

ПАНОРАМА

12+



УАЗ

Корпоративная газета ООО «УАЗ». Издаётся с 4 июля 1942 года.

№ 5 (8391) 10 апреля 2019 г.

► О главном

УАЗ Пикап стал «папамобилем» в сериале «Новый Папа»

Во втором сезоне популярного и нашумевшего сериала «Молодой папа», который будет называться «Новый папа», глава католической церкви использует для официальных поездок УАЗ Пикап.



Фото: Associated Press

В прошлом году Ульяновский автомобильный завод успешно прошел аудит производства от Министерства транспорта и инфраструктуры Италии и получил одобрение типа транспортного средства (ОТТС) на партию УАЗ Пикап. После чего внедорожники поступили в продажу в Европе.

Создатели сериала, увидев УАЗ Пикап вживую, посчитали, что ульяновский внедорожник - идеальный вариант для будущего «папамобилей». Продюсеры обратились на завод через официального дилера в Италии с просьбой создать подобный автомобиль. Совместными усилиями представителей Ульяновского автомобильного завода, дилера и местного тюнинг-ателье был разработан уникальный автомобиль, который и стал одним из героев сериала.

Новый «папамобиль» оснащен четырёхцилиндровым двигателем ЗМЗ рабочим объёмом 2,7 л, который способен работать как на бензине, так и

на сжиженном газе. Силовой агрегат удовлетворяет экологическим нормам Евро-6. Дополнительное оборудование установлено в Италии. Там же Пикап переоборудовали в «папамобиль», переделав заднюю часть и установив специальный стеклянный купол.

«Новый папа» – продолжение популярного сериала «Молодой папа», в котором рассказывалась история италоамериканского кардинала Ленни Белардо (в главной роли Джуд Лоу), ставшего одним из самых молодых Пап в истории. Сериал получил множество положительных отзывов во всем мире. А в Италии премьера первых двух серий набрала самый высокий рейтинг за всю историю сети платного телевидения Sky, опередив такие громкие телесериалы, как «Игра Престолов» и «Гоморра». В новом сезоне Папу Римского сыграл Джон Малкович. Премьера продолжения запланирована на ноябрь 2019 года.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УАЗ посетил федеральный инспектор

стр. 2

В производстве сборки и сдачи автомобилей оборудуют новые зоны отдыха

стр. 2

Акт проверки выполнения коллективного договора

стр. 3-5

К Международному дню освобождения узников фашистских концлагерей

стр. 6

Итоги заводского турнира по волейболу

стр. 7

Команда «УАЗ ПАТРИОТ» завоевала

II место

в Открытом Чемпионате Ульяновска по мини-футболу среди команд Второй лиги

стр. 2

Следующий номер газеты выйдет 24 апреля. Трансляция передач радио УАЗ осуществляется по пятницам.

Тел. редакции газеты: 2-97-96
Эл. почта: ev.panyuhina@sollers-auto.com
Тел. редакции радио: 2-94-44
Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com

Спасибо за работу

4 апреля трем сотрудникам предприятия были вручены дипломы «За значительный вклад в реализацию проекта «Производство автомобилей УАЗ в АО «Азия Авто» Казахстан», а также памятные подарки. Операционный директор ООО «УАЗ» Руслан Горевой и директор по персоналу Ярослав Тормышев поблагодарили сотрудников за достижение хороших результатов в проделанной работе.



В прошлом году УАЗ запустил проект по выпуску автомобилей УАЗ в Казахстане на заводе компании «Азия Авто». На предприятии было организовано производство моделей УАЗ ПАТРИОТ, УАЗ ХАНТЕР, а также линейки классических коммерческих автомобилей УАЗ.

Группа опытных сотрудников была направлена на завод «АЗИЯ АВТО» в республику Казахстан, для помощи в запуске производства и разъяснения вопросов, связанных с технологией сборки автомобилей, ремонтных процессов и стандартов проверки.

Руководитель группы отдела приемки готовой продукции ДУК Игорь Сальников и слесари механосборочных работ ПСиСА Сергей Севастьянов и Петр Алексеев в течение месяца работали на производственной площадке Усть-Каменогорского завода, и внесли значительный вклад в важный для завода проект. Со стороны

заводских специалистов была оказана профессиональная помощь. В результате проделанной совместной работы между ООО «УАЗ» и «АЗИЯ АВТО» увеличился суточный выпуск автомобилей УАЗ.

Опыт работы на предприятии Игоря Сальникова 30 лет: «Мы с готовностью откликнулись на просьбу руководства. У сборщиков в Казахстане возникли трудности со сборкой и сдачей автомобилей УАЗ ХАНТЕР. Я консультировал коллег на первичном и окончательном осмотрах автомобилей. Ребята оказывали поддержку на сборочных постах» - рассказал Игорь Геннадьевич.

Как отметил директор по персоналу ООО «УАЗ» Ярослав Тормышев: «В целом успешная работа группы была высоко оценена руководством компании ООО «УАЗ», что, несомненно, отразится на карьерном росте участников проекта».

Зонам отдыха быть

На производстве сборки и сдачи автомобилей в целях улучшения условий труда работников будут оборудованы новые зоны отдыха.

Руководство ПСиСА, приняло решение изготовить мягкие зоны отдыха в связи с их недостатком в цехе, в количестве 32 штук. Сделаны они были в целях улучшения условий труда. Теперь у работников будет возможность более комфортно отдохнуть во время технологических перерывов: пообедать и пообщаться с коллегами. Стоит также отметить, что согласно мировой практике, подобные меры позволяют повысить эффективность труда.

Данные зоны будут устанавливаться на кузовном конвейере и сдаче автомобилей. Освободившиеся зоны отдыха, которые имеются сейчас, будут передаваться на главный конвейер и на сборку кузова СГР.



УАЗ посетил федеральный инспектор

Главный федеральный инспектор по Ульяновской области Сергей Валенков осмотрел главный конвейер и продукцию Ульяновского автомобильного завода, а также встретился с руководством компании 4 апреля. На встрече обсуждались вопросы деятельности и перспективы развития предприятия.



Операционный директор ООО «УАЗ» Руслан Горевой познакомил гостя с основными этапами сборки внедорожников и системами автоматизации производства, рассказал о планах развития модельного ряда. Как отметил Руслан Горевой, в этом году на Ульяновском автомобильном заводе начнется серийное производство автомобиля УАЗ Патриот с автоматической коробкой передач. Сергей Валенков осмотрел внедорожники и выразил уверенность в том, что УАЗ Па-

триот с АКП будет пользоваться большим спросом на автомобильном рынке.

Участники встречи уделили особое внимание социальной политике предприятия, а также вопросам повышения производительности труда и безопасности на производстве.

«Ульяновский автозавод - это по-прежнему визитная карточка региона, один из крупнейших работодателей и налогоплательщиков области. В планах предприятия - качественное усовершенствование и развитие продуктовой линейки. Уверен, УАЗ продолжит активно развиваться», - сказал главный федеральный инспектор по Ульяновской области Сергей Валенков.

Команда «УАЗ ПАТРИОТ» на пьедестале почета

6 апреля на базе СК «Новое поколение» состоялась церемония награждения мини-футбольного сезона 2018/2019 гг.

Заводская команда «УАЗ ПАТРИОТ» заняла II место Открытого Чемпионата Ульяновска по мини-футболу среди мужских команд Второй лиги.



Меткие стрелки

Команда молодежи Ульяновского автомобильного завода 6 апреля 2019 года приняла участие в областных соревнованиях в области прикладного спорта.

В рамках соревнования ребятам предстояла стрельба из пневматической винтовки (5 пробных + 10 зачетных выстрелов), сборка/разборка копии автомата АК-74М. Всего в соревнованиях приняли участие представители девяти организаций города. Многие из участников не первый раз на таких соревнованиях.

"Конечно, мы все волновались, но осознание того, что рядом твоя команда, твои друзья, помогало забыть обо всем и сосредоточиться на поставленной задаче-доказать, что мы лучшие» - делится своими эмоциями слесарь механосборочных работ ПСиСА Куликов Александр. В результате слаженной работы команда УАЗ заняла почетное 3-е место.

