

«УАЗ – это мы»:
в центре внимания
Сергей Ломатов
»стр. 4

«Почта доверия»:
ответы на вопросы и обращения
сотрудников »стр. 5

«УАЗ – мы одна семья»:
репортаж с мероприятия
»стр. 7

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА



№ 21 (8238) 26 июня 2015 г.

» Главная новость



На Ульяновском автозаводе состоялось заседание регионального пресс-клуба

18 июня Ульяновский автомобильный завод организовал очередную встречу PR-клуба Ульяновской области. Мероприятие собрало 25 руководителей пресс-служб и PR-специалистов коммерческих и государственных предприятий региона, журналистов и руководителей ульяновских СМИ.

В рамках посещения автозавода для участников клуба была проведена экскурсия по главному конвейеру, где они ознакомились с основными этапами сборки автомобилей «УАЗ». После этого состоялась встреча с заместителем генерального директора – директором по производству ОАО «УАЗ» Алексеем Матасовым и начальником отдела кадров Ириной Майнцевой, которые рассказали собравшимся о модернизации производства, изменениях в структуре предприятия, а также учебных

программах, применяемых на заводе. Кульминацией мероприятия стало посещение выставочного комплекса и Музея истории и трудовой славы УАЗ, где участники познакомились не только с модельным рядом и историей становления завода, но и со спортивной командой предприятия.

По словам начальника департамента массовых коммуникаций управления информационной политики администрации Губернатора Ульяновской области Владимира Лучникова,

традиционные встречи PR-клуба позволяют не только активно развиваться сообществу профессиональных коммуникаторов региона, но и знакомиться с опытом работы крупнейших предприятий региона, работать в единой информационной среде и актуальной повестке. Подобные мероприятия помогают формировать благоприятный имидж Ульяновской области как внутри региона, так и за его пределами.

Алексей Сорокин

» Региональные новости

»10 июня состоялось подписание соглашения между УОООП «Федерация организаций профсоюзов Ульяновской области», объединением работодателей Ульяновской области и Правительством Ульяновской области о минимальной заработной плате в регионе. Согласно документу с 1 января 2016 года минимальная зарплата сотрудников основных производств внебюджетного сектора экономики составит 10 тысяч рублей в месяц. Для работников региональных и муниципальных организаций, малого и среднего предпринимательства будет установлена минимальная сумма 6500 рублей в месяц.

»Свыше 5,6 тысячи детей из Ульяновской области получили помощь на сумму около 11 млн рублей в рамках акции «Помоги собраться в школу». Кроме того, в соответствии с региональным законодательством многодетным семьям предоставляется по две тысячи рублей на каждого ребенка на приобретение школьной и спортивной одежды. Данную выплату уже получили более трех тысяч человек.

»Владимир Путин назвал Ульяновскую область в числе регионов с лучшим инвестиционным климатом. Об этом глава государства заявил, выступая на пленарном заседании Петербургского международного экономического форума. Рейтинг составлен Агентством стратегических инициатив. Это первый полномасштабный документ: если в прошлом году пилотная апробация прошла в 21 регионе, то сейчас оценивались условия для бизнеса почти во всех субъектах Российской Федерации (исключение составили Крым и Севастополь и ряд регионов с низкой выборкой).

В эфире радио УАЗ
с 29 июня по 3 июля

- «Максимальный эффект» - специалисты службы производственной системы посетили с рабочим визитом г. Набережные Челны.
- «УАЗ – это мы!» - объективно, с гордостью о людях, преданных компании, – гость студии «Радио УАЗ» бригадир Сергей Ломатов.
- «Как провести отпуск!?» - с пользой для бизнеса, здоровья, просто для удовольствия.
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

30 июня в 15.00 на «Радио УАЗ» состоится «прямая линия» с директором Фонда модернизации ЖКК Ульяновской области Антоном Климовым.

Главная тема беседы – капитальный ремонт многоквартирных домов. Свои вопросы вы можете прислать на электронный ящик

корпоративной «Почты доверия» doverie@sollers-auto.com или задать по телефону прямого эфира 40-90-10.

Тел. для справок: 2-94-44
Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com



УАЗ — официальный партнер автопробега «Дорогами победителей. Связь поколений».

В пробеге компании «Автотор» приняли участие ульяновские внедорожники: восемь автомобилей «УАЗ-Хантер» специальной «победной» серии и семь «Патриотов». После завершения пробега «Победная серия» «Хантер» была передана местным поисковым отрядам.

Главная миссия автопробега — словно эстафетную палочку, передать память и знания о великой войне от старшего поколения младшему, попутно вспомнить малоизвестные страницы истории и отдать дань памяти тем, кто был на втором плане военных повестей, — фронтовым водителям и дорожникам.

13 июня колонну легендарных автомобилей «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер» «Победной се-

рии», которая проследовала по центральным улицам Волгограда, встречали гости и жители города. Перед официальным стартом пробега участники посетили Мамаев курган, он известен в первую очередь памятником-ансамблем «Героям Сталинградской битвы» с главным монументом «Родина-мать зовет!». Волгоград не случайно выбран в качестве места старта пробега, ведь именно здесь произошла

крупнейшая сухопутная битва в истории человечества, которая стала переломным моментом в ходе Великой Отечественной войны, определив ее итог. Завершился этот день концертом, выступлениями известных артистов, кульминацией стал праздничный салют.

Маршрут автопробега прошел по территории Волгоградской, Воронежской, Белгородской, Курской, Орловской, Брянской

и Смоленской областей, а также Республики Беларусь. Основные мероприятия автопробега были посвящены малоизвестным фактам, связанным с участием дорожных и автомобильных войск в Сталинградской битве, битве на Курской дуге, освобождении Белоруссии. Финиш автопробега состоялся 22 июня в Бресте.

С более подробной информацией об автопробеге можно познакомиться на сайте: дороги-победы.рф



УАЗ представил новую линейку «Патриот» на Международном военно-техническом форуме «Армия-2015»

В период с 16 по 19 июня 2015 года Ульяновский автомобильный завод принял участие в Международном военно-техническом форуме «Армия-2015», который впервые проходил на базе Военно-патриотического парка культуры и отдыха Вооруженных сил Российской Федерации «Патриот».

«Армия-2015» — это авиасалон, выставка и масштабные учения. Современный способ показать и рассказать о том, что стоит на вооружении российской армии сегодня и как она будет выглядеть завтра.

В рамках форума в экспозиции Ульяновского автомобильного завода представлена новая линейка автомобилей «УАЗ-Патриот» повышенной проходимости, грузоподъемностью до 1 тонны и колесной формулой 4×4,

предназначенные для обеспечения служебной деятельности военной автоинспекции и подразделений Министерства обороны РФ.

