

# ПАНОРАМА

Газета основана в 1942 году  
Выходит по пятницам  
№ 9 (8184) Пятница, 18 апреля 2014 г.



Летопись дел  
и свершений завода

## Проект Коллективного договора на 2014-2016 годы

### Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1. Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

**1.2.** Настоящий коллективный договор заключен между работниками в лице профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Ульяновский автомобильный завод» (ОАО «УАЗ») и работодателем - ОАО «УАЗ» в лице генерального директора и подписан с одной стороны - председателем профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ», с другой стороны - генеральным директором ОАО «УАЗ».

**1.3. Работник** - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**Работодатель** - юридическое лицо (ОАО «УАЗ»), вступившее в трудовые отношения с работником.

**1.4.** Представителем работников является профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» Ульяновской территориальной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (далее профком ППО ОАО «УАЗ»), входящей в структуру Федерации независимых профсоюзов России.

**1.5.** Работодатель признает Первичную профсоюзную организацию ОАО «УАЗ» в лице ее профсоюзного комитета единственным полномочным представителем работников ОАО «УАЗ», ведущим переговоры от их имени и строит свои взаимоотношения в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**1.6.** Представителями работодателя являются генеральный директор ОАО «УАЗ», полномочные лица, действующие от имени ОАО «УАЗ» по доверенности, руководители структурных подразделений (дирекций, департаментов, управлений, цехов и отделов) в пределах их подразделений и их полномочий.

**1.7.** Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и требований, предусмотренных настоящим договором.

Предметом договора являются установленные законодательством, но конкретизированные положения об условиях труда и его оплате, о социально-бытовом обслуживании работников, о гарантиях, компенсациях и льготах, предоставляемых работникам работодателем в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

**1.8.** Работники (их представители) и работодатель (его представители) строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;

- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;

- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;

- обязательность выполнения коллективного договора, соглашений;

- контроль выполнения коллективного договора, соглашений;

- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективного договора, соглашений.

Договаривающиеся стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются принимать меры, предотвращающие любые конфликтные ситуации, мешающие выполнению коллективного договора.

**1.9.** Нормы настоящего коллективного договора, улучшающие положение работников и устанавливающие более благоприятные условия их социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством, обязательны для применения во всех структурных подразделениях ОАО «УАЗ».

**1.10.** Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ОАО «УАЗ», на освобожденных профсоюзных работников, избранных в профсоюзные органы, штатных работников профкома ОАО «УАЗ».

### Раздел 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В ОАО «УАЗ». ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

**2.1. Трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора.

**2.2. Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ), законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие в ОАО «УАЗ».

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового дого-

вора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

### 2.3. Основные права и обязанности работника

#### 2.3.1. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ и иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным: государственными нормативными требованиями охраны труда, стандартами и правилами безопасности труда в ОАО «УАЗ», коллективным договором и трудовым договором;

- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы;

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- получение полной достоверной информации от работодателя об условиях и требованиях охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных факторов и (или) опасных производственных факторов;

- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности;

- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда, органами профсоюзного контроля соблюдения законодательства о труде и охране труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

- компенсации, установленные законом, коллективным договором, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора через своего представителя - профком ППО ОАО «УАЗ», на информацию о выполнении коллективного договора;

- защиту своих трудовых прав, свобод, своего достоинства и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

- объединение в профсоюзы в рамках профсоюзной организации ППО ОАО «УАЗ» для защиты своих трудовых прав, свобод, законных интересов.

#### 2.3.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка ОАО «УАЗ» (Приложение № 1), трудовую дисциплину, правила и инструкции по охране труда;

- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, сохранять коммерческую тайну;

- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу в коллективе, уважать права друг друга;

- не совершать действий, влекущих за собой причинение ущерба ОАО «УАЗ»;

- нести материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный им ОАО «УАЗ» в соответствии с нормами ТК РФ, при этом неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Работодатель вправе с учетом конкретных обстоятельств отказаться от взыскания с виновного работника причиненного ущерба. Материальная ответственность исключается в случае возникновения ущерба в результате непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

### 2.4. Основные права и обязанности работодателя

#### 2.4.1. Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, трудовым договором, соглашением;

- вести коллективные переговоры и заключать коллективный договор;

- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу ОАО «УАЗ» и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка ОАО «УАЗ»;

- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, настоящим коллективным договором;

- принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ» в случаях, предусмотренных ТК РФ.

#### 2.4.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

- направлять проект локального нормативного акта, содержащего нормы трудового права, и обоснования по нему в профком ОАО «УАЗ» для учета мнения выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных ТК РФ;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей;

- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, трудовым договором;

- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью;

- вести коллективные переговоры, заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами;

- предоставлять профкому ППО ОАО «УАЗ» полную достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля его выполнения;

- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- рассматривать представления профкома ППО ОАО «УАЗ», других выборных профсоюзных органов о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам в установленный законом срок;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- предоставлять профсоюзному комитету информацию об изменениях организационной структуры управления ОАО «УАЗ», о технико-экономических показателях, а также иные сведения, необходимые для ведения коллективных переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ;

- предоставлять по требованию профсоюзного комитета отчет о выполнении обязательств по коллективному договору, а также существующих у работодателя социальных программах (занятость, подготовка, переподготовка и профессиональное обучение кадров, оздоровление и т.п.);

- исполнять обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

### Раздел 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

**3.1. Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

**3.2.** В ОАО «УАЗ» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

Для отдельных категорий работников устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику (Приложение № 20).

В связи со спецификой деятельности в санатории-профилактории установлена шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем (Приложение № 1).

**3.3.** Нормальная продолжительность рабочего време-

ни работников составляет 40 часов в неделю.

Уменьшение нормальной еженедельной продолжительности рабочего времени за счет нерабочих праздничных дней, сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников в соответствии с нормами ТК РФ и настоящим коллективным договором не является основанием для признания рабочего времени, неотработанного до его нормальной продолжительности, временем простоя.

**3.4.** Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II групп, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест 2009-2013 гг., а также для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда III или IV степеней или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (Приложение № 2).

**3.5.** В ОАО «УАЗ» установлена сменная работа - работа в две смены.

Для отдельных категорий работников может устанавливаться работа в одну или три смены.

График сменности подразделения утверждается его руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета подразделения.

Распределение работников по графикам сменности и работы производит руководитель подразделения.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

**3.6.** Продолжительность ежедневной смены в ОАО «УАЗ» - восемь часов.

Продолжительность ежедневной смены:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - пять часов, в возрасте от 16 до 18 лет - семь часов;

- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - четыре часа;

- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными правовыми актами РФ.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать при 36-часовой рабочей неделе 8 часов.

**3.7.** Неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) устанавливается по письменному соглашению между работником и работодателем как при приеме на работу, так и впоследствии.

**3.8.** В случаях изменения организационных или технологических условий труда, если это может повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев. При этом работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за два месяца до введения режима неполного рабочего времени.

Введение и отмена режима неполного рабочего времени производятся работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

**3.9.** Продолжительность рабочей смены, непосредственно предшествующей нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

**3.10.** Время с 22.00 до 6.00 является ночным.

**3.11.** Продолжительность смены в ночное время в зависимости от установленного режима рабочего времени для работников сокращается на один час.

**3.13.** К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;

- работники, не достигшие возраста 18 лет.

Установленные ТК РФ категории работников (женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет и др.) привлекаются к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в ночное время.

**3.14.** Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени может производиться по инициативе работодателя на условиях сверхурочной работы или на условиях ненормированного рабочего дня.

**3.15.** Привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения

профкома ППО ОАО «УАЗ».

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

**3.16.** Для отдельных категорий работников устанавливается режим работы с ненормированным рабочим днем (Приложение № 3). Привлечение работников к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них нормальной продолжительности рабочего времени производится эпизодически по письменному распоряжению руководителя структурного подразделения.

**3.17.** Работодатель ведет ежедневный учет времени, фактически отработанного каждым работником.

**3.18.** Для работников, работающих по скользящему графику, согласно правилам внутреннего распорядка (Приложение № 1) работодатель ведет суммированный учет рабочего времени. Учетный период - квартал. Продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов, которое определяется исходя из установленной для работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Работа, выполняемая работником сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, считается сверхурочной.

### Раздел 4. ВРЕМЯ ОТДЫХА

**4.1. Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

#### 4.2. Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение смены;
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

#### 4.3. Перерывы в течение смены

**4.3.1.** Перерывы для отдыха и питания (Приложение № 1) в рабочее время не включаются и не оплачиваются.

Отдельным категориям работников предоставляется возможность для отдыха и питания в рабочее время (Приложение № 4).

**4.3.2.** Специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях (Приложение № 5), в рабочее время включаются.

Порядок предоставления и продолжительность специальных перерывов для обогрева и отдыха устанавливаются в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

**4.3.3.** Регламентированные технологические перерывы в рабочее время включаются.

Порядок предоставления и продолжительность регламентированных технологических перерывов устанавливаются в соответствии с СТП 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

#### 4.4. Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

**4.4.1.** При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня: суббота и воскресенье.

**4.4.2.** Для отдельных категорий работников выходные дни предоставляются по скользящему графику.

#### 4.5. Нерабочие праздничные дни

**4.5.1.** Нерабочими праздничными днями в РФ являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник весны и труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дня выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

В нерабочие праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям, неотложные ремонтные и другие работы, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа ОАО «УАЗ» в целом или его отдельных подразделений.

**4.5.2.** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Работодатель может привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни отдельных работников, работников в составе целостных структурных подразделений (бригад, участков, цехов, бюро, отделов и других) на основании организационно-распорядительного документа с письменного согласия работников:

- в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Общества, его структурных подразделений.

Без согласия работников:

- для предотвращения катастрофы, либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положений, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод и т.д.) и иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа Первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом работники данной категории должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

#### 4.6. Отпуска

Продолжительность ежегодного основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях.

**4.6.1.** Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней, работающим инвалидам - 30 календарных дней.

**4.6.2.** Ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск предоставляется:

- работникам по спискам должностей и профессий согласно Приложениям № 2 и № 3 в соответствии с отработанным временем на данном рабочем месте;
- работникам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на ЧАЭС, - 14 календарных дней;
- женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, и членам добровольных пожарных дружин - три календарных дня (порядок предоставления отпусков установлен положением (Приложение № 7).

**4.6.3.** При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого законом предусмотрено освобождение от работы.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

**4.6.4.** По письменному соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

**4.6.5.** В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами сохранялось место работы (должности), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска; - время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

**4.6.6.** В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных ТК РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им возраста, установленного действующим законодательством;
- время предоставляемых по просьбе работников отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

**4.6.7.** В стаж работы, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

**4.6.8.** Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы

возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в ОАО «УАЗ».

По письменному соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

**4.6.9.** Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков подразделения, утверждаемым его руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета подразделения не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**4.6.10.** Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

Замена отпуска денежной компенсацией беременным женщинам, работникам в возрасте до 18 лет, работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается.

**4.6.11.** Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**4.6.12.** При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

**4.6.13.** Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставляется дополнительный отпуск в соответствии с ТК РФ.

**4.6.14.** По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Максимальная продолжительность данного отпуска не ограничена.

## Раздел 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

**5.1. Оплата труда** - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

**Заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### 5.2. Основные гарантии работодателя по оплате труда

**5.2.1.** Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Ульяновской области за II квартал предыдущего года.

Месячная заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**5.2.2.** При разработке параметров годового финансового плана работодатель (с учетом финансовых возможностей) предусматривает рост заработной платы, руководствуясь прогнозируемым Правительством Российской Федерации уровнем инфляции, но не ниже уровня инфляции по Ульяновской области, путем увеличения часовых тарифных ставок и должностных окладов работников. При этом повышение часовых тарифных ставок и окладов отражается в локальном нормативном акте, принимаемом работодателем ежегодно по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

**5.2.3.** Оплата нерабочих праздничных дней работникам,

за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за дни, в которые они не привлекались к работе, производится в размере дневной тарифной ставки работника независимо от режима работы.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

**5.2.4.** Сроки выплаты заработной платы устанавливаются согласно Приложению № 6.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы работникам производится накануне этого дня.

**5.2.5.** Оплата ежегодных оплачиваемых отпусков (основного и дополнительного) производится за три дня до их начала.

### 5.3. Оплата труда работников:

**5.3.1.** В ОАО «УАЗ» установлены повременно-премиальная система оплаты труда, система должностных окладов.

**5.3.2.** Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих производится по утвержденным часовым тарифным ставкам в соответствии со штатным расписанием и схемой должностных окладов (часовых тарифных ставок) руководителей, специалистов и служащих ОАО «УАЗ».

**5.3.3.** Стимулирующие выплаты - в соответствии с утвержденными положениями (Приложение № 7).

**5.4.** Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится на основе Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

**5.5.** Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. Доплата указанным категориям работников устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с утвержденным положением (Приложение № 7).

**5.6.** Работникам, занятым на работах на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года, устанавливается доплата в соответствии с утвержденным положением (Приложение № 5).

**5.7.** Труд работников при сменном режиме, когда работа в течение суток организована в две и более смены, включая непрерывные производства, скользящие, суточные графики работ, оплачивается в повышенном размере:

- за работу в вечернее время (с 15.30 до 22.00) - 20% тарифной ставки за каждый час работы;
- за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) - 40% тарифной ставки за каждый час работы.

**5.8.** Время, неотработанное работником до его нормальной продолжительности в ночную смену в связи с ее сокращением, оплачивается в размере часовой тарифной ставки работника в соответствии с положением (Приложение № 7).

**5.9.** Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работодатель по желанию работника (оформляется письменное заявление) может предоставить ему другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный или выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**5.10.** Работа в сверхурочное время оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - за первые два часа в размере полуторной часовой тарифной ставки, за последующие часы - в двойном размере.

Работникам, работающим по скользящему графику, при суммированном учете рабочего времени сверхурочные работы оплачиваются по окончании учетного периода (квартала): - первые два часа из общего количества сверхурочных работ - в полуторном размере, последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника (оформляется письменное заявление) сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

**5.11.** В течение рабочей смены оплачиваются:

- перерывы для отдыха и питания для отдельной категории работников, где по условиям производства невозможно установить фиксированный перерыв (Приложение № 4);
- специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях (Приложение № 5);
- регламентированные технологические перерывы в соответствии с СТТ 308-2005 «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

**5.12.** При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон.

**5.13.** Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшей брак:

- брак не по вине работника оплачивается наравне с годными изделиями;

- полный брак по вине работника оплате не подлежит.

**5.14.** Время простоя оплачивается:

- по вине работодателя - в размере двух третей средней заработной платы работника;

- по причинам, не зависящим от работодателя и работника, - в размере двух третей тарифной ставки;

- время простоя по вине работника не оплачивается.

**5.15.** При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

**5.16.** При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется две трети тарифной ставки (оклада), рассчитанных пропорционально отработанному времени.

**5.17.** В исключительных случаях (катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещение временно отсутствующего работника вызваны вышперечисленными чрезвычайными обстоятельствами, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

При этом перевод работника на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

Оплата труда работника при переводах, осуществляемых в указанных случаях, производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

**5.18.** Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

В этом случае за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

Если в соответствии с медицинским заключением работник нуждается во временном переводе на другую работу на срок более четырех месяцев или в постоянном переводе, то при его отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы трудовой договор прекращается в соответствии с п. 8 ч.1 ст. 77 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, до достижения ребенком возраста полутора лет.

**5.19.** При направлении работодателем работника для повышения квалификации, переподготовки по новой профессии с отрывом от работы за ним сохраняется место работы (должности) и средняя заработная плата по основному месту работы.

**5.20.** На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ про-

ходить такое обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.

**5.21.** В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского обследования работник освобождается от работы с сохранением за ним среднего заработка за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

**5.22.** Работаящим инвалидам время, на которое в соответствии с трудовым законодательством РФ сокращается нормальная продолжительность рабочей недели, оплачивается по среднему заработку.

**5.23.** Работнику при направлении в служебную командировку возмещаются расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, выплачиваются суточные в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

**5.24.** При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, до выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается работнику путем перечисления на лицевой счет по вкладу АК Сбербанка России (ОАО), либо на счет пластиковой карты на основании его личного заявления.