Напомним, сборная Ульяновского автомобильного завода участвует в региональной программе «ПРОдвижение» с начала ее реализации - с 2006 года. Комплекс интеллектуальных, творческих и спортивных мероприятий направлен на обмен опытом работы и укрепление взаимосвязей между заводской молодежью.



Общество с ограниченной ответственностью «Ульяновский автомобильный завод»

Акт проверки выполнения мероприятий коллективного договора в 2018 году

Права и обязанности сторон, заключивших настоящий коллективный договор, в целом выполнялись.

Раздел 2. Трудовые отношения в ООО «УАЗ». Права и обязанности сторон

Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за определенную плату трудовой функции, оформлялись трудовым договором, в котором отражены права и обязанности сторон.

Трудовой договор заключался в письменной форме, в 2-х экземплярах, один из которых выдавался работнику, другой хранится у работодателя.

Все условия трудового договора изменялись только по соглашению сторон и в письменной форме. В трудовом договоре содержатся все сведения и условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ.

При трудоустройстве на работу работники знакомились с основными правами и обязанностями сторон трудового договора.

п.2.4. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснования к нему, направлялись в профком ОАО «УАЗ» для учета мнения выборного профсоюзного органа. При вынесении отрицательного мотивированного мнения либо предложений, сторонами проводились дополнительные консультации, и акт принимался в соответствии с требованиями ТК РФ (статья 372).

Принимаемые локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, доводились работодателем под роспись работнику, в отдельных подразделениях – общим собранием коллектива.

Раздел 3. Рабочее время

п.3.1. График работы завода уточнялся с учетом принятого плана производства.

Период	График РФ	График ООО «УАЗ»
Январь	17	0
Февраль	19	19
Март	20	20
Апрель	21	21
Май	20	16
Июнь	20	20
Июль	22	22
Август	23	23
Сентябрь	20	20
Октябрь	23	23
Ноябрь	21	21
Декабрь	21	21
2018 год	247	226

п.3.3. В графиках при суммированном учете рабочего времени, часы отклонений от нормы рабочего времени по производственному календарю РФ оплачивались как сверхурочное время.

п.3.9. Продолжительность рабочей смены, предшествующей праздничному дню, сокращалась на 1 час.

п.3.11. Продолжительность смены в ночное время сокращалась на 1 час.

п.3.15. Отработано сверхурочно в 2018 году – **702666** часов.

п.3.16. Работники, имеющие трудовое соглашение на условиях ненормированного рабочего дня (РСиС) привлекались к сверхурочной работе. Ими отработано

и им оплачено в соответствии с ТК РФ **22321** часа сверхурочного времени.

Раздел 4. Время отдыха

п.4.3.1. Перерывы для отдыха и питания работникам предоставлялись согласно приложению №1. Отдельным категориям работников предоставлялась возможность для отдыха и питания в рабочее время согласно приложению № 4.

п.4.3.2. Также предоставлялись регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха» и специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях согласно Приложению №5.

п.4.4. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха составляла не менее 42 часов. Предоставлялись 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

п.4.5.2. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускалось с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюзного комитета. Работа в выходные дни составила **564012** часов в год.

п.4.6. Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчислялась в календарных днях.

п.4.6.1. Продолжительность основного отпуска составляла 28 календарных дней. Отпуск предоставлялся в соответствии с графиком отпусков.

Работающим инвалидам предоставлялся отпуск 30 календарных дней.

п.4.6.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам по спискам должностей и профессий согласно Приложениям № 2 и № 3 в соответствии с отработанным временем на данном рабочем месте.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска.

Также предоставлялись дополнительные отпуска женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет; членам добровольных пожарных дружин; работникам ООО «УАЗ», являющимся спасателями нештатного аварийно-спасательного формирования.

п.4.6.10. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника заменялась денежной компенсацией.

п.4.6.11. Отзыв работников из очередного отпуска допускался с соблюдением статьи 125 ТК РФ

п.4.6.12. При увольнении (**1626** работников) за неиспользованные дни очередного отпуска выплачивалась денежная компенсация.

п.4.6.13. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставлялся дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии с ТК РФ (ст. 173-177). Количество обучающихся было **252** человека.

Раздел 5. Оплата и нормирование труда

п.5.2.1. Минимальная заработная плата неквалифицированного работника ООО «УАЗ» полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нор-

мы труда (уборщик территории) за 2018г., (**12000** руб.), составляет не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения за 2 кв. 2017г. (**9651** руб).

п.5.2.2. В течение 2018г. работодатель производил повышение заработной платы в соответствии с действующей на заводе системой оплаты труда за счет присвоения категорий и установления индивидуальных стимулирующих надбавок работникам, а также изменений организационной структуры подразделений с пересмотром (увеличением) должностных окладов. Средняя заработная плата на одного работающего за 2018г. составила **32730** рублей.

п.5.2.3. Оплата нерабочих праздничных дней производилась в размере дневной тарифной ставки работника.

п.5.2.4. Заработная плата в ООО «УАЗ» в 2018г. выплачивалась 2 раза в месяц в соответствии с принятым графиком – нарушений графика не было.

п.5.3.1. В ООО «УАЗ» установлены следующие системы оплаты труда: повременной-премиальной, сдельно-премиальной и система должностных окладов.

п.5.3.2. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих производилась по утвержденным тарифным ставкам, должностным окладам. В 2018г. повысили свои категории 2710 работников.

п.5.3.3. Премии и другие стимулирующие выплаты всем категориям работающих выплачивались в соответствии с утвержденными положениями (Приложение № 7).

п.5.5. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на декабрь 2018г. составило **6229** чел.), производилась в повышенном размере согласно утвержденному Положению.

п.5.6. Работникам, занятым на работах на открытом воздухе, в холодное время года работодателем установлена доплата в соответствии с Положением. Количество работников, занятых на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года за декабрь 2018г. составило **234** чел.

п.5.7. Работникам при сменной работе и работающим по скользящему графику оплата производилась в повышенном размере:

- за работу в вечернее время – 20% от тарифной ставки за каждый час работы.

- за работу в ночное время – 40% от тарифной ставки за каждый час работы.

п.5.9. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в двойном размере. По желанию работника, на основании личного заявления в 2018г. вместо оплаты предоставлялся другой день отдыха.

п.5.10. При работе за пределами нормальной продолжительности рабочей смены (сверхурочная работа) оплата производилась согласно статье 152 ТК РФ.

Оплата сверхурочного времени производилась в соответствии с ТК РФ. Факты нарушения порядка оплаты и предоставления компенсации дополнительным временем отдыха работникам не установлены.

п.5.11. В течение рабочей смены оплачивались перерывы для отдыха и питания (Приложение №4); специальные перерывы для работников, работающих на открытом воздухе; регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТП 308-2005.

п.5.12. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производилась доплата в размере, установленном по соглашению сторон.

п.5.13. Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком не по вине работника, оплачивалась наравне с годными изделиями.

п.5.14. Время простоя оплачивалось: по вине работодателя – в размере двух третей средней заработной платы работника; внутрисменные часы в количестве **43968**; целодневные часы – **182861**.

п.5.19. При направлении работодателем работника для повышения квалификации, переподготовки по новой профессии с отрывом от работы за ним сохранялось место работы (должности) и средняя заработная плата по основному месту работы.

п.5.20. На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохранялся средний заработок по месту работы.

п.5.23. Работодателем при направлении работника в служебную командировку возмещались расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, на выплату суточных в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

п.5.25. Трудовых споров в связи с несвоевременной выплатой окончательного расчета при расторжении трудовых договоров не было.

п.5.27. При временной нетрудоспособности работодатель выплатил сотрудникам пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности – за счет средств работодателя.