Также на форуме представлены лучшие образцы российского вооружения и перспективные разработки отечественного ОПК. Территория парка «Патриот» составляет 55 квадратных километров и разбита на кластеры по видам войск: зона демонстрационных павильонов, музейных экспозиций, демонстрации огневых и ходовых возможностей современной техники, военно-промышленного комплекса, военно-исторической реконструкции, а также культурно-досуговая зона.



Безопасность на производстве превыше всего

ста и стандарта пешеходной безопасности. Сейчас повсеместно в рабочих зонах продолжается работа по размещению знаков, предписывающих применение СИЗ на данном рабочем месте. Например, в складских помещениях и в зонах погрузочно-разгрузочных работ размещен знак, предписывающий обязательное ношение жилетов безопасности. На рабочих местах вне зависимости от того, производственная это площадка или офис, разрабатываются стандарты организации рабочего места. Соответствие рабочего места стандарту направлено, прежде всего, на безопасность, так как любые разливы, мусор, рассыпанные детали, путающиеся под ногами провода и шланги создают риски падения и получения травм. В производстве соблюдение данного стандарта взято на особый контроль бригадами, проверки проводятся

ежедневно, результаты проверок заносятся в специальный бланк на бригадной доске. В дополнение к пешеходной напольной разметке над проходами и проездами размещаются знаки, акцентирующие внимание на опасные зоны и разъясняющие, для чего предназначен данный проход, проезд.

Итогом всех вышеперечисленных мероприятий должна стать работа предприятия без травм и инцидентов. Для визуализации этого разработан и размещен у проходной завода соответствующий стенд, на котором отражена следующая информация: отсчет дней, отработанных в целом по предприятию без травм и инцидентов, а также отчеты с

подробным описанием, анализом и планом действий по предотвращению все же произошедших инцидентов по форме АЗ.

Денис Назаров



На нашем предприятии продолжается работа по внедрению производственной системы. Особое внимание при этом уделяется безопасности, так как создание безопасных условий труда было и остается одним из главных приоритетов.

Наибольшей ценностью является человек - это означает, что для каждого конкретного работ-

ника должны быть созданы безопасные условия на производстве. Основным направлением в области создания безопасных условий труда является предупреждение условий возникновения опасных ситуаций. Важную роль при этом играют применение соответствующих конкретному рабочему месту средств индивидуальной защиты (СИЗ), соблюдение стандарта организации рабочего ме-



В апреле текущего года отдел развития персонала дирекции по персоналу начал реализацию принципиально новой программы обучения под названием «Школа бригадира». В рамках этой программы все производственные бригады проходят обучение по необходимым им темам – производственная система, работа с персоналом, основы трудового законодательства, а также участвуют в управленческих тренингах. Все это нужно для того, чтобы сформировать эффективное начальное звено управления.

Данный проект оказался успешным, продемонстрировав необходимость дальней-

нированию и логистике и Школу мастера в службе главного инженера. Ульяновский автомобильный завод находится сейчас на стадии модернизации, происходит пересмотр процессов, постоянное внедрение нового, и, как отметила начальник отдела развития персонала Анастасия Архипенко, в процессе обучения персонала также применяются новые программы. Даже если человек проработал на предприятии много лет, всегда есть то, чему он может научиться, перейдя на новый уровень, повысив свое мастерство и квалификацию.

Становясь руководителем или уже будучи им, необходимо обладать опреде-

Школа мастеров: отдел развития персонала расширяет программу обучения для руководителей

ленного набором базовых знаний и навыков. Именно на это и нацелено обучение в рамках Школы мастеров. Программа рассчитана на руководителей в пределах подразделений, а также тех, кто составляет на данный момент кадровый резерв и планирует дальнейший профессиональный рост. Характерной особенностью обучения является то, что оно будет проходить непосредственно на производстве, в цехах, и людям не нужно будет куда-то идти для того, чтобы получить необходимые знания. Кроме того, для удобства слушателей программа обучения включает в себя ряд небольших тем продолжительностью в среднем 40-60 минут. Это позволяет обучающимся не только не отрываться от производства на длительное время, но и сделать сам процесс обучения максимально легким для восприятия и запоминания полезной информации.

Среди несомненных плюсов программы Школы мастеров – ее гибкость. Большое количество небольших по объему тем позволяет не только отследить интересы и потребности слушателей, но и увеличить

при необходимости длительность любой темы, а также дополнить программу. Все занятия программы имеют практический формат, каждое занятие проводится специалистом по своему направлению, что позволяет от сухой теории перейти сразу к актуальным проблемам и вопросам, передать реальные знания и опыт. Ведь любое обучение включает в себя производственную систему, а она, в свою очередь, и есть основа предприятия. Но производственная система требует четкой организации, стандартизированной работы. Анастасия Архипенко особо подчеркнула, что цель обучения в рамках Школы мастеров – именно стандартизированная работа, единый правильный подход к производственному процессу, который и дает максимальный эффект.

Первые группы обучения в Школе мастеров дирекции по планированию и логистике и службы главного инженера стартуют в начале июля и продлятся до конца октября.

Леонид Дорофеев

В центре внимания – охрана труда

Охрана труда – важнейшая составляющая работы любого предприятия. И Ульяновский автомобильный завод уделяет вопросам обучения персонала в сфере охраны труда особое внимание. Именно этим вопросам было посвящено совещание с руководителями подразделений предприятия, состоявшееся 17 июня в службе главного инженера.

На совещании присутствовали директор по персоналу ОАО «УАЗ» Елена Фомичева, начальник отдела кадров Ирина Майнцева, начальник отдела развития персонала Анастасия Архипенко, заместитель главного инженера

по охране труда и ТБ Александр Николаев. Открыл совещание главный инженер УАЗ Илья Арановский.

На совещании были затронуты вопросы необходимости повышения безопасности производства, сокращения количества несчастных случаев и травматизма, организации своевременного, эффективного и оперативного процесса обучения как новых сотрудников, так и тех, кто проходит переобучение, переходя на другие должности в пределах предприятия. Для руководителей подразделений отделом развития персонала организован курс лекций. Получив всю необходимую методическую литературу и пособия, руководители в дальнейшем смогут сами осуществить обучение работников на местах.

Такой подход дает возможность максимально конкретизировать процесс обучения, уделить внимание самым острым вопросам безопасности в зависимости от производственного участка, затронуть не только теоретические, но и практические аспекты обеспечения безопасности производственного цикла. Как отметил Илья Арановский, сейчас на предприятии происходит процесс разработки матриц по каждому подразделению, которые будут содержать самую полную информацию по обучению каждой профессии и требованиям к ним. Более того, руководители подразделений несут персональную ответственность за своевременное обучение работников, что четко зафиксировано в их должностных инструкциях. В за-

вершение совещания начальник отдела развития персонала Анастасия Архипенко ознакомила руководителей подразделений с графиком методических занятий и ответила на интересующие вопросы.

