

ПАНОРАМА

УАЗ

*Летопись дел
и свершений завода*

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 32 (8207) Пятница, 17 октября 2014 г.

Новости

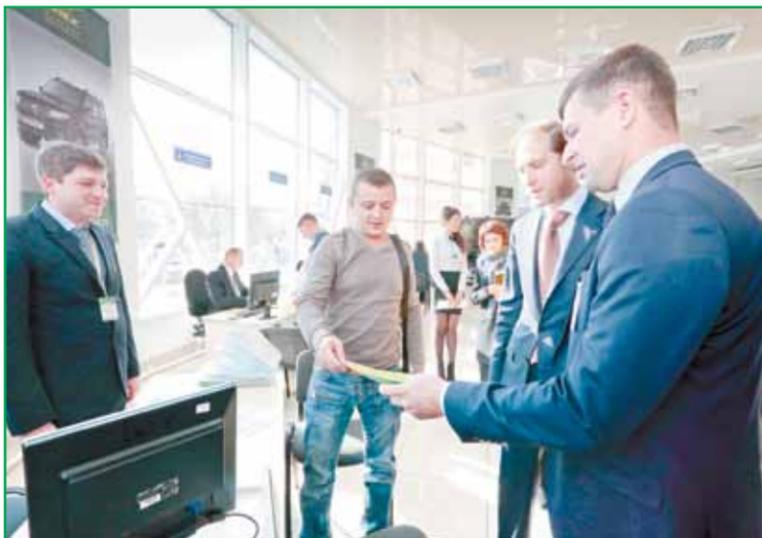
Время достижений

Первые сошедшие с конвейера обновленные UAZ Patriot нашли своих покупателей

Событие, которого потребители и работники Ульяновского автомобильного завода ждали все последние месяцы, произошло – стартовало серийное производство обновленного UAZ Patriot. В торжественной обстановке в присутствии министра промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. МАНТУРОВА, полномочного представителя Президента РФ в ПФО М.В. БАБИЧА, Губернатора Ульяновской области С.И. МОРОЗОВА и генерального директора ОАО «УАЗ» В.А. ШВЕЦОВА первые три автомобиля, окрашенные в цвета российского триколора: белый, синий и красный, сошли с нового конвейера сборки кузовов. Собравшиеся на празднике автозаводцы, каждый из которых внес свой вклад в их производство, восторженными аплодисментами проводили их в добрый путь.

В автосалоне «Взлет» их уже ждали будущие владельцы. **Рифат Залалов** пришел в дилерский центр с твердым намерением приобрести большую, вместительную, проходимую и комфортную машину, подходящую для семейных поездок и для бизнеса – он уже много лет занимается оптовыми перевозками товаров. Здесь ему рассказали о программе обновления парка автомобилей, которая предусматривает скидку от 90000 до 120000 рублей при сдаче бывшего в употреблении транспортного средства любого возраста и любой марки на утилизацию. А также сообщили, что именно сегодня с конвейера сходит первый обновленный UAZ Patriot, как нельзя лучше подходящий под все его требования.

- Мы с супругой посоветовались и решили подождать новый автомобиль. Так как мне приходится часто ездить за городом, по бездорожью, лучшей по проходимости машины не найти. И багажник там объемный, и салон просторный, и уровень комфорта не ниже, чем у иномарок. Да и на городских дорогах такая машина выглядит представительно. На ней можно ездить без проблем везде. Доволен еще и тем, что сдал по утилизации свой «Шевроле Ланос», который не мог никому продать, так как состояние его было уже совсем плохенькое. И от старого автомобиля избавился, и купил новый шикарный с хорошей скидкой - 90 тыс. рублей. Теперь скорее бы сесть за руль и поехать покататься!



Приехавший как раз в это время в автосалон Д.В. Мантуров поздравил счастливого обладателя первого обновленного UAZ Patriot с удачной покупкой и оставил автограф на выданном ему сертификате.

Получить от министра напутствие и пожелание успешной и безаварийной эксплуатации новинки от УАЗа поспешилось в этот день еще одному – корпоративному покупателю, представляющему муниципальное унитарное предприятие «Ульяновская городская электросеть», **Алимжану Абубекярову**.

В начале сентября узнав из СМИ о введении программы утилизации автомобилей и обновления автопарка, он поручил менеджерам более подробно узнать об условиях «трейд-ин» и предлагаемых скидках на автомобили «УАЗ».

- У нас были старенькие машины, которые, честно говоря, мы долгое время не могли продать даже по 25 тыс. рублей.

Окончание на стр. 2

ЕДИНЫЙ ДЕНЬ ПРИЕМА ГРАЖДАН пройдет 17 октября с 14.00 до 18.00 в администрации Засвияжского района (ул. Автозаводская, 31/5). В рамках мероприятия граждане смогут задать свои вопросы главе администрации Засвияжского района, а также руководителям отраслевых подразделений администрации города. Личный прием проводится в порядке живой очереди при предоставлении документа, удостоверяющего личность (паспорта). Информация по телефонам: (8422) 73-78-10 – администрация Засвияжского района; (8422) 73-75-80 – общественная приемная администрации г. Ульяновска.

ДЕНЬ ПРИЗЫВНИКА

В Детско-юношеском центре № 3 Засвияжского района состоялся День призывника. Это традиционное мероприятие проходит с целью информирования призывников и их родителей о службе в рядах Российской армии. В нем приняли участие юноши призывного возраста и новобранцы. Со словами напутствия к ребятам обратились представители администрации района, военного комиссариата, общественной организации «Боевое братство», священнослужитель. Перед ними выступили также творческие коллективы района.

В эфире радио УАЗ

с 20 по 24 октября:

- «УАЗ - победитель конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» - награда вручена на Трудовом форуме «В будущее с человеком труда».

- «Ключевые преимущества нового автомобиля «УАЗ-Патриот» - пресс-конференция заместителя генерального директора по продажам ОАО «Соллерс» А.С. Володина.

- «Автокросс в Арском - как все начиналось» - рассказывает один из первых организаторов автокросса в Ульяновске ветеран автозавода Э.Е. Кривин.

- Заводские новости.
- Музыкальные поздравления юбилярам.
Тел. для справок 2-94-44, эл. почта la.karпова@sollers-auto.com.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Сентябрь прошел на заводе под знаком качества

СТР. 2

УАЗ - «Российская организация высокой социальной эффективности»

СТР. 5

Автозаводцы выиграли бой за качественный автомобиль

СТР. 6

Новые назначения

На должность заместителя директора научно-технического центра по инжинирингу ОАО «УАЗ» назначен

Сергей Аскольдович КУРДЮК.

В 1985 г. он окончил Московский государственный технический университет им. Баумана, получив квалификацию «Инженер-механик». С 1985 по 1988 гг. обучался в аспирантуре и получил ученую степень кандидата технических наук.

Свою трудовую деятельность Сергей Аскольдович начал в 1988 г. на Волжском автозаводе в качестве инженера-технолога второй категории. В дальнейшем занимал должности инженера-конструктора отдела доводки автомобилей, ведущего инженера-конструктора в конструкторском бюро математического моделирования.

В 2002 г. С.А. Курдюк был назначен начальником отдела математического моделирования и расчетов управления проектирования автомобиля НТЦ дирекции по техническому развитию. С 2006 г. занимал должность заместителя главного конструктора, затем являлся главным конструктором ОАО «АвтоВАЗ», а с 2012 г. был назначен директором по инжинирингу автомобиля. С марта 2014 г. до настоящего времени С.А. Курдюк был советником вице-президента по техническому развитию.

На должность главного дизайнера научно-технического центра ОАО «УАЗ» назначен

Андрей Александрович СУХАНОВСКИЙ.

В 2002 г. он окончил Поволжский технологический институт сервиса по специальности «Дизайн».

