

ПАНОРАМА

УАЗ

Летопись дел
и свершений завода

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 34 (8209) Пятница, 31 октября 2014 г.

Новости

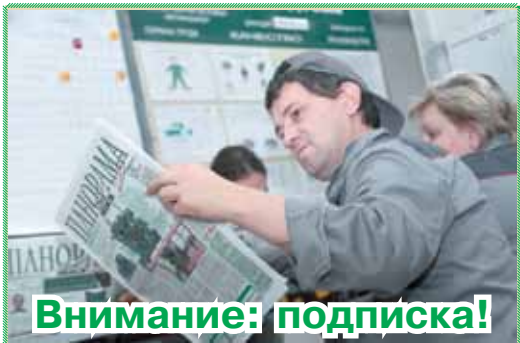
Официальный отдел

Об организации работы в ноябре-декабре 2014 года

Приказом по ОАО «УАЗ» № 627 от 22.10.2014 г. в целях рационализации труда и отдыха работников предприятия накануне новогодних праздников, а также руководствуясь ст. 9 Трудового кодекса РФ и письменными соглашениями к трудовым договорам, заключенным между работодателем и работниками, будет организована работа 8, 22 и 29 ноября 2014 г. для работников производственного департамента и подразделений, непосредственно связанных с производственным процессом (служба главного инженера, дирекция по развитию производственной системы и качеству, дирекция по планированию, контролю производства и логистике).

Режим работы - две смены, продолжительность смены 8, 22 ноября - восемь часов, 29 ноября - семь часов.

Оплата труда работников будет произведена за 8, 22, 29 ноября в соответствии с условиями дополнительных соглашений: за фактически отработанное время в одинарном размере с предоставлением дней отдыха без оплаты 29, 30, 31 декабря 2014 г.



Внимание: подписка!

Во всех отделениях связи
продолжается подписка на газету
«ПАНОРАМА УАЗ»
на I полугодие 2015 г.

Только в газете «Панорама УАЗ» - информация о важнейших событиях в городе и области, в Засвияжском районе, на Ульяновском автомобильном заводе, а также полная ТВ-программа, гороскоп, прогноз погоды, кулинарные рецепты.

Стоимость подписки:

на 1 месяц - **56 руб. 85 коп.;**
на 6 месяцев - **341 руб. 10 коп.**

На абонентский ящик:

на 1 месяц - **54 руб. 12 коп.;**
на 6 месяцев - **324 руб. 72 коп.**

Подписаться на газету можно
во всех отделениях связи.

Индекс издания: 54482.

Уважаемые коллеги, ветераны Ульяновского автомобильного завода! Примите искренние поздравления с Днем народного единства!

Почти четыре столетия назад народное ополчение во главе с Мининым и Пожарским отстояло независимость России, объединив против польской интервенции людей всех сословий и национальностей и доказав, что только в единстве - сила государства. Сегодня единение народов, проживающих в Российской Федерации, является залогом стабильности и процветания нашей страны. Этот праздник - символ не просто сплоченности, но и истинного патриотизма, гражданской ответственности каждого человека.

На Ульяновском автомобильном заводе трудятся представители самых разных конфессий и национальностей. Это не мешает нам успешно справляться с производственной программой, приумножая тем самым национальное богатство и мощь России. Поддерживая Президента Российской Федерации, мы сохраняем мир и согласие, строим достойное будущее для наших детей.

Желаем вам успехов в созидательном труде и претворения в жизнь всех намеченных планов! Пусть каждый новый день приносит добрые надежды и новые достижения! Мирного неба, счастья, здоровья и праздничного настроения!

Генеральный директор ОАО «УАЗ» В.А. Швецов,
председатель профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» В.И. Бычков



Уважаемые жители Ульяновской области!

От всей души поздравляю вас с праздником - Днем народного единства!

В истории России он занимает особое место. Тогда в тяжелейших условиях нескончаемой войны и смуты россияне разных сословий, забыв о разногласиях и междоусобицах, взаимных претензиях и обидах, объединились, сплотившись против врагов нашей страны, одержали победу над мощным и безжалостным противником, сберегли государство и народ.

Наши героические предки наглядно продемонстрировали, что истинная сила в единстве, взаимопонимании, доверии, общих ценностях, любви к своей Родине, сплоченности, дружбе и объединенной общей воле всех народов России.

И сейчас, когда перед государством и нашим регионом стоят новые вызовы, абсолютно ясно, что успешно решить их мы сможем только совместными энергичными и дружными усилиями, при взаимной поддержке, двигаясь вперед, улучшая жизнь, развивая нашу малую родину, Ульяновскую область, и нашу Россию.

Шаг за шагом мы с вами, уважаемые земляки, движемся по пути укрепления межнациональной дружбы, патриотизма, динамичного развития нашего края.

Тысячи ульяновцев 4 ноября выходят на главные площади городов и поселков, участвуют в шествиях вместе с политическими партиями, профсоюзами, общественными объединениями, коллективами предприятий. Этот праздник, когда мы со знаменами, плакатами, лозунгами и транспарантами колонной вместе движемся по улицам или стоим плечом к плечу на митинге на площади под Государственным флагом, дает нам возможность стать ближе и понятнее друг другу, а значит, сплоченнее и сильнее.

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, большого счастья, семейного благополучия, удач и успехов в избранном деле, доверия, взаимопонимания и единства всегда и во всем!

Губернатор - председатель Правительства
Ульяновской области С.И. Морозов



ВСЕ - НА ПРАЗДНИЧНОЕ ШЕСТВИЕ

4 ноября на территории Ульяновской области пройдет множество мероприятий, главными из которых станут праздничное шествие жителей региона и митинг.

Планируется, что их участниками станут представители всех промышленных предприятий города. Приглашаем всех автозаводцев принять активное участие в праздничном шествии. Сбор 4 ноября на площади 30-летия Победы (у Областного дворца творчества детей и молодежи) в 9.30.

УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ НА ЧЕТВЕРТОМ МЕСТЕ В МЕДИАРЕЙТИНГЕ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МАЙСКИХ УКАЗОВ ПРЕЗИДЕНТА РФ В.В. ПУТИНА

Медиаиндекс Ульяновской области за сентябрь составил 21,08. Таким образом, регион занял четвертое место. Рейтинг построен на основе базы российских СМИ, включающей порядка 20 тыс. источников. При анализе учитывалось упоминание регионов РФ в контексте майских Указов Президента России Владимира Путина.

В сфере государственного управления одним из ключевых показателей, обозначенных в Указах, является предоставление услуг по принципу «одного окна» и степень удовлетворенности граждан. Согласно проведенному исследованию порядка 96% заявителей МФЦ Ульяновской области остались довольны качеством предоставления государственных услуг. За девять месяцев 2014 года жители региона обратились в Многофункциональный центр более полумиллиона раз, в том числе в первом квартале - 170930 раз, во втором - 186784, в третьем - 199005.

В число наиболее востребованных населением вошли услуги Росреестра и Земельной кадастровой палаты, а также оформление российского и заграничного паспортов, приватизация и миграционный учет.

Кроме того, теперь у жителей региона появилась возможность заранее записаться на получение наиболее востребованных государственных и муниципальных услуг через официальный сайт МФЦ. Полный перечень из 256 услуг, доступных в настоящее время для населения, размещен на официальном сайте www.mfc.ulgov.ru.

В медиарейтинге субъектов РФ по выполнению и реализации майских Указов Президента России в социальной сфере Ульяновская область также продемонстрировала высокие результаты. Регион занял девятое место с медиаиндексом 119,06.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**Профсоюзный
вестник**

СТР. 2,5,6,7,8,11,12

**Дни открытых
дверей в дирекции по
персоналу**

СТР. 10

**Поздравляем
с юбилеем!**

СТР. 12



Отчет профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» за период с декабря 2009 г. по октябрь 2014 г.

Организационно-массовая работа

Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» был избран 8 декабря 2009 г. на срок полномочий пять лет. Согласно Уставу Профсоюза работников АСМ РФ в 2014 г. истекает срок его полномочий, и сегодня профсоюзный комитет представляет отчет о своей деятельности за прошедшие пять лет.



Профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» является выборным коллегиальным органом, который руководит профсоюзной организацией предприятия. Профсоюзный комитет избирается и действует в соответствии с:

- ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Уставом Профсоюза работников АСМ РФ;
- положениями о Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», профсоюзном комитете ППО ОАО «УАЗ», отчетах и выборах.

Профсоюзный комитет строит свою деятельность в пределах своей компетенции. В отчетный период профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ»:

- руководил работой структурных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач;
- проводил вовлечение работников в члены профсоюза и вел их учет;
- выражал и отстаивал интересы членов профсоюза, других работников при принятии работодателем локально-нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- через своих представителей вел коллективные переговоры, заключал коллективные договоры, в т.ч. в дочерних обществах;

- осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора;

- направлял информацию работодателя о выявленных нарушениях, добивался приостановки или отмены соответствующих приказов и распоряжений;

- оказывал консультативную юридическую помощь членам профсоюза;

- защищал права и интересы членов профсоюза, других работников при рассмотрении трудовых споров, в том числе через своих представителей в КТС;

- осуществлял профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности, руководил работой уполномоченных по охране труда;

- вел работу по организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха;

- проводил культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и членов их семей;

- оказывал материальную помощь членам профсоюза (согласно Положению);

- проводил информационную работу, обеспечивающую гласность деятельности профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ», с использованием заводских СМИ, профсоюзных стендов, внутреннего профсоюзного сайта;

- осуществлял руководство профсоюзным бюджетом;

- выполнял другие функции в пределах своей компетенции.

В отчетном периоде работа строилась в соответствии с Программой действий Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ на 2010-2014 гг., принятой на VI съезде Профсоюза.

В основу программы заложены курс развития трудовых отношений, повышение уровня гарантий и прав работников

отрасли, принцип социального партнерства. Данный принцип закреплен Трудовым кодексом и предусматривает, прежде всего, взаимное уважение и учет интересов сторон путем коллективных переговоров, взаимных консультаций, выражения мотивированного мнения.

За последние пять лет произошли изменения организационной структуры ОАО «УАЗ». Упразднены цеха, был реформирован ряд подразделений. Из состава завода выделены непрофильные подразделения и на их базе созданы общества с ограниченной ответственностью. Так, из состава завода выделено подразделение департамента информационных технологий и на его базе создано общество с ограниченной ответственностью «Проф-ИТ Групп». Также из организационной структуры исключены прессово-сварочный цех, ремонтно-сервисный центр и на их базе созданы подразделения прессового, сварочного, рамного цехов и службы технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОиР).

