

► О главном

Молодежь СОЛЛЕРС: сегодня – молодежь, завтра – новые лидеры!



Яркие, амбициозные и талантливые – 50 молодых специалистов компании СОЛЛЕРС собрались на стратегической сессии по приглашению Председателя Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС» Адилья Широнова. 22 октября молодые сотрудники – представители всех предприятий СОЛЛЕРС – прибыли в Татарстан, на завод СОЛЛЕРС Алабуга.

Это событие стало историческим: за все время существования СОЛЛЕРС подобная встреча проводилась впервые. Не так много организаций могут

похвастаться тем, что их руководитель готов уделить столько времени личному общению с молодежью. Мы оказались среди счастливиц!

– Впервые в практике группы СОЛЛЕРС мы организовали равноправную встречу и максимально открыто поговорили о бизнесе и ключевых аспектах развития компании. Мы провели вместе несколько часов, а сами участники – почти 48 часов, без оглядки на опыт, знания, компетенции и уровень понимания бизнеса. Для меня это было интуитивное желание, которое

вылилось в мощный моральный импульс и драйв, – отметил Адиль Широнов.

Главная идея встречи заключалась в совместном развитии, когда каждый слушает и слышит друг друга. Адиль Широнов и коллектив молодых специалистов открыто обсудили ключевые аспекты бизнеса и перспективы развития компании. В течение нескольких часов продолжался живой диалог, а сами участники провели вместе почти 48 часов, полных общения и обмена опытом.

Продолжение на стр. 3 ►

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

На промплощадке ЗМЗ создается новый логистический центр СОЛЛЕРС

стр. 2 ►

Аудит СМК прошел успешно

стр. 4 ►

Покоряя километры: итоги корпоративного челленджа «Всех ушагаем!»

стр. 5 ►

Где куется стальное сердце

стр. 8 ►

**Автомобили
УАЗ с новой
6-ступенчатой
КПП и дизельным
двигателем
проходят
испытания**

Уважаемые коллеги, информируем вас, что следующий номер газеты «Панорама УАЗ» выйдет 26 ноября.

Тел. редакции газеты: 89374560038
Эл. почта: aa.surova@sollers-auto.com

Литейный завод «РосАлит» и Региональный центр компетенций подвели итоги работы по повышению производительности труда

Литейный завод «РосАлит» и Региональный центр компетенций (РЦК) подвели итоги шестимесячной работы в рамках федерального проекта «Производительность труда».

Мероприятие, состоявшееся 17 октября на промплощадке ЗМЗ, посетили представители правительства Нижегородской области. Участники заседания оценили конкретные результаты, достигнутые в литейном цехе № 2 и цехе механической обработки.

Вниманию участников совещания была представлена презентация, обобщающая опыт совместной работы экспертов РЦК и членов рабочей группы РосАлит, в течение полугода внедрявших методы бережливого производства в процессы изготовления литья с механической обработкой. Конкретные улучшения, внедренные в техпроцессы, были представлены в ходе посещения пилотных производственных участков литейного цеха № 2 и цеха механической обработки.

Пилотный проект был направлен на внедрение методов бережливого производства в процессы изготовления литья с механической обработкой. За время его реализации экспертам РЦК и рабочей группе «РосАлит» удалось добиться значительных улучшений ключевых операционных показателей: производительность



на пилотном потоке выросла на 16%, время выполнения выбранных этапов процесса сократилось на 33%, а время замены технологической оснастки уменьшилось на 50%.

На совещании была представлена презентация с обобщением опыта совместной работы, а его участники лично посетили производственные участки, где смогли увидеть внедренные улучшения в действии.

В завершение церемонии всем членам

команды «РосАлит» были вручены дипломы РЦК, а эксперты центра получили от завода Благодарственные письма.

Оценку проекта дал генеральный директор ООО «Литейный завод «РосАлит» Ильнур Сахабиев:

— Я хочу поблагодарить и отметить профессионализм коллег РЦК. Искренне рад, что у нас получился замечательный проект. Мы ожидали результатов, но не могли предвосхитить, что они будут настолько значимыми. Отдельные процессы меня

действительно удивили. Оказалось, что мы были консервативны в некоторых подходах и, ежедневно выполняя задачи, не видели возможностей для их улучшения. Основная заслуга экспертов РЦК — в их опыте и умении находить доводы, чтобы переубедить людей и привести рациональные примеры. Самое главное сейчас — укреплять и поддерживать этот процесс, поощрять коллег, которые приходят с идеями. Те сотрудники, чьих рабочих мест коснулись изменения, уже увидели разницу. Уверен, что с имеющимся опытом двигаться дальше будет проще. Это прекрасный проект, и я уверен, что мы еще посотрудничаем.

Ирина Маликова, заместитель руководителя РЦК:

— В начале проекта чувствовалось сопротивление, у сотрудников не было уверенности, что можно добиться результатов без финансовых вложений. Но после «Дня информирования», проведенного в середине проекта, сотрудники поняли, что могут вносить изменения за счет своих ресурсов и идей. Все предложенные улучшения были воплощены в жизнь. Мы увидели, насколько в цехах произошли изменения и насколько сотрудникам стало удобнее работать. Наш главный итог — это созданная команда готовых тренеров, которые будут передавать опыт новым сотрудникам и продолжать улучшать процессы.

На промплощадке ЗМЗ создается новый логистический центр СОЛЛЕРС

На промплощадке Заволжского моторного завода создается современный логистический центр СОЛЛЕРС. Запуск объекта запланирован на конец 2025 года.

Новый центр мощностью 3 000 паллетомест будет обслуживать продуктовую линейку брендов УАЗ, Sollers и ЗМЗ, а также нужды вторичного рынка. Объект предназначен для консолидации и обработки двигателей ЗМЗ, комплектующих и запасных частей для автомобилей Sollers и УАЗ, элементов трансмиссии и иных агрегатов. Под складские мощности отведено свыше 21 000 кв. м. площадей Заволжского моторного завода.

В настоящее время на площадке завершаются работы по подготовке инфраструктуры и организации спецстоянки грузового транспорта. Управление центром

будет осуществляться с помощью автоматизированной системы на базе российского ПО. Кроме того, прорабатывается возможность организации поставок продукции через маркетплейсы.

Стратегическое расположение в Заволжье обеспечивает объекту отличную транспортную доступность и позволяет эффективно использовать существующую инфраструктуру.

— Создание этого хаба — ключевой шаг для обеспечения бесперебойных поставок запасных частей нашим клиентам. Современные площади, логистические компетенции и выгодное расположение в Приволжском федеральном округе станут залогом успешной работы нового логистического центра СОЛЛЕРС, — отметил генеральный директор ПАО «ЗМЗ» Ильнур Сахабиев.

