

# ПАНОРАМА

## УАЗ

Летопись дел  
и свершений завода

Газета основана в 1942 году  
Выходит по пятницам  
№ 12 (8229) Пятница, 17 апреля 2015 г.

Время достижений

## О.В. Жуков: «Повышение качества продукции на основе новых технологий - это основная задача 2015 года»

В прошлом году в цехе сборки и сдачи автомобилей был запущен новый конвейер сборки кузовов UAZ Patriot. В этом году произошло объединение двух конвейеров - старого грузового ряда и легкового ряда UAZ Patriot и UAZ Hunter - в одну конвейерную ленту. На вопросы о том, как это повлияло на повышение эффективности производства, какие технологии еще предполагается внедрить в ближайшее время, как изменится работа персонала, ответили начальник производства сборки и сдачи автомобилей **О.В. ЖУКОВ** и заместитель начальника по производству **С.В. ДИЗЕР**.

- Сергей Владимирович, что изменилось в организации производства автомобилей с внедрением нового конвейера?

- В 2014 году конвейер по сборке кузовов UAZ Patriot переехал со второго этажа на первый, на территорию корпуса СМК-1, была произведена его модернизация, и сразу же после рестайлинга мы приступили к выпуску на нем обновленного «Патриота». В дальнейшем мы объединили его с конвейером по сборке кузовов UAZ Hunter. Сейчас производство всего легкового ряда осуществляется на одном сборочном кузовном конвейере.

Для организации работы на новом конвейере был закуплен современный удобный инструмент. На 80% заменены пневмогайковерты, электрогайковерты на более современные, что позволяет нам работать в новом режиме, выпуская 85 кузовов в смену с потенциалом роста до 100 кузовов.

Изменились и принципы организации производства. Появились новые стеллаж-диспенсеры, соответствующие европейскому уровню, которые предполагают свободный доступ к комплектующим.

Приобретена новая KLT-тара, оптимальная для работы с деталями.

Осуществлен переезд участков под сборки деталей. Чтобы не терять время на перемещение комплектующих, которые устанавливаются на кузова автомобилей, мы перевезли участки поближе к сборочному конвейеру. В результате повысилась эффективность, улучшилось качество, сократился интервал подачи узлов и агрегатов



и высвобождаются люди, которые занимались доставкой деталей. В 2014 году из производства сборки и сдачи автомобилей в дирекцию по логистике были переведены грузчики, которые отвечали за подачу комплектующих на конвейер.

- 23 марта мы произвели объединение двух сборочных конвейеров - автомобилей старого грузового ряда («буханки») и легкового ряда (UAZ Patriot и UAZ Hunter) в одну ленту, в планах - объединение двух конвейеров сборки кузовов автомобилей (легкового и грузового ряда) в один, - подключается к разговору Олег Владимирович Жуков. - Проще говоря, все автомобили мы уже собираем на одном конвейере, а в ближайшее время начнем сборку на одном конвейере и всех кузовов. Объединение конвейеров сборки автомобилей повлечет за собой удлинение конвейерной ленты, будем наращивать ее на 10 постов, по пять рабочих мест с каждой стороны.

- С какой целью осуществляются данные преобразования?

- Главная цель - это оптимизация процессов, повышение качества сборки и самого продукта. Мы планируем также оснастить работников объединенного конвейера новым инструментом, перейдем на электроинструмент, который позволит предотвратить выпуск некачественной продукции. К примеру, если момент затяжки при осуществлении операции на автомобиле не был достигнут, электроинструмент останавливает конвейер и мы исправляем дефект. Особенно это важно при выполнении операций на тех соеди-

нениях, которые считаются «критическими», связанных с безопасностью пассажиров: ремнях безопасности, подвеске, рулевом управлении и других.

Одна из важнейших задач - запуск RFID-технологии в производство Ульяновского автозавода, которая в течение нескольких лет уже работает в «Форд Соллерс». Она позволит контролировать входящие автомобили с помощью жесткой привязки к ним двигателей, мостов, колес. Если рассматривать более конкретно, то, к примеру, на «Патриоте» затяжка делается с одним моментом, на «Хантере» - с другим. RF-радиочастотная метка позволяет определить, какой это автомобиль, и соответственно, с каким моментом на нем должна быть выполнена затяжка. Если автомобиль проходит границу поста, а затяжка на нем не выполнена, он останавливается и оператор производит затяжку. Данная программа начнет внедряться, когда будет закуплен электроинструмент, позволяющий контролировать проходящие машины. Я считаю, что она процентов на 80 предотвратит дефекты, возникающие из-за несоблюдения моментов затяжки в производстве сборки и сдачи автомобилей.

Предполагается, что конвейер будет работать в non-стоповом режиме. При его движении в режиме start-stop теряется время на переезд, а так как оператор не может находиться в это время на конвейере, переход на непрерывный non-стоп позволит избежать простоев конвейера.

Окончание на стр. 2

### Хорошие новости

#### В ЧЕСТЬ 145-ЛЕТИЯ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В.И. ЛЕНИНА

22 апреля в Ульяновске будут организованы многочисленные мероприятия. Одним из ключевых событий станет заседание комитета «Навстречу 150-летию со дня рождения Ленина», в котором примут участие народный артист СССР Иосиф Кобзон и бывшие работники обкомов и горкомов КПСС. На восточной стороне территории Ленинского мемориала будут высажены ели. В самом комплексе пройдет выставка «Путь длиной в 45 лет», посвященная 45-летию открытия Мемцентра.

Кульминацией всех мероприятий станет концерт народного артиста СССР Иосифа Кобзона, который также будет приурочен к празднованию 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне.

#### КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ ОАО «УАЗ»

по итогам выполнения коллективного договора в 2014 году и внесении изменений и дополнений в действующий коллективный договор на 2014-2016 годы состоится 24 апреля 2015 года в конференц-зале Бизнес-центра (11-й этаж).

Начало в 15.45.

#### В эфире радио УАЗ

с 20 по 24 апреля:  
- «Лучшие дилеры по доле рынка» - на дилерской конференции «Движение на опережение» наградили лучших в сфере сервисного обслуживания, корпоративных продаж и увеличения доли рынка.

- «Повышение эффективности всех процессов - одна из стратегических целей производства» - о планах на 2015 год ПСиСА.  
- «Как мы победили» - цикл передач к 70-летию Победы - из воспоминаний заводских ветеранов.

- «Боулинг» - автозаводцы выходные проводят вместе.  
- Новости предприятия и региона.  
- Музыкальные поздравления.  
Тел. для справок 2-94-44, эл. почта ep.furasieva@sollers-auto.com.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В апреле запущены программы льготного автокредитования и льготного лизинга **СТР. 2**

Необходимо менять стереотипы поведения людей на производстве **СТР. 5**

«Наша общая Победа!» в рамках проекта «Качественный подход» **СТР. 7**

**Актуально!**

## Программы льготного автокредитования и льготного ЛИЗИНГА

**В апреле запущены сразу две новые программы государственной поддержки отечественного автопрома, разработанные Минпромторгом и утвержденные Правительством России. На их реализацию в нынешнем году из федерального бюджета будет выделено 4 млрд рублей.**

Наряду с продлением на 2015 год действия запущенной в прошлом году программы обновления парка автомобилей (в 2014 году она позволила дополнительно продать более 188 тысяч машин), с 1 апреля вступили в силу две новые направленные на стимулирование спроса на продукцию отечественного автопрома программы - льготного автокредитования и льготного лизинга.

- Сочетание сразу двух новых программ призвано создать уникальное предложение для покупателей на отечественном авторынке в условиях кризиса, - заявил глава Минпромторга **Денис Мантуров**. - Расширив комплекс применяемых мер, мы рассчитываем заложить надежный фундамент для дальнейшего развития российского автопрома. Причем положительный эффект от господдержки почувствуют на себе не только потребители и производители автомобилей, но и производители автокомпонентов, дилеры, а также учреждения банковской сферы и лизинговые компании.

Обе программы распространяются на автомобили, произведенные в 2015 году. Согласно условиям первой программы при внесении заемщиком предоплаты за приобретаемый в кредит автомобиль в размере не менее 20% его стоимости ставка по кредиту будет снижена на субсидируемую государством сумму в размере 2/3 ключевой ставки Банка России, действующей на дату заключения кредитного договора. Тем самым для покупателя обслуживание взятых сегодня в кредит денежных средств не превысит 15%. Действие программы льготного автокредитования распространяется на легковые и легкие коммерческие автомобили массой до 3,5 тонны и стоимостью не более 1 млн рублей, не находившиеся ранее на регистрационном учете в соответствии с законодательством РФ.

