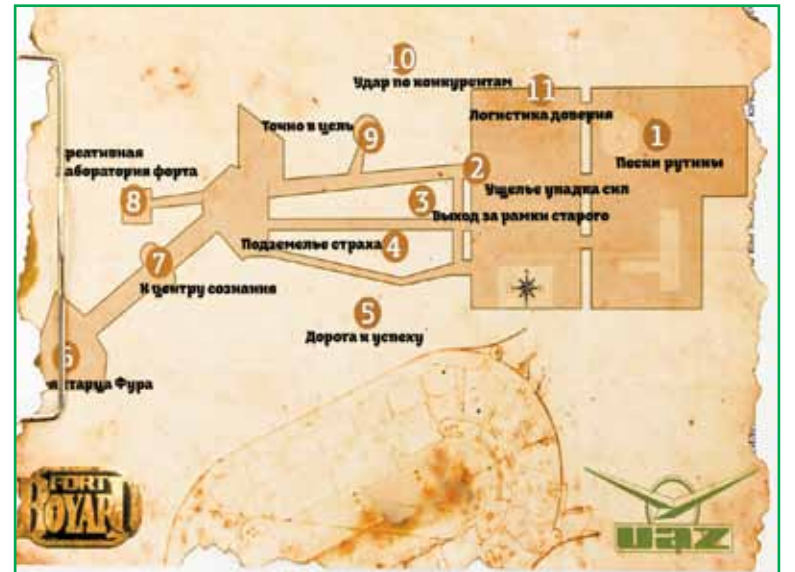
Подкрепив свои знания убежденностью в правильности выбранного курса на качественный подход, участники тренинга разбили на четыре команды: «Вездеход», «Патриот», «Ураган», «Дружба» и отправились на встречу неизведанным испытаниям, подготовленным для них узниками Форта Боярд. Каждая команда получила карту с указанием «дороги к успеху», которая пролегла через 10 этапов: «подземелье

какова ваша основная задача при работе с людьми (развятие), как называется система оплаты труда на предприятии (грейды), самая страшная черта характера, от которой работники HR-службы и профкома должны избавиться (равнодушие), слоган УАЗа («Природа движения»), название проекта, в котором участвуют и который будут использовать в своей работе («Качественный подход»). Путем мозгового штурма, вырабатывая коллективный



разум, из предложенного набора букв выстраивали правильные ответы. Почти всем удалось быстро и ловко сложить верные слова и получить подсказку для поиска детали для автомобиля, который в итоге требовалось качественно и быстро собрать.

От кельи старца они отправились, держась за руки, изображая волнообразное движение, к «Центру сознания». Чтобы попасть необходимой информацией точно в цель, в сознание сотрудника,



нужны сконцентрированность, самоотдача и взаимопонимание. Все эти качества и проявлялись командами для решения задачи узника IN - сообщая, держась за вытя-

из канатов встретила их тишиной, которую команды не должны были нарушить, чтобы не разбудить Паспарту. Именно в его руках была очередная подсказка - ключ к успеху,



добыть которую можно было аккуратно, не задевая подвешенные колокольчики, пройдя каждому члену команды через паутину. Поддерживая друг друга, вырабатывая для каждого свою стратегию, все умудрились ловко преодолеть и это препятствие, не разбудив Паспарту и не дав ему уйти с подсказкой.

Ритмичными движениями «Ламбады» команда приближается к «Пескам рутины». Раньше на том месте цвел благоухающий цветник из свежих цветов, но со временем все это превратилось в заброшенную песчаную рутину. Разгребая ее, можно обнаружить то ценное, которое поможет приблизиться к цели. Вот и наши участники, вооружившись маленькими совочками, раскапывали песок, символизирующий энергию времени, в поисках важной для победы детали от машины. Найдя то, без чего нельзя было двигаться дальше, каждый из команды мелом на асфальте написал то качество, которое помогло ему справиться с рутинной.

«Подземелье страха» - это испытание повергло буквально в ужас пред-



# УАЗ непобедим!»



команды стремительно направляются к барьеру «Выход за рамки старого». Когда-то давно-давно в этой темнице на 40 лет был заточен узник, который не смог освободиться от лени и страха. Наши игроки, держась за руки, смогли выбраться из огражденной территории, пройдя над веревками. Их интересовало только будущее, поэтому, получив очередную подсказку, они устремились ему навстречу, а в пути - дружно исполняли веселые песни.

Как оказалось, впереди участников ожидало одно из самых опасных мест форта - «Логистика доверия».

ставительниц прекрасной половины человечества. Сквозь темный 10-метровый тоннель, начиненный огромными пауками и тараканами, предстояло пройти каждому, преодолевая себя. Девушки по очереди с визгом бросались в «подземелье», подбадриваемые своими товарищами.

