



► **О главном**

## Ульяновский автомобильный завод поздравляет с Днем защитника Отечества!



### Уважаемые коллеги!

**Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества!**

Для миллионов наших сограждан праздник стал символом мужества, стойкости, доблести и чести. Мы с глубоким уважением отмечаем подвиги российских солдат, отдаем дань памяти ветеранам и труженикам тыла.

2025 год объявлен в России Годом Защитника Отечества. В любые времена защита Родины была, есть и будет священным патриотическим долгом каждого гражданина нашей страны.

Ульяновский автомобильный завод более 80 лет вносит значимый вклад в защиту Отечества. Мы уверенно смотрим в будущее, зная, что каждый выпущенный нами автомобиль – это шаг к обеспечению безопасности, процветанию и развитию нашей страны. Автомобили УАЗ ежедневно помогают тем, кто

стоит на защите Родины, вывозят раненых и обеспечивают доставку гуманитарной помощи тем, кто в ней нуждается. Сегодня наша работа обретает еще большую значимость и ответственность.

В преддверии праздничного дня выражаю слова благодарности за вашу самоотверженность и трудолюбие. Вы – защитники своего дела, и ваша работа вдохновляет на новые достижения.

Пусть дух патриотизма, достоинства и чести ведет вас к новым победам, а жизнь дарит мирные и радостные моменты. Желаю здоровья, счастья и успехов вам и вашим близким!

**Алексей Спири**

Генеральный директор ООО «УАЗ»

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

«СОЛЛЕРС Производство трансмиссий» внедрил новое пресовое оборудование на линии сборки МКПП

стр. 2

Год «Здоровой и спортивной семьи» на УАЗ открыл спортивный семейный праздник

стр. 3

Проект «Дорогой Победы»

стр. 4

Четвертое место – только начало!

стр. 5

Более **100**

сотрудников

площадки УАЗ

объединил

спортивный

семейный праздник

Уважаемые коллеги, информируем вас, что следующий номер газеты «Панорама УАЗ» выйдет 5 марта.

Тел. редакции газеты: 89374560038  
Эл. почта: aa.surova@sollers-auto.com

## «СОЛЛЕРС Производство трансмиссий» внедрил новое прессовое оборудование на линии сборки МКПП

Завод «СОЛЛЕРС Производство трансмиссий» ввел в эксплуатацию новые прессы для сборки промежуточного вала. Установки закуплены в рамках проекта по производству 6-ступенчатых МКПП, реализуемого при поддержке Фонда развития промышленности.



«Промежуточный вал – один из ключевых узлов МКПП, который гарантирует надежность работы агрегата. Три новые единицы прессового оборудования обеспечат высокую точность запрессовки компонентов промежуточного вала – синхронизаторов и шестерен, автоматизируют технологический процесс, что позитивно скажется на качестве коробок передач легких коммерческих автомобилей Sollers», – отметил генеральный директор ООО «СОЛЛЕРС Производство трансмиссий» Ильнур Сахабиев.

Новые прессы отвечают самым передовым требованиям производительности, экологичности и безопасности в соответствии с мировыми стандартами в области автомобилестроения.

Напомним, 6-ступенчатые МКПП производятся на заводе «СОЛЛЕРС Производство трансмиссий» в рамках индустриальной площадки ЗМЗ с февраля 2024 года. На предприятии осуществляются сборка и тестирование МКПП, локализованы технологические операции по литью и механической обработке картеров.

Общая сумма инвестиций в проект составила 564 млн. рублей. Привлеченные средства займа ФРП направлены на закупку оборудования для линии сборки и механической обработки МКПП, а также серийной литейной оснастки.

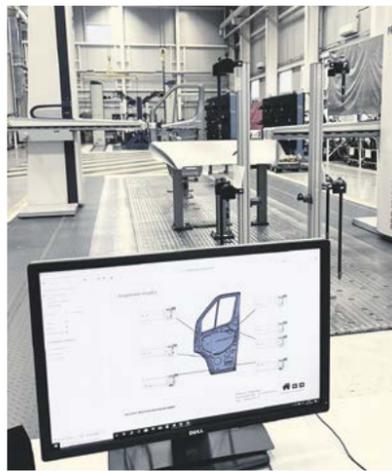
## УАЗ Патриот признан самым ликвидным в своем сегменте на рынке РФ

Специалисты аналитического агентства АВТОСТАТ провели очередное, 11-е по счету, исследование Residual value по определению трехлетних автомобилей с лучшей остаточной стоимостью в России.

В сегменте SUV (D) победу одержал флагманский УАЗ Патриот с показателем 119,9%. Иными словами, владельцы ульяновских внедорожников сегодня могут продать их дороже той цены, за которую они были куплены новыми три года назад.

Всего объектами изучения стали 253 массовых модели и 682 модификации (с учетом типа кузова, объема двигателя и типа трансмиссии), официально представленные на отечественном рынке.

Анализ данных основывался на сопоставлении цен нового автомобиля в 2021 году и его перепродажи в 2024-м. По итогам были рассчитаны индексы остаточной стоимости и сформирован рейтинг моделей по ключевым сегментам.



## «СОЛЛЕРС Алабуга» дополнительно внедряет программу контроля качества геометрии локальных компонентов

Технологи цеха сварки, параллельно с внедрением процессов завальцовки компонентов от российского поставщика, спроектировали и внедрили новую оснастку для измерения геометрии кузовных деталей Sollers Atlant.

Оборудование изготовлено силами заводских служб и предназначено для точного позиционирования новых локальных компонентов – передних дверей, слайд-дверей и капота. В соответствии со стандартными процессами проверки геометрии в программу вносятся контрольные точки, по которым проводятся трехкоординатные измерения деталей. После завершения

процедуры данные автоматически попадают в отчет.

Помимо этого, специалисты СММ (лаборатории исследования геометрии кузова) «СОЛЛЕРС Алабуга» разработали новые программы для замеров локализованных узлов, дополнив ими уже существующие проверки кузова.

Проект реализован в 2024 году в рамках программы локализации штампованных деталей Sollers

Atlant. В проектировании оснастки принял участие инженер Павел Лобанов, а за написание программы отвечали инженеры Айнур Нигаматзянов и Дмитрий Конденко.

По словам участников проекта, нововведение позволит значительно упростить анализ данных для последующих мероприятий по улучшению качества узлов и деталей, а также геометрии кузова Sollers Atlant в целом.

## ЗМЗ наградили за активную профориентационную работу

В 2024 году организации промплощадки ЗМЗ стали активными участниками всероссийского проекта ранней профориентации школьников 6–11 классов «Билет в будущее». Проект направлен на раскрытие талантов и осознанный выбор профессии.

