

ПАНОРАМА



Летопись дел
и свершений завода

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 10 (8185) Пятница, 25 апреля 2014 г.

Новости

ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ - К ДНЮ ПОБЕДЫ

В соответствии с региональным законом «О мерах социальной поддержки граждан, родившихся в период с 1 января 1932 года по 31 декабря 1945 года», в апреле органы социальной защиты населения начали выплачивать социальное пособие «детям войны». Планируется, что к 9 мая средства 109 тыс. человек будут перечислены в полном объеме.

В 2014 году пособие проиндексировано и составляет 532 руб. 50 коп.

Помимо этого, согласно региональному законодательству, «дети войны» имеют право на внеочередные приемы врачами и надомное обслуживание соцработниками, а также первоочередной прием в дома-интернаты для престарелых и инвалидов, центры соцобслуживания.

Напомним, в Ульяновской области с 2012 года удостоверение и знак «Дети войны» получили 114 тыс. граждан.

ПОРТРЕТЫ ГЕРОЕВ ВОВ - НА ФАСАДАХ ЗДАНИЙ

По поручению Губернатора С. Морозова к 25 апреля во всех муниципальных образованиях региона должны были завершить работы по праздничному оформлению.

К 9 мая в местах массовых мероприятий, на витринах и фасадах зданий разместят портреты Героев Великой Отечественной войны, тематические плакаты и баннеры, поздравления на билбордах, световые салюты.

Кроме того, планируется провести выставку работ участников областного конкурса «Лучший макет (панорама, диорама, стенд) к годовщине празднования Дня Победы».

«ПОМНИМ ВСЕХ, ЗАБОТИМСЯ О КАЖДОМ!»

В Ульяновской области 23 апреля стартовала акция, целями которой являются привлечение внимания общества к проблемам ветеранов, патриотическое воспитание молодого поколения, укрепление преемственности поколений, повышение качества жизни, доступности социальных услуг.

В рамках акции работники органов социальной защиты населения, представители администрации МО, волонтеры проведут чествование ветеранов, им будут вручаться свидетельства на улучшение жилищных условий, продуктовые наборы и т.д.

Следующий номер газеты выйдет в пятницу, 16 мая

Уважаемые автозаводцы, ветераны!

Поздравляем вас с Праздником весны и труда - 1 Мая!

Первомай традиционно символизирует для старшего поколения трудовую солидарность, а для молодежи - весеннее обновление и светлые надежды на будущее. Вместе с тем в этот день принято славить людей труда вне зависимости от возраста и сферы деятельности. И сегодня мы с благодарностью воздаем дань уважения всем тем, кто своим безупречным трудом, талантом, профессионализмом создавал и сегодня выпускает известные во всем мире автомобили под брендом «УАЗ».

Предприятие сейчас стоит на пороге глобальных перемен, модернизирует производственную площадку, технологии и сам продукт. Только сообща мы сможем успешно реализовать намеченные программы и вывести завод в разряд современных успешных компаний.

И пусть наступившая весна подарит всем нам много солнечных дней, радости, удачи, оптимизма и веры в лучшее будущее.

Желаем вам и вашим близким здоровья, благополучия, мира, добра, счастья и весеннего настроения!

Генеральный директор
ОАО «УАЗ»
В.А. ШВЕЦОВ
Председатель
профсоюзного комитета
ОАО «УАЗ» В.И. БЫЧКОВ

Дорогие ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, автозаводцы!

Сердечно поздравляем вас с приближающимся великим и светлым праздником - Днем Победы!

С каждым годом все дальше от нас тот победный ликующий май 1945 года, но память о героическом подвиге советского солдата-освободителя навсегда останется в сердцах россиян, в наших сердцах!

История УАЗа неразрывно связана с историей Великой Отечественной войны. Эвакуированный из Москвы осенью 1941 года, завод уже в мае 1942-го выпустил столь необходимые для фронта первые автомобили «ЗИС-5». Всего же за годы войны из Ульяновска было отправлено свыше семи тысяч грузовиков и 20 тысяч двигателей.

Для сегодняшних автозаводцев примером мужества, стойкости, трудолюбия и героизма является поколение ветеранов, стоявших у истоков становления предприятия. Ваши любовь к Родине, патриотизм, беззаветная преданность делу, родному предприятию являются ориентиром для молодежи УАЗ.

Все мы в неоплатном долгу перед вами и низко склоняем голову перед вашим великим ратным и трудовым подвигом. В знак благодарности за мирное небо над головой, возможность трудиться в свободной и процветающей стране мы стараемся создавать вам условия для достойной и активной жизни, вот уже на протяжении многих лет реализуя корпоративную программу «Забота».

В преддверии великого всенародного праздника - Дня Победы от всей души желаем вам доброго здоровья, радости, тепла и заботы близких! Мира и счастья вам и вашим семьям!

Генеральный директор ОАО «УАЗ»
В.А. ШВЕЦОВ
Председатель профсоюзного комитета
ОАО «УАЗ» В.И. БЫЧКОВ



От первого лица

В.А. Швецов:

«Отношение к качеству автомобилей «УАЗ» должно быть бескомпромиссным»

17 апреля состоялась встреча генерального директора ОАО «УАЗ» В.А. Швецова с коллективом предприятия. Он рассказал об итогах работы завода в первом квартале 2014 года, стратегии развития Ульяновского автомобильного завода и стоящих перед коллективом задачах.



Окончание на стр. 2

Первомайская акция

1 мая 2014 года проводится первомайская акция представителей трудовых коллективов города Ульяновска.

Профсоюзный комитет ОАО «УАЗ» приглашает работников предприятия и дочерних обществ принять участие в первомайском шествии и митинге трудящихся и поддержать лозунги:

- Человеку труда - достойную зарплату!
 - Автопрому России - быть!
 - Поднять уровень жизни, а не цены и тарифы!
 - Молодежи - доступное жилье и работу!
- Место и время сбора колонны:** площадь 30-летия Победы (ул. Минаева) в 9.30. Начало движения колонны в 10.00. Митинг состоится на площади им. Ленина.

Подписка на II полугодие 2014 года

Во всех отделениях связи продолжается подписка на газету «ПАНОРАМА УАЗ»

на II полугодие 2014 г.

Стоимость подписки:

- на 1 месяц - 51 руб. 96 коп.;
 - на 6 месяцев - 311 руб. 76 коп.
- На абонентский ящик:
на 1 месяц - 38 руб. 44 коп.;
- на 6 месяцев - 230 руб. 64 коп.

Индекс издания: 54482.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Подписано соглашение о социально-экономическом сотрудничестве ОАО «УАЗ» и МО «Город Ульяновск»
СТР. 2

На УАЗе стартовал проект «Школа бригадира»
СТР. 3

В.И. Бычков: «В проект нового коллективного договора внесены дополнительные меры поддержки»
СТР. 4

В.А. Швецов: «Отношение к качеству автомобилей «УАЗ» должно быть бескомпромиссным»

Окончание. Начало на стр. 1

- Как вы знаете, на прошлой неделе УАЗ посетил Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев, который принял участие в запуске полного цикла производства автомобилей «Исузу». Также мы обсудили с ним ситуацию на автомобильном рынке, которая характеризуется низким спросом, особенно в сегменте

коллектива, однако продолжают иметь место отклонения от технологических процессов, небрежность, что напрямую отражается на качестве.

- Основные и вспомогательные рабочие, ИТР в полной мере должны понимать, что рынок сегодня выдвигает жесткие требования по качеству, - констатировал В.А. Швецов. - В ближайшее время появятся электронные пропуска,



бюджетных российских автомобилей. Он в курсе имеющихся проблем, но Правительство РФ на сегодняшний день не имеет возможности протестировать спрос, как это было в 2009 году. Поддержки в виде программ утилизации, льготного автокредитования или каких-либо других, скорее всего, не будет. Поэтому трудовой коллектив, руководство и я лично должны направить все усилия в первую очередь на улучшение качества выпускаемой продукции, чтобы справиться со сложившейся ситуацией, - сказал Вадим Аркадьевич.