К веревке привязаны 20 воздушных шаров и деталь, которую можно было получить, расстреляв из винтовки эти самые шарики. У каждого члена команды было по два выстрела, и чтобы не подвести коллег, даже те, кто впервые взял в руки оружие, сумели сконцентрироваться и не про-



Зато в конкурсе «Удар по конкурентам» именно женское обаяние и хитрость зачастую брали верх над мужской силой и напором. На узкой скамейке проходили поединки с мешками в руках каждого из членов команды с силачем Форта Боярд Ля Булем. Девушки умело отыскивали болевые точки конкурента и выбивали его «с рынка», тем самым заслуживая трехкратного подбрасывания в воздух остальными членами команды. Доказав узникам форта, как здорово быть сильным и уметь постоять за себя и свою команду, в награду они получали очередную деталь для сборки автомобиля.

Четко справиться с задачей для достижения общей цели необходимо было на следующем этапе, который назывался «Точно в цель».

мазать. Сколько же восторгов вызывало каждое попадание в цель, после которого деталь плавно опускалась на землю. Для форта и его обитателей было настоящим сюрпризом то, как автозаводцы умеют концентрировать свое внимание, чтобы победить.

Доверять членам единой команды и поддерживать друг друга научились участники тренинга в «Ущелье упадка сил». Падать спиной на сомкнувшиеся внизу руки товарищей, под которыми лежит один из них, страшно. Но отступить нельзя, иначе не видать подсказки. Взаимовыручка на УАЗе работает, а руки членов команды сильны - это доказали себе и друг другу те, кто призван поддерживать работников предприятия.

Узображая ревущий звук мотора «УАЗа», члены



перемещаться по земле эта фигура должна была, например, на девяти ногах. Из 12-13 членов команды, где зачастую большинство были представительницами слабого пола, они умудрились сотворить этакого монстра и получить последнюю деталь.

Ну а далее, используя подсказку, заработанные после успешного прохождения испытаний, и получив все недостающие детали для сборки машины, участники отправились на «Мыс свершений». Первыми справились со всеми препятствиями «Вездехо-

«Дружба», скандируя лозунги: «Пока мы едины - УАЗ непобедим!», «Пока мы есть - УАЗу цвьсть!».

За проявленные находчивость, сильный командный дух, рвение к победе и веру в себя каждой команде были вручены Почетные свитки. Ну а победителем была признана самая сплоченная - объединенная команда ОАО «УАЗ» и ОАО «ЗМЗ». В торжественной обстановке она и получила главный приз - огромный торт, украшенный уазовской «чайкой».

Подводя итоги этого знаменитого, седьмого по счету, мероприятия в рамках проекта «Качественный подход», директор по связям с общественностью Николай Боричев отметил, что именно представителям дирекций по персоналу предстоит донести до каждого работника понимание его значимости в выпуске качественного, отвечающего всем требованиям потребителей автомобиля марки «УАЗ».

- Сегодня мы еще раз доказали, что можем работать большой единой сплоченной командой, состоящей из представителей не только разных подразделений, но и разных предприятий - УАЗа и ЗМЗ, - сказал Николай Владимирович.

Он также сообщил, что в декабре планируется открытие клуба «Качественный подход», который объединит всех тех, кто уже принимал участие в тренингах, и тех, кто делает все для выпуска качественного продукта. А это значит, что весь коллектив предприятия, нацеленный на качественный



Находясь над воображаемой пропастью с бьющимися о скалы волнами, они должны были удержаться и не сорваться с нее, когда каждый проходил по узкому бордюру через всю команду в противоположную сторону. Чтобы не сослужить, некоторые даже снимали с себя обувь. Они прекрасно понимали, что одно слабое звено может легко разрушить целую цепочку, какой бы сильной она ни была, поэтому старались держаться друг за друга, удерживая равновесие.

Получив за это подсказку, они взяли руками за ноги соседа и отправились в «Креативную лабораторию форта». Здесь, каждый выполняя свою функцию, команда должна была построить из всех одну фигуру - единый организм, который сможет сделать 10 шагов. При этом



ды» под руководством опытного командира - председателя профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» Виктора Бычкова. Следом за ними финишировали «Ураган», «Патриоты» и

подход к выполнению своих профессиональных обязанностей, сплотится в этом клубе в единую команду.

Наталья ПРЯХИНА





### Отделение ПФР по Ульяновской области информирует

## Новый порядок формирования пенсионных прав и начисления пенсий

На вопросы нашего корреспондента отвечает начальник управления организации назначения и выплаты пенсий **Е.А. КОЛЕСНИКОВА**.