Церемония награждения организаций-участников проекта состоялась 5 февраля на базе ГБУ ДО «Центр развития творчества

детей и юношества Нижегородской области». Начальник отдела воспитания, дополнительного образования и социально значимых проектов



министерства образования и науки Нижегородской области Александр Пеженков вручил представителям ЗМЗ Благодарственное письмо министра образования Нижегородской области за плодотворное сотрудничество в реализации профориентационных мероприятий. Он искренне поблагодарил всех партнеров проекта и отметил, что «плодотворное сотрудничество нужно продолжать, ведь у каждого ребенка должна быть возможность для определения своей будущей профессии».

Всего в 2024 году площадку ЗМЗ с экскурсиями посетили около 1200 школьников и студентов Нижегородской области, часть из которых впервые побывала на предприятии в рамках проекта.

Ребята знакомились с историей завода и действующим производством, участвовали в интеллектуальных турнирах, квизах и квестах.

## Новые автомобили для больниц Приморья

Несколько десятков автомобилей УАЗ пополнили автопарк приморских больниц.

Санитарные УАЗ СГР направились в 23 медучреждения Приморского края. Техника предназначена для доставки бригад врачей на дом к пациентам, доставки амбулаторных пациентов из отдаленных сёл в поликлиники.

Губернатор края Олег Кожемяко вручил ключи от автомобилей руководителям краевых медицинских учреждений.

«Мы получаем новое оборудование, строим поликлиники, расширяем сеть медицинских училищ, что сказывается на качестве медицинского обслуживания, привлекательности в области здравоохранения. Надеюсь, эта техника, которая предназначена для сельской местности, городов, послужит вам надёжным помощником, позволит оперативно

оказывать помощь пациентам, осуществлять диспансерный надзор за больными, которые состоят на учёте», – отметил глава Приморья.

Партия новых санитарных автомобилей поступила по федеральной

программе «Модернизация первичного звена здравоохранения» национального проекта «Продолжительная и активная жизнь».

Материал и фото взяты из источника: kozhemiakoofficial



# Год «Здоровой и спортивной семьи» на УАЗ открыл спортивный семейный праздник

**2025 год Группа СОЛЛЕРС объявила Годом «Здоровой и спортивной семьи». 16 февраля сотрудники УАЗ и его дочерних предприятий собрались на зимнем спортивном семейном празднике. Более 100 участников пришли вместе с семьями, чтобы отпраздновать начало нового года, посвященного здоровью и спорту.**

На площадке Дворца культуры «Губернаторский» гостей встречали ведущий и веселая, поднимающая «боевой» настрой музыка. На локации работали четыре интерактивные зоны: гигантский дартс, кнопочный бой, «Лови – хватай» и «ТехноФан». Последний стал набором игр с использованием высокотехнологичного реквизита – интерактивных кнопок, шумомеров, датчиков движения. Каждый мог выбрать себе занятие по душе и принять участие в увлекательных играх. Самые маленькие гости проводили время с аниматорами, играя в игры, собирая гигантские пазлы и конструктор.

Торжественное открытие мероприятия началось с исполнения корпоративного гимна. С приветственными словами к участникам обратились генеральный директор ООО «УАЗ» Алексей Спирин и генеральный директор ООО «УАЗ-Механосборочное производство» Михаил Сладков.

«Сегодня мы открываем Год «Здоровой и спортивной семьи». Семья и дети – это основа нашего счастья и благополучия. Мы придаем особое значение семейным мероприятиям и корпоративным программам. Желаю вам удачи и отличного настроения! Пусть соревнования станут не только испытанием на силу и ловкость, но и возможностью укрепить дружбу и сплоченность», – отметил Алексей Спирин.

«Поздравляю вас с началом праздника! В этот день хочется вспомнить один из главных принципов Олимпийских игр: «Главное не победа, а участие». Помните, каждый из вас – важная часть сильной команды. Желаю всем успехов!», – подчеркнул Михаил Сладков.

После приветственного слова наступило время для активных игр, которые стартовали

с зажигательного танцевально-го флешмоба. Затем участники были разделены на восемь команд с помощью жеребьевки. Каждый выбрал свою команду, извлекая из специального сундука бандану одного из цветов. Члены одной семьи играли в команде одного цвета. Оставалось лишь придумать название и девиз.

Праздник продолжился тимбилдингом и веселыми стартами, состоящими из двух этапов по 40 минут. Каждая команда получила маршрутный лист, куда необходимо было вписать свое название. На площадке были установлены различные станции, где команды состязались друг с другом за баллы. Аниматоры внимательно следили за процессом и выставляли оценки в маршрутные листы. Испытаниями первого этапа стали «Ловцы», «Тряси-гони», «Олени бега» и «Всё перевернулось». Например, в игре «Ловцы» два капитана примерили специальные костюмы. Их задачей было собрать как можно больше мячей в свою копилку, в то время как участники обстреливали их мячами, стараясь попасть в цель. Победу одерживала команда, капитан которой собрал больше мячей.

Одним из самых увлекательных испытаний первой части по мнению Натальи Шилкиной стала игра «Тряси-гони». Участники использовали датчики движения, интенсивно двигая телом, чтобы отправить ракету на Луну

чем предыдущий. Участники вновь взяли за маршрутные листы и направились к новым станциям. Команды сразились в меткости в игре «Корнхолл», испытали свои силы в «Больших гонках», поиграли в «Дженгу» и померились силами в конкурсе «Силачи». Особый интерес вызвали «Большие гонки», где участники размещались на специальных платформах и с помощью клюшек старались собрать как можно больше кубиков за отведенное время. Управление



платформой осуществлял второй участник команды.

Кульминацией праздника стало финальное испытание, в котором одновременно сразились все команды. Они получили логиче-



быстрее соперника. – Все игры интересные, но именно «Тряси-гони» запомнилась больше всего. Я приняла участие в каждом испытании и рада стать частью этого семейного праздника», – поделилась сотрудница Дирекции по логистике. Наталья пришла на праздник с двумя дочками.

После завершения первого этапа команды сдали свои маршрутные листы ведущему и отправились на перерыв, во время которого был произведен предварительный подсчет баллов. Все участники были полны энергии и готовности к следующему этапу. Второй этап соревнований оказался не менее увлекательным,



производство» Михаил Сладков. В числе лучших команд – «Триумф», занявшая первое место, «Веселые бобры» на второй строчке и «Снежные барсы», которые замкнули тройку лиде-

р понравилась все: от спортивных состязаний до развлекательных мероприятий. Особенно запомнилось катание на платформе с клюшкой.

На церемонии к участникам обратился директор филиала футбольной академии «Динамо» имени Л. И. Яшина в Ульяновске Дмитрий Яшин, который вручил специальный приз от академии семье Егоровых, воспитывающей троих сыновей.