п.5.30. В 2018г. пересмотрено **138866** норм труда. Ввод, пересмотр норм принимались работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

Раздел 6. Охрана труда

В 2018 году приоритетными направлениями в области охраны труда на заводе являлись:

- улучшение условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма;

- обеспечение всех рабочих и специалистов завода спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты;

- предоставление работающим в неблагоприятных условиях труда льгот и компенсаций, гарантий социальной защиты в случае получения трудового увечья или профессионального заболевания.

В 2018 году реализовано 498 мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- выполнено 30 мероприятий программы по профилактике производственного травматизма;

- произведена перезарядка 1405 огнетушителей, закуплено 465 огнетушителей для подразделений завода;

4 АКТ ПРОВЕРКИ КОЛДОГОВОРА

- для цехов завода закуплено 286 комплектов аптечек для оказания первой медицинской помощи;

- переработано 35 инструкций безопасности;

- проведена проверка питьевого режима в подразделениях ООО «УАЗ» в весенне-летний период;

- введен в действие порядок оповещения при возникновении несчастного случая;

- введена процедура предоставления ежедневного оперативного отчета о состоянии охраны труда (1 ступень);

- введено в действие Положение УАЗ-П-ИФ-004-01 «Организация безопасного проведения работ на высоте»;

- введено в действие Положение УАЗ-П-ИФ-005-01 «Функции руководителей по охране труда»;

- проведена внеплановая специальная оценка условий труда на 1133 рабочих местах.

- проведено анкетирование по вопросам охраны труда среди работников завода;

- проведена викторина по охране труда среди работников основных производств завода;

- обучено по охране труда 4285 работника, в том числе: 945 руководителей и специалистов (внутреннее обучение), 23 (внешнее обучение), 1145 рабочих, 941 работник из числа электротехнологического персонала на допуск к работам с электроинструментом, 601 работник по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте (1-я группа), 630 водителей по 20-ти часовой программе на знание правил дорожного движения;

- утвержден перечень небезопасных действий персонала, который вывешен на бригадных досках для ознакомления рабочих;

- введена в действие матрица ответственности за соблюдение требований охраны труда;

- проведена викторина с выдачей призов победителям;

- проведены испытания 64 новых образцов средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств;

- заменено 17 знаков дорожного движения, пришедших в негодность;

- проведена разметка проезжей части дорог и пешеходных переходов;

- проведена разметка пешеходных зон в цехах завода, вывешены 9 дополнительных знаков безопасности;

- организовано сопровождение 5 опасных и крупногабаритных грузов по территории завода и 8 автоколонн с людьми;

- произведена разметка участка экстренного торможения автомобилей;

- заменено 6 светофорных модулей, на двух участках установлено время работы светофорных объектов.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2018 году было израсходовано 111034,6 тыс. руб., в том числе на приобретение спецодежды - 78466,4 тыс. рублей, спецжиров - 16367,3 тыс. рублей, смывающих и обезвреживающих средств - 3660,3 тыс. рублей, на реализацию мероприятий коллективного договора - 1254,8 тыс. рублей. На обеспечение надлежащего состояния охраны труда на

одного работника ООО «УАЗ» было затрачено 11,8 тыс. рублей.

Соглашение (приложение № 8) коллективного договора выполнено в полном объеме.

В соответствии с приложением № 9 «Список профессий рабочих и специалистов на выдачу дополнительной спецодежды, спецобуви и СИЗ» работники обеспечены дополнительными СИЗ.

Приложения №10 - №15 коллективного договора выполнены в полном объеме.

Службой охраны труда и техники безопасности было проведено 658 плановых проверок состояния охраны труда на производственных участках. В результате выявлено 1900 нарушений требований охраны труда.

Основные нарушения приходятся на: неиспользование СИЗ - 23,7%, ненадлежащее проведение инструктажей, обучения, проверки знаний, стажировки и допуска персонала-17%, неудовлетворительное состояние технологического оборудования - 13,1%, неудовлетворительное содержание территории, проходов и проездов - 9,3%, нарушение противопожарного режима - 8,2%, нарушение технологического процесса - 6,8%, отсутствие контроля руководителя за соблюдением подчиненными работниками дисциплины труда, правил внутреннего трудового распорядка, положения о пропускном и внутри объектом режиме, правил пожарной безопасности и охраны труда - 6,7%, неудовлетворительная организация рабочих мест - 4,7%, прочие - 10,5%.

В 2018 году в ООО «УАЗ» произошло снижение производственного травматизма на 33%, (произошло 10 несчастных случаев против 15 в 2017 году). Рост производственного травматизма по сравнению с 2017 годом допущен в 4 подразделениях (СП, ОП, ЦС и УГК). Причинами несчастных случаев явились: неосторожность пострадавшего - 1, неудовлетворительная организация работ - 6 случаев, нарушение ПДД - 1; нарушение производственной дисциплины - 1, несовершенство техпроцесса - 1.

По итогам плановых и внеплановых проверок состояния охраны труда в 2018 году СОТИТБ завода было выдано для исполнения 658 предписаний, в которых было предложено устранить 1900 нарушений требований охраны труда. Выполнение составило 91,9%. В целях профилактики травматизма приняты меры дисциплинарного воздействия к 228 работникам завода, не выполняющим требования охраны труда.

Все вопросы охраны труда регулярно рассматривались на комиссии по охране труда, которая проводилась по графику совместно с профсоюзным комитетом.

п.6.7. Работодатель выполнил ремонт санитарно-бытовых помещений в цехах завода в 2018г. на сумму **4563** тыс. руб.

п.6.8.3. За 2018 год высвобождены **9** женщин, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда.

Раздел 7. Работа с персоналом

За 12 месяцев 2018 года на предприятии было принято **949** человек; уволено **1948** чел. Текучесть персонала составила **8,8%**.

приложение № 8 Для цехов завода были приобретены:

Наименование	Количество	Затраты, тыс. руб.
Сатураторные установки	10	705,0
Электрокипятильники	4	30,1
Вентиляторы 2ВО 06-300-ВК3 (В2) №5 (дв. 0,37 квт.1500 об/мин.) исп. 2	12	90,2
Микроволновые печи	25	83,8
Кулеры для воды Aqua Work 16 LD/EN с нагревом и электронным охлаждением для организации питьевого режима	19	120,8
Бойлеры (200 л)	9	225,0

ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ	ВИДЫ РЕМОНТА
Производство сборки и сдачи автомобилей	Ремонт мужского гардеробного помещения на 4 эт. АБК гл. конвейера
	Ремонт женского гардероба на 1 эт. грузовой цепочки в МСК-1
	Ремонт душевых мужского гардеробного помещения на 2 эт. южного пристроя
Окрасочное производство	Ремонт мужского гардеробного помещения на 2 эт. АБК ПКК-2
	Ремонт женской душевой в женском гардеробном помещении АБК ПКК-2
Сварочное производство	Ремонт мужского гардеробного помещения на участке рихтовки кузовов СГР в ПКК-1
	Ремонт гардероба в АБК ПКК-2 на 2 этаже
	Ремонт женского санузла на 1 эт. АБК Лонжеронного корпуса
Прессовый цех	Ремонт женского санузла на 1 эт. АБК ПКК-2
	Ремонт душевой на 2 эт. АБК ПКК-2
	Ремонт мужской душевой на 3 эт. АБК ПКК-2
Цех рамной и арматурной штамповки	Ремонт женской душевой на 4 эт. АБК Рамного корпуса
Производство технологической оснастки	Ремонт мужской душевой на 2 этаже АБК МСК-3
	Ремонт мужского санузла на 1 этаже АБК МСК-3
Департамент механообрабатывающего производства	Ремонт душевой женского гардероба КСА на 2 эт. МСК-2
	Ремонт мужской душевой и санузла на 1 эт. АБК КРЦ
Кузнечный цех	Ремонт мужской душевой на 2 эт. АБК кузнечного корпуса №2
Ремонтно-монтажный цех	Ремонт санузла и умывальника на 2 эт. АБК КРЦ с заменой оконных блоков
	Ремонт гардеробного помещения на 2 эт. ДОК с заменой оконных блоков
	Ремонт душевой на 2 эт. БРЦ
Цех внутризаводского транспорта ДВЛ	Ремонт бытовых помещений зарядной
Центральные склады ДВЛ	Ремонт оконных блоков в женском гардеробе на 2 эт. АБК МСК-1
Вспомогательные склады ДВЛ	Ремонт мужского гардероба и душевой АБК склада штучных материалов
Железнодорожный цех	Ремонт душевой в АБК
Цех отгрузки запасных частей	Ремонт бытовых помещений АБК
	Ремонт мужской душевой АБК

Из числа уволенных по собственному желанию убыло **861** чел., по соглашению сторон - **745** чел., по сокращению численности или штата - **3** чел., в связи с призывом на военную службу - **9** чел., в связи с переводом в другую организацию - **21** чел. и прочие - **309** чел.