Обучение для руководителей подразделений Ульяновского автомобильного завода проходило в течение трех дней, начиная с 18 июня. Затем начнется обучение работников по программе «Охрана труда» уже на местах. Как было отмечено на совещании, вопрос охраны труда – не только гарантия безопасного процесса производства, но и ключевой элемент социальной ответственности предприятия перед своими работниками.

Варвара Дроздова

Комплексным обедам быть!



По итогам проверки столовых, располагающихся на территории ОАО «УАЗ», о которой мы писали в № 20 от 19 июня, а также в связи с возрастающим количеством обращений работников завода касательно необходимости уменьшения цены на обеды было принято решение о вводе в меню столовых комплексных обедов. В состав войдут салат, первое блюдо, второе блюдо, гарнир, хлеб и напиток. Попробовать такой обед можно будет уже с понедельника, 29 июня. Цена составит 100 рублей.



Сергей Ломатов: «Главное – создать команду единомышленников»



С недавнего времени Ульяновским автомобильным заводом начат проект под названием «УАЗ – это мы». В его рамках на баннерах по Московскому шоссе будут размещаться фотографии передовиков производства УАЗ, своим трудом внесших большой вклад в развитие предприятия.

По словам руководителя службы развития производственной системы УАЗ Артема Булычева, реализацию данной идеи решено начать с размещения портретов бригадиров, поскольку именно с их работы начинается воплощение принципов производственной системы: «Бригадир – это лидер, основное звено, на которое опирается завод. Мы понимаем, что если бригадир работает качественно и эффективно, так же работает его бригада. Повышая статус бригадира, мы мотивируем весь коллектив на достижение высоких показателей, осуществляя основную задачу руководства по созданию внутреннего кадрового резерва в компании».

Сергей Ломатов – бригадир окрасочного производства на участке окраски деталей методом пневмораспыления Ульяновского автозавода – трудится на предприятии с 2001 года. Он прошел путь от простого мастера в кузовном цехе № 1 до руководителя коллектива, который стал для него второй семьей.

Бригадир формирует производственные задачи, контролирует соблюдение требований техники безопасности, осматривает рабочие места, состояние средств индивидуальной защиты, решает вопросы питьевого режима и т. д. Но самое главное в работе бригадира – «создание команды единомышленников, потому что пока ты не заставишь людей думать с тобой в унисон, ничего не сдвинется с места», считает Ломатов.

Одной из главных задач участка окраски деталей является окраска топливных баков методом пневмораспыления. Условия труда – не из легких. И маляры-подготовщики по завеске

деталей, по съему деталей сами придумывают разного рода приспособления, тележки, помогающие им облегчить труд, улучшить производительность.

- Их просить не надо, они каждый день предлагают что-то новое. Если это решается на моем уровне, то я внедряю их предложения в производство, если нет – передаю вышестоящему руководству, - рассказывает бригадир.

Коллектив его – в основном женский, а к женщинам, как известно, нужен особый подход.

- Обязательно следишь за тем, с какой интонацией ты говоришь, чтобы не допустить грубого слова, не обидеть человека, потому что это сразу влияет на атмосферу в коллективе. Женщины – настоящие труженицы. И это несмотря на то, что на них лежат еще и домашние заботы, - с любовью отзывается он о людях, с которыми из которых вот уже 14 лет идет бок о бок.

И они отвечают Сергею Юрьевичу тем же.

- Он очень хороший мастер, - говорит о Ломатове маляр Оксана Трошкина, *- с ним легко и спокойно работать: переживает за производство и к проблемам людей равнодушен.*

- Сергей Юрьевич очень ответственный, справедливый, честный, к нему можно обращаться с любыми вопросами, он всегда подскажет, поможет, посоветует, - добавляет распределитель работ Татьяна Герасимова.

Как из разных людей, у каждого из которых свой характер, составить коллектив, работающий сплоченно и слаженно? На это у Сергея Ломатова тоже есть свой ответ.

- Для меня не важно, какой характер у человека, главное, чтобы он был ответственным и работающим, - говорит он.

? *- А что вас может вывести из себя, разозлить?*

- По натуре я человек вспыльчивый, но стараюсь держать себя в руках. А вообще по жизни не могу видеть халатности, вопиющего безразличия и лени.

С чувством глубокого уважения и благодарности вспоминает Сергей Юрьевич своих наставников. Ими стали бывший начальник кузовного цеха № 1 Геннадий Андреевич Кириллов и его заместитель Анатолий Прокофьевич Карпов.

- Они заметили меня, оценили, потом начали помогать, подсказывать, и я быстро влился в коллектив, и образовался треугольник Кириллов-Карпов-Ломатов. Как-то мне доверили исполнение обязанностей заместителя начальника цеха, и я не мог его подвести. Было сложно, но, чтобы чему-то научиться, человек должен пройти через трудности. Несмотря на разницу в возрасте, Кириллов и Карпов стали для меня не только старшими товарищами, но и друзьями, - с теплотой говорит о коллегах Сергей Юрьевич.

По его словам, вовремя оценить и мотивировать на достижение результата работника очень важно. Важно также, чтобы человек не стоял на месте, а стремился к постоянному саморазвитию.

? *- Сергей Юрьевич, ваш портрет размещен на баннере на Московском шоссе как одного из лучших бригадиров Ульяновского ав-*

томобильного завода. Как вы считаете, почему была выбрана именно ваша кандидатура?

- Трудно так сразу ответить. Думаю, что заслужил. Я очень ответственный человек: не могу работать плохо, лучше уж совсем не работать.

? *- Подобный проект нужен людям, как вы считаете?*

- Очень нужен. Особенно молодежи, потому что они подстегивают их к развитию. Они вам об этом не скажут, постесняются, а в душе приятно: значит, заметили. И нам, людям, которые долгое время проработали на заводе, - тоже приятно. Ведь получается, наш труд оценен по достоинству. А уж как родные гордятся. В любом случае эта хорошая инициатива, которая имеет лишь положительные моменты.

По словам заместителя руководителя окрасочного производства по производству С.А. Марьина, за время работы С.Ю. Ломатов зарекомендовал себя технически грамотным, высококвалифицированным специалистом: «К порученной работе Сергей Юрьевич всегда относится с должным вниманием и выполняет ее с требуемым качеством в установленное время. В коллективе его уважают за прямолинейность, принципиальность, трудолюбие и добросовестность».