Свою трудовую деятельность начал художником-конструктором (дизайнером) отдела дизайна интерьера автомобиля на Волжском автомобильном заводе. В дальнейшем занимал должности инженера-конструктора, художника-конструктора второй, потом первой категорий. С 2013 г. до настоящего времени работал ведущим художником-конструктором отдела дизайна кузова ОАО «АвтоВАЗ».

На должность руководителя департамента внутренней логистики дирекции по планированию, контролю производства и логистике назначен

Николай Михайлович СВЕТОВ.

На должность начальника центральных складов дирекции по планированию, контролю производства и логистики ОАО «УАЗ» назначен

Сергей Васильевич БЛОХИН.

В 2001 г. он окончил Тольяттинский электротехнический техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», а в 2006 г. - Волжский университет им. В.Н. Татищева по специальности «Экология».

Свою трудовую карьеру начал в качестве диспетчера производственно-диспетчерского отдела ОАО «ТЗТО» в 2004 г. В дальнейшем работал логистом в ООО «Асоми-Т». В 2008 г. Сергей Васильевич был назначен директором по логистике и транспорту ОАО «ТольяттиМолоко». С 2010 г. до настоящего времени С.В. Блохин занимал должность заместителя начальника управления логистики ЗАО «Полад» г. Тольятти.

На должность руководителя департамента закупки материалов и металлопродукции дирекции по закупкам ОАО «УАЗ» назначен

Евгений Михайлович ГАЛКОВСКИЙ.

В 1982 г. он окончил Московский институт стали и сплавов (МИСиС) по специальности «Металлургия черных металлов», получив квалификацию «Инженер-металлург».

Прошел профессиональный путь от простого оператора до директора по логистике и закупкам.

Руководящую карьеру начал в качестве коммерческого директора на одном из московских предприятий. В дальнейшем занимал должности директора по закупкам ОАО «ВТЗ» ЗАО «Трубная металлургическая компания», начальника управления МТС ФГУП «НПО МИКРОГЕН», а также работал коммерческим директором ЗАО «Компания Евротрейд». С 2012 г. по настоящее время Е.М. Галковский занимал должность директора по логистике и закупкам в московской компании ООО «РМ-Терекс».

Первые сошедшие с конвейера обновленные UAZ Patriot нашли своих покупателей

Окончание. Начало на стр. 1



Сдав их по программе утилизации, решили приобрести четыре «санитарных» автомобиля и один новый UAZ Pickup. Очень довольны предоставленной скидкой в 120 тыс. рублей, а также тем, что в автопарке появятся надежный многофункциональный внедорожник. Всего в эксплуатации у нашего предприятия находится 120 единиц техники, в том числе 37 «уазиков». Согласно ежегодной программе обновления автопарка у нас большие планы по закупке новых автомобилей в следующем году, поэтому хотелось бы, чтобы правительство продлило программу утилизации, тем более что в этом году она впервые действует не только для физических, но и для юридических лиц. Это очень хорошее подспорье для нашего предприятия.

С такой просьбой Алимжан Касымович обратился к министру промышленности и транспорта РФ. Поддержал его в этом и директор автокомплекса «Взлет»



Филипп Туровер. От всего дилерского сообщества он поблагодарил Правительство Российской Федерации в лице Д.В. Мантурова за то, что в непростое время

удалось реализовать эту программу.

- Это действительно большой стимул для нас. Наша компания находится на рынке автомобильной техники уже 20 лет и всегда была среди лидеров продаж. С запуском программы обновления автопарка заметно выросли клиентский трафик и продажи автомобилей практически на 25%. Весь процесс сдачи и оформления покупки занимает у нас не более часа, так как утилизатор находится буквально в километре от автосалона. На сегодняшний день программа показала неплохие результаты, но с целью вовлечения в нее как можно большего числа клиентов очень надеемся на ее продолжение. Если она будет завершена, как и планировалось, 31 декабря, то первый квартал, традиционно застойный для автобизнеса, окажется вдвойне сложным.

Д.В. Мантуров пообещал оказать содействие в более активном освещении этой программы федеральными СМИ с тем, чтобы большее количество потен-

циальных покупателей сориентировать на участие в этой программе уже в этом году, а в дальнейшем - время покажет.

Помощник министра промышленности и торговли РФ А.Н. Морозов, который ранее работал на Ульяновском автозаводе директором по закупкам, находясь под большим впечатлением от увиденных здесь глобальных преобразований в лучшую сторону, признался, что очень любит UAZ и его продукцию.

- Мы делаем сегодня все возможное, чтобы помочь автозаводу, - сказал он. - И не только в плане введения льготных программ и запуска механизмов господдержки технического перевооружения предприятия. Достаточно большие средства государство планирует инвестировать в научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки. Надеюсь, это поможет заводу получить еще одно конкурентное преимущество на рынке. Уверен, у УАЗа - отличное будущее!

Наталья ПРЯХИНА

Под знаком качества

В условиях спада продаж, введения санкций и потери рынков сбыта автомобилями общей задачей всех работников предприятия является создание качественного, отвечающего всем требованиям потребителя автомобиля.

В целях совершенствования системы мотивации персонала, направленной на повышение эффективности труда и ответственности за качество выпускаемой продукции, в конце 2013 года в ОАО «УАЗ» было разработано новое премиальное положение - № 673 от 27.12.2013 года, которое заключается в ежемесячном рассмотрении возникающих дефектов на уровне цеха, участка с определением конкретной бригады, где возникают дефекты исполнительского характера. Премирование производственного персонала определяется в процентном соотношении в зависимости от выполнения таких показателей качества, как: дефектность в цехах-потребителях, процент сдачи продукции с первого предъявления. Новое премиальное положение

вступило в силу с 1 сентября 2014 года, только после того, как до работников была полностью доведена вся информация, а также была разработана и внедрена система обучения персонала основных цехов, направленная на снижение дефектов.

На протяжении последних трех месяцев проводился тщательный анализ ситуации по качеству во всех подразделениях. В итоге оказалось, что во многих цехах фактические показатели по качеству отличались от плановых значений, а это могло бы повлечь за собой невыплату части премии. Согласно введеному мораторию всем рабочим с февраля по август 2014 года за качество продукции выплачивалось 100% премии независимо от результата работы.

Но недаром сентябрь в ОАО «УАЗ» проходил под знаком качества. Показатели премирования за качество работы в данном месяце были выполнены рабочими на 100% по всем цехам, участкам и бригадам, за исключением двух участков сварочного цеха. Ими не были выполнены плановые показатели по сдаче с первого предъявления автомобилями «УАЗ-3163» и старого легкового ряда.

УАЗ - «Российская организация высокой социальной эффективности»

Также на форуме **П.И. Кашееву**, токарю шестого разряда ремонтно-монтажного цеха ОАО «УАЗ», была вручена премия имени Михаила Ивановича Лимасова, учрежденная Правительством Ульяновской области с целью популяризации и повышения престижа рабочих профессий.

В работе форума приняли участие более двух тысяч человек, среди которых были представители дирекции по персоналу и профсоюзного комитета Ульяновского автомобильного завода.

Форум открыл Губернатор Ульяновской области **С.И. Морозов**.

- Такие мероприятия призваны продвигать идеологию достойного труда, социальной сплоченности, актуализировать вопросы эффективного взаимодействия власти, профсоюзов, работодателей в сфере развития рынка труда. Мероприятия Года труда дали возможность объединить усилия органов власти, профсоюзов, работодателей для повышения статуса и популяризации рабочих профессий среди молодежи, востребованности их на рынке труда. Очень важным является вопрос повышения социального статуса и качества жизни трудящихся, - отметил в своем выступлении Сергей Иванович.

