

ПАНОРАМА

УАЗ

Летопись дел
и свершений завода

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 26 (8201) Пятница, 5 сентября 2014 г.

Новости

Президент РФ
В. Путин
поддержал
инвестпроекты
ОАО «Соллерс»



Компания «Соллерс» создает на Дальнем Востоке завод по производству двигателей «Мазда», которые идут на все марки автомобилей. Это будет производство полного цикла. Об этом на совещании о господдержке инвестпроектов и территорий опережающего развития на Дальнем Востоке, которое провел 2 сентября во Владивостоке Президент Российской Федерации Владимир ПУТИН, рассказал генеральный директор ОАО «Соллерс» Вадим ШВЕЦОВ.

Компания «Соллерс» в целом дает 70 процентов индекса промышленного производства в Приморье. На сегодняшний день на предприятии «Соллерс-Дальний Восток» запущено семь новых автомобилей и объем производства достиг 77 тысяч автомобилей в год. В 2015 году предприятие «Соллерс-Дальний Восток» запускает еще два автомобиля, кроссоверы. Цена их будет порядка 600 тысяч рублей.

- Считаю, что это будет хорошим подарком для жителей Приморья и Сибири - прекрасные автомобили по очень конкурентоспособной цене. Надеюсь, что в данной ситуации это повлияет на снижение субсидий по перевозкам и увеличение потребления в регионе. Плюс программа утилизации, которая сейчас запускается. Надеюсь, мы хорошо поработаем в этом направлении и сделаем все для того, чтобы спрос в Приморье реально начал расти, - заявил В. Швецов.

Владимир Путин уверен в том, что рынок компании «Соллерс» на Дальнем Востоке будет востребован.

- Я думаю, что рынок будет обеспечен и на Дальнем Востоке вы тоже заработаете, - сказал Президент гендиректору «Соллерс» Вадиму Швецову. - Я в этом даже не сомневаюсь. Когда принималось решение о развертывании автомобильного производства на Дальнем Востоке, была договоренность, что Правительство будет помогать и до определенного времени сохранять субсидии. Со своей стороны мы выполняем то, о чем говорили. Мне приятно отметить, что и вы, ваша компания выполняете свои обязательства по развитию.

Время достижений

Новому автомобилю – НОВЫЙ КОНВЕЙЕР



Главный конвейер – сердце завода заметно преобразился в последнее время. Здесь был смонтирован новый напольный конвейер, установлен новый тормозной стенд, возведен просторный главный вход. Все складские помещения реорганизованы и сконцентрированы вокруг сборочного конвейера в единый логистический центр. Идет замена оборудования, закупаются современный инструмент, оснастка. Сам конвейер стал белым, чистым, светлым. Казалось бы, достигнут современный уровень производства, ничем не уступающий мировым автопроизводителям. Но, как известно, нет предела совершенствованию. Директор по реализации проектов Антон Анатольевич КОСТРИГИН сообщил о том, что в ближайшее время конвейер ждет еще одно преобразование.

Окончание на стр. 2

ЗАМЕНА ПРИГОРОДНЫХ ЭЛЕКТРИЧЕК АВТОТРАНСПОРТОМ

С начала этого года по всей России ОАО «РЖД» отменило порядка 300 электричек в 26 регионах. Вопрос упразднения пригородных железнодорожных поездов характерен для большинства субъектов Российской Федерации, в том числе и для Ульяновской области. В настоящее время разработана схема альтернативного транспортного обслуживания населения региона и на отдельных направлениях вместо железнодорожного сообщения принято решение открыть новые автобусные маршруты. В ближайшее время будет проведен мониторинг их работы и откорректировано расписание.

СЕЛЬСКО- ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ЯРМАРКИ

В условиях импортозамещения ряда продуктовых позиций с целью предоставления жителям региона возможности приобрести широкий ассортимент свежих и качественных товаров местного производства по доступным ценам с сентября по декабрь во всех городских районах Ульяновска будут организованы в два цикла традиционные областные сельскохозяйственные ярмарки: в Засвияжье - 27 сентября и 8 ноября; в Заволжском районе - 4 октября и 15 ноября; в Ленинском - 11 октября и 22 ноября; в Железнодорожном - 20 сентября и 1 ноября. 12 сентября в регионе планируется провести фестиваль воды с участием ульяновских производителей безалкогольных напитков.

В эфире радио УАЗ

с 8 по 12 сентября:
- «Социальное партнерство как основной механизм согласования интересов работников и работодателя» - интервью с председателем профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» В.И. Бычковым.
- «Японское качество русской душой» - об открытии в Ульяновске дилерского центра «Исузу».
- «Проверка на прочность» - Владимир Дунаев об Эльбрусе, автомобилях «УАЗ-469» и силе преодоления.
- Заводские новости.
- Музыкальные поздравления юбилярам.
Тел. для справок 2-94-44,
эл. почта la.karpova@sollers-auto.com.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

С 1 сентября введена программа утилизации автотранспорта

СТР. 2

Сентябрь на УАЗе проходит под знаком качества, как, впрочем, и весь 2014 год

СТР. 3

УАЗ объединил в одну команду PRщиков и журналистов

СТР. 6

АЛЕКСЕЙ КУРБАНАЕВ НАЗНАЧЕН ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОАО «ЗАВОЛЖСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД»



Совет директоров ОАО «Заволжский моторный завод» (входит в ОАО «Соллерс») на заседании 29 августа избрал генеральным директором предприятия Алексея Курбанаева.

Полномочия Андрея Матюшина на этом посту прекращены досрочно.

Курбанаев назначен гендиректором ОАО «ЗМЗ» с 1 сентября. Члены совета директоров также дали согласие на совмещение им должностей в органах управления других организаций.

Справка: Алексей Курбанаев родился 20 ноября 1977 г. в Новосибирске, в 1999 г. окончил Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова (Барнаул). В 2005 г. работал гендиректором «Управления коммунального хозяйства» (Новотроицк), с 2005 по 2008 гг. - первым заместителем главы администрации Новотроицка, с 2008 по 2012 гг. - директором по непрофильным активам и общим вопросам «Уралмашзавода» (Екатеринбург).

Последнее место работы - заместитель гендиректора ОАО «Ульяновский автомобильный завод».

УТИЛИЗАЦИЯ СТАРОЙ МАШИНЫ ДАСТ 300-ТЫСЯЧНУЮ СКИДКУ В АВТОСАЛОНАХ

Новая программа поддержки автомобильного рынка предусматривает скидки на новые машины при условии утилизации старых.

- Автомобилестроение - это один из ключевых секторов промышленности, от которого зависит ситуация в смежных отраслях, - напомнил Премьер-министр **Дмитрий Медведев** на заседании Правительства РФ. - Поэтому необходимы комплексные меры, включая стимулирование спроса и производство новой техники.

В этой связи Правительство продолжит использование механизмов технического регулирования и управления госзакупками, но также подготовлены и новые идеи. Минпромторг предлагает реализовать масштабную программу обновления парка автомобилей с сентября до конца этого года. При условии сдачи старой машины на утилизацию или в случае замены старого автомобиля на новый с доплатой автовладелец сможет получить через производителей и их дилеров скидки при покупке новых автомобилей. Эта мера станет серьезным стимулом для рынка.

Программа начинает действовать с 1 сентября и продлится до 31 декабря. Глава Минпромторга **Денис Мантуров** рассчитывает, что за четыре месяца через этот механизм будет реализовано более 170 тысяч новых автомобилей разных классов, произведенных в России: как легковых, так и внедорожников и коммерческих авто. Воспользоваться программой смогут и простые граждане, и юридические лица.

Скидки на автомобили будут зависеть от условий сдачи старого авто. При утилизации старой легковой машины можно рассчитывать на скидку до 40 тысяч рублей, грузовика - до 350 тысяч, а по программе trade-in скидка составит от 40 до 300 тысяч рублей.

- Если автомобиль достиг возраста больше шести лет, то имеется возможность при сдаче его в trade-in у дилера приобрести со скидкой новый автомобиль. Причем без разницы - сдаешь грузовик и покупаешь легковую, либо наоборот, - сказал глава Минпромторга.

Новому автомобилю – новый конвейер

Окончание. Начало на стр. 1

Сейчас мы планируем качественные изменения под производство обновленного автомобиля UAZ Patriot. Задача такова: новый автомобиль - новый подход к производству и качеству. В цехе сборки и сдачи автомобилей будет изменено буквально все. Начнем с инструмента, униформы, логистической оснастки, способов подачи компонентов на конвейер, системы запросов и поставки комплектующих к местам потребления, а также визуализации всех этих процессов. В настоящее время полным ходом идет подготовка нового цеха сборки кузовов «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер» в МСК-1. В МСК-3 есть свободные площадки, которые не используются. Территория эта будет расширена. Подготовлен проект зоны сдачи автомобилей, где будут установлены камеры дождевания, тормозные барабаны, подкраска. Зону агрегатного ремонта перенесем на финишный участок главного конвейера.