#### **5.25. Сроки расчетов при увольнении**

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный срок выплатить не оспариваемую им сумму.

#### **5.26. Исчисление средней заработной платы**

При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

Порядок исчисления средней заработной платы производится в соответствии с постановлением Правительства РФ.

#### **5.27. Пособия по временной нетрудоспособности**

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности - за счет средств страхователя (за исключением пособий по временной нетрудоспособности в связи с необходимостью осуществления ухода за больным членом семьи; карантин застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до семи лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным; осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении; долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения; по беременности и родам, несчастным случаям на производстве и профессиональным заболеваниям, оплата которых производится с первого дня нетрудоспособности за счет средств ФСС);

- с четвертого дня временной нетрудоспособности - за счет средств бюджета ФСС.

Размер пособий по временной нетрудоспособности застрахованному лицу при страховом стаже:

- 8 и более лет - 100% среднего заработка;
- работникам, получившим или перенесшим лучевую болезнь, другие заболевания, и инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы - 100% среднего заработка;
- от 5 до 8 лет - 80% среднего заработка;
- до 5 лет - 60% среднего заработка.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения работы или деятельности, либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованным лицам в размере 60% среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей до периода простоя и продолжающейся в период

простоя, пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия по временной нетрудоспособности, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

В случае временной нетрудоспособности, наступившей в период простоя, пособие по временной нетрудоспособности не назначается.

Выплаты застрахованному лицу пособий по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком:

- при амбулаторном лечении ребенка - за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица, за последующие дни в размере 50% среднего заработка;
- при стационарном лечении ребенка - в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Выплаты застрахованному лицу пособий по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи:

- при его амбулаторном лечении, за исключением случаев ухода за больным ребенком в возрасте до 15 лет, выплачивается в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа застрахованного лица.

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам выплачиваются в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, - в размере, не превышающем минимального размера оплаты труда с учетом этих коэффициентов.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления указанных страховых случаев, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) по заявлению застрахованного лица могут быть заменены в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Средний дневной заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года на 730.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

В средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования РФ.

Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» на соответствующий календарный год предельную величину базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования РФ.

При определении размера пособия, подлежащего выплате, в число оплачиваемых календарных дней включаются нерабочие праздничные дни.

Работодатель обязан выдавать застрахованному лицу в день прекращения работы или по письменному заявлению застрахованного лица после прекращения работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления справку о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы или году обращения за справкой о сумме заработка, и текущий календарный год, на которую были начислены страховые взносы, и о количестве календарных дней, приходящихся в указанном периоде на периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

**5.28. Пособия по временной нетрудоспособности** в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачиваются за весь период временной нетрудоспособности застрахованного работника до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка.

#### **5.29. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком**

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют:

- матери, либо отцы, либо другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляется из среднего заработка застрахованного лица, который определяется путем умножения среднего дневного заработка на 30,4.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40% среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

При этом минимальный размер пособия составляет 2576,63 руб. в период отпуска по уходу за первым ребенком и 5153,24 руб. в период отпуска по уходу за вторым и последующими детьми.

При уходе за ребенком в течение неполного календарного месяца ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается пропорционально количеству календарных дней (включая нерабочие праздничные дни) в месяце, приходящемся на период осуществления ухода.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком суммируется. При этом суммированный размер пособия не может превышать 100% среднего заработка застрахованного лица, но не может быть менее суммированного минимального размера этого пособия.

При определении размера ежемесячного пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми учитываются предыдущие дети, рожденные (усыновленные) матерью данного ребенка.

В случае осуществления ухода за ребенком (детьми), рожденным матерью, лишенной родительских прав в отношении предыдущих детей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается без учета детей, в отношении которых она была лишена родительских прав.

#### **5.30. Нормирование труда**

**Нормы труда** - нормы выработки, времени, обслуживания - устанавливаются для работников в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Установленные нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий.

Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.

**5.31. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются** работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

О введении новых норм труда работодатель обязан известить работников не позднее, чем за два месяца до их введения.

## **Раздел 6. ОХРАНА ТРУДА**

### **6.1. Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья**

работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

**Условия труда** - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

**Безопасные условия труда** - условия труда, при которых воздействие на работника вредных (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

#### **6.2. Структура управления охраной труда**

Система управления охраной труда построена на основе ТК РФ, иных законов и стандарта предприятия СТП 243-03.

**6.2.1. Четырехступенчатый контроль, обеспечиваемый работодателем:**

1 ступень - мастер;  
2 ступень - начальник цеха, хозяйства;  
3 ступень - руководитель управления, центра, департамента;

4 ступень - отдел охраны труда и техники безопасности (ООТиТБ), отдел охраны окружающей среды (ОООС), отдел промышленной безопасности (ОПБ), входящие в структуру службы главного инженера.

#### **6.2.2. Общественный контроль:**

- уполномоченные лица по охране труда;  
- профкомы структурных подразделений;  
- профком ППО ОАО «УАЗ».

#### **6.2.3. Комиссия по охране труда**

В ОАО «УАЗ» действует комиссия по охране труда, созданная на паритетной основе из представителей работодателя и профкома ППО ОАО «УАЗ».

Комиссия по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашению) об охране труда.

**6.2.4. Уполномоченные лица по охране труда** избираются на профсоюзных собраниях (конференциях) бригад, участков, цехов, хозяйств, управлений, центров.

Профком ППО ОАО «УАЗ» руководит деятельностью уполномоченных лиц по охране труда, руководствуясь действующим законодательством РФ, коллективным договором.

#### **Работодатель:**

- обеспечивает уполномоченных лиц по охране труда нормативными правовыми актами, инструкциями по охране труда, справочными материалами по охране труда и экологической безопасности;

- организует за счет средств ФСС обучение уполномоченных лиц по охране труда с сохранением среднего заработка на период обучения;

- премирует уполномоченных лиц по охране труда за осуществление контроля выполнения мероприятий по охране труда по итогам работы за год в размере 1000 руб., но не более 15 человек по представлению профкома ППО ОАО «УАЗ».

#### **6.3. Работник обязан:**

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);

- в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений. При этом отказ работника от выполнения работы возможен после предварительного письменного уведомления непосредственного руководителя работ о принятом решении и комиссии по охране труда профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ». За время приостановки работы по указанной причине работник сохраняется место работы и ему выплачивается заработная плата в размере двух третей средней

заработной платы.

#### **6.4. Работодатель обязан:**

- обеспечить безопасные условия и охрану труда для работников в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами;

- финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее установленного трудовым законодательством РФ (Приложение № 21);

- выполнить комплекс мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Соглашением работодателя и профкома ППО ОАО «УАЗ» (Приложение № 8);

- проводить анализ производственного травматизма, разрабатывать мероприятия по предупреждению несчастных случаев, аварий, профессиональных заболеваний;

- обеспечить санитарно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также при использовании применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- обеспечить применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

- обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором, трудовым договором;

- проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работы и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- обеспечить контроль над состоянием условий труда на рабочих местах, за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда;

- создавать условия по сохранению жизни и здоровья работникам, участвующим в ликвидации аварийных ситуаций;

- в случае необходимости привлекать экспертов для объективного обследования состояния охраны труда, промышленной безопасности, техники безопасности, производственной санитарии;

- обеспечить лабораторный контроль над соблюдением санитарно-гигиенических норм на рабочих местах и в производственных помещениях, принимать меры для устранения причин, вызывающих повышенный уровень вредных или опасных производственных факторов;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, проводить за счет собственных средств обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников, обязательные психиатрические освидетельствования работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка за время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований; предварительные медицинские осмотры при направлении на обучение для получения допуска к работе согласно правилам Ростехнадзора;

- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном действующим законодательством;

- при несчастных случаях организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- не привлекать к дисциплинарной ответственности работников, отказавшихся от выполнения работ в связи с необеспечением безопасных условий труда, представляющих угрозу жизни и здоровью;

- обеспечить надлежащее состояние пешеходных маршрутов, переходных мостов, тоннелей и дорог ОАО «УАЗ», их освещенность;

- предоставлять органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контролю, органам профсоюзного контроля над соблюдением законодательства о труде и охране труда информацию и документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

**6.5.** Работодатель обеспечивает приобретение и своевременную выдачу за счет собственных средств сертифицированной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обеззараживающих средств в соответствии с нормами, а также дополнительно в соответствии с настоящим коллективным договором:

- а) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 9);
- б) молока 0,5 л за рабочую смену (Приложение № 10);
- в) молочнокислых продуктов (кефира) по 0,5 л и по 200 г фруктовых соков с мякотью за рабочую смену (Приложение № 11);
- г) туалетного мыла (Приложение № 12);
- д) зубной пасты, зубных щеток и витаминов (Приложение № 13);
- е) полотенчатой ткани (Приложение № 14);
- ж) стирального порошка (Приложение № 15);
- з) защитных средств гидрофильного и гидрофобного действия (Приложение № 16).

**6.6.** Профсоюзный комитет имеет право:

- представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, по вопросам условий и охраны труда, безопасности на производствах;
- готовить предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья, и условиям работы в подразделениях завода;
- контролировать расходование средств на охрану труда, социальную защиту и оздоровление работников и членов их семей;
- осуществлять контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования в структурных подразделениях по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- ежегодно проводить смотры-конкурсы среди уполномоченных по охране труда профсоюза и подводить их итоги;
- при выявлении нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя их немедленного устранения, приостановления работ и одновременно обратиться в отдел охраны труда и техники безопасности ОАО «УАЗ» для принятия неотложных мер. Наличие опасности фиксируется актом произвольной формы за подписями свидетелей, представителей работодателя и председателя комиссии по охране труда профкома ППО ОАО «УАЗ»;
- требовать от работодателя проведения сторонними специализированными организациями или соответствующими специалистами независимой экспертизы качества спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты, если они не соответствуют надлежащему качеству; экспертизы условий труда с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника. Заключение независимой экспертизы является основанием для принятия соответствующих мер и устранения выявленных нарушений.

Если результаты экспертизы не подтверждают мнение профкома о ненадлежащем качестве спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты или отрицательном влиянии условий труда на работоспособность (здоровье) работника, затраты, понесенные работодателем по экспертизе, возмещаются за счет средств профсоюзной организации.

**6.7. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.**

- Работодатель обязан обеспечить:
  - установку и круглогодичную эксплуатацию сатураторных установок, питьевых фонтанчиков, электрокипяильников;
  - функционирование цеховых профилакториев в целях предупреждения профессиональных заболеваний;
  - надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений (уборку и сохранность имущества работников), комнат гигиены женщин, цеховых профилакториев, медицинских пунктов и санитарных постов;
  - ремонт бытовых помещений согласно плану, утвержденному главным инженером ОАО «УАЗ»;
  - комплектование санитарных постов аптечками;
  - надлежащее состояние помещений для приема пищи.

**6.8. Дополнительные гарантии охраны труда отдельных категорий работников**

**6.8.1.** В случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами, работодатель обязан соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, к работе в ночное время, а также к сверхурочным работам.

**6.8.2.** В ОАО «УАЗ» запрещен прием и перевод на тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда женщин и молодежи до 18 лет (Приложения № 17.1, № 17.2).

**6.8.3.** За период 2014-2016 гг. работодатель обязан вы-

свободить с последующим трудоустройством:

- женщин, занятых на тяжелых работах, - три человека;
- женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - четыре человека.

## Раздел 7. РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

**7.1. Гарантии и компенсации работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.**

Работодатель обязан при принятии решения о сокращении численности или штата работников ОАО «УАЗ» и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с п. 2 ст. 81 ТК РФ сообщить в письменной форме об этом профкому ППО ОАО «УАЗ» не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а если решение о сокращении численности или штата работников ОАО «УАЗ» может привести к массовому увольнению работников - за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

**7.2.** При наступлении обстоятельств, вынуждающих проводить сокращение численности или штата работников, работодатель:

- ограничивает прием новых работников;
- обеспечивает трудоустройство подлежащих сокращению работников на вакантные рабочие места, при необходимости проводит их обучение;
- сокращает количество сверхурочных работ и работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

**7.3.** При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе при прочих равных условиях, установленных трудовым законодательством, предоставляется работникам:

- имеющим правительственные награды, почетный знак «Ветеран труда автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения», почетный знак «Ветеран труда Министерства промышленности и торговли РФ», звания «Лауреат премии трудовой славы ОАО «УАЗ», «Ветеран труда УАЗ»;
- имеющим детей-инвалидов или инвалидов детства до достижения ими возраста 18 лет;
- семьи которых потеряли кормильца в связи с несчастным случаем на производстве в ОАО «УАЗ»;
- в семьях которых имеются инвалиды I или II групп (супруг, дети, родители), получившие трудовое увечье (профзаболевание), связанное с работой в ОАО «УАЗ»;
- являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов;
- молодым специалистам со стажем работы в ОАО «УАЗ» до одного года.

**7.4.** При обращении работника, получившего уведомление о сокращении, работодатель предоставляет ему четыре часа в неделю для поиска нового места работы с оплатой в размере среднего заработка.

**7.5. Выходные пособия**

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией ОАО «УАЗ» либо сокращением численности или штата работников ОАО «УАЗ» увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

- отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы;
- призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- отказом работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- отказом работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

**7.6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.**

С целью повышения уровня профессионализма в соответствии с перспективами развития и потребностями в кадрах ОАО «УАЗ» работодатель организует:

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников ОАО «УАЗ»;

- стажировку молодых специалистов, все виды практики студентов (учащихся) образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.

Работодатель оплачивает с согласия работника, получившего трудовое увечье в ОАО «УАЗ» по вине работодателя, обучение новой профессии, востребованной в ОАО «УАЗ», при условии, если работник не может выполнять прежнюю работу. Срок оплаты обучения составляет до шести месяцев. За время обучения данному работнику выплачивается среднемесячный заработок по прежнему месту работы независимо от получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения профкома ППО ОАО «УАЗ».

**7.7. Работа с молодежью**

Работодатель проводит:

- работу с молодежью ОАО «УАЗ» через социально-административный отдел дирекции по персоналу, совет молодежи предприятия, внештатных специалистов по работе с молодежью структурных подразделений совместно с комиссией по работе с молодежью профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ»;

- работу по адаптации среди работников, принятых в ОАО «УАЗ» после службы в Российской армии и после окончания образовательных учреждений высшего, среднего и начального профессионального образования.

Работодатель предоставляет внештатным специалистам по работе с молодежью и членам совета молодежи предприятия, не освобожденным от основной работы, время для выполнения общественных обязанностей - не менее четырех часов рабочего времени в неделю с оплатой в размере среднего заработка за счет средств работодателя.

**7.8. Дисциплина труда**

Работодатель (его представители) совместно с профсоюзными комитетами структурных подразделений проводят работу по укреплению трудовой дисциплины в ОАО «УАЗ».

## Раздел 8. СОЦИАЛЬНОЕ И БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

**8.1. Социальное страхование, медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение**

**8.1.1. Работодатель обязуется:**

- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- осуществлять страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- своевременно производить перечисление денежных средств в страховые фонды в размерах, определяемых законодательством;
- оказывать материальную помощь работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании в размере, равном сумме затрат работника, связанных с лечением, протезированием и другими видами медицинской и социальной помощи, если эти затраты не возмещаются фондом социального страхования;
- проводить оздоровление работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым по итогам прохождения обязательных периодических медицинских осмотров выданы соответствующие медицинские рекомендации. Оздоровление работников осуществляется в санатории-профилактории ОАО «УАЗ», в санаториях за счет средств фонда социального страхования РФ в соответствии с «Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников» по мере их поступления.

Работодатель исключает возможность привлечения работников к сверхурочной работе в дни посещения ими профилактория.

**8.1.2.** Работодатель обеспечивает за счет собственных средств санаторно-курортное лечение работников и профилакторное лечение в санатории-профилактории с учетом финансовых возможностей.