п.7.1. Процедура высвобождения персонала происходила в соответствии с нормами ТК РФ. Профсоюзный комитет был извещен о предстоящем высвобождении, работники письменно предупредились о сокращении за два месяца.

п.7.4. При обращении работников, подлежащих сокращению, работодатель предоставлял им 4 часа в неделю для поиска нового места работы с оплатой в размере среднего заработка. Работникам, подлежащим сокращению, предоставлялись все льготы и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.

п.7.5. Выходные пособия выплачивались всем работникам, прекратившим трудовые отношения с предприятием по всем статьям ТК РФ.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности увольняемому работнику выплачивалось выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохранялся средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с учетом выходного пособия).

В связи с призывом работника на военную службу выплачивалось выходное пособие в размере 2-х недельного среднего заработка.

п.7.6. С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребностями в кадрах ООО «УАЗ» работодателем (его представители) организовали:

- обучение рабочих – 17562 чел.
 - обучение РСИС – 4957 чел.
- Организована профессиональная

адаптация для **27** молодых специалистов, практика для **173** учащихся в:

- Ульяновском государственном техническом университете - **54** чел.,

- Ульяновском государственном университете - **9** чел.,

- Ульяновском профессионально-педагогическом колледже (УППК) - **93** чел.,

- прочих учебных заведениях – **17** чел.

п.7.7. Работа с молодежью ООО «УАЗ» проводилась департаментом информации и общественных связей совместно с комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» согласно утвержденному плану.

В 2018 году были реализованы следующие мероприятия программы «Молодежь»: общезаводская спартакиада, которая объединила следующие мероприятия: соревнования по военно-прикладному спорту, «День призвания», спортивные соревнования по плаванию, по альпинизму, по лыжным гонкам, волейболу, турниры по пляжному футболу и волейболу, по лазертагу, по мини-футболу, дартсу, творческий конкурс, игру «Что? Где? Когда?», летний фестиваль водных видов спорта.

В 2018 году в программу «Молодежь» добавилась работа секций по мини-футболу и парусно-гребному спорту.

Также проводились корпоративные мероприятия: концерт к 60-летию Совета ветеранов, концерты для ветеранов ко Дню Победы и ко Дню машиностроителя, выставки, круглые столы, посвященные памятным и юбилейным датам, награжденные мероприятия ко Дню машиностроителя и другим юбилейным и памятным датам, новогодний корпоративный вечер и др.

п.7.8. За 12 месяцев 2018 года было зарегистрировано **1217** случаев нарушения трудовой дисциплины, или **12,3** случаев на 100 работающих.

	Нарушение дисциплины труда	Нарушение требований к качеству выпускаемой продукции/услуг	Нарушение требований СОТИТБ	Уволено	Дисциплин. взыскания
12 месяцев 2018 г.	765	113	339	156	1061

Раздел 8. Социальное и бытовое обслуживание

п.8.1.1. В 2018г. обязательное социальное страхование работников ООО «УАЗ» осуществлялось в порядке, установленном федеральными законами.

За счет средств Фонда социального страхования – страховых взносов от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний прошли курс лечения в санатории «Радон» **111** (в 2017г - **86**) работников завода, «Итиль» - **67** чел., занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведена специальная оценка условий труда **1133** рабочих мест.

Начисления страховых взносов за 2018г. в Фонд социального страхования по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний работников предприятия были направлены:

- на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями;
- на оплату дополнительных отпусков на санаторно-курортное лечение;
- на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний.

Расходы на проведение специальной оценки условий труда составили **1093** тыс. руб.

п.8.1.2. Медицинское и реабилитационное обслуживание работников ООО «УАЗ» в 2018 году за счет средств работодателя обеспечивалось в соответствии с прямыми договорами, заключенными ООО «УАЗ» с поставщиками услуг: ГУЗ «ЦК МСЧ имени Заслуженного врача России В.А. Егорова», ГУЗ «УОКЦПП».

Средства, выделяемые по договорам, направлялись в первую очередь:

- на оплату проведения обязательного предварительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на оплату проведения обязательного периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на санаторно-курортное лечение - (**86** чел.) за счет средств добровольного медицинского страхования;
- на финансирование здравпунктов, обслуживающих работников ООО «УАЗ», расположенных на территории завода.

п.8.2. Работники ООО «УАЗ», и члены их семей (муж, жена, дети с 16 лет) (всего **538** чел.) имели возможность в течение 3 месяцев отдохнуть по путевкам по льготной цене 50% от общей стоимости путевки на взрослого человека и 10% - на ребенка до 15 лет включительно на базе отдыха «Боярская усадьба».

В период летних каникул 2018г. в загородных детских оздоровительных лагерях оздоровлен **421** ребенок работников ООО «УАЗ», в т.ч.:

- в ДОЛ «Волжанка» - **383** ребенка;
- в ДОЛ «Хоббит» - **16** детей;
- в ДОЛ «Артек» - **22** ребенка.

На оплату путевок в детские оздоровительные лагеря израсходовано всего

11965 тыс. руб. (в 2017г. - **11551**), из них:
- средства Министерства образования – **4720** тыс. руб.;

- средства ООО «УАЗ» - **6708** тыс. руб. (в 2017г. - **6498**);

- родительские взносы – **537** тыс. руб.

Родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки.

Работникам, имеющим 3-х и более детей, матерям-одиночкам путевки в детские оздоровительные лагеря выдавались за счет работодателя и за счет средств областного бюджета. Всего было выдано **56** путевок (в 2017г. - **49**).

Транспорт для перевозки детей в загородные детские оздоровительные лагеря и обратно предоставлял работодатель. Расходы оплачены за счет средств предприятия.

п.8.4. Моральное и материальное поощрение работников

В соответствии с действующими на заводе Положениями с учетом мнения профсоюзного комитета работодатель за счет собственных средств осуществлял моральное и материальное поощрение работников. Общая сумма премий составила **999** тыс. руб. Награждено **655** чел, в т.ч.:

- Почетная грамота УАЗ – **36** чел.,
- Доска Почета – **94** чел.,
- Лучший работник производства – **15** чел.,
- Ветеран труда УАЗ – **334** чел.,
- Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ – **92** чел.,
- Почетная грамота и благодарственное письмо губернатора Ульяновской области – **17** чел.,
- Почетная грамота Администрации города Ульяновска – **14** чел.,
- Благодарственное письмо Законодательного Собрания – **5** чел.,
- Почетная грамота Министерства промышленности, строительства, жилищно-коммунального комплекса и транспорта Ульяновской области работников ООО «УАЗ» – **17** чел.,
- Почетная грамота Ульяновской Городской Думы - **16** чел.,
- Знак отличия «За трудовую доблесть» - **15** чел.

п.8.4.1. За своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей (в связи с юбилейными датами – 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) и/или при назначении досрочной страховой пенсии по старости и продолжительную (10 лет и более) безупречную работу в ООО «УАЗ» работодатель осуществлял выплату единовременного поощрения в размере 10 000 рублей работникам ООО «УАЗ» в связи с юбилейными датами и/или при назначении досрочной страховой пенсии по старости (**201** чел.).