На основании приказа по заводу структурное подразделение электроремонтного цеха перестало существовать как самостоятельная структурная единица, цех ликвидировался, а персонал перевелся в теплосилового и ремонтно-монтажный цеха. Рамный цех и ООО «УАЗ-Металлургия» вошли в состав ООО «УАЗ-Автокомпонент».

В связи с проводимой в подразделениях реструктуризацией происходили изменения и в структуре профсоюзной организации ОАО «УАЗ». Профсоюзным комитетом поставлена задача сохранения единой профсоюзной организации. В соответствии с Уставом Профсоюза АСМ РФ, Положением о Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» приводится в соответствие с организационными структурами завода и дочерних обществ.

За период 2009-2014 гг. профсоюзный комитет неоднократно утверждал новую структуру ППО ОАО «УАЗ».

Соответствующими постановлениями профкома был упразднен ряд структурных подразде-

лений ППО ОАО «УАЗ» и созданы новые укрупненные структурные профорганизации - технических служб, службы главного инженера, дочерних обществ.

В состав профсоюзной организации технических служб на правах ее структурных подразделений вошли следующие профсоюзные организации: управления главного технолога, управления главного конструктора, департамента управления качеством и отдела главного метролога. В состав профсоюзной организации службы главного инженера - профсоюзные организации: управления главного архитектора, управления главного энергетика, управления главного механика, теплосилового, ремонтно-монтажного цехов и службы технического обслуживания и ремонта. В состав профсоюзной организации дочерних обществ - профсоюзные организации: ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Ремонт», ООО «УАЗ-Автотранс», ООО ЧОП «УАЗ-Защита» и участка валов.

В результате непрерывного процесса реформирования структуры управления завода и дочерних обществ и, соответственно, структуры нашей профсоюзной организации число членов профсоюза год от года уменьшается.

Таким образом, за пять лет число членов профсоюза уменьшилось с **8890** (декабрь 2009 г.) до **6300** (октябрь 2014 г.).

Профсоюзное членство за отчетный период сократилось с **76%** (декабрь 2009 г.) до **60%** (октябрь 2014 г.). Наиболее низкий охват профсоюзным членством в профорганизациях дочерних обществ, он составляет **52%**, в то время как на ОАО «УАЗ» процент охвата **64%**.

Главными причинами снижения численности членов профсоюза продолжают оставаться:

- реорганизация и реструктуризация производства;
- большая текучесть кадров, особенно молодежи, из-за неудовлетворенности уровнем заработной платы и условиями труда;
- недостаточная работа профсоюзных структур, в том числе и профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ», по мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем в этих сложных

условиях удалось главное: сохранить единую профсоюзную организацию, насчитывающую сегодня **6300** членов профсоюза, объединенных в **44** структурные профсоюзные организации, **225** профсоюзных групп.

За отчетный период из профсоюза по заявлениям вышли **368** человек, вступили в члены профсоюза **2493** человека.

Задача профсоюзных комитетов - сохранить положительную динамику по вовлечению работников в члены профсоюза. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты своих трудовых прав и интересов. Профсоюзному комитету необходимо активизировать работу по всем направлениям своей деятельности, больше привлекать членов профсоюза к решению как общих задач, так и задач в интересах каждого члена профсоюза в отдельности.

Особенно хочется отметить профсоюзные организации, где охват профсоюзным членством на высоком уровне: участок валов - **88%** (председатель профкома **А.С. Солодовников**), ЦСиСА - **83%** (председатель профкома **Л.А. Лютова**), ЦОК - **80%** (председатель профкома **Н.К. Долгова**) и т.д.

В соответствии с Уставом Профсоюза, постановлениями высшестоящих профсоюзных органов и профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» за период с мая по октябрь 2014 г. прошла отчетно-выборная кампания в профгруппах и структурных профсоюзных подразделениях Первичной профсоюзной организации.

В основном отчеты-выборы прошли согласно утвержденному графику, в деловой обстановке, при хорошей активности членов профсоюза. Практическую помощь в этом оказали члены профкома завода. В помощь профактиву была разработана необходимая методическая документация, регулярно проводились семинары по вопросам подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций.

В ходе проведения профсоюзных собраний и конференций

одним из главных вопросов было повышение заработной платы. Причины этого требования: рост цен на продукты питания, предметы первой необходимости, услуги ЖКХ.

Также высказан ряд других критических замечаний, а именно: о растущих ценах на обеды в столовых, о необходимости организации комнат приема пищи, увеличении количества путевок на санаторно-курортное лечение, о корпоративном отпуске.

Вместе с тем следует отметить, что недостаточно обсуждались вопросы внутрипрофсоюзной жизни, деятельности структурных профсоюзных организаций, профкома завода.

Профсоюз - это добровольная общественная организация, причем единственная на предприятии, которая реально может защитить, и только общими усилиями можно добиться решения стоящих перед профсоюзом задач.

Подводя итог отчетов профсоюзных комитетов структурных профсоюзных организаций, следует отметить, что все они получили удовлетворительную оценку членов профсоюза. Люди понимают, что профсоюз сегодня - это единственная реальная сила, которая может прямо на предприятии разрешить любую ситуацию, связанную с трудовыми отношениями.

Одним из самых актуальных вопросов организационно-массовой работы остается вопрос профсоюзного членства. Постановлением профкома был принят ряд положений о премировании профсоюзного актива и членов профсоюза, принимающих активное участие в жизни Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

Чем больше наши ряды, тем легче нам отстаивать интересы каждого работника и коллектива в целом. Сейчас вопрос «объединиться в профсоюз или оставаться одиночкой» имеет для работников особое значение. В профсоюз работники объединяются для того, чтобы не бегать в одиночку по инстанциям в поисках правды, а чтобы профсоюз в лице его представительного органа защищал их права. Идя на переговоры с работодателем по вопросам, затрагивающим одного члена профсоюза или коллектива (бригады, участка, цеха), выборный орган, как правило, председатель, основную долю проблем берет на себя, освобождая тем самым от них конкретного члена профсоюза. При поддержке многотысячного коллектива это дает положительный результат.

В этом смысле профсоюз, его выборные органы можно сравнивать с хорошим адвокатом.

Вопросы оплаты, условий труда решаются в процессе коллективных переговоров. Вести такие переговоры эффективно и грамотно работники могут только через профсоюз. Наличие на предприятии профсоюза позволяет вести сбалансированную политику интересов работников и предприятия, исключить риски перекосов в ту или другую сторону и тем самым обеспечить стабильность его работы.

Продолжение. Начало на стр. 2

Главное, чтобы каждый понимал, что не «я и профсоюз», а «профсоюз - это я и еще сотни тысяч таких, как я».

Главная сила профсоюза в его массовости, а профсоюзный лидер, идя на переговоры с работодателем, должен чувствовать себя не одиноким воином, а полководцем, за спиной которого большая армия и за соблюдение интересов которой он в ответе.

Подводя итоги работы профсоюзного комитета за отчетный период, следует сказать, что нынешний состав профсоюзного комитета был избран 8 декабря 2009 г. в количестве 19 человек. В течение отчетного периода семь человек по различным причинам (в основном в связи с увольнением) были выведены из состава профсоюзного комитета, и в 2011 и 2013 гг. на отчетных профсоюзных конференциях два человека были доизбраны вновь.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с планами работы на полугодие.

За пять лет проведено 196 заседаний профкома, рассмотрено около 5000 вопросов по всем направлениям деятельности, по каждому из которых принято постановление или мотивированное мнение.

Профсоюзным комитетом подготовлены новые положения о Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», о контрольно-ревизионной комиссии ППО ОАО «УАЗ», об оказании материальной помощи членам профсоюза ППО ОАО «УАЗ», о фонде социальной защиты ППО ОАО «УАЗ», а также инструкция о проведении отчетов и выборов в ППО ОАО «УАЗ».

На XIII отчетно-выборной профсоюзной конференции предстоит избрать новый состав профсоюзного комитета.

Постановлением профсоюзного комитета был утвержден порядок выдвижения кандидатур в состав профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ», ревизионной комиссии и на должность председателя профкома ППО ОАО «УАЗ».

Для подготовки предложений по кандидатурам была утверждена специальная комиссия. Комиссией подведены итоги, которые будут доведены до делегатов XIII отчетно-выборной профсоюзной конференции.

О качественном составе избранного профсоюзного актива

В ходе отчетов и выборов избрано 225 профгруппоргов, из них - 52% женщин, 10% молодежи, 31% с высшим образованием.

Избрано 248 членов профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО ОАО «УАЗ», из них - 62% женщин, 11% молодежи, 46% с высшим образованием.

Избрано 42 председателя профкомов структурных профсоюзных организаций, из них 25 женщин, пять человек до 35 лет.

Вновь избрано восемь председателей профсоюзных комитетов: УГА - И.В. Златова, УГЭ - Д.С. Дьяченко, ТСЦ - Г.Н. Ерофеева, ДЭФ (СГБ) - О.Н. Игонина, РМЦ - О.И. Ефтова, АК ООО «УАЗ-Автокомпонент» - В.И. Ледяев, ООО «УАЗ-Ремонт» - Т.А. Полукарова и ООО ЧОП «УАЗ-Защита» - Е.Г. Французов.

Из анализа качественного состава профсоюзного актива следует, что значительно вырос образовательный уровень. Это говорит о потенциале профсо-

юзных лидеров и их возможностях в решении вопросов жизнедеятельности своих коллективов.

Члены профсоюза больше доверяют защищать свои интересы женщинам. В то же время наблюдается значительное снижение привлечения к профсоюзной работе молодежи, поэтому вновь избранным профсоюзным комитетам всех уровней, в том числе и профкому завода, необходимо разработать мероприятия по усилению роли молодежи в работе профсоюзных органов.

В отчетном периоде работа с профсоюзным активом строилась по нескольким направлениям:

- обучение;
- работа с молодежью;
- стимулирование.

Обучение профсоюзного актива

Профсоюзным активистам необходимо грамотно отстаивать интересы членов профсоюза. Успешное решение многоплановых задач, стоящих перед профсоюзным комитетом, зависит от подготовленных кадров и актива.

В работе с председателями профсоюзных комитетов в этом направлении налажена определенная система: два раза в месяц проводятся плановые, в том числе обучающие, семинары по всем направлениям уставной деятельности. Так, за отчетный период подготовлено и проведено около 80 семинаров.

В обучении приняли участие правовые инспекторы труда и штатные работники профкома, а также специалисты предприятия, комитета соцзащиты населения и др.

На семинарах происходит обмен опытом работы среди председателей профкомов структурных профсоюзных организаций, информирование председателей о решениях, принимаемых профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ», Областным и Центральным комитетами Профсоюза, ФНПР, текущей ситуации как на предприятии, так и в целом по отрасли.