Сергей Ломатов настолько хорошо знает свой участок, что может с закрытыми глазами пройти по нему. Но, несмотря на то, что любимая работа занимает все его время, на первом месте у него стоит семья – жена Елена

и сын Михаил.

- Жена у меня флорист, она часто ездит на разного рода семинары, работает в выходные, поэтому сын (он сейчас заканчивает школу) растет самостоятельным. У Михаила два увлечения: техника и компьютер. Я не вмешиваюсь в выбор им своего пути, считаю, что это должно быть его решение, - рассказывает Сергей Юрьевич.

Всегда приятно слышать, когда в семье у человека лад и согласие: «Я настолько привык постоянно находить общий язык с людьми, что не помню скандалов в своей семье, считаю, что всегда можно найти компромисс, уступив женщине», - откровенно говорит Ломатов.

? *- Если бы вам предложили изменить свою жизнь, что бы вы поменяли?*

- Я всегда говорю: как сложилось, так сложилось. Нужно радоваться каждому дню, который отпущен на этой земле, и ценить то, что имеешь.

Каждый человек выполняет работу в меру своей ответственности. Кто-то трудится спустя рукава, кто-то – в зависимости от зарплаты, а иные – либо хорошо, либо никак. После разговора с Сергеем Ломатовым у меня сложилось впечатление, что он относится к последним. Делать что-то плохо он не может в силу своей ответственности, неприятия халатного отношения к делу и человеческого, я бы даже сказала душевного, отношения к людям.



«Панорама УАЗ» продолжает серию публикаций с ответами на вопросы и обращения, которые поступили в ящики «Почты доверия».

Почта доверия

Подземный переход постоянно находится в антисанитарном состоянии. Туда стаскивается на обуви много грязи, противогололедных реагентов, в дождь стоят грязные лужи. Заплеванный пол никогда не моется, только подметается. Когда идет толпа, скопившаяся пыль со всякой заразой поднимается в воздух, и люди ею дышат. Лестница на крытую остановку не освещается, перила отсутствуют. Ступеньки видно плохо, а держаться не за что - страшно спускаться.

Вопросы: Кто ответственный за состояние подземного перехода и лестниц, почему не моют пол хотя бы раз в год? Не пора ли подземный проход от дороги к проходной закрыть, а люди пусть ходят по верху, как на механическом заводе?

Отвечает главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский:

Частое мытье полов в переходе затруднено из-за отсутствия в помещении воды. ООО «Клининг Эксперт» в ближайшее время проведет качественную помывку перехода. Кроме того, произведен ремонт кровли центральной проходной.

Вопрос: Просим рассмотреть вопрос об организации охраняемой автостоянки для работников УАЗ.

Отвечает главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский:

В конце июня пройдут торги на организацию платной парковки перед зданием Бизнес-центра УАЗ. Обязательным условием организации парковки будет сохранность зеленых насаждений и газонов. Бесплатная парковка остается напротив здания отдела кадров.

Вопрос: Мы, работники прессового цеха, убедительно просим восстановить работу парилок один раз в неделю. Работа у нас тяжелая, в цехе жарко, но, несмотря на все неудобства, мы идем навстречу руководству завода, выходим на сверхурочные работы и в выходные дни. Для восстановления сил и здоровья необходимо расслаблять мышцы в парной хотя бы раз в неделю.

Отвечает главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский:

Работа парилок восстановлена не будет в связи с большими затратами на пар. Работодатель обеспечивает работников мощными средствами и организует помывку горячей водой после каждой сме-

ны в соответствии с законодательством РФ и коллективным договором.

Вопрос: Просим обратить внимание на гардероб № 17, который находится на втором этаже МСК-2. В данном гардеробе не производится уборка помещения, там бегают мыши и тараканы, скапливается мусор.

Отвечает главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский:

Комиссия в составе сотрудника ООО «Клининг Эксперт», представителей СГИ, профсоюзного комитета и дирекции по персоналу будет регулярно проводить проверки периодичности уборок и санитарного состояния гардеробной. Настоятельная просьба к работникам ООО «УАЗ-Автокомпонент» - складировать мусор в установленных местах: контейнерах и мусорных корзинах, а не на полу и под шкафами.

Вопрос: Северную проходную сейчас перенесли ближе к цеху. Можно ли проложить дорожку напрямую к остановке «Автозапчасть», чтобы ходить от дома пешком?

Отвечает главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский:

Территория от остановки «Автозапчасть» до восточной проходной сдается в аренду и продается. Резиденты - будущие собственники и арендаторы будут использовать ее по собственному усмотрению. Данный вопрос находится вне компетенции заводских служб.

Вопрос: В июне в здании АБК ПКК-2 на третьем этаже в левом крыле установили металлическую дверь на четвертый этаж в СГИ с доступом только по пропускам. Данная ситуация вызывает большие опасения по нарушению противопожарного режима. На основании этого несколько вопросов к руководству: насколько законна установка дополнительных дверей с пропускной системой? Не является ли это нарушением пожарной безопасности? С чем связана установка дополнительной охранной системы? Чего опасаются руководители службы главного инженера, отгораживаясь от рабочих? Сейчас наше предприятие находится в кризисе, почему вы решаете выделять деньги на установку ненужных заграждений? Здание цеха находится в аварийном состоянии, а вместо ремонта деньги уходят на непонятные объекты.

Отвечают главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский, начальник 7 ПСЧ Дмитрий Кондратьев, директор по безопасности Алексей Тронин:

Установка указанной в обращении двери не противоречит нормам пожарной безопасности. Выход свободный, изнутри открывается нажатием кнопки. Дверь установлена в первую очередь для перекрытия доступа в несанкционированную курилку на третьем этаже под лестницей, что как раз и вызывало большие риски с

точки зрения пожарной безопасности.

Свободный доступ на четвертый этаж в любой кабинет остается с торца здания. Любой работник может подойти с рабочими вопросами к руководству службы главного инженера.

Что касается аварийного состояния здания прессового цеха - все здания и сооружения проходят плановый осмотр. Просим работников сообщать в службу главного инженера по телефону 40-90-11 о конкретных случаях аварийного состояния помещений и приглашать сотрудников СГИ для осмотра.

Вопрос: Уважаемый Илья Эдуардович! В ПСиСА работают порядка 400 человек в смену. В столовой питаются человек 200. Где кушать остальным? Вы представляете, что 200 человек одновременно пришли погреть обед в микроволновке, а потом спокойно сесть и поесть? «Шаговая доступность» - 300 м и обратно, а обед 30 минут. Нам необходимо место для приема пищи!