СОЛЛЕРС показал грузопассажирскую версию SF1



До конца 2025 года в дилерских центрах появится обновленный городской фургон Sollers SF1, который уже сейчас вызывает интерес у предпринимателей и владельцев бизнеса, стремящихся к эффективным и безопасным решениям для своих грузоперевозок в городских условиях.

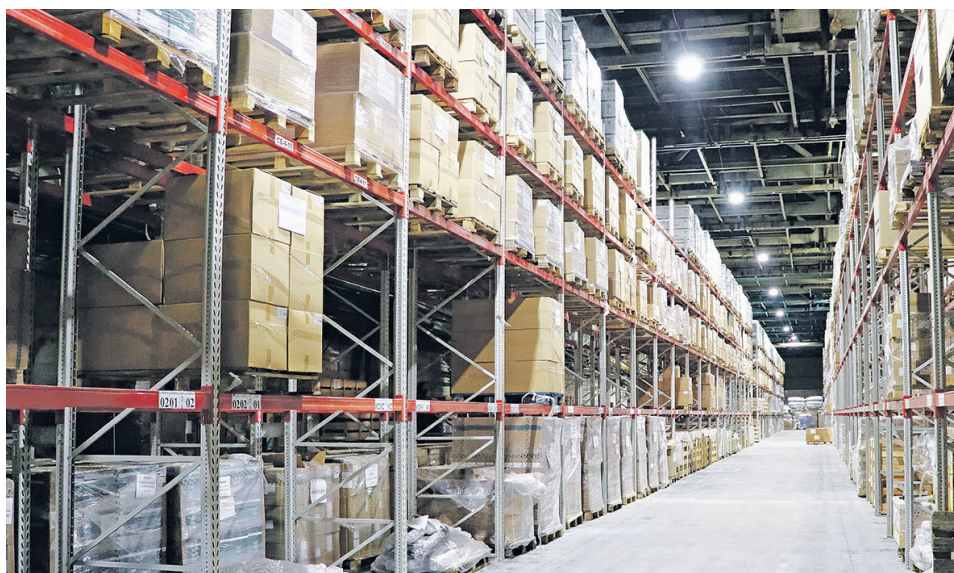
Производимый в Елабуге, этот пятиместный фургон предлагает ряд усовершенствований, направленных на повышение комфорта и безопасности при грузоперевозках.

Одним из ключевых обновлений является второй ряд сидений с возможностью перемещения, что делает салон более гибким для различных нужд. Объем грузового отсека составляет 2,9 м³, а его конструкция теперь включает износостойкое покрытие пола и такелажные петли для надежного крепления груза.

Безопасность на дороге также была улучшена: новая версия фургона оснащена дисковыми тормозами на задней оси и системой стабилизации ESP, что обеспечивает уверенность в движении в любых дорожных условиях, включая снег и гололед. Дополнительные удобства для водителя и пассажиров включают кожаный руль с подогревом, дополнительные USB-порты для гаджетов и подогрев форсунок стеклоомывателей.

Sollers SF1 сочетает в себе компактные размеры легковой автомобиля и высокую маневренность, что делает его идеальным выбором для городских условий. Габаритная высота в 1,9 метра позволяет без проблем заезжать на низкие паркинги, что особенно важно для погрузки и разгрузки.

Под капотом фургона находится бензиновый турбомотор объемом 1,5 литра мощностью 136 л.с., который соответствует экологическим нормам Евро-5 и работает в паре с пятиступенчатой механической коробкой передач.



Молодежь СОЛЛЕРС: сегодня – молодежь, завтра – новые лидеры!

Начало на стр.1

Татарстан радушно встретил специалистов самых разных направлений: от разработки продукции, логистики и закупок, до производства, проверки качества, продаж и послепродажного обслуживания. Кто-то уже знал своих коллег, а кто-то смог впервые увидеть их не на экране монитора. Для многих эта встреча стала отличной возможностью завести новые полезные знакомства по своему направлению работы и не только.

Первый день начался с командообразования, которое помогло укрепить взаимопонимание среди сотрудников. Каждая локация представила свою творческую визитку, рассказывая о себе, своем городе и предприятии, а также о продукции, которую они выпускают.

Утро второго дня началось с бодрящей зарядки. Она задавала энергичный ритм всему мероприятию: «Спорт «зарядил» нас позитивом! Мы не ожидали такого количества упражнений с утра, но все успешно справились с испытанием. Видя улыбки на лицах коллег, я уверен, что мероприятие прошло на ура», – поделился своими впечатлениями старший инженер-конструктор Центра продуктового развития СОЛЛЕРС Егор Годлевский.

После зарядки участников ждала экскурсия по заводу СОЛЛЕРС Алабуга. Генеральный директор завода Алексей Матасов рассказал о передовой высокотехнологичной площадке. Участники узнали много нового о производственных процессах.

Воодушевленные экскурсионной программой, участники собрались в конференц-зале, полные ожиданий и энергии. Встречу открыл Председатель Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС» Адиль Ширинов, который с первых минут погрузил всех в атмосферу актуальных новостей о планах компании и перспективных проектах. Мы не просто обсуждали пути развития площадок – мы прокладывали дорогу к новым знаниям и идеям. Адиль Шамилевич провел

увлекательную лекцию, в которой сочетал темы макро- и микроэкономики, искусственного интеллекта и тенденций рынка, показывая их влияние на автомобильную отрасль. После такой насыщенной сессии у молодежи остались только положительные эмоции. Каждый из нас чувствовал доверие к себе и свою причастность к реализации амбициозных планов и стратегии группы.

– Очень важно услышать из уст руководителя, как он видит будущее компании. Это была ценная экспертная информация. И мы не просто слушали ее – мы активно участвовали в обсуждении, задавали вопросы и делились своим мнением. День был посвящен тому, чтобы впитать информацию, осмыслить ее и сделать первые выводы, – делится впечатлениями Лариса Соломкина, начальник отдела аутсорсинга ООО «УАЗ».

– Встреча с Адилем Шамилевым и его лекция по стратегии развития компании оставили у меня сильное впечатление. Он легко и доступно подал материал, удерживая внимание каждого участника. Это позволило нам без труда усвоить ключевые моменты стратегии, – отметила Лариса Бусарова, ведущий инженер-программист ЗФ ООО «УАЗ».

Вечер второго дня завершился увлекательной экскурсией по Елабуге. Участники посетили Мемориальный дом-музей И. И. Шишкина и Музей истории города.

На следующий день молодых специалистов ждала насыщенная и увлекательная работа. Участники были разделены на группы, и их задача заключалась в создании проекта, способного принести экономический эффект для компании и улучшить её работу. В результате было разработано пять уникальных проектов, которые были тщательно проработаны и представлены Адиле Шамилевичу. Каждый проект был встречен с неподдельным интересом: он вникал в детали, задавал уточняющие вопросы и предлагал

направления для дальнейшего развития. Работа над этими инициативами только начинается, и команды уже запланировали встречи для более глубокого обсуждения своих идей.