«Для меня большая честь участвовать в таком значимом мероприятии. Хочу выразить благодарность руководителям Группы СОЛЛЕРС и Ульяновского автозавода за приглашение. Этот праздник объединяет коллектив и способствует популяризации здорового образа жизни», – подчеркнул Дмитрий Яшин.

Семья Егоровых поделилась своими впечатлениями: «Мы впервые участвуем в таком мероприятии. Сегодня было нелегко, ведь наши мальчики еще маленькие, но они очень старались и выложились на максимум. Праздник оказался просто замечательным – веселым и полным азарта. Младший почти все время провел в детской зоне, в то время как старшие активно участвовали во всех конкурсах. Огромное спасибо за отлично проведенное время и подарки! Это было очень приятно. Дети сразу же распаковали их и с интересом изучили». Глава семьи Евгений Егоров работает в департаменте гарантийного и сервисного обслуживания.

Праздник завершился вкусными угощениями, оставив в сердцах гостей незабываемые воспоминания. Ведь самое ценное время – это время, проведенное с семьей. Мероприятие укрепило командный дух и способствовало формированию здорового образа жизни сотрудников.

**Больше фотографий с мероприятия можно найти в ВК-сообществе «УАЗ Сегодня».**  
Алина Сурова



## Музей Истории и Трудовой Славы УАЗ запустил серию мероприятий, приуроченных к 80-летию юбилею Победы в Великой Отечественной войне. В течение года музей реализует проект «Дорогой Победы».

**Первым событием проекта стала встреча с учениками 34-й гимназии, организованная в сотрудничестве с кадровым центром Засвияжского района. Визит был посвящен эвакуированным предприятиям.**

На встрече шестиклассникам был показан фильм о военных годах завода, который стал отправной точкой для живого диалога о вкладе ульяновского предприятия в Победу. Не менее увлекательным для учеников стало участие в викторине.

- Встречи будут проходить регулярно, в том числе со старшеклассниками и студентами среднего профессионального образования, – отметил руководитель филиала ОГКУ КЦ УО в Засвияжском районе Василий Лаврентьев. – Важно воспитать у молодежи гордость за легендарные предприятия и чувство ответственности перед старшим поколением.

В завершение встречи ученики выразили благодарность за полученную информацию и подчеркнули важность сохранения памяти о героическом прошлом.

Наталья Кузнецова



**В преддверии Дня защитника Отечества в Музее Истории и Трудовой Славы УАЗ была торжественно открыта выставка, где представлена часть коллекции сотрудника сварочного производства Евгения Белова.**

На выставке можно познакомиться с личными письмами ветеранов-участников Великой Отечественной войны. Также в экспозиции представлена коллекция конвертов и марок с изображением легендарного ЗИС-5В. Именно с этого автомобиля началось производство на Ульяновском автомобильном заводе в годы войны.

«Тема Великой Отечественной войны мне очень близка, потому что мои родственники прошли войну, познали тягости и лишения военной жизни и поучаствовали в борьбе с фашистскими захватчиками. Такие события надо знать и изучать, а подобные мероприятия как раз помогают молодому поколению приблизиться к нашей великой истории», – отметил Евгений Дмитриевич.

На открытии выставки присутствовали ученики 6-го класса МБОУ СШ № 35. Дети увлеченно рассматривали экспозицию и задавали вопросы. Особый интерес у ребят вызвали письма с фронта. Строчки, пропитанные мужеством и тоской по дому, заставили задуматься о цене мира и героизме простых солдат.

«Молодому поколению очень важно сейчас знать настоящих героев нашей страны и понимать, в чем состоит их величайший подвиг. Выражаем большую благодарность Музею УАЗ за возможность прикоснуться к нашей истории», – поделилась впечатлениями учитель Светлана Иванова.

Выставка стала не просто мероприятием, а мостом, соединяющим поколения и позволяющим почувствовать связь с героическим прошлым страны.

Оксана Морозова



В целях сохранения исторической памяти, в ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов, в благодарность ветеранам и признавая подвиг участников специальной военной операции Президент РФ Владимир Путин объявил 2025 год – Годом защитника Отечества.

Город Ульяновск и Ульяновская область внесли значительный вклад в приближение победы над немецко-фашистскими захватчиками, в том числе и эвакуированный в первые месяцы войны 1941 года Московский автомобильный завод имени И. В. Сталина, на базе которого был рожден Ульяновский автомобильный завод.

Музей УАЗ подготовил ряд мероприятий, которые будут объединены общим названием «Дорогой Победы!». В выставочном комплексе УАЗ в апреле пройдет открытие выставки, где будет представлена экспозиция о рождении легендарного Ульяновского автозавода, о людях чей трудовой подвиг был вложен во время ВОВ. Также будут представлены уникальные экспонаты, документы и фотографии 1940-х годов.

Совместно с филиалом ОГКУ КЦ Ульяновской области в Засвияжском районе города Ульяновска в феврале и марте пройдет цикл открытых уроков «История ВОВ. Вклад УАЗа в Победу» в школах города Ульяновска.

18 февраля в заводском музее откроется выставка «Письма с фронта», которую представит сотрудник сварочного производства Евгений Белов.

К юбилейной дате Победы будет подготовлен фильм о ветеранах УАЗ, истории которых мы узнаем через их самых близких людей – детей и внуков.



В рамках проекта, в конце марта, пройдет вечер памяти С. А. Теленкова в выставочном комплексе УАЗ, где сотрудники завода прочитают стихи и споют песни о войне.

30 апреля ЗИС-5 проедет по территории завода по основным улицам и мимо основных производств в обеденное для сотрудников УАЗ время. Будут организованы стоянки автомобиля в людных местах, где пройдет акция «Георгиевская лена». Будет использована колонка с воспроизведением песен военных лет для привлечения внимания.

Конечной точкой маршрута станет площадь перед главной проходной, где продолжится акция и сотрудники смогут сфотографироваться у легендарного автомобиля.

В марте будет объявлен конкурс детского рисунка итоги которого будут подведены в конце апреля.

Музей Истории и Трудовой Славы, Совет ветеранов и Совет молодежи Ульяновского автомобильного завода примут участие в культурно-просветительских мероприятиях, которые будут проходить в различных городских организациях.

С 24 апреля по 5 сентября 2025 года музей-заповедник «Родина В. И. Ленина», представит

историко-документальную выставку «Ульяновский тыл – фронту», где музей УАЗ продемонстрирует исторические документальные материалы. Выставочный проект посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и 90-летию стахановского движения, которое с новой силой и энергией проявилось в годы войны, и особенно на предприятиях Ульяновска.