Отвечает главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский:

Столовая в ПСиСА в обеденный период не загружена, и там находится доста-

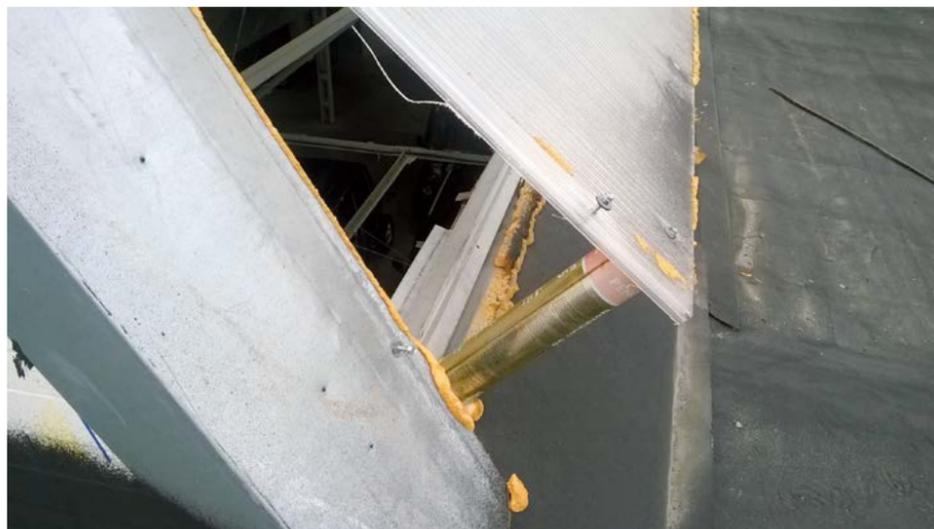
точное количество пустых столиков, где можно пообедать. При необходимости столовую можно оборудовать дополнительной мебелью и техникой. Создание еще одной комнаты приема пищи нецелесообразно.

Вопрос: Уважаемые руководители! Просим вас перенести с бездействующей ленты вентиляторы и установить их на ленте объединенного конвейера! Дышать нечем! (52 подписи)

Отвечает главный инженер ОАО «УАЗ» Илья Арановский:

Для обеспечения комфортных условий труда на главном конвейере в настоящее время уже установлены вентиляторы, работы по переносу вентиляторов с бездействующей ленты продолжаются. Кроме того, на сборке кузовов по решению бригадира устанавливается мобильный вентилятор на наиболее проблемном рабочем месте. Также были открыты обшивки фонарей для доступа воздуха. Просим работников самостоятельно не открывать фонари, а сообщать при необходимости в СГИ по телефону 40-90-11. Для улучшения доступа воздуха были изготовлены сетчатые ворота и заграждения, чтобы открыть ворота на ГК.

В свою очередь служба главного инженера настоятельно просит работников не организовывать несанкционированные места отдыха и курилки на кровле во избежание пожаров и несчастных случаев.



Напомним, что любой сотрудник может обратиться с просьбой, обращением или вопросом на интересующую его тему. Сделать это можно посредством электронной почты, отправив письмо на адрес doverie@sollers-auto.com или через ящики «Почты доверия», расположенные на информационных стендах.

Промышленность Ульяновской области в годы Великой Отечественной войны

Окончание. Начало в №№ 8, 10, 14

Эвакуированные предприятия размещались также и на территории области. В Мелекесе в 1941 году начали работу эвакуированные из г. Витебска чулочно-трикотажная фабрика им. Клары Цеткин. На станции Базарный Сызган разместился машиностроительный завод из Гомеля, на станции Чуфарово – мастерские «Водремстрой» Наркомата путей сообщения из г. Львова Курской области. Благодаря героическому труду рабочих и служащих мастерских в феврале 1942 года была выпущена первая продукция.

Как пример, хочется привести эвакуацию из Подмосковья в село Славкино Николаевского района Карачаровского завода по переработке древесины. Перед руководством завода встала задача как можно скорее установить прибывшее оборудование и начать выпуск продукции для фронта. Вместе со станками прибыли рабочие завода, чтобы установить станки и научить работников завода управлять ими. Заводские цеха соорудились зимой. На морозе залива-



ли фундамент и затем возводили стены цеха. Часть оборудования первое время работала под открытым небом. Трудились сутками, чтобы как можно быстрее пустить оборудование. После ухода мужчин на фронт их рабочие места заняли женщины. В сентябре 1941 года срочно прокладываются полотно узкоколейной железной дороги в лес, который был так нужен фронту! Для этого требовалось «20000 костылей с разрубкой разного железа» (за костыль платили 12 копеек, болт – 15 копеек). Штат кузнецов изготавливал этот материал не успевал, поэтому к работе были подключены все слесари и даже трактористы завода. Бригады грузчиков выполняли погрузку на платформы лесоматериала; разгрузку и укатку его в бунты на лесозаводе.

Жили «сельские» заводчане по заводскому гудку, который был своеобразным сигналом и на работу, и с работы домой. Работать приходилось в две смены, без выходных и отпусков, по двенадцать часов в сутки. Выполняли заказ для фронта: изготавливали

тарные ящики для снарядов и патронов, заготовки для понтонных мостов и сами понтонные мосты, шпалы и пиломатериалы. Все это потом по узкоколейной дороге переправлялось на железнодорожную станцию Ключики. Очень остро встал вопрос о снабжении действующей армии

большим количеством боеприпасов и различного военного снаряжения, которые подлежали упаковке в специально изготовленную деревянную тару (спецукупорку). На заводе выпускали тарные ящики для снарядов, фугасных бомб. Самыми крупными изделиями, производимыми на заводе, стали понтонные мосты. Это были огромные сооружения. Делали их из длинных брусков, длиной несколько метров и высотой около двух метров. Напоминали они железнодорожные вагоны и должны были быть непотопляемыми. Для этого стены, пол и потолок пробивали просмоленными канатами и проверяли их качество путем заполнения этих емкостей родниковой водой. Понтонные мосты служили для переправы пехоты, артиллерии и танков через реки.

Военное время оборонное значение древесины неизмеримо возросло, и лесная индустрия практически стала важной отраслью военной промышленности. Сотни людей принимали участие в заготовке строительного материала для нужд фронта. Выполнение заданий по лесозаготовкам обеспечивалось в основном за счет самоотверженного труда советских людей, и в большей части – женщин. Лесозаготовки велись вручную, а вывозка к линиям железных дорог – в основном колхозными лошадьми. Вывозился лес по узкоколейным железным дорогам, у которых сохранился тяговый и подвижной состав. Но все же при той тяжелой обстановке, которая складывалась на фронтах и была не менее сложной в тылу, в 1942 году для нужд оборонной промышленности и для топлива заготавливалась древесина. Деловая древесина использовалась для изготовления шпал, которые были так необходимы фронту, второй сорт древесины шел на топливо.

