

ПАНОРАМА



Летопись дел
и свершений завода

Газета основана в 1942 году
Выходит по пятницам
№ 11 (8186) Пятница, 16 мая 2014 г.

Внимание: конкурс!

На соискание премии им. М.И. Липасова

В Ульяновской области в рамках Года человека труда стартовал ежегодный конкурс среди представителей рабочих профессий. Кандидаты, в том числе и от Ульяновского автомобильного завода, могут подать документы для участия в нем до 1 июля.

Конкурс призван повысить престиж рабочих профессий, а также распространить передовой опыт высококвалифицированных специалистов. Общими требованиями к участникам являются профессиональные успехи и высокие показатели, наставничество, внедрение рационализаторских идей.

Премия присуждается в двух возрастных категориях. Победитель среди специалистов рабочих профессий от 18 до 35 лет, проработавших в организации не менее трех лет, получит 50 тыс. руб., в возрастной категории от 36 лет со стажем не менее 15 лет - 100 тыс. руб.

Более подробную информацию об участии в конкурсе можно получить в департаменте по связям с общественностью ОАО «УАЗ» по тел. 40-92-82.

Время достижений

До начала выпуска UAZ Patriot-2014 осталось

1 октября на УАЗе стартует производство нового автомобиля UAZ Patriot-2014.

Это качественно видоизмененный продукт, отвечающий всем требованиям потребителей. Практически полностью поменяются экстерьер и интерьер автомобиля, его внутреннее содержание. Начало выпуска UAZ Patriot-2014 ознаменует новый этап в развитии предприятия, позиционирующегося как современное, эффективно развивающееся производство. Сегодня мы открываем рубрику, в которой будем вести отсчет дней до этого знакового для УАЗа события и рассказывать нашим читателям о ходе подготовки производства.

138

дней



Пресс-тур

В.А. Швецов: «Стратегическая цель УАЗа – новый автомобиль!»



22 апреля на УАЗе состоялся пресс-тур, в котором приняли участие представители центральных и региональных СМИ.

Окончание на стр. 2

Новости

СТОИМОСТЬ МИНИМАЛЬНОГО НАБОРА ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ

в Ульяновской области в апреле составила 2801,09 руб. в расчете на месяц. Это на 10,7% ниже, чем в среднем по России, и на 2,4% ниже, чем в среднем по Приволжскому федеральному округу.

По данному показателю Ульяновская область занимает шестнадцатое место среди 85 субъектов РФ и седьмое - среди 14 регионов ПФО, начиная от минимальной стоимости.

На сегодняшний день уровень наценки в предприятиях торговли на социально значимые продукты питания составляет от 1,5% до 15%.

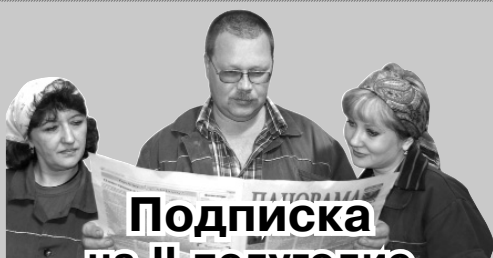
«ВРЕМЯ ОТДЫХАТЬ В КРЫМУ!»

С 17 мая по 10 июня в Ульяновской области пройдет месячник, целью которого является популяризация отдыха в Крыму среди жителей. Его старт состоится 17 мая в 18.00 в Ленинском мемориале в рамках акции «Одна ночь в СССР» при участии начальника управления по курортам и туризму городского совета Федосии М. Османова и туроператоров республики. Гости представят все имеющиеся предложения по отдыху в Крыму в летний сезон 2014 года. В этот день также откроются региональный туристско-информационный центр и экспозиция «Время отдыхать в Крыму».

Внимание работников автосада!

В связи с заменой зарплатных банковских карт работникам ОАО «УАЗ», поменявшим паспорт в связи с 20-летием и 45-летием в период с 2010 г. до 2014 г., необходимо в срок до 23 мая 2014 г. внести изменения в паспортные данные в отделе кадров завода.

Обращаться: Московское шоссе, 92, отдел кадров ОАО «УАЗ», каб. 1. При себе иметь паспорт.



Подписка на II полугодие 2014 года

Во всех отделениях связи продолжается подписка на газету «ПАНОРАМА УАЗ» на II полугодие 2014 г.

Только в газете «Панорама УАЗ» - информация о важнейших событиях в городе и области, в Засвияжском районе, на Ульяновском автомобильном заводе, а также полная ТВ-программа на неделю, гороскоп, прогноз погоды, кулинарные рецепты, кроссворды.

Стоимость подписки:

на 1 месяц - 51 руб. 96 коп.;

на 6 месяцев - 311 руб. 76 коп.

На абонентский ящик:

на 1 месяц - 38 руб. 44 коп.;

на 6 месяцев - 230 руб. 64 коп.

Подписаться на газету можно во всех отделениях связи.

Индекс издания: 54482.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

«УАЗы» возглавили
праздничную колонну
Парада Победы

СТР. 2

Руководство завода проводит
встречи
с трудовыми коллективами
производственных цехов

СТР. 3

На УАЗе прошли
торжественные
мероприятия, посвященные
Дню Победы

СТР. 10, 11

В.А. Швецов: «Стратегическая цель УАЗа – новый автомобиль!»

Окончание. Начало на стр. 1

Сегодня на предприятии идет полномасштабная модернизация производства, продуктовой линейки и всей промышленной площадки. Журналисты смогли увидеть ее первые результаты, начав экскурсию с «сердца» завода, значи-



тельно преобразившегося в последнее время.

Обо всех улучшениях, выполненных на главном конвейере, а также об основных этапах сборки ульяновских внедорожников, начиная от установки рамы и заканчивая обкаткой автомобилей, журналистам рассказал исполнительный директор ОАО «УАЗ» **Димитрий Николаевич Бизюков**. Особый акцент он сделал на том, что модернизация производства направлена в первую очередь на улучшение качества автомобилей марки «УАЗ» и, конечно же, создание достойных, комфортных условий труда для персонала. Люди – основной капитал предприятия, а работники, воспитанные на славных традициях УАЗа, еще более ценны для компании.

– С улучшением качества мы рассчитываем на повышение спроса на автомобили и, соответственно, увеличение объемов продаж. В связи с этим, уверен, у завода достаточно хорошие перспективы и светлое будущее, – подчеркнул Д. Бизюков.

Директор по персоналу ОАО «УАЗ» **Елена Юрьевна Фомичева** рассказала об обучении персонала, грейдовой системе оплаты труда. Результаты ее наглядно представлены на цеховых стендах, что, по ее мнению, способствует гласности, открытости и вызывает здоровую конкуренцию среди работников.

После цеха сборки и сдачи автомобилей представители СМИ отправились в выставочный комплекс УАЗ. Здесь они совершили увлекательный экскурс в историю предприятия, берущую свое начало с военного 1941 года, проследили эволюцию развития модельного ряда, начиная от легендарного «ЗИС-5», которого на фронте уважительно величали Захаром Ивановичем, «ГАЗ-АА», ласково именуемой в народе Аннушкой, и до современных, известных во всем мире внедорожников UAZ Patriot, UAZ Pickup. Журналисты со знанием дела заглядывали под капот представленных

автомобилей, осматривали салоны, садились за руль и фотографировались на фоне особо приглянувшихся моделей.

По окончании пресс-тура в конференц-зале состоялся брифинг с генеральным директором ОАО «УАЗ» **В.А. Швецовым**. Вадим Аркадьевич рассказал

УАЗ продолжит заниматься модернизацией так называемой «буханки», доведением ее характеристик до требований потребителей, не растеряв при этом главных ценностей: простоты в обслуживании и эксплуатации, уникальной проходимости. Для потребителей этого автомобиля немаловажным фактором является антикоррозийная стойкость кузова, вопрос по которой с введением в эксплуатацию современного окрасочного комплекса снят с повестки дня. Теперь кузова имеют катафорезное покрытие. Во время своего визита на Ульяновский автомобильный завод Председатель Правительства России Д.А. Медведев отметил, что многие регионы признают отсутствие альтернативы данному автомобилю, поэтому предприятие должно сохранить этот продукт.

В.А. Швецов сделал особый акцент на переобучении персонала завода, повышении его профессионального уровня. Одной из задач ме-



говоря о выпускаемой продукции, он отметил, что очень многое было сделано в развитии и совершенствовании модельного ряда, но еще больше предстоит реализовать. Высказав предположение по поводу жизнеспособности нашей флагманской модели «УАЗ-Патриот» еще как минимум в течение 10 лет, он сообщил о выпуске осенью этого года обновленного UAZ Patriot-2014.

– Время и конкуренция заставляют нас активно заниматься модернизацией модельного ряда, чтобы предлагать нашим традиционным потребителям более современный, качественный, отвечающий всем требованиям потребителей продукт.

Благодаря реализации проекта по модернизации завода будет создано компактное, гибкое производство автомобилей «УАЗ» на площади 50 га вместо 312 га, которую сейчас занимает территория предприятия. На высвобождаемой территории появится возможность создания производства автомобилей и других иностранных брендов.

Вадим Аркадьевич рассказал также о стратегии развития металлургии и производства автокомпонентов.