С приветственным словом также выступил первый заместитель министра труда и социальной защиты России-

9 и 10 октября 2014 года в Ульяновской области прошел Второй Трудовой форум «В будущее с человеком труда», на котором были подведены итоги Года человека труда в Ульяновской области. Ульяновский автомобильный завод был удостоен диплома победителя областного этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2014 г. в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организации производственной сферы». Предприятию были вручены переходящее знамя «Победитель областного соревнования» и знак «Российская организация высокой социальной эффективности».



его развития, модельном ряде автомобилей, профессиях,

Говоря о значимости Трудового форума, начальник отдела кадров ОАО «УАЗ» **И.А. Майнцева** отметила, что это прекрасная возможность представить завод, пообщаться со студентами, школьниками, которые в будущем могли бы стать успешными сотрудниками нашего предприятия, а для специалистов по персоналу - обсудить насущные вопросы.

- В этом году мы усилили работу по подбору персонала. В отделе кадров создана специальная группа по подбору персонала, которая активно сотрудничает с учебными заведениями - УлГТУ, УлГУ и другими. Со студентами мы начинаем контактировать практически со второго-третьего

Буквально на днях мы запустили новый «УАЗ-Патриот». Я

рабочего времени, то есть находим различные варианты сотрудничества. Тем более что сейчас у нас работают очень талантливые руководители: директор НТЦ **Е.А. Галкин**, главный конструктор **О.А. Крупин**, директор по закупкам **А.Н. Прохоров**, директор по реализации проектов **А.А. Костригин**, директор по развитию производственной системы и качеству **А.З. Шарипов** и другие. Я думаю, что, общаясь с ними, ребята могут получить не только обширные знания, но и мощный толчок в развитии своей карьеры. Мы по-прежнему сотрудничаем с автомеханическим техникумом, профессионально-педагогическим колледжем, откуда с удовольствием приглашаем выпускников к нам на работу.

На форуме вместе с коллегами с других предприятий обсудили важные для нас вопросы. Мы приняли участие в «круглых столах»: «Внедрение специальной оценки условий труда», «Социальная ответственность и партнерство - залог устойчивого развития территории», так как этим вопросам придается сейчас большое значение, ведь от наших сотрудников в конечном итоге зависит качество выпускаемой продукции.

Кроме того, очень приятно столь высокая оценка деятельности предприятия в сфере кадровой политики, его значения в экономике области, а также персональных заслуг нашего



ской Федерации **С.Ф. Вельямкин**.

С.Ф. Вельямкин и С.И. Морозов подписали соглашение между Министерством труда и социальной защиты РФ и Правительством Ульяновской области о взаимодействии в реализации государственной политики в области охраны труда.

В рамках форума прошли Всероссийская конференция по вопросам охраны труда и «круглые столы» по таким темам, как «Внедрение специальной оценки условий труда», «Специальная ответственность и партнерство - залог устойчивого развития территории», «Продвижение стандартов достойного труда в регионах» и другим. В обсуждении данных проблем приняли участие специалисты дирекции по персоналу и представители профсоюзного комитета ОАО «УАЗ».

На форуме работали различные тематические выставки предприятий и организаций Ульяновской области. Ульяновский автомобильный завод развернул экспозицию, рассказывающую о деятельности предприятия и перспективах



имеющихся вакансиях. Также была представлена выставка о трудовых заводских династиях, а демонстрировавшиеся видеоролики рассказывали о производственной и общественной жизни УАЗа.

курсов. Сначала приглашаем их к нам на экскурсию, чтобы они своими глазами увидели, какие глобальные проекты у нас реализуются, какая большая работа проводится по обновлению продуктовой линейки.

думаю, что это очень интересно для молодых ребят и является стимулом, чтобы стремиться на наш завод. На четвертом курсе мы предлагаем студентам трудоустройство по гибкой форме режима неполного

работника - **П.И. Кашеева**, - сказала Ирина Алексеевна.

Стоит отметить, что победа в конкурсе на присвоение премии нашего прославленного земляка - заслуженная награда для Кашеева. На автозавод он пришел в 1977 году, и вот уже на протяжении многих лет является одним из лучших рационализаторов ОАО «УАЗ». На его счету 52 (и еще четыре в настоящее время находятся в разработке) рационализаторских предложения, направленных на экономии материалов, сокращение потерь рабочего времени и улучшение условий труда, около 386 внедренных Кайдзен-предложений и 220 Кайдзен-предложений, во внедрении которых он принимал участие. Кроме того, на рассмотрении находятся еще 20 его Кайдзен-предложений и 10 - внедренных при его содействии.

Выступая на форуме, Петр Иванович отметил, что областной конкурс имени Михаила Ивановича Лимасова действительно способствует популяризации рабочих профессий, а это очень важно в настоящее время.

Людмила МАРФИЦИНА

Бой за качественный автомобиль выигран

Многие из них уже не первый раз принимают участие в тренингах и приходят на них с семьями, друзьями. По их мнению, каждое такое мероприятие отличается особой информационной наполненностью и эмоциональным накалом.

Автозаводцев, решивших провести этот воскресный день вместе со своими коллегами, тепло приветствовали директор по персоналу **Е.Ю. Фомичева** и директор по связям с общественностью **Н.В. Боричев**. В своем выступлении Е.Ю. Фомичева отметила, что если люди приходят с семьями, то значит они любят компанию и в будущем их дети, возможно, тоже придут работать сюда.

Н.В. Боричев сообщил, что такие мероприятия пользуются большой популярностью, поэтому руководство компании приняло решение в декабре открыть клуб «Качественный подход», в который войдут все участники тренингов, а также те, кто намерен

12 октября в рамках корпоративного проекта «Качественный подход» прошел восьмой экшн-тренинг «Адреналин команда». Его участниками стали работники дирекций по закупкам, логистике, производственного департамента, ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «УАЗ-Техинструмент» и других подразделений.



потребителей оценили нашу продукцию на «отлично», и сейчас главное – оправдать это доверие. Для этого не-

В этот погожий осенний денек под тихий шелест падающей листвы разгорелся нешуточный бой за качественный автомобиль. Первыми его смогли собрать «Непобедимые», вторыми – «Смайлы». А вот двум другим командам не удалось заполучить все необходимые запчасти. И тогда все участники объединились в одну большую команду и в последнем штурме отвоевали их у стalkerов.

Собранные автомобили были помещены на большое зеленое полотно и торжественно принесены на большую поляну, где и состоялось подведение итогов. За проявленные находчивость, силу духа, веру в себя команды были награждены памятными дипломами и сувенирами. «Крутые перцы» получили право называться самой решительной командой, «Смайлы»

коллег и посмотреть, как они умеют работать в команде.

- Совсем недавно произошло очень важное событие



для нашего предприятия - запуск в производство нового «УАЗ-Патриот», который переходит уже в сегмент городского джипа. И только с надлежащим качеством мы сможем прочно занять эту нишу. Мероприятия проекта «Качественный подход» учат взаимодействовать слаженно, спланировать и нацеливают коллектив на решение самых важных производственных задач, - сказал Н.Н. Лысаков.

Участников тренинга тоже остались самые яркие впечатления.

Алексей Кошелев, старший мастер ООО «УАЗ-Техинструмент»:

- Уже в четвертый раз принимаю участие в тренингах. Это замечательные меро-

лучше познакомиться с коллегами. Хорошо, что на заводе проводятся такие мероприятия для работников, которые создают автомобили.

А.А. Крупнов, инженер-технолог дирекции по логистике:

- Я участвую впервые, получил море новых ощущений и эмоций. Мы занимаемся улучшением логистических процессов, основанных на бережливом производстве. И здесь важна работа в команде. Думаю, тренинг сплотил нас еще больше.

А.А. Тюрина, специалист планирования закупок дирекции по логистике:

- Работаю на заводе третий месяц, очень нравится. Хороший коллектив, насыщенная корпоративная жизнь. Это правильно, что проводятся такие тренинги, которые нацеливают на совместную командную работу.

