

Максимальный эффект: бригадная доска как элемент визуального менеджмента
»стр. 3

Знай наших: интервью с руководителем группы подбора персонала Татьяной Кудашовой
»стр. 4

«Прямая линия»: ответы на вопросы сотрудников завода
»стр. 5

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА



№ 20 (8237) 19 июня 2015 г.

» Главная новость



«Прямая линия» на «Радио УАЗ»

9 июня после открытия индустриального парка на территории Ульяновского автозавода в эфире «Радио УАЗ» состоялась «прямая линия» с участием Губернатора Ульяновской области С.И. Морозова и генерального директора ОАО «УАЗ» В.А. Швецова.

Первым поприветствовал заводчан и выразил им признательность за хорошую работу в текущем году С.И. Морозов.

- УАЗ в столь непростое для нашей страны время показывает пример по-настоящему

государственного отношения к тому, как надо всем нам пересмотреть свое отношение к работе и, объединившись, пройти этот достаточно сложный период санкций, - подчеркнул Губернатор. - В 2015 году ваше предприятие показывает замечательные результаты. По сравнению с аналогичным периодом 2014 года объем отгруженных товаров собственного производства вырос более чем на 140%, соответственно, выросли и налоговые платежи. Это позволяет нам смело смотреть не только в настоящее, но и в будущее нашего региона. Мы с Вадимом Аркадьевичем

сегодня принимали участие в старте нового интересного проекта, связанного с открытием индустриального парка. Отрадно, что как только на территории УАЗа появились свободные площади, на них сразу же пришли компании, готовые вложить сюда свои финансовые средства, создать новое производство и новые рабочие места.

Далее слово было предоставлено В.А. Швецову:

- Сегодняшний день ознаменовался не только открытием индустриального парка, но и подписанием соглашения с компанией, производящей автомо-

бильные сиденья. Раньше их привозили из г. Тольятти, а теперь поставка сидений на конвейер будет осуществляться непосредственно с индустриального парка, что позволит значительно сократить затраты, связанные с логистикой и транспортом. Думаю, что на площадку предприятия придут и другие партнеры, что позволит сделать наши технологии более эффективными и современными.

Ответы гостей «Радио УАЗ» на вопросы сотрудников читайте на странице 5.

» Региональные новости

» За десять лет в Ульяновской области в рамках акции «Роди патриота в День России» родилось 700 детей. По словам начальника управления по семейной и демографической политике администрации Губернатора Ольги Желтовой, за 10 лет акции в ней приняло участие более 8 тысяч женщин. «Всего с 2006 по 2014 год в области 12 июня появилось на свет 636 малышей, из них 334 мальчика и 302 девочки. За время проведения акции рождаемость в регионе увеличилась на 17%. Кроме того, вдвое увеличилось количество многодетных семей», - отметила руководитель управления. По данным специалистов регионального Министерства здравоохранения, 12 июня нынешнего года в родильных домах области родилось 64 «патриота»: 30 мальчиков и 34 девочки.

» В связи с неудовлетворительным состоянием дорожного покрытия региональное управление ГИБДД приняло решение перекрыть движение на улице Хрустальной. Ограничение введено с 17:00 16 июня на участке между улицами Варейкиса и Автомобилистов. Госавтоинспекция сообщает, что на данном участке владельцем дороги не выполнены обязанности по содержанию покрытия в нормативном состоянии и проведению своевременного ремонта, что создает угрозу безопасности дорожного движения. На перекрытом участке будут расставлены соответствующие дорожные знаки, ограничение движения будет действовать до тех пор, пока нарушения не будут устранены.

» В Ульяновске на базе центральной городской клинической больницы открылся центр рентгеноваскулярной хирургии. Учреждение будет обслуживать порядка 600 пациентов, страдающих сердечно-сосудистыми заболеваниями, в год, в том числе людей, перенесших инфаркт миокарда. «В центре будут проводиться порядка 500-600 коронарографий и стентирований в год, это спасет множество жизней», - отметил заместитель председателя правительства - министр здравоохранения и социального развития Ульяновской области Павел Дегтярь.

В эфире
радио
УАЗ
с 22 по 26 июня



- На УАЗе запущен проект – мотивация «УАЗ - это мы». Объективно, с гордостью о людях, преданных компании.
- История труда на УАЗе руководителя группы подбора персонала отдела кадров ОАО «УАЗ» Т. Кудашовой.
- «УАЗ – мы одна семья» - состоялся корпоративный праздник в парке «Молодежный»
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44
Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

Бензин в ближайшее время может подорожать на 5-15%

По прогнозам аналитиков топливного рынка, в самое ближайшее время заметно вырастет стоимость бензина. Причем ряд экспертов прогнозирует рост цен на 5-6%, другие говорят о подорожании топлива не менее чем на 15-16%. Таким образом, при наихудшем сценарии в ближайшие несколько месяцев бензин может подорожать на 4,8-5,2 руб. за литр. Во многом этот неутешительный прогноз связан с ситуацией на основной российской площадке - Санкт-Петербургской международной товарно-сырьевой бирже. Там бензин дорожает уже пять недель подряд, причем в последние дни этот процесс идет наи-

более быстрыми темпами. Причины роста цен - увеличение экспорта бензина нефтяными компаниями и снижение их запасов.

Растущий курс доллара делает экспортное направление более выгодным. И, кроме того, розничные цены на бензин на данный момент значительно отстают от оптовых, которые с начала года уже выросли на 12-17%. В то же время розничные цены на автомобильное топливо в России практически не изменились. Согласно статистике Thomson Reuters Kortes, по состоянию



на 7 июня средняя цена бензина Аи-92 составила 32,4 руб. за литр, Аи-95 - 35,14 руб., а дизтоплива - 34,5 руб. И эти цифры фактически не отличаются от показателей января. Сейчас же начался период сезонного роста цен, вызванный увеличением потребления топлива в теплый период. Во многом это связано с повышенным спросом на топливо со стороны сельхозпроизводителей.

МВД хочет запретить водителям-новичкам ездить быстрее 70 км/ч

МВД разработало поправки к ПДД, ограничивающие начинающих водителей. Им будет запрещено ездить быстрее 70 км/ч на любых типах дорог, перевозить пассажиров на мотоциклах, заниматься буксировкой других машин и перевозить тяжелые грузы.

Кроме того, ГИБДД будет штрафовать водителей за отсутствие знака «Начинающий водитель».

Это будет означать, что если водитель со стажем менее двух лет едет без знака, то инспектор сможет применить к нему штраф 500 руб. (ст. 12.5.1 КоАП РФ). С учетом того, что в 2014 году право на управление автомобилем получили 2,4 млн

человек, в 2013-м - 2,2 млн человек, то предлагаемые МВД ограничения могут коснуться примерно 4-4,5 млн молодых водителей со стажем менее двух лет, подсчитало издание «Коммерсант».

При этом для военных будет сделано исключение: за ними оставят право буксировать другие машины и перевозить грузы независимо от стажа, но только при управлении военной техникой.



Продажи LCV УАЗа растут

Российские продажи LCV (Light Commercial Vehicle - легкий коммерческий автомобиль) УАЗа, падавшие три месяца подряд, в мае 2015 г. увеличились в сравнении с прошлым годом в 1,5 раза на фоне 33%-го падения рынка, следует из данных «Автостата». Марка сохранила 2-е место по продажам и стала единственной в топ-10, кто продемонстрировал рост.

Продажи лидирующей на российском рынке LCV группы ГАЗ упали на 36,2% (по данным самой группы - на 25% с учетом спецтехники; оценка изменений рынка совпадает с «Автостатом»). Продажи снижаются из-за сложной ситуации в экономике в целом: снижения инвестиционной активности и низких инвестиционных ожиданий, объясняет представитель группы ГАЗ. Например, основные покупатели легкой коммерческой техники - предприятия малого и среднего бизнеса перестали кредитоваться из-за высоких ставок.