Особую важность в военные годы имела заготовка древесины для самолетостроения, лыжной и ложевой болванки. Для самолетостроения, например, требовались высококачественные сосновые кряжи без сучков. Резко возросла потребность в специальной древесине для винтовых и автоматных лож. Для их изготовления заготавливались березовые кряжи длиной 1,5 метра и толщи-



ной не менее 26 сантиметров.

Из воспоминаний труженицы тыла Т.М. Канатьевой (1926 г. р.): «На работу в лес мы добирались пешком или на открытой платформе «кукушки» (маленький паровозик), иногда — на подводах. Это уж тоже как повезет. Пилили лес сначала двуручной пилой. Это уж потом стали пользоваться электрической. От движка тянули по земле кабель метров по 25 и пилили. Работали в любое время года и в любую погоду: и под дождем, и по пояс в снегу, и в тридцатиградусные морозы. Разведем костер – прогреемся. И бегом пилить, а потом опять к костру греться. Дыхание даже замерзло. И руки морозили, и ноги. На каждого давали план: надо было свалить и раскряжевать шесть кубометров древесины. Получали за это зарплату: один-два рубля в день и один килограмм хлеба. Выходных не знали совсем. Только на 8-е Марта отпускали на два часа раньше».

Промышленный потенциал области, включая города Ульяновск и Мелекес, составляли 69 предприятий союзного значения, 43 предприятия республиканского и 45 предприятий областного значения.

В годы войны в области работали следующие наиболее значительные предприятия: восемь суконных фабрик, за время войны из произведенного ими сукна было пошито более четырех миллионов шинелей, то есть каждая девятая шинель в стране.

Сенгилеевский цементный завод, 10 кирпичных заводов и два меловых завода работали в основном для строительства автозавода. Строительные работы в области вели 20 небольших строительных организаций. Не прекращали работу восемь спиртзаводов.

26 райпромкомбинатов и 150 промыслово-кооперативных артелей области согласно ГКО были привлечены к производству нужной фронту продукции. Они делали аэродромные гладила, сани, телеги, лыжи, шили теплую одежду и ружейные ремни, валяли валенки. Изготавливались ящики для патронов и снарядов, упаковка для авиабомб.

Большинство промкомбинатов и артелей продолжали выпуск бытовых предметов, одежды, продуктов, в небольших количествах про-



изводили даже дефицитные товары – мыло и спички. Это позволило довести в розничном товарообороте области объем товаров широкого потребления до 13%, но этого было явно недостаточно, так в 1943 году было

произведено мыла по 23 грамма на душу населения, зубной порошка – 25 тонн, но ни одной зубной щетки.

Главнейшей задачей области во время войны было производство сельскохозяйственной продукции. Произошло резкое сокращение числа рабочих рук, уменьшилось число автомашин и тракторов, которые направлялись в армию и на крупные оборонные предприятия. Сокращались посевные площади, падала урожайность. В 1943 году озимой ржи собрали 4,2 ц с га, озимой пшеницы – 3,5 ц с га, яровой пшеницы – 7,5 ц с га. Результатом этого было сокращение сдачи хлеба государству. В 1941 году сдали 245 тысяч тонн, в 1942 году – 198 тысяч тонн, в 1943 году – 116 тысяч тонн.

В 1942 году сельские жители и горожане прокладывали правительственную телефонную линию Москва – Свердловск, 300 км которой пролегли по территории области.

Много людских сил и материальных ресурсов потребовало строительство железнодорожной линии: Сызрань – Ульяновск – Свияжск, которое велось в 1941-1944 годах.

Вместе с предприятиями и организациями в Ульяновск эвакуировались рабочие и служащие с семьями. За первые шесть военных месяцев население города достигло 160 тысяч человек, а на 1 января 1943 года составило уже 200 тысяч человек, без учета военных. Не справляясь с потоком эвакуированных, городскому эвакуосовету приходилось расселять людей в сельской местности.

Остройшей проблемой всего периода войны была продовольственная. Городские предприятия пищевой промышленности, колхозы и совхозы, кроме снабжения населения города, поставляли продовольствие в действующую армию, государственный продовольственный фонд, обеспечивали формируемые в городе и области воинские части, следующие на фронт, госпитали. С 1943 года начались поставки продуктов и в освобожденные районы страны.

Снабжение продуктами горожан осуществлялось по карточкам разных категорий: низшей первой категории – по 400 грамм хлеба,

второй – по 600 грамм хлеба.

С большими сложностями работала система общественного питания, основной пищей были каши, горох, картофель и квашеная капуста.

Продукты можно было купить на рынке: 1 кг мяса – 60-70 рублей, 1 литр молока – 20 рублей, стакан махорки – 10 рублей. Для сравнения: зарплата уборщицы – 75 рублей, конюха – 100 рублей, машинистки – 175 рублей, шофера – 300 рублей, начальника цеха – 700 рублей.

Как и горожан, сельских жителей привлекали на различные работы – на заготовку дров и торфа, расчистку железнодорожных путей от снежных заносов, ремонт дорог, строительство временных казарм для военных и для граждан, прибывавших по трудовой мобилизации, а также на многие другие.

За годы Отечественной войны 3 предприятия области изготовили продукции на сумму более 3 млрд рублей. В том числе предприятия металлообрабатывающей и машиностроительной промышленности – более 2 млрд рублей, завод им. Володарского – 1,75 млрд рублей, завод им. Сталина совместно с заводом малолитражных двигателей – 186 млн рублей, Приборостроительный завод – 67 млн рублей, предприятия легкой промышленности – 269 млн рублей, предприятия пищевой промышленности – 200 млн рублей, предприятия лесной и топливной промышленности – 55 млн рублей, предприятия общей промышленности – 275 млн рублей, предприятия местной промышленности – 22 млн рублей, промышленная кооперация – 146 млн рублей, кооперация инвалидов – 46 млн рублей.

За годы войны предприятия области изготовили следующую продукцию: 5 млрд штук боевых патронов к стрелковому оружию, в том числе 2 млрд штук 7,62-миллиметровых патронов для винтовок, 2,7 млрд штук 7,62-миллиметровых патронов для пистолета Токарева, пистолета пулемета системы Шпагина, Дегтярева, Судаева, 226 миллионов штук 12,7-миллиметровых патронов для крупнокалиберных пулеметов ДШК, 107 млн штук 14,5-миллиметровых патронов для противотанковых ружей системы Дегтярева, Симонова, различных станков – 4006 штук, электромоторов – 1448 штук, автомашин «ЗИС-5» – 7260 штук, двигателей Л 3/2 – 19985 штук, пускателей – 108645 штук, автоматов – 3809 штук, реле – 2834 штук, шинельного сукна – 24 млн метров, пошито шинелей – 4 млн 223 тыс. штук.