Ярослав Рязанов, слесарь МСР ЦСиСА:

- Люблю такие мероприятия и принимаю участие в них уже не первый раз. Это



сделать наш продукт качественным и востребованным потребителями.

- От работы каждого из вас, будь то на штамповке, сварке, сборке, в закупках, логистике, напрямую зависит качество автомобиля, - сказал он, обращаясь к собравшимся.

Первый этап тренинга – теоретический по традиции начинается со знакомства. Участники представляют себя и называют свои самые сильные качества. Что примечательно, все связывают их с выполнением своих служебных обязанностей, то есть обозначают те, которые помогают им успешно справляться с работой: целеустремленность и творческий подход, сила воли и трудолюбие, самосовершенствование и ответственность, гордость за свой завод и хорошее знание номенклатуры деталей предприятия и другие.

Бизнес-тренер ОАО «Соллерс» **Николай Терновой** рассказывает о достижениях Ульяновского автомобильного завода, задачах, стоящих перед коллективом в условиях жесткой конкуренции и экономических санкций со стороны Запада. Что же делать в этой ситуации? Совместными усилиями участники тренинга приходят к общему решению: это хороший толчок для развития отечественного продукта, и надо идти только вперед. УАЗ в настоящее время остался практически единственным производителем отечественных автомобилей, люди хотят покупать наши автомобили. У завода есть колоссальный потенциал доверия: более 50%

необходимы такие качества, как взаимодействие и работа в команде, а также важны уси-



ли каждого сотрудника.

Кроме того, пришло время осваивать новые горизонты, и как результат - запуск нового «УАЗ-Патриот», который, став более современным, динамичным и комфортным, что необходимо для города, не потерял свое главное преимущество – проходимость.

Далее участников тренинга ждала командообразующая игра – лазертаг. Участники разделились на четыре команды: зеленые – «Крутые перцы», синие – «Смайлы», красные – специальная огневая группа «Свяга», белые – «Непобедимые». В ходе игры командам необходимо было отвоювать у нерадивых поставщиков спрятанные на «складах» детали и собрать качественные автомобили.

Получив обмундирование, снаряжение и пройдя инструктаж, команды приступили к выполнению задания.

- самой находчивой, «Свяга» - самой быстрой, «Непобедимые» - самой мужественной. А для всех участников организаторы подготовили специальный приз – большой торт с логотипом UAZ.

- В игре каждый зачастую ведет себя, как в жизни. Кто-то стреляет в своих и чужих – главное добраться до цели. Кто-то отсиживается в кустах и дожидается, когда все закончится, кто-то рвется в бой. Наша задача - показать, что в достижении цели необходимы единство и слаженные действия. Я воевал за красных. Мне хотелось быть рядом с ребятами, пропустить все через себя, потому что мы - одна команда, - сказал Николай Терновой.

Руководитель производственного департамента **Н.Н. Лысаков** и начальник прессового цеха **Гусейн Султан-оглы Абилагсанов** пришли поддержать своих

сплоченность, дружба, взаимовыручка, что важно сейчас, когда на заводе происходят столь масштабные изменения. В игре я понял, кто что значит, ведь в бою человек показывает себя таким, какой он есть на самом деле.

Андрей Демидов, специалист группы электрооборудования управления исполнения оперативных поставок дирекции по логистике:

- Очень полезное мероприятие для поднятия корпоративного духа, сплочения коллектива, да и просто для общего развития.

Э.А. Сазонова, инженер по качеству сварочного цеха:

- Работаю на заводе более 20 лет. С удовольствием уже третий раз принимаю участие



в тренингах, потому что на следующий день прихожу на работу с большим зарядом позитивного настроения. Привлекаю к участию своих сына и дочь. Им тоже очень нравится.

А.В. Гаврилов, инженер-технолог ООО «УАЗ-Автокомпонент»:

- В этот выходной день я пришел сюда с семьей, хотел

Людмила МАРФИЦИНА

Отчеты и выборы прошли во всех профгруппах

В соответствии с планом работы и постановлением профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» в Первичной профсоюзной организации проходит отчетно-выборная кампания, которая завершится отчетно-выборной профсоюзной конференцией, намеченной на 12.11.2014 г.

Отчетно-выборная кампания проходит в соответствии с графиком, в деловой и конструктивной обстановке, при хорошей активности членов профсоюза.

На сегодняшний день проведены собрания практически во всех профсоюзных группах, и в каждом структурном подразделении есть вновь избранные профгруппорги. Отчетно-выборные собрания и конференции прошли в 31 структурной профсоюзной организации ППО ОАО «УАЗ», в пяти из них избраны новые председатели профкомов: в УГА – **И.В. Златова**, УГЭ – **А.А. Скляр**, ТСЦ – **Г.Н. Ерофеева**, СГБ (ДЭФ) – **О.Н. Игонина**, АК ООО «УАЗ-Автокомпонент» – **В.И. Ледяев**. Это грамотные и ответственные работники, пользующиеся авторитетом в своих коллективах.

На основании постановления профкома создана новая профсоюзная организация технических служб, в состав которой вошли структурные профсоюзные организации – УГТ, УГК, ДУК и ОГМетр. Председателем профкома вновь созданной профсоюзной организации технических служб единогласно избрана **С.А. Крамарчук**.

Профкому ЦСиСА люди доверяют

17 сентября состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция в цехе сборки и сдачи автомобилей. В ее работе приняли участие председатель профкома ОАО «УАЗ» В.И. Бычков, начальник цеха И.А. Клещенко.

С докладом о работе профкома цеха за период с октября 2009 года по сентябрь 2014 года выступила его председатель **Л.А. Лютова**.

ЦСиСА является одним из основных цехов ОАО «УАЗ». В настоящее время в цехе работают 1189 человек. Членами профсоюза являются 1002 работника (84%), и что примечательно, 587 из них – это молодежь. За пять лет в профсоюз вступили 513 работников, а вышло всего 17 человек. Значит, люди профсоюзу доверяют.

Профсоюзная организация ЦСиСА насчитывает 21 профгруппу, которые возглавляют грамотные, авторитетные люди, пользующиеся доверием в коллективе. При профкоме работают пять комиссий: по охране труда и технике безопасности, работе с молодежью, социальному страхованию, организационно-массовая и культурно-массовая.

За отчетный период было проведено 105 заседаний профсоюзного комитета по различным вопросам, в том числе касающимся бытовых помещений, питьевого и температурного режимов, охраны труда и техники безопасности, отдыха и оздоровления работников и ряда других.

Как отметила Л.А. Лютова, профсоюзный комитет постоянно контролирует соблюдение ТК РФ при выпуске руководством цеха организационно-распорядительных документов. В среднем за год в отчетном периоде профком цеха рассматривал более 400 распорядительных документов, это 1600 за четыре года, касающихся организации сверхурочных и работ в выходные дни. Все работники привлекались к этим работам только с их письменного согласия, оплата осуществлялась согласно трудовому законодательству. Однако в 2012 году было рассмотрено более 1900 локальных актов.

За время своей деятельности профкому всегда удавалось находить взаимопонимание с руководством цеха в решении спорных вопросов. Но тем не менее обращения и предложения в профком поступают и слушат основанием для более тщательного планирования его работы. Как правило, люди обращаются сюда, когда нуждаются в защите и поддержке.



Если же вопрос на уровне цеха не решается, работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам ОАО «УАЗ».

Далее Л.А. Лютова остановилась на вопросах охраны труда и техники безопасности, состояния трудовой дисциплины, социального страхования, культурно-массовой работы и работы с молодежью.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзного комитета является осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда, обеспечением им нормальных условий на производстве. В ЦСиСА работают шесть уполномоченных, пять из которых в 2013 году прошли обучение. Ежегодно для работников различных профессий согласно коллективному договору увеличиваются нормы выдачи средств индивидуальной защиты или вводятся новые средства.