– Мне удалось познакомиться с коллегами, которые уже добились значительных результатов в нашей компании. Это действительно приятно – видеть, что молодежь у нас активная, инициативная и вовлеченная! Такие встречи дарят уникальную возможность проявить себя, наладить взаимодействие и услышать из первых уст о развитии компании. Мы можем обсудить бизнес – поговорить о том, ради чего мы его развиваем и в каком направлении движемся. Кроме того, это отличная возможность задать вопросы и получить на них ответы, – делится генеральный директор ПАО «ЗМЗ» Ильнур Сахабиев.

Такое внимание со стороны руководителя не могло не впечатлить! Мы вновь убедились, что наше мнение действительно имеет значение, и что нас не просто слушают, но и слышат. Каждый проект – это значимая инвестиция в будущее компании. В условиях постоянно меняющегося мира крайне важно не останавливаться на достигнутом, а смело следовать за инновациями, рисковать и находить нестандартные решения для повседневных задач и стратегических целей.

Смелые вопросы нашли свои ответы, и теперь у нас есть проекты, которые мы будем развивать дальше. Для молодых специалистов особенно важно иметь возможность создавать новое, воплощать смелые идеи в жизнь и видеть плоды своих трудов.

– Сегодня я увидел и услышал то, что будет двигать будущее нашей компании. Один из приоритетов группы СОЛЛЕРС – это семья, и молодежь со своим потенциалом – тоже часть нашей семьи. Они смотрят на мир другими глазами, и мы должны научиться смотреть на мир их глазами, – резюмировал Адиль



Ширинов после стратегической сессии.

От команды молодых специалистов группы СОЛЛЕРС мы говорим большое спасибо Адиле Шамилевичу: «Мы счастливы видеть, что наша компания не стоит на месте, а стремится развиваться опережающими темпами

и меняться вместе с нами. Когда тебя хотят услышать, ты начинаешь по-другому смотреть на своё место работы. Оно становится не просто работой, а делом, в которое ты вкладываешь душу и стремишься улучшить, оптимизировать, предложить и реализовать новые идеи!».



Аудит СМК прошел успешно

С 7 по 9 октября на Ульяновском автозаводе проходил инспекционный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям «военного» ГОСТ РВ 0015-002-2020 в системе «Военный регистр» и «гражданского» ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в системе Росаккредитации. Его целью являлась оценка результативности системы менеджмента качества.

Инспекция проводилась применительно к проектированию, разработке, производству и реализации легковых и грузовых автомобилей и запасных частей к ним. Были проверены процессы управления персоналом и качеством, производства, закупки комплектующих изделий и материалов, проектирования, подготовки производства и управления инфраструктурой.

— Ульяновский автозавод всегда проявляет высокую

ответственность в организации аудита, за что выражаю большую благодарность. Со стороны службы качества и других подразделений работа была организована четко и план выполнен в полном объеме. Одной из отличительных черт завода является наличие значительного количества собственной тщательно разработанной тары для хранения и перевозки грузов. Отдельная благодарность за демонстрацию новых продуктов. Они впечатлили и зарядили опти-

мизмом, — отметил Главный эксперт группы аудиторов Виктор Шишкин.

Генеральный директор ООО «УАЗ» Алексей Спирин поблагодарил главного эксперта группы аудиторов за объективную оценку СМК предприятия.

Директор по качеству ООО «УАЗ» Антон Зименков отметил, что: «Успешное прохождение аудита подтверждает высокий уровень проектирования, разработки, производства и реализации автомобилей и запасных частей как для гражданских потребителей, так и при выполнении гособоронзаказа».

Наличие сертификата — обязательное требование для подтверждения действия лицензии на право выполнения работ в рамках гособоронзаказа.



Технологический гигант: как устроена новая прессовая линия

На промышленной площадке Ульяновского автомобильного завода продолжается монтаж новой прессовой линии. Этот проект является одним из самых масштабных за последние десятилетия.

На линии будут штамповаться детали для модельного ряда пикапов Sollers серии ST, будущего внедорожника Sollers и в перспективе автомобилей УАЗ. В номенклатуру штамповки кузовных деталей входят: панели дверей, капота, крыши и внешней боковины кузовов, крылья, задние стенки кабины, пол, перегородка моторного отсека, усилители стоек и другие. Прессовая линия позволит производить 800 000 ударов в год.

На площадке успешно завершены строительно-монтажные работы по обустройству фундамента прессов. Проведен механический монтаж второго, третьего и четвертого прессов в линии (усилиями 1200, 1000 и 1000 тонн-сил), продолжается сборка первого пресса усилием 2000 тонн-сил. Испытания первого и второго пресса завершены на 95%. В подвале под линией установлен конвейер длиной 170 м для сбора металлоотходов. Завершается его пуско-наладка. Начинается подготовка к монтажу систем автоматизации. В начале ноября планируется приступить к испытаниям штамповой оснастки в ручном режиме.

В летний период был завершен монтаж двух новых мостовых кранов грузоподъемностью 50 тонн, а также были обустроены полы под нагрузку 10 тонн на квадратный метр.

Управление этим современным технологическим комплексом будет осуществлять оператор. При помощи шести высокотехнологичных роботов на ней будут создавать кузовные детали для автомобилей. Кроме роботов, в состав линии также входит и другое оборудование автоматизации: столы подачи заготовок, моечная машина, машина для нанесения смазки, центрирующий стол, конвейер выгрузки деталей.

Проект реализован при поддержке Фонда развития промышленности (ФРП).



Автомобили УАЗ с новой 6-ступенчатой КПП и дизельным двигателем проходят испытания в Ульяновске



Фото Игоря Жихарева

В Ульяновске проходят комплексные ресурсные испытания перспективных моделей УАЗ Патриот и УАЗ Пикап, оснащенных новой 6-ступенчатой трансмиссией и новым двухлитровым дизельным двигателем. Инновационный силовой агрегат ежедневно проходит тщательную проверку, позволяя оценить его надежность и производительность. Каждый автомобиль должен преодолеть отметку в 100 тысяч километров.

Основная цель данного этапа тестирования — проверка эффективности и долговечности работы всех узлов, агрегатов и бортовых систем в среднестатистических условиях эксплуатации на дорогах с различными типами покрытия. Особое внимание уделяется новому силовому агрегату. Автомобили, оснащенные 6-ступенчатой КПП и обновленным двухлитровым дизельным двигателем с крутящим моментом 320 Нм, уже успешно преодолели несколько десятков тысяч километров.

Программа испытаний включает движение по разнообразным дорожным покрытиям: от асфальта до грунтовых трасс, с переменной скоростью и нагрузкой на двигатель. Эксплуатация в условиях горных и городских дорог, переключение по песку и грязи, преодоление затяжных подъемов и спусков позволяют оценить адаптивность трансмиссии к различным условиям. Результаты тестов подтверждают отличные характеристики автомобилей с новыми агрегатами. Испытания продолжаются.