Кредиты будут выдаваться до конца 2015 года сроком до 36 месяцев. Участником программы может стать любое российское банковское учреждение. Коммерческие банки сами определяют, на какие модели автомобилей будут распространяться условия их льготных программ. Из федерального бюджета, в свою очередь, до конца года будет выделено 1,5 млрд рублей, что позволит реализовать до 200 тысяч автомобилей.

Условия второй программы заключаются в субсидировании части авансового платежа по договорам лизинга автомобильной техники всех категорий с юридическими, физическими лицами и индивидуальными предпринимателями. Выпадающие доходы участвующих в программе лизинговых организаций в размере 10% от цены колесных автотранспортных средств (но не более 500 тысяч рублей на один предмет лизинга и 5 млн рублей на одного лизингополучателя) будут возмещаться за счет средств федерального бюджета.

По оценкам Минпромторга, эта мера позволит реализовать в 2015 году до 16 тысяч автомобилей, включая легковые, грузовые автомобили и автобусы. Действие льготного лизинга распространяется на переданные до 1 декабря 2015 года по договору финансовой аренды транспортные средства, приобретенные лизинговой компанией в 2015 году и не находившиеся ранее на регистрационном учете в соответствии с законодательством РФ. Необходимо, чтобы договор был заключен на срок не менее одного года и авансовый платеж по нему составил не менее 10% от первоначальной стоимости автомобиля.

Напомним, что в 2015 году, кроме программы утилизации, позволившей за I квартал дополнительно реализовать порядка 40 тысяч единиц техники, в России реализуется ряд других мер господдержки автопрома. Среди них, в частности, выделение из бюджета 10,7 млрд рублей на закупку автотехники федеральными органами власти, 3 млрд рублей на программу стимулирования спроса на газомоторную технику, а также 600 млн рублей на приобретение муниципалитетами трамваев и троллейбусов; выделение 6,8 млрд рублей на субсидирование автопроизводителям части затрат на уплату процентов по кредитам, привлеченным на техническое перевооружение и модернизацию производств.

## О.В. Жуков: «Повышение качества продукции на основе новых технологий - это основная задача 2015 года»

Окончание. Начало на стр. 1

- Олег Владимирович, вы говорили о том, что основной акцент сейчас должен делаться на улучшении качества автомобилей. Что конкретно вы собираетесь делать?

- Контроль качества автомобилей предполагает работу в трех направлениях: конвейерная сборка, проверка процессов на линии со стороны руководителей и рекламации наших клиентов.

Во-первых, RFID-технология позволит нам контролировать слесарей МСР в плане выполнения затяжек на автомобилях: если затяжка не была выполнена, а автомобиль покинул пост, соответственно, виноват человек, который разрешил движение машины с дефектом.

Во-вторых, на заводе внедряется проверка процессов со стороны руководителей среднего и высшего звена, это значит, что начальник цеха или его заместитель вместе с начальником участка и инженером-технологом проверяют выполнение процесса на линии. То есть мы смотрим весь процесс, начиная от размещения детали на линии и до окончания сборочной операции на данной станции. Соответственно, все замечания фиксируются в листе проблем и решений с конкретными ответственными лицами.

В-третьих, на совещаниях по аудиту готового автомобиля с начальниками цехов и начальником



цепочки автомобилей.

Также будет укорочена поставка двигателей: теперь она будет происходить точно под поставку рамы автомобиля.

Если раньше в «плече» находилось порядка 40-60 двигателей, то при сокращении их количества до двадцати мы сможем жестко контролировать операции по их установке на конкретный автомобиль и предотвращать возможные дефекты. К слову сказать, чем больше разветвлений у конвейера, тем больше вероятность ошибки. При жесткой подаче на автомобиль мостов, двигателей, колес ошибиться практически невозможно.



производства, проводимых ежедневно, во всех отклонениях дефект был адресован в цех сборки и сдачи автомобилей. Сейчас отношение к этой ситуации изменилось, поскольку при более глубоком расследовании выясняются разные причины дефекта, привлекается к расследованию отдел главного технолога. Если же выявлено, что виновником дефекта является наше производство, то мы ищем корневую причину и «отрабатываем» его на 100%, чтобы он не повторился и качество наших автомобилей только улучшалось.

Что касается работы по рекламациям, то наши бригады будут получать информацию из отдела качества о гарантийных ремонтах наших автомобилей, происходящих в первые три-шесть месяцев, когда больше всего случаев обнаружения дефектов, выявленных после сборки автомобилей. С этой целью мы разработали новые стандарты информационной доски бригады, в которую добавили систему обратной связи по гарантийным ремонтам. В будущем это позволит нам избежать повторных дефектов и предотвратить выпуск некачественной продукции. Обеспечение качества продукции - это основная наша задача.

- Какие еще изменения, сопутствующие объединению конвейеров, произойдут в производстве сборки и сдачи автомобилей?

- Будут освобождены конвейеры подачи двигателей и колес, задействованные ранее на грузовой ленте автомобилей, поскольку их функцию возьмут на себя конвейеры легковой

даже досрочно выполнили план по сборке, приступив к выпуску апрельской партии автомобилей. Суточный темп сейчас составляет 250 автомобилей, и мы работаем в соответствии с графиком.

В 2014 году в цехе сборки и сдачи автомобилей был организован учебный класс, в котором представлены автомобили UAZ Patriot для обучения вновь принятых работников и тех, кто уже трудится в производстве, чтобы работники могли осваивать новые для них операции.

После объединения конвейеров мы обучаем работников, которые ранее трудились на грузовой цепочке автомобилей, операциям по сборке UAZ Patriot. Нет такого понятия: слесарь МСР по сборке «Патриота» или слесарь МСР по сборке старого грузового ряда. Каждый из них должен уметь делать все, быть универсальным специалистом.

- Как произведена расстановка персонала в производстве сборки и сдачи автомобилей после объединения цехов?

- Мы, создавая комфортные условия труда для людей, стараемся сохранить основной принцип работы конвейера: чтобы при смене оператора следующий работал так же, как предыдущий. Ведь выполнения операции с заданной скоростью и качественно можно добиться только в том случае, если работник совершит минимум 500 повторений.

К концу апреля в основном завершим балансировку всех постов и правильную расстановку деталей.

Сейчас в производстве сборки и сдачи автомобилей работают около 1000 человек, из них 945 - слесари МСР. Из начальников смены хочу



выделить **Михаила Морозова** и **Андрея Мухина**, которые ответственно подходят к выполнению производственной программы и делают все возможное, чтобы конвейер работал стабильно, без остановок.

Большую работу по организации процессов сборки согласно европейским стандартам проводят бригады **Евгений Филимонов** и **Игорь Казин**, которые недавно вернулись из командировки в «Форд Соллерс» и уже начинают внедрять опыт передового предприятия на УАЗе.

Светлана АРТЕМЬЕВСКИХ

# Необходимо менять стереотипы поведения людей на производстве

В конце марта нынешнего года сотрудники нашего завода посетили предприятие «Форд Соллерс» в Набережных Челнах в рамках обмена опытом.



Это предприятие начало свою работу в середине 2014 года. Запуску завода предшествовала его основательная реконструкция. Ранее здесь производились автомобили марки Fiat, а еще раньше - «Ока». Сейчас на заводе делают кроссоверы Ford EcoSport, а в 2015 году к ним добавится Ford Fiesta.

Несмотря на то, что в цехах предприятия было достаточно новое оборудование и производство уже в то время находилось на высоком уровне, на основании стандартов Ford была проведена замена технологических линий. В ходе подготовки к производству по технологии полного цикла, включающего сварку, окраску, сборку и контроль качества продукции, на предприятии была осуществлена полная модернизация: установлен новый высокотехнологичный сварочный комплекс, увеличена мощность цеха окраски кузовов,

обновлена инфраструктура. Оборудование, на котором производятся автомобили, является самым современным в России и отвечает строгим европейским стандартам. Производственная мощность «Форд Соллерс» - 115 тыс. автомобилей в год. Численность сотрудников предприятия составляет около 1,2 тыс. человек.