На время проведения строительных работ автомобили обслуживаются и ремонтируются в цехе № 42 на мощностях СГР и возвращаются на диагностику на главный конвейер.

Как только строители закончат демонтаж оборудования и полностью очистят площадки бывшего участка доводки, приступим к переносу конвейера сборки кузовов со второго этажа на первый и механомонтажным, пусконаладочным работам. Рабочие места в новом цехе также будут комплектоваться новыми инструментами, оснасткой, всевозможными эргономическими ящиками, приспособлениями и т.д. Причем инструмент уже получен, оснастка вся заказана. На сегодняшний день идет согласование техпроцессов с производством, технологами, соответствующими службами дирекции по персоналу. Я думаю, в течение недели мы все процессные процедуры закончим, останутся только смонтировать конвейер и запустить цех.

Работа не прекращается ни на минуту, все под контролем, и скоро мы перейдем на почасовое планирование, как было с запуском катафореза. Думаю, все успеем сделать вовремя. К концу сентября, к началу сборки нового «УАЗ-Патриот», все будет готово. Полностью обновленный цех сборки кузовов, пусть в наладочном режиме, но начнет нормально функционировать.



Благодаря правильной, более эффективной логистике и улучшению эргономики рабочих мест, конечно же, будет достигнуто и снижение трудоемкости сборки не только кузова, но и самого автомобиля. В дальнейшем в цехе будут продолжаться непрерывно внедряться улучшения, совершенствоваться все процессы - логистические, сборочные, управленческие, диагностические.

В целях повышения эффективности производства и снижения издержек практически закончена технологическая проработка вопроса по переносу сварки кузова на площадки прессового цеха № 1. На сегодняшний день уже выбран поставщик нового сварочного оборудования. Задача - к середине 2015 года освободить наш огромный цех 3160 и



в дальнейшем вывести этот корпус за пределы завода. В прессовом № 1 уже освобождены от прессов два пролета, и в ближайшее время строители приступят к работам по подготовке полов.

Буквально на днях генеральный директор ОАО «УАЗ» В.А. Швецов утвердил концепцию развития сварочного производства. Принято решение освободить девятый и десятый пролеты, где у нас сосредоточены средняя и крупная штамповка, и в итоге все сварочное производство сосредоточить в одном цехе.

В целях выпуска современного качественного автомобиля «УАЗ-Патриот» идет оптимизация и штамповки. Будет модернизирована линия фасонной вырубки. Причем она останется единственной на заготовительном участке, все остальное оборудование там будет демонтировано и сдано в лом. Освободившиеся площадки будут задействованы под хранение заготовок, штампов, то есть под логистику.

Планируется установка новой прессовой линии, которая позволит изготавливать детали для нового модельного ряда по самым современным автомобильным стандартам - штамповать боковину целиком. Это - прорыв и с точки зрения организации работы, и с точки зрения качества, а самое главное - заложит основу для производства будущей линейки автомобилей «УАЗ». Площадки под установку

по максимуму доводки, всевозможного ремонта кузовных изделий. Проведена ревизия действующего парка тары, порядка 900 единиц ее планируется модернизировать и привести в надлежащее состояние. На сегодняшний день заказано порядка 500 единиц новой тары. В реализации проекта участвуют дочерние компании «УАЗ-Техинструмент», «ЗМЗ-Техинструмент» и порядка пяти внешних заказчиков. В течение этого и следующего годов обновление тары будет завершено. Будет также разработано и изготовлено порядка 400 новых поддонов различной номенклатуры и размеров.

Еще один глобальный проект реализуется на заводе - по переводу окраски старого грузового ряда на линию «Айзенманн». Это позволит собрать единый поток автомобилей от сварки до сборки, что значительно облегчит работу логистам в плане планирования, комплектации, своевременной подачи компонентов на сборку. То есть они заранее будут знать, какой автомобиль (с каким номером) где перемещается: когда он придет на окраску и когда под него понадобится тот или иной цвет, когда он придет на сборку кузова, когда подавать машинокомплект на сборку кузова, когда - на главный конвейер и т.д. Это позволит модернизировать старую линию окраски, расположенную на четвертом этаже. Там планируется организовать накопители катафорезного кузова, кузовов, окрашенных вторичным грунтом. Кроме того, появится возможность модернизировать камеры окраски под крупногабаритные кабины, в том числе «Исузу».

Также мы не сбрасываем со счетов проекты по размещению производства перспективного модельного ряда автомобилей. Мощности предприятия рассчитаны под выпуск 100 тысяч машин в год, поэтому одной из важных задач, поставленных перед нами генеральным директором, является дозагрузка завода. Р.С. Ган - директор по проектам компании «Соллерс» ведет переговоры с потенциальными партнерами, которые могут предложить продукт, подходящий под параметры нашего завода и интересный с точки зрения рынка. Определенные успехи в этом направлении уже наметились. Было проведено маркетинговое исследование, определены сегменты рынка, в которых бренд «УАЗ» не присутствует. Наша задача - в течение как минимум пяти лет обеспечить завод несколькими продуктовыми линейками, которые позволят по максимуму загрузить мощности и удержать завод на плаву.

Кстати, с новыми продуктами придут и новые требования по качеству, и новые технологические стандарты по сборке, окраске, испытаниям. Все это потребует не только современного оборудования и технологий, главная задача - поменять менталитет персонала, подход к труду, в том числе путем организации обучения. Это целый комплекс вопросов, которые предстоит решить до запуска обновленного «УАЗ-Патриот», и непрерывно заниматься этим в дальнейшем, поскольку человек - это не робот, его нельзя быстро и просто перепрограммировать. Только изменив мышление работников и их отношение к выполнению профессиональных обязанностей, мы добьемся успеха!

Наталья ПРЯХИНА

Сентябрь на УАЗе проходит под знаком качества, как, впрочем, и весь 2014 год

В начале 2014 года генеральный директор ОАО «УАЗ» Вадим Швецов поставил перед коллективом предприятия задачу - добиться бескомпромиссного качества выпускаемой продукции, и в первую очередь нового автомобиля UAZ Patriot, производство которого стартует 1 октября. До назначенной даты осталось меньше месяца, а это значит, производство вышло на финишную прямую.

Все это время по всем направлениям деятельности не прекращалась напряженная работа, связанная с совершенствованием техпроцессов, модернизацией оборудования, обновлением инструмента, оптимизацией логистики и рабочих мест. Но, для того чтобы добиться успеха, главное - работать сообща, повышать профессиональные навыки, уважать труд друг друга и с гордостью относиться к производству собственного продукта, который мы выпускаем на нашем заводе.

Директор по персоналу ОАО «УАЗ» Елена Фомичева считает, что для решения этой важной и, пожалуй, первостепенной задачи - повышение качества выпускаемых автомобилей необходимо обучение персонала и внедрение эффективных мер стимулирования. Она сообщила, что в конце 2013 года было введено новое премиальное положение № 673 от 27.12.2013 года, которое заключается в ежемесячном рассмотрении возникающих дефектов на уровне цеха, участка с определением конкретной бригады, где возникают дефекты исполнительского характера.

Премирование производственного персонала определяется в процентном соотношении в зависимости от выполнения таких показателей качества, как: дефектность в цехах-потребителях, процент сдачи продукции с первого предъявления и

аудит готового автомобиля (количество баллов на один автомобиль).

Для доведения информации до исполнителей и адаптации подразделений к новой системе было отведено шесть месяцев, и с июня 2014 года система должна была заработать. Но чтобы еще раз удостовериться, насколько система оценки качества прозрачна, выделить дефекты именно исполнительского характера, на июнь, июль, август был введен мораторий. Кроме того, необходимо было разработать и внедрить систему обучения персонала основных цехов для снижения дефектов, а также подготовить и показать сотрудникам, что нам есть над чем работать в части качества выпускаемого автомобиля.

С 1 сентября новое премиальное положение вступает в силу.

На протяжении трех месяцев проводился тщательный анализ ситуации по качеству во всех подразделениях. В итоге оказалось, что во многих цехах фактические показатели по качеству были далеки от плановых значений, а это влечет за собой невыплату части премии, - отметила Елена Фомичева.