**8.2.** Работодатель обеспечивает работников ОАО «УАЗ» путевками по льготной цене для семейного отдыха на базе отдыха «Сосновый бор-2».

Стоимость путевок дотируется: работникам завода и членам их семей (муж, жена, дети с 16 лет) в размере 50% от полной стоимости путевки, детям до 15 лет включительно - в размере 90% от ее полной стоимости.

Работодатель совместно с профкомом ППО ОАО «УАЗ» организуют отдых для детей работников в детских оздоровительных лагерях в период летних каникул.

Стоимость путевки оплачивается работником частично в размере 5% от ее стоимости. Выдача путевки работникам, имеющим трех и более детей, матерям-одиночкам осуществляется бесплатно.

**8.3.** Организацией оздоровления работников предприятия, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Профилактории ОАО «УАЗ» и организацией отдыха детей работников ОАО «УАЗ» в детских оздоровительных лагерях в период летних каникул занимается комиссия по социальному страхованию (КСС) ОАО «УАЗ».

Распределение путевок в детские оздоровительные лагеря производится на основании заявлений работников.



## ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение № 1

**Правила внутреннего трудового распорядка  
ОАО «Ульяновский автомобильный завод»  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Трудовой распорядок ОАО «УАЗ» определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

2. Правила внутреннего трудового распорядка организации - локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ) и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в ОАО «УАЗ».

3. Правила внутреннего трудового распорядка ОАО «УАЗ» обязательны для всех работников ОАО «УАЗ», их нарушение влечет дисциплинарную ответственность в установленном законом порядке.

**ПОРЯДОК ПРИЕМА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ****1. Прием на работу**

а) При приеме на работу работодатель заключает с работником трудовой договор. Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

б) Содержание трудового договора:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника;
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора;
- место работы (с указанием структурного подразделения);
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работнику работы);
- дата начала работы;
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, установленных в ОАО «УАЗ»);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет работодателя;
- об испытании. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытательного срока.

Срок испытательного срока не может превышать трех месяцев, а для отдельных категорий работников - шести месяцев. В срок испытательного срока не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня, с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

При неудовлетворительном результате испытания расторжение трудового договора производится без учета мнения профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия.

Если срок испытательного срока, а работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение трудового договора происходит только на общих основаниях;

- другие условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия, то недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

в) Порядок заключения трудового договора.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства);
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В отдельных случаях с учетом специфики работы может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных трудовым законодательством РФ и иными федеральными законами.

Лицо, поступающее на работу, проходит за счет средств работодателя предварительный медицинский осмотр в целях определения его пригодности для выполнения поручаемой работы.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в ОАО «УАЗ» свыше пяти дней, в случае, когда работа является для работника основной.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

г) При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан:

- ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением «О пропускном и внутриобъектовом режиме в ОАО «УАЗ», иными локальными

нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, действующим коллективным договором ОАО «УАЗ»;

- провести инструктаж работника по охране труда, ознакомить с правилами пожарной безопасности;

- ознакомить работника с трудовой функцией, безопасными методами и приемами выполнения работ, обращения с оборудованием, инструментами и иными орудиями труда.

д) Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

е) Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором. Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

ж) По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

з) Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

**2. Увольнение работников**

Расторжение трудового договора производится только по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством РФ.

а) *Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию).*

В данном случае работник должен предупредить работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели до увольнения. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательное учреждение, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с ТК и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

б) *Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.*

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- ликвидации организации;
- сокращения численности или штата работников организации;
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера);
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:
- прогула, т.е. отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением суда, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- предоставления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;
- в других случаях, установленных трудовым законодательством РФ и иными федеральными законами.

Увольнение по сокращению численности или штата работников Общества или в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

в) *Расторжение трудового договора по соглашению сторон.*

В данном случае трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон трудового договора. Соглашение сторон оформляется в письменной форме с указанием взаимных обязательств. Соглашение может предусматривать выплату денежной суммы в размере, определенном сторонами.

г) *Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.*

Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;
- неизбрание на должность;
- осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;
- признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- смерть работника;
- наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, эпидемия и т.п.);











**Перечень положений, действующих на предприятии по социальным гарантиям, по оплате труда, выплатам премий за производственные показатели и другим стимулирующим выплатам всем категориям работающих на ОАО «УАЗ»**

Положение «О премировании рабочих ОАО «УАЗ» с приложениями. Положения о премировании руководителей, специалистов и служащих: дирекции по правовым вопросам; департамента информации и общественных связей; департамента управления качеством; проектного офиса; службы безопасности; производственного департамента; цеха сборки и сдачи автомобилей производственного департамента; прессового цеха, сварочного цеха, рамного цеха производственного департамента; цеха окраски кузовов производственного департамента; службы главного инженера; службы развития производственной системы; управления отгрузки автомобилей; штаба гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций; специального отдела; департамента обеспечения производства; дирекции по экономике и финансам; управления главного технолога; дирекции по персоналу; научно-технического центра. Положение «О бригадире производственного участка». Положение «О доплате работникам завода, занятым на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда». Положение «О доплате работникам завода, занятым на работах на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в холодное время года». Положение «О работе с Кайдзен-предложениями в подразделениях ОАО «УАЗ». Стандарт предприятия «Порядок перевода работников на самоконтроль». Положение «О доплате за работу в вечернее и ночное время». Положение «О доплате за сокращенный режим работы в третью смену». Положение «О фонде руководителя структурного подразделения». Положение «О конкурсе среди работников предприятия за присвоение званий «Лучший рационализатор ОАО «УАЗ», «Лучший молодой рационализатор ОАО «УАЗ», «Лучший организатор рационализаторской работы ОАО «УАЗ». Положение «Об оплате труда вспомогательных рабочих, привлекаемых к изготовлению деталей для автомобилей малых серий». Положение «Об оплате за выполнение работ по назначению пособий». Положение «О премировании работников ОАО «УАЗ» за снижение затрат на производство». Положение «О проведении общественного смотра-конкурса противопожарного состояния». Положение «О премировании руководителей и специалистов ОАО «УАЗ» по целевым соглашениям». Положение «О премировании работников ОАО «УАЗ» за выполнение особо важных производственных заданий». Положение «О премировании работников ОАО «УАЗ» за сбор, сдачу и регенерацию отработанных масел». Положение «Об оплате членов комиссии по трудовым спорам». Положение «О порядке оплаты труда работников за работу в проектах». Положение «О премировании работников за работу в проектах». Положение «Об определении условий получения премии за показатели производственной деятельности». Положение «О коэффициенте безопасности». Положение «Об оценке состояния культуры производства в подразделениях ОАО «УАЗ». Положение «О премировании работников ОАО «УАЗ» за сохранность имущества предприятия». Положение «О порядке предоставления материальной помощи работникам ОАО «Ульяновский автомобильный завод». Положение «О порядке предоставления социальных гарантий работникам ОАО «Ульяновский автомобильный завод». Положение «О звании «Ветеран труда ОАО «УАЗ». Положение «О доске почета ОАО «УАЗ». Положение «О звании «Лауреат премии трудовой славы ОАО «УАЗ». Положение «О премировании руководителей, специалистов и служащих ОАО «УАЗ» за выполнение плана по прибыли до вычета расходов по уплате процентов, налогов (на прибыль) и начисленной амортизации (ЕБИТДА). Положение «О порядке предоставления оплачиваемых дополнительных отпусков работникам ОАО «Ульяновский автомобильный завод». Положение «Об оплате труда рабочих на основе грейдов».

Приложение № 3

**Список должностей руководителей, специалистов и служащих с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск**

**6 календарных дней:** генеральный директор, заместитель генерального директора, исполнительный директор, функциональные директора, операционный директор, заместители директоров, руководители служб, департаментов, советник. Начальники, заместители начальников цехов, главный инженер, заместитель главного инженера. Главный бухгалтер, главный технолог, главный конструктор, начальник службы безопасности и их заместители. Главные специалисты по направлениям, главный диспетчер.

**3 календарных дня:** заместители главного диспетчера. Начальники отделов, центров, хозяйств. Начальники смен, участков, служб, депо, бюро, штаба, директор турбазы, директор музея. Руководители, координаторы проектов. Руководители групп. Помощники руководителей всех структурных подразделений. Ответственный секретарь, инспектора по контролю за исполнением поручений. Старшие мастера, в том числе производственного обучения. Мастера, в том числе производственного обучения. Механики, энергетики, механики-энергетики. Ведущие специалисты, специалисты всех наименований. Экономисты, бухгалтера, юристы, консультанты, эксперт, переводчики, декларанты, старшие декларанты, прочие по направлению деятельности. Старшие менеджеры, менеджеры. Ведущие инженеры, инженеры. Заведующие канцелярией, архивом, складом, хозяйством. Старшие инспектора, инспектора. Старшие диспетчеры, ведущие диспетчеры, диспетчеры. Техники. Ведущий корреспондент, корреспондент, редактор. Дежурные бюро пропусков.

Приложение № 4

**Персонал, имеющий право на отдых и питание в рабочее время**

**Теплосиловоцех:** участок холодильно-компрессорных установок, бригада № 120 - машинисты. Участок водопровод-канализация. Круглонасосная станция, бригада № 410 - машинисты. Насосная станция очистных сооружений, головная насосная станция ПХВ, бригады №№ 320, 410 - машинист насосных установок.

**Управление главного энергетика:** центральный диспетчерский пункт - инженеры.

**Железнодорожный цех** - начальники смен.

**Санаторий-профилакторий** - швейцар.

**ЖДЦ, ЦСАЗиТЗ, базы отдыха «Сосновый бор-2», «Нагорное»** - сторож.

Приложение № 5

**Список профессий и работ, дающих право на предоставление специальных перерывов для обогривания и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях**

| № п/п   | Наименование профессий   | Характер выполняемой работы  |
|---|--|--|
| <b>Прессовый цех</b>  |  |  |
| 1   | Кладовщик  | Прием и отпуск товарно-материальных ценностей со складов №№ 1, 2   |
| <b>Железнодорожный цех</b>  |  |  |
| 1   | Грузчик на зачистке вагонов  | Очистка вагонов  |
| 2   | Машинист крана (крановщик)   | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ   |
| 3   | Машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза   | Производство маневровых работ на открытом воздухе  |
| 4   | Машинист мотовоза  | Ремонт и обслуживание путей на открытом воздухе  |
| 5   | Монтер пути  | Ремонт и обслуживание путей на открытом воздухе  |
| 6   | Осмотрщик-ремонтник вагонов  | Ремонт и обслуживание путей на открытом воздухе  |
| 7   | Стропальщик  | Складские и погрузочно-разгрузочные работы на открытом воздухе или в необогреваемом помещении                              |
| 8   | Приемосдатчик груза и багажа   | Прием вагонов, контроль погрузки и выгрузки контейнеров  |
| <b>Складское хозяйство управления обеспечения и комплектации</b>    |  |  |
| 1   | Грузчик складов: МЗК, СВХ, лесоматериалов, литья, нормалей, вспомогательных материалов, ГСМ и химических материалов, стекла, металла, участка ремонта тары                       | Погрузочно-разгрузочные и транспортно-складские работы на открытом воздухе или в необогреваемом помещении                  |
| 2   | Кладовщик складов: МЗК, СВХ, РСХ ПСО, лесоматериалов, литья, нормалей, вспомогательных материалов, ГСМ и химических материалов, стекла, металла                                  | Прием и отпуск товарно-материальных ценностей на открытом воздухе или в необогреваемом помещении                           |
| 3   | Машинист крана (крановщик) складов: лесоматериалов и металла (по графику)  | Прием и отпуск товарно-материальных ценностей со складов, находящихся на открытых площадках или в необогреваемом помещении |
| 4   | Слесарь-ремонтник складов ГСМ  | Обслуживание технологического оборудования участка складов ГСМ, расположенных на открытых площадках                        |
| 5   | Электрогазосварщик складов ГСМ и химических материалов   | Электрогазосварочные работы на открытом воздухе  |
| 6   | Слесарь-ремонтник РСХ складов ГСМ и металла  | Обслуживание и ремонт технологического оборудования на открытом воздухе или в необогреваемом помещении                     |
| 7   | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования складов ГСМ и химических материалов  | Обслуживание и ремонт электрооборудования на открытом воздухе или в необогреваемом помещении                               |
| <b>Транспортное хозяйство управления обеспечения и комплектации</b> |  |  |
| 1   | Водитель автопогрузчика и электропогрузчика, обслуживающие склады: управления обеспечения и комплектации, цеха отгрузки зап. частей, цеха отгрузки автомобилей и прессового цеха | Погрузочно-разгрузочные работы   |
| <b>Цех содержания административных зданий и территорий завода</b>   |  |  |
| 1   | Уборщик территории   | Уборка территории  |
| 2   | Грузчик  | Очистка дорог от грязи, высеки   |
| 3   | Рабочий зеленого хозяйства   | Приготовление земельного грунта в необогреваемом помещении   |
| 4   | Рабочий по благоустройству населенных пунктов (на удалении нечистот вручную)   | Очистка бункеров от производственных и бытовых отходов   |
| 5   | Оператор поста управления  | Обезвреживание промышленных отходов завода   |
| <b>Департамент управления качеством</b>                             |  |  |
| 1   | Контролер материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий   | Входной контроль материалов, металлов, полуфабрикатов и изделий  |
| <b>Санаторий-профилакторий</b>                                      |  |  |
| 1   | Дворник  | Уборка территории  |

Приложение № 6

**График выдачи заработной платы в ОАО «УАЗ» на 2014 г.**

| Структурные подразделения | Дата выдачи отпускных и заработной платы       |                       |
|---------------------------|--|-----------------------|
|                           | За I половину месяца                           | За II половину месяца |
| ОАО «УАЗ»                 | 24 (25 число при 31 календарном дне в месяце)* | 9                     |

\* За первую половину месяца (размер аванса рассчитывается из величины тарифной ставки, оклада и времени, пропорционально отработанного в первой половине месяца).

Приложение № 8

**Соглашение работодателя и профсоюзного комитета по выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

| Наименование  | Подразделение  | количество | стоимость (тыс. руб.) | затраты (тыс. руб.) | Ответственные за выполнение  | Количество работников, которым улучшились условия труда |                    |
|---|--|------------|-----------------------|---------------------|--|---|--------------------|
|   |  |            |                       |                     |  | всего   | в том числе женщин |
| Приобрести сменные фильтры для 48 пурифайеров (по три комплекта на установку) | Сварочный цех-30, ЦОК-30, ЦСиСА-30, СХ УОиК-18, ТОиР-15, РМЦ-12, ТЦЦ-9 | 144        | 3,5                   | 504                 | Дирекция по экономике и финансам, департамент обеспечения производства, департамент производственных закупок | 1920  | 650                |
| Приобрести холодильники для цехов завода                                      | РМЦ-2, ТОиР-2, рамный цех-6, ЦСиСА-3, ЦОК-4                            | 17         | 20                    | 340                 | Дирекция по экономике и финансам, департамент обеспечения производства, департамент производственных закупок | 180   | 90                 |
| Приобрести пурифайеры   | СХ УОиК  | 2          | 40                    | 80                  | Дирекция по экономике и финансам, департамент обеспечения производства, департамент производственных закупок | 50  | 40                 |
| <b>Итого</b>  |  |            |                       | <b>924</b>          |  | <b>2150</b>   | <b>780</b>         |

Соглашение подписали: от работодателя - генеральный директор ОАО «УАЗ» В.А. Швецов, от работников - председатель профсоюзного комитета ОАО «УАЗ» В.И. Бычков.