Вопросы журналистов касались старого модельного ряда. По словам генерального директора,

недждмента компании является мотивация молодежи. Работа в этом направлении уже идет.

– Я считаю, главной мерой поддержки молодого специалиста является возможность его роста, – сказал В. Швецов. – Молодой человек должен быть амбициозным и четко представлять, кем он может стать через несколько лет и при каких условиях. В компании Sollers множество примеров того, как человек за три года делал карьеру от ИТРовского специалиста или руководителя проекта до заместителя генерального директора.

Отвечая на вопрос о производственной программе на текущий год, Вадим Аркадьевич сказал:

– Объем производства семейства «Патриот» должен в этом году приблизиться к цифре порядка 30 тысяч. Цель амбициозная, но вполне реализуемая. Я считаю, что кризис – это всего лишь отговорка, которой обычно прикрывается слабый менеджмент. Уверен, что если мы будем производить качественные продукты, то у нас есть все шансы, наоборот, воспользоваться ситуацией и увеличить свою долю на рынке. В связи с этим наша стратегическая цель – новый продукт!

Наталья ПРЯХИНА,
Наталья НИКИФОРОВА

«УАЗы» возглавили праздничную колонну Парада Победы



Ульяновский автомобильный завод входит в число предприятий, чья история неразрывно связана с Великой Отечественной войной. С момента эвакуации из Москвы в Ульяновск осенью 1941 года и до победного мая 1945 года на предприятии было собрано более семи тысяч автомобилей для фронта. Один из них – легендарный «ЗИС-5», бережно хранившийся в выставочном комплексе ОАО «УАЗ», в этом году стал почетным участником Парада Победы, который проходил на главной площади Ульяновска 9 мая. Именно на нем была доставлена Гирлянда Славы к Вечному огню областного центра. После этого «ЗИС-5» занял достойное место на выставке боевой техники.

Ульяновские автомобили уже не одно десятилетие стоят на вооружении многих родов войск, поэтому они также были представлены на этой выставке рядом с зенитными установками, броневой техникой.

Кроме того, в праздничном параде приняли участие еще 16 автомобилей «УАЗ-23632». На них были установлены копии знамен фронтов Великой Отечественной войны, которые вместе с ветеранами Великой Отечественной войны были доставлены к месту проведения митинга-реквиема, посвященного 69-й годовщине Победы.

В этом году митинг проходил под лозунгом «Солдаты мая, слава вам навеки». В нем по традиции приняли участие и бывшие работники Ульяновского автомобильного завода – ветераны ВОВ, труженики тыла.

Празднование началось с церемонии возложения цветов к Вечному огню и торжественного прохождения войск Ульяновского гарнизона. Поздравил собравшихся

Губернатор Ульяновской области **Сергей Морозов**:

– Для нас, россиян, нет праздника дороже и важнее, чем 9 Мая. День Победы – это наша национальная слава, наша гордость, наша память и наша скорбь. Эти два слова пропитаны кровью миллионов советских солдат и офицеров, слезами матерей и жен, которые до последнего ждали их возвращения с фронта, потом женщин и подростков, кто не щадя себя днями и ночами трудились у заводских станков и на колхозных полях. Все они – наши родители, бабушки, деды и прадеды – как могли приближали этот священный день. В память об их беспримерном подвиге мы склоняем головы и говорим слова благодарности за то, что выстояли, вытерпели, одолели. За то, что победили фашизм, перед которым трепетала вся Европа, за то, что дали нам жизнь, свободу, мир.

Пресс-служба ОАО «УАЗ»

Праздник весны и труда прошел на «УРА»!

1 мая в Ульяновске состоялась праздничная демонстрация, в которой приняли участие около 15 тысяч человек: представители регионального Правительства и Законодательного собрания области, члены общественных организаций, работники крупнейших предприятий региона, студенты и просто неравнодушные граждане с активной жизненной позицией.



В это весеннее утро представители ППО ОАО «УАЗ» и трудовых коллективов предприятия также собрались на площади 30-летия Победы. Каждому были вручены воздушные шары, флажки с корпоративной символикой и красные ленточки. Несмотря на хмурую погоду, в коллективе царил хорошее настроение. Коллеги с удовольствием общались, обсуждали рабочие и жизненные темы. Старшее поколение делилось с молодежью воспоминаниями о том, как проходили Первомайские демонстрации в советское время.

Автозаводчане с лозунгами «Автопрому России – быть!», «Человеку труда – достойную зарплату!», «Молодежи – доступное жилье и работу!» в составе праздничной колонны прошли по центральным улицам города до площади Ленина, где состоялся торжественный митинг и концерт с участием творческих коллективов Ульяновска.

Светлана СКОРОБОГАТОВА

Разговоры с заводчанами были организованы во время пересменки. Дмитрий Николаевич обосновал необходимость таких встреч следующими причинами:

- В настоящее время образовался информационный вакуум между руководством предприятия и рабочими, - сказал он. - Для успешного решения стоящих перед нами задач такое недопустимо, поэтому мы с коллегами периодически будем встречаться с вами, рассказывать о состоянии дел на предприятии и отвечать на интересующие вас вопросы.

Сразу же хочу вас заверить, что у Ульяновского автомобильного завода большие перспективы. Режим неполного рабочего времени завершился, и до конца года мы будем трудиться в полную силу.

На УАЗе в настоящее время ведется полномасштабная модернизация производства и производственной площадки, но при этом логистика его оставляет желать лучшего. Наша цель сегодня - перестроить завод и сделать его современным, эффективным предприятием. Мы уже полностью обновили главный конвейер. Вокруг него будет сосредоточено все производство вместе с логистикой. Из 52 имеющихся складов создадим два-три больших склада. Высвобождаемая территория будет задействована под индустриальный парк, общественно-деловую зону, зону жилой застройки.

Все производственные корпуса со временем будут отремонтированы, пообещал исполнительный директор.

В отношении места расположения сварочного и прессового цехов пока окончательного решения не принято - либо их перенесут ближе к главному конвейеру, либо оставят в прежних помещениях, где сделают ремонт.

Особое внимание Д.Н. Бизюковым было уделено улучшению качества выпускаемых автомобилей.

- Для того чтобы производить современные машины, отвечающие запросам потребителей, необходимы как сплоченный коллектив, нацеленный на результат, так и высокие технологии, хорошее оборудование и качественный инструмент. В первую очередь отреставрируем штампы и проработаем вопрос с металлом, - поделился планами на будущее Дмитрий Николаевич. - Сейчас ведутся переговоры с поставщиками по закупке металла из Германии, потому что для него не нужна эмульсионная

Встречи с коллективами послужат успешному решению стоящих задач



С апреля текущего года по инициативе руководства предприятия начались встречи с трудовыми коллективами производственных подразделений. Исполнительный директор ОАО «УАЗ» Д.Н. БИЗЮКОВ, директор по персоналу Е.Ю. ФОМИЧЕВА, директор по производству Н.Н. ЛЫСАКОВ, директор по связям с общественностью Н.В. БОРИЧЕВ, председатель профсоюзного комитета В.И. БЫЧКОВ на сегодняшний день уже пообщались с работниками цеха сварки 3160, сварки грузовых кузовов, окраски (участок Eisenmann), прессового и рамного цехов. Подобные встречи в дальнейшем будут проходить регулярно в каждом подразделении.

промасловка. Со временем обязательно закупим и современный инструмент, в том числе сварочный.

Также необходимо обратить внимание на технологии. Некоторые операции, которые выполняются по старому грузовому ряду, мы изменим.

Будем возрождать институт внесения работниками рационализаторских предложений. Они будут приносить вам не только моральное удовлетворение, но и материальное.

Много вопросов автозаводцев было связано с качеством спецодежды и СИЗ.

- Спецодежда, безусловно, должна быть качественной, удобной и красивой, - считает Дмитрий Николаевич.

- Планируем поменять ее во всех цехах. Вам выдадут такие же костюмы, как и работникам главного конвейера. Обувь тоже станет более удобной и самое главное - качественной и долговечной. С учетом ваших мнений решим, какую спецодежду нужно заменить уже в ближайшее время, и под контролем профсоюзного комитета все это будет внедрено.

Работники рамного цеха высказали претензии по поводу сроков ор-

ганизации корпоративного отпуска, который в последние годы чаще всего останавливают на зимние месяцы. Руководство объяснило данное решение неизбежным, продиктованным реалиями автомобильного рынка.

- В мировой практике автомобильостроения такое происходит довольно часто. Это связано с тем, что в январе-феврале традиционно спроса на автомобили практически нет и, соответственно, продажи падают. Поэтому необходимо на время останавливать производство, чтобы сохранить коллектив и не допустить увольнения людей. Хорошо, что в период кризиса у УАЗа есть заказы и годовой план, который начиная с летних месяцев позволит всему коллективу бесперебойно работать.

Конечно же, рабочие поднимали и вопросы повышения зарплаты. Елена Юрьевна Фомичева сообщила, что в июне в рамном цехе будет работать комиссия по повышению категории работающих.

- Думаю, что работники, которые действительно стремятся освоить новую операцию, профессию, с легкостью ее пройдут. Грейдовая система, действующая на предприятии, направлена на то, чтобы не было уравнивания заработной платы и каждый получал по достоинству.