Так, в июне не были выполнены плановые показатели: в сварочном цехе - по аудиту готового автомобиля «УАЗ-3163» и сдаче с первого предъявления автомобиля «УАЗ-3163», старого легкового ряда (СЛР) и старого грузового ряда (СГР), в цехе окраски

кузовов - по аудиту готового автомобиля СЛР, в ЦСиСА (комплекс сборки кузовов) - аудиту готового автомобиля «УАЗ-3163» и СЛР, ЦСиСА (комплекс сборки и сдачи автомобилей) - аудиту готового автомобиля «УАЗ-3163».

В июле не выполнили плановые показатели: в прессовом цехе - по уровню дефектности по модельному ряду «УАЗ-3163», в рамном, сварочном цехах, ЦОК, ЦСиСА (КСБК, КСиСА) - по аудиту готового автомобиля «УАЗ-3163», а в ЦСиСА - еще и старого легкового ряда, в сварочном цехе - по сдаче с первого предъявления «УАЗ-3163», СЛР и СГР.

В августе не выполнили плановые показатели: в сварочном цехе - по

занимаются конструкторы и технологи, внося изменения для того, чтобы не допускать несоответствий. Показатели качества, учитываемые в новой системе премирования, касаются только исполнительских дефектов. В штамповке, например, это грубые вмятины, разрывы металла. На сварке - пропущенные сварочные точки, вмятины, срезы от шлифовальных кругов, которые в дальнейшем выявляются на лицевых поверхностях. В окраске - потеки ЛКП, шагрени, нарушения техпроцесса. В сборке - неправильная укладка всевозможных жгутов, трубок, других элементов кузова и автомобиля, пропущенные операции, незакрученные



на протяжении трех месяцев вся информация собиралась в разрезе производственных участков. На сегодняшний день система позволяет по каждому из

которой войдут технологи, инженеры по качеству, представители цеха.

Елена Фомичева считает, что важная роль в данной работе отводится бригадирам, это самое важное звено в управлении между руководителями цеха и рабочими, которые в большинстве своем являются лучшими в своей профессии, ведь не зря их назначают бригадирами.

- Я не забуду до сих пор одного из бригадиров ЦСиСА, которая представляла нам своих сотрудников на комиссии по переводу работников на грейды. Эта молодая девушка произвела на меня неизгладимое впечатление, - признается Елена Юрьевна. - Как она представляла своих рабочих, как она их подговорила, как переживала за них. Я очень горда, что на нашем заводе работают такие сотрудники, как она.

С вступлением в силу новой системы премирования вводится коллективная ответственность сотрудников цеха за результаты труда друг друга. Если один нерадивый работник допустил брак, премии лишится вся бригада. Поэтому сейчас вся информация по качеству, поступающая в цеха, должна детально прорабатываться на рабочих собраниях каждое утро и по окончании смены. В случае выявления дефекта работник обязан сразу же сообщить об этом бригадиру, чтобы принять срочные меры по исправлению данного дефекта и недопущению его повторения, а не замалчивать проблему.

- Кроме того, мы планируем организовать конкурс «Лучший по профессии», чтобы к концу года подвести итоги и назвать лучших работников по основным производственным специальностям, - сообщила директор по персоналу.

Итак, на календаре сентябрь - месяц, который проходит на УАЗе под знаком качества.

Наталья ПРЯХИНА



аудиту готового автомобиля «УАЗ-3163», СЛР и сдаче продукции с первого предъявления «УАЗ-3163», СЛР, СГР, в ЦОК - аудиту готового автомобиля «УАЗ-3163», СГР, в ЦСиСА (КСБК и КСиСА) - аудиту готового автомобиля «УАЗ-3163», а в КСБК - и по СЛР.

Работники всех перечисленных участков согласно новой системе премирования не получили бы установленный для каждого показателя процент премии за допущенные дефекты, но введенный мораторий позволил им в течение всех трех месяцев сохранить заработную плату по данному показателю.

Руководитель подразделения качеством Сергей Смолькин отметил, что все дефекты классифицируются на исполнительские, связанные с технологией и конструкцией автомобиля, и дефекты поставщиков. По дефектам поставщиков ведется постоянная работа, она выстроена, она понятна. Технологически и конструктивными

резьбовые соединения, всевозможные течи.

В мае в коллективах цехов, бригад, участков проводились встречи с представителями служб персонала, качества, производственного департамента по разъяснению новой системы премирования. До каждого рабочего, бригадира доведена полная информация по показателям качества, способам их расчета, установленному проценту премии за каждый из них.

- При установлении новых показателей качества мы ориентировались на уровень других предприятий компании «Соллерс», выпускающих автомобили иностранных марок. Они были адаптированы под площадку Ульяновского автомобильного завода, под уровень наших технологий. В первую очередь это касается семейства UAZ Patriot. Очень важно, чтобы в октябре мы выпустили продукт, который радовал бы нашего потребителя и удовлетворял всем его требованиям, - отметил Сергей Смолькин.

Он сообщил также, что

дефектов определить место и время его появления. Информация по качеству передается в режиме online в цеха, и там по расстановке людей на операциях можно со 100-процентной точностью установить сотрудника, который допустил дефект.

При выявлении дефекта специалисты доходили до каждого конкретного рабочего места, выясняли причины его возникновения, устраняли их и главное - обучали людей, как правильно выполнять операцию, в том числе и с помощью листов визуализации техпроцесса, проведения дополнительного инструктажа.

Обучение по всем основным рабочим профессиям на данный момент будет в обязательном порядке организовано отделом развития персонала для сотрудников, которые допускают дефекты.

Например, в сварке мы начнем обучение с рихтовщиков, это будет как теоретический, так и практический курсы с обязательным подведением итогов обучения комиссией, в состав



Знакомство с градообразующим предприятием, известным во всем мире как производитель уникальных автомобилей марки «УАЗ», эволюцией его модельного ряда убедило участников мероприятия в том, что Ульяновский автомобильный завод живет и активно развивается.

- УАЗ - одно из старейших предприятий региона, которое сегодня эффективно работает, модернизирует производство и обновляет свой продукт. Все мы с нетерпением ждем выпуска нового UAZ Patriot в октябре, но и те автомобили, которые представлены в выставочном комплексе завода, заслуживают того, чтобы о них узнали как можно больше людей. Это очень интересно! - поделилась своими впечатлениями собкор «Российской газеты» **Виктория Чернышева**.

Солидарен с ней в этом вопросе и корреспондент «Народной газеты» **Андрей Чумаченко**.

- Многие автомобили из представленных на выставке я сегодня увидел впервые и очень горд, что на УАЗе трудятся талантливые конструкторы и специалисты, способные разрабатывать и выпускать такие уникальные машины, - сказал он.

Но посещение самой промышленной площадки было лишь началом увлекательного и экстремального приключения, организованного для представителей прессы дирекцией по связям с общественностью ОАО «УАЗ». Экскурсия сменилась теоретическим занятием, в которое многоопытный и креативный бизнес-тренер компании SOLLERS **Николай Терновой** смог умело вовлечь каждого участника, рассказывая об истории УАЗа, его достижениях, особенностях модельного ряда и ситуации на рынке продаж. Причем сам трени-

УАЗ объединил в одну команду PRщиков и журналистов



На заводе сегодня происходят глобальные изменения, связанные с реализацией проекта по модернизации производства и реорганизации промышленной площадки УАЗ, впереди - решение амбициозных задач по выпуску обновленного UAZ Patriot. Для успешного их выполнения необходимо в корне поменять отношение персонала к своему труду, его менталитет. С этой целью с мая текущего года на предприятии реализуется проект «Качественный подход», в рамках которого организуются мероприятия для различных категорий работающих на УАЗе. Это и «Адреналин команда», и авто- и велоквесты, и «Форт Боярд». Участие в них помогает руководителям высшего и среднего звена управления, бригадирам, молодым автозаводцам прийти к осознанию того, что конечный продукт - результат работы всего коллектива зависит от каждого из них. А чтобы люди понимали и четко представляли себе то, в каком направлении движется завод, не менее важно и объективное, правдивое информирование коллектива и всего общества в целом. Поэтому совсем не случайно экшн-тренинг «Адреналин команда» был организован и для руководителей региональных СМИ, пресс-служб, PR-специалистов, журналистов.



нинг проходил уже за пределами города - на знаменитых Арских буграх, где ежегодно проходят заключительный этап чемпионата России по автокроссу и соревнования «Большой приз УАЗ».

Здесь собравшихся поприветствовали заместитель генерального директора ОАО «УАЗ» **Александр Лагунов**, директор по реализации проектов **Антон Костригин** и директор по связям с общественностью **Николай Боричев**. Все они отметили важность как для коллектива предприятия, так и для всех ульяновцев объективной оценки происходящих на Ульяновском автомобильном заводе преобразований. А это в большей степени зависит от PRщиков и СМИ.