Приложение № 9

**Список профессий рабочих и специалистов на выдачу дополнительной спецодежды, спецобуви и СИЗ**

| № п/п   | Наименование профессий рабочих и специалистов   | Вид спецодежды, спецобуви и СИЗ, норма выдачи в месяцах       |
|---|---|---|
| <b>Прессовый цех, сварочный цех, рамный цех</b> |   |   |
| 1.  | Штамповщик, полировщик, рихтовщик кузовов, сварщик на машинах контактной сварки, наладчик сварочного оборудования | Ботинки кожаные (12)  |
| 2.  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования   | Ботинки кожаные (12)  |
| 3.  | Слесарь МСР, занятый на участках сварки   | Ботинки кожаные (12)  |
| 4.  | Машинист моечных машин и мастер штамповочных участков   | Ботинки кожаные (12)  |
| 5.  | Наладчик ХШО  | Костюм х/б (12)   |
| 6.  | Наладчик автоматических линий   | Костюм х/б (12)   |
| 7.  | Резчик металла  | Костюм х/б (12), нарукавник х/б (3)                           |
| 8.  | Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением  | Перчатки вязаные (пара в неделю)                              |
| 9.  | Штамповщик  | Костюм х/б (12), берет х/б (на два года)                      |
| 10.   | Наладчик ХШО, грузчик, машинист крана, машинист крана штабелера, слесарь МСР и транспортный рабочий рамного цеха  | Ботинки кожаные (12)  |
| 11.   | Рихтовщик, паяльщик   | Нательное белье (3), костюм х/б (6), берет (6), носки х/б (1) |
| 12.   | Генераторщик ацетиленовой установки   | Куртка х/б на утепляющей прокладке (дежурная)                 |
| 13.   | Машинист крана заготовительного участка   | Безрукавка ватная (12)  |
| 14.   | Машинист крана  | Полуботинки женские (12), безрукавки утепленные (на пять лет) |
| 15.   | Транспортный рабочий, штамповщик, рихтовщик кузовов, клепальщик и правильщик вручную                              | Фартук брезентовый (3), нарукавник брезентовый (3)            |
| 16.   | Стропальщик (окрасочного конвейера) рамного цеха, осуществляющий перевозку рам                                    | Плащ (12)   |
| 17.   | Стропальщик участка эмалиргат рамного цеха  | Перчатки вязаные (пара в неделю)                              |

|  |   |   |      |  |   |
|--|---|---|------|--|---|
| 18.  | РСиС, занятые непосредственно на производстве, специалист по учету рабочего времени, специалист по персоналу  | Халат х/б (24)  | 77.  | Слесарь МСР, занятый на отгонке автомобилей (зимой) ЦСиСА  | Куртка х/б на утепляющей прокладке (30), полуботинки кожаные утепленные (24)                          |
| 19.  | Работник, занятый в зимнее время на очистке кровли от снега   | Куртка х/б на утепляющей прокладке (дежурная), валенки (дежурные)                                       | 78.  | Слесарь МСР, занятый на участке доделки и сдачи автомобилей ЦСиСА (зимой), слесарь МСР ЦСиСА, связанные с отправкой кузовов в Дистрибьютерский центр (зимой) | Куртка х/б на утепляющей прокладке  |
| 20.  | Корректировщик ванн рамного цеха  | Плащ (12), ботинки (12), сапоги резиновые (12)  | 79.  | Наладчик участков окраски ЦОК, занятый корректировкой  | Куртка х/б на утепляющей прокладке (дежурная)   |
| 21.  | Распределитель работ  | Халат х/б (12)  | 80.  | Слесарь МСР ЦСиСА на участке под сборки узлов, плотник ЦОК   | Фартук брезентовый (12)   |
| 22.  | Стропальщик, занятый на завозке штампов   | Плащ (дежурный)   | 81.  | Слесарь МСР на установке АКБ ЦСиСА   | Фартук прорезиненный (12)   |
| 23.  | Электросварщик потолочной сварки  | Костюм брезентовый (4)  | 82.  | Наладчик химвклада ЦОК   | Сапоги резиновые (12), фартук прорезиненный (12), перчатки маслостойкие (1), рукавицы (1)             |
| 24.  | Сварщик на машинах к/сварки   | Нарукавник брезентовый (3)  | 83.  | Оператор окрасочно-сушильных линий и агрегатов на отпуске, подъеме кузова, электрофорезе ЦОК   | Безрукавка утепленная (на пять лет)   |
| 25.  | Паяльщик (бензобаков)   | Костюм КЗ (12)  | 84.  | Маляр-шлифовщик ЦОК, слесарь МСР ЦСиСА при работе с клеем ПВА  | Фартук (6)  |
| 26.  | Сварщик на машинах к/сварки сварочного цеха   | Костюм ОП (6), фартук брезентовый (3)   | 85.  | Лифтер ЦОК   | Полуботинки кожаные (12), перчатки вязаные (24)   |
| 27.  | Полировщик, электрогазосварщик и газосварщик сварочного цеха, прессового цеха   | Фартук брезентовый (4), нарукавник х/б (4)  | 86.  | Маляр - составитель красок ЦОК   | Фартук х/б (12), перчатки маслостойкие (1)  |
| 28.  | Слесарь МСР сварочного цеха, прессового цеха  | Перчатки вязаные (две пары в неделю)  | 87.  | Слесарь МСР, занятый на транспортировке колес на промежуточном складе главного конвейера   | Рукавицы комбинированные (1)  |
| 29.  | Электросварщик дуговой сварки, занятый на сварке боковин и полах  | Перчатки вязаные (10 пар в месяц)   | 88.  | Слесарь МСР на приемке и заправке двигателей маслом ЦСиСА  | Зимой - безрукавки (30)   |
| 30.  | Электросварщик, занятый на главном кондукторе, и электрогазосварщик сварочного цеха   | Рукавицы брезентовые (две в неделю)   | 89.  | Маляр и полировщик, маляр-подготовщик ЦОК  | Фартук (12), нарукавники (12)   |
| 31.  | Сварщик на машинах к/сварки участка сварки большого кузова  | Рукавицы комбинированные (пять в неделю)  | 90.  | РСиС, занятые непосредственно на производстве, специалист по учету рабочего времени, специалист по персоналу   | Халат (24)  |
| 32.  | Клепальщик и правильщик вручную рамного цеха  | Ботинки (12)  | 91.  | Работник, занятый в зимнее время на очистке кровель от снега   | Куртка х/б на утепляющей прокладке (дежурная), валенки (дежурные)                                     |
| 33.  | Резчик металла, сварщик на машинах к/сварки и штамповщик рамного цеха   | Фартук брезентовый (3), нарукавник х/б (3)  | 92.  | Слесарь МСР ЦСиСА, занятый на площадке временного хранения автомобилей   | Полуботинки кожаные утепленные (24)   |
| 34.  | Электросварщик рамного цеха   | Костюм брезентовый (12), фартук брезентовый (3), нарукавник (3)   | 93.  | Лифтер ЦСиСА   | Халат (12), куртка утепленная (30), валенки (36)  |
| 35.  | Подсобный рабочий (на воротах)  | Куртка х/б на утепляющей прокладке  | 94.  | Маляр-пульверизаторщик в закрытых окрасочных камерах ЦОК   | Комбинезон, чукьяки (12)  |
| 36.  | Кладовщик прессового цеха   | Рукавицы комбинированные (1)  | 95.  | Маляр-шлифовщик ЦОК  | Фартук х/б (12), берет (12)   |
| 37.  | Наладчик ХШО прессового цеха  | Рукавицы автотимовые (пара в неделю)  | 96.  | Маляр-перевесчик ЦОК   | Нарукавники х/б (12)  |
| 38.  | Испытатель на герметичность сварочного цеха   | Перчатки резиновые (две пары в месяц), фартук прорезиненный (6)   | 97.  | Слесарь МСР ЦОК  | Фартук х/б (12)   |
| 39.  | Транспортный рабочий и грузчик сварочного цеха  | Рукавицы комбинированные (пара в неделю), перчатки вязаные (пара в неделю)                              | 98.  | Наладчик участков окраски, занятый корректировкой ЦОК, диспетчер ЦСиСА   | Куртка утепленная (30)  |
| 40.  | Грузчик ПДС   | Перчатки х/б вязаные (пара в неделю)  | 99.  | Слесарь МСР ЦСиСА, занятый на работах по установке лобовых стекол с применением глицина  | Фартук прорезиненный (12)   |
| 41.  | Слесарь механосборочных работ рамного цеха  | Перчатки вязаные (1 в неделю)   | 100. | Грузчик ПДС ЦСиСА  | Перчатки вязаные (1)  |
| 42.  | Полировщик сварочного цеха  | Нательное белье (6), костюм х/б (12), берет (6), носки х/б (1)  | 101. | Слесарь МСР ЦСиСА, занятый на открытых площадках   | Куртка утепленная (30), валенки (36)  |
| 43.  | Диспетчер и распределитель работ рамного цеха   | Рукавицы комбинированные (пара в неделю)  | 102. | Слесарь МСР ЦСиСА, занятый на отгонке автомобилей и работающий на открытых площадках   | Плащ (36)   |
| 44.  | Грузчик рамного цеха  | Фартук х/б (3), нарукавник х/б (3), перчатки вязаные (на смену)   | 103. | Распределитель работ ЦСиСА   | Халат (24)  |
| 45.  | Резчик металла рамного цеха   | Рукавицы автотимовые (пара в неделю)  | 104. | Слесарь МСР, занятый на проверке радиаторов на герметичность   | Фартук прорезиненный (12)   |
| 46.  | Сварщик на машинах к/сварки участка сварки ветровой рамы  | Рукавицы комбинированные (1), рукавицы брезентовые (пара в неделю), безрукавки утепленные (на пять лет) | 105. | Слесарь МСР, занятый на подборке бамперов, двигателей и подборке сидений ЦСиСА   | Безрукавка утепленная (на пять лет)   |
| 47.  | Правильщик вручную сварочного цеха  | Фартук (6)  | 106. | Слесарь МСР, занятый на клеймении ЦСиСА  | Очки закрытые 3Н13Т (1)   |
| 48.  | Гибщик труб и слесарь механосборочных работ сварочного цеха   | Нарукавники брезентовые (6)   | 107. | Маляр участка «Айзенманн»  | Комбинезон (6), чукьяки (6)   |
| 49.  | Электросварщик на полуавтоматах сварочного цеха   | Фартук (6), нарукавники (6)   | 108. | Слесарь МСР участка сборки «Патриот» ЦСиСА   | Ботинки кожаные (туфли) (12)  |
| 50.  | Сварщик к/сварки сварочного цеха  | Перчатки шитые (пара в день)  | 109. | Слесарь МСР, занятый на доделке и сдаче автомобилей ЦСиСА  | Нарукавники (6)   |
| 51.  | Газосварщик, правильщик сварочного цеха   | Перчатки вязаные (две пары в неделю)  | 110. | Маляр: шлифовщик, перевесчик, подготовщик ЦОК; наладчик краскоприготовительного отделения ЦОК  | Ботинки кожаные (12)  |
| 52.  | Испытатель на герметичность   | Сапоги резиновые (на два года)  | 111. | Маляр и кладовщик участка окраски мелких деталей ЦОК   | Безрукавка утепленная (12)  |
| 53.  | Слесарь механосборочных работ сварочного цеха, прессового цеха  | Фартук х/б (12), нарукавник х/б (на два месяца)   | 112. | Распределитель работ на северных въездных воротах 42 корпуса ЦСиСА   | Куртка утепленная (30), валенки (36)  |
| 54.  | Слесарь-ремонтник прессового цеха, занятый на ремонте пластинчатых конвейеров в подвальном помещении и уборкой отработанного масла в прессовом цехе | Нарукавники брезентовые (12), ботинки кожаные (12), рукавицы комбинированные (1)                        | 113. | Мастер ТСО ЦСиСА   | Куртка утепленная (30)  |
| 55.  | Слесарь-ремонтник прессового цеха, занятый на ремонте прессов   | Костюм х/б (12)   | 114. | Грузчик ЦОК  | Перчатки х/б вязаные (пара в неделю)  |
| 56.  | Электромонтер, обслуживающий прессовое оборудование прессового цеха   | Костюм х/б (12)   | 115. | Наладчик ЦОК   | Перчатки х/б вязаные (пара в две недели), перчатки вязаные (две пары в неделю)                        |
| 57.  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования прессового цеха   | Рукавицы комбинированные (1), перчатки х/б (1), рукавицы брезентовые (1)                                | 116. | Распределитель работ, занятый на подъеме кузова участка окраски грузового кузова ЦОК   | Безрукавка утепленная (36)  |
| 58.  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый при совместной работе со сварщиком   | Костюм брезентовый (60)   | 117. | Маляр - составитель красок ЦОК   | Перчатки МБС (12), перчатки КЩС (12)  |
| 59.  | Машинист крана, обслуживающий прессовый цех   | Ботинки кожаные (12)  | 118. | Маляр-подготовщик, маляр-перевесчик ЦОК  | Нарукавник х/б (24)   |
| 60.  | Электрослесарь по ремонту эл. машин сварочного цеха   | Ботинки кожаные (12)  | 119. | Слесарь МСР, занятый на нанесении мастики на уплотнители стекол легкового модельного ряда ЦСиСА  | Перчатки х/б вязаные (пара на смену)  |
| 61.  | Слесарь-электрик сварочного цеха  | Перчатки х/б (пара в неделю)  | 120. | Слесарь МСР, занятый на протирке дверей санитарного и грузового кузова ЦСиСА   | Перчатки МБС (пара в неделю)  |
| 62.  | Электромонтер сварочного цеха и рамного цеха  | Куртка утепленная (36)  | 121. | Кладовщик, занятый приемкой полуфабрикатов ЦСиСА   | Перчатки х/б вязаные (пара в неделю)  |
| 63.  | Слесарь-ремонтник рамного цеха, занятый на ремонте прессов  | Костюм х/б (12)   | 122. | Кладовщик, грузчик на складе полуфабрикатов участка сборки легкого кузова ЦСиСА  | Безрукавка утепленная (36)  |
| 64.  | Руководитель, специалист, дежурный слесарь-инструментальщик сварочного цеха   | Куртка утепленная (36)  | 123. | Кладовщик, грузчик участка под сборки двигателей ЦСиСА   | Безрукавка утепленная (36)  |
| 65.  | Слесарь-инструментальщик, слесарь-электрик сварочного цеха  | Ботинки кожаные (12)  | 124. | Диспетчер ЦСиСА  | Безрукавка утепленная (36)  |
| 66.  | Электромонтер, слесарь-электрик, обслуживающие участок бензобака сварочного цеха  | Перчатки резиновые (пара в неделю), перчатки вязаные (пара в неделю)                                    | 125. | Маляр, работающий на посту антикоррозийной обработки деталей шасси и кузова автомобиля   | Бахилы медицинские (на смену), полумаска ф 3М в комплекте (6), комбинезон трехслойный (один в неделю) |
| 67.  | Руководитель, специалист, дежурный слесарь-инструментальщик прессового цеха   | Куртка утепленная (36)  | 126. | Маляр, занятый на транспортировке а/м в камеру антикоррозийной обработки деталей шасси ЦСиСА   | Костюм УН-1 (12), респиратор РУ 60М (12), запасной патрон к респиратору (на квартал)                  |
| 68.  | Слесарь-инструментальщик, слесарь-электрик прессового цеха  | Ботинки кожаные (12)  | 127. | Корректировщик цианистой кладовой и чистильщик   | Куртка утепленная (дежурная), валенки (36)  |
| 69.  | Слесарь-инструментальщик по ремонту и обслуживанию инструмента и техоснастки прессового цеха  | Фартук брезентовый (12)   | 128. | Маляр на сдаче автомобилей ЦСиСА   | Комбинезон трехслойный (0,5)  |
| 70.  | Слесарь-инструментальщик прессового цеха  | Костюм х/б (12)   | 129. | Слесарь МСР на участке под сборки платформ грузового конвейера ЦСиСА   | Жилет утепленный (60)   |
| 71.  | Слесарь-инструментальщик по ремонту и обслуживанию инструмента и техоснастки прессового цеха, выполняющие работы электросварщика ручной сварки      | Костюм брезентовый (24)   | 130. | Слесарь МСР на операции с применением сольвента, уайт-спирита и клея-88 ЦСиСА  | Полумаска 3М в комплекте (6)  |
| 72.  | Мойщик штампов прессового цеха  | Перчатки резиновые (пара в неделю)  | 131. | Маляр-составитель, занятый на мойке тары и приготовлении ЛКМ малыми партиями   | Комбинезон трехслойный (1)  |
| <b>Цех сборки и сдачи автомобилей, цех окраски кузовов</b> |   |   | 132. | Маляр-пульверизаторщик бригады № 311   | Полумаска 3М в комплекте (6)  |
| 73.  | Полировщик и рихтовщик  | Ботинки кожаные (12)  | 133. | Грузчик, рихтовщик, слесарь МСР ЦСиСА  | Футболка (6)  |
| 74.  | Слесарь МСР на сборке и сдаче автомобилей, на транспортировке кузова, мостов, колес и на заправке тормозной жидкостью ЦСиСА                         | Ботинки кожаные (12)  | 134. | Ст. диспетчер, диспетчер, начальник смены ЦСиСА  | Перчатки х/б (две пары в месяц)   |
| 75.  | Маляр в закрытых окрасочных камерах ЦОК, ЦСиСА  | Комбинезон (12), чукьяки (6), фартук прорезиненный (12)   | 135. | Слесарь МСР, занятый работой в ямах напольного конвейера ЦСиСА   | Жилет утепленный (60)   |
| 76.  | Подсобный рабочий (на воротах)  | Куртка х/б на утепляющей прокладке  |      |  |   |

