

Отгрузкой автомобилей
теперь занимается робот
▶▶стр. 3

«Почта доверия»:
о замене пропусков и меню
в столовых
▶▶стр. 5

Вековой юбилей
ветерана труда УАЗ
М.В. Труханова
▶▶стр. 7

ТВОЯ ЛИЧНАЯ, НАША ОБЩАЯ ГАЗЕТА

ПАНОРАМА



№ 30 (8247) 11 сентября 2015 г.

▶▶**Главная новость**



Губернатор посетил Ульяновский автозавод

9 сентября Ульяновский автомобильный завод с рабочим визитом посетил губернатор - председатель Правительства Ульяновской области Сергей Морозов. В рамках визита Сергей Морозов посетил модернизированный окрасочный комплекс «Айзенманн», встретился с коллективом завода, а также в ходе «прямой линии» на «Радио УАЗ» ответил на важные и интересующие автозаводчан вопросы.

Посещение началось с осмотра модернизированного окрасочного комплекса «Айзенманн», где завершилась ре-

ализация масштабного инвестиционного проекта «Внедрение новой технологии финишной окраски кузовов СГР (старого грузового ряда)». Проект предусматривает финишную окраску кузовов СГР на участке окраски легкового кузова электростатическим методом с заменой лакокрасочных материалов.

Далее состоялась «прямая линия» на «Радио УАЗ», в ходе которой губернатор в прямом эфире ответил на вопросы и выслушал обращения заводчан.

После «прямой линии» Сергей Морозов лично встретился с трудовым коллективом предприятия, где все желающие могли обратиться к губернатору с вопросами и предложениями. Сотрудники задавали вопросы, касающиеся сфер жилищно-

коммунального хозяйства, транспортного обеспечения и городского благоустройства. Также губернатор рассказал о работе регионального Правительства и планах развития области на ближайшее время.

В завершение встречи Сергей Морозов пригласил всех 13 сентября на выборы депутатов Ульяновской Городской Думы пятого созыва. Он отметил, что главная задача избирателей – прийти на избирательные участки и ответственно и осознанно сделать свой выбор, поскольку от этого выбора зависит состав городского парламента на ближайшие пять лет.

Подробности визита губернатора на автозавод читайте в следующем выпуске газеты «Панорама УАЗ».

▶▶**Региональные новости**

▶▶**Порядка 130 тысяч ульяновцев прошли диспансеризацию**

В регионе продолжают комплексные профилактические осмотры населения. Как отмечают специалисты Министерства здравоохранения Ульяновской области, у 60% пациентов, прошедших первый этап диспансеризации, выявлены факторы риска развития заболеваний. Всем пациентам врачи дают индивидуальные консультации. Порядка 20% человек с более серьезными отклонениями в здоровье направлены на дальнейшее дообследование. Всего в 2015 году диспансеризацию должны пройти более 200 тысяч жителей области.

Как отмечают в пресс-службе облправительства, первая диспансеризация взрослого населения проводится в 21 год, последующие – с трехлетним интервалом на протяжении всей жизни.

▶▶**Приглашают праздновать День города в парках Ульяновска**

Программы, посвященные данному событию, 13 сентября пройдут не только на центральных площадях города, но и в ульяновских парках и скверах.

Впервые в праздновании Дня города планируется задействовать территорию Спасо-Вознесенского кафедрального собора и сквера «Возрождение духовности». В этот день совместно с Епархией здесь будет организована открытая площадка проекта «Батюшка онлайн» и молодежных православных клубов.

Парк Дружбы народов приглашает ульяновцев на фестиваль забытых игр СССР, «Владимирский сад» - послушать программу Государственного камерного оркестра «Виртуозы Москвы», на фестиваль авторской песни «Струна» и молодежный фестиваль «Ритмы улиц», сквер им. Н. Карамзина – на фестиваль краеведческой книги.

▶▶**В Ульяновске начался сезон осенних сельхозярмарок**

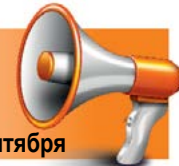
Сельскохозяйственные ярмарки в региональном центре начнут проводить с 12 сентября. В этот день расширенная торговля развернется в Засвияжском и Заволжском районах. Жителям Ульяновска будет представлен широкий ассортимент продовольственных товаров: мясо и колбасы, овощи, молочные изделия, мед и продукция пчеловодства.

12 сентября на площади рядом с ТК «Звезда» (ул. Октябрьская) пройдет ярмарочная торговля под названием День блинов, на проспекте Ульяновском будет организован День капусты.

13 сентября состоится внеплановая ярмарка на территории Центрального рынка, расположенного в Ленинском районе города (вход со стороны улицы Марата).

**В эфире
радио
УАЗ**

с 14 по 18 сентября



- ПАО «УАЗ» посетил губернатор Ульяновской области Сергей Морозов.
- История труда на УАЗе слесаря-ремонтника чугунолитейного цеха Петра Леканова.
- Репортаж со спортивного семейного праздника из парка Победы.
- Новости предприятия и региона.
- Музыкальные поздравления.

Тел. для справок: 2-94-44

Эл. почта: ep.furasieva@sollers-auto.com



На российских АЗС появятся зарядные колонки для электромобилей

Владельцам автомобильных заправочных станций на законодательном уровне разрешили оборудовать пункты зарядными колонками для электротранспорта.

Теперь владельцы АЗС могут на законном основании оборудовать станции зарядными колонками для электромобилей, соответствующее постановление подписал премьер-министр России Дмитрий Медведев. 31 августа 2015 года документ был опубликован на сайте кабинета министров РФ.

Подписанное председателем Правительства РФ постановление позволит владельцам АЗС законно оборудовать пункты зарядными устройствами и оказывать водителям услуги по подзарядке транспортных средств, которые оснащены электродвигателями. В справке к документу отмечено, что «постановление было внесено Минтрансом России в соответствии с комплексным планом мероприятий поддержки производства и использования

экологически чистого транспорта».

Теперь в правила государственного учета показателей состояния БДД по протяженности, техническому состоянию автомобильных дорог и наличию на них объектов сервиса внесены изменения: добавлен такой показатель, как «автозаправочные станции, в пределах территорий которых размещены зарядные колонки (станции) для транспортных средств с электродвигателями». Этим же пунктом дополнены требования к обеспеченности автодорог.

Необходимость предоставления качественного обслуживания электротранспорта в России становится все более очевидной. Недавно появилась информация о том, что на территории РФ планируется построить первый завод по выпуску электромобилей: предприятие предположительно появится в Санкт-Петербурге. Ориентировочный размер инвестиций для реализации проекта составляет около 50 миллионов долларов.

Депутаты обсуждают схему легальной продажи «красивых» номеров

В Государственной думе РФ снова обсуждают идею продажи «красивых» номеров для автомобилей на аукционах.

О том, чтобы официально продавать необычные регистрационные номера (с определенными сочетаниями цифр и букв) через аукцион, чиновники говорят давно. На этот раз обсуждение было инициировано членом комитета Госдумы по обороне Александром Шериным из фракции ЛДПР. Депутат считает, что это позволит остановить тех, кто нелегально берет взятки у тех водителей, которые хотят получить «красивый» номер при регистрации машины.