- Елена Александровна, какие изменения по пенсионному обеспечению нас ожидают с 2015 года?

- В настоящее время в рамках реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы России принимаются новые законы, направленные на совершенствование начатой в 2002 году пенсионной реформы.

Одним из основных документов по новому пенсионному законодательству является Федеральный закон «О страховых пенсиях». Согласно данному закону с 1 января 2015 года изменяются условия приобретения права на страховую пенсию, а для расчета пенсий будет применяться новая пенсионная формула.

Страховая пенсия по старости будет назначаться при соблюдении трех условий: первое - достижение общеустановленного пенсионного возраста 55 лет (для женщин) и 60 лет (для мужчин); второе - наличие страхового стажа не менее 15 лет; при современных требованиях к продолжительности стажа для права на пенсию - не менее пяти лет законодательно предусмотрен переходный период, в течение которого повышение требований к стажу будет проходить постепенно: в 2015 году требуемый стаж составит шесть лет и в течение 10 лет поэтапно, по одному году, увеличится до 15 лет в 2024 году; третье - наличие минимальной суммы индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК) - 30. Требование по наличию 30 ИПК также будет вводиться постепенно: в 2015 году - требуемый ИПК составит 6,6 с последующим ежегодным увеличением до 30 в 2025 году.

В условиях назначения пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца существенных изменений не произошло. Указанные пенсии могут быть назначены, если есть хотя бы один день страхового стажа.

Размер страховой пенсии будет определяться исходя из индивидуальных пенсионных коэффициентов, или баллов и их стоимости.

- Из чего складываются баллы, по которым потом будут рассчитываться пенсии по новой пенсионной формуле?

- С 1 января 2015 года каждый календарный год трудовой деятельности будет оцениваться у работающих граждан в пенсионных баллах. Эти баллы будут рассчитываться следующим образом: страховые взносы, которые работодатель перечислил за гражданина в год в Пенсионный фонд РФ, поделенные на страховые взносы, которые начисляются на максимальную зарплату, с которой уплачиваются страховые взносы в ПФР, и умноженные на 10.

Максимальное число баллов, которое можно заработать за год, - 10 (в случае отказа от формирования пенсионных накоплений и гражданам 1966 года рождения и старше). При сохранении накопительной составляющей - до 6,25 балла. В настоящее время пенсионные накопления формируются у граждан 1967 года рождения и моложе.

К моменту выхода на пенсию все заработанные баллы будут суммироваться и умножаться на стоимость балла. Стоимость одного балла будет ежегодно

утверждаться федеральным законом и индексироваться в соответствии с инфляцией.

- Какие «нетрудовые» периоды будут засчитываться в стаж?

- Кроме тех периодов, когда гражданин работал и за него работодатель уплачивал страховые

в законодательстве на пенсии сегодняшних пенсионеров?

- Следует отметить, что новая формула в полной мере заработает в отношении нового поколения граждан, чья трудовая деятельность начнется с 1 января 2015 года. При этом у любого



взносы, в стаж как для права на пенсию, так и для определения ее размера будут включаться и социально значимые периоды жизни человека, такие как: военная служба по призыву, периоды ухода за детьми (за каждым ребенком до полутора лет, но не более шести лет в общей сложности), ухода за инвалидом первой группы, ребенком-инвалидом, лицом, достигшим 80 лет.

При определении размера пенсии за такие «нестраховые» периоды в новой пенсионной формуле также предусмотрены баллы: за каждый год - 1,8 балла.

При этом в отношении периодов ухода за детьми следует отметить, что за один год ухода за первым ребенком будет начисляться 1,8 балла, за вторым - 3,6, а за третьим и последующим - 5,4 балла.

- Будет ли повышаться пенсия тем, у кого есть иждивенцы?

- К страховой пенсии будет устанавливаться и выплачиваться фиксированная выплата, гарантированная государством каждому получателю пенсии. Она является аналогом сегодняшнего фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии. Ее размер зависит от вида получаемой пенсии.

Так же, как и сегодня, новым законом предусмотрено установление фиксированной выплаты в повышенном размере: пенсионерам, имеющим нетрудоспособных иждивенцев, инвалидам первой группы, гражданам, достигшим 80-летнего возраста, гражданам, длительное время проработавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Фиксированная выплата будет ежегодно увеличиваться на уровень не ниже инфляции.

- Сохранится ли норма, предусматривающая перерасчет пенсий работающим пенсионерам?

- Если после выхода на пенсию гражданин будет продолжать работать и работодатель будет уплачивать за него страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, то с учетом указанных взносов органы Пенсионного фонда ежегодно с 1 августа будут производить перерасчет назначенной пенсии. При этом такой перерасчет является беззаявительным.