Новому составу профкома необходимо больше проводить выездных семинаров, встречаться с коллегами с родственных предприятий для обмена опытом профсоюзной работы.

Работа с молодежью

На отчетно-выборной профсоюзной конференции в декабре 2009 г. ставился вопрос о формировании нового состава комиссии по работе с молодежью при профкоме завода. Развитие любой организации невозможно без привлечения в ее ряды молодого поколения. Руководствуясь концепцией молодежной политики ФНПР, решениями ЦК Профсоюза и выполняя решения XII отчетно-выборной профсоюзной конференции, в 2010 г. была создана комиссия по работе с молодежью при профкоме завода, утверждены Положение о комиссии и план работы.

Комиссией по работе с молодежью подготовлены предложения в коллективный договор в раздел «Работа с молодежью». Одним из них является проведение конкурса профмастерства по профессиям: фрезеровщик, токарь, слесарь механосборочных работ и по другим с присвоением звания «Лучший молодой работник ОАО «УАЗ».

Была разработана и утверждена программа обучения резерва кадров профсоюзного актива среди работающей молодежи. Обучение проходило по всем направлениям профсоюзной деятельности и трудовому за-

конодательству.

Члены комиссии по работе с молодежью приняли участие в семинарах, организованных для молодых профсоюзных активистов: в г. Тольятти - по теме «Новые образовательные методики в обучении профактива», в г. Санкт-Петербурге - Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области.

В 2012 г. председателем молодежной комиссии избран Александр Куликов, по инициативе которого создано молодежное движение «Юнит». Целью его является объединение молодых работников завода.

На сегодняшний день в состав комиссии по работе с молодежью входит 14 человек - представителей структурных профсоюзных организаций ППО ОАО «УАЗ».

Члены комиссии проводят активную работу среди молодежи по различным направлениям деятельности, принимают участие во всех проводимых на заводе мероприятиях, направленных на сохранение здоровья и пропаганду здорового образа жизни.

Разработано новое направление «АльТаг», цели которого - сплочение молодых работни-

сельскохозяйственного машиностроения РФ.

Профсоюзный комитет завода поддерживает все начинания и предложения молодежной комиссии и оказывает содействие в реализации их мероприятий. Из средств профбюджета выделялись денежные средства на организацию и проведение спортивных мероприятий, приобретение спортивной формы для футбольной команды, туристического и спортивного инвентаря, памятных подарков и призов для участников и победителей конкурса.

Комиссии по работе с молодежью совместно с профсоюзным комитетом завода необходимо создать молодежные комиссии во всех структурных подразделениях ППО ОАО «УАЗ».

В своей работе молодежным комиссиям подразделений необходимо перенимать опыт работы молодых профсоюзных активистов цеха сборки и сдачи автомобилей.

Главной задачей реализации молодежной политики является подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми с целью воспитания достойной смены, которая сможет



ков завода в рядах Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», обучение профсоюзной работе. В рамках данного направления профсоюзная молодежь со своими семьями собирается на Майской горе, занимается альпинизмом, устраивает различные конкурсы.

В течение 2014 г. профсоюзный комитет в поддержку подрастающего поколения организовывал и проводил спортивно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и их детей.

В отчетном периоде члены профкома совместно с комиссией по работе с молодежью проводили собрания с молодыми работниками ОАО «УАЗ». На них присутствовали как члены, так и не члены профсоюза. Ребятам рассказывали, чем занимается профсоюзный комитет завода, о целях и задачах Первичной профсоюзной организации, о планах комиссии по работе с молодежью.

Стало доброй традицией 9 Мая организовывать акцию «Подари цветок ветерану» и принимать участие в пробеге «Спасибо деду за Победу». Четвертый год подряд молодые профактивисты проводят творческий конкурс «Таланты без границ», спортивные соревнования на ялах за Кубок профсоюза.

В отчетном периоде молодежь принимала участие в водно-туристическом походе, летних турслетах, соревнованиях по пейнтболу и волейболу. Комиссия по работе с молодежью совместно с представителями администрации провела 34-й туристический слет, посвященный юбилейным датам - 70-летию завода и 80-летию Профсоюза работников автомобильного и

В отчетном периоде профсоюзный комитет отметил знаменательные даты:

- 20 лет Федерации независимых профсоюзов России;
- 80 лет Профсоюзу работников АСМ РФ;
- 70 лет Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

В рамках празднования юбилейных дат в соответствии с постановлениями профсоюзного комитета проведены мероприятия, чествование лучших профсоюзных активистов, в том числе и прошлых поколений. Лучшие активисты профсоюзного движения награждены почетными грамотами ЦК Профсоюза АСМ РФ, Обкома Профсоюза, Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» и денежными премиями.

Многим профсоюзным активистам объявлена благодарность, вручены памятные подарки.

В течение отчетного периода продолжалось моральное и материальное стимулирование профсоюзного актива. Профсоюзным комитетом ежеквартально проводились смотры-конкурсы на звание «Лучший профсоюзный комитет», «Лучшая профсоюзная группа», «Лучший уполномоченный по охране труда». Победители смотров отмечались Почетными грамотами ППО ОАО «УАЗ» и денежными премиями.

Кроме того, согласно принятому положению о премировании неосвобожденных председателей профкомов структурных профсоюзных организаций ежеквартально профсоюзный комитет принимает соответствующее постановление о премировании профсоюзного актива.

Информационная работа

Информационная работа в настоящее время имеет огромное значение, становясь одним из приоритетных направлений профсоюзной работы.

Важную роль в информационной работе играют профсоюзные собрания. В отчетном периоде профсоюзный комитет провел ряд встреч, совещаний, конференций с руководством предприятия, итоги которых доводились до работников подразделений на собраниях и через средства массовой информации.

Профсоюзный комитет активно взаимодействует со средствами массовой информации - газетой «Панорама УАЗ», заводским радио. Все структурные профсоюзные организации обеспечиваются за счет профбюджета газетами «Солидарность», «Голос профсоюза» и «Панорама УАЗ».

В рамках проведения мероприятий, посвященных 70-летию образования Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», был создан профсоюзный стенд, на котором отражена история нашей профсоюзной организации.

В 2010 г. создан внутренний сайт профсоюза, на страницах которого размещены положения, действующие в ППО ОАО «УАЗ», и информация о жизни Первичной профсоюзной организации. К сожалению, данный сайт недоступен большинству наших членов профсоюза.

Новому составу профкома необходимо решить вопрос по созданию внешнего профсоюзного сайта для оперативного информирования членов профсоюза о деятельности Первичной профсоюзной организации, обмена информацией по различным направлениям работы профкома ППО ОАО «УАЗ».

Стимулирование работы профсоюзного актива

Профсоюзный актив - это реальная сила, через которую профсоюзный комитет реализует выполнение уставных задач.

В него входят профгруппорги, члены и председатели профсоюзных комитетов, члены профкома ППО ОАО «УАЗ», уполномоченные по охране труда, участники кассы взаимопомощи, члены комиссий профкома:

- по организационно-массовой работе;
- по охране труда;
- по правовой работе;
- по трудовым спорам;
- по социальному страхованию;
- по работе с молодежью.

Всего в отчетный период к этой категории относилось около тысячи человек, то есть каждый шестой человек выполнял общественные профсоюзные обязанности.

В соответствии с Уставом Профсоюза, действующим положением о Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» (раздел IV) член профсоюза имеет право быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрений: благодарностью, премированием, награждением подарком, почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюза.

На эти цели в отчетный период было потрачено из профсоюзного бюджета более 6 млн рублей.



Охрана труда и техника безопасности

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзного комитета было и остается осуществление общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, создание безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте, предупреждение и выявление нарушений законодательства об охране труда.

За отчетный период подготовлены и проведены заседания профкома по выполнению мероприятий коллективного договора раздела «Охрана труда». Ежегодно рассматриваются вопросы и подводятся итоги работы по охране труда и мерам профилактики производственного травматизма в ОАО «УАЗ» и его дочерних обществах, о состоянии питьевого режима, о ходе подготовки завода и его дочерних предприятий к работе в осенне-зимний период.

Комиссия по охране труда ОАО «УАЗ», созданная на паритетной основе из представителей работодателя и профкома ОАО «УАЗ», организует совместное проведение проверок условий труда и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора об охране труда.

Согласно постановлению профкома ОАО «УАЗ» в феврале 2010 г. был утвержден состав комиссии по охране труда профсоюзного комитета завода. В нее вошли четыре представителя от структурных профорганизаций и дочерних обществ. Вновь утверждены положения «Об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда», «О проведении смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ОАО «УАЗ»».

В отчетном периоде на заседаниях комиссии по охране труда профсоюзного комитета рассматривались вопросы обеспечения работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, бесплатной выдачи спецжиров, изменений и дополнений в действующий на ОАО «УАЗ» коллективный договор, проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, анализа травматизма, освещенности, доставки работников после второй смены и многие другие вопросы по мере их поступления в профсоюзный комитет завода.

За отчетный период в профсоюзный комитет, комиссию по охране труда профкома поступили 27 письменных и более 100 устных обращений от работников предприятия. Все обращения рассмотрены комиссией по охране труда, проведены соответствующие проверки по данным фактам и представлены письменные ответы. Ежегодно в отчетах профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» данные обращения публикуются в газете «Панорама УАЗ» через «Профсоюзный вестник». Комиссией также рассматриваются обращения по пунктам общественного питания и выдачи молока. По пунктам общественного питания проводятся периодические проверки совместно с представителями руководства завода и членами профкома ППО ОАО «УАЗ». По пунктам выдачи спецжиров (молока) в отчетном периоде имели место обращения по недостаточности привоза (доставки) нужного количества и качества поставляемой продукции. В то же время профсоюзный комитет оперативно реагировал на данные вопросы, по выявленным нарушениям проводились проверки совместно с руководством ООО «АСТЕЛ» и данные замечания устранялись в кратчайшие сроки.

Комиссия по охране труда отмечает, что устные обращения работников завода в основном касались: центральной проходной (пропускаемость в часы «пик»), освещенности как внутри ОАО «УАЗ», так и в черте города, уборки прилегающих территорий, гололеда в зимнее время, температурного режима и т.д. Все обращения проверялись комиссией совместно с представителями руководства завода и решались положительно.

На ОАО «УАЗ» осуществляется контроль за соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, обеспечивающий социальную защищенность работников от последствий трудового увечья. За девять месяцев текущего года производственный травматизм на заводе остается на уровне прошлого года.

Основными причинами несчастных случаев явились неудовлетворительная организа-



ция производства работ, неосторожность пострадавшего и нарушение производственной дисциплины. Динамика травматизма показывает, что основной всплеск травм пришелся на 2011 и 2012 гг.