Шерин подготовил проект закона «Об установлении порядка присвоения государственных регистрационных знаков с «особой» серией», предполагающего создание интернет-аукциона специально для продажи «красивых» номеров. Стартовая цена каждого лота будет равняться сумме госпошлины. Но если номер понравится нескольким автомобилистам, они смогут поторговаться между собой.

Вырученные средства, по идее законодателя, послужат пополнению дорожных фондов регионов Российской Федерации.

Напомним, что тема регулярно поднимается чиновниками уже не первый год. Неофициальная продажа «красивых» номеров считается актом коррупции.



Почти сто тысяч подержанных автомобилей ввезено в РФ под видом запчастей



По данным Дальневосточного таможенного управления, за последние четыре года в Россию было нелегально ввезено порядка 95 тысяч автомобилей.

Речь идет об автомобилях, ввезенных в страну под видом машинокомплектов или наборов запчастей. Подобная практика применялась недобросовестными предпринимателями после введения градоплатных пошлин на ввоз подержанных иномарок из других стран. Напомним, перевозка б/у машин через границу для последующей продажи облагается градоплатными пошлинами с 2009 года. Тогда же продавцы машин с пробегом придумали такую схему для обхода пошлин: автомобили разбирались на части и ввозились в страну в виде так называемых «распилов» или «конструкторов». Такие товары облагаются более низкой пошлиной. В России их собирали обратно, регистрировали и продавали. По словам

таможенников, большинство покупателей даже не знали о том, что их автомобили пересекли границы в разобранном виде.

Только с начала текущего года порядка 900 автомобилей, ввезенных в Россию в виде запчастей, лишились официальных документов. Начальник управления ГИБДД по Приморскому краю Олег Зубакин поясняет, что в результате проверки было обнаружено еще около 8,5 тысячи подозрительных машин, которые были зарегистрированы с нарушениями, но чиновники пока не спешат снимать с них номерные знаки - во всех спорных случаях эксперты стараются защитить права автомобилистов, ведь для них снятие машины с учета и запрет на ее эксплуатацию становится весьма неприятным сюрпризом.

Россия заняла 28 место в рейтинге обеспеченности автомобилями по Европе

Согласно данным аналитического агентства «АВТОСТАТ», на данный момент в рейтинге обеспеченности населения легковыми автомобилями Россия находится на 28 месте с показателем 284 автомобиля на 1000 человек.

На позицию выше находится Беларусь (293 автомобиля), на позицию ниже - Сербия (247 автомобилей). Замыкают рейтинг уже названная Сербия (247), Румыния (235), Украина (162), Турция (124) и Албания (123). Тройка лидеров рейтинга с показателем выше 600 автомобилей на 1000 человек: Исландия (650), Италия (618) и Литва (612).

Высокой обеспеченностью легковыми

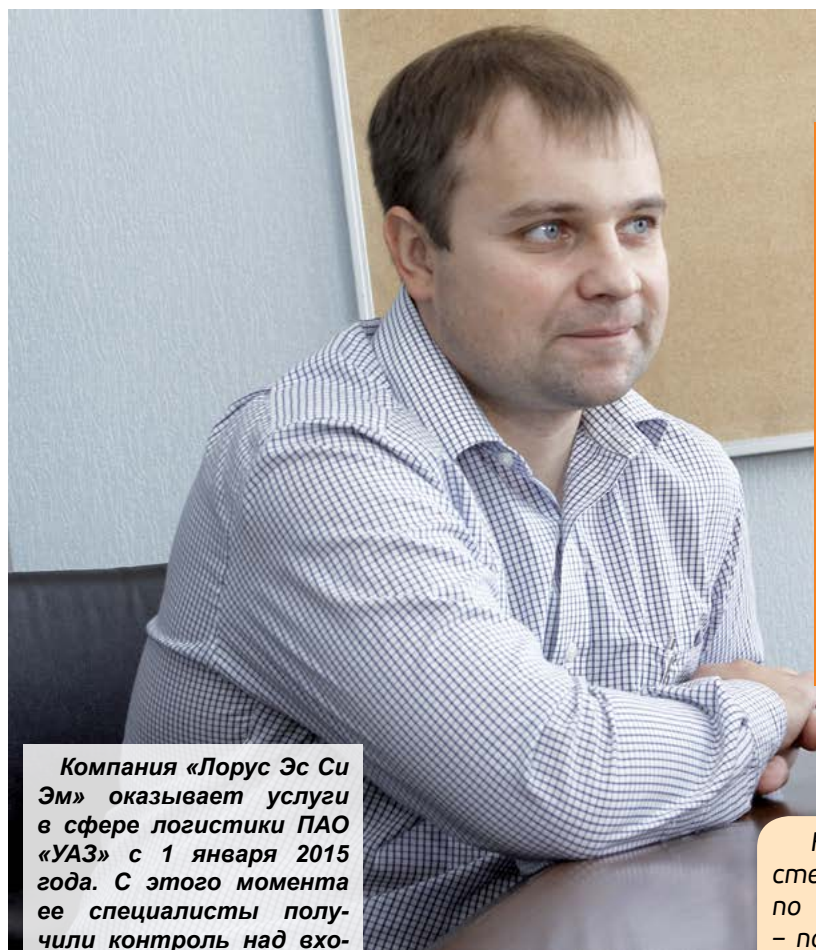
автомобилями, свыше 500 - на тысячу жителей, обладают Финляндия, Австрия, Германия, Швейцария, Словения, Польша, Великобритания. Здесь каждый второй владеет легковым автомобилем.

Свыше 400 автомобилей на тысячу жителей - в Норвегии, Бельгии, Франции, Эстонии, Испании, Нидерландах, Греции, Швеции, Чехии, Португалии, Дании, Ирландии, Болгарии.

Свыше 300 автомобилей на тысячу жителей - в Хорватии (341 шт.), Латвии (315 шт.), Венгрии (307 шт.).

При составлении рейтинга были использованы данные Всемирного банка, ОИСА и собственная база данных агентства.





Отгрузка автомобилей теперь роботизирована

Компания «Лорус Эс Си Эм» оказывает услуги в сфере логистики ПАО «УАЗ» с 1 января 2015 года. С этого момента ее специалисты получили контроль над входящей логистикой, таможенным оформлением грузов и управлением исходящими потоками предприятия.

На Ульяновском автозаводе система KB Pro начала внедряться по двум основным направлениям – поставки грузов на завод и отгрузки готовых автомобилей со складов предприятия.

месте), KB Pro «назначает» перевозчика (из предложенных

Для того чтобы исключить влияние человеческого фактора и упростить учет и контроль над цепочками поставок, на Ульяновском автозаводе была внедрена роботизированная система KB Pro, разработчиком которой является дирекция по информационным технологиям компании «Лорус Эс Си Эм». О том, что собой представляет данная система и каковы ее преимущества по сравнению с учетом, существовавшим на УАЗе ранее, нам рассказал директор по логистике «Лорус Эс Си Эм» Ульяновск Сергей Бритенков.

Система KB Pro, о которой сегодня пойдет речь, является уникальной. Хотя архитектура системы универсальна, специалисты «Лорус Эс Си Эм» адаптировали ее непосредственно под технологические процессы УАЗа. Созданная для управления цепочками поставок промышленного предприятия, роботизированная система начала внедряться на Ульяновском автозаводе по двум основным направлениям – поставки грузов на завод и отгрузки готовых автомобилей со складов предприятия.