Продукция УАЗа особенно востребована во время кризиса на рынке из-за дешевизны, говорят сотрудники двух автозаводов. К примеру, бортовой «УАЗ» стоит от 529 990 руб. (без учета спецпредложений), «УАЗ комби» - от 549 990 руб., указано на сайте. Для сравнения: цельнометаллический фургон ГАЗ-2705 - от 755 000 руб., бортовой грузовик «ГАЗон Next» - от 885 000 руб. Продажи LCV УАЗа растут, но взрывного спроса ни в мае, ни сейчас не наблюдается, не согласен коммерческий директор ГК «АвтоГермес» Александр Чулков. Скорее всего зафиксированный в мае 51%-ный скачок продаж LCV УАЗа объясняется программой госзакупок, полагает он.

«На продукцию УАЗа действительно много заявок от различных министерств и ведомств», - знает сотрудник одного из автозаводов. В этом году на прямые госзакупки автомобилей правительством выделено 10,7 млрд руб., примерно четверть всех заявок приходится на LCV и внедорожники УАЗа, говорит он. На LCV ГАЗа заявок меньше, отмечает источник «Ведомостей», но сколько - не уточняет. Представитель группы ГАЗ госконтракты не комментирует. Представитель Минпромторга на вопросы не ответил.

Программы обновления автопарка в совокупности с другими программами стимулирования продаж действительно поддержали спрос на LCV УАЗа, подтверждает представитель «Соллерса», подчеркивая, что основные факторы - это улучшающееся качество продукции, взвешенная ценовая политика и активное развитие каналов сбыта.

По материалам газеты «Ведомости»

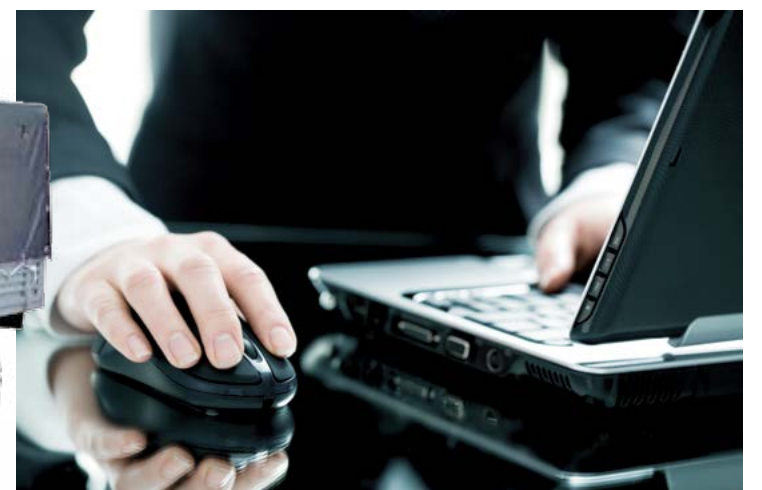


Правительство РФ внесло на рассмотрение в Государственную Думу законопроект об упрощенном оформлении ОСАГО в электронном виде

Подготовленный Министерством финансов законопроект исключает из перечня документов, которые водителю необходимо представить страховщику для оформления электронного полиса ОСАГО, сведения о номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС).

По закону об ОСАГО на территории РФ с 1 июля 2015 года разрешается порядок оформления водителями полиса ОСАГО в электронной форме. Поправки упростят заключение страхователем договора обязательного страхования в виде электронного документа, говорится в пояснительной записке к законопроекту. При заключении договора обязательного страхования в виде электронного документа страхователь заполняет и направляет страховщику заявление. Сведений, содержащихся в этом заявлении, будет достаточно для однозначной идентификации страхователя. Соответственно, сообщение страхователем номера своего индивидуального лицевого счета для заключения договора является избыточным.

Внесенный правительством законопроект потребует ускоренного рассмотрения, поскольку он создавался в рамках подготовки к старту продаж электронных полисов ОСАГО с 1 июля 2015 года. По заявлению Министерства финансов РФ, планируется, что появление электронного полиса стабилизирует ситуацию на рынке ОСАГО. На сегодняшний день в некоторых регионах полисы ОСАГО недоступны для граждан, а появление электронного полиса позволит полностью решить эту проблему. При этом Минфин пока не видит необходимости в том, чтобы обязывать страховые компании продавать электронный полис по ОСАГО.



Результаты компании достигаются конкретными людьми



На одной из самых оживленных магистралей города – на Московском шоссе – появился баннер с помещенными на нем фотографиями бригадиров, работающих на различных производствах Ульяновского автомобильного завода.

Школа бригадира, Положение о бригадирстве, многие бригады посетили предприятия группы «Соллерс» для получения опыта передовых предприятий и внедрения его в своих подразделениях.

В работе над данным проектом приняли участие отдел развития персонала, служба развития производственной системы УАЗ и департамент информации и общественных связей.

Оценка персонала производилась по ключевым показателям эффективности бригады, которые включали в себя выполнение объема работ, соблюдение культуры производства, отсутствие случаев потерь рабочего времени, текучести персонала, дисциплинарных взысканий, нарушений техники безопасности и несчастных случаев, контроль за наличием и обязательным использованием СИЗ, бережное отношение к оборудованию на рабочем месте и обеспечение сохранности ТМЦ рабочими, качество выполняемых работ, а также по личностным качествам бригадира: его инициативно-

сти, ответственности, лояльности по отношению к предприятию, стремлению к развитию и совершенствованию.

- На Ульяновском автомобильном заводе трудится очень много талантливых ребят - рабочих, которые готовы делать карьеру в компании. Бригадир – это начальное звено управления, роль которого на производстве очень важна. На бригадире лежит большая ответственность как за качество выполняемых работ, так и за эффективную деятельность подчиненного персонала. Привлекая дополнительное общественное внимание к труду бригадира, мы хотим не только мотивировать молодежь на продвижение по карьерной лестнице, но и отдать дань уважения нашим работникам, которые вносят достойный вклад в создание автомобилей «УАЗ», - прокомментировала ситуацию директор по персоналу предприятия Елена Фомичева.

Поскольку на предприятии сейчас проводится набор на определенные специальности, данный проект является моти-



вацией не только для работников завода, но и для всех горожан, желающих трудиться на УАЗе.

По словам руководителя ДИиОС Константина Сазонова, УАЗ – это предприятие с богатой историей, со своими традициями, которые существенно влияют на экономику города и области, соответственно, люди, которые делают эту историю, вносят большой вклад в деятельность предприятия, должны быть известны не только на заводе, но и в городе.

Светлана Артемьевских

В скором времени на билбордах по Московскому шоссе будут размещаться портреты лучших людей УАЗа из числа бригадиров, а также начальников участков, начальников смен, которые добились высоких показателей в своей работе. Раз в месяц фотографии будут обновляться.

Идея данного проекта принадлежит генеральному директору ОАО «УАЗ» Вадиму Швецову, который считает повышение статуса бригадира на производстве продолжением работы по созданию внутреннего кадрового резерва на предприятии. С этой целью на заводе уже созданы

Бригадная доска как элемент визуального менеджмента

Основным предназначением БД является визуализация фактических результатов и плановых показателей бригады, участка. Актуализированная инструкция «Требование к оформлению бригадной доски» начала вводиться в действие во всех подразделениях, производствах и в дирекции по логистике.

В июне 2015 года прессовое производство приступило к обновлению бригадных досок. Прежде всего прессовый цех был разбит на участки: заготовительный, малая, средняя и крупная (ПКЦ1, ПКЦ2) штамповка. На каждом участке определено видное место для расположения БД. Лицом, ответственным за актуализацию документов на бригадной доске, является бригадир участка.