|   |   |  |
|---|---|--|
| 136.  | Электромонтер, слесарь КИПиА по обслуживанию газового оборудования ЦСиСА, ЦОК   | Брюки утепленные (на пять лет)   |
| 137.  | Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования ЦОК   | Брюки утепленные (на пять лет)   |
| 138.  | Рабочий, занятый на работах по второй профессии (электросварщик) ЦСиСА  | Костюм брезентовый (36), рукавицы брезентовые (12)   |
| 139.  | Рабочий ЦОК, занятый на работах по второй профессии (электрогазосварщик)  | Костюм брезентовый (36), рукавицы брезентовые (12)   |
| 140.  | Слесарь-сантехник и электромонтер при выполнении работ в бензохранилище и насосном отделении ЦСиСА  | Сапоги резиновые (12)  |
| 141.  | Рабочий, занятый на участках с использованием СОЖ, масла, агрессивных сред, в результате которых могут быть брызги кисло-щелочных растворов: чистильщик окрасочных камер, электромонтер, слесарь-ремонтник ЦСиСА, ЦОК   | Ботинки кожаные (12)   |
| 142.  | Чистильщик по очистке окрасочных камер ЦСиСА  | Комбинезон (12)  |
| 143.  | Слесарь-ремонтник, обслуживающий приточные вентсистемы и колодцы, электромонтер, чистильщик, занятый обслуживанием оборудования на улице ЦСиСА  | Куртка утепленная (30)   |
| 144.  | Чистильщик ЦСиСА, ЦОК   | Перчатки КЩС (на месяц)  |
| 145.  | Слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, занятый на очистке окрасочных камер ЦСиСА, ЦОК  | Комбинезон х/б (12), сапоги резиновые (24)   |
| 146.  | Слесарь-сантехник ЦОК участка окраски мелких деталей, слесарь-сантехник, занятый обслуживанием и ремонтом технологических насосных установок участков: окраски мелких деталей, УСО, окраски грузового кузова, ОК «Айзенманн», краскоприготовительного отделения   | Перчатки КЩС (1)   |
| 147.  | Слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник ЦОК, обслуживающий приточные вентсистемы и колодцы, электромонтер, чистильщик, занятый обслуживанием оборудования (вне помещений)  | Куртка утепленная (30)   |
| 148.  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦОК, занятый обслуживанием окрасочного оборудования   | Перчатки вязаные (1)   |
| 149.  | Чистильщик участка «Айзенманн»  | Комбинезон х/б (12), ботинки кожаные (12)  |
| 150.  | Наладчик металлопокрытий и окраски  | Комбинезон водонепроницаемый (6)   |
| <b>Служба технического обслуживания и ремонта оборудования и оснастки</b> |   |  |
| 151.  | Слесарь-ремонтник, электромонтер, занятый ремонтом ГПМ, находящихся на улице  | Куртка утепленная (дежурная), валенки (36)   |
| 152.  | Электромонтер, обслуживающий прессовый цех  | Ботинки кожаные (12)   |
| 153.  | РСИС, занятые непосредственно на производстве, специалист по учету рабочего времени, специалист по персоналу  | Халат (24)   |
| 154.  | Работник, занятый в зимнее время на очистке кровли от снега   | Куртка х/б на утепляющей прокладке (дежурная), валенки (дежурные)  |
| 155.  | Распределитель работ  | Халат х/б (12)   |
| 156.  | Слесарь по ремонту и обслуживанию вентсистем, заправщик наждачных кругов  | Фартук брезентовый (12)  |
| 157.  | Слесарь-сантехник участка окраски мелких деталей  | Перчатки КЩС (1)   |
| 158.  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый обслуживанием окрасочного оборудования   | Перчатки вязанные (1)  |
| 159.  | Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования   | Брюки утепленные (на пять лет)   |
| 160.  | Электромонтер по обслуживанию газового оборудования   | Брюки утепленные (на пять лет)   |
| 161.  | Рабочий, занятый на работах по второй профессии (электросварщик)  | Костюм брезентовый (36), рукавицы брезентовые (12)   |
| 162.  | Слесарь-сантехник и электромонтер при выполнении работ в бензохранилище и насосном отделении  | Сапоги резиновые (12)  |
| 163.  | Рабочий, занятый на участках с использованием СОЖ, масла, агрессивных сред, в результате которых могут быть брызги кисло-щелочных растворов: электромонтер, слесарь-ремонтник   | Ботинки кожаные (12)   |
| 164.  | Слесарь-ремонтник, обслуживающий приточные вентсистемы и колодцы, электромонтер, занятый обслуживанием оборудования на улице  | Куртка утепленная (30)   |
| 165.  | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятый при совместной работе со сварщиком   | Костюм брезентовый (60)  |
| 166.  | Машинист крана  | Ботинки кожаные (12)   |
| 167.  | Дежурный электромонтер, сл. вентиляционщик бригад №№ 910, 920   | Куртка утепленная (36), брюки утепленные (36)  |
| 168.  | Слесарь-инструментальщик  | Рукавицы х/б (пара в неделю), шиток слесарный, куртка утепленная (36)  |
| 169.  | Токарь бригады 311  | Рукавицы комбинированные (1)   |
| 170.  | Мастер ШИХ  | Куртка утепленная (36)   |
| 171.  | Слесарь-сантехник, обслуживающий водопроводные сети и сатураторные установки  | Костюм х/б (12)  |
| 172.  | Станочник   | Куртка утепленная (дежурная)   |
| <b>Прочие цеха завода</b>   |   |  |
| 173.  | Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию РМЦ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ТСЦ, электрослесарь строительный и электрослесарь по ремонту электрических машин РМЦ, модельщик по эпоксидным смолам УГК, машинист и помощник машиниста тепловоза ЖДЦ  | Ботинки кожаные (12)   |
| 174.  | Работник центральной лаборатории и технического бюро ООС  | Сапоги резиновые (дежурные) зимой дополнительно: куртка х/б на утепляющей прокладке (30), валенки (дежурные) |
| 175.  | Подсобный рабочий (на воротах)  | Куртка х/б на утепляющей прокладке   |
| 176.  | Аппаратчик очистных сооружений ТСЦ  | Плащ-накидка прорезиненная (12)  |
| 177.  | Приемосдатчик груза и багажа ЖДЦ  | Халат (12), зимой: валенки (36)  |
| 178.  | Мастер РМЦ, ТСЦ; электромонтер по ремонту и обслуживанию силового оборудования РМЦ, монтажник электроприборов РМЦ; аппаратчик и лаборант ст. нейтрализации ТСЦ, инженер бюро гидравлики УГМех, электромонтер ЦСАЗиТЗ, рабочий отдела главного метролога, электромеханик по лифтам РМЦ, инженер ООТиТБ, лаборант земельной лаборатории ЛИО, специалист УГЭ, слесарь-ремонтник лаборатории гидравлики | Куртка х/б на утепляющей прокладке   |
| 179.  | Контролер технического состояния автотранспортных средств ТХ УОиК (зимой)   | Куртка х/б на утепляющей прокладке (30)  |
| 180.  | Машинист и помощник машиниста мотовоза, стропальщик ЖДЦ   | Плащ (12), зимой куртка утепленная (30)  |
| 181.  | Рабочий станции регенерации   | Фартук прорезиненный (12), рукавицы кислотостойкие (1 нед.)  |
| 182.  | Работник ООС, ОФИ, отдела инспекции качества ДУК  | Костюм х/б (12)  |
| 183.  | Специалист ОИК ДУК  | Халат (24), куртка утепленная (30)   |
| 184.  | Водитель-испытатель, специалист испытательного комплекса УГК, ДУК, ОФИ, слесарь по ремонту автомобиля и испытатель двигателя ОФИ  | Сапоги кирзовые (12), зимой куртка х/б на утепляющей прокладке (30), валенки (36)                            |
| 185.  | Уборщик территории и рабочий по благоустройству ЦСАЗиТЗ   | Сапоги кирзовые (12), зимой валенки (36), рукавицы утепленные (3)  |

|      |  |  |
|------|--|--|
| 186. | Работник промсанлаборатории  | Сапоги резиновые (12), перчатки резиновые (0,5) зимой куртка утепленная (30)                             |
| 187. | Электромонтажник по силовым сетям РМЦ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ТСЦ, РМЦ, слесарь и электрослесарь по ремонту автомобилей (зимой) | Куртка х/б на утепленной прокладке (дежурная), валенки (36)  |
| 188. | Мастер ЦСАЗиТЗ (зимой)   | Куртка утепленная (30), валенки (36)   |
| 189. | Инженер-конструктор УГТ по обследованию и ремонту кранов, инженер бюро ремонта ГПМ УГМех (зимой)   | Куртка утепленная (30)   |
| 190. | Слесарь-сантехник при обслуживании наружного водопровода, канализации и тепловых сетей ТСЦ   | Жилет сигнальный (12)  |
| 191. | Аккумуляторщик ТХ УОиК   | Рукавицы кислотостойкие (1)  |
| 192. | Наладчик КИПиА ТСЦ   | Сапоги кирзовые (12), куртка утепленная (дежурная)   |
| 193. | Рабочий РМЦ  | Рукавицы комбинированные (1)   |
| 194. | Электромонтер, слесарь-сантехник УГК, занятый на обслуживании АЗС (зимой)  | Валенки (дежурные), рукавицы утепленные (3)  |
| 195. | РСИС, занятые непосредственно на производстве, специалист по учету рабочего времени, специалист по персоналу   | Халат (24)   |
| 196. | Инспектор по медосмотру водителей ТХ УОиК  | Белый халат х/б (12)   |
| 197. | Работник, занятый в зимнее время на очистке кровель от снега   | Куртка х/б на утепляющей прокладке (дежурная), валенки (дежурные)  |
| 198. | Электрослесарь по ремонту электрических машин РМЦ  | Куртки х/б на утепляющей прокладке (30), брюки ватные (30), валенки (36)                                 |
| 199. | Контролер отдела метрологии  | Халат (24)   |
| 200. | Пропитчик электротехнических изделий РМЦ   | Рукавицы суконные (2)  |
| 201. | Грузчик, занятый на складе АКБ УОиК  | Фартук прорезиненный (6)   |
| 202. | Инженер-технолог ОАН УГТ   | Куртка утепленная (дежурная)   |
| 203. | Слесарь МСР ЦОП УГК  | Ботинки кожаные с металлическим подноском (12)   |
| 204. | Формовщик ручной формовки ЦОП УГК  | Костюм суконный (18), валенки (36), куртка утепленная (30)   |
| 205. | Грузчик (погрузо-разгрузочная служба), грузчик по зачистке вагонов, стропальщик, грузчик складов металла СХ УОиК   | Сапоги кирзовые (36)   |
| 206. | Маневровый диспетчер ЖДЦ   | Куртка утепленная (30)   |
| 207. | Инженер-смотритель и инженер-строитель УГА   | Куртка утепленная (дежурная)   |
| 208. | Лифтер СИО ТСЦ, разметчик УГК, контролер ДУК   | Халат х/б (12)   |
| 209. | Машинист насосных установок компрессорного хозяйства, очистных сооружений и участка водоканализации ТСЦ  | Сапоги резиновые (12)  |
| 210. | Машинист насосных установок компрессорного хозяйства ТСЦ   | Куртка утепленная (дежурная), валенки (36), плащ-накидка (12)  |
| 211. | Оператор тепловоза ТСЦ   | Сапоги резиновые (12)  |
| 212. | Лаборант хим. анализа участка теплоснабжения ТСЦ   | Перчатки анатомические (1)   |
| 213. | Инженер АСКУЭ и электромонтер УГЭ  | Ботинки кожаные (12)   |
| 214. | Работник участка средств механизации РМЦ   | Куртка утепленная (дежурная)   |
| 215. | Генераторщик ацетиленовой станции ТСЦ  | Перчатки кислото-щелочные (1)  |
| 216. | Лаборант хим. анализа и электромонтер (СИО) ТСЦ  | Куртка утепленная (дежурная)   |
| 217. | Электромонтер ТСЦ  | Плащ-накидка (12), перчатки трикотажные с ПВХ (1)  |
| 218. | Рихтовщик кузовов УГК  | Нательное белье (3), берет (6), носки х/б (1), костюм х/б (12)   |
| 219. | Модельщик по моделям из эпоксидных смол УГК  | Фартук брезентовый (12)  |
| 220. | Фотограф спецлаборатории   | Халат х/б (12), перчатки шитые (пара в месяц)  |
| 221. | Техник структурированных кабельных систем ОБСиПП   | Куртка ватная (30)   |
| 222. | Кузнец РМЦ   | Рукавицы суконные ОП (1)   |
| 223. | Электрогазосварщик РМЦ   | Рукавицы брезентовые ОП (1)  |
| 224. | Слесарь-инструментальщик РМЦ   | Рукавицы комбинированные (1)   |
| 225. | Пропитчик эл. двигателей РМЦ   | Ботинки с металлическим подноском (12)   |
| 226. | Электросварщик ручной сварки, газорезчик РМЦ   | Рукавицы брезентовые (1)   |
| 227. | Монтажник, слесарь-сантехник, такелажник РМЦ   | Рукавицы комбинированные (1)   |
| 228. | Монтажник систем вентиляции РМЦ  | Перчатки вязаные (2 в месяц)   |
| 229. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования РМЦ, слесарь-ремонтник   | Перчатки вязаные (две пары в месяц)  |
| 230. | Контролер ПСЦ  | Перчатки вязаные (пара в день)   |
| 231. | Мастер и инженер-технолог СХ УОиК  | Куртка ватная (30)   |
| 232. | Электромеханик по средствам автоматики УГК   | Халат х/б (24)   |
| 233. | Электромонтер и слесарь-ремонтник ТХ УОиК, обслуживающий АЗС в зимнее время  | Перчатки х/б (1)   |
| 234. | Водитель автомобиля, выезжающий в командировки ТХ УОиК   | Сапоги резиновые (12), валенки (36), брюки ватные (36)   |
| 235. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ТХ УОиК, обслуживающий АЗС ТХ в зимнее время   | Валенки (36), рукавицы утепленные (6), перчатки вязаные (1), куртка утепленная (36)                      |
| 236. | Аккумуляторщик, оператор АЗС, машинист мочных машин ТХ УОиК  | Перчатки резиновые (2)   |
| 237. | Водитель, занятый работой на открытом воздухе ТХ УОиК  | Плащ водонепроницаемый (дежурный), куртка утепленная (30), рукавицы суконные (6)                         |
| 238. | Вулканизаторщик ТХ УОиК  | Фартук прорезиненный (12), перчатки вязаные (пара в неделю)  |
| 239. | Водитель автопогрузчика ТХ УОиК  | Рукавицы утепленные (12), ботинки кожаные (12)   |
| 240. | Медник ТХ УОиК   | Респиратор «Кама» (12), перчатки КЩС (1), перчатки вязаные (пара в неделю), рукавицы комбинированные (3) |
| 241. | Оператор АЗС ТХ УОиК   | Перчатки вязаные (1)   |
| 242. | Электрогазосварщик участка ремонта тары СХ УОиК  | Рукавицы брезентовые (1)   |
| 243. | Грузчик участка ремонта тары СХ УОиК   | Рукавицы суконные (2)  |
| 244. | Диспетчер, занятый на холодном складе и складе ГСМ СХ УОиК   | Куртка утепленная (36)   |
| 245. | Грузчик, занятый на складе металла СХ УОиК   | Рукавицы суконные (2)  |
| 246. | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, ведущий инженер ЦЗЛ УГТ  | Куртка утепленная (дежурная)   |





Приложение № 11

**Список профессий рабочих и специалистов на выдачу молочнокислых продуктов (кефира) по 0,5 л и по 200 г фруктовых соков с мякотью**

Паяльщик, постоянно занятый работой со свинцово-оловянным припоем. Рихтовщик кузовов и кабин вручную, связанный с применением оловянно-свинцовых припоев. Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий в ТСЦ. Электромонтер и электрослесарь по ремонту электрических машин, занятый ремонтом электрооборудования ТСЦ, РМЦ. Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования, намотчик катушек и секций электрических машин РМЦ. Электромонтер станционного оборудования телефонной связи, производящий ремонт, регулировку и перекрассировку на АТС. Испытатель бензобаков на герметичность и слесарь-сантехник, обслуживающий вентиляционные системы и канализацию на вредных участках в прессовом цехе, сварочном цехе. Генераторщик ацетиленовых установок. Контролер сварочных работ на приемке кузовов в рихтовочных камерах и на участках рихтовки кузовов. Электромеханик и электромонтер СЦБ ЖДЦ. Контролер сварочных работ, занятый на участках рихтовки и опайки кузовов. Слесарь-сантехник, занятый обслуживанием вентиляционных камер опайки и рихтовки. Слесарь-сантехник, занятый очисткой электростатических фильтров. Стропальщик участка рихтовки кузовов и кабин. Полировщик. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования ТООИР.