п.8.5. Гарантии работникам при организации похорон

п.8.5.1. Работодатель выплачивал трудовую материальную помощь в случае смерти:

- работника ООО «УАЗ», бывшего работника ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Авотранс», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Металлургия», ООО «УАЗ-Литейное производство», уволившегося в связи с уходом на пенсию и не трудоустроившегося на другое место работы (ограничения не распространяются на бывших работников, отработавших не менее 10 лет в указанных Обществах) - в сумме 4500 рублей;
- близкого родственника работника ООО «УАЗ» (отца, матери, мужа, жены, сына, дочери, брата, сестры, тещи, свекра, свекрови) - в сумме 3000 рублей;

п.8.5.2. Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на погребение близкого родственника.

п.8.6.1. По случаю рождения ребенка

работнику (одному из родителей) ООО «УАЗ» выплачивалась материальная помощь в размере 2500 рублей. В 2018г. родилось 177 детей.

Ежемесячно женщинам - работницам ООО «УАЗ», находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет выплачивалась материальная помощь в размере 500 рублей.

Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 3 рабочих дня с сохранением средней заработной платы на бракосочетание.

Работникам ООО «УАЗ» предоставлялся отпуск продолжительностью 1 рабочий день с сохранением средней заработной платы отцу при рождении ребенка.

Работодатель осуществлял добровольное медицинское страхование детей-инвалидов с детства до достижения ими совершеннолетия, чьи родители состоят в трудовых отношениях с ООО «УАЗ».

Работодатель выплачивал материальную помощь одному из родителей (152 работника), имеющим 3-х и более детей, по 1500 руб. на каждого ребенка до 14 лет включительно один раз в год (391 ребенок).

При увольнении из ООО «УАЗ» работника, получившего профессиональное заболевание или трудовое увечье, на основании п.1 ч. 1 ст.77 ТК РФ (по соглашению сторон) работодатель выплачивает единовременную денежную компенсацию в размере одного среднемесячного заработка, исчисленного в соответствии со ст. 139 ТК РФ. Было уволено **4** человека с выплатой единовременной компенсации в размере одной среднемесячной заработной платы.

п.8.6.2. Расходы на оплату стоимости новогодних подарков для детей работников ООО «УАЗ» за счет средств ООО «УАЗ» - **1623** тыс. руб. (в 2017г. – 1304 тыс. руб.).

п.8.6.3. В 2018 году работодатель оказывал помощь ветеранам завода по программе «Забота».

Программой было предусмотрено финансирование следующих статей затрат:

- оздоровление ветеранов (путевки в профилакторий);
- материальная помощь (приобретение лекарств, платные операции, продуктовые наборы, поздравление юбиляров, оказание медицинской помощи на дому лежачим больным и т.п.);
- частичная компенсация зубопротезирования;
- помощь в косметическом ремонте квартир;
- материальная помощь ветеранам ВОВ и труженикам тыла ко Дню Победы.

п.8.7. Работодателем было организовано двухсменное горячее питание работников в столовых, расположенных на территории ООО «УАЗ».

п.8.8.1., 8.8.2. В 2018г. работа электротранспорта и автотранспорта по пригородным направлениям по доставке работников после окончания второй смены была организована за счет работодателя согласно графику работы предприятия.

п.8.9. Для детей работников ООО «УАЗ» в Ледовом дворце «Волга-Спорт-Арена» за счет средств завода были организованы новогодние представления.

По программе «Семья» в 2018г. работодатель за счет собственных средств организовывал следующие культурно-массовые мероприятия: проведение Дня семейного отдыха, Дня первоклассника, конкурс детских рисунков.

п.8.10.1. Обслуживание объектов социальной сферы работодатель производил за счет собственных средств, согласно графику и нормативам проведения работ.

Раздел 9. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации

Гарантии деятельности профсоюзной организации выполнялись в полном объеме.

п.9.5. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов.

п.9.5.1. Работодатель безвозмездно предоставлял в пользование профсоюзному комитету, профсоюзам структурных подразделений:

- оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения (кабинеты), в том числе для проведения профсоюзных заседаний и конференций, организовывал их уборку и ремонт;
- оргтехнику, средства связи, их обслуживание и ремонт; унифицированное программное обеспечение;
- печатную продукцию;
- транспорт.

п.9.5.2. Работодатель ежемесячно перечисляет на счет профкома ОАО «УАЗ» членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы работников – членов профсоюза на основании их личных заявлений.

п.9.5.3. Работодатель предоставлял время с сохранением среднего заработка работникам - членам профсоюза, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы:

- членам комиссий профкома ОАО «УАЗ», членам профсоюзных комитетов подразделений, профгруппорган – 2 часа в неделю;
- председателям профсоюзных комитетов подразделений - 5 часов в неделю;
- уполномоченным по охране труда - 2 часа в неделю;
- членам профкома ОАО «УАЗ», членам вышестоящих профсоюзных органов – на период проведения заседаний, пленумов, конференций;
- для участия в созываемых профессиональными союзами съездах, конференциях, семинарах (на основании приказа-постановления по ООО «УАЗ») - на период их проведения.

Раздел 10. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в ООО «УАЗ»

Индивидуальные трудовые споры в ООО «УАЗ» рассматриваются комиссией по трудовым спорам (КТС). В 2018г. было 4 обращения (3 обращения по температурному режиму в пресловом цехе, 1 заявление о снятии дисциплинарного взыскания).

Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора.

Ответственность сторон

п.11.1. Комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО) создана приказом-постановлением № 368/187 от 22.09.2017г.

п.11.2. Подведение итогов выполнения коллективного договора за 2017г. состоялось на конференции работников ООО «УАЗ».

Раздел 12. Заключительные положения

Действие коллективного договора.

п.12.1.-12.5. Работодателем выполнялись все нормы ведения коллективного договора.

► Памятные даты

11 апреля ежегодно отмечается **Международный день освобождения узников фашистских концлагерей**, который установлен в память об интернациональном восстании узников концлагеря Бухенвальд, произошедшем 11 апреля 1945 года.

В годы Великой Отечественной войны огромное количество советских людей было угнано гитлеровцами в Германию. Под вооруженной охраной труд узников эксплуатировался на самых тяжелых и вредных для здоровья работах. Суровые испытания военных лет коснулись не только взрослых, но, что еще более страшно, судеб многих детей и подростков. В настоящее время в Засвияжском районе Ульяновска проживают 32 бывших несовершеннолетних узника фашистских лагерей.

Молодым специалистом при-

ехал в 1955 году Егор Романович Варченко по направлению на работу в отдел главного



► Август 1945 года

конструктора Ульяновского автомобильного завода. Что пришлось пережить тогдашнему молодому специалисту, знали не многие. А за плечами у него был концлагерь, воспоминания

День памяти

о котором всю жизнь отзываются болью моральной и физической.

Ему исполнилось всего 16 лет, когда в августе 1942 года его вместе с другими жителями г. Богодухова Харьковской области в товарных вагонах без крыши угнали в Германию. Вагоны за весь путь ни разу не открывали. По приезду провели «дезинфекцию»: окатили какой-то вонючей ядовитой жидкостью, а потом из пожарных брандспойтов облили ледяной водой.

Работали по 12 часов, получая вечером хлеб из древесных опилок. Многие узники обпивались водой, чтобы притупить чувство голода, в результате чего опухали, их отправляли в больничные бараки, а оттуда никто уже не возвращался. Победа под Сталинградом привела фашистов в бешенство, и узников совсем перестали кормить. В январе 1943 года, в ночь пленения Паулюса, Егора Романовича со всеми другими узниками загнали в отдельный

барак, набили битком и забили окна и двери. Что было потом, он не помнит: потерял сознание, а когда очнулся, решил, что ведут в крематорий. Оказалось, ошибся – впереди ждал опять тяжкий, непосильный труд. Однажды услышал о готовящемся побеге, решил бежать, но их поймали, били, обливали ледяной водой и опять били. Больше о побеге не думал.