Выводы. Многие спрашивали, можно ли вместо молока получать денежные средства. Закон позволяет это сделать, поэтому данный вопрос будет внесен в колдоговор и рассмотрен на конференции. Вопрос по качеству спецжиров взял под личный контроль В.И. Бычков.

Также автозаводцы интересовались обеспечением комфортных условий труда в летний период, транспортом после второй смены, парковочными местами, организацией комнат приема пищи, возобновлением работ парных, улучшением качества выдаваемых перчаток, мыла.

Как пообещали руководители, все эти вопросы в ближайшее время будут рассмотрены и решения по ним - озвучены работникам.

По окончании встреч Дмитрий Николаевич попросил заводчан все проблемы и предложения, которые у них возникают, адресовывать бригадирам, начальникам смен, цехов для быстрого и продуктивного их решения.

Светлана СКОРОБОГАТОВА

Автозаводец Михаил Кутинов - победитель II этапа чемпионата России по автокроссу



В минувшие выходные в Рязанской области прошел второй этап чемпионата России по автокроссу в зачетной группе Т1-2500 на внедорожниках «УАЗ», в котором приняли участие 25 сильнейших спортсменов из Москвы, Санкт-Петербурга, Рязани, Дмитрова, Кораблино, Бронницы, Ульяновска. Среди них было пятеро представителей спортивно-технического автоклуба ОАО «УАЗ».

Напомним, победителем первого этапа чемпионата страны был автозаводской гонщик мастер спорта Олег Коротков. На этот раз перед заводчанами стояла задача не только не уступить лидерство, но и упрочить свои позиции в турнирной таблице. Наши ребята успешно справились с поставленной задачей.

Интерес к традиционной всероссийской гонке «День Победы», которая проходила на рязанской земле уже в 49-й раз, был небывало огромным.

Понаблюдать за спортивными баталиями в с. Семено-Оленинское съехалось более 10 тысяч человек. На старт гонки, кроме внедорожников «УАЗ», вышли автомобили еще шести зачетных групп - заднеприводные и переднеприводные легковушки, грузовики, «багги». Впервые после длительного перерыва соревноваться с российскими пилотами прибыла эстонская делегация, и гонка приобрела международный статус.

Второй этап чемпионата России по автокроссу стар-

товал с тренировочного заезда, или «спринта», по результатам которого определялась расстановка спортсменов на последующих этапах. К сожалению, досадная поломка автомобиля автозаводца О. Короткова выбила нашего недавнего фаворита из дальнейшей борьбы. Лучшее время здесь показал именитый москвич П. Дрофичев, третий результат у В. Новикова, у М. Кутинова - шестой.

По результатам четырех четвертьфинальных заездов всем оставшимся заводским пилотам на своих «железных конях» удалось попасть в пятерку лучших, при этом В. Новиков и М. Кутинов финишировали в них первыми. Соответственно, все четверо автоматически проходили в полуфинал.

А вот уже на данном этапе соревнований нашему начинающему спортсмену Евгению Постникову немного не хватило опыта или накатки, как говорят гонщики, чтобы пробиться в финал. Еще одному автозаводцу - Дмитрию Рыбину это не позволило сделать более сильные соперники, такие как Илья Резниченко (г. Дмитров) и Алексей Жевакин (г. Рязань). Стартовавшему с третьего ряда, ему не хватило буквально нескольких секунд до финиша, чтобы обойти их.



В итоге в финал вышли лишь двое автозаводцев.

Самая неудачная позиция на старте оказалась, пожалуй, у Михаила Кутинова, но стремление к победе было столь сильным, что уже на втором круге Фортуна улыбнулась ему. Вырвавшийся вперед П. Дрофичев на первом же вираже, не справившись с управлением, стал опрокидываться. Мчавшийся следом за ним Вадим Новиков невольно подставил свою машину и тем самым помог удержать автомобиль соперника. А тем временем Михаил воспользовался этой заминкой и успел обойти обоих. За оставшиеся четыре круга он, проявив все свое мастерство и настойчивость, увеличил

разрыв и, не оставив ни единого шанса преследователям, финишировал первым. Михаил Кутинов, которого, кстати, мы совсем недавно поздравляли с присвоением ему звания мастера спорта, и стал победителем второго этапа чемпионата России по автокроссу. У Вадима Новикова - четвертый результат.

Следующий этап чемпионата состоится 6-7 июня в г. Истра Московской области. Будем надеяться, что заводские спортсмены продолжат добрую традицию и пополнят обширную коллекцию своих наград еще одним победным кубком.

Наталья ПРЯХИНА

Татьяна Кудашова: «Взаимное уважение друг к другу и работа в едином ключе – это те цели, которые мы ставим на текущий момент»



С марта текущего года руководителем группы подбора персонала дирекции по персоналу ОАО «УАЗ» стала Татьяна Викторовна КУДАШОВА. Она рассказала о том, в каких специалистах сегодня нуждается предприятие, как будет формироваться в дальнейшем коллектив и чем привлекает соискателей Ульяновский автомобильный завод. Татьяна Кудашова в 2010 году закончила УлГУ по специальности «Психология». До Ульяновского автомобильного завода на протяжении четырех лет работала в АНО «Агентство кадровых решений», где прошла путь от менеджера по персоналу до руководителя отдела оценки и развития персонала.

Сейчас на предприятии нужны специалисты, которых принято называть сотрудниками офиса или вспомогательных производств, - экономисты, логисты. Они составляют важную часть команды, без которой производство просто не в состоянии будет работать. Каждый сотрудник должен заниматься своим любимым делом, именно тем, которому он обучался и в котором желает развиваться, и получать от работы все то, что он хочет. Взаимное уважение друг к другу и работа в едином ключе – те цели, которые мы ставим на текущий момент, и надеемся, что все сотрудники, работающие на предприятии, разделяют эти ценности. Они и раньше присутствовали на предприятии, но не так ярко позиционировались. Сегодня мы стараемся презентовать их тем кандидатам, которые желают присоединиться к команде УАЗа.

Один из главных ресурсов предприятия – это наши собственные сотрудники. Работники, которые давно трудятся на УАЗе, могут стать неоценимыми помощниками по поиску и привлечению нового персонала как с точки зрения рекомендаций, так и самого профессионального сообщества, которое создалось на предприятии. Специалисты группы подбора персонала использовали традиционные методы поиска, практикующиеся на заводе на протяжении десятилетий. Сейчас мы стараемся максимально модернизироваться и идти в ногу со временем: не только обращаться к традиционным СМИ или сайтам по трудоустройству, но и работать с профессиональными сообществами, которые существуют в социальных сетях в виде конференций и позиционируют свою деятельность в Интернете. Также мы стараемся вести очень плотную работу с внешними рекомендациями: специалистами, которые, возможно, сами не хотят присо-

единиться к компании, но могут порекомендовать нам заинтересованных в трудоустройстве соискателей. Внедряется и столь любимый способ персональщиков, как «хэдхантинг» («охота за головами»), когда нужный человек ищется точечно, тщательно исследуется его мотивация для того, чтобы его приход в компанию прошел максимально гладко.

Это основные источники поиска новых сотрудников. Кроме того, есть огромное количество профессиональных нюансов, секретов, но это уже частные случаи привлечения интересных соискателей как внутри компании, так и вне ее.

Программа подбора персонала рассчитана на самые широкие слои: предприятию нужны как опытные сотрудники, уже работающие на заводе или в рамках других компаний, но желающие изменить свою жизнь и профессиональную направленность, так и молодые специалисты, получившие современное образование, которые могут привнести в коллектив свежий взгляд и новые мироощущения. Получится взаимное обучение между поколениями: молодежь перенимает навыки работы у опытных сотрудников, а молодые специалисты своим энтузиазмом, молодым задором способствуют обновлению мировоззрения у сотрудников со стажем.

Ульяновский автомобильный завод стремится к тому, чтобы сотрудники, пришедшие в компанию, чувствовали себя защищенными с точки зрения социальных гарантий. Соблюдение трудового законодательства – это само собой разумеющийся пункт. Каждый сотрудник имеет полное право на социальные гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом, но на УАЗе действуют и активно развиваются дополнительные корпоративные социальные программы. Молодые и опытные сотрудники, молодые семьи, ветераны труда, прошедшие с

УАЗом долгий трудовой путь, студенты – каждая категория работников найдет максимально подходящую для себя корпоративную программу, привилегии которой позволят ей облегчить свою жизнь как в рамках предприятия, так и по окончании рабочего дня.

Сотрудники предприятия знают, что на территории Ульяновского автомобильного завода действует поликлиника с высококвалифицированными специалистами. В структуре предприятия есть отдел развития персонала, который занимается обучением, переподготовкой и повышением квалификации работников. Говоря об опытных сотрудниках, можно отметить, что для них важны дополнительная поддержка и возможность передать свой опыт.

В каждой компании стараются по-своему замативировать свой персонал. Основные принципы, которых сейчас придерживается УАЗ, это обеспечение безопасности работы сотрудников, постоянное развитие и уверенность в завтрашнем дне. Для компании важно позиционирование ценности персонала как основного ресурса вне зависимости от современного оборудования и прочих условий, которые созданы на предприятии. Основной капитал – это люди. И от того, как мы взаимодействуем, работаем друг с другом, насколько мы понимаем друг друга, зависит то, каким будет УАЗ завтра. Главное, чтобы мы мыслили едиными понятиями. Не всем нравится фраза «коллективный разум», но у этой идеи есть свои преимущества. Мы не исключаем индивидуальности каждого сотрудника, но также надеемся, что каждый сотрудник разделяет общие ценности. Так что УАЗ пропагандирует на текущий момент те базисные ценности, которые есть в уме, сердце, душе каждого сотрудника и созвучны ему.