- Как повлияют изменения

гражданина, у которого пенсионные права начали формироваться в «старой» системе - то есть до 1 января 2015 года, они в настоящее время фиксируются, сохраняются и будут учтены при расчете пенсии гражданина в полном объеме.

Трудовые пенсии граждан, которые уже назначены или будут назначены до 1.01.2015 года, будут пересчитаны в баллах по новой формуле на беззаявительной основе (обращаться гражданину в органы ПФР не нужно). Если при перерасчете по новым правилам размер пенсии не достигнет размера получаемой пенсионером пенсии, то с 1 января 2015 года пенсионеру гарантированно будет выплачиваться пенсия в прежнем размере.

- О выборе варианта пенсионного обеспечения: формировать только страховую часть пенсии или страховую и накопительную части пенсии?

- Сейчас работодатели за работающих у них застрахованных лиц уплачивают страховые взносы - 22% от годового фонда оплаты труда. У граждан 1967 года рождения и моложе 6% из них идут на накопительную часть пенсии. Они записываются на индивидуальные лицевые счета и инвестируются. То, как они инвестируются, каждый гражданин выбирает сам - он может доверить свои накопления государственной управляющей компании или передать в один из негосударственных пенсионных фондов. До 31 декабря 2015 года гражданам 1967 года рождения и моложе предоставлено право выбора - можно продолжить формировать пенсионные накопления или отказаться от них в пользу страховой пенсии. Делая выбор, следует помнить о том, что страховая часть гарантированно увеличивается государством за счет ежегодной индексации по уровню инфляции и с учетом индекса роста доходов ПФР в расчете на одного пенсионера, а доходность пенсионных накоплений зависит только от результатов их инвестирования. При этом вне зависимости от того, сохранит гражданин накопительную часть или откажется от нее, все уже имеющиеся пенсионные накопления сохраняются и будут по-прежнему инвестироваться выбранным ранее способом.

## Защитные сооружения ОАО «УАЗ» в полной боевой готовности

На минувшей неделе состоялась проверка заводских защитных сооружений в рамках городского смотра-конкурса.



Комиссия под руководством ведущего специалиста Управления гражданской защиты г. Ульяновска **Е.В. Гришина** оценивала состояние защитного сооружения под номером 49-73 по российской нумерации, расположенного на территории предприятия, его соответствие установленным приказом № 583 МЧС РФ критериям, которые определяют порядок содержания и эксплуатации.

Данный смотр-конкурс проводится ежегодно в четыре этапа: заводской, районный, городской и областной. По словам председателя городской комиссии, ОАО «УАЗ» традиционно заслуживает высокие оценки за содержание защитных сооружений, награждается почетными грамотами, дипломами, благодарственными письмами. Вот и в этом году у него есть все шансы быть среди лучших в сво-

ей группе, считает **Е.В. Гришин**. Все защитные сооружения подразделяются на три категории: с возможностью размещения до 150 человек, от 150 до 600 и свыше 600.

Начальник штаба ГО и ЧС ОАО «УАЗ» **Ю.Н. Гречкин** сообщил, что всего на территории завода расположено шесть убежищ. По результатам проведенного заводского смотра-конкурса три из них получили оценку «отлично»: в прессовом, теплосиловом цехах и транспортном хозяйстве. Эти защитные сооружения в полной мере соответствуют всем установленным критериям: состояние инженерно-технического оборудования, ограждающих конструкций: стены, потолок, полы, отсутствие протечек, избыточной влажности. Соответственно, они могут рассчитывать и на победу в областном смотре-конкурсе.

### Служба спасения 01

## О пожарной безопасности в осенне-зимний период

Уважаемые работники автозавода! Ежегодно в России с понижением температуры воздуха увеличивается количество пожаров. В сравнении с летним периодом этот показатель возрастает в среднем на 30%.



Как показывает статистика, основная доля пожаров и погибших при них людей приходится на жилой сектор. Так как с наступлением холодов начинается активное использование населением электроустановок, традиционно в данный период времени основное количество пожаров происходит по электротехническим причинам. Требованиями пожарной безопасности установлены определенные правила эксплуатации электроустановок, соблюдение которых позволит максимально обезопасить себя от риска возникновения пожара.

Будьте бдительны при обращении с огнем, эксплуатации электронагревательных

приборов в осенне-зимний пожароопасный период и соблюдайте меры пожарной безопасности как на производстве, так и в быту! При эксплуатации действующих электроустановок запрещается:

- использовать приемники электрической энергии, имеющие неисправности, которые в соответствии с инструкцией по эксплуатации могут привести к пожару;

- пользоваться поврежденными розетками, рубильниками;

- эксплуатировать светильники со снятыми колпаками, предусмотренными конструкцией.