Лагерь освобождали американцы в 1945 году, примерно 10-11 апреля. Егора Романовича отвезли в Магдебург, и он попал в ряды Советской Армии. Из-за дистрофии, истощенности организма Егора Романовича зачислили в хозяйственный взвод 236 запасного стрелкового полка 69 армии, где он и встретил победу над Германией. Спустя пять лет молодой человек окончил Харьковский автотранспортный техникум. В 1955 году Егор Варченко с отличием окончил Харьковский политехнический институт им. Ленина и приехал в Ульяновск. За короткое время стал веду-



► Начало 40-х годов

щим специалистом. Он был одним из непосредственных разработчиков, а в дальнейшем бессменным ведущим конструктором автомобилей грузового семейства. Сейчас Егор Романович уже давно на пенсии, только прошлое отзывается болезнями.

ОГКУСЗН Ульяновской области (отделение по Засвияжскому району) по материалам личного архива ветерана УАЗ Егора Варченко и Музея истории и трудовой славы УАЗ.

День донора на УАЗ

2 апреля в поликлинике автозавода прошла акция «День донора», организованная совместно с ГУЗ «Областная станция переливания крови».

Более 100 заводчан выразили желание безвозмездно сдать кровь, чем еще раз подтвердили готовность протянуть руку помощи любому, даже незнакомому человеку. Члены Совета молодежи УАЗ также приняли участие в этой акции.

– Я сдаю кровь уже в 26 раз, – рассказывает Эдуард Никифоров, слесарь механосборочных работ производства сборки и сдачи автомобилей. – Каждый раз волнуюсь, как в первый. То, что я делаю сейчас, завтра может спасти жизнь человеку.

Татьяна Моренова, ведущий бухгалтер дирекции по экономике и финансам, сдавала кровь в первый раз:



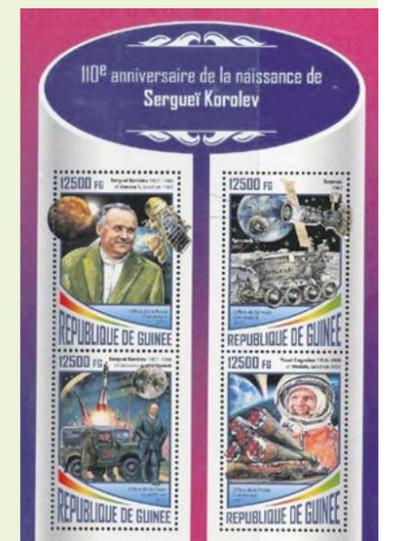
– Я очень переживала, но справилась с волнением. Обязательно буду сдавать еще. Надеюсь, если понадобится, моя кровь сможет спасти человека.

Алена ЛУКЬЯНОВА

И ВНОВЬ УАЗ на марке

Почта Республики Гвинея в 2017 году выпустила серию из 4 марок и почтового блока, посвященных 110-й годовщине со дня рождения одного из основных создателей советской ракетно-космической техники С.П. Королева. На одной из марок серии Сергей Павлович Королев изображен на фоне автомашины УАЗ.

Благодарим за информацию Евгения Белова, сварщика контактной сварки 571 бригады СП.



Гости в музее

По приглашению Совета молодежи УАЗ 25 марта Ульяновский автозавод посетили представители военно-патриотических клубов Кузнецкой, Барышской, Симбирской и Пензенской епархий и их воспитанники.

Для гостей была организована экскурсия в выставочный комплекс предприятия. Участники встречи познакомились с историей автозавода, развитием модельного ряда автомобилей УАЗ и смогли поближе ознакомиться с рабочими профессиями.

Слесарь механосборочных работ ПСИСА, представитель

Совета молодежи и руководитель духовно-патриотического казачьего клуба «Святыч» УО СКВРиЗ сотник Александр Куликов рассказал о том, как важны подобные мероприятия в воспитании подростков:

«Таковыми встречами мы пытаемся помочь ребятам задуматься об их будущем. Стремимся развить в них интерес к жизни. Для гостей из Пензы, Кузнецка, Барыша и Ивановского детского дома имени героя Советского Союза Александра Матросова организованы разноплановые мероприятия: профориентационные, духовные, военно-патриотические. Мы все с интересом ознакомились с историей автогиганта. После экскурсии казаки вместе с ребятами поедут в 31-ю отдельную гвардейскую десантно-штурмовую бригаду на занятия. Там вместе с десантниками проведут тактико-спортивные занятия, ознакомятся с условиями



быта и службы российских воинов».

После посещения автозавода участники встречи приложились к мощам святого покровителя города Ульяновска - блаженного Андрея Симбирского. Затем выехали в район Жадовского мужского монастыря на 3-х дневные полевые военно-спортивные сборы. Все воспитанники, казаки, спортсмены уже не первый год знают друг друга, дружат клу-

бами. Планы проведения сборов содержат много мероприятий, требующих полной отдачи и вдохновения.

Организацией подобных учений занимается казачья молодежь, работающая на нашем предприятии, при поддержке руководства завода, а также клубы: «Пересвет» - Жадовского монастыря, и «Добрыня» - Кузнецкой епархии.



ЮБИЛЕИ!

2 апреля отметили юбилейные дни рождения сотрудники департамента механообрабатывающего производства: мастер инструментального цеха

АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ СЕДРЕЕВ

и кладовщик инструментального цеха

ТАМАРА АЛЕКСАНДРОВНА КАТАЕВА.

Руководство и коллектив департамента механообрабатывающего производства поздравляют Алексея Александровича и Тамару Александровну с юбилейными датами! Желают здоровья, оптимизма и прекрасного настроения!

*Пусть будет жизнь похожа вся на раду,
И будут в ней лишь яркие цвета,
Пусть любят близкие и радуют,
Пусть сбудется заветная мечта.
Пусть расцветы будут все прекрасными,
Закаты тоже дарят чудный свет,
Пусть все старания будут не напрасными!
Мы в юбилей желаем лишь побед!*

3 апреля отметил 60-летний юбилей водитель автомобиля цеха внутризаводского транспорта ДВЛ дирекции по логистике

ВИКТОР ЮРЬЕВИЧ САВЕЛЬЕВ.

Администрация и коллектив поздравляют Виктора Юрьевича с юбилейным днем рождения!

Желаем, чтобы любой день вашей жизни был наполнен оптимизмом, свежими идеями и интересными встречами. Пусть у вас будет отменное здоровье и бодрое настроение, чтобы каждое утро вас встречало яркими солнечными лучами и улыбками близких людей!

*Пусть прозвучат для вас сегодня пожеланья,
И непременно воплотятся в жизнь они!
Благополучия, достатка, процветанья,
В кругу родных - заботы и любви!
Уюта в доме, а в делах успеха,
И новых радостей, и счастья впереди!
Пусть юбилей достойной станет вехой
На вашем долгом жизненном пути!*

4 апреля отметила 80-летие бывший специалист лаборатории лакокрасочных покрытий УГТ

АНТОНИНА КОРНИЛОНА КОРОЛЕВА.

Руководство и коллектив лаборатории поздравляют ветерана автозавода и Министерства автомобильной промышленности с юбилейным днем рождения, благодарят за долготелый труд и желают здоровья, долголетия, бодрости, добра.

*Пусть юбилейная
сегодняшняя дата
В душе оставит добрый след,
Желаем мы всего,
чем жизнь богата:
Здоровья, счастья, мира,
долгих лет.*

4 апреля отметила юбилей бывший заместитель председателя профкома завода

ВАЛЕНТИНА АЛЕКСАНДРОВНА ДЕМИДОВА.

Профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» поздравляет Валентину Александровну и желает ей душевной теплоты, сердечного спокойствия, любви и заботы родных и близких. Пусть каждый день будет по-своему приятным и особенным. Крепкого здоровья вам и долгих лет жизни.

*Чудес на свете не бывает,
И юность не вернуть назад.
А годы, словно льдинки, тают,
Но стоит ли о них вздыхать?
С годами женщина мудрее,
И в ней другая красота,
И поступь гордая, и статность
Очарования полна.
Чтоб дольше это сохранить,
Желаем счастливо прожить,
Не волноваться, не грустить,
А главное – здоровой быть.*

10 апреля отмечает 90-летний юбилей труженик тыла, ветеран УАЗ

МАРИЯ НИКОЛАЕВНА ТАРАСОВА.