Ну а начался тренинг по традиции со знакомства. Представляясь, участники называли свои самые сильные качества.

Отрадно, что наряду с такими важными для их профессии коммуникабельностью, открытостью, лаконичностью, настойчивостью, оперативностью, целеустремленностью и креативностью участники экшн-тренинга могли похвастаться и любовью к УАЗу, патриотизмом, интересом к

людям и готовностью им помочь, доброжелательностью, гиперответственностью и даже «пипец какой добротой». Все эти качества Н. Терновой пожелал им использовать ежедневно в своей работе и, конечно же, при выполнении заданий тренинга.

Разбившись на четыре команды: «№1», «Форсаж», «Кардан» и «Димины девчули», они под руководством наших именитых гонщиков **Дмитрия**

Агафонова, Михаила Кутинова, Евгения Постникова и Виталия Проненко отправились на старт. Здесь им впервые в жизни была предоставлена возможность испытать себя в качестве штурманов гоночных автомобилей, преодолеть крутые виражи, спуски и подъемы сложнейшей кроссовой трассы, а также - метких стрелков в поражении импровизированной цели - «Брак», «Халтура», «Ложь» и «Лень». Азарт и желание победить охватили участников тренинга. Помогая друг другу облачиться в гоночную амуницию, подсказывая, какие детали взять «на складе», и поддерживая на «огневом рубеже», команды с полной отдачей проходили испытания, не обращая внимания на палящее солнце и окутывающую с ног до головы пыль.

В результате все успешно справились с заданием и собрали прототипы автомобилей. Но при подведении итогов учитывались не только время прохождения трассы, количество пораженных целей, а главное - качество сборки. Установив собранные машины на ковер, только не самолет, а скорее - самоход, все участники дружно

и весело поднялись на вершину славы, довольные сами собой и достигнутыми успехами. Здесь их ждало награждение дипломами и призами. Самой креативной была признана команда «Кардан», самой трудолюбивой - «№1», самой красивой - «Димины девчули» и самой быстрой - «Форсаж». Победила же общая команда,



в которую сумел объединить увлекательный автозаводской экшн-тренинг представителей различных пресс-служб и СМИ.

Тому, кто захотел добавить в свою жизнь еще одну порцию адреналина и испытать весь экстрим гоночной трассы уже за рулем спортивных внедорожников, была предоставлена и такая возможность. Удивительно, но даже молоденькие девчонки решительно устремились на старт в качестве пилотов, преодолевая чувство страха и неуверенности.

Настоящей «Адреналиновой бомбой» назвали все без исключения участники завершившийся тренинг. И что особенно ценно было услышать, что в высказываниях журналистов все чаще стало проскальзывать «наш завод», «наши автомобили». Это могло означать только одно: после участия в командном тре-

нинге они почувствовали свою причастность к УАЗу.

- Впечатлений море: позитив, отличное настроение, командный дух, сплоченность, огромный заряд энергии. Спасибо огромное за все это Ульяновскому автозаводу и организаторам «Качественного подхода», - поделилась впечатлениями **Татьяна Фадеева** из ОАО «Корпорация развития Ульяновской области». - Я давно хотела побывать на УАЗе и была счастлива, что сегодня моя мечта осуществилась. Было очень интересно познакомиться с модельным рядом, а самое главное - воочию убедиться в том, что наш УАЗ модернизируется, реорганизуется, развивается.

Оксана Игнатова, представляющая Управление Федеральной службы судебных приставов по Ульяновской области, отметила ценность таких мероприятий:



- Мы сегодня получили много новой информации, которая определенно свидетельствует о том, что на заводе дела идут хорошо. Я воочию увидела, что предприятие развивается и процветает. Здесь трудятся настоящие профессионалы. Очень важно, что руководство работает в одной связке с коллективом. Все это говорит о том, что у УАЗа есть имя, есть авторитет, есть своя позиция.

Член Союза журналистов с 1980 г., представитель Областного суда и Управления Судебного департамента **Лидия Берц**:

- Мы гордимся тем, что у нас есть такое предприятие, которое прошло с нашей областью славную историю длиною в 73 года. На таких мероприятиях, как сегодняшнее, понимаешь, что у УАЗа есть будущее, а значит, история продолжается. То, что демонстрируют автомобили на сложнейшей трассе в Арском, еще раз доказывает, что нынешнее поколение автозаводцев не уронит знамя своего предприятия и с честью пронесет его, поднимаясь все выше до уровня мирового автомобилестроения, прославляя Ульяновский автомобильный завод, наш регион и всю Россию. Спасибо вам и успехов!

Наталья ПРЯХИНА



Слева - отвесный обрыв, справа - скала, как стена...

40 лет назад, в августе 1974 года, автомобили «УАЗ-469» впервые поднялись по серпантинному склону Эльбруса на высоту порядка 4000 метров над уровнем моря.

Водители-испытатели **В.И. Дунаев, В.М. Харужа и Ю.П. Булагин** во главе с инженером-испытателем **Г.А. Халитовым** успешно преодолели все трудности высокогорья. Путь от поселка Терскол до Эльбрусского ледника они прошли за 38 минут.

В «Комсомольской правде» тогда появилась заметка, в которой так описывалось это восхождение: «Ранним утром три ярко окрашенных «уазика» - красный, желтый и голубой - стартовали из Терскола, расположенного на высоте 2150 метров над уровнем моря.

Закаменелая шероховатость снега. Острые зубрины льда. Моторы воют до хрипоты, шины с визгом цепляются за неровности белого поля. Вот он, «язык» одного из эльбрусских ледников. Здесь 4000 метров над уровнем моря. Отсюда в обратный путь...».

А ведь Эльбрус был покорен, что называется, по пути, мимоходом. Как рассказывали сами спортсмены, команда направлялась на чемпионат СССР в г. Грозный. К восхождению машины

абсолютно не готовились, они имели стандартную комплектацию, потому что автомобили с форсированными двигателями на соревнования не допускались. Единственно, что было сделано, это усилена подвеска и установлены дополнительные амортизаторы. А испытание было более чем серьезным.

- Теплый предгорный воздух постепенно сменился на пронзительный колючий ветер, температура упала ниже нуля. Тучи закрыли солнце, стало не по себе. Смотреть по сторонам страшно! Слева - отвесный обрыв глубиной более километра, справа - скала, как стена. Проселочная дорога превратилась в узкую горную тропу, по которой до последнего времени ходили лишь ишаки, - вспоминал В.М. Харужа. - Взгляд - только вперед, правая нога давит на газ! Главное - не испугаться и не нажать на тормоз! Это равноценно смерти. В этом случае колеса потеряют сцепление с дорогой и велик шанс рухнуть в пропасть. Испытание не для слабовольных!



Машинам тоже не легче: разреженный воздух отнял у двигателей 20-30 л.с., шины из последних сил вгрызаются в каменную осыпь и периодически начинают буксовать, колеса по левому борту вот-вот сорвутся вниз. Но вдруг горы как будто расступились, и перед нами развернулось заснеженное плато.

Волею судьбы наши водители-испытатели на автомобилях «УАЗ» овладели еще одной трудной профессией - альпинистов-спасателей. Когда в Терсколе узнали о подъеме «УАЗов» на ледник, в лагерь

автозаводцев пришли руководители спасательной службы местного совета по туризму с просьбой о помощи. И наши неумолимые вездеходы повезли в горы спасательную группу, которая спешила на выручку попавшим в беду альпинистам.

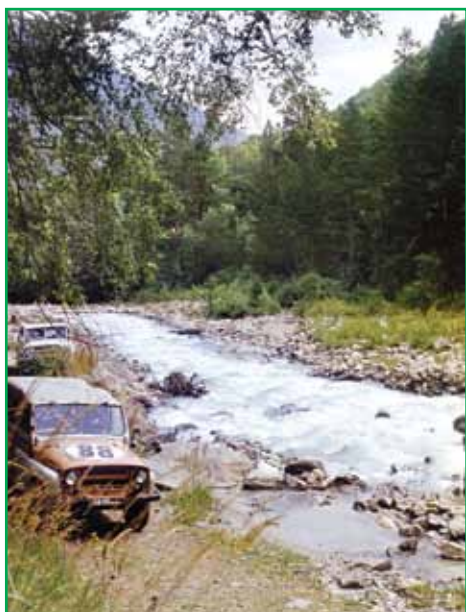
Машины ни разу не подвели. Это лишний раз доказало, что в 1972 году завод выпустил отличный автомобиль «УАЗ-469». В телеграмме, поступившей на имя первого секретаря Ульяновского обкома КПСС А.А. Скочилова от руководства Высокогорного геофизического института,

говорилось: «Спортсмены-испытатели Ульяновского автозавода имени В.И. Ленина на трех автомобилях «УАЗ-469Б» произвели восхождение на ледники Эльбруса, достигнув высоты порядка четырех тысяч метров над уровнем моря. Проверка ходовых качеств автомобиля говорит о его высоких эксплуатационных достоинствах. Программа сложных высокогорных испытаний выполнена успешно».