Кроме того, росту пожаров в данный пожароопасный период способствует и увеличение нагрузки электросетей вследствие эксплуатации электронагревательных приборов. Не пренебрегая элементарными правилами пожарной безопасности, вы сохраните свое жилье, имущество, а может быть, и жизнь.

**В.В. ГОЛУБЕВ**, инженер ОПП 7 ПЧ



## День инвестора - на УАЗе



**10 сентября по инициативе Губернатора Сергея Морозова в Ульяновской области впервые прошел День инвестора. В рамках него состоялось первое заседание Клуба инвесторов, в котором приняли участие резиденты региональной промышленной зоны «Заволжье» и представители делового сообщества.**

Помимо заседания Клуба, в этот день прошла серия тематических мероприятий. В частности, представители деловых кругов региона, общественных организаций и объединений посетили ведущие предприятия Заволжского и Засвияжского районов, в том числе и Ульяновский автомобильный завод. На УАЗе участники делегации осмотрели выставочный комплекс, где ознакомились с эволюцией модельного ряда автомобилей UAZ и основными этапами развития отечественного автогиганта. Кроме того, представители автозавода познакомили их с реализацией проекта по развитию промышленной площадки ОАО «УАЗ», включающего модернизацию производства и продуктовой линейки, оптимизацию использования производственных площадей. В завершение экскурсии делегаты посмотрели видеоролик, посвященный 40-летию восхождения легендарных автомобилей «УАЗ-469» на ледники Приэльбрусья, и получили в подарок памятные значки с логотипом UAZ.

Гости завода, многие из которых посетили предприятие впервые, охотно поделились своими впечатлениями.

**Антон Муратов**, начальник отдела сопровождения инвестиционных проектов управления по

экономике и стратегическому планированию и инвестициям администрации г. Ульяновска:

*- Все, что мы сегодня услышали о модернизации производства такого значимого для нашего региона предприятия, как УАЗ, на мой взгляд, очень важно. Считаю, что завод движется в правильном направлении. Здорово, что вы бережно относитесь к его истории и в выставочном комплексе сохранили даже первые модели.*

**Елена Каткина**, директор МБОУ ППМС Центр «Росток»:

*- Интересно было узнать о том, как модернизируется предприятие, и, конечно же, посмотреть на автомобили, сошедшие с конвейера легендарного автозавода в разные периоды времени.*

**Андрей Потапов**, студент УГСХА:

*- На заводе я в первый раз, давно мечтал здесь побывать. Мне очень понравились выставочные экспонаты, раньше я их видел только в Интернете. Испытываю гордость за наши «УАЗы», которые ездят не только по всей России, но и за рубежом. Мечтаю сам приобрести UAZ Patriot.*

**Александр Золотов**, заведующий кафедрой географии УлГПУ, председатель Ульяновского областного отделения

Русского географического общества:

*- Рад, что мне наконец-то удалось побывать на Ульяновском автозаводе. Впечатления останутся на всю оставшуюся жизнь. Особенно мне понравились машины, с выпуска которых началась история завода, и более современные - минивэны. В планах привести сюда своих студентов, чтобы и они познакомились с историей градообразующего предприятия и модельным рядом автомобилей UAZ.*

Также в этот день на базе центров занятости во всех муниципальных образованиях прошли ярмарки вакансий, на которых более 60 предприятий представили свыше 1000 предложений.

Как отметил первый заместитель председателя Правительства Ульяновской области Александр Смекалкин, основные задачи всех проводимых в рамках Дня инвестора мероприятий – продемонстрировать населению региона результаты деятельности по созданию новых производств, модернизации и реконструкции действующих, а также представить жителям Ульяновской области возможные варианты трудоустройства на ведущих предприятия региона.

Светлана СКОРОБОГАТОВА

## С юбилеем!



15 сентября исполнилось 90 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ **Марии Ивановне ЗАГУЛЯЕВОЙ**, 20 сентября исполнится 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ **Фавзие Халимовне ИМАТДИНОВОЙ**. Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, бодрости и оптимизма. *Пусть будет счастья полон дом, И станет, без сомнения, Прекрасным, добрым, светлым днем День вашего рождения!*

15 сентября отметил 60-летие фрезеровщик участка по производству инструмента ООО «УАЗ-Автокомпонент» **Вячеслав Александрович ТАБЕРТ**. Руководство, профком, коллектив горячо и сердечно поздравляют его, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд и желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного благополучия, счастья и всего самого наилучшего. *Пусть в жизни сказочно везет, Судьба лишь радости несет! Пусть в доме ждут тепло, уют, А чувства силы придадут! Пусть светит счастья нежный свет, Желаем ярких, долгих лет!*