Вот что рассказали о своих впечатлениях наши коллеги: **С.В. Григорьев**, ведущий менеджер СПС:

- Что бросается в глаза? Завод изобилует яркими цветами: четкая разметка проездов, переходов, вывеска предупреждающих, запрещающих знаков в цехах. Выполнение требований данного стандарта персоналом подтверждает отсутствие травм. Безопасность персонала стоит на первом месте.

На рабочих местах все компоненты, инструмент, стеллажи, тележки расположе-

ны согласно общепринятому стандарту. Это способствует более качественной работе операторов, повышает производительность.

**А.Н. Иванов**, менеджер:  
- Очень поразила доброжелательность персонала, который работал с нами. Нам все доходчиво и подробно объясняли, отвечали на вопросы, царил атмосфера взаимопонимания и уважения.

Хочется отметить, что работе с персоналом отводится очень важная роль. Например, каждое утро перед началом смены бригады проводят собрания на своих участках, где доводят до рабочих производственное задание и другую полезную информацию, производят расстановку по станциям, обсуждают проблемы бригады.

**Д.В. Назаров**, менеджер:  
- Впечатления от командировки на Ford Sollers в Набережных Челнах остались только позитивные. Было интересно познакомиться с действующей там производственной системой. На предприятии большое внимание уделяется технике безопасности. Дисциплина и строгое выполнение своих функциональных обязанностей у персонала вошли в привычку. Для эффективной работы у руководителей есть стандартный график-расписание совещаний с четко запланированным временем и тематикой на всю неделю. У рабочих все действия прописаны в картах стандартизированных работ, стандартизированных операций, временных процессов. Определены процедуры и графики проверки подтверждения процесса руководителями, начиная от уровня бригадира до высшего менеджмента. В целом можно отметить именно системный подход и четкую организацию процедур, поддерживающих производственные процессы.

Считаю, что многое из увиденного применимо и на нашем предприятии. А для этого необходимо менять стереотипы поведения, сознание людей.

**С.В. Кулагин**, ведущий специалист:

- Поразила система стандартов. Предприятие имеет свои строгие нормативы, которым персонал неукоснительно следует. Поэтому создается впечатление слаженной работы всех подразделений, особенно логистических процессов. Мы не наблюдали простоев из-за отсутствия компонентов на рабочих постах, чему способствует четкая система сигналов.

**М.В. Веденева**, инженер-технолог:

- Целью моей поездки было ознакомление с технологическим процессом окрасочного производства, которое впечатлило своими инновационными технологиями и новейшим оборудованием. Командировка на этот завод оказалась познавательной, для меня это положительный опыт.

**А.А. Савельев**, начальник цеха логистики 2:

- В первую очередь хочу отметить, как нас приняли: встретили в проходной, проводили в отдел обучения, выдали спецодежду и СИЗ. Значительное время уделено инструктажу по ОТ и ПБ, а также пропускному и внутриобъектовому режимам. Стоит отметить, что на предприятии кругом чистота и порядок. Курение разрешено строго в двух отведенных местах и в указанное время, разговаривать по телефону во время движения запрещается, для этого нужно остановиться в безопасном месте. Ведется видеонаблюдение. Экскурсию планировали с учетом направлений, которые мы выбрали сами: производственная система, производство,

логистика. Меня как логиста заинтересовала работа персонала, задействованного в подаче компонентов со склада на производственные участки. У каждого водителя погрузчика, тягача, ричтрака имеется сканер, на который приходит вся необходимая информация: какие компоненты, в каком количестве, на какой участок следует подать. А также их местонахождение на складе: № стеллажа, полки, ячейки. На участках линии сборки операторы вносят необходимую информацию на планшетах.

На заводе нет кладовщиков, все приходно-расходные операции выполняются в системе автоматизировано. Нас познакомили с производственной системой Ford, процессами TDM (ежедневное расписание дня), PJO (периодичное наблюдение за выполнением работ). Особая роль у бригадиров и начальников участков. От их профессионализма и мастерства зависит многое: это организация работы подчиненных, знание процессов, работы сложного оборудования. Итоги дня ежедневно обсуждаются.

На УАЗе за последнее время внедрено много усовершенствований, новых технологий и оборудования, но есть еще немало проблем, которые необходимо срочно решать. Думаю, что опыт, полученный от подобных мероприятий, поможет нашим специалистам в будущем.

Отдельное спасибо руководителю службы производственной системы и дирекции по развитию персонала, надеюсь на продолжение курса по обмену опытом.

Татьяна ТРУНОВА,  
ведущий специалист  
управления по развитию  
производственной системы



## КУРСЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ

для всех работников ОАО «УАЗ»:




Вы можете **БЕСПЛАТНО** обучиться на курсах владения офисными программами (базовый уровень): Word, Excel, Power Point

Место проведения: Отдел развития персонала (АБК Литейного корпуса)  
Кабинет: №1 (5 этаж)

Время проведения: каждую пятницу с 15:30 до 17:30

Количество учебных мест ограничено, записывайтесь по телефонам:



2-62-58,  
2-53-06



**ЗМЗ работает над созданием двигателей Евро-5**  
Согласно утвержденному графику ЗМЗ реализует проект по подготовке производства двигателей экологического класса Евро-5.

В настоящее время бензиновые 4-цилиндровые двигатели (2,7 л) экологического класса Евро-5, предназначенные для модельного ряда УАЗа, в составе автомобилей проходят очередной этап испытаний на полигоне. При этом на площадке ЗМЗ уже завершены предварительные калибровочные работы на стенде 8-цилиндрового двигателя экологического класса Евро-5 с применением бензина в качестве моторного топлива и проводятся калибровочные работы на сжиженном газе для варианта битопливного (газ-бензин) 8-цилиндрового двигателя.

## Официальный отдел

### О профилактике желудочно-кишечных заболеваний

**Д**ля профилактики желудочно-кишечных заболеваний и в целях соблюдения нормального питьевого режима на ОАО «УАЗ» распоряжением заместителя генерального директора - директора по производству А.В. Матасова руководителям производств и ремонтной службы, начальникам цехов необходимо до 20.04.2015 г. назначить из состава руководителей и специалистов лиц, ответственных за обеспечение питьевого режима в своих подразделениях; произвести ревизию питьевого и технического водопроводов (до 24.04.2015), промывку и хлорирование сетей пожарохозяйственного (питьевого) водопровода (3.05.2015), необходимый ремонт, покраску всех питьевых устройств: сатураторных установок, электрокипятников, фонтанчиков; установить ограждения и освободить проходы к ним (до 27.04.2015).

**В** местах открытого водозабора технической воды должны стоять предупреждающие таблички «Вода техническая - пить запрещено».

**Д**ля обслуживания водопроводных сетей необходимо выделить отдельных лиц из числа слесарей-сантехников, прошедших медосмотр и имеющих оформленные соответствующим образом медицинские книжки.

**Р**емонт холодильных установок сатураторов в подразделениях завода возложен на службу теплосилового цеха, профилактический осмотр и техническое обслуживание - на ремонтную службу того подразделения, где находится данная установка.

**Н**ачальнику управления главного энергетика В.Г. Гордееву и начальнику теплосилового цеха С.В. Маркелову предписано произвести промывку и дезинфекцию резервуара питьевой воды в срок с 3.05 по 8.05.2015, по заявкам подразделений заказать необходимое количество запчастей для ремонта сатураторов и очистить зону строгого режима у резервуаров питьевой воды в пределах 30 метров.

**Р**уководитель департамента внутренней логистики Н.М. Светов должен обеспечить необходимый запас хлорной извести и углекислоты - для сатураторных установок (по заявкам подразделений).

**К**онтроль за исполнением распоряжения возложен на заместителя главного инженера А.И. Николаева.

# За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны - низкий поклон

В преддверии 9 Мая труженников тыла пришли поздравить директор по персоналу ОАО «УАЗ» **Е.Ю. Фомичева**, председатель профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» **В.И. Бычков**, директор областного учреждения соцзащиты населения г. Ульяновска **О.А. Жулина** и ее заместитель **Г.А. Сулейманова**, председатель совета ветеранов УАЗ **А.А. Лазарев**.

Кроме почетных гостей, на встречу были также приглашены представители молодого поколения - учащиеся Ульяновского профессионально-педагогического колледжа, которые с интересом слушали воспоминания ветеранов о том времени, когда зарождался Ульяновский автомобильный завод.