Суровые тесты - надежная защита

На Ульяновском автозаводе вопросам охраны труда уделяется первостепенное внимание.

Департамент охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии УАЗ неустанно следит за тем, чтобы все сотрудники были обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ). На заводе планомерно проводится обновление СИЗ, внедряются новые, современные и инновационные решения. Сотрудники департамента активно ищут лучшие варианты для обеспечения защиты коллектива.

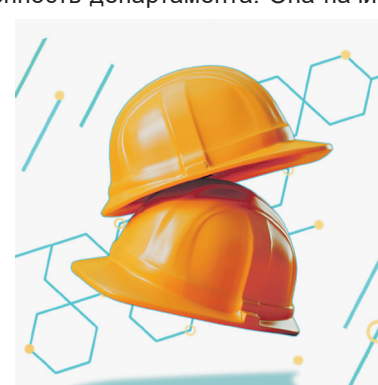
— Недавно наша команда посетила передовое производство современных высокоэффективных СИЗ. Мы не ограничились теорией: на специальных стендах провели детальную проверку как уже используемых нами средств, так и новейших разработок. Особое внимание было уделено испытаниям касок и защитных очков. Результаты тестов говорят сами за себя: надежная и своевременная защита — это прочный фундамент нашей безопасности, — отмечает Николай Помыткин, руководитель департамента охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и экологии УАЗ.

— В лабораториях мы с большим интересом наблюдали за испытаниями средств защиты головы и органов зрения, — делится Валерия Петрова, ведущий специалист отдела охраны труда и техники безопасности УАЗ.

Первыми на испытательном стенде оказались защитные каски. Бойок весом 5 кг сбрасывался с высоты одного метра на макет головы, защищенной каской. Целью было проверить, чтобы острый бойок не касался макета, а сила, воздействующая на него, не превышала 5 кН. Результаты впечатлили: новые каски успешно выдержали испытания, в то время как старые, истекшие по сроку годности, получили некоторые повреждения.

Затем внимание переключилось на защитные очки. Испытания показали их устойчивость к высокоскоростным частицам: металлический шарик диаметром 6 мм со скоростью 50 км/ч не смог пробить защитные линзы. Также проверяли, как очки противостоят запотеванию. В завершение испытаний линзы на устойчивость к механическим повреждениям и химическим веществам также подтвердили высокое качество.

Однако важно понимать, что безопасность — это не только ответственность департамента. Она начинается с каждого сотрудника. Поэтому мы обращаемся ко всему коллективу предприятия: пожалуйста, внимательно относитесь к состоянию СИЗ, применяйте их правильно и никогда не пренебрегайте установленными правилами.



Сотрудники группы СОЛЛЕРС – настоящие чемпионы! Корпоративный челлендж здорового образа жизни «Всех ушагаем!» подошел к концу, оставив после себя не только бодрость и отличное настроение, но и впечатляющие результаты. За время проведения соревнования сотрудники компании преодолели 97 730 436 шагов, что в переводе на километры составляет 68 390 километров! Это расстояние эквивалентно более чем полутора оборотам вокруг Земли по экватору. Впечатляет, не правда ли?

Особенно отличилась команда ульяновской площадки. 141 сотрудник за 21 день суммарно прошли почти 28 миллионов шагов. Каждый участник из Ульяновска в среднем совершал около 200 тысяч шагов, а 93 сотрудника успешно выполнили индивидуальную цель – минимум 150 000 шагов.

Традиционно самые активные участники были отмечены особыми подарками. На этот раз были приготовлены секретные суперпризы для ТОП-10 самых активных сотрудников со всех площадок! Среди команды УАЗ

Покоряя километры: итоги корпоративного челленджа «Всех ушагаем!»



в десятку лучших попали Игорь Афанасов и Юлия Пятаева, которые продемонстрировали невероятную выносливость, преодолев более 883 тысяч и 871 тысячи шагов.

Кроме того, команда из Ульяновска получила заслуженные награды: сертификат в магазин спортивных товаров, фирменный мерч, подарки для победителей розыгрышей, викторин и фото-челленджей, а также сладкие угощения. Эти подарки были вручены отличившимся сотрудникам в Музее УАЗ. Их получили:

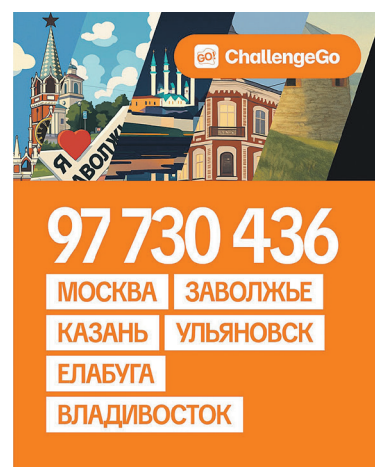
Рустам Дударов, Дарья Титова, Анастасия Клементьева, Владимир Башилов, Оксана Каримова, Айрат Алимов, Вадим Равоткин, Дарья Баранникова и Анна Аняева.

Но челлендж – это не только цифры и километры. Это, прежде всего, море положительных эмоций и сплоченности. Телеграмчат участников кипел от поддержки, подбадривающих слов и, конечно же, отличных шуток. Участники делились фотографиями своих прогулок, показывая нам рассветы, закаты и самые

живописные уголки своих городов. А флешмоб с питомцами стал настоящим хитом – четвероногие друзья, кошки и собаки, стали звездами фото-конкурса и не менее активными «проходильцами».

Мы гордимся каждым сотрудником, кто принял участие в челлендже «Всех ушагаем!» и внес свой вклад в такой значимый результат. Это доказательство того, что спорт и здоровый образ жизни – неотъемлемая часть нашей корпоративной культуры. Так держать, СОЛЛЕРС!

– Хотелось бы сказать несколько теплых слов о корпоративном марафоне «Всех ушагаем». Было очень приятно принять участие в данном корпоративном мероприятии. Двигался уверенно по своей схеме. После первой недели о призе и не мечтал, так как участники из Владивостока и Елабуги показывали для меня недостижимые результаты. Но привычка доводить дело до конца не позволила забросить начатое. Просто ходил и оздоравливался! А когда узнал о призе, стало еще теплее на



душе. Шагать вошло в привычку и по сей момент, – делится Владимир Башилов, ведущий специалист отдела оценки и развития поставщиков.

– Ходил по 15 и немного более тысяч шагов до того, как решил принять вызов в челлендже. Первый раз участвовал в корпоративном веловызове «Только вперед» – на 100 километров. По шагам практически все понравилось. Желая почаще видеть такие вызовы от нашей компании! В чате сдружился с представителями других площадок, – отметил Сергей Артамонов, ведущий специалист отдела по внешней подготовки производства.