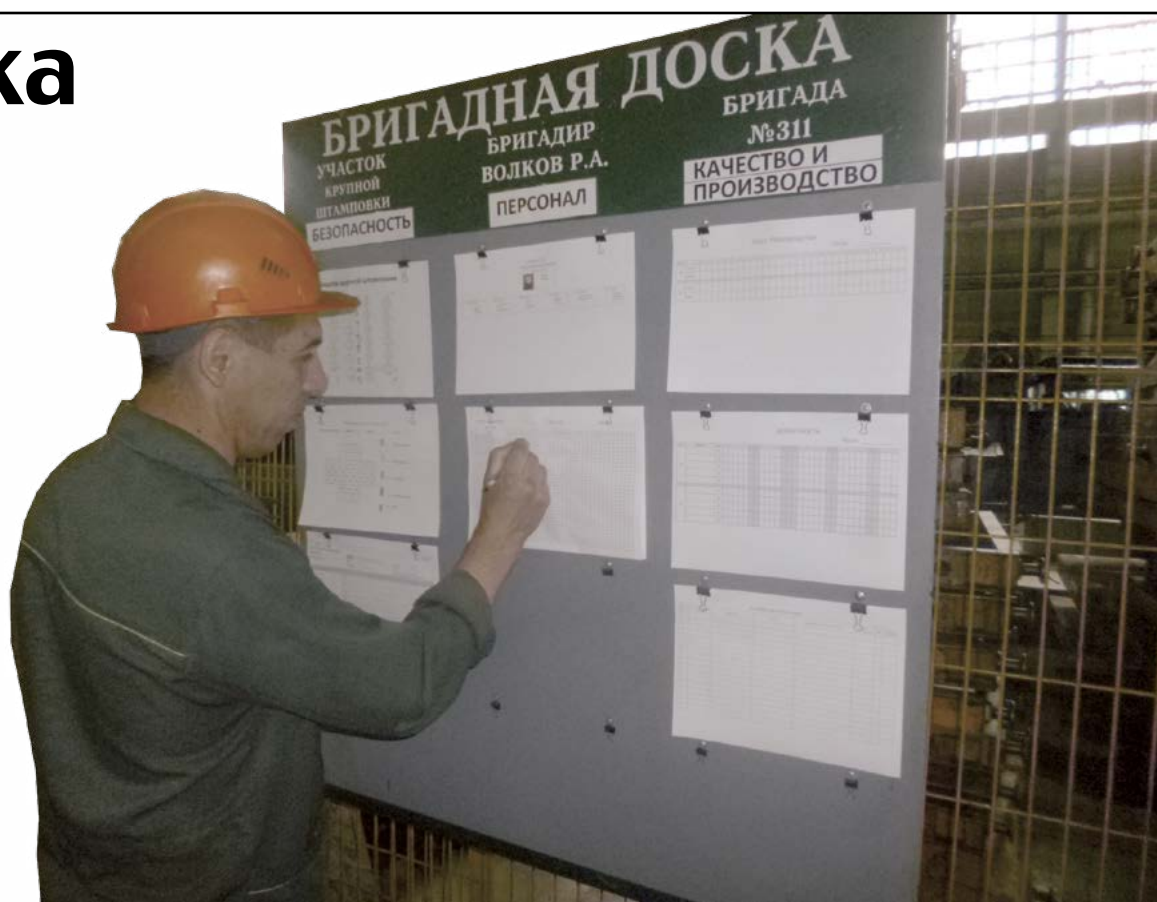
Прежде чем приступить к работе с документами, бригадиры проходят обучение в Школе бригадира по направлению «День из жизни бригадира», где рас-

крывается концепция бригадной доски. Данный тренинг проводит руководитель службы производственной системы Артем Булычев, сам ранее работавший несколько лет бригадиром в «Форд-Соллерс» в Санкт-Петербурге. В ходе тренинга бригадиры получают необходимый объем знаний, который пригодится им в их ежедневной деятельности, задавая множество каверзных вопросов и получая исчерпывающие ответы.

Например, вопрос: в бригаде численность около 30 человек. Как бригадир может охватить такой коллектив своим вниманием, если каждый задаст хотя бы по одному вопросу за смену?

Ответ (А.Н. Булычев): хотя в настоящее время есть бригады и с большой численностью, сейчас стоит задача создания бригад с оптимальной численностью до 15 человек. Такие бригады более управляемы, а значит, более эффективны, в том числе и в плане повышения качества, производительности и безопасности.

Поле бригадной доски раз-



бито на три категории: безопасность, персонал, качество и производство. В каждой категории располагается по три документа, т. е. всего девять: планировка участка, календарь безопасности (информация по травматизму на участке), организация рабочих мест (соответствие рабочего места визуальному стандарту организации рабочего места), структура участка, табель явки персонала, матрица оценки персонала (освоение новых рабочих мест, необходимых для повышения

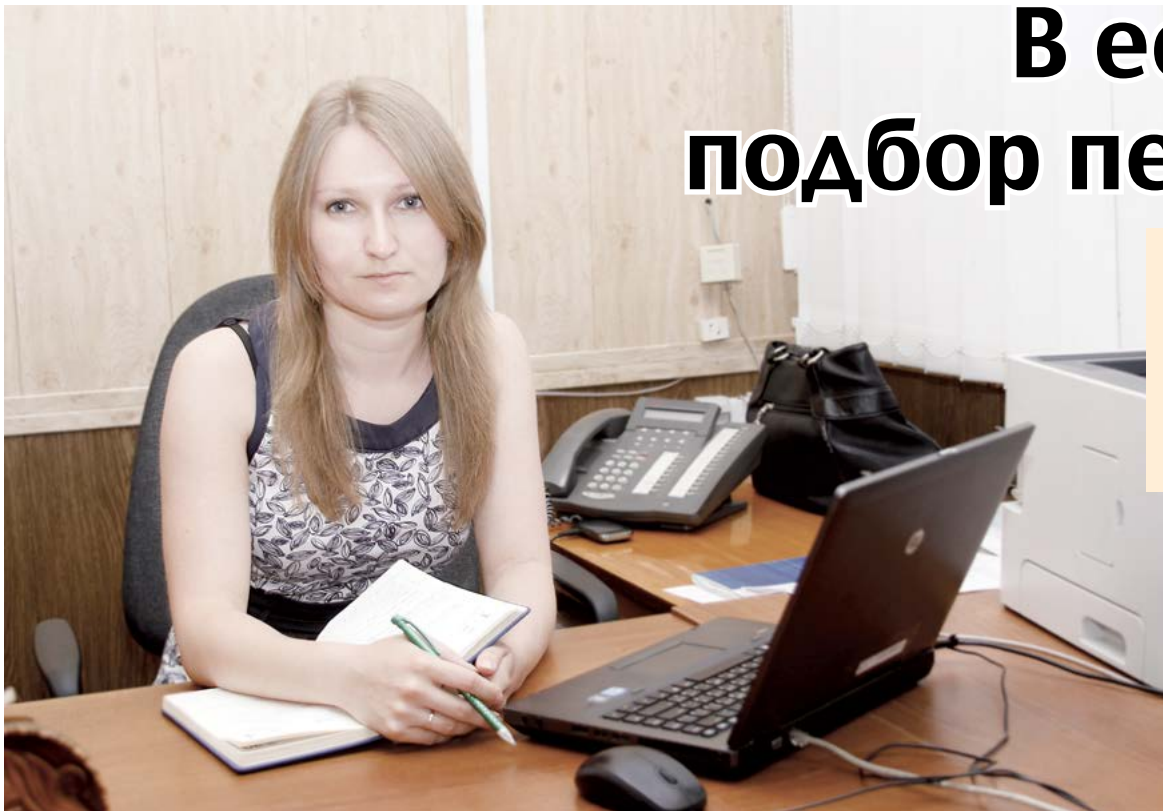
категории), план производства (плановые и фактические показатели работы участка), дефектность (описание критических дефектов), матрица отклонений. Эти документы располагаются по соответствующим категориям.

Хотелось бы поподробнее остановиться на матрице отклонений. По сути, это документ, в котором фиксируются проблемы и мероприятия по их решению. Не все проблемы решаются на уровне бригады, поэтому они эскалируются. То есть у рабо-

чего в течение смены появилась проблема, и чтобы не терять время на хождение «по инстанциям и поиску ответственных за решение», он записывает ее в матрицу отклонений. Если бригадир в течение смены не может решить проблему, то за нее берется начальник участка. Если он не решает проблему в течение следующих суток, то проблема передается начальнику цеха. Главное, отслеживается решение проблем, что и отражается в матрице.

Вадим Сорокин

В ее руках – подбор персонала на УАЗ



Татьяна Кудашова руководит группой подбора персонала отдела кадров ОАО «УАЗ». Через ее руки и руки ее коллег проходят все молодые специалисты и новые кадры, приходящие на завод и в его дочерние общества. Считает ли она свою работу сложной? Умение оценить человека, его желание трудиться в компании и развиваться, выбрать среди хороших кандидатов самого лучшего она считает спецификой своей работы, а никак не трудностью. Эти сложности, говорит Татьяна, составляют суть ее профессии. Именно они и вовлекли ее в этот непростой и увлекательный процесс - процесс подбора персонала.

