

▶▶ Главная новость

На УАЗ выявили лучших по охране труда



В рамках регионального месячника по охране труда на Ульяновском автомобильном заводе состоялся конкурс по охране труда среди работников предприятия.

Ульяновский автозавод реализует комплексную программу по охране труда. С начала 2017 года проведено свыше 30 мероприятий, направленных на охрану труда и предупреждение производственного травматизма.

По словам главного инженера ООО «УАЗ» Ильи Арановского, улучшение условий и охраны труда остается одним из приоритетных направлений Ульяновского автомобильного завода. Так, служба охраны труда и техники безопасности УАЗ регулярно проводит тестирование новых средств индивидуальной защиты различ-

ных производителей. «Тестирование СИЗ – тщательная процедура, которая проводится во всех производствах. Внедрение тех или иных средств защиты возможно только после того, как рабочие оценят их качество. В первом квартале 2017 года мы провели более 60 испытаний новых образцов спецодежды, ботинок, защитных перчаток, берушей. Также планируем обеспечить работников с отклонениями по зрению специальными корректирующими очками», – сообщил Илья Арановский.

Немаловажным для работодателя является и охрана здоровья работников. С начала текущего года на лечение работников УАЗ, занятых во вредных условиях труда, выделено уже около 2 млн рублей. Всего на улучшение условий и охраны труда будет направлено более 70 млн рублей.

Напомним, в апреле в Ульяновской области проходит месячник по охране труда. По словам губернатора Ульяновской области Сергея Морозова, за последние десять лет уровень производственного травматизма в регионе снизился вдвое. «Нам совместно с работодателями и профсоюзами предстоит решить еще немало задач в этой сфере, чтобы предотвратить любые несчастные случаи на производстве и развитие профзаболеваний. Ульяновцы должны работать в комфортных и безопасных условиях», – отметил глава региона.

В рамках тематического месячника на Ульяновском автомобильном заводе обновлены стенды по охране труда, разработаны агитационные плакаты по организации рабочих мест и использованию СИЗ. Кроме того, состоялся конкурс по охране труда. В нем приняли участие пред-

ставители производства сборки и сдачи автомобилей, механосборочного цеха, а также прессового, сварочного, окрасочного производств. Конкурс включал в себя викторину на проверку теоретических и практических знаний: например, работникам предстояло показать, как правильно носить СИЗ. Действия команд оценивала судейская комиссия. По итогам викторины знатоками охраны труда признаны работники производства сборки и сдачи автомобилей. Второе место заняли представители сварочного производства. На третьем - работники окрасочного производства.

Также в преддверии Всемирного дня охраны труда на УАЗ будет организован опрос работников с целью дальнейшего улучшения условий труда. Планируется, что в нем примут участие не менее 1,5 тысячи сотрудников.

Изменения и дополнения в коллективный договор на 2017-2019 годы

Руководствуясь статьей 43 ТК РФ, комиссия по регулированию социально-трудовых отношений предлагает внести изменения и дополнения в коллективный договор на 2017-2019 годы.

Проект изменений и дополнений
Изложить в следующей редакции:

Раздел 5. Оплата и нормирование труда

п.5.3.1. В ООО «УАЗ» установлены временно-премиальная, сдельно-премиальная системы оплаты труда, системы должностных окладов.

п.5.3.2. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих производится по утвержденным часовым тарифным ставкам, сдельным расценкам в соответствии со штатным расписанием и схемой должностных окладов (часовых тарифных ставок) руководителей, специалистов и служащих ООО «УАЗ».

п.5.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере:

- сдельщикам – по двойным сдельным расценкам;

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – в размере двойной часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работодатель по желанию работника (оформляется письменное заявление) может предоставить ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

п.5.10. Работа в сверхурочное время оплачивается:

- сдельщикам – за первые 2 часа работы по полуторным сдельным расценкам, за последующие часы – в двойном размере;

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, – за первые 2 часа в размере полуторной часовой тарифной ставки, за последующие часы – в двойном размере.