Отдел главного метролога

Контролер измерительных приборов и специального инструмента. Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Цех содержания административных зданий и территорий завода

Грузчик. Кладовщик. Маляр. Облицовщик-плотничок. Оператор поста управления. Плотник. Рабочий зеленого хозяйства. Рабочий по благоустройству населенных пунктов. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Уборщик территорий. Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Складское хозяйство УОиК

Водитель-испытатель. Грузчик. Кладовщик. Контролер материалов, металлов и изделий. Наладчик автоматов и полуавтоматов - ученик. Машинист крана (крановщик). Плотник. Слесарь-ремонтник. Распределитель работ. Электрогазосварщик.

Департамент управления качеством

Водитель-испытатель. Испытатель двигателей. Слесарь по ремонту автомобилей. Контролер станочных и слесарных работ ЦСиСА. Контролер малярных работ ЦСиСА.

**Примечание:** Все прочие рабочие, специалисты и служащие обеспечиваются туалетным мылом из расчета 200 г в месяц.

Приложение № 13

**Список профессий рабочих на выдачу зубной пасты, зубных щеток и витаминов**

Паяльщик сварочного цеха, ЦСиСА. Рихтовщик кузовов, занятый рихтовкой кузовов и кабин вручную с применением оловянно-свинцового припоя. Паяльщик пучков и проводов в РМЦ, занятый пайкой с применением оловянно-свинцового припоя. Медник, аккумуляторщик ТХ УОиК. Электрослесарь по ремонту электрических машин РМЦ, занятый выполнением работ по капитальному ремонту.

**Примечание:** Выдача производится из расчета: зубная паста - один тюбик в месяц, витамины - один пузырек (100 драже) в месяц, одна зубная щетка в месяц.

Приложение № 14

**Список профессий рабочих и специалистов на выдачу полотенчатой ткани**

Медник, аккумуляторщик ТХ УОиК. Рихтовщик кузовов сварочного цеха, УГК. Паяльщик сварочного цеха. Полировщик прессового цеха, сварочного цеха. Работники ЦЗЛ и лаборанты экспресс-анализа качества термообработки УГТ.

**Примечание:** выдача полотенчатой ткани производится в размере 0,5 погонных метра ткани в месяц на человека.

Приложение № 15

**Список профессий рабочих на выдачу стирального порошка**

Рабочий ЖДЦ, самостоятельно производящий стирку спецодежды.

**Примечание:** выдача производится из расчета 100 г стирального порошка на комплект спецодежды.

Приложение № 16

**Список профессий рабочих на выдачу:**

**защитного средства гидрофильного действия (впитывающее влагу)**

Маляр, занятый в окрасочном производстве. Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски, лаборант хим. анализа, контролер малярных работ, занятый на окрасочных участках ЦОК, УОиК. Сверловщик с применением СОЖ. Работник очистных сооружений ТСЦ, СМР цеха сборки и сдачи автомобилей, занятый на прокачке тормозов и заправке бензина и масел. Чистильщик, смазчик участков окраски. Станочник завода, занятый обработкой деталей с применением СОЖ и смазок. Электрослесарь по ремонту электрических машин, занятый выполнением работ по капитальному ремонту. Электрослесарь по ремонту электрических машин РМЦ, занятый выполнением работ по капитальному ремонту. Штамповщик и наладчик ХШО. Слесарь-ремонтник ТООИР. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрического оборудования ТООИР. Инженер-технолог металлографической лаборатории ЦЗЛ. Слесарь-ремонтник, обслуживающий подвесные цепные конвейера, окрасочное оборудование.

**Защитного средства гидрофобного действия (отталкивающее влагу):**

Сварщик к/сварки, правильщик вручную и паяльщик. Аккумуляторщик и медник ТХ УОиК. СМР КСК ЦСиСА, занятый работой с применением сольвента, растворителей, бензина, клея-88, клея Pasco Fix. Монтер пути ЖДЦ. Машинист моечных машин прессового цеха. Вулканизаторщик, слесарь по ремонту перегрузочных машин, слесарь-электрик ТХ УОиК. Работник складов РТИ УОиК, занятый травлением арматуры. Слесарь-сантехник ТООИР. Токарь ТООИР. Фрезеровщик ТООИР. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования ТООИР. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования ТООИР. Лаборант-металлограф металлографической лаборатории ЦЗЛ. Лаборант химического анализа лаборатории химических и спектральных исследований ЦЗЛ. Чистильщик ЦСиСА, ЦОК.

**Примечание:** выдача защитных средств производится из расчета 100 г в месяц на одного человека.

**Защитного средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (при раздражении и повреждении кожи)**

Электрогазосварщик ТООИР. Газосварщик ТООИР. Электросварщик ручной сварки ЦОК, ЦСиСА, ТООИР.

**Очищающего средства**

Слесарь-ремонтник ТООИР. Слесарь-сантехник ТООИР. Слесарь-инструментальщик ТООИР. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования ТООИР. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования ТООИР. Токарь ТООИР. Фрезеровщик ТООИР. Электрогазосварщик ТООИР. Электросварщик ручной сварки ТООИР. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ТООИР.

**Регенерирующего, восстанавливающего крема**

Лаборант-металлограф металлографической лаборатории ЦЗЛ. Лаборант химического анализа лаборатории химических и спектральных исследований ЦЗЛ. Инженер-технолог металлографической лаборатории ЦЗЛ. Маляр, занятый на окрасочных участках.

Приложение № 17.1

**Список рабочих профессий с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, на которые запрещен прием или перевод женщин**

**Основание:** постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

Аккумуляторщик (на ремонте кислотных аккумуляторов). Водитель автомобиля, работающий на автомобиле грузоподъемностью свыше 2,5 т. Вулканизаторщик в РМЦ и ТХ УОиК. Газосварщик, газорезчик (при постоянной занятости). Грузчик (на работах с химическим сырьем, химическими продуктами, на обвязке и загрузке вагонов). Маляр (на окраске деталей (изделий) в закрытых камерах пульверизатором). Маляр-шлифовщик в цехе окраски кузовов. Машинист мотовоза. Машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза. Монтер пути. Оператор заправочных станций. Осмотрщик-ремонтник вагонов. Паяльщик по свинцу (свинцовопаяльщик). Плотник. Полировщик. Рихтовщик кузовов. Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки при постоянной работе с оцинкованным металлом. Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом двигателей, моторов и карбюраторов, работающий на этилированном бензине. Слесарь-сантехник, занятый на ремонте канализационной сети. Слесарь по ремонту подвижного состава. Слесарь по ремонту автомобилей. Слесарь по топливной аппаратуре. Чистильщик, занятый очисткой труб, печей и газоходов. Чистильщик в цехе окраски кузовов (очистка ванн и технологического оборудования). Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (подстанций УЭЭ). Электросварщик ручной сварки. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах. Все виды работ, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

Приложение № 12

**Список профессий рабочих и специалистов, связанных с трудоемкими работами на выдачу очищающих средств (из расчета 500 г туалетного мыла) Прессовый цех, сварочный цех и рамный цех**

Газосварщик. Гибщик труб. Грузчик. Испытатель на герметичность. Контролер сварочных работ. Контролер котельных холоднотамповочных работ. Клепальщик. Кладовщик. Машинист крана (крановщик). Машинист моечных машин. Транспортный. Наладчик автоматических линий и агрегатных станков. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением. Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования. Наладчик холоднотамповочного оборудования. Оператор механизированных и автоматизированных складов. Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок. Паяльщик. Правильщик вручную. Подсобный рабочий. Плотник. Полировщик. Прессовщик лома и отходов металла. Распределитель работ. Рихтовщик кузовов. Резчик металла на ножницах и прессах. Резчик на пилах, ножовках и станках. Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки. Сверловщик. Слесарь-инструментальщик. Стропальщик. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования. Слесарь механосборочных работ. Токарь. Фрезеровщик. Чистильщик металла, отливков, изделий и деталей. Уборщик территорий. Шлифовщик. Штамповщик. Электрогазосварщик. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах. Электросварщик ручной сварки. Контролер сварочных работ. Контролер котельных холоднотамповочных работ.

**Цех окраски кузовов**

Грузчик. Контролер малярных работ. Кладовщик. Лаборант химического анализа. Маляр. Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски. Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата. Подсобный рабочий. Распределитель работ. Рихтовщик кузовов. Слесарь-ремонтник. Стропальщик. Фрезеровщик. Чистильщик. Электрогазосварщик.

**Цех сборки и сдачи автомобилей**

Грузчик. Кладовщик. Лифтер. Маляр. Подсобный рабочий. Распределитель работ. Рихтовщик кузовов. Слесарь механосборочных работ.

**Служба технического обслуживания и ремонта оборудования и оснастки**

Зуборезчик. Машинист крана (крановщик). Наладчик автоматических линий и агрегатных станков. Резчик на пилах, ножовках и станках. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Слесарь-инструментальщик. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования. Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования. Токарь. Фрезеровщик. Электрогазосварщик. Электросварщик ручной сварки. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования.

**Теплосилового цеха**

Аппаратчик очистки сточных вод. Генераторщик ацетиленовой установки. Грузчик. Лаборант химического анализа. Лифтер. Машинист насосных установок. Машинист компрессорных установок. Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики. Оператор теплового пункта. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования. Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем. Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Водитель автомобиля. Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий. Токарь.

**Ремонтно-монтажный цех**

Вулканизаторщик. Газорезчик. Заточник. Зуборезчик. Кузнец на молотах и прессах. Машинист крана (крановщик). Маляр. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций. Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации. Резчик на пилах, ножовках и станках. Распределитель работ. Слесарь механосборочных работ. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Слесарь-инструментальщик. Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям. Строгальщик. Такелажник. Токарь. Токарь-карусельщик. Токарь-расточник. Фрезеровщик. Шлифовщик. Электрогазосварщик. Электросварщик ручной сварки. Электромеханик по лифтам. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электрослесарь по ремонту электрических машин. Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию. Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий. Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования. Намотчик катушек и секций электромашин. Паяльщик. Плотник. Электрослесарь строительный. Грузчик.

**Железнодорожный цех**

Аккумуляторщик. Грузчик. Кладовщик. Машинист крана (крановщик). Машинист мотовоза. Машинист тепловоза. Маляр. Монтер пути. Осмотрщик-ремонтник вагонов. Помощник машиниста тепловоза. Составитель поездов. Слесарь по ремонту подвижного состава. Слесарь-сантехник. Слесарь по топливной аппаратуре. Стропальщик. Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки

**Управление главного конструктора**

Аккумуляторщик. Водитель-испытатель. Заточник. Кладовщик. Комплектовщик изделий и инструмента. Маляр. Машинист вакуумформовочной машины. Модельщик по деревянным моделям. Модельщик по моделям из эпоксидных смол. Наладчик деревообрабатывающего оборудования. Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин. Обойщик. Распределитель работ. Разметчик. Рихтовщик кузовов. Слесарь по ремонту автомобилей. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Слесарь механосборочных работ. Токарь. Токарь-расточник. Фотолаборант. Формовщик ручной формовки. Фрезеровщик. Шлифовщик. Электрогазосварщик. Электросварщик ручной сварки.

**Транспортное хозяйство УОиК**

Аккумуляторщик. Водитель автомобиля. Водитель погрузчика. Вулканизаторщик. Кладовщик. Контролер технического состояния автомототранспортных средств. Маляр. Медник. Оператор заправочных станций. Слесарь по ремонту автомобилей. Слесарь-сантехник. Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин. Слесарь по топливной аппаратуре. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования. Транспортный в литейном производстве. Тракторист. Токарь. Шлифовщик. Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

**Управление главного технолога**

Инженер I категории. Лаборант-металлограф. Лаборант химического анализа. Лаборант спектрального анализа. Слесарь-ремонтник. Токарь. Шлифовщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

**Управление главного механика**

Слесарь-ремонтник. Контролер станочных и слесарных работ. Токарь.

**Управление главного энергетика**

Кабельщик-спайщик.

**Список рабочих профессий с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, на которые запрещен прием или перевод лиц в возрасте до 18 лет**

**Основание:** постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».

Аккумуляторщик (на ремонте кислотных аккумуляторов). Водитель автомобиля. Вулканизаторщик. Газосварщик, газорезчик (при постоянной занятости). Грузчик (на работах с химическим сырьем, химическими продуктами, на горячих участках работ, на обвязке и загрузке вагонов). Заточник, занятый на сухой заточке абразивными кругами. Испытатель двигателей. Кабельщик-спайщик УГЭ. Контролер станочных и слесарных работ УГМ. Кузнец на молотах и прессах, горячая штамповка в РМЦ УГМех. Лаборант химического анализа. Лаборант-металлограф. Лаборант спектрального анализа спектральной лаборатории. Маляр, занятый на окраске с использованием вредных веществ 1-3-го классов опасности. Машинист крана (крановщик) мостового, башенного и козлового кранов. Машинист компрессорных установок. Машинист вакуум-формовочной машины. Машинист насосных установок. Машинист моечных машин. Машинист мотовоза. Машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза. Модельщик по моделям из оксидных смол. Модельщик по деревянным моделям. Монтер пути. Наладчик КИПиА. Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин. Оператор копировально-множительных машин. Оператор связи производственного управления. Оператор заправочных станций. Осмотрщик - ремонтник вагонов. Паяльщик по свинцу (свинцово-паяльщик). Полировщик. Правильщик на машинах и вручную. Рабочий по благоустройству населенных пунктов (на работах по удалению нечистот вручную), занятый очисткой выгребных и помойных ям. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды. Резчик металла на ножницах и прессах. Рихтовщик кузовов (с применением свинцовых сплавов) в сварочном цехе. Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки при постоянной работе с оцинкованным металлом. Сверловщик. Смазчик. Сторож (вахтер). Строгальщик. Слесарь механических работ в ЦСиСА. Слесарь-ремонтник, занятый на испытании и ремонте фреоновых и аммиачных компрессоров. Слесарь-инструментальщик (по обработке, доводке и рихтовке штампов абразивными кругами сухим способом). Слесарь по ремонту подвижного состава в ЖДЦ. Слесарь по ремонту автомобилей, занятый ремонтом автомобилей, работающими на этилированном бензине. Токарь УГМ, лаборатории гидравлики. Транспортировщик, занятый в литейных цехах. Формовщик ручной формовки. Фрезеровщик УГМ, лаборатории гидравлики. Чистильщик вентиляционных установок, занятый на очистке и ремонте вентиляционных и пылеулавливающих систем. Чистильщик в ЦОК (очистка ванн и технологического оборудования). Штамповщик. Шлифовщик. Электрогазосварщик. Электросварщик ручной сварки. Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах и другие согласно разделу V. «Охрана труда», пункт V.3.18. б). Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования специальной лаборатории. Электромеханик по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования бюро обслуживания автоматизированной системы учета и контроля энергоносителей УГЭ. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования УГЭ. Электромонтер станционного оборудования телефонной связи УГЭ. Эмульсовар. Все виды работ, выполняемых рабочими с применением пневматического инструмента. Все виды работ, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную, в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную.