С начала года сотрудники «Лорус Эс Си Эм» совместно с коллегами из департа-

мента по обеспечению комплектующими и материалами начали вести работу по учету всех поставок на завод. В результате была накоплена статистическая информация, благодаря которой стала возможной оптимизация транспортного плана УАЗа. Если говорить более конкретно, то по данным частоты поставок, типов грузов система выявила несколько групп поставщиков. Объединив их потоки, предприятие теперь сможет сократить свои транспортные затраты. К слову сказать, ранее подобной информации у автозавода не было.

Параллельно с внедрением системы по входящей логистике с января по июнь этого года дирекцией по информационным технологиям «Лорус Эс Си Эм» разрабатывалась роботизированная система отгрузки готовых автомобилей «УАЗ» конечным потребителям. После учета всех отгружаемых автомобилей со складов УАЗ и автоматизации процессов было произведено тестирование системы. Основной задачей KB Pro является создание алгоритма, который позволяет без участия человека, автоматизировано, распределить заявки между перевозчиками автомобилей для последующей отгрузки со склада конечным потребителям.

Дважды в день система Incadea (IT-система УАЗа) подготавливает и отправляет заявку на отгрузку автомобилей в систему-робот. Далее, после анализа информации и проверки ее на случай ошибок (к примеру, заявку на вывоз машины получали ранее или заявленный на вывоз автомобиль находится в другом

в базе соответственно выделенных направлений и самого выгодного тарифа). Затем автоматически, без участия человека, рассылает заявки перевозчикам на конкретные VIN-номера автомобилей, находящиеся на складе.

В свою очередь, перевозчик, получая заявку, передает информацию о статусе автомобилей: запланировано к отгрузке, отгружено, доставлено, которая автоматически импортируется в систему. После отгрузки перевозчики два раза в день сообщают об изменении статуса автомобиля, и система учитывает передвижения всех автомобилей.

Это очень удобно, так как в конце месяца на основании данной информации несложно определить, какое количество автомобилей было доставлено пере-

KB Pro позволяет без участия человека, автоматизировано, распределить заявки между перевозчиками для последующей отгрузки автомобилей со склада конечным потребителям.

возчиком и в какой срок. Исходя из того учета, который ведется в системе, перевозчик выставляет счет на указанную в системе KB Pro сумму.

С другой стороны, система KB Pro позволяет отслеживать эффективность и контролировать работу каждого перевозчика. По условиям контракта перевозчик

должен в течение трех дней спланировать и вывезти автомобиль со склада. Если же он не выполняет своих обязательств, то система позволяет простым путем выявить нарушение: на основании данных о переданной заявке. Если заявка поступила, к примеру, 1 сентября, а 4 сентября автомобиль не был отгружен, выясняются причины данного факта.

Со склада, который также является элементом цепи поставок, высылается отчет о хранении автомобилей. Таким образом, система проверяет всю последовательность действия. Если, к примеру, по словам перевозчика, вывоз автомобиля был осуществлен 1 июня, по поступившей со склада информации – 31 мая, KB Pro выдает ошибку и направляет менеджерам на сверку.

При подведении финансовых итогов месяца благодаря информации, сгенерированной системой-роботом, сотрудникам компании «Лорус Эс Си Эм» удается избежать огромных человеческих трудозатрат, а также стандартизировать процесс переработки всех входящих счетов перевозчиков автомобилей.

В то же время из-за жесткого алгоритма, заложенного в системе, возникают проблемы при обработке заявки из системы Incadea и отчетов подрядчиков. Система высылает сотрудникам компании «Лорус Эс Си Эм» отчет об обнаруженных ошибках, и в этом случае приходится связываться с клиентом или подрядчиком для уточнения данных.

После окончательной отладки процессов, думаю, мы сможем усовершенствовать обеспечение логистических процессов УАЗа на 100%, снизить издержки предприятия по входящим потокам и полностью завершив автоматизацию распределения заявок между перевозчиками.

Светлана Артемьевских

На УАЗе внедрен стандарт работы с картами целей и задач

В рамках постановки целей на всех уровнях организации, а также планирования их достижений и отслеживания их выполнения на предприятии разработан стандарт по работе с картами целей и задач. Важность документа подчеркивается тем, что он вводится в действие приказом генерального директора.

Карта целей и задач - средство визуального менеджмента, кото-

рое наглядно отображает деятельность персонала за каждый месяц текущего года. В карте отображаются целевые показатели и фактические результаты подразделения за месяц. На данном этапе предусмотрены карты бригадиров и начальников участков.

Основными задачами подразделения являются обеспечение потребителя необходимой ему продукцией, в заданные сроки, соответствующего качества и комплектации, с минимальными затратами для производства. Поэтому в картах указано 7 задач

SQDCPME, причем их фактическое количество определяется руководителем подразделения в зависимости от специфики производственных потоков:

S - Безопасность. Отсутствие травм. Постоянные улучшения для обеспечения здоровья и безопасности персонала.

Q - Качество. Ноль дефектов.

D - Доставка. Оптимизация материальных и информационных потоков.

P - Персонал. Обучение и мотивация персонала.

M - Эксплуатация оборудования/инструмента. Обслуживание оборудования, оптимизация ресурсов для 100%-го использования оборудования.

E - Охрана окружающей среды. «Зеленое» предприятие. «Зеленая» продукция.

В ПСиСА, например, разработаны карты начальников участков и бригадиров, которые включают пять и четыре задачи соответственно.

Необходимо отметить, что

данный документ вносит изменения в начисление индивидуальной бригадирской надбавки для бригадиров. Теперь она будет «привязана» к результатам выполнения показателей карты целей и задач.

Конечно, контроль оформления карт, адекватности их заполнения будет постоянным как со стороны сотрудников службы производственной системы, так и со стороны заместителей руководителя производства по производству.

Николай Маслов

Главное в бригаде – командная работа

Бригадир – начальное звено управления на производстве. Как отличить хорошего от плохого? На этот вопрос может ответить только его бригада. Среди своих подчиненных (и не только) Сергей Маршалов пользуется авторитетом. Авторитет он успел заслужить за пять лет работы в цехе (с недавнего времени – производстве) сборки и сдачи автомобилей, из них четыре – на посту бригадира на кузовном сборочном конвейере завода. Как ему это удается? Этот вопрос и задали мы ему при встрече.

Сергей Маршалов, спокойный и немногословный, производит впечатление человека, отвечающего за каждое слово:

- Я руковожу мини-бригадой, ее численность всего 10 человек. Так проще контролировать качество сборки автомобилей. Люди у нас разные, в основном молодого возраста – 30-35 лет, есть со средним, есть с высшим образованием. Но для меня не имеет значения ни образование, ни характер человека. Самое главное – найти к нему подход.

- И получается у вас найти подход к каждому человеку?

- Думаю, да. Я чувствую людей. С кем как разговаривать, чтобы тебя услышали и выполнили работу так, как нужно. В одних ситуациях помогают шутки-прибаутки, в чем-то строгость, жесткость нужна.

- А спорить с вами можно?

- Можно. В споре рождается истина. Я также спорю со своими руководителями. Без обратной связи, диалога ничего не решить. Мы же не в армии!