ОГБУ «Государственный архив Ульяновской области» подготовит выставку «Женские истории нашего края», где одной из героинь станет ветеран УАЗ Лидия Яцук-Печенегова. В далеком сорок первом году она была эвакуирована с Московским автозаводом имени Лихачева. История жизни Лидии Тарасовны яркий пример стойкости и активной жизненной позиции.

В сентябре в Ленинском мемориале откроется выставка «Созидатели. 80 лет трудового подвига», где будут представлены материалы не только военного периода Ульяновского автозавода, но и последующие периоды развития производства.

№	Организация, название выставки	Срок	Примечание
1	Частная коллекция работника УАЗ Евгения Белова. <i>Выставка «Письма с фронта»</i>	18 февраля – 30 июня	
2	Филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Засвияжском районе города Ульяновска. <i>Цикл открытых уроков «История ВОВ. Вклад УАЗа в Победу»</i>	Февраль - Март	Выездные мероприятия
3	Вечер памяти С.А.Теленкова	Апрель	
4	Музей Истории и Трудовой Славы УАЗ. <i>Выставка и видеофильм «Дорогой Победы!»</i>	25 апреля – 31 октября	
5	Конкурс детского рисунка к 80-летию Победы.	3 марта – 25 апреля Награждение 30 апреля	
6	Музей Истории и Трудовой Славы УАЗ. <i>ЗИС-5 проедет по территории завода по основным улицам и мимо основных производств в обеденное для сотрудников УАЗ время. Будут организованы стоянки автомобиля в людных местах, где пройдет акция «Георгиевская лена». Будет использована колонка с воспроизведением песен военных лет для привлечения внимания. Конечной точкой маршрута будет площадь перед главной проходной, где продолжится акция и сотрудники смогут на память сфотографироваться у легендарного автомобиля.</i>	Конец апреля	
7	Музей-заповедник «Родина В.И. Ленина» <i>историко-документальная выставка «Ульяновский тыл – фронту»</i>	24 апреля – 5 сентября	Выездная выставка
8	ОГБУ «Государственный архив Ульяновской области». <i>Выставка «Женские истории нашего края»</i>	Март	Выездная выставка
9	Ленинский мемориал. <i>Выставка «Созидатели. 80 лет трудового подвига»</i>	Сентябрь – Декабрь	Выездная выставка

## Технолог-диспетчер Анастасия Ионова

Производство автомобилей – это самый сложный процесс, в котором задействовано множество различных служб. Сегодня мы познакомимся с руководителем группы ведения состава автомобиля Управления главного технолога Анастасией Ионовой и узнаем о специфике её работы.



Анастасия устроилась на завод в 1996 году инженером-технологом в Управление главного технолога.

Получение технического образования в Автомеханическом техникуме неслучайно: родители также трудились инженерами.

Отец, Валентин Чистяков, ветеран, проработал на заводе всю жизнь, уйдя на пенсию в должности начальника ЖКУ. Мама – Любовь Чистякова, Любовь Чистякова, работала в автоматном цехе автозавода, а после трудилась на Механическом заводе. Сотрудница из семьи инженеров очень быстро освоилась на производстве, тем более что ей помогала опытный наставник Любовь Маркова.

С тех самых пор девушка развивалась как профессионал и все сильнее погружалась в производственные процессы. Сегодня она уже шестой год является руководителем группы. В её подчинении находится коллектив из 10 человек.

Специфика работы группы – ведение состава автомобиля. Все комплектующие, которые поступают на завод, ведутся в программе 1С ERP. Они работают с нормативно-справочной информацией, то есть со всеми базовыми справочниками и классификаторами. Вся продукция ведется в этой системе. Потому именно их группа является связующим звеном между отделом главного конструктора, производствами, экономистками и логистической службой.

Это достаточно сложная и ответственная задача – связать состав автомобилей, который предложили конструктора, с маршрутами прохождения деталей. Начиная от сырья, проходя через определенные участки обработки, деталь в конечном итоге оказывается в нужное время и в нужном месте. Таким образом, выстраивая грамотные маршруты для деталей, получается организовать бесперебойный производственный процесс. Главный технолог Виталий Штерц назвал Анастасию «настоящим диспетчером и мостом, который связывает ключевые подразделения завода».

Кроме того, в сферу деятельности руководителя входит передача информации другим подразделениям. На основе спецификаций ведется расчет нормативной себестоимости, расчет плана производства ежемесячной потребности деталей, расчет фактической себестоимости. Также группа ВСА задействована в проведении опытных сборок: ведут номенклатуру, отслеживают сборку, участвуют в подготовке особых деталей.

Так как работа довольно тесно связана с экономикой и бухгалтерским учетом, Анастасия получила высшее образование в УлГТУ по экономической специальности. Когда на заводе вводилась система 1С УПП (Управление производственным предприятием) ей захотелось понять, как происходят технологические процессы с экономической точки зрения.

Наша героиня досконально разбирается в производственных процессах и искренне любит свою работу. Девушку всегда окружает дружный коллектив, с которым они вместе проводят все праздники. Со своим будущим мужем Дмитрием Анастасия познакомилась на заводе: он трудился в лаборатории. У пары двое детей – сын Роман работает программистом, а дочка Полина пока учится в школе. В свободное время героиня нашего сюжета много читает и обожает заниматься спортом, в частности, регулярно посещает тренажерный зал.

Владислав Елисеев

Ульяновский автомобильный завод уделяет особое внимание подготовке квалифицированных кадров. Одним из самых важных направлений является целевая подготовка студентов, которая позволяет воспитывать кадры «с нуля», обеспечивая их необходимыми знаниями и навыками непосредственно под нужды производства.

5 февраля сотрудники отдела развития персонала Ульяновского автомобильного завода встретились со студентами Ульяновского многопрофильного техникума. Мероприятие прошло в дружеской атмосфере, наполненной полезными беседами и увлекательной интеллектуальной игрой.

Цель встречи – рассказать о возможностях целевого обучения, об особенностях работы на производстве и познакомиться со студентами поближе. Такой формат взаимодействия сотрудников и студентов всегда способствует укреплению связей между учебными учреждениями и промышленностью, открывая новые горизонты для сотрудничества и развития.

На встрече обсуждались различные аспекты партнерства между предприятием и учебным заведением. Представители завода рассказали студентам об истории компании, её достижениях и планах на будущее. Особое внимание было уделено вопросам целевой

## Залог успешного производства – подготовка кадров с «нуля»



подготовки: какие специальности востребованы на предприятии, как проходит обучение и какие перспективы открываются перед молодыми специалистами после окончания учебы.

Кроме того, были затронуты вопросы производственной практики и стажировок. Студенты получили возможность задать интересующие их вопросы и узнать больше о том, каким образом они могут начать свою карьеру на заводе уже сегодня.