Сейчас мы собираем информацию о том, что уже есть на текущий момент: возможно, уже подросли поколения, династии. Также разрабатывается программа, направленная на стимулирование привлекательности нашей компании, где будет пояснение для действующих сотрудников, что уже есть на данный момент и к чему мы стремимся. Когда у сотрудника будет четкая цель, то будет и понимание того, к чему он идет, к чему стремится предприятие, а также того, как все будет выглядеть через день, через месяц, через год, - все это рождает понимание того, кого он хочет видеть рядом с собой. Не только руководитель принимает решение о том, кто будет работать на предприятии. Коллектив тоже играет огромную роль в адаптации нового сотрудника. От того, как встретят его в подразделении, примут ли в свою команду, будет зависеть, насколько быстро новый сотрудник начнет приносить результат. И в деле создания такой единой сплоченной команды мы рассчитываем на живой отклик от коллектива, чтобы представлять, кого еще наши сотрудники хотят видеть в своих рядах.

Наталья НИКИФОРОВА

Внимательный и опытный наставник

Судьбы людей складываются по-разному. Одни сразу находят свое место в жизни, другим, чтобы определиться, надо попробовать себя в нескольких профессиях. Так получилось и у слесаря МСР цеха сборки и сдачи автомобилей Татьяны Ивановны ЖЕСТКОВОЙ.

В 1974 году, в пятнадцать лет, она приехала из родного села в город и с твердым намерением стать швейей устроилась на фабрику имени КИМ. В течение 10 месяцев обучалась, а затем более двух лет работала по этой специальности. Ответственная и сноровистая, она хорошо справлялась со своей работой, но удовлетворения не получала. На своем месте почувствовала себя лишь тогда, когда в 1978 году перешла на Ульяновский автомобильный завод. Ее взяли транспортной рабочей на склад главного конвейера.

- Мне было тогда всего 18 лет. Я подвозила детали к рабочим местам. В коллективе меня приняли очень хорошо и во всем помогали. Ощущения были такие, будто бы тут я как дома, - вспоминает Татьяна Ивановна.

Сердце завода – главный конвейер ей тоже понравился, здесь чувствовалась причастность к большому и нужному делу – производству автомобилей. Она с интересом присматривалась к работе слесарей-сборщиков и спустя некоторое время решила перейти на главный конвейер. Сначала заправляла коробки перемены переда, а затем постепенно освоила операции подборки опор, установки шлангов и отправки двигателей.

Т.И. Жесткова до сих пор не утратила интереса к своей профессии. На смену она всегда приходит раньше, чтобы успеть еще до начала рабочего дня, не торопясь, подсобить хотя бы несколько опор. О своей работе и коллегах рассказывает очень тепло и живо, в ее словах чувствуется забота о людях.

- Коллектив у нас доброжелательный. Когда я перешла на главный конвейер, мне очень хорошо помогла Лидия Глухова. Она обучала меня, как выполнять ту или иную операцию, и я благодарна ей за это, - рассказывает Татьяна Ивановна. - Вот уже много лет рядом со мной работают Витя



Мушков, Наташа Маршалова, Лера Фролова, и мы тоже помогаем друг другу. И это замечательная традиция в нашем коллективе.

За 36 лет своей работы на заводе Татьяна Ивановна уже и сама обучила не один десяток молодых рабочих. Вот и Сергей Абилов когда-то тоже был ее учеником, потом перешел в 111 бригаду и со временем возглавил ее.

- Мягкая, добрая, внимательная, она доходчиво и терпеливо все объясняла и показывала мне, - так отзывался о ней Сергей. - Наставники и должны быть такими, чтобы молодые люди оставались на заводе.

Именно за эти качества Татьяна Ивановна и пользуется уважением в коллективе. На протяжении нескольких лет она возглавляла профгруппу. Ей нравится общаться с людьми, помогать им, вносить в их жизнь что-то доброе, светлое.

Практически вся трудовая деятельность Татьяны Ивановны прошла на главном конвейере.

- С тех пор как я пришла, конвейер, конечно, изменился, - говорит Татьяна Ивановна. - Стало намного чище, светлее, установлено новое оборудование, да и условия труда стали совсем другими.

За свой многолетний безупречный труд она награждена Благодарственным письмом главы администрации Засвияжского района, почетными грамотами цеха. Ей присвоено звание «Ветеран труда УАЗ».

Людмила МАРФИЦИНА

С приходом весны сердцебиение заводских туристов заметно учащается, предвкушая открытие нового туристического сезона. А это - захватывающие приключения, преодоление трудностей, песни у костра в компании близких по духу людей и многое другое. Первое мероприятие - сплав на байдарках по реке Большой Черемшан по сложившейся традиции прошло в конце апреля.

Чтобы водный поход принес максимум положительных эмоций, к нему начали готовиться уже в марте. В окрестностях автозаводского турклуба то и дело было слышно, как работает клепальный аппарат, раздается стук молотка и других инструментов. В то время как парни латали байдарки, девушки продумывали меню. За каждым членом похода были закреплены определенный набор продуктов и объем воды.

И вот наступил долгожданный вечер пятницы - дня начала трехдневного приключения. Погрузив в автобус, арендованный профсоюзным комитетом ОАО «УАЗ», многочисленное снаряжение, ребята отправились в путь. Пунктом назначения был выбран поселок Ново-Черемшанск, что в Новомалыклинском районе. В начале поездки председатель турклуба «Вездеход» Игорь Мистрюков поздравил всех с открытием нового туристического сезона и пожелал грандиозных успехов и искрометных побед на спортивном поприще. В дороге, которая была не такой уж и близкой, автозаводцы бурно обсуждали последние заводские новости и оживленно играли в «Мафию».

Когда веселая компания прибыла к месту назначения, было уже темно. Взору каждого открылось необычайной красоты небо, усыпанное звездами. Некоторые даже смогли рассмотреть на нем пару созвездий. После романтической минутки, вооружившись фонариками, водники дружно разбили лагерь и развели костер, а затем стали готовить ужин. Суп с фрикадельками и салат из овощей удалась на славу. Глубоко за полночь туристы разошлись по палаткам, чтобы хорошенько отдохнуть и выспаться перед предстоящим сплавом.

Ранним субботним утром ребята проснулись под звонкое пение птиц, от чего получили заряд позитива и хорошего настроения на весь день. Подкрепившись чаем с бутербродами, мужчины стали собирать байдарки, а девушки - сворачивать лагерь и упаковывать вещи. Случая некоторое время все было готово к спуску на воду.



В этом году сплав начался не совсем обычно - заводчане решили сначала поучаствовать в проходившем в эти выходные на Черемшане Открытом первенстве города Ульяновска по водному туризму, посвященном 70-летию Крымской наступательной операции. Десять наших экипажей, среди которых было четыре мужских и шесть смешанных, поочередно стартовали в ралли. Преодолеть предстояло дистанцию длиной 18 км. Лучший результат среди команд

яге, но в этом году в связи с событиями, происходящими в Крыму, было решено организовать его пораньше, - рассказывает главный судья соревнований Галина Смоляр. - Мы сделали это для того, чтобы воздать дань памяти ветеранам и напомнить молодежи о героических подвигах, совершенных нашими бабушками и дедушками в годы Великой Отечественной войны, в частности, при освобождении полуострова от немецко-фашистских захватчиков.



автозавода показали **Игорь Мистрюков** и **Александр Гаврилов**, финишировавшие со временем 1 ч. 46 мин. В итоге в своей категории они заняли шестое из четырнадцати мест.

- Данное спортивное мероприятие обычно проводится в июне на реке Сви-

В первенстве, которое организует комитет по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Ульяновска, принимают участие команды всех возрастных категорий от предприятий, учебных заведений, турклубов Самары, Тольятти, Димитровграда и Ульянов-

ска. Спортсмены ОАО «УАЗ» уже не первый год демонстрируют свое мастерство, силу и выносливость в этих состязаниях.

После того как финишировали все экипажи, заводские туристы подыскивали подходящую живописную поляну для отдыха. Новички водного дела Дима Кирсанов и Андрей Стрельцов за вкусным обедом рассказали о том, как на одном из участков реки они не справились с управлением и утопили весло. Хорошо, что товарищи, оказавшиеся в тот момент рядом, пришли им на помощь и выручили запасным.

Небольшой перерыв сменился возвращением на воду. Очередной отрезок реки был пройден в более спокойном темпе. По пути ребята успевали перекинуться парой фраз с местными рыбаками, полюбоваться красивыми пейзажами на фоне заката, а некоторые - даже поймать рыбу.