Далее, говоря о важности повышения уровня качества, ритмичности работы, восстановления темпов выпуска продукции, он еще раз подчеркнул, что основная задача коллектива - сделать все возможное и построить технологический процесс таким образом, чтобы качество продукта было бескомпромиссным. Только в этом случае завод сможет преодолеть столь непростой с экономической точки зрения период.

Генеральный директор выразил твердую позицию по поводу неукоснительного соблюдения трудовой и производственной дисциплины. Но вместе с тем, по его мнению, очень важно выработать и эффективные мотивационные механизмы, чтобы каждый работник понимал, что за хорошую качественную работу будет достойное материальное вознаграждение.

- Грейдовая система оплаты труда, которая была запущена в прошлом году как пилотный проект, пока остается для трудового коллектива сложной, - отметил В.А. Швецов. - Мы должны сделать ее понятной для всех. Вопрос мотивации - очень серьезный, его необходимо обсуждать с коллективами и руководством подразделений, а также профсоюзным комитетом.

На улучшение качества продукции и повышение эффективности деятельности предприятия направлена и модернизация производства в целом. Инвестиции в технологическое перевооружение УАЗа в период 2013-2015 гг. составят более 1,8 млрд рублей. В настоящее время идет модернизация сварочного, прессового и сборочного производств, реконструкция существующих площадей, оптимизация складской логистики и транспортных систем.

- Задача модернизации - сделать завод компактным, эффективным и более управляемым, - подчеркнул Вадим Аркадьевич.

Генеральный директор обратил внимание на то, что в настоящее время создаются условия для нормальной работы

ограничивающие зоны допуска для каждого человека. Завод будет полностью оборудован камерами наблюдения, что позволит контролировать соблюдение всего технологического процесса.

Модернизированные мощности позволят запустить производство новой линейки автомобилей под брендом «УАЗ», а также потенциальное производство автомобилей иностранных брендов на площадях Ульяновского автомобильного завода. Уже назначена дата запуска модернизированного «УАЗ-Патриот» - 1 октября 2014 года.

- Это будет исторический момент для предприятия. УАЗ должен стать производителем высокотехнологичных продуктов, - отметил Вадим Аркадьевич. - Многие из вас уже видели новый «УАЗ-Патриот», который был представлен Д.А. Медведеву. Он заказал себе такой автомобиль, пообещав, что будет ездить на нем. Это станет хорошим продвижением нашего «Патриота». Продукт действительно получился замечательный, и я считаю, что сейчас всему коллективу необходимо сконцентрироваться на его запуске. UAZ Patriot-2014 должен изменить мнение об автомобилях «УАЗ» на рынке и завоевать сердца наших потребителей.

Вопросы автозаводцев. Они касались ремонта прессового оборудования, штамповой оснастки, перевода персонала основных цехов в ОАО «Соллерс-Дальний Восток».

Говоря о возможном переводе работников, генеральный директор отметил, что решение это продиктовано чисто экономическими причинами, связанными со льготами на промышленную сборку автомобилей.

На встрече был представлен новый исполнительный директор завода Д.Н. Бизюков. На УАЗ он был принят в начале марта на должность директора по развитию бизнеса. Димитрий Николаевич имеет большой опыт работы в автомобилестроении, разработке и освоении производства автомобилей российских и иностранных брендов, трудился на предприятиях «Балаковорезинотехника», «Волжскрезинотехника», «Лада-Фарм» и других. Последние годы возглавлял Таганрогский автомобильный завод.

В дальнейшем, чтобы добиться поставленных целей, в наш коллектив войдут и другие новые менеджеры, которые, по мнению В.А. Швецова, принесут свой опыт в решение поставленных перед коллективом завода задач.

Людмила МАРФИЦИНА

УАЗ подписал соглашение с муниципальным образованием «Город Ульяновск»



23 апреля в рамках заседания Ульяновской Городской Думы было подписано соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между ОАО «Ульяновский автомобильный завод» и муниципальным образованием «Город Ульяновск» на 2014 год. Цель его - создание необходимых условий для развития предприятия и города, повышение уровня социальной защищенности работников ОАО «УАЗ» и всех жителей на основе принципов социального партнерства органов власти, работодателей для осуществления согласованных действий по решению социально-экономических проблем в интересах автозаводцев и горожан.

Соглашение подписали глава города Ульяновска Марина Павловна Беспалова и заместитель генерального директора по связям с общественностью и государственными структурами ОАО «УАЗ» Александр Алексеевич Лагунов. На церемонии подписания присутствовали также заместитель генерального директора ОАО «УАЗ» Алексей Рустамович Курбанаев и директор по связям с общественностью ОАО «УАЗ» Николай Владимирович Боричев.

Глава города, обращаясь к депутатам Гордумы, особо подчеркнула важность подписания данного документа, так как Ульяновский автомобильный завод является градообразующим.

- Сегодня предприятие активно реализует программу модернизации производства, продуктовой линейки и производственной площадки. Наша задача - помочь ему в этом. Уже даны поручения заместителям главы города, соответствующим комитетам о внесении изменений в генеральный план застройки, правила землепользования. Параллельно с этим прорабатывается вопрос участия в федеральных программах. С учетом того объема инвестиций, которые намечено вложить в рамках модернизации, уверена, что уже есть потенциальные инвесторы, готовые зайти на освобождающиеся территории

ОАО «УАЗ» в рамках индустриального парка. Мы заинтересованы в привлечении сюда как можно большего объема инвестиций. Кроме того, на автозаводе трудятся около 12 тысяч жителей города, и для нас очень важно, чтобы производство работало стабильно и успешно, - считает Марина Павловна.

А.А. Лагунов рассказал парламентариям о планах по развитию УАЗа, а А.Р. Курбанаев представил проект модернизации производства и развития промышленной площадки. При этом было отмечено, что все реализуемые мероприятия служат главной цели - улучшению качества выпускаемой продукции, повышению ее конкурентоспособности, привлечению потенциальных партнеров, что в дальнейшем позволит повысить спрос на автомобили и увеличить объемы их выпуска. А в рамках создания индустриального парка на промышленной площадке предприятия планируется организация свыше четырех тысяч дополнительных рабочих мест. Для города - это значительное увеличение налоговой базы, занятость населения и улучшение социально-экономической обстановки в целом.

После подписания соглашения М.П. Беспалова и А.А. Лагунов обменялись рукопожатиями.

Наталья ПРЯХИНА

В честь Великой Победы

В преддверии 9 Мая Ульяновский автомобильный завод проводит торжественные мероприятия, посвященные тем, кто в годы тяжелых испытаний встал на защиту Отчизны.

■ Поддержка ветеранов и сохранение исторической памяти о войне традиционно являются приоритетами социальной политики предприятия. В настоящее время на учете в совете ветеранов завода состоят 72 участника Великой Отечественной войны и более 480 труженников тыла. К празднику Великой Победы в рамках корпоративной программы «Забота» каждый из них получит поздравление от коллектива предприятия и материальную поддержку.

■ 24 апреля в Большом зале Дворца культуры «Губернаторский» состоится праздничный концерт в честь ветеранов войны и труженников тыла. В программе праздника: поздравления от руководителей предприятия и региона, выступления лучших творческих коллективов Ульяновской области.

■ 25 апреля в Музее истории и трудовой славы УАЗ состоится круглый стол «Войной изломанное детство», участниками которого станут ветераны, чье детство выпало на суровые годы войны. Они поделятся своими воспоминаниями со школьниками Ульяновска, покажут им школьные атрибуты своей учебной поры, вспомнят песни военных лет, пообщаются друг с другом, вспомнят тех, кого уже нет рядом.