Встреча завершилась проведением интеллектуальной игры-квиз. Такое совместное мероприятие стало не

просто увлекательным развлечением, но и платформой для обмена знаниями и идеями между будущими специалистами и представителями автозавода. Вопросы игры касались различных аспектов деятельности предприятия, его истории, а также общих знаний в области техники и технологий.

Игра прошла в дружелюбной обстановке, где каждый смог показать свои способности и получить ценный опыт командной работы. Все участники получили памятные призы и остались довольны проведенным временем.

## Четвертое место – только начало

**Команда УАЗ Спорт преодолела морозную баху «Россия – Северный лес» 2025 и финишировала четвертой!**

В первом этапе Чемпионата России по ралли-рейдам баха «Россия – Северный лес» 2025 экипаж Вадима Новикова и Виталия Проненко занял 4 место в классе T2.

С 6 по 9 февраля в Ленинградской области состоялся единственный в мире снежно-ледовый ралли-рейд: баха «Россия – Северный лес 2025». Участникам гонки предстояло преодолеть в общей сложности более 800 километров, включая 530 «боевых» километров. До финиша добрались только сильнейшие спортсмены.



Северная погода подготовила участникам неожиданный сюрприз: ударил мороз до –18 градусов, что заметно

сказалось на состоянии дорожного покрытия. Тем не менее, дух соперничества не был сломлен. Каждая команда стремилась адаптироваться к сложным условиям, демонстрируя высокий уровень подготовки и профессионализм. Борьба за лидерство накалялась с каждым спецучастком, делая гонку захватывающей и непредсказуемой.

«Четвертое место – достойный результат, задающий хороший импульс для будущих выступлений. Впереди еще много этапов, в которых мы поборемся за призовые места», – прокомментировал мастер спорта России Вадим Новиков.

Поздравляем нашу команду и желаем им удачи в дальнейших гонках!

Фотографии: Игоря Драйв  
Дарья Сетянова

## Миллионный УАЗ – Родине!



Выпуск миллионного автомобиля. Февраль 1974 г.

В честь праздничного события у Дворца культуры автозавода (ныне ЦКК «Патриот») был проведен торжественный митинг. Поприветствовать и поздравить заводчан пришли Герои Социалистического труда, кавалер ордена Ленина, директор завода Иван Маслов, главный конструктор Лев Старцев и первый секретарь Ульяновского обкома КПСС Анатолий Скоцилов. Все они выражали благодарность трудовому подвигу автозаводцев

и говорили о планах и дальнейших успехах ульяновского производства. Даже сильный морозный ветер, как отмечает корреспондент газеты «За коммунистический труд», не помешал радостному настроению присутствующих.

Как вы думаете, какой же модели посчастливилось в тот день сойти с конвейера и получить статус миллионного автомобиля УАЗ? Несложно догадаться, это был именно

Понедельник 18 февраля 1974 года стал для Ульяновского автомобильного завода праздничным днем – с конвейера сошел миллионный автомобиль. Развитие производства, реконструкция завода, введение системы толкающего конвейера (1961), появление двух серийных автомобилей – УАЗ-450 (452) и УАЗ-469 дало ощутимые плоды. За первые 24 года существования завода было выпущено меньше автомобилей, чем за восьмилетний период (с 1966 по 1974) предшествующий выходу юбилейного УАЗ.

УАЗ-452: именно с этого семейства началось производство автомобилей, которые были спроектированы ульяновскими конструкторами. Этот знаменательный день дополняется еще одним важным символом – символическим ключом от юбилейного автомобиля. Сегодня этот удивительный артефакт хранится в стенах Музея Истории и Трудовой Славы УАЗ.

Владислав Елисеев

## А К Т выполнения мероприятий коллективного договора в 2024 году

Права и обязанности сторон, заключивших коллективный договор на 2024–2026 годы, утвержденный на конференции работников ООО «УАЗ» полностью выполнялись.

### Раздел 2 Политика социального партнерства. Основные обязанности работника и работодателя

Обязанности как со стороны работников, так и со стороны работодателя, выполнялись надлежащим образом и в полном объеме по действующему коллективному договору.

п. 2.2. Проекты локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и обоснования к ним в случаях, предусмотренных ТК РФ, направлялись в профком ОАО «УАЗ» для учета мнения выборного профсоюзного органа.

Принимаемые локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, доводились работодателем до сведения работников под роспись.

### Раздел 3 Рабочее время

п. 3.1. Режим рабочего времени определялся правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности, утвержденными работодателем с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

п. 3.8. В графиках при суммированном учете рабочего времени, часы, превышающие норму рабочего времени по производственному календарю РФ, считались как сверхурочное время.

На все приказы по режиму рабочего времени были получены положительные мотивированные мнения профсоюзного комитета.

### Раздел 4 Время отдыха

п. 4.1.1. Перерывы для отдыха и питания работникам предоставлялись согласно правилам внутреннего трудового распорядка. Отдельным категориям работников предоставлялась возможность для отдыха и питания в рабочее время.

п. 4.1.2., 4.1.3. Также предоставлялись регламентированные технологические перерывы и специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в соответствии с положением «Организация внутрисменного режима труда и отдыха».

п. 4.2.1 При 5-ти дневной рабочей неделе работникам предоставлялись 2 выходных дня: суббота и воскресенье.

п. 4.2.2. Для отдельных категорий работников выходные дни предоставлялись по скользящему графику.

п. 4.3.1. Продолжительность основного отпуска составляла 28 календарных дней. Отпуск предоставлялся в соответствии с графиком отпусков.

Работающим инвалидам предоставлялся отпуск 30 календарных дней.

п. 4.3.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставлялся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по списку должностей и профессий согласно приложению № 1 действующего коллективного договора и по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с фактически отработанным временем на данном рабочем месте.

Также предоставлялись дополнительные отпуска женщинам, одиноким мужчинам, опекунам, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 12 лет; членам добровольных пожарных дружин; работникам ООО «УАЗ», являющимся спасателями нештатного аварийно-

спасательного формирования.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставлялся ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск в соответствии с перечнем должностей, установленным правилами внутреннего трудового распорядка.

п. 4.3.4. Работникам, обучающимся в образовательных учреждениях, предоставлялся дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка в соответствии с ТК РФ (ст. 173–177). Количество обучающихся было 37 человек.

### Раздел 5 Оплата и нормирование труда

п. 5.1.1. Минимальная заработная плата неквалифицированного работника ООО «УАЗ» за 2024 г., полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, составила 19800 руб., что превысило величину прожиточного минимума трудоспособного населения за 2023 г. на 5855 руб. (13945 руб.).