Комиссия по охране труда и технике безопасности огромное внимание уделяет качеству спецодежды, - отметила в своем выступлении Любовь Александровна. - Так, были составлены 28 актов по досрочному износу спецодежды и пять соглашений на ее замену. Например, слесари механосборочных работ, которые работают на отгонке автомобилей, получают кожаные утепленные ботинки, а с октября будут получать болоньевые куртки с капюшоном вместо брезентовых плащей. Наши слесари МСР получают защитные кремы, гущики – х/б футболки с длинным рукавом.

Что касается оздоровления и отдыха работников цеха, то за отчетный период более 500 человек смогли поправить свое здоровье в санатории-профилактории ОАО «УАЗ», 131 - в санаториях им. Ленина, «Белый Яр», «Сергиевские минеральные воды», «Волжанка».

Более 300 детей работников

цеха отдохнули в загородных лагерях. Все желающие смогли приобрести путевки в один из лагерей, с которыми завод заключил договор: «Волжанка», «Артек», «Сосенка», «Юность». Родительские взносы составили не более 1200 рублей.

Я думаю, что это большая заслуга как профкома ОАО «УАЗ», так и работодателя. Ни на одном предприятии такой оплаты за путевки давно уже не существует, в среднем она составляет везде как минимум 10 тыс. руб., - подчеркнула Любовь Александровна.

Членам профсоюза - в среднем ежегодно 800 работникам - оказывалась материальная помощь в связи с различными жизненными ситуациями. Кроме того, профком завода выделял по 1000 рублей членам профсоюза, дети которых пошли в первый класс.

В цехе активно проводится культурно-массовая работа. Профсоюз организует поздравления ветеранов, дни семейного отдыха, различные праздники, турпоездки в другие города.

Молодежь цеха - члены профсоюза являются одними из лидеров в проведении мероприятий, конкурсов как на заводе, так и в Ульяновске. Комиссию по работе с молодежью при профкоме ОАО «УАЗ» возглавляет работник ЦСиСА Александр Куликов.

О текущем состоянии дел и перспективах развития цеха рассказал **И.А. Клещенко**. В начале своего выступления он отметил, что профком помогает руководству цеха в работе с коллективом. По сравнению с другими предприятиями на УАЗе реализуется большой пакет социальных льгот. Что касается производства, цех сейчас работает стабильно, а одним из значимых событий является ввод в строй нового конвейера сборки кузовов, что существенно улучшит условия труда. Параллельно с этим стро-



году, является единственным подобным документом среди имеющихся на предприятиях города. В нем сохранены практически все льготы, которые были в предыдущем колдоговоре. Этому предшествовала большая работа, и уже сейчас формируются предложения по внесению дополнений в коллективный договор 2015 года.

Говоря о спецодежде, вопрос по которой все-таки снова поднимался, В.И. Бычков подчеркнул, что в этом году как никогда проводится большая работа в этом направлении и выделены достаточные средства для обеспечения качественными и удобными СИЗ. А для контроля качества поступающей от поставщиков спецодежды создана специальная комиссия.

На конференции состоялся выбор нового состава профсоюзного комитета, председателя профсоюзного комитета цеха сборки и сдачи автомобилей, внештатного правового инспектора ППО ОАО «УАЗ», делегатов на отчетно-выборную конференцию ППО ОАО «УАЗ».

Открытым голосованием председателем профсоюзного комитета ЦСиСА избрана **Любовь Александровна Лютова**, внештатным правовым инспектором ППО ОАО «УАЗ» - **В.П. Белякова**. Также были выдвинуты кандидатуры на должность председателя профкома ППО ОАО «УАЗ» - **В.И. Бычкова** и в состав профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» - **Л.А. Лютовой** и заведующей организационным отделом профкома ОАО «УАЗ» **С.Г. Чугуновой**.

На конференции также были обсуждены и одобрены проекты Положения о ППО ОАО «УАЗ» и Инструкции по проведению отчетов и выборов в ППО ОАО «УАЗ». Предложения и замечания решено направить в комиссию по разработке проектов данных документов.

Работа профсоюзного комитета была признана удовлетворительной. В постановлении конференции отмечено, что в целях мотивации профсоюзного членства необходимо принимать реальные меры по решению вопросов, касающихся законных прав работников, повышать авторитет профсоюзного цехового комитета и профсоюзной организации в целом, а также усилить информационную работу среди членов профсоюза, обеспечить наглядность информации, касающейся профсоюзной жизни.

Людмила МАРФИЦИНА

«Спартакиада - 2014»: несинхронное плавание

11 октября состоялись традиционные соревнования по плаванию в зачет заводской «Спартакиады-2014». Девять команд из различных подразделений и дочерних обществ предприятия выясняли, кто быстрее на водной глади.

В этом году было решено отказаться от привычной эстафеты в пользу общего старта. Несмотря на опасения, состязания ничуть не потеряли в зрелищности. Согласно правилам требовалось одновременно стартовать всем четырем спортсменам каждой команды (в составе обязательно должна быть одна девушка), доплыть до противоположного бортика, дотронуться до него и вернуться к месту старта. Дистанция занимала привычные 50 метров. Результаты членов команды фиксировались и суммировались.

Ребята ответственно подошли к поставленной задаче, изо всех сил стараясь опередить партнеров по команде. Каждый знал, что от него зависит итоговый результат. К слову сказать, спортивная фортуна - весьма коварная дама, что и подтвердили соревнования по плаванию. Из-за отсутствия в команде девушки результат «Сборки» оказался вне зачета. Опытная команда «Смайлики» (ЦСиСА), несмотря на восьмой результат с 286,62 секунды, заслужила бурные аплодисменты на финише и три балла в свою копилку. На седьмом месте оказались ребята из команды «Стальные» (прессовый цех). Их время 228,84 секунды. Шестую строчку занял профсоюзный «Вездеход». Ребята приплыли к финишу за 213,92 секунды. Пятое место заслужили парни из молодой, но уже уверенно заявившей о себе команды «Кедды» (цех 3160). Несмотря на то, что

двое из четырех спортсменов финишировали в районе рекордной отметки в 30 секунд, итоговое время команды оказалось 212,54 секунды. Четвертое место и первые семь очков в рейтинг спартакиады заработали новички из команды с необычным названием «2/73» (ЦСиСА).

Результат опытного «Максима» оказался хоть и не максимальным, но позволил ему подняться на третью строчку пьедестала почета с 173,25 секунды общего времени. «Серебро» и девять очков в общий рейтинг было присуждено команде «Грузовик» (грузовая цепочка конвейера). Ребята принимают участие всего в четвертом виде соревнований, но уже успели заявить о себе как о сильном сопернике. Вот и в плавании их результат оказался одним из самых лучших - 171,18 секунды. Ну а победу праздновала дружина, не так часто появляющаяся в «Спартакиаде», но вот уже много



лет являющаяся участником всех заводских туристических слетов, - «Друзья» (ООО «УАЗ-Автокомпонент»). «Старая гвардия» показала настоящий мастер-класс молодым спортсменам, финишировав с общим временем 166,84 секунды.

Победители и призеры соревнований получили ценные призы и подарки. Они и будут представлять предприятие в областных состязаниях программы «ПРОдвижение-2014», которые пройдут уже 25 ноября.

По итогам одиннадцати соревнований лидеры остались те же (см. таблицу) - это «Пауки» (сборная УГК НТЦ и ООО «Проф-ИТ Групп»), «Максимум» (ДУК) и «Вездеход» (профсоюз). На две строчки поднялись ребята из команды «Грузовик» (грузовая цепочка конвейера), на одну - «Кедды» (3160) и «Друзья» (ООО «УАЗ-Автокомпонент»), а спортсмены из прессового цеха (команда «Стальные») взметнулись с 17-го сразу на 12-е место.