■ В канун праздника, 7 мая, в заводском музее будут чествовать ветеранов Великой Отечественной войны. Детские творческие коллективы подарят им свою концертную программу.

■ 9 мая на главной площади Ульяновска в Параде Победы примут участие 16 автомобилей «УАЗ-23632», а легендарный автомобиль «ЗИС-5», который в праздничный день покинет выставочный комплекс предприятия, доставит к Вечному огню Гирлянду Славы.

■ Ульяновский автомобильный завод входит в число предприятий, чья история неразрывно связана с Великой Отечественной войной. Эвакуированный осенью 1941 года из Москвы, завод в рекордно короткие сроки освоил выпуск продукции для фронта. За годы войны завод произвел более 7 тысяч автомобилей и свыше 20 тысяч моторов. В 2010 году Ульяновский автомобильный завод стал первым предприятием, удостоенным звания «Организация трудовой славы Ульяновской области».

Конвейер стал белоснежным

Главный конвейер образно называют сердцем завода, и это не случайно. Так подчеркивается значимость сборочного производства автомобилей. Совершенствование его технологий, оборудования, условий труда, отчего напрямую зависит качество продукции, ведется постоянно. О том, что было сделано в последнее время, рассказывает начальник цеха сборки и сдачи автомобилей Сергей Владимирович ДИЗЕР.

- Мы начали с наведения элементарного порядка: очистки от пыли и грязи навесных сеток, конвейеров, оборудования и др. Также произвели модернизацию освещения. Стеклопластиковые фонари на крыше заменили на поликарбонатные. Вместо обычных светильников установили светодиодные лампы. При экономичности данных ламп степень их освещения гораздо выше.

Пол главного конвейера, стены первого и второго этажей нашего цеха покрасили в белый цвет. Такое цветовое решение мы выбрали по примеру действующих иностранных автомобильных производств, где в основном используются светлые тона. Это сделало помещение более светлым и визуально расширило его границы.

В то же время мы учли и такой фактор, что на белом лучше заметны пыль и грязь, чтобы работники видели и вовремя убрали свое рабочее место, так как оно всегда должно находиться в чистоте и порядке. При этом люди относятся к работе уже по-другому, более добросовестно.

В начале главного конвейера был сделан новый вход. Широкие распашные двери позволяют людям проходить свободно и не толпиться. Принято решение о том, чтобы все работники пользовались именно этим центральным входом и не приносили на обуви грязь из других цехов, например, проходя по прессовому производству.

Модернизация коснулась и самого конвейера, поскольку



ку повышаются требования к качеству и безопасности авто-

несоответствий вдоль конвейера установлены экраны, на

грузового ряда шли прямым потоком на доработку. Теперь они будут дорабатываться в нашем цехе и затем уходить в сбыт.

Уже начались подготовительные работы по переносу участка сборки кузовов со второго этажа на первый. Это будет сделано без останковки производства. Таким образом, сборка кузовов и автомобилей будет сконцентрирована на первом этаже.

В настоящее время в нашем цехе вводится и новая спецодежда: рабочий костюм серого цвета с красной отделкой и эмблемой УАЗа. Светлые тона опять же выбраны для того, чтобы люди бережнее относились к своей спецодежде, чаще стирали ее и были опрятными. Пока новую спецодежду получили рабочие главного конвейера, в дальнейшем в нее будут переходить все.

Преобразования будут проводиться и в дальнейшем. При этом необходимо отметить, что их конечная цель – повышение уровня качества продукции и улучшение условий труда.



мобили. Не последнюю роль в этом играют оборудование и инструмент. В настоящее время изношенное оборудование и инструмент были заменены на новые из наших прежних запасов. В дальнейшем же мы ожидаем поступление более современного оборудования и инструмента от ведущих производителей.

В целях предупреждения

которых будут демонстрироваться дефекты, возникающие во время сборки автомобилей. Экраны будут выведены на мой компьютер, и в дальнейшем я планирую приветствовать людей перед началом смены и благодарить их по ее окончании за хорошую работу.

Завершилось сооружение нового напольного конвейера для того, чтобы автомобили



Школа бригадира: эффективное управление

Реализация проекта началась с тренинга «Эффективное управление». В ходе занятий были рассмотрены вопросы диагностики способностей и настроек подчиненных к выполнению определенных задач, стили руководства, специфика постановки задач новым сотрудникам на этапе отсутствия опыта, инструменты направляющего и побуждающего руководства и другие.

Провел тренинг ведущий специалист отдела развития персонала бизнес-тренер В.В. Филянин.

- Для обучения бригадиров нами была разработана специальная матрица, которая включает в себя разделы: «Введение в должность», «Охрана труда и техника безопасности», «Обучение на допуск по линии Ростехнадзора», «Инструменты бережливого производства», «Развитие управленческих компетенций», «Развитие информационно-технических компетенций», - рассказывает Вадим Валентинович. - «Эффективное управление» - это первый тренинг, с которого мы начинаем развитие управленческих навыков. Он направлен в первую очередь на отработку навыков эффективного управления в бригаде для выполнения текущих задач с учетом индивидуальных особенностей подчиненных, что позволит бригадирам гибко менять свой стиль руководства и использовать информацию о подчиненных для их эффективного индивидуального мотивирования. Тренинг построен на широком использовании кейсов, ролевых игр и практических упражнений с последующим их обсуждением, в ходе которых бригадиры имеют возможность провести анализ эффективности своих методов управления и при необходимости провести их корректировку.

Насколько актуальным было данное обучение, что нового оно внесет в работу? Об этом мы спросили у бригадиров.

Д.Е. Иванов, бригадир 121-й бригады рамного цеха: - Электросварщиком на автоматических и полуавтоматических машинах в рамном цехе я работаю уже 16 лет, а вот бригаду возглавляю только с августа прошлого года. Конечно, мне требуются определенные знания и навыки управления людьми. В нашей бригаде 45 человек, и к каждому необходим индивидуальный подход. На за-

Одной из приоритетных задач в сфере подготовки персонала на 2014 год является обучение бригадиров. С апреля в отделе развития персонала запущен проект «Школа бригадира», который позволит им освоить качественно новый уровень управленческих навыков.



нятия мы как раз и рассматривали ситуации, которые могут возникнуть между руководителем и подчиненным. В будущем я еще хотел бы посетить курсы, которые будут организованы для бригадиров. Это очень полезно и важно для меня.

Е.А. Филимонов, бригадир участка сборки грузовых автомобилей ЦСиСа:

- До назначения бригадиром я уже работал мастером, поэтому, когда мы рассматривали некоторые темы, например, стили руководства, я уже мог опираться на свой собственный опыт, но, конечно, было и много нового, чего я не знал. Тренинг был интересным и познавательным. Наше производство сейчас развивается быстрыми темпами, и в настоящее время бригадиру необходимо расширять как технические знания, так и навыки по организации производства, поэтому могу только приветствовать привлечение к дальнейшему обучению.

Н.Н. Наумова, бригадир 431-й бригады участка мелкой штамповки прессового цеха:

- Наша бригада состоит только из женщин. Среди них есть и молодые, и в возрасте. Со всеми поддерживаю ровные, деловые отношения. Сама я работаю на этом участке уже 20 лет, но бригадиром стала недавно. Справляться с обязанностями позволяет и производственный опыт. Я хорошо знаю все операции, объясняю и помогаю штамповщицам. Себе на вооружение взяла приемы мотивирования людей, поддержания интереса к работе. В дальнейшем хотелось бы углубить свои знания о том, как правильно взаимодействовать с руководством.