- Я хотела бы поблагодарить вас за огромный вклад в общее дело производства автомобилей, их модернизацию и усовершенствование, - обратилась к ветеранам **Е.Ю. Фомичева**. - Одни из самых больших ценностей УАЗа - это его традиции и богатая история, начавшаяся в сложные и суровые годы, когда многим из вас приходилось работать сутками, недоедать, жить в нужде. Как можно больше рассказывайте молодому поколению об этом, чтобы они знали цену мирному небу над головой и с благодарностью вспоминали своих бабушек и дедушек. Желаю вам крепкого здоровья и долголетия, будьте подольше с нами!

- Спасибо вам за возможность, которую вы дали молодому поколению, - трудиться на благо завода, когда пули не свистят над головой. В каждом автомобиле: от «ЗИС-5В» до «УАЗ-3163» есть частичка вашего труда. Вы заложили традиции, которые чтит и Ульяновский автомобильный завод, и город Ульяновск, - продолжил мысль Елены Юрьевны **В.И. Бычков**.

Далее состоялась церемония награждения ветеранов юбилейной медалью «70 лет Победы в ВОВ», учрежденной Указом Президента 21 декабря 2013 года. Заслуженной награды были удостоены **В.Н. Башаев, Л.М. Вдовицина, А.Т. Карпова, В.А. Кондратьев, Д.Н. Кудряшов, М.М. Кудряшов, В.Я. Назаров, Б.К. Неофитов, А.В. Орешников, А.Н. Пантелеев**.

Слезы навораживались на глаза ветеранов, когда ребята - лауреаты конкурса чтецов **Александр Денисов** (школа № 76) и **Антон Игонин** (школа № 82) проникновенно декламировали стихи о своих ровесниках, слишком рано познавших, что такое война. А после исполнения начинающим баянистом **Алмазом Гиниатуллиним** (ДШИ № 3) композиции «Эх, дороги...» (муз. А. Новикова, сл. Л. Ошанина) ветераны душевно затянули песни своей молодости.

За чашкой чая труженники тыла вспоминали, как они подростками начинали трудиться на Ульяновском автомобильном заводе, помогая фронту.

Четырнадцатилетним мальчишкой приехал в Ульяновск вместе с эвакуированным Московским автозаводом имени Сталина 1 октября 1941 года **Виктор Арсентьевич Салатов**. Он принимал участие в монтаже завода, работал такелажником, а когда запустили инструментальный цех, освоил профессии слесаря-шлифовщика, слесаря-инструментальщика. Благодаря

В Музее истории и трудовой славы УАЗ вновь чествовали ветеранов - автотехников, которые своим трудом в тылу внесли неоценимый вклад в Великую Победу, создавая продукцию, так необходимую фронту.



инициативе, профессионализму, творческому подходу к делу внедрил ряд оригинальных приспособлений. Его ежемесячная выработка составляла 150-160%. Участок, где он работал, превратился в базу по передаче опыта профильного шлифования в масштабе области. А Виктор Арсентьевич стал одним из лучших наставников завода. В 1966 году Указом Президиума Верховного Совета СССР В.А. Салатову было присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот».



листоческого Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот».

Сам ветеран с благодарностью вспоминает свою старшую сестру, которая работала планировщицей в инструментальном производстве на ЗИСе и устроила его на завод, хотя он к тому времени еще не достиг трудоспособного возраста.

- Лишь две недели я проработал в Москве, а потом вместе с семьей был эвакуирован в Ульяновск. В те тяжелые времена администрация предприятия была очень внимательна к работающим. Завод «кормил» нас, закупал продукты питания, которые мы в рюкзаках носили домой. Но самое главное, что помогло выжить, - это земля. Уже с 1943 года предприятие предоставляло участки паханой земли по три сотки на человека. Считаю, что мы дожили до таких лет благодаря твердой закалке, которая укрепила здоровье и дает силы до сих пор, - говорит Виктор Арсентьевич, которому сейчас уже 88 лет.

В 15-летнем возрасте **Константин Владимирович Калашников** уже шлифовал авиационные цилиндры в авиа-

мастерских Ульяновской военной авиашколы.

- Допуск на размер цилиндра был одна сотая миллиметра. Так эта сотая мне на всю жизнь в память врезалась, - вспоминает ветеран. - А тогда нервы не выдерживали: то «плюс», то «минус»... Восстанавливали и боевые самолеты, вручную, подсобными материалами, приводили в порядок погнувшиеся винты. Каждый месяц на фронт от нас уходило по два-три самолета. В таких усло-

ему энергией и полной самоотдачей занимался наращиванием мощностей ремонтной службы завода, развитием ремонтно-механического и механомонтажного цехов. Награжден орденом Ленина, пятью медалями, в том числе медалью «За трудовую доблесть».

Сразу после окончания школы, в 1942 году, учеником шлифовщика был принят на завод **Борис Константинович Неофитов**:

- День и ночь везли оборудование из Москвы, цеха сначала организовали в бараках, которые находились недалеко от современного моторного завода. Первым запустили инструментальный цех, куда я и попал. Мой мастер-наставник уехал в Москву, а я вместо него встал к шлифовальному станку. Спустя несколько недель построили инструментальный второй, где делали боевые снаряды и патроны для фронта. Я изготавливал сложный точный инструмент: протяжки, червячные фрезы, эталонные шестерни и т. д. Условия труда были очень тяжелыми. Вместо официальных 12 часов мы в течение недели не выходили с завода: покормят нас,



влиях я проработал четыре года. А когда Япония капитулировала, наше предприятие распустили.

В 1949 году К.В. Калашников был принят на УАЗ техником-наладчиком в инструментальный цех и прошел все ступени профессионального роста: конструктор, начальник участка режущего инструмента, заместитель начальника цеха, начальник инструментального цеха. В 1965 году Константин Владимирович назначили главным механиком завода, и он со свойственными

поспим пару часиков и опять к станку. Так прошел 1942 год. Но мы понимали, что наши снаряды нужны фронту, поэтому и мысли не было роптать.

В 1943 году произошло событие, которое Борису Константиновичу, думаю, не забыть никогда. Его в числе трех лучших работников предприятия наградили именной правительственной наградой за производство военной продукции.

- Я не ожидал получить столь высокий знак отличия из рук

самого наркома среднего машиностроения СССР С.А. Аكوпова и не хотел выходить на сцену, застенялся. И, конечно же, этот день навсегда запечатлелся в моей памяти. Эту награду считаю одной из самых дорогих и значимых в своей жизни.

На пенсию Борис Константинович ушел в должности заместителя начальника инструментального цеха. Находясь у самых истоков становления завода, он, всю жизнь отдавший родному предприятию, не представляет себе иной судьбы.

На одном участке в цехе № 953 года проработал **Владимир Александрович Кондратьев**. На завод его приняли в 15 лет как ребенка, потерявшего на фронте отца. Он вспоминал один из незабываемых моментов своей биографии: историю о том, как восстанавливали ТЭЦ после аварии в 1979 году:

- Когда произошла авария, остановился не только завод - город замерзал. Меня как единственного специалиста в области производства высоковольтных двигателей и высокочастотных генераторов вызвал к себе директор завода **В.В. Тахтаров** и дал задание восстановить работу ТЭЦ в кратчайшие сроки: «Будешь работать в три смены, кормить будут. Я не обижу». Он сдержал свое слово. Через несколько дней ТЭЦ заработала, а мне дали путевку в отпуск в Германию.

О том, как сносили бараки, в каждом из которых жили по 20-30 семей, строили на ул. Автозаводской новые двух- и трехэтажные дома, рассказал **Валентин Николаевич Башаев**:

- С сентября 1943 года до сентября 1944 года я после учебы в ремесленном железнодорожном училище был отправлен на автозавод, потому что людей не хватало. С сентября 1943 года по сентябрь 1944 года обслуживал телефонную связь на главном конвейере, где начинали собирать «ЗИС-5». Потом, в 1950 году, после окончания техникума пришел в цех шасси на участок мостов, где и начал свою карьеру. Впоследствии меня избрали в профком завода, где я занимался вопросом сноса 34-х заводских бараков и строительством новых домов. После работы многие заводчане приходили помогать строителям: вручную, с помощью самодельных скамеек таскали кирпич и раствор по этажам строящегося дома. Отсюда пошло выражение: «На козле раствор таскали».

Все истории, прозвучавшие в этот день в стенах музея, были обращены к молодежи и, думаю, не оставили ребят равнодушными. Будучи такими же подростками, их дедушки и бабушки уже вовсю трудились на благо Родины, для фронта, для Победы.