Научный методист областного краеведческого музея им. И.А. Гончарова А.А. Молева



Заводские семьи ОТДЫХАЮТ ВМЕСТЕ

20 июня в парке «Молодежный» состоялся традиционный корпоративный праздник «УАЗ – мы одна семья», в котором приняли участие работники ОАО «УАЗ» и дочерних предприятий со своими семьями.

Во всех уголках парка в этот солнечный летний день царил праздничная атмосфера. На центральной аллее волонтеры раздавали яркие воздушные шары гостям мероприятия, также всех приветствовали веселые аниматоры и ходоулы, с которыми можно было сфотографироваться на память в специально организованной фоточке. Неподалеку работали аквагримеры, наносившие на лица детей красивые рисунки. А вот в мобильной песочнице ребята с радостью сами выступали в роли художников, раскрашивая картинки со сказочными персонажами цветным песком.

После прозвучавшего гимна УАЗа на главной площади парка состоялось торжественное открытие праздника. Поздравить всех собравшихся с замечательным днем пришли заместитель генерального директора – директор по производству А.В. Матасов, начальник отдела кадров И.А. Майнцева, председатель профсоюзного комитета В.И. Бычков, руководитель департамента информации и общественных связей К.А. Сазонов.

- Семья – это самое главное, что есть в жизни каждого человека, это очаг, который создается годами, точно так же, как создавалось наше предприятие, насчитывающее многолетнюю историю. Сегодня мне приятно видеть здесь ваши радостные лица и подарить этот праздник! – сказал, обращаясь к автозаводцам, А.В. Матасов.

В выступлениях И.А. Майнцовой, К.А. Сазонова и В.И. Быčkova прозвучали слова признательности заводчанам за их ежедневный труд на благо предприятия и теплые пожелания прекрасного отдыха со своими семьями.

Затем на сцену была приглашена И.Ю. Явкина - директор детского дома «Гнездышко», над воспитанниками которого уже более трех лет шефствует заводская молодежь: организует для них экскурсии на УАЗ, устраивает выезды в лес,

проводит патриотические, спортивные и другие мероприятия. От лица администрации автозавода Ирине Юрьевне был вручен сертификат на катание на аттракционах для ребят из «Гнездышка».

Сотруднику Ульяновского автозавода Александру Куликову, который вместе со своей семьей принимает активное участие в работе с ребятами из детского дома, в этот праздничный день от имени заместителя министра здравоохранения и социального развития Ульяновской области Е.В. Смороды и Ульяновского детского дома «Гнездышко» за организацию участия замещающих семей в областном фестивале для детей с ограниченными возможностями здоровья из замещающих семей «Разные дети – равные возможности» было адресовано благодарственное письмо. Поскольку сам Александр в этот день трудился на родном предприятии, заслуженную награду за него получила его семья: отец Андрей Вениаминович и жена Марина с дочерью Мирославой.

Мероприятие продолжились зажигательными выступлениями городских творческих коллективов: вокальной студии «Созвездие», шоу барабанщиков «Пляски седьмого неба», народного коллектива «Завалинка», танцевального коллектива «ФЛЭШ».

Творческое объединение «Сюрприз» провело с мальчишками и девоч-

ками веселые конкурсы с многочисленными призами.

Ну а, пожалуй, самое большое количество людей смогла собрать площадка парка с разнообразными аттракционами, которые детишкам заводчан, судя по их веселому смеху, пришлось по душе.

По мнению заводчан, праздник получился ярким и незабываемым!

Ляйсан Хакимова, специалист отдела кадров:

- Считаю этот праздник очень полезным, здесь можно отлично провести время всей семьей, пообщаться с коллегами вне работы, поделиться друг с другом новостями и достижениями. Сегодня я пришла с сыночком Тимуром, сестрой и племянницей, и мы все вместе отдохнули по полной программе.

Алексей Матасов, директор по производству:

- Сегодня радостное событие, потому что здесь мы видим сплочение семей, кол-



лектива. Мы с супругой и тремя детьми в этом парке впервые. Считаю, что место для проведения праздника выбрано удачно, здесь много зелени и различных аттракционов.

Юлия Шарипова, специалист отдела кадров:

- Мы с мужем оба работаем на УАЗе, пришли сюда с дочкой. Праздник нам очень понравился, ребенок покатался почти на всех аттракционах, отчего пребывает в полном восторге. Почаще проводились бы такие мероприятия!



Марина Куликова:

- Поскольку мой муж сегодня работает, мы здесь с дочкой Мирославой, ей нравится кататься на аттракционах. Очень приятно, что администрация предприятия заботится о своих сотрудниках.

Марат Мухаметзянов, слесарь МСР ПСиСА:

- Приехал в парк с женой и двумя детьми. Впечатления самые хорошие! Дети радуются, прыгают, и это здорово! Отрадно, что автозавод выделяет день на такие мероприятия.

Наталья Кучина, мастер центральных складов дирекции по логистике:

- Считаю, что праздник удался! Все замечательно организовано, красиво оформлено, погода просто чудесная. Отдыхаю вместе с детьми. Также было приятно пообщаться с коллегами в неформальной обстановке.

С юбилеем!



15 июня отметила юбилейный день рождения кладовщик окрасочного производства

Зинаида Петровна Сымкина.

Руководство, профсоюзный комитет цеха, коллектив бригады от всей души поздравляют Зинаиду Петровну с юбилеем, благодарят за добросовестный труд и желают счастья, радости, здоровья, уютной атмосферы в доме, любви и теплоты в отношениях, уважения и доверия в коллективе, счастливых и радостных лет жизни!

Пусть в жизни сказочно везет,

Судьба лишь радости несет!

Пусть в доме ждут тепло, уют,

А чувства силы придадут!

Пусть светит счастья нежный свет,

Желаем ярких, долгих лет!

20 июня отметила юбилей грузчик центральных складов департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Лидия Алексеевна Пайзе.

Администрация, профком ДВЛ и коллектив сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают здоровья, праздничного настроения и оптимизма!

В работе устали не знаешь,

Всегда с народом, на виду,

И близко к сердцу принимаешь

Свою иль ближнего беду,

Дни не сбавляют оборотов,

Зовут на новые дела.

В календарях мелькают даты,

Проходят годы, дни летят,

И в вашей юности крылатой

Минуло 5 плюс 50.

22 июня отметила юбилей кладовщик центральных складов департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Мария Николаевна Агамирова.

Администрация, профком ДВЛ и коллектив искренне поздравляют Марию Николаевну, выражают благодарность за добросовестный труд, желают здоровья, семейного благополучия и удачи во всем!