## Приложение № 18

**Виды морального и материального поощрения единовременного характера всех категорий работающих, ветеранов ОАО «УАЗ» и ветеранов ВОВ ОАО «УАЗ»**

Благодарственное письмо от руководства ОАО «УАЗ». Почетная грамота ОАО «УАЗ». Памятный диплом. Занесение на Доску почета ОАО «УАЗ» с выдачей свидетельства. Присвоение звания «Лауреат премии трудовой славы ОАО «УАЗ». Присвоение звания «Ветеран труда ОАО «УАЗ». Награждение Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ. Награждение Почетной грамотой Губернатора Ульяновской области. Награждение Почетной грамотой мэра города Ульяновска. Награждение Почетной грамотой и Благодарственным письмом Ульяновской Городской думы, администрации г. Ульяновска, администрации Завьяжского района.

## Приложение № 19

**Перечень должностей (профессий) работников, работающих по скользящим графикам**

**Железнодорожный цех:** машинист тепловоза. Помощник машиниста тепловоза. Приемосдатчик груза и багажа. Грузчик на зачистке вагонов. Машинист ж/д крана. Стропальщик. Сторож. Слесарь по топливной аппаратуре. Слесарь по ремонту подвижного состава. Аккумуляторщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электрогазосварщик. Маневровый диспетчер. Начальник смены.

**Цех окраски кузовов. Участок корректировки:** наладчик оборудования металлопокрытия и окраски.

**Участок краскоприготовления:** маляр (составитель красок).

**Ремонтная служба:** начальник смены. Мастер. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Чистильщик. Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

**Цех сборки и сдачи автомобилей:** начальник смены.

**Управление главного энергетика:** водитель.

**Центральный диспетчерский пункт:** инженер.

**Участок обслуживания:** электромонтер станционного оборудования телефонной связи.

**Управление главного конструктора:** механик.

**Управление обеспечения и комплектации. Складское хозяйство. Служба обеспечения производства:** начальник смены.

**Цех по обеспечению металлом, материалами и деталями. Склад листа:** грузчик. Машинист крана. Кладовщик.

**Техническая служба:** слесарь-ремонтник.

**Транспортное хозяйство:** слесарь по ремонту перегрузочных машин. Контролер технического обслуживания транспортных средств. Аккумуляторщик. Слесарь-сантехник. Электромонтер. Водитель автопогрузчика. Водитель «УАЗ-3962».

**Производственно-диспетчерское бюро:** начальник смены.

**Ремонтно-монтажный цех:** газорезчик. Машинист крана. Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций. Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха. Слесарь-сантехник. Такелажник. Электросварщик ручной сварки. Слесарь-ремонтник. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Старший мастер, мастер. Заместитель начальника цеха по монтажу и ремонту металлоконструкций, сантехнических систем и вентиляции. Электромеханик по лифтам. Токарь. Механик. Электрогазосварщик. Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию. Электрослесарь строительный.

**Теплосиловой цех:** машинист компрессорных установок. Машинист насосных установок. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования. Слесарь-ремонтник. Слесарь по изготовлению узлов и деталей сантехнических систем. Аппаратчик очистки сточных вод. Лаборант химического анализа. Оператор теплового пункта. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Слесарь-сантехник. Лифтер. Водитель автомобиля.

**Управление отгрузки автомобилей:** старший декларант. Декларант. Распределитель работ.

**Отдел планирования и контроля производства:** заместитель главного диспетчера по суткам. Ведущий диспетчер.

**Центральная заводская лаборатория:** лаборант-металлограф.

**Служба технического обслуживания и ремонта оборудования и оснастки:** начальник участка. Начальник смены. Мастер. Машинист крана (крановщик). Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Токарь. Фрезеровщик. Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электросварщик ручной сварки. Мастер. Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования. Слесарь-ремонтник. Слесарь-сантехник. Токарь. Фрезеровщик. Электрогазосварщик. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электросварщик ручной сварки.

**Цех содержания административных зданий и территорий завода:** сторож.

**Санаторий-профилакторий:** повар. Официант. Кухонный рабочий. Швейцар.

**Программа по предупреждению и профилактике производственного травматизма на ОАО «УАЗ» на 2014 г.**

| № п/п | Содержание мероприятий   | Исполнитель   | Срок исполнения              |
|-------|--|---|------------------------------|
| 1     | Организовать обучение по охране труда вновь принятых на работу руководителей и специалистов в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 не позднее одного месяца со дня трудоустройства            | Дирекция по персоналу, начальники цехов и управлений                            | Постоянно                    |
| 2     | Организовать очередную аттестацию руководителей, специалистов и рабочих завода по охране труда   | Дирекция по персоналу, начальники цехов и управлений                            | 2014 г.                      |
| 3     | Организовать ежемесячное проведение повторных инструктажей на рабочем месте в соответствии с ГОСТ 12.0.004-90 в присутствии начальников цехов или их заместителей                        | Начальники цехов, хозяйств  | Постоянно                    |
| 4     | Провести техосмотр транспортных средств и прицепных устройств  | Начальники УГК, ДУК, ТХ УОиК, ООТиБ   | Март-август 2014 г.          |
| 5     | Обеспечить проведение периодического медосмотра работников, занятых во вредных условиях труда  | ООТиБ, поликлиника № 1, начальники управлений и цехов, отдел кадров             | 2014 г.                      |
| 6     | Произвести разметку пешеходных переходов на проезжей части дорог завода  | Начальники ЦСАЗиТЗ, ООТиБ   | Май-июнь                     |
| 7     | Провести инструктаж неэлектротехнического персонала завода   | Начальники управлений и цехов   | I квартал 2014 г.            |
| 8     | Организовать обучение электротехнологического персонала в соответствии с Правилами   | Дирекция по персоналу, начальники цехов   | По плану обучения            |
| 9     | Организовать своевременную очистку территории завода и крыш зданий от снега и наледи   | Начальник ЦСАЗиТЗ, начальники цехов, хозяйств                                   | Осенне-зимний период         |
| 10    | Обучить водителей транспортных средств по 20-часовой программе с разбором ДТП, организацией безопасного движения по установленному маршруту, регламентированными режимами труда и отдыха | Дирекция по персоналу, департамент управления качеством, ТХ УОиК, начальник УГК | По плану на 2014 г.          |
| 11    | Организовать контроль состояния светофорных объектов   | Ведущий инженер по БДД  | Постоянно                    |
| 12    | Обеспечить подразделения ОАО «УАЗ» сертифицированной спецодеждой, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты   | Департамент обеспечения производства, ОАН, начальники цехов и управлений        | В соответствии с регламентом |
| 13    | Обеспечить качественное проведение стажировки с вновь принятыми рабочими с назначением наставника и допуском к самостоятельной работе распоряжением по цеху                              | Начальники цехов, хозяйств  | Постоянно                    |
| 14    | Организовать постоянный контроль за состоянием общего и местного освещения в цехах завода  | Начальники цехов, начальник УГЭ, ООТиБ  | Постоянно                    |
| 15    | Организовать постоянный контроль за состоянием полов на рабочих местах, проездах и проходах, организовать их своевременный ремонт  | Начальники цехов, начальник УГА   | Постоянно                    |
| 16    | Обеспечить постоянный контроль за складированием производственной тары, материалов, заготовок, инструмента, СДЯВ и т.д. в соответствии с требованиями норм и планировок                  | УОиК, ООТиБ, ОПБ, начальники цехов и управлений                                 | Постоянно                    |
| 17    | Заменить пришедшие в негодность знаки дорожного движения в соответствии с существующей схемой  | Начальники ББДД, РМЦ  | II квартал 2014 г.           |
| 18    | Организовать своевременную выбраковку и ремонт производственной тары   | Начальники цехов, УОиК  | По графику                   |
| 19    | Обеспечить контроль за соблюдением действующих технологических процессов   | Начальник УГТ   | По графику                   |
| 20    | Обеспечить контроль за техническим состоянием устройств питьевого водоснабжения  | Начальники цехов, хозяйств  | Постоянно                    |
| 21    | Обеспечить своевременную переработку инструкций безопасности в соответствии с результатами аттестации рабочих мест   | Начальники цехов, хозяйств  | Постоянно                    |
| 22    | Обеспечить соблюдение режима труда и отдыха водителей  | Руководитель ДУК, начальники ТХ УОиК, УГК, ведущий инженер по БДД               | Постоянно                    |
| 23    | Провести обрезку зеленых насаждений в местах установки дорожных знаков   | Начальник УГА   | II квартал                   |
| 26    | Направить работников, занятых во вредных условиях труда, на санаторно-курортное лечение в заводской санаторий-профилакторий  | Руководители подразделений  | 2014 г.                      |
| 27    | Обеспечить контроль технического состояния технологического оборудования   | Начальники ООТиБ, УГЭ, УГА, УГМех, ТОиР   | По графику                   |
| 28    | Обеспечить соблюдение требований безопасности при организации работ повышенной опасности   | Начальники цехов, хозяйств  | Постоянно                    |

20 апреля - православная Пасха

С юбилеем!



Дорогие друзья! От чистого сердца поздравляю вас с самым главным православным праздником - Светлым Христовым Воскресением.

Праздник Воскресения Христова является символом духовной чистоты и морального обновления. В этот день - самое время забыть все дурное и вспомнить все хорошее, простить обиды и разрешить разногласия, оставить давние споры и шагнуть навстречу друг другу.

Год за годом Великая Пасха напоминает нам о вечных человеческих ценностях: милосердии, взаимопонимании, человеколюбии, доброте. На протяжении столетий традиции христианства способствуют нравственному совершенствованию не только православных, но и всех, кто живет с ними в тесном соседстве.

В этот светлый день я от всей души желаю всем жителям Ульяновской области любви и благополучия. Пусть счастье войдет в каждый дом и озарит светом каждую семью!

Губернатор - председатель Правительства Ульяновской области Сергей МОРОЗОВ

Празднование Светлого Христова Воскресения

20 апреля в 15.00 во Дворце культуры «Губернаторский» состоится праздничный концерт, посвященный Светлому Воскресению.

С 14.00 в фойе первого этажа будет стоять аналог с иконой, к которой все смогут поставить свечи. Также будут развернуты продажа церковной атрибутики и выставка-продажа «Пасхальный благовест», представленная Музеем народного творчества и народными студиями «Белошвейка», «Жар-птица» ЦНК, а также школами искусств и центрами детского творчества города.

В фойе второго этажа будет развернута «Пасхальная ярмарка» по продаже куличей и другой выпечки, пасхальных сувениров, цветов. Здесь же состоится выступление младшей группы народного коллектива фольклорного ансамбля «Веретено» (руководитель И. Честнова).

В праздничном концерте примут участие: артисты Ульяновского областного драматического театра им. И.А. Гончарова, хор студентов и преподавателей УлГУ, юный музыкант Даниил Логинов, мужской хор «Образ», ансамбль танца на колясках «Возрождение», вокальные ансамбли «Элегия», «Соло», ансамбль скрипачей, ансамбли танца «Экзитон», «Симбирские узоры», «Каскад», солисты Альфия Рамазанова и Николай Лямаев в сопровождении ансамбля народных инструментов «Русская душа».

В качестве почетных гостей на праздник приглашены епископ Мелекесский и Чердаклинский Диодор, Губернатор - председатель Правительства Ульяновской области Сергей Морозов, глава МО «город Ульяновск» Марина Беспалова, председатель регионального духовного управления мусульман Ульяновской области Савбян Хазрат Сулейманов.

Талантливый инженер, хороший организатор и ответственный человек

20 апреля исполняется 70 лет бывшему техническому директору Ульяновского автомобильного завода Борису Ивановичу НОВИКОВУ.

Свою трудовую деятельность на автозаводе он начал в январе 1968 года инженером-технологом цеха шасси. Работая на участке обработки шестерен главной пары автомобилей «УАЗ», зарекомендовал себя как технически грамотный специалист, и в 1972 году был назначен начальником технологического бюро механического цеха № 1. В это время как раз шло освоение нового автомобиля «УАЗ-469», и Борис Иванович принимал самое деятельное участие в организации подготовки производства и освоении выпуска новых ведущих мостов с бортовыми редукторами к автомобилям семейства «УАЗ-469».

Впоследствии работая начальником механического цеха № 1, заместителем главного инженера механосборочного производства, а затем заместителем технического директора завода, Б.И. Новиков внес большой вклад в техническое перевооружение предприятия и модернизацию автомобилей «УАЗ». Под его руководством в основных цехах завода были внедрены десятки автоматических линий. Борис Иванович возглавлял работу по организации производства коробок передач новой конструкции на Ульяновском заводе «Автозапчасть», освоению производства деталей и узлов новой тормозной системы на этом же предприятии и Краснодарском заводе автомобильных агрегатов, а в 1989-1991 годы - по разработке и внедрению автоматизированного производства по обработке дифференциалов ведущих мостов автомобилей, что позволило увеличить срок эксплуатации ведущих мостов в два раза.

Будучи техническим директором Ульяновского автомобильного завода (1993-2001 годы), Б.И. Новиков являлся руководителем разработки принципиально нового автомобиля «УАЗ-3160», а также продолжал заниматься техническим развитием всех производств. Так,



например, только в инструментальном производстве было внедрено более семидесяти единиц станков с числовым программным управлением, что дало возможность в полтора раза увеличить выпуск необходимого заводу инструмента и оснастки.

Как талантливый инженер, обладающий широкими профессиональными знаниями, хороший организатор и ответственный человек, Борис Иванович пользовался большим уважением в коллективе Ульяновского автомобильного завода.

За многолетний добросовестный труд он был награжден орденом «Знак Почета», медалью ордена «За заслуги перед Отечеством», ему были присвоены звания «Заслуженный машиностроитель РФ», «Ветеран труда МАП».

Бывшие коллеги поздравляют Б.И. Новикова с юбилеем, желают крепкого здоровья, счастья, благополучия.

Подготовила Людмила МАРФИЦИНА

17 апреля отметила юбилей грузчик СХ УОиК Валентина Александровна ШИШКИНА, 19 апреля отметит юбилей кладовщик СХ УОиК Нина Михайловна ПОГОРЕЛОВА. Руководитель СХ УОиК, профком ДОП и коллеги искренне поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд и желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, семейного благополучия, удачи. Желаем жизни, полной до краев, чтоб не было в душе ненастья, Короче говоря, без лишних слов - Большого человеческого счастья!

19 апреля отметит юбилей слесарь-сантехник цеха окраски кузовов Вячеслав Юрьевич ВАСИЛЬЕВ. Руководство, профком цеха, коллеги от всей души поздравляют его, благодарят за добросовестный труд на предприятии, желают всегда сохранять душевную молодость, чтобы жизнь была светлой, как ясный солнечный день, и пусть, как звезды в ночном небе, всегда горят огоньки в окнах друзей и родных. Здоровья, счастья, удачи! Чтобы всегда под счастливыми звездами. Вас судьба по дороге вела, В доме чтоб полноводной рекою. Жизнь спокойно и мирно текла.

20 апреля исполняется 70 лет ветерану труда УАЗ и МАП Людмиле Петровне ВОЛКОВОЙ. Свою трудовую деятельность на УАЗе она начинала в инструментальном цехе токарем, затем работала технологом, мастером в литейном цехе. И до сих пор ее жизнь неразрывно связана с заводом: Людмила Петровна ведет активную работу в совете ветеранов. Совет ветеранов поздравляет ее с юбилеем, желает здоровья, счастья, неиссякаемой энергии и выражает благодарность за чуткое и заботливое отношение к людям, отдавшим многие годы труда Ульяновскому автомобильному заводу. Благ житейских, оптимизма Пожелаем мы для вас, Много радостного в жизни - Каждый день и каждый час.