Ульяновский автомобильный завод – ваше первое место работы?

- На завод я пришла в марте прошлого года. Встреча с директором по персоналу окончательно убедила меня в том, что я готова попробовать свои силы на УАЗе. Автозавод привлек меня масштабами. Я работала в компании с небольшой численностью на так называемом внешнем подборе персонала. Предложение УАЗа сочетало в себе подбор внутреннего HR на достаточно крупном предприятии, которое в разы превосходило и по численности, и по объему процессов те предприятия, где я работала ранее.

По каким критериям происходит отбор персонала? Как понять, подходит человек или не подходит работодателю?

- Вопрос критериев – это вопрос всегда достаточно непростой. Мне могут импонировать по характеру одни люди, руководитель видит рядом с собой совершенно иных специалистов. Я не имею морального права вешать ярлыки на человека и отсеивать его только потому, что он мне чем-то не понравился. Для меня ключевым будет все же решение заказчика. Естественно, это абсолютно не значит, что мое мнение не имеет вес, и я высказываю его относительно того, какие у меня впечатления: психологические, эмоциональные, профессиональные - сложились о человеке. В первую очередь важно, чтобы человек был психически здоровым и подходил по минимальному набору профессиональных компетенций, изложенных в заявке. Тем не менее общая лояльность

кандидата к компании, его желание работать, развиваться, причем последнее является сейчас одной из основных компетенций, пожеланий абсолютно всех руководителей к своему будущему персоналу, видны сразу. Руководителям нужны люди, которых можно будет продвигать и из которых вырастет достойный кадровый резерв. Если кандидат не вызывает яркого противления, если мы понимаем, что он соответствует заявленному уровню, то следующим этапом будет согласование у непосредственного руководителя. В любом случае случайные люди на завод попасть не могут. Прежде чем соискатель придет на завод, его оценят с двух-трех сторон, и мы получим человека, который проработает здесь продолжительный период времени и в которого имеет смысл вкладывать ресурсы компании.

Татьяна, подскажите, как вести себя новичку в компании?

- Людям, которые нацелены на продвижение, на самом деле не нужно объяснять, что делать. Они не только ориентированы на 100%-е выполнение своих обязанностей, но и не стесняются подходить к своим руководителям или ведущим групп с вопросами: «Как это сделать? А если вот так?». Таких людей видно сразу, и руководитель с ними работает. Многие не обращаются к своим руководителям: «Ко мне нареканий нет, и, слава богу». «Обратная» связь пугает: «А вдруг мне скажут что-то плохое, вдруг я не справляюсь и нарвусь на критику...». Да, вы можете получить и критику, и позитивный отклик, и тогда возникает логичный вопрос: «А что мне нужно сделать, чтобы завтра получить более сложное задание, более сложный и интересный проект, где я смогу проявить себя с другой стороны». Редкий руководитель откажет в просьбе такого сотрудника, и даже если он в настоящий момент не сможет включить его в работу, то уж заметит непременно.

Конструктивная активность, стремление к развитию, обучению, работе не только в рамках своих должностных обязанностей всегда поощрялись и будут поощряться. Все успешные производственники начинали когда-то с рабочих специальностей. Скажу больше, если работник постоянно находится в зоне комфорта, он

слишком расслабляется и останавливается в своем развитии.

То есть трудности способствуют саморазвитию человека...

- Только трудности, готовность попробовать себя в чем-то, в чем вам будет некомфортно, потому что психологически ничто новое не может быть комфортным, и способствуют продвижению и развитию личности.

Критерии подбора персонала меняются со временем?

- Конечно. Есть критерии, которые являются неким базисом, стандартом. Сюда можно отнести ответственность, трудолюбие, лояльность к компании. Критерии, подверженные изменениям, связаны с технологией и спецификой работы: совершенствуются и усложняются процессы, появляются новые программные продукты, и всему этому соискатели должны соответствовать. Критерии не столько меняются, сколько ужесточаются в отношении кандидатов и претензий к нему. Единых критериев быть не может, так как мы состоим из двух людей, два разных мира и должны найти между ними максимальный баланс.

Согласны ли вы с утверждением, что каждые пять лет необходимо менять сферу своей деятельности?

- Пять лет, на мой взгляд, – это слишком большой срок. Сколько времени вам нужно, чтобы освоить новую функцию? В рамках закона стандартный процесс адаптации персонала рассчитан на три месяца. Как правило, за это время вы успеете ознакомиться с общими операциями. Понятно, что более глубокая адаптация займет у вас полгода-год, и с каждым днем вы будете выполнять свою работу все лучше и лучше. На третий год вы, скорее всего, заскучаете. У кого-то эти процессы в силу характера происходят еще быстрее. В среднем, поскольку все люди разные, через 2,5-3 года работнику нужно либо расширять зону ответственности, добавляя новые обязанности, либо менять сферу деятельности. Но решение о смене сферы деятельности должно быть взвешенным. К примеру, если вы всю жизнь проработали журналистом, а завтра решили стать экономистом, не имея ни образования, ни математических способностей, ни аналитического мышления, то это

Поиском и подбором квалифицированного персонала для компании-заказчика осуществляет специалист кадровой службы, или рекрутер. Работа рекрутера предполагает знание психологии, социологии, управления трудовыми ресурсами, он должен быть коммуникабельным, стрессоустойчивым, целеустремленным, иметь хорошую память, гибкое мышление, интуицию, аналитические способности, навыки общения с людьми.

будет абсолютно новая сфера деятельности и совсем другая профессия. Весьма малое количество людей в мире способно радикально поменять свою жизнь, потому что вам придется начинать все с нуля.

Менее «болезненный» в этом случае способ - попробовать себя в редакторском деле, издательстве. Таким образом, смена сферы деятельности будет происходить в рамках одной отрасли, с новыми функциями, но на одной образовательной и отраслевой базе.

У вас есть эффект обратной связи? Вы приняли человека на предприятие, через какое-то время достигается его карьерный рост...

- Всегда очень приятно, когда тебе звонят по каким-то радостным моментам, рассказывают о том, что происходит в их жизни, над чем они сейчас работают. Если есть какие-то изменения в статусе специалиста, то я могу позвонить сама и поинтересоваться, как он воспринимает эти изменения в своей жизни.

Что самое важное в работе рекрутера? Знание психологии, понимание того, что необходимо работодателю, или что-то иное?

- Безусловно, вопросы подбора всегда требуют знания психологии. Но подборщиками становятся не только люди с психологическим образованием, я встречала и лингвистов, и экономистов, которые становились прекрасными рекрутерами. Интересно, что в Японии рекрутерами работают возрастные специалисты. Благодаря большому стажу в компании они владеют полной информацией и в буквальном смысле могут говорить обо всем с соискателями.

С точки зрения психологической настройки самое важное – слышать, что тебе говорят, т. к. человек приходит сюда продать свои услуги. Наша задача – оценить, насколько предлагаемая услуга качественна, и среди множества «хороших услуг» выбрать самого лучшего специалиста.

Татьяна, говорят, что человек на работе один, а дома – другой. Вы свои профессиональные качества применяете на домашних, друзьях, чтобы «управлять» ими?

- Если честно, нет. Я стараюсь дома отключаться от работы, и, слава богу, семейная ситуация не предполагает подбора друзей, выбора круга интересов, здесь больше слушаешь свое сердце. Хотя, конечно, когда я только начинала работать рекрутером в другой компании, я за собой очень часто замечала, что не только прислушиваюсь к тому, что говорят мои родные, но и оцениваю то, как это

сказано. Думаю, настолько увлекаешься этой профессией, что тобой овладевает юношеский азарт и в первое время трудно переключиться на что-то другое.

У вас остается время для хобби?