16 сентября отметил 50-летие водитель погрузчика транспортного хозяйства УОиК ДОП **Андрей Евгеньевич РОЗЕНКОВ**. Администрация, профком ДОП и коллектив от всей души поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд, желают крепкого здоровья на долгие годы, неустанной бодрости, отличного настроения. *Вас с юбилеем поздравляя, Желаем добрых, долгих лет, Здоровья, радости, удачи, Хороших встреч, веселых глаз, Всего хорошего. А значит - Желаем видеть в счастье вас!*

14 сентября отметил юбилей наладчик комплекса производства мостов и рулевых управлений ООО «УАЗ-Автокомпонент» **Вячеслав Евгеньевич РОДИН**. Руководство, профком, коллектив ООО «УАЗ-Автокомпонент» от всей души поздравляют его с 50-летием, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд и желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного благополучия, счастья и всего самого наилучшего. *Пусть эта замечательная дата В душе оставит добрый след. Желаем мы всего, чем жизнь богата: Здоровья, счастья, мира, долгих лет!*

16 сентября отметил юбилей тракторист ООО «УАЗ-Автотранс» **Александр Геннадьевич ГРУНИН**. Администрация, профком ООО «УАЗ-Автотранс» и коллеги горячо и сердечно поздравляют его, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд и желают крепкого здоровья, успехов в работе, семейного благополучия. *Желаем в доме все иметь, Желаем в жизни все успеть, Здоровье, бодрость сохранить И много-много лет прожить!*

20 сентября отметит юбилей диспетчер ООО «УАЗ-Автотранс» **Валентина Степановна АЛЬШЕВСКАЯ**. Руководство, профком и коллектив горячо и сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд, желают крепкого здоровья на долгие годы и успехов в работе. *С юбилеем поздравляем И от всей души желаем: Счастья, радости, добра, Быть веселой всегда, Что задумано - исполнить, Жизнь прекрасна - это помнить, Улыбаться, долго жить, Людям радость приносить!*

## В Ульяновске на базе профилактория УАЗ заработает научно-реабилитационный медцентр

**В Ульяновской области появится новый многопрофильный инновационный и научно-реабилитационный медицинский комплекс. Создан он будет на базе санатория-профилактория ОАО «Ульяновский автомобильный завод», который располагается в Засвияжском районе областного центра.**



Данный проект получил поддержку федерального Министерства здравоохранения. Для начала здание заводского профилактория будет закреплено на праве оперативного управления за государственным учреждением здравоохранения «Центральная клиническая медико-санитарная часть».

В будущем на его базе начнет работу современный санаторно-профилактический центр с широким спектром клиничко-диагностических, лабораторных и медицинских услуг, сообщили в

пресс-службе регионального Правительства. В медицинском учреждении после модернизации появится высокотехнологичное оборудование, позволяющее использовать новейшие методы сопровождения пациента.

В обновленном санатории-профилактории УАЗа будет возможно проведение фитотерапии, витаминотерапии, теплотечения, ингаляций, медицинского массажа. При этом должна до полутора тысяч человек увеличиться пропускная способность научно-диагностического лечебного центра.

## УАЗ принимает участие в месячнике по благоустройству

**В Ульяновской области стартовал месячник по благоустройству территорий населенных пунктов. Продлится он с 8 сентября по 22 октября.**

К участию в нем планируется привлечь около 90 тысяч жителей региона, более 18 тысяч предприятий, образовательных учреждений, общественных организаций и 327 единиц специализированной техники.

Сотрудники регионального Правительства приняли участие в уборке территории набережной реки Свияги в районе улицы Аблукова.

Работники ОАО «УАЗ» тоже внесли достойную лепту в наведение порядка на территории Засвияжского района.



12 сентября автозаводцы трудились на участке от памятника И.С. Полбину по Западному бульвару до Московского шоссе. Они полностью очистили эту территорию от мусора, листвы и сухостоя. Всего было вывезено около 16 куб. м мусора.

В целом по области в ходе месячника планируется посадить 22 тысячи деревьев, отремонтировать более 650 садовых скамеек и 108

остановочных павильонов, установить 155 новых скамеек и более 160 контейнеров для мусора, ликвидировать 204 стихийные свалки.

Кроме того, с 15 сентября в рамках месячника по благоустройству началась акция «Посади и вырасти свое дерево», в рамках которой особое внимание будет уделено качеству посадки растений и дальнейшему сохранению зеленых насаждений.



**Специалисты инженерных специальностей:**

- 1. Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ).
- 2. Инженеры-технологи** (образование высшее техническое, возможно трудоустройство выпускников вузов).
- 3. Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка).
- 4. Экономист по нормированию труда** (опыт работы).
- 5. Специалист по сертификации автомобилей.**
- 6. Инженер-технолог по таре.**
- 7. Инженер-конструктор по оснастке.**
- 8. Мастер участка ремонта оборудования.**
- 9. Инженер по ГПМ** (образование высшее техническое, опыт работы желателен).