- Есть что-то, чего вы не можете сказать человеку прямо в лицо?

- Я постараюсь это сделать по-другому, но обязательно сделаю. Возможно, в другой форме. Но если действия работника не устраивают меня или бригаду, я обязательно поговорю с ним.

- А если устал человек, работа все-таки монотонная...

- Не согласен с вами. Я монотонной работы не замечаю. За последние восемь месяцев мы ни одного дня одинаково не проработали. Это сторонним наблюдателям кажется, что слесари МСР делают одно и то же. На самом деле когда человеку становится скучно, он начинает придумывать действия, с помощью которых

еще быстрее сможет выполнить операцию.

Отвечу и на первую часть вопроса. Бывает, что у человека что-то не получается, не клеится работа. Может, от усталости, или дома проблемы. Бригада дает ему время отдохнуть, настроиться. Подменяем его, а минут через десять он возвращается совсем другим. Иногда подобные перерывы, смена обстановки очень важны.

- Каких работников вы не хотели бы видеть в своей бригаде?

- Они уволились. Ленивых и безответственных. Наша работа – командная. Когда из-за несерьезного отношения к делу человека страдает вся бригада – это неприемлемо для нашего подразделения и, думаю, для других тоже.

- Можете подменить каждого подчиненного на его рабочем месте?

- Практически. И научить тоже! Бригадир не работает постоянно на одних и тех же операциях, поэтому им не скорость важна, а знание.

- Вы бы хотели что-либо изменить в своей работе, усовершенствовать ее?

- Я каждый день этим занимаюсь. К примеру, один из моих коллег уже полтора года работает на одних и тех же операциях, и я чувствую, что ему стало скучно. Сегодня поставлю его на другую операцию.

- Есть люди, которые не хотят переходить на другие операции, не заинтересованы в повышении квалификации, новых знаниях?

- Благодаря грейдовой системе оплаты труда люди заинтересованы получить индивидуальную стимулирующую надбавку за овладение новыми операциями, от этого зависит их зарплата.

- Правда ли, что эффективность работы снижается, когда человек находится в постоянной зоне комфорта?

- В народе это называется «глаз замылился». Тот случай, когда дефект возникает из-за человеческого фактора. К тому же данная ситуация приводит к травмам на производстве. Не нужно, чтобы работник засыпал или отдышал, для этого существует восемь часов сна и восемь часов личной жизни. На работе он должен быть собран и ответственен.

- Что вы делаете, когда обнаруживаете дефект?

- Разбираем и стараемся больше не повторять. Способ устранения дефекта зависит от его причины. Если он совершен по вине операциониста, то проводим с ним дополнительный инструктаж по техпроцессам, в противном случае переадресовываем информацию в структуру, откуда «пришел» дефект.

- Идеальный руководитель. Какой он, по вашему мнению?

- Идеальных людей не существует. Думаю, в первую очередь, чтобы добиться уважения в коллективе, он должен быть справедливым. И как дирижер в оркестре: не допускать резких всплесков и волнений, стараться вовремя сглаживать их.

- А если подчиненный укажет на ваш недостаток, что будете делать?

- Если замечание сделано по делу, то прислушаюсь к нему. Мы все не без недостатков. Главное – понять, в чем ты был не прав, и не повторять ошибок. В коллективе не должно быть недомолвок, потому что это мешает в работе.

- Вы перестаете быть бригадиром, когда смена заканчивается?

- Если вы имеете в виду руководителем, то да. За пределами завода мы с бригадой – на равных. Есть общие интересы. Например, играем в пляжный футбол.

- От чего зависит успех человека?

- От него самого. Не зря говорят: «На бога надейся, а сам не плошай». Удача – штука переменчивая. А голова и руки всегда при тебе. Нужно работать хорошо, с полной отдачей, и все получится.

- Ваша цель в жизни?

- Благополучие моей семьи. Когда человек приходит домой, от «погоды» в нем зависит его общее душевное состояние, в том числе и на работе. В домашней обстановке я восстанавливаюсь, набираюсь сил, мысленно отдыхаю.



- У вас есть мечта, вполне осуществимая?

- Мы всей семьей любим отдыхать на природе. Лес, вода, рыбалка. Что может быть лучше? Мечта – поехать по стране. В Карелию, на Байкал.

- Какие качества вы особенно цените в людях?

- Доброту и отзывчивость. Очень редкие в наше время качества. Сам стараюсь быть таким.

- Жизнь проста или в ней много сложностей, как вы считаете?

- Все зависит от того, как вы ее воспринимаете. Иногда нужно остановиться и подумать, знаете, такое буддийское спокойствие. Это, конечно, роскошь в наше время. Но все же усложнять жизнь, думаю, не стоит.

Портрет Сергея Маршалова в числе первых был помещен на баннере по Московскому шоссе на пути к проходной УАЗа в рамках проекта «УАЗ – это мы». Его вклад в общее дело создания автомобилей оценило руководство предприятия. Без сомнения, в этом человеке есть стержень, который принесет ему удачу. Потому что только уверенные в себе люди, самодостаточные и позитивные, добиваются успеха в жизни, не важно, простой или сложной она им кажется.

Петр Леканов: 30 лет в горячем производстве

У него почти нет свободного времени. Вместо 168 часов, привычных людям, вовремя уходящим с работы домой, в его расчетке – 216. Потому что он ремонтирует оборудование, которое ломается не по расписанию. Петр Николаевич Леканов 30 лет обслуживает стержневые автоматы в горячем производстве – цехе ковкого чугуна.

Еще мальчишкой пришел он на завод, и теперь, после 44 лет трудовой деятельности, уверенно отвечает: «Конечно, я люблю свою работу, не любил бы, не хо-

дил бы каждый день в цех. К любому труду нужно подходить творчески, он всегда дает что-то новое, интересное: это и общение с людьми, и зарядка для мозгов».

Если я скажу, что работа его не из легких, то не скажу ничего. Он трудится слесарем-ремонтником на стержневом участке цеха ковкого чугуна.

Уверена, не многие смельчаки решатся зайти туда, где происходит отливка горячего металла. Операторы на стержневых автоматах – в основном женщины. Представительницы в данном случае неслабого пола стоят у горячей плиты по восемь часов в день, вынимая оттуда один за другим стержни, чтобы затем из них

получилась необходимая форма для отливки. Многие из них пришли в цех в молодости и доработали до пенсионного возраста. Простите за отступление, но оно во многом объясняет отношение Леканова к своему труду в горячем цеху. «В нашей работе нет ничего сложного или страшного, хотя, я вижу, она вас и пугает. Были бы люди, время, запчасти, -

удивляется он на наши вопросы. – Трудности бывают, когда не всегда удается вовремя выявить причину и устранить ее».

Да, гвозди бы делать из этих людей!

На завод Петр Николаевич пришел в августе 1971 года после окончания школы. Поступил в учебный цех по специальности «слесарь-ремонтник промышленного оборудования», и после армии вопроса о том, куда пойти работать, не возникало. Вернулся в теплосиловой цех на компрессорную станцию, где приобрел навык ремонта компрессоров и насосов. Потом – три года работы в Чехословакии по призыву военкомата, где Леканов налаживал быт военнослужащих в гарнизоне, обслуживая котлы, бойлеры, насосы в угольных котельных. Сейчас у него за плечами огромный опыт и шестой разряд в своей профессии по ремонту самого различного оборудования. «Настоящий слесарь должен уметь делать все. Здесь важен как опыт, так и просто способность мыслить. Как лучше организовать, как быстрее сделать, как правильно определить поломку, чтобы не терять времени», - поясняет Леканов.