До сих пор ни одному автомобилю не удалось повторить этот своего рода подвиг, который совершили наши «469-ки».

«Водители просто выросли в машины, исполняя свой «танец с 72 лошадками»

Участником этой необычной экспедиции был и бывший начальник бюро дизайна управления главного конструктора **А.М. РАХМАНОВ**, стоявший у истоков создания настоящего бренда предприятия и своеобразного символа советской эпохи - «УАЗ-469». Вот как он вспоминает восхождение на Эльбрус:



Вдохновителем и организатором поездки был инженер-испытатель УГК Гариф Абдуллоевич Халитов, который всегда относился к своему делу с большой любовью и энтузиазмом. А подняться на Эльбрус ему предложил почетный мастер спорта, первый в стране мотоальпинист, покоритель Эльбруса и Памира на мотоцикле, инженер Высокогорного геофизического института Алексей Берберашвили, и сделал это еще месяца за три, на соревнованиях в Прибалтике. И что примечательно, ответ

был дан без промедления, и, конечно, ни о каком отказе речи не было.

Что касается меня, то я всегда стремился поехать с нашими спортсменами на соревнования или испытания, тем более когда узнал, что они поедут на Кавказ, то специально на это время «подгадал» отпуск.

Туда мы не ехали, а буквально летели. На ночевки останавливались в полях, спали в стогах. Рано утром - завтрак, команда Гарифа: «Поехали!»... и - успели, не успели поехать - бросали все и мчались опять до самого вечера практически без остановок. Когда доехали до поворота на Терскол, Гариф Халитов сразу стал искать проводников, так как без них нельзя было идти в горы. Когда он рассказал о намерении подняться на «УАЗах», нам был выделен самый опытный и уважаемый проводник. Его звали Автандил. В альпинистской куртке, он всегда был весь в веревках, а на поясе висели всякие приспособления, крючки - такой очень типичный и колоритный проводник.

Нам сказали, что дорога завалена снегом и камнями и для того чтобы проехать, нужен трактор. В Терсколе он был один - летом в горах расчищали трассы для горнолыжников. Поехали его искать. За рулем был Володя Дунаев. Ему тогда было 26 лет, но он уже был опытным гонщиком.

Нам объяснили, где можно найти тракториста, и показали на глинистый склон, по которому текла вода. Это вызывало опасение, что автомобиль не сможет подняться, казалось, что он

увязнет в этой глине и просто сползет. Местный житель задел за «дунаевскую» профессиональную гордость испытателя, сказав, что на этой машине нам не подняться, и предложил ящик коньяка на спор. Забегая вперед, скажу: коньяк достался нам.

А сейчас несколько слов хочется сказать о внешнем виде автомобиля. В то время не было пленки оракал, которую сейчас используют дизайнеры. Мы оформляли машину подручными средствами. Логотип сделали из медицинского пластыря. Буквы сначала рисовали, потом переносили на стекло, а затем - на автомобиль. Но тем не менее все было, как положено: и логотип УАЗа, и номера.

В поисках тракториста мы преодолели этот «мокрый» подъем. Я сидел на заднем сиденье, смотрел назад и думал: «Боже мой, что мы делаем?!». Но когда мы выехали на плоскую площадку, удивлению тракториста не было предела. Буквально опешив, он только спросил: «Как вы сюда попали?».

На следующий день мы отправились в горы, но не все... Гариф тщательно отбирал каждого из нас: «Поедешь ты, ты и ты...». Я попал в команду.

Сначала горная дорога была простой, ничем не пугающей, еле заметно поднимающейся вверх, каких много. Иногда буксовали, потом стали появляться валуны, и чем выше мы поднимались, тем больше было снега. Погода менялась молниеносно: то шел

снег, то становилось темно, то выглядывало солнышко. Камни на дороге убирали руками, снег гребли лопатами и тоже руками. Снег порой достигал метра в высоту, но автомобили преодолели этот сложный путь. Это было незабываемо.

Мы вышли на плато, которое располагалось на высоте 4200 метров над уровнем моря, дальше был ледник. Автандил сказал, что это конец нашего пути, так как дальше он не может обещать нам безопасность, впереди могут быть трещины.

Я сначала было подумал, что этот маршрут, по словам Гарифа, в «38 минут чистого хода» как-то быстро закончился и адреналин выработался не весь. Но оказалось, я поторопился с выводами. Прежде чем подняться куда-нибудь, всегда подумай, как будешь спускаться. Помню, как эта мысль тогда пронзила меня, ведь спуск всегда страшнее. Пропасть перед глазами, и мы, разумные люди, в нее едем. Вот здесь-то мастерство спортсменов нам пригодилось сполна.

Ужас сковывал мои пальцы, но казалось, что это не действовало на водителей. Они просто выросли в машины, исполняя свой «танец с 72 лошадками», и разговаривали с ними шепотом, как с живыми.

Никто из нас тогда не думал, что мы совершаем что-то геройское, что трудно, а скорее всего, практически невозможно будет повторить это. Так и оказалось.

«УАЗ-469» стал единственным в мире автомобилем, прошедшим, казалось бы, непреодолимый для колесных машин маршрут без посторонней помощи.

«Лазертаг (от англ. laser - лазер, и tag - метка) - высокотехнологичная игра, происходящая в реальном времени и пространстве. Суть игры состоит в поражении игроков-противников безопасными лазерными выстрелами из бластера-автомата. Собственно «поражение» игрока происходит путем регистрации луча бластера-автомата специальными датчиками оппонента, закрепленными на одежде игрока или на специальной повязке».

По итогам жеребьевки первая игра спортсменов автозавода была с представителями ОАО «НПП «Завод Искра». Уже в стартовом бою команда Ульяновского автомобильного завода показала себя с лучшей стороны, уничтожив за отведенное время всех десяти противников.

Но не все бои протекали так же легко и успешно. Настоящая драма разыгралась во время второй игры автозаводчан. Противниками наших парней стали настоящие профессионалы из МУП «УльГЭС». Мастерство в тактике и стратегии двух команд было на одинаково высоком уровне, и после отведенного времени среди обеих дружин не было ни убитых, ни раненых. В таких случаях проводится дуэль капитанов.

Словно в фильме о Диком Западе, лидеров обеих команд поставили спиной друг к другу. По сигналу организаторов им следовало развернуться и пойти в атаку. Побеждал тот, кто первым смог поразить противника. Зрители и болельщики затаили дыхание, с волнением наблюдая за развитием событий. Однако автозаводской капитан **А. Хабанец** показал по-настоящему высший класс! Через несколько мгновений все было решено. Автозавод продвинулся еще на один шаг к победе, отправив незадачливых энергетиков домой.

Третий бой был со старыми знакомыми. В прошлом году ребята из НПО «Марс» проиграли финальный бой нашим ребятам. Однако почивать на лаврах - не в правилах автозаводчан, и они с первых секунд устремились в атаку. Один за другим возвращались на базу «убитые» противники. В итоге восемь из десяти соперников оказались поверженными.

«ПРОдвижение-2014»: неоспоримая победа!



Стоит ли рассказывать современному молодому человеку, что такое лазертаг? Тысячи людей по всему миру посвящают свой досуг этому экстремальному виду спорта. Тяга к тренировочным боям у молодого поколения была испокон веков. Так, средневековые рыцари оттачивали свое мастерство на турнирах, в советские годы детвора сражалась в «казаки-разбойники». В XXI веке на помощь пришли современные технологии. Игры военного характера (пейнтбол, хардбол, страйкбол, лазертаг) вовлекают все больше людей, причем в большей степени тех, кто далек от военного дела и желает ощутить атмосферу, напоминающую боевые действия. Надо ли говорить, что тринадцатое мероприятие в рамках программы «ПРОдвижение-2014», реализуемой департаментом молодежной политики Министерства образования и науки, собрало немало парней и девушек - представителей различных предприятий и муниципальных образований области? В прошлом году спортсмены Ульяновского автомобильного завода стали лучшими в лазертаге, и на этот раз автозаводцы от своих бойцов ждали только высшего результата.