- Мы никогда не забудем подвиг ветеранов: как участников войны, так и труженников тыла. Спасибо вам за ваш вклад в Великую Победу, за упорство и трудолюбие. Мы постараемся продолжать славные традиции автозаводчан, чтобы быть достойными наследниками ваших побед. Благодаря вам мы живем в России, на родной земле. Здоровья вам и долгих лет жизни! - обратился к ветеранам студент первого курса Ульяновского профессионально-педагогического колледжа по профессии «Электрогазосварщик» **Виталий Бочкарев**.

Светлана АРТЕМЬЕВСКИХ

# Наша общая Победа!

В начале апреля в Музее истории и трудовой славы ОАО «УАЗ» прошел первый в 2015 году увлекательный и познавательный тренинг «Наша общая Победа!» в рамках проекта «Качественный подход», участниками которого стали члены вновь избранного заводского совета молодежи.



Название мероприятия было выбрано не случайно, ведь кроме 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, в этом году заводчане отметят сразу несколько знаменательных юбилейных дат в истории предприятия: 70-летие УГК, 40-летие заводского музея, 60-летие «ГАЗ-69» и 10-летие «УАЗ-Патриот».

Первой с папучьим словом к молодым сотрудникам Ульяновского автозавода обратилась директор по персоналу **Е.Ю. Фомичева**:

*- Я вам желаю сегодня и всегда верить в себя, и тогда каждый из вас сможет достичь больших высот на своем жизненном пути, в том числе и в профессиональной деятельности. Хорошего настроения вам и движения только вперед!*

Добрые слова в адрес ребят и пожелание им удачи прозвучали также в словах руководителя департамента информации и общественных связей **К.А. Сазонова**.

Начался тренинг с просмотра видеоролика, который помог окунуться в эпоху военного времени: вот из Москвы в Ульяновск прибывают первые эшелоны с оборудованием и людьми, а вот спустя всего лишь несколько месяцев завод уже выпускает незаменимые на фронте авиационные снаряды и автомобили «ЗИС-5». Дух беспримерного патриотизма заводчан проявлялся не только в производственной деятельности, но и в моральной поддержке своих товарищей, ушедших на фронт, которым они писали письма обо всем, что происходит на предприятии.

Парни и девушки, разделившись на две команды - «Внуки войны» и «Фронтовики», написали заводчанам, защищавшим Родину на полях сражения, свои послания, в которых рассказали о том, что изменилось за прошедшие десятилетия на УАЗе и как он развивается сейчас.

Вот строки из письма в про-

шлое «Внуков войны»: *«Здравствуй, солдат-заводчанин! Пишем тебе мы, заводская молодежь, производственники, специалисты, конструкторы, твои внуки и правнуки. Мы те, за кого ты проливал кровь, стоял на смерть за нашу победу.»*

*Сейчас, в 2015 году, мы работаем на УАЗе, который ты создавал и смог отстоять в жестоких боях, как отстоял всю родную землю дорогой ценой своей жизни. Мы, так же как и ты, в мирное, но непростое для нашей Родины время продолжаем начатое тобой дело. Несмотря на трудности, мы боремся за светлое будущее нашего предприятия, наших семей и каждого из нас. За эти годы завод вырос, возмужал, преобразился. Каждый из нас на своем фронте делает все, чтобы не посрамить тебя, чтобы твое дело не пропало зря!..»*

А вот что написали «Фронтовики»: *«Здравствуй, солдат-заводчанин! Пишем тебе мы, твои потомки.»*

*Мы, так же как и ты, работаем в эпоху перемен. Выпускаем новые автомобили, завоевываем новые награды, стремимся к новым высотам, вкладываем всю душу и сердце в развитие новых производств завода. С тех времен многое изменилось на нашем предприятии, на помощь людям пришли машины. Многие из того, что ты делал руками, теперь делает техника. Поэтому наш завод сейчас выпускает в десятки раз больше автомобилей, чем раньше. Все это стало возможным только благодаря тебе, дорогой солдат! Спасибо тебе и низкий поклон!..»*

После душевного прочтения писем ребята бережно свернули их в виде фронтальных треугольников и оставили храниться в музее, чтобы дожившие до наших времен ветераны Великой Отечественной войны могли прочесть слова тех, кто продолжает их славное дело.

Далее молодым заводчанам предстояло побывать в роли основателей завода - перевезти из Москвы в Ульяновск необходимое для строительства предприятия оборудование. Преодолеть возникающие на долгом непростом пути препятствия можно было, угадав по определенной мелодии или фразе, о какой фронтовой песне идет речь. «Эх, дороги...», «Темная ночь», «Смуглянка», «Катюша» - эти и другие всенародно любимые музыкальные произведения ребята не только быстро отгадали, но еще и душевно исполнили.

Затем команды перевоплотились в конструкторские бюро, задачей которых было за несколько минут подготовить доклады о новых моделях автомобилей, выпущенных на Ульяновском автозаводе, и представить их комиссии из Министерства обороны. «Внуки войны» с легкостью рассказали обо всех достоинствах «УАЗ-450», а «Фронтовики» - «ГАЗ-69А». Оба автомобиля, такие разные, но сделанные на одной базе, комиссии пришлось по душе, а значит, и в этот раз заводские активисты справились с поставленной перед ними задачей.

Следующий этап участникам тренинга предстояло преодолеть по импровизированной водной глади, примерив на себя роль гребных винтов, помп и других деталей плавающего автомобиля «УАЗ-3907 Ягуар». Бесперебойно работающая машина, созданная совместными усилиями обеих команд, покорила путь из Ульяновска в Астрахань на одном дыхании.

А на суше ребят уже поджидал загадочный черный ящик, в котором лежало то, что близко сердцу каждого заводчанина, может весить от ста граммов до двух килограммов и быть белым, розовым, серебристым и даже полярным. Ребята, не долго думая, догадались, что в ящике спрятана уазовская «чайка», по которой наши автомобили узнают не только в России, но и далеко за ее пределами. Изобразить логотип УАЗ молодежь смогла даже с закрытыми глазами.

Заключительный ралли-рейд на мини-копиях автомобилей «УАЗ-Патриот» и «УАЗ-Хантер» стал, пожалуй, самым захватывающим по накалу эмоций. В соответствии с дорожной картой «Внуки войны» и «Фронтовики» прошли несколько контрольных пунктов, ответили на каждом из них на вопрос об УАЗе и «с ветерком» добрались до финиша.

За каждое успешно пройденное испытание командам вручались кубики с буквами, из которых в итоге нужно было составить слово или фразу. Букв каждой из команд для этого явно не хватало, и тогда ребята объединились в одну большую сплоченную команду и совместными усилиями составили замечательную фразу - «Наша общая Победа!». И победа эта действительно была общей, ведь только помогая и поддерживая друг друга, заводчане смогли преодолеть все препятствия и оказаться победителями.

Памятными подарками для молодых сотрудников УАЗ стали книги «УАЗ-469». Воин... Труженик... Легенда... и значки с логотипом предприятия.

В завершение тренинга за чашечкой чая с вкусным тортом совет молодежи делился впечатлениями от воскресного утра и обсуждал предстоящие мероприятия.

Светлана СКОРОБОГАТОВА



## На УАЗе выбрали председателя совета молодежи

Главным вопросом повестки дня стали выборы нового председателя совета. Кандидатами на этот пост стали трое работников предприятия: руководитель департамента внутренней логистики **Николай Светов**, специалист отдела сертификации автомобилей **Валерий Галиев** и менеджер по продвижению и спецпроектам **Наталья Никифорова**.

Каждый из кандидатов представил свою презентацию: Н. Светов сделал акцент на привлечении внешних инвестиций, В. Галиев - на совместном взаимодействии с молодежью других предприятий холдинга SOLLERS, Н. Никифорова - на продолжении заданного курса по привлечению молодых работников завода к социальным программам.

Бурно проходило и обсуждение кандидатов. Так, председатель заводского туристического клуба «Вездеход» Александр Шиленков

9 апреля прошло плановое заседание совета молодежи ОАО «УАЗ» с участием директора по персоналу Е.Ю. Фомичевой, председателя ППО В.И. Бычкова, руководителя департамента информации и общественных связей К.А. Сазонова и начальника отдела развития персонала А.Ю. Архипенко.



поинтересовался у кандидатов их планами по сотрудничеству с турклубом. К удовлетворению заводских туристов все три кандидата считали

необходимой работу над популяризацией туристических видов спорта. Первые шаги к этому уже ведутся: соревнования по технике водного

туризма включены в зачет молодежной спартакиады, что, несомненно, привлечет к туристическому движению новых участников.