**ООО «УАЗ-Литейное производство» на работу требуются:**

- 1. Обрубщики** (обучение).
- 2. Заливщик металла** (обучение).
- 3. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**
- 4. Слесари-ремонтники.**
- 5. Машинисты крана** (крановщики).

**ООО «УАЗ-Техинструмент» на работу требуются:**

- 1. Слесари-ремонтники.**
- 2. Инженер-программист.**

**ООО «УАЗ-Металлургия» на работу требуются:**

- 1. Кузнецы-штамповщики** (обучение).
- 2. Контролер кузнечно-прессовых работ.**
- 3. Термисты.**


**Квалифицированные рабочие:**

- |   |   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Маляры.</b></li> <li><b>2. Стropальщики</b> (возможно обучение).</li> <li><b>3. Машинисты крана</b> (крановщики).</li> <li><b>4. Наладчик КИПиА.</b></li> <li><b>5. Наладчик холодноштамповочного оборудования.</b></li> <li><b>6. Наладчики станков и манипуляторов с программным управлением.</b></li> <li><b>7. Слесари-ремонтники.</b></li> <li><b>8. Слесари-сантехники.</b></li> <li><b>9. Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям.</b></li> <li><b>10. Слесари-инструментальщики.</b></li> <li><b>11. Слесари по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем.</b></li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>12. Фрезеровщик.</b></li> <li><b>13. Электросварщик ручной сварки</b> (умение варить трубы).</li> <li><b>14. Электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах.</b></li> <li><b>15. Прессовщик лома и отходов металла.</b></li> <li><b>16. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций.</b></li> <li><b>17. Машинист моечных машин.</b></li> <li><b>18. Распределитель работ.</b></li> <li><b>19. Грузчики.</b></li> <li><b>20. Кладовщики.</b></li> <li><b>21. Уборщики территории.</b></li> </ol> |
|---|---|

**Для участия в программе «Кадровый резерв» резюме направлять на эл. адрес: [personal-uaz@sollers-auto.com](mailto:personal-uaz@sollers-auto.com) или [HRD@uaz.ru](mailto:HRD@uaz.ru).**

**ООО «УАЗ-Автокомпонент» на работу требуются:**

- |   |   |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Мастер</b> (образование высшее техническое).</li> <li><b>2. Инженер-конструктор</b> (конструирование технологической оснастки).</li> <li><b>3. Операторы автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок.</b></li> <li><b>4. Штамповщики.</b></li> <li><b>5. Гальваники.</b></li> <li><b>6. Термисты.</b></li> <li><b>7. Наладчики автоматических линий и агрегатных станков.</b></li> <li><b>8. Наладчики холодноштамповочного оборудования.</b></li> <li><b>9. Машинисты крана.</b></li> <li><b>10. Распределители работ.</b></li> <li><b>11. Газовщик.</b></li> <li><b>12. Зуборезчик.</b></li> <li><b>13. Корректировщик ванн.</b></li> <li><b>14. Слесарь КиПА.</b></li> <li><b>15. Слесари-ремонтники.</b></li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li><b>16. Слесари-сантехники.</b></li> <li><b>17. Стropальщики.</b></li> <li><b>18. Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.</b></li> <li><b>19. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах.</b></li> <li><b>20. Резчик металла на ножницах и прессах.</b></li> <li><b>21. Правильщик вручную.</b></li> <li><b>22. Контролеры станочных и слесарных работ.</b></li> <li><b>23. Контролер по термообработке.</b></li> <li><b>24. Лудильщик горячим способом.</b></li> <li><b>25. Маляр.</b></li> <li><b>26. Транспортниковщики.</b></li> <li><b>27. Гардеробщик.</b></li> <li><b>28. Чистильщики.</b></li> <li><b>29. Кладовщики.</b></li> <li><b>30. Грузчики.</b></li> </ol> |
|---|---|

**Отдел подбора персонала:**

**Московское шоссе, 92, каб. 7, 10, тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84.**

Подробная информация на [www.sollers-auto.com](http://www.sollers-auto.com), эл. адрес: [personal-uaz@sollers-auto.com](mailto:personal-uaz@sollers-auto.com).