Говоря о значимости обучения бригадиров, начальник

отдела развития персонала А.Ю. Архипенко отметила: - Конечно, оценивать результаты обучения еще рано. Их будет видно, когда бригадиры начнут применять полученные знания и навыки на практике. Мы видим высокую мотивацию на совершенствование управленческих навыков со стороны бригадиров, что является залогом будущих положительных результатов. Обучение по теме «Эффективное управление» продолжится, а в мае совместно со службой развития производственной системы планируем реализовать новую тему с рабочим названием «Операционная деятельность бригадира».

В.И. Бычков:

«В проект нового коллективного договора внесены дополнительные меры поддержки»

Социально-трудовые отношения между работниками и работодателем на Ульяновском автомобильном заводе регулируются коллективным договором. Срок действующего коллективного договора завершается в этом году, и уже опубликован проект нового коллективного договора на 2014-2016 годы (газета «Панорама УАЗ», № 9, 18.04.2014 г.). Как шла работа над ним и какие изменения и дополнения внесены в него? Об этом мы попросили рассказать председателя профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» В.И. БЫЧКОВА.



Профсоюзный комитет является единственным полномочным представителем работников ОАО «УАЗ», ведущим переговоры от их имени с работодателем. Предметом договора являются установленные законодательством положения об условиях труда и его оплате, о социально-бытовом обслуживании работников, о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам работодателем в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Окончательному формированию проекта нового колдоговора предшествовала длительная и напряженная работа комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которую входят представители работодателя и профсоюзного комитета. Членами комиссии от профсоюзного комитета являются первый заместитель председателя профкома Р.В. Кудряшов, председатели профкомов структурных подразделений Н.К. Долгова, Л.А. Лютова, О.А. Егорова, О.Ф. Маврина, правовой инспектор профкома Т.Ф. Алешина.

Свою работу по подготовке нового колдоговора комиссия начала еще в декабре прошлого года. За период с декабря 2013 года по 16 апреля проведено семь заседаний комиссии, на которых обсуждались вопросы по внесению изменений и дополнений в проект коллективного договора. Надо отметить, что переговорный процесс был достаточно сложным, некоторые вопросы обсуждались неоднократно. В результате, что особенно приятно отметить, были найдены компромиссные решения по всем основным предложениям.

Основу коллективного договора на 2014-2016 годы составляет предыдущий документ, но есть и изменения, которые повлекли за собой определенные решения.

Например, в список профессий рабочих и специалистов на выдачу дополнительной спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты только по УОиК внесено девять новых пунктов. Так, контролер технического

состояния автотранспортных средств ТХ УОиК теперь будет получать куртку х/б на утепляющей прокладке; грузчик центрального склада СХ УОиК - на рукавицы х/б; кладовщик, грузчик центрального склада колес, металла, сидений, СВХ - сапоги резиновые, плащ прорезиненный; электромонтер и слесарь-ремонтник, обслуживающий АЗС в зимнее время, - дополнительно перчатки х/б; электрогазосварщик ремонта тары СХ УОиК - рукавицы брезентовые; грузчик участка ремонта тары СХ УОиК - рукавицы суконные и т.д. Есть изменения и по цеху окраски кузовов, прессовому цеху, ЦСиСа. Наладчики металлопокрытий и окраски ЦОК дополнительно к тем комбинезонам, которые им выдаются сейчас, будут получать еще водонепроницаемый комбинезон на полгода.

Слесарям МСР ЦСиСа, работающим в нишах напольного конвейера, будет выдаваться утепленный жилет, всем грузчикам, рихтовщикам, слесарям МСР - дополнительно футболки, старшим диспетчерам, диспетчерам, начальникам смен - перчатки х/б. Слесарям МСР, занятым на площадях временного хранения и отгонки автомобилей, валенки и сапоги кирзовые заменены на кожаные утепленные полуботинки.

Также мы пришли к обоюдному согласию с работодателем, оставив без изменения п. 3.4 раздела 3. Рабочее время: «Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест 2009-2013 гг., а также для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда третьей или четвертой степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю, (Приложение № 2)», т.е. мы не пошли на увеличение рабочей недели до 40 часов, хотя закон позволяет это сделать.

Достаточно остро стоял вопрос и по оздоровлению работников. В результате была принята редакция профкома п. 8.1.1 (седьмой абзац) раздела 8. Социальное и бытовое обслуживание: «Проводить

оздоровление работников УАЗ, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым по итогам прохождения обязательных периодических медосмотров выданы соответствующие медицинские рекомендации. Оздоровление работников осуществляется в профилактории ОАО «УАЗ», санаториях за счет средств ФСС РФ в соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников» по мере их поступления. Дополнительно была включена такая мера, как «Работодатель обеспечивает за счет собственных средств санаторно-курортное лечение работников и профилактическое лечение в санатории-профилактории с учетом финансовых возможностей». Сохранены также льготные путевки для семейного отдыха на базе «Сосновый бор-2».

Остался в силе и пункт 8.8.2, в котором говорится о доставке работников после второй смены: «Работодатель по заявкам подразделений Общества организует подачу общественного транспорта (электротранспорта и маршрутного такси) для доставки работников к месту их проживания по окончании второй смены (в том числе по пригородным направлениям). Работник оплачивает фиксированную стоимость проезда, устанавливаемую ежегодно дирекцией по персоналу по согласованию с дирекцией по экономике и финансам. Прочие затраты по п. 8.8.2 работодатель (с учетом финансовых возможностей) несет самостоятельно».

Проект нового колдоговора был опубликован 18 апреля. В период до конференции по принятию колдоговора, которая состоится 16 мая, необходимо скрупулезно проработать его в коллективах подразделений, провести собрания по его обсуждению и все предложения вынести на рассмотрение конференции. Я бы очень хотел, чтобы наши коллективы обратили самое серьезное внимание на документ, по которому предстоит жить три года.

Что касается спецодежды и средств индивидуальной защиты, то все вопросы, которые поступили из цехов, взяты на контроль, находятся в проработке и решаются в установленные руководством предприятия, директором по экономике и финансам сроки. Так, в цехе окраски кузовов маляры (кроме участка «Айзенманн») жаловались, что выдаваемая им спецодежда (комбинезон х/б) не совсем подходит для работы на окрасочных операциях. С 10 апреля им уже выдаются комбинезоны трехслойные, как на «Айзенманне». Кроме того, в нормах им оставили и комбинезон х/б, потому что работать с мастикой в нем удобнее. Неоднократно поступали и пред-

ложения о замене респиратора РПГ-67 на полумаску 3М. С 25 апреля маляры уже должны получать полумаску 3М. Решился вопрос и по берушам. С 12 мая вместо ватно-марлевых берушей работники должны обеспечиваться более современными, соответствующими санитарно-гигиеническим требованиям. Немало нареканий в ЦОК было и по качеству обуви, а именно - чувак (тапочки). Малярам-пультверизаторщикам их выдавали на год, но они изнашивались еще до срока. К тому же были практически без каблучка, что тоже неудобно. Сейчас на испытаниях находятся несколько новых образцов тапочек, и я думаю, до конца апреля вопрос будет решен. К тому же маляры будут обеспечиваться еще и хлопчатобумажными беретами, которых ранее не было.

Очень отрадно, что люди переживают и за качество своей работы. На собраниях в ЦОК маляры говорили, что неудобно работать кистями и существующими резиновыми

пластинами при нанесении пластизола. С 18 апреля на испытания были выданы шпатели, а также прорабатывается вопрос по изготовлению специальных насадок на пультверизатор для нанесения пластизола.

Вопросы по спецодежде и СИЗ решаются и по другим цехам. Это обеспечение спецодеждой больших размеров, удобной и качественной спецобувью, очками нового образца для сварщиков (сейчас проходят испытания). Много нареканий в 2013 году было на качество перчаток. В настоящее время на заводе выдаются перчатки от другого поставщика, которые уже прошли испытания и получили положительное заключение.