- С ранних лет я интересовалась многим, поэтому какого-то конкретного хобби, увлечения, которому бы я посвящала все свободное время, у меня нет. Возникают периоды, когда мне безумно хочется делать что-то руками, и я откладываю все дела и часы напролет начинаю вязать. Люблю читать: в основном научную фантастику, отечественные романы о войне, детективные истории.

Увлечение последних лет – ремонт и дизайнерские «фишки» для своего дома. Мне нравится создавать атмосферу в квартире для себя и своих гостей.

В вашей семье есть традиции?

- У моих родителей достаточно большая семья. Поэтому основной традицией является общение с родственниками. И настолько она незыблема, что если кто-то «пропадает» надолго, остальные начинают переживать и спрашивать, что случилось.

Из внутрисемейных – основная традиция связана с 14 февраля и с днем свадьбы. Эти дни мы с мужем проводим вместе и планируем заранее, что хотим сделать. Мы уезжаем, отключаем все телефоны, и никого для нас уже не существует.

Счастье для вас – это что?

- Здоровые счастливые дети. Я росла в классической семье, где много внимания уделялось воспитанию детей и роль женщины как матери являлась основополагающей. Поэтому утверждение: «Ты не добила ничего в жизни, если у тебя несчастные дети» - не вызывает у меня ни капли сомнения.

У вас есть какие-то правила дома?

- Мы очень рационально подошли к организации нашей семейной жизни и следуем четкому правилу, которое звучит очень просто: пятьдесят на пятьдесят. Я работаю, супруг работает, дома мы делим наши обязательства пополам.

О чем мечтаете?

- В профессиональном смысле: плох тот солдат, который не мечтает стать генералом. Я хотела бы в течение трех-четырёх лет возглавить более обширную службу персонала, может быть, в рамках УАЗа, если это будет позволять структура и мои результаты.

В личном плане очень хочется, чтобы близкие люди были здоровы. Ну и, как и любой русской женщине, домашнего уюта, тепла, семейного счастья.

Продолжение. Начало на стр. 1

- Практически все дворы забиты машинами, которые стоят там круглосуточно, причем часто прямо на газонах и на детских площадках. Скажите, пожалуйста, когда будет наведен порядок?

С.И. Морозов:

- Действительно, это одна из самых болезненных тем, которые в последние несколько лет постоянно поднимаются на встречах в трудовых коллективах и во время прямых эфиров. Некогда достаточно активно и хорошо работало административное законодательство РФ, которое позволяло убирать транспорт с территорий детских площадок и газонов, но потом было принято решение исключить статью, наказывающую таких людей за эти, на мой взгляд, неправильные действия. Мы очень долго изучали

чонок вели здоровый образ жизни.

- На главном конвейере происходит реструктуризация, в частности, было проведено объединение сборочных линий в одну. Каков конечный итог проводимых изменений и что получит предприятие на выходе?

В.А. Швецов:

- В настоящее время в цехе сборки и сдачи автомобилей проходит модернизация. Был создан новый логистический центр вместо множества складов, которые использовались раньше. Уже осуществлен переход на единый конвейер сборки шасси. Прежде всего, это связано с тем, что мы производим достаточно небольшое по сравнению с другими заводами количество автомобилей, и использовать несколько конвейеров при единых технологиях и дизайне достаточно неэффективно. Все изменения направлены на то,



«Прямая линия» на «Радио УАЗ»

российский и международный опыт и наконец-то нашли возможность сформировать новое законодательство. В начале июня я подписал законопроект Ульяновской области, который в ближайшее время будет рассмотрен Законодательным собранием. Данный законопроект будет распространяться не только на граждан, но и на юридических лиц, которые оставляют свой транспорт в не предназначенных для этого местах. Мы намерены установить серьезные денежные штрафы: для граждан - от 3 до 5 тысяч рублей, должностных лиц - от 15 до 30 тысяч, юридических лиц - от 70 до 100 тысяч рублей. При этом административные протоколы о правонарушениях будут составлять сотрудники органов внутренних дел, а рассматривать административные дела будут мировые судьи. Я думаю, что таким образом мы сможем навести порядок уже со второй половины этого года.

- Как будет благоустроен новый район «Юго-Западный», где на данный момент времени отсутствует транспортное сообщение и супермаркеты?

С.И. Морозов:

- Буквально через два-три года будет закончена застройка данного микрорайона. Мы непременно будем продолжать развивать там социальную инфраструктуру: благоустроим парк, построим дельфинарий, цирк, спортивный комплекс и другие объекты. Что касается транспортного обеспечения, уже к августу-сентябрю текущего года городские маршруты №№ 28 и 50 будут курсировать на территории микрорайона, что позволит обеспечить максимальную доступность во все районы города. Уверен, все эти меры позволят сделать жизнь жителей этого микрорайона комфортной.

- Когда открывался спортивный комплекс «Волга-Спорт-Арена», по выходным там были организованы социальные часы - бесплатное катание для школьников, студентов, работающей молодежи. Сегодня такие социальные часы не предусмотрены. Можно ли вернуть их хотя бы детям?

С.И. Морозов:

- Я постараюсь в ближайшее время дать поручение, чтобы восстановили эти социальные часы, если они были отменены. Думаю, что это была совершенно правильная инициатива, направленная на то, чтобы как можно больше мальчишек и дев-

чтобы производство автомобилей стало более технологичным, повысилась производительность труда, улучшилось качество машин и вместе с тем понизилась трудоемкость их сборки.

- Мы с друзьями регулярно ездим на велосипедах, и я вижу, что велодорожка, которая была сделана на Новом Венце, востребована ульяновцами. Скажите, пожалуйста, существуют ли планы по дальнейшему развитию велодорожек в нашем регионе?

С.И. Морозов:

- Мы достаточно большое внимание уделяем велодвижению. У нас есть понятная и, самое главное, реализуемая программа строительства велодорожек. До конца этого года будет сформирован проект по строительству большой набережной, которая соединит три моста: в районе улиц Урицкого, Минаева и Камышинской. В рамках этого проекта в микрорайоне УлГУ будет возведен перекидной мост, который будет включать не только пешеходную зону, но и большую велодорожку. Мне хотелось бы, чтобы как можно больше горожан активно занимались велоспортом.

- На предприятиях «АвтоВАЗ» и «КамАЗ» в этом году была проведена индексация заработной платы работников. Скажите, пожалуйста, планируется ли увеличение зарплаты на УАЗе?

В.А. Швецов:

- На сегодняшний день средняя заработная плата на автозаводе составляет 26000 руб. Этот показатель является средним по Ульяновской области. Считаю, что сравнивать наше предприятие с другими автопроизводителями некорректно, поскольку УАЗ работает в две смены без каких-либо изменений, а, к примеру, на «АвтоВАЗе» произошло большое сокращение персонала, на «КамАЗе» был введен режим неполного рабочего времени.

Стоит сказать и об отношении к работе. Летние месяцы июнь, июль отличаются повышенным спросом, прежде всего, из-за того, что наши дилеры заказывают больше автомобилей, и у нас есть контракты со стороны наших крупных корпоративных заказчиков. Мы неоднократно обращались к трудовому коллективу с призывом работать за двойную плату по выходным, но пока положительного ответа не получили. Будем надеяться, что диалог между трудовым коллективом и администрацией предприятия бу-

дет налажен, и мы сможем выполнить все полученные заказы.

- Скажите, пожалуйста, когда будет благоустроен парк «Молодежный»?

С.И. Морозов:

- В конце прошлой недели мне сообщили о том, что парк передан представителям бизнеса, которые представили программу по его благоустройству. Уже в этом году они планируют вложить порядка 10 млн рублей для того, чтобы начать приводить в парк надлежащее состояние.

- Как будет складываться судьба поликлиники УАЗа?

С.И. Морозов:

- В этом плане заводчане могут быть спокойны. Поликлиника будет работать в обычном режиме. В этом году на ее развитие выделено около 2 млн рублей.

- Будут ли улучшаться санитарно-бытовые условия труда на УАЗе, в частности, улучшится ли качество СИЗ и качество питания в столовых?

В.А. Швецов:

- Должен признаться, что санитарно-бытовые условия на УАЗе пока оставляют желать лучшего, несмотря на то, что на эти цели выделяются достаточно большие деньги. В 2014 году было отремонтировано 29 объектов санитарно-бытового назначения, но все равно этого недостаточно. В настоящее время идет модернизация основных технологий. Думаю, что в рамках этого проекта будем вести и модернизацию санитарно-бытовых объектов.