Работникам, работающим по скользящему графику, при суммированном учете рабочего времени сверхурочные работы оплачиваются по окончании учетного периода (квартала):

- первые два часа из общего количества сверхурочных работ – в полуторном размере;
- последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника (оформляется письменное заявление) сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

п.5.27. Пособие по временной нетрудоспособности

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности – за счет средств страхователя (за исключением пособий по временной нетрудоспособности в связи с необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи; карантин застрахованного лица, а также карантин

ребенка в возрасте до семи лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным; осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении; долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения; по беременности и родам, несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям, оплата которых производится с первого дня нетрудоспособности Региональным отделением Фонда социального страхования РФ);

- с четвертого дня временной нетрудоспособности расчет и выплата пособий осуществляется Региональным отделением Фонда социального страхования РФ.

Размер пособий по временной нетрудоспособности застрахованному лицу при страховом стаже:

- 8 и более лет – 100% среднего заработка;

- работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания, и инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы – 100% среднего заработка;

- от 5 до 8 лет – 80% среднего заработка;

- до 5 лет – 60% среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или деятельности, либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60% среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя, и продолжавшейся в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

Выплаты застрахованному лицу пособий по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком:

- при амбулаторном лечении ребенка – за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни – в размере 50% среднего заработка;

- при стационарном лечении ребенка – в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Выплаты застрахованному лицу пособий по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи:

- при его амбулаторном лечении, за исключением случаев ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, – в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года на 730.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.).

Средний дневной заработок не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд

Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.) на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

В средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования РФ.

Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.) на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации.

При определении размера пособия, подлежащего выплате, в число оплачиваемых календарных дней включаются нерабочие праздничные дни.

Работодатель обязан выдавать застрахованному лицу в день прекращения работы или по письменному заявлению застрахованного лица после прекращения работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы или году обращения за справкой о сумме заработка, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанный период на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.) не начислялись.

Дополнить:

п.5.29. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

С 01.02.2017 г. минимальный размер пособия по уходу за первым ребенком составляет 3065,69 руб., по уходу за вторым и последующими детьми – 6131,37 руб.