Петр Николаевич возглавляет бригаду слесарей-ремонтников. «Их не надо заставлять работать, они сами знают, что за них работу никто не сделает», - рассказывает бригадир. Работают все не один год, есть и новые кадры. «Помогаем, обучаем, а не будем помогать, за него так и

придется кому-то работать», - опережает бригадир наш вопрос и отвечает на следующий: «Сколько времени человеку потребуется, чтобы во всем разобраться? От него самого зависит. Если он стремится воспринимать информацию, есть желание, интерес – то быстро».

Спрашиваем о семье, рассказывает неохотно, чувствуем, стесняется. Хотя история его отношений с женой интересная, теплеет от нее в душе. Всю жизнь они вместе, встречаться начали еще в школе. И работали на одном заводе: Любовь Ивановна – техником в управлении главного конструктора. Сейчас она на пенсии, ждет мужа каждый день после работы. «Вот, уже звонит, голодная, ужинать без меня не садится. Пора мне, девчонки», - смеется Петр Николаевич. Детей они уже поставили на ноги, внуков теперь воспитывают. Ждут еще прибавления - правнучку!

«Главным богатством компании являются люди». Казалось бы, избитая фраза, как некая поговорка, смысл которой – глупый, но привычный и не вызывающий эмоций. На самом деле людей, которые своим трудом приносят прибыль предприятию, при этом не считая, что делают что-то выдающееся, и необходимо беречь предприятию как один из капиталов, составляющий его главное достояние.





Почта доверия

Вопрос: Планируется ли в ближайшее время замена пропусков, которые истрепались от времени. Что нужно сделать, чтобы заменить свой пропуск?

Отвечает начальник отдела охраны департамента безопасности В.Э. Цветков:

Масштабной замены пропусков не планируется. В случае механического повреждения пропуска следует обратиться в центральное бюро пропусков, и вам бесплатно выдадут новый. В случае утери пропуска сотрудник пишет заявление на имя руководителя департамента безо-

пасности А.И. Тронина, оплачивает изготовление нового пропуска переводом на указанный расчетный счет и приносит в бюро пропусков заявление и квитанцию об оплате. Стоимость изготовления нового пропуска в случае утери - 800 руб. В случае кражи пропуска необходимо предоставить соответствующую справку из полиции, и новый пропуск будет выдан бесплатно.

Вопрос: Меню в столовых написано от руки, очень неразборчиво, а потом еще откопировано в худшем качестве. Расположено

очень неудобно – только в начале раздачи. Можно ли как-то повлиять на руководство столовых, чтобы меню было напечатано и расположено несколько раз на протяжении линии раздачи?

Отвечает руководитель сети столовых ООО «УАЗ-КОП» Ю.Ю. Щегунова:

До 11 сентября во всех столовых будет проведена работа по замене меню с рукописного варианта на печатный. Кроме того, для удобства сотрудников автозавода меню в нескольких экземплярах будет расположено на протяжении всей линии раздачи.

В помощь мамам

В помощь будущим и нынешним матерям полагаются два вида социальной поддержки: государственные пособия и материальные выплаты предприятия. Предлагаем подробнее разобраться в системах социальной помощи, а также выяснить порядок оформления и размеры материальных выплат.

К государственной поддержке относится ежемесячная денежная выплата беременным и кормящим матерям в размере 566 рублей. За получением пособия беременным женщинам необходимо обратиться в территориальное управление Минздравсоцразвития. Вторым государственным пособием является ежемесячная денежная выплата на ребенка до достижения им возраста трех лет. Для получения материальной выплаты необходимо обратиться в органы социальной защиты.

Дополнительные единовременные пособия при рождении ребенка предоставляют органы социальной защиты Ульяновска и Ульяновской области. Размер выплаты на первого ребенка составляет 1100 рублей, на второго ребенка — 2000 рублей, на третьего и последующих детей — 3000 рублей. Пособие назначается после обращения заявителя с документами, но не позднее шести месяцев со дня рождения ребенка.

На нашем предприятии, кроме дотаций, предусмотренных законодательством, по коллективному договору производятся следующие выплаты материальной помощи:

✓ работнику (одному из родителей) в случае рождения ребенка (детей) - единовременно в сумме 1500 рублей на каждого ребенка;

✓ работникам, фактически осуществляющим уход за ребенком (детьми) и находящимся в отпуске по уходу за ребенком (детьми) до 3 лет, - в сумме 500 рублей ежемесячно на каждого ребенка.

Сотрудницы, вставшие на учет в медицинских учреждениях в первые 12 недель беременности, имеют право на получение дополнительного пособия в размере 543 рублей. Назначается и выплачивается пособие одновременно с пособием по беременности и родам или в течение 10 дней с момента предоставле-



ния справки о постановке на учет в ранние сроки беременности.

Пособие по беременности и родам предоставляется на период декретного отпуска сотрудницы. Длительность такого отпуска устанавливает врач, что подтверждается соответствующей записью в больничном листе. Как правило, отпуск по беременности и родам начинается за 70 дней до родов и заканчивается через 70 дней после них.

Законодательство Российской Федерации предусматривает следующие выплаты, связанные с рождением ребенка:

- ▶ пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;
- ▶ пособие по беременности и родам;
- ▶ единовременное пособие при рождении ребенка;
- ▶ ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста до 1,5 лет;
- ▶ ежемесячная компенсация на период отпуска по уходу за ребенком до 3 лет.

Пособие при рождении ребенка выплачивается одному из родителей в сумме 14497 рублей. Размер единовременного пособия определяется на дату рождения ребенка. Важно учесть, что заявление на получение пособия необходимо подать в

течение шести месяцев со дня рождения.

Для получения пособия по беременности и родам необходимо представить следующие документы: заявление о назначении пособия, больничный лист на отпуск по беременности и родам.

После того как женщина предоставит пакет необходимых документов, работодатель в течение десяти календарных дней назначает ей пособие, которое выдается в ближайший после назначения день выплаты заработной платы. При обращении за декретными выплатами важно не пропустить срок подачи документов – шесть месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам.

Размер пособия по беременности и родам можно вычислить следующим путем. Доходы за два календарных года (предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам) разделить на количество дней в этом периоде (730 дней минус количество календарных дней в исключаемых периодах: больничные, предшествующие отпуску по уходу за ребенком) и умножить на количество дней декретного отпуска (140 дней). Стоит отметить, что средний заработок за каждый из двух календарных лет не должен превышать предельную величину базы для страховых взносов в Фонд социального страхования

Российской Федерации, в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования». В 2014 году эта сумма составляла 624 000 рублей, в 2013 году – 568 000 рублей.