По результатам голосования большинством голосов (11 из 20) председателем совета молодежи ОАО «УАЗ» была избрана **Н. Никифорова**. Также было принято решение назначить **В. Галиева** ответственным за организационное направление работы совета, **А. Куликова** - за культурно-нравственное.

Впереди у совета много работы - до конца месяца запланирован ряд спортивных состязаний. Кроме того, члены совета задействованы в мероприятиях, приуроченных к 70-летию Победы.

Напомним, что совет молодежи ОАО «УАЗ» создан в 2012 году как представительный и исполнительный орган молодых работников при администрации предприятия, деятельность которого направлена на развитие кадрового потенциала предприятия и поддержку работников в возрасте до 35 лет включительно.

## «ПРОдвижение-2015»: снова на пьедестале почета!

Программа «ПРОдвижение» для молодежи, работающей на предприятиях области, в этом году празднует десятилетие. За эти годы автозаводчане успели испытать и радость триумфов, и горечь поражений. На смену спортивным соревнованиям пришли состязания интеллектуальные.

Во Дворце творчества учащихся 11 апреля собрались 28 команд, состоящих из самых эрудированных представителей предприятий города, чтобы сразиться в игре «Что? Где? Когда?». Надо сказать, что у этой интеллектуальной игры есть две официальных разновидности - спортивная и телевизионная. И если телевизионная версия известна каждому, то о спортивной нужно сказать несколько слов. В зале собираются несколько команд, ведущий читает вопрос, и за отведенное время (как правило, от сорока секунд до минуты) командам необходимо на специальных бланках написать и сдать свой вариант ответа, после чего озвучивается правильный ответ и, если нужно, комментарий-пояснение. Побеждает команда, правильно ответившая на большее число вопросов. В случае равенства правильных ответов в расчет принимается рейтинг вопроса, который вычисляется по тому, сколько команд на него не ответили.

Эти простые правила, несомненно, знали обе команды автозаводцев, представлявших предприятие на интеллектуальном турнире. Не знали интеллектуалы только того, что организаторы подготовили сюрприз и весь турнир посвятили юбилейной дате - 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Каждый из вопросов был так или иначе связан с этими страницами истории.

«Бывшего главного редактора «Нового мира» Владимира Карпова иногда в шутку называли полиглотом. И не из-за того, что он знал много языков, а из-за его занятий несколько десятков лет назад. Кем же он был тогда?». Автозаводцы

вспомнили расхожую метафору про пленных «взять языка» и правильно предположили, что речь идет о разведчике.

А вот в ответе на следующий вопрос пришлось вспомнить партизан: «Поговорка советских партизан заканчивается словами «тем хуже для СС». Какими четырьмя словами она начинается?». Автозаводские интеллектуалы обратили внимание на стихотворный размер и, вспомнив русский фольклор, смело написали в бланке ответов «Чем дальше в лес». И снова оказались правы.

Немало «копий» было сломано при поиске ответа на такой непростой вопрос: «В повести Владимира Краковского «Письма Саши Бунина» описывается такой эпизод: тетка героя обнаружила, что тот разломал игрушку-погремушку - пластмассового попугая. Она побежала в ближайший магазин игрушек и купила несколько ящиков таких попугаев, сказав продавщице, что она востанавливает детство героя?». Сначала размышления зашли в тупик - заводчане принялись выяснять, что же такого нужного могло находиться в сломанных игрушках. Тут фантазия зашкалила - придумались и шпионские гаджеты, и кнопки, и даже драгоценные металлы. Буквально на последних секундах обсуждения вспомнили саму формулировку вопроса и стали называть города. В последний момент чисто интуитивно дали ответ «Ленинград» и с удивлением услышали, что речь шла о нем. Как оказалось, в игрушках был сухой горох, который очень помог в блокадном городе.



А вот поездка в другой город-герой - Сталинград (ныне Волгоград) в январе прошлого года позволила заводчанам без раздумий правильно ответить на следующий вопрос: «Восстановите два пропущенных слова в стихотворении Самуила Маршак: Я прохожу по улицам твоим, // Где каждый камень - памятник героям. // Вот на фасаде надпись: [первый пропуск], // А сверху «р» добавлено: [второй пропуск]». Конечно же, речь шла о гранитной надписи на фасаде Дома Павлова, где к слову «отстоим» в послевоенный год добавили букву «р», превратив в «отстроим».

Но иногда ответ на вопрос лежал на поверхности: медаль «60 лет освобождения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков» была вручена первой группе местных ветеранов Великой Отечественной войны. Помимо медали, каждый из ветеранов получил письмо с благодарностью от президента Беларуси. Примечательно в этом пись-

ме было его оформление - в виде... Чего?». Конечно же, первым вариантом, пришедшим на ум каждому, был армейский треугольник. Но вот только это показалось нашим интеллектуалам слишком простым. Решив, что «первая группа местных ветеранов» - это те немногие, кто смогли пережить оборону Брестской крепости, а само строение представляет собой неправильный многоугольник, автозаводчане ответили, что именно в форме ее. Однако правильным оказался первый, простой вариант.

После двадцати четырех вопросов оказалось, что одна из заводских команд ответила правильно на 11, а вторая - на 17. Больше нас - 20 правильных ответов дали только интеллектуалы с заводов «Марс» и «УКПБ», автозаводцам же достались третье место, победный Кубок и восемь очков в общий рейтинг.

После шести мероприятий команда Ульяновского автомобильного завода с 34,5

балла поднялась на второе место, сократив расстояние с командой ОАО «Утес». Приборостроители опережают нас всего на 6,5 балла. Третью строчку рейтинга занимают наши вечные соперники ЗАО «Авиастар-СП». Авиастроители заработали 30,5 балла. Результаты настолько плотные, что ситуация может поменяться после каждого из соревнований. Но и тут организаторы готовят различные сюрпризы. Обещанный турнир по боулингу переносится на осень, а в мае ждут соревнования по стрельбе из пистолета. Кроме того, в планах - проведение турнира по стритболу и двух творческих конкурсов: создание видеоролика и традиционный фотокросс. Если у вас есть идеи для ролика, посвященного 70-летию Победы, или вы готовы почувствовать себя настоящим фотографом и представлять предприятие на городских соревнованиях в конце весны, то звоните: 40(2)-97-45 или пишите: ns.nikiforova@sollers-auto.com.

# Сказ о том, как автозаводцы шары катали

...Как во граде древнем, что на берегах реки великой, стоит завод славный, что машины выпускает самоходные. Ездят те машины по всей Руси-матушке да за ее пределами. А работают на том заводе все богатыри могучие да девицы красные. Умеют они и из ружей стрелять, и мяч через невод перекидывать, и в гору подниматься, и задачки хитроумные разгадывать, а еще - шары расписные катать да кегли деревянные ими сбивать... Как говорится, скоро сказка сказывается, но у молодых автозаводцев и дело любое спорится.



В светлый праздник Пасхи в одном из развлекательных центров города состоялись заводские соревнования по боулингу в зачет молодежной «Спартакиады-2015». В них приняло участие рекордное число команд - 22, по пять спортсменов в каждой. Нужно признаться, что соревнований таких масштабов на предприятии еще не было. Автозаводцы шутили: «Вместо того чтобы на Пасху яйца катать, мы катаем разноцветные шары».

Правила игры достаточно простые и, на первый взгляд, не требуют специальных навыков: игроки по очереди бросают шары на специальную дорожку, стараясь сбить десять установленных клином кеглей. Одна партия состоит из 10 фреймов, в каждом - у игрока по два броска. Если игрок сбивает все 10 кеглей первым броском, это называется страйк (англ. strike - удар), если за два броска, то - спэр (англ. spare - запасной). Таким образом, максимальное количество очков в одной игре - 300, поскольку максимально в каждом фрейме можно заработать 30 очков (10 очков за страйк в этом фрейме плюс 20 очков за страйк в следующих двух бросках).

всем, возможно, поэтому во второй восьмерке за рубеж в 400 очков смогла пройти только одна команда - новички соревнований «Реальные кабаны» (производство сборки кузовов «Патриот»/«Хантер»).



В последнем подходе «полутысячников» тоже не оказалось, зато «Пауки» (НТЦ) и команда дирекции по закупкам смогли набрать больше четырех сотен очков.