Доступная медицинская помощь прямо на заводе

В стремительном ритме современной жизни забота о собственном здоровье становится не просто желанием, а насущной необходимостью. Осознавая это, Ульяновский автомобильный завод уделяет пристальное внимание благополучию своих сотрудников.

Быстрый доступ к медицинской помощи – прямо на рабочем месте!

На территории предприятия организованы четыре здравпункта, расположенных в шаговой доступности от основных производств. Один из них функционирует в круглосуточном режиме. Сотрудники завода всегда могут получить оперативную медицинскую помощь.

Легче предупредить, чем лечить!

В заводских здравпунктах активно ведется профилактическая работа, направленная на предотвращение заболеваний и укрепление здоровья каждого сотрудника. Специалисты проводят индивидуальные беседы о важности здорового образа жизни, рассказывают о пагубном влиянии курения и предлагают актуальные меры по профилактике сезонных заболеваний.

Особое внимание уделяется вакцинации от гриппа. Сезон гриппа начинается в сентябре и продолжается до февраля. Процедура вакцинации, спасающая в 90% случаев от сезонных заболеваний, доступна всем желающим.

Кроме того, для поддержания иммунитета проводится витаминизация персонала. Сотрудники предприятия в период высокого риска заражения респираторными заболеваниями, а также для повышения работоспособности, снижения утомляемости и улучшения внимания обеспечиваются поливитаминами. Они способствуют правильному обмену веществ, повышают работоспособность, выносливость, устойчивость к инфекциям.

Периодические медосмотры и углубленная диспансеризация.

Ежегодно сотрудники предприятия проходят



периодические профилактические медицинские осмотры. Результаты обследований внимательно анализируются, и в случае выявления каких-либо отклонений работник приглашается на дообследование к профильным специалистам. На базе здравпунктов также проводится диспансеризация работников завода.

Зимние каникулы в «Волжанке»: открыт прием заявок

Особое внимание – Ульяновский автомобильный завод уделяет детям сотрудников!

Для сотрудников ООО «УАЗ» открыт прием заявок на зимнюю смену в детском оздоровительном лагере «Волжанка»! Это прекрасная возможность для детей провести незабываемые зимние каникулы.

Профсоюз УАЗ принимает заявки на зимнюю смену детского оздоровительного лагеря «Волжанка», которая пройдет с 4 по 9 января 2026 года. В этом году более 200 детей получили льготные путевки в оздоровительные лагеря в летний и зимний период.

Родители оплачивают 5% от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей, детям матерей-одиночек и детям участников СВО путевки предоставляются бесплатно.

Для подачи заявки обращайтесь к представителям профкома в цехах и подразделениях УАЗ или к Светлане Мишкиной: 8(8422)24-00-90 (доб. 2-18-33) или по почте sn.mishkina@sollers-auto.com.

Крайний срок подачи заявки – 10 ноября 2025 года.



Зимние каникулы в «Волжанке»

Музей истории и трудовой славы УАЗ – 50 лет!

История завода – это не просто даты и факты, это нить, связывающая поколения. Музей – бесценная возможность прикоснуться к этой нити, сохранить прошлое и вдохновиться им для будущего. Музей УАЗ – яркое тому подтверждение.

Его история началась 12 ноября 1975 года, но корни уходят глубже – к москвичам, эвакуированным в Ульяновск вместе с ЗИСом в 1941-м. Именно их энтузиазм и память легли в основу первой экспозиции, дополненной бесценными документами и фотографиями от первых руководителей и работников предприятия, а также теплыми воспоминаниями ветеранов. Под руководством Григория Индина, начальника отдела подготовки автомобилей к производству, музей обрел свою первоначальную форму. Сегодня мы можем не только увидеть старые снимки, но и прикоснуться к личным вещам тех, кто прошел суровые военные годы.

Музей бережно хранит свидетельства наших достижений: международные и отечественные награды, памятные знаки, дипломы, подарки к юбилейным датам. Это не просто экспонаты, это признание труда и таланта каждого автозаводца.



► Посвящение в рабочий класс в заводском музее

Дух ушедшей эпохи оживает в уникальных артефактах: подшивке фронтовой газеты

«Сталинец», серебряном домкрате – высшей награде европейского конкурса 1978 года, ключе от



► Тысячный посетитель Музея УАЗ

легендарного ЗИС-5 1942 года. Телеграмма от товарища Сталина 1944 года – благодарность за вклад в строительство самолетов, а два Ордена Трудового Красного Знамени – символы нашего трудового триумфа. В экспозиции гордо стоит 500 000-й автомобиль – ГАЗ-69А «Аннушка». Эти и многие другие экспонаты – свидетели нашего пути.

Музей – это не только экспонаты, это, прежде всего, люди!

Первый директор Геннадий Белов, стоявший у истоков создания, и бессменный хранитель истории УАЗ – Алла Анатольевна Молева, под чьим руководством музейная коллекция выросла до более чем 5 тысяч экспонатов. Сегодня музей под руководством Оксаны Морозовой продолжает славные традиции, привлекая ежегодно десятки тысяч посетителей со всего мира. В его стенах побывало более 270 тысяч экскурсантов.

В музее часто проходят встречи ветеранов, круглые столы, игровые и познавательные программы для детей. Одним из основных музейных направлений является профориентационная работа со школьниками и студентами. В процессе игр, увлекательных викторин и конкурсов каждый может погрузиться в историю и побывать в роли

основателей завода, талантливых инженеров-конструкторов.

22 октября в Ульяновске, на пересечении улиц Спасской и Ленина, торжественно открыли Доску Почета «Трудовая слава Ульяновской области». На открытии Оксана Морозова была удостоена Благодарственного письма за вклад в увековечение трудового подвига ульяновцев в годы Великой Отечественной войны (1941–1945 гг.) и в связи с годовщиной присвоения городу Ульяновску Почётного звания «Город трудовой доблести». Его вручил Глава города Ульяновска Александр Болдакин.

В этом году Музей истории и трудовой славы УАЗ отмечает 50-летие – значимый рубеж, достигнутый благодаря преданным людям, которые создавали, хранили и преумножали его фонды. Активная и яркая жизнь музея подтверждает, что история продолжается, и всё еще впереди!

– Главной задачей музея остается сохранение прошлого и настоящего автозавода, а также взаимодействие с посетителями – нашими главными ценителями. Создавая увлекательные экспозиции, мы открываем для себя и гостей завода не только уголки прошлого, но и заглядываем в настоящее, а иногда и в будущее, – с улыбкой отмечает Оксана Морозова.

ГАЗ (УАЗ)-69 стал частью музейной коллекции

В музее истории и трудовой славы УАЗ появился новый уникальный экспонат – двухдверный ГАЗ (УАЗ)-69, сошедший с конвейера Ульяновского автомобильного завода в 1964 году. Ценный подарок музею сделал Председатель Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС» Адиль Ширинов. Автомобиль, сохранившийся до наших дней в отличном состоянии, станет украшением выставки, посвященной истории легендарного завода.