## ОАО «Ульяновский автомобильный завод» реализует объекты недвижимости:



- 1. Офисные помещения в здании заводоуправления** («Бизнес-центр»): 12-этажное здание, общая площадь 20000 кв. м. Удобное расположение рядом с центром города.
- 2. «Бизнес-центр» реализует первый этаж под размещение двух-**

**уровневого ресторана** общей площадью двух этажей 1080 кв. м.

**Тел. 40-60-13.**

- 3. Незавершенное строительство - пионерский лагерь «Нагорное»:** Ульяновская обл., Чердаклинский р-н. Количество корпусов - 17, этажность 1,2. Общая площадь 5421,9 кв. м.
- 4. База отдыха «Сосновый бор-2»:** Ульяновская обл., Старомайнский р-н, 12 одноэтажных деревянных жилых домов, 11 вспомогательных зданий (сооружений). Общая площадь 1625 кв. м.

**Тел. 79-73-85.**

- 5. Нефтебаза,** расположенная на создаваемой индустриальной промышленной площадке ОАО «УАЗ» (восемь зданий; резервуарный парк; ж/д пути).
- 6. Производственное здание,** расположенное на территории Ульянов-

ского моторного завода по адресу: ул. Локомотивная, д. 17В. Имеется подъезд к зданию с двух направлений: с ул. Первомайской и ул. Локомотивной. Общая площадь 3708 кв. м.

- 7. Офисное помещение,** расположенное по адресу: Московское шоссе, д. 86А (возможность торгового назначения, под размещение банка и т.д.). Общая площадь 3786 кв. м, пять этажей.

**8. Здания холодильников.** Площадь зданий 2375 кв. м. Два здания холодильников расположены на первой линии создаваемой промышленной индустриальной площадки напротив друг друга. Идеально подходят для размещения различного рода предприятий, связанных с пищевой промышленностью.

**Тел. 79-73-99.**

## ГОРОСКОП на неделю


**ОВЕН (21.03 - 19.04)**

Высокая работоспособность позволит вам справиться со многими накопившимися делами, так что в конце недели вы сможете отдохнуть с чувством выполненного долга. Желательно никого не посвящать в ваши планы. Стоит опасаться конкурентов.


**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**

Эта неделя будет наполнена разнообразными событиями. Будет трудно все успеть. Поделитесь своей энергией и хорошим настроением с окружающими, и вы сможете приобрести новых друзей.


**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**

В предстоящий период вам будет трудно сохранять ясную голову и трезвость мысли, потому что вас могут захлестнуть чувства. Будет особенно трудно справиться с раздражением. Далеко идущие планы могут не осуществиться и не оправдать затрат времени и сил.


**РАК (22.06 - 22.07)**

На этой неделе с заоблачных высот придется спуститься на землю. И чем больше вы переделаете дел, тем больше у вас шансов на успех в реальности, а не в воображении. Пусть вас считают не романтиком, а прагматиком. Вполне может воплотиться в жизнь ваше давнее желание.


**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**

Эта неделя обещает быть достаточно напряженной, но плодотворной. Нужно лишь четко определить цель и планомерно ее добиваться. Успех в делах будет достигаться медленно, зато придет надолго, и это придаст ощущение уверенности в собственных силах.


**ДЕВА (23.08 - 22.09)**

В это время у вас будет возможность спокойно и плодотворно работать. И если профессия приносит вам удовольствие, о лучшем и мечтать нельзя. К тому же ваш труд оценит по достоинству и начальство. Стремление к цели позволит вам преодолеть многие препятствия.


**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**

На этой неделе особенно важным для вас будет общение. Оно и удовольствие доставит, и полезную информацию даст. Вы можете увидеть мир по-новому. И даже если ваши недавние достижения сразу не оценили по достоинству, скоро благоприятный эффект проявится во всей красе.


**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**

Сейчас отличное время, чтобы проявить инициативу, поделиться своими творческими планами и замыслами. Обязательно найдутся желающие помочь в их осуществлении. Однако не теряйте голову, чтобы не случилось головокружения от успеха.


**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**

На этой неделе вы можете оказаться в плену лени и апатии. Между тем нагрузка на работе будет постепенно нарастать. Так что быстрее признайте свои ошибки и, не закливаясь на них, а исправив, продвигайтесь дальше.


**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**

Звезды советуют сохранять в секрете свои планы и замыслы, чтобы их удачно воплотить в жизнь. Помощники вам не понадобятся. Не стоит заикливаться лишь на текущих проблемах и работе, подумайте о предстоящих выходных, поездках, путешествиях.


**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**

Сейчас, помогая другим, вы можете себе. Бескорыстное служение близким людям может вам забыть о своих проблемах, даст заряд положительных эмоций и сделает неуязвимым к влиянию внешних факторов.


**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**

Меньше слов - больше дела. Это главный совет на этой неделе, потому что болтовня будет в основном пустой, но отнимет немало времени. Ваша несдержанность может привести к крупному скандалу. Проявите терпение и толерантность.