Управление главного архитектора, кроме:	8.00	12.00	12.30	16.30									
ЦСАЗиТЗ, уборщик территории (принадлежность к этому режиму по фамилиям устанавливается распоряжением)	5.00	9.00	9.30	13.30									
ЦСАЗиТЗ, уборщик территории (принадлежность к этому режиму по фамилиям устанавливается распоряжением)	6.30	10.30	11.00	15.00									
ЦСАЗиТЗ, оператор поста управления	7.00	11.30	12.10	15.40									
ЦСАЗиТЗ, сторож (односменный график работы охраняемого подразделения)	8.00 15.40	11.30 20.00 3.30 20.00 3.30	12.00 20.30 4.00 20.30 4.00	8.00 8.00									
Департамент технического обслуживания и ремонта													
Цех ТОиР производства автомобилей													
РСиС РС (линейный персонал комплексов)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00					
Начальники комплексов	7.00	11.30	12.00	15.30									
Руководитель, зам. руководителя	7.00	12.00	12.30	15.30									
Отдел ремонта промышленной электроники	7.30	11.30	12.00	16.00	15.30	20.00	20.30	24.00	23.30	3.30	4.00	7.00	
Отдел ремонта промышленной электроники, обслуживающий З160, линию ГАЛ и ПТК	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00	23.30	3.30	4.00	7.00	
Участок складов ТМЦ на РЭН (кладовщик, грузчик, мастер)	7.00	11.30	12.00	15.30									
Участок ТОиР инструмента и оснастки ПСиСА, ОП, СП	7.00	11.30	12.00	15.30	13.30	18.00	18.30	22.00					
Комплекс ТОиР транспортных систем, ГПМ, лифтов и оборудования ПСиСА	7.00	11.00	11.30	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00	23.30	3.30	4.00	7.00	
Бр. № 540, обслуживающая ПСиСА (принадлежность к этому режиму по профессиям и фамилиям устанавливается распоряжением по департаменту ТОиР)	6.00	10.30	11.00	14.30	15.30	20.00	20.30	24.00					
Комплекс ТОиР пресового оборудования	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	19.30	20.00	24.00	23.30	3.30	4.00	7.00	
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	19.30	20.00	23.12	23.30	3.30	4.00	7.00	
Комплекс ТОиР сварочного оборудования	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00	23.30	3.30	4.00	7.00	
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12	23.30	3.30	4.00	7.00	
Комплекс ТОиР оборудования ОП	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	19.30	20.00	24.00					
Бр. №№ 620, 630, 650, 660 (принадлежность к этому режиму по профессиям и фамилиям устанавливается распоряжением по департаменту ТОиР)	6.00	11.30	12.00	14.30	15.30	19.30	20.00	24.00					
Бр. № 670, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, обслуживающий ОП (принадлежность к этому режиму по профессиям и фамилиям устанавливается распоряжением по департаменту ТОиР)	6.30	11.30	12.00	15.00	15.30	19.30	20.00	24.00					
Работающие по графикам №№ 85-86-87-77 (дежурный персонал по бр. №№ 630, 650, 670, 710, 720, 730, 740, 790, 910, 920)	7.00	11.30 15.30	12.00 16.00	19.00					19.00	0.00 4.00	0.30 4.30	7.00	
Комплекс ТОиР корпусной службы	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00					
Работающие по 22-часовому графику (дежурный персонал по бр. №№ 920, 710, 720)	7.00	11.30 15.30 23.30 3.30	12.00 16.00 24.00 4.00	7.00									
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	19.30	20.00	23.12					
Цех ТОиР оборудования производства автокомпонентов													
Весь персонал, кроме перечисленного ниже:													
РСиС (линейный персонал)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00					
Бр. № 280 (гальванический участок термического комплекса)	7.00	11.30 15.30	12.00 16.00	19.00					19.00	0.30 4.00	1.00 4.30	7.00	
Бр. №№ 300, 310 энергоучастка (дежурный персонал)	7.00	11.30 15.30	12.00 16.00	19.00					19.00	0.30 4.00	1.00 4.30	7.00	
Бр. №№ 640, 700 (дежурный персонал) – ск. графики – №№ J5, J6, J7, J8	7.00	11.30 15.30	12.00 16.00	19.00					19.00	0.30 4.00	1.00 4.30	7.00	
Бр. №№ 270, 290 (участок термообработки термического комплекса) – ск. графики	7.00			19.00					19.00			7.00	
Бр. № 700 (дежурный персонал) – ск. графики – №№ 81, 82, 83, 84	7.00	11.30 17.30	12.00 18.00	00.00					00.00	03.00	03.30	7.00	
Бр. № 291 (обслуживающая участок окраски мостов) – (принадлежность к этому режиму по профессиям и фамилиям устанавливается распоряжением по цеху ТОиР ОПА)	6.30	11.00	11.30	15.00	13.30	17.00	17.30	22.00					
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12	23.30	3.00	3.30	7.00	
Управление главного энергетика													
РСиС и остальной персонал, кроме перечисленного ниже:													
Центральный диспетчерский пункт (инженер)	7.30			19.30					19.30			7.30	
Водители	7.00			7.00									
Электромонтеры станционного оборудования телефонной связи, работающие по графикам №№ 97/98/99/79	7.30	11.30	12.00	19.30					19.30	22.00	22.30	7.30	