Статистические данные за девять месяцев текущего года показывают рост в 3,9 раза нарушений норм и правил по охране труда: 24% всех нарушений приходится на неиспользование СИЗ, 18% - на организацию рабочего места, 15% - на содержание территорий, 14% - на состояние технологического оборудования, 10% - на организацию профилактической работы.

С начала года зарегистрировано 37 случаев профзаболеваний, в том числе в сварочном цехе - 18, прессовом цехе - 7, ЦСиСА - 11 и ЦОК - 1.

С 2009 по 2013 гг. проводилась работа по проведению аттестации рабочих мест, которая проходила в четыре этапа. Данная работа проводилась с целью выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с нормативными требованиями охраны труда. Аттестации подлежало каждое рабочее место (всего - 7386). В работе активное участие принимали аттестационные комиссии подразделений, в состав которых входили представители профсоюзных организаций. Отдельно отметить, что в процессе работы при разногласии по замерам на рабочих местах вредных производственных факторов

аттестационная комиссия завода по предложениям представителей профкомов структурных профорганизаций принимала решение о проведении дополнительных замеров с привлечением аттестующей организации.

По результатам аттестации рабочих мест разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда, определяется категория работников, имеющая право на предоставление различных видов компенсаций. Ежегодно данная работа проводилась комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) и отражалась в коллективном договоре. Доплаты за вредные условия труда получают 4427 чел., право на дополнительный отпуск - 3041 чел.

В декабре 2013 г. вступил в силу Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», в текущем году данная работа проведена в сварочном, прессовом и ремонтно-монтаж-

ном цехах завода.

Комиссия по охране труда профкома осуществляет контроль за обеспечением средствами индивидуальной защиты. Для обеспечения работников качественными, сертифицированными СИЗ в ОАО «УАЗ» в каждом структурном подразделении работает комиссия, в состав которой входят председатели профсоюзных комитетов. Работники завода и дочерних обществ обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми отраслевыми нормами и дополнительным - коллективным договором. Кроме того, представители комиссии по охране труда профкома принимают участие в процедуре выбора поставщика СИЗ, спецодежды и спецобуви, который осуществляется на конкурсной основе. К сожалению, за последние годы отчетного периода акты преждевременного износа имеют место быть по основным цехам завода. Результатом проводимых совместных совещаний с представителями профсоюзного комитета, департамента обеспечения производства по качеству поступающей спецодежды являлась ежегодная замена поставщиков. В текущем году обращений по спецодежде, спецобуви стало гораздо меньше.

На постоянном контроле ППО ОАО «УАЗ» находится колдоговорный вопрос. В отчетном периоде заключены коллективные договоры в ОАО «УАЗ», ООО «УАЗ-Металлургия», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Сервис», ООО «УАЗ-Автокомпонент»,



ООО «УАЗ-Ремонт», ООО «УАЗ-Защита».

В 2014 г. в связи с реорганизациями в ОАО «УАЗ» колдоговорный процесс не завершен в двух дочерних обществах - в ООО «УАЗ-Ремонт» и ООО «УАЗ-Автокомпонент», он находится в стадии доработки.

Согласно планам работы профкома ОАО «УАЗ» и комиссии по охране труда в течение всего периода осуществляется деятельность по улучшению социально-трудовых гарантий работников ОАО «УАЗ». В мае текущего года заключен новый коллективный договор ОАО «УАЗ» на 2014-2016 гг.

С июня 2014 г. в адрес профсоюзного комитета и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поступило семь служебных записок от структурных подразделений завода по более чем 50 пунктам и предложениям, направленным на улучшение условий труда работников.

Согласно приказу-постановлению № 606/195 от 10.10.2014 г. о проведении конференции работников ОАО «УАЗ» по итогам выполнения коллективного договора в 2014 г. и внесению изменений и дополнений в коллективный договор на 2014-2016 гг. крайний срок направления в КРСТО предложений определен 20.11.2014 г. Все предложения, поступившие в профсоюзный комитет, ООТиТБ, КРСТО, будут проработаны и рассмотрены комиссией в сроки, установленные данным приказом-постановлением.

В целях соблюдения нормального питьевого режима в ОАО «УАЗ» и дочерних обществах комиссией по охране труда совместно с ООТиТБ и службой главного инженера проведены плановые проверки в мае, июне текущего года. Данные проверки проводятся ежегодно, по их результатам формируются замечания и направляются в адрес руководителей со сроками их устранения. Работа существующих на ОАО «УАЗ» питьевых устройств - сатураторных установок, электрокипятников и пурифайеров постоянно контролируется профсоюзными организациями структурных подразделений завода совместно с уполномоченными по охране труда.

К сожалению, как показала практика, пурифайеры (новые питьевые устройства) себя не оправдали, большинство из них быстро вышло из строя. Соответственно, нагрузка работающих сатураторных установок и электрокипятников возросла в два-три раза.

Комиссия по охране труда совместно с профсоюзными комитетами структурных подразделений завода координируют деятельность уполномоченных лиц по охране труда, оказывают им помощь в организации обще-

ственного контроля за охраной труда на участках. В настоящее время в ОАО «УАЗ» 50 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных на отчетно-выборных собраниях структурных подразделений завода.

Основные задачи уполномоченных по охране труда - это контроль за обеспечением охраны труда непосредственно на рабочих местах, в бригадах, контроль за выполнением инструкций по охране труда работниками, правил и норм охраны труда - руководителями, мастерами. Данные функции для работы уполномоченных по охране труда и предоставление времени с сохранением среднего заработка (два часа в неделю) определены п. 9.5.3 коллективного договора.

В октябре 2013 г. уполномоченные по охране труда ОАО «УАЗ» прошли обучение и получили удостоверения. Председателям профсоюзных комитетов и руководителям дочерних обществ следует обратить на это особое внимание и в 2015 г. решить вопрос обучения уполномоченных по охране труда.

С целью повышения активности уполномоченных по охране труда комиссия по охране труда ППО ОАО «УАЗ» ежеквартально подводит итоги смотра-конкурса, победители награждаются Почетными грамотами ППО ОАО «УАЗ» и денежной премией. Кроме того, лучшие уполномоченные по охране труда, добившиеся хороших результатов в течение года, премируются от руководства завода согласно действующему коллективному договору (п. 6.2.4) по представлению профкома ОАО «УАЗ».

Согласно плану работы Областного комитета Ульяновской территориальной организации профессионального союза работников АСМ РФ комиссией Областного комитета и комиссией по охране труда профкома за отчетный период проведены проверки в дочерних обществах автозавода по соблюдению норм и правил охраны труда. Замечания, выявленные в ходе проверок, устранены в установленные трудовым законодательством сроки.

Также ежегодно комиссия проводит проверки на ОАО «УАЗ» по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению трудового законодательства в отношении беременных женщин. Замечания по данному вопросу в 2013 и 2014 гг. отсутствуют.

Сегодня вопросы улучшения условий и охраны труда решаются представителями работников и работодателя через колдоговорный процесс на принципах социального партнерства. И в первую очередь положительное решение вопросов зависит от обоснованности предложений, четкости представляемых документов, подтверждающих необходимость и правильность любой позиции, поступивших от трудового коллектива в КРСТО.

Труд и заработная плата в ОАО «УАЗ»

В отчетном периоде профсоюзным комитетом ОАО «УАЗ» велась постоянная работа по осуществлению контроля сроков и правильности выплаты заработной платы работникам ОАО «УАЗ» и его дочерних обществ. Проводился анализ выполнения производственных планов ежемесячно, за полугодие и за год. Рассматривались данные социально-экономических показателей ОАО «УАЗ» в сравнении с другими предприятиями отрасли.

Темп роста объемов производства за девять месяцев 2014 г. к девяти месяцам 2013 г. составил **76,2%**.

Профсоюзный комитет ОАО «УАЗ» периодически отслеживает уровень инфляции, цены на продукты питания, услуги ЖКХ, энергоносители и т.д.

В условиях стабилизации работы предприятия профсоюзным комитетом ежегодно поднимался вопрос о необходимости повышения заработной платы по всем категориям работников ОАО «УАЗ» адекватно предполагаемому росту цен. В переговорном процессе с руководством завода вопросы повышения заработной платы решались положительно. В 2013 г. руководством завода была предложена на рассмотрение новая система оплаты труда на основе грейдов - как пилотный проект, где посто-

янная часть (тариф) и компенсационные выплаты (ночные и т.п.) значительно увеличили заработную плату - на **7,5%**. В то же время при данной системе персоналу предоставляются широкие возможности профессионального роста и увеличения заработной платы путем повышения своей категории, за освоение второй профессии или другого рабочего места присваиваются баллы.

Сегодня данная система набирает обороты, практически весь персонал, перешедший на грейдовую систему оплаты труда, ощутил повышение заработной платы, но работники дочерних обществ остаются пока на прежних условиях.

За девять месяцев 2014 г. среднемесячная начисленная заработная плата в ОАО «УАЗ» составила **24481** руб. Темп роста заработной платы за



девять месяцев 2014 г. к девяти месяцам 2013 г. составил **7,1%**.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за девять месяцев 2014 г. производилась в соответствии со ст. 153 ТК РФ в двойном размере.

За девять месяцев 2014 г. находились во внутрисменных простоях **293** чел., целодневных - **1048** чел.

По всем локальным актам об оплате простоев, направленным в адрес профсоюзного комитета ОАО «УАЗ», даны положительные мотивированные мнения, поскольку оплата вре-

мени простоев производилась в соответствии со ст. 157 ТК РФ.

В соответствии с трудовым законодательством и условиями коллективного договора профсоюзный комитет ОАО «УАЗ» осуществляет контроль оплаты за работу в сверхурочное время. Оплата сверхурочной работы производилась в основном в соответствии с нормами ТК РФ и коллективного договора.

С 20 ноября текущего года начинается работу комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, по внесению изменений и дополнений

в коллективный договор на 2014-2016 гг.

Сегодня всем работникам предприятия важно понять, какая взаимосвязь профсоюзов в коллективных переговорах по преодолению неравенства в сфере оплаты труда. Именно участие представителей работников - профсоюзов в коллективных переговорах «сжимает» распределение зарплаты, тем самым сокращая неравенство в сфере оплаты труда. Под воздействием профсоюзов решаются вопросы увеличения заработной платы выше уровня, устанавливаемого рынком. И здесь положительная сторона зависит в первую очередь от уровня коллективных переговоров и степени согласованности (имея хороший охват профсоюзного членства).