По завершении отпуска по беременности и родам начинается отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. До достижения ребенком возраста 1,5 лет матери выплачивается ежемесячное пособие за счет ФСС. Размер этого пособия можно определить по следующей формуле: суммировать размер заработка за два предыдущих календарных года. Затем полученную сумму разделить на число календарных дней в этом же двухгодичном периоде за минусом дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, на отпуск по беременности и родам, на периоды освобождения от работы с полным или частичным сохранением заработной платы, в течение которых не начислялись страховые взносы в ФСС. Затем полученную сумму умножить на 30,4 и на 40%. (Статья «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» Федерального

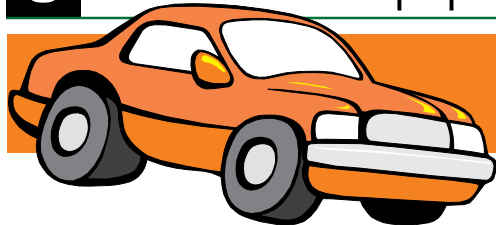
закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ). Минимальный размер пособия составляет 2718,34 рубля в период отпуска по уходу за первым ребенком и 5436,67 рубля – за вторым и последующими детьми. Максимальный размер пособия по уходу за ребенком составляет 19855,78 рубля. После достижения ребенком возраста 1,5 лет выплачивается компенсация по уходу за ребенком в размере 50 рублей на основании Указа Президента РФ от 30 мая 1994 года № 1110.

Для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованное лицо представляет в отдел расчетов с персоналом бухгалтерии следующие документы: заявление о назначении указанного пособия; свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, за которым осуществляется уход, и его копию; свидетельство о рождении (усыновлении, смерти) предыдущего ребенка (детей) и его копию; справку с места работы второго родителя о том, что он не получает пособие по уходу за ребенком.

Обратиться за пособием по уходу за ребенком можно в любое время со дня предоставления соответствующего отпуска, однако это нужно сделать не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет. Стоит отметить, что независимо от даты подачи заявления пособие будет выплачиваться за весь период со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет. Пособие назначается в течение десяти календарных дней со дня предоставления необходимых документов. Выплата будет приурочена к ближайшему после назначения пособия дню выплаты заработной платы.

На сегодняшний день ежемесячное пособие по уходу за ребенком могут получать и другие лица, помимо матери, – родственники либо опекуны, подлежащие обязательному социальному страхованию и фактически осуществляющие уход за ребенком. Если за малышом ухаживают двое или несколько родственников, пособие получает кто-то один, по их выбору.

**Подготовила
Гелия Наумова**



7 автомобильных лайфхаков

Лайфхак (от лайфхакинг, англ. life hacking) — сленговый термин, обозначающий маленькую хитрость или полезный совет, помогающий решать бытовые проблемы, экономя тем самым время. Это набор методик и приемов «взлома» окружающей жизни для упрощения процесса достижения поставленных целей при помощи разных полезных советов и хитрых трюков. Мы отобрали крайне полезные советы для автомобилистов, которые могут пригодиться в самых разнообразных ситуациях.



1. Существует немало способов отогреть замерзший замок. Самый простой — прыснуть специальной жидкостью или растопить зажигалкой. Но если под рукой ни того ни другого не оказалось, вполне подойдет антисептический гель для рук.



2. Небольшие кузовные вмятины некоторые автолюбители убирают с помощью обычного вантуза. А царапины закрашиваются лаком для ногтей (главное — подобрать нужный оттенок).



3. Старые и потускневшие фары портят внешний вид всего автомобиля. Но есть довольно простой способ их отполировать. Все, что нужно, — это зубная паста и щетка.



4. Держите в машине кошачий наполнитель. Если вы когда-нибудь застрянете на обледенелой дороге, рассыпьте наполнитель, изготовленный из бентонитовой глины или кремнезема, вокруг ведущих колес, он даст необходимую опору для шин. Тем, кто ездит на заднеприводных автомобилях, большой мешок кошачьего наполнителя в багажнике обеспечит лучшее сцепление на скользкой дороге.



5. В сильные морозы перед запуском двигателя включите дальний свет фар на полминуты-минуту — это поможет аккумулятору проснуться.



6. Чтобы на лобовом стекле не появлялась наледь в зимний период, просто охладите салон автомобиля по выходу из машины в течение минуты-другой.



7. Если при заезде в гараж вы каждый раз опасаетесь не рассчитать расстояние и стукнуть передний бампер об стену, повесьте на нужном уровне обычный теннисный мяч. Легкий удар мяча о стекло даст понять, когда нужно жать на тормоз.



Грибников призывают быть осторожными

Началась грибная пора. Многие планируют выехать за город. В связи с этим ГУ МЧС России по Ульяновской области напоминает гражданам о необходимости соблюдения правил безопасного поведения на природе.

Итак, перед тем как отправиться в лес, необходимо:

- ознакомиться по справочникам с ядовитыми грибами и растениями, растущими в нашем регионе. Хотя такое книжное знакомство не всегда помогает в жизни — узнать растение «в лицо» сложнее. Из растений наиболее опасны аконит (борец), белена, белладонна, болиголов, волчье лыко, вороний глаз, дурман, ландыш, паслен сладко-горький. А из грибов — бледная поганка и все виды мухоморов;
- реально оценить свои физические возможности и состояние здоровья;
- продумать маршрут лесной прогулки;
- проследить за пожароопасностью лесов, установившейся в районе планируемой прогулки;
- сообщить родственникам о том, куда

вы направитесь и когда планируете вернуться;

■ отказаться от посещения незнакомых мест без сопровождения знающего проводника;

■ надеть одежду ярких цветов;

■ взять с собой необходимые лекарства, включая бинт с йодом;

■ обязательно захватить с собой нож, компас, спички (в водонепроницаемой упаковке), фонарик и свисток (последние два предмета из «мини-арсенала грибника» пригодятся на случай, если вам придется подавать световые и звуковые сигналы), дождевик;

■ взять еду и питье, если собираетесь провести в лесу длительное время;

■ пополнить баланс своего телефона, а также проверить заряд батареи.

Полезные советы при пребывании в лесу:

● собирайте только те грибы, в съедобности которых вы уверены. Любой подозрительный гриб лучше выкинуть;

● воздержитесь от применения открытого огня, чтобы не стать виновником лесного пожара;

● запомните крупные ориентиры, находящиеся поблизости: реку, дорогу или железнодорожную станцию, чтобы в случае беды двигаться по направлению к ним.

Если вы заблудились:

▶ восстановите в памяти последнюю приметку на знакомой части пути и постарайтесь проследить по ней дорогу. Направление движения можно восстановить, если вспомнить, с какой стороны было солнце или луна, откуда дул ветер, куда плыли облака;

▶ если не удастся этого сделать, идите на звук, к примеру, шум работающего трактора (слышно за 3-4 километра), проходящего поезда (до 10 километров), собачий лай (2-3 километра). Помогает определиться и запах дыма (тут надо двигаться против ветра);

▶ при отсутствии подходящих ориентиров «выйдите на воду» и двигайтесь вниз по течению.

Ручей обязательно

выведет к реке, а она в конце концов — к людям;

▶ если хватит сил и ловкости, влезьте на самое высокое дерево — трубы на крышах можно увидеть за 3 километра, заводские трубы — за 6, колокольни и башни — за 15;

▶ в холодную погоду разведите костер, чтобы не замерзнуть к приходу спасателей.

Помните: если вы заблудились, наберите экстренный номер «112» с мобильного телефона и ждите помощи.