Когда стало смеркаться, экипажи, шедшие первыми, присмотрели место для ночевки. Разместив на берегу байдарки, туристы занялись установкой палаток. Несмотря на то, что рядом были обнаружены свежие кабаньи следы, лагерь сворачивать не стали. Ребята решили, что если гость и заглянет на огонек, то съест не их, а аппетитный ужин. С приготовлением последнего, кстати, произошла небольшая заминка. Поскольку один из экипажей сильно отстал, а посуда находилась именно у них, пришлось пересмотреть меню. К тому моменту, когда отстающие сошли на берег, остальные члены группы уже лакомились печеной картошкой. День завершился душистым чаем и песнями у костра.

Воскресенье ознаменовалось Светлой Пасхой. Ребята с самого утра начали поздравлять друг друга с великим праздником. Отведая ароматной ухи, водники упаковали вещи и отправились в путь. Преодолев за несколько часов заключительные десятки километров, команда финишировала в заданной точке - рядом с автомобильным мостом, который находится недалеко от поселка Курлан Мелекесского района. Парни и девушки выходили на берег немного уставшие, но с улыбками на лицах. На суше они занялись разборкой и помывкой байдарок. Когда снаряжение было собрано, туристы присели на полянку, где за праздничным обедом обсудили прошедший сплав и поделились друг с другом своими эмоциями и впечатлениями.

Загорелые и довольные ребята по дороге домой пели песни и обсуждали туристические планы на будущее.

Заводская молодежь выражает благодарность профсоюзному комитету ОАО «УАЗ» за оказанную материальную помощь.

Светлана СКОРОБОГАТОВА

«ПРОдвижение - 2014»: страйк для автозавода

Игра в боулинг для современной молодежи уже давно стала приятным времяпрепровождением. Кто откажется сходить «покатать шары» после трудовой недели, да еще в отличной компании своих друзей и коллег? Поэтому шестое мероприятие в рамках программы для работающей молодежи «ПРОдвижение-2014» вышло многолюдным - на соревнования по боулингу собрались рекордные три десятка команд, среди которых была и дружина Ульяновского автомобильного завода.

Общая таблица результатов перед началом соревнований была успешной для автозаводчан - машиностроители прочно занимали вторую строчку рейтинга (25,5 балла), пропустив вперед только непобедимых покорителей неба из авиакомпании «Волга-Днепр» (42 балла). Отрыв от ближайших преследователей - команды МУП «УльГЭС» составлял три с половиной балла, что вселяло определенную долю уверенности и давало небольшой задел. Но отступать было все равно нельзя!

Для автозаводчан очень кстати пришли и призы за предыдущие соревнования спартакиады - организаторы предусмотрительно подарили победителям сертификаты на посещение боулинг-центра, где наши ребята смогли вволю потренироваться. В результате собралась довольно сильная команда в составе двух девушек и трех парней.

Волею жребия автозаводчан пришлось выступать в первой восьмерке. По правилам соревнований все участники команды играли на одной дорожке, бросая шары друг за другом. Общий ре-

зультат подсчитывался методом сложения заработанных каждым игроком очков.

Уазовские спортсмены уверенно чувствовали себя на дорожке, щедро награждая друг друга аплодисментами в случае страйка и похвалой, когда все кегли сбивались двумя ударами (спеа). Бывало, что страйк выбивался два раза подряд, принося игрокам в два раза больше очков. Девушки ни в чем не уступали юношам, разве что шары выбирали немного легче, чем представители сильного пола, но результат после десяти фреймов впечатлял - влятером они набрали 525 очков. Безоговорочным лидером команды стал **Р. Крошнев** (ЦСиСА), сумевший в одиночку заработать 124 очка.

Среди первой восьмерки команд результат автозаводцев стал лучшим. Оставалось только дожидаться общих итогов. Короткая игра за билльярдным столом, уазовцы внимательно наблюдали за ходом игры следующих восьмерок. Рубеж в 500 очков смогли преодолеть всего восемь команд из тридцати, однако и результат пяти из них оказался



выше, чем у наших ребят. В жесткой конкурентной борьбе автозаводчане все же смогли отстоять шестое место и принести очередные пять очков в копилку общего рейтинга. Победа в состязании досталась команде ОАО УФКБ «Туполев» с рекордными 692 очками.

После шести испытаний тройка лидеров не изменилась. На пьедестале почета все так же - ООО «Авиакомпания Волга-Днепр» (49 очков), ОАО «УАЗ» (30,5 балла) и МУП «УльГЭС» (22,5). Но уже скоро все может поменяться. До конца мая разыграются призовые очки в трех дисциплинах - альпинизме, стрит-

боле и видеоконкурсе, и первая из них - альпинизм пройдет уже в эту субботу. Команда скалолазов уже тренируется, чтобы отстоять честь завода на высоте, а креативная группа работает над видеоклипком на тему «Человек труда - это звучит гордо!», который в День России будет транслироваться на огромных экранах центральных площадей города. Автозаводская молодежь в полную силу трудится для достижения успеха, а «Панорама УАЗ» будет следить за выступлениями заводских парней и девчонок.

Наталья НИКИФОРОВА

«Круглый стол»

«Войной изломанное детство»



В преддверии Дня Победы в Музее истории и трудовой славы ОАО «УАЗ» состоялся «круглый стол» «Войной изломанное детство». Его участниками были бывшие работники нашего завода, на долю которых в годы войны выпали совсем недетские испытания.

Открывая мероприятие, директор музея **Оксана Морозова** обратила внимание приглашенных восьмиклассников школы № 45 на то, что сегодня им представилась редкая возможность пообщаться с теми, кто в годы войны были их ровесниками и даже младше, но, к сожалению, лишенными беззаботного и счастливого детства. Они работали наравне со взрослыми, испытали ужас бомбежек, пережили смерть родных и близких. И сейчас каждое сказанное ими слово воспоминаний, как весточка из прошлого и предупреждение нынешнему поколению.

Ю.В. Булычев родился в 1937 году. Несмотря на свой малый возраст, он помнит ту боль, тревогу и переживания взрослых после объявления войны.

— Мы жили в коммунальной квартире на три семьи. Радио было только у тети Маруси Киселевой. 22 июня она вынесла его в коридор, мы все собрались вокруг и слушали выступление Молотова, — рассказывает Юрий Васильевич. — Я только помню, как были напряжены и встревожены лица взрослых. Потом мама быстро собралась и побежала в магазин. Вскоре вернулась и сообщила, что полки пусты и там уже ничего нет. А когда месяц спустя мы слушали выступление Сталина, то мне на всю жизнь запомнились его слова: «Враг будет разбит! Победа будет за нами!». Потом отец принес домой радио: такое голубенькое в серебряную крапинку. Мы его поставили на этажерку, и я всю войну по несколько раз в день слушал сводки с фронтов. Мой отец с 1933 года работал на ГАЗе кузнецом. Когда началась война, он все время пропадал на заводе, мы его не видели по два-три месяца. Первые артылеты на г. Горький начались в июне 1943 года. Сначала мы не знали, что это такое, и при первой бомбежке отравились в лес. Когда проходили мимо больницы, я заметил яму и заглянул в нее. Она была наполнена ампутированными ногами и руками. Это было страшно. Потом от бомбежек мы прятались в подвале. Я помню, какой страх испытывал, услышав душераздирающий вой сирены. Потом перестал бояться, да и в подвал мы больше не спускались. Мать ложилась на кровать: с одной стороны прижимала к себе Люсю, мою сестру, с другой — меня. Нашему дому повезло. Две бомбы, попавшие в него, не взорвались, ушли в землю, а еще одна пробилась два этажа в третьем подъезде и застряла на диване в одной из квартир. Я сам бегал на нее смотреть.

Оксана Николаевна Морозова показала ребятам уголок быта предвоенного и военного времени, оформленный в музее. В нем собраны предметы, с которыми связано детство ветеранов: знаменитая черная тарелка — радио, вязаная скатерть на столе, утюг, разноцветный половичок, чер-

нильница-непроливайка, окно, заклеенное крест-накрест полосками бумаги.

А.В. Винокуров хорошо помнит, как взрослые говорили: «Только бы не началась война».

— В 1941 году мне было уже восемь лет. Я родился в селе Ундоры. Оно не было радиофицировано, и официального объявления о начале войны я не слышал. Мы узнали об этом из разговоров, — рассказывает Алексей Васильевич. — Сразу же началась мобилизация мужчин в армию. Кроме того, приехала комиссия, которая в колхозе отбирала лошадей для артиллерии. Для меня, как ребенка, тогда это было особенно интересно. Они их осматривали, а затем ставили клеймо: РККА. Люди начали запасать продукты, дрова, корм для скота. Мы тоже с отцом, пока его не призвали на фронт, ездили в Ульяновск на пароходе «Джон Рид» за хлебом, стояли в очереди и каждый раз получали по кирпичику. У нас было пять детей, а я был вторым ребенком в семье. Однажды, когда я пришел из школы, это было 27 сентября, отец уже собрался на фронт. В ночь их на поездах отправили в Большое Нагаткино, в военкомат, оттуда в Куйбышев и далее в воинскую часть. Так мы остались без отца. Матери тяжело было одной заниматься хозяйством. Чтобы помочь ей, я решил бросить школу, но хорошо, что учителя не позволили. В школе мы учились по учебникам, которые несколько лет бережно передавались из рук в руки, новых не было. Помню, портреты репрессированных военачальников были просто заклеены, а нам хотелось их отклеить и посмотреть. В школе нас подкармливали — колхоз выделял продукты, и это для многих было большой поддержкой. Хотя мы жили и в глубоком тылу, но с питанием было очень сложно. Бывали дни, когда матери нечем было нас кормить.