Как видите, вопросы обеспечения качественными СИЗ решаются сегодня достаточно оперативно. Это еще раз подтверждает, что руководство предприятия осознает важность создания условий для качественной работы и не экономит средства на этом.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2013 г. было израсходовано 47512 тыс. рублей

Удобная и качественная спецодежда – одно из условий продуктивной работы персонала. О том, как работники ОАО «УАЗ» обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и каким образом осуществляется контроль за их качеством, мы попросили рассказать начальника отдела охраны труда и техники безопасности Владимира Павловича ХОННЫ.

- Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ выдаются в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ), утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2013 г. было израсходовано 47512 тыс. рублей, в том числе на приобретение спецодежды - 31766 тыс. рублей.

Спецодежда закупается по результатам тендеров, проводимых ДНЗ ОАО «УАЗ» в соответствии с контрольными образцами, утвержденными в ОАО «УАЗ». В 2014 г. была проведена актуализация описания образцов СИЗ.

Контроль за спецодеждой, поступающей на предприятие, осуществляется заводской

комиссией по качеству СИЗ, созданной приказом по заводу № 116 от 15.04.2011 г.

В месяц проводится по четыре-пять проверок вновь поступающей на завод спецодежды и СИЗ. Все отклонения, если они выявляются, фиксируются актом и передаются поставщику.

Пришедшие в негодность раньше установленных сроков СИЗ подлежат списанию. Так, в 2013 г. оформлено 17 актов на списание, в том числе на 134 пары кожаных ботинок, 47 хлопчатобумажных костюмов, девять брезентовых костюмов, четыре пары кирзовых сапог и пять пар чувак. В 2014 г. оформлено шесть актов на списание СИЗ, в том числе на 49 хлопчатобумажных костюмов, 62 пары ботинок, 27 костюмов с огнезащитной пропиткой и 13 пар чувак. В 2013 г. были большие нарекания на качество хлопчатобумажных перчаток, в связи с чем в 2014 г. был проведен тендер по смене поставщика. Тендер выиграло ООО «Регион Снаб». В настоящее время сменился и поставщик ботинок. Тендер выиграло ООО «Охрана труда».

Полярная экспедиция UAZ финишировала в Красноярске

За 38 дней внедорожник UAZ Patriot успешно преодолел более 21000 км маршрута, проходившего по дорогам общего пользования, зимникам, замерзшей Тундре и льду моря Лаптевых, финишировав в точке старта в г. Красноярске. Уникальность Полярной экспедиции была обусловлена сложнейшим маршрутом и климатическими условиями: Красноярск - Братск - Усть-Кут - Мирный - Удачный - Оленек - Саскылах - Юрюнг-Хая - Тикси - Якутск - Тында - Иркутск - Красноярск.

С точки зрения маршрута, экспедицию можно разделить на три основных этапа. Самая продолжительная и непред-

UAZ Patriot пересек Якутию по зимникам и замерзшей тундре, добрался до якутского поселка Юрюнг-Хая, прошел через Усть-



- Это было очень круто. Это тот случай, когда можно сказать: «Мы сделали ЭТО». Гнать на «Патриоте» по льду Северного Ледовитого океана, понимать, что, повернув руль влево, можно доехать до Северного полюса, ведь до него всего 1500 км. Меньше, чем до Якутска. Я даже не говорю про Москву. Эмоции от такого будешь помнить всегда. Стоять на льду моря Лаптевых, смотреть на северное сияние из окна своего внедорожника, делить это вместе с друзьями. Вот что бесценно.

В экспедиции участвовал серийный UAZ Patriot с бензиновым двигателем с доработками под индивидуальные потребности владельца. Для комфортного прохождения маршрута партнер экспедиции Eberspacher



сказуемая часть экспедиции проходила по маршруту Красноярск - Тикси. За 20 дней UAZ Patriot проехал более 5000 км по дорогам общего пользования, 3000 км по зимникам, 885 км по целине и 450 км по льду моря Лаптевых под управлением команды опытного путешественника и владельца UAZ Patriot Алексея Тулупова.

Впервые в истории российский внедорожник

Оленек с западной стороны к одному из самых северных портов России на Тикси, став первым легковым автомобилем, который пересек 73-ю параллель северной широты своим ходом.

Когда самая сложная часть маршрута была позади, внедорожнику предстояло выбрать на Большую землю - до г. Якутска и уже оттуда по дорогам общего пользования финишировать в Красноярске. От Тикси

до г. Якутска удалось доехать за шесть дней. За это время UAZ Patriot прошел почти 2400 км, из которых только 700 км составляли дороги общего пользования. В остальном это были стихийные зимники, раскинувшиеся по руслам рек, и -33 градуса за бортом. Интересной особенностью этой части маршрута стало посещение г. Верхоянска, который носит звание полюса холода Северного полушария Земли.

Последняя часть маршрута пролегла по дорогам общего пользования. Отрезок от Якутска до Красноярска протяженностью около 6000 км был пройден за девять дней.

За время проведения Полярной экспедиции UAZ Patriot прошел более 21000 км. При этом суммарный пробег по рекам и льду моря Лаптевых составил около 4000 км. За время экспедиции внедорожник израсходовал 4 тонны бензина. Объем снега, перелопаченного штурманами, достиг не менее полутонны на человека. Самая низкая температура за бортом, зафиксированная в ходе экспедиции: -40 градусов,

самый интересный участок пути, по мнению участников экспедиции, - Саскылах - Тикси. Самый прозрачный и гладкий лед - на море Лаптевых. Самый сложный для прохож-



дения участок пути - река Уэлэ - озеро Улахан-Кюель - тундра до выхода в речное русло Буолкалах при прохождении участка до Тикси.

Комментируя итоги экспедиции, Алексей Тулупов отметил:

предоставил автономный подогреватель двигателя HYDRONIC, который в любые морозы обеспечит максимум комфорта.

Подробности экспедиции можно посмотреть на официальном сайте www.uaz.ru.

В «Холмах России» примут участие два экипажа UAZ

В начале мая в Ульяновской области пройдет очередной этап соревнований по ралли-рейдам «Холмы России». Они проводятся в нашем регионе уже не первый год. В них принимают участие многие спортсмены России, в том числе и нашего предприятия.

Ульяновский автомобильный завод будут представлять два спортивных экипажа, которые выступят в национальном классе на серийных автомобилях. В составе первого экипажа - пилот Дмитрий Рыбин и штурман Дмитрий Агафонов (автомобиль «UAZ-Патриот»), второго - пилот Виталий Проненко и штурман Евгений Постников («UAZ-Пикап»).

- Соревнования будут проходить в Теренгульском районе. Грунтовая трасса протяженностью порядка 300 км идет меж полей, лесов, по краям оврагов, - рассказывает ведущий инженер отдела форсированных испытаний Вадим Новиков. - Наши спортсмены



уже не раз принимали участие в этих соревнованиях, всегда входили в пятерку лучших и занимали призовые места. Экипаж Дмитрия Рыбина и Дмитрия Агафонова - более опытный, способный составить конкуренцию даже самым именитым рейдовикам, а Виталий Проненко и Евгений Постников - спортсмены еще молодые, но перспективные. Надо сказать, что наш гощик Евгений Постников на этот раз впервые попробует себя в качестве

штурмана. Сейчас мы заняты подготовкой машин, отработкой навыков взаимодействия пилота, штурмана и механика.

По мнению начальника отдела форсированных испытаний А.В. Ершова, участие в данных соревнованиях - это проверка готовности спортсменов и автомобилей к более серьезным испытаниям, таким как Кубок России, проведение которого планируется в июне.