Совет ветеранов от всей души поздравляет ее с юбилейным днем рождения. Желает крепкого здоровья, счастья, благополучия.

*Пусть ваш прекрасный юбилей
Подарит бодрость, вдохновение!
Большого счастья, долгих дней,
Здоровья крепкого, везения!
Даст новым замыслам отчет
Пусть дня сегодняшнего века,
И оптимизм ведет вперед –
К удачам, радости, успехам!*

12 апреля отмечает 55-летний юбилей водитель автомобиля цеха внутризаводского транспорта департамента внутренней логистики

ЮРИЙ ИВАНОВИЧ ДРАГУНОВ.

Администрация, профком ДВЛ и коллектив сердечно поздравляют Юрия Ивановича – незаменимого сотрудника и просто прекрасного человека – с праздником, юбилейным днем рождения!

Выражают большую благодарность за чувство ответственности, с которым он выполняет свою работу. Желают потрясающих успехов в трудовой деятельности, больших результатов и стремительного роста. Личного счастья и благополучия,

прекрасных планов и их скорейшего осуществления. Здоровья, радости и стимула становится все лучше.

*Желаем вам большой удачи,
Чтоб ваша жизнь была богата.
Чтоб был у вас во всем успех,
Чтоб были вы счастливей всех!
В день юбилея славного
Желаем мы вам главного:
Лет долгих, доброго здоровья,
Жизнь, окруженную любовью.
В делах успеха на весь век,
Всего, чем счастлив человек.*

12 апреля отмечает 50-летний юбилей водитель погрузчика цеха внутризаводского транспорта ДВЛ дирекции по логистике

КОНСТАНТИН ИГОРЕВИЧ ШВЕЦОВ.

Администрация и коллектив сердечно поздравляют Константина Игоревича с золотым юбилеем и желают мудрости, доброты, щедрости. Чтобы здоровье не давало сбоев. Чтобы настроение всегда было на высоте. В семье пусть будут тепло и уют!

*Хотим поздравить искренне, сердечно
И много счастья в жизни пожелать.
Пусть все мечты, задумки и надежды
Удача помогает воплощать!
Любви, благополучия желаем,
Поддержки близких и родных людей,
Успехов, интересных начинаний
И настоящий преданных друзей!*

12 апреля исполняется 55 лет лаборанту теплосилового цеха

ВАЛЕНТИНЕ ПЕТРОВНЕ ФАДЕЕВОЙ.

Администрация и коллектив цеха сердечно поздравляют ее, желают Валентине Петровне счастья, здоровья, благополучия в семье, успехов в работе и посвящают следующие строки:

*Пусть душа наполнится теплом
И запоет, как будто соловей.
Пусть будет все: любовь, уютный дом,
Любимая работа, сто друзей.
Чтоб жизнь была чудесно хороша.
Живи, вкушая счастье не спеша.*

15 апреля отмечает 55-летний юбилей водитель автомобиля цеха внутризаводского транспорта департамента внутренней логистики дирекции по логистике

СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ РОЖНОВ.

Администрация и коллеги поздравляют Сергея Юрьевича с юбилейным днем рождения. Искренне желают удачи во всех начинаниях, успеха в делах, любви и доброты близких. Пусть негатив и все

плохое останется позади, пусть этот день станет началом только самого лучшего, приятного, радостного и светлого.

*Хотим успехов пожелать во всем,
Сама судьба пусть в жизни помогает,
И за одним хорошим, добрым днем,
Другой, еще прекрасней, наступает.
Пусть все, кто дорог, счастливо живут,
Ведь счастье близких очень много значит,
Пусть в жизни встречи радостные ждут,
Любви, здоровья и большой удачи!*

17 апреля отмечает юбилейный день рождения маляр окрасочного производства

ГЕЛЬФИЯ САМЯТЬЕВНА ПОДМАРЕВА.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллектив бригады от всей души поздравляют Гельфию Самятевну с юбилеем, благодарят за долготелую добросовестную деятельность в окрасочном производстве, желают исполнения желаний, материального благополучия, женского счастья, здоровья и взаимной любви. Пусть глаза светятся от радости, а улыбка не покидает ваших губ!

*Пусть минуты все будут счастливыми,
Нежных слов и улыбок полны,
Жизнь эмоции дарит красивые,
И пленит аромат новизны!
Комплиментов, цветов, восхищения,
Исполнения мечты, новых встреч,
В каждом дне находить вдохновение
И тепло в своем сердце беречь!*

19 апреля отмечает юбилейный день рождения слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования окрасочного производства

ВЯЧЕСЛАВ ЮРЬЕВИЧ ВАСИЛЬЕВ.

Руководство, профсоюзный комитет производства, коллектив бригады от всей души поздравляют Вячеслава Юрьевича с юбилеем, благодарят за добросовестную деятельность на предприятии, в окрасочном производстве. В день рождения желают всего самого прекрасного, что есть в мире: счастья, любви, удачи, доброты и тепла. Чтобы в вашей жизни было все замечательно: крепкая семья, отличные друзья, достаток в доме!

*Поздравляем с днем рождения!
И желаем от души
Праздничного настроения,
Счастья, дружбы и любви.
Пусть всегда будет здоровье,
Пусть во всем будет успех!*

Уважаемые коллеги, заявку на поздравление с юбилеем отправляйте на электронный адрес ev.panyuhina@sollers-auto.com или приносите в редакцию лично (МСК-2, 4-й этаж, кабинет 43). Телефоны для справок: 40-97-96, 40-97-81

#молодежь УАЗ

16 команд и 6 часов игры: УАЗ провел соревнования по волейболу

Турнир по волейболу среди работников Ульяновского автозавода и его дочерних обществ прошел 31 марта в спортивном зале УЛГТУ и собрал около ста участников.

За победу в соревнованиях боролись женские и мужские сборные из различных производств и дирекций. Победу в женском турнире одержала команда «Деффчонки», на 2-м и 3-м местах – «Нимфы» и «Триада» (дирекция по экономике и финансам).

– Мы тренировались и шли к этой победе. Соперники были достойные, но мы показали себя единым целым, настоящей командой. Очень рады, что стали первыми в женском зачете, – рассказала Кристина Акимова, капитан женской сборной «Деффчонки».

Напряженная борьба разгорелась среди мужских сборных. Победителем турнира



► Победитель турнира – команда «Закупки»

после серии игр стала команда «Закупки» (дирекция по закупкам). Спортсменам этой команды удалось переиграть всех соперников и второй год подряд стать лучшими в волейболе. В тройку лидеров также вошли НТЦ (научно-технический центр) и «Грузовик» (производство сборки и сдачи автомобилей). Эти сборные заняли 2-е и 3-е места соответственно.

– Победа далась нелегко, все участники показали высокий уровень игры и волю к победе. В чем секрет успеха нашей сборной? Я считаю, это постоянные тренировки, слаженность в игре и взаимная поддержка, – сказал Александр Симаков, капитан команды «Закупки».

В апреле спортсменов Ульяновского автомобильного завода ждут соревнования по альпинизму и легкой атлетике.