А.М. Рахманов свой рассказ начал с воспоминаний об одном из своих коллег, который на УАЗ приехал с ГАЗа, где в годы войны работал конструктором.

— Люди действительно не уходили с завода целыми месяцами, — подчеркнул Альберт Михайлович. — И вот однажды после бомбежки он пришел домой, а дома нет: прямое попадание, и вся его семья погибла. Но он, собрав волю в кулак, продолжал работать. Время было такое: люди трудились не покладая рук, приближали Победу.

Сам А.М. Рахманов родился в небольшом городке Калининской области. Радио было не в каждом доме, и сводки информбюро жители слушали, собираясь у репродуктора на улице. С искренней признательностью он вспоминает свою первую учительницу Софью Сергеевну.

— Она отдавала нам все свои душевные силы и заботилась о нас, — говорит он. — Учились мы в суровых условиях. Наши школы

были отданы под госпитали, а уроки проходили в разных помещениях: в старой церкви, прежней земской школе и т.д. Зимы были холодные, разбитые окна забивали всем, чем придется. Писали мы в тетрадях, сделанных нашими учителями (потому что родители работали) из обоев, оберточной бумаги, газет. Рабочих рук не хватало, мы сами заготавливали дрова для школы, ходили на сельхозработы. Я помню, как поздней осенью мы убрали картошку. Слякоть, холод, а мы голыми руками, варежки были не у всех, пытались достать ее из промерзшей земли. Или еще один пример — сейчас никого не удивит мандаринами, а тогда мы о них только слышали. В 1943 году в госпитали привезли целый эшелон абхазских мандаринов. Это было в самый мороз. Их потом выбрасывали ящиками, а ребятня в гнилых мандаринах находила неиспорченные дольки, и это было таким лакомством для нас!

Мы выступали с концертами в госпиталях, и раненые солдаты нам были благодарны. Они хоть и ненадолго, но возвращались мысленно к домашнему теплу, детям.

Многие ребята действительно ушли на фронт. Хочу сказать еще и о том, что рядом со мной были мальчишки и девочки, которым пришлось еще тяжелее, чем, например, таким как я. В нашем городке был детский дом. В нем жили дети, лишившиеся родителей. Война — это очень страшно. Судите сами: официально потери в Великой Отечественной войне составили около 27 млн человек. Численность нашего города около 700 тыс. Это значит, что почти 40 городов, таких как наш, исчезли с лица земли.

Своими воспоминаниями также поделились **А.А. Лазарев**, **А.Н. Белянчиков**, **В.А. Феклин**. Например, детская память маленького мальчишка, каким был тогда А.А. Лазарев, запечатлела совсем недетские картины тех далеких лет. Он помнит немецкий самолет, пролетавший над городом, немецкие танки, выгруженные на станции «Ульяновск-1», пленного немца, варившего суп на костре, и как он и многие другие дети в то время страдали от недоедания.

Проникновенную атмосферу создавали песни военных лет. Оксана Морозова провела музыкальную викторину. По ключевым словам участники «круглого стола» должны были назвать песню. За каждый правильный ответ вручались сувениры. Так, прозвучали «Священная война», «Темная ночь», «Землянка», «Катюша» и другие. Ученик школы № 45 Александр Майоров исполнил песню «Облака».

В завершение мероприятия состоялось чаепитие. Для «детей войны» приготовили угощение тех лет: лепешки из ржаной муки, карамель «Подушечки», сушки и др.

Разговор с депутатом

В ДК УАЗ прошло очередное собрание совета ветеранов ОАО «УАЗ». На вопросы ветеранов, которые касались проблем в сфере ЖКХ, ответил депутат ЗСО, председатель комитета по жилищной политике, жилищно-коммунальному хозяйству и энергетике Геннадий Анатольевич АНТОНЦЕВ.



В настоящее время, наверное, нет ни одного человека, которого бы не касались проблемы жилищно-коммунального хозяйства. Как отметил Геннадий Анатольевич, задача комитета — смягчить негативные воздействия, которые могут появляться в управлении многоквартирными домами, и отстоять интересы людей, живущих в них. Одним из самых животрепещущих на сегодняшний день является вопрос формирования резервного фонда на капитальный ремонт многоквартирных домов. Согласно 271-му закону эти средства по решению общего собрания собственников могут формироваться либо в фонде регионального оператора, либо на специальном счете, открытом собственниками.

— Именно собственники дома на общем собрании решают, куда пойдут деньги, — подчеркнул Геннадий Анатольевич, обращаясь к ветеранам. — Если на счет регионального оператора, то он определяет срок ремонта, находит подрядчика, осуществляет контроль за ходом ремонта. Собственники в этом процессе могут участвовать только в качестве совещательной стороны. Если же деньги накапливаются на специальном счете, то управляющая компания, ТСЖ, ЖСК по поручению собственников выбирают подрядчика, контролируют работы, т.е. могут оказывать большее влияние на качество и сроки выполнения работ. Также собственники могут принять решение, допустим, о капитальном ремонте некоторых систем дома или фасада раньше, чем это предусмотрено региональным оператором, т.е. свободы в принятии решения больше. Региональный оператор выигрывает тем, у кого ремонт домов по срокам запланирован на ближайшее время, потому что накопить средства за это время вы не успеете, деньги на ремонт пойдут из общего фонда. Если же дом в списке на ремонт стоит далеко, то выгоднее копить деньги на специальном счете и принимать решения о досрочном расходовании средств.

Региональная программа ремонта многоквартирных домов была опубликована в «Ульяновской правде». О том, на какой год запланирован ремонт вашего дома, можно также узнать в фонде модернизации ЖКХ, управляющей компании, потому что именно компания собирала данные, готовила сметы и предъявляла расчеты региональному оператору.

Г.А. Антонцев также обратил внимание на то, что комитет по жилищной политике, жилищно-коммунальному хозяйству и энергетике прорабатывает вопрос о включении в закон пункта об обязательном софинансировании капитального ремонта со стороны федерального или регионального центров.

— На последней встрече в Москве с министром строительства и ЖКХ я снова настаивал на том, что государство должно принять на себя такие обязательства: не «право», не «возможность», как это записано в законе, а именно обязательство софинансирования капитального ремонта, как это было сделано, например, в 185-м законе. Мы считаем, что это необходимо, потому что дома нам в собственность были переданы без капитального ремонта, — отметил депутат.

У ветеранов после разговора с Геннадием Анатольевичем практически не осталось невыясненных вопросов по проблемам ЖКХ. Разговор, по признанию многих из них, оказался очень плодотворным и полезным.

БЛАГОДАРИМ!

От всей души благодарим совет ветеранов, профсоюзный комитет ОАО «УАЗ» и профком ЭРЦ за внимание, заботу и добрую память. Всем автозаводцам желаем здоровья и благополучия.

Участник ВОВ Н.П. ЕГОРОВ
и труженик тыла М.С. ЕГОРОВА

С благодарностью и уважением к ветеранам

24 апреля в ДК «Губернаторский» состоялось торжественное мероприятие, посвященное 69-й годовщине Великой Победы, на которое были приглашены бывшие работники завода - участники Великой Отечественной войны, труженики тыла, «дети войны». Ветеранов поздравили Губернатор Ульяновской области С.И. Морозов и руководители ОАО «УАЗ».



У каждого из собравшихся здесь - своя военная история, свое сокровенное и пережитое. И этот праздник был именно для них. Его атмосфера ощущалась уже в фойе, где под звуки мелодий военных лет организаторы торжества тепло и сердечно встречали ветеранов и вручали им георгиевские ленточки. Великая Отечественная война - самое трагическое и героическое событие 20 столетия. Ведущие рассказывали о тех тяжелейших испытаниях, которые легли на плечи советских людей, об их самоотверженности и мужестве. На экране мелькали кадры кинохроники 1941-1945 годов, свидетельствующие о трудовом подвиге автозаводцев. Годы войны с завода на фронт ушло свыше 7 тыс. автомобилей «ЗИС-5» и 20 тыс. двигателей. В 1944 году 19 автозаводцев были награждены орденами и медалями, а в победном 45-м около 500 человек - медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны». Самые теплые слова приветствий прозвучали в выступлениях исполнительного директора ОАО «УАЗ» Д.Н. Бизюкова, заместителя генерального директора ОАО «УАЗ»

по связям с общественностью и государственным структурами А.А. Лагунова, директора по персоналу Е.Ю. Фомичевой, председателя профсоюзного комитета В.И. Бычкова. С глубоким уважением и почтением они поблагодарили ветеранов за ратный и трудовой подвиги, пожелали здоровья и благополучия. - Дорогие наши ветераны! От имени генерального директора ОАО «УАЗ» В.А. Щвецова и от себя лично поздравляю вас со священным для всех нас, российских людей, праздником. Этот майский день одновременно вызывает и нестерпимую боль утраты, и светлое чувство ликования от Победы. Никто и никогда не забудет русского солдата, освободившего не только нашу землю, но и европейские страны от захватчиков, - сказал Дмитрий Николаевич. - Продукция нашего завода тоже была на фронте. Автомобиль, который вы выпускали, помогал нашим бойцам защищать Родину. Вы с честью прошли самые суровые испытания и сейчас остаетесь для нас примером мужества и трудолюбия. Как жаль, что редкоют ваши ряды. Здоровья, благополучия вам и низкий поклон за ваш труд и любовь к Родине.