Родственникам потерявшихся необходимо незамедлительно обратиться в полицию для организации поиска пропавших людей.





Кукольный спектакль на радость первоклассникам

Юные первоклассники – дети сотрудников автозавода в минувшую субботу посетили кукольный театр имени народной артистки СССР В.М. Леонтьевой. Мероприятие было организовано профсоюзным комитетом ПАО «УАЗ». Данное торжество посетили порядка 150 детей и их родители – члены профсоюзной организации.

Начало мероприятию положила экскурсия в музей театра кукол. В первую очередь школьникам представили двигающихся механических кукол, которые были сделаны крестьянином Алексеем Антоновичем Морозовым. Сами куклы и механизмы к ним изготовлены из дерева, но работают уже более века. Дети удивленно смотрели на двигающихся, как настоящих, людей, которые выполняли свою работу: кто-то стучал молотком, другой занимался гончарным ремеслом,

женщины стирали одежду и варили обед.

Ребята завороженно рассматривали огромных кукол из различных спектаклей: «Щелкунчик», «Принцесса на горошине», «Лягушка-путешественница». Изучали манеру движения, смотрели на мимику и жесты кукольных актеров.

После трех звонков юных школьников пригласили на спектакль «Бременские музыканты». Перед началом представления первоклассников поздравили с началом учебного года председатель профкома Виктор Бычков, директор по персоналу Елена Фомичева и заслуженный деятель искусств Людмила Гаврилова.

«Очень приятно, что существуют подобные традиции: перед началом учебного года и в первые выходные сентября устраивать корпоративный «День первокурсника». Хочу поздравить всех ребят с вступлением в «большую жизнь» и пожелать учиться только на пятерки», – поздравил ребят Виктор Бычков.

К поздравлениям присоединилась Людмила Гаврилова: «Ребята, в школе вы должны трудиться, чтобы вырасти умными и стать хорошими профессионалами. Главное – учеба должна быть в радость. Ну а родители помогут вам справиться со всеми трудностями».

После того как открылся занавес, на

персонажи, но и актеры, которые играли кровожадных разбойников и поведали ребятам свою забавную и увлекательную историю. Представление вызвало бурю эмоций в зале: дети смеялись, хохотали, хлопали в ладоши, но в то же время совсем маленькие зрители разревелись от вида жутких разбойников и страшных ночных сцен сказки. «Бременские музыканты», как и подобает любой сказке, закончились счастливым концом. А рассказчики-разбойники исправились и стали теми самыми музыкантами из Бремена. После спектакля юные зрители вручили актерам цветы и поблагодарили за неза-



бываемое представление.

По окончании сказки детей ждали веселые аниматоры, которые провели с ребятами веселые и подвижные игры.

Своими впечатлениями с праздника делятся родители первоклассников. Наталья Шайдуллова: «Праздник нам очень понравился, дети смотрели сказку с огромным удовольствием: и старший племянник, который пошел в первый класс, и маленький внук Рамиль с интересом наблюдали за героями, хлопали и смеялись».

Мама Марина: «Праздник нам с дочкой очень понравился. Такие мероприятия полезны для детей: они и веселят их, и в то же время обучают».

Гелия Науметова

сцену въехала огромная телега и началась кукольное представление. Героями спектакля оказались не только кукольные

С юбилеем!



4 сентября отметил юбилейный день рождения наладчик автоматических линий и агрегатных станков комплекса сборки агрегатов механосборочного цеха ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Михаил Валентинович Ильин.

Руководство, коллектив комплекса и профсоюзный комитет от всей души поздравляют его, выражают благодарность за многолетний добросовестный труд и желают крепкого здоровья, дальнейших успехов и всего самого наилучшего.

Будет полон этот праздник

Поздравлений, добрых слов...

Вдохновляют, окрыляют

Пусть удача и любовь.

Благ житейских, оптимизма

Пожелаем мы для вас,

Много радостного в жизни –

Каждый день и каждый час!

13 сентября отметит юбилей шлифовщик центральной заводской лаборатории

Галина Михайловна Круглова.

Руководство, профком и коллеги сердечно поздравляют ее, выражают благодарность за добросовестный труд и желают крепкого здоровья, благополучия и удачи во всем!

Желаем вам в работе вдохновения,

В кругу семьи – тепла и доброты,

Среди друзей – любви и уважения,

А в жизни – сбывшейся мечты!

5 сентября отметили юбилей ветераны труда УАЗ, труженики тыла:

80-летие – **Валентина**

Георгиевна Костяева,

90-летие – **Тамара**

Васильевна Янина.

Совет ветеранов УАЗ поздравляет их со знаменательными датами, желает крепкого здоровья, оптимизма, благополучия, любви и заботы близких.

Пусть будет настроение хорошим,

Сбываются желанья и мечты.

И дарят те, кто в мире всех дороже,

Тепло своей сердечной доброты.

Вековой юбилей

В 1996 году он еще пел и плясал на свадьбе. А сейчас с задором повторяет: «Солнце, воздух и вода – наши лучшие друзья». Михаилу Васильевичу Труханову, ветерану Ульяновского автомобильного завода, исполнилось ровно сто лет.



В кругу семьи

В теплый осенний день маленькая квартирка Труханова принимала гостей. С поздравлениями, подарками и пожеланиями доброго здоровья к нему пришли не только родственники и друзья, но и представители родного завода, профсоюзного комитета предприятия, совета ветеранов УАЗ и администрации Засвияжского района.

Михаил Васильевич прошел три войны. Боевое крещение получил в сражениях с японцами на озере Хасан летом 1938 года, потом была финская, следом – Великая Отечественная, где он командовал танковым взводом 74-й танковой дивизии. Был ранен, контужен. Выжил. После возвращения с войны, в 1946 году, устроился мастером в цех шасси на Ульяновский завод, с 1948 по 1956 год обучал мастерству

студентов автомеханического техникума, вновь вернулся на завод – теперь уже УАЗ – и остался. 21 год «прослужил» Труханов в ПКЦ-1 на разных рабочих специальностях – слесарем-ремонтником, электрослесарем, наладчиком.

Его словами - воспоминаниями простого человека, с нотками ностальгии и грусти, говорит сама история: «Не сразу, постепенно рос и строился автозавод. Запускались цеха, набирали рабочих. Все люди ответственно относились к своим обязанностям: как руководство, так и рабочий класс. Время было непростое, но подняли предприятие, коллектив которого уже

столько лет продолжает наши традиции – производит легендарные внедорожники «УАЗ».

Коллектив пресс-центра присоединяется ко всем добрым словам, сказанным в адрес Михаила Васильевича, и со своей стороны желает ему счастья, любви, заботы близких, оптимизма и веры в лучшее. Пускай его слова: «Буду стараться крепко держаться на ногах, потому что не собираюсь падать, хочу идти прямо, шагом» - будут произнесены в добрый час и исполнятся. Крепкого вам здоровья, наш столетний юбиляр!

Светлана Артемьевских

Вниманию молодежи!

20 сентября, в воскресенье, состоится долгожданный турнир по бильярду.

Мероприятие начнется в 10.00 в бильярдном клубе «Меркурий».

Девушки будут соревноваться в «американку», а юноши – в русский бильярд.