Пока автозаводцы сражались на полигоне, в рядах зрителей разразился свой конфликт. Оказалось, что в команде одного из полуфиналистов шестеро не работают на предприятии, которое представляли на соревнованиях. Подставные игроки обнаружили и в других командах. После долгих споров судьи приняли решение снимать с соревнований тех спортсменов, кто не смог подтвердить свою принадлежность к предприятию. Так, в полуфинале против автозаводчан сражались только четыре представителя ЗАО «Авиастар-СП» вместо десяти. Оставшись в меньшинстве, противник решил попросту спрятаться от наших ребят и после объявления начала боя убежал в противоположную сторону за пределы полигона. Тактика не сработала. Опытные автозаводские бойцы смогли найти и уничтожить беглецов.

Финальный бой предстоял с командой МУП «Ульяновск-Водоканал». Можно сказать, что им очень повезло: игровая сетка была составлена таким образом, что из вылетевших во втором круге соревнований одна команда возвращалась в турнир и, проведя еще одну игру, отправлялась напрямую в финал. Да и в отличие от отдохнувшего соперника автозаводские парни проводили уже третье сражение подряд. Но в этот день нашим ребятам уже ничего не могло помешать! Не потеряв ни одного игрока «убитым» за все пять игр, команда Ульяновского автомобильного завода оказалась непобежденной!

После тринадцати соревнований лидерство в общей турнирной таблице остается за командой ОАО «Авиакомпания «Волга-Днепр», в активе авиаперевозчиков 97 баллов. Ульяновский автомобильный завод отвоёвал себе вторую строчку рейтинга. Наш результат - 53,5 балла. Третью позицию занимает победитель прошлого года - ОАО «Ульяновский механический завод» с полсотней баллов.

Радоваться пока рано. Впереди - как минимум три состязания - плавание, творческий конкурс и турнир по мини-футболу. Возможно, будет решено провести еще бильярдный турнир и состязания по неизведанному для нас киберспорту. В любом случае - команда ОАО «УАЗ» не намерена уступать с таким трудом завоеванное призовое место. Мы принимаем бой!

Экспедиция «Эльбрус-74» покорила сердца заводской молодежи



**Эльбрус двуглавый, величавый,
Спесь гор Кавказа - Исполин.
Спокон веков овсян славы
И многих дум он властелин.
(Галина Бачурина)**

С этого стихотворения советской альпинистки и поэтессы начался вечер, посвященный 40-летию восхождения автомобилей «УАЗ-469» на ледники Приэльбрусья. В выставочном комплексе УГК собрались молодые автозаводчане, чтобы узнать о том историческом событии.

Директор Музея истории и трудовой славы ОАО «УАЗ» Оксана Морозова подготовила зрителям увлекательный рассказ о легендарной экспедиции 1974 года. Именно тогда ульяновские водители-испытатели проверяли на прочность новинку

- автомобиль «УАЗ-469». Как оказалось, изначально покорение горной вершины не планировалось, однако по пути на автокросс в Грозный автозаводцы решили вернуться и на Эльбрус. Местные спасатели попросили помощи у испытателей ульяновских

внедорожников - немецкий альпинист провалился в расщелину, и только на наших автомобилях можно было вовремя доставить на гору специальное оборудование и спасти жизнь иностранному туристу-экстремалу.

Настоящим сюрпризом для молодежи стали воспоминания одного из участников событий - прославленного автогонщика **Владимира Ивановича Дунаева**, который и по сей день продолжает трудиться на Ульяновском автомобильном заводе. Ему было адресовано множество самых разных вопросов. Работники ДУКа интересовались тем, как вел себя автомобиль в условиях высокогорья: подготовлен ли он был, не подвели ли узлы, агрегаты, мотор? Владимир Иванович с нескрываемой гордостью ответил, что «уазики» никто специально не готовил, и, несмотря на это, автомобили вели себя в горной местности превосходно. Проводили прославленного гонщика бурными аплодисментами.

Воспоминания другого участника событий - **Альберта Михайловича Рахманова** демонстрировались

в видеоролике. Дизайнер-конструктор также принимал участие в восхождении, правда, как сам отметил, в качестве пассажира. К слову, именно А.М. Рахманов придумал и из подручных средств (медицинского пластыря) изготовил логотип экспедиции - автомобиль «УАЗ» на фоне двуглавых вершин, к которым ведет извилистая дорога. Рассказ Альберта Михайловича перемежался с кадрами кинохроники. На пленке легендарные машины преодолевают сложный путь к высоте в четыре тысячи метров. Зрители с восторгом наблюдали за мастерством водителей. В.И. Дунаев был за рулем автомобиля с гоночным номером 88, который отважно преодолевал все сложные участки пути.

Ульяновские машины повторили восхождение еще несколько раз - в 1975, 1976 и 1977 годах, а в 2004 году в честь 30-летнего юбилея экспедиции руководство Ульяновского автомобильного завода подарил Эльбрускому поисково-спасательному отряду МЧС новый UAZ Hunter. Наши выносливые и неприхотливые машины наверняка

помогли спасти еще не одну человеческую жизнь.

Надо сказать, что попытки повторить легендарное восхождение были и у других автомобилей. Так, Land Rover, оборудованный лебедками, за сорок с лишним дней смог подняться на Эльбрус, однако спустить его назад так и не смогли.

В завершение вечера В.О. Морозова подготовила для зрителей небольшую познавательную викторину на эрудицию, внимание, интуицию и знание истории. Автозаводчане угадывали, как планировали переименовать немецко-фашистские захватчики Эльбрус в годы Великой Отечественной войны (Пик Гитлера), какой дате было посвящено восхождение на ледник автомобилем «УАЗ-469» (50-летию отечественного автомобилестроения), как звали всех трех водителей-испытателей «УАЗ-469» экспедиции «Эльбрус-74» (Владимир Дунаев, Юрий Булагин и Владимир Хоружа).

По окончании викторины всем участникам вечера были вручены сладкие подарки с символикой экспедиции.

Счастливы дети - счастливы и их родители

1 сентября - волнительный день для всех учеников, а в особенности - для тех, кто переступает порог школы впервые. Для того чтобы подготовить детей заводчан к этому яркому и запоминающемуся на всю жизнь событию, УАЗ вот уже в одиннадцатый раз в преддверии учебного года организовал увлекательный и познавательный праздник «День первоклассника».



Во время мероприятий, проведенных по традиции в музее «Народное образование Симбирской губернии в 70-80 гг. XIX века» 30 и 31 августа, более 200 ребят стали участниками так называемой репетиции перед настоящей торжественной линейкой, проходящей в каждой школе в День знаний.

Вначале дети приняли участие в увлекательной программе и конкурсах с веселыми клоунами. Затем, представив себя автомобилями (многие, кстати, решили стать именно сильными и смелыми «узиками»), будущие ученики в игровой форме повторили правила дорожного движения.

Далее ребята вместе со своими родителями совершили путешествие во времени - отправились на урок в старинную школу, где их ожидало множество разнообразных сюрпризов.

Одно из важнейших качеств, которым должен обладать ученик, - внимательность, поэтому ребятам для начала нужно было запомнить названия предметов, которые находились пару веков назад в холщевой сумочке каждого ученика, служившей альтернативой современному рюкзаку.

Оказалось, что вещь первой необходимости была грифельная досочка - уменьшенная копия классной доски, на которой можно было писать и рисовать. Интересно, что многие детишки, рожденные в XXI веке, сначала приняли ее за планшетный компьютер.

Нельзя в школе обойтись и без тетради, которой раньше служили сшитые и разлинованные самими же учениками листочки. А писали на них не привычной нам шариковой, а перьевой ручкой, которая требовала бережного подхода. На минутку чистописания будущим первоклассникам была предоставлена возможность нарисовать ей палочки, крючки и написать любимую букву или свое имя. У всех - у кого-то сразу, у кого-то чуть позже - получилось справиться с этим заданием. Успех всегда вызывал искренний восторг и улыбки.

Прозвеневший звонок пригласил всех на перемену. Тут откуда ни возьмись по классу начали летать бумажные самолетики и появилась веселая старушка по кличке Шапокляк. Экспрессивная дамочка всеми правдами и неправдами призывала юных учеников не ходить в школу и предложила им окончить ее за несколько минут. Будущих школьников это совсем не устраивало, и они решили, что не попадутся на уловки хитрой Шапокляк и непременно окончат все 11 классов.

Ребята смогли почувствовать себя и рыбаками - из импровизированного озера при помощи удочек они вылавливали игрушечных рыбок, на которых были написаны оценки. Судя по подсчетам, детишки наших заводчан станут исключительно отличниками и ударниками.