Что касается СИЗ, здесь тоже не все в порядке. В прошлом году мы сменили достаточно много поставщиков, потому что их продукция не отвечала нашим требованиям. Сейчас коммерческая дирекция получила задание найти поставщиков, которые будут поставлять качественные СИЗ, отвечающие всему техническому описанию.

Сегодня же поручу разобраться с вопросом о качестве питания. Если компания, предоставляющая нам эти услуги, не улучшит его, будет принято решение о сотрудничестве с другой организацией, работающей в этой сфере.

- Принимаются ли какие-нибудь меры против роста цен в магазинах?

С.И. Морозов:

- Действительно, темпы роста цен в Ульяновской области одни из самых высоких в Приволжском федеральном округе, хотя, если по-

смотреть на ценник, то стоимость в рублях на ряд товаров значительно ниже, чем в абсолютном большинстве регионов ПФО. В этом году было принято решение уделить особое внимание производству продуктов питания, которые мы можем производить в Ульяновской области. Недавно был окончательно решен вопрос, связанный с возрождением птицеводства в регионе. Объем инвестиций в развитие птицеводства составит около 8 млрд руб. Это огромное вложение бизнеса в эту отрасль. У нас будут построены не только новые птицеводческие комплексы, но и перерабатывающее производство. Также было проведено совещание, связанное с возрождением промышленного садоводства и овощеводства. В этом году мы выделили почти миллиард рублей на проведение весенних полевых работ и рассчитываем с учетом очень комфортной погоды получить урожай более миллиона тонн. Уверен, что это существенно скажется на ценах в сторону снижения.

- Будет ли возобновлена выплата стипендий школьникам - отличникам и ударникам, как это было в 2013-2014 учебном году?

С.И. Морозов:

- Мы не отказывались от данных стипендий. Другое дело, что мы с каждым годом анализируем ситуацию и пытаемся реформировать нашу работу, найти более эффективные управленческие решения. Лет десять назад, когда были введены эти стипендии, мы обратили внимание на то, что достаточно большое количество мальчишек и девчонок не проявляли интереса к наукам. Нам надо было их простимулировать, чтобы они учились на отличные оценки и одновременно были общественно активными. Именно тогда у нас у самых первых в РФ появилась идея ввести такие стипендии. Данная мера сыграла свою роль. На сегодня представляют наш регион в различных олимпиадах и интересных проектах, например, в телевизионной игре «Умницы и умники». И сегодня мы понимаем, что нужно пересмотреть свое отношение и сделать так, чтобы ребята не только получали такие меры поддержки за хорошую учебу, но и были социально активными, более патриотичными. В связи с этим сейчас мы учреждаем новые стипендии, которые будут стимулировать молодых людей как

хорошо учиться, так и активно заниматься общественной работой, помогать пожилым людям, участвовать в разных экологических, спортивных мероприятиях, патриотических акциях.

- Мой вопрос касается дорог. Сам я проживаю в Дальнем Засвияжье и ежедневно езжу по улицам Автозаводской и Александра Невского. Дорога на этом участке находится в ужасном состоянии, несмотря на то, что по ней каждый день ездит большое количество людей. Время проходит, а ситуация не решается. Возможно ли внести в план ремонта дорог именно этот участок?

С.И. Морозов:

- Мы с коллегами из администрации обратили внимание на качество дорог на этом участке, а также на благоустройство самого района. Я попросил поделиться участком, который есть у школы-интерната, и сделать там большую досуговую площадку, чтобы люди могли приходить и заниматься физической культурой и спортом. Что касается дороги, я уже дал поручение, и на ближайшем заседании комиссии по безопасности дорожного движения мне будут докладывать о том, как сегодня организована работа по текущему и капитальному ремонту дорог. Я еще раз подниму вопрос о том, чтобы участок, о котором шла речь, был внесен в оперативном порядке в программу текущего ремонта. Мы не обещаем, что это будет капитальный ремонт, но как минимум проведем ямочный и карточный ремонт для того, чтобы можно было до следующего года чувствовать себя достаточно комфортно, проезжая по этой дороге. Ну а на следующий год постараемся расширить ее, сделать специальные места для отстоя транспорта.

- Когда наш регион перевели на летнее время, стало, откровенно говоря, неудобно. Утром очень светло, а темнеет на час раньше. Не можем ли мы вернуться к тому времени, которое было до перевода стрелок?

С.И. Морозов:

- Я с вами полностью согласен. Данная ситуация не устраивает не только ульяновцев, но и жителей соседних городов. Будем коллективно обращаться, чтобы пересмотреть время и перевести стрелки.

В рамках проекта «Почта доверия» руководству предприятия поступило большое количество обращений, в которых рабочие и служащие выражали недовольство работой столовых, находящихся на территории завода. 11 июня под личным контролем директора по персоналу ОАО «УАЗ» Елены Фомичевой состоялась масштабная проверка предприятий общественного питания.

В комиссии, осуществлявшей проверку, присутствовали также представители профсоюзного комитета, службы главного инженера, пресс-центра завода и группы компаний DARS, непосредственно организующей работу столовых на территории предприятия.

Проверяющие посетили столовую № 8, находящуюся в корпусе МСК-2, столовую № 7 на главном конвейере завода, а также столовую Бизнес-центра. Члены комиссии проверили внешний вид персонала и самих заведений, чистоту, качество обслуживания, ценовую политику, ассортимент и продегустировали сами блюда из меню, предлагаемого столовыми.

Был проведен опрос посетителей предприятий общественного питания, в ходе которого комиссия в процессе прямого диалога выяснила у заводчан, что именно вызывает их недовольство. Большинство работников, посещающих столовые, выразило одобрение ассортименту, вкусовым качествам блюд, самому процессу обслуживания. Работники завода обратили внимание на положительные изменения, произошедшие за последние две недели. Так, в ходе опроса ни один человек не высказал жалоб относительно качества питания. Также заводчане отметили улучшение обстановки столовых. Для многих приятным сюрпризом оказалось расширение ассортимента столовой Бизнес-центра – там появилось несколько новых вкусных десертов.

Группа компаний DARS, занимающаяся организацией питания работников завода, пришла на ульяновский рынок оказания услуг общественного питания в 2006 году. По заявлению представителя DARS Сергея Кондарева, в столовых Ульяновского автомобильного завода пла-



Доступное и качественное питание: вопрос особого контроля

нируется проводить дальнейшие улучшения как самого процесса обслуживания, так и ассортимента блюд, было озвучено предложение дополнить продукцию, предлагаемую буфетами, полуфабрикатами собственного изготовления – котлетами, пельменями, голубцами, чтобы работники предприятия могли в перерыве не только пообедать, но и приобрести необходимые продукты для дома, причем самые свежие, изготовленные прямо на территории завода. Будет продолжен также и процесс замены оборудования для приготовления пищи на современное, соответствующее актуальным требованиям технологий и санитарных норм.

Но, несмотря на происходящие положительные изменения, нарекания работников УАЗа вызвали ценовая политика подрядчика, оказывающего услуги по организации питания, а также отсут-

ствие должного ассортимента в столовой главного конвейера во время работы второй смены. Были также высказаны претензии по ценам на мясные блюда. Все вопросы были озвучены представителю группы компаний DARS для анализа ситуации, принятия соответствующих мер и выработки возможных решений проблемных вопросов.

Как отметила Елена Фомичева, генеральным директором ОАО «УАЗ» Вадимом Швецовым была поставлена задача обеспечить работников предприятия качественным и доступным питанием, и работа в данном направлении будет продолжена. До конца июня запланировано проведение повторной встречи с подрядчиком, на которой будет осуществлен совместный анализ цен, расходов, сравнение с ценами предыдущего года, обсуждение новых вариантов полноценно-

го, качественного и доступного меню для работников предприятия. Руководство Ульяновского автомобильного завода намерено путем поиска новых решений и ведения диалога достигнуть цели наведения порядка в сфере питания рабочих и служащих предприятия.