Желаем лишь большого счастья,

Живи без огорчений и тревог.

Пусть только радость и удачи

Переступают твой порог!

22 июня отметил 60-летие водитель автомобиля цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Владимир Викторович Кочетков.

Администрация, профком ДВЛ и коллеги от всей души поздравляют его с этим знаменательным событием, желают крепкого здоровья, семейного благополучия, добра и счастья!

Желаем, чтобы удавалось

В реальность планы воплотить,

Чтоб все, что хочется, сбывалось,

Легко и интересно жить!

Мечты заветной, цели ясной,

Любви, заботы и тепла,

Не забывать, что жизнь прекрасна.

Здоровья, счастья и добра!

23 июня отметила юбилейный день рождения гардеробщик автоматного комплекса механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Татьяна Геннадьевна Трифонова.

Руководство, профсоюзный комитет механосборочного цеха сердечно поздравляют Татьяну Геннадьевну с юбилейной датой, желают счастья, здоровья, благополучия и всего самого наилучшего в жизни!

Пусть солнце светит в день рождения

И голубеют небеса.

И пусть любовью окружают

Родные, близкие, друзья.

23 июня отметил 60-летний юбилей полировщик прессового цеха

Александр Петрович Поляков

Администрация, профком ПЦ и коллеги сердечно поздравляют его, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд и желают крепкого здоровья, благополучия и удачи во всем!

Пусть улыбкой, радостью, любовью

Сердце полнится всегда.

Крепких сил, энергии, здоровья,

Нежности на долгие года!

24 июня отметил юбилей наладчик оборудования металлопокрытия и окраски окрасочного производства

Сергей Дмитриевич Трембицкий.

Руководство, профсоюзный комитет цеха, коллектив бригады от всей души поздравляют Сергея Дмитриевича с юбилеем, благодарят за многолетний добросовестный труд, желают счастья, радости, здоровья, уютной атмосферы в доме, любви и теплоты в отношениях, уважения и доверия в коллективе, счастливых и радостных лет жизни!

Счастья большого, как шар земной,

Звонкого смеха, как эхо весной,

Нежности легкой, как зелень берез,

Все, что задумано, чтобы сбылось!

25 июня отметил 50-летие техник группы линейных сооружений связи

Василий Иванович Макаров.

Сотрудники УГЭ от всей души поздравляют его с юбилеем, желают здоровья, счастья, благополучия, успехов во всех делах, неугасимой энергии на долгие годы!

Пусть эта замечательная дата

В душе оставит добрый след!

Желаем вам всего, чем жизнь богата:

Здоровья, счастья, мира, долгих лет!

26 июня отмечает юбилейный день рождения бухгалтер ДЭФ

Любовь Владимировна Герасимова.

Профсоюзный комитет и коллектив бухгалтерии департамента экономики и финансов горячо и сердечно поздравляют ее, желают крепкого здоровья, больших творческих успехов в ее благородном труде!

Пусть будет много светлых дней

И вам не будет одиноко!

Пусть греет вас тепло друзей,

А в сердце не живет тревога!

Живите долгие годы,

Не зная горя и ненастья.

И будьте молоды всегда,

Здоровья вам, веселья, счастья!

26 июня отмечает 60-й юбилейный день рождения водитель автомобиля цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Леонид Георгиевич Шорников.

Администрация, профком ДВЛ, коллектив искренне и сердечно поздравляют Леонида Георгиевича, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, крепкого здоровья, счастья и благополучия в жизни!

Желаем бодрости вам вечной

И целый клад душевных сил,

Успехов в жизни бесконечной

И дружбы тех, кто сердцу мил.

Пусть не приходят к вам ненастья

И беды пусть не старят вас,

Пусть каждый день вам будет счастьем -

Вот пожелание для вас!

**ОВЕН (21.03 - 19.04)**

У Овнов исключительно удачная неделя для реализации в творчестве. Одинокие Овны смогут познакомиться с интересным человеком, с которым у них может завязаться яркий роман.

**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**

У Тельцов на этой неделе значительно улучшится финансовое положение. Используйте удачный момент для преумножения своего движимого имущества, покупайте товары для себя и для дома.

**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**

Близнецы на этой неделе способны в полной мере реализовать свои интеллектуальные и предпринимательские способности. В личной жизни вы также преуспеете за счет инициативного и объективного поведения.

**РАК (22.06 - 22.07)**

Раки на этой неделе будут достаточно инициативными. Удачно проходят дальние поездки, путешествия. Могут существенно вырасти ваши доходы как от основной работы, так и за счет дополнительной подработки.

**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**

Львы на этой неделе будут ориентированы на обновление и реализацию наиболее перспективных направлений. Можно строить смелые и амбициозные планы на будущее. Возможно, вы сами удивитесь, что эти ваши планы начнут осуществляться.

**ДЕВА (23.08 - 22.09)**

У Дев эта неделя может в каком-то смысле стать вершиной личных достижений. Возможно, вы получите предложение занять более высокую и статусную должность, что ознаменует ваш переход на новую ступень по карьерной лестнице.

**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**

Весам на этой неделе звезды советуют воздерживаться от личных инициатив и пустить события на самотек. Пусть ваш партнер по браку или бизнесу делает все, что захочет, вы же ни в чем его не ограничивайте и не препятствуйте ему.

**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**

Скорпионам звезды не советуют надолго оставаться в одиночестве. Как бы сложно вам ни было, всегда старайтесь быть на людях и не выпадать из жизненного потока. Наиболее успешное направление, куда бы вы смогли направить свои усилия, связано с профессиональной деятельностью, карьерой.

**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**

У Стрельцов исключительно удачная неделя для любви и брака. Для влюбленных пар не останется никаких препятствий к тому, чтобы объявить знакомым и родственникам о своей помолвке. В деловом партнерстве также все благополучно.

**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**

Козерогам на этой неделе звезды советуют воздерживаться от контактов с влиятельными людьми, начальством и представителями властей. Неделя благоприятствует тому, чтобы легко и без насилия над собой сделать свою жизнь более результативной.

**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**

Водолеям на этой неделе не прожить без любви. Те, кто состоит в браке и кого затронула привычка, усыпляющая чувства, могут почувствовать оживление и обновление чувств. Вы снова, почти как в первый раз, можете ощутить волнующее чувство любви к партнеру.

**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**

Рыбам на этой неделе звезды советуют максимум внимания уделить своей семье. Это та тема, которой вы будете с удовольствием заниматься, отдавая этому все свои силы и время. Вам удастся отрегулировать отношения с членами семьи за счет спокойного и объективного обсуждения наиболее важных вопросов.