Вместо послесловия

Когда заканчиваются соревнования, всегда подводятся негласные итоги, обсуждаются результаты. Уже долгое время среди участни-

ков ведутся диалоги о том, зачем, собственно, им нужны эти мероприятия, для чего в заслуженный выходной день они бросают семьи или, наоборот, приводят их с собой на стадион, в бассейн, зал, на поле или площадку. Позиции, скажем прямо, разные. Кто-то приходит за призами, будучи уверенным в своем спортивном превосходстве над остальными, кому-то важно не подвести команду и свое подразделение, для кого-то приятно банально «потусоваться». Но лейтмотивом всей палитры мнений идет простая истина - каждый участник, пусть даже не добившийся высоких результатов, всякий раз ведет непрерывную борьбу с самим собой. Борьбу с собственной ленью, заставляя себя в воскресное утро покинуть теплую постель, борьбу с непростым характером, когда нужно беспрекословно подчиняться капитану, борьбу с собственными силами, когда требуется дойти, доплыть, доползти, добежать до финиша, забить мяч, захватить контрольную точку, несмотря на усталость и травмы. Победа в этой борьбе дороже всяких наград. И спасибо вам, автозаводцы, что раз за разом в раннее воскресное утро вы, несмотря ни на что, приходите на наши спортивные соревнования. Приходите, чтобы побеждать!

«ПРОдвижению» быть!

В рамках Второго Трудового форума прошло заседание областного совета работающей молодежи, в котором мне довелось представлять Ульяновский автомобильный завод. Возглавил заседание директор департамента молодежной политики Министерства образования и науки Артур СИРАЧЕВ.



На данный момент на территории всей страны рассматриваются основы молодежной государственной политики, - рассказал молодой лидер. - Мы, в свою очередь, даем предложения, которые сейчас находятся на всеобщем рассмотрении. В декабре этого года документ будет представлен на подпись Президенту РФ В.В. Путину. В Ульяновской области по поручению Губернатора С.И. Морозова разрабатывается стратегия развития молодежной политики региона до 2020 года, в которой должны быть отражены все основные проблемы и приоритетные направления их решения, которые в дальнейшем позволят создать необходимые условия для самореализации ульяновцев.

Кроме того, были озвучены основные направления работы, которые должны быть отражены в документе: повышение качества профессионального и развития неформального образования, поддержка талантливой молодежи (творческой, интеллектуальной, спортивной), организация профориентации молодежи, ее трудоустройство и, как следствие, сокращение молодежной безработицы, а также профилактика правонарушений и укрепление института семьи, взаимодействие молодежи с государством и развитие информационного поля с тем, чтобы каждый молодой человек региона мог узнавать, где он может получить знания, где хорошо отдохнуть, на каком предприятии работать.

Большие споры традиционно разгорелись вокруг темы сохранения молодежи в регионе. Ежегодно из Ульяновской области уезжают порядка 14% людей в возрасте от 18 до 35 лет. Активная молодежь области озвучила свои методы решения проблемы - решить жилищный вопрос, помочь с трудоустройством и получением достойной заработной платы.

Вторая часть заседания была посвящена более конкретным вопросам, а именно: оставшимся мероприятиям в рамках программы «ПРОдвижение-2014», а также планам на год грядущий. Так, было подтверждено проведение соревнований по плаванию

(25 октября) и творческого конкурса (15 ноября). Кроме того, 8 ноября состоятся областные состязания по бильярду, проведение которых до последнего момента оставалось под вопросом. Также было решено возродить конкурс «Мисс и мистер «ПРОдвижение». Этот красивый праздник пройдет 6 декабря. На нем и подведут итоги всей программы «ПРОдвижение-2014», победители и призеры которой отправятся с экскурсионной поездкой в город Саранск. А вот традиционного Губернаторского бала не будет, по крайней мере, в этом году.

Претерпит изменения и программа на 2015 год. Большинство голосов было решено вернуть в нее состязания по шахматам и историческую викторину, которая на этот раз будет посвящена победе в Великой Отечественной войне. Неожиданно активно было поддержано предложение провести соревнования по технике водного туризма, в которых автозаводцы наверняка заняли бы лидирующие позиции, не было встречено с таким же энтузиазмом. Самой же приятной неожиданностью для автозаводчан стало включение в программу областного летнего туристического слета.

Работники УАЗа вот уже несколько лет достойно представляют предприятие в рамках программы «ПРОдвижение». На данный момент после 14 мероприятий мы замыкаем тройку лидеров с 54 баллами, отстав от извечного соперника - ЗАО «Авиастар-СП» всего на два очка. Сейчас особенно важно не растерять преимущества и по возможности побороться за лидерство.

Если ты молод, активен, креативен, талантлив, чувствуешь себя на сцене как рыба в воде и считаешь, что сможешь достойно представить Ульяновский автомобильный завод на конкурсе «Мисс и мистер «ПРОдвижение-2014», обращайся по телефонам: 40-97-45 (Наталья) и 40-63-99 (Игорь) или по адресам: ns.nikiforova@sollers-auto.com и iv.mistryukov@sollers-auto.com.

Итоговая таблица результатов программы "Спартакиада-2014" для работающей молодежи ОАО "УАЗ"

После одиннадцати соревнований:

Место	Команда	Рейтинг
1	"Пауки" (ООО "Проф-ИТ Групп" и НТЦ УГК)	84
2	"Maximum" (ДУК)	54
3	"Вездеход" ("ЮНИТ")	46,5
4	ДОП	40
5	"Смайлики" ("ЮНИТ")	39
6	"Грузовик"	36
7	"Стальная чайка" ("ЮНИТ")	34,5
8	"Сборка" (ЦСиСА)	29
9	"Кедды" (3160)	23
10	"Друзья" (ООО "УАЗ-Автокомпонент")	20
11	"Страна советов" (НТЦ УГК)	17,5
12	"Стальные" (прессовый цех)	10,5
13	РСЦ	10
14-15	"Мужской подход" (НТЦ УГК)	9
14-15	"Веселый Роджер" (ООО "УАЗ-Автокомпонент")	9
16	"Автомобилист" (ДП)	8
17-18	"Сборная Совета молодежи"	7
17-18	2/73	7
19	"ЮНИТ"	5
20	43 цех	4
21-22	ООО "Проф-ИТ Групп"	1
21-22	ЦОК	1
23-25	Дирекция по закупкам	0,5
23-25	"Стрелки"	0,5
23-25	ЦС КГБ (Цех сварки)	0,5

УАЗ готовится к зиме

На заседании профсоюзного комитета был рассмотрен вопрос о ходе подготовки ОАО «УАЗ» и его дочерних предприятий к работе в осенне-зимний период 2014-2015 гг. О состоянии дел доложил заместитель главного энергетика завода П.И. ЗОРЬКИН.



В целях своевременной и качественной подготовки ОАО «УАЗ» к работе в осенне-зимний период 2014-2015 гг. приказом № 197 от 25.04.2014 г. были утверждены мероприятия, направленные на подготовку цехов и подразделений завода и дочерних обществ к работе в зимних условиях. Приказ содержит 45 мероприятий, из них - шесть общезаводских, которые выполнялись во всех подразделениях завода и дочерних обществ, девять выполняются силами подрядной организации, 25 - РМЦ, пять - цеха.

Приказом были предусмотрены замена около 2521 погонного метра трубопроводов теплофикационной воды, систем отопления и водоснабжения, 140 единиц запорной арматуры, 50 калориферов, одного вентилятора, а также капитальный ремонт 22 приточных систем, девяти воздушных тепловых завес.

Также были утверждены мероприятия, связанные с подготовкой и ремонтом зданий и сооружений. Они включали ремонт кровли в объеме

25 тыс. кв. метров, кирпичной кладки - 60 куб. метров, асфальтового покрытия дорог и тротуаров - 2 тыс. кв. метров, кабельного тоннеля (630 тыс. руб.).