Участок по обслуживанию противопожарной автоматики и автоматических систем пожарной сигнализации (слесарь-сантехник (дежурный персонал), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (дежурный персонал))	7.30	Обеденный перерыв 30 мин. без указания фиксированных промежутков времени по соглашению сторон, учитывая оперативную обстановку		19.30					19.30	Обеденный перерыв 30 мин. без указания фиксированных промежутков времени по соглашению сторон, учитывая оперативную обстановку		7.30
Ведущий инженер АСКУЭ	6.30	11.00	11.40	15.10								
Теплосиловой цех												
Управление	7.30	11.00	11.40	16.10								
Старший мастер участка газоснабжения, начальник участка ТП и ЛЭП	7.00	11.00	11.40	15.40								
Бр. №№ 530, 720	7.30	11.00	11.40	16.10								
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования бр. № 710	7.00	Обеденный перерыв 30 мин. поочередно без указания фиксированных промежутков времени по соглашению сторон, учитывая оперативную обстановку		19.00					19.00	Обеденный перерыв 30 мин. поочередно без указания фиксированных промежутков времени по соглашению сторон, учитывая оперативную обстановку		7.00
Водитель автомобиля бр. № 710	7.00	Обеденный перерыв 2 раза по 60 мин. без указания фиксированных промежутков времени по соглашению сторон, учитывая оперативную обстановку		19.00					19.00	Обеденный перерыв 2 раза по 60 мин. без указания фиксированных промежутков времени по соглашению сторон, учитывая оперативную обстановку		7.00
Бр. №№ 110, 210, 310, 320, 340, 420, 510, 520, 610	7.30	11.00	11.40	16.10								
Бр. №№ 120, 210 (смен.), 310 (смен.), 320, 330, 410, 420 (смен.), 510 (смен.), 530, 610 (смен.)	7.30	11.30	12.00	19.30					19.30	23.30	0.00	7.30
Бр. №№ 310, 510 (скользящ. односмен.)	7.30	11.30	12.00	19.30								
Бр. № 220	6.40	11.30	12.00	15.10	15.10	20.00	20.30	23.40				
Бр. № 240	7.00	11.30	12.00	19.00					19.00	23.30	0.00	7.00
Водитель автомобиля, бр. № 210	7.00	11.30	12.00	19.00					19.00	23.30	0.00	7.00
Бр. № 230	6.40	11.00	11.40	15.20								
Дирекция по правовым вопросам												
Группа внутреннего аудита												
Департамент по продажам непромышленной продукции												
Производственно-диспетчерский отдел												
Диспетчер термического комплекса	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00				
Начальник смены (ск. график)	7.00	11.30	12.00	19.00					19.00	0.00	0.30	7.00
Механосборочный цех												
Управление	7.00	11.30	12.00	15.30								
Комплекс сборки агрегатов Автоматный комплекс Деревообрабатывающий комплекс Участок сборки колес Весь персонал, кроме перечисленного ниже:	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00	0.00*	2.00*	2.30	7.00*
Комплекс сборки агрегатов												
Бр. № 100 (распределитель работ по отправке агрегатов) – ск. графики № 81-82-83-84	7.00	11.00 14.00	11.30 14.30	19.00					19.00	23.00 3.00	23.30 3.30	7.00
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Автоматный комплекс												
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Служба АХД по автоматному комплексу	23.00	-	-	7.00								
Сторож	7.00	-	-	7.00*								
*- работа в выходные и праздничные дни												
Деревообрабатывающий комплекс												
Бр. № 850 (сушильщик) – ск. графики № 81-82-83-84	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	17.30 22.30	18.00 23.00	24.00	0.00	2.00	2.30	7.00
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Участок сборки колес												
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Комплекс производства мостов и рулевого управления Весь персонал, кроме перечисленного ниже:	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00	0.00*	2.00*	2.30*	7.00*
Бр. № 531 (маляр)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00				
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Термический комплекс												
Начальник ПДО, инженер по планированию	7.00	11.30	12.00	15.30								
Ст. диспетчер, диспетчер Бр. № 930 (распределитель работ) Бр. № 950 (кладовщик)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	19.30	20.00	24.00				
Бр. № 730 (кладовщик) Бр. № 760 (гардеробщик)	7.00	11.30	12.00	15.30								
Термический участок												
Бр. №№ 130, 210 (термист ТВЧ) Бр. № 140 (термист на ваннах) Бр. № 120 (термист шахтной печи)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00	0.00*	2.00*	2.30*	7.00*
Бр. № 260 (наладчик)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00				