п. 5.1.2. В 2024 г. повышение заработной платы работников с учетом уровня инфляции проводилось:

- путем увеличения часовых тарифных ставок и окладов всем работающим на 10% с 01.03.2024 г. и на 5% с 01.10.2024 г.;

- путем увеличения индивидуальных стимулирующих надбавок к тарифной ставке рабочим в количестве 612 чел., с увеличением уровня заработной платы на 8–10%, по сравнению с 2023 г. выше на 17,9%.

Средняя заработная плата на одного работающего за 2024 г. составила 64735 рублей.

п. 5.1.4. Заработная плата в ООО «УАЗ» в 2024 г. выплачивалась 2 раза в месяц в соответствии с принятым графиком. Нарушений графика не было.

п. 5.2.2. Оплата труда рабочих, руководителей и специалистов производилась по утвержденным тарифным ставкам, должностным окладам в соответствии со штатным расписанием.

п. 5.2.3. Премии и другие стимулирующие выплаты всем категориям работающих выплачивались в соответствии с утвержденными Положениями.

п. 5.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на 1 января 2024 г. составило 2002 чел.), производилась в повышенном размере согласно утвержденному Положению.

п. 5.4. Работникам, занятым на работах на открытом воздухе, в холодное время года работодателем установлена доплата в соответствии с Положением. Количество работников, занятых на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодное время года на декабрь 2024 г. составило 103 чел.

п. 5.5. Работникам, при сменной работе и работающим по скользящему графику оплата производилась в повышенном размере:

- за работу в вечернее время – 20% от тарифной ставки за каждый час работы.

- за работу в ночное время – 40% от тарифной ставки за каждый час работы.

п. 5.7. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производилась в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

п. 5.8. При работе за пределами нормальной продолжительности

рабочей смены (сверхурочная работа) оплата производилась согласно статье 152 ТК РФ.

С 01.09.2024 г. с учетом изменений, сверхурочная работа оплачивалась исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсировалась предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

п. 5.9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производилась доплата в размере, установленном по соглашению сторон.

п. 5.10. Время простоя по вине работодателя оплачивалось в размере двух третей средней заработной платы работника (внутрисменные простои в количестве часов 39381, в 2023 г. – 38168 часов; целодневные простои в количестве 17632 часа, в 2023 г. – 90980 часа).

п. 5.14. На время проведения медицинского обследования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такое обследование, сохранялся средний заработок по месту работы.

п. 5.16. Работодателем при направлении работника в служебную командировку возмещались расходы по найму жилого помещения, проезду к месту служебной командировки и обратно к месту постоянной работы, выплачивались суточные в размерах, определяемых локальным нормативным актом, по согласованию с профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ».

п. 5.18. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивал сотрудникам пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством РФ:

- за первые три дня временной нетрудоспособности – за счет средств работодателя.

### Раздел 6 Охрана труда

В 2024 году реализованы мероприятия по улучшению условий и охраны труда:

- выполнено 49 мероприятий программы по профилактике производственного травматизма;

- произведена перезарядка 451 огнетушителей, закуплено 100 наименований первичных средств пожаротушения для подразделений завода, в том числе 143 штук – огнетушителей; 74 комплекта пожарных рукавов;

- для подразделений завода закуплено 12845 штук медикаментов для аптек оказания первой помощи пострадавшим;

- закуплено 102 комплекта плакатов по темам: безопасность работ на высоте, безопасность при производстве сварочных работ, электробезопасность.

Также в 2024 году ООО «УАЗ» продолжил проведение мероприятий, направленных на защиту работников от распространения и профилактики респираторных заболеваний, а именно:

• организована и проведена выдача работникам ООО «УАЗ» витаминов;

• оформлен и направлен в подразделения информационный листок с указанием мероприятий по профилактике респираторных заболеваний;

• проведена акция о необходимости своевременной вакцинации от острых респираторных заболеваний. По итогам акции 1300 работников ООО «УАЗ» были привиты вакциной от ОРЗ в поликлинике № 1 ГУЗ ЦК МСЧ.

В целях профилактики желудочно-кишечных заболеваний, а также в целях соблюдения санитарных норм питьевого режима в ООО «УАЗ» распоряжением операционного директора создана комиссия по проверке питьевого режима в подразделениях ООО «УАЗ».

Комиссией проведена оценка состояния питьевых точек и готовность к работе в весенне-летний период. Таким образом было проверено 10 подразделений, в которых оценены:

Сатураторных установок – 38 шт.  
Фонтанчиков – 17 шт.  
Кипятильников – 14 шт.

Пурифайеров – 6 шт.

Кроме стационарно установленных питьевых точек, ежемесячно все подразделения завода обеспечиваются питьевой бутилированной водой.

Выпущено 15 информационных листов по вопросам организации о мероприятиях по недопущению перегрева организма и оказанию первой помощи при тепловом ударе, профилактическими рекомендациями в период простудных заболеваний, с рекомендациями проведения вакцинации от гриппа, витаминизации персонала, о зимней безопасности работников

Проведена специальная оценка условий труда на 716 рабочих местах;

Проведен производственный контроль замеров вредных производственных факторов в подразделениях ООО «УАЗ», всего проведено: 3687 замеров.

Обучено по охране труда 1319 работников, в том числе: 207 руководителей и специалистов (внутреннее обучение), 1112 рабочих по охране труда.

Организованы и проведены в подразделениях испытания средств индивидуальной защиты с улучшенными качествами защиты: полумаски: фильтрующая и полнолицевая, маска панорамная, комбинезоны защитные из нетканного материала, беруши из силикона, перчатки антипорезные с облитой ладонью, перчатки с покрытием, очки защитные, краги сварочные, крем регенерирующий.

В ПП проведены расширенные испытания вкладышей противосумных (многоцветных, индивидуальных) на соединительном шнурке из гипоаллергенного силикона, в количестве 150 комплектов.

На предприятии организована замена защитных касок с истекшим сроком службы на новые, с логотипом ООО «УАЗ».

В подразделениях организована замена средств подъема на высоту (приставных лестниц, лестниц-стремянки и т.п.) различного вида исполнения.

С целью обеспечения СИЗ на предприятии проведена замена спецодежды для категории работников РСИС и работников рабочих профес-

сий, не связанных с опасными производственными факторами. Таким образом полуботинки с перфорацией и композитным подноском заменены на более удобные текстильные с композитным подноском.

Актуализированы Нормы бесплатной выдачи работникам ООО «УАЗ», занятым на работах с вредными условиями труда молока, кисломо-лочных продуктов (кефира) и фруктовых соков, а также выдаче равноценных пищевых продуктов (далее РПП) взамен молока, дополнитель-но.