Людмила МАРФИЦИНА

ОАО «УАЗ» реализует уцененные автомобили

№ п/п	Модель	Пробег, тыс. км	Год вып.	Цена, тыс. руб.	Цвет кузова	№ кузова
1	UAZ 31631-227	46,1	2011	340	Авантюрин	316300B009740
2	UAZ-31631-227	25,4	2011	485	Океан	316300C0005957
3	UAZ-31631-336	63	2011	405	Авантюрин	316300B0016890
4	UAZ 3163-344	57,9	2011	370	ЖСМ	316300B0018597
5	UAZ-31638-227	27,6	2012	420	Океан	316300C0023368
6	UAZ 3163-347	44,5	2012	395	Амулет	316300C0030207
7	UAZ 31638-337	38,57	2012	460	Авантюрин	316300C0027098
8	UAZ 31631-225	49,8	2010	380	Авантюрин	316300B0002621
9	UAZ 3163-347	14,24	2012	535	Океан	316300D0001337
10	UAZ 31638-227	0,033	2012	570	ЖСМ	316300C0016670
11	UAZ 31631-227	39,979	2011	440	Арктика	316300B0010968
12	UAZ 31638-337	57	2012	470	Авантюрин	316300C0024020
13	UAZ 31631-227	77,417	2011	420	Авантюрин	316300C0005208
14	UAZ 3163-343	50,02	2011	375	Арктика	316300B0007400
15	UAZ 31638-337	42,02	2012	500	Арктика	316300C0017985
16	UAZ 3163-345	20,371	2011	460	ЖСМ	316300C0001197
17	UAZ 31631-227	78,8	2011	470	ЖСМ	316300B0010188
18	UAZ 23632-235	17,099	2012	390	Авантюрин	236300C0016802
19	UAZ 23632-140	9,5	2013	490	Авантюрин	236300E0000076
20	UAZ 315195-051	5	2010	300	Авантюрин	315195A0012272
21	UAZ 315195-051	6,778	2012	385	ЗЛМ	315196C0007383
22	UAZ 390995-421	0	2013	430	Белая ночь	390900D0207845
23	UAZ 396255-420	2,755	2012	370	Защитный	396200C00212493
24	UAZ 3164-030	96,4	2010	240	Авантюрин	316300B0002906
25	UAZ 3163-020	62,7	2006	220	Снежная королева	316300B0008054
26	UAZ 3163-233	112	2009	405	Авантюрин	31630090005229
27	UAZ 315196	195,9	2010	230	Арктика	315196A0004646
28	UAZ 315195-057	119,9	2009	220	Арктика	31512590002499
29	UAZ 396295-470	7,52	2010	320	Белая ночь	396200A0104955
30	UAZ 396215-480	8,21	2010	350	Белая ночь	396200A0105009
31	UAZ 2206	189,8	1995	245	Белая ночь	22060070111024
32	UAZ 374195-330	83,9	2011	295	Защитный	374100B0203225
33	UAZ 3163	130	2006	255	Снежная королева	31630060009470

Обращаться по тел. +7 905 348 94 27.

«Спартакиада-2014»: все выше и выше

**А потом на каждом нашем восхождении -
Ну почему ты ко мне недоверчивая?! -
Страховала ты меня с наслаждением,
Альпинистка моя гуттаперчевая.
(«Скалолазка», В.С. Высоцкий)**

Слова из этой знаменитой песни на разные лады повторяла в апреле вся активная молодежь Ульяновского автомобильного завода. Причиной тому были четвертые соревнования в рамках заводской «Спартакиады-2014», реализуемой на предприятии дирекцией по персоналу. В этот раз совет молодежи совместно с комиссией по работе с молодежью при профкоме ОАО «УАЗ» провели состязания по альпинизму. И пусть преодолеть спортсменам предстояло не горные вершины, а скалодром, побороть естественный страх высоты смогли не все. Но обо всем по порядку.

Рано утром 6 апреля пять заводских команд прибыли на скалодром «Авось», что в Дальнем Засвьяжье. Несмотря на выходной день, в спортивном зале собралось около полусотни автозаводчан - участники, болельщики и организаторы. После приветственных слов двух молодежных лидеров И. Мистрюкова и А. Куликова ребята принялись штурмовать высоты.

Скалолазание - это не только сила, прежде всего, это способность владеть своим телом и правильно перемещать его в пространстве. И хотя верхняя часть испытывает большую нагрузку, ноги и ступни являются самым важным инструментом для восходящего движения. Кроме того, это креативность, концентрация и преодоление собственных страхов.



А. Шиленков

Стена скалодрома представляет собой неровную вертикальную поверхность, оснащенную специальными зацепами, многообразие которых позволяет варьировать уровнем сложности, скоростью, комфортом.

После небольшой разминки, когда каждому спортсмену было предоставлено время потренироваться на стенке, начались сами соревнования. Каждый из участников должен был на время пройти две альпинистских трассы, по сумме результатов прохождения и определялся победитель. В случае первого срыва разрешалось повторить попытку без остановки времени, после второго - спортсмен снимался с дистанции. Трассы были неравнозначные, в чем автозаводцы вскоре и смогли самостоятельно убедиться: на левой зацепы были крупнее, но их было гораздо меньше, чем на правой.

Уже первые автозаводские спортсмены показали, что физической силы и ловкости им не занимать. Специалисты ДОП (капитан А. Волков) преодолели дистанцию с общим временем 172,74 секунды. Причем единственная девушка В. Федорова показала далеко не худший



Р. Садыкова

результат в команде.

Безусловные лидеры «Спартакиады-2014» - «Пауки» (сборная НТЦ УГК и ООО «Проф-ИТ Групп») совместно с молодой командой «Страна советов» (по сути - «Пауки-2») подошли к соревнованиям очень ответственно - накануне провели тренировки на подобной трассе, разработали стратегию. Результат не заставил себя ждать - «Пауки» (в этот раз команду возглавил А. Шиленков) забрались наверх за 142,67 секунды, а «Страна советов» (капитан А. Самойлова) - за 141,28 секунды.

А вот команда департамента управления качеством «Максимум» (капитана заменил В. Пичугин) решила рискнуть и выставить на соревнования сразу двух представительниц прекрасного пола. Юноши ДУКа легко и быстро вскарабкались на высоту, но, к сожалению, девушки, впервые оказавшись на стенке, испугались и запаниковали. В результате - обе сорвались. Потеряв драгоценные секунды на вторую попытку, Р. Садыкова все же смогла собраться с духом и закончить восхождение, а вот вторая участница, попробовав несколько раз, сдалась. В зачет пошел результат только трех спортсменов.

Завершали турнир представители профсоюзной «Стальной чайки». Надо сказать, что на соревнованиях команда была самой опытной - ребята не раз приходили в зал для тренировок, проводили здесь мероприятия с детьми из подшефных детских домов. Тем не менее трасса оказалась коварной и для такой опытной дружины. С дистанции сошли не только единственная девушка команды, но и один из парней.

Дитоге лучшим из юношей стал **Д.А. Шиленков** («Пауки»), второе место завоевал **А. Соловьев** («Страна советов»), третьим стал **А. Волков** (ДОП). Среди девушек лидировала **А. Самойлова** («Страна советов»), второй оказалась **Е. Таберт** («Пауки»), а третьей - **В. Федорова** (ДОП). Всем победителям в качестве приза вручили подарочные сертификаты в один из магазинов бытовой техники.

Вторым же зачете спартакиады **третье место** (восемь баллов) завоевала команда **ДОП**, **вторыми** стали «Пауки», **победу** же праздновали спортсмены из «Страны советов».

По результатам четырех соревнований **лучшей** командой остается «Пауки», в активе которой **37 баллов**. **Второе место** по-прежнему занимают ребята из «Стальной чайки» с **20 баллами**, на **третьем и четвертом с 17 очками** расположились представители **ДОПа** и «Страны советов».

Лбудут представлять Ульяновский автомобильный завод в майском турнире по альпинизму в зачет программы «ПРОдвижение-2014». Надеемся, что заводские альпинисты покажут хороший результат и на областном уровне.