В итоге призовые места распределились следующим образом: победу одержала команда

Цена ошибки становится слишком высокой, и борьба за строчки общего рейтинга ведется практически в каждой части турнирной таблицы. Сложилась интересная ситуация - из-за большого числа команд-участниц становится

все сложнее попадать в приносящую призовые очки лучшую десятку. Поэтому подчас рядом в турнирной таблице оказываются команды, ярко отыгравшие только в одном соревновании, и постоянные участники, не победившие ни разу. Радует и обновление состава участников. Так, в боулинге приняли участие сразу три новые команды и две дружины, выступающие впервые в этом сезоне. Будем надеяться, что и другие соревнования спартакиады привлекут немало участников.

Сейчас спартакиада берет небольшой тайм-аут, уступая выходные дни туристическому водному ралли, легкоатлетической эстафете и профсоюзному альпату. Следующие заводские соревнования пройдут уже в мае.

Что нужно сделать, чтобы оказаться среди участников наших соревнований? Можно просто позвонить по телефону 2(40)-97-45 или написать письмо по адресу: ns.nikiforova@sollers-auto.com с пометкой «хочу участвовать!».

...Освоили богатыри да девицы заводские боулинг заморский. Смогут теперь померяться силушкой и с другими витязями, что на земле Симбирской живут. Уже в мае сойдутся они на турнир необычный, стритболем называемый. Встанут наши богатыри-витязи по трое и будут друг с другом состязаться, кто мячей в кольцо больше закинет. А после этого придется им волны Свяги-речки покорять на байдарках и катамаранах. Много витязей добрых на Руси-матушке, да таких сильных и ловких, как заводские, не сыскать...

Сказку рассказывала Наталья НИКИФОРОВА

## С юбилеем!

10 апреля отметила юбилей контролер по браку КППиРу службы качества ООО «УАЗ-Автокомпонент»

**Раиса Алексеевна САШИНА.**

Руководство, профком и коллеги сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд и желают крепкого здоровья, благополучия и удачи во всем!

*Спешим поздравить с днем рождения,  
Желаем счастья, настроенья,  
Успеха, бодрости, удачи,  
Здоровья крепкого в придачу!*



12 апреля отметила 85-летие ветеран труда УАЗ, труженица тыла **Валентина Петровна ГУРЬЯНОВА.**

Совет ветеранов УАЗ поздравляет ее и желает крепкого здоровья, бодрости, оптимизма.

*Здоровья крепкого желаем,  
Побольше светлых, ясных дней,  
И, если можно, постарайтесь  
Столетний встретить юбилей.*



13 апреля отметила юбилей председатель цехового комитета прессового цеха ОАО «УАЗ»

**Ольга Александровна ЕГОРОВА.**

Руководство, профсоюзный комитет, коллеги и весь трудовой коллектив цеха сердечно поздравляют ее, желают здоровья, большого личного счастья и всего самого наилучшего.

*От всей души мы вам желаем  
Остаться навсегда такой,  
Какой давным-давно вас знаем:  
Хорошей, доброй и родной.  
Желаем долго-долго жить,  
Такой же милой, чуткой быть,  
Здоровья, радости, тепла,  
Красивой быть на все года!*



15 апреля отметил юбилей начальник бюро по качеству чугунолитейного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

**Владимир Филиппович ИЛЬЮШИН.**

Руководство службы качества и коллеги искренне поздравляют его, выражают благодарность за долготелый добросовестный труд и желают крепкого здоровья, дальнейших успехов, семейного благополучия.

*Желаем сотню лет примерно  
Вам в добром здравии прожить,  
Быть коллективу всегда верным  
И в меру сил еще служить.*



20 апреля отметит 50-летие водитель погрузчика цеха логистики 2 департамента внутренней логистики дирекции по планированию и логистике

**Юрий Михайлович РОМАНОВ.**

Руководство, профком ДВЛ и коллеги сердечно поздравляют его, желают крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи, везения во всех делах и начинаниях.

*Пусть славный этот юбилей  
Цветов букеты украшают,  
Добро и искренность друзей,  
Забота близких окружают!*



## Благодарим!

Выражаю благодарность совету ветеранов ОАО «УАЗ» в лице Г.Н. Ратниковой, Л.В. Ульяновой, А.А. Лазарева за оказываемое внимание и поддержку. Спасибо, что не забываете нас, инвалидов, навещаете на дому. Это дорогого стоит!

Нурия Анваровна ДОЛМАТОВА,  
ветеран труда УАЗ, инвалид I группы

## Итоговая таблица результатов программы "Спартакиада-2015" для работающей молодежи ОАО "УАЗ"

После пяти соревнований:

Место	Команда	Рейтинг
1	"Пауки" (НТЦ)	46
2	"Грузовик" (грузовая цепочка конвейера)	39
3	"Стальные" (прессовый цех)	27
4	"Горячие головы" (ДП и ДПВ)	22
5	"Импульс" (ППО)	20
6	"Максимум" (ДУК)	18
7	ДОП	16
8	"Команда 2/73" (ЦСиСА и СЦ)	11,5
9	"Сварщики-полуавтоматчики" (СЦ)	10
10	"Сборка" (ЦСиСА)	9,5
11-12	ООО "Проф-ИТ Групп"	9
11-12	Дирекция по реализации проектов	9
13	"Антарес" (СГИ)	8
14	"Кедды" (3160)	7,5
15	Дирекция по закупкам	7
16-17	"Стальная чайка" (ЦСиСА)	6
16-17	"Реальные кабаны" (цех сборки кузовов)	6
18-19	ЦОК	4
18-19	"Смайлы" (ЦСиСА)	4
20-21	"Комсомол 2.0" (НТЦ)	1
20-21	43 цех (ЦСиСА)	1
22-25	ЦС КГБ	0,5
22-25	"Команда №7"	0,5
22-25	"Шиховские витязи" (РС СГИ)	0,5
22-25	"Легион" (сборочное производство)	0,5



Влияет на результат и то, шар какого веса взял для броска спортсмен, - тяжелые обладают большой разрушительной силой, но их не так просто бросать, легкие - более маневренные, но могут и уйти в сторону, не задев при этом кегли. Поэтому каждый выбирал «снаряды» под себя.

Уже первая восьмерка команд показала высокий результат. Сразу две команды преодолели рубеж в 500 баллов - дирекция по реализации проектов и грузовой цепочки конвейера («Грузовик»). Больше 400 очков набрали также ребята из департамента обеспечения производства и профсоюзный «Импульс».

Соперники ошутимо занервничали - видимо, всем стоило провести ряд тренировок накануне. Волнение передалось

«Грузовик» (капитан **Марат Мухаметзянов**), на втором месте оказалась сплоченная команда из дирекции по реализации проектов (капитан **Валерий Марков**), на третьем - лидеры спартакиады - «Пауки» (капитан **Валерий Галиев**). Лучшей среди девушек стала ведущий экономист отдела контроллинга ДЭиФ **Елена Таберт**, набравшая 112 баллов. А непревзойденным лидером турнира был признан директор по реализации проектов **Антон Костригин**. Он один смог набрать рекордное 161 очко. Все победители получили призы.

После прошедших соревнований призовая пятерка не изменилась (см. таблицу), однако «Грузовик» немного отыграл отрыв от лидирующих «Пауков», а «Импульс» - от «Горячих голов».

**Спасибо тем, кто жизни отдавал  
За Родину! За счастье!  
За Победу!**



**Десятилетний человек**



*Крест-накрест синие полосы  
На окнах съжившихся хат.  
Родные тонкие березки  
Тревожно смотрят на закат.*

*И пес на теплом пепелище,  
До глаз испачканный в золе,  
Он целый день кого-то ищет  
И не находит на селе...*

*Накинув старый зипунишко,  
По огородам, без дорог,  
Спешит, торопится парнишка  
По солнцу - прямо на восток.*

*Никто в далекую дорогу  
Его теплее не одел,  
Никто не обнял у порога  
И вслед ему не поглядел.*

*В нетопленной, разбитой бане,  
Ночь скоротавши, как зверек,  
Как долго он своим дыханьем  
Озябших рук согреть не мог!*

*Но по щеке его ни разу  
Не проложила путь слеза.  
Должно быть, слишком много сразу  
Увидели его глаза.*

*Все видевший, на все готовый,  
По грудь проваливаясь в снег,  
Бежал к своим русоголовый  
Десятилетний человек.*

*Он знал, что где-то недалеко,  
Быть может, вон за той горой,  
Его, как друга, в темный вечер  
Окликнет русский часовой.*

*И он, прижавшийся к шинели,  
Родные слыша голоса,  
Расскажет все, на что глядели  
Его недетские глаза.*

Сергей Михалков, 1942 г.