В то же время складывающаяся социально-экономическая ситуация: рост тарифов на услуги ЖКХ, постоянный рост цен на товары и услуги первой необходимости, еще больше усугубляет положение работников. Поэтому сегодня первоочередная задача профсоюзной организации ОАО «УАЗ» - недопущение снижения жизненного уровня работников предприятия.

Оздоровление работников ОАО «УАЗ» и членов их семей

Организация санаторно-курортного лечения работников завода и детского оздоровительного отдыха - одно из направлений работы профсоюзного комитета. Это определено Уставом Федерации независимых профсоюзов России, Уставом профессионального союза работников АСМ.

Профсоюзный комитет имеет большой опыт в проведении этой работы. Представители профсоюзного комитета избраны в комиссию по социальному страхованию ОАО «УАЗ» и на паритетных началах с работодателем и активом структурных профсоюзных организаций занимаются организацией оздоровления сотрудников и их детей.

Чем отличался отчетный период 2010-2014 гг. от предыдущего? С 1 января 2010 г. вступили в силу федеральные законы № 212-ФЗ и № 213-ФЗ, в соответствии с которыми осуществился переход на страховые принципы финансирования обязательного социального страхования. Единный социальный налог, против введения которого активно выступали профсоюзы, был отменен. К сожалению, возврат к страховым взносам не вернул работающим гражданам льготные путевки в санатории и дома отдыха. Более того, из перечня видов страхового обеспечения было выведено оздоровление детей. В бюджете ФСС исчезли статьи расходов на оздоровление и лечение детей. Финансовое обеспечение детского отдыха с 2010 г. возложено на субъекты РФ.

В 2010 г. Министерство здравоохранения и социального развития, Фонд социального страхования РФ довели до сведения предприятий информационное письмо «О финансировании предупредительных мер в 2010 г.», которым обязывали лечение рабочих, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, осуществлять с отрывом от производства, то есть в период отпуска. Обращения профсоюзного комитета в вышестоящие инстанции: региональное отделение ФСС, ЦК Профсоюза АСМ, ФНПР, ФСС РФ способствовали отмене непродуманного решения. Однако бюрократическая волокита оттянула решение вопроса на конец года. Поэтому по согласованию с профсоюзным комитетом было принято решение использовать средства ФСС на приобретение спецодежды. В 2011-2012 гг. **50%** этих средств ис-

пользовалось на аттестацию рабочих мест, **50%** - на лечение работников, занятых на работах с ВУТ, в санатории-профилактории. ОАО «УАЗ» - производство, где более четыре тысяч человек работают в условиях с вредными производственными факторами. Позицию профсоюзного комитета об увеличении ассигнований на профилактическое лечение в санатории-профилактории руководство завода не оставило без внимания. В 2013-2014 гг. профсоюзный комитет и администрация пришли к единому мнению и приняли решение - **90%** средств, выделяемых ФСС РФ в соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер», использовать на оздоровление в санатории-профилактории.

Ежегодно отчет о проделанной работе печатался в заводской газете «Панорама УАЗ». Данные о количестве отдохнувших и расходах доводились до членов профсоюза и всего коллектива акционерного общества.



На оплату санаторно-курортного лечения работников и оздоровление в санатории-профилактории использовались средства предприятия (работодателя) и Фонда социального страхования РФ, выделяемые на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников. В текущем году в санатории-профилактории прошли курс лечения по состоянию на 1 ноября **220** работников, занятых на работах с ВУТ.

Анализ показывает, что расходы на лечение заводчан в санаториях и в санатории-профилактории за период с 2010 по 2013 гг. в расчете на **1000** работающих выросли с **94** тыс. до **120** тыс. руб. в год. В абсолютных цифрах - с **6,5** млн до **15** млн руб. В том числе за счет средств работодателя - до **10,5** млн руб.

В отчетном периоде 2010-2014 гг. оздоровление заводчан и их детей, как и в предыдущие годы, проводилось в соответствии с обязательствами коллективного договора, которые предусматривают оздоровление работников в санатории-профилактории, санаторно-курортное лечение и оздоровление детей работников в детских оздоровительных лагерях.

В 2014 г. при заключении нового коллективного договора члены КРСТО от

профкома на заседаниях рабочей группы добились, чтобы в разделе 8 колдоговора «Социальное и бытовое обслуживание» был сохранен и прописан пункт, обязывающий работодателя обеспечивать за счет собственных средств санаторно-курортное лечение работников и профилактическое лечение в санатории-профилактории. Правда, с припиской «при наличии финансовых возможностей». Однако до настоящего времени работодатель не смог изыскать финансовые возможности. В октябре профсоюзный комитет подготовил и направил в адрес исполнительного директора, директора по экономике и финансам, директора по персоналу письмо с просьбой заложить в финплан 2015 г. средства на оплату путевок в санатории и санаторий-профилакторий ГУЗ ЦК МСЧ.

С 2010 г. изменена система финансирования путевок в детские оздоровительные лагеря. Финансовое обеспечение детского отдыха возложено на субъекты Российской Федерации. Реформа продиктовала новые правила предоставления путевок детям и новые условия оформления документов на отдых ребенка в загородном лагере. Каждый родитель заявление на путевку и все прилагаемые к нему справки должен был сдавать в управление образования города самостоятельно. Профсоюзный комитет внес предложение, чтобы крупным предприятиям уполномоченный орган резервировал по их заявке необходимое количество путевок. Сбор заявлений профком организует на местах и затем централизованно сдает их в установленные сроки. Предложение было принято. Всю эту работу на УАЗе проводит профсоюзный комитет завода, председатели профкомов и комиссии по социальному страхованию структурных подразделений. Практически все заявки по отдыху детей выполняются. Профсоюзный комитет и администрация в отчетном периоде находили взаимопонимание и решали все вопросы, связанные с финансированием детских путевок. Согласно колдоговору родители оплачивали **5%** от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей и детям матерей-одиночек путевки выдавались бесплатно. Членом профсоюза на организацию оздоровления детей профком выделял по **700** руб. из членских взносов на каждого ребенка.

Правозащитная работа

Работа по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза ППО ОАО «УАЗ» в отчетном периоде проводилась в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза АСМ РФ, решениями коллегиальных органов ЦК Профсоюза, Ульяновского территориального обкома Профсоюза работников АСМ РФ, решениями и постановлениями выборных органов ППО ОАО «УАЗ», нормами ТК РФ.

Правозащитная деятельность ППО ОАО «УАЗ» в отчетный период осуществлялась в условиях оптимизации численности работников и реструктуризации ОАО «УАЗ» и его дочерних обществ. Общее количество локальных актов, рассмотренных на заседаниях профкома (2010-2014 гг.), составило **1366**. В случае издания локальных актов без учета мнения профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» в адрес работодателя направлялись требования о признании данных актов не подлежащими применению (ст. 8 ТК РФ).

Локальные акты, касающиеся привлечения работников к работе в выходные дни, сверхурочной работе, установления графика ежегодных оплачиваемых отпусков, изменения норм труда, отнесены к компетенции профсоюзных комитетов структурных подразделений ППО ОАО «УАЗ» и его дочерних обществ (постановление профкома от 5.03.2007 г. № 70 «О делегировании полномочий») и уже на протяжении нескольких лет рассматриваются на их заседаниях.

В ходе проверок, проводимых комиссией по правозащитной работе ППО ОАО «УАЗ», неоднократно обращалось внимание председателей структурных профсоюзных организаций на необходимость усиления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и защиту трудовых прав работников с использованием в своей работе всех правовых норм, действующих законодательством РФ.

Однако не всегда при даче мотивированных мнений профсоюзными структурами учитываются требования ст. 99 ТК РФ в части не превышения у работника предельного количества сверхурочных часов.

В ряде случаев комиссией были выявлены факты ненадлежащего исполнения работодателем обязанностей, связанных с правом работников на ознакомление с локальными актами, непосредственно касающимися их трудовой деятельности.

За отчетный период было проведено свыше **15** плановых проверок, в том числе в ЦСиСА,

ПСК, ООО «УАЗ-Ремонт» (дважды), РСЦ, МСЦ, УГТ, УГЭ, ЦОК, ДОП, ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Автокомпонент», в теплосиловом, сварочном, пресовом, рамном цехах.

В ходе данных проверок комиссией выявлены факты нарушения трудового законодательства. Наиболее распространенными являются нарушения, обусловленные следующими требованиями:

- ст. 22 ТК РФ (необходимость ознакомления работников с принимаемыми работодателем локальными актами);
- ст. 99 ТК РФ (необходимость соблюдения работодателем продолжительности сверхурочной работы для каждого работника не более четырех часов в течение двух дней подряд и не более 120 часов в год;
- ст. 133 ТК РФ (работа в выходные и праздничные дни должна осуществляться на основании письменных распоряжений работодателя, но в большинстве структурных подразделений данные локальные акты издаются по факту выполненной работы, с опозданием на два-три дня);
- ст. 74 ТК РФ (необходимость соблюдения работодателем сроков уведомления работников об изменении обязательных условий труда и причинах, вызвавших такие изменения);
- ст. 91 ТК РФ в части обеспечения точного учета рабочего времени и т.д.

Одновременно с этим правозащитной комиссией в отчетном периоде, как и в предыдущем, практиковалось проведение внеплановых проверок по факту обращений работников в профком ППО ОАО «УАЗ».

Например, в 2011 г. в связи с жалобами работников ЦОЗ на нарушение их трудовых прав при переводе в ООО «Торговый дом Соллерс» была проведена внеплановая проверка, по результатам которой факты нарушения работодателем норм ТК РФ подтвердились. После направления в адрес руководства Ульяновского филиала ООО «ТД Соллерс» и ОАО «УАЗ» обращения профкома ППО ОАО «УАЗ» об устранении выявленных нарушений работодателем в кратчайшие сроки выполнил требования профсоюза.

Кроме того, комиссией установлены факты неознакомления работников ЦОК черного участка грузового кузова с результатами аттестации рабочих мест, проведенной работодателем еще в 2005 г.

Проверками, проведенными в 2013 г. в ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Ремонт», выявлены нарушения трудовых прав работников в части невыплаты им компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а также недоплаты за сверхурочную работу при суммированном учете рабочего времени. При активной позиции комиссии по правозащитной работе в разрешении данного вопроса по существу данные компенсации выплачены работникам в полном объеме.

Следует также отметить, что в отдельных случаях профсоюзному комитету ППО ОАО «УАЗ» удается решать вопросы, связанные с защитой трудовых прав работников, не обращаясь в различные контрольно-надзорные органы.

Например, профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» последовательно в течение длительного периода (2010-2011 гг.) защищал интересы работников, увольняемых в связи с ликвидацией цеха надстроек ISUZU, в результате чего работники - члены профсоюза были сокращены с соблюдением процедуры, предусмотренной нормами ТК РФ, в том числе с выплатой им выходных пособий в установленном размере.