Организовано обеспечение работников РПП, которое относится к категории специализированного продукта диетического (профилактического) питания при работе во вредных условиях труда, в состав которого входят 13 витаминов, позволяющие сократить количество случаев нетрудоспособности по простудно-вирусным заболеваниям.

Комиссией по охране труда были проведены проверки состояния охраны труда 16 подразделений предприятия, по результатам которых выданы акты руководителям данных подразделений.

Затраты ООО «УАЗ» в 2024 году на мероприятия по улучшению условий и охраны труда составили: 115772,08 тыс. руб. в том числе:

- на приобретение спецодежды, спецодежды и других СИЗ 49914,75 тыс.руб., спецжиров (молоко) и в т.ч. кефира и сока 9249,21 тыс.руб., смывающих и обезвреживающих средств (мыло, крема, спрея для ног) 2785,93 тыс.руб., питьевой бутилированной воды, зубной пасты, зубной щётки, медикаментов, витаминов 4374,51 тыс.руб.

На реализацию:

- организационных мероприятий (СОУТ, проведение ОПМО проведение производственного контроля, санаторно-курортное лечение и др.) израсходовано – 8473,26 тыс. руб.

- технико-технологических мероприятий (ремонт средств коллективной защиты, капитальный ремонт зданий и сооружений) израсходовано – 7314,40 тыс. руб.

- санитарно-гигиенических мероприятий (уборка бытовых помещений, гардеробов, стирка специальной одежды, уборка территории завода, дезинфекция помещений, профилактика ОРЗ) израсходовано – 31762,02 тыс. руб.

- мероприятий по безопасности (закупка первичных средств пожаротушения и перезарядка огнетушителей, закупка информационных плакатов и знаков БДД) – 786 тыс. руб.

- улучшения условий и охраны труда (закупка лучей безопасности для электропогрузчиков в ЦВЗТ, закупка налобных фонариков для слесарей МСР в СП, закупка сеток на осмотровые ямы в ПСиСА, сферических зеркал, виброгасящих пластин в ПЦ) – 158 тыс. руб.

- обучения персонала по охране труда израсходовано – 564 тыс. руб.

В рамках проведения месячника по охране труда, а также с целью стимулирования и мотивации работников ООО «УАЗ» в области охраны труда, и улучшения безопасных условий труда на предприятии проведено мероприятие поощрения работников. На проведение поощрения израсходовано 134 тыс. руб.

Полный текст читайте в разделе «Отчеты» на сайте: [life.uaz.ru](http://life.uaz.ru)

# Приглашаем сотрудников УАЗ и дочерних обществ на корпоративные мероприятия!



## ПРИГЛАШАЕМ СОТРУДНИКОВ НА ПОЛЕВУЮ КУХНЮ

21 ФЕВРАЛЯ 11:30

## Полевая кухня

Ульяновский автомобильный завод поздравляет вас с наступающим Днём защитника Отечества.

В преддверии праздника **21 февраля с 11:30** на площади перед центральной

проходной будет организована полевая кухня.

Приглашаем вас на обед, где вы сможете подкрепиться настоящей солдатской кашей с чаем в компании коллег.

## Соревнования по военно-прикладному спорту

**22 февраля в 10:00** в стрелковом клубе СДЮСШ (ул. Гончарова, 30Б) состоятся соревнования по военно-прикладному спорту, в зачет заводской «Спартакиады-2025».

В программе соревнований три упражнения:

- стрельба из мелкокалиберной винтовки,
- стрельба из пистолета,
- сборка/разборка макета автомата АК74М на время (2 человека из команды – на выбор).

К участию приглашаются команды в составе 4 человек.

Наличие пропуска ООО «УАЗ» или дочерних предприятий для всех членов команды обязательно.

Заявки на участие с указанием ФИО участников, должностей и подразделений можно отправить на адрес:

[ns.kuznetsova@sollersauto.com](mailto:ns.kuznetsova@sollersauto.com).

**Справка по телефону: 8-967-376-62-86.**



## Турнир по боулингу

Турнир, приуроченный к Международному женскому дню, состоится **2 марта в 10:00 в боулинг-центре МЁД** (ТРК «Пушкаревское кольцо», 4 этаж).

Приглашаются команды из шести человек (в команде должна быть хотя бы одна девушка), а также семейные команды

с детьми-школьниками и дошколятами от 4 человек.

Заявки на участие с указанием ФИО участников, должностей и подразделений можно отправить на адрес:

[ns.kuznetsova@sollersauto.com](mailto:ns.kuznetsova@sollersauto.com).  
**Справка по телефону: 8-967-376-62-86.**

## Профсоюз и администрация УАЗ объявляет конкурс в преддверии 8 марта «Весенние фантазии»!

### Правила конкурса:

- Принять участие могут сотрудники УАЗ и дочерних обществ.
- Каждая участница представляет одну работу в номинации.
- Работа должна быть подписана – ФИО, место работы, контактный телефон.

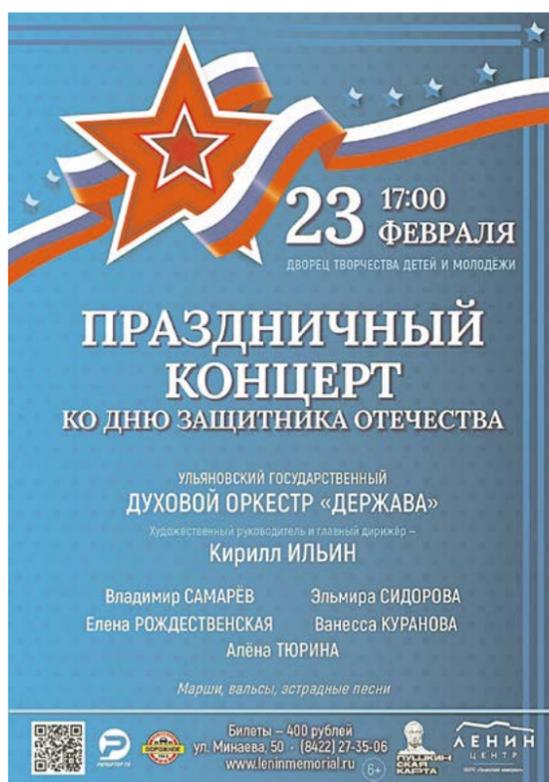
### Номинации конкурса:

- «Шитье, вязание» – изделие может быть любого размера, как на взрослого человека, так и на ребенка, домашнее животное или куклу.
- «Поделка своими руками» – допускается использование любой техники: бисероплетение, валяние, изготовление кукол, создание украшений и т.д.
- Творческие, ориентированные и креативные подходы – всегда приветствуются!