Бр. № 210 (термист) – ск. график	7.00	-	-	15.00	15.00	-	-	22.00	22.00	-	-	7.00
Мастер, распределитель работ (ск. график)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.00	19.30	20.00	22.30	22.00	2.00	2.30	7.30
Бр. № 870 (пирометрист) – ск. графики №№ J5, J6, J7, J8	7.00	11.00 14.00	11.30 14.30	19.00					19.00	23.00 3.00	23.30 3.30	7.00
Участок гальванопокрытий												
Бр. № 311 (гальваник, стропальщик, лудильщик горячим способом)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	19.30	20.00	24.00				
Бр. № 350 (корректировщик)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	19.30	20.00	24.00				
Бр. № 310 (наладчик)	7.00	11.30	12.00	15.30								
Бр. № 330 (лаборант)	7.00	11.30	12.00	15.30								
Бр. № 360 (чистильщик)	7.00	11.30	12.00	15.30					0.00*	2.00*	2.30*	7.30*
Бр. № 410 (термист техинструмента)	7.00	11.30	12.00	15.30								
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12	23.30	3.00	3.30	7.00
Участок «Производство техинструмента»												
Участок «Ремонт и обслуживание техоснастки»												
Цех штамповки и производства рам												
Управление (начальник участка комплекса производства рам)	7.00	11.30	12.00	15.30								
Начальник участка комплекса производства рам	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00				
Арматурный комплекс	7.00	11.30	12.00	15.30								
Рамный комплекс	7.00	11.30	12.00	15.30								
Весь персонал, кроме перечисленного ниже:												
Арматурный комплекс												
Бр. №№ 311, 321, 421 (все рабочие)	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00				
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Рамный комплекс												
Бр. № 860 (машинист крана (крановщик))	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00				
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Комплекс производства рам												
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12				
Кузнечный цех												
Управление. Весь персонал, кроме перечисленного ниже:	7.00	11.30	12.00	15.30								
Ведущий специалист, специалист группы планирования материалов и специального инструмента	8.00	12.00	12.30	16.30								
Распределитель работ бр. №№ 250, 410, 320	7.30	11.30	12.00	16.00								
	7.00	11.30	12.00	15.30	15.30	20.00	20.30	24.00	23.30	2.00	2.30	7.00
	7.00	11.30	12.00	19.00					19.00	0.00	0.30	7.00
	7.00	11.30	12.00	16.00						4.20	4.50	
Ремонтные службы (бр. №№ 810, 820, 830, 850, 860, 870, 880, 890, 920)	7.00	11.30	12.00	7.00	17.30	18.00				22.30	23.00	7.00
										3.00	3.30	
Для работников, на рабочих местах которых установлена норма рабочего времени 36 часов в неделю	7.00	11.30	12.00	14.42	15.30	20.00	20.30	23.12	23.30	3.00	3.30	7.00

Примечание: при проведении аварийных работ (разрушение сооружений, зданий, технических устройств, неконтролируемые взрывы, выброс вредных веществ, создающих угрозу жизни и здоровью людей) время перерывов может смещаться по указанию мастера.
При изменении графика работы цехов производственно-технического департамента и управления производства (принятого плана производства и пропускной способности технологического оборудования) время начала работы и время обеденных перерывов устанавливается распоряжением по департаменту ТОиР СГИ.

Полную версию проекта изменений и дополнений в коллективный договор на 2017-2019 годы читайте по ссылке <http://life.uaz.ru/reports/>

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:

Специалисты инженерных специальностей:

- **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение», опыт работы)
- **Инженер-технолог** по сварочным/прессовым/окрасочным работам (высшее техническое образование «Технология машиностроения», знание ПК)
- **Инженер** по патентам (высшее техническое образование, знание принципов и основ работы по защите интеллектуальной собственности, уверенный пользователь ПК)
- **Специалисты** по закупкам (высшее образование, свободное владение английским языком, знание ПК и Excel)
- **Экономисты** (высшее экономическое образование, знание ценообразования, опытный пользователь ПК)

Квалифицированные рабочие:

- **Наладчики** кузнечно-прессового оборудования
- **Наладчики** автоматических линий и агрегатных станков
- **Слесари-инструментальщики**
- **Слесари** по ремонту автомобилей
- **Слесарь** по ремонту перегрузочных автомобилей
- **Фрезеровщики**
- **Токарь**
- **Токарь-расточник**
- **Водители автомобиля** (кат. В, С, Е)
- **Водители погрузчика**
- **Контролер** котельных, холодноштамповочных и давяльных работ
- **Контролер** кузнечно-прессовых работ
- **Контролер** литейного производства
- **Маляр по металлу**
- **Электросварщики** на автоматических и полуавтоматических машинах
- **Рабочие** по благоустройству населенных пунктов



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

**ООО «УАЗ-Автокомпонент»
приглашает на работу:**

- **Обрубщиков**
- **Завальщиков** шихты в вагранки и печи
- **Земледелов**
- **Машинистов крана** (крановщиков)
- **Маляров**
- **Уборщика** в литейных цехах
- **Стропальщиков**
- **Токаря**
- **Фрезеровщика**
- **Сушильщика песка**
- **Плотника**

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10

тел.: 40-94-84, 40-94-86, 40-93-91, 40-99-77, personal-uaz@sollers-auto.com