На Ульяновском автозаводе автомобиль выпускался с конца 1954 по 1972

годы. Всего же выпущенных машин было около 600 000. ГАЗ-69 нашел широкое

применение во многих отраслях народного хозяйства, во всех климатических зонах страны. За свою надежность и простоту в эксплуатации он завоевал большую известность в стране, а в 1956 году вышел на мировой рынок. Уже в 1959 году география экспорта ГАЗ-69 составляла 22 страны мира!

Как отметил руководитель департамента коммуникаций УАЗ Константин Сазонов, руководство ПАО «СОЛЛЕРС» уделяет большое внимание развитию музея. В обозримом будущем нас ждет не только пополнение коллекции новыми экспонатами, но и архитектурное обновление самого музея. Сегодня в его коллекции 35 экспонатов, 12 из которых готовы к поездкам. Предприятие намерено привести в рабочее состояние все музейные автомобили, продолжая реставрацию существующих моделей и поиск новых уникальных единиц техники.



Теперь я точно знаю, что хочу стать инженером!

Октябрь – месяц профориентации, и УАЗ вновь принял участие во всероссийской акции «Неделя без турникетов». Не для кого не секрет, что познать теоретически все тонкости производства невозможно, а выбор профессии – и вовсе та еще задача! Но, как показывает практика, старшеклассники и студенты Ульяновской области нашли отличный способ её разгадать.

Более 400 учеников и студентов получили возможность заглянуть «за кулисы» автомобильного производства. Гостями завода стали ребята из различных образовательных учреждений города и области. Для них были организованы экскурсии по сборочному производству, где сотрудники завода рассказывали о рабочих и инженерных специальностях, и этапах производства автомобилей.

От подачи рамы на конвейер до установки двигателя и соединения с кузовом – девятиклассники 85-й школы одними из первых увидели, как создаются

автомобили и как они сходят с конвейера.

– Я никогда не думал, что это так сложно и интересно, – признается один из участников экскурсии. – Теперь я точно знаю, что хочу стать инженером!

– Очень впечатлили масштабы производства. Было интересно увидеть на конвейере «Патриот», машины-легенды «Хантер» и «Буханку». Теперь у меня есть конкретное представление о том, как собираются ульяновские автомобили. На экскурсии я получила ответы на все интересующие меня вопросы от производства до исторических фактов, – делится Анна, ученица 9 класса.

В заводском музее для гостей представлены знаменитые модели, выпущенные на Ульяновском автозаводе в разные годы. Здесь можно не только узнать об истории предприятия, но и увидеть, как менялся дизайн и технологии производства.

Акция «Неделя без турникетов», организованная Союзом машиностроителей России, помогает молодым людям определиться с будущей профессией и связать свою трудовую деятельность с предприятиями.



Где куется стальное сердце



Там, где царят высокие температуры и строгие стандарты, создаются ключевые элементы легендарных ульяновских автомобилей.

Заглянув в цеха металлургических предприятий УАЗ, мы видим не просто производство, а место, где сталь и чугун обретают свою форму. В этой статье мы расскажем о том, как на ульяновской площадке начинался путь Научно-исследовательского центра «Кузнечные технологии».

Приказ Министерства автомобильной промышленности СССР от 20 декабря 1948 года поставил перед Ульяновским заводом задачу развернуть производственные мощности, обеспечивающие полный переход с Горьковского завода на сборку грузовых автомобилей ГАЗ-АА и производство всех узлов и деталей в Ульяновске.

Первый штамповочный молот, массой падающих частей 900 кг, вместе с обрезным прессом и нагревательной печью были временно установлены на площадях инструментального цеха и введены в эксплуатацию в 1949 году. В том же году началось строительство кузнцы, рассчитанной на выпуск 15 000 тонн поковок в год. В ходе первой очереди строительства были установлены 8 единиц штамповочных молотов с нагревательными печами и обрезными прессами, а также две единицы горизонтально-ковочных машин ГKM-450 и ГKM-800 с печами для нагрева заготовки. Были организованы заготовительное и термическое отделения, установлено оборудование

для очистки поковок от окалины, а также для правки и чеканки.

Первые достижения

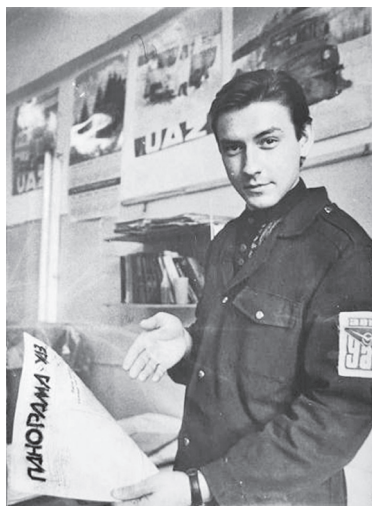
Первая поковка в цехе была отштампована в марте 1951 года на молоте с массой падающих частей 450 кг. С этого момента в цехе начали производить все поковки, ранее получаемые с ГАЗа.

После 1954 года в течение нескольких лет было установлено: ряд единиц штамповочных молотов и термоагрегатов, 8 единиц горизонтально-ковочных машин и другое оборудование. Организован волочильный участок. 17 апреля 1963 года была сдана в эксплуатацию первая газовая печь, переведенная с мазута. К маю 1965 года на газ были переведены практически все печи на термическом участке.

Строительство кузнечного цеха №2

В середине 60-х годов мощности цеха были полностью задействованы, а потребности продолжали расти. Резервных площадей для установки нового оборудования не осталось. Проектный институт Гипроавтопром разработал проект, и началось строительство кузнечного цеха №2. Еще до его завершения часть цеха была огорожена и утеплена, здесь была установлена автоматическая линия AMP-70 Hatebur. Первая поковка на этой линии была отштампована 18 февраля 1974 года.

1 декабря 1978 года было организовано металлургическое производство, состоящее из кузнечного цехов №1 и №2, литейного корпуса ковкого чугуна и ремонтно-литейного цеха. На протяжении последующих десятилетий здесь активно осваивались



новые поковки для расширяющегося модельного ряда УАЗ, а также проводились работы по улучшению качества продукции.

В 2005 году металлургическое производство выделилось в отдельное юридическое лицо – ООО «УАЗ-Металлургия», что стало важным шагом на пути к производству продукции для сторонних потребителей. Этот переход задал новый вектор развития организации в конкурентной среде производителей кузнечной продукции, способствовал повышению эффективности производства и увеличению энергоэффективности. Началось освоение новой номенклатуры и технологий изготовления поковок. В 2009 году из эксплуатации было выведено травильное отделение. Это позволило перейти на более экологичный метод очистки поковок от окалины.

Локализация кузнечного производства в корпусе №2

С 2014 по 2021 годы кузнечные цеха №1 и №2 входили в состав ООО «УАЗ-Автокомпонент», который также включал механосборочное производство ООО «УАЗ» и литейное производство.