Ульяновский автомобильный завод с уважением относится к своим ветеранам, из года в год подерживая их. Это особо подчеркнул в своем выступлении и Губернатор области С.И. Морозов:

- Я благодарен вам за те замечательные традиции, которые у вас есть. Такое отношение к ветеранам присуще только великим коллективам, каковым и является коллектив Ульяновского автомобильного завода. Мы не должны забывать тех, кто защитил нас, а сейчас нуждается в нашей помощи.

В эти майские дни особенно понимаешь, что у нас действительно великая страна, а мы - великий народ. Проходя через трудности, мы очищались и становились лучше. Спасибо всем поколениям работников Ульяновского автомобильного завода за труд, который позволил выстоять тогда - в суровое военное время и сейчас позволяет региону быть одним из ведущих в области машиностроения, а предприятию - оставаться главным налогоплательщиком Ульяновской области. В настоящее время, несмотря на экономические трудности, руководство предприятия идет по пути развития производства. У меня нет и тени сомнения, что все задуманное будет выполнено. А на высвобожденных землях предприятия построим современные дома, разобьем парки и сделаем максимально комфортной жизнь людей, которые работают на УАЗе.

Поздравляю вас с главным праздником нашей страны - Днем Победы! Счастья, здоровья вам и процветания вашему предприятию. Далее С.И. Морозов вручил ветеранам Благодарственные письма Губернатора Ульяновской области. За большой вклад в развитие автомобильной промышленности Ульяновской области, многолетний добросовестный труд, активное

участие в ветеранском движении были награждены А.Г. Гулягин, П.А. Демидов, Н.И. Казюханова, В.Ф. Шевченко, М.Н. Хохлов.

Александр Григорьевич Гулягин, житель блокадного Ленинграда, в 1943 году был эвакуирован с детским домом № 83 в рабочий поселок Карсун, благодаря чему ему и удалось выжить. Но трагична судьба его семьи. В блокаду умерли девять человек его родных, он потерял своих родителей и младшего брата. На автозаводе Александр Григорьевич

16 лет. С августа 1942 года и до самой Победы воевал на Ленинградском фронте. Участвовал в боях за оборону Ленинграда, прорыве блокады. За свой ратный труд награжден орденом Отечественной войны 1-й степени, медалями «За оборону Ленинграда», «За отвагу», «За боевые заслуги» и юбилейными.

Михаил Николаевич Хохлов - ветеран труда ОАО «УАЗ», МАП, на заводе проработал около 40 лет, 26 из них - в службе подготовки и развития персонала. Его детство и



проработал 36 лет, прошел путь от наладчика до начальника цеха.

Петр Александрович Демидов воевал на пяти фронтах (Центральном, 2-м и 3-м Белорусских, 1-м и 2-м Прибалтийских), дошел до Восточной Пруссии. Участвовал в боях за Минск, Бобруйск, Белгород, Таллин, Ригу и другие города. Награжден орденом Отечественной войны 2-й степени, медалью «За победу над Германией». А в свой первый бой он вступил восемнадцатилетним парнем под Курском, где и получил свою первую награду - медаль «За отвагу».

Нинель Ивановна Казюханова - участница партизанского движения. Когда началась война и немцы захватили родной хутор, ей было чуть больше 10 лет. Маленькая девочка была связана между подпольщиками и партизанами. Нинель Ивановна награждена орденом Отечественной войны 2-й степени, медалью Жукова, юбилейными медалями. На УАЗе она работала технологом в УСП.

Владимир Федорович Шевченко на фронт ушел добровольцем в

юность пришлось на суровые военные годы. Уже с 11 лет он трудился в колхозе. Как труженик тыла награжден орденом «За вклад в Победу».

На этом же мероприятии в торжественной обстановке С.И. Морозов вручил знак и удостоверение ветерана труда Ульяновской области двум работникам автозавода: фрезеровщику комплекса по обслуживанию и ремонту оборудования ООО «УАЗ-Техинструмент» Г.Н. Лукину и штамповщику прессового цеха А.А. Митрофанову. Трудовой стаж каждого из них составляет более 40 лет. За годы работы они зарекомендовали себя добросовестными и грамотными специалистами.

Для ветеранов был подготовлен праздничный концерт. Перед ними выступили замечательные творческие коллективы ДК «Губернаторский» - ансамбли «Волга» и «Отрада».

В завершение всем участникам праздника были вручены красные гвоздики как символ Победы и мужества.

Людмила МАРФИЦИНА

С юбилеем!

6 мая отметил 50-летие водитель автомобиля ТХ УОИК Камил Кияметдинович КАМАЛДИНОВ, 8 мая - 50-летие слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин Владимир Томович ШТЫЛЕВ, 16 мая отмечает 50-летие водитель автомобиля Александр Борисович ГАНЮШКИН. Администрация, профком и коллектив ТХ УОИК сердечно поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего. Душевные и добрые слова Пусть согревают сердце в день рождения, И дарит пусть тебе всегда судьба Лишь самые счастливые мгновения! Чтоб жизнь была наполнена теплом, Любовью близких, дружеским участием, И больше становилось с каждым днем Улыбок в ней, везения и счастья.

3 мая отметила юбилей стерженщик машинной формовки чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство» Татьяна Геннадьевна УСЕРДНОВА, 9 мая - маляр чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство» Людмила Парфирьевна ОБЛОМКОВА, 10 мая отметил юбилей обрубщик чугунолитейного цеха ООО «УАЗ - Литейное производство» Евгений Петрович ВОДЯНИН. Руководство цеха, профком и коллеги горячо и сердечно поздравляют их, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего! Желаем здоровья сибирского, Спокойствия олимпийского, Успехи в делах пусть множатся, И жизнь, словно песня, сложится!

29 апреля отметил юбилей сварщик на машинах контактной сварки сварочного цеха Рафик Миняевич УМЯРОВ. Администрация, профком и коллеги поздравляют его, желают счастья, здоровья, удачи во всем. Пусть этот день запомнится надолго, Запомнятся все теплые слова. Большого счастья, крепкого здоровья! Желаем вам на долгие года.

1 мая исполнилось 80 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ Вере Ивановне БУЗАЕВОЙ и 90 лет - труженику тыла, ветерану труда УАЗ Екатерине Ивановне ДИАНОВОЙ, 6 мая - 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ Валентине Борисовне ФЛЯНЦ, 12 мая - 80 лет участнику боевых действий, ветерану труда УАЗ Николаю Ивановичу ЕЛИЗАРОВУ, 13 мая - 80 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ Вере Михайловне ИВАНОВОЙ, 18 мая исполнилось 85 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ Николаю Михайловичу ФИЛАТОВУ, 19 мая - 80 лет труженику тыла, ветерану труда УАЗ Александру Ивановичу АВВАКУМОВУ. Совет ветеранов поздравляет их, желает здоровья, счастья, благополучия. Желаем радости и счастья, Причин чтоб не было грустить. И в полном здравии, конечно, До свадьбы правнуков дожидать. Ни шагу к старости! Ни часу в горести! А только в радости и только в бодрости!

8 мая отметила юбилей кладовщик комплекса производства мостов и рулевого управления механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент» Наталья Вячеславовна МИРЗАДЖАНОВА. Коллектив комплекса производства мостов и рулевого управления механосборочного цеха сердечно поздравляет ее, желает прекрасного настроения, самых лучших и светлых надежд, благополучия и крепкого здоровья. Примите наши поздравленья И коллективный наш привет, И чтоб хватило сил, здоровья Еще на много-много лет.

9 мая отметила юбилей сварщик на машинах контактной сварки сварочного цеха Татьяна Владимировна МАКЕЕВА. Администрация, профком и коллеги поздравляют ее, желают счастья, здоровья, удачи во всем. Душевные и искренны все пожеланья, И в праздник так много улыбок, цветов! От самого сердца - удач, процветанья, Пусть в жизни всегда будут радость, любовь!

18 мая отметит юбилей наладчик кузнечно-прессового оборудования кузнечно цеха ООО «УАЗ-Металлургия» Василий Викторович АБАКУМОВ. Руководство цеха, профком и коллеги горячо и сердечно поздравляют его, выражают благодарность за добросовестный труд, желают отличного здоровья, успехов в работе, семейного счастья и всего самого хорошего! От всей души вам шлем привет И с юбилеем поздравляем, Прожить не меньше сотни лет Сердечно вам желаем!

8 мая отметил юбилей наладчик автоматических линий и агрегатных станков комплекса производства мостов и рулевого управления механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент» Александр Алексеевич ТИМИН. Несколько десятилетий его трудовой биографии связано с Ульяновским автозаводом. Здесь Александр Алексеевич стал настоящим профессионалом, знатоком своего дела, его уважают за честность, отличные деловые качества и трудолюбие. Коллектив механосборочного цеха поздравляет его, желает накрепчайшего здоровья, процветания и долголетия. Желаем вам большого счастья, Хороших жизненных дорог. Пусть не коснется вас ненастье. Забот вам меньше и тревог. Желаем вам, чтоб не однажды Пришел еще к вам юбилей, Чтоб не терялся жизни жажда И не редел бы круг друзей.