И таких примеров не мало, большая часть ежегодно публиковалась в отчетах по правозащитной работе.

В текущем году совместными усилиями профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» и дирекции по персоналу ОАО «УАЗ» положительно решен вопрос о выплате премии РСИС. Такая практика взаимодействия между профсоюзом и работодателем по разрешению спорных ситуаций отвечает интересам обеих сторон трудовых правоотношений (работодателя и работника) и направлена на реализацию принципа социального партнерства.

Несомненной частью правозащитной работы является оказание юридической помощи



членам профсоюза.

Анализ обращений членов профсоюза за консультациями показал, что большинство вопросов у членов профсоюза возникает при введении работодателем режима неполного рабочего времени и несоблюдении двухмесячного срока уведомления об изменении обязательных условий труда, установлении единого корпоративного отпусков, изменении системы оплаты труда (перевод на грейды), высвобождении персонала, а также при переводе работников из одного юридического лица в другое и т.д.

Отдельные обращения работников вызваны вопросами, возникающими из гражданско-правовых отношений (наследственное право, защита прав потребителей, земельные вопросы, вопросы, регулируемые семейным, пенсионным законодательством, исполнительным производством).

Однако число обращений членов профсоюза за 2010-2014 гг. по сравнению с предыдущим периодом сократилось в **1,7** раза, что показывает эффективность проводимых комиссией по правозащитной работе мероприятий. На личном приеме старшим правовым инспектором принято за отчетный период **756** человек.

Информация о проверках, проведенных комиссией по правозащитной работе, систематически рассматривается на заседаниях профкома Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ», но ни разу за отчетный период не была предметом обсуждения в профкомах структурных профсоюзных организаций.

При непосредственном участии комиссии разрабатывалось Положение «Об оказании материальной помощи членам профсоюза», вносились предложения о приведении в соответствие с Уставом Профсоюза работников АСМ действующих положений в ППО ОАО «УАЗ».

Выполнение функций по защите трудовых прав членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ» и через участие в работе КРСТО.

Профсоюзному комитету ППО ОАО «УАЗ» удается сохранить право работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на сокращенный рабочий день и в целом не допустить ухудшения положений коллективного договора ОАО «УАЗ» на 2014-2016 гг. по сравнению с ранее действующим.

Одной из форм правозащитной работы профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» относится также участие его представителей в составе комиссии по трудовым спорам, созданной на паритетных началах с работодателем еще в 2003 г.

Как показала практика, комиссия по трудовым спорам ОАО «УАЗ» уже на протяжении второго десятилетия является действенным инструментом для урегулирования трудовых споров, возникающих между работником и работодателем. Применяя в своей работе принципы социального партнерства, в том числе рассмотрение споров по существу с учетом соблюдения принципа равенства сторон трудовых правоотношений, КТС ОАО «УАЗ» пользуется заслуженным доверием у работников Общества и помогает им в разрешении споров в досудебном порядке.

В отчетном периоде старшим правовым инспектором обеспечивалось правовое сопровождение деятельности выборных органов профкома ППО ОАО «УАЗ», председателей структурных профсоюзных организаций и т.д.).

Комиссия по правозащитной работе осуществляет постоянную связь с юристами родственных предприятий, в том числе обмен информацией по вопросам, вытекающим из трудовых правоотношений.

Финансовая деятельность

(выполнение сметы профсоюзного бюджета в 2014 г.)

Финансовая деятельность профсоюзной организации направлена на успешную реализацию уставных функций и задач.

Профсоюзная организация ведет бухгалтерский учет по единым методологическим основам и правилам на основании нормативных документов.

Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств организации, являются:

- ежемесячные взносы членов профсоюза,
- доходы от вложения временно свободных средств.

Финансово-хозяйственная деятельность в первичной организации характеризуется уровнем выполнения плана доходов и расходов.

На 23.10.14 г. за 10 месяцев текущего года смета по доходам выполнена на **76%**, поступило **12,1** млн руб., расходы составляют **11,1** млн руб. - **70%** от сметы в **16** млн руб.

Сметой профсоюзного бюджета, утвержденной на конференции на 2014 г., и решениями профсоюзного комитета в рамках уставной деятельности обеспечено

выделение денежных средств по всем статьям расходов.

Средства расходуются в интересах всех членов профсоюза: на выдачу материальной помощи в текущем году израсходовано **2,6** млн руб., обратились **3504** чел.; на организацию оздоровления в детский летний сезон из средств профбюджета выделяется **700** руб. на каждую путевку, израсходовано **261,8** тыс. руб.; поддержав акцию «Помоги собраться в школу», родителям первоклассников выдано **168** тыс. руб.; на периодические и профсоюзные издания, информационные материалы израсходовано **307** тыс. руб.; на культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия - **926,3** тыс. руб.

В работе выполняются всесторонние взвешенные решения коллективного исполнительного органа - профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ». На поощрение профактива за профсоюзную деятельность израсходовано около **800** тыс. руб.

Фонд зарплаты с начисленными страховыми взносами составляет **5,2** млн руб., что соответствует нормативам, определенным ЦК Профсоюза (**42%**).

В профсоюзе осуществляется активная молодежная политика, предусмотрена забота о молодых членах профсоюза по всему комплексу социально-трудовых вопросов, по обучению в целях формирования резерва профсоюзных кадров, по организации досуга. Выделено по смете - **600** тыс. руб., расходы составили **350** тыс. руб. - **58%** от запланированных средств.

Все уровни в профсоюзе, не дублируя работу друг друга, выполняют свои установленные Уставом Профсоюза задачи, вышестоящим профсоюзным органам перечисляются утвержденные **14%** от поступивших членских профсоюзных взносов.

Фонд социальной защиты на 23.10.2014 г. составляет **2,262** тыс. руб., пополняется он ежемесячно за счет причисленных процентов от средств, находящихся на счетах в Сбербанке, после исполнения налоговых обязательств.

Касса взаимопомощи, действующая в организации, играет значительную роль в материальной поддержке членов профсоюза. Суды выдаются беспроцентные в зависимости от накопленных взносов на срок от 6 до 12 месяцев. Получая ссуды, участники кассы решают свои проблемы.

В текущем году выдано около **11** млн руб. **400** участникам кассы. Услугами КВП пользуются **700** членов профсоюза. Баланс КВП - **5,5** млн руб.

Одним из направлений деятельности является содержание библиотеки профкома, согласно утвержденной смете на 2014 г. книжный фонд пополнился в текущем году на **100** тыс. руб.

Финансовой деятельности вышестоящим органам, налоговым органам предоставляется полная и своевременная отчетность по установленным формам и в определенные сроки. Ежемесячно проводится анализ поступления членских профсоюзных взносов. Согласно коллективному договору взносы поступают своевременно и в полном объеме.

При проведении проверки бухгалтерской отчетности за период с января по декабрь 2013 г. получено аудиторское заключение о достоверности отчетности по результатам аудита, с которым ознакомлены все председатели профкомов структурных подразделений организации.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профкома осуществляет ревизионная комиссия профсоюзной организации, в течение отчетного периода проведены плановые проверки, проверки совместно с ревизионной комиссией обкома. В своей деятельности РК руководствуется Уставом Профсоюза АСМ.

По плану работы профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» с итогами проверки и анализа работы в первом полугодии 2014 г. с отчетом ревизионной комиссии ознакомлены члены профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» в августе 2014 г.

В настоящее время формируются для утверждения на конференции смета по доходам и расходам профсоюзного бюджета и смета по фонду социальной защиты на 2015 г.

Кандидаты в состав профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ»

2014-й - год проведения отчетно-выборной кампании Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ». Кампания завершится 12 ноября 2014 г. проведением 13-й отчетно-выборной профсоюзной конференции ОАО «УАЗ», на которой предстоит избрать новый состав и председателя профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ». Постановлением профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» утвержден порядок выдвижения кандидатур в состав избираемых профсоюзных органов. При проведении профсоюзных конференций в подразделениях ОАО «УАЗ» в состав профсоюзного комитета предприятия были выдвинуты следующие кандидатуры.



В.И. БЫЧКОВ

На Ульяновском автомобильном заводе В.И. Бычков работает около 40 лет. Прошел путь от слесаря механосборочных работ до начальника цеха сборки и сдачи автомобилей. В 2013 г. на отчетной профсоюзной конференции открытым голосованием Виктор Иванович был избран председателем профсоюзного комитета ОАО «УАЗ».

На автозавод он пришел в 1972 г. Работал мастером, начальником участка, заместителем начальника, начальником кузовного цеха, где приобрел бесценный опыт, который впоследствии позволил ему успешно справиться с обязанностями заместителя директора сборочно-кузовного производства и заместителя директора производства автомобилей малыми сериями.

С 2004 по 2013 гг. возглавлял цех сборки и сдачи автомобилей. За большой вклад в развитие отечественного автомобилестроения, высокие производственные показатели, безупречный и добросовестный труд В.И. Бычков награжден орденом «Знак Почета», Почетной грамотой Правительства Ульяновской области, почетными грамотами и благодарственными письмами ОАО «УАЗ». Ему присвоены почетные звания «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения», «Заслуженный работник промышленности Ульяновской области».



Р.В. КУДРЯШОВ

Начал свою трудовую деятельность на автозаводе в 1992 г. инженером-конструктором в КБ отдела станкостроения СИП после окончания Ульяновского политехнического института.

Был внештатным специалистом по работе с молодежью. В 1998 г. избран председателем профкома станко-инструментального производства. В 2005 г., когда на базе СИП было организовано ООО «УАЗ-Техинструмент», возглавил профком этого дочернего общества. Под руководством Р.В. Кудряшова была проведена реорганизация профсоюзной организации, разработан и принят коллективный договор. Входил в состав областного комитета профсоюзов, был председателем Совета молодежи в Федерации отраслевых профсоюзов Ульяновской области.

В 2009 г. он был избран первым заместителем председателя профкома ОАО «УАЗ». Радислав Владимирович возглавляет комиссию по охране труда при профкоме ОАО «УАЗ», ведет работу в составе комиссии по аттестации рабочих мест, охране труда, КРСТО.

За активную работу по защите трудовых прав и интересов членов профсоюза Р.В. Кудряшов награжден Почетной грамотой Областного комитета Профсоюза работников АСМ, Почетной грамотой ЦК Профсоюза работников АСМ РФ.