Все участники получат дипломы и будут приглашены на экскурсию в Музей Истории и трудовой Славы УАЗ, а авторы лучших работ будут награждены ценными подарками.

**Прием работ:** до 3 марта 2025 года в здании МСК-1, 3 этаж, кабинет 302 (профком).

**Справки по телефону:** 2-97-45.



Отдел кадров ООО «УАЗ»  
Электронная почта: [resume-uaz@sollers-auto.com](mailto:resume-uaz@sollers-auto.com)

Сайт: <https://life.uaz.ru/about/jobs/>  
Вконтакте: «Работа на УАЗ»  
Тел. 24-00-80, +7-960-370-60-12



### ООО «Ульяновский автомобильный завод» приглашает на работу на вакансии:

- Аккумуляторщик
- Водитель автомобиля
- Водитель погрузчика
- Водитель-испытатель
- Грузчик
- Кладовщик
- Комплектовщик-транспортровщик
- Контролер качества и технологического процесса
- Контролер котельных, холодноштамповочных и давяльных работ
- Контролер на производстве
- Лаборант химического анализа
- Маляр
- Машинист компрессорных установок
- Машинист крана (крановщик)
- Машинист насосных установок
- Машинист моечных машин
- Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
- Наладчик оборудования металлопокрытия и окраски
- Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования
- Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
- Наладчик холодноштамповочного оборудования
- Оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата
- Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин
- Оператор логистических работ
- Полировщик
- Прессовщик-вулканизаторщик
- Прессовщик лома и отходов металла
- Приемосдатчик груза и багажа
- Распределитель работ
- Рихтовщик кузовов
- Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки
- Слесарь механосборочных работ
- Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем
- Слесарь по ремонту автомобилей
- Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин
- Слесарь по ремонту подвижного состава
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-сантехник
- Слесарь-электрик
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- Стропальщик
- Токарь
- Фрезеровщик
- Штамповщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования
- Электрослесарь по ремонту электрических машин
- Аналитик 1С
- Бухгалтер учета затрат вспомогательного производства
- Ведущий аудитор
- Ведущий бухгалтер
- Ведущий инженер отдела надзора и ремонта зданий и сооружений
- Ведущий инженер-технолог (по качеству)
- Ведущий инженер-конструктор
- Ведущий инженер по качеству
- Ведущий инженер-электроник
- Ведущий системный администратор
- Ведущий специалист по закупкам
- Ведущий специалист по ИТ
- Ведущий специалист по качеству
- Ведущий специалист по налогообложению
- Ведущий специалист по поставкам и учету материалов
- Ведущий специалист по планированию производства
- Ведущий специалист по сертификации
- Ведущий специалист по внешней подготовке производства
- Ведущий специалист по координации проектов
- Ведущий специалист по статистической отчетности
- Ведущий специалист по таможенному оформлению
- Ведущий специалист циклического перерасчета
- Ведущий экономист
- Заместитель главного инженера
- Заместитель руководителя по подготовке производства
- Главный специалист по освоению технологической оснастки
- Инженер-конструктор
- Инженер по качеству
- Инженер-метролог
- Инженер-технолог (окрасочное производство)
- Инженер-технолог (сварочное производство)
- Инженер-технолог (сборочное производство)
- Инженер-электроник
- Начальник комплекса (окрасочное производство)
- Начальник отдела автоматизации логистических процессов
- Начальник участка (логистика)
- Начальник участка (окрасочное производство)
- Начальник участка (сборочное производство)
- Руководитель проекта по работе с ВУЗами и СУЗами
- Специалист внутреннего контроля
- Специалист группы финансового сопровождения продаж
- Специалист отдела учета несоответствующей продукции
- Специалист по закупкам
- Специалист по нормированию труда
- Специалист по охране труда
- Специалист по поставкам
- Техник по качеству (окрасочное производство)
- Экономист

Отдел кадров ООО «УАЗ-Автокомпонент»  
тел. 8-960-361-94-47



### ООО «УАЗ - Автокомпонент» приглашает на работу на вакансии:

- Грузчик
- Заливщик металла
- Заточник
- Земледел
- Контролер ОТК
- Машинист крана (крановщик)
- Плавильщик металла и сплавов
- Обрубщик
- Оператор токарных станков с ЧПУ
- Плотник
- Слесарь-ремонтник
- Стерженьщик машинной формовки
- Токарь
- Уборщик в литейных цехах
- Формовщик машинной формовки
- Фрезеровщик



Отдел кадров ООО «УАЗ - Штамповочное производство» тел. 24-00-90 доб. 2-73-58



### ООО «УАЗ - Штамповочное производство» приглашает на работу на вакансии:

- Наладчик холодноштамповочного оборудования
- Резчик металла на ножницах и прессах
- Слесарь-инструментальщик
- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-сантехник
- Штамповщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- Инженер-технолог по штамповочным, сварочным работам



Отдел персонала ООО «УАЗ-Техинструмент»:  
тел. 2-95-29, 8 (8422) 24-00-90,  
доб. 2-95-29, +7-927-631-38-83

электронная почта: [personal-uaz.ti@sollers-auto.com](mailto:personal-uaz.ti@sollers-auto.com)  
сайт: <https://uaz-ti.ru/>



### ООО «УАЗ - Техинструмент» приглашает на работу:

- Слесарь-ремонтник
- Слесарь-сантехник
- Фрезеровщик
- Фрезеровщик (с ЧПУ)
- Шлифовщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Энергетик
- Инженер – программист
- Инженер – технолог



Отдел кадров ООО «НИЦ КТ»  
тел. 8-960-361-94-47



### ООО «НИЦ КТ» приглашает на работу на вакансии:

- Грузчик
- Контролер по термообработке
- Машинист крана
- Наладчик кузнечно-прессового оборудования
- Резчик металла на ножницах и прессах
- Стропальщик
- Фрезеровщик
- Чистильщик металла
- Мастер по ремонту оборудования
- Специалист отдела обеспечения логистики
- Ведущий специалист отдела обеспечения логистики



### ООО «УАЗ - Механосборочное производство» приглашает на работу на вакансии:

- Грузчик
- Диспетчер
- Кладовщик
- Контролер по работе с браком
- Маляр
- Наладчик автоматов и полуавтоматов
- Наладчик автоматных линий и агрегатных станков
- Наладчик станков с ЧПУ
- Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок
- Распределитель работ
- Сварщик на машинах контактной сварки
- Слесарь механосборочных работ
- Слесарь-сантехник
- Слесарь-ремонтник
- Стропальщик
- Токарь
- Шлифовщик
- Штамповщик
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах
- Инженер по качеству
- Мастер



ООО «УАЗ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:



«УАЗ СЕГОДНЯ»



«PRO УАЗ»