«ПРОдвижение-2014»: отвоевали «серебро»

Молодежная жизнь не стоит на месте, каждые выходные организуются новые мероприятия, увлекательные приключения, сложные соревнования. Вторые выходные апреля стали по-настоящему интеллектуальными - в области прошел турнир игры «Что? Где? Когда?» в рамках программы для работающей молодежи «ПРОдвижение-2014».



Сводная таблица общего рейтинга после четырех прошедших мероприятий гласила, что первое место безоговорочно занимала команда ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» с 36 баллами, второе - МУП «УЛЬГЭС» (21,5 балла), третье - ООО «Газпром межрегионгаз» (20 баллов). Автозаводская команда с 18,5 балла занимала лишь четвертую позицию, однако возлагала на предстоящий турнир большие надежды, рассчитывая существенно повысить свое положение в общем рейтинге.

В этот раз сразиться в «битве умов» собралось сорок команд из различных предприятий города и области. Ульяновский автомобильный завод представляли два коллектива: «Эврика» (капитан В. Марков) и «Дубль» (капитан В. Галиев), созданные из победителей и призеров заводских состязаний.

С трудом разместившись в сравнительно небольшом зале Областного дворца творчества детей и молодежи, ребята приготовились к борьбе. Турнир состоял из трех блоков по восемь вопросов, на решение каждого давалось не больше минуты. Первое задание было разминочным и не принесло автозаводчанам особых волнений: «Персонаж книги Н. Горького считает, что представители этой профессии всегда вытаскают свой кусок хлеба изо рта клиента. Назовите эту профессию». Посчитав, что в данном случае метафору следует воспринимать буквально, автозаводцы ответили: «Стоматолог» и не ошиблись.

«Когда в 1703 году на Британских островах бушевал ураганный ветер, несколько IX были уничтожены огнем. В Москве же IX можно встретить в районе Элеваторной улицы. Назовите их» - так звучало очередное задание. Автозаводчане принялись рассуждать - если от ураганного ветра что-то загорелось, значит, при умеренном это «что-то» должно хорошо работать. Вывод - «ветряная мельница» - напрашивался сам собой, а название московской улицы только укрепило догадку.

А вот при ответе на двенадцатый вопрос пришлось вспомнить математику: «Этот вопрос не случайно поставлен номером 12. Голландский университет был основан в 18 веке в кубе. В каком именно году он был основан». Правильно решив, что под фразой «в кубе» имеется в виду не страна, а математическое действие, ребята принялись возводить в куб число 12, на которое был сделан акцент. Получив результат 1728, автозаводчане смело написали это число в бланк ответов и снова оказались правы.

Некоторые вопросы вызвали улыбку: «Виктор Гюго, описывая внешность своей героини, упоминает шумовку. Причиной тому были ОНИ. В старом Йоркшире верили, что ОНИ появляются

от брызг материнского молока. Назовите их». Сопоставив слова «брызги» и «шумовка», автозаводчане пришли к выводу, что речь идет о чем-то «в точку». Учитывая, что в вопросе говорилось о внешности, то оставалось всего два варианта - родинки или веснушки. Понимая верным именно второй вариант, команда УАЗа снова дала правильный ответ.

Но не все задания удалось выполнить. «В рассказе Густава Майринка, действие которого происходит в начале XX века, персонаж высаживает на растительную АЛЬФУ насекомых, и вскоре они начинают нападать и уничтожать друг друга. Самая подробная другая АЛЬФА сделана с помощью «Вояджера» и «Галилео». Назовите АЛЬФУ двумя словами». Речь, как поняли автозаводчане, идет о географической карте. Однако название космических аппаратов привело к неверному выводу, что речь идет о четвертой планете от Солнца, а рассказ венгра посвящен марсианским хроникам. Но оказалось, правильным ответом был не «карта Марса», а «карта Европы», причем во втором случае имелся в виду спутник Юпитера.

Из двадцати четырех вопросов команда «УАЗ-Дубль» правильно ответила на шесть, заслужив тридцатое место из сорока команд-участниц. Автозаводская «Эврика» оказалась удачливее, по результатам каждого из блоков вопросов она оказывалась в числе лидеров. По окончании турнира в ее активе было 10 правильных ответов - больше только у многократных победителей интеллектуальных состязаний - представителей УКПБ (11 правильных ответов) и «Кухни ТРИО» (16 правильных ответов). Но столько же верных решений было еще у четырех команд, а значит, интрига сохранялась до самого конца - все решил коэффициент сложности вопросов. В результате команда «Эврика» стала четвертой, пропустив вперед представителей механического завода.

По результатам пяти состязаний, заработав в интеллектуальном турнире семь очков, команда Ульяновского автомобильного завода поднялась на вторую строчку общего рейтинга программы для работающей молодежи «ПРОдвижение-2014». В нашем активе 25,5 балла. Впереди только ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» (42 очка). Тройку лидеров замыкает команда МУП «УЛЬГЭС» (22 балла). Сейчас важно не только не упустить призовое место, но и побороться с лидерами состязаний. 26 апреля состоится очередное мероприятие программы - турнир по боулингу. Мы будем болеть за наших ребят, а «Панорама УАЗ» обязательно расскажет об этом состязании в одном из майских номеров.

Автозаводцы выиграли 58-ю районную эстафету

Одной из безошибочных примет весны в нашем городе является проведение традиционной легкоатлетической эстафеты. В Завьяжском районе ее старт был дан в 58-й раз. В мероприятии приняли участие более 70 команд от образовательных учреждений района – школ, ссузов, организаций, ТОСов и промышленных предприятий. Первые два забега традиционно провели школьники. В третьем же, «взрослом», наряду с учащимися средних учебных заведений, а также представителями ТОСов и различных организаций стартовали и представители Ульяновского автомобильного завода.



Маршрут спортсменов составил 5905 м и проходил по центральным улицам района – Полбина, Терешковой, Октябрьской, Западному бульвару и проспекту 50-летия ВЛКСМ. Старт и финиш находились на площади перед ДК УАЗ. Всего было 20 этапов различной протяженности – от 150 до 650 метров. И команда Ульяновского автомобильного завода справилась с дистанцией на «отлично». По результатам эстафеты автозаводчане стали лучшими среди смешанных команд предприятий

Завьяжского района, а представитель Ульяновского автомобильного завода **Марат Салихов** получил персональную награду как лучший бегун. Я очень горда за наших ребят, - признается капитан **К. Акимова**. - Впервые за несколько лет автозаводчане смогли не только выставить команду легкоатлетов на подобные состязания, но и победить в своей группе. Наравне с юношами шесть этапов бежали и девушки. Я сама была на последнем, двадцатом, этапе и, пересекая финишную черту, испы-

тала непередаваемый восторг от победы. Все ребята - молодцы! Было очень приятно слышать от Сергея Викторовича Седышева, тренера ФК «Волга» и главного судьи соревнований, что мы, впервые за долгое время выставив свою команду на районную эстафету, произвели такой фурор. За победу в соревнованиях автозаводчанам торжественно вручили Кубок победителей, почетную грамоту и медали для каждого участника команды. Поздравляем!

Наталья НИКИФОРОВА

Более 100 мероприятий приурочено ко Дню весны и труда

1 мая праздничные программы запланированы в учреждениях культуры и на открытых площадках города. Участниками мероприятий станут жители и гости региона, в том числе ветераны Великой Отечественной войны, учащиеся образовательных учреждений, представители общественных организаций.

В Ульяновске праздник традиционно откроется Первомайской демонстрацией и праздничным шествием, которое начнется в 10.00 на площади 30-летия Победы и пройдет по улицам Гончарова и Ленина на площадь имени В.И. Ленина. Сбор участников состоится в 9.00. Планируется, что в демонстрации примут участие представители профсоюзных и общественных организаций, предприятий, политических объединений региона.