## День Колобка

В календарь знаменательных дат Ульяновской области может быть включен новый праздник - День Колобка. Напомним, несколько лет назад наш регион был объявлен столицей этого сказочного героя и даже попал на «Сказочную карту России».

Планируется, что День Колобка будем отмечать 12 июня вместе с празднованием Дня города и Дня России.

В этот день состоится парад, который возглавит Большой Колобок. Специально для данного события будет заказан уникальный костюм колобка высотой 3,5 метра. Он будет катиться, а глаза, рот и нос при этом будут оставаться на своих местах. В нем будет предусмотрена возможность записи различных текстов и песен. Уже известно, что Колобок будет исполнять гимн Ульяновской области. Кроме того, в рамках проекта «Сто лучших песен» будет написана песня ульяновского Колобка. Ожидается, что на парад приедут главы регионов, которые нанесены на «Сказочную карту России», а также сказочные персонажи с этой карты.

Жители региона должны будут подготовиться к празднику. Сейчас разрабатывается универсальный рецепт выпекания колобка, который будет распространен ближе к параду. Кроме того, в



магазинах появится специальная колобковая смесь быстрого приготовления, чтобы испечь колобка смог даже самый занятый ульяновец. Каждая семья должна будет печь колобки, ходить в гости и угощать друг друга.

На площади Ленина будут устроены покатушки колобков: тот, чей колобок укатится дальше, станет обладателем VIP-путевки на уик-энд в блинную столицу - Сенгилей.

Если опыт празднования Дня Колобка будет удачным, в следующем году на площади будут выпекать самого большого колобка в мире с приглашением специалистов Книги рекордов Гиннесса. После этого праздник намерены сделать международным.

## «Когда поют солдаты»

В Ульяновской области 18-19 апреля пройдет X Межрегиональный конкурс военно-патриотической песни «Когда поют солдаты».

Участниками его станут вокальные коллективы и ансамбли, авторы-исполнители, а также отдельные исполнители, проходящие либо проходившие службу в Вооруженных силах РФ, во внутренних войсках МВД России, других войсках и воинских формированиях страны. Также в нем примут участие представители общественных организаций ветеранов Афганистана и Чечни, курсанты военных училищ, в том числе Суворовского училища, студенты высших и средних профессиональных учебных заведений, учреждений дополнительного образования, участники творческих коллективов учреждений культуры. Кроме ульяновских ансамблей, на фестиваль приглашены гости из Нижнего Новгорода, Самары, Тольятти, Республики Чувашия.

18 апреля конкурсанты представят произведения гражданской, военно-патриотической тематики, в том числе авторские. 19 апреля в 15.00 во Дворце культуры «Губернаторский» состоятся церемония награждения победителей и гала-концерт с участием лауреатов и обладателей Гран-при.



Сонным конкурс «Когда поют солдаты» посвящен 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. Он проводится в двух номинациях: «Соло» и «Во-

кальные ансамбли». Возраст участников: от девяти лет и старше.

Среди основных целей мероприятия - формирование и развитие гражданской ответственности и патриотизма молодежи, воспитание чувства любви и уважения к своей Родине, истории России и Вооруженных сил Российской Федерации, пропаганда военно-патриотической песни, поддержка и продвижение молодых талантливых исполнителей.

## В музеях города

### МУЗЕЙ А.А. ПЛАСТОВА

С начала апреля возобновила работу постоянная выставка картин нашего земляка народного художника СССР, лауреата государственных премий Аркадия Александровича Пластова (1893-1972). В пяти залах музея представлено около 50 подлинных работ кисти прославленного живописца. Кроме этого, посетители могут ознакомиться с фотодокументальными выставками об истории создания этого музея, узнать о семейных традициях и родословной Пластовых, а также посмотреть предметы быта и народных ремесел, переданные в дар жителями Прислонихи - родины художника и другими почитателями таланта этого мастера кисти.

В экспозиции представлены мемориальные вещи из мастерской А.А. Пластова: этюдник, кисти, краски, мастихин, с помощью которых он создавал свои картины. Сотрудники музея постоянно проводят с детьми разных возрастных групп игровые программы, в доступной для ребят форме знакомят их с творчеством знаменитого академика из Прислонихи.

Фотографии жителей этого села, сделанные его сыном заслуженным художником Н.А. Пластовым (1930-2000), органично дополняют представление о героях полотен Аркадия Александровича Пластова, которого по праву можно назвать певцом русской деревни.

### ОБЛАСТНОЙ ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ МУЗЕЙ

«Они сражались за Родину» - так называется выставка картин, посвященная юбилею Великой Победы.

Это выставочный проект, реализуемый совместно со студией военных художников им. М.Б. Грекова при Минобороны Российской Федерации. На вернисаже экспонируются 15 работ московских художников, пропагандирующих силой искусства идеи патриотизма, мужества, самоотверженности. Эта экспозиция является частью специального проекта государственных музеев Ульяновской области «Музеи России о Великой Отечественной войне».

Ирина АФАНАСЬЕВА

## ГОРОСКОП

на неделю



**ОВЕН (21.03 - 19.04)**

Постарайтесь быть спокойным и уравновешенным, не теряйте контроля над своими эмоциями, иначе рискуете прослыть истеричным человеком. Похоже, неделя будет достаточно напряженной из-за увеличения нагрузки на работе.



**ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)**

На этой неделе сложившаяся ситуация может потребовать от вас большей активности, тогда есть вероятность добиться успеха как в личных делах, так и в бизнесе. Будьте предельно честны и откровенны.



**БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)**

На этой неделе у вас появится шанс научиться чему-то новому и совершенно необходимому. Быстрота, активность, нестандартные решения в возникающих ситуациях, мгновенная реакция на происходящее помогут превратить вашу работу в настоящее удовольствие.



**РАК (22.06 - 22.07)**

Вас ждет насыщенная неделя, будет практически все получаться. Однако не стоит хвастаться и задирать нос. Ваша инициатива может встретить серьезное сопротивление со стороны начальства. Понадобится все ваше красноречие, чтобы убедить его в своей правоте.



**ЛЕВ (23.07 - 22.08)**

Неделя способствует деловым успехам, благоприятна для творчества. Постарайтесь не идти на поводу у соблазнов. Вовремя отходите в сторону или переключайте внимание на что-то другое. Продвижение по служебной лестнице будет во многом зависеть только от вас самих.



**ДЕВА (23.08 - 22.09)**

На этой неделе вас ожидают встречи с интересными людьми. Совершенно неожиданно вы можете получить одобрение всех своих начинаний со стороны руководства. Постарайтесь быть собранными и аккуратными и держать под контролем эмоциональные импульсы.



**ВЕСЫ (23.09 - 22.10)**

На этой неделе стоит трижды подумать, чему именно посвятить свое время. На все, что требует вашего внимания, его явно не хватит, так что чем-то придется жертвовать. Особенно неудачным будет выбор в пользу общения с друзьями в ущерб семье.



**СКОРПИОН (23.10 - 21.11)**

Все контакты этой недели должны быть подчинены интересам дела, но пока нежелательно планировать ответственные дела и встречи. Вам понадобятся мудрость и терпение, чтобы этот период прошел благополучно.



**СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)**

У Стрельцов наконец-то появится интересная работа. Предложения неожиданные, и, вероятно, что-то придется менять, как-то приспосабливаться под новые обстоятельства. Сразу требуйте к себе соответствующего отношения, поддерживайте амбиции и авторитет.



**КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)**

Эта неделя полна неожиданностей. Для деятельных Козерогов судьба преподнесет сюрприз на работе. Все шло к завершению проекта - и вдруг наступило затишье. Придется взять паузу и подождать лучших времен. В разговоре с начальством нужно отстаивать свои позиции.



**ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)**

Это звездный час для людей творческих. Соединив вдохновение с практическими задачами, вы сможете убить двух зайцев одновременно, раскрыв свой творческий потенциал и укрепив материальное положение.



**РЫБЫ (19.02 - 20.03)**

На этой неделе заканчивается период трудностей и стрессов, уже к ее середине должно наступить заметное потепление в ваших отношениях с Фортуной. Есть шанс получить одобрение давно лелеемой вами идеи и деньги на ее реализацию.