14 мая отметила 55-летие охранник ЧОП «УАЗ-Защита» Венера Шакировна ГИМАТДИНОВА. Коллектив первой смены и профком от всей души поздравляют ее, выражают большую благодарность за долголетний добросовестный труд и желают дальнейших успехов в работе, отличного здоровья, семейного благополучия, удачи. Не грусти о годах уходящих, Если годы уходят не зря, Если много друзей настоящих, Если в сердце не гаснет заря, Если дети и внуки тебя окружают И друзья твои рядом с тобой, Если люди тебя уважают И в душе твоей мир и покой!

Дирекция по персоналу приглашает детей работников УАЗ и дочерних обществ принять участие в творческом конкурсе «УАЗ глазами детей».

На конкурс принимаются художественные (рисунки, поделки) и литературные (сочинения, стихотворения, загадки) работы.

Внимание: конкурс!

Темы творческих работ:
- «Мои родители - машиностроители»,
- «УАЗ» - покоритель бездорожья»,
- свободная тема.
Победителей ждут ценные призы, а всех участников - памятные сувениры.
Работы на конкурс принимаются до **30 мая** в здании заводоуправления, каб. 706, 720, тел.: **2-92-82, 2-68-18.**



ГОРОСКОП

на неделю

ОВЕН (21.03 - 19.04)
На этой неделе вы наконец-то сможете значительно продвигаться вперед, нужно лишь выбрать правильное направление. Постарайтесь плодотворно поработать над завершением какого-то важного дела, и тогда вы успешно реализуете намеченный план.

ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)
Вы можете неожиданно легко добиться своих целей, если четко поставите их перед собой. Серьезность и готовность пойти на оправданный риск непременно привлекут к вам внимание и вызовут уважение начальства.

БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)
В это время имеет смысл поучиться оказывать влияние на других, но оно не всегда то, которое следует. Ни в коем случае не соглашайтесь на авантурные предложения.

РАК (22.06 - 22.07)
Эта неделя станет для вас одним из самых благоприятных периодов, поэтому без сожаления гоните лень прочь от себя, так вы не упустите птицу удачи. Если вам удастся преодолеть сомнения и недовольство собой, то справитесь и с другими, даже кажущимися неразрешимыми, задачами.

ЛЕВ (23.07 - 22.08)
Постарайтесь на этой неделе соблюдать четкую последовательность в своих действиях. Вы должны быть открыты для новых предложений, вероятнее всего, они начнут поступать к вам в нарастающем темпе.

ДЕВА (23.08 - 22.09)
Не исключено, что придется встать перед выбором между заманчивой и очень заманчивой возможностями, но не забывайте, что от добра добра не ищут. Прежде чем действовать, найдите возможность все обдумать и взвесить.

ВЕСЫ (23.09 - 22.10)
Наконец-то вы сдвигаетесь с мертвой точки, завершая хождение по кругу. Сейчас у вас должны появляться новые интересные оригинальные идеи, воплощайте их в жизнь, покуда время работает на вас. Постарайтесь проводить больше времени дома с семьей, придумайте, как разнообразить досуг.

СКОРПИОН (23.10 - 21.11)
Период - не самый удачный для декларации на работе своих новых идей, имеет смысл немного повременить с предположениями. Если вдруг чувство неуверенности начнет мешать вам сосредотачиваться, то поверьте, у вас гораздо больше сил и знаний, чем вы думаете.

СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)
На этой неделе вас, возможно, пригласят участвовать в многообещающем проекте, поэтому постарайтесь долго не раскачиваться, иначе легко потеряете благосклонность удачи. Первые шаги желательно предпринять прямо сейчас. Практически все задуманное будет удаваться с легкостью.

КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)
На этой неделе в предстоящий период накопленные знания и опыт будут способствовать укреплению авторитета, однако не стоит излишне бравировать ими. При этом у вас появится шанс воплотить в жизнь намеченные планы и замыслы.

ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)
Ваши жизнерадостность и оптимизм будут продолжать привлекать людей и способствовать росту вашей популярности. Не упустите подаренный судьбой шанс, его стоит использовать, чтобы упрочить свои позиции.

РЫБЫ (19.02 - 20.03)
С легкостью справляться даже с самыми сложными задачами сейчас вам позволит позитивный взгляд на мир. Позвольте себе отдохнуть от суеты и забот, почувствуйте вкус к жизни. Возможную встречу с руководством постарайтесь использовать в своих целях.

Прогноз погоды

Ночь		День	
Пт 16.05	Ясно +14	Малооблачно +22	
Сб 17.05	Ясно +10	Ясно +21	
Вс 18.05	Облачно, небольшой дождь, гроза +10	Ясно +18	
Пн 19.05	Ясно +9	Ясно +20	
Вт 20.05	Ясно +10	Ясно +21	
Ср 21.05	Ясно +10	Ясно +22	
Чт 22.05	Ясно +10	Ясно +25	

По данным сайта Gismeteo.ru

Памятные даты, именины

16 мая
День биографов.
Именинники: Николай, Павел, Петр, Тимофей.

17 мая
Всемирный день электросвязи и информационного сообщества.
Именинники: Татьяна, Антон, Афанасий, Кирилл, Мария, Никита, Пелагея.

18 мая
Международный день музеев.
Именинники: Ирина, Адриан, Яков.

19 мая
День пионерии.

Именинники: Василий, Денис, Иван, Михаил.

20 мая
Всемирный день метрологии.
Именинники: Давид, Иван, Иосиф, Михаил, Степан.

21 мая
День работников БТИ.
Именинники: Адриан, Арсений, Иван.

22 мая
Международный день биологического разнообразия.
Именинники: Иракий, Василий, Гавриил, Иосиф, Николай.

СУДОКУ

Ответы на sudoku, опубликованные в предыдущем номере

1	8	7	6	2	5	4	3	9
9	6	2	8	4	3	1	7	5
5	4	3	1	9	7	2	8	6
3	7	1	5	8	6	9	4	2
6	5	4	2	3	9	8	1	7
2	9	8	7	1	4	6	5	3
8	3	6	9	7	1	5	2	4
7	2	5	4	6	8	3	9	1
4	1	9	3	5	2	7	6	8
2	1	5	8	9	7	6	4	3
4	9	3	2	1	6	7	5	8
8	7	6	5	4	3	2	1	9
7	8	4	6	5	2	3	9	1
6	3	2	1	8	9	5	7	4
1	5	9	7	3	4	8	2	6
5	6	1	4	2	8	9	3	7
3	4	7	9	6	5	1	8	2
9	2	8	3	7	1	4	6	5

				6		5	
6					3		8
	5	4					9
3	4	7	9			2	5
7	1			5	8	4	3
8				9	7		
3	7					8	
	5		3				

	4	1	8	3		7	
					5	4	
6				2			8
	7						4
				5			
3						8	
7		6				5	
	2	3					
	9		7	1	6	3	

ОАО «УАЗ» на работу требуются:

Специалисты инженерных специальностей:

- Инженеры-конструкторы** (знание 2D, 3D программ).
- Инженеры-технологи** (образование высшее техническое, возможно трудоустройство выпускников вузов).
- Специалисты по закупкам** (образование высшее, знание английского языка).
- Специалисты по продажам** (образование высшее, знание английского языка желательно, возможно трудоустройство выпускников вузов).
- Специалисты по логистике** (образование высшее, опыт работы в транспортной и складской логистике).
- Специалисты по планированию производства** (образование высшее техническое/экономическое, опыт работы).
- Координатор по анализу и планированию затрат** (образование высшее техническое, продвинутый пользователь ПК, желательно знание Project).
- Бухгалтер по косвенным налогам** (образование высшее экономическое, ведение учета по налогу на землю, водному налогу, налогу на имущество и пр.).

Квалифицированные рабочие:

- Штамповщики** (возможно обучение).
- Маляры.**
- Наладчики технологического оборудования.**
- Наладчик КИПиА.**
- Контролеры малярных работ.**
- Контролеры сварочных работ.**
- Контролеры котельных, холодноштамповочных и давяльных работ.**
- Операторы окрасочно-сушильной линии и агрегата.**
- Слесари механосборочных работ** (с умением читать чертежи).
- Слесари по ремонту автомобилей** (мотористы, ремонт дизельных и карбюраторных двигателей).
- Слесари-сантехники.**
- Слесари-ремонтники.**
- Слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям.**
- Стропальщики.**
- Машинисты крана** (крановщики).
- Шлифовщик.**
- Рихтовщик кузовов.**
- Транспортировщики.**
- Грузчики.**
- Кладовщики.**
- Уборщики территории.**
- Рабочий зеленого хозяйства.**

ООО «УАЗ-Автокомпонент» на работу требуются:

- Инженер-электрик.**
- Лаборант химического анализа.**
- Гальваники.**
- Термисты.**
- Операторы автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок.**
- Штамповщики.**
- Наладчики автоматических линий и агрегатных станков.**
- Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски.**
- Корректировщики ванн.**
- Маляры.**
- Распределители работ.**
- Чистильщики.**
- Грузчики.**

Отдел подбора персонала: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10, тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84.

Подробную информацию о вакансиях вы можете найти на сайте www.uaz.ru.