В 2020 году было принято решение о выведении кузнечного цеха из состава УАЗ и локализации кузнечного производства в корпусе №2. Начались работы по созданию задела поковок и передаче части номенклатуры. Параллельно усовершенствовали процесс нагрева заготовок перед высадкой на горизонтально-ковочных машинах – переход на токи высокой частоты заменил традиционный пламенный метод. На протяжении девяти месяцев проводился демонтаж и монтаж необходимого технологического оборудования, устанавливались новые печи нормализации и отжига.

Научный исследовательский центр «Кузнечные технологии»

1 октября 2021 года завершились все работы, и эта дата стала знаковой – днем образования нового общества ООО «Научный исследовательский центр «Кузнечные технологии». Действующая на предприятии производственная система, подкрепленная богатым опытом, не только поддерживает стабильную работу, но и



► Первый состав коллектива техбюро кузнечного цеха №2. Слева направо стоят: Е. Кузьмин, Л. Парфенова, В. Елушев, Т. Неробова, А. Ипатов. Сидят: Г. Кирилова, Н. Разумова, Н. Илюхин, А. Зинчев



обеспечивает оперативную подготовку производства. Это позволяет успешно наращивать объемы.

Настоящее время: вызовы и возможности

Сегодня команда предприятия оперативно и эффективно реагирует на возникающие вызовы. В рамках программы импортозамещения были реализованы проекты по замене запасных частей для ключевого оборудования. Также внедрены современные методы ремонта кузнечной оснастки, такие как наплавка рабочих поверхностей и режущих кромок. Параллельно ведется переход на моноблочный ковочный инструмент, что повышает качество выпускаемой продукции, значительно снижает трудоемкость сборки и время переналадки. Механизирована загрузка термических агрегатов нормализации и отжига, – это облегчает трудовой процесс. В систему регулировки скорости подвижного пода термических агрегатов были установлены частотные преобразователи, что позволило отказаться от механической

регулировки скорости.

Забота об окружающей среде и персонале

Предприятие также активно заботится о своем коллективе и об окружающей среде. Реализована программа по переходу цехового освещения на светодиодные источники, проведен капитальный ремонт двух пылеуловителей, а также обновлены душевые и раздевалочные помещения – стеклоблоки заменены на окна, модернизирована вытяжная система.

Сила духа кузнецов

Работа с горячим металлом закаляет не только материал, но и людей, которые с ним работают. Кузнецы славятся не только физической силой, но и силой духа. Им по плечу любая задача, и все вызовы они принимают твердо стоя на ногах. Так было и так будет... И теперь мы продолжим писать историю...

А. Ю. Прокофьев, по материалам А. И. Зинчева (Главный металлург УАЗ с 1995 по 2013 год) и директора Музея УАЗ О. Н. Морозовой.



► Бригада участка горячей штамповки со старшим мастером В. В. Елескиным.

ЮБИЛЕИ!

20 октября отметила юбилейный День рождения маляр окрасочного производства Дирекции по производству

ОЛЬГА ВЯЧЕСЛАВОВНА АСТАНИНА

Коллектив окрасочного производства и профсоюзный комитет поздравляют Ольгу Вячеславовну со знаменательной датой. Выражают благодарность и признательность за добросовестный и многолетний труд. Желают крепкого здоровья, счастья, благополучия всегда и во всём, успехов в работе.

Пусть для тебя будет всё лучшее на свете!

Пусть для тебя весна ломает лёд.

Пусть для тебя на небе солнце светит

И пусть для тебя зимой черёмуха цветёт!

...

21 октября отметила юбилейный День рождения кладовщик цеха рамной и арматурной штамповки штамповочного производства

СВЕТЛАНА ВИКТОРОВНА ШКУРОВА

Коллектив цеха поздравляет Светлану Викторовну со знаменательной датой! Выражает благодарность и признательность за многолетний труд, желает крепкого здоровья, благополучия в семейной жизни и успехов в труде.

В Победе пусть ценят

В семье – понимают

И пусть за стремления

Тебя уважают!

С Юбилеем!

...

29 октября отметила юбилей слесарь механосборочных работ УАЗ-Штамповочное производство

ЕЛЕНА АНАТОЛЬЕВНА ХАРИТОНОВА

Коллеги поздравляют Елену Сергеевну со знаменательной датой! Выражают благодарность и признательность за многолетний труд, желают крепкого здоровья, благополучия в семейной жизни и успехов в труде.

Пусть будет жизнь безоблачна твоя

И звезды с высоты всегда сияют!

И солнце светит в небе – для тебя!

А мы же, с юбилеем поздравляя,

Желаем быть веселой, молодой,

Пусть сердце от любви всегда поет.

*Не введом будет пусть тебе покой,
Надежда рядом пусть всегда живет.*

...

30 октября отметил юбилейный День рождения грузчик Вспомогательных складов Управления непроизводственной логистики Департамента внутренней логистики

СЕРГЕЙ ПЕТРОВИЧ ДАВИДОВ

Руководство ВС УНП ДВЛ и коллеги искренне поздравляют Сергея Петровича с юбилеем! Выражают благодарность за добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья и семейного благополучия.

В день юбилея радостный и яркий

От всей души хотим мы пожелать

Приятные сюрпризы и подарки

От жизни регулярно получать!

Пусть будет каждый день похож на праздник,

Надежды все исполнятся в свой срок.

И впереди ждёт много лет прекрасных!

Большого счастья! Солнечных дорог!

...

4 ноября отметил юбилей водитель цеха внутризаводского транспорта ДВЛ ДПил

САГИТ ФАТЫХОВИЧ АЛИМОВ

Администрация, профсоюзный комитет, коллеги по работе департамента внутренней логистики от всей души поздравляют юбиляра со знаменательной датой, выражают благодарность за долголетний добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, благополучия и успехов во всех начинаниях, крепкого здоровья на долгие годы, в семье взаимопонимания, тепла, уюта. Сагит Фатыхович! Оставайтесь таким же позитивным, доброжелательным и открытым человеком, каким мы вас знаем.

Это круглая в жизни дата –

Ваш торжественный юбилей!

Значит, много от жизни взято,

Ещё больше отдано ей.

Счастья вам земного,

Радости, чтобы не счесть,

И здоровья желаем много,

Не терпелось бы то, что есть.

Рама, полный привод, японский мотор - честный обзор Sollers ST8 от издания «За рулем»

Что будет, если в Ульяновске наладить производство китайского пикапа, в основе которого лежит пикап японский, но производившийся в Таиланде, и установить на него двигатель от другого японского производителя, однако с китайскими доработками?

Всё это – Sollers ST8. В его основе – Sollers ST6 (читай, JAC T6), ведущий свою родословную еще от пикапа Toyota Hilux седьмого поколения.