20 апреля исполняется 70 лет ветерану труда УАЗ и МАП Тамаре Ивановне АНДРИАНОВОЙ. Совет ветеранов ОАО «УАЗ» поздравляет ее с юбилеем, желает здоровья, счастья, благополучия, выражает благодарность за

15 апреля отметила юбилей гардеробщик АК МСЦ ООО «УАЗ-Автокомпонент» Наиля Алимжановна НИЗАМУТДИНОВА. Трудовая биография ее неразрывно связана с Ульяновским автозаводом. Долгие годы Наиля Алимжановна работала оператором механического цеха № 1. В коллективе Мех-1 ее помнят как неутомимую работницу, честную труженицу. Коллектив механосборочного цеха от всей души поздравляет ее, желает здоровья, долгих лет жизни, успехов во всех начинаниях. У вас сегодня юбилей! Мы вас сердечно поздравляем! Здоровья, счастья и успехов Всем коллективом вам желаем.

16 апреля отметила юбилей инженер по планированию производственного отдела ООО «УАЗ-Техинструмент» Роза Николаевна СТЕПАНОВА. Дирекция по производству, профком ООО «УАЗ-Техинструмент», коллеги поздравляют ее и желают красивой, интересной, наполненной любовью и позитивом жизни. Пусть с каждым прожитым годом добавляется не возраст, а жизненный свет, везенье, оптимизм и вера в лучшее. Пусть сбываются все ваши мечты, Пусть цветут зимою нежные цветы, Счастье верным спутником шагает пусть, Не живут пусть в сердце ни печаль, ни грусть. И еще желаем самой малости - Молодой прожить до самой старости!

18 апреля отмечает юбилейный день рождения контролер измерительных приборов и специального инструмента лаборатории средств допускового контроля отдела главного метролога ветеран труда УАЗ Наталья Сергеевна ЧЕЧЕВИЦИНА. Руководство, цеховой комитет и коллектив отдела сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд, желают крепкого здоровья, благополучия и всего самого наилучшего. Желаем здоровья, желаем успеха, Чтоб слезы блистали только от смеха! Чтоб счастье и радость в улыбке светились, Чтоб все пожелания осуществились!

активную работу в ветеранской организации и помощь, которую она оказывает бывшим работникам завода, посещая их на дому. Пусть ваша жизнь идет спокойно, Здоровье пусть не убывает. Прекрасных, светлых, мирных дней Желаем вам в ваш юбилей.

30 апреля - День пожарной охраны

30 апреля своей профессиональный праздник отмечает одна из самых жизненно необходимых служб быстрого реагирования - пожарная охрана. Праздник был учрежден Указом Президента РФ № 539 от 30 апреля 1999 г. «Об установлении Дня пожарной охраны».

Интересны исторические предпосылки создания противопожарной службы. 30 апреля 1649 г. царь Алексей Михайлович подписал Указ о создании первой российской противопожарной службы: «Наказ о Градском благочинии», установивший строгий порядок при тушении пожаров в Москве.

В документе были заложены основы профессиональной пожарной охраны, введено постоянное дежурство, а пожарным дозорам было предоставлено право наказывать жителей столицы за нарушения правил обращения с огнем.

Дальнейшее развитие профилактических мер по предотвращению пожаров было продолжено Петром I. Именно в годы его правления была создана одна из первых профессиональных пожарных команд, построено при Адмиралтействе первое пожарное депо, закуплены пожарные насосы с кожаными рукавами и медными брандспойтами. И до настоящего времени остается актуальным один из петровских указов: «...и беречь от огня богатства государства Российского...».

1 января 2009 г. вступил в силу приказ министра МЧС России, в котором установлено окончательное формирование федеральной противопожарной службы на всей территории Российской Федерации.

На сегодняшний день Государственная противопожарная служба (ГПС) - это мощная оперативная служба в составе МЧС России, обладающая квалифицированными кадрами, современной техникой, имеющая развитые научную и учебную базы.

Инспектор ОПП 7 ПЧ А.А. ВАСЮШКИН

Вниманию выпускников 9-х классов и их родителей!

В соответствии с приказом МЧС России от 31.01.2014 г. № 37 «О создании Центра по обучению кадетов в Ивановском институте ГПС МЧС России» с 1 июня 2014 года планируется осуществить набор учащихся, окончивших 9 класс, в кадетский корпус Ивановского института ГПС МЧС России для обучения по программе среднего общего образования (10-11 классы, оборонно-спортивный профиль). Правила приема, порядок поступления, условия проживания и обучения будут доведены до сведения до 1 мая 2014 года.

По интересующим вопросам обращаться по тел. 41-18-00, Денис Валерьевич Лысов.

**Прогноз погоды**

| Ночь                                     | День     |
|--|----------|
| Пт 18.04<br>Ясно 0                       | Ясно +9  |
| Сб 19.04<br>Ясно 0                       | Ясно +12 |
| Вс 20.04<br>Ясно +1                      | Ясно +13 |
| Пн 21.04<br>Ясно +2                      | Ясно +11 |
| Вт 22.04<br>Ясно +1                      | Ясно +11 |
| Ср 23.04<br>Ясно +4                      | Ясно +17 |
| Чт 24.04<br>Пасмурно, небольшой дождь +8 | Ясно +7  |

По данным сайта Gismeteo.ru

**Памятные даты, именины**

**18 апреля**  
Всемирный день радиоловилья.  
**Именинники:** Семен, Платон.

**19 апреля**  
День подснежника.  
**Именинник:** Еремей.

**20 апреля**  
Пасха. Светлое Христово Воскресенье.  
Национальный день донора.  
**Именинник:** Даниил.

**21 апреля**  
День главного бухгалтера.

**22 апреля**  
Международный день Земли.  
**Именинник:** Вадим.

**23 апреля**  
Международный день секретаря.  
Всемирный день книг и авторского права.  
**Именинники:** Александр, Максим.

**24 апреля**  
Международный день солидарности молодежи.  
**Именинник:** Иван.

**С У Д О К У**

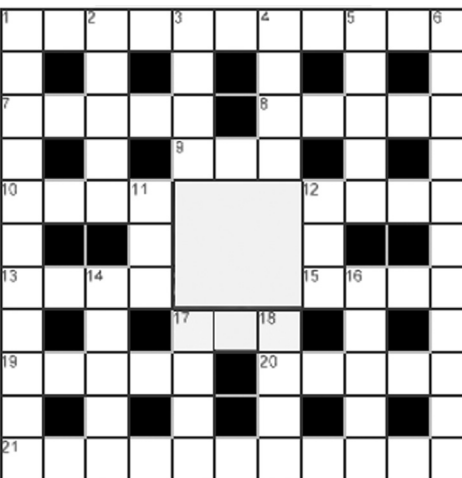
Ответы на sudoku, опубликованные в предыдущем номере

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 4 | 1 | 3 | 2 | 9 | 6 | 8 | 7 | 5 |
| 8 | 9 | 7 | 5 | 4 | 3 | 1 | 6 | 2 |
| 6 | 5 | 2 | 1 | 8 | 7 | 4 | 9 | 3 |
| 3 | 8 | 1 | 7 | 6 | 5 | 2 | 4 | 9 |
| 5 | 2 | 9 | 4 | 3 | 1 | 7 | 8 | 6 |
| 7 | 6 | 4 | 9 | 2 | 8 | 5 | 3 | 1 |
| 2 | 4 | 6 | 8 | 5 | 9 | 3 | 1 | 7 |
| 1 | 3 | 8 | 6 | 7 | 2 | 9 | 5 | 4 |
| 9 | 7 | 5 | 3 | 1 | 4 | 6 | 2 | 8 |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|   |   |   |   |   | 4 |   |   |   |
| 3 |   |   |   | 7 |   |   |   |   |
| 9 | 5 | 1 | 3 | 7 |   |   |   |   |
| 4 | 9 | 7 | 8 |   |   |   |   |   |
|   | 5 | 1 |   |   | 8 | 7 |   |   |
|   |   |   |   | 1 | 2 | 9 |   | 3 |
|   |   | 8 | 2 | 1 | 3 |   | 5 |   |
|   |   |   | 6 |   |   |   |   | 4 |
|   |   | 6 |   |   |   |   |   |   |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 8 |   |   |   | 3 | 5 |   |   |   |
| 9 |   |   |   |   |   | 8 | 4 |   |
| 7 | 4 |   |   | 5 | 1 |   |   |   |
|   |   | 4 |   | 1 |   |   |   |   |
| 3 |   |   | 7 |   |   |   |   | 1 |
|   |   |   | 8 |   | 6 |   |   |   |
|   | 8 | 1 |   |   |   | 3 | 9 |   |
| 5 | 3 |   |   |   |   |   |   | 2 |
|   |   | 9 | 4 |   |   |   |   | 5 |

**К\*Р\*О\*С\*С\*В\*О\*Р\*Д**



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Александр, который разрубил «гордиев узел». 7. Русская крестьянская верхняя одежда из грубого дмотканого сукна. 8. Стихотворение Б. Пастернака. 9. Попугай. 10. В мусульманских странах заместитель начальника или духовного лица. 12. Еврейский разговорный язык. 13. Высота человека. 15. Стихотворение Б. Пастернака. 17. Мера времени. 19. Южноамериканские степи. 20. Большой широкий нож. 21. Порода коров.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Ненависть к людям, отчуждение от них, человеконенавистничество. 2. Остров в Тирренском море в составе Италии. 3. Женское имя. 4. Марка автомобиля. 5. Отрицательный полюс источника постоянного электрического тока. 6. Порода декоративных канареек, отличающаяся оригинальным экстерьером, напоминающим морковку. 11. Единица информации. 12. Химический элемент, галоген. 14. Потомок от смешанного брака индейцев и негров. 16. Старинная крытая зимняя повозка. 17. Бог неба, солнца, плодородия у финикийян. 18. Жилище, приют.

**Ответы на кроссворд, опубликованный в № 8 за 11 апреля**

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Визг. 6. Скальп. 10. Метрика. 11. Подвиг. 12. Мрамор. 13. Автобус. 14. Завет. 15. Пища. 16. Чак. 18. Кабачок. 20. Дукаг. 22. Жираф. 23. Земляне. 24. Баран. 25. Галилей. 27. Андрэ. 28. Богач. 29. Экзамен. 30. Нищий. 31. Балет. **ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Выпь. 2. Зодиак. 3. Бег. 4. Кровь. 5. Акробат. 7. Курс. 8. Ломтик. 9. Первач. 10. Мизер. 12. Муравей. 14. Зажигалка. 15. Подлинник. 17. Бугай. 18. Казанова. 19. Ватикан. 21. Анархия. 24. Берег. 26. Кафе.

**ОАО «УАЗ» на работу требуются:**

**Специалисты инженерных специальностей:**

1. Инженеры-конструкторы (знание 2D, 3D программ).
2. Инженеры-технологи (образование высшее техническое, возможно трудоустройство выпускников вузов).
3. Специалисты по закупкам (образование высшее, знание английского языка).
4. Специалисты по продажам (образование высшее, знание английского языка желательно, возможно трудоустройство выпускников вузов).
5. Специалисты по логистике (образование высшее, опыт работы в транспортной и складской логистике).
6. Специалисты по планированию производства (образование высшее техническое/экономическое, возможно трудоустройство выпускников вузов).
7. Координатор по анализу и планированию затрат (образование высшее техническое, продвинутый пользователь ПК, желательно знание Project).
8. Бухгалтер по налогу на прибыль (образование высшее экономическое, составление декларации по налогу на прибыль).
9. Бухгалтер по косвенным налогам (образование высшее экономическое, ведение учета по налогу на землю, водному налогу, налогу на имущество и пр.).

**В поликлинику № 1 требуются:**

**Квалифицированные рабочие:**

1. Штамповщики (возможно обучение).
2. Наладчики технологического оборудования.
3. Контролеры малярных работ.
4. Контролеры сварочных работ.
5. Контролеры котельных, холодношамотавочных и давильных работ.
6. Монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций.
7. Операторы окрасочно-сушильной линии и агрегата.
8. Слесари механосборочных работ.
9. Электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах.
10. Электрогазосварщики.
11. Слесари по ремонту автомобилей (ремонт дизельных и карбюраторных двигателей).
12. Слесари-сантехники.
13. Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям.
14. Слесарь механосборочных работ (необходимо умение читать чертежи).
15. Стропальщики.
16. Машинисты крана (крановщики).
17. Газорезчики.
18. Шлифовщик.
19. Транспортировщики.
20. Грузчики.
21. Кладовщики.
22. Чистильщики.

**ООО «УАЗ-Автокомпонент» на работу требуются:**

1. Гальваники.
2. Операторы автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок.
3. Штамповщики.
4. Стропальщики.
5. Наладчики технологического оборудования.
6. Машинисты крана (крановщики).
7. Электросварщики на автоматических и полуавтоматических машинах.
8. Корректировщики ванн.
9. Распределители работ.
10. Кладовщики.
11. Грузчики.

**Отдел подбора персонала:** Московское шоссе, 92, каб. 7, 10, тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84.  
 Подробную информацию о вакансии вы можете найти на сайте [www.uz.ru](http://www.uz.ru).

**1. Медсестра (два человека). 2. Санитарка (два человека). Тел. 40-93-48.**

**ГОРОСКОП на неделю**

**ОВЕН (21.03 - 19.04)**  
 На этой неделе на первый план у вас могут выйти личные дела. Расширение круга знакомств принесет с собой не только новые возможности, но и проблемы наравне с неразберихой. Тем не менее сейчас у вас есть реальная возможность увлечь окружающих своими идеями и найти у них поддержку.

**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**  
 По возможности попробуйте свести объем работы к разумному минимуму. Вам будет необходимо собрать свою волю в кулак - важное дело потребует от вас редкой сосредоточенности и быстроты действий. Позволив себе расслабиться, вы рискуете упустить уникальный шанс.

**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**  
 Дел на этой неделе будет предостаточно, но останавливаться на достигнутом не следует. На работе возможны перегрузки вкупе с завышенными требованиями к вам начальства и, как следствие, изменения в профессиональной сфере.

**РАК (22.06 - 22.07)**  
 Мобилизуйте свои силы в коллективной деятельности и интересных для вас проектах, вас будет ожидать успех. Сейчас вы легко сможете стать лидером и организатором. Допущенные вами ошибки старайтесь исправлять своевременно и не раздражайтесь по пустякам.

**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**  
 Вам желательно четко продумать план действий на всю неделю и не разбрасывать свою драгоценную энергию впустую. Обстановку на работе может неожиданно накалить, поэтому постарайтесь не планировать каких-либо важных мероприятий.

**ДЕВА (23.08 - 22.09)**  
 На этой неделе не следует излишне беспокоиться из-за происходящих событий, все должно сложиться наилучшим образом. Можно позволить себе забыть обо всех проблемах, отогнать грустные мысли и настроиться на лучшее.

**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**  
 Предстоящий период чрезвычайно удачен для воплощения в жизнь идей и реализации планов. Возможно, вам придется доказывать окружающим свою незаменимость, но продемонстрировать гордыню при этом не стоит. В некоторых ситуациях наступательная тактика может способствовать успеху.

**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**  
 На этой неделе вам придется принимать ответственные решения, но сначала необходимо подумать и только потом начинать действовать, так вы не допустите ошибок. Сдержанность и рассудительность помогут вам добиться блестящих результатов.

**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**  
 Как бы велики ни были соблазны, в начале недели желательно отклоняться от намеченных целей. В некоторых ситуациях желательно проявлять такт и терпение, коллеги и друзья это оценят по достоинству.

**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**  
 Если вы не будете впадать в крайности, перед вами откроются большие профессиональные и творческие перспективы, поэтому сейчас вам необходимо разобраться в своем эмоциональном состоянии и научиться контролировать эмоции.

**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**  
 На этой неделе постарайтесь прогрузиться в работу, чтобы разобраться с накопившимися делами. Не провоцируйте своими высказываниями и действиями недовольство окружающих, имейте в виду, что за свои старые поступки вам придется отвечать.

**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**  
 В это время вам не стоит ограничивать себя в общении, так как подобное времяпрепровождение пойдет исключительно на пользу. В профессиональной деятельности может произойти неожиданный переворот с приятными последствиями.