Смирившись с тем, что желание учиться у ребят не пропало, веселая старушка предложила им изготовить математическое пособие, на что они с радостью согласились. И каким же силь-

ным было их удивление, когда Шапокляк предложила смять белоснежные листы бумаги и кинуть их в родителей. Ребята на секунду замешкались... Но совсем скоро все встало на свои места - оказывается, суть данного пособия заключалась в том, чтобы посчитать, сколько бросков удастся сделать каждому. Детям и взрослым эта забава пришлась по душе - под веселую музыку они кидались друг в друга бумажными комками и не забывали при этом вести подсчет.

Какая же школьная жизнь без художественной самодеятельности? Тут на помощь своим чадам опять пришли родители, и семья весело и с задором исполнили смешные частушки про школу.

В завершение урока хором была произнесена торжественная клятва первоклассника, в которой ребята перед лицом мам и пап искренне пообещали никогда не ходить в школу с невыученными уроками, не заканчивать четверть с плохими оценками, не показывать дневник мамам и папам в праздничные дни и непременно стать гордостью родителей и учителей.

Судя по тому, с какими серьезными лицами будущие школьники произносили обещания, свои слова они непременно сдержат.

На улице ребят уже ожидали подарки от ОАО «УАЗ» к новому учебному году - школьные принадлежности, канцелярские товары и спортивный инвентарь.

Главные виновники праздника - девочки и мальчишки были довольны и счастливы.

Алсу Сафина:

- Мне понравилось все! Было очень интересно, когда раздали чернила и мы стали писать перьевыми ручками. У меня все получилось. побыстрее хочу в школу!

Елизавета Гольева:

- Мне больше всего запомнилась добрая учительница и красивая большая парта, за которой я сидела в первый раз.

Дилара Шагеева:

- Урок получился интересным, здорово было писать буквы и играть с Шапокляк.

Родители же говорили спасибо родному предприятию и организаторам такого замечательного праздника.

Дамир Мухамедшин:

- Сегодняшний праздник в преддверии 1 сентября запомнится нам с сыном надолго, на нем мы получили много положительных эмоций. Хотелось выразить благодарность УАЗу за то, что оказывает поддержку семьям заводчан.

Гульсия Сафина:

- Это очень приятный подарок для детей ко Дню знаний. Мероприятие получилось познавательным и интересным - ребятам в игровой форме объяснили, что нужно знать, чтобы хорошо учиться.

Александр Герасимов:

- Моя дочка долго ждала этого праздника! И я рад, что ее ожидания оправдались. Счастлив мой ребенок - счастлив и я!

Светлана СКОРОБОГАТОВА

С 50-летием, чугунолитейный!



7 сентября 1964 года государственной комиссией была принята в эксплуатацию первая очередь цеха ковкого чугуна. От этой даты и идет отсчет истории чугунолитейного цеха ООО «УАЗ-Литейное производство», становление и развитие которого шло одновременно с Ульяновским автомобильным заводом.

Спуском ЦКЧ предприятие приступило к созданию инфраструктуры по обеспечению цеха модельной и опочной оснасткой, обеспечению энергоносителями, в том числе сжатым осушенным воздухом, специфическими шихтовыми и вспомогательными материалами. В цехе постепенно складывался молодой, но работоспособный коллектив из высококвалифицированных плавильщиков электропечей, формовщиков, крановщиков, пирометристов.

Большую роль в наращивании мощностей, внедрении новой техники, отладке и совершенствовании оборудования сыграли руководители цеха Ю.П. Федосеенко, Л.В. Фомичев, В.В. Ломакин, В.А. Шабаев, Б.Ф. Федоров.

Десять лет назад, с запуском нового оборудования немецкой фирмы «АВВ» и переходом с ковкого на высокопрочный чугун, начался новый виток в развитии цеха. В 2005 году производство высокопрочного чугуна было переведено в дочернее предприятие ООО «УАЗ-Металлургия», а с декабря 2013 года вошло в состав ООО «УАЗ-Литейное производство». В последнее время цех заметно преобразился, появились новые технологии, современное оборудование, но основной профиль остался прежним - выпуск чугунного литья.

Уважаемые работники чугунолитейного цеха, ветераны!

Примите самые искренние поздравления с юбилеем! Сегодня в условиях рыночной экономики и острейшей конкуренции все сложнее удерживать свою нишу, держаться на плаву. Уверен, ваш коллектив справится со всеми стоящими перед цехом задачами. Ваш почетный труд, высочайшее мастерство и преданность такой сложной и мужественной профессии достойны уважения и благодарности.

Желаю цеху дальнейшего успешного развития, а вам всем и вашим близким здоровья, благополучия, радости и процветания!

С уважением,
генеральный директор ОАО «УАЗ»
Вадим ШВЕЦОВ

С юбилеем!

28 августа отметила юбилейный день рождения кладовщик СХ УОиК

Галина Ивановна ЛАДАЕВА.

Руководство СХ УОиК, профком ДОП, коллеги искренне поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд и желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, семейного благополучия, удачи.

Пусть жизнь будет радостна и хороша,
Как солнышко ясной порою;
Как нежный букет расцветает душа
Улыбками и красотой!

1 сентября отметила юбилей мастер АХД сварочного цеха

Наталья Александровна ЧУГУНОВА.

Администрация, профсоюзный комитет и коллеги по цеху поздравляют ее, желают счастья, здоровья, благополучия и удачи.

Кипит работа повседневно,
Но вот среди обычных дней
Вдруг наступает день рождения,
Чудесный праздник - юбилей!
Хотим вам пожелать удачи,
Успеха в жизни, ярких дел,
Чтоб вы с улыбкой - не иначе
Встречали каждый новый день!

3 сентября исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ

Лидия Ивановна БОРОДИНОЙ,

5 сентября исполняется 85 лет труженикам тыла, ветеранам труда УАЗ

Наталья Михайловна АКЕЛЬЕВОЙ и

Шамсие Насибуллоев ЕРЕМЕЕВОЙ.

Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, бодрости и оптимизма.

Счастья вам земного,
Радости - чтоб не счастье,
И здоровья желаем много,
Не терялось бы то, что есть!

6 сентября отметит юбилейный день рождения водитель погрузчика транспортного хозяйства УОиК ДОП

Мария Николаевна ИРЮКОВА.

Вся ее трудовая биография неразрывно связана с автозаводом, где она проработала 35 лет водителем погрузчика в транспортном хозяйстве.

Мария Николаевна - энергичная, жизнерадостная, очаровательная женщина, пользующаяся заслуженным уважением в коллективе.

Администрация, профком ДОП и коллектив благодарят ее за добросовестный труд, ответственное отношение к работе, доброже-

31 августа отметила юбилей кладовщик автоматного комплекса механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Вера Геннадьевна ЛУКЪЯНОВА.

Коллектив комплекса сердечно поздравляет ее, желает прекрасного настроения, самых лучших и светлых надежд, благополучия и крепкого здоровья.

Примите наши поздравленья
И коллективный наш привет,
И чтоб хватило сил, здоровья
Еще на много-много лет.

3 сентября отметила юбилейный день рождения грузчик СХ УОиК

Римма Михайловна ЕРЕМЕЕВА,

4 сентября - кладовщик СХ УОиК

Наталья Васильевна ЕФИМОВА.

Руководство СХ УОиК, профком ДОП, коллеги искренне поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд и желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, семейного благополучия, удачи.

Желаем радости душевной,
Успехов в жизни повседневной,
Здоровья крепкого всегда,
Не падай духом никогда!

9 сентября отметит 50-летие ведущий инженер-электроник отдела промышленной электроники службы главного инженера

Владимир Петрович ПАЛИТКИН.

Руководство, профком и коллектив поздравляют его и желают крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в работе.

Желаем здоровья - ведь часто его не хватает,
Веселья желаем - оно никогда не мейдет,
Удачи желаем - она ведь приходит нечасто,
И просто желаем огромного личного счастья.

лательность, душевную доброту, отзывчивость, желают здоровья, счастья, семейного благополучия, исполнения всех надежд и желаний.

В работе устали не знаешь,
Всегда с народом, на виду,
И близко к сердцу принимаешь
Свою иль ближнего беду.

Дни не сбавляют оборотов,
Зовут на новые дела.
В календарях мелькают даты,
Проходят годы, дни летят,
И в твоей юности крылатой
Минуло пять плюс пятьдесят.