По состоянию на конец сентября из 45 общезаводских мероприятий выполнено было 37, в работе находилось семь мероприятий, одно - снято. По подготовке промышленных зданий и сооружений в полном объеме выполнен ремонт кровли, асфальтового покрытия дорог, кирпичной кладки.

Кроме общезаводских мероприятий, в подразделениях завода и дочерних предприятиях изданы соответствующие распоряжения, в которых утверждены собственные мероприятия по подготовке к предстоящему отопительному сезону. Их общее количество составляет 173. Все они выполнены.

Также выполнены промывка и опрессовка систем отопления. Документы на пуск тепла на объекты ОАО «УАЗ» оформлены, и с 14 октября началась подача тепла в подразделения согласно утвержденному графику.

Первый заместитель председателя профкома Р.В. Кудряшов, говоря о подготовке к зиме, отметил, что в подразделениях завода и дочерних предприятиях ведется целенаправленная работа, однако имеется и ряд замечаний. В основном они касаются утепления корпусов. В то же время ряд подразделений ответственно подошли к этому вопросу: ремонтно-монтажный, теплосилового цеха, ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «Вторресурс», ЗАО «Соллерс-Исузу» и другие. В этих подразделениях замечания были незначительными.

На заседании также были заслушаны заместители начальников по подготовке производства подразделений, где заводской комиссией были выявлены наиболее существенные замечания.

В постановлении профкома отмечается, что руководителям структурных подразделений и дочерних обществ, ответственным за выполнение мероприятий по подготовке к работе в осенне-зимних условиях, в срок до 10.10.2014 г. необходимо устранить все выявленные замечания заводской комиссии. Также необходимо активизировать работу цеховых комиссий по охране труда, проводить периодический контроль за соблюдением теплового режима в своих подразделениях. Общезаводской комиссией по подготовке ОАО «УАЗ» к работе в осенне-зимних условиях 2014-2015 гг. совместно с комиссией профкома по охране труда рекомендовано с наступлением отрицательных температур воздуха провести проверку производственных зданий и сооружений с целью обеспечения нормального теплового режима в подразделениях завода и дочерних предприятиях.

Людмила МАРФИЦИНА

ИНВЕСТИЦИОННО-СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ

ЗАПАД

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА
для работников
ОАО «УАЗ» и ГК «Сомерс»
Квартиры по льготной цене
Программа действует до 1 ноября 2014 года

МИКРОРАЙОН
ВОСЬМОЙ КВАРТАЛ
Скидка до
5%

РАЙОН
ЮГО-ЗАПАДНЫЙ
Скидка до
9%

МИКРОРАЙОН
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
Скидка до
10%

ПОДРОБНОСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ:
27-78-78
www.ulzapad.ru

Можно приобрести квартиры в домах «УАЗ» и ГК «Сомерс» на приобретение квартир в строящихся домах. В районе «Юго-Западный» на первом и втором этажах предлагается скидка до 9%, на третьем и четвертом - скидка до 8%. В микрорайоне «Центральный» на первом и втором этажах предлагается скидка до 10%, на третьем - скидка до 9%. В микрорайоне «Восьмой квартал» на первом и втором этажах предлагается скидка до 5%, на третьем - скидка до 4%. Скидка предоставляется при заключении договора купли-продажи от ОАО «УАЗ» и ГК «Сомерс» с последующим привлечением к ОАО «УАЗ» и ГК «Сомерс» первоначальной суммы стоимости в размере до 50% от стоимости квартиры. Скидка действует до 1 ноября 2014 года. Подробности по телефону 27-78-78.

Трасса в Арском покоряется сильнейшим С юбилеем!

История ульяновского автокросса берет свое начало в 1972 году, когда коллектив Ульяновского автозавода готовился к историческому событию: с конвейера должен был сойти новый автомобиль «УАЗ-469» взамен всемирно известного «козлика». Заводские спортсмены решили отметить этот факт соревнованиями по кроссу на уходящих в историю автомобилях «ГАЗ-69». В том же 1972 году вся страна отмечала 50-ю годовщину образования союзного государства. В честь этого события и было дано название ульяновскому автокроссу - «Дружба народов СССР».

Место проведения гонок - Арские холмы тоже было выбрано не случайно. Здешняя трасса позволяет наиболее полно раскрыться как мастерству гонщиков, так и возможностям автомобилей.

Методическую помощь в подготовке соревнований оказал Аркадий Николаевич Дадаев - известный организатор автогонок из Рязани. Он же стал первым главным судьей соревнований.

Надо отметить, что к этому времени спортсмены автозавода уже обладали солидными титулами. Анатолий Курочкин был двукратным чемпионом СССР, Юрий Рукин - призером чемпионата. Оба - мастера спорта СССР.

Первые соревнования организовывали, что называется, всем миром. Инициативную группу во главе с инженером-испытателем Гарифом Абдулловичем Халитовым поддерживали генеральный директор автозавода Иван Дмитриевич Маслов, председатель обкома ДОСААФ Юрий Иванович Ильин и многие другие. В результате первые гонки прошли с большим успехом. Их победителем стал инженер-испытатель УАЗ Анатолий Курочкин. Так началась история ульяновского автокросса.

Шли годы. Уходили одни, оставив заметный след как в своей, так и в командной биографии, на их место приходили другие талантливые кроссмены. Владимир Дунаев стал мастером спорта, четырехкратным чемпионом СССР, трехкратным серебряным и двукратным бронзовым призером по кроссу, двукратным чемпионом России по трековым гонкам. Мастер спорта Александр Мальков - двукратным чемпионом и трехкратным серебряным призером чемпионатов СССР, а в 1996 году он стал чемпионом России по трековым гонкам. В разные годы были призерами чемпионатов СССР и выполнили норму мастера спорта СССР Владимир Харужа, братья Александр и Геннадий Ершовы, Александр Трошин и Виктор Савельев. Спортивную гвардию автозавода пополнили и мастера спорта СССР Владимир Федоров, Юрий Булагин, Евгений Ужegov, Андрей Ганин.

С распадом Советского Союза кануло в Лету и первоначальное название кросса «Дружба народов СССР». В настоящее время здесь проходит заключительный этап Кубка России по автокроссу, а также гонка на «Большой приз ОАО «УАЗ» - «сражение» за новенький ульяновский внедорожник.

Соревнования в Арском прошли в своем развитии длинным и славным путем и живы благодаря усилиям всего коллектива автозаводцев и преданной любви к этому захватывающему спортивному зрелищу жителей города и области. Бесшумным комментатором автокросса на протяжении 30 лет был Эдуард Евгеньевич Кривин. Достоянный вклад в копилку наград сегодня вносят и молодые спортсмены Вадим Новиков, Олег Коротков, Михаил Кутинов, Евгений Постников - неоднократные призеры соревнований самого различного уровня. Вот и в этом году 26 октября в окрестностях села Арское пройдет заключительный этап чемпионата России по автокроссу в классе полноприводных автомобилей. На сегодняшний день по результатам семи прошедших этапов в тройку лидеров входят два представителя Ульяновского автомобильного завода: Михаил Кутинов, который занимает второе место, и Вадим Новиков - третье. Кроме того, в десятке сильнейших еще два наших кроссмена - Олег Коротков (7 место) и Евгений Постников (10 место).

Также на знаменитых Арских холмах по давней доброй традиции будет разыгран «Большой приз ОАО «УАЗ» - «УАЗ-Хантер».