Н.К. ДОЛГОВА

Стаж на Ульяновском автомобильном заводе - с 1982 г. Работая на различных должностях в службе персонала сборочно-кузовного производства: начальником бюро кадров, помощником директором производства по кадрам, менеджером по персоналу, зарекомендовала себя трудолюбивым, исполнительным, профессиональным специалистом, умеющим найти индивидуальный подход к человеку при решении как производственных, так и личных вопросов.

В 2004 г. была избрана в состав профсоюзного комитета завода от сборочно-кузовного производства, а в 2005 г. - председателем профсоюзного комитета цеха окраски кузовов.

Работая в этой должности, проявила себя как прекрасный организатор. Нина Константиновна - ветеран труда ОАО «УАЗ» и МАП. Награждена почетными грамотами Губернатора Ульяновской области, профсоюзной организации ОАО «УАЗ», Федерации отраслевых профсоюзов, Обкома Профсоюза работников АСМ РФ.

В этом году на отчетно-выборной конференции Н.К. Долгова вновь была избрана председателем профсоюзного комитета цеха окраски кузовов.



О.А. ЕГОРОВА

Пришла на автозавод в 1984 г. Сначала работала в заводском детском дошкольном учреждении № 9, затем - в ПКЦ-2 инспектором по учету рабочего времени, инженером по подготовке производства.

В 2006 г. была избрана председателем профсоюзного комитета прессового цеха, затем в связи с реорганизацией - председателем профсоюзного комитета объединенного прессово-сварочного цеха и снова прессового. В 2014 г. была вновь избрана на должность председателя профкома прессового цеха.



С.Г. ЧУГУНОВА

Начала свою трудовую деятельность после окончания института в 1992 г. начальником производственно-диспетчерской службы цеха сборки и сдачи грузовых автомобилей ОАО «УАЗ». В 1999 г. избрана заместителем председателя профкома СКП, в 2005 г. - председателем профкома цеха сборки и сдачи автомобилей, в 2009 г. - вошла в состав профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» в качестве заведующей организационным отделом. Чугунова - делегат V съезда Профсоюза работников АСМ РФ, награждена Почетной грамотой Обкома Профсоюза работников АСМ РФ и юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».



Р.И. МИНАЧЕВ

Начал свою трудовую деятельность на автозаводе в 1992 г. слесарем МСР цеха шасси. Без отрыва от производства получил высшее образование, после чего был переведен на должность мастера, затем - начальника участка цеха шасси. В 2005 г. он был награжден дипломом ОАО «УАЗ» за высокие производственные показатели, активное участие в оптимизации деятельности завода и обеспечение образовательной культуры производства.

В 2009 г. на учредительной профсоюзной конференции механосборочного цеха Ринат Искандерович был избран председателем профсоюзного комитета МСП, а затем в связи с реструктуризацией - председателем ООО «УАЗ-Автокомпонент». В этом году он вновь был избран на эту должность.



Л.А. ЛЮТОВА

Начала свою трудовую деятельность на автозаводе в 1993 г. слесарем механосборочных работ кузовного цеха № 2 СКП, затем работала диспетчером, старшим диспетчером цеха. В 2005 г. она перешла на должность специалиста по персоналу цеха сборки и сдачи автомобилей. Была профгрупоргом профсоюзной группы инженерно-технических работников. Профсоюзный комитет ЦСиСА Л.А. Лютова возглавляет с октября 2008 г., а в 2014 г. вновь избрана на эту должность.

Л.А. Лютова - ветеран труда ОАО «УАЗ». Награждена Благодарственным письмом администрации Засвияжского района, почетными грамотами Обкома Профсоюза работников АСМ РФ, профсоюзной организации ОАО «УАЗ».



Н.Д. РУДЕНКО

Начала свою трудовую деятельность на автозаводе в 1987 г. лаборантом отдела охраны окружающей среды, затем работала начальником лаборатории этого же отдела. В 2000 г. Надежда Дмитриевна перешла в отдел промышленной безопасности на должность ведущего инженера, где трудится до настоящего времени.

С 2003 г. члены профсоюза более десяти заводских служб неизменно избирают ее председателем профсоюзного комитета заводоуправления. Н.Д. Руденко - ветеран труда УАЗ, награждена почетными грамотами Губернатора Ульяновской области, Министерства промышленности и торговли РФ, юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».



О.Ф. МАВРИНА

Свою трудовую деятельность на УАЗе она начала в 1987 г. инженером-технологом СИП. С 2000 г. избиралась председателем профсоюзного комитета складского хозяйства. В 2007 г. в связи с реорганизацией складского хозяйства было образовано управление обеспечения и комплектации, где О.Ф. Маврина была освобожденным председателем профсоюзного комитета. В связи с созданием в 2009 г. департамента обеспечения производства она была избрана председателем профсоюзного комитета ДОП. В 2014 г. вновь переизбрана на эту должность. О.Ф. Маврина награждена юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России», за многолетний и добросовестный труд ей присвоено почетное звание «Ветеран труда ОАО «УАЗ».



С.А. КРАМАРЧУК

Свою трудовую деятельность начала в 1988 г. после окончания Ульяновского политехнического института в качестве инженера-конструктора УТК. В настоящее время трудится инженером третьей категории в бюро автоматизированных систем УТК НТП.

С 1989 по 1994 г. была профгрупоргом. В 2012 г. Светлана Алексеевна избрана в состав профсоюзного комитета УТК и на должность председателя профкома УТК, в 2014 г. - председателя профкома УТК и технических служб.

С.А. Крамарчук - ветеран труда ОАО «УАЗ», награждена почетными грамотами Губернатора Ульяновской области, ППО ОАО «УАЗ», Обкома Профсоюза АСМ РФ.



Т.М. ГОЛЬЦЕР

Свою трудовую деятельность начала в 1988 г. инспектором по учету рабочего времени, а затем работала инспектором по кадрам ТСО. Более 15 лет возглавляла цеховую профсоюзную организацию ТСО. В настоящее время трудится слесарем цеха логистики № 2, является заместителем председателя профкома ДОП.

Т.М. Гольцер награждена Почетной грамотой Обкома Профсоюза работников АСМ, юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России».

На профсоюзной конференции ДОП вновь избрана в состав профсоюзного комитета подразделения.



А.А. ШТЫРЕВ

Начал свою трудовую деятельность на Ульяновском автомобильном заводе в марте 1983 г. технологом, с 1985 г. он - мастер мерительного участка инструментального цеха КВЦ. За трудовую и рационализаторскую деятельность, высокие производственные показатели портрет Александра Александровича неоднократно заносился на Доску почета предприятия. Награжден Почетной грамотой Губернатора Ульяновской области. Ветеран труда ОАО «УАЗ». За многолетнее активное участие в деятельности профсоюзной организации награжден Почетной грамотой областного комитета профсоюза. В 2010 г. был избран председателем профкома ООО «УАЗ-Техинструмент», в 2014 г. переизбран на второй срок.



З.Н. КАЛИНА

Трудится в ОАО «УАЗ» с 1974 г., сначала работала токарем, затем - фрезеровщиком механического цеха № 1. В 1979 г. перешла распределителем работ в РМЦ МСП. С 1979 по 2005 гг. Зинаида Николаевна работала на различных должностях в отделе труда и заработной платы МСП, затем начальником бюро по персоналу механического цеха № 1. Одновременно всегда занималась общественной работой, была членом профкома МСП. С 2005 г. она возглавляла профсоюзный комитет РСЦ, затем ТОиР. З.Н. Калина - ветеран труда ОАО «УАЗ», награждена почетным знаком «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ», Почетной грамотой ППО ОАО «УАЗ».



А.П. САБИРОВ

Свою трудовую деятельность на Ульяновском автомобильном заводе начал в 1992 г. в УГТ в качестве инженера-конструктора, затем работал начальником бюро СМК отдела анализа и обеспечения качества технической дирекции, менеджером отдела обеспечения качества продукции производственно-технического департамента УАЗа. С ноября 2012 г. работает в службе качества ООО «УАЗ-Автокомпонент» и в настоящее время является начальником бюро развития СМК отдела по качеству. Профсоюзной деятельностью занимается с 2006 г. В октябре 2014 г. Сабиров был избран председателем профкома управления ООО «УАЗ-Автокомпонент» и членом профкома ООО «УАЗ-Автокомпонент». Награжден почетными грамотами ОАО «УАЗ» и мэрии г. Ульяновска.



А.А. ТРЕНИН

Начал трудовую деятельность на автозаводе после окончания Ульяновского автомеханического техникума в 1985 г. в качестве техника-конструктора УГТ, работал в цехе ковкого чугуна МТП формовщиком машинной формовки, заливщиком металла, мастером формовочного участка.

За большой вклад в выполнение плана в 1994 г. награжден дипломом «Мастер года-93», в 2004 г. за добросовестный труд, высокие производственные показатели - дипломом и денежной премией.

В 2006 г. А.А. Тренин был избран председателем профкома ООО «УАЗ-Металлургия». В 2014 г. был вновь избран на эту должность.



С.Н. МИШКИНА

Пришла на Ульяновский автомобильный завод в 1997 г. секретарем начальника ПКЦ-1. Без отрыва от производства получила высшее образование, в 2004 г. окончила филиал Московского института им. Грибоедова.

С 1998 по 2008 гг. была казначеем при профкоме ПКЦ-1, являлась членом цехкома. Награждена почетными грамотами ППО ОАО «УАЗ», Законодательного собрания Ульяновской области. В 2013 г. после реструктуризации прессово-сварочного цеха была избрана председателем профкома сварочного цеха.



А.А. КУЛИКОВ

Работает слесарем механосборочных работ ЦСиСА с 2011 г. Это активный и инициативный молодой человек, который сразу включился в работу молодежной комиссии при профкоме ОАО «УАЗ».

В 2012 г. члены комиссии по работе с молодежью при профкоме ППО ОАО «УАЗ» единогласно избрали его своим председателем.

Награжден Почетной грамотой Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».



Культурно-массовая работа



Одной из основных задач в работе профсоюзного комитета является организация и проведение культурно-массовых мероприятий среди членов профсоюза и их семей.

Более 7% сметы профбюджета расходуются на культурно-массовые мероприятия. Профком завода и профсоюзные комитеты структурных подразделений организуют и проводят культурно-массовую работу в своих коллективах согласно планам и сметам, которые рассматриваются и утверждаются членами профсоюзного комитета ОАО «УАЗ».

Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» есть добрая традиция проводить праздничные мероприятия, посвященные профессиональному празднику - Дню машиностроителя, в Ульяновском областном театре им. И.А. Гончарова. Лучшие профсоюзные организации, председатели цеховых комитетов, профсоюзные активисты награждаются Почетными грамотами ЦК Профсоюза, Почетными грамотами Областного комитета Ульяновской территориальной организации Профсоюза, Почетными грамотами Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

Два года были особо памятны в отчетном периоде:

- 2011 г. - год 70-летия образования Ульяновского автомобильного завода и 80-летия образования профсоюзов АСМ;

- 2012 г. - 70-летний юбилей Первичной профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода.