Мотор Sollers ST8

Двигатель японский, но с оговорками. На красной клапанной крышке красуются три бриллианта Mitsubishi. Да еще и турбокомпрессор рядом: сразу вспоминается спортивный Lancer Evo.

На самом деле это проверенный временем исходно атмосферный мотор 2.4 серии 4K22, «усиленный» наддувом. Как это обстоятельство скажется на ресурсе, сказать сложно – но верю, что при нормальном обслуживании он может служить долго. Надеюсь, не меньше, чем

турбодизель, потому что во многих аспектах бензиновый агрегат выглядит интереснее. Крутящий момент такой же и достигается почти на тех же оборотах – с той разницей, что сам диапазон куда шире: средняя тяга на оборотах, близких к холостым, и заметный подхват после 2000 об/мин.

Расход в среднем 10–11 л/100 км – всего на литр-полтора больше, чем с дизелем. Учитывая тяжелую стоимость на само тяжелое топливо – еще один аргумент в пользу бензинового агрегата.

Ну а контрольными обстоятельствами в голову станут экономия в сто тысяч рублей при покупке машины и отсутствие головной боли зимой.

Как едет Sollers ST8

На асфальте ST8 приятно удивил. Он не требует корректировки курса на прямой, даже на скоростях за 100 км/ч (только нужно помнить, что на дорогах, имеющих в данном направлении три полосы и более, в левый ряд по ПДД соваться на пикапе нельзя).

В поворотах Sollers относительно неплохо держится за траекторию.

В сумме: от рамника с рессорной задней подвеской я ждал худшего отношения к ровным дорогам.

Ямы и колдобины пикап тоже отрабатывает честно, даже в пустом состоянии не брыкаясь задней подвеской слишком уж нагло.

Мешает шум. Тут ST8 мало чем отличается от «младшего». Тонкие стекла и большие лопухи зеркал акцентируют шум ветра, большие колеса гудят под полом.

Трансмиссия напоминает о себе не только гулом. При каждой смене передач я слышу, как работает механизм переключения. Уже обещан автомат, который уберет этот источник шума.

А когда асфальт кончается, ST8 раскрывается во всей красе. Под нижней точкой больше 20 см, а пробить подвеску почти невозможно. Главными ограничителями на бездорожье становятся совсем не внедорожные шины и большой задний свес. Сюда бы еще задний «самоблок» – благо, родственник Hilux дает возможность подобрать задний блокирующий дифференциал из имеющихся на рынке.

Источник: **За рулем**

ГОРОСКОП на ноябрь

**ОВЕН (21.03 – 19.04)**

Ноябрь принесет Овнам новые возможности для карьерного роста. Ваши идеи и инициативы будут замечены, что может привести к повышению, новым проектам и возможностям. Не бойтесь проявлять себя — это время, когда ваша энергия и целеустремленность окажутся особенно полезными.

**ТЕЛЕЦ (20.04 – 20.05)**

Тельцы почувствуют прилив сил и уверенности в своих способностях. В этом месяце вы сможете наладить отношения с коллегами и создать крепкую команду. Обсуждение новых проектов станет особенно удачным — не упустите шанс внести свои предложения!

**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 – 21.06)**

Ноябрь станет для Близнецов временем креативности и вдохновения. Ваши идеи будут оценены по достоинству, и коллеги могут обратиться за вашим мнением. Это отличный момент для участия в командных проектах — ваша коммуникабельность поможет наладить сотрудничество и достичь высоких результатов.

**РАК (22.06 – 22.07)**

Раки будут чувствовать себя уверенно на рабочем месте. В этом месяце вы сможете продемонстрировать свои навыки и умения, что положительно скажется на вашей репутации. Не забывайте о важности баланса между работой и отдыхом — это поможет избежать выгорания.

**ЛЕВ (23.07 – 22.08)**

Львы в ноябре смогут стать лидерами среди своих коллег. Ваша харизма и уверенность привлекут внимание, и вы сможете взять на себя новые обязанности. Это время для того, чтобы продемонстрировать свои организаторские способности и вдохновить других.

**ДЕВА (23.08 – 22.09)**

Девы будут полны идей и стремлений к улучшению процессов. Ваше внимание к деталям поможет выявить слабые места и предложить эффективные решения. Коллеги оценят вашу помощь, и вы сможете укрепить свои позиции в команде.

**ВЕСЫ (23.09 – 22.10)**

Весы в этом месяце смогут наладить гармонию в коллективе. Ваши дипломатические навыки помогут разрешить конфликты и создать позитивную атмосферу. Важно сосредоточиться на совместной работе — это принесет отличные результаты.

**СКОРПИОН (23.10 – 21.11)**

Скорпионы будут полны энергии и решимости. Ноябрь станет для вас временем реализации амбициозных проектов. Вы сможете проявить свои лидерские качества и вдохновить команду на достижение новых высот. Не забывайте делиться успехами с коллегами!

**СТРЕЛЕЦ (22.11 – 21.12)**

Стрельцы в ноябре почувствуют прилив вдохновения. Ваши идеи будут встречены с энтузиазмом, и вы сможете привлечь внимание к своим проектам. Это отличный месяц для обучения и повышения квалификации — не упустите возможность развиваться!

**КОЗЕРОГ (22.12 – 19.01)**

Козероги смогут продемонстрировать свою трудоспособность и организованность. Ноябрь будет удачным для планирования новых проектов и достижения поставленных целей. Ваша настойчивость и ответственность помогут вам выделиться среди коллег.

**ВОДОЛЕЙ (20.01 – 18.02)**

Водолеи в этом месяце смогут проявить свою креативность и нестандартный подход к работе. Ваши идеи могут стать основой для новых проектов, которые принесут успех всей команде. Поддерживайте открытость к новым предложениям — это поможет вам найти единомышленников.

**РЫБЫ (19.02 – 20.03)**

Рыбы в ноябре смогут наладить эмоциональную связь с коллегами. Ваши интуитивные способности помогут выявить потребности команды и предложить поддержку. Это время для сотрудничества и командной работы — вместе вы сможете достичь значительных результатов.

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



«УАЗ СЕГОДНЯ»

ПАНОРАМА

Главный редактор
Константин Александрович Сазонов

Корпоративное издание ООО «Ульяновский автомобильный завод».

Адрес редакции, издателя: 432034, г. Ульяновск, Московское шоссе, 92.
Адрес электронной почты: press-uz@ Sollers-auto.com
Электронная версия газеты размещена на портале
<http://life.uz.ru>

Отпечатано с готового оригинал-макета в ООО
«ИПК МАЙНСКИЙ», 433179, Ульяновская область,
Майнский район, р.п. Майна, ул. Советская, 25, оф. 4
За достоверность содержания рекламы
несет ответственность рекламодатель

Газета основана в 1942 году. Выходит по средам.
Время подписания в печать - 17.00.
Фактически - 17.00.
Тираж 999 экземпляров. Заказ № 172/12