Алина КОМАРОВА

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА

Специалисты инженерных специальностей:

- **Ведущий инженер** (по контролю за работой систем ППА и ППС (Надзор за ходом выполняемых работ по техническому обслуживанию и ремонту систем противопожарной автоматики и противопожарной сигнализации))
- **Ведущий инженер-технолог** по сборке (высшее техническое образование, опыт работы, сопровождение технологического процесса для предотвращения появления несоответствующей продукции от повреждений при сборке автомобиля)
- **Ведущий инженер-технолог** по сварке (высшее техническое образование, опыт работы, балансировка и синхронизация процессов по сварке кузова)
- **Ведущий инженер-технолог** бюро анализа и нормирования (разработка расчетно-технических норм и формирование заявки на приобретение инструмента, оснастки, абразивных материалов, образование высшее техническое, уверенный пользователь ПК)
- **Инженер-технолог** (образование высшее техническое, «Обработка металла давлением»)
- **Ведущий специалист** по закупкам (проведение анализа себестоимости комплектующих поставщиков, разработка методик формульного ценообразования, отслеживание изменений в калькуляциях себестоимости комплектующих)
- **Ведущий специалист** по поддержке дилеров (высшее техническое образование)
- **Ведущий инженер** по разработке ремонтной документации (анализ конструкторско-компоновочных разработок, оценка ремонтпригодности прототипа а/м УАЗ, разработка карт сборки и разборки узлов и агрегатов для электронной информационной системы)
- **Инженер** по охране труда (образование высшее профильное «Техносферная безопасность»)
- **Инженер-тренер** по обучению (образование

высшее техническое «Автомобили и автомобильное хозяйство», опыт работы диагностом, знание английского языка)

- **Инженер-дефектоскопист** (образование высшее техническое, контроль деталей сложной конфигурации магнитным, ультразвуковым методом, опыт работы)
- **Ведущий специалист** отдела продуктовых и ресурсных процессов (образование высшее техническое, уверенный пользователь ПК, умение работать с большим массивом данных, опыт работы в бизнес-планировании)

Квалифицированные рабочие:

- **Штамповщик**
- **Оператор** автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок
- **Сварщик** на машинах контактной (прессовой) сварки
- **Электросварщик** на автоматических и полуавтоматических машинах
- **Слесарь** механосборочных работ
- **Рихтовщик** кузовов
- **Наладчик** зуборезных станков
- **Кузнец-штамповщик**
- **Резьбошлифовщик**
- **Слесарь-инструментальщик**
- **Слесарь-ремонтник**
- **Токарь**
- **Термист**
- **Шлифовщик**
- **Заточник**
- **Маляр**
- **Контролер** материалов, металлов полуфабрикатов и изделий
- **Контролер** в литейном производстве
- **Стропальщик**
- **Грузчик**

ООО «УАЗ-Автокомпонент» требуются:

Квалифицированные рабочие:

- **Формовщик**
- **Заливщик металла**
- **Земледел**
- **Уборщик** в литейные цеха
- **Машинист крана** (мостового, козлового)
- **Электрогазосварщик**
- **Маляр**
- **Грузчик**

ООО «УАЗ» набирает сотрудников для обучения профессии РИХТОВЩИК КУЗОВОВ

- обучение от 3-х месяцев
- зарплатная плата от 27 тыс. рублей
- трудоустройство и социальные гарантии по ТК РФ.
- присвоение квалификации
- возможность освоения востребованной профессии

Отдел кадров ООО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, Бизнес-центр УАЗ, каб. 102а

тел.: 40-99-77, 40-60-04, 40-68-94

personal-uaz@sollers-auto.com

Внимание – газ!

В связи с участвовавшими случаями взрывов бытового газа напоминаем вам:

- не пользуйтесь неисправными газовыми приборами;
- не храните газовые баллоны в жилых домах;
- располагайте газовые баллоны для снабжения газом бытовых газовых приборов вне зданий в пристройках, оборудованных вентиляцией;
- присоединение деталей газовой арматуры с помощью искробезопасного инструмента недопустимо;

регулярно проверяйте тягу (вытяжную вентиляцию);

- обращайтесь к специалистам для установки и ремонта газового оборудования.

При обнаружении запаха газа:

- закройте все краны и вентиля газового оборудования;
- откройте окна и двери;
- не используйте открытый огонь;
- не включайте и не выключайте электроприборы;
- покиньте помещение;
- оповестите соседей;

- позвоните по телефону 01, 04 (со стационарного телефона), 101, 104, 112 (с телефона сотового).

Инженерный состав отделения профилактики пожаров ФГБУ «6 отряд ФПС ГПС по Ульяновской области (договорной)»



Прокуратура Засвияжского района разъясняет

Вопрос: в каких случаях допускается приостановление или ограничение предоставления управляющей организацией коммунальных услуг. Требуется ли уведомление об этом потребителей?

Ответ: порядок приостановления или ограничения предоставления коммунальных услуг регламентирован Правилами предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 № 354.

Без предварительного уведомления потребителя допускается ограничение или приостановление предоставления коммунальных услуг в случае:

а) возникновения или угрозы возникновения аварийной ситуации в централизованных сетях инженерно-технического обеспечения, по которым осуществляются водо-, тепло-, электро- и газоснабжение, а также водоотведение - с момента возникновения такой аварийной ситуации или ее угрозы;

б) возникновения стихийных бедствий и (или) чрезвычайных ситуаций, а также при необходимости их локализации и устранения последствий - с момента возникновения таких ситуаций, а также с момента возникновения такой необходимости;

в) выявления факта несанкционированного подключения внутриквартирного оборудования потребителя к внутридомовым инженерным системам или централизованным сетям инженерно-технического обеспечения - с момента выявления несанкционированного подключения;

г) использования потребителем бытовых машин (приборов, оборудования), мощность подключения которых превышает максимально допустимые нагрузки, рассчитанные исходя из технических характеристик внутридомовых инженерных систем и доведенные до сведения потребителей, - с момента выявления нарушения;

д) получения исполнителем предписания органа, уполномоченного осуществлять государственный контроль и надзор за соответствием внутридомовых инженерных систем и внутриквартирного оборудования установленным требованиям, о необходимости введения ограничения или приостановления предоставления коммунальной услуги, в том числе предписания органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, уполномоченного на осуществление государственного контроля за соответствием качества, объема и порядка предоставления коммунальных услуг установленным требованиям, о неудовлетворительном состоянии внутридомовых инженерных систем (за техническое состояние которых отвечает собственник жилого дома) или внутриквартирного оборудования, угрожающего аварией или создающем угрозу жизни и безопасности граждан, - со дня, указанного в документе соответствующего органа.

Ограничение или приостановление предоставления коммунальной услуги, исключительно с предварительным уведомлением об этом потребителя, допускается в случае:

а) неполной оплаты потребителем коммунальной услуги;

б) проведения плано-профилактического ремонта и работ по обслуживанию централизованных сетей инженерно-технического обеспечения и (или) внутридомовых инженерных систем, относящихся к общему имуществу собственников помещений в многоквартирном доме, - через 10 рабочих дней после письменного предупреждения (уведомления) потребителя.

Вопрос: что понимается под неполной оплатой потребителем коммунальной услуги (применительно к основаниям приостановления или ограничения ее предоставления управляющей организацией)?

Ответ: под неполной оплатой потребителем коммунальной услуги понимается наличие у потребителя задолженности по оплате 1 коммунальной услуги в размере, превышающем сумму 2 месячных размеров платы за коммунальную услугу, исчисленных исходя из норматива потребления коммунальной услуги независимо от наличия или отсутствия индивидуального или общего (квартирного) прибора учета и тарифа на соответствующий вид коммунального ресурса, действующих на день ограничения предоставления коммунальной услуги, при условии отсутствия заключенного потребителем-должником с исполнителем соглашения о погашении задолженности и (или) при невыполнении потребителем-должником условий такого соглашения.

В случае если потребитель полностью не оплачивает все виды предоставляемых управляющей организацией (исполнителем) потребителю коммунальных услуг, то исполнитель рассчитывает задолженность потребителя по каждому виду коммунальной услуги в отдельности.

В случае если потребитель частично оплачивает предоставляемые исполнителем коммунальные услуги и услуги по содержанию жилого помещения, то исполнитель делит полученную от потребителя плату между всеми указанными в платежном документе видами коммунальных услуг и платой за содержание и ремонт жилого помещения пропорционально размеру каждой платы, указанной в платежном документе. В этом случае исполнитель рассчитывает задолженность потребителя по каждому виду коммунальной услуги исходя из частично неоплаченной суммы.

ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ: В «Жизнь УАЗ» f «ЖИЗНЬ УАЗ» YouTube «НОВОСТИ УАЗ»