И, конечно, важной составляющей этого процесса остается обратная связь. Каждый работник завода может посредством «Почты доверия» или в иной форме высказать свои замечания, предложения, обратить внимание руководства на недочеты в работе столовых, выразить свое мнение о происходящих улучшениях и преобразованиях. Сделать это можно посредством электронной почты, отправив письмо на адрес: doverie@sollers-auto.com или через ящики «Почты доверия», расположенные на информационных стендах.

►► Полезная информация

Правила поведения при ПОЖАРАХ в быту



Пожар – это всегда беда. Однако не все знают элементарные правила поведения в случае пожара. И даже знакомое с детства - «звоните 01» - в панике забывается. Вот несколько самых простых советов, которые помогут вам в сложной ситуации. Главное правило – никогда не паниковать!

Если у вас или у ваших соседей случился пожар, главное – сразу же вызвать пожарную охрану. Если загорелся бытовой электроприбор, постарайтесь его обесточить, если телевизор – прежде всего, выдерните вилку из розетки или обесточьте квартиру через электрощит. Помните! Горящий телевизор выделяет множество токсических веществ, поэтому постарайтесь сразу же вывести из помещения людей. Накройте телевизор любой плотной тканью, чтобы пре-

кратить доступ воздуха. Проверьте, закрыты ли все окна и форточки, иначе доступ свежего воздуха прибавит огню силы. Если горят другие электрические приборы или проводка, то надо выключить рубильник, выключатель или электрические пробки и после этого вызвать пожарных. Если пожар возник и распространился в одной из комнат, не закрывайте плотно закрытые двери горячей комнаты – это помешает огню распространиться по всей квартире и лестничной площадке. Уплотните дверь мокрыми тряпками, чтобы в остальные помещения дым не проникал. В сильно задымленном пространстве нужно двигаться ползком или пригнувшись.

Вопреки распространенному мнению, тушить огонь простой водой – неэффективно. Лучше всего пользоваться огнетушите-

лем, а при его отсутствии – мокрой тканью, песком или даже землей из цветочного горшка.

Если вы видите, что ликвидировать возгорание своими силами не удастся, немедленно уходите. Возьмите документы, деньги и покиньте квартиру через входную дверь. Если путь к входной двери отрезан огнем и дымом – спасайтесь через балкон. Кстати, самые безопасные места в горячей квартире – на балконе или возле окна. Здесь пожарные найдут вас быстрее! Только оденьтесь потеплее, если на улице холодно. Откройте дверь на балкон осторожно, поскольку пламя от большого притока свежего воздуха может усилиться. Не забудьте плотно закрыть дверь балкона за собой.

Постарайтесь перейти на нижний этаж (с помощью балконного люка) или по смежному балкону к соседям. Но помните: крайне опасно спускаться по веревкам, простыням и водосточным трубам. Тем более не следует прыгать вниз!

Еще один путь спасения – через окно. Уплотните дверь в комнату тряпками. Как только убедитесь, что ваш призыв о помощи услышали, ложитесь на пол, где меньше дыма. Таким образом можно продержаться около получаса.

Поскольку огонь и дым распространяются снизу вверх, особенно осторожными должны быть жители верхних этажей.

Если вы случайно оказались в задымленном подъезде, двигайтесь к выходу, держась за стены (перила нередко ведут в тупик). Находясь в высотном доме, не бегите вниз сквозь пламя, а используйте возможность спастись на крыше здания, не забывайте использовать пожарную лестницу. Во время пожара запрещено пользоваться лифтом – его в любое время могут отключить. Кроме того, вы сами загоните себя в ловушку, так как можете «зависнуть» в лифте между горящими этажами и получить отравление угарным газом. Выбираясь из подъезда на улицу, как можно

дольше задержите дыхание, а еще лучше – защитите нос и рот мокрым шарфом или платком.

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!

При горении выделяются ядовитые газы: синильная кислота, фосген и другие, а содержание кислорода в воздухе падает. Вот почему опасен не только и даже не столько огонь, сколько дым и гарь от него. Надо учитывать и возможные реакции организма человека при увеличении концентрации продуктов горения:

- угарного газа: 0,01% - слабые головные боли; 0,05% - головокружение; 0,1% - обморок; 0,2% - кома, быстрая смерть; 0,5% - мгновенная смерть;

- углекислого газа: до 0,5% - не воздействует; от 0,5 до 7% - учащение сердечного ритма, начало паралича дыхательных центров; свыше 10% - паралич дыхательных центров и смерть.



Вниманию молодежи УАЗ!

«Спартакиада-2015» вошла в летний сезон, а значит, впереди автозаводчан ждут соревнования по летним видам спорта!

Открывать сезон будут соревнования по пляжному волейболу. В состав команды входит два участника, при-

чем одна из них – представительница прекрасного пола. Следом за волейболом пройдет турнир по пляжному футболу. По пятеро парней от каждой команды сразятся в искусстве владения мячом на песке.

Не обойдется и без традиционных соревнований по гребле на шлюпках Ял-6 на Кубок профсоюза ОАО «УАЗ». В состав команд входят шестеро гребцов и руле-

вой. Обязательным условием участия команды является членство в профсоюзе не менее пятерых спортсменов. Тренировки в акватории Волги уже начались.

О дате проведения всех соревнований будет сообщено дополнительно, но заявки на участие можно отправлять уже сейчас по адресу: ns.nikiforova@sollers-auto.com. Справки по телефону 40-97-45.



Природа движения – природа успеха



УВАЖАЕМЫЕ АВТОЗАВОДЦЫ!

Приглашаем вас и ваши семьи в городской парк «Молодежный» на корпоративный праздник

«УАЗ – МЫ ОДНА СЕМЬЯ»

20 июня 2015 года с 11:00 до 14:00

В ПРОГРАММЕ:



СБОР ГОСТЕЙ

Фотосессия. Работа мобильных песочниц.
Конкурсы с призами. Аквагим

- 10:30-11:00



ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ ПРАЗДНИКА

- 11:00-11:15



КОНЦЕРТНАЯ ПРОГРАММА

Шоу барабанщиков. Выступление творческих коллективов

- 11:15-14:00



КАТАНИЕ НА ДЕТСКИХ АТТРАКЦИОНАХ

по предъявлению пропуска ОАО «УАЗ»
или дочернего общества на входе на аттракцион

- 11:15-14:00

Адрес : парк «Молодежный», ул. Богдана Хмельницкого, 35
Телефон для справок: 40-92-82

Приглашает база отдыха «Сосновый бор-2»



Заводская база отдыха «Сосновый бор - 2» расположена в живописном месте в сосновом лесу на берегу Старомайнского залива, в 12 км от р.п. Старая Майна.

Размещение: летние домики, имеются спортивные площадки для волейбола и баскетбола, пляж, пирс, оборудованные места для шашлыков, стоянка для автомобилей.

Летний сезон - 2015 открыт с 1 июня.

Полная стоимость путевки:

- в домиках с удобствами - 850 рублей в сутки за койко-место,
- в домиках без удобств - 490 рублей.

Для работников завода и дочерних обществ, членов их семей (муж, жена, дети с 16 лет) оплата за путевки установлена с учетом дотации в размере 50% от полной стоимости. Для детей до 15 лет включительно - 10% от полной стоимости.

По вопросам приобретения путевок и получения полной информации **звонить по телефону: 40-66-76**

«Семейные вечера» в музее



19 июня в музее «Народное образование Симбирской губернии в 70-80-е гг. XIX в.» (ул. Энгельса, д. 6) состоится открытие выставки «Семейные вечера».

«Семейные вечера» - это детский ежемесячный журнал с картинками, основанный М.Ф. Ростовской и В.Н. Майковым и выходивший в Санкт-Петербурге в 1864-1892 гг. На новой выставке в музее «Народное обра-

зование Симбирской губернии в 70-80-е гг. XIX в.» представлена коллекция журналов «Семейные вечера» из фондового собрания Музея-заповедника «Родина В.И. Ленина», а также почтовые карточки, ноты, графика, учебные таблицы, рукодельные работы. У посетителей выставки будет возможность познакомиться со всеми разделами интереснейшего журнала и сыграть в настольную игру «Игра в букет», опубликованную в одном из номеров.