12 октября отметили юбилейные дни рождения штамповщик бригады № 311 ПЦ Александр Николаевич ЗВЕРЕВ и штамповщик бригады № 211 ПЦ Виталий Васильевич ХУРСИК. Администрация, профсоюзный комитет и коллеги искренне поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд и желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, семейного благополучия и удачи. *Желаем в доме все иметь, Желаем в жизни все успеть, Здоровье, бодрость сохранить И много-много лет прожить!*

16 октября исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ Надежде Степановне ИВЛЕВОЙ, 18 октября исполнится 90 лет участнику ВОВ, ветерану труда УАЗ Петру Александровичу ДЕМИДОВУ, 19 октября - 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ Таисии Ивановне ГОРДИЕНКО. Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, бодрости и оптимизма. *Желаем радости душевной, Успехов в жизни повседневной, Здоровья крепкого всегда, Не падать духом никогда!*

Специалисты инженерных специальностей:

1. **Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ).
2. **Инженеры-технологи** (образование высшее техническое, возможно трудоустройство выпускников вузов).
3. **Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка).
4. **Экономист по нормированию труда** (опыт работы).
5. **Специалист по сертификации автомобилей.**
6. **Инженер-технолог по таре.**
7. **Инженер-конструктор по оснастке.**
8. **Мастер участка ремонта оборудования.**
9. **Инженер по ГПМ** (образование высшее техническое, опыт работы желателен).

ООО «УАЗ-Литейное производство» на работу требуются:

1. **Мастер по ремонту оборудования.**
2. **Мастер плавильного участка.**
3. **Заливщик металла.**
4. **Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**
5. **Слесари-ремонтники.**
6. **Машинисты крана** (крановщики).
7. **Токарь.**
8. **Уборщик** (в литейных цехах).
9. **Гардеробщик.**
10. **Рабочий по стирке одежды.**
11. **Грузчики.**



Квалифицированные рабочие:

1. **Стропальщики** (возможно обучение).
2. **Машинисты крана** (крановщики).
3. **Водители погрузчика** (удостоверение обязательно).
4. **Маляр.**
5. **Наладчик КИПиА.**
6. **Слесари-ремонтники.**
7. **Слесари-инструментальщики.**
8. **Прессовщик лома и отходов металла.**
9. **Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций.**
10. **Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**
11. **Электрослесарь по ремонту электрических машин.**
12. **Распределитель работ.**
13. **Грузчики.**
14. **Кладовщики.**
15. **Чистильщики.**

Для участия в программе «Кадровый резерв» резюме направлять на эл. адрес: personal-uaz@sollers-auto.com или HRD@uaz.ru.

ООО «УАЗ-Автокомпонент» на работу требуются:

1. **Мастер** (образование высшее техническое).
2. **Наладчики автоматических линий и агрегатных станков.**
3. **Наладчики холодноштамповочного оборудования.**
4. **Распределители работ.**
5. **Газовщик.**
6. **Слесарь КиПА.**
7. **Слесари-ремонтники.**
8. **Стропальщики.**
9. **Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.**
10. **Лудильщик горячим способом.**
11. **Гардеробщик.**
12. **Чистильщик.**
13. **Кладовщики.**
14. **Грузчики.**

ООО «УАЗ-Техинструмент» на работу требуются:

1. **Слесари-ремонтники.**
2. **Экономист** (высшее образование, знание ценообразования).

ООО «УАЗ-Металлургия» на работу требуются:

1. **Кузнецы-штамповщики** (обучение).
2. **Резчик металла на ножницах и прессах.**

Отдел подбора персонала:

Московское шоссе, 92, каб. 7, 10, тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84.

Подробная информация на www.sollers-auto.com, эл. адрес: personal-uaz@sollers-auto.com.

ГОРОСКОП на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)
На этой неделе вам придется много работать, зато появится возможность проявить все лучшие деловые качества. Даже если вам нужно будет встречаться с несговорчивыми партнерами и улаживать самые занудные текущие дела, у вас все получится.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)
Отбросьте все свои амбиции и постарайтесь вести себя скромно. Бахвальство не принесет ничего хорошего. Постарайтесь сделать те дела, которые важны для вас, в первую очередь, иначе вы можете увлечься решением чужих проблем.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)
Наступает благоприятный период, не упустите важную информацию, позволяющую расширить ваши возможности. Не распыляйтесь на мелкое и сиюминутное. Можно строить и реализовывать глобальные планы.

РАК (22.06 - 22.07)
Госпожа Фортуна готова подарить вам одну из своих лучезарных улыбок, но только если вы тоже постараетесь для реализации своего плана, а не будете просто плыть по течению. Нельзя слепо следовать своим желаниям, они могут завести вас в тупик.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)
На этой неделе многое зависит от вашего настроения. Удача не пройдет мимо вашей профессиональной деятельности и личной жизни. Наступает благоприятный момент, когда вы сможете достичь своих целей и продвинуться по служебной лестнице.

ДЕВА (23.08 - 22.09)
В это время постарайтесь смотреть на мир философски. Вас может тревожить внутреннее напряжение, готовое в любой момент вырваться и смести все на своем пути. Этого дракона лучше приручить до того, как он ослонит вам жизнь.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)
Хороший период для заключения важных договоров и поиска единомышленников. Вам будет во многом сопутствовать успех, но не торопитесь растрчивать его по мелочам. Для достижения важной задачи придется пересмотреть некоторые жизненные принципы.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)
Постарайтесь на этой неделе распределить время так, чтобы вы смогли не только плодотворно работать, но и как следует отдыхать. Все деловые вопросы нужно решать быстро, избегая лишних колебаний и размышлений.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)
Вам не стоит расслабляться, события могут потребовать напряженной работы мысли и быстрого принятия решений. Путешествия и смена места жительства пойдут вам на пользу. Вам просто необходимо держать руку на пульсе. Чем выше ритм жизни, тем интереснее.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)
Вам сейчас важно заработать авторитет, так что активнее общайтесь с коллегами, с начальством. Поменьше витайте в облаках, живите сегодняшним днем. Будьте осторожны в высказываниях и постарайтесь сократить расходы.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)
В делах проявите дипломатичность и гибкость, прислушайтесь к голосу своей интуиции. Период может порадовать вас хорошими новостями и новыми перспективами. Возможно, вам придется принимать серьезное решение, от которого могут зависеть дальнейшие события вашей жизни.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)
Очень многое из того, что вы желаете на этой неделе, может сбыться, так что стоит быть осторожнее в своих желаниях. Следите за четкостью формулировок. Учитесь совмещать старое и новое, отбрасывая все лишнее.

ОАО «Ульяновский автомобильный завод» реализует объекты недвижимости:



1. **Офисные помещения в здании заводоуправления** («Бизнес-центр»): 12-этажное здание, общая площадь 20000 кв. м. Удобное расположение рядом с центром города.
2. **«Бизнес-центр» реализует первый этаж под размещение двух-**

уровневого ресторана общей площадью двух этажей 1080 кв. м.
Тел. 40-60-13.

3. **Незавершенное строительство - пионерский лагерь «Нагорное»:** Ульяновская обл., Чердаклинский р-н. Количество корпусов - 17, этажность 1,2. Общая площадь 5421,9 кв. м.
4. **База отдыха «Сосновый бор-2»:** Ульяновская обл., Старомайнский р-н, 12 одноэтажных деревянных жилых домов, 11 вспомогательных зданий (сооружений). Общая площадь 1625 кв. м.
Тел. 79-73-85.

5. **Нефтебаза,** расположенная на создаваемой индустриальной промышленной площадке ОАО «УАЗ» (восемь зданий; резервуарный парк; ж/д пути).
6. **Производственное здание,** расположенное на территории Ульянов-

ского моторного завода по адресу: ул. Локомотивная, д. 17В. Имеется подъезд к зданию с двух направлений: с ул. Первомайской и ул. Локомотивной. Общая площадь 3708 кв. м.

7. **Офисное помещение,** расположенное по адресу: Московское шоссе, д. 86А (возможность торгового назначения, под размещение банка и т.д.). Общая площадь 3786 кв. м, пять этажей.
8. **Здания холодильников.** Площадь зданий 2375 кв. м. Два здания холодильников расположены на первой линии создаваемой промышленной индустриальной площадки напротив друг друга. Идеально подходят для размещения различного рода предприятий, связанных с пищевой промышленностью.
Тел. 79-73-99.