На площади им. В.И. Ленина с 10.00 будет организована концертная программа «Любимый праздник Первомай» с участием творческих коллективов из региональных учреждений культуры. В 10.45 здесь планируется проведение митинга, на котором выступит Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов, ветераны Великой Отечественной войны, представители профсоюзных и общественных организаций.

В 11.30 праздник продолжится концертно-развлекательной программой от творческих коллективов ЦНК.

Кроме того, 1 мая будет дан старт парковому сезону. С 11.00 в парках регионального центра начнут работать аттракционы, стартуют концертные, игровые и танцевально-развлекательные программы, будет организована праздничная торговля.

В 12.00 в парке «Владимирский сад» состоится открытие городского проекта «Нескучный сквер», в рамках которого планируется провести танцевальные субботы, мастер-классы, выставки, «открытый микрофон». В праздничный день для всех желающих будут организованы мини-автогонки, фотостудия «Назад в СССР», танцплощадка «Стиляги», открытая библиотека, мастер-классы по изготовлению плакатов периода СССР, конкурсно-игровая площадка, концертная программа и кинопоказ «Добро пожаловать, или Посторонним вход запрещен», дискотека в стиле 70-80-х годов.

В это же время в «Винновской роще» развернется детская игровая программа, в том числе конкурс рисунков на асфальте и подвижные игры. На сцене парка культуры и отдыха выступят участники культурной программы XXII зимних Олимпийских игр в Сочи образцовый народный коллектив «Студия эстрадной песни «Соловушка», вокальный ансамбль «Триумф» и группа «Визави».

Также в этот день состоится открытие городского фестиваля-конкурса «Летний Венец-2014» с музыкально-развлекательной программой и выступлением творческих коллективов и солистов.

С юбилеем!

15 апреля отметил юбилей слесарь-инструментальщик сварочного цеха **Владимир Александрович ИВАНОВ**. Администрация, профком и коллеги поздравляют его, желают счастья, здоровья, удачи во всем.

*Желаем радости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падать духом никогда!*



21 апреля отметила юбилей оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок комплекса производства мостов и рулевого управления механо-сборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент» **Дания Разетдиновна ТАМАЛИЕВА**. Коллектив комплекса производства мостов и рулевого управления механо-сборочного цеха сердечно поздравляет ее, желает прекрасного настроения, самых лучших и светлых надежд, благополучия и крепкого здоровья.

*Примите наши поздравленья
И коллективный наш привет,
И чтоб хватило сил, здоровья
Еще на много-много лет.*



23 апреля исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ

Николаю Ивановичу ЧУРБАНОВУ, 26 апреля исполнится 80 лет ветерану труда УАЗ

Раисе Кузьминичне ЗУБАРЕВОЙ, 27 апреля - 90 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ

Александре Ивановне КОЛЕСОВОЙ и 85 лет - труженику тыла, ветерану труда УАЗ

Таисии Петровне СТАРОСТИНОЙ. Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, бодрости и оптимизма.

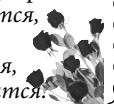
*Желаем радости, добра,
Здоровья, бодрости и силы,
Душа пусть будет молода,
Не важно, сколько лет пробило.*



29 апреля отметит юбилей электромонтер цеха окраски кузовов

Владислав Александрович ЛУНИН. Руководство, профком цеха, коллектив бригады от всей души поздравляют его, благодарят за многолетний добросовестный труд на предприятии, желают бодрости, силы, надежды, здоровья, мечты и ее исполнения, любви, тепла, удачи, доброты.

*Пусть что хочется, то и сбывается,
Что не ладится - позабудется.
Пусть хорошее вдвое умножится,
Пусть удачно все в жизни сложится!*



22 апреля отметил день рождения заместитель генерального директора ООО «УАЗ-Автотранс»

Виталий Петрович МИХНОВИЧ. Профком, коллеги и коллектив горячо и сердечно поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд и желают крепкого здоровья, семейного благополучия, дальнейших успехов в работе,

а также дарят следующие строки:
*Кипит работа повседневная,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает день рождения,
Чудесный праздник.*

*Хотим вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб вы с улыбкой - не иначе
Встречали каждый новый день!*

18 апреля отметил юбилей плавильщик металла и сплавов чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство»

Энгель Вазинович АБДУЛЛИН, 20 апреля - плавильщик металла и сплавов чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство»

Шаукет Бариевич ХИСАМОВ, 30 апреля отметит юбилей завальщик шихты в вагранки и печи чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство»

Виктор Алексеевич ШЕЛЕХМЕНКИН. Руководство цеха, профком и коллеги горячо и сердечно поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

*Желаем в жизни лишь удачи
И достижения мечты.
Пусть будут легкими задачи
На трудном жизненном пути!*

20 апреля отметил юбилей слесарь-инструментальщик кузнечного цеха ООО «УАЗ-Металлургия»

Алексей Васильевич ШИРМАНОВ, 22 апреля - слесарь-инструментальщик участка литейного производства ООО «УАЗ-Металлургия»

Олег Вячеславович АБРОСИМОВ. Руководство цеха, профком и коллеги горячо и сердечно поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего!

*Мы от души вас поздравляем,
Здоровья, бодрости желаем,
Успехов новых и побед,
Счастливой жизни, долгих лет!*

24 апреля отметил 50-летие ведущий инженер-конструктор УГТ

Владимир Геннадьевич НЕДОРЕЗОВ. За 17 лет работы на предприятии им спроектировано огромное количество штамповой оснастки, которая успешно внедрена в производство. Профессиональные знания, накопленный опыт позволяют Владимиру Геннадьевичу решать любые производственные вопросы. В коллективе его знают как высокоинтеллектуального человека, постоянно стремящегося пополнить свои познания. Порядочность, отзывчивость и скромность снискали В.Г. Недорезову заслуженное уважение и авторитет.

Весь коллектив сердечно поздравляет его со знаменательной датой.
*Желаем множества удач,
Желаем молодости вечной,
Пусть все исполнятся мечты
И счастье будет бесконечным.*



К 365-летию Пожарной охраны России

В преддверии большого праздника сердечно поздравляю личный состав с профессиональным праздником – Днем пожарной охраны России!

Желаю вам всегда быть победителями в борьбе с огненной стихией! Пусть ваши отважные сердца всегда будут сильнее огня, а душу каждый день согревают теплые и светлые улыбки ваших любимых и близких.

И по традиции желаю вам сухих рукавов, дальнейшего совершенствования профессионального мастерства, новых успехов на благо Отечества!

Счастья, благополучия, здоровья вам и вашим семьям!

Начальник 7 ПЧ Д.В. Кондратьев

Дороги перекроют

Уважаемые жители города Ульяновска!

В связи с проведением репетиций и тренировок войск в ходе подготовки торжественных мероприятий, посвященных празднованию 69-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, движение автотранспорта будет ограничено.

Ленинский район - 25 апреля: 5.45-7.45; 27 апреля: 15.45-17.45; 29 апреля: 5.45-7.45 и 15.45-17.45; 30 апреля: 15.45-17.45; 2 мая: 5.45-7.45 и 15.45-17.15; 5, 6, 7 мая: 5.45-7.45 - на следующих участках: площадь 30-летия Победы, ул. Минаева (от площади 30-летия Победы до ул. Железной Дивизии), спуск Степана Разина, ул. Гончарова (от площади 30-летия Победы до ул. Кузнецова).
Заволжский район - 5, 7 мая: 14.45-16.45 - по пр-ту Ульяновскому (от ул. 40-летия Победы до пр-та Ленинского Комсомола).

Напомним, что в день празднования 69-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 9 мая запланировано перекрытие движения на данных участках дорог с 7.00 до 13.00.