Пуговицы, которые мы потеряли

Музей «Мелочная лавка», являющийся частью единого комплекса под названием «Торговля и ремесло Симбирска конца XIX - начала XX вв.» (ул. Ленина, д. 76) представляет необычную выставку. Ее экспонатами стали самые интересные и оригинальные пуговицы из коллекции Музея-заповедника «Родина В.И. Ленина». Среди них — ведомственные и бытовые, декоратив-

ные и утилитарного назначения пуговицы прошлых лет, сделанные из разных материалов. С конца XIX — начала XX вв. сохранилось большое количество самых разных размеров перламутровых пуговиц. Интересно, что на сегодняшний день крупные коллекции пуговиц имеются в музеях США и Швеции. В Америке и Европе пуговицы собирают на протяжении ста лет.

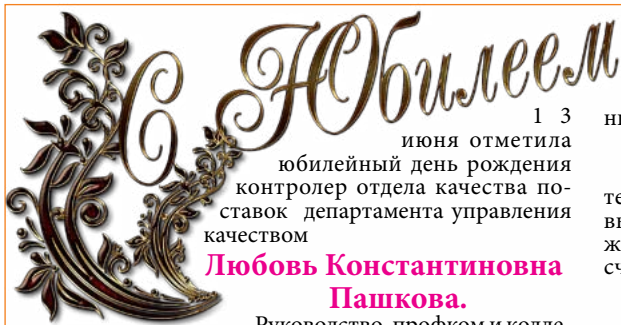


Цена будущего

21 июня в 17.00 в концертном зале филармонии вниманию слушателей будет представлена литературно-музыкальная композиция по одноименной книге писательницы Лидолии Никитиной.

Свою книгу известный ульяновский автор посвятила «Молодежи XXI века. Наследникам Великой Победы». Сама Лидолия Никитина не была фронтовиком — она родилась в 1941 году. «Дитя войны», отец которой, как у почти всех детей страны, воевал на фронте, испытала на себе все тяготы во-

енного времени, трудности послевоенного восстановления хозяйства, впитала в себя судьбу своего народа и рассказала о тех временах на страницах своей книги. Каждая ее миниатюра — чья-то жизнь. В преддверии печальной памятной даты — нападения фашистской Германии на Советский Союз 22 июня 1941 года — в Ульяновской филармонии будут озвучены фронтовые воспоминания и письма отца писательницы — Константина Андреевича Никитина, миниатюры Лидолии Никитиной, прозвучат музыка и песни военных лет. Ульяновский государственный оркестр русских народных инструментов под управлением заслуженного артиста России Евгения Федорова поможет слушателям окунуться в атмосферу 1940-х годов.



13 июня отметила

юбилейный день рождения контролер отдела качества поставок департамента управления качеством

Любовь Константиновна Пашкова.

Руководство, профком и коллеги тепло и сердечно поздравляют Любовь Константиновну, желают крепкого здоровья, счастья, оптимизма, семейного уюта и благополучия!

*Пусть солнце светит в день рождения
И голубеют небеса.
И пусть любовью окружают
Родные, близкие, друзья.*

13 июня отметила юбилейный день рождения грузчик департамента внутренней логистики

Марина Васильевна Шабанова.

Руководство ДВЛ, профком СПО ДВЛ и коллеги искренне поздравляют ее с этой знаменательной датой, выражают благодарность за добросовестный труд, желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья и семейного благополучия!

*Желаем быть всегда здоровой,
Всегда улыбкой день встречать,
Не знать обид, болезней, горя
И никогда не унывать!
Быть молодой, красивой, милой,
Активной, бодрой и счастливой!*

14 июня отметил 60-летие наладчик автоматических линий и агрегатных станков комплекса производства мостов и рулевого управления механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Виктор Федорович Соболев.

Коллектив механосборочного цеха от всей души поздравляет Виктора Федоровича с юбилейным днем рождения, желает ему благополучия, семейного счастья, удачи и процветания!

*Желаем счастья в этом мире,
Жить без болезней и потерь,
Чтоб в каждый день вы заходили,
Как на цветную карусель.*

16 июня отметила 55-летний юбилей техник технического отдела УГК

Ирина Александровна Углова.

Администрация, профсоюзный комитет и коллеги технического отдела УГК сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд и желают крепкого здоровья, благополучия, семейного счастья и удачи!

*Две пятерки смотрятся красиво,
Будто жизнь вам дважды ставит «пять»,
Мы желаем каждый день счастливый
Радостной улыбкой встречать.
Пусть всегда родные будут рядом
И любя ладятся дела,
Пусть всегда все будет так, как надо,
Чтоб прекрасной ваша жизнь была!*

18 июня отметил 60-й юбилейный день рождения водитель автомобиля цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

Валерий Михайлович Свешников.

Руководство, профком ДВЛ и коллектив поздравляют Валерия Михайловича, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд, желают крепкого здоровья, дальнейших успехов в работе, благополучия и всего наилучшего в жизни!

*Поздравить рады всей душой,
Примите наши пожелания:
Удачи в жизни вам большой,
В делах - успехов, процветания!
Пусть ваши жизненные планы
Осуществляются блестяще,
Мечты действительностью станут!
Сердечно вам желаем счастья!*

19 июня исполняется 85 лет ветерану труда УАЗ, труженику тыла

Борису Ивановичу Соколову.

Совет ветеранов УАЗ поздравляет его и желает крепкого здоровья, оптимизма, благополучия, любви и заботы близких!

*Пусть будет настроение хорошим,
Сбываются желанья и мечты.
И дарят все, кто в мире всех дороже,
Тепло своей сердечной доброты!*



ГОРОСКОП на неделю



ОВЕН (21.03 - 19.04)

В первой половине недели Овнам не рекомендуется совершать поездки с целью знакомства с новыми людьми. Зато вторая половина недели, и особенно выходные, благоприятствуют романтическим отношениям и любовному флирту.



ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Тельцов в первой половине недели могут преследовать финансовые неудачи. Вторая половина недели благоприятствует гармоничной семейной жизни. Вы будете комфортно себя ощущать в кругу близких родственников.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Близнецы в первой половине недели могут утратить правильное представление о своих возможностях. Вторая половина недели благоприятна для поездок, контактов и новых знакомств.



РАК (22.06 - 22.07)

В первой половине недели Ракам рекомендуется воздерживаться от любой тайной или неофициальной деятельности. Вторая половина недели благоприятна для решения финансовых и материальных вопросов. На выходные хорошо запланировать шопинг.



ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Львам в первой половине недели звезды советуют воздерживаться от посещения дружеских вечеринок и клубов по интересам. Вторая половина недели будет связана с ситуациями, в результате которых повысится ваша самооценка.



ДЕВА (23.08 - 22.09)

Девам в первой половине недели, возможно, придется столкнуться со сложными ситуациями, когда вас могут дезориентировать, и вы можете оказаться в затруднительном положении. Вторая половина недели благоприятствует духовным практикам.



ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

У Весов в первой половине недели могут быть неприятности с представителями закона. Особенно это относится к тем, кто имеет личный автомобиль и самостоятельно его водит. Вторая половина недели благоприятствует долгосрочному планированию.



СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

У Скорпионов в первой половине недели могут испортиться отношения с любимым человеком. Вторая половина недели складывается весьма многообещающе для тех, кто устремлен к карьерному росту и ждет повышения в должности.



СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Стрельцам в первой половине недели звезды советуют не полагаться на надежность в поведении партнеров. Вторая половина недели повысит вашу любознательность.



КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

У Козерогов в первой половине недели могут быть проблемы со здоровьем. Вторая половина недели может быть связана с увеличением финансовых поступлений в ваш семейный бюджет. Это хорошее время для совершения крупных покупок.



ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Водолеи в первой половине недели рискуют потратить все свои деньги и попасть, тем самым, в затруднительное положение. Вторая половина недели исключительно удачна для гармонии в супружестве.



РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Рыбам в первой половине недели будет нелегко добиться взаимопонимания в семье с родителями и близкими родственниками. Возможно, вам захочется иметь больше свободы и оторваться от зависимости. Вторая половина недели связана с улучшением самочувствия.