В составе команды должно быть не меньше одного юноши и одной девушки (всего не более пяти человек). В случае участия нескольких представителей от команды в зачет «Спартакиады-2015» пойдет лучший результат.

Команда-победитель будет определяться средним арифметическим из суммы мужского и женского зачетов.

Заявки с указанием ФИО спортсменов, их дат рождения, должностей и подразделений можно направлять по адресу:

ns.nikiforova@sollers-auto.com. Телефон для справок: 2-97-45.

В команду Ульяновского автомобильного завода требуются:



РАБОТА ДЛЯ ПАТРИОТА



Специалисты инженерных специальностей:

- Инженеры-конструкторы (знание 2D, 3D программ, «Автомобиле- и тракторостроение»)
- Инженеры-технологи («Технология машиностроения»)
- Специалисты по закупкам (образование высшее, знание английского языка)
- Инженеры-химики
- Инженеры-электроники
- Мастера ремонтной службы
- Мастера склада

Квалифицированные рабочие:

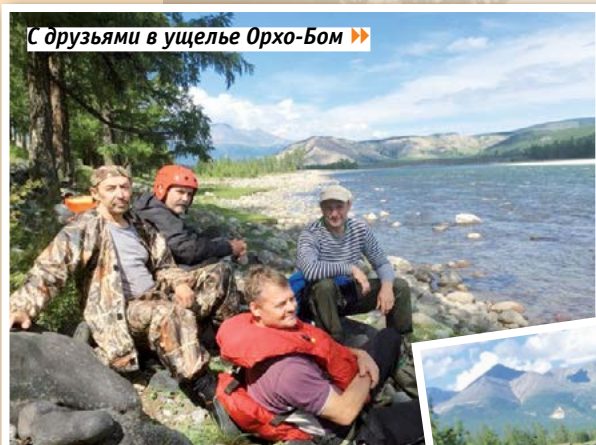
- Грузчики
- Операторы окрасочно-сушильной линии и агрегата
- Наладчики сварочного и газоплазморезательного оборудования
- Шлифовщики
- Фрезеровщики
- Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем

Отдел кадров ПАО «УАЗ»: Московское шоссе, 92, каб. 7, 10
тел.: 40-94-86, 40-99-77, 40-94-84
personal-uaz@sollers-auto.com

ФОТОКОНКУРС



«Зачетный хариус»



С друзьями в ущелье Орхо-Бом



«Устье Жом-Болока»



«Порог Центрифуга»

«ОТПУСКНЫЕ МОМЕНТЫ»

В теплые летние деньки мы с друзьями отправились в Бурятию, чтобы совершить двухнедельный сплав на катамаране по горной реке Ока-Саянская. Наш маршрут предполагал прохождение ущелья Орхо-Бом (бом по-бурятски обозначает «труднопроходимое место»). Такие грандиозные пейзажи, как в этом ущелье, трудно увидеть где-то еще. Вершины видны как на ладони, за каждым поворотом реки новый вид! Все скалы и утесы имеют свое лицо.

Всегда волнует вхождение в порог – мчишься навстречу ветру и волнам, и влетаешь в него как пуля. Эмоции в такие моменты зашкаливают.

Пляжи, рыбалка, таежные тропы, грибной и ягодный рай, друзья и тихие песни у костра – пожалуй, все, что нужно для отличного отдыха.

Александр Цыганов,
мастер РСК СГИ ООО «УАЗ-Автокомпонент»

Уважаемые автозаводцы!

Напоминаем вам, что конкурс «ОТПУСКНЫЕ МОМЕНТЫ» продолжается. Присылайте свои оригинальные фотографии, сделанные во время отпуска, с небольшими комментариями по электронной почте aa.sorokin@sollers-auto.com или приносите в редакцию газеты «Панорама УАЗ» (МСК-2, 4-й этаж, каб. 43).

ГОРОСКОП на неделю



ОВЕН (21.03 - 19.04)

Удачное время для решения жилищных вопросов. Если вы собираетесь покупать квартиру - пора начинать подбирать варианты. Если живете на съемной - возможно, стоит сменить ее на более выгодную. Не бойтесь тратить деньги. Скоро они вернутся к вам сполна.



ТЕЛЕЦ (20.04 - 20.05)

Отличный момент, чтобы проявить инициативу. Если удастся побороть лень, получится претворить в жизнь даже самые смелые планы, причем затратив на это минимум усилий. Больше позитива, и удача вам улыбнется!



БЛИЗНЕЦЫ (21.05 - 21.06)

Планы, на осуществление которых вы уже и не надеялись, могут исполниться в ближайшее время. Но чтобы не упустить свой звездный час, придется все время быть начеку. Порой будет непросто, сложности на работе могут выбить из колеи. Не опускайте руки, верьте в свои силы.



РАК (22.06 - 22.07)

Ваши доброта и отзывчивость не только порадуют друзей и близких, но и «притянут» новых знакомых, которые захотят продолжить общение с вами. В выходные отдохните от бесконечных дел, наберитесь сил для будущих свершений.



ЛЕВ (23.07 - 22.08)

Ваши доходы в ближайшее время будут зависеть исключительно от вашей трудоспособности. Так что если хочется заработать, не поленитесь приложить усилия. Давно мечтаете о появлении в квартире четвероногого друга? Что же, настал подходящий момент.



ДЕВА (23.08 - 22.09)

Хорошо потрудившись ранее, сейчас вы можете позволить себе немного отдохнуть. Если на этот период у вас запланирован отпуск, проведите его так, чтобы зарядиться энергией на много месяцев вперед. Только будьте осторожны, находясь в незнакомых местах.



ВЕСЫ (23.09 - 22.10)

В скором времени вам начнут поступать весьма заманчивые предложения о смене работы. Подумайте, прежде чем их принимать. Хороший период для начала ремонта: он пройдет успешно и без стресса. Немало приятного ожидает вас и в личной жизни.



СКОРПИОН (23.10 - 21.11)

Не торопитесь бросать все дела и воплощать задуманное в жизнь. Пусть страсти немного улягутся. Спустя некоторое время вы поймете, что ваши прежние идеи довольно перспективны. Кстати, удачно пройдут поиски работы: вы сможете значительно улучшить материальное положение.



СТРЕЛЕЦ (22.11 - 21.12)

Достичь душевной гармонии непросто. Но если вы не хотите впасть в затяжную депрессию, работайте над собой. Поддержку ищите в семье и у друзей. Помните: здесь вас любят и всегда будут готовы протянуть руку помощи.



КОЗЕРОГ (22.12 - 19.01)

Хорошее время для деловых поездок. В дороге легко завязать полезные знакомства, которые пригодятся уже в ближайшем будущем, и просто отлично провести время, посещая мероприятия, организованные партнерами. Решайтесь на кардинальные изменения в вашей жизни.



ВОДОЛЕЙ (20.01 - 18.02)

Отношения со старшим поколением могут дать трещину: возникнет недопонимание, появятся обиды. Будьте терпимее и благосклоннее. Наладятся отношения с коллегами, вы вновь сможете найти с ними общий язык.



РЫБЫ (19.02 - 20.03)

Эта неделя сложится для Рыб вполне позитивным образом. Возможны неожиданные повороты в судьбе, которые благоприятным образом отразятся на вашей личной жизни. В выходные дни вас может ожидать судьбоносная встреча.