Торжественный вечер, посвященный 70-летию ППО ОАО «УАЗ», профсоюзный комитет провел во Дворце культуры «Губернаторский». На вечере присутствовали ветераны профсоюзного движения, нынешние активисты, которые в современных условиях делами укрепляют авторитет «первички».

С юбилеем одну из крупных профсоюзных организаций области поздравляли руководители региона. Для участников была подготовлена замечательная концертная программа. В ППО ОАО «УАЗ» есть еще одна добрая традиция: учебный год для первоклассников - де-

тей работников завода и их родителей - членов профсоюза начинать с театра.

Профсоюзный комитет завода совместно с комиссией по работе с молодежью проводил конкурсы детского рисунка среди детей и внуков работников предприятия - членов профсоюза. Для участников конкурса были организованы экскурсии в Музей истории и трудовой славы ОАО «УАЗ» и по главному конвейеру. Всем были вручены подарки, для победителей организовано сладкое угощение.

Профком ОАО «УАЗ» дважды за отчетный период организовывал семейный отдых «Папа, мама и я - спортивная семья» на базе отдыха «Альбатрос». Дети вместе с родителями участвовали в конкурсах и на равных со взрослыми получали награды за победы в соревнованиях.

В отчетном периоде 2010-2014 гг. в рамках праздничных мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества и Международному женскому дню - 8 Марта, каждый член профсоюза получал от профкома поздравление и сладкий подарок - коробку конфет. Кондитерские изделия оплачивались из средств профсоюзного бюджета.

Профсоюзные комитеты структурных подразделений в своих коллективах проводили мероприятия, посвященные своим профессиональным праздникам: Дню металлурга, Дню автомобилиста, Всемирному дню метрологии, Дню энергетика. Организовывали и проводили корпоративные новогодние огоньки и вечера. В соответствии с планами работ организовывали выезды на природу, туристические поездки в другие города. Организовывали поздравления членов профсоюза с юбилейными датами: 50, 55, 60 лет. Юбиляру вручалась адресная папка и оказывалась материальная помощь в размере от 500 до 1000 руб.

Совместно с дирекцией по персоналу ОАО «УАЗ» проводили подготовку к детским новогодним праздникам.

С юбилеем!

25 октября отметил юбилей ведущий инженер управления главного энергетика

Сергей Анатольевич ФОМИН.

Сотрудники УГЭ от всей души поздравляют его, желают здоровья, счастья, семейного благополучия, успехов во всех делах, неугасимой энергии на долгие годы!

Пусть эта замечательная дата в душе оставит добрый след!

Желаем вам всего, чем жизнь богата: Здоровья, счастья, мира, долгих лет!



25 октября отметил юбилей грузчик ЦС ДВЛ **Хаматзариф Загидович ШАКИРОВ.**

Руководство ЦС ДВЛ, профком дирекции по планированию, контролю производства и логистике и коллеги искренне поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд и желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, семейного благополучия, удачи.

Счастья вам, здоровья и тепла,

Долгих лет в кругу любимых ваших,

Чтобы жизнь ни в чем не подвела, Становясь лишь радостней и краше!

28 октября отметила юбилей бухгалтер отдела основных цехов бухгалтерии ОАО «УАЗ» **Елена Федоровна КУЧАНОВА.**

Коллеги поздравляют ее, желают всегда быть сильной духом и нежной душой, открытой и доброй с близкими! Не унывать и верить в то, что счастье завтра улыбнется еще ярче, чем сегодня.

Желаем быть счастливой,

Быть женщиной любимой,

Хранить под сердцем нежность,

Детей своих любовь.

Не старят годы верность,

Не старят годы нежность,

Пусть жар души возвышенной

К вам возвратится вновь!

30 октября отметила 55-летие главный бухгалтер ООО «УАЗ-КОП» **Наталья Вениаминовна ХРАБРОВА.**

Кейтеринг УАЗ сердечно поздравляет ее, благодарит за добросовестный труд, искренне желает крепкого здоровья, счастья, радости, уюта в доме, любви и теплоты в отношениях, счастливых и радостных лет жизни!

От всей души хотим поздравить с этой датой

И пожелать прекрасных долгих дней,

Удачных дел, везения, достатка,

Приятных встреч и добрых новостей!

31 октября отмечает юбилей оператор механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент» **Елена Загитовна ЛАТЫФОВА.**

Руководство комплекса, коллеги искренне поздравляют ее, выражают глубокую благодарность за добросовестный труд и желают отличного здоровья на долгие годы, семейного благополучия, удачи!

Желаем здоровья, желаем успеха,

Чтоб слезы блестили только от смеха,

Чтоб счастье и радость в улыбку светились,

Чтоб все пожелания осуществились!

1 ноября отметит 75-летие бывший техник-конструктор УГТ ветеран труда УАЗ **Зоя Александровна ПОСЕЛЯНОВА.**

Администрация, профком, коллектив УГТ от всей души поздравляют ее с красивой датой, желают счастья, здоровья, бодрости и оптимизма.

Желаем радости душевной,

Успехов в жизни повседневной,

Здоровья крепкого всегда,

Не падать духом никогда.

2 ноября отметит 60-летие водитель ЦЛ 2 ДВЛ дирекции по планированию, контролю производства и логистике **Александр Степанович ЛОГИНОВ.**

Руководство цеха, профком и коллеги горячо и сердечно поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

Пусть сила духа день за днем

Идти к победам помогает,

Успехи ждут всегда, во всем

И жизнь мечты осуществляет.

Библиотека профкома

Все сферы социальной жизни развиваются в настоящее время благодаря использованию колоссальных массивов информации. Вся информация предоставляется нашим читателям - пользователям в виде книг, периодики, справочно-библиографического аппарата, включающего каталоги и картотеки.

На сегодняшний день книжный фонд составляет 12651 экземпляр. Ежегодно книжный фонд пополняется новой литературой. За отчетный период в библиотеку поступило 2514 книг самой различной тематики. Самую свежую информацию читатели получают из периодики, которая включает в себя восемь наименований газет и 45 - журналов различных тем и направлений.

Ежегодно библиотека обслуживает свыше 1500 читателей. В 2014 г. количество читателей значительно снизилось в связи с перемещением многих отделов и цехов в более отдаленные от библиотеки места на территории завода и составляет около 1100; посещаемость - 11800; книговыдача - более 24000, включая показатели в пункте выдачи (санаторий-профилакторий завода).

В целях привлечения читателей и рекламы библиотеки проводилась такая работа, как информирование автозаводчан об услугах и фондах библиотеки через листки-приглашения, которые вручались постоянным читателям для дальнейшего распространения в своих отделах, цехах и т.д. Такая форма работы уже хорошо зарекомендовала себя и дает положительные результаты. Большое внимание уделялось выполнению информационных запросов читателей. По каждой поступившей заявке проводилось полное библиографическое изыскание. Подбор информации и книг, подготовка библиографических справок, организация книжных выставок и проведение массовых мероприятий - это перечень услуг, которые оказывает библиотека

членам профсоюза.

За отчетный период библиотекой выполнено более 2550 справок, организовано 176 книжных выставок, проведено 168 мероприятий: вечера-встречи - 2; премьеры книги - 4; день информации - 5; день открытых дверей - 5; день чтения - 4; уроки - 6; информационно-познавательные часы - 64; часы информации - 78.

Весь отчетный период был насыщен памятными и знаменательными датами: год 65-летия Великой Победы (2010); юбилейный год нашего завода - 70 лет (2011); год культуры (2012, 2014); юбилей профсоюзной организации завода (2012); юбилейный год нашего города (365 лет); год Пластова (2013); год Лермонтова (2014). Поэтому библиотека ориентировала всю свою работу на эти важные события, используя возможности и большой потенциал книг и чтения в целях пропаганды.

Наиболее значительными и запоминающимися мероприятиями были: день информации «Война, война - святая проза»; час краеведения «Богатырь земли русской» (к 120-летию А.А. Пластова); день открытых дверей «К услугам ваш мир» и т.д.

Самыми традиционными способами пропаганды книг и чтения являются организация книжных выставок и проведение часов информации. Они используются практически всегда в силу своей доступности и эффективности. Хорошо зарекомендовала себя постоянно действующая книжная выставка «В объективе - профсоюз», которая представляет целый спектр информации о профсоюзах.

Разделы выставки: «Защитит», «Научит», «Поможет» освещают правовые и социально-экономические вопросы, практику и проблемы профсоюзной жизни, колдового и соглашения, комментарии и консультации.

Последний раздел выставки «Деловое досье» отражает профсоюзную жизнь нашего завода.

Большим успехом у читателей пользуется также постоянно действующая книжная выставка «Учитесь жить в гар-

монии с судьбой» с разделами: «Жизнь прекрасна»; «Цените каждый миг»; «Осуществи задуманное»; «Наша жизнь». Книги своего рода путеводитель по жизни. Книги известных психологов Корнеги, Некрасова, Козлова, Фрейда, Норбекова, представленные на книжной выставке, помогают правильно выстроить жизнь, сделать ее счастливой.

По мере поступления новой информации эти книжные выставки постоянно обновляются.

Традиционными в нашей библиотеке стали тематические книжные выставки, посвященные юбилейным датам писателей, поэтов, художников, композиторов, ученых, известных людей России, которые оформляются еженедельно и неизменно привлекают большое внимание читателей. Каждая книжная выставка обязательно сопровождается обзором представленных книг.

При библиотеке создан и работает клуб интересных встреч (с 2010 г.), где за отчетный период проведено 38 заседаний. Обязательный атрибут каждого заседания - книжная выставка.

Для того чтобы привлечь внимание автозаводчан к библиотеке, показать, насколько богат и разнообразен книжный фонд, ежегодно в библиотеке проводится день открытых дверей. В рамках этого мероприятия предусматривается организация четырех-пяти книжных выставок с большим объемом информации по разным темам. Например: «Великая судьба России»; «Золотая классика»; «Книга на все времена»; «Лауреаты литературных премий» и т.д. Подобные мероприятия приобщают автозаводчан к высокой литературе как источнику человечности, духовности, нравственности, а также формируют некую условную «шкалу ценностей», позволяющую ориентироваться в огромном потоке информации.

Все перечисленные формы библиотечной работы - не столь большие по объему, но такие важные по информационной насыщенности и духовности, помогают не только получить необходимую информацию, но и просто отдохнуть, найти свой круг общения, интересно и с пользой провести время.