Специалисты инженерных специальностей:

1. **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ).
2. **Инженеры-технологи** (образование высшее техническое, возможно трудоустройство выпускников вузов).
3. **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка).
4. **Специалисты по продажам** (образование высшее, знание английского языка желательно, возможно трудоустройство выпускников вузов).
5. **Экономист по нормированию труда** (опыт работы).
6. **Специалист по сертификации автомобилей.**
7. **Инженер-технолог по таре.**
8. **Инженер-конструктор по оснастке.**
9. **Инженер-технолог по инструменту.**
10. **Мастер участка грузоподъемных механизмов.**
11. **Мастер участка** (мастер-энергетик, IV группа по электробезопасности).
12. **Инженер по ГПМ** (образование высшее техническое, опыт работы желателен).
13. **Специалист по продаже недвижимости.**
14. **Инженер-электрик** (образование высшее).

ООО «УАЗ-Литейное производство» на работу требуются:

1. **Обрубщики** (обучение).
2. **Заливщик металла** (обучение).
3. **Электрогазосварщики.**
4. **Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**
5. **Слесари-ремонтники.**

ООО «УАЗ-Техинструмент» на работу требуются:

1. **Слесари-ремонтники.**
2. **Инженер-программист.**

ООО «УАЗ-Металлургия» на работу требуются:

1. **Кузнецы-штамповщики** (обучение).
2. **Контролер кузнечно-прессовых работ.**
3. **Термисты** (обучение).
4. **Резчик металла на ножницах и прессах** (обучение).



Квалифицированные рабочие:

1. **Маляры.**
2. **Стропальщики.**
3. **Машинисты крана** (крановщики).
4. **Наладчик КИПиА.**
5. **Наладчик холодно-штамповочного оборудования.**
6. **Наладчики станков и манипуляторов с программным управлением.**
7. **Слесари-ремонтники.**
8. **Слесари-сантехники.**
9. **Слесари по такелажу и грузозахватным приспособлениям.**
10. **Слесари механосборочных работ.**
11. **Газорезчики.**
12. **Рихтовщики кузовов.**
13. **Фрезеровщики.**
14. **Лаборант химического анализа.**
15. **Водители погрузчика** (удостоверение обязательно).
16. **Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию.**
17. **Электросварщик ручной сварки** (умение варить трубы).
18. **Прессовщик лома и отходов металла.**
19. **Машинисты моечных машин.**
20. **Водитель-испытатель.**
21. **Контролеры малярных работ.**
22. **Контролеры сварочных работ.**
23. **Контролеры станочных и слесарных работ.**
24. **Транспортировщики.**
25. **Чистильщики.**
26. **Грузчики.**
27. **Кладовщики.**
28. **Уборщики территории.**
29. **Подсобные рабочие** (на ворота).

Для участия в программе «Кадровый резерв» резюме направлять на ел. адрес: personal-uaz@sollers-auto.com или HRD@uaz.ru.

ООО «УАЗ-Автокомпонент» на работу требуются:

1. **Мастер** (образование высшее техническое).
2. **Инженер-технолог** (обработка металлов давлением).
3. **Операторы автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок.**
4. **Штамповщики.**
5. **Гальваники.**
6. **Термисты.**
7. **Наладчики автоматических линий и агрегатных станков.**
8. **Наладчики холодноштамповочного оборудования.**
9. **Машинисты крана.**
10. **Распределители работ.**
11. **Газовщик.**
12. **Зуборезчик.**
13. **Корректировщик ванн.**
14. **Слесарь КиПА.**
15. **Слесари-ремонтники.**
16. **Слесари-сантехники.**
17. **Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**
18. **Сварщики на машинах контактной (прессовой) сварки.**
19. **Резчик металла на ножницах и прессах.**
20. **Правильщик вручную.**
21. **Контролеры станочных и слесарных работ.**
22. **Транспортировщики.**
23. **Чистильщики.**
24. **Кладовщики.**
25. **Грузчики.**

Отдел подбора персонала:

Московское шоссе, 92, каб. 7, 10, тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84.

Подробная информация на www.sollers-auto.com, эл. адрес: personal-uaz@sollers-auto.com.

ГОРОСКОП
на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)
Вам на этой неделе не помешает капля авантюризма. Не надо все время тревожиться, что один неверный шаг перечеркнет все усилия. Как раз это может быть шагом в правильном направлении - к новым встречам, горизонтам и возможностям.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)
Вам сейчас бесполезно строить далеко идущие планы и заботиться о будущем. Живите одним днем. Но пусть он будет максимально насыщенным. Окружающие вас люди вполне могут помочь с реализацией вашего творческого проекта. Достичь желаемого финансового результата удастся к концу недели.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)
В предстоящий период важно выяснить, что замыслили окружающие. Ваши планы и взгляды на жизнь могут не совпасть, кто-то может перейти вам дорогу. Так что сейчас не время отдыхать, нужно догнать и перегнать конкурентов. Вы с легкостью переделаете тысячу дел разом.

РАК (22.06 - 22.07)
На этой неделе ваш внутренний голос будет молчать, вместо того чтобы подсказывать верные решения. Обстоятельства будут сильнее вас, так что лучше довериться ходу событий, тогда все встанет на свои места.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)
В это время важно чередовать работу и отдых. Воскресенье может оказаться днем неожиданных встреч. Вы можете увидеться с интересными людьми и с друзьями, с которыми не общались сто лет. Вам явно есть что рассказать друг другу.

ДЕВА (23.08 - 22.09)
Эта неделя сулит немало прекрасных возможностей для творческого и личностного развития и роста. Просто не проходите мимо интересных предложений. Не бойтесь заняться тем, чего раньше не делали. Вы быстро научитесь и добьетесь высоких результатов.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)
Прилив энергии, который вы ощутите в это время, может толкнуть вас на необдуманные поступки. Постарайтесь сейчас не делать несколько дел одновременно и не бежать сразу за двумя зайцами. Тогда вы сможете успеть многое и получить похвалу от начальства.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)
Вы можете почувствовать усталость и апатию. Не пугайтесь. Вам просто надо отдохнуть, и тогда ваша неуемная энергия вновь проявит себя. Любое обстоятельство вам удастся обратить в свою пользу.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)
Сейчас не лучший момент, чтобы что-то менять. Не стоит экспериментировать, рекомендуется сохранять верность себе и своему стилю. В выходные вам захочется уединения. Но, скорее всего, придется идти в гости или на свидание.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)
Вы можете подняться по карьерной лестнице и по-новому выстроить свои отношения с начальниками или подчиненными. Возможно поступление заманчивого предложения о смене работы. В выходные рекомендуется отправиться в путешествие.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)
Сейчас работать придется скорее не ради денег, а из-за интереса. Постарайтесь трезво смотреть на мир и твердо стоять на ногах. Не поддавайтесь обману и не верьте невыполнимым обещаниям. И сами не сулите никому золотые горы.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)
Не стоит бороться со своими желаниями, надо их осуществлять. Когда ставите перед собой новые цели и задачи, вы развиваетесь и идете к успеху. Ранее задуманные планы реализуются. У вас появятся надежные партнеры, инвесторы, спонсоры.

ОАО «Ульяновский автомобильный завод» реализует объекты недвижимости:



1. **Офисные помещения в здании заводоуправления** («Бизнес-центр»): 12-этажное здание, общая площадь 20000 кв. м. Удобное расположение рядом с центром города.
2. **«Бизнес-центр» реализует первый этаж под размещение двух-**

уровневого ресторана общей площадью двух этажей 1080 кв. м.
Тел. 40-60-13.

3. **Незавершенное строительство - пионерский лагерь «Нагорное»:** Ульяновская обл., Чердаклинский р-н. Количество корпусов - 17, этажность 1,2. Общая площадь 5421,9 кв. м.
4. **База отдыха «Сосновый бор-2»:** Ульяновская обл., Старомайнский р-н, 12 одноэтажных деревянных жилых домов, 11 вспомогательных зданий (сооружений). Общая площадь 1625 кв. м.
Тел. 79-73-85.

5. **Нефтебаза,** расположенная на создаваемой индустриальной промышленной площадке ОАО «УАЗ» (восемь зданий; резервуарный парк; ж/д пути).

6. **Производственное здание,** расположенное на территории Ульянов-

ского моторного завода по адресу: ул. Локомотивная, д. 17В. Имеется по дъезд к зданию с двух направлений: с ул. Первомайской и ул. Локомотивной. Общая площадь 3708 кв. м.

7. **Офисное помещение,** расположенное по адресу: Московское шоссе, д. 86А (возможность торгового назначения, под размещение банка и т.д.). Общая площадь 3786 кв. м, пять этажей.

8. **Здания холодильников.** Площадь зданий 2375 кв. м. Два здания холодильников расположены на первой линии создаваемой промышленной индустриальной площадки напротив друг друга. Идеально подходят для размещения различного рода предприятий, связанных с пищевой промышленностью